



GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
DIRECCION REGIONAL DE SALUD

REG. DOC. 200010
REG. EXP. 137825

"AÑO DE LA PROMOCION DE LA INDUSTRIA RESPONSABLE Y DEL COMPROMISO CLIMATICO"

HUARAZ, 31 ENE. 2014

OFICIO N° 165 - 2014-REGION ANCASH-DIRES-DGDPH/CAPACIT.

SEÑOR:
MARCELO CEDAMANOS RODRIGUEZ
GERENTE GENERAL
AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Pje. Francisco de Zela, Piso 10 - JESUS MARIA, LIMA 11

AUTORIDAD NACIONAL DEL
SERVICIO CIVIL
HORA 11:34
FECHA 10 FEB. 2014
RECIBIDO
irma:.....

C I U D A D .-

ASUNTO: REMITE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

0006031-2014/60

REF. : D.S. N° 009-2010-PCM.

De mi especial consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a Ud., para saludarle cordialmente y por intermedio del presente desearle éxitos en la gestión que viene encaminando, el presente es para hacer llegar a su Despacho el Plan de Desarrollo de las Personas 2014 de la RED de Salud Huaylas Sur, ámbito de la Dirección Regional de Salud Ancash, el cual se viene cumpliendo en medida de sus posibilidades, en vista de no contar con la correspondiente asignación presupuestal; para su conocimiento y atención, conforme el Art. 3° del D.S. N° 009-2010-PCM.

Es propicia la ocasión para expresarle las muestras de mi especial consideración y estima.

Atentamente,

C.c.
.Secretaría
.Archivo
CESM/JOHC/DIRCL/MQP.



GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
Dirección Regional de Salud Ancash
Dr. Carlos E. Segovia Maldonado
DIRECTOR REGIONAL
C.M.P. 26140

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
MESA DE PARTES
FOLIO: 01 y 01 File



003
059
Gledys Huaylas Sur
D.N.I. 11411739
JEFE DE PERSONAL

Resolución Directoral

Huaraz, 10 de Enero del 2014

VISTO: El Memorándum Nº 0020-2014/REGION-A/DIRES-A/D-RED-S-HS/DE, el Informe Nº 002-2014-REGION-A-DIRES-A-RED-S-HS/ODI/CAP

CONSIDERANDO:

Que, los lineamientos de Política del Sector Salud, Garantizan las Acciones de Mejoramiento continuo de la calidad de Atención de los Servicios, al interno de sus entidades, dentro del Marco del Proceso de Modernización de la Administración Pública;

Que, mediante Decreto Supremo Nº 009-2010-PCM, se aprobó el reglamento del Decreto Legislativo Nº 1025, disponiendo en los artículos 3º y 4º, que las entidades publicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP), correspondiendo a SERVIR, regula las acciones de capacitación buscan el desarrollo profesional y técnico de las personas al servicio del Estado, el cual tiene por objeto garantizar acciones de capacitación a la formación profesional, y a la formación laboral la capacitación, deberá contribuir a la mejora de la calidad de los servicios y actividades del estado;

Que, mediante Resolución de la Presidencia Ejecutiva Nº 041-2011-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva Nº 001-2011-SERVIR/GDCR, "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado";

Que, mediante Memorándum Nº 0019-2014-REGION- A-DIRES-A-RED-S-HS/DE, de fecha 10 de Enero del 2014, la Dirección Ejecutiva en consideración al Informe Nº 002-2014-REGION-A-DIRES-A-RED-S-HS/ODI/CAP, dispone Aprobar el Plan de Desarrollo de Personas Anualizados-2014, de la Red de Salud Huaylas Sur, de la Dirección Regional de salud Ancash, con el fin de garantizar acciones de capacitación a la formación profesional y a la formación laboral, la capacitación deberá contribuir a la mejora de la calidad de los servicios y actividades del estado, a partir de la fecha de la presente resolución;

De conformidad con la dispuesto en la Ley Nº 27867, 27902, 27444, 30114 Resolución Legislativo Nº 276, 1025, Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, 009-2010 y Resolución Ministerial Nº 701-2001/MINSA;

Estando a lo informado por la Unidad de Personal, de la Red de Salud Huaylas Sur,

Con la aprobación de la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud Huaylas Sur, de la Dirección Regional de Salud Ancash.

SE RESUELVE:

1º.- Aprobar, a partir de la fecha de emisión de la presente resolución, el Plan de Desarrollo de Personas Anualizados-2014, de la Red de Salud Huaylas Sur, de la Dirección Regional de salud Ancash, con el fin de garantizar acciones de capacitación a la formación profesional y a la formación laboral, la capacitación deberá contribuir a la mejora de la calidad de los servicios y actividades del estado.

2º.- Dar término a las Disposiciones que se opongan a la presente.

Regístrese y comuníquese;
JECC/GHMM.

DR. ELVIS CASTRO CARRANZA
DIRECTOR EJECUTIVO



RED DE SALUD HUAYLAS SUR
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Huaraz: 10 de Enero del 2014
Responsable Gloria Registros Logajo
Ley Nº 27444



PERÚ Ministerio de Salud



“Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria”

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUALIZADO - 2014 RED DE SALUD HUAYLAS SUR

Elaborado por los Miembros del Comité del PDP de la Red de
Salud Huaylas Sur

DICIEMBRE - 2014
UNIDAD DE CAPACITACION

DR. JHON CASTRO CARRANZA

DIRECTOR EJECUTIVO DE LA RED DE SALUD HUAYLAS SUR

COMITÉ DE ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS
DE LA RED DE SALUD HUAYLAS SUR – 2014.

- *Dr. JHON ELVIS CASTRO CARRANZA*
PRESIDENTE DEL COMITE
- *TAP. GLADIS HUAMAN MAGUIÑA DE MAGUIÑA*
JEFE DE LA OFICINA DE PERSONAL
- *LIC. OBST. IRIS LILIANA CALIXTO GARCIA*
REPRESENTANTE DE CAPACITACION
- *BASH. PIYO FELIX CELESTINO LAZARO*
JEFE DE LA UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
- *TAP. JUAN DAMASCO NIVIN LAZARO*
REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES, TITULAR



PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2014 de la Red de Salud Huaylas Sur, ha sido elaborado de acuerdo a lo previsto en el P.D.P. Quinquenal de la RED y la DIRES-Ancash, los planes institucionales vigentes y de acuerdo a la Directiva de la Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR, para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado Peruano.

El desarrollo del P.D.P. Anualizado es un plan de gestión, que busca entre otros, mejorar las acciones de capacitación y evaluación del Potencial Humano de la Red de Salud Huaylas Sur, a través del mejoramiento de sus objetivos de capacitación y la consecuente mejora de atención a nuestros clientes internos y externos, este último que es la razón de la Institución.



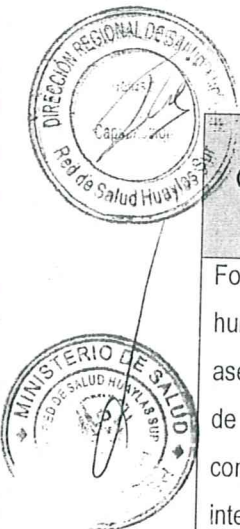
1. ASPECTOS GENERALES

La Red Huaylas Sur ha proyectado para el año 2014, a través del Plan de Desarrollo de las Personas, realizará acciones para el desarrollo de destrezas y capacidades, tanto del profesional Médico, no médico, Profesional, Técnico, Auxiliar, Asistencial y Administrativo; el cual se formula teniendo como base el contenido en el Manual de Organización y Funciones, las necesidades de capacitación, así como los objetivos y estrategias de capacitación contenidas en el Plan Quinquenal de Desarrollo de las Personas de la Red de Salud Huaylas Sur, el Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo Institucional, lo cual conllevará a una mejora de la calidad en el desarrollo de sus funciones del personal de nuestra Dirección, para así garantizar la atención integral de calidad en los diferentes niveles de atención del ámbito de la red Huaylas sur.



1.1. Objetivos de la Capacitación:

Matriz: Objetivos de Capacitación



Objetivos estratégicos de capacitación del Plan Quinquenal	Objetivos de capacitación (2014)
Fortalecer las competencias de los recursos humanos de la Red de Salud Huaylas Sur para asegurar la optimización de la atención integral de la salud y la calidad de los servicios de salud, con enfoque de equidad, eficacia e interculturalidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar competencias del personal de salud en el modelo de atención integral de salud basado en la familia y comunidad, según el nuevo marco normativo vigente. • Fortalecer competencias del personal de salud en emergencias obstétricas y médicas, en concordancia con las normas vigentes. • Desarrollar competencias del personal de salud en la identificación, prevención, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades transmisibles y no transmisibles, según las disposiciones vigentes. • Conducir el desarrollo de acciones de promoción de la salud en el ámbito asignado que fomenten estilos de vida saludables y la participación social según las disposiciones normativas.
Fortalecer la gestión institucional para la obtención de mayores niveles de eficiencia, eficacia y un óptimo clima institucional.	<ul style="list-style-type: none"> • Los gestores planifican las acciones sanitarias en el ámbito de su jurisdicción, en función del marco regulatorio existente. • Los gestores conducen los sistemas administrativos de la entidad, en concordancia con los lineamientos de política regional y sectorial. • Sistematizar la información en salud para la toma de decisiones de acuerdo a la realidad sanitaria de la población y la normatividad vigente.
Fortalecer la cultura institucional de servicio de calidad, con compromiso ético, respeto por la vida, las personas y el medio ambiente, la comunicación, en base a la interculturalidad, el trabajo en equipo, la capacidad de organización, planificación y la solución de problemas.	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar competencias del personal de salud en el diseño de proyectos de mejora continua de la calidad, estudio del clima organizacional y auditorio de la calidad de la atención, según la normatividad vigente. • Mejorar competencias del personal de salud y choferes en el manejo de primeros auxilios y el mantenimiento de ambulancias y radios.



2. EVALUACION

El Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal y Anual son instrumentos, que tiene como base los conceptos y criterios plasmados en la misión, visión, plan estratégico, plan operativo institucional y el manual de funciones que vienen ocupando el personal de salud del ámbito de la Red Huaylas Sur.

Para su implementación se ha tenido en consideración la priorización de actividades educativas para mejorar la calidad del servicio que se brinda y que contribuya al logro de los objetivos institucionales; para tal fin se ha considerado los resultados de las necesidades de capacitación requeridas por el personal según sus puestos de trabajo.



2.1 Evaluación diagnóstica

La evaluación diagnóstica de las necesidades de capacitación del personal de la Red de Salud Huaylas Sur se realizó en **base a competencias** (conocimiento, habilidades y actitudes para desempeñar correctamente el puesto).

Para diagnosticar las necesidades de capacitación se utilizaron los siguientes instrumentos:

- MATRIZ 1: Informantes y Puestos
- MATRIZ 2: Identificación de competencias a ser mejoradas.
- MATRIZ 3: Alineamiento con los objetivos estratégicos.
- MATRIZ 4: Temas específicos por competencia y puesto.
- MATRIZ 5: Consolidado de las necesidades de capacitación

La evaluación diagnóstica contó con la colaboración de los Jefes de los Establecimientos de Salud, Jefes de Microrredes, Directores del Hospitales, Jefes de Oficinas y Unidades Orgánicas de la Red de Salud Huaylas Sur, ya que estos trabajadores constituyeron en la información, quienes a través de la "MATRIZ 2: Se realizó la Identificación de competencias a ser mejoradas", señala la temática se requiere atender en el P.D.P. anualizado.

El proceso de diagnóstico de necesidades de capacitación consideró los siguientes pasos:

- A) **Identificación de los informantes claves y los Puestos bajo su supervisión directa:** Para ello, los jefes utilizaron la "MATRIZ 1: Informantes y Puestos de la Institución" Anexo.
- B) **Identificación de las competencias que deben ser mejoradas:** Cada informante clave evaluó al personal de salud bajo su supervisión directa, comparando las competencias que debe tener para ejercer el puesto y las competencias que tiene en el momento.

Se utilizó como referente las funciones descritas en el Reglamento de Organización y Funciones de su institución, y también en Funciones de su área. En este paso se utilizó la “MATRIZ 2: Identificación de competencias a ser mejoradas” (Anexo).

Es pertinente señalar que, con la finalidad de facilitar el proceso de diagnóstico, se entregaron a los jefes de las Microrredes y directores de Hospitales los formatos con **competencias formuladas** para evaluar al personal según el puesto que desempeña. Para ello, se contó con el apoyo de un equipo de profesionales con destacada experiencia.

C) **Priorización de competencias a ser mejoradas:** Se consolidó en un solo listado todas las competencias que según la evaluación requieren ser mejoradas. Es en este momento, que se realizó la priorización basada en el **Alineamiento a los objetivos estratégicos** (MATRIZ 3).

MATRIZ 3: Alineamiento con los objetivos estratégicos.

COMPETENCIAS A SER MEJORADAS	Objetivo de Capacitación del PDP Quinquenal
Competencia 1: Atender a la población niño, adolescente, adulto y adulto mayor en su demanda y necesidades de salud de prevención, protección y recuperación en el marco del Nuevo Modelo de Atención Integral de Salud y según las normas vigentes.	Fortalecer las competencias de los recursos humanos de la Red de Salud Huaylas Sur para asegurar la optimización de la calidad de los servicios de salud, con enfoque de derechos, género e interculturalidad.
Competencia 2: Atender las emergencias obstétricas y médicas en la población asignada según la normatividad vigente.	
Competencia 3: Desarrollar competencias del personal de salud en la identificación, prevención, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades transmisibles y no transmisibles, implementar medidas de seguridad y bioseguridad en el establecimiento de salud. según las disposiciones vigentes	
Competencia 4: Conducir el desarrollo de acciones de promoción de la salud en el ámbito asignado que fomenten estilos de vida saludables y la participación social según las disposiciones normativas.	



<p>Competencia 5: Conducir los procesos de planeamiento estratégico, financiamiento, logística integrada y gestión de recursos humanos de la institución, en función de los lineamientos de política regional y sectorial de salud.</p>	<p>Fortalecer la gestión institucional para la obtención de mayores niveles de eficiencia, eficacia y un óptimo clima institucional</p>
<p>Competencia 6: Implementar los modelos de gestión en las unidades orgánicas y órganos desconcentrados de la Dirección de Red de Salud, según las normas sectoriales y en coordinación con la Dirección Regional de Salud.</p>	
<p>Competencia 7: Sistematizar la información en salud para la toma de decisiones de acuerdo a la realidad sanitaria de la población y la normatividad vigente.</p>	
<p>Competencias 8: Planificar, organizar, implementar, evaluar y supervisar el sistema de gestión de calidad para promover una atención asistencial y administrativa de calidad, en concordancia con la normatividad vigente.</p> <p>Competencias 9: Mejorar competencias del personal de salud y choferes en el manejo de primeros auxilios y el mantenimiento de ambulancias y radios.</p>	<p>Fortalecer la cultura institucional de servicio de calidad, con compromiso ético, respeto por la vida, las personas y el medio ambiente, la comunicación, en base a la interculturalidad, el trabajo en equipo, la capacidad de organización, planificación y la solución consecuente de problemas.</p>



D) **Identificación de los temas específicos para la capacitación por cada competencia priorizada:** Se determinó los temas específicos que se deberá abordar en la capacitación por cada una de las competencias a ser mejoradas que han sido priorizadas, listadas por cada puesto.

MATRIZ 4: Temas específicos por competencia y puesto.

NOMBRE DEL PUESTO	COMPETENCIAS A SER MEJORADAS, PRIORIZADAS	TEMAS ESPECIFICOS QUE DEBE ABORDAR LA CAPACITACIÓN
<p>Puesto: Médico I/CAS, Obstetra I/CAS, enfermera I/CAS, ciruj. dent. /CAS, nutricionista I/CAS, asist. Soc. I/CAS, psicólogo I/CAS, tec. enf. I/CAS, artesano I, serv. Salud I – II</p>	<p>Competencia 1: Atender a la población niño, adolescente, adulto y adulto mayor en su demanda y necesidades de salud de prevención, protección y recuperación en el marco del Nuevo Modelo de Atención Integral de Salud y según las normas vigentes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Modelo de Atención Integral de Salud Basado en Familia y Comunidad. b. Fortalecimiento de Capacidades en cadena frio. c. Capacitación Norma Técnica ESNI-Vacunación Segura. d. Fortalecimiento de Capacidades en Norma Técnica CRED-AIS NIÑO. e. Capacitación en Estimulación Temprana. f. Fortalecimiento de capacidades en AIEPI Clínico. g. Fortalecimiento de Capacidades en Estandarización Antropométrica y mantenimiento de equipos. h. Fortalecimiento de Capacidades en Valoración nutricional. i. Suplementación con Micronutrientes y consejería Nutricional. j. Actualización en Guías para la Atención en las Etapas de Vida. k. Actualización y Fortalecimiento del Sistema de RCR. l. Actualización de las Normas del SIS y AUS. m. Almacenamiento medicamentos y correcto uso del SISMED



<p>Puesto: Médico I/CAS, Obstetra I/CAS, enfermera I/CAS, tec. enf. I /CAS, t�c, sanit. I, artesano I, serv. Salud I – II</p>	<p>Competencia 2: Atender las emergencias obstétricas y médicas en la población asignada según la normatividad vigente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Emergencias Obst�tricas y Neonatales /Uso de las claves de emergencias b. Atender a la gestante en el Control-prenatal Reenfocada con Interculturalidad de acuerdo a la normatividad Vigente. c. Atención de Urgencias y Emergencias Médicas. d. RCP B�sica en Adultos y Niños".
<p>Puesto: Médico I/CAS, Obstetra I/CAS, enfermera I/CAS, ciruj. dent. /CAS, nutricionista I/CAS, asist. Soc. I/CAS, psicólogo I/CAS, tec. enf. I/CAS, artesano I, serv. Salud I – II</p>	<p>Competencia 3: Desarrollar competencias del personal de salud en la identificación, prevención, diagnostico y tratamiento de las enfermedades trasmisibles y no trasmisibles, implementar medidas de seguridad y bioseguridad en el establecimiento de salud. según las disposiciones vigentes</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. gestión de Riesgos y Desastres b. Actualización de Normas Técnicas de la E.S. HTA-DEM / c Etapas de Vida. c. Atención adecuada en Salud Ocular d. Taller sobre Consejería Preventiva de Cáncer. e. Curso - taller sobre TBC. f. Fortalecimiento de capacidades en el manejo Sindromico de ITS/VIH SIDA. g. Capacitación en prótesis Dental. h. Actualización en odontopediatría. i. Taller de fortalecimiento Vigilancia de Calidad de Agua. j. Capacidades desinfección de agua
<p>Puesto: Médico I/CAS, Obstetra I/CAS, enfermera I/CAS, ciruj. dent. /CAS, nutricionista I/CAS, asist. Soc. I/CAS, psicólogo I/CAS, tec. enf. I/CAS, artesano I, serv. Salud I – II</p>	<p>Competencia 4: Conducir el desarrollo de acciones de promoción de la salud en el ámbito asignado que fomenten estilos de vida saludables y la participación social según las disposiciones normativas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Fortalecimiento en la gestión de Promoción de la Salud en Instituciones Educativas para el desarrollo sostenible. b. Modernización Municipal-Plan de Incentivos Municipales. c. Personal de Salud capacitado en la Guía de Políticas Públicas. d. Capacitación en la Guía del SIVICO.





<p>Puesto: Médico I/CAS, Obstetra I/CAS, enfermera I/CAS, ciruj. dent. I/CAS, nutricionista I/CAS, asist. Soc. I/CAS, psicólogo I/CAS, tec. enf. I/CAS, artesano I, serv. Salud I – II</p>	<p>Competencia 5: Conducir los procesos de planeamiento estratégico, financiamiento, logística integrada y gestión de recursos humanos de la institución, en función de los lineamientos de política regional y sectorial de salud.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Documentos de Gestión Administrativa (CAP, ROF y MOF) b. Gestión en el cierre contable <ul style="list-style-type: none"> a. Dinámica de la Ejecución presupuestal SIAF Y SIGA. b. Contratación Pública. c. Gestión de Recursos Humanos y Liderazgo. d. Proyectos de Inversión en Salud.
<p>Puesto: Director Ejecutivo RSHS, Jefe ODI, Jefes de Unidades y Oficinas de RSHS, Directores de Hospitales y jefes de servicios (Carhuaz y Recuay), Jefes de Microrredes, profesionales y técnicos administrativos.</p>	<p>Competencia 6: Implementar los modelos de gestión en las unidades orgánicas y órganos desconcentrados de la Dirección de Red de Salud, según las normas sectoriales y en coordinación con la Dirección Regional de Salud.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Gestión de Sistemas Administrativos en Salud. b. Supervisión, Monitoreo y Evaluación de Proyectos y Programas de Salud
<p>Puesto: Director Ejecutivo RSHS, Jefe ODI, Jefes de Unidades y Oficinas de RSHS, Directores de Hospitales (Carhuaz y Recuay) y Jefes de Microrredes.</p>	<p>Competencia 7: Sistematizar la información en salud para la toma de decisiones de acuerdo a la realidad sanitaria de la población y la normatividad vigente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Gestión de la Información de las Intervenciones Sanitarias, elaborar mapas de Riesgo y ASIS. a. Manejo De Herramientas Ofimáticas y tecnologías Informáticas b. Mantenimiento preventivo de equipo Computo.
<p>Puesto: Coordinadores Estrategias Sanitarias y Resp. Capacitación, Resp. Calidad RSHS, Médico I /CAS, Obstetra I/CAS, enfermera I/CAS, Ciruj. Dent. I/CAS, Asist. Soc. I/CAS.</p>	<p>Competencias 8: Planificar, organizar, implementar, evaluar y supervisar el sistema de gestión de calidad para promover una atención asistencial y administrativa de calidad, en concordancia con la normatividad vigente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Formulación de Proyectos de Mejora de la Calidad. b. Auditoria en Salud.
<p>Puesto: Coordinadores del CPC, Brigadistas y Tec. Auxiliares de enfermería.</p>	<p>Competencias 9: Mejorar competencias del personal de salud y choferes en el manejo de primeros auxilios y el mantenimiento de ambulancias y radios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Actualización de primeros auxilios b. Mantenimiento de Ambulancias.







D) Consolidado de las necesidades de capacitación: Se identificó las necesidades de capacitación del personal de salud, la cual mejorará sus competencias para hacer mejor su trabajo y contribuir al logro de los objetivos institucionales. Toda la información se consolida en la MATRIZ 5.



MATRIZ 5: Consolidado de las necesidades de capacitación

NOMBRE DEL PUESTO	COMPETENCIAS A SER MEJORADAS, PRIORIZADAS	TEMAS ESPECIFICOS QUE DEBE ABORDAR LA CAPACITACIÓN
<p>Puesto: Médico I/CAS, Obstetra I/CAS, enfermera I/CAS, ciruj. dent. /CAS, nutricionista I/CAS, asist. Soc. I/CAS, psicólogo I/CAS, tec. enf. I/CAS, artesano I, serv. Salud I – II</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>	<p>Competencia 1: Atender a la población niño, adolescente, adulto y adulto mayor en su demanda y necesidades de salud de prevención, protección y recuperación en el marco del Nuevo Modelo de Atención Integral de Salud y según las normas vigentes.</p>	<p>Curso Taller "Modelo de Atención Integral de Salud Basado en Familia y Comunidad".</p> <p>Taller: Fortalecimiento de Capacidades en cadena frío.</p> <p>Curso Taller: Capacitación Norma Técnica ESNI.-Vacunación Segura.</p> <p>Curso Taller: "Fortalecimiento de Capacidades en Norma Técnica CRED-AIS NIÑO y Estimulación Temprana.</p> <p>Fortalecimiento de capacidades en AIEPI Clínico.</p> <p>Curso Taller: Fortalecimiento de Capacidades en Estandarización Antropométrica en las diferentes etapas de vida y mantenimiento de equipos.</p> <p>Seminario Taller: Fortalecimiento de Capacidades en Valoración nutricional.</p> <p>Curso: "Suplementación con Micronutrientes y consejería Nutricional.</p> <p>Curso: Actualización en Guías para la Atención en las Etapas de Vida.</p>

			Curso: Actualización y Fortalecimiento del Sistema de RCR
		Puesto: Médico I/CAS, Obstetra I/CAS, enfermera I/CAS, tec. enf. I /CAS, téc, sanit. I, artesano I, serv. Salud I – II	Actualización de las Normas del SIS y AUS
	Competencia 2: Atender las emergencias obstétricas y médicas en la población asignada según la normatividad vigente.		Almacenamiento medicamentos y correcto uso del SISMED
	Competencia 4: Conducir el desarrollo de acciones de promoción de la salud en el ámbito asignado que fomenten estilos de vida	Puesto: Médico I/CAS, Obstetra I/CAS, enfermera I/CAS, ciruj, dent. /CAS, nutricionista I/CAS, asist. Soc. I/CAS, psicólogo	Emergencias Obstétricas y Neonatales /Uso de las claves de emergencias Atender a la gestante en el Control-prenatal Reenfocada con Interculturalidad de acuerdo a la normatividad Vigente. Atención de Urgencias y Emergencias Médicas RCP Básica en Adultos y Niños". Fortalecimiento en la Gestión de Promoción de la Salud en Instituciones Educativas para el desarrollo sostenible.



<p>I/CAS, tec. enf. I/CAS, artesano I, serv. Salud I – II</p>	<p>saludables y la participación social según las disposiciones normativas.</p>	<p>Modernización Municipal-Plan de Incentivos Municipales.</p>
<p>Puesto: Director Ejecutivo RSHS, Jefe ODI, Jefes de Unidades y Oficinas de RSHS, Directores de Hospitales, Jefes de Microrredes, profesionales y técnicos administrativos.</p>	<p>Competencia 5: Conducir los procesos de planeamiento estratégico, financiamiento, logística integrada y gestión de recursos humanos de la institución, en función de los lineamientos de política regional y sectorial de salud.</p>	<p>Personal de Salud capacitado en la Guía de Políticas Públicas.</p> <p>Capacitación en la Guía del SIVICO.</p> <p>a. Curso taller en Documentos de Gestión Administrativa (CAP, ROF y MOF)</p> <p>b. Seminario Taller: "Dinámica de la Ejecución Presupuestal SIAF y SIGA" y Gestión de Cierre contable.</p> <p>c. Seminario: "Contratación Pública".</p> <p>d. Seminario Taller: "Gestión de Recursos Humanos y Liderazgo".</p> <p>e. Curso Taller: "Proyectos de Inversión en Salud".</p>



<p>Puesto: Director Ejecutivo RSHS, Jefe ODI, Jefes de Unidades y Oficinas de RSHS, Directores de Hospitales (Carhuaz y Recuay) y Jefes de Microrredes.</p>	<p>Competencia 6: Implementar los modelos de gestión en las unidades orgánicas y órganos desconcentrados de la Dirección de Red de Salud, según las normas sectoriales y en coordinación con la Dirección Regional de Salud.</p>	<p>a. Curso Taller: "Supervisión, Monitoreo y Evaluación de Proyectos y Programas de Salud".</p> <p>b. Seminario: "Gestión de Sistemas Administrativos en Salud."</p>
<p>Puesto: Responsable de las áreas de Epidemiología, Coord. Estrategias Sanitarias, Estadística e Informática de la RSHS, Microrredes y Hospitales.</p>	<p>Competencia 7: Sistematizar la información en salud para la toma de decisiones de acuerdo a la realidad sanitaria de la población y la normatividad vigente.</p>	<p>Curso: "Gestión de la Información de las Intervenciones Sanitarias, elaborar mapas de Riesgo y ASIS.</p> <p>Manejo De Herramientas Ofimáticas y tecnologías Informáticas</p> <p>Mantenimiento preventivo de equipo de computo</p>
<p>Puesto: Jefe ODI, Jefe de Salud Individual, Resp. Epidemiología RSHS, Directores de Hospitales (Carhuaz y Recuay), Jefes de Microrredes, Resp. Epidemiología de Hosp. /MR.</p>	<p>Competencias 8: Planificar, organizar, implementar, evaluar y supervisar el sistema de gestión de calidad para promover una atención asistencial y administrativa de</p>	<p>Curso Taller: Formulación de Proyectos de Mejora de la Calidad.</p> <p>Curso: Auditoria en Salud</p>



	calidad, en concordancia con la normatividad vigente	
Actualización de primeros auxilios	Competencias 9: Mejorar competencias del personal de salud y choferes en el manejo de primeros auxilios y el mantenimiento de ambulancias y radios.	Puesto: Director Ejecutivo RSHS, Jefe ODI, Jefe de Salud Individual, Resp. Epidemiología RSHS, Coord. Estrategias Sanitarias RSHS, Directores de Hospitales (Carhuaz y Recuay), Jefes de Microrredes, Resp. Epidemiología de Hosp. /MR.
Mantenimiento de Ambulancias.		



1.3 Seguimiento y evaluación de la capacitación

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas para determinar el avance de las metas establecidas en el Plan de desarrollo de las Personas de la Red de Salud Huaylas Sur, dando cumplimiento a los objetivos y estrategias establecidas.

Para lograr ello, es importante coordinar con los jefes de las Micro redes para que evalúen de manera semestral las competencias adquiridas y demostradas en su práctica laboral.

La evaluación de las actividades de capacitación comprenderá:

A) EVALUACION POR REACCION.

El monitoreo y la evaluación de las capacitaciones por REACCIÓN medirá el grado de satisfacción del contenido de la capacitación, diseño, ponentes, entre otros de los participantes, se evaluara a través de cuestionarios.

B) EVALUACION DE CONOCIMIENTOS.

Mediante esta modalidad de evaluación se podrá verificar si los participantes han asimilado e incorporado información del contenido de la capacitación el cual refleja los promedios de calificación en los pre-test, post-test, que se realizara por medio de lista de cotejos.

C) EVALUACION DEL DESEMPEÑO / APLICACIÓN / COMPORTAMIENTO

Esta evaluación permitirá observar la aplicación de lo aprendido en la realización de las actividades, estableciendo el nivel satisfactorio o no en el cumplimiento de los objetivos establecidos a nivel interno y de los usuarios, la evaluación será a nivel actitudinal y proactiva el tiempo de aplicación será en forma semestral.

La **evaluación como proceso**, buscará determinar los efectos e impacto de las intervenciones del PDP, mediante un estudio sistemático y planificado.

El **monitoreo o seguimiento** será un proceso organizado de verificación y basado en la planificación y definición de una secuencia de acciones a lo largo de un período de tiempo y se realizará durante la implementación de PDP, en tanto la evaluación será por horizonte de tiempo anual.

La **evaluación individual** de competencias laborales genéricas se desarrollará utilizando los siguientes criterios en la Evaluación del Desempeño:

- ✓ Trabaja por el bien común, con honestidad, confidencialidad.



- ✓ Cumple su trabajo con oportunidad y calidad.
- ✓ Participa defendiendo la importancia de la vida humana y otras formas de vida.
- ✓ Es consciente de ser parte de una sociedad que requiere mejores condiciones de salud propiciando la participación social y el capital social.
- ✓ Apoya a los integrantes del equipo compartiendo principalmente información, conocimiento y recursos.
- ✓ Participa con otros en la obtención de metas comunes, respetando diferentes opiniones y evitando competir.
- ✓ Escucha y expresa sus mensajes (información, ideas, opiniones) con cordialidad y pertinencia.
- ✓ Genera y mantiene un flujo de comunicación incorporando patrones culturales, lingüísticos y sociales
- ✓ Identifica, organiza sus metas, objetivos, funciones, actividades, tareas y recursos a través de un plan.
- ✓ Trabaja planificada mente para el logro de resultados estratégicos, en un horizonte de tiempo sostenido, construyendo situaciones futuras.
- ✓ Demuestra capacidad de cuestionamiento del por qué y para que de su trabajo.
- ✓ Toma decisiones basadas en conocimientos, identificación, análisis y evaluación de alternativas efectivas para la solución de problemas de salud del ámbito de la red de salud Huaylas sur.

Esta evaluación permitirá evaluar las competencias adquiridas y demostradas en su práctica laboral.

El equipo técnico de capacitación de la Red Huaylas Sur elaborara y validara una encuesta para que el jefe inmediato evalué el comportamiento del trabajador en su práctica laboral luego de la capacitación.

El tiempo de aplicación será semestralmente. También se aplicarán en este nivel de manera complementaria las guías de observación del desempeño de actividades específicas y entrevistas.

D) EVALUACION DEL RESULTADO / IMPACTO:

Evalúa la eficiencia de los resultados de las actividades de capacitación en el logro de los objetivos de la institución, y la efectividad de la capacitación, es decir el beneficio para el logro de metas, productividad, análisis del costo/beneficio.

El equipo técnico de capacitación de la Red Huaylas Sur ha elaborara y validado una encuesta para que el Director / Jefe de Micro redes evalué el impacto de los programas de capacitación.



3. CAPACITACION

A partir de las necesidades de capacitación identificadas se programan las siguientes acciones de capacitación, con sus objetivos, modalidad, nivel de capacitación, participantes, cronograma y presupuesto, de acuerdo a la MATRIZ D.



Matriz D: Consolidado de acciones de capacitación presupuestadas.

NECESIDADES DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN DE COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

AC	UNIDAD ORGANICA	Dirección Ejecutiva	Función Especifica que se fortalece con la acción de capacitación	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	DURACIÓN EN HORAS (REFERENCIAL)	CRONOGRAMA Semestral	NRO. DE PARTICIPANTES	PRESUPUESTO POR PERSONA	PRESUPUESTO ESTIMADO TOTAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
1	Oficina de Desarrollo Institucional	RSH SUR	Conducir los procesos de planeamiento estratégico	Gestión de Sistemas Administrativos en Salud	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	13	400	S/. 5,200	RO
2	Oficina de Desarrollo Institucional	RSH SUR	Supervisar la aplicación de las normas, procedimientos y otros dispositivos técnicos complementarios de salud en la Red de Salud Huaylas Sur	Supervisión, Monitoreo y Evaluación de Proyectos y Programas de Salud	Curso Taller	Presencial	21	I Semestre	13	400	S/. 5,200	RO
3	Oficina de Logística	RSH SUR	Conducir los procesos del planeamiento financiero y logística integral	Dinámica de la Ejecución Presupuestal SIAF Y SIGA.	Curso Taller	Presencial	21	I Semestre	3	400	S/. 1,200	RO
4	Oficina de Logística	RSH SUR	Conducir la formulación, ejecución y evaluación de los procesos técnicos de adquisiciones y contrataciones en concordancia, en estricto cumplimiento de la normatividad	Contratación Pública	Curso Taller	Presencial	21	I Semestre	5	400	S/. 2,000	RO



5	Oficina de Logística	RSH SUR	Elaborar y actualizar los documentos técnicos normativos, instrumentos de gestión y procedimientos de la Oficina de Logística de la Red Pacífico Sur en el marco de las normas del Ministerio de Salud.	Proyectos de Inversión Pública en Salud	Curso Taller	Presencial	21	I Semestre	5	450	S/. 2,250	RO
6	Unidad de Personal	RSH SUR	Gestión de recursos humanos de la institución	Gestión de Recursos Humanos y Liderazgo de las Intervenciones Sanitarias, Elaborar mapas de Riesgo y ASIS	Curso Taller	Presencial	18	I Semestre	3	300	S/. 900	RO
7	Oficina de Estadística e Informática	RSH SUR	Elaboración del mapa de Riesgo		Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	1	200	S/. 200	RO
8	Oficina de Estadística e Informática	RSH SUR	Mantenimiento preventivo de equipo de Computo	Mantenimiento preventivo de equipo de Computo	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	1	300	S/. 300	RO
9	Oficina de Estadística e Informática	RSH SUR	Manejo de TIC de Información	Manejo de Herramientas Ofimáticas y Tecnologías Informáticas	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	3	250	S/. 750	RO
10	Oficina de Farmacia	RSH SUR	almacenamiento de medicamentos y correcto uso del sistema del SISMED	almacenamiento de medicamentos y correcto uso del sistema del SISMED	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	1	400	S/. 400	RO
11	Unidad de Economía	RSH SUR	almacenamiento de medicamentos y correcto uso del sistema del SISMED	Gestión en el cierre contable	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	1	450	S/. 450	RO
12	Jefatura de Microredes	RSH SUR	Conducir los procesos de planeamiento estratégico	Gestión de Sistemas Administrativos en Salud	Curso Taller	Presencial	17	II Semestre	45	80	S/. 3,600	RO
13	Servicio de Medicina	RSH SUR	Atención de las emergencias médicas en la población asignada	Curso - Taller sobre emergencias médicas y RCP	Curso Taller	Presencial	17	II Semestre	50	120	S/. 6,000	RO



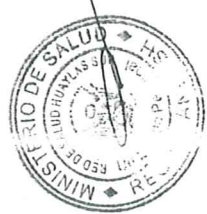
14	Servicio de Medicina	RSH SUR	salud Ocular	Salud Ocular	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	50	120	S/. 6,000	RO
			Ejecutar las actividades dirigidas a la atención de pacientes de acuerdo con las guías de atención establecidas.	Modelo de Atención Integral de Salud Basado en Familia y Comunidad.	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	60	100	S/. 6,000	RO
15	servicio de odontología	RSH SUR	Realizar acciones de promoción para la prevención de la caries dental, examen bucal y consultas odontológicas	Capacitación en prótesis dental / Actualización en Odontopediatría.	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	40	130	S/. 5,200	RO
16	servicio de odontología	RSH SUR	Atención de Emergencias obstétricas y neonatales a la población	EON /Uso de las claves de emergencias	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	50	140	S/. 7,000	RO
17	Servicio de Materno	RSH SUR	Competencias del personal de salud en la identificación, prevención del cáncer en la población asignada	Curso - Taller sobre Consejería Preventiva de Cáncer	Curso Taller	Presencial	17	II Semestre	80	100	S/. 8,000	RO
18	Servicio de Materno	RSH SUR	Atención pre natal	Atención pre natal	Curso Taller	Presencial	17	II Semestre	60	100	S/. 6,000	RO
19	Servicio de Materno	RSH SUR	Reenfocada con enfoque de derechos, género e interculturalidad de acuerdo a la normatividad Vigente	Reenfocada con enfoque de derechos, género e interculturalidad de acuerdo a la normatividad Vigente	Curso Taller	Presencial	17	II Semestre	60	100	S/. 6,000	RO
20	Programa de ITS VIH/SIDA	RSH SUR	Adecuada atención pre natal, basada en las normas vigentes	Fortalecimiento en las capacidades de del manejo sindromico de ITS VIH / SIDA	Curso Taller	Presencial	17	II Semestre	50	100	S/. 5,000	RO
21	Servicio de Enfermería	RSH SUR	Diagnóstico y manejo sindromico oportuno	Competencias del personal de salud en la Captación, Vigilancia y seguimiento de pacientes con TBC	Curso - taller sobre TBC	Presencial	17	II Semestre	30	110	S/. 3,300	RO
22	Servicio de Nutrición	RSH SUR	Competencias del personal de salud en medidas antropométricas en las diferentes etapas de vida	Curso - taller sobre medidas antropométricas en las diferentes etapas de vida y mantenimiento de Equipos.	Curso Taller	Presencial	17	II Semestre	50	120	S/. 6,000	RO



23	Servicio de Nutrición	RSH SUR	Fortalecimientos de capacidades en valoración Nutricional.	Curso Taller en valoración Nutricional	Presencial	17	II Semestre	50	120	S/. 6,000	RO
24	Servicio de Nutrición	RSH SUR	competencias en la suplementación con Micronutrientes y consejería Nutricional	Suplementario con Micronutrientes y consejería Nutricional	Presencial	17	II Semestre	60	100	S/. 6,000	RO
25	Servicio de Enfermería	RSH SUR	Atención Integral de Niño y la Niña	Capacitación en NT de CRED - AIS niño y Estimulación Temprana	Presencial	17	II Semestre	25	80	S/. 2,000	RO
26	Servicio de Enfermería	RSH SUR	Atención Integral de Niño y la Niña	AIEPI Clínico	Presencial	17	II Semestre	25	90	S/. 2,250	RO
27	Servicio de Enfermería	RSH SUR	Inmunizaciones	Capacitación en NT de ESNi- Vacuna Segura y cadena de frío	Presencial	17	II Semestre	50	100	S/. 5,000	RO
28	Promoción de salud	RSH SUR	Conducir el desarrollo de acciones de promoción de la salud en el ámbito asignado que fomenten estilos de vida saludables y la participación social	Sistema de Vigilancia Comunal para el Abordaje de Determinantes de la Salud con prioridad en Nutrición, Salud Materna y Transmisibles y No Transmisibles.	Presencial	17	II Semestre	50	50	S/. 2,500	RO
29	Promoción de salud	RSH SUR	Instituciones Educativas para el desarrollo Sostenible	Gestión de Promoción de la salud en Guía Técnica de Instituciones Educativas para el desarrollo sostenible.	Presencial	17	II Semestre	50	80	S/. 4,000	RO
30	Promoción de salud	RSH SUR	Conocimiento en la Modernización de Municipios Saludables	Modernización Municipal - Plan de Incentivos Municipales	Presencial	17	I Semestre	25	90	S/. 2,250	RO



31	Programa de Salud Mental	RSH SUR	Competencias del personal de salud sobre la atención de casos de VIF, TA, AD, habilidades sociales	Curso - Taller sobre VIF, TA, AD y habilidades sociales	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	50	90	S/. 4,500	RO
			Atender a la población adulto en su demanda y necesidades de salud de prevención, protección y recuperación en el marco del Nuevo Modelo de Atención Integral de Salud y según las normas vigentes.		Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	50	90	S/. 4,500	RO
32	Etapas de vida	RSH SUR		Actualización de las NT de la ESHTA - DEM / c Etapas de Vida.	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	50	90	S/. 4,500	RO
33	Unidad de personal	RSH SUR	Competencias del personal de salud sobre programas de CAP, MOF	curso - taller Documentos de Gestión CAP, MOF y ROF	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	60	80	S/. 4,800	RO
			Atender a la población niño, adolescente, adulto y adulto mayor en la demanda y necesidades de salud de prevención, protección y recuperación en el marco del Nuevo Modelo de Atención Integral de Salud y según las normas vigentes.		Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	50	90	S/. 4,500	RO
34	Servicio de Referencia y Contrarreferencia	RSH SUR		Actualización y Fortalecimiento del Sistema de RCR.	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	50	90	S/. 4,500	RO
35	Oficina del SIS	RSH SUR	Actualización de las Normas del SIS	Taller de Actualización en el Manejo de normas del SIS	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	40	80	S/. 3,200	RO
36	Salud Ambiental	RSH SUR	Manejo en vigilancia de agua segura	Taller de fortalecimiento de Vigilancia de calidad de Agua	Curso Taller	Presencial	17	I Semestre	22	200	S/. 4,400	RO



Salud Ambiental	RSH SUR	Manejo en la desinfección de agua	Capacitación en la desinfección del agua	Curso Taller	Presencial	17	II Semestre	22	120	S/. 2,640	RO
		Planificar, organizar, implementar, evaluar y supervisar el sistema de gestión de calidad para promover una atención asistencial y administrativa de calidad, en concordancia con la normatividad vigente.									
Coordinador de Calidad	RSH SUR	Formulación de Proyectos de Mejora de la Calidad		Curso Taller	Presencial	16	II Semestre	22	130	S/. 2,860	RO
37											
Coordinador de Calidad	RSH SUR	Planificar, organizar, implementar, evaluar y supervisar el sistema de gestión de calidad para promover una atención asistencial y administrativa de calidad, en concordancia con la normatividad vigente.		Curso Taller	Presencial	16	II Semestre	22	130	S/. 2,860	RO
38											
Coordinador de Calidad	RSH SUR	Dar conformidad dentro de su competencia al mantenimiento y reparación del vehículo a su cargo.	Auditoría en salud	Curso Taller	Presencial	16	II Semestre	22	130	S/. 2,860	RO
39											
Chofer	RSH SUR	Mantenimiento y reparación del vehículo a su cargo.		Curso Taller	Presencial	16	II Semestre	15	200	S/. 3,000	RO
40											
Chofer	RSH SUR	Actualización de primeros auxilios	Actualización de primeros auxilios	Curso Taller	Presencial	16	II Semestre	15	200	S/. 3,000	RO
41											

S/.
TOTAL
151,210

