

Gobierno Regional Pasco
DIRECCIÓN REGIONAL DE ASESORÍA JURÍDICA
RECIBIDO
03 ABR. 2018
Folios:
Hora:
Firma:



Resolución Ejecutiva Regional

N° 0149 -2018-G.R.P/GOB.



Carro de Pasco, **27 MAR. 2018**

EL GOBERNADOR DEL GOBIERNO REGIONAL PASCO

VISTO:

El Memorando N° 0402-2018-G.R.P/GOB, de fecha 27 de marzo de 2018, suscrito por el Gobernador Regional Pasco, Informe Legal N° 0136-2018-GRP-GGR/DRAJ, de fecha 26 de marzo de 2018, suscrito por el Director Regional de Asesoría Jurídica, Informe N° 0663-2018-GRP-GGR/DGA, de fecha 23 de marzo de 2018, suscrito por el Director General de Administración, Informe N° 135-2018-GRP-GGR-DGA/DRH, de fecha 21 de marzo de 2018, suscrito por el Director de Recursos Humanos, Informe N° 0011-2018-GRP-GGR-DGA/DRH/A.S., de fecha 16 de marzo de 2018, suscrito por el Comité, y;

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 2° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de los Gobierno Regionales, precisa que "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular. Son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia (...); siendo la autonomía una atribución constitucional, conforme se desprende de los alcances del artículo 191° de la norma normarum, que indica "Los Gobiernos Regionales tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia".

Que, los incisos a) y d) del artículo 21° de la Ley 27867, es de atribución del Presidente Regional ahora llamado Gobernador Regional con Ley N° 30305, dirigir y supervisar la marcha del Gobierno Regional y de sus órganos ejecutivos, administrativos y técnicos, así como dictar Decretos y **Resoluciones Regionales**.

Que, el artículo 9° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, el artículo 135° del citado Reglamento señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles.

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, teniendo como finalidad establecer las reglas para la capacitación y la evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.

Que, al artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, establece que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP).

Que, de conformidad con el literal b) del numeral 6.4.1.1 y numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobado mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016- SERVIR-PE, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, el cual es elaborado por la Oficina de Recursos Humanos a partir del diagnóstico de necesidades de capacitación, siendo su vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del Titular de la entidad, previa validación por parte del Comité de Planificación de la Capacitación.

Que, en cumplimiento de la citada Directiva, con Informe N° 0663-2018-GRP-GGR/DGA, del Director General de Administración, e Informe N° 135-2018-GRP-GGR-DGA/DRH, del Director de Recursos Humanos, remitieron el Plan de Desarrollo de Personas – PDP del Gobierno Regional Pasco para el año 2018, para su aprobación, el mismo que fue elaborado y validado por el Comité conformado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 0038-2018-G.R.PASCO/GOB,

cumpliendo todos los parámetros establecidos en la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", el cual debe ser aprobado mediante resolución por el titular de la Entidad.

Siendo ello así, mediante Memorando N° 0402-2018-G.R.P/GOB, el Gobernador Regional Pasco ordena la elaboración de la Resolución Ejecutiva Regional, aprobado el Plan de Desarrollo de Personas - PDP del Gobierno Regional Pasco para el año 2018, motivo por el cual, resulta necesario emitir el acto resolutorio.

Que, en uso de las facultades y atribuciones otorgadas mediante la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, modificada por la Ley N° 27902 y Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional Pasco.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el Plan de Desarrollo de Personas - PDP del Gobierno Regional Pasco para el año 2018, que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- DISPONER a la Dirección de Recursos Humanos, ejecute las acciones de capacitación previstas en el Plan de Desarrollo de Personas - PDP del Gobierno Regional Pasco para el año 2018, y haga el seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación. Asimismo **REMITIR** copia de la presente Resolución y su Anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, y a la dirección de correo electrónico pdp@servir.gob.pe, de conformidad a lo que dispone el numeral 8.3) de la Directiva "Normas para la Gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

ARTÍCULO TERCERO.- TRANSCRIBIR la presente resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Pasco, **PUBLÍQUESE** en el portal institucional de la Entidad, y **NOTIFIQUESE** conforme a Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



GOBIERNO REGIONAL PASCO
ING. TEODULO V. QUISPE HUERTAS
GOVERNADOR REGIONAL



Resolución Ejecutiva Regional

Nº 0038-2018-G.R.PASCO/GOB

Cerro de Pasco, 29 ENE. 2018

EL GOBERNADOR DEL GOBIERNO REGIONAL PASCO

VISTO:

El Memorando N° 0205-2018-G.R.PASCO-GOB/GGR, de fecha 26 de enero del 2018, de Gerencia General Regional, Informe N° 0108-2018-GRP-GGR/DGA, de fecha 25 de enero del 2018, de la Dirección General de Administración, Informe N° 028-2018-GRP-GGR-DGA/DRH, de fecha 18 de enero del 2018 de la Dirección de Recursos Humanos e Informe N° 0001-2018-GRP-GGR-DGA/DRH/A.S. de fecha 10 de enero del 2018, de la encargada de Asistencia Social de la Entidad, quien solicita que mediante acto resolutorio se conforme el comité para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas PDP, del Gobierno Regional de Pasco, y;

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 2° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, precisa que "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular. Son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia (...)", siendo la autonomía una atribución constitucional, conforme se desprende de los alcances del artículo 191° de la *norma normarum*, que indica "Los Gobiernos Regionales tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia";

Que, de acuerdo a lo dispuesto en el literal d) y el literal k) del artículo 21° de la Ley N° 27867 -Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, se desprende que es atribución de la Presidencia Regional - *ahora Gobernador Regional* - Ley N° 30305- emitir "...las **Resoluciones** y Decretos Regionales";

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueban las normas de Capacitación y rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del estado, correspondiendo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, señalar los contenidos mínimos del correspondiente plan de capacitación y evaluación;

Que, el artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, establece que para la Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas – PDP, la Entidad deberá contar con un Comité integrado por, al menos: un representante de la Alta Dirección, un representante de la Oficina de Presupuesto, un representante de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, y un representante del personal de la Entidad elegido por ellos mismos;

Que, a su vez, en concordancia con lo antes descrito, la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, dispone en su numeral 6.1.: "Que el comité de elaboración del PDP, en adelante el comité, estará conformado por al menos: El Secretario General, Gerente general o el que haga sus veces, quien lo presidirá. El Director de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces. El Jefe de la Oficina de Recursos Humanos o el que haga sus veces, Un representante de personal de la entidad elegido mediante votación secreta por un periodo de tres años así como un alterno";

Que, mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, se aprueba el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, Ley N° 30057, el cual establece en su artículo 12, que las Oficinas de Recursos Humanos, son las responsables de conducir la capacitación en su Entidad; en virtud a ello, la planifican, ejecutan y evalúan;

Que, mediante Informe N° 0001-2018-GRP-GGR-DGA/DRH/A.S, la encargada de Asistencia Social de la Entidad, Econ. Glenda LIMAYLLA ROJAS, solicita la conformación del comité para la Elaboración del PDP, esto en atención al Oficio Múltiple N° 020-2017-SERVIR/GDCRSC, de la Gerencia de Desarrollo de Capacidades – SERVIR, por lo mismo que es remitida al Director de Recursos Humanos, para su atención;

Que, mediante Informe N° 028-2018-GRP-GGR-DGA/DRH, el Director de Recursos Humanos, emite informe técnico respecto a la Conformación del Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas – PDP, el mismo que es elevado a la Gerencia General Regional a través del Informe N° 0108-2018-GRP-GGR/DGA, del Director General de

Resolución Ejecutiva Regional

Administración; siendo esto así, mediante Memorando N° 0205-2018-G.R.PASCO-GOB/GGR, el Gerente General, solicita la emisión del acto resolutivo de Conformación del Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – (PDP);

Que, en ese contexto y en atención a la estructura orgánica de la Entidad, resulta necesario proceder a la conformación del Comité de la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, del Gobierno Regional de Pasco, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 6.1 del rubro VI de la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado" aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE;

Estando en las consideraciones vertidas y en uso de las facultades y atribuciones otorgadas mediante la ley N°27867 Ley Orgánica de Los Gobiernos Regionales, modificada por la ley N°27902 y Reglamento De Organización Y Funciones del Gobierno Regional Pasco;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONFORMAR, el Comité de la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, del Gobierno Regional de Pasco, comité que estará conformado por las siguientes personas:

- | | |
|---|------------|
| • Abog. Cristhian Enrique VELITA ESPINOZA
Gerente General Regional | PRESIDENTE |
| • Econ. Reiner ESPINOZA PADILLA
Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto
y Acondicionamiento Territorial | MIEMBRO |
| • Econ. Glenda LIMAYLLA ROJAS
Asistente Social - Dirección de Recursos Humanos | MIEMBRO |
| • Ing. Luis Fernando AGUILAR ACUÑA
Secretario General | MIEMBRO |
| • Econ. Silverio SALAZAR SOLORZANO
Representante del Sindicato de Trabajadores del
Gobierno Regional de Pasco - SITRA | MIEMBRO |

ARTÍCULO SEGUNDO.- El Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del Gobierno Regional de Pasco, a que se refiere el artículo precedente, ejercerá sus funciones a tiempo indeterminado a excepción del representante de Sindicato de Trabajadores del Gobierno Regional de Pasco, quien tendrá un periodo de representación de tres (03) años conforme a lo establecido en el numeral VI de la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE.

ARTÍCULO TERCERO.- El Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del Gobierno Regional de Pasco, a que se refiere el artículo primero de la presente resolución, ejercerá sus funciones de acuerdo a las facultades y responsabilidades establecidas en las normas de capacitación y rendimiento para el sector público, aprobado por el Decreto Legislativo N° 1025, su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR.

ARTÍCULO CUARTO.- TRANSCRIBIR la presente resolución a los organismos competentes del Gobierno Regional Pasco, y a los miembros de la comisión para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, del Gobierno Regional de Pasco. NOTIFIQUESE, conforme a ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



GOBIERNO REGIONAL PASCO
ING. TEODULO V. QUISPE HUERTAS
GOBERNADOR REGIONAL



GOBIERNO REGIONAL PASCO-2018

Ing. Teódulo V. QUISPE HUERTAS
GOBERNADOR REGIONAL

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP-GOBIERNO REGIONAL PASCO

COMISION DE PDP- 2018:

Abog. Cristian E. VELITA
ESPINOZA.

Gerente General Regional.

Eco. Reiner ESPINOZA
PADILLA.

Gerente Regional de
Planeamiento, Presupuesto
y A.T.

Eco. Glenda Limaylla Rojas .

(e) Asistencia Social.

Ing. Luis Aguilar Acuña

Secretario General.

Eco. Silverio SOLORZANO
SALAZAR.

Representante del SITRA

“SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE
OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD”

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

I. PRESENTACIÓN

El Gobierno Regional Pasco, como Entidad Pública Descentralizada, busca el logro de sus Objetivos Institucionales, teniendo como base los Planes Estratégicos Multisectoriales, para lo cual dispone del Presupuesto correspondiente y principalmente el Recurso Humano apropiado.

El capital humano, para mejor el desempeño de sus funciones, requiere adquirir, potenciar y/o actualizar sus competencias, a través de un proceso tendiente a disminuir la brecha entre el perfil ideal del puesto y las que ya posee, proceso que ahora se conoce como el Plan de Desarrollo de las Personas y cuyo elemento central es la Capacitación del

La capacitación constituye uno de los ejes principales para modernizar el aparato público, puesto que ante los retos que plantea una sociedad globalizada, con tecnologías y conceptos que varían constantemente, se requiere contar con personal idóneo y permanente capacitado, es decir que cuente con las competencias necesarias para el buen desempeño de las funciones que el puesto exige.

Para que dicha capacitación resulte efectiva tiene que responder a las necesidades de capacitación institucional, las mismas que se expresan en un diagnóstico y se reflejan priorizadas en un plan que contemple tanto los objetivos y contenidos de capacitación, la población objetivo, los plazos de ejecución, el presupuesto requerido así como el método para evaluar el cumplimiento del mismo.

Estimamos que el cumplimiento del presente plan, el mismo que se encuentra basado en los criterios metodológicos establecidos por **SERVIR**, contribuirá positivamente al logro de los Objetivos Institucionales.

“SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD”



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

INDICE

I. PRESENTACIÓN

II. Marco Estratégico Institucional

- 2.1 objetivo estratégico
- 2.2. Misión
- 2.2. Visión

III. ASPECTOS GENERALES

- 3.1. Marco Legal

IV. ESTRUCTURA ORGANICA

V. DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION

- 5.1. Evaluación diagnostico
- 5.2. Diagnóstico de necesidades de capacitación
- 5.3. Formatos de identificación de necesidades de capacitación para los servidores del GOREPA
- 5.4. Cursos solicitados para el PDP-2018

VI- OBJETIVO GENERAL DE LA CAPACITACION

- 6.1. Objetivo General.
- 6.1.1 Objetivos Específicos.

VII. ESTRATEGIAS DE CAPACITACION

VIII. ALCANCE DE LA CAPACITACION

IX. EVALUACION Y DETERMINACION DE LOS EVENTOS

- 9.1. Seguimiento y evaluación de la capacitación
- 9.2. Evaluación de nivel de desempeño
- 9.3. Evaluación de nivel de aprendizaje
- 9.4. Grado de ejecución del PDP

“SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD”



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

X. PROGRAMA DE CAPACITACION

10.1. Listado de cursos presentados por las gerencias, sub gerencias, direcciones regionales y aldea infantil-GOREPA

XI. MATRIZ PDP-2018

11.1. Matriz de costos de capacitación

11.2. Financiamiento de la capacitación

11.3. Cronograma de ejecución

XII. NUMERO DE SERVIDORES PUBLICOS QUE CORRESPONDE A LA ENTIDAD SEGÚN

DECRETO LEGISLATIVO 276 Y 1057.

XIII. ANTECEDENTES DE CAPACITACION

"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

3



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

II. Marco Estratégico Institucional.

2.1 Objetivos Estratégicos Institucionales (PEI2017-2019).

- a) Mejorar los logros de aprendizaje en los estudiantes de los diferentes niveles y modalidades.
 - b) Garantizar la atención integral de los servicios de salud a la población.
 - c) Mejorar los servicios de saneamiento básico para la población.
 - d) Mejorar los niveles de competitividad de los agentes económicos.
 - e) Promover la gestión del riesgo de desastres en un contexto de cambio climático en el departamento de Pasco.
 - f) Incrementar la infraestructura Productiva en el departamento de Pasco.
 - g) Mejorar el aprovechamiento sostenible de los recursos hídricos del Departamento de Pasco.
- Mejorar la conservación de los recursos naturales del Departamento de Pasco.
- Mejorar la calidad de los servicios administrativos del Gobierno Regional Pasco.

MISIÓN DEL GOBIERNO REGIONAL PASCO

Promover el desarrollo integral y sostenible del departamento de Pasco con una Gestión Desconcentrada, Concertada, Competitiva con Valores y Enfoque Intercultural.

2.3 VISIÓN DE LA REGION PASCO

“Al 2021.Somos un Departamento Andino Amazónico con bienestar social y calidad ambiental, que se sostiene de las actividades productivas, el turismo y su biodiversidad.”

2.4 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS TERRITORIALES.

- a) Mejorar la productividad agropecuaria y forestal en forma sostenida
- b) Promover la actividad turística y artesanal
- c) Ampliar y mejorar el acceso al recurso hídrico en calidad y cantidad, saneamiento, energía, eléctrica y comunicaciones
- d) Garantizar la calidad de los servicios de salud de la población.
- e) Mejorar la calidad de la educación en los tres niveles
- f) Fortalecer la gobernabilidad mediante una sólida identidad histórico - cultural y

SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD”



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

- participación de la sociedad civil organizada
- g) Contribuir al uso sostenible de los recursos naturales.
- h) Mejorar la gestión ambiental en el departamento.

III ASPECTOS GENERALES

3.1. MARCO LEGAL

- ❖ Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Artículo 33° sobre la Administración Regional sustentada en la Planificación Estratégica.
- ❖ Ordenanza Regional N° 408-2017-G.R.P/CR, aprueba la modificación del Reglamento de Organización y Funciones-ROF del Gobierno Regional Pasco.
- ❖ Ley N° 30693, Ley de Presupuesto Público del Sector Público para el Año Fiscal 2018.
- ❖ Ley N° 27658- Ley de Marco de Modernización de la Gestión del Estado
- ❖ Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil
- ❖ Decreto Legislativo N° 1023 que Crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, Rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- ❖ Decreto Legislativo N° 1025, que Aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- ❖ Decreto Supremo N° 040-014-PCM, que Aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057 del Servicio Civil.
- ❖ Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que Aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- ❖ Decreto Supremo N° 086-2010-PCM, que Incorpora la Política Nacional del Servicio Civil como Política Nacional de Obligatorio Cumpliendo para las Entidades del Gobierno Nacional.
- ❖ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE. que Aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".



SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

5

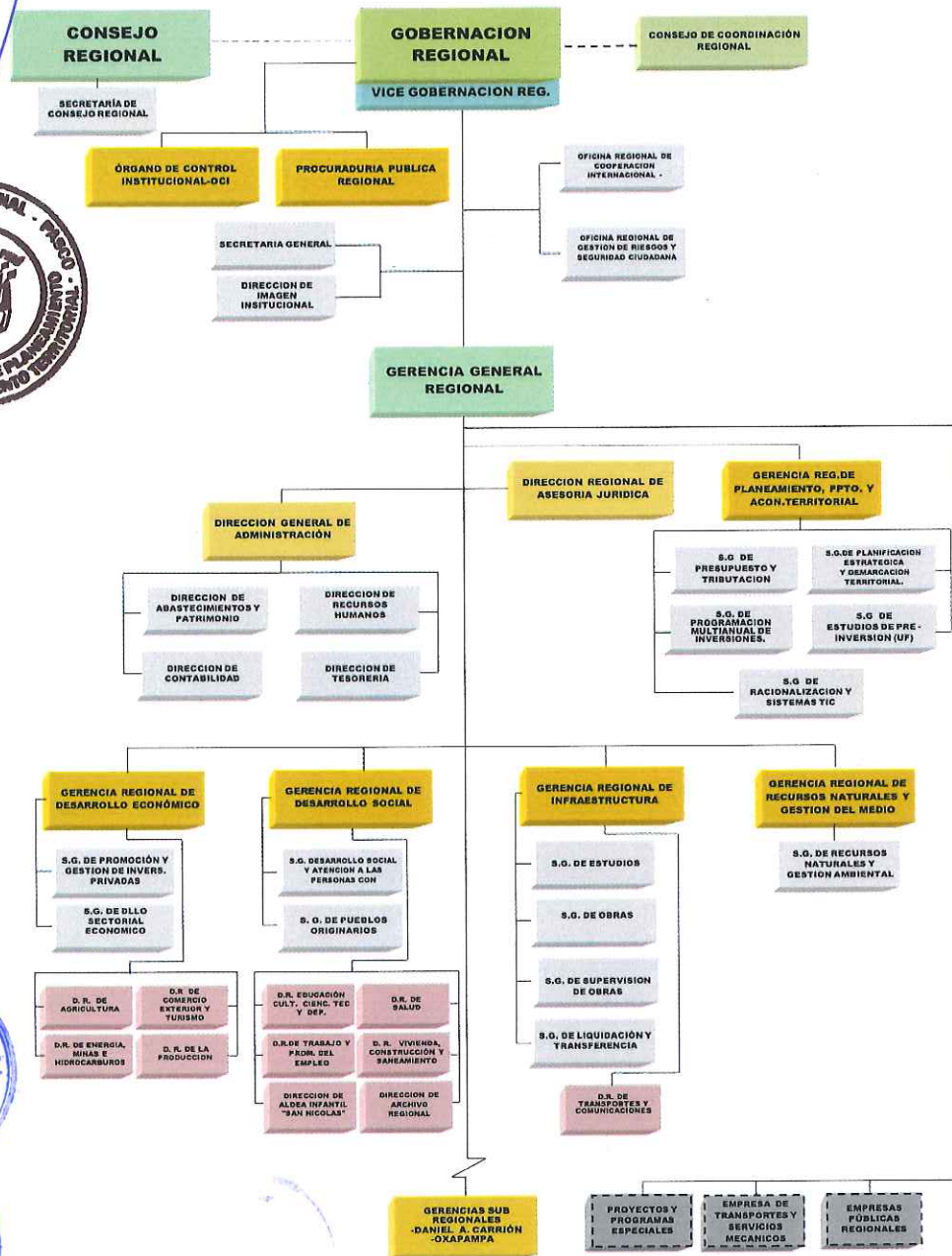


PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA

ESTRUCTURA ORGANICA DEL GOBIERNO REGIONAL PASCO 2017

Aprobado con O.R. N° 408-2017-G.R./GR



"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

V. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

5.1. Evaluación Diagnóstico.

De acuerdo a lo Señalado por la Autoridad Nacional de Servicio Civil SERVIR en la Resolución Presidencial Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de agosto del 2017 que aprueba la Directiva "NORMAS PARA LA GESTIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS" se procedió a recabar información sobre la demanda de capacitación en el Gobierno Regional y explicar a los diversos Órganos y Unidades Orgánicas la Metodología Diseñada por SERVIR y solicitar el llenado de la matriz de requerimiento de capacitación. Una vez obtenido la información proporcionada, se procedió a revisar las puntuaciones, luego de este proceso se priorizaron los cursos considerando los siguientes criterios:

A.- Los cursos que corresponden a la prioridad más elevada, deben considerar la institución toda vez que no se ha iniciado en tránsito a la LEY SERVIR, por lo que la mayoría de los Eventos fueron determinados por C1.

B.- Los cursos con mayor nivel de pertinencia.

C.- Los cursos con mayor demanda por parte del personal.

5.2 DE IGUAL MANERA SE PRIORIZA EN BASE A LOS SIGUIENTES SECTORES ESTRATÉGICOS:

1.- Instrucciones de los Procedimientos y Normativas actualizadas de la Gestión Pública (Marco Normativo).

2.- Conocimiento y Habilidades para la Identificación, Formulación, Evaluación y Gestión de Proyectos de Inversión.

3.- Orientación de Servicio al Público.

4.- Debe iniciarse la adecuación de la entidad para el obligatorio proceso de transición a la LEY SERVIR, es necesario dar a conocer a los trabajadores con claridad las implicaciones

"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

laborales e institucionales que representa dicho proceso, en tal sentido se está considerando el desarrollo de un evento de capacitación que permitirá conocer las

Herramientas necesarias para la transición a la Mencionada Ley, así como las repercusiones que tendrá para los trabajadores de los Regímenes 276, 1057, CAS.

Herramientas para Mejorar el Desempeño y la Productividad.

El Diagnóstico de necesidades de los funcionarios y servidores públicos del Gobierno Regional Pasco, refleja la existencia de una brecha de competencias laborales en cumplimiento a las políticas públicas de desarrollo de capacidades; orientado a gestionar el desarrollo de capacidades; medir el impacto y participación de los actores involucrados; evaluar su desempeño (eficiencia, eficacia, economía, equidad, calidad); plantear indicadores para medir el potencial/promoción y carrera profesional; determinar sus niveles de responsabilidad; iniciar la Administración del cambio y trabajar en base a una política retributiva.


“SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD”

8



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

5.3. FORMATO DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN PARA LOS SERVIDORES DEL GOBIERNO REGIONAL PASCO

DATOS DEL SERVIDOR COMO INFORMANTE					
		APELLIDOS: LOPEZ ESPIRITU NOMBRE: CLODOALDO CARGO: SUB GERENTE DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y DEMARCAACION TERRITORIAL OFICINA: OFICINA GENERAL DE ASESORIA Y SUPERVISION DIRECTA			N° DE PERSONAS
		NOMBRE DE LOS PUESTOS			
		CLODOALDO, LOPEZ ESPIRITU - DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL. DAVID JOSÉ, ZARATE VELASCO- DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL GAUDENCIO, NAJERA JIMENEZ- DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I ELIZABETH, ASCANO TORRES- ECON. ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION PUBLICA DAISY RUTH, BENAVIDES SUAREZ- TECNICA ADMINISTRATIVA I			6
1	2	3	4	5	
Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimiento- Habilidad Funcionales- Actitudes	¿Qué temas específicos debe abordar la capacitación en este tema?	numero de servidores a su cargo que deben llevar esta capacitación	nombres y apellidos de los servidores que Usted sugeriría que lleven esta capacitación	
Director de Programa Sectorial, Director de Programa Sectorial I y Econ. Especialista en Administración Pública	especialista en planeamiento estratégico	proceso de planeamiento estratégico articulado con el presupuesto	4	CLODOALDO, LOPEZ ESPIRITU - NOMBRADO DAVID JOSÉ, ZARATE VELASCO- NOMBRADO GAUDENCIO NAJERA JIMENES- NOMBRADO ELIZABETH, ASCANO TORRES- CONTRATADA	
	evaluación de planes	evaluación de planes estratégico e institucional	4	CLODOALDO, LOPEZ ESPIRITU - NOMBRADO DAVID JOSÉ, ZARATE VELASCO- NOMBRADO GAUDENCIO NAJERA JIMENES- NOMBRADO ELIZABETH, ASCANO TORRES- CONTRATADA	
	conocimiento de indicadores socio-económicos	indicador para el cierre de brechas		
Especialista en Demarcación Territorial	acción de demarcación territorial	resolución de conflictos	2	GEÓGRAFO - CONTRATADO CLODOALDO, LOPEZ ESPIRITU	
		elaboración de expedientes técnicos de saneamiento y organización territorial	1		
Técnico Administrativo I	Actualización en herramientas, equipos y sistema informáticos de acuerdo al avance tecnológico.	conocimiento en el funcionamiento de la gestión en la administración pública	1	DAISY RUTH, BENAVIDES SUAREZ- CONTRATADA.	
	manejo de los sistemas SIAF-SIGA-SISGEDO	capacitación en los sistemas SIAF-SIGA Y SISGEDO	1		
	habilidad digital			
	Proactiva, adaptabilidad flexible.			

"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

DATOS DEL SERVIDOR COMO INFORMANTE				
APellidos	VIDALON GALVEZ			
Nombre	EDWAR			
CARGO	GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO			
OFICINA O UNIDAD A LA QUE PERTENECE	NOMBRE DE LOS PUESTOS			N° DE PERSONAS
PUESTO BAJO SU SUPERVISIÓN DIRECTA	VIDALON GALVEZ Edward, - GERENTE SILVA MACETAS, CRISTHIAN U.- SUB GERENTE CHACON AYALA, BENEDICTO- SUB GERENTE RICARDI PEÑALOZA, ORLANDO- DIRECTOR SECTORIAL VASQUEZ JUMPA YONEL A. - INGENIERO ARIAS CORONEL, PEDRO- INGENIERO SANTIAGO RIVERA, JUAN- INGENIERO FLORES LEON, PORFIRIO- INGENIERO ESTRELLA RAJO, PEDRO- INGENIERO GUERRERO PASCUAL, PABLO- INGENIERO PUNTO ALVARADO, DORIS- ASISTENTE ADMINISTRATIVO ESPINOZA BONILLA, LIZ LUDVE- ASISTENTE ADMINISTRATIVO FLORES ARANDA LUZMILA- ASISTENTE ADMINISTRATIVO ALVARADO FLORES, ESTHER MARIA- ASISTENTE ADMINISTRATIVO ANGULO PAUCAR, GIOVANA- AUXILIAR ADMINISTRATIVO MORALES JIMENEZ, ERICA DANITZA- AUXILIAR ADMINISTRATIVO PICOY ESTRELLA, HAMMERLY- ASISTENTE TECNICO			17
GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO				
1	2	3	4	5
Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimiento-Habilidad Funcionales-Actitudes	¿Qué temas específicos debe abordar la Capacitación en este Tema?	numero de servidores a su cargo que deben llevar esta capacitación	nombres y apellidos de los servidores que Usted sugeriría que lleven esta capacitación
Gerente-Sub Gerente-Director Sectorial	Habilidades Gerenciales en la Gestión Publica	Coaching-Toma de Decisiones-Gestion del Cambio	4	VIDALON GÁLVEZ EDWARD-GERENTE-FUNCIONARIO SILVA MACETAS, CRISTHIAN U.-SUB GERENTE-FUNCIONARIO CHACÓN AYALA, BENEDICTO- SUB GERENTE-NOMBRADO RICARDI PEÑALOZA, ORLANDO-NOMBRADO
Ingeniero, Especialista, Asistente Técnico, Asistente Administrativo Técnico Especialista en Demarcación Territorial	Sistema Nacional de Programas Multianual y Gestión de Inversiones INVIERTE.PE	Programa Multianual Fase de Ejecución y Funcionamiento Expedientes Técnicos en INVIERTE.PE	5 Ingenieros 1 Especialista 1 Asistente técnico 1 Técnico	VÁSQUEZ JUNPA, YONEL . -NOMBRADO ARIAS CORONEL , PEDRO-NOMBRADO SANTIAGO RIVERA , JUAN-NOMBRADO FIGUEROA SOTELO, MIGUEL-NOMBRADO FLORES LEON , PORFIRIO-NOMBRADO ESTRELLA RAJO PEDRO-CONTRATADO GUTARRA VACA, ANGEL-CONTRATADO GUERRERO PASCUAL, PABLO-NOMBRADO
Ingeniero Asistente Administrativo	Evaluación de Resultados e Impactos	Metodología de Evaluación de Impacto	1 Asistente Administrativo 1 Auxiliar Administrativo	PUNTO ALVARADO, DORIS-CONTRATADO ANGULO PAUCAR, GIOVANA-CONTRATADO
Asistente Técnico Asistente Administrativo I	Sistema Nacional de Archivos	Curso Básico de Archivos	1 Asistente Administrativo 1 Auxiliar Administrativo	ESPINOZA BONILLA, LIZ LUDVE-CONTRATADA MORALES JIMENEZ , ERIKA DANITZA-CONTRATADA ANGULO PAUCAR, GIOVANA-CONTRATADA
Asistente Técnico Asistente Administrativo	Sistema Nacional de Contrataciones	Fase de la Contratación Publica Plan Anual de Contrataciones Tipos y Etapas de Procedimientos de Selección	1 Asistente Técnico 2 Asistente Administrativo 1 Asistente Administrativo 4 Ingeniero 1 Especialista 1 Asistente técnico 1 Técnico	PICOY ESTRELLA, HAMMERLY-CONTRATADO ESPINOZA BONILLA, LIZ LUDVE-CONTRATADA FLORES ARANDA, LUZMILA-NOMBRADA VASQUEZ JUMPA, YONEL-NOMBRADO ARIAS CORONEL , PEDRO-NOMBRADO SANTIAGO RIVERA, JUAN-NOMBRADO FIGUEROA SOTELO, MIGUEL ANGEL-NOMBRADO ESTRELLA RAJO, PEDRO-CONTRATADO GUTARRA VACA, ANGEL-CONTRATADO GUERRERO PASCUAL, PABLO-NOMBRADO
Asistente Técnico Asistente Administrativo	Sistema Nacional de Contrataciones	Fase de la Contratación Publica Plan Anual de Contrataciones Tipos y Etapas de Procedimientos de Selección	1 Asistente Técnico 2 Asistente Administrativo 1 Asistente Administrativo 4 Ingeniero 1 Especialista 1 Asistente técnico 1 Técnico	PICOY ESTRELLA, HAMMERLY-CONTRATADO ESPINOZA BONILLA, LIZ LUDVE-CONTRATADA FLORES ARANDA, LUZMILA-NOMBRADA VASQUEZ JUMPA, YONEL-NOMBRADO ARIAS CORONEL , PEDRO-NOMBRADO SANTIAGO RIVERA, JUAN-NOMBRADO FIGUEROA SOTELO, MIGUEL ANGEL-NOMBRADO ESTRELLA RAJO, PEDRO-CONTRATADO GUTARRA VACA, ANGEL-CONTRATADO GUERRERO PASCUAL, PABLO-NOMBRADO
Asistente Técnico Asistente Administrativo Especialista en Costos	Sistema de Planeamiento del Sector Publico	Fases del Proceso de Planeamiento Prospectivas Estratégicas Institucional, Seguimiento, y Evaluación	1 Asistente Técnico 2 Asistentes Administrativos 1 Especialista en Costos y Presupuesto	MORALES JIMENEZ, ERICA DANITZA-CONTRATADO ALVARADO FLORES ESTHER MARIA-NOMBRADO FLORES ARANDA LUZMILA-NOMBRADO ORDOÑEZ GUZMAN, LUIS-CONTRATADO

"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

DATOS DEL SERVIDOR COMO INFORMANTE				
APELLIDOS	CHACON AYALA			
NOMBRE	BENEDICTO			
CARGO	SUB GERENTE DE DESARROLLO SECTORIAL ECONOMICO			
OFICINA O UNIDAD A LA QUE PERTENECE	NOMBRE DE LOS PUESTOS			
PUESTO BAJO SU SUPERVISIÓN DIRECTA	CHACON AYALA, BENEDICTO – SUB GERENTE FLORES ARANDA LUZMILA- ASISTENTE ADMINISTRATIVO PUNTO ALVARADO DORIS – AUXILIAR ADMINISTRATIVO ANGULO PAUCAR, GIOVANA- AUXILIAR ADMINISTRATIVO			
				N° DE PERSONAS
				4
1	2	3	4	5
Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimiento-Habilidad Funcionales-Actitudes	¿Qué temas específicos debe abordar la capacitación en este tema?	numero de servidores a su cargo que deben llevar esta capacitación	nombres y apellidos de los servidores que Usted sugeriría que lleven esta capacitación
Ingeniero	sistema nacional de Inversiones	programación multianual fase de ejecución y funcionamiento expedientes técnicos en INVIERTE.PE	1 ingeniero	FLORES LEON, PORFIRIO
DATOS DEL SERVIDOR COMO INFORMANTE				
APELLIDOS	CALDERON CARHUAS			
NOMBRE	EDWIN ALONSO			
CARGO	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION			
OFICINA O UNIDAD A LA QUE PERTENECE	NOMBRE DE LOS PUESTOS			
PUESTO BAJO SU SUPERVISIÓN DIRECTA	CALDERON CARHUAS EDWIN ALONSO DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACION CARHUAMACA TOLENTINO, ELENA- ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO MATOS AYALA GISELA MARITZA – ASISTENTE ADMINISTRATIVO CALLUPE ESTEBAN, MARILYN MELINA – ASISTENTE ADMINISTRATIVO SANTA CRUZ BAUTISTA, JHAKELINE SHEYLA PILAR			
				N° DE PERSONAS
				5
1	2	3	4	5
Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimiento-Habilidad Funcionales-Actitudes	¿Qué temas específicos debe abordar la capacitación en este tema?	numero de servidores a su cargo que deben llevar esta capacitación	nombres y apellidos de los servidores que Usted sugeriría que lleven esta capacitación
Especialista Administrativo	Curso en Derechos Administrativos	Asesoramiento y Consultoría para Trabajos con la OCI	1	CARHUAMACA TOLENTINO, ELENA- CONTRATADA
Asistente Administrativo	Administración Publica Ley de Contrataciones del Estado	Aspectos Legales y Derecho Publico Gestión de Contrataciones y Sistema de Control	3	MATOS AYALA, GISELA MARITZA- CONTRATADA
	Administración Publica	Recursos Humanos y la Ley Servir, Administración Pública y Gestión de Presupuesto		CALLUPE ESTEBAN, MARILYN MELINA- CONTRATADA
	Administración para Asistentes	Principios y Técnicas de la Administración Planeamiento y Control		SANTA CRUZ BAUTISTA JHAKELINE SHEYLA PILAR-CONTRATADA



"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

DATOS DEL SERVIDOR COMO INFORMANTE				
APELLIDOS	MARTINEZ ESPINOZA			
NOMBRE	JAVIER			
CARGO	SUB GERENTE DE SUPERVISION DE OBRAS			
OFICINA O UNIDAD A LA QUE PERTENECE	NOMBRE DE LOS PUESTOS			
PUESTO BAJO SU SUPERVISIÓN DIRECTA	MARTINES ESPINOZA JAVIER-SUB GERENTE DE SUPERVISION DE OBRAS			
	LOPE BERNUY REYNA-CONTADOR II			
	VILLAVERDE SOTOMAYOR ALFREDO CARLOS			
1	2	3	4	5
Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimiento-Habilidad Funcionales-Actitudes	¿Qué temas específicos debe abordar la capacitación en este tema?	numero de servidores a su cargo que deben llevar esta capacitación	nombres y apellidos de los servidores que Usted sugeriría que lleven esta capacitación
Sub Gerente de Obras	Gestión en la Administración Pública	Especialización en Gerencia Regulación, Gestión y Supervisión	1	MARTINES ESPINOZA JAVIER-FUNCIONARIO
Contador II	Procedimientos Administrativos Dentro del Sector Publico	Actualización del SIGA,SIAF,PRESUPUESTO(versión ultima-Melisa Clarisa	1	LOPE BERNUY,REYNA-NOMBRADA
Ingeniero	Ley de Contratación del Estado	Evaluación y Calificación de Procesos de Selección de Consultorías y Obras	1	VILLAVERDE SOTOMAYOR ALFREDO CARLOS-NOMBRADO
Técnico Administrativo I	Aspecto Legal	Responsabilidades Legales del Servidor en la Administración Pública	1	

N° DE PERSONAS
3

DATOS DEL SERVIDOR COMO INFORMANTE				
APELLIDOS	NOLASCO CAJACHAGUA			
NOMBRE	FELIX			
CARGO	DIRECTOR DE TESORERIA			
OFICINA O UNIDAD A LA QUE PERTENECE	NOMBRE DE LOS PUESTOS			
DIRECTOR DE TESORERIA	SALUSTIO LLERENA BRICEÑO			
	FREDY W. GORA COTRINA			
	LIZANDRO LOPEZ ESPIRITU			
	MARIBEL CHACON RAMOS			
	CARLOS SOLIS ALANIA			
	MARIA CASTILLO SALAS			
	EDITH CARHUANCHO			
1	2	3	4	5
Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimiento-Habilidad Funcionales-Actitudes	¿Qué temas específicos debe abordar la capacitación en este tema?	numero de servidores a su cargo que deben llevar esta capacitación	nombres y apellidos de los servidores que Usted sugeriría que lleven esta capacitación
CONTADOR II CONTADOR I CONTADOR III	SIAF Intermedio	desarrollo de capacidades para un buen usos del SIAF-SP	3	SALUSTIO LLERENA BRISEÑO-NOMBRADO FREDY GORA COTRINA-NOMBRADO LIZANDRO LOPEZ ESPIRITU-NOMBRADO
ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE CAJA I CAJERO I CAJERO II	pago electrónico de AFP2S a través del SIAF	proceso de registro de pagos electrónicos de aportes AFP EN EL SIAF-SP	3	MARIBEL CHACON RAMOS-CONTRATADA CARLOS SOLIS ALANIA-CONTRATADA MARIA CASTILLO SALAS-NOMBRADO
DIRECTOR DE TESORERIA CONTADOR I CONTADOR II CONTADOR III ASISTE ADMINISTRATIVO	tesorería gubernamental	Tesorería en el sistema integrado de administración financiera para el adecuado proceso de ejecución financiera en las fases de girados y pagados en entidades y pliegos del GOREPA Para el presente año fiscal.	4	FELIZ NOLASCO CAJACHAGUA-FUNCIONARIO SALUSTIO LLERENA BRISEÑO-NOMBRADO FREDY GORA COTRINA-NOMBRADO LIZANDRO LOPEZ ESPIRITU-NOMBRADO EDITH CARHUANCHO ARIAS-CONTRATADA
CONTADOR III	nuevos lineamientos para la elaboración del plan operativo institucional	los nuevos lineamientos e instrumentos metodológicos para elaborar el plan operativo Institucional POI establecido por el CEPLAN en el marco de la modernización	1	LIZANDRO LÓPEZ ESPÍRITU.
ASISTENTE ADMINISTRATIVO ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE CAJAS	SIAF Y SIGA para asistentes administrativos	procesos presupuestarios, administrativos, pedidos por servicios y bienes registrados	2	EDITH CARHUANCHO ARIAS-CONTRATADA MARIBEL CHACÓN RAMOS-CONTRATADA
CAJERO CAJERO II	procedimientos modernos para la gestión de caja en	administración y organización financiera para flujo de caja de dinero y títulos valores, estratégicos	4	CARLOS SOLIS ALANIA-NOOMBRADO MARIA CASTILLO-NOMBRADA

N° DE PERSONAS
8



SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

	tesorería estratégica caja chica, finanzas y operaciones bancarias	en la administración del efectivo		
ASISTENTE ADMINISTRATIVA ASISTE ADMINISTRATIVO DE CAJA I	XVII congreso internacional de secretarías y asistentes administrativos	importación de la motivación laboral sin motivación no hay acción, organización, planificación diaria en la administración del E efectivo	2	EDITH CARHUANCHO ARIAS-CONTRATADA MARIBEL CHACÓN RAMOS-CONTRATADA
DIRECTOR DE TESORERIA CONTADOR I CONTADOR II CONTADOR III ASISTENTE ADMINISTRATIVO CAJERO I CAJERO II ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE CAJA I	SIAF INTERMEDIO AVANZADO 100% CAUSTICO	Procesos presupuestarios nivel ejecutoria pliego, procedimientos de tesorería, fuente de financiamiento y rubro, escala de prioridades de los objetivos. Definición de las metas presupuestales conforme al plan operativo (POI), código de cuentas interbancarias -CCI y vinculación al RUC	8	FELIZ NOLASCO CAJACHAGUA-FUNCIONARIO SALUSTIO LLERENA BRISEÑO-NOMBRADO FREDY GORA COTRINA-NOMBRADO LIZANDRO LOPEZ ESPIRITU-NOMBRADO EDITH CARHUANCHO ARIAS-CONTRATADA SALUSTIO CARLOS SOLÍS ALANÍA .NOMBRADO MARÍA CASTILLO SALAS-NOMBRADO MARIBEL CHACÓN RAMOS-CONTRATADA



DATOS DEL SERVIDOR COMO INFORMANTE				
APELLIDOS	CORDOVA LAZO			
NOMBRE	EDGAR			
CARGO	GERENTE REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA			
OFICINA O UNIDAD A LA QUE PERTENECE	NOMBRE DE LOS PUESTOS			N° DE PERSONAS
PUESTO BAJO SU SUPERVISIÓN DIRECTA	JAVIER GUILLEN CHIPANA LUIS DAMIÁN ZARATE VERINA ZÚÑIGA ESTRELLA ELVIS AGUILAR DE LA ROSA MARCO MARTÍNEZ HURTADO RENZO QUISPE RODRÍGUEZ NELSON PEÑA DÁVILA			7
1	2	3	4	5
Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimiento-Habilidad Funcionales-Actitudes	¿Qué temas específicos debe abordar la capacitación en este tema?	numero de servidores a su cargo que deben llevar esta capacitación	nombres y apellidos de los servidores que Usted sugeriría que lleven esta capacitación
Evaluadores Técnico Financiero	Excel Intermedio	Calculo de Valorizaciones	7	JAVIER GUILLEN CHIPANA-FUNCIONARIO LUIS DAMIÁN ZARATE-NOMBRADO VERINA ZÚÑIGA ESTRELLA-NOMBRADA ELVIS AGUILAR DE LA ROSA-CONTRATADO MARCO MARTÍNEZ HURTADO-CONTRATADO RENZO QUISPE RODRÍGUEZ-NOMBRADO NELSON PEÑA DÁVILA-NOMBRADO
		Liquidación de Obras por Administración Directa e Indirecta	7	
		Calcular la Amortización y Deducción del Reajuste de los Adelantos Otorgados	7	
		Transferencias de Obras a su Sector	7	
Asistente Administrativo	Pro Actividad	Taller de Manejo de SIAF-SIGA	3	GREIS CAYETANO QUISPE FREDDY CORNELIO HINOSTROZA KATY HUAMÁN MARTEL

TRABAJADORES



"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

DATOS DEL SERVIDOR COMO INFORMANTE					N° DE PERSONAS
APELLIDOS	ZAVALLA LIMAYMANTA				
NOMBRE	ANA				
CARGO	SUB GERENTE DE DESARROLLO SOCIAL Y ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD				
OFICINA O UNIDAD A LA QUE PERTENECE	NOMBRE DE LOS PUESTOS				
PUESTO BAJO SU SUPERVISIÓN DIRECTA	PALACIN CHÁVEZ YESSICA LOYA VALENCIA LELIZ MARCELO FLORES ELIA DELACRUZ CONCHA OSCAR				
1	2	3	4	5	
Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimiento-Habilidad Funcionales-Actitudes	¿Qué temas específicos debe abordar la capacitación en este tema?	numero de servidores a su cargo que deben llevar esta capacitación	nombres y apellidos de los servidores que Usted sugeriría que lleven esta capacitación	
Sub Gerente de Desarrollo Social y Atención a Personas con Discapacidad			1	ZAVALLA LIMAYMANTA ANA -FUNCIONARIA	
Asistente Administrativo	Redacción Efectiva	Elaboración de Informes Manejo de Ortografía y Redacción	1	PALACIN CHAVEZ, YESSICA- CONTRATADA	
Coordinadora de Programa Lucha Contra la Trata de Personas	Redacción Efectiva	Elaboración de Informes Manejo de Ortografía y Redacción	1	LOYA VALENCIA LELIZ	
Coordinadora del Programa Equidad de Genero	Redacción Efectiva	Elaboración de Informes Manejo de Ortografía y Redacción	1	MARCELO FLORES ELIA	
Coordinador del Programa Violencia Familiar y Sexual	Redacción Efectiva	elaboración de informes manejo de ortografía y redacción	1	MILLA ALMERCO FRANKLIN	
Coordinador del Programa Voluntario	Redacción Efectiva	elaboración de informes manejo de ortografía y redacción	1		
DATOS DEL SERVIDOR COMO INFORMANTE					N° DE PERSONAS
APELLIDOS	COTRADO AYALA				
NOMBRE	ALFREDO FRANCISCO				
CARGO	DIRECCIÓN REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO				
OFICINA O UNIDAD A LA QUE PERTENECE	NOMBRE DE LOS PUESTOS				
PUESTO BAJO SU SUPERVISIÓN DIRECTA	ALFREDO FRANCISCO COTRADO AYALA-DIRECTOR REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCIÓN SANEAMIENTO BETTY LUZ LAUREANO TACURI CRISTHIAN VALENTÍN JAPA MOISÉS VALVERDE VARDALES JUDITH SALAZ BERAUN JAQUELINE BERNAL CRISTÓBAL				
	ESTELINA ORBEZO NAVARRO				
1	2	3	4	5	
Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimiento-Habilidad Funcionales-Actitudes	¿Qué temas específicos debe abordar la capacitación en este tema?	numero de servidores a su cargo que deben llevar esta capacitación	nombres y apellidos de los servidores que Usted sugeriría que lleven esta capacitación	
Director Regional de Vivienda Construcción y Saneamiento	Gestión Publica Desempeño y Liderazgo	Contrataciones del Estado SEACE, Redacción Avanzada	1	MG. ALFREDO F. CONTRADO AYALA	
Admirador	Gestión Pública, Iniciativa y Actitud	Sistema Gubernamentales Contrataciones del Estado Redacción Avanzada.	1	BETTY LUZ LAUREANO TACURI	
Asistente Técnico	Ofimática, Aplicativo Web	Agua y Saneamiento Contrataciones del Estado	1	CRISTIAN N. VALENTÍN JAPA	
	Saneamiento Estructura del Sistema de Agua, Normas Legales de Saneamiento	Invierte Perú, Operación y Mantenimiento en Planta de Tratamiento de Aguas Residuales PTAR.	2	MOISÉS VALVERDE BARDALES JUDITH SALAZ BERAUN	



“SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD”

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

DATOS DEL SERVIDOR COMO INFORMANTE				
APellidos	TEJADA RAMOS			
Nombre	RUBEN			
CARGO	VICE GOBERNACION			
OFICINA O UNIDAD A LA QUE PERTENECE	NOMBRE DE LOS PUESTOS			
PUESTO BAJO SU SUPERVISIÓN DIRECTA	RUBÉN TEJADA RAMOS –VICE GOBERNACION ESTRELLITA DELACRUZ SACARIAS-ASISTENTE ADMINISTRATIVO GILDER SANTIAGO LUCAS- CONDUCTOR			
1	2	3	4	5
Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimiento-Habilidad Funcionales-Actitudes	¿Qué temas específicos debe abordar la capacitación en este tema?	numero de servidores a su cargo que deben llevar esta capacitación	nombres y apellidos de los servidores que Usted sugeriría que lleven esta capacitación
Vice Gobernador			3	RUBEN TEJADA RAMOS-FUNCIONARIO
ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	REDACCION EN GESTION PUBLICA	redacción de documentos laborales en gestión técnicas modernas de redacción estructurada normativa ortográfica y gramatical	1	ESTRELLITA DELACRUZ ZACARIAS- CONTRATADA
CONDUCTOR	EXCEL AVANZADO	funciones y formulas avanzadas asistencia para funciones y macros	1	GILDER SANTIAGO LUCAS- CONTRATADO
	manejo de los sistemas SIAF- SIGA-SISGEDO habilidad digital Proactiva, adaptabilidad flexible.	capacitación en los sistemas SIAF- SIGA Y SISGEDO	1	



DATOS DEL SERVIDOR COMO INFORMANTE				
APellidos	SALAZAR HUALLPA			
Nombre	MARCO ANTONIO			
CARGO	COORDINADOR-COER			
OFICINA O UNIDAD A LA QUE PERTENECE	NOMBRE DE LOS PUESTOS			
PUESTO BAJO SU SUPERVISIÓN DIRECTA	MARCO ANTONIO SALAZAR HUALLPA –COORDINADOR-COER VILLOGAS JUSTINIANO ZENOBIA AGUILAR QUINTO ATENAS QUISPE TUCTO MARIBEL ARRIETA ROJAS FLOR YUDITH VILCA YALICO DAVID LOPEZ LUQUILLAS JHON WILDER OSORIO TUCTO WILMER LAURA MARCELO CESAR CUELLAR TIXE JOSE FERNANDO APAIZA PEÑA TANIA KETTY MATEO GAVILAN INES AMPARO RIVAS RAMOS ROSMEL BARÁZ CHAVEZ JOSE ANTONIO MORALES SOLORZANO ESTELA			
1	2	3	4	5
Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimiento-Habilidad Funcionales-Actitudes	¿Qué temas específicos debe abordar la capacitación en este tema?	numero de servidores a su cargo que deben llevar esta capacitación	nombres y apellidos de los servidores que Usted sugeriría que lleven esta capacitación
Coordinador-COER	Monitoreo-Seguíimiento e Información de Emergencia y Desastres	Prevención de Emergencias y Desastres, Operación de Radio HF, Sistemas Informáticos de Monitoreo, Vigilancia para Emergencias y Desastres Operador SINPAD, Elaboración fichas EDAN, Procesos Administrativos, SIGA-SIAF- ARCHIVOS		MARCO ANTONIO SALAZAR HUALLPA-FUNCIONARIO



"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

VI. OBJETIVO GENERAL DE LA CAPACITACIÓN.

1. Promover el Desarrollo de Capacidades, Competencias y Actitudes de los trabajadores del G.R. Pasco, para contribuir de manera eficiente y eficaz el logro de los objetivos estratégicos del Gobierno Regional Pasco
2. **Mejorar y Consolidar las capacidades y competencias técnicas del servidor del G.R. Pasco a fin de brindar el servicio público de calidad.**
3. **Actualizar y perfeccionar los conocimientos que requieran los servidores del G.R. Pasco, para elevar la calidad de desempeño.**
4. **Mejorar el nivel de competitividad y productividad del servidor del gobierno regional Pasco, orientado a la mejora de la gestión pública regional y la mejora de atención al ciudadano.**

6.1. OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA CAPACITACIÓN.

6.1.1. Proporcionar a los trabajadores los conocimientos y herramientas necesarias para gestionar exitosamente los proyectos de inversión de acuerdo a los lineamientos establecidos en el nuevo sistema nacional de programación multianual y gestión de inversiones.

6.1.2. Brindar a los trabajadores conocimientos actualizados en la normatividad sobre las contrataciones del estado.

6.1.4. Dar a conocer a los participantes los principios rectores que permiten una gestión pública moderna y eficiente.

6.1.5. Dotar a los participantes de las herramientas para el diseño de indicadores y de uso en todo el ciclo de gestión (presupuestal, administrativa, etc.), para el mejoramiento continuo de las políticas y programas que requieren desarrollar.

6.1.6. Proporcionar a los trabajadores los conocimientos sobre la legislación, procesos e implicaciones laborales e institucionales de la aplicación de la LEY SERVIR.

6.1.7. Brindar a los participantes conocimientos vinculados a la dirección de proyectos a través de estándares y certificaciones reconocidas mundialmente bajo el enfoque del Project management institute (El management es la administración o gestión de todas las actividades asignadas por la división de trabajo dentro de una organización).

"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

16



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

6.1.8. Proporcionar a los participantes técnicos y estrategias para lograr una mejor atención al ciudadano.

6.1.9. Brindar las herramientas para que los participantes puedan identificar los lineamientos del desarrollo de la auditoria de proyectos en las etapas de pre inversiones e inversión, evaluado si los objetivos y metas previstas en los proyectos, se han logrado con eficiencia, económica y eficacia.

6.1.10. Proporcionar a los participantes los conocimientos necesarios para establecer diagnósticos y adoptar medidas conducentes a prevenir y reparar desperfectos hidráulicos en la maquinaria pesada.

6.1.11. Brindar a los participantes conocimientos y actualización útiles para mejorar el desempeño de sus funciones.

VII. ESTRATEGIAS DE CAPACITACION.

Para atender los objetivos de capacitación propuesta, se ha definido las siguientes estrategias de capacitación.

- Planificación y realización de cursos de actualización, presencial, semipresencial, virtual, etc.
- Planificación y realización de talleres participativos para el desarrollo de competencias comportamentales.
- Difusión del Plan de Desarrollo de las Personas al interior del Gobierno Regional Pasco para su conocimiento e involucramiento.
- Asignación de recursos presupuestales para la ejecución del plan de desarrollo de la personas.



"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

17



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

TEMAS DE CAPACITACION	OBJETIVOS	DIRIGIDO A	ACCIONES DE CAPACITACION	ESPECIALIDAD	MODALIDAD
Proceso de Planeamiento Estratégico Articulado con el Presupuesto.	Dotar a los participantes de las herramientas para el diseño de indicadores y de uso en todo el ciclo de gestión (presupuestal, administrativa, etc.), para el mejoramiento continuo de las políticas y programas que requieren desarrollar.	Sub Gerencia de Planificación estratégica y Demarcación Territorial	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Evaluación de Planes Estratégico e Institucional.	Dotar a los participantes de las herramientas para el diseño de indicadores y de uso en todo el ciclo de gestión (presupuestal, administrativa, etc.), para el mejoramiento continuo de las políticas y programas que requieren desarrollar.	Sub Gerente de Planificación Estratégica y Demarcación territorial	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Elaboración de Expedientes Técnicos de Saneamiento y Organización Territorial	Desarrollar los conocimientos e importancia del manejo de equipos cartográficos y sistemas de información geográfica.	Sub Gerente de Planificación Estratégica y Demarcación Territorial	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Capacitación en los Sistemas SIAF-SIGA Y SIGGEDO	Desarrollar los conocimientos e importancia del manejo de sistemas informático	Sub Gerente de Planificación Estratégica y Demarcación Territorial	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Programa Multianual Fase de Ejecución y Funcionamiento Expedientes Técnicos en Invierte. E	Brindar a los participantes conocimientos y actualización útiles para mejor desempeño de sus funciones.	Sub Gerente de Desarrollo Sectorial Económico	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Fase de la Contratación Pública Plan Anual de Contrataciones Tipos y Etapas de Procedimientos de Selección	Brindar a los trabajadores conocimientos actualizados en la normatividad sobre las contrataciones del estado.	Sub Gerente de Desarrollo Sectorial Económico	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Asesoramiento y Consultoría para Trabajos con LA OCI	Brindar las herramientas para que los participantes puedan identificar los lineamientos del desarrollo de la auditoría.	Dirección General de Administración	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Aspectos Legales y Derecho Publico Gestión de Contrataciones y Sistema de Control	Proporcionar a los trabajadores los conocimientos sobre la legislación, procesos e implicaciones laborales e institucionales.	Dirección General de Administración	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Especialización en Gerencia Regulación, Gestión, y Supervisión	Brindar las herramientas para que los participantes puedan identificar los lineamientos del desarrollo de proyectos en las etapas de pre inversiones e inversión, evaluado si los objetivos y metas previstas en los proyectos, se han logrado con eficiencia, económica y eficacia.	Sub Gerente de Supervisión de Obras	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Evaluación y Calificación de Procesos de Selección de Consultorías y Obras	Proporcionar a los trabajadores los conocimientos sobre la legislación, procesos e implicaciones laborales.	Sub Gerente de Supervisión de Obras	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Responsabilidades Legales del Servidor en la Administración Pública	Proporcionar a los participantes técnicos y estrategias para lograr una mejor atención al ciudadano	Sub Gerente de Supervisión de Obras	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Evaluación de Planes Estratégico e Institucional	Desarrollar los conocimientos y habilidades en formulación y evaluación de perfiles de proyectos	Director de Energía y Minas e Hidrocarburos	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Redacción de Informes y Resoluciones Directorales	Desarrollar los conocimientos e importancia para lograr una mejor atención al ciudadano	Director de Energía y Minas e Hidrocarburos	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
TUPA,MOF,ROF,MAPRO,CA P,PAP,POI,PEI Y OTROS	Desarrollar los conocimientos e importancia del manejo de sistemas informático Y administrativos	Director de Energía y Minas e Hidrocarburos	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Normas y Procedimientos Normativa Vigente para Evaluación de Instrumentos de Gestión Ambiental		Director de Energía y Minas e Hidrocarburos	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Desarrollo de Capacidades para un Buen Usos del	Desarrollar los conocimientos e importancia del manejo de sistemas informático	Dirección tesorería	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos	Presencial y Virtual



SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

SIAF-SP				Taller	
Proceso de Registro de Pagos Electrónicos de Aportes AFP en el SIAF-SP	Desarrollar los conocimientos e importancia del manejo de sistemas informático	Dirección tesorería	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Tesorería en el Sistema Integrado de Administración Financiera para el Adecuado Proceso de Ejecución Financiera en las Fases de Girados y pagados en entidades y pliegos DEL GOREPA para el presente año fiscal.	Desarrollar los conocimientos e importancia del manejo de sistemas informático	Dirección tesorería	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Los nuevos Lineamientos e Instrumentos Metodológicos para Elaborar el Plan Operativo Institucional POI Establecido por el CEPLAN en el Marco de la Modernización	Desarrollar los conocimientos y habilidades sobre el sistema administrativos en gestión publica	Dirección tesorería	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Calculo de Valorizaciones	Desarrollar los conocimientos y habilidades sobre el sistema administrativos en cálculos de amortización y deducción de ajustes.	Gerente regional de infraestructura	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Liquidación de Obras por Administración Directa e Indirecta	Desarrollar los conocimientos e importancia del manejo en transferencias de obras publicas	Gerente regional de infraestructura	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Calcular la Amortización y Deducción del Reajuste de los Adelantos Otorgados	Desarrollar los conocimientos y habilidades sobre el sistema administrativos en cálculos de amortización y deducción de ajustes.	Gerente regional de infraestructura	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Transferencias de Obras a su Sector	Desarrollar los conocimientos e importancia del manejo en transferencias de obras publicas	Gerente regional de infraestructura	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Taller de Manejo de SIAF-SIGA	Desarrollar los conocimientos e importancia del manejo de sistemas informático	Gerente regional de infraestructura	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Elaboración de Informes Manejo de Ortografía y Redacción	Desarrollar los conocimientos e importancia del manejo de sistemas informático	Sub gerente de desarrollo social y atención a personas con discapacidad	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Redacción de Documentos Laborales en Gestión Técnicas Modernas de Redacción Estructurada Normativa Ortográfica y Gramatical Funciones y Formulas Avanzadas Asistencia para Funciones y Macros	Desarrollar los conocimientos e importancia del manejo de sistemas informático	Vice gobernación	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual
Prevención de Emergencia y Desastres Operación de RADIO HF Sistemas Informáticos de Monitoreo y Vigilancia para Diplomado Emergencias y Desastres Operador SINPAD Elaboración FICHAS EDAN Procesos Administrativos SIGA-SIAF-archivos	Desarrollar los conocimientos e importancia del manejo de sistemas informático en elaboraciones de fichas de emergencia	Centro de operaciones de emergencia regional Pasco-COER	Formación Laboral	Doctorado ,Maestría, Diplomado, Cursos Taller	Presencial y Virtual



"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

VIII. ALCANCE DE LA CAPACITACION.

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) para el año 2018, se encuentra dirigido a los trabajadores de todos los Órganos y Unidades Orgánicas del Gobierno Regional Pasco, vinculados bajo el Decreto Legislativo N° 276(118 servidores), D.L. N° 1057(154 SERVIDORES).

IX. EVALUACIÓN Y DETERMINACIÓN DE LOS EVENTOS

9.1. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

9.1.2. EVALUACIÓN DE NIVEL DE REACCIÓN

-Encuesta de satisfacción.

Es el formato que corresponde al nivel de evaluación de reacción. Se completa por los beneficiarios de capacitación para calificar el grado de satisfacción de la acción de capacitación. Dicha calificación considera los siguientes aspectos: objetivos, materiales, recursos audiovisuales, metodología, instructor, ambiente, logística, entre otros, según corresponda. Esta evaluación se realiza inmediatamente culminada la acción de capacitación. La encuesta de satisfacción se aplica a toda las acciones de capacitación contenidas en el PDP.

9.1.3. EVALUACIÓN DE NIVEL DE APRENDIZAJE

Es la herramienta que corresponde al nivel de nivel de evaluación aprendizaje, la cual es propuesta por el proveedor de capacitación, cuyo resultado permite evidenciar los conocimientos y habilidades desarrolladas por los beneficiarios de capacitación.

9.1.4. GRADO DE EJECUCIÓN DEL PDP

Es la cantidad de eventos realizados en relación a La cantidad de eventos programados.

X. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

10.1. LISTADO DE CURSOS PRESENTADOS POR LAS GERENCIAS Y SUB GERENCIAS, DIRECCIONES REGIONALES Y ALDEA INFANTIL DEL GOBIERNO REGIONAL PASCO



"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

20



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

ÍTEM	SELECCIÓN DE TEMAS REALIZADOS POR LOS TRABAJADORES DE LAS DIFERENTES OFICINAS
01	Proceso de Planeamiento Estratégico Articulado con el Presupuesto
02	Evaluación de Planes Estratégico e Institucional
03	Elaboración de Expedientes Técnicos de Saneamiento y Organización Territorial
04	Capacitación en los Sistemas SIAF-SIGA Y SISGEDO
05	Programa Multianual Fase de Ejecución y Funcionamiento Expedientes Técnicos en INVIERTE.PE
06	Fase de la Contratación Pública Plan Anual de Contrataciones Tipos y Etapas de Procedimientos de Selección.
07	Asesoramiento y Consultoría para Trabajos con la OCI
08	Aspectos Legales y Derecho Público Gestión de Contrataciones y Sistema de Control
09	Especialización en Gerencia Regulación, Gestión ,y Supervisión
10	Evaluación y Calificación de Procesos de Selección de Consultorías y Obras
11	Responsabilidades Legales del Servidor en la Administración Pública
12	Evaluación de Planes Estratégico e Institucional
13	Redacción de Informes y Resoluciones Directorales
14	TUPA,MOF,ROF,MAPRO,CAP,PAP,POI,PEI Y OTROS
15	Normas y Procedimientos Normativa Vigente para Evaluación de Instrumentos de Gestión Ambiental
16	Desarrollo de Capacidades para un Buen Usos del SIAF-SP
17	Proceso de Registro de Pagos Electrónicos de Aportes AFP EN EL SIAF-SP
18	Tesorería en el Sistema Integrado de Administración Financiera para el Adecuado Proceso de Ejecución Financiera en las Fases de Girados y Pagados en Entidades y Pliegos del GOREPA Para el Presente Año Fiscal.
19	Los Nuevos Lineamientos e Instrumentos Metodológicos para Elaborar el Plan Operativo Institucional POI Establecido por el CEPLAN en el Marco de la Modernización
20	Calculo de Valorizaciones
21	Liquidación de Obras por Administración Directa e Indirecta
22	Calcular la Amortización y Dedución del Reajuste de los Adelantos Otorgados
23	Transferencias de Obras a su Sector
24	Taller de Manejo de SIAF-SIGA
25	Elaboración de Informes Manejo de Ortografía y Redacción
26	Redacción de Documentos Laborales en Gestión Técnicas Modernas de Redacción Estructurada Normativa Ortográfica y Gramatical Funciones y Formulas Avanzadas Asistencia para Funciones y Macros



"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.



Prevención de Emergencia y Desastres Operación de Radio HF Sistemas Informáticos de Monitoreo y Vigilancia para Emergencias y Desastres Operador SINPAD Elaboración Fichas EDAN Procesos Administrativos SIGA-SIAF-Archivos

XI. MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN DEL PDP-2018

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL SERVIDOR	OFICINA QUE PERTENECE EL SERVIDOR	PROFESIÓN	NOMBRE DEL CURSO	TIPO	TOTAL	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		MODALIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
							APRENDIZAJE	DESEMPEÑO			
1	AGUI ROBLES,HUGO DAVID	SUB GERENCIA DE OBRAS	ING. MINAS	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
2	CARBAJAL MAYHUA ,ROLANDO FLORENTINO	SUB GERENCIA DE OBRAS	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
3	FABIAN FALCON,MIGUEL ANGEL	SUB GERENCIA DE OBRAS Y EQUIPO MECANICO	ING. CIVIL	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
4	GAMARRA MENDOZA,ELSA NATIVIDAD	SUB GERENCIA DE OBRAS	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
5	PAUCAR ADVINCUIA,HERLESS DIMAS	SUB GERENCIA DE OBRAS	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
6	AGUILAR ACUÑA,PERNANDO LUIS	SECRETARIA GENERAL E IMAGEN INSTITUCIONAL	ING. MINAS	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
7	AIRE MENDOZA,FLOR DELIA	SUB GERENCIA DE ASUNTOS ANDINOS Y AMAZONICOS	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
8	ALCANTARA TRUJILLO,LUCY ZENAIDA	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
9	FLORES LEON ,PORFIRIO	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO	ING. ZOOTECNISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
10	DAVIRAN DE FALCON,BENITA	DIRECCION REGIONAL DE ARCHIVO	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
11	ARIAS CORONEL,PEDRO	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	ING. ZOOTECNISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
12	GUERRERO PASCUAL,PABLO ESTARLING	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	ING. ZOOTECNISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
13	RICALDI PEÑALOZA,ORLANDO	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	ING. ZOOTECNISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
14	SANTIAGO RIVERA,JUAN FROILAN	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	ING.ZOOTECNISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
15	VASQUEZ JUMPA,YONEL ANACIETO	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	ING. ZOOTECNISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
16	ARIAS DAVILA,JUAN ALBERTO	OPICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL DEFENSA CIVIL SEGURIDAD CIUDADANA	ING. METALURGISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
17	ARIAS GARCIA GUILLERMO	SUB GERENCIA DE PROGRAMACION E INVERSIONES CFI	ING. QUIMICO	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
18	SOLORZANO SALAZAR,ANATOLIO	SUB GERENCIA DE PROGRAMACION E INVERSIONES CFI	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
19	TRIGOS SALAZAR,FREDDY MAX	SUB GERENCIA DE PROGRAMACION E INVERSIONES CFI	ING. ZOOTECNISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
20	MAURICIO HURTADO,DE LACRUZ NICOLAS	SUB GERENCIA DE RACIONALIZACION Y SISTEMA TIC	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
21	SOLORZANO SALAZAR,SILVERIO	SUB GERENCIA DE RACIONALIZACION Y SISTEMA TIC	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
22	ASIS ATENCIO,JULIAN	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	ABOGADO	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
23	BERNUY BLANCO,ILIANA	DIRECCION REGIONAL DE	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR	EFICIENCIA	PRESENCIAL	2DO TRIM.MES	ABRIL-2019

"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

22



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

		TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO		Y DESARROLLO LOCAL			CONOCIMIENTOS	/EFICAZ	Y/O VIRTUAL	DE ABRIL-2018	
24	CHAMORRO MALPARTIDA,WILFREDO	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	ABOGADO	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
25	GUTIERREZ PACHECO,LUIS	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	ABOGADO	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
26	ATAHUAMAN ESTEBAN,JULIA	UNIDAD DE PATRIMONIO	LIC.EDUCACION	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
27	ESPINOZA URETA,MARINO	UNIDAD DE PATRIMONIO	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
28	BRAVO PEREZ,REYNALDO BERNABE	GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURAL	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
29	TICSE DELGADO,BERNARDINO TEDOSIO	GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURAL	ING.ZOOTECNISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
30	CARIHUARICA HUERE,ORIL	SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES Y GESTION AMBIENTAL	ING.ZOOTECNISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
31	LUIS CARHUACHIN,MELQUIADES HERMOGENES	SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES Y GESTION AMBIENTAL	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
32	CAMPOS CASTRO,FLORENCIA FELIPA	UNIDAD DE ALMACEN	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
33	CAMPOS SALVATIERRA,CARMELO	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
34	OSCATEGUI RIVERA,FELIX	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
35	SANTOS HINOSTROZA,LELIS	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
36	VASQUEZ GARCIA,JUDITH MARUJA	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
37	CASTILLO SALAS,MARIA MELVA	UNIDAD DE CAJA II	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
38	CERVANTES YALICO,VICTOR LUIS	DIRECCION REGIONAL DE PRODUCCION	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
39	PORRAS CASTILLO,OSCAR LUIS	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
40	RAMOS MARTINEZ, BETTY LURGIA	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
41	RIOS CERVANTES,OLGA GLADYS	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	ADMINISTRADOR A	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
42	COLQUI CABELLO,JORGE RAUL	CONSEJO REGIONAL	ING. METALURGISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
43	ESPINOZA PEÑA,AUREA	CONSEJO REGIONAL	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
44	SILVESTRE OSCATEGUI,CESAR RAMON	CONSEJO REGIONAL	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
45	ZUÑIGA ESTRELLA,VERINA VERONICA	SUB GERENCIA DE LIQUIDACIONES Y TRANSFERENCIAS	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
46	LIMAYLLA ROJAS,GLENDA	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
47	SEGURA ATACHAGUA DOMENICA ANDREA	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	COMUNICACION	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
48	GOÑI RIQUELME,FLORIAN HUMBERTO	UNIDAD DE CONTADURIA REGIONAL	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
49	MANDUJANO HUAMAN,ANA MARIA	UNIDAD DE CONTADURIA REGIONAL	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
50	GORA COTRINA,FREDDY WILLIAMS	DIRECCION TESORERIA	ADMINISTRADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
51	LLERENA BRICEÑO,SALUSTIO	DIRECCION TESORERIA	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
52	LOPEZ ESPIRITU,LIZANDRO	DIRECCION TESORERIA	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019

"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

23



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

53	HERMITAÑO OSCATEGUI, LEONIDAS	OFICINA DE ENLACE LIMA	ING.	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
54	HIDALGO AMARO, MARGOTH HERLINDA	OFICINA DE ENLACE LIMA	ADMINISTRADORA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
55	HUERTA GONZALES, VITO REY	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS DE PRE INVERSION	ING. MINAS	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
56	ILDEFONSO YALICO, DORIS CLEMENCIA	DIRECCION DE PRODUCCION	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
57	LEON MUCHA, VICTOR HUGO	GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA	ING. METALURGISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
58	LOPEZ BERNUY DE LA CRUZ, RETNA	SUB GERENCIA DE SUPERVISION DE OBRAS	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
59	VILLAYERDE SOTOMAYOR, ALFREDO CARLOS	SUB GERENTE DE SUPERVISION DE OBRAS	ING. METALURGISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
60	LOPEZ ESPIRITU, CLODOALDO	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
61	MORI PEÑA, EVA DORIS	SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
62	NAJERA JIMENEZ, GAUDENCIO	UNIDAD DE DEMARCACION TERRITORIAL	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
63	YAURI GUERE, FRANCISCO	GERENCIA SUB REGIONAL OXAPAMPA	ING. QUIMICO	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
64	YUPANQUI DAVIRAN, BRAULIO EUSEBIO	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
65	ZARATE VELASCO, DAVID JOSE	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	ECONOMISTA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
66	POMA TRUJILLO, SATURNIO DEMETRIO	DIRECCION DE CONTABILIDAD	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
67	FALCON GUTIERREZ, IVAN MIGUEL	UNIDAD DE REMUNERACIONES	CONTADOR	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
68	DAMIAN ZARATE, LUIS ALBELARDO	SUB GERENCIA DE LIQUIDACIONES Y TRANSPARENCIAS	BACHILLER EN GEOLOGIA	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
69	COAQUIRA ARISACA, NIMIA FRANCISCA	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	LIC. EDUC.	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
70	ORBEZO NAVARRO, ESTELINA	DIRECCION DE PRODUCCION	LIC. EDUCACION	GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL	MAESTRIA	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
01	CRISTOBAL GUERRA, JOSE LUIS	UNIDAD DE PATRIMONIO	TEC.ADM.	OFIMATICA INTERMEDIO	CURSO TALLER	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
02	FIGUERO SOTELO, MIGUEL ANGEL	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	TEC.TOPOGRAFO	OFIMATICA INTERMEDIO	CURSO TALLER	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
03	SOLIS ALANIA, CARLOS JAVIER	UNIDAD DE CAJA I	TEC. ADM	OFIMATICA INTERMEDIO	CURSO TALLER	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
04	ALVARADO FLORES, ESTHER MARIA.	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO.	ASIST.ADM.		DIPLOMADO	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
05	IBARRA MARTEL, WALTER DEMETRIO	SUB GERENCIA DE OBRAS	TEC. ING.	OFIMATICA INTERMEDIO	CURSO TALLER	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
06	FLORES ARANDA, LUZMILA MILAGROS	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	ASIST.ADM.	REDACCION PUBLICA	DIPLOMADO	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
07	MURILLO PAREDES, ALCIAMERCEDES	GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURAL	ASIST.ADM.	REDACCION PUBLICA	DIPLOMADO	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
08	MEDINA PÉLAYZA DE YUPANQUI, BETY MARIA	CONSEJO REGIONAL	ASIST.ADM.	REDACCION PUBLICA	DIPLOMADO	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
09	GOMEZ RICALDLEVA INOCENTE	GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO	ASIST.ADM.	REDACCION PUBLICA	DIPLOMADO	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
10	PAUCAR ADVINCULA, ELKE	DIRECCION DE ASESORIA JURIDICA	ASIST.ADM.	REDACCION PUBLICA	DIPLOMADO	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
11	NEYRA OSORIO DE LLIHUA, MARIA LUZ	SUB GERENTE DE PRESUPUESTO	ASIST.ADM.	REDACCION PUBLICA	DIPLOMADO	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
12	CARLOS GRIJALVA, TORIBIA	SUB GERENCIA DE ASUNTOS ANDINOS Y AMAZONICOS	TEC.ADM	REDACCION PUBLICA	CURSO TALLER	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
13	ALVITES ESTRELLA, JULIO	SERVICIOS AUXILIARES	TEC.CONDUCTOR	OFIMATICA INTERMEDIO	CURSO TALLER	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICIENCIA /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
14	FLORES ARANDA, RAUL	SERVICIOS AUXILIARES	TEC.	OFIMATICA	CURSO	1	ACTUALIZAR	EFICIENCIA	PRESENCIAL	2DO TRIM.MES	ABRIL-2019

"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD" 24



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

	ALBERTO SANTOS HINOSTROZA, LUIS	SERVICIOS AUXILIARES	CONDUCTOR TEC. CONDUCTOR	INTERMEDIO OFIMATICA INTERMEDIO	TALLER CURSO TALLER	1	CONOCIMIENTOS ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICAZ /EFICAZ	Y/O VIRTUAL PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	DE ABRIL-2018 2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
15	RIOS MEZA, CELSO EDGAR	GERENCIA SUB REGIONAL OXAPAMPA	Tec. CONDUCTOR	OFIMATICA INTERMEDIO	CURSO TALLER	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICAZ /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
16	WILSON BRAVO, NEMESIO	GERENCIA SUB REGIONAL OXAPAMPA	Tec. CONDUCTOR	OFIMATICA INTERMEDIO	CURSO TALLER	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICAZ /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019
17	LUCAS LEON, FAUSTO	SERVICIOS AUXILIARES	Tec. ELECTRICISTA	OFIMATICA INTERMEDIO	CURSO TALLER	1	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS	EFICAZ /EFICAZ	PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	2DO TRIM.MES DE ABRIL-2018	ABRIL-2019

11.1. MATRIZ DE COSTOS DE CAPACITACIÓN

Nº	DURACION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	COSTO UNITARIO S/.
01	Doctorado: 06 semestres	Doctor en administración	10,000.00
02	Maestría: 03 semestres	Gestión pública y desarrollo local	4,000.00
03	Diplomado: 03 semestres	Ofimática intermedio-SIAF-SIGA-SISGEDO, EDAN, SINPAD, y otros sistemas	2000.00
04	Curso taller : 03 semestres	Redacción de Documentos Laborales en Gestión Técnicas Modernas de Redacción Estructurada Normativa Ortográfica y Gramatical Funciones y Formulas Avanzadas Asistencia para Funciones y Macros, normas de conducción y mecánica electricidad	1500.00
		TOTAL	24017.00

11.2. FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN

La capacitación se encuentra debidamente financiada en el siguiente programa Presupuestal.

REQUERIMIENTO DE PRESUPUESTO PARA LAS CAPACITACIONES.

Componentes	CANTIDAD SERVIDORES	PRECIO UNITARIO S/. 2018	PRECIO TOTAL S/. 2018
DOCTORADO	20	S/. 10,000.00	2000,00
MAESTRÍA	150	4,000.00	6000,00
DIPLOMADO	47	2000.00	94,000
CURSO/TALLER	55	1500.00	82,500
ASESORAMIENTO TECNICO	4	5,000.00	20,000
ALQUILER LOCAL-MESES	9	1500.00	13,500
IMPLEMENTACION DE UTILES Y OTROS GASTOS	278	17.00	4726,00
TOTAL		24017.00	1'0147,26



“SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD”

25



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

11.3. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

N°	CURSO	TIPO	SEMESTRES		SEMESTRES	
			I SEMESTRE 2018	II SEMESTRE 2018	I SEMESTRE 2019	II SEMESTRE 2019
1	doctor en administración	DOCTORADO				
2	gestión pública y desarrollo local	MAESTRIA				
3	ofimática intermedio-SIAF-SIGA-SISGEDO,EDAN,SINPAD, y otros sistemas	DIPLOMADO				
4	Redacción de Documentos Laborales en Gestión Técnicas Modernas de Redacción Estructurada Normativa Ortográfica y Gramatical Funciones y Formulas Avanzadas Asistencia para Funciones y Macros, normas de conducción y mecánica eléctrica	CURSO/TALLER				



ANEXO.

XII. NUMERO DE SERVIDORES PUBLICOS QUE CONFORMAN LA ENTIDAD SEGÚN DECRETO LEGISLATIVO 276-1057

D.LEG.276	D.LEG. 1057	TOTAL DE SERVIDORES
118	154	272



“SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD”

26



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

PERSONAL DECRETO LEGISLATIVO 276

ITEM	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA ESTRUCTURAL	NIVEL	DNI
01	AGUI ROBLES, HUGO DAVID	SUB GERENCIA DE OBRAS	STC	04062494
02	CARBAJAL MAYHUA, ROLANDO FLORENTINO	SUB GERENCIA DE OBRAS	STA	04062731
03	FABIAN FALCON, MIGUEL ANGEL	SUB GERENCIA DE OBRAS Y EQUIPO MECANICO	STA	04054005
04	GAMARRA MENDOZA, ELSA NATIVIDAD	SUB GERENCIA DE OBRAS	F-1	19995648
05	IBARRA MARTEL, WALTER DEMETRIO	SUB GERENCIA DE OBRAS	STA	04058265
06	PAUCAR ADVINCUA, HERLESS DIMAS	SUB GERENCIA DE OBRAS	SPE	22401188
07	AGUILAR ACUÑA, FERNANDO LUIS	SECRETARIA GENERAL, E IMAGEN INSTITUCIONAL	F-4	19992153
08	AIRE MENDOZA, FLOR DELIA	SUB GERENCIA DE ASUNTOS ANDINOS Y AMAZONICOS	SPC	08552754
09	CARLOS GRIJALVA, TORIBIA	SUB GERENCIA DE ASUNTOS ANDINOS Y AMAZONICOS	STA	04201533
10	ALCANTARA TRUJILLO, LUCY ZENAIDA	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	F2	04006905
11	ALVARADO FLORES, ESTHER MARIA	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO	SPE	04013054
12	FLORES LEON, PORFIRIO	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO	SPE	04055387
13	DAVIRAN DE FALCON, BENITA	DIRECCION REGIONAL DE ARCHIVO	SPB	04063062
14	ALVITES ESTRELLA, JULIO	SERVICIOS AUXILIARES	STA	04022888
15	FLORES ARANDA, RAUL ALBERTO	SERVICIOS AUXILIARES	STB	04000522
16	LUCAS LEON, FAUSTO	SERVICIOS AUXILIARES	STB	04012822
17	SANTOS HINOSTROZA, LUIS	SERVICIOS AUXILIARES	STA	04020959
18	ARIAS CORONEL, PEDRO	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	SPE	04081787
19	FIGUEROA SOTELO, MIGUEL ANGEL	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	STA	04017812
20	FLORES ARANDA, LUZMILA MILAGROS	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	SPE	04012108
21	GUERRERO PASCUAL, PABLO ESTARLING	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	STD	19977635
22	RICALDI PEÑALOZA, ORLANDO	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	F-1	20881838
23	SANTIAGO RIVERA, JUAN FROILAN	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	SPD	04021425
24	VASQUEZ JUMPA, YONEL ANACIETO	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	SPD	20684970
25	ARIAS DAVILA, JUAN ALBERTO	OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL DEFENSA CIVIL SEGURIDAD CIUDADANA	F-1	04020079
26	ARIAS GARCIA GUILLERMO	SUB GERENCIA DE PROGRAMACION E INVERSIONES CTI	F-1	20012119
27	SOLORZANO SALAZAR, ANATOLIO	SUB GERENCIA DE PROGRAMACION E INVERSIONES CTI	F-1	04054762
28	TRIGOS SALAZAR, FREDDY MAX	SUB GERENCIA DE PROGRAMACION E INVERSIONES CTI	SPA	19917053
29	MAURICIO HURTADO, DE LACRUZ NICOLAS	SUB GERENCIA DE RACIONALIZACION Y SISTEMA TIC	F-1	04054085
30	SOLORZANO SALAZAR, SILVERIO	SUB GERENCIA DE RACIONALIZACION Y SISTEMA TIC	F-1	22422558
31	ASIS ATENCIO, JULIAN	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	STB	04000143
32	BERNUY BLANCO, LILIANA	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	SPE	04006909
33	CHAMORRO MALPARTIDA, WILFREDO	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	STA	04073503
34	GUTIERREZ PACHECO, LUIS	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	STA	04069927
35	ATAHUAMAN ESTEBAN, JULIA	UNIDAD DE PATRIMONIO	STA	040003744
36	CRISTOBAL GUERRA, JOSE LUIS	UNIDAD DE PATRIMONIO	STA	04080193
37	ESPINOZA URETA, MARINO	UNIDAD DE PATRIMONIO	SPC	0401881
38	BRAVO PEREZ, REYNALDO BERNABE	GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURAL	SPB	19834765
39	MURILLO PAREDES, ALICIA MERCEDDES	GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURAL	STC	06748645
40	TICSE DELGADO, BERNARDINO TEODOSIO	GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURAL	SPC	04054912
41	CARHUARICRA HUERE, ORIL	SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES Y GESTION AMBIENTAL	F-1	04022088
42	LUIS CARHUACHIN, MELQUIADES HERMOGENES	SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES Y GESTION AMBIENTAL	SPC	04012955
43	CAMPOS CASTRO, FLORENCIA PELIPA	UNIDAD DE ALMACEN	SPE	19822405
44	CAMPOS SALVATIERRA, CARMELO	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO	SPE	04057160
45	OSCATEGUI RIVERA, FELIX	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO	F-5	04007160
46	SANTOS HINOSTROZA, LELIS	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO	F-1	04008798
47	VASQUEZ GARCIA, JUDITH MARUJA	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO	SPE	20088132
48	CASTILLO SALAS, MARIA MELVA	UNIDAD DE CAJA II	SPE	04009348
49	SOLIS ALANIA, CARLOS JAVIER	UNIDAD DE CAJA I	SAB	04013000
50	CERVANTES YALICO, VICTOR LUIS	DIRECCION REGIONAL DE PRODUCCION	F-5	04007421
51	COAQUIRA ARISACA, NIMIA FRANCISCA	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SPE	04083257
52	PORRAS CASTILLO, OSCAR LUIS	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SPC	04019974
53	RAMOS MARTINEZ, BETTY LURGIA	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	F-1	20647054
54	RIOS CERVANTES, OLGA GLADYS	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SPE	04020651
55	COLQUI CABELLO, JORGE RAUL	CONSEJO REGIONAL	SPD	04012522
56	ESPINOZA PEÑA, AUREA	CONSEJO REGIONAL	SPA	04059551
57	MEDINA PELAYZA DE YUPANQUI, BETY MARIA	CONSEJO REGIONAL	SPE	20085238
58	SILVESTRE OSCATEGUI, CESAR RAMON	CONSEJO REGIONAL	SPB	04020563
59	DAMIAN ZARATE, LUIS ALBELARDO	SUB GERENCIA DE LIQUIDACIONES Y TRANSFERENCIAS	SPE	19901762
60	ZUÑIGA ESTRELLA, VERONICA	SUB GERENCIA DE LIQUIDACIONES Y TRANSFERENCIAS	SPE	04007903
61	FALCON GUTIERREZ, IVAN MIGUEL	UNIDAD DE REMUNERACIONES	SPE	04064552
62	IMAYLLA ROJAS, GLENDA	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	SPE	04020079
63	SEGURA ATACHAGUA, DOMENICA ANDREA	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	SPD	040657154
64	FIGUEROA SOTELO, MIGUEL ANGEL	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	STA	04017812
65	FLORES ARANDA, LUZMILA MILAGROS	GERENCIA DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES	SPE	04012108
66	GOMEZ RICALDI, EVA INOCENTE	GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO	SPE	04059370
67	GOÑI RIQUELME, FLORIAN HUMBERTO	UNIDAD DE CONTADURIA REGIONAL	F-2	04018742

"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

68	MANDUJANO HUAMAN,ANA MARIA	UNIDAD DE CONTADURIA	STC	04064736
69	POMA TRUJILLO, SATURNIO DEMETRIO	DIRECCION DE CONTABILIDAD	STB	04048640
70	GORA COTRINA,FREYD WILLIAMS	DIRECCION TESORERIA	STA	04044672
71	LLERENA BRICEÑO,SALUSTIO	DIRECCION TESORERIA	SPC	24672051
72	LOPEZ ESPIRITU,LIZANDRO	DIRECCION TESORERIA	SPD	04015081
73	HERMITAÑO OSCATEGUILLEONIDAS	OFICINA DE ENLACE LIMA	F-1	04021267
74	HIDALGO AMARO,MARGOTH HERLINDA	OFICINA DE ENLACE LIMA	SPF	08659020
75	HUERTA GONZALES,VITO RFY	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS DE PRE INVERSION	SPA	04059284
76	ILDEFONSO YALICO,DORIS CLEMENCIA	DIRECCION DE PRODUCCION	F-1	04005662
77	ORBEZO NAVARRO,ESTELINA	DIRECCION DE PRODUCCION	SPA	04062614
78	LEON MUCHA,VICTOR HUGO	GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA	SPA	04007723
79	LOPE BERNUY DE DE LA CRUZ,REYNA	SUB GERENCIA DE SUPERVISION DE OBRAS	SPC	04000732
80	VILLAVEDE SOTOMAYOR,ALFREDO CARLOS	SUB GERENTE DE SUPERVISION DE OBRAS	SPE	19970113
81	LOPEZ ESPIRITU,CLODOALDO	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	F-4	04043818
82	MORI PEÑA, EVA DORIS	SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO	SPE	04009634
83	NEYRA OSORIO DE LLHUA, MARIA LUZ	SUB GERENTE DE PRESUPUESTO	STD	04059603
84	NAJERA JIMENEZ,GAUDENCIO	UNIDAD DE DEMARCACION TERRITORIAL	F-2-	04059741
85	PAUCAR ADVINCULA,ELKE	DIRECCION DE ASESORIA JURIDICA	SPE	22408037
86	RIOS MEZA,CELSO EDGAR	GERENCIA SUB REGIONAL OXAPAMPA	STB	04000256
87	WILSON BRAVO, NEMESIO	GERENCIA SUB REGIONAL OXAPAMPA	STB	04209045
88	YAURI GUERE, FRANCISCO	GERENCIA SUB REGIONAL OXAPAMPA	F-1	21284967
89	YUPANQUI DAVIRAN,BRAULIO EUSEBIO	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO	SPB	20085239
90	ZARATE VELASCO,DAVID JOSF	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	F-1	04011711

FUNCIONARIOS DEL GOBIERNO REGIONAL PASCO

ITEM	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	DNI
01	ALIAGA VILCHEZ,SUSAN AMY	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS DE PRE INVERSION	F-4	44353558
02	ALVARO VENTURA, CESAR ARNALDO	DIRECCION REGIONAL DE ARCHIVO	F-5	04073577
03	ATALA PALOMINO JESUS CLAUDE	PROCURADURIA PUBLICA REGIONAL	F-5	22518831
04	BUSTAMANTE DE LA ROSA FRANK FLOY	SUB GERENTE DE PROGRAMACION E INVERSIONES CTI	F-4	43442990
05	CALDERON CARHUAS, EDWIN ALFONSO	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	F-5	04085334
06	CHACON AYALA,BENEDICTO	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SECTORIAL ECONOMICO	F-4	23273063
07	CORDOVA LAZO,EDGAR	GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA	F-5	20017387
08	COTRADO AYALA, ALFREDO FRANCISCO	DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA	F-5	20024364
09	DIAZ SIMEON,ZOMELI	OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL DEFENSA CIVIL Y SEGURIDAD CIUDADANA	F-4	22731455
10	ESPINOZA PADILLA, REINER	SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO	F-4	41279696
11	HEREDIA ROBLES,TOMAS ANDRES	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	F-4	10797821
12	JULCAPOMA GALARZA,VICTOR IRINEO	DIRECCION DE INDUSTRIA	F-2	20430888
13	LAVERIANO CORDOVA, ARMANDO	DIRECCION REGIONAL DE TURISMO	F-3	21287688
14	MARTINEZ ESPINOZA, JAVIER	SUB GERENCIA DE SUPERVISION DE OBRAS	F-4	41894557
15	MEZA CHUQUIHUARACA,LISBETH DEISY	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	F-4	44744346
16	MUÑOZ TORRES DE SAENZ, GLORIA HILDA	DIRECCION DE PERQUERIA	F-2-	40698228
17	NOLAZCO CAJACHAGUA,FELIX VENANCIO	DIRECCION TESORERIA	F-4	04006520
18	OBLITAS PIMENTEL, JORGE LEONCIO	GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES	F-5	20064154
19	PANDURO PIELAGO, JOSE LUIS	DIRECCION DE ASESORIA JURIDICA	F-5	41022816
20	QUISPE HUERTAS, TEODULO VALERIANO	GOBERNACION REGIONAL	F-7	04021221
21	RAMOS ALANIA,CORNELIO	DIRECCION REGIONAL DE ENERGIAS Y MINAS	F-5	04216181
22	ROBLES VALLE,CESAR PAUL	SUB GERENTE DE RACIONALIZACION Y SISTEMA TIC	F-4	42722561
23	ROJAS VICENTE,LAUDE JUAN	DIRECCION DE ABASTECIMIENTOS Y PATRIMONIO	F-4	04055642
24	SILVA MACETAS,CRISTHIAN ULISES	GERENTE DE PROMOCION Y GESTION DE INVERSIONES PRIVADAS	F-4	40750992
25	TEJADA RAMOS, RUBEN ANTONIO	VICEGOBERNACION	F-6	04057233
26	VIDALON GALVEZ,EDWAR AUGUSTO	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO	F-5	23471692
27	VILLANA RAJO,RODOLFO	DIRECCION DE CONTABILIDAD	F-4	04006226
28	ZAVALLA LIMAYMANTA ,ANA BEATRIZ	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	F-4	44939008

"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

PERSONAL CONTRATADO POR 1057 -CAS

ITEM	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA ESTRUCTURAL	DNI
01	AGUILAR HILARIO,ELIZABETH	GOBERNACION REGIONAL.	43936687
02	ALANYA CASQUIERO DANIEL VICTOR	UNIDAD DE ADQUISICION	46437409
03	ALEJANDRO ESTRADA ,NORA EVELIN	DIRECCION DE PRENSA Y PROTOCOLO	41353879
04	ALLENDE LOAYZA DE NAVARRO HERMELINDA	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	06581677
05	ANDAMAYO LEON,MAGALY BERTHA	DIRECCION DE ALDEA INFANTIL SAN NICOLAS	41795740
06	ANGEL NIÑO,LINDER PERCY	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	41807624
07	APAZA PEÑA,TANIA KETTY	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	41220616
08	ARRIETA ROJAS,FLOR JUDITH	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	73230047
09	ATENCIO RIVERA VICTORIA	SECRETARIA GENERAL	80529637
10	AYALA CRISTOBAL,PATRICIA MELODY	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	71605402
11	BARRETO GAGO,IVAN EDSON	UNIDAD DE SERVICIOS AUXILIARES	45649570
12	BARRETO MALPARTIDA,JANET	SECRETARIA GENERAL	71200692
13	BARZOLA BAUTISTA,KANDICE FABIOLA	OFICINA REGIONAL DE ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD-OREDIS	43664944
14	BENAVIDES SUAREZ,DAISY RUTH	SUB GERENCIA DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	44406322
15	BERNAL CRISTOBAL JACQUELINE YENNY	DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA,CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO	47015061
16	BLAS YANAYACO,MARICELA ESTEFANI	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	73134121
17	BRAVO ESPINOZA, MOISES	OFICINA REGIONAL DE ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD-OREDIS	04080566
18	BUENO HERRERA,BRYANA WHENDALYN	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD-OREDIS	71819233
19	CABELLO PEREZ,EVELIN WENDY	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	42738925
20	GALLUPE CASTILLO,ELIZABETH	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	04084537
21	CARHUACHIN LUIS,NANCYORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	73698174
22	CARHUANCHO ARIAS, EDITH	DIRECCION DE TESORERIA	46819479
23	CASAS MUCHA, GLORIA PASCUALA	DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS E HIDROCARBUROS	71796435
24	CASTAÑEDA RAMIREZ OMAR RAUL	DIRECCION DE PRENSA Y PROTOCOLO	42952785
25	CAYETANO VARGAS,MERY ROSA	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	40997290
26	CENTENO CHACA ,KATIA LOURDES	CONSEJO REGIONAL	46438573
27	CHACON HUAMAN VILMA	DIRECCION REGIONAL DE PRODUCCION	04078967
28	CHACON RAMOS, MARIBEL MARICELA	DIRECCION DE TESORERIA-UNIDAD DE CAJA	41992237
29	CHILE CAYETANO, WENDY ROSARIO	DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS E HIDROCARBUROS	70846245
30	CIPRIANO HUAMAN JANETH ELIZA	OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL, DEFENSA CIVIL Y SEGURIDAD CIUDADANA	72072179
31	COLQUI CABELLO, NEON CESAR	SECRETARIA GENERAL-UNIDAD DE ARCHIVO CENTRAL	10684871
32	COLQUI QUIROZ, ELIDA BEATRIZ	GERENCIA GENERAL REGIONAL	40512186
33	COLQUI QUIROZ,ZOILA LUZ	CONSEJO REGIONAL	41427300
34	CORDERO TOMAS, ANDREA	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	70890921
35	CRISTOBAL CARLOS MARTHA LUCIA	CONSEJO REGIONAL	47053868
36	CUELLAR TIXE, JOSE FERNANDO	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	41204549
37	CUYA TRINIDAD PATRICIA	DIRECCION DE LA ALDEA INFANTIL SAN NICOLAS	44189818
38	DELACRUZ CONCHA ,OSCAR ARMANDO	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	04082882
39	DELACRUZ ZACARIAS ESTRELLA	VICE GOBERNACION REGIONAL	70760927
40	DEUDOR ROBLES SUSAN GIOVANNI	UNIDAD DE PATRIMONIO	72295259
41	DIAZ OYAGUE, JACQUELINE LIZ	UNIDAD DE ALMACEN	04073693
42	DIEGO RAMOS, PABLO	SECRETARIA GENERAL-OREDIS	04005821
43	ENCARNACION MORI,JAIME GROVER	CONSEJO REGIONAL	04054205
44	ESCOBAR SARMIENTO,ERIK	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO OXAPAMPA	41205298
45	ESPINOZA QUISPE HUGO RUBEN	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	80050026
46	ESPIRITU GARCIA, ELISEO EFRAIN	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	43234219
47	ESPIRITU TIXE, JEFFERSON FRANZ	UNIDAD DE ADQUISICIONES	72051289
48	ESTRELLA CARBAJAL JHON RICHARD	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	41011935
49	FERRUZO FERNANDEZ, PABLO NAPOLEON	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	04015309
50	GALLARDO RAYMUNDO,CHRISTIAN HERZY	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	40721032
51	GONZALES GOMEZ, MARITZA JACKELINA	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	04086633
52	GONZALES VILLANUEVA, BETSABETH JENNY	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS-UNIDAD ORGANICA SECRETARIA TECNICA	71229266
53	GRADOS SUAREZ DAVID MOISES	DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS E HIDROCARBUROS	41193201
54	GUTARRQA VACAS ANGEL ROSENDO	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO	04080680
55	GUZMAN TORIBIO EDITH	DIRECCION REGIONAL DE ASESORIA JURIDICA	42993937
56	HERRERA BUTTGEMBACH SILVIA PIERINA	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO - OXAPAMPA	44533819
57	HINOSTROZA PARRA JESUS LIEBER	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	04014144
58	HINOSTROZA VALLADARES, MARIA MARLENE	DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO	41319230
59	HUAMAN ROJAS, YOLMA GLADYS	DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA MINAS E HIDROCARBUROS	406889164
60	HUAYLLANI VARGAS,AYDE MAGALI	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	46650966
61	IBARRA SOSA,JOEL JOSE	DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS E HIDROCARBUROS	41592978
62	IDELFONCIO SALAZAR PIDE LA TERILA	DIRECCION REGIONAL DE PRODUCCION	04085895

“SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD”

29



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

PERSONAL CONTRATADO POR 1057 -CAS

ITEM	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA ESTRUCTURAL	DNI
63	ILDEFONSO MUÑOZ MARIA ELENA	DIRECCION DE LA ALDEA INFANTIL-SAN NICOLAS	07157505
64	INCHE AQUINO MARISOL DORIS	DIRECCION DE LA ALDEA INFANTIL -SAN NICOLAS	04065621
65	JANAMPA DE LA ROSA WILLIAM PERCY	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	42523559
66	JIMENEZ MANDUJANO,NEK RYAN	DIRECCION DE PRENSA Y PROTOCOLO	43520056
67	JUSTIANO FASHE, TONY JHON	DIRECCION DE PRENSA Y PROTOCOLO	41617829
68	LAURA M,ARCELO CESAR AGUSTO	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	72079936
69	LAUREANO TACURI BETTY LUZ	DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO	41130298
70	LAURENCIO JESUS LUCY CLINA	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	47261067
71	LIMA TORRES MARINO	UNIDAD DE PROCESOS	20724083
72	LOPEZ LLUQUILAS JHON WILDER	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	10878002
73	LOPEZ MONTALVO,ISAAC MARINO	OFICINA REGIONAL DE ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD-OREDIS	20646287
74	LOPEZ MUÑOZ JESSICA YASARY	DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS E HIDROCARBUROS	70479058
75	LOPEZ VARGAS DANTE LEONARDO	UNIDAD DE SERVICIOS AUXILIARES	04081780
76	LOYA VALENCIA LELIZ ZENOVIA	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	04021174
77	MAMANI OLIVAS ANA MARIA	DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO-YANAHUANCA	44365184
78	MARCELO ESPINOZA GIANMARCO	UNIDAD DE SERVICIOS AUXILIARES	71343723
79	MARCELO FLORES ELIA	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	42611543
80	MARCELO LOPEZ, JIHENNY	SECRETARIA GENERAL	46984346
81	MARCELO VARGAS WALTER JAIME	OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL DEFENSA CIVIL Y SEGURIDAD CIUDADANA	04030806
82	MARCELO VILLANUEVA ANTHONY JESUS	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	70754309
83	MASGO TORRES GILBET ANTONIO	SECRETARIA GENERAL-OREDIS	04066639
84	MATEO GAVILAN, INES AMPARO	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	04222796
85	MATEO MORALES,MIGUEL MEJIA	OFICINA DE EJECUCION COACTIVA	04221972
86	MELENDEZ ROJAS ABEL YORK	DIRECCION REGIONAL DE PRODUCCION-OXAPAMPA	44330859
87	MEZA SUAREZ RAFAEL	UNIDAD DE SERVICIOS AUXILIARES	09990080
88	MIRANDA CAMARENA GLORIA	DIRECCION DE LA ALDEA INFANTIL-SAN NICOLAS	04064584
89	MONTALVO CARHUARICRA,NELSON	OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL DEFENSA CIVIL Y SEGURIDAD CIUDADANA	04080998
90	MORALES SOLORZANO ESTELA	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	80202104
91	MOSQUERA PEÑA KATIA HILDA	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	47607000
92	OLAZO AGUILAR KATHERIN SHERLLY	DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS E HIDROCARBUROS	46163090
93	ORBEZO CALDERON KARINA CINTHIA	UNIDAD DE PATRIMONIO	42903599
94	ORTEGA JARA VANESSA ELIUTERIA	DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO	43318042
95	OSORIO TUCTO WILMER ALFREDO	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	45407239
96	PALACIN CHAVEZ YESSICA ZORAIDA	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	44979931
97	PALACIOS GRIJALVA ZENAIDA	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	44186609
98	PEÑA CORDERO LUCILA	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	40938395
99	PEÑA PALMA JOSE LUIS	DIRECCION REGIONAL DE ASESORIA JURIDICA	42744113
100	PEREZ CUEVA EDWIN DAVID	DIRECCION DE PRENSA Y PROTOCOLO	80051369
101	PEREZ DE LA CRUZ CRISTIAN JHONATAN	UNIDAD DE ALMACEN	70780820
102	PICOY CABELLO JOSE ARMANDO	SUB GERENCIA DE ASUNTOS ANDINOS Y AMAZONICOS	04013720
103	PICOY ZAMBRANO GLADYS BEATRIZ	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	45006890
104	POLO JIMENEZ IRMAR	UNIDAD DE SERVICIOS AUXILIARES	04016693
105	POLO NAJERA, LEONISA	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	04003857
106	PONCE RICALDI MAXIMO ROLANDO	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	41172881
107	PRUDENY AGUI NELSON ELVIS	DIRECCION REGIONAL DE ASESORIA JURIDICA	22517630
108	PUNTO ALCANTARA DORIS	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO	45758314
109	QUISPE HUIJANA DE CAYETANO SOFIA SARITA	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	04078354
110	QUISPE TIBURCIO MARIBEL	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	44296687
111	RAMOS MIRENDO GUEZ,YOLANDA	DIRECCION ALDEA INFANTIL-SAN NICOLAS	040008498
112	RAMOS ROSA PA MANUEL	UNIDAD DE PROCESOS	43618075
113	RARAZ JIMENEZ JOSE ANTONIO	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	10244105
114	RIVERA WALTER EDGAR	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	04071291
115	RIVERA ANDREA KIMVERLY	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	72176972
116	RIVAS ALVARADO ELIO	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	40601562
117	RIVAS CORNELIO YASARI SAIME	UNIDAD DE ADQUISICIONES	7569597
118	RIVAS RAMOS ROSMEL	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	47111550
119	RIVERA PANDO RENSSON DE PAOLO	UNIDAD DE ADQUISICION	43673469
120	ROBLES GOMEZ ELIZABETH	DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO	43302969
121	ROJAS AYALA DIANA CAROLINA	DIRECCION DE CONTABILIDAD	46734963
122	ROQUE TUCTO LEIBNIZ EULER	DIRECCION DE ALDEA INFANTIL-SAN NICOLAS	71095460
123	ROSAS SALAZAR JHEIMY LILBET	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	44189826
124	SALAS ANDRES ROMERO	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	22758520

"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

30



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

125	SALAZAR HUALLPA MARCO ANTONIO	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	10391692
-----	-------------------------------	--	----------

PERSONAL CONTRATADO POR 1057 -CAS

ITEM	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA ESTRUCTURAL	DNI
126	SANCHEZ AGUILAR PEDRO	DIRECCION DE ALDEA INFANTIL-SAN NICOLAS	04020080
127	SANCHEZ RAMOS CRISTIAN ANTONIO	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	43626819
128	SANTIAGO DELGADO TEODOSIO EPIFANIO	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	41480226
129	SANTIAGO LUCAS GILDER ANIBAL	VICE GOBERNACION REGIONAL	47001531
130	SARMIENTO SALAZAR JENNY NISIDA	OFICINA REGIONAL DE ATENCION A LAS PERSONAS DISCAPACITADAS-OREDIS	42443785
131	SEGURA QUISPE ALICIA IRENE	UNIDAD DE PATRIMONIO	41510365
132	SINCHE CALIXTO VICTOR EDUARDO	DIRECCION REGIONAL DE PRODUCCION	44301300
133	SOLIS QUISPE CINTHYA LISSETH	DIRECCION DE ALDEA INFANTIL-SAN NICOLAS	45960549
134	SOSA SANTIAGO CARMEN ROSA	DIRECCION DE ARCHIVO REGIONAL	04084083
135	SOTO GUILLERMO OSCAR PAUL	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	41749395
136	SOTO OLORTEGUI JAY	UNIDAD DE SERVICIOS AUXILIARES	43022477
137	SOTO OLORTEGUI JHOY	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	41754697
138	TORRES PANDO BERNARDO JOEL	SECRETARIA GENERAL	40483957
139	TORRES VILCA RAUL CARLOS	DIRECCION RECURSOS HUMANOS	40992355
140	URCOS VARGAS PABIOLA MAYUMI	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	70748621
141	URETA LUCIANO DEIVES CELESTINO	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	71574680
142	VALENTIN JAPA CRISTHIAN NOLBERTO	DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA,CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO	44431833
143	VALERIO GUADALUPE JANETH KATERRYN	CONSEJO REGIONAL	4664317
144	VALLE CABELLO CESAR GERMAN	UNIDAD DE SERVICIOS AUXILIARES	80077461
145	VARGAS COSTA MILDOR MIOSSOTTY	DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO -OXAPAMPA	73273849
146	VARGAS BLAS EVER ANGEL	GOBERNACION REGIONAL	04013336
147	VASQUEZ SOTOMAYOR WENDY JULIE	CONSEJO REGIONAL-OXAPAMPA	40710674
148	VENTURA COLQUI RENE HERMOGENES	OFICINA DE EJECUCION COACTIVA	42757515
149	VICTORIO MENDOZA ALY	DIRECCION REGIONAL DE ASESORIA JURIDICA	43066208
150	VILCA YALICO DAVID	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	04082919
151	VILLOGAS JUSTINIANO ZENOBIA	CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL PASCO	42274737
152	ZARATE VICENTE WILMA	DIRECCION DE ALDEA INFANTIL-SAN NICOLAS	04030240
153	ZARAVIA PASCUAL ESTHEFANY MADELLIN	DIRECCION REGIONAL DE ASESORIA JURIDICA	73520760
154	DELACRUZ DE GUTIERREZ MARIA ELENA	DIRECCION REGIONAL DE PRODUCCION	04020974



III. ANTECEDENTES

En el año 2010 se formuló el Plan de Desarrollo de Capacidades para el Gobierno Regional Pasco periodo 2010-2012, el mismo que no se ejecutó al 100 % por no contar con los recursos presupuestales.

PRESUPUESTO.

Componentes	S/. 2010	S/. 2011	S/. 2012
Diplomados	49,900	199,600	249,500
Acompañamiento y Asistencia Técnica	225,000	900,000	1'125,000
Intercambio de Experiencias y Plataforma de Talleres	555,000	2'220,000	2'775,000
Plataforma Integral Virtual	5,200	28,800	30,000
Ranking de Instancias Sub nacionales	6,000	36,000	36,000
Gestión del Plan de Desarrollo de Capacidades	15,000	10,000	10,000
Total	1'305,200	3'394,400	4'225,500

"SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD"

31



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -DPD -GOBIERNO REGIONAL PASCO -2018.

Fuente: Elaboración Funcionarios de la Sede Central y Direcciones Regionales Sectoriales

Cada componente se ha presupuestado bajo los criterios siguientes:

Diplomados:

Diplomado: S/. 2,000/participante

Curso : S/. 500/participante

Acompañamiento y Asistencia Técnica, Intercambio de experiencias y Plataforma de Talleres:

Contrato de especialista: S/. 15, 000/mes

Plataforma Integral Virtual:

Contrato de especialista: S/. 2,000/mes

Ranking de Instancias Sub Nacionales:

Contrato de especialista: S/. 3,000/mes

Gestión del Plan de Desarrollo de Capacidades

Gastos diversos: S/. 35,000


GOBIERNO REGIONAL DE PASCO
Mg. Edon Reiner Espinoza Padilla
Gerente Regional de Planeamiento,
Presupuesto y Acondicionamiento Territorial




GOBIERNO REGIONAL PASCO
GERENCIA GENERAL REGIONAL


Abog. Cristhian Enrique VELITA ESPINOZA
GERENTE GENERAL REGIONAL



GOBIERNO REGIONAL PASCO
SECRETARIA GENERAL


Ing. Fernando Luis AGUILAR ACUÑA
SECRETARIO GENERAL


Eco. Silvano Solimano Salazar
SITRA - GOREPA



GOBIERNO REGIONAL PASCO
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS


Eco. Glenda LIMAYLLA ROJAS
ASISTENTE SOCIAL

“SERVIDOR CAPACITADO RESPONDE A SATISFACER EL CIERRE DE BRECHAS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS DE UNA ENTIDAD”

32

