

OK ✓



PERÚ

Ministerio de Salud

Instituto Nacional Materno Perinatal

"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU"
Año de la inversión para el desarrollo rural y la seguridad alimentaria

HETG N° 13-10599-1

Lima, 25 de junio del 2013

OFICIO N° 1840-2013 -DG/INMP

Señor

JUAN CARLOS CORTES CARCELEN
Presidente Ejecutivo de SERVIR

Pasaje Francisco de Zela 150 Piso 10 - Jesús María
Central Telefónica: 206-3370 - Fax: 433-1013

Presente



0012983-2013/KE

Asunto : Remite Plan de Desarrollo de las Personas 2013

De mi consideración:

Me dirijo a usted para saludarlo cordialmente y en mérito a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE que aprueba la "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", remitirle adjunto un (01) ejemplar del **Plan Anual de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional Materno Perinatal**, correspondiente al año 2013, en 14 folios, el cual fue aprobado mediante Resolución Directoral N° 152-DG-INMP-2013, para su conocimiento y demás fines.

Cabe mencionar que dicho instrumento de gestión tiene los siguientes objetivos estratégicos:

- ✓ **Objetivo Estratégico General 1:** Mejorar atención materno neonatal en el país mediante el apoyo técnico en la gerencia y atención especializada de la gestante y el neonato de alto riesgo a los principales hospitales.
- ✓ **Objetivo Estratégico General 2:** Consolidar las actividades de gestión asistencial, administrativa, capacitación e investigación en el ámbito interno para optimizar la atención altamente especializada a los usuarios del instituto.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi consideración y estima.

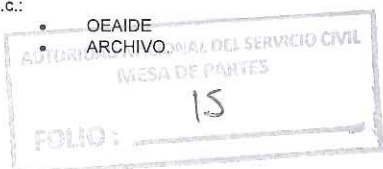
Atentamente,

MINISTERIO DE SALUD
Instituto Nacional Materno Perinatal
[Signature]
Dr. Pedro Mascaro Sanchez
DIRECTOR GENERAL
C.M.P. 10617 R.N.E. 3301



R. Pampa.

c.c.:



www.iemp.gob.pe
E-mail: direccióngeneral@iemp.gob.pe

Jr. Antonio Miroquesada 941, Lima - PERU
Telefax: (511) 328-0998

Plan de
Desarrollo
de las
Personas
2013 -
INMP

2013

Plan para fortalecer el desarrollo de las competencias y habilidades del personal de las diferentes especialidades asistenciales y administrativas en el Instituto Nacional Materno Perinatal



CONTENIDO



Presentación	p. 02
1. Marco Estratégico Institucional	p. 05
2. Competencias necesarias	
3. Objetivos y Estrategias de la Capacitación Anual	p. 05
4. Metas de Capacitación y Evaluación	p. 07
Actividades de capacitación aprobadas para el año 2013	p. 08



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL
INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL**

2013



PRESENTACIÓN

Mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N°1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público, y que establece la planificación de las actividades de capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado de cada entidad pública se realice mediante la elaboración de un Plan de Desarrollo de las Personas.

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es un plan de gestión que busca entre otros mejorar las acciones de capacitación y evaluación en una Institución.

La actual gestión del Instituto Nacional Materno Perinatal considera que la planificación de todas las actividades basadas en los lineamientos estratégicos aprobados en el Plan Estratégico Multianual 2012-2016 se constituye en la mejor opción para un desarrollo sostenible hacia el logro de las metas institucionales. De igual manera considera que este desarrollo planificado racionalmente, debe acompañarse del perfeccionamiento continuo de sus trabajadores que laboran tanto en el área asistencial, como en el área administrativa ya que, por las características propias de un Instituto Nacional, el fortalecimiento continuo de las competencias y habilidades de cada trabajador contribuirá directa o indirectamente en la disminución de la morbilidad y mortalidad materno neonatal en el país.

Por lo tanto cumple con la elaboración y aprobación del presente PDP el cual ha sido elaborado vinculado con los planes institucionales vigentes y de acuerdo a la Directiva de SERVIR para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado Peruano





1. Marco Estratégico Institucional

1.1 Misión

Dar atención especializada y altamente especializada a la mujer en salud sexual y reproductiva y al neonato de alto riesgo. Desarrollando investigación, tecnología y docencia a nivel nacional.

1.2 Visión

En el año 2016 el INMP habrá contribuido con la disminución de la morbi mortalidad materno perinatal a nivel nacional, consolidando el liderazgo en la atención altamente especializada, docencia e investigación en el campo de la salud sexual, reproductiva y perinatal, basado en el desarrollo del potencial humano y tecnológico, mejorando la calidad de sus servicios mediante la acreditación internacional de sus procesos y contribuyendo a mejorar la capacidad resolutive de los principales hospitales a nivel nacional, teniendo como valores la inclusión social y el compromiso con los usuarios y la institución.

1.3 Objetivos estratégicos

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 1: Mejorar atención materno neonatal en el país mediante el apoyo técnico en la gerencia y atención especializada de la gestante y el neonato de alto riesgo a los principales hospitales regionales

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1.1 Fortalecer la gestión adecuada de las unidades de alto riesgo materno neonatal de los hospitales de las regiones.

1.2: Implementar sistema de capacitación continua y mejora de las competencias del personal que atiende a la gestante y neonato de alto riesgo en los hospitales de las regiones

1.3: Contribuir a mejorar la Infraestructura y tecnología para la atención de alta complejidad en los principales hospitales de las regiones

1.4: Implementar sistema de vigilancia de morbilidad materna extrema en los principales hospitales de las regiones del país

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 2: Consolidar las actividades de gestión asistencial, administrativa, capacitación e investigación en el ámbito interno para optimizar la atención altamente especializada a los usuarios del Instituto

OBJETIVOS ESPECIFICOS

2.1 Reforzar la gestión de la investigación y la docencia

2.2: Impulsar las actividades de mejora continua de la calidad en los procesos de atención a los pacientes

2.3: Fortalecer la gestión de la información

2.4: Fortalecer la atención especializada en salud reproductiva

2.5: Afianzar los procesos de gestión administrativa



2. Competencias necesarias

Para alcanzar los objetivos estratégicos institucionales, el Instituto Nacional Materno Perinatal requiere contar con personal eficiente por lo que es necesario desarrollar:

- Competencias de calidad en el servicio y atención a los usuarios
- Competencias vinculadas al desarrollo humano sostenible
- Competencias en innovación, gestión administrativa y de proyectos

3. Objetivos y Estrategias de la Capacitación Anual

3.1 Objetivos de la Capacitación

3.1.1 Fortalecer las competencias y habilidades del personal en el apoyo técnico en la gerencia y atención especializada de la gestante y del neonato de alto riesgo de hospitales regionales vinculados al INMP

3.1.2 Fortalecer las competencias y habilidades del personal para consolidar las actividades de gestión asistencial, administrativa, capacitación e investigación en el ámbito interno optimizando la atención altamente especializada a los usuarios del Instituto

3.2 Estrategias de la capacitación

3.2.1 Planificación y realización de cursos de actualización

3.2.2 Planificación y realización de talleres participativos para el desarrollo de competencias comportamentales

3.2.3 Desarrollo e implementación de módulos de auto aprendizaje a través de módulos virtuales (e-learning) por ejemplo el Sistema de capacitación virtual (SICAV)

3.3 Datos de la población

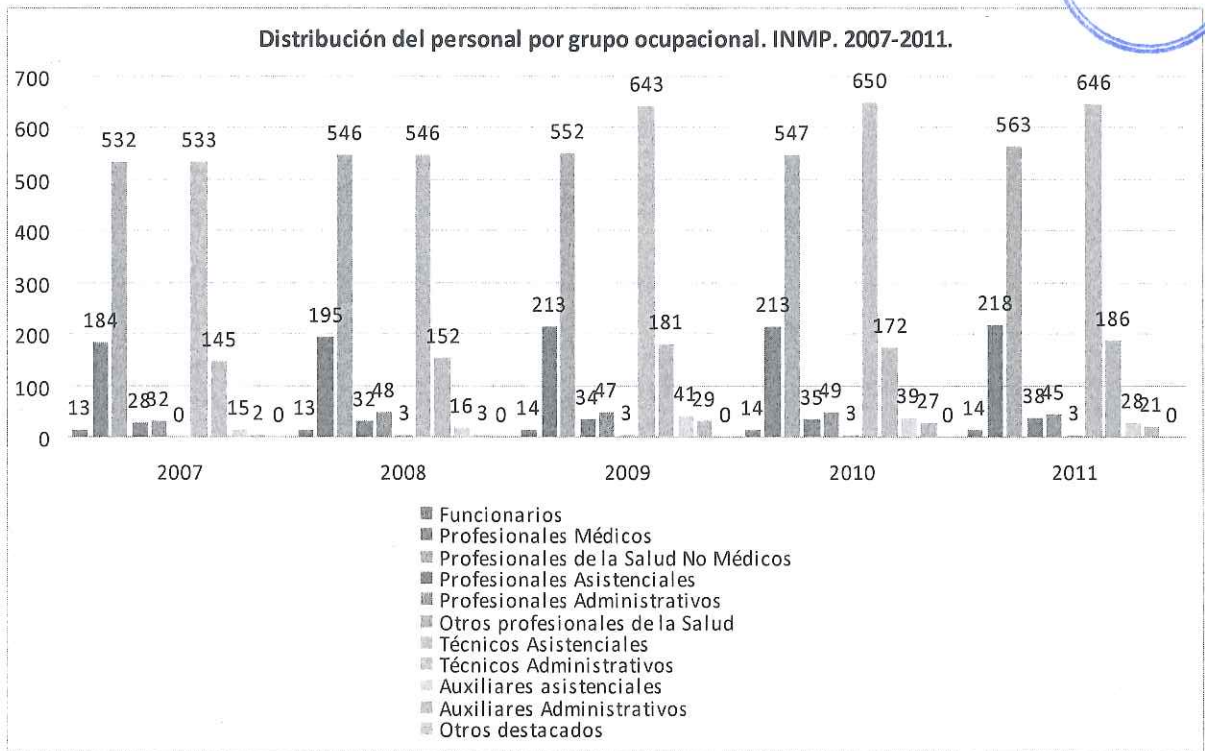
El INMP ha mantenido constante la cantidad de recursos humanos que trabaja en el instituto con una tendencia a ir eliminando el personal auxiliar, como una política por el nivel III al que pertenece. De las 1732 personas que laboran en el Instituto, 1,300 son nombrados y 449 pertenecen al régimen CAS, 218 son profesionales médicos y 563 son profesionales no médicos.

EL INMP busca, además, mejorar las competencias del personal profesional y no profesional en concordancia al nivel de especialización necesaria para un establecimiento de nivel III-2 donde la atención altamente especializada, la docencia y capacitación, y la investigación son las prioridades para mantener el liderazgo nacional en el campo materno perinatal. El Instituto cuenta para esto con un Plan de Capacitación de Personal Anual presupuestado el cual se ejecuta según la disponibilidad de recursos financieros.



C. VELÁSQUEZ





C. VELASQUEZ

El Instituto realiza actividades de docencia pregrado y postgrado en las diferentes especialidades de la salud, manteniendo convenios con Universidades Nacionales y Privadas como por ejemplo Universidad nacional Mayor de San Marcos, Universidad Federico Villarreal, Universidad Nacional de Tacna, Universidad San Martín de Porras, Universidad Científica del Sur, Universidad Wiener, entre otras

En el Plan Operativo Institucional se programan las actividades de investigación presentadas por cada Dirección Ejecutiva, los cuales son ejecutados por los servicios correspondientes para lo cual se les brinda el apoyo técnico necesario dándose prioridad a la investigación operativa.

3.4 Tipos de evaluación a ser implementados

Se prevé como tipos de evaluación al personal:

- Prueba de conocimientos: para determinar si los participantes aprendieron los contenidos de las actividades de capacitación
- Evaluación de desempeño; para determinar si los participantes están aplicando lo aprendido en sus puestos de trabajo

Estas evaluaciones serán aplicadas de acuerdo a las acciones programadas en el plan anual y con los instrumentos elaborados para dicho fin. De ser necesario, serán complementadas con otras metodologías de evaluación





4. Metas de Capacitación y Evaluación

4.1 Metas e indicadores

- Ejecutar el 70% de las capacitaciones programadas en el plan anual 2013
 - Indicador: % de capacitaciones programadas ejecutadas
- Reducir las brechas de conocimientos y habilidades en un 70% de los participantes en las capacitaciones a nivel administrativo y asistencial
 - Indicador: % de capacitados que logran calificación aprobatoria en los cursos organizados por unidades funcionales

4.2 Mecanismos de seguimiento y evaluación

Las acciones de capacitación y evaluación serán monitoreadas y evaluadas para medir el cumplimiento de los objetivos y estrategias establecidas en el plan anual, de acuerdo a las metas e indicadores propuestos; de igual manera se establecerá un sistema de pre test a los capacitados por cada acción educativa que pueda reevaluarse a los 180 días posteriores mediante un post test y calcular el porcentaje de la brecha cubierta por cada participante





INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN APROBADAS POR EL COMITÉ DE ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PARA EL AÑO 2013

Competencias a adquirir: El personal de Asesoría Jurídica mejora los conocimientos para asesorar los aspectos administrativos del Instituto para el logro de los objetivos institucionales.

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	ASESORIA JURIDICA			Derecho administrativo	Personal capacitado	6	APROBADO	300.00	1,800.00
2013	ASESORIA JURIDICA			Régimen laboral Publico y CAS	Personal capacitado	4	APROBADO	225.00	900.00
2013	ASESORIA JURIDICA			Arbitraje en la contratación estatal	Personal capacitado	4	APROBADO	900.00	3,600.00
2013	ASESORIA JURIDICA			Contrataciones, ejecución y supervisión de obras	Personal capacitado	4	APROBADO	325.00	1,300.00

Competencias a adquirir: El personal de Comunicaciones mejora habilidades para la atención al cliente y medios de comunicación

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	COMUNICACIONES			Capacitación en Atención al Cliente	curso taller	20	APROBADO	216.00	4,320.00
2013	COMUNICACIONES			Manejo y prevención de crisis en medios de comunicación		2	APROBADO	440.00	880.00
2013	COMUNICACIONES			Gestión, organización y Desarrollo de eventos		7	APROBADO	425.00	2,975.00



Plan de Desarrollo de las Personas 2013 - INIMP

Competencias a adquirir:

El personal de nutrición adquiere habilidades para la manipulación segura de alimentos

El personal que labora en las áreas de apoyo a Especialidades médica recibe los principios para trabajo en equipo y liderazgo

Los trabajadores sociales conocen las bases de la terapia familiar sistémica

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	DIRECCION ESPECIALIDADES Y COMPLEMENTARIOS	DSC	Nutrición	Curso de "Higiene y Manipulación de alimentos en Servicio de Alimentación"	personas capacitadas	10	APROBADO	220.00	2,200.00
2013	DIRECCION ESPECIALIDADES Y COMPLEMENTARIOS	DSC	STS	Curso: Liderazgo, motivación y trabajo en equipo.	Persona capacitada	30	APROBADO	220.00	6,600.00
2013	DIRECCION ESPECIALIDADES Y COMPLEMENTARIOS	DSC	STS	Curso de pre congreso rol del Trabajador Social en el sector salud.	personas capacitadas	10	APROBADO	250.00	2,500.00
2013	DIRECCION ESPECIALIDADES Y COMPLEMENTARIOS		TRABAJO SOCIAL	Terapia Familiar Sistémica para el Trabajo Social		7	APROBADO	250.00	1,750.00

Competencias a adquirir:

El personal de salud conoce acerca del manejo de tecnología en Salud y sus aplicaciones en para el logro de los objetivos institucionales

El personal de la Unidad de Gestión Tecnológica en salud mejora sus habilidades para la solución de problemas relacionados en la gestión del equipamiento biomédico del Instituto

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	DIRECCION GENERAL		UIB	Taller sobre el manejo de tecnología realizado por Toby Clark para los jefes del INIMP	Taller realizado	60	APROBADO	280.00	16,800.00
2013	DIRECCION GENERAL		UIB	Capacitación de los ingenieros de la UIB en el extranjero en Ingeniería Clínica	Personal Capacitado	1	APROBADO	15,000.00	15,000.00

Competencias a adquirir:

El personal de salud maneja las técnicas necesarias para el parto humanizado y seguro

El personal del Servicio de Adolescencia aplica la atención integral de la adolescente de acuerdo a las normas

El personal de ginecología emplea la cirugía laparoscópica en las pacientes que así lo requieren

El personal de Emergencia aplica las medidas de Reanimación Cardiopulmonar y Soporte Básico de Vida de acuerdo a las normas establecidas



Plan de Desarrollo de las Personas 2013 - INMP

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UIM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITE	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	DIRECCION GINECO OBSTETRICIA	DCC	CO	Seminario Taller: Optimización de Habilidades y Procedimientos en la Atención Obstétrica en el Servicio de Centro Obstétrico	Seminario Taller realizado	20	APROBADO	225.00	4,500.00
2013	DIRECCION GINECO OBSTETRICIA	DCC	CO	Seminario Taller: Prevención de Infecciones Intrahospitalarias: Normas y Procedimientos de bioseguridad	Seminario Taller realizado	15	APROBADO	225.00	3,375.00
2013	DIRECCION GINECO OBSTETRICIA	DCC	CO	Cirugía laparoscópica quirúrgica (Rotación ESSALUD - Sabogal)	Pasantía realizada	3	APROBADO	0.00	0.00
2013	DIRECCION GINECO OBSTETRICIA	DOP	Adolescencia	Consejería en Salud sexual y Reproductiva con mención Adolescencia	Persona capacitada	6	APROBADO	900.00	5,400.00
2013	DIRECCION GINECO OBSTETRICIA	DOP	Adolescencia	Pasantía en Cirugía Laparoscópica	Persona capacitada	3	APROBADO	1,560.00	4,680.00
2013	DIRECCION GINECO OBSTETRICIA	DOP	Adolescencia	Pasantía en Ginecología Infante Juvenil	Persona capacitada	4	APROBADO	500.00	2,000.00
2013	DIRECCION GINECO OBSTETRICIA	DOP	Adolescencia	Pasantía en Servicio de Ginecología de INMP	Persona capacitada	1	APROBADO	0.00	0.00
2013	DIRECCION GINECO OBSTETRICIA		CONSULTORIOS EXTERNOS	Curso "Mejorando la Calidad de Atención de las Usuarías de Consultorios Externos"	personas	40	APROBADO	40.83	1,633.00
2013	DIRECCION GINECO OBSTETRICIA		EMERGENCIA	Curso Taller de Reanimación Cardiopulmonar y Soporte Básico de Vida		70	APROBADO	138.71	9,710.00
2013	DIRECCION GINECO OBSTETRICIA		DPTO GINECOLOGIA	Rotación en ginecología infante juvenil		4	APROBADO	125.00	500.00

Competencias a adquirir:

El personal de neonatología aplica la oxigenoterapia segura a los recién nacidos severamente enfermos de acuerdo a los parámetros internacionales

El personal de Neonatología promueve la lactancia materna exclusiva



Plan de Desarrollo de las Personas 2013 - rMMP

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	DIRECCION NEONATOLOGIA	DN		Lactancia Materna	Persona capacitada	40	APROBADO	0.00	0.00
2013	DIRECCION NEONATOLOGIA	DN		Curso "Ventilación Mecánica en la Atención Inmediata del Recién Nacido"	Persona capacitada	25	APROBADO	10.08	252.00
2013	DIRECCION NEONATOLOGIA			Curso " Actualización en oxigenoterapia	personas	50	APROBADO	2.40	120.00

Competencias a adquirir: El personal docente del instituto mejora sus habilidades para la enseñanza en adultos y uso de TIC
 El personal de la Oficina de Investigación y Docencia mejora sus habilidades para el manejo de fuentes de información
 El personal de la Oficina de Investigación y Docencia maneja paquetes estadísticos para investigación

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	DOCENCIA E INVESTIGACION		Docencia	2. Curso Taller de Actualización en docencia	Personal capacitado	50	APROBADO	216.00	10,800.00
2013	DOCENCIA E INVESTIGACION		Docencia	3. Curso taller de capacitación en docencia virtual.	Personal capacitado	10	APROBADO	216.00	2,160.00
2013	DOCENCIA E INVESTIGACION		Docencia	1. Búsqueda bibliografía virtual	Personal capacitado	1	APROBADO	600.00	600.00
2013	DOCENCIA E INVESTIGACION		Docencia	2. Implementación de centro de documentación.	Personal capacitado	1	APROBADO	600.00	600.00
2013	DOCENCIA E INVESTIGACION		Docencia	3. Uso y conservación de material bibliográfico.	Personal capacitado	1	APROBADO	600.00	600.00
2013	DOCENCIA E INVESTIGACION		Docencia	1. Actualización en páginas web	Personal capacitado	2	APROBADO	600.00	1,200.00
2013	DOCENCIA E INVESTIGACION		Investigación	1. Curso Básico, Intermedio y Avanzado de SPSS aplicada a la Investigación en Salud Materna Perinatal.	Personal capacitado	5	APROBADO	440.00	2,200.00
2013	DOCENCIA E INVESTIGACION		Investigación	4. Diseño de investigación cualitativa en investigación	Personal capacitado	1	APROBADO	1,000.00	1,000.00

Plan de Desarrollo de las Personas 2013 - INMP

La gerencia intermedia refuerza sus conocimientos de administración pública en servicios de salud

Competencias a adquirir:

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	EPIDEMIOLOGIA			IV Curso en administración pública en los Servicios de salud-INMP	CURSO	17	APROBADO	300.00	5,100.00
2013	EPIDEMIOLOGIA			Curso: Responsabilidad Alimentaria en Hospitales-Digesa	horas	2	APROBADO	0.00	0.00

Competencias a adquirir:

El personal de Archivo gestiona adecuadamente las Historia Clínicas de los pacientes de acuerdo a las normas El personal de estadística e informática mejora el apoyo a las diferentes áreas para el uso de las TIC

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	ESTADISTICA E INFORMATICA			Gestion archivística de la Historia clinica para archiveros .	TAP capacitado	5	APROBADO	490.00	2,450.00
2013	ESTADISTICA E INFORMATICA			Taller de Mejora de Servicios de Tecnologías de Información.	TAP capacitado	2	APROBADO	1,000.00	2,000.00

Competencias a adquirir:

El personal de Gestión de la Calidad mejora sus habilidades para implementar la política de atención con seguridad y calidad del paciente del Instituto

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	GESTION CALIDAD			Curso on line: Calidad de Servicio- Atención al Cliente - Administrac de quejas y objeciones. UNT.BA. Argentina. 6 sem. US\$ 150.00	Personal Capacitado	10	APROBADO	380.00	3,800.00
2013	GESTION CALIDAD			DIPLOMA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y EXCELENCIA ORGANIZ - Modelo MALCOM BALDRIGE. PUCP. 8 meses ,inicio junio	Personal Capacitado	1	APROBADO	10,500.00	10,500.00

Plan de Desarrollo de las Personas 2013 - INMP

2013	GESTION CALIDAD		Curso calidad y seguridad del paciente CMP Lima, octubre 2013	Personal Capacitado	15	APROBADO	300.00	4,500.00
2013	GESTION CALIDAD		Diploma. Posgrado en Auditoria Medica. UTN.BA. Argent. 6 meses on line. Inic abril y agosto. \$1200	Personal Capacitado	1	APROBADO	3,000.00	3,000.00

Competencias a adquirir: El personal de Administración mejora sus procedimientos logísticos y contables

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	OEA			Curso Taller "La Identificación de Riesgos Como Una Medida Preventiva de Anticorrupción en la Administración Pública"	curso	60	APROBADO	201.50	12,090.00
2013	OEA			Certificación en Contrataciones y Adquisiciones del Estado	Personal certificado	2	APROBADO	1,800.00	3,600.00
2013	OEA			Control y manejo del Estrés laboral	Taller	50	APROBADO	108.00	5,400.00
2013	OEA			Curso de actualización en secretariado ejecutivo	curso	50	APROBADO	216.00	10,800.00
2013	OEA			Curso de Capacitación en gestión y control patrimonial de bienes estatales	personas capacitadas	2	APROBADO	490.00	980.00
2013	OEA	Economía		Saneamiento y Cierre contable 2012 - cambios para el año 2013	personas capacitadas	3	APROBADO	600.00	1,800.00
2013	OEA	Economía		Actualización en SIAF 2013	personas capacitadas	4	APROBADO	600.00	2,400.00
2013	OEA	Economía		Gestión Tributaria Gubernamental, manejo del sistema PDT-SUNAT-Regimen de Detracciones y Retenciones	personas capacitadas	1	APROBADO	600.00	600.00
2013	OEA	Economía		Elaboración de flujo de efectivo	personas capacitadas	1	APROBADO	600.00	600.00
2013	OEA	Economía		Actualización del cierre contable 2013	personas capacitadas	4	APROBADO	600.00	2,400.00



Plan de Desarrollo de las Personas 2013 - NMP

OEA	Logística	Organización de almacenes	Persona capacitada	18	APROBADO	250.00	4,500.00
OEA	ORRHH	Curso de Actualización en remuneraciones	personas capacitadas	3	APROBADO	600.00	1,800.00

Competencia a adquirir: El personal de Planificación mejora sus habilidades para manejo de documentos de gestión y aplica recursos informáticos

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	PLANIFICACION			Especialización en Excel según INE I para módulos intermedio	personas	6	APROBADO	70.00	420.00
2013	PLANIFICACION			Formulación de Documentos de Gestión	personas	1	APROBADO	600.00	600.00

Competencias a adquirir:
 El personal de enfermería aplica el cuidado humanizado a sus pacientes
 El personal de inmunizaciones aplica la política nacional de vacunaciones de acuerdo a normas

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	DPTO ENFERMERIA			Curso "Ética y el Cuidado Humanizado"	personas	120	APROBADO	5.76	691.00
2013	DPTO ENFERMERIA			Curso "Actualización en el Manejo de la Estrategia de Inmunizaciones"	personas	40	APROBADO	16.20	648.00

Competencias a adquirir: El personal de control interno realiza su labor de fiscalización de acuerdo a las normas vigentes

Año	Organo	Unidad Orgánica	Unidad Funcional / Servicio	Detalle	UM	Cantidad Participantes	EVALUACION COMITÉ	MONTO INVERSION POR PERSONA	MONTO INVERSION TOTAL
2013	CONTROL INSTITUCIONAL			Gestión de los bienes muebles estatales		5	APROBADO	320.00	1,600.00

TOTAL DE LO APROBADO POR EL COMITÉ

SI. 195,734.00

