

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2012

El Plan Anual de Desarrollo de las Personas periodo 2012, de la Sede del Gobierno Regional La Libertad, ha sido elaborado por la Sub Gerencia de Recursos Humanos/ área de Capacitación en cumplimiento de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°041-2011-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de Capacidades de la Personas al servicio del Estado y de acuerdo a lo previsto por el Plan Quinquenal, y el Plan Estratégico de Desarrollo institucional.

1. ASPECTOS GENERALES

OBJETIVOS;

- Elaborar Diagnostico de necesidades de capacitación, por objetivos y por perfiles ocupacionales.
- Desarrollar módulos de capacitación para que el 100° de trabajadores tenga formación básica obligatoria.
- Mediante talleres Incrementar la, aptitud y responsabilidad personal del trabajador.
- Talleres, para mejorar la identidad institucional y regional.
- Incorporar trabajadores como docentes instructores.
- Cursos de especialización laboral, y talleres de mejoramiento, de procedimientos administrativos. Agrupar a las personas por cada sistema administrativo, por nivel profesional y/o por especialidades.
- Elaborar procesos de evaluación y seguimiento de resultados de capacitación.

EVALUACION DIAGNOSTICA:

Como resultado de la evaluación diagnostica de necesidades de Capacitación elaborada el 2010, Que se definen en la evaluación del clima laboral, evaluación de conocimientos y competencias, aplicación de encuestas.

Donde se destaca, la falta de infraestructura y equipamiento, la falta de condiciones laborales, falta de promoción y oportunidades, la falta de una policía remunerativa

afmo

adecuada, la falta de un programa de capacitación que responda a una planificación estratégica y su financiamiento.

se cuenta con personal experimentado, pero que no habido una política de capacitación institucional, ausencia de planes y objetivos, y el personal nuevo no a seguido un proceso de incorporación a través de concurso necesariamente y tampoco se captó personal teniendo en cuenta perfiles profesionales y competencias profesionales.

Por los datos y resultados expuestos se han definido los objetivos y definidos las acciones de capacitación que a continuación proponemos: (ver cuadro anexo)

[Handwritten signature]

19/09/2016

GR-LL-SGRH

PLAN DE DESARROLLO QUINQUENAL Y ANUAL DE LAS PERSONAS - GRLL 2011-2016, SEGÚN OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Objetivos Estratégico	Actividades/Proyectos	Responsables	Indicador	Situación Base	Horizonte Temporal						Factores Claves de Éxito
					2011	2012	2013	2014	2015	2016	
			Del Objetivo:	Del Objet ...							
INCREMENTAR EL NIVEL DE CAPACIDAD DE GESTION DE LOS TRABAJORES DEL GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD	elaborar diagnostico de necesidades de capacitacion, por objetivos y por perfiles	Comité de elaboracion del PDP-Sub Gerencia Recursos Humanos	Denominación	PDP QUINQUENAL-01	0	1					
			Meta:	PDP ANUAL -05		1	1	1	1	1	1
			S/.	10,500		3,000	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500
	conocer instrumentos de gestion y normas basicas	Gerencias Regionales - SG RRHH-CRC	Denominación	Seninarios:	0						
			Meta:	7			2	2	1	1	1
			S/.	21,000			6,000	6,000	3,000	3,000	3,000
	uso de tecnicas psico-sociales.....politicas y metas	Gerencias Regionales SGRH-CRC	Denominación	Talleres	0						
			Meta:	7			2	2	1	1	1
			S/.	35,000			10,000	10,000	5,000	5,000	5,000
	identificar a Jefes y Directivos como docentes.....formacion pedagogica de instructores	Gerencias Regionales - SGRH-CRC	Denominación	talleres	0						
			Meta:	10			2	2			2
			S/.	3,000			1,000		1,000		1,000
mejorar la especializacion laboral de los trabajadores en sistemas adminsitrativos.....cursos de diereccion y gerencia administrativa	Gerencias Regionales - SGRH-CRC	Denominación	taller	0							
		Meta:	500%			1	1	1	1	1	
		S/.	15,000			3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	
elaborar politicas de mejoramiento de procedimientos administrativos	Gerencias Regionales - SGRH-CRC	Denominación	taller	0							
		Meta:	12					4	4	4	
		S/.	60,000 c/u					20,000	20,000	20,000	
elaborar procesos de evaluacion y seguimiento de resultados de capacitacion	SGRH	denominacion	taller	0							
		meta:	5%			1	1	1	1	1	
		S/.	25,000			5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	
	Gerencias Regionales/SGRH-CRC	Denominación	taller selección	0							
		Meta:	5%			1	1	1	1	1	
		S/.	30,000			6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	
	SGRH	Denominación	informe y publicacion	0			1	1	1	1	
		Meta:	4%								
		S/.	14,000				3,500	3,500	3,500	3,500	
			S/.	213,500							

docientos trece mil, quinientos Nuevos Soles

Elaborado por: Lic Paul Ibañez - Sub Gerencia RRHH

Apoyo del comité de Capacitacion e incorporara a la estructura organizacional la sub Gerencia de capacitacion Institucional

EL PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PARA LA SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS.

Se ha elaborado de acuerdo a la directiva de SERVIR, al Diagnostico de necesidades de Capacitación elaborada por el área de capacitación de la Sub Gerencia de Recursos Humanos y que se reflejan en los Objetivos y estrategias contenidos en el Plan Quinquenal.

EVALUACION DIAGNOSTICA

Que se definen al igual que la evaluación Quinquenal y anual y específicamente en la Sub Gerencia de Recursos Humanos, por la falta de un programa de capacitación permanente y de actualización que responda a una planificación estratégica y su financiamiento, elevar el nivel de competencias a través de talleres de caustica y modernización de los programas sistematizando los procesos.

Pasa por la decisión Política de la institución y del estado por fortalecer el área de capacitación y otorgarle las facilidades y herramientas que permita un trabajo técnico-científico reflejado en la ejecución de programas de capacitación y su seguimiento.

DATOS DEL INFORMANTE:

SUB GERENTE RECURSOS HUMANOS: Lic. NORBERTO SIFUENTES ARANDA
DIRECTOR SIST. ADM I. CAPACITACION: LIC. PAUL IBÁÑEZ CARRANZA

UNIDAD: Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Administración.

PUESTOS BAJO SUPERVISION:

Remuneraciones:	04 personas
Escalafón;	02 personas
Bienestar Social;	03 personas.
Capacitación;	01 persona
Asistencia y permanencia;	03 personas
Control CAS	03 personas
Normatividad	03 personas
Secretarías	02 personas
TOTAL:	21 Personas

SUGERENCIAS DE CAPACITACION DEL PERSONAL DIRECTO-SUB GER. RECURSOS HUMANOS:

05
Vino

PERSONAL NOMBRADO Y CAS POR GRUPO OCUPACIONAL Y PRESUPUESTO

GRUPO OCUPACIONAL	NOMBRADOS	REMUNERACION	CAS	Rec. X Honorarios	TOTAL
DIRECTIVOS	98	345509.72	2	16331.00	361840.72
PROFESIONALES	58	150913.36	167	292888.89	443802.25
TECNICOS	175	424472.08	117	143000.00	567472.08
AUXILIARES	12	28860.99	36	36200.00	65060.99
TOTAL	343	949756.15	322	488419.89	1438176.04

FUNCIONARIOS por PNUD:	Rec. X Honorarios
POLO CAMPOS ANGEL FRANCISCO	8,500.00
ALVA PEREZ ABEL BERNARDO	8,500.00
BAZAN CABELLOS JOSE ALVARO	9,000.00
ALVA PEREZ ABEL BERNARDO	6,000.00
QUEZADA CASTRO GEANMARCO	5,000.00
VILCA GARCIA CRISTOBAL NAPOLEON	12,000.00
CORTEZ HUERTO HERNAN ELEODORO	5,000.00
PINEDA QUEVEDO PEDRO MILCIADES	6,000.00
	60000.00

Cuentas 04

GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD
 PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI 2011-2016

SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

PROGRAMACION MULTIANUAL DEL GRLL 2011-2016, SEGÚN OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ACTIVIDADES/ PROYECTOS

Objetivos	Actividades/Proyectos	Responsables	Indicador		Situación Base	Horizonte Temporal					
						2011	2012	2013	2014	2015	2016
Gestión Estrategia del personal-Sub Gerencia RRHH	Sistematizar procesos de personal	Capacitación y Director SGRRHH	Denominación	taller	0						
			Meta			2	2	2	2	2	
			S/.	30,000		6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	
	taller de manejo de conflictos	Capacitación y Director SGRRHH	Denominación	taller	0.00						
			Meta			2	2	2	2	2	
			S/.	20,000.00		4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	
	Excel para remuneraciones	Capacitación y Director SGRRHH	Denominación	taller	0						
			Meta			1		1			
			S/.	6,000		3,000		3,000			
	proceso de selección de personal	Capacitación y Director SGRRHH	Denominación	taller	0						
			Meta			1	1	1	1	1	
			S/.	2000000%		4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	
	Contratación de Personal	Capacitación y Director SGRRHH	Denominación	taller	0						
			Meta			1	1	1	1	1	
			S/.	15,000		3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	

03
 J. S. S.

GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD
PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI 2011-2016 **SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**
PROGRAMACION MULTIANUAL DEL GRLL 2011-2016, SEGÚN OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ACTIVIDADES/ PROYECTOS

Objetivos	Actividades/Proy	Responsables	Indicador		Situación Base	Horizonte Temporal						Factores Claves de Éxito
						2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Gestion Estrategia del personal-Sub Gerencia RRHH	Desarrollar la selección por competencias	SG RECURSOS HUMANOS	Denominación	EVALUACION	0							
			Meta	anual		1	1	1	1	1		
			S/.	30,000		6,000	6,000	6,000	6,000	6,000		
	implementar el plan de bienestar	SG. RECURSOS HUMANOS	Denominación	talleres /activ.	0.00							
			Meta	15.00		3	3	3	3	3		
			S/.	45,000.00		9,000	9,000	9,000	9,000	9,000		
	implementar el programa de facilitadores internos	SG RECURSOS HUMANOS	Denominación	taller	0							
			Meta	5		2	2	2	2	2		
			S/.	30,000		6,000	6,000	6,000	6,000	6,000		

2/2

Se pueden considerar cursos especialmente referidos a:

- Manejo de conflictos
- Casuística de procedimientos
- Implementar programas informáticos por áreas.

Puesto	necesidad	tema:	N°	Nombres	Ilevo cursos fue evaluado
Planillas	Exel	avanzado	03	Carlos Diaz, Michael Rodriguez, Suiti Sandoval	No
Secretarias Asistentes Tec. Administr.	Pro actividad Actitud responsabilidad Atención al publico	y	10	Anna Martel, Margot Tamayo, Oscar Gamarra, Jaime Rodriguez, Alfonso Espejo, Azucena Zavaleta, Ancelmo Ruiz Juan Gutiérrez Leonor Pinto Paty Alvarado	no
Sub Gerente Director	Estudios de casos y técnica de atención Manejo conflictos		04	Paul Ibáñez Jorge Ruiz Alberto López Ramón Frotando	
Esp. en normatividad	casuística Relacionados a casos prácticos comunes	no	05	Paul Ibáñez Jorge Ruiz Alberto López Ramón Frotando Carlos Diaz	
Todos los puestos	Programas informáticos Remuneraciones, escalafón, Bienestar Social.		08	Paul Ibáñez Jorge Ruiz Alberto López Ramón Frotando Azucena Zavaleta Nelly Chusho Leonor Pinto Paty Alvarado	

Elaborado por : Lic. Paul Ibáñez

01/11/2011