



RESOLUCION DE GERENCIA GENERAL N° 007 -2019-SERNANP-GG

Lima, 18 FEB. 2019

VISTO:

El Informe N° 63-2019-SERNANP-OA-RRHH de fecha 14 de febrero de 2019, emitida por la Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueban las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiendo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) la función de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, el artículo 3 del reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 aprobado con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM dispone que en el marco de la planificación del desarrollo de las personas, las entidades elaborarán un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP), en tanto que el artículo 4 del citado reglamento establece los contenidos mínimos del Plan;

Que, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE de fecha 08 de agosto de 2016, aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", que desarrolla los procedimientos, reglas e instrumentos que regulan al subsistema de Gestión de Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el numeral 6.4.1.4 de la citada Directiva, define al Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado como un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, el cual se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación precisando además que su vigencia es anual debiendo aprobarse por Resolución del titular de la entidad;

Que, dicho numeral prosigue estableciendo el contenido mínimo del Plan de Desarrollo de las Personas dividiéndolo en dos partes, Aspectos Generales que incluye la misión, visión, objetivos estratégicos entre otras condiciones necesarias para la ejecución del Plan y la Matriz del Plan que comprenda de manera detalladas las Acciones de Capacitación priorizadas de acuerdo a la codificación otorgada por SERVIR, asimismo establece el 31 de marzo de cada año como plazo máximo de la aprobación y presentación del Plan ante SERVIR;



Que, mediante el documento del visto emitido por la Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos de fecha 14 de febrero de 2019, ha señalado que mediante Acta de Validación de fecha 01 de febrero de 2019, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación del SERNANP, conformado con Resolución Presidencial N° 80-2017-SERNANP, ha verificado el contenido del mismo estableciendo que se encuentra ajustado a los objetivos estratégicos de la entidad, tampoco contraviene le orden público y cuenta con la disponibilidad presupuestal necesaria para su ejecución;

Que, en ese sentido es necesario emitir la resolución que apruebe la propuesta del Plan de Desarrollo de Personas, para el período 2019 la cual será emitida por el Gerente General en atención al numeral 5.2.7 de la Directiva que dispone que para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos el titular de la Entidad es la máxima autoridad administrativa, y con posterioridad a ello ponerlo a conocimiento a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR;

Con las visaciones de la Oficina de Administración, de la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

De conformidad con las atribuciones contenidas en el artículo 11 literal e) del Reglamento de Organización y Funciones del Servicio Nacional de áreas Protegidas del Estado – SERNANP;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas-PDP para el año 2019 de la Unidad Ejecutora 1309: Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado – SERNANP, que en anexo forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2.- Encargar a la Oficina de Administración la remisión a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, de una copia de la presente resolución y del Plan de Desarrollo de las Personas anualizado, en cumplimiento de lo prescrito en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

Artículo 3.- Disponer la publicación de la presente Resolución en el portal institucional de la entidad www.sernanp.gob.pe

Regístrese y comuníquese.


Rodolfo Martín Valcárcel Riva
Gerente General

Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas
por el Estado


OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
VºBº
César Morales Olazabal
Jefe
SERNANP


OFICINA DE ASESORIA JURÍDICA
VºBº
María Elena Lazo Herrera
Jefa
SERNANP

ANEXO 1
CURSOS QUE FUERON INCLUIDOS EN EL PDP -SERNANP 2018

N°	DURACION DE LA CAPACITACION			TIPO DE CAPACITACION	NOMBRE DEL EVENTO DE CAPACITACION	DIRIGIDO A
	INICIO	TERMINO	DURACION			
1	25.01.18	25.01.18	01 Dia	CURSO	Melponicultura	GP de ANP
2	01.03.18	27.03.18	27 Dias	CURSO	Instrumentos de Gestión Ambiental Aspectos Políticos	Especialistas sede central
3	01.03.18	31.03.18	30 Dias	CURSO	Gestión Sostenible del Medio Ambiente	Especialistas sede central
4	05.03.18	09.03.18	05 Dias	CURSO	Atex Gestión del Riesgo Explosivo en la Industria del Petróleo y Gas	Especialistas sede central
5	26.03.18	26.03.18	01 Dia	TALLER	Evaluación y Gestión de los Conflictos Socio Ambientales	Especialistas sede central
6	19.03.18	23.03.18	05 Dias	CURSO	Teledetección Básica	Especialistas sede central
7	19.03.18	23.03.18	05 Dias	CURSO	Teledetección Básica Avanzada Aplicada a Recursos Naturales Continentales y Océanos.	Especialistas sede central y ANP
8	19.03.18	23.03.18	05 Dias	CURSO	Ofimática Básica Y Herramientas de Internet	GP y Especialistas de ANP
9	10.04.18	14.04.18	05 Dias	CURSO	Uso de aplicaciones Geomáticas en la implementación de un sistema verificación alerta temprana.	GP y Especialistas de ANP
10	24.04.18	27.04.18	04 Dias	CURSO	Básico integral para Guardaparques	GP de ANP
11	15.04.18	16.04.18	02 Dias	CURSO	Estrategia de Ámbitos Controlados herramientas técnicas.	GP y Especialistas de ANP
12	14.04.18	15.04.18	05 Dias	CURSO	Formando Combatientes para la atención de incendios forestales región Piura.	GP de ANP
13	22.05.18	22.05.18	01 Dia	TALLER	Intercambio de Experiencias para la Gestión del Turismo en la zona Arqueológica de Caral.	Jefes de ANP
14	04.06.18	07.06.18	04 Dias	CURSO	Monitoreo de elementos Ambientales y Económicos en el Marco	GP y Especialistas de ANP
15	04.06.18	06.06.18	03 Dias	CURSO	Fortaleciendo Capacidades en Gp y Guarda Islas	GP de ANP
16	19.06.18	21.06.18	03 Dias	CURSO	Monitoreo de Elementos Ambientales Y Económicos en el Marco de las ANP.	GP y Especialistas de ANP
17	14.06.18	14.06.18	01 Dia	TALLER	II taller de capacitación en Materia de Prevención y Transformación de Conflictos.	Jefe y Especialistas de S Central
18	26.06.18	27.06.18	02 Dias	CURSO	Smart Herramientas de Vigilancia y Control	GP de ANP
19	18.07.18	20.07.18	03 Dias	CURSO	Fortaleciendo Capacidades en GP y G. Islas	GP de ANP
20	18.07.18	20.07.18	03 Dias	CURSO	Transformación de los Documentos de Archivo en la Era Digital	Especialistas Sede Central
21	16.07.18	13.08.18	08 Dias	CURSO	Estrategias de Motivación y Clima Laboral	Especialistas Sede Central
22	04.09.18	07.09.18	04 Dias	CURSO	Monitoreo de Elementos Ambientales y Económicos en el Marco de la Gestión Efectiva de las ANP.	GP de ANP
23	31.07.18	02.08.18	03 Dias	CURSO	Formación de Inspectores Honoríficos MAE	Especialistas de ANP
24	21.08.18	24.08.18	04 Dias	CURSO	Taller de Monitoreo de Elementos Ambientales y Económicos en el Marco de la Gestión Efectiva de las ANP.	GP y Especialistas de ANP
25	02.04.18	06.04.18	05 Dias	CURSO	Economía Sostenible. Alianzas Estratégicas, Relacionamento Inter.	Especialistas de Sede Central
26	23.04.18	27.04.18	05 Dias	CURSO	Herramientas para Predicción, Producción y Desarrollo de Yacimientos en Hidrocarburos.	Especialistas de Sede Central
27	18.06.18	22.06.18	05 Dias	CURSO	Manejo de Pasivos Ambientales, Tratamiento de Piscinas y Suelos Contaminados por Hidrocarburos.	Especialistas de Sede Central
28	01.07.18	31.07.18	22 Dias	CURSO	Comercialización en Hidrocarburos- Virtual	Especialistas de Sede Central
29	03.09.18	07.09.18	05 Dias	CURSO	Perdidas de Hidrocarburos y Contaminación Ambiental en Operaciones Normales y Emergencias	Especialistas de Sede Central
30	04.06.18	08.06.18	05 Dias	CURSO	Valoración Económica de los Recursos Naturales en el Desarrollo de la Actividad Hidrocarburería.	Especialistas de Sede Central
31	03.08.18	07.09.18	06 Dias	CURSO	Gestión por Procesos para el sector Público	Especialistas de Sede Central
32	14.09.18	14.09.18	01 Dia	CURSO	Introducción a la Fiscalización Ambiental	Especialistas Anp y Sede Central
33	03.09.18	04.09.18	02 Dias	CURSO	Fortalecimiento de Capacidades en Regulación y Normatividad en el uso del Recurso de Castaña al Personal	Especialistas de ANP
34	05.09.18	24.09.18	18 Dias	CURSO	Capacitación en el International Seminario en Planning y Manager Turismo en Áreas Protegidas.	GP y Especialistas de ANP
35	11.09.18	09.11.18	56 Dias	CURSO	Gestión Forestal Sostenible con Participación Comunitaria	Especialistas de ANP
36	21.09.18	21.09.18	01 Dia	TALLER	Programa de Integridad en la gestión Pública	Especialistas de ANP
37	09.10.18	12.10.18	04 Dias	CURSO	Gobernanza en ANP	GP y Especialistas Jefes ANP
38	15.10.18	20.10.18	05 Dias	CURSO	Servicio al Ciudadano	Especialistas de Sede Central
39	18.10.18	10.12.18	18 Dias	CURSO	Especialización de Gestión del Proceso de Capacitación	Responsable RRHH
40	23.10.18	13.11.18	08 Dias	CURSO	ABC de la gestión del Rendimiento.	Especialistas
41	23.10.18	06.12.18	18 Dias	CURSO	Programa de Alta Especialización en Gestión del Rendimiento	Especialistas
42	13.08.18	06.10.18	08 Dias	CURSO	Gestión Financiera y Gestión por Resultados.	Especialistas de Sede Central
43	20.08.18	22.03.19	03 Meses	CURSO	Estudio en Fundamentos Desarrollo y Gestión Social Sostenible H.	Especialistas y GP de ANP
44	07.10.18	30.11.18	30 Dias	CURSO	Monitoreo de ANP en el Perú para incrementar la Resiliencia de los bosques ante el cambio climático.	Especialistas y GP de ANP
45	17.06.18	23.06.18	06 Dias	CURSO	Manejo de Recursos Naturales en la RP Nor Yauyos Cochas	GP de ANP
46	21.11.18	22.11.18	02 Dias	CURSO	Monitoreo Fiscalización y Gestión Ambiental de las Tierras indígenas	GP de ANP
47	02.11.18	03.11.18	02 Dias	TALLER	Atención al Cliente y Calidad en el Servicio /Primeros Auxilios	GP de ANP
48	07.12.18	07.11.18	01 Dia	TALLER	Primeros Auxilios - Inyectables	GP de ANP
49	27.11.18	27.11.18	01 Dia	TALLER	Taller de primeros auxilios y Prevención y lucha contra incendios	Especialistas de ANP
50	15.12.18	20.12.18	06 Dias	CURSO	Patrón de Yate	GP de ANP
51	02.05.18	17.11.18	12 Dias	CURSO	Plan de Módulos de Capacitación Ganadera Anual del RP Nor Yauyos Cochas.	Especialistas y GP de ANP
52	10.12.18	11.12.18	02 Dias	TALLER	De Ámbitos Controlados Smart	GP de ANP
53	19.12.18	26.12.18	07 Dias	CURSO	Superior sobre Coordinaciones y Gestión Nacional de las emergencias en Materia de Incendios Forestales.	GP de ANP



PROPUESTA
DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO,
PARA EL PERSONAL DEL SERVICIO NACIONAL DE AREAS NATURALES
PROTEGIDAS POR EL ESTADO
PERÍODO 2019

I. PRESENTACION

Las Áreas Naturales Protegidas son una pieza fundamental para la conservación de la biodiversidad en nuestro país y han cobrado mayor importancia debido al reconocimiento de su contribución como motor dentro de la economía, el crecimiento sostenido del turismo orientado a la naturaleza y la atención de los intereses de las comunidades y/o poblaciones locales y juegan un papel crucial conservando nuestra diversidad biológica, convirtiéndose en una de nuestras fuentes de ventaja competitiva en el ámbito internacional.

El Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado - SERNANP, creado mediante Decreto Legislativo N° 1013, Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente, es un organismo público técnico especializado y el ente rector del Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado – SINANPE. En tal sentido el potencial humano es el elemento con mayor participación e importancia para la gestión en las Áreas Naturales Protegidas (ANP), siendo la base para su gestión.

La capacitación es el medio para lograr efectivamente los objetivos del SERNANP, mejorando el desempeño laboral. Es así como la definición de fortalecimiento de capacidades debe ser entendida como una necesidad, orientada a la formación, perfeccionamiento y especialización del personal, a fin de que responda de manera eficiente, eficaz y oportuna a las demandas de los diferentes programas de manejo de las ANP, así como a los requerimientos para la gestión técnico-financiera, legal y política de esta.

El Estado Peruano, considerando el desarrollo del potencial de las personas a su servicio y a través del Decreto Legislativo N° 1025 y su reglamento, ha normado el proceso de capacitación y evaluación de competencias de sus servidores, con la finalidad de gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público.

En este contexto el presente documento ha sido elaborado en concordancia a la normatividad y planes institucionales vigentes.

II. MARCO LEGAL

El Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, señala en su Artículo 2° que la capacitación: "tiene como finalidad el desarrollo profesional, técnico y moral del personal que conforma el sector público".

Por tanto, la capacitación contribuye a mejorar la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales a través de los recursos humanos capacitados.

El Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, señala en el Capítulo II, Artículo 3°, Inciso a) que "El Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado deberá estar vinculado con los



✓

instrumentos de planificación vigentes en la entidad, en particular al Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Institucional y otros que correspondan”.

La Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprobó la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, establece los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado, en adelante PDP, el cual permite la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades, que sean más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas y de esa forma, contribuir a la mejora continua de la administración pública.

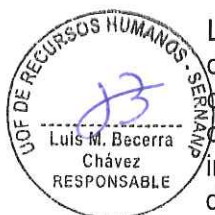
El Decreto Supremo N° 016-2009-MINAM aprueba el Plan Director de Áreas Naturales Protegidas, documento rector de planificación el mismo que considera a la capacidad de gestión de las ANP como aquella habilidad para desempeñar funciones, resolver problemas, así como establecer y lograr objetivos en su administración y manejo. Entonces la capacidad para gestionar las ANP debe ser fortalecida en tres (3) diferentes niveles: social, institucional e individual.

La Resolución de Intendencia N° 005-2005-INRENA-IANP, que aprueba la Estrategia de Capacitación del Sistema de Áreas Naturales Protegidas del Perú determina los lineamientos a seguir en materia de capacitación, orientando su implementación en; (i) asegurar la calidad de la capacitación impartida al personal y actores que participan en la gestión de ANP; (ii) asegurar la continuidad de las actividades de capacitación en el largo plazo; y, (iii) asegurar la eficiencia de los planes de capacitación para el personal del SINANPE, las ANP complementarias y los actores que participan en la gestión de ANP.

La Resolución Presidencial N° 126-2011-SERNANP que aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado 2012-2016, plantea que la capacitación contribuye a mejorar la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos, y se constituye en una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales, que van dirigidos a la conservación y aprovechamiento sostenible de la diversidad biológica y a una gestión eficaz y eficiente de la Institución en su calidad de Autoridad Nacional en Áreas Naturales Protegida, desarrollando competencias de conservación y gestión ambiental y reduciendo las brechas de competencias en conservación y gestión ambiental en Áreas Naturales Protegidas para una gestión eficaz y eficiente.

La Resolución Presidencial N° 147-2009-SERNANP, que aprueba el Plan de Capacitación del Personal y los Actores que participan en la Gestión de las Áreas Naturales Protegidas, tiene por objetivo contribuir a la conservación y gestión efectiva de las Áreas Naturales Protegidas, y menciona que para la gestión de la capacitación se tenga un enfoque estratégico y un rol facilitador desde la sede central para la integración de procesos institucionales en torno a la asistencia técnica y financiera nacional e internacional.

El Plan de Capacitación del Personal y los Actores que participan en la Gestión de las Áreas Naturales Protegidas por el Estado, se alinea al Plan Director del SINANPE, a la Estrategia Nacional del SINANPE, a los objetivos institucionales presentes del SERNANP y a la normatividad existente sobre Áreas Naturales Protegidas, contribuyendo a: (i) la conservación de la diversidad biológica y la gestión efectiva de los recursos culturales asociados; y, (ii) la gestión efectiva de las ANP con la participación activa y comprometida de las poblaciones y otros usuarios en tanto se comparten mutuos beneficios.



e

III. ALCANCE

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado es de aplicación obligatoria a todo el personal del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado – SERNANP, conforme a lo establecido en la normatividad vigente.

IV. VIGENCIA

El presente plan entrará en vigor a partir de la fecha de su aprobación hasta diciembre del 2019.

V. OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

Objetivo General

Desarrollar y fortalecer las capacidades del personal del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado, para la gestión efectiva.

Objetivos Específicos

- Fortalecer las competencias del personal del SERNANP de conocimientos, procesos procedimientos y actitudes, para la conservación de las muestras representativas de los sistemas que albergan las Áreas Naturales Protegidas.
- Fortalecer las competencias del personal del SERNANP sobre conocimientos, procesos procedimientos y actitudes para promover las oportunidades del aprovechamiento sostenible de los servicios ecosistémicos.
- Fortalecer las competencias del personal del SERNANP respecto a los conocimientos, procedimientos y actitudes, que les permitan la aplicación, implementación de procesos para una gestión de calidad.



VI. COMPETENCIAS POR FORTALECER

Competencias generales (interpersonales)

- Capacidad para una comunicación asertiva.
- Capacidad de tareas en grupo.
- Capacidad de Compromiso con el trabajo.
- Capacidad para toma de decisiones razonadas e informadas.

Competencias técnicas

- Capacidad de conocer y entender conceptos, metodologías y destrezas tecnológicas que contribuyan a la conservación de las muestras representativas de los ecosistemas que albergan las Áreas Naturales Protegidas.
- Capacidad de conocer y entender conceptos, metodologías y destrezas tecnológicas que contribuyan a la prestación de servicios ecosistémicos, incluyendo las etapas de identificación, valoración e implementación.
- Capacidad de aplicar y/o generar instrumentos de planificación y de gestión que contribuyan a la efectividad de las Áreas Naturales Protegidas.



l

VII. EVALUACION

- **Evaluación Diagnóstica:** A partir del análisis de los documentos de gestión, la revisión de la normatividad vigente, así como de los obtenidos de la evaluación de las actividades de capacitación del periodo 2018.

Además, se ha solicitado a través de un formato de identificación de necesidades de capacitación a las jefaturas de las Áreas Naturales Protegidas, Oficinas y Direcciones a fin de que podamos contar con dicha información.

Posteriormente esta información fue sistematizada tomando en cuenta el orden de prioridad de los temas indicados por las áreas usuarias; la necesidad de estos temas reflejada en las veces que han sido solicitados por diferentes áreas usuarias y la cantidad de colaboradores que deberían participar de los procesos de capacitación.

- **Seguimiento y Evaluación de la Capacitación:** Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas bajo las siguientes modalidades:

- **Evaluación del Nivel de reacción,** donde los asistentes, a través de una encuesta evaluarán el efecto del curso en cuatro componentes:

- a) Contenido temático,
- b) Metodología,
- c) Capacitadores,
- d) Logística en general del curso.

Toda esta información se encontrará contenida en el informe de la capacitación, a fin de poder ser revisado por Recursos Humanos. La sistematización de estos dos mecanismos de evaluación permitirá mostrar la eficacia en la implementación de las acciones de capacitación.

Una vez concluido el evento de capacitación, se procederá a la elaboración de un informe estandarizado.

- **Evaluación de Aprendizaje:** Si los participantes aprendieron los contenidos de las actividades de capacitación; esta evaluación se efectuará durante al término del evento de capacitación y/o en el transcurso de este.

Es propuesta por el proveedor de Capacitación.

- **Evaluación de Desempeño:** Si los participantes están aplicando lo aprendido en su puesto de trabajo; esta evaluación se realizará mediante requerimiento de información al jefe directo de las personas capacitadas la cual deberá estar debidamente sustentada.



e

ASPECTOS GENERALES DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - 2019

El PDP contiene:

Misión:

Conducir el Sistema de Áreas Naturales Protegidas del Perú con una perspectiva ecosistémica, integral y participativa, con la finalidad de gestionar sosteniblemente su diversidad biológica y mantener los servicios ecosistémicos que brindan beneficios a la sociedad.

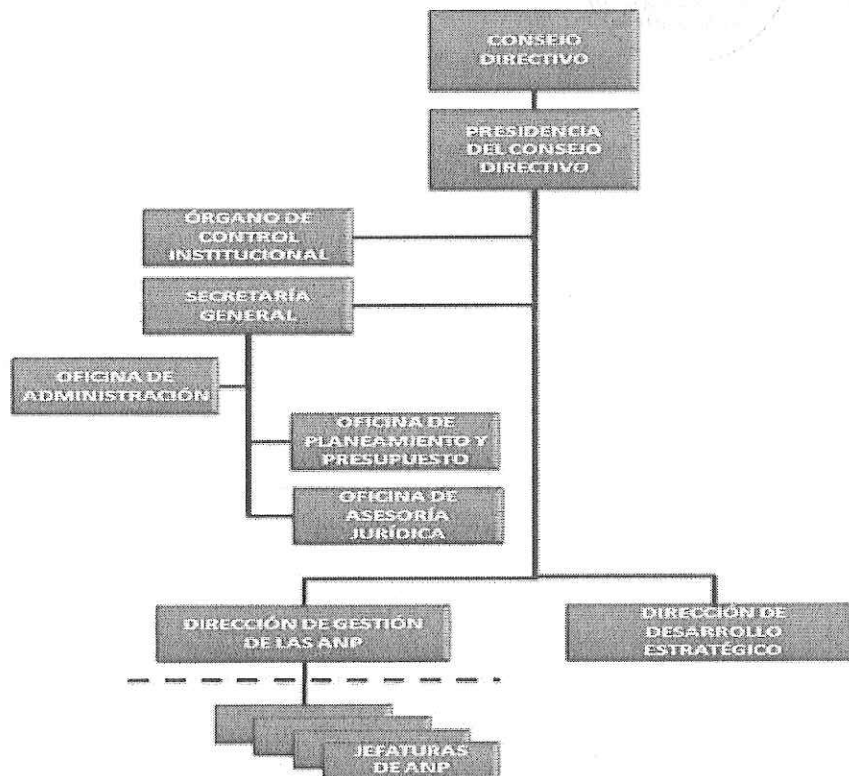
Visión:

La sociedad valora los beneficios ambientales, culturales, sociales y económicos que recibe de los ecosistemas representativos presentes en áreas naturales protegidas y contribuye activamente a su conservación.

Objetivos Estratégicos

- Consolidar el Sistema de Áreas Naturales Protegidas del Perú con muestras representativas de los ecosistemas del país.
- Promover, difundir y brindar en las ANP oportunidades a la sociedad para el aprovechamiento sostenible de los servicios ecosistémicos.
- Fortalecer la gestión participativa y efectiva de las ANP articulando e incorporando a los actores estratégicos en el logro de resultados.
- Fortalecer las capacidades institucionales en la gestión y manejo de las Áreas Naturales Protegidas.

Estructura Orgánica



Número de servidores civiles según régimen laboral

N° de Servidores	Modalidad de Contrato
1174	CAS
32	Régimen Laboral 728
01	Otras fuentes de financiamiento
1207	Total

Fuentes de Financiamiento de las Acciones de Capacitación

ENTIDADES COOPERANTES		SERNANP	
ENTIDAD	MONTO S/	ENTIDAD	MONTO S/
SPDA	52,500.00	SERNANP	150,008.00
GEF	18,000.00		
FONDES	40,000.00		
AMAZONIA RESILIENTE	105,500.00		
PROFONANPE	18,000.00		
TOTAL "A"	234,000.00	TOTAL "B"	150,008.00

TOTAL "A" 150,008.00
TOTAL "B" 234,000.00
TOTAL A+B 384,008.00



**ACTA DE VALIDACIÓN DE PDP
(SERNANP)**

Con fecha 01 del mes de febrero del año 2019, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la Entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la Entidad, número de servidores civiles que conforman la Entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz son pertinentes con los objetivos estratégicos de la Entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.



Luis Miguel Becerra Chávez
PRESIDENTE



Marco Pastor Rozas
MIEMBRO



Armando Bazán López
MIEMBRO



Rosario Barrera Caceres
MIEMBRO

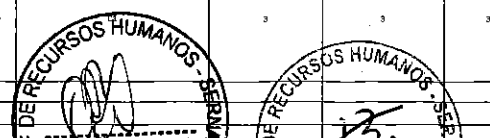
ANEXO 1
CURSOS QUE FUERON INCLUIDOS EN EL PDP -SERNANP 2018

Nº	DURACIÓN DE LA CAPACITACION			TIPO DE CAPACITACION	NOMBRE DEL EVENTO DE CAPACITACION	DIRIGIDO A
	INICIO	TERMINO	DURACION			
1	25.01.18	25.01.18	01 Día	CURSO	Meliponicultura	GP de ANP
2	01.03.18	27.03.18	27 Días	CURSO	Instrumentos de Gestión Ambiental: Aspectos Políticos	Especialistas sede central
3	01.03.18	31.03.18	30 Días	CURSO	Gestión Sostenible del Medio Ambiente	Especialistas sede central
4	05.03.18	09.03.18	05 Días	CURSO	Atex Gestión del Riesgo Explosivo en la Industria del Petróleo y Gas	Especialistas sede central
5	26.03.18	26.03.18	01 Día	TALLER	Evaluación y Gestión de los Conflictos Socio Ambientales	Especialistas sede central
6	19.03.18	23.03.18	05 Días	CURSO	Teledetección Básica	Especialistas sede central
7	19.03.18	23.03.18	05 Días	CURSO	Teledetección Básica Avanzada Aplicada a Recursos Naturales Continentales y Océanos.	Especialistas sede central y ANP
8	19.03.18	23.03.18	05 Días	CURSO	Olmática Básica Y Herramientas de Internet	GP y Especialistas de ANP
9	10.04.18	14.04.18	05 Días	CURSO	Uso de aplicaciones Geomáticas en la implementación de un sistema verificación alerta temprana.	GP y Especialistas de ANP
10	24.04.18	27.04.18	04 Días	CURSO	Básico integral para Guardaparques	GP de ANP
11	15.04.18	16.04.18	02 Días	CURSO	Estrategia de Ámbitos Controlados herramientas técnicas.	GP y Especialistas de ANP
12	14.04.18	15.04.18	05 Días	CURSO	Formando Combatientes para la atención de incendios forestales región Piura.	GP de ANP
13	22.05.18	22.05.18	01 Día	TALLER	Intercambio de Experiencias para la Gestión del Turismo en la zona Arqueológica de Caral.	Jefes de ANP
14	04.06.18	07.06.18	04 Días	CURSO	Monitoreo de elementos Ambientales y Económicos en el Marco	GP y Especialistas de ANP
15	04.06.18	06.06.18	03 Días	CURSO	Fortaleciendo Capacidades en Gp y Guarda Islas	GP de ANP
16	19.06.18	21.06.18	03 Días	CURSO	Monitoreo de Elementos Ambientales Y Económicos en el Marco de las ANP.	GP y Especialistas de ANP
17	14.06.18	14.06.18	01 Día	TALLER	II taller de capacitación en Materia de Prevención y Transformación de Conflictos.	Jefe y Especialistas de S.Central
18	26.06.18	27.06.18	02 Días	CURSO	Smart Herramientas de Vigilancia y Control	GP de ANP
19	18.07.18	20.07.18	03 Días	CURSO	Fortaleciendo Capacidades en GP y G. Islas	GP de ANP
20	18.07.18	20.07.18	03 Días	CURSO	Transformación de los Documentos de Archivo en la Era Digital	Especialistas Sede Central
21	16.07.18	13.08.18	09 Días	CURSO	Estrategias de Motivación y Clima Laboral	Especialistas Sede Central
22	04.09.18	07.09.18	04 Días	CURSO	Monitoreo de Elementos Ambientales y Económicos en el Marco de la Gestión Efectiva de las ANP.	GP de ANP
23	31.07.18	02.08.18	03 Días	CURSO	Formación de Inspectores Honoríficos MAE	Especialistas de ANP
24	21.08.18	24.08.18	04 Días	CURSO	Taller de Monitoreo de Elementos Ambientales y Económicos en el Marco de la Gestión Efectiva de las ANP.	GP y Especialistas de ANP
25	02.04.18	06.04.18	05 Días	CURSO	Economía Sostenible. Alianzas Estratégicas, Relaciónamiento Inter.	Especialistas de Sede Central
26	23.04.18	27.04.18	05 Días	CURSO	Herramientas para Predicción, Producción y Desarrollo de Yacimientos en Hidrocarburos.	Especialistas de Sede Central
27	18.06.18	22.06.18	05 Días	CURSO	Manejo de Pasivos Ambientales, Tratamiento de Piscinas y Suelos Contaminados por Hidrocarburos.	Especialistas de Sede Central
28	01.07.18	31.07.18	22 Días	CURSO	Comercialización en Hidrocarburos- Virtual	Especialistas de Sede Central
29	03.09.18	07.09.18	05 Días	CURSO	Perdidas de Hidrocarburos y Contaminación Ambiental en Operaciones Normales y Emergencias.	Especialistas de Sede Central
30	04.06.18	08.06.18	05 Días	CURSO	Valoración Económica de los Recursos Naturales en el Desarrollo de la Actividad Hidrocarburifera.	Especialistas de Sede Central
31	03.08.18	07.09.18	08 Días	CURSO	Gestión por Procesos para el sector Publico	Especialistas de Sede Central
32	14.09.18	14.09.18	01 Día	CURSO	Introducción a la Fiscalización Ambiental	Especialistas Anp y Sede Central
33	03.09.18	04.09.18	02 Días	CURSO	Fortalecimiento de Capacidades en Regulación y Normatividad en el uso del Recurso de Castaña al Personal	Especialistas de ANP
34	05.09.18	24.09.18	18 Días	CURSO	Capacitación en el International Seminario en Planning y Manager Turismo en Áreas Protegidas.	GP y Especialistas de ANP
35	11.09.18	09.11.18	56 Días	CURSO	Gestión Forestal Sostenible con Participación Comunitaria	Especialistas de ANP
36	21.09.18	21.09.18	01 Día	TALLER	Programa de Integridad en la gestión Publica	Especialistas de ANP
37	09.10.18	12.10.18	04 Días	CURSO	Gobernanza en ANP	GP y Especialistas ,Jefes ANP
38	15.10.18	20.10.18	05 Días	CURSO	Servicio al Ciudadano	Especialistas de Sede Central
39	16.10.18	10.12.18	18 Días	CURSO	Especialización de Gestión del Proceso de Capacitación	Responsable RRHH
40	23.10.18	13.11.18	08 Días	CURSO	ABC de la gestión del Rendimiento.	Especialistas
41	23.10.18	06.12.18	18 Días	CURSO	Programa de Alta Especialización en Gestión del Rendimiento	Especialistas
42	13.08.18	06.10.18	08 Días	CURSO	Gestión Financiera y Gestión por Resultados.	Especialistas de Sede Central
43	20.08.18	22.03.19	03 Meses	CURSO	Estudio en Fundamentos Desarrollo y Gestión Social Sostenible H.	Especialistas y GP de ANP
44	07.10.18	30.11.18	30 Días	CURSO	Monitoreo de ANP en el Perú para incrementar la Resiliencia de los bosques ante el cambio climático.	Especialistas y GP de ANP
45	17.06.18	23.06.18	06 Días	CURSO	Manejo de Recursos Naturales en la RP Nor Yauyos Cochas	GP de ANP
46	21.11.18	22.11.18	02 Días	CURSO	Monitoreo Fiscalización y Gestión Ambiental de las Tierras Indígenas	GP de ANP
47	02.11.18	03.11.18	02 Días	TALLER	Atención al Cliente y Calidad en el Servicio /Primeros Auxilios	GP de ANP
48	07.12.18	07.11.18	01 Día	TALLER	Primeros Auxilios - Inyectables	GP de ANP
49	27.11.18	27.11.18	01 Día	TALLER	Taller de primeros auxilios y Prevención y lucha contra incendios	Especialistas de ANP
50	15.12.18	20.12.18	06 Días	CURSO	Patrón de Yate	GP de ANP
51	02.05.18	17.11.18	12 Días	CURSO	Plan de Módulos de Capacitación Ganadera Anual del RP Nor Yauyos Cochas.	Especialistas y GP de ANP
52	10.12.18	11.12.18	02 Días	TALLER	De Ámbitos Controlados Smart	GP de ANP
53	19.12.18	26.12.18	07 Días	CURSO	Superior sobre Coordinaciones y Gestión Nacional de las emergencias en Materia de Incendios Forestales.	GP de ANP



MATRIZ DNC / REQUERIMIENTO
SERNAMP 2019

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO (DE 2 A MAS PUESTOS UTILIZAR EL TERMINO "VARIOS")	N° DE PUESTOS	NOMBRE DEL SERVIDOR UTILIZADO (DE 2 A MAS SERVIDORES UTILIZAR EL TERMINO "VARIOS")	N° DE REQUERIMIENTOS	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PUESTO O UNIDAD ORGANICA AL CUAL PERTENECE EL REQUERIMIENTO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN		TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN		CÓDIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA			TOTAL RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN (De haber con verbos en infinitivo)	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS		COSTO TOTAL (POR BENEFICIARIO)	TOTAL (TODOS LOS BENEFICIARIOS)	PROPUESTA DE APLICACIÓN
								1. CURSO	2. TALLER	3. DIPLOMADO	4. PASANTÍA		5. SEMINARIOS	6. REUNIÓN DE TRABAJO	7. REUNIÓN DE TRABAJO						8. REUNIÓN DE TRABAJO	9. REUNIÓN DE TRABAJO			
1	DGANP	VARIOS	15	VARIOS	15	Fortalecer la Gestión Participativa y efectiva de las ANP, articulando e incorporando a los actores estratégicos en el logro de resultados.	Medición de Impacto de políticas Públicas.	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	2	8	Conocer y diferenciar entre los distintos métodos de evaluación. Identificar la importancia de su aplicación según las características de los programas.	2	REACCION APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	1000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 15.000,00	
2	DGANP	GUARDAPARQUES	1	VARIOS	15	Fortalecer la Gestión Participativa y efectiva de las ANP, articulando e incorporando a los actores estratégicos en el logro de resultados.	Gestión de Conflictos Socioambientales.	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	3	9	Desarrollar los factores críticos de los conflictos socioambientales. Identificar actores, intereses, posiciones y necesidades. Identificar estrategias de colaboración y negociación.	3	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	III Trimestres	1000	500	\$/ 1.500,00	\$/ 22.500,00	Elaborar un protocolo para el estudio de los conflictos socioambientales y estrategias de colaboración y negociación.
3	DGANP	VARIOS	30	VARIOS	15	Fortalecer la Gestión Participativa y efectiva de las ANP, articulando e incorporando a los actores estratégicos en el logro de resultados.	Mecanismo de Sostenibilidad Financiera	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	2	8	Reflexionar la capacidad de asegurar recursos financieros estables y suficientes al largo plazo y distribuirlos en tiempo y forma apropiada, para cubrir los costos vitales de las AP (puntos directos como Ingresos)	2	REACCION APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	1000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 30.000,00	
4	DGANP	VARIOS	10	VARIOS	17	Fortalecer la Gestión Participativa y efectiva de las ANP, articulando e incorporando a los actores estratégicos en el logro de resultados.	Inter culturalidad	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	3	9	Conocer el proceso de comunicación e interacción entre personas y grupos con identidades culturales específicas, donde no se permite que las ideas y acciones de una persona o grupo cultural estén por encima de otro.	3	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	III Trimestres	1000	500	\$/ 1.500,00	\$/ 25.000,00	Elaborar un proceso de comunicación donde no se permita que las ideas y acciones de personas o grupo cultural estén por encima de otro.
5	DGANP	VARIOS	8	VARIOS	16	Fortalecer la Gestión Participativa y efectiva de las ANP, articulando e incorporando a los actores estratégicos en el logro de resultados.	Gobernanza en Areas Protegidas	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	2	8	Identificar las categorías de gestión se aplican junto con una filosofía de gobernanza - que es una descripción de acción de donde la autoridad y la responsabilidad del área protegida.	3	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	III Trimestres	1000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 18.000,00	Elaborar las categorías de gestión de gobernanza en ANP.
6	DGANP	GUARDAPARQUES	1	VARIOS	20	Fortalecer la Gestión Participativa y efectiva de las ANP, articulando e incorporando a los actores estratégicos en el logro de resultados.	Inducción Riesgo de Desastres	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	3	9	Conocer el proceso de adopción e implementación de políticas, estrategias y programas orientados a reducir el riesgo o minimizar sus efectos.	3	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	I Trimestre	1000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 20.000,00	Diseñar un Plan de Prevención de Riesgos de Desastres
7	DGANP	GUARDAPARQUES	1	VARIOS	20	Fortalecer la Gestión Participativa y efectiva de las ANP, articulando e incorporando a los actores estratégicos en el logro de resultados.	Incendios Forestales y Manejo del Fuego	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	2	8	Conocer y participar en la prevención, en el control y en la liquidación de incendios forestales, siguiendo instrucciones y trabajando en una larca segura.	3	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	II Trimestres	1000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 20.000,00	Diseñar un Plan de Instrucciones para el control y liquidación de incendios.
8	DGANP	GUARDAPARQUES	3	VARIOS	20	Fortalecer la Gestión Participativa y efectiva de las ANP, articulando e incorporando a los actores estratégicos en el logro de resultados.	Vigilancia y Control Sede Olaya	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	3	9	Conocer, evaluar y mejorar el uso de las herramientas involucradas en las acciones de vigilancia y control en las ANP, como la estrategia de ámbitos controlados.	3	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	II Trimestres	1000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 30.000,00	Realizar el proceso de integración de las estrategias de vigilancia y control a otros documentos de gestión como Planes Maestros.
9	DGANP	GUARDAPARQUES	3	VARIOS	20	Fortalecer la Gestión Participativa y efectiva de las ANP, articulando e incorporando a los actores estratégicos en el logro de resultados.	Vigilancia y Control Sede Madre de Dios	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	2	8	Conocer, evaluar y mejorar el uso de las herramientas involucradas en las acciones de vigilancia y control en las ANP, como la estrategia de ámbitos controlados.	2	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	I Trimestres	1000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 30.000,00	Realizar el proceso de integración de las estrategias de vigilancia y control a otros documentos de gestión como Planes Maestros.
10	DGANP	GUARDAPARQUES	3	VARIOS	20	Fortalecer la Gestión Participativa y efectiva de las ANP, articulando e incorporando a los actores estratégicos en el logro de resultados.	Vigilancia y Control Sede Cuzco	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	2	8	Conocer, evaluar y mejorar el uso de las herramientas involucradas en las acciones de vigilancia y control en las ANP, como la estrategia de ámbitos controlados.	2	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	III Trimestres	1000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 30.000,00	Realizar el proceso de integración de las estrategias de vigilancia y control a otros documentos de gestión como Planes Maestros.
11	DGANP	GUARDAPARQUES	3	VARIOS	20	Fortalecer la Gestión Participativa y efectiva de las ANP, articulando e incorporando a los actores estratégicos en el logro de resultados.	Vigilancia y Control Sede Pucallpa	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	2	8	Conocer, evaluar y mejorar el uso de las herramientas involucradas en las acciones de vigilancia y control en las ANP, como la estrategia de ámbitos controlados.	2	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	III Trimestres	1000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 30.000,00	Realizar el proceso de integración de las estrategias de vigilancia y control a otros documentos de gestión como Planes Maestros.
12	Sede Central	VARIOS	12	VARIOS	20	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	Habilidades Bases para Jefes	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	3	9	Reforzar los conocimientos en una serie de herramientas para que puedan reconocer y mejorar sus propias habilidades para que les permita mejorar su desempeño en el campo de trabajo y lograr objetivos comunes.	3	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	III Trimestres	2000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 30.000,00	Realizar una mejora con la personalización, capacidad de liderazgo, relaciones interpersonales y actitud positiva de los participantes.
13	ADMINISTRACION	VARIOS	30	VARIOS	40	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	Normas y Sistemas de Control Interno	Formación Laboral	2	TALLER	C1	3	3	2	8	Reforzar el conocimiento específico respecto al concepto, beneficios e importancia del control interno, así como su vinculación con el modelo de gestión para resultados.	2	REACCION APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	100	0	\$/ 100,00	\$/ 4.000,00	
14	ADMINISTRACION	VARIOS	30	VARIOS	40	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	2	TALLER	C1	3	3	2	8	Conocer e identificar dentro de la Administración, el Procedimiento Disciplinario como herramienta fundamental de gestión y control, para garantizar el cumplimiento de las políticas, programas, proyectos, y asegurar la eficiencia y eficacia en el gasto público de las entidades del Estado.	2	REACCION APRENDIZAJE	Presencial	III Trimestres	75	0	\$/ 75,00	\$/ 3.000,00	
15	ADMINISTRACION	VARIOS	20	VARIOS	40	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	Integridad y Ética Contra la Corrupción	Formación Laboral	2	TALLER	C1	3	3	2	8	Conocer y comprender el concepto de integridad y ética, es un elemento que causa un funcionamiento eficiente de la administración. Las prácticas éticas son un indicador de productividad, mejoran procesos de manera académica.	2	REACCION APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	100	0	\$/ 100,00	\$/ 4.000,00	
16	ADMINISTRACION	VARIOS	20	VARIOS	40	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	Igualdad de Género	Formación Laboral	2	TALLER	C1	3	3	2	8	Generar, poderemos comenzar por decir que es la forma como la sociedad en que vivimos ejerce sus deberes sentir, pensar, querer y hacer, según seamos hombres o mujeres.	2	REACCION APRENDIZAJE	Presencial	III Trimestres	100	0	\$/ 100,00	\$/ 4.000,00	
17	DGANP	VARIOS	5	VARIOS	12	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	Gestión y Planificación Estratégica de Turismo en ANP.	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	3	9	Reforzar el proceso que se basa en la investigación, evaluación, y que busca optimizar la potencial contribución del turista al bienestar humano y a la calidad ambiental... El diagnóstico, demanda, recursos turísticos y retrocesos a través de identificación de problemas.	3	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	II Trimestres	1000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 18.000,00	
18	OC / ADMINISTRACION	VARIOS	3	VARIOS	27	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	Creación de los Contratos del Estado (Actualización)	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	3	9	Reforzar las competencias del Estado, ya que sabemos que constituyen una actividad pública a propósito de enorme trascendencia que hacen posible la ejecución de políticas, programas, proyectos, y aseguran la eficiencia y eficacia en el gasto público de las entidades del Estado.	2	REACCION APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	1000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 27.000,00	
19	OCI	VARIOS	3	VARIOS	6	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	Inversión Pública	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	2	8	Reforzar los conceptos de inversión se entiende como una propuesta de acción técnica económica para resolver una necesidad utilizando un conjunto de recursos disponibles, los cuales pueden ser recursos humanos, materiales y tecnológicos, entre otros.	2	REACCION APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	1110	0	\$/ 1.110,00	\$/ 6.660,00	
20	ODE	VARIOS	8	VARIOS	20	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	Habilidades Generales y Negociación Eficaz.	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	2	8	Identificar y desarrollar habilidades generales y técnicas de negociación eficaz para una mejor gestión.	2	REACCION APRENDIZAJE	Presencial	I Trimestre	900	0	\$/ 900,00	\$/ 18.000,00	
21	DGANP	VARIOS	3	VARIOS	20	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	Rescate "Mínimo Avulsion en Zonas Agrestes"	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	2	8	Conocer, actualizar y preparar las técnicas de seguridad y rescate en alta montaña a nivel nacional, para una atención y evacuación inmediata. Identificar los conocimientos necesarios para realizar un rescate en alta montaña con el mínimo equipo de montaña.	2	REACCION APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	1000	0	\$/ 1.000,00	\$/ 20.000,00	
22	GERENCIA GENERAL	VARIOS	2	VARIOS	8	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	Gestión Documental	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	2	8	Conocer que la gestión documental es aquella que garantiza la creación, el mantenimiento, el almacenamiento, la consulta, la reproducción y la destrucción de los documentos físicos o electrónicos que emanan, salen de nuestra institución.	3	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	II Trimestres	650	0	\$/ 650,00	\$/ 5.200,00	Automatizar la gestión documental del archivo de la institución.
23	DGANP	VARIOS	2	VARIOS	17	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	Superfuerza y Primeros Auxilios (GSA, PAD) Tumbes.	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	2	8	Identificar cual sea el ambiente donde se desarrollarán las actividades, para establecer el nivel de riesgo de las actividades, evaluar las capacidades de los participantes, disponer de agua potable, protección de las instalaciones y al el medio, aplicar primeros auxilios.	2	REACCION APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	1204	0	\$/ 1.204,00	\$/ 21.998,00	
24	DGANP	VARIOS	2	VARIOS	17	Desarrollar y Fortalecer las Capacidades Institucionales en la Gestión y Manejo de las ANP.	SMART Herramientas Vigilancia y Control (GSA, PAD) Arequipa	Formación Laboral	1	CURSO	C1	3	3	3	9	Conocer el programa SMART es una valiosa herramienta que permite la gestión de información de los sistemas de vigilancia y control a favor de la conservación de los recursos. Los datos sobre cantidad, ubicación, estado de especies de fauna identificadas en el inventario y parámetro climático de los participantes por ejemplo, se ingresan en una base de datos que debe ser actualizada con frecuencia.	3	REACCION APRENDIZAJE - APLICACION	Presencial	II Trimestres	950	0	\$/ 950,00	\$/ 16.150,00	Realizar una base de datos con la información diaria que realizan con el programa SMART.



**MATRIZ PDP
SERNANP 2019**

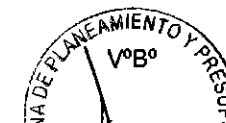
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		SE EVALUÓ A NIVEL DE APLICACIÓN		
													Costos Directos	Costos Indirectos	SI	NO	
1	DGANP	VARIOS	VARIOS	15		Medición de Impacto de políticas Publicas.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	15000	0	*		COOP
2	DGANP	GUARDAPARQUES	VARIOS	15		Gestión de Conflictos SocioAmbientales.	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE - APLICACIÓN	Presencial	III Trimestres	22500	500	*		COOP
3	DGANP	VARIOS	VARIOS	15		Mecanismo de Sostenibilidad Financiera	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	15000	0	*		COOP
4	DGANP	VARIOS	VARIOS	17		Interculturalidad	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE, APLICACIÓN	Presencial	III Trimestres	25500	500	*		COOP
5	DGANP	VARIOS	VARIOS	18		Gobernanza en Areas Protegidos	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE - APLICACIÓN	Presencial	III Trimestres	18000	0	*		COOP
6	DGANP	GUARDAPARQUES	VARIOS	20		Inducción Riesgo de Desastres	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE - APLICACIÓN	Presencial	I Trimestre.	20000	0	*		COOP
7	DGANP	GUARDAPARQUES	VARIOS	20		Incendios Forestales y Manejo del Fuego.	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE - APLICACIÓN	Presencial	II Trimestres	20000	0	*		COOP
8	DGANP	GUARDAPARQUES	VARIOS	20		Vigilancia y Control Sede Oxapampa	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE - APLICACIÓN	Presencial	II Trimestres	20000	0	*		COOP
9	DGANP	GUARDAPARQUES	VARIOS	20		Vigilancia y Control Sede Madre de Dios	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE - APLICACIÓN	Presencial	II Trimestres	20000	0	*		COOP
10	DGANP	GUARDAPARQUES	VARIOS	20		Vigilancia y Control Sede Cuzco	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE - APLICANDO	Presencial	III Trimestres	20000	0	*		COOP
11	DGANP	GUARDAPARQUES	VARIOS	20		Vigilancia y Control Sede Pucallpa	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE - APLICANDO	Presencial	III Trimestres	20000	0	*		COOP
12	Sede Central	VARIOS	VARIOS	20		Habilidades Blandas para Jefes	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE, APLICACIÓN	Presencial	III Trimestres	20000	0	*		SERNANP
13	ADMINISTRACION	VARIOS	VARIOS	40		Normas y Sistemas de Control Interno	Formacion Laboral	TALLER	C1	REACCION, APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	4000	0	*		SERNANP
14	ADMINISTRACION	VARIOS	VARIOS	40		Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION, APRENDIZAJE	Presencial	III Trimestres	3000	0	*		SERNANP
15	ADMINISTRACION	VARIOS	VARIOS	40		Integridad y Lucha Contra la Corrupción.	Formacion Laboral	TALLER	C1	REACCION, APRENDIZAJE,	Presencial	I Trimestres	4000	0	*		SERNANP
16	ADMINISTRACION	VARIOS	VARIOS	40		Igualdad de Genero	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCION, APRENDIZAJE	Presencial	III Trimestres	4000	0	*		SERNANP
17	DGANP	VARIOS	VARIOS	18		Gestion y Planificación estrategica de Turismo en ANP.	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE, APLICACIÓN.	Presencial	II Trimestres	18000	0	*		SERNANP
18	OCI / ADMINISTRACION	VARIOS	VARIOS	27		Gestión de las Contrataciones del Estado (Actualización)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE,	Presencial	III Trimestres	27000	0	*		SERNANP
19	OCI	VARIOS	VARIOS	6		Inversión Publica	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION, APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	6660	0	*		SERNANP
20	DDE	VARIOS	VARIOS	20		Habilidades Gerenciales y Negociación Eficaz.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	Presencial	I Trimestre	18000	0	*		COOP
21	DGANP	VARIOS	VARIOS	20		Rescate , Primeros Auxilios en Zonas agrestes .	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	20000	1000			SERNANP
22	GERENCIA GENERAL	VARIOS	VARIOS	8		Gestión Documental	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE- APLICACIÓN	Presencial	II Trimestres	5200	0			SERNANP
23	DGANP	VARIOS	VARIOS	17		Supervivencia y Primeros Auxilios (Etica, PAD) Tumbes.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	Presencial	II Trimestres	21998	0			SERNANP
24	DGANP	VARIOS	VARIOS	17		SMART Herramientas Vigilancia y Control (Etica, PAD) Arequipa	Formacion Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE - APLICACIÓN	Presencial	III Trimestres	16150	0			SERNANP
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0			
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0			
TOTAL													384008	2000			

LOS PRESUPUESTOS HACEN REFERENCIA AL COSTO DEL CURSO

COOP PRESUPUESTO QUE SERA ASUMIDO POR ENTIDADES COOPERANTES
SERNANP PRESUPUESTO QUE SERA ASUMIDO POR SERNANP

SI 234,000.00
SI 150,008.00

TOTAL 384,008.00



C