



## RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL

29 MAR 2019

N° 025-2019-SUNASS-GG

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

FEDATARIO *Guilida Malpartida Faromeque*  
Resolución N° 133-2007-SUNASS-GG

Lima, 28 MAR. 2019

### VISTO:

El Memorandum N° 001-2019-SUNASS/CPC del Presidente del Comité de Planificación de la Capacitación de la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento – SUNASS, mediante el cual se remite a la Gerencia General el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP 2019 - SUNASS;

### CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señalan que las entidades públicas deben planificar su capacitación tomando en cuenta la demanda en aquellos temas que contribuyan efectivamente al cierre de brechas de conocimiento o competencias de los servidores para el mejor cumplimiento de sus funciones, o que contribuyan al cumplimiento de los objetivos institucionales;

Que, la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, en el numeral 6.4.1.4. Fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP de la mencionada Directiva, se establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es de vigencia anual;

Que, en el artículo 3 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se señala que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR de su Plan de Desarrollo de Personas – PDP;

Que, mediante Resolución de Presidencia N° 010-2018-SUNASS-PCD se constituyó el Comité de Planificación de la Capacitación de la SUNASS para el periodo 2018 – 2020;

Que, habiéndose cumplido con elaborar el PDP de la SUNASS del año 2019, corresponde proceder a su aprobación;



Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento

29 MAR 2019

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

*[Firma]*  
FEDATARIO *Guida Malpartida Farromeque*  
Resolución N° 133-2007- SUNASS - GG

De conformidad con el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010- PCM; la Ley del Servicio Civil N° 30057, Reglamento de la Ley del Servicio Civil N°30057 y la Directiva N° 141-2016-SERVIR-PE, "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas";

**SE RESUELVE:**

**Artículo Primero.** - Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado de la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento – SUNASS del año 2019 que forma parte integrante de la presente resolución.

**Artículo Segundo.-** Encargar a la Gerencia de Administración y Finanzas que ponga en conocimiento de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR la presente resolución y el Plan de Desarrollo de la Personas al Servicio del Estado de la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento – SUNASS del año 2019.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.

*[Firma]*  
**JOSÉ MANUEL ZAVALA MUÑOZ**  
Gerente General (e)








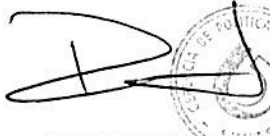

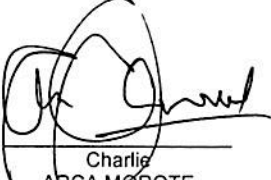




Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento

*[Firma]*



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL  
SERVICIO DEL ESTADO**

**PDP 2019 - SUNASS**

ELABORADO POR: Recursos Humanos	REVISADO POR: Comité de Elaboración del PDP	APROBADO POR: Gerente General
<p>Firma</p>  <p>Myriam Emma GAMARRA CRUZ Responsable de Capacitación</p>	<p>Firma</p>   <p>Victor Hugo MELENDEZ ASENJO Especialista de Recursos Humanos Presidente</p>   <p>Flor de María HUANAY BONILLA Especialista en Planeamiento y Presupuesto Miembro</p>   <p>Roger Alfredo LOYOLA GONZÁLES Gerente de Políticas y Normas Miembro</p>  <p>Charlie ARCA MOROTE Representante titular de los Servidores Civiles</p>	<p>Firma</p>   <p>José Manuel ZAVALA MUÑOZ Gerente General</p>  <p><b>SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SERVICIOS DE SANEAMIENTO</b></p> <p><b>29 MAR 2019</b></p> <p><b>ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL</b></p>  <p>FEDATARIO Guilda Malparida Farromeque Resolución N° 133-2007- SUNASS - GG</p>
<p>Fecha: 20/03/2019</p>	<p>Fecha: 20/03/2019</p>	<p>Fecha: 20/03/2019</p>

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS  
AL SERVICIO DEL ESTADO  
PDP 2019 -SUNASS**

ÍNDICE



PRESENTACIÓN

3

1. ASPECTOS GENERALES

- 1.1. Objetivos de las acciones de capacitación
- 1.2. Alcance
- 1.3. Restricciones
- 1.4. Marco legal



3

29 MAR 2019

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

*[Firma]*  
FEDATARIO Guilda Malpartida Farromeque  
Resolución N° 133-2007- SUNASS - GG

3

3

3

4

2. ELABORACIÓN

4

- 2.1. Propósitos de las acciones de capacitación
- 2.2. Contenido de las acciones de capacitación
- 2.3. Seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación

4

4

5

3. PRESENTACIÓN DEL PDP

5

- 3.1. Plan de Capacitación

6



## PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas de la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento – SUNASS del año 2019 se ha elaborado de acuerdo a lo previsto en la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas” aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

En tal sentido, el PDP ha tomado en consideración para su elaboración, los requerimientos de capacitación obtenidos a través del proceso de Evaluación del Desempeño 2018 y de las necesidades y prioridades alcanzadas por las distintas gerencias de la SUNASS, con la finalidad de fortalecer las capacidades del personal, promover su competitividad, identificación y compromiso con la institución, así como una mayor eficiencia y productividad en su desempeño laboral.

### 1. ASPECTOS GENERALES

#### 1.1. Objetivos de las acciones de capacitación

- Incrementar las competencias del personal, mejorar los conocimientos y desarrollar habilidades en todos los niveles y ámbitos en beneficio de la gestión institucional.
- Desarrollar las competencias técnicas, de la función regulatoria, supervisora y sancionadora, administrativas, de mejora continua, entre otras, relacionadas a los objetivos estratégicos de la entidad.
- Mejorar el desempeño de las personas en la ejecución de las funciones y tareas claves de su puesto.
- Fomentar la aplicación de los conocimientos adquiridos en el puesto desempeñado, en el desarrollo de proyectos, etc.
- Formar a los trabajadores para asimilar nuevas tecnologías, procedimientos y sistemas de trabajo.

Mejorar los resultados de los indicadores que reflejan el avance en diversos temas o aspectos relevantes para la SUNASS.

Ayudar a los colaboradores a identificarse con los objetivos organizacionales.

Motivar a los miembros de la Organización.

#### 1.2. Alcance

El PDP está destinado al fortalecimiento de las capacidades del personal de la SUNASS que presta servicios bajo los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N° 728 y N° 1057.

#### 1.3. Restricciones

- La capacitación se brinda en función de las necesidades institucionales.
- Para la participación del personal en un determinado tipo de acción de capacitación se considerará el tiempo de labores en la institución.
- El colaborador deberá contar con al menos 3 meses de servicio en la entidad.

29 MAR 2019

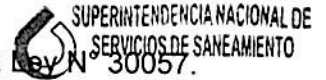
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

FEDATARIO *Maiparida Farroque*  
Resolución N° 133-2007-SUNASS-GG



#### 1.4. Marco legal

- Política de Capacitación, aprobada con Resolución de Consejo Directivo N° 115-2008-CD
- Reglamento Interno de Trabajo, aprobado con Resolución de Gerencia General N° 051-2004-SUNASS-GG y modificado con Resoluciones de Gerencia General N° 082-2008-SUNASS-GG y N° 148-2008-SUNASS-GG
- Decreto Legislativo N° 30057 - Ley del Servicio Civil
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM - Reglamento General de la Ley N° 30057.
- Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE

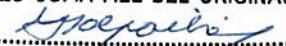


29 MAR 2019

## 2. ELABORACIÓN

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

### 2.1. Propósitos como metas de las acciones de capacitación:

  
FEDATARIO Guilda Malpartida Farromeque  
Resolución N° 133-2007-SUNASS - GG

- Reducir las brechas en el cumplimiento de los objetivos específicos, planteados para el logro de los Objetivos Estratégicos de la SUNASS en concordancia con el Decreto Legislativo 1280.
- Adoptar las medidas pertinentes que garanticen la mejora continua y el desarrollo del servidor en la ejecución de sus actividades y funciones.
- Cuando corresponda, lograr el efecto multiplicador de las capacitaciones, desarrollando talleres de réplica, dirigidos por el personal capacitado previamente en la materia.

### 2.2. Contenido de las acciones de capacitación

De acuerdo a los objetivos estratégicos de la SUNASS y las necesidades de capacitación identificadas para el año 2019, se ha determinado la necesidad de realizar las siguientes acciones de capacitación con el siguiente contenido:

- Capacitaciones especializadas, de naturaleza externa e internas, que favorezcan el desarrollo y ejecución de las tareas y funciones que realiza cada trabajador en su puesto de trabajo.  
Presentaciones tanto a nivel escrito como visual, que sean dinámicas y que incluyan imágenes, videos, texto, enlaces, etc, es decir presentaciones que impacten.  
Gestión de equipos de trabajo, orientándolos no solo a obtener resultados concretos, sino a favorecer un ambiente de colaboración y comunicación interna.
- Capacitación en idiomas, de preferencia el inglés, con la finalidad de fortalecer la interacción con entidades extranjeras de cooperación mutua que aporten conocimientos a la gestión técnica de la institución, así como para el personal de apoyo en las funciones relacionadas.
- Generar conocimiento sobre el entorno urbano, social y rural, ámbitos en los que el D.S. 1280 ha otorgado injerencia a la institución, a fin de adquirir conceptos y fortalecer los ya existentes para la adecuada y oportuna toma de decisiones.
- Capacitaciones con personal propio de la SUNASS, al interior de la entidad a fin de transmitir en un efecto cascada el conocimiento especializado y específico sobre temas relacionados a las funciones y responsabilidades actuales de la SUNASS.



### 2.3. Seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas de la siguiente forma y se aplicará según corresponda:

- Evaluación de ingreso y salida en los cursos in house, para medir el impacto y nivel de internalización de los contenidos de la capacitación en las que participen los servidores. En los casos de cursos externos, los beneficiarios deberán remitir de forma oportuna copia de la constancia de nota o certificación expedido por el centro de estudios correspondiente. Tanto para los cursos internos como externos, al finalizar cada acción de capacitación, se solicitará la opinión de los participantes a través de encuestas de satisfacción sobre el desarrollo del curso acerca de la calidad y efectividad de los servicios del proveedor.
- En los cursos in house, se solicitará al proveedor un informe integral sobre el desarrollo de la acción de capacitación, por participante, sus resultados finales, disposición frente al curso, etc.
- Hacer el seguimiento y evaluar la participación y el cumplimiento del colaborador con las acciones de capacitación previstas.
- En caso el colaborador no cumpla con su compromiso ante la capacitación, se tomarán las medidas correspondientes.

### 3. PRESENTACIÓN DEL PDP

Como resultado de las consideraciones mencionadas, se cuenta con la versión final del PDP 2019, la cual se presenta a continuación. Este PDP ha sido elaborado de acuerdo a la Directiva N° 141-2016-SERVIR-PE, en función de las necesidades de capacitación de las distintas gerencias de la SUNASS, considerando las prioridades y restricciones presupuestales.

Cabe señalar que el presente PDP 2019, no agota las posibilidades de efectuar capacitaciones adicionales durante el año, pudiendo ser modificado y/o ampliado de acuerdo a las necesidades institucionales y los recursos disponibles, de contar con el respectivo sustento de aprobación de modificación que haya elegido la entidad y disponibilidad presupuestal.





*Or*



### 3.1. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2019

Versión 1.0

Página 6 de 12

29 MAR 2019

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

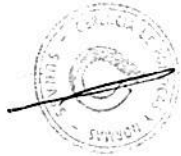
*Hydroactos*  
FEDATARIO Guilda Malperda Farromeque  
Resolución N° 133-2007/SUNASS - GG

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	GAF	Responsable de Capacitación / Asistente de Capacitación	Myriam Gamarran/ Julio Novoa Martínez	1	B2	Curso : El ABC de la Gestión de Rendimiento - ENAP	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	Gratuito	
2	GAF	Varios	Varios	10	G1	Mantenimiento de Bombas y Equipos Eléctricos	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	1er Trimestre	Gratuito	
3	GRT	Varios	Varios	3	C1	Lineamientos resolutivos del TRASS	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	1er Trimestre	Gratuito	
4	GU	Varios	Varios	Varios	G3	Sistema único de Trámite y como implementarlo en la SUNASS	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	Gratuito	
5	GAF	ASISTENTE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Annie Castillo Guzman	1	B2	Curso Remuneración y Compensaciones	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 1,780	
6	GAF	RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Magaly López	1	B2	Curso Gestión Fiscal de los Recursos Humanos	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	1er Trimestre	S/. 507	
7	GAF	RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	Annie Castillo Guzman	1	B2	Curso Planillas Electronicas T-Registro y Plame	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 507	
8	GAF	Varios	Varios	3	B2	Curso de capacitación en indicadores de gestión de recursos humanos	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 3,900	
9	GAF	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Haydee Magali Cruzado Rumay	1	A3	Programa de Especialización en Contratación Pública	Formación Laboral	Especialización	D	Aprendizaje	Presencial	1er Trimestre	S/. 3,485	
10	GAF	ASISTENTA SOCIAL	Rosa Sipan Monroy	1	B2	Congreso de Bienestar Social	Formación Laboral	Congreso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 500	
11	GAF	Especialista de desarrollo tecnologico	Ivan Galvan Vidalon	1	B3	Analytics y minería de datos en la empresa	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 1,780	
12	GAF	Especialista Senior en Procesos y Mejora Continua	Joe Chancasanama Mandujano		F1	Curso Certificado por IRCA: Auditor Líder ISO 9001:2015	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 5,066	



*5*





# PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2019

Versión 1.0

Página 7 de 12

29 MAR 2019

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

*[Firma]*  
FEDATARIO *Guilma Maripéida Farromeque*  
Resolución N° 136-2007- SUNASS - GC

13	GAF	Asistente de Almacén	Jean Pier Guerra García	1	B7	Curso de Gestión de almacenes e inventarios	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 1,400
14	GAF	Choferes	VARIOS	4	D3	Curso Manejo defensivo	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 2,000
15	GAF	Varios	Varios	5	A4	Control previo y concurrencia en el sector publico	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 7,500
16	GAF / OCI	Varios	Varios	13	B5	Sistema de control interno para entidades del estado	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 12,000
17	GAF	Analista en Finanzas / Asistente de Finanzas II	Julio Cesar Piña Valdiviezo / Henry Velásquez Robles	2	F2	Especialización en Tributación	Formación Laboral	Especialización	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 7,600
18	OCI	Varios	Varios	3	B5	Diplomado de Especialización en Auditoria	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 19,500
19	GAJ	Especialista Legal	Lourdes Flores Zea	1	B1	Programa internacional de especialización Estructuración, Regulación y experiencias de las Asociaciones Público-Privadas (APP) en Infraestructura	Formación Laboral	Especialización	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 12,500
20	GPN / GSF	Varios	Varios	10	D4	Programa de Especialización en Políticas Públicas	Formación Laboral	Especialización	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 14,500
21	GPN	Varios	Varios	5	E8	Evaluación de Impacto de Programas de Desarrollo- GRADE	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 14,000
22	GU	Apoyo para producción de contenidos audiovisuales para difusión institucional / Apoyo en prensa	Esly Franciss Pérez Guzmán / Eduardo Sosa Villalta	2	B6	Curso Creatividad y Publicidad	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 1,440

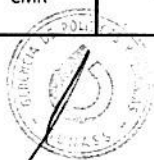


29 MAR 2019

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

FEDATARIO *Guilma Matparida Farromeque*  
Resolución N° 433-2007-SUNASS-GG

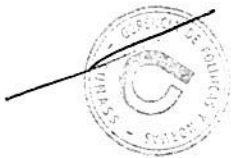
23	GU	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Jessica Meza Alcantara	1	H3	Diplomado para Asistente de Gerencia	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 2,850
24	GU	Varios	Varios	4	G4	Curso en Customer Experience Management: Gestión de la Experiencia del Cliente	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 14,500
25	GU	Varios	Varios	4	G4	Curso de protocolo, ceremonial y gestión de eventos	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 8,000
26	GSF	Analista / Especialista	Liseth Asto Carhuas / Alvaro Zuñiga Cerron	2	E5	Diplomado en agua y saneamiento en el sector rural	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 6,340
27	GSF	Varios	Varios	11	G1	Evaluación de Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	1er Trimestre	S/. 9,541
28	GRT	Varios	Varios	176	D6	Capacitación Virtual para el uso de equipos de Protección Personal (EPP) y Equipos de Emergencia para la SUNASS	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Virtual	1er Trimestre	S/. 4,000
29	TRASS	Varios	Varios	3	A1	Planeamiento estratégico	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 4,500
30	TRASS	Varios	Varios	10	C3	Conciliación y negociación	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 8,000
31	GAJ / GAF	Abogado en derecho administrativo sancionador y derecho regulatorio	Francoise Espino Miranda / Andrea Pinto Paan	2	C1	Programa Especializado Procedimiento Administrativo Sancionador	Formación Laboral	Especialización	D	Aprendizaje	Presencial	1er Trimestre	S/. 3,000
32	GAJ	Abogado	Pamela Paliza Romero	1	B3	Programa de Especialización En Derecho Digital y Nuevas Tecnologías (Versión III)	Formación Laboral	Especialización	D	Aprendizaje	Presencial	4to Trimestre	S/. 8,500
33	GAJ	Gerente	Hécor Ferrer Tafur	1	F1	Arbitraje en Contrataciones con el Estado	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 3,500
34	CMR	Varios	Varios		D5	Experto en Ordenación y Planificación Territorial	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 9,000



Cr







# PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2019

Versión 1.0

Página 9 de 12

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SERVICIOS DE SANEAMIENTO

29 MAR 2019

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

FEDATARIO Guilda Malpica Farron que Resolución N° 133-2007-SUNASS-GG

35	GRT	Gestor Ambiental / Especialista en supervisión	Miury Ana Malpica Maguiña de Shimokawa / Celso Esteban Lopez Luna	2	E5	Diplomado Gestión Integral de Agua y Saneamiento	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 2,340
36	GRT	Gestor Ambiental	Giulliana Lizbeth Labán Cabrera	1	B1	Diplomado en Gestión por resultados	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Virtual	3er Trimestre	S/. 900
37	GRT	Gestor Ambiental	Giulliana Lizbeth Labán Cabrera	1	E5	Diplomado en Gestión integral de agua y saneamiento	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 3,170
38	GRT	Gestor Ambiental	Giulliana Lizbeth Labán Cabrera	1	E5	Adaptación al cambio climático: rol de los servicios ecosistémicos	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 3,500
39	GSF	Especialista en Supervisión I	José Manuel Condezo Díaz	1	G1	Diseño de plantas de filtración rápida (PFR) de tecnología apropiada	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	4to Trimestre	S/. 2,840
40	GU	Comunicadora para el Desarrollo	Mirna Judy Herrera Bravo	1	B6	Planeamiento de la Comunicación Institucional	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Virtual	2do Trimestre	S/. 400
41	GRT	Gestor Ambiental	Francisca Elizabeth Cerna Rubio	1	E5	Diplomado Gestión Integral de Agua y Saneamiento	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 1,170
42	GU/GRT	Varios	Varios	4	E5	Regulación de Servicios Públicos	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 14,500
43	GRT	Varios	Varios	3	D1	Valoración Económica de Impactos	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	4to Trimestre	S/. 5,540
44	GRT	Conductor	VARIOS	5	E3	Curso Manejo 4X4 / Curso Manejo defensivo	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 6,270
45	GRT	Asistente Administrativo	Carina Flores Marchena	1	A3	Diplomado Gestion de las contrataciones del estado	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 3,500
46	GRT	Coordinador	Armando Iran Muñante del Castillo	1		Gestión de Procesos	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Virtual	2do Trimestre	S/. 1,150



29 MAR 2019

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

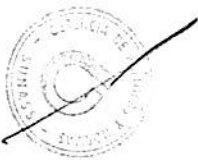
47	GRT	Gestor Ambiental	Ronald Rojas Villalobos	1	D5	Gestión de Riesgos y Desastres	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Virtual	<i>Exo pacto</i>		
48	GRT	Gestor Ambiental	Ronald Rojas Villalobos	1	D5	Meteorología Aplicada al Monitoreo Ambiental	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	4to Trimestre	S/. 1,000	
49	GRT	Gestor Social	Mirtha Guisela Ludeña Bustamante	1	D5	Diplomado en SISTEMAS SOCIOECOLÓGICOS	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 2,300	
50	GRT	Asistente Administrativo	Vanessa Cary Rozas	1	A4	Diplomado en Gestión Presupuestal y Financiera para el sector Público	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 1,800	
51	GRT	Asistente Administrativo	Vanessa Cary Rozas	1	G4	Curso Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública Ley N° 27806	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 1,100	
52	GRT	Gestor Social	Alexander Bustinza Vilca	1	G4	Curso Nacional de formación de facilitadores en procesos de gestión social del agua y el ambiente en cuencas	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 3,000	
53	GU	Apoyo en Orientación a Usuarios	Raul Zevallos Diez	1	G4	Procedimientos para cumplimiento de Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	1er Trimestre	S/. 1,240	
54	GRT	Gestor Ambiental	Adolfo Mejia Rios	1	E5	Modelamiento de zona de mezcla asociados a descargo de efluentes	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Virtual	2do Trimestre	S/. 500	
55	GRT	Asistente Administrativo	Rene Brenner Ayala Farfan	1	H3	Simplificación Administrativa	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Virtual	2do Trimestre	S/. 430	
56	GRT	Gestora Social II	Miluska GOMEZ ALVARADO	1	E2	Curso en Saneamiento Rural	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 1,000	
57	GSF	Especialistas en supervisión	Jhon Milla Diaz / Sonia Lujan Garcia	2	B4	Diplomado Gobierno Corporativo en el Sector de Agua y Saneamiento	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Virtual	3er Trimestre	S/. 6,000	
58	GRT	Coordinador	Marta Soledad Guillén Mendoza	1	B1	Gestión por Indicadores	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 2,300	
59	GU	Apoyo en Orientación	Sandra Yull Ariza Hida		E2	Actualización en los servicios públicos en el Perú: telecomunicaciones, electricidad y saneamiento	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 1,800	



DM







# PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2019

Versión 1.0

Página 11 de 12



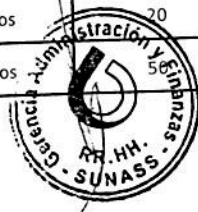
29 MAR 2019

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

*[Handwritten signature]*

FEDATARIO Guía Malpartida Farfomeque  
Resolución N° 133-2007-SUNASS - GG

60	GRT	Gestor Ambiental	Luz Isabel Aliaga Quispe	1	B3	Curso de Actualización en Sistemas de Información de Geografía para la Gestión del Riesgo de Desastres	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	4to Trimestre	S/. 2,720
61	GRT	Gestor Ambiental	Luz Isabel Aliaga Quispe	1	E2	Congreso Internacional de Recursos Hídricos y Saneamiento	Formación Laboral	Congreso	D	Aprendizaje	Presencial	4to Trimestre	S/. 1,560
62	GU	Apoyo en orientación al usuario	Denisse Jurado Uscuchagua	1	E2	Programa de especialización Gestión Social para Proyectos de desarrollo	Formación Laboral	Especialización	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 2,600
63	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	25	E2	Trámite Documental	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 15,000
64	TRANSVERSAL	Especialista en Supervisión I	David Heraclio Condori Calla	1	E3	Diplomado en Evaluación y Operación de PTAR	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 12,000
65	TRANSVERSAL	Varios	Varios	3	E2	Diplomado en Responsabilidad social, relaciones comunitarias y desarrollo sostenible	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Virtual	2do Trimestre	S/. 14,000
66	TRANSVERSAL	Varios	Varios	10	B4	Curso de Procedimiento Administrativo General	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	1er Trimestre	S/. 14,500
67	TRANSVERSAL	Varios	Varios	10	A1	Curso Gerencia de Proyectos	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	1er Trimestre	S/. 14,500
68	TRANSVERSAL	Varios	Varios	50	B3	Presentaciones Efectivas Con Power Point y Prezi	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 33,300
69	TRANSVERSAL	Varios	Varios	20	B6	Inglés	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 35,000
70	TRANSVERSAL	Varios / ODS y Lima	Varios		G3	Redacción y Ortografía	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 31,100



71	TRANSVERSAL	Varios	Varios	15	B4	Contrataciones con el Estado	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 13,000	
72	TRANSVERSAL	Varios / ODS y Lima	Varios	25	A1	Habilidades Directivas	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 22,160	
73	TRANSVERSAL	Varios	Varios	42	J5	Implementación y Gestión de la SST	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Semi presencial	3er Trimestre	S/. 12,100	
74	TRANSVERSAL	Varios	Varios	11	B1	Diplomado en Gestión Pública	Formación Laboral	Diplomado	D	Presentaciones Efectivas Con Power Point y Prezi	Presencial	2do Trimestre	S/. 49,000	
75	TRANSVERSAL	Varios	Varios	VARIOS	J5	Acoso laboral y Hostigamiento Sexual en el trabajo	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 4,000	
76	TRANSVERSAL	Varios	Varios	VARIOS	J1	Equidad de Género	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 4,000	
77	TRANSVERSAL	Varios	Varios	VARIOS	J4	Código de Ética	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 4,000	
78	TRANSVERSAL	Varios	Varios	VARIOS	J2	Lenguaje inclusivo	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	2do Trimestre	S/. 4,000	
79	TRANSVERSAL	Varios	Varios	VARIOS	J5	Seguridad de la Información	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 4,000	
80	TRANSVERSAL	Varios	Varios	VARIOS	J4	Sistema de control interno para entidades del estado	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 4,000	
81	TRANSVERSAL	Varios	Varios	VARIOS	J5	Ecoeficiencia	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	4to Trimestre	S/. 4,000	
82	TRANSVERSAL	Varios	Varios	VARIOS	J3	Paternidad Responsable	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	4to Trimestre	S/. 4,000	
83	VARIOS	Varios	VAROS	VARIOS	B2	Cursos de Formación y Actualización del personal (todos los niveles ocupacionales de las gerencias)	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3er Trimestre	S/. 33,514	
												<b>TOTAL</b>	S/. 600,000	

*Ca*



**SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE  
SERVICIOS DE SANEAMIENTO**

29 MAR 2019

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL  
*[Signature]*  
FEDATARIO *[Signature]*  
Resolución N° 133-2007- SUNASS - GG