



PERÚ

Ministerio de la Producción

Instituto Tecnológico Pesquero del Perú ITP

"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"  
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

Callao, 28 JUN. 2011

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	
FECHA 28 JUN. 2011	HORA 4:38
<b>RECIBIDO</b>	
Firma:.....	

Oficio N° 462 - 2011-ITP/DE

Señor:  
**JORGE ARRUNATEGUI GADEA**  
Gerente de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento.  
Autoridad Nacional del Servicio Civil.  
Presente.-

RG-0037911-2011

Referencia: Oficio Múltiple N° 002-2011-SERVIR/GDCR

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarlo muy cordialmente, y a la vez, en atención al documento de la referencia remitir adjunto al presente, la Resolución Ejecutiva N° 098-2011-ITP/DE, donde se aprueba: "El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP Quinquenal, del Instituto Tecnológico Pesquero del Perú – ITP 2012-2016.

Sin otro particular, es oportuno expresarle la muestra de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente.

Instituto Tecnológico Pesquero del Perú

I.T.P.

Ing. JUAN NEIRA GRANDA  
Director Ejecutivo (e)

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL GERENCIA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES Y RENDIMIENTO	
28 JUN. 2011	
<b>RECIBIDO</b>	
Firma: <i>[Signature]</i>	Hora:.....

www.itp.gob.pe

Carretera a Ventanilla Km. 5.2  
Callao, Callao 1, Perú  
T: (511) 577-0116, 577-0118

**Instituto Tecnológico  
Pesquero del Perú**  
Sector Producción  
Sub Sector Pesquería



## **Resolución Ejecutiva N° 098-2011-ITP/DE**

Callao, 24 de Junio de 2011

Visto el Informe N° 001-2011-Comité PDP-ITP, de fecha 15 de junio de 2011, mediante el cual el Comité de encargado de la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP, somete a consideración de la Dirección Ejecutiva, la aprobación del PDP Quinquenal del Instituto Tecnológico Pesquero del Perú; y,

### **CONSIDERANDO:**

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, de fecha 21 de marzo de 2011, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", con la finalidad de establecer los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, en adelante PDP;

Que, en el numeral 6.2 de la precitada Directiva, se enumeran como funciones del Comité -entre otras-, definir el Plan de Trabajo para la elaboración del PDP institucional, visar los PDP Quinquenal y Anualizado, y presentarlos al titular de la Entidad para su aprobación;

Que, el Título VII del mismo texto, señala que los PDP Quinquenal y Anualizado validados por el Comité, son aprobados por el titular de la Entidad;

Que, mediante Resolución Ejecutiva N° 084-2011-ITP/DE de fecha 24 de mayo del 2011, se designó el Comité de elaboración del Plan de





PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Instituto Tecnológico  
Pesquero del Perú  
ITP

"Año del Centenario de Machu Picchu para el mundo"

"Decenio de la Persona con Discapacidad en el Perú"

## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS QUINQUENAL DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO PESQUERO DEL PERÚ, PDP QUINQUENAL ITP 2012 - 2016

### PRESENTACIÓN

La capacitación permanente es un proceso necesario para todos los profesionales y personal en servicio, porque permite mantenerse actualizado con los avances de la ciencia y tecnología, relacionados con la función que realizan.

Esta formación profesional permanente puede realizarse en dos niveles:

El primer nivel es el perfeccionamiento, que tiende a mejorar, en términos integrales, el ejercicio de la profesión. Comprende estudios de posgrado, segunda especialidad, diplomados, etc.

El segundo nivel es la actualización, que brinda espacios para que el profesional pueda mantenerse al día con los nuevos enfoques. Una forma de actualización es la capacitación, que se realiza cuando es necesario programar el aprendizaje de contenidos específicos, éstos pueden darse en talleres, cursos, seminarios, pasantías; generalmente, de corta duración.

Al respecto, el presente Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal del ITP, PDP 2012 – 2016, tiene como principal finalidad establecer un marco de actualización que permita a los Directores, Jefes de Oficina, Investigadores, Profesionales y Personal en general del ITP, mejorar y fortalecer sus competencias de investigación, desarrollo y de gestión; necesarias para el normal funcionamiento del ITP, que propende a la mejor utilización de los recursos pesqueros, orientándolos al desarrollo y diversificación de productos con mayor valor agregado, propiciando el mejoramiento de las condiciones higiénico sanitarias de la cadena productiva pesquera y acuícola del Perú, a través del ejercicio de la función de vigilancia y control sanitario de la industria pesquera a fin de contribuir, al mejoramiento del nivel tecnológico de la pesquería nacional.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Instituto Tecnológico  
Pesquero del Perú  
ITP

"Año del Centenario de Machu Picchu para el mundo"

"Decenio de la Persona con Discapacidad en el Perú"

## 1. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

### 1.1. MISIÓN

Realizar investigaciones científicas y tecnológicas relacionadas con el manipuleo, transformación y conservación de los recursos hidrobiológicos, promover un mayor consumo de productos pesqueros y acuícolas y administrar el Servicio Nacional de Sanidad Pesquera, con el propósito de lograr su aprovechamiento racional e integral, asegurar la óptima calidad de los recursos y productos derivados, colaborar en elevar el nivel nutricional de la población mediante la elaboración de productos de alto valor nutritivo y proteger la salud de los consumidores.

### 1.2. VISIÓN

Asegurar el funcionamiento eficaz del Instituto Tecnológico Pesquero del Perú, con un enfoque de participación solidaria entre el Estado, los gremios, las universidades y los empresarios industriales pesqueros, acorde con las exigencias del mercado y de la comunidad pesquera internacional.

### 1.3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS

PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATEGICOS
RESULTADO	R1: Mejorar la relación con el usuario
	R2: Optimizar la calidad del servicio
	R3: Mejorar la eficiencia en el comportamiento del ITP
COMUNIDAD VINCULANTE	CV1: Mejorar interrelaciones con los actores del ITP
PROCESOS	P1: Optimizar los procesos institucionales
PERSONAL	PE1: Fortalecer el compromiso de los colaboradores



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Instituto Tecnológico  
Pesquero del Perú  
ITP

"Año del Centenario de Machu Picchu para el mundo"

"Decenio de la Persona con Discapacidad en el Perú"

## 2. MARCO LEGAL

El Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal del ITP, se sustenta en las siguientes normas legales:

- Decreto Legislativo N° 092, Ley del Instituto Tecnológico Pesquero del Perú – ITP.
- Decreto Supremo N° 002-2001-PE, Reglamento de Organización y Funciones del ITP.
- Decreto Supremo N° 017-2001-PE, que modifica en parte el Reglamento de Organización y Funciones del ITP.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el sector público.
- Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, que aprueba la "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado".

## 3. ALCANCE

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal del ITP, está dirigido al personal del ITP contemplado en la Tercera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1023.

## 4. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PDP QUINQUENAL

### 4.1. OBJETIVOS

- Medir, determinar e implementar la práctica del personal, posibilitando y orientando la intervención con una capacitación de actualización o especializada que responda a las demandas y necesidades de la entidad.



“Año del Centenario de Machu Picchu para el mundo”

“Decenio de la Persona con Discapacidad en el Perú”

- Actualizar y profundizar los contenidos teóricos y las estrategias metodológicas del personal para fortalecer sus capacidades y desempeño funcional.
- Mejorar la interacción entre el personal y, con ello, elevar el interés por el aseguramiento de la calidad en el servicio que se brinda.
- Generar conductas positivas y mejoras en el clima institucional, la productividad y la calidad y, con ello, elevar la responsabilidad en el trabajo.
- Proporcionar información oportuna a la Alta Dirección sobre las acciones y resultados de los procesos de capacitación, referidos el desarrollo profesional del personal del ITP.

#### 4.2. ESTRATEGIAS.

- Desarrollo de trabajos prácticos que se vienen realizando cotidianamente.
- Presentación de casos casuísticos de su área.
- Realización de talleres.
- Metodología de exposición - Diálogo.

#### 4.3 DATOS DE LA POBLACIÓN DE LA ENTIDAD.

El instituto Tecnológico Pesquero del Perú – ITP, cuenta con un total de 232 trabajadores, distribuidos de la siguiente manera:

PERSONAL NOMBRADO	PERSONAL CAS	TOTAL POBLACIÓN
38	194	232

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Instituto Tecnológico  
Pesquero del Perú  
ITP

"Año del Centenario de Machu Picchu para el mundo"

"Decenio de la Persona con Discapacidad en el Perú"

## 5. INDICADORES Y METAS DEL PDP QUINQUENAL

MODALIDAD DE CAPACITACIÓN	INDICADOR	LÍNEA BASE 2012	META AL 2016
DIPLOMADO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN	1	1	1
DIPLOMADO EN CONTRATACIONES DEL ESTADO	7	2	3
DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO	2	2	3
DIPLOMADO EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	9	5	7
DIPLOMADO EN GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SEGURIDAD SANITARIA EN LA PRODUCCIÓN Y COMERCIO DE PRODUCTOS ACUÍCOLAS	8	4	6
DIPLOMADO EN GESTIÓN PÚBLICA	3	3	4
DIPLOMADO EN SEGURIDAD INDUSTRIAL	20	1	1
CURSO DE ISO 2859 -1 PROCEDIMIENTOS DE MUESTREO PARA INSPECCIÓN POR ATRIBUTOS. PARTE 1: ESQUEMAS DE MUESTREO CLASIFICADOS POR LIMITE DE CALIDAD ACEPTABLE (LCA) PARA INSPECCION LOTE POR LOTE	4	1	1
CURSO DE ABSORCIÓN ATÓMICA TÉCNICA HIDRUROS	5	1	1
CURSO DE ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y ARCHIVO	1	1	1
CURSO DE ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA	2	2	3
CURSO DE ANÁLISIS DE RIESGOS.	26	1	1
CURSO DE ANÁLISIS ECONÓMICO FINANCIERO	2	1	1
CURSO DE ANÁLISIS SENSORIAL	3	1	1



PERÚ

Ministerio  
de la ProducciónInstituto Tecnológico  
Pesquero del Perú  
ITP

"Año del Centenario de Machu Picchu para el mundo"

"Decenio de la Persona con Discapacidad en el Perú"

MODALIDAD DE CAPACITACIÓN	INDICADOR	LÍNEA BASE 2012	META AL 2016
CURSO DE ANÁLISIS VIBRACIONAL EN EQUIPOS ROTATIVOS	3	1	1
CURSO DE APLICACIÓN DE LA BPM, HIGIENE Y SANEAMIENTO PLAN HACCP	18	1	1
CURSO DE AUDITORÍAS DE LABORATORIOS DE ENSAYO DE ACUERDO A LA GUÍA ISOC 17025	13	1	1
CURSO DE AUDITORIAS HACCP Y PROGRAMA PRE-REQUISITO (BPM, PHS)	30	1	1
CURSO DE AUTOMATIZACIÓN DE MÁQUINAS Y SERVOMECANISMOS INDUSTRIALES	1	1	1
CURSO DE AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS INDUSTRIALES.	2	1	1
CURSO DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL CON PLC	3	1	1
CURSO DE BALANCE DE MATERIA Y ENERGÍA DE PALNTAS DE CONSERVAS, CONGELADO Y HARINA DE PESCADO	20	1	1
CURSO DE CÁLCULO DE COSTOS	4	1	1
CURSO DE CONSERVAS (OPERACIONES, CIERRE Y TRATAMIENTO TÉRMICO)	30	1	1
CURSO DE CONSTRUCCIÓN E INTERPRETACIÓN DE INDICADORES ECONÓMICOS Y SOCIALES	2	1	1
CURSO DE CONTROL DE AUDITORÍA GUBERNAMENTAL	5	8	12
CURSO DE CONTROL DE VELOCIDAD DE MOTORES INDUSTRIALES	2	1	1
CURSO DE CONTROL ELECTRÓNICO DE MOTORES	2	1	1
CURSO DE DIAGNÓSTICO Y ELIMINACIÓN DE FALLAS DE EQUIPOS INDUSTRIALES	2	1	1







PERÚ

Ministerio  
de la ProducciónInstituto Tecnológico  
Pesquero del Perú  
ITP

"Año del Centenario de Machu Picchu para el mundo"

"Decenio de la Persona con Discapacidad en el Perú"

MODALIDAD DE CAPACITACIÓN	INDICADOR	LÍNEA BASE 2012	META AL 2016
CURSO DE DISEÑO DE PLANTAS (UBICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, AGUA, DESAGUE, EQUIPAMIENTO, ETC)	20	1	1
CURSO DE DISEÑO GRÁFICO COREL DRAW Y AUTOCAD (APLICATIVO PARA CAPACITACIÓN)	12	2	3
CURSO DE ELECTROHIDRÁULICA	1	1	1
CURSO DE EQUIVALENCIA Y ARMONIZACIÓN DE SISTEMAS SANITARIOS DE ALIMENTOS	1	1	1
CURSO DE ESTADÍSTICA PARA MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN Y LA TOMA DE DECISIONES	30	2	3
CURSO DE ETIQUETADO DE ALIMENTOS ENVASADOS INDUSTRIALIZADOS.	23	1	1
CURSO DE EVALUACIÓN DE CALIDAD EN PESCADOS Y MARISCOS	5	1	1
CURSO DE FUNDAMENTO DE ELÉCTRONICA	1	1	1
CURSO DE GESTIÓN DE TRAZABILIDAD SEGÚN ISO 22005:2007 Y RETIRO DE PRODUCTOS DEL MERCADO	2	1	1
CURSO DE IMPLEMENTACIÓN Y AUDITORIA DE SIG CALIDAD, AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD ISO 9001:2008/14001/OHSAS 18001 PUCP	1	1	1
CURSO DE INGENIERÍA DE MANTENIMIENTO	1	1	1
CURSO DE INGLÉS TÉCNICO	83	10	15
CURSO DE INSPECCIÓN DE ALIMENTOS BASADO EN ANÁLISIS DE RIESGO	30	1	1
CURSO DE INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS ENSAYOS MICROBIOLÓGICOS DE ALIMENTOS	30	1	1
CURSO DE IRCA (INTERNACIONAL REGISTER OF CERTIFICATE AUDITORS) FSMS LEAD AUDITOR COURSE (ISO 22000:2005)	2	1	1



PERÚ

Ministerio  
de la ProducciónInstituto Tecnológico  
Pesquero del Perú  
ITP

"Año del Centenario de Machu Picchu para el mundo"

"Decenio de la Persona con Discapacidad en el Perú"

MODALIDAD DE CAPACITACIÓN	INDICADOR	LÍNEA BASE 2012	META AL 2016
CURSO DE ISO 17020 - CRITERIOS GENERALES PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS DIVERSOS TIPOS DE ORGANISMOS QUE REALIZAN INSPECCIÓN	4	1	1
CURSO DE ISO 19011 - DIRECTRICES PARA LA AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y/O AMBIENTAL	4	1	1
CURSO DE LABORATORIOS DE ENSAYO Y CALIBRACIÓN	3	1	1
CURSO DE MANTENIMIENTO DE SISTEMAS HIDRÁULICOS	2	1	1
CURSO DE MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO INDUSTRIAL	5	1	1
CURSO DE MECÁNICA Y HERRAMIENTAS	3	1	1
CURSO DE MEJORES CONTROLES DE PROCESO	2	1	1
CURSO DE MÉTODOS ESTADÍSTICOS	10	1	1
CURSO DE MS OFFICE	17	8	12
CURSO DE MUESTREO Y DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE ANIMALES ACUÁTICOS.	7	1	1
CURSO DE NORMAS DE CONTROL INTERNO	1	1	1
CURSO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE BOMBAS CENTRÍFUGAS	1	1	1
CURSO DE PLANILLAS ELECTRÓNICAS Y PDT	2	1	1
CURSO DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	4	3	4
CURSO DE PROCESO Y CONTROL DE CONTAMINANTES DE HARINA PESCADO Y PIENSOS	30	1	1

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



PERÚ

Ministerio  
de la ProducciónInstituto Tecnológico  
Pesquero del Perú  
ITP

"Año del Centenario de Machu Picchu para el mundo"

"Decenio de la Persona con Discapacidad en el Perú"

MODALIDAD DE CAPACITACIÓN	INDICADOR	LÍNEA BASE 2012	META AL 2016
CURSO DE REFRIGERACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO	5	1	1
CURSO DE REGULACIONES PERUANAS	30	1	1
CURSO DE SECRETARIADO (ASISTENTE DE GERENCIA)	13	8	12
CURSO DE SIAF – SP	12	2	3
CURSO DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN DE LA INOCUIDAD	7	2	3
CURSO DE SIX SIGMA COMO HERRAMIENTA DE MEJORA ORGANIZACIONAL	2	1	1
CURSO DE SOLDADURA MANUAL AVANZADA	2	1	1
CURSO DE SUPERVISIÓN E INSPECCIÓN SANITARIA DE ALIMENTOS.	26	1	1
CURSO DE TÉCNICAS DE CULTIVO DE PECES NATIVOS. LARVAS.	7	1	1
CURSO DE TOXICOLOGÍA DE ALIMENTOS SEGURIDAD ALIMENTARIA	30	1	1
CURSO DEL SISTEMA PRE REQUISITO DE INOCUIDAD DE ALIMENTOS	2	1	1
CURSO PREPARACIÓN DE CONTINGENCIAS PARA EMERGENCIAS SANITARIAS.	26	1	1
CURSO TÉCNICO HACCP	4	2	3
CURSOS DE TRÁMITES ADUANEROS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN	5	1	1
CURSO DE MUESTREO (TÉCNICAS OFICIALES DE CONTROL PARA MOLUSCOS BIVALVOS EN ÁREAS DE PRODUCCIÓN Y PLANTAS DE MOLUSCOS BIVALVOS).	26	1	1



PERÚ

Ministerio  
de la ProducciónInstituto Tecnológico  
Pesquero del Perú  
ITP

"Año del Centenario de Machu Picchu para el mundo"

"Decenio de la Persona con Discapacidad en el Perú"

MODALIDAD DE CAPACITACIÓN	INDICADOR	LÍNEA BASE 2012	META AL 2016
SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN EN DERECHO PROCESAL PENAL	2	1	1
SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN EN DERECHO PROCESAL CIVIL	2	1	1
SEMINARIO DE NORMATIVAS SANITARIAS UE PARA ACEITE DE PESCADO	5	1	1
SEMINARIO DE NORMATIVAS SANITARIAS COMUNIDAD ANDINA	5	1	1
SEMINARIO EN DERECHO ARBITRAL	2	1	1
SEMINARIO SOBRE PRODUCTOS CURADOS - ESPAÑA/OTROS	1	1	1
TALLER ATENCIÓN AL CLIENTE	3	2	3
TALLER DE DINÁMICAS DE CAPACITACIÓN	4	2	3
TALLER DE DOCUMENTACIÓN SIG DE CALIDAD ISO 9001:2008	2	1	1
TALLER DE ELABORACIÓN DE GALLETAS	2	1	1
TALLER DE ETIQUETADO DE ALIMENTOS ENVASADOS INDUSTRIALIZADOS (PERÚ -USA: FDA) – UNAL	8	1	1
TALLER DE HACCP AVANZADO	2	1	1
TALLER DE REDACCIÓN TÉCNICO	59	7	10

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



“Año del Centenario de Machu Picchu para el mundo”

“Decenio de la Persona con Discapacidad en el Perú”

## 6. PRESUPUESTO DEL PDP QUINQUENAL 2012 - 2016 ITP

DIRECCIÓN / OFICINA	MONTO S/.				
	2012	2013	2014	2015	2016
ALTA DIRECCIÓN	14,000.00	15,400.00	16,940.00	17,094.00	18,803.40
ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	10,000.00	11,000.00	12,100.00	13,310.00	14,641.00
ASESORÍA JURÍDICA	8,000.00	8,800.00	9,680.00	9,768.00	10,744.80
PLANEAMIENTO	10,000.00	11,000.00	12,100.00	13,310.00	14,641.00
COOPERACIÓN TÉCNICA	12,000.00	13,200.00	14,520.00	14,652.00	16,117.20
ADMINISTRACIÓN	76,000.00	83,600.00	91,960.00	92,796.00	102,075.60
MANTENIMIENTO	22,000.00	24,200.00	26,620.00	26,862.00	29,548.20
INVESTIGACIONES	34,000.00	37,400.00	41,140.00	41,514.00	45,665.40
DESARROLLO INDUSTRIAL Y SERVICIOS	24,000.00	26,400.00	29,040.00	29,304.00	32,234.40
TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	8,000.00	8,800.00	9,680.00	9,768.00	10,744.80
SANIPES	120,000.00	132,000.00	145,200.00	159,720.00	175,692.00
<b>TOTALES</b>	<b>338,000.00</b>	<b>371,800.00</b>	<b>408,980.00</b>	<b>428,098.00</b>	<b>470,907.80</b>

## 7. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PDP QUINQUENAL.

- Reporte trimestral para verificar la ejecución del presupuesto Plan de Desarrollo Personal del ITP.
- Pruebas de conocimientos para medir el grado de efectividad antes y después de la capacitación recibida.
- Encuestas al Personal para determinar si las capacitaciones esta cumpliendo con satisfacer sus necesidades de capacitación.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Instituto Tecnológico  
Pesquero del Perú  
ITP

"Año del Centenario de Machu Picchu para el mundo"

"Decenio de la Persona con Discapacidad en el Perú"

## 8. INFORMES ANUALIZADOS DE AVANCES

Al finalizar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para cada el Ejercicio Fiscal, el Jefe de la Unidad de Personal debe sistematizar y consolidar la información de la evaluación y presentarlo en un informe, considerando: logros, dificultades y sugerencias.

Callao, Junio de 2011.