

ES COPIA AUTENTICADA

ANA PAOLA QUISPE HUANCA
Especialista Legal
OSINERGMIN

RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA
OSINERGMIN Nº 013-2019-OS/PRES

Lima, 07 FEB. 2019

VISTO:

El memorándum GRH-111-2019, mediante el cual la Gerencia de Recursos Humanos informa a la Gerencia General la validación del "Plan de Desarrollo de Personas 2019" por parte del Comité designado para tal fin.

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo con lo establecido en el literal a) del artículo 10º del Decreto Legislativo Nº 1023, es función de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, entre otras, planificar y formular las políticas nacionales del Sistema en materia de desarrollo y capacitación;

Que, mediante Decreto Legislativo Nº 1025 se aprueban las normas de capacitación y rendimiento para el sector público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, con Decreto Supremo Nº 009-2010-PCM se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1025, disponiendo en los artículos 3 y 4 que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado;

Que, con fecha 08 de agosto de 2016 mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 141-2016-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" que regula el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo Nº 093-2018-OS/PRES de fecha 6 de septiembre de 2018 se oficializó la designación de los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación de Osinergmin;

Que, mediante Acta de reunión de fecha 29 de enero de 2019, el Comité validó por unanimidad el Plan de Desarrollo de Personas de la entidad– período 2019;


Que, de acuerdo con lo dispuesto en el numeral 5.2.7 de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas corresponde al titular de la entidad;

Con la conformidad de la Gerencia General y de la Gerencia de Asesoría Jurídica.



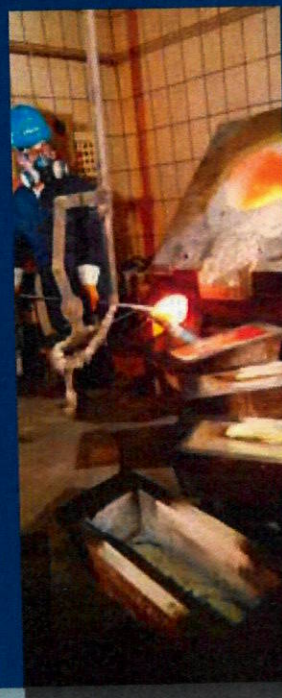
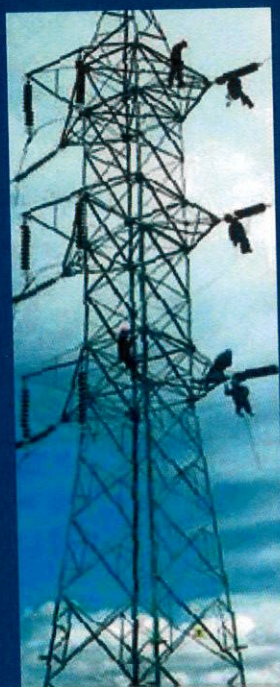
SE RESUELVE:

Artículo 1º: Aprobar el Plan de Desarrollo de Personas (PDP) de Osinergmin para el período 2019 el mismo que, como Anexo, forma parte integrante de la presente resolución.


Daniel Schmerler Vainstein
Presidente del Consejo Directivo
OSINERGMIN



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2019





INDICE

Contenido

1.- Presentación.....	5
2.- Objetivos estratégicos institucionales.....	5
3. Misión y visión	6
4. Estructura orgánica.....	6
5. Proceso de elaboración del Plan de Desarrollo de Personas.....	8
6.- Anexos.....	10



The following information is provided for your reference:
 The total number of pages in this document is 10.
 The document contains 10 pages of text.
 The text is arranged in a single column.
 The font used is a standard serif typeface.
 The text is centered on the page.
 The page number is 8.



1.- Presentación


El Plan de Desarrollo de Personas (PDP) 2019 de Osinergmin ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas de la entidad.

El objetivo del PDP es potenciar capacidades, incrementar conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros colaboradores y, de esta manera, contribuir al logro de objetivos institucionales.

Es importante señalar que la información que se presenta más adelante corresponde a un proceso participativo efectuado por la Gerencia de Recursos Humanos en conjunto con las diversas Gerencias y Divisiones de la institución.

2.- Objetivos estratégicos institucionales

- G1: Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del rol de Osinergmin.
- G2: Desarrollar reglas y procesos, con autonomía, transparencia y predictibilidad para el sector empresarial.
- G3: Propiciar la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, asequibles y de calidad.
- G4: Atender los requerimientos de los grupos de interés en forma entendible, rápida y eficaz.
- G5: Propiciar que las actividades de las empresas sean seguras para la comunidad, trabajadores y el ambiente.
- P1: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización.
- P2: Incorporar una visión global de largo plazo en energía y minería que propicie el desarrollo de iniciativas para una política sectorial sostenible.
- P3: Impulsar la descentralización y los procesos de vinculación con los usuarios-empresas.
- P4: Fortalecer la comunicación con los grupos relevantes.
- P5: Desarrollar las condiciones para la interconexión regional energética.
- P6: Supervisar y regular los compromisos de inversión en nueva infraestructura.

- 
- D1: Desarrollar la innovación y creatividad a través del aprendizaje organizacional y la gestión del conocimiento.
 - D2: Construir una organización atractiva, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.
 - D3: Contar con adecuados sistemas de información y tecnologías, que brinden soporte a las actividades.
 - F1: Utilizar eficientemente el presupuesto.

3. Misión y visión

Misión: Regular, supervisar y fiscalizar los sectores de energía y minería con autonomía, capacidad técnica, reglas claras y predecibles, para que las actividades en estos sectores se desarrollen en condiciones de seguridad y se disponga de un suministro de energía confiable y sostenible.

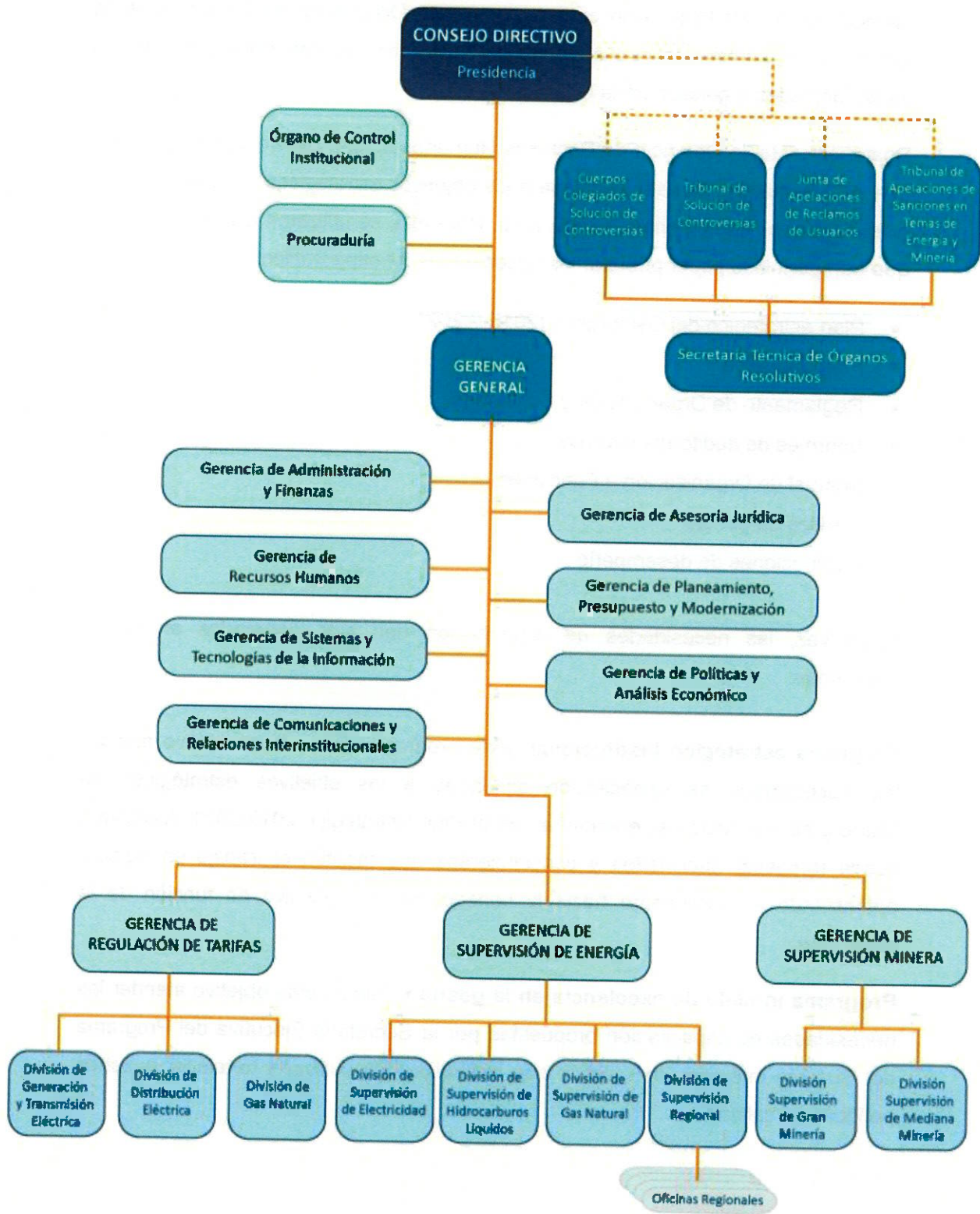
Visión: El Perú consolida su desarrollo energético con servicios de calidad, asequibles y seguros; asimismo afianza la sostenibilidad y seguridad del sector minero; con Osinergmin como la institución del Estado peruano de mayor credibilidad y confianza.

4. Estructura orgánica

El reglamento de organización y funciones de Osinergmin fue aprobado a través del Decreto Supremo N° 010-2016-PCM, y actualmente nuestra institución cuenta con la siguiente estructura orgánica:



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2019





5. Proceso de elaboración del Plan de Desarrollo de Personas

La elaboración del PDP inició con el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, a través del cual se recopilaban las acciones propuestas por cada una de las unidades orgánicas de la entidad.

Posteriormente, la Gerencia de Recursos Humanos se encargó de validar que cada una de estas acciones esté vinculada a los objetivos estratégicos de la institución y a las funciones competentes a cada área. Para ello, se utilizaron diversos insumos que han permitido poder priorizar las necesidades de capacitación:

- Plan estratégico del Osinergmin (2015 – 2021).
- Plan operativo
- Reglamento de Organización y Funciones.
- Informes de auditorías internas.
- Manual de Organización y Funciones.
- Perfiles de puesto
- Evaluaciones de desempeño

A su vez, las necesidades de capacitación han sido agrupadas en cuatro programas:

Programa estratégico institucional: Este programa tiene como objetivo atender las necesidades de capacitación alineadas a los objetivos estratégicos de Osinergmin los cuales se encuentran en el Plan Estratégico 2015-2021. Asimismo, busca fortalecer habilidades y conocimientos que faciliten el trabajo en equipo, optimizando el rendimiento hacia la consecución del objetivo en función de la institución.

Programa modelo de excelencia en la gestión: Tiene como objetivo atender las necesidades de capacitación propuestas por la Secretaría Ejecutiva del Programa del Sistema Integrado de Gestión con la finalidad de cultivar y fortalecer nuestras políticas de calidad.

Programa de gestión y soporte: Este programa está orientado a fortalecer necesidades de capacitación de gestión y acciones operativas que son transversales a las diversas unidades orgánicas de la entidad.

Programa técnico funcional: Este programa tiene como objetivo atender las necesidades de capacitación de cada unidad orgánica en temas técnicos ligados a la operatividad propia del área. Cabe precisar que las necesidades de capacitación que cada unidad orgánica ha referido, sobrepasan el presupuesto asignado, por lo que se han establecido necesidades de primera prioridad las cuales se encuentran dentro del marco presupuestal; y las de segunda prioridad estarán sujetas a nivel de ejecución y disponibilidad presupuestal.

Para el desarrollo de los cuatro programas se ha considerado la siguiente distribución presupuestal:

Plan de Desarrollo de Personas 2019 ¹			
S/ 1'171 254			
Programa Estratégico Institucional	Programa de Gestión y Soporte	Modelo de Excelencia de la Gestión	Programa Técnico Funcional
S/ 577 720	S/ 135 788	S/ 60 000	S/ 397 746

Gráfico N°1: Distribución del presupuesto por programas

¹ Los valores asignados son referenciales; éstos pueden variar de acuerdo con la oferta del mercado. En caso existan modificaciones a los valores asignados a los Programas, la Gerencia de Recursos Humanos podrá redistribuir los montos, asegurando que dicha redistribución no exceda el monto total asignado al PDP 2019. La redistribución interna no implica modificación al PDP, toda vez que no genere incremento al presupuesto inicial del PDP 2019.

Programa Técnico Funcional	
Gerencia/División	Presupuesto S/
Presidencia	8746
Gerencia General	5000
Gerencia de Supervisión de Energía	20 000
División de Supervisión de Electricidad	25 000
División de Supervisión de Gas Natural	25 000
División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos	25 000
División de Supervisión Regional	50 000
Gerencia de Regulación de Tarifas	40 000
Gerencia de Supervisión Minera	35 000
Secretaría Técnica de los Órganos Resolutivos	35 000
Fondo de Inclusión Social Energético	20 000
Gerencia de Asesoría Jurídica y Procuraduría	9000
Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	7000
Gerencia de Políticas y Análisis Económico	20 000
Órgano de Control Institucional	10 000
Gerencia de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales	8000
Gerencia de Administración y Finanzas	20 000
Gerencia de Sistemas y Tecnologías de la Información	20 000
Gerencia de Recursos Humanos	15 000
TOTAL	S/ 397 746

Gráfico N° 2: Distribución presupuestal del Programa Técnico Funcional

6.- Anexos

Anexo 1: Programa Estratégico Institucional.

Anexo 2: Programa de Gestión y Soporte.

Anexo 3: Programa del Modelo de Excelencia de la Gestión.

Anexo 4: Programa Técnico Funcional.

Anexo 5: Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 093-2018-OS/PRES Designación de los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación.

Anexo 6: Persona de contacto para temas relacionados a capacitación.



Anexo1: Programa Estratégico Institucional

Primera prioridad

PROGRAMA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL													
ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
Transversal	Varios	Varios	35	C1	Habilidades Directivas	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Enero - segunda semana	S/240,000.00	S/0.00
Transversal	Varios	Varios	32	C1	Internacionalización del organismo regulador	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	S/43,599.99	S/0.00
Transversal	Varios	Varios	75	D9	Regulación y supervisión del sector energía y minería	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	S/130,600.00	S/0.00
Transversal	Varios	Varios	14	S/C	Posicionamiento institucional	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	A partir de febrero	S/68,420.00	S/0.00
Transversal	Varios	Varios	40	D9	Congresos y/o seminarios del sector energía y minería	Formación Laboral	Congreso/Seminario	D	Reacción	Presencial	Enero a Diciembre	S/95,100.00	S/0.00
												S/577,720.00	

Segunda prioridad

PROGRAMA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL													
ORGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
Transversal	Varios	Varios	23	s/c	Posicionamiento institucional	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	A partir de febrero	S/81,420.00	S/0.00
Transversal	Varios	Varios	720	s/c	Internacionalización del organismo regulador	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/ Aprendizaje	Virtual	Enero a Diciembre	S/917,750.00	S/0.00
												S/999,170.00	



Anexo 2: Programa de Gestión y Soporte

Primera prioridad

PROGRAMA DE GESTIÓN Y SOPORTE													
ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
Transversal	Varios	Varios	74	H3	Gestión Administrativa del Sector Público	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/63,400.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	136	H3	Soporte Administrativo	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/67,388.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	12	S/C	Acciones de Soporte	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/5,000.00	\$/0.00
												\$/135,788.00	

Segunda prioridad

PROGRAMA DE GESTIÓN Y SOPORTE													
ORGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
Transversal	Varios	Varios	12	H3	Gestión Administrativa del Sector Público	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aplicación	Presencial	Enero a Diciembre	\$/7,920.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	22	B1	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso/Taller	D	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/22,000.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	30	S/C	Actividades de gestión	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/33,600.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	41	H3	Acciones de Soporte	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/34,800.00	\$/0.00
\$/98,320.00													



Anexo 3: Programa del Modelo de Excelencia de la Gestión

Primera Prioridad

PROGRAMA DEL MODELO DE EXCELENCIA EN LA GESTIÓN													
ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN (TEMA)	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	MIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
Transversal	Varios	Varios	16	B5	Norma ISO 37001:2016	Formación laboral	Curso	D	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Febrero - primera semana	\$/7,000.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	14	B5	Norma ISO 27001:2013	Formación laboral	Curso	D	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Marzo- Segunda semana	\$/7,000.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	16	B5	Norma ISO 9001:2015	Formación laboral	Curso	D	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Abril - tercera semana	\$/7,000.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	33	B5	Customer experience	Formación laboral	Curso	D	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Marzo a Junio	\$/15,000.00	\$/0.00
Transversal	Especialista Gestión Administrativa	Tantavilla Paucar, Ketty Cirritia	1	B5	Auditor líder de la norma ISO 37001:2016	Formación laboral	Curso/taller	D	Aprendizaje	Presencial	Mayo - cuarta semana	\$/5,000.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	2	B5	Semana de la Calidad	Formación laboral	Congreso/seminario	D	Reacción	Presencial	Octubre - primera semana	\$/4,000.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	14	B5	Control Interno y la Gestión Pública	Formación laboral	Curso	D	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Febrero - primera semana	\$/8,000.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	14	B5	Conceptos de la Gestión de Riesgos	Formación laboral	Curso	D	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Mayo - primera semana	\$/7,000.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	14	B5	Normativa de la Contraloría General de la República referida al Sistema de Control Interno - SCI	Formación laboral	Curso	D	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Junio - primera semana	\$/0.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	14	B5	Control de Riesgos en Actividades de los Sectores de Energía y Minería	Formación laboral	Curso	D	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Setiembre - primera semana	\$/0.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	14	B5	COSO	Formación laboral	Congreso/seminario	D	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Octubre - primera semana	\$/0.00	\$/0.00
												\$/60,000.00	

Segunda Prioridad

PROGRAMA DEL MODELO DE EXCELENCIA EN LA GESTIÓN													
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN (TEMA)	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
PRES	Asesor Técnico de Presidencia	Espinoza Becerra, Luis Alberto	1	B5	Auditor líder de la norma ISO 37001:2016	Formación laboral	Curso/taller	D	Reacción	Presencial	Mayo - cuarta semana	\$/5,000.00	\$/0.00
Transversal	Varios	Varios	2	B5	Auditor líder de la norma ISO 45001:2018	Formación laboral	Curso/taller	D	Reacción	Presencial	Junio - segunda semana	\$/10,000.00	\$/0.00
DSGN	Varios	Varios	38	B5	Norma ISO 45001:2018	Formación laboral	Curso	D	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Agosto - tercera semana	\$/7,000.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	3	B5	ISO 50001	Formación laboral	Curso/taller	D	Reacción	Presencial	Septiembre - cuarta semana	\$/11,500.00	\$/0.00
DSR	Varios	Varios	2	B5	Semana de la Calidad	Formación laboral	Congreso/seminario	D	Reacción	Presencial	Octubre - primera semana	\$/4,000.00	\$/0.00
GPPM	Varios	Varios	2	B5	Supervisión de Control Interno o del Sistema de Control Interno	Formación laboral	Diplomado/curso	D	Reacción	Presencial	Marzo - primera semana	\$/17,000.00	\$/0.00
\$/54,500.00													



Anexo 4: Programa Técnico Funcional

Primera prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ÓRGANO O UNIDAD ORGANIZACIONAL	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
PRES	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Minero Energético	Formación Laboral	Curso/Taller/Diplomado	C	Aprendizaje	Presencial/virtual	Enero a Diciembre	S/8,746.00	S/0.00
GG	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Minero Energético	Formación Laboral	Curso/Taller/Diplomado	C	Aprendizaje	Presencial/virtual	Enero a Diciembre	S/5,000.00	S/0.00
GSE	Especialista I	Valer Morales, Aldo Edmundo	1	S/C	Estudio Inspector de Soldadura	Formación Laboral	Curso/Diplomado	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo	S/5,950.00	S/0.00
GSE	Especialista Senior en Sistemas de Información	Carcuasto Rossel, David Eliseo	1	S/C	Técnicas avanzadas de analítica web	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Julio	S/1,780.00	S/0.00
GSE	Especialista en Gestión de Información Energética	Sandoval Michia, Ysela Aracely	1	S/C	Redes inteligentes	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo	S/1,400.00	S/0.00
GSE	Varios	Varios	4	S/C	Derecho de la Energía	Formación Laboral	Curso/Diplomado	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Setiembre	S/12,870.00	S/0.00
GSE	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Energético	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	S/0.00	S/0.00
GRT	Especialista Senior en Distribución Eléctrica	Huanca Asoquillca, Abel	1	S/C	Cursos Estadísticos de SPSS y Análisis Cluster	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre	S/6,666.67	S/0.00
GRT	Varios	Varios	2	S/C	Advanced Gas Rates and Regulatory Issues	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Junio	S/6,666.67	S/0.00
GRT	Especialista en Regulación de Gas Natural	Sanchez Paisig, Jorge Luis	1	S/C	Curso Internacional sobre Regulación y Tarifas de Gas y Electricidad	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Agosto	S/6,666.67	S/0.00
GRT	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Energético	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	S/0.00	S/0.00
GRT	Especialista Técnico III - DGTTE	Chincha Alva, Milton Roosevelt	1	S/C	Programa Internacional en Gestión y Regulación del Sector Eléctrico	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	S/6,666.67	S/0.00
GRT	ta Senior en Generación y Transmisión	Quintana Escurra, Roberto	1	S/C	Regulación del Sector Eléctrico	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Junio	S/6,666.67	S/0.00

Primera prioridad

PROGRAMA TÉCNICO-FUNCIONAL													
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GSM	Varios	Varios	2	S/C	Gestión de riesgos en los procesos mineros	Formación laboral	Curso/taller/confidencia	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	\$/3,000.00	\$/0.00
GSM	Varios	Varios	2	S/C	Estabilidad de taludes en roca y aplicación de sostenimiento	Formación laboral	Curso/taller/confidencia	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Junio	\$/3,000.00	\$/0.00
GSM	Varios	Varios	5	S/C	Minería para no mineros	Formación laboral	Curso/taller/confidencia	C	Aprendizaje	Presencial	Junio	\$/5,000.00	\$/0.00
GSM	Especialista Senior en Ventilación	Carrasco Baca, Sofía Amparo	1	S/C	Diseño y cálculo de la ventilación en mina	Formación laboral	Curso/taller/confidencia	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo	\$/1,200.00	\$/0.00
GSM	Varios	Varios	4	S/C	La innovación tecnológica en equipos de transporte minero	Formación laboral	Curso/taller/confidencia	C	Aprendizaje	Presencial	Abril	\$/4,000.00	\$/0.00
GSM	Varios	Varios	2	S/C	Estimación de Costos en Operaciones Mineras	Formación laboral	Curso/taller/confidencia	C	Aprendizaje	Presencial	Marzo	\$/2,000.00	\$/0.00
GSM	Varios	Varios	5	S/C	Normatividad en el sector minero	Formación laboral	Curso/taller/confidencia	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre	\$/6,000.00	\$/0.00
GSM	Varios	Varios	2	S/C	Reforzamiento de los factores de riesgo para el control de presas de relave	Formación laboral	Curso/taller/confidencia	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Agosto	\$/4,000.00	\$/0.00
GSM	Varios	Varios	2	S/C	Geometalurgia del oro y del cobre	Formación laboral	Curso/taller/confidencia	C	Aprendizaje	Presencial	Agosto	\$/3,200.00	\$/0.00
GSM	Varios	Varios	2	S/C	Geomecánica y Seguridad	Formación laboral	Curso/taller/confidencia	C	Aprendizaje	Presencial	Agosto	\$/3,600.00	\$/0.00
GSM	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Minero	Formación laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00

Primera prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ÓRGANO O UNIDAD ORGANIZACIONAL	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
DSE	Varios	Varios	8	S/C	Smart Grid y Desarrollo de redes inteligentes relacionados con los sistemas de generación distribuida	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/12.100.00	\$/0.00
DSE	Varios	Varios	7	S/C	Diseño, construcción, operación y mantenimiento de líneas de transmisión en 500 kv	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Abril	\$/3.500.00	\$/0.00
DSE	Varios	Varios	4	S/C	Energía Solar Fotovoltaica Conectada y Desconectada de la Red	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Mayo	\$/1.200.00	\$/0.00
DSE	Varios	Varios	11	S/C	Aplicación de Aprendizaje automático (machine learning) en el sector electricidad	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Julio	\$/6.500.00	\$/0.00
DSE	Varios	Varios	2	S/C	Fotogrametría Aérea en la supervisión a través de drones	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Agosto	\$/1.700.00	\$/0.00
DSE	Varios	Varios	2	S/C	Actividades relacionadas al Mercado Energético	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00
DSGN	Varios	Varios	2	S/C	Sistema de Integridad de Ductos	Formación Laboral	Curso/Diplomado/Taller	C	Aprendizaje/Aplicación	Presencial/virtual	Febrero	\$/10.000.00	\$/0.00
DSGN	Varios	Varios	2	S/C	Proceso de Precomisionamiento, Comisionamiento y Puesta en Marcha de Plantas Industriales	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/Aplicación	Presencial	Noviembre	\$/2.200.00	\$/0.00
DSGN	Especialista de la Supervisión de Gas natural	Casapia Nuñez, Guillermo Francisco	1	S/C	Sistema de Control y SCADA	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Abril	\$/3.000.00	\$/0.00
DSGN	Especialista Técnico del proyecto GSP	Melgar Gabvez, Javier Raúl	1	S/C	Cathodic Protection Technición	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/Aplicación	Presencial	Julio	\$/9.800.00	\$/0.00
DSGN	Varios	Varios	2	S/C	Actividades relacionadas al Mercado Energético	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00

Primera prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL												
ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
DSHL	Varios	Varios	2	S/C	Well Control- Perforación o WCO de pozos.	Formación Laboral	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Abril	\$/8,112.00	\$/0.00
DSHL	Especialista Senior en Ductos de Hidrocarburos	Sanchez Obregon, Adien Eco	1	S/C	Técnicas de Inspección en Línea (ILI)	Formación Laboral	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre- primera semana.	\$/7,605.00	\$/0.00
DSHL	Varios	Varios	2	S/C	NIFPA 25 Inspección prueba y mantenimiento de sistemas de protección contra incendios a base de agua	Formación Laboral	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril	\$/7,000.00	\$/0.00
DSHL	Varios	Varios	2	S/C	API 510	Formación Laboral	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Setiembre - Octubre	\$/2,283.00	\$/0.00
DSHL	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Energético	Formación Laboral	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00
DSR	Varios	Varios	23	H3	Atención al ciudadano	Formación Laboral	C	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Setiembre - Octubre	\$/23,000.00	\$/1,460.00
DSR	Especialista de masificación de gas natural	Mendoza Vizarraga, Angel Edgar	1	S/C	Gestión de Proyectos	Formación Laboral	C	Aprendizaje	Presencial/ virtual	Marzo	\$/2,300.00	\$/0.00
DSR	Especialista en la NTCSE	Salvador Carayar, Marín David	1	S/C	Nuevas Tendencias sobre Calidad del Servicio en la Distribución de Energía Eléctrica	Formación Laboral	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Setiembre	\$/3,000.00	\$/0.00
DSR	Varios	Varios	15	S/C	Operación, mantenimiento y Sistemas de protección en redes de distribución orientado a la calidad	Formación Laboral	C	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Julio	\$/16,800.00	\$/21,900.00
DSR	Varios	Varios	3	S/C	Gestión de la Supervisión y Fiscalización de Hidrocarburos	Formación Laboral	C	Aplicación	Presencial/ virtual	Julio	\$/3,675.00	\$/0.00
DSR	Especialista en Hidrocarburos	Cunza Roca, Heyde	1	S/C	Control de calidad de combustibles	Formación Laboral	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	\$/1,225.00	\$/0.00
DSR	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Energético	Formación Laboral	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00

Primera prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
STOR	Varios	Varios	2	C3	Especialización Avanzada en Derecho de la Energía	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	ener-dic	\$/15,350.00	\$/0.00
STOR	Varios	Varios	10	C3	Fiscalización Administrativa	Formación Laboral	Curso/taller	C	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Octubre	\$/19,150.00	\$/0.00
STOR	Varios	Varios	2	C3	Regulación energética	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	C	Aprendizaje	Presencial	Octubre (1era semana)	\$/0.00	\$/0.00
STOR	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Energético y Minerero	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	10	S/C	Formulación y Evaluación de Proyectos	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	MARZO	\$/10,010.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	11	S/C	Gestión de riesgos	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	JUNIO	\$/9,990.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Energético	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00
GPAE	Varios	Varios	2	D9	Especialización en regulación de hidrocarburos	Formación Laboral	Curso/diplomado/e especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre - cuarta semana	\$/12,000.00	\$/0.00
GPAE	Análisis en Regulación de Asociaciones Público Privadas	Chávez Porta, Thais	1	D1	Especialización Hidrocarburos	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Noviembre - primera semana	\$/2,800.00	\$/0.00
GPAE	Análisis Económico Sectorial	Llerena Pratolongo, Melissa Isabel	1	D1	Contratos, licitación y regalías en la industria de hidrocarburos	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre - primera semana	\$/5,200.00	\$/0.00
GPAE	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Energético y Minerero	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00

Primera prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GPPM	Varios	Varios	3	B1	Gestión por procesos en entidades públicas	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Junio/primera semana	\$/6,000.00	\$/0.00
GPPM	Varios	Varios	2	A5	Presupuesto por Resultados	Formación Laboral	Curso/taller/progrma de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre - Primera Semana	\$/1,000.00	\$/0.00
GPPM	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Energético y Minero	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00
DCI	Varios	Varios	8	B5	Procedimiento Administrativo Sancionador - PAS	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre del año	\$/4,000.00	\$/0.00
DCI	Varios	Varios	4	B5	Sistema De Control Gubernamental Web	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Segundo Trimestre del año	\$/6,000.00	\$/0.00
DCI	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Energético y Minero	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00
GAJ	Abogado - Gerencia Legal	Apollaya Valencia, Juan Pablo	1	C1	Derecho Laboral	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	\$/1,000.00	\$/0.00
GAJ	Especialista en contrataciones públicas	Perez Gutierrez, Annie Elizabeth	1	C1	Arbitraje	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril	\$/1,000.00	\$/0.00
GAJ	Analista Legal	Guevara Rosales, Henry Vladimir	1	C1	Regulación y supervisión de Mercados	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Junio	\$/750.00	\$/0.00
GAJ	Analista Legal	Guevara Rosales, Henry Vladimir	1	C1	Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Julio	\$/750.00	\$/0.00
GAJ	Especialista Legal	Bassino Pinasco, Michele	1	C1	Transparencia y acceso a la información pública	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Agosto	\$/1,000.00	\$/0.00
PROC	Especialista Legal en Procesos Judiciales	Calmet Goyzandia, Daniel Arturo	1	C1	Derecho Procesal Civil y arbitrajes	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Junio	\$/2,000.00	\$/0.00
PROC	Varios	Varios	2	C1	Derecho Procesal Penal	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	agosto	\$/2,500.00	\$/0.00

Primera prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ORGANO O UNIDAD ORGANIZACIONAL	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GA / PROC	Varios	Varios	2	S/C	Actividades Relacionadas al Mercado Energético y Minero	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	6	F3	Actualización en procedimiento de ejecución coactiva, Ley 26979 y Código Tributario	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Febrero	\$/2,500.00	\$/0.00
GAF	Especialista Legal Tributario	Valenzuela Rodríguez, Giulitana Araceli	1	F1	Simposium de Tributación Minero Energético	Formación Laboral	Simposium/Seminario	C	Reacción	Presencial	Noviembre	\$/700.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	3	G3	Gestión Documental	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Primer Trimestre 2019	\$/16,800.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	2	S/C	Actividades estratégicas relacionadas al funcionamiento de la Gerencia	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00
GSTI	Varios	Varios	11	B3	Java 8.0 Fundamentals	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Marzo	\$/20,000.00	\$/0.00
GSTI	Varios	Varios	2	S/C	Actividades estratégicas relacionadas al funcionamiento de la Gerencia	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	23	B2	Régimen Laboral del Servicio Civil (Normativa y Casuística)	Formación Laboral	Curso/Taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Marzo	\$/4,600.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	6	B2	Normativa Laboral General y Casuística en Gestión Sindical	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Abril	\$/4,500.00	\$/0.00
GRH	Asistente de Selección de Personal	Sanchez Cauty, Shelya Jessica	1	B2	Assesment Center	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Enero	\$/1,780.00	\$/0.00
GRH	Asistente de Eventos y Cultura	Mendiola Puma, Jennie Katerín	1	B2	Clima Organizacional	Formación Laboral	Curso/taller/programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Julio	\$/900.00	\$/0.00

Primera prioridad

PROGRAMA TECNICO FUNCIONAL													
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GRH	Especialista de Seguridad y Gestión Ambiental	Cordova Díaz, Karen Inés	1	B2	Marco Legal de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Bienestar	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	Julio	\$/440.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	2	B2	Gestión del Rendimiento	Formación Laboral	Curso/taller/progrma de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril	\$/400.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	2	B2	Legislación Laboral	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Setiembre	\$/1,200.00	\$/0.00
GRH	Especialista en Capacitación	Lara Verastegui, Nilida Del Rosario	1	B2	Diseño Instruccional	Formación Laboral	Curso/taller/progrma de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Agosto	\$/1,780.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	2	S/C	Actividades estratégicas relacionadas al funcionamiento de la Gerencia	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00
GCRB	Varios	Varios	2	B5	Ceremonia, protocolo y relaciones públicas	Formación Laboral	Curso/diplomado/p rograma de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	enero	\$/2,500.00	\$/0.00
GCRI	Especialista en Comunicación Digital	Theya Vefez, Ivan Daniel	1	B5	Edición de video para facebook	Formación Laboral	Curso/taller	D	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Febrero o Marzo	\$/500.00	\$/0.00
GCRI	Analista de Comunicación I	Galvez Aguirre, Carlos Manuel	1	B5	Account Planning	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo	\$/5,000.00	\$/0.00
GCRI	Varios	Varios	2	S/C	Actividades estratégicas relacionadas al funcionamiento de la Gerencia	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero a Diciembre	\$/0.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GSE	Especialista legal en Energía	Vera Caspeñas, Rita Tante	1	S/C	Derecho de la Energía	Formación Laboral	Curso/Diplomado	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Setiembre	\$/4,500.00	\$/0.00
GSE	Asesor Experto en Gas Natural	Talavera Herrera, Hugo Alfonso	1	S/C	Ingeniería Fotovoltaica	Formación Laboral	Curso/Taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	\$/750.00	\$/0.00
GSE	Asesor Experto en Gas Natural	Talavera Herrera, Hugo Alfonso	1	S/C	Medición de Gas Natural	Formación Laboral	Curso/Diplomado/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo	\$/2,521.20	\$/0.00
GSE	Asesor Experto en Gas Natural	Talavera Herrera, Hugo Alfonso	1	B1	Gestión por Procesos en la Gestión Pública	Formación Laboral	Curso/Diplomado	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Octubre	\$/1,950.00	\$/0.00
DSGN	Especialista en Tecnologías de Información y Sistemas	Lopez Tuesta, Roger Fernando	1	S/C	SCADA	Formación laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Abril - tercera semana	\$/5,000.00	\$/0.00
DSGN	Especialista en Contratos y Asuntos Regulatorios de Gas Natural	Meza Oscantea, Gerardo Juan	1	S/C	Transacciones en el Mercado de Gas Natural	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Agosto - primera semana	\$/7,500.00	\$/0.00
DSGN	Jefe de Producción y Procesamiento de Gas Natural	Adaniya Hige, Beatriz Juana	1	S/C	Parada de plantas bajo lineamientos del PMI	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Noviembre - Diciembre	\$/600.00	\$/0.00
DSGN	Especialista en Gestión de Proyectos GSP	Ricra Lopez, Elmer Emilio	1	S/C	Catholic Protection Technician	Formación Laboral	Curso/Diplomado/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Julio - primera semana	\$/9,800.00	\$/0.00
DSGN	Especialista 1 de la Supervisión del Proyecto GSP	Abelles Laymas, Jose Luis	1	S/C	Sistema de Integridad de Ductos	Formación Laboral	Curso/Diplomado/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Abril - tercera semana	\$/5,000.00	\$/0.00
DSGN	Varios	Varios	2	S/C	Diseño y construcción de tanques de almacenamiento API 650	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Noviembre - 2do semana	\$/4,000.00	\$/0.00
DSGN	Especialista en Gestión de Proyectos GSP	Ricra Lopez, Elmer Emilio	1	S/C	Coating Inspector Program	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Abril - Tercera semana	\$/9,800.00	\$/0.00
DSGN	Varios	Varios	2	S/C	Parada de plantas bajo lineamientos del PMI	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Noviembre - Diciembre	\$/600.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
DSHL	Varios	Varios	2	S/C	API 510	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Según disponibilidad del proveedor	\$/2,333.93	\$/0.00
DSHL	Especialista Senior en Ductos de Hidrocarburos	Sanchez Obregon, Adán Eco	1	S/C	Sistema de Gestión de Integridad en Ductos de Transporte de Hidrocarburos por Ductos	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril- primera semana.	\$/9,380.00	\$/0.00
DSHL	Especialista II	Hidalgo Martínez, Juan Antonio	1	S/C	NFPA 30, Código de Líquidos Inflamables y Combustibles	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo- primera semana	\$/9,500.00	\$/0.00
DSHL	Varios	Varios	2	D9	Well Control- Perforación o WD de pozos.	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Abril- primera semana.	\$/4,056.00	\$/0.00
DSHL	Especialista II - Proyectos Especiales	Almirante Ojama, James Emir	1	D9	Técnicas de Inspección en Línea (ILI)	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre- primera semana.	\$/8,450.00	\$/0.00
DSHL	Varios	Varios	2	D9	NFPA 25 Inspección prueba y mantenimiento de sistemas de protección contra incendios a base de agua	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril- primera semana	\$/9,500.00	\$/0.00
DSHL	Especialista II - Proyectos Especiales	Almirante Ojama, James Emir	1	D9	Sistema de Gestión de Integridad en Ductos de Transporte de Hidrocarburos por Ductos	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril- primera semana.	\$/9,380.00	\$/0.00
DSHL	Varios	Varios	2	D9	NFPA 30, Código de Líquidos Inflamables y Combustibles	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo - primera semana	\$/9,500.00	\$/0.00
DSHL	Varios	Varios	3	D9	NFPA 20, BOMBAS CONTRA INCENDIO	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Junio - primera semana	\$/9,500.00	\$/0.00
DSHL	Varios	Varios	2	D9	API 650, API 659- Tanques.	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo- segunda semana.	\$/6,760.00	\$/0.00
DSHL	Varios	Varios	3	D9	Control de Corrosión en Instalaciones de Hidrocarburos	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo- segunda semana.	\$/4,056.00	\$/0.00
DSHL	Varios	Varios	2	D9	AP RP 34C: Instalaciones de Sistema de Seguridad Básicas en Plataformas Costa aduera	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Julio- segunda semana.	\$/4,056.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
DSHL	Especialista Senior en Plantas de Envasado e Importadores	Merino Novoa, Jorge Luis	1	D9	NFPA 13. Sistema de rociadores	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo - primera semana	\$/7,000.00	\$/0.00
DSHL	Varios	Varios	2	D9	Análisis de Riesgos en los Procesos (PHA)	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Julio - primera semana	\$/3,850.00	\$/0.00
DSHL	Especialista II - Gestión de Normas	Costa Mascot, Fernando	1	D9	Especialización en Hidrocarburos	Formación Laboral	Curso/Diplomado/ Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Octubre - primera semana	\$/1,300.00	\$/0.00
DSHL	Especialista Senior en Plantas de Envasado e Importadores	Merino Novoa, Jorge Luis	1	D9	Electricidad y Combustibles	Formación Laboral	Curso/Diplomado/ Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Por definir	Por definir	\$/0.00
DSE	Especialista en Supervisión de Inversión en Electricidad	Ramirez Sobco, Edwin	1	S/C	Fotogrametría Aérea en la supervisión a través de drones	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Agosto - tercera semana	\$/775.00	\$/0.00
DSE	Varios	Varios	7	S/C	Desarrollo de redes inteligentes relacionados con los sistemas de transmisión de electricidad	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Setiembre - tercera semana	\$/642.86	\$/0.00
DSE	Varios	Varios	8	S/C	Protección Adaptiva en sistemas de potencia	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre - primera semana	\$/1,562.50	\$/0.00
DSR	Varios	Varios	9	S/C	Operación, mantenimiento y Sistemas de protección en redes de distribución orientado a la calidad	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Julio	\$/1,244.44	\$/1,460.00
DSR	Especialista en Hidrocarburos	Ojeda Jay, Jorge Luis	1	S/C	Control de calidad de combustibles	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	setiembre	\$/3,000.00	\$/0.00
DSR	Varios	Varios	10	S/C	Normatividad en el sector energético	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Marzo - segunda semana	\$/1,000.00	\$/0.00
DSR	Especialista Senior en Supervisión Regional	Nevado Venque, Jose Eliberto	1	S/C	MS Project 2016	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Aprendizaje	Presencial	Abril	\$/2,000.00	\$/0.00
DSR	Aesor Legal	Chirinos, Jose	1	S/C	Regulación y Mercado de Energía	Formación Laboral	Curso/Diplomado/ Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial/ virtual	Enero - segunda semana	\$/7,500.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
DSR	Varios	Varios	31	S/C	NPPA5B	Formación Laboral	Curso/Taller	C	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Octubre -	\$/1,050.00	\$/1,460.00
PRE5	Varios	Varios	2	H3	Gestión Administrativa	Formación Laboral	Curso/Taller/ Diplomado/ Congreso	C	Aprendizaje	Presencial/ virtual	Enero a Diciembre	\$/1,000.00	\$/0.00
GG	Varios	Varios	2	H3	Gestión Administrativa	Formación Laboral	Curso/Taller/ Diplomado/ Congreso	C	Aprendizaje	Presencial/ virtual	Enero a Diciembre	\$/1,000.00	\$/0.00
GRT	Especialista Técnico III- DDE	Copello Zevallos, Jorge Antonio	1	S/C	Eficiencia energética	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	Diciembre	\$/5,000.00	\$/0.00
GRT	Especialista Técnico II - DDE	Olivares Ramos, Josias Luis	1	S/C	Diseño de tarifas/energy pricing	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Julio-Agosto	\$/16,400.00	\$/0.00
GRT	Gerente de Gas Natural	Revalo Acevedo, Miguel Juan	1	S/C	Regulatory Studies Program "Camp Naric" - 2019	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Julio	\$/0.00	\$/0.00
GRT	Especialista en Distribución Eléctrica	Ramos Choque, Jose Elbar	1	S/C	Redes Eléctricas Inteligentes	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre	\$/8,000.00	\$/0.00
GRT	Especialista Técnico I - DGN	Carrillo Castillo, Rodrigo Eduardo	1	S/C	Política Energética para el Desarrollo Sustentable y el uso del Modelo LEAP	Formación Laboral	Seminario/Taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Setiembre	\$/21,000.00	\$/0.00
GRT	Varios	Varios	2	S/C	Sistemas de Medición Inteligentes en Redes de Distribución Eléctrica - Sistemas de Comunicación	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre	\$/4,000.00	\$/0.00
GRT	Especialista Senior en Regulación de Gas Natural	Echevarry Pacheco, Oscar Alfredo	1	S/C	Barcelona GSE Intensive Course on Energy Economics: Current Methods and Policy Challenges	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo	\$/22,000.00	\$/0.00
GRT	Economista III - DGN	Medina Tacuri, Maritza Mercedes	1	S/C	Trading y Transporte de Petróleo y Gas - Online	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Virtual	Enero	\$/5,000.00	\$/0.00
GRT	Especialista Senior en Distribución Eléctrica	Collantes Veltz, Ruben Segundo	1	S/C	Planeamiento de los sistemas de Distribución eléctrica	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	Septiembre	\$/6,000.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GRT	Especialista Senior en Distribución Eléctrica	Huanca Astoquillas, Abel	1	S/C	Análisis Envolvente de Datos (DEA) aplicado en tarifas de distribución eléctrica	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Febrero	S/6,000.00	S/0.00
GRT	Gerente de Distribución Eléctrica	Grajeda Puelles, Luis Enrique	1	S/C	The PURC/World Bank International Training Program on Utility Regulation and Strategy	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	C	Aprendizaje	Presencial	Junio	S/24,100.00	S/0.00
GRT	Especialista Legal III - DGN	Pahuacho Vásquez, Elizabeth Lesly	1	S/C	International Petroleum Law Workshop	Formación Laboral	Seminario/Taller/Workshop	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Setiembre	S/28,050.00	S/0.00
GRT	Varios	Varios	4	S/C	Análisis de Flujo de Carga y Cortocircuitos con software DigSILENT PowerFactory (Dig Silent Power Factory) : Flujo de Carga en Redes de	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Octubre	S/8,100.00	S/0.00
GRT	Economista III - DGN	Medina Tacuri, Maritza Mercedes	1	S/C	Economía Marítima - Online	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Virtual	Febrero	S/4,600.00	S/0.00
GRT	Especialista en Distribución Eléctrica	Damas Flores, Marcelo Carlos	1	S/C	Curso Internacional sobre Regulación y Tarifas aplicados a las Industrias Eléctricas	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Setiembre	S/5,050.00	S/0.00
GRT	Especialista Senior en Regulación de Gas Natural	Moleros Cuevas, Michael Antonio	1	S/C	Fletementos y explotación de Busques	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo	S/4,600.00	S/0.00
GRT	Gerente de Gas Natural	Revoló Acevedo, Miguel Juan	1	S/C	Pipeline Strategy & Integrity Management	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Setiembre	S/0.00	S/0.00
GRT	Especialista de Soporte de Base de Datos - DDE	Guillermo Alvarado, Jack Michael	1	S/C	Administración de Base de Datos Oracle	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	Diciembre	S/4,050.00	S/0.00
GRT	Varios	Varios	2	S/C	Certificación IG-3	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	S/5,000.00	S/0.00
GRT	Varios	Varios	2	S/C	Derecho de la energía	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	Abril	S/3,000.00	S/0.00
GRT	Economista - DGTE	Serna Santos, Lady Aurora	1	S/C	Diploma de Especialización en Mercados y Regulación Tarifaria en Energía	Formación Laboral	Diplomado	C	Aprendizaje	Presencial	Abril	S/5,000.00	S/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ORGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GRT	Varios	Varios	3	S/C	Diplomado de Analítica para Mercados Energéticos	Formación Laboral	Diplomado	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Julio	\$/75,000.00	\$/0.00
GRT	Economista - DGTE	Serna Santos, Lady Aurora	1	S/C	Latin American Energy Economics	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	\$/2,450.00	\$/0.00
GRT	Varios	Varios	4	S/C	Análisis eléctrico en sistemas de potencia con Power Factory	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Agosto	\$/18,000.00	\$/0.00
GRT	Varios	Varios	3	S/C	Curso internacional sobre Regulación y Tarifas	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo	\$/12,150.00	\$/0.00
GRT	Especialista Técnico III - DGTE	Chincha Alva, Nilton Roosevelt	1	S/C	Pronóstico de la Demanda Aplicando Data Science y Analytics	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre	\$/1,950.00	\$/0.00
GRT	Varios	Varios	2	S/C	Optimización aplicada al sector energético: Mercados y análisis de riesgos	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Noviembre	\$/45,500.00	\$/0.00
GRT	Varios	Varios	5	S/C	Análisis de información del negocio con Power BI para Excel	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril	\$/9,500.00	\$/0.00
GRT	Varios	Varios	5	S/C	Análisis de información del negocio con Power BI para Excel	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril	\$/700.00	\$/0.00
GRT	Especialista Legal III - DGTE	Mallins Falcon, Walter Herman	1	S/C	Derecho de la energía	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	\$/4,500.00	\$/0.00
GRT	Abogado - DGTE	Díaz Villanueva, Edwar Rafael	1	S/C	Curso de Derecho de Energía en la Unión Europea	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo	\$/1,225.00	\$/0.00
GRT	Varios	Varios	3	S/C	Estructuración, Regulación y experiencias de las Asociaciones Público-Privadas (APP)	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Mayo	\$/57,500.00	\$/0.00
GRT	Varios	Varios	4	S/C	Acuerdos Restrictivos y Prácticas Concertadas	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Julio	\$/4,800.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUERTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GRT	Varios	Varios	2	S/C	Regulación de Servicios Públicos	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Junio	\$/19,250.00	\$/0.00
GRT	Varios	Varios	2	S/C	Finanzas aplicadas al sector eléctrico	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Abril	\$/6,000.00	\$/0.00
GRT	Varios	Varios	2	S/C	Operación y Despacho Económico de Sistemas de Potencia	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Septiembre	\$/3,992.00	\$/0.00
GRT	Varios	Varios	3	S/C	Optimización en Sistemas Eléctricos de Potencia	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Septiembre	\$/5,088.00	\$/0.00
GSM	Varios	Varios	2	S/C	Utilización de herramientas digitales para el control de riesgos en depósitos relaves	Formación Laboral	Curso/taller/conferencia	C	Aprendizaje	Presencial	Junio	\$/9,000.00	\$/0.00
GSM	Varios	Varios	2	S/C	Aplicación de software para el control de riesgos en ventilación	Formación Laboral	Curso/taller/conferencia	B	Aprendizaje	Presencial	Julio	\$/9,500.00	\$/0.00
GSM	Especialista 1 (Plenamiento de la supervisión)	Valdivia Vera Rebolívar, Jorge Guillermo	1	S/C	Aplicación del benchmarking para la supervisión minera	Formación Laboral	Curso/taller/conferencia	C	Aprendizaje/Aplicación	Presencial	Julio	\$/1,250.00	\$/0.00
STOR	Varios	Varios	4	C3	Fiscalización Administrativa	Formación Laboral	Curso/taller/programa de especialización	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Octubre	\$/7,660.00	\$/0.00
STOR	Especialista en Gestión	Díaz Parvira, Carlos Octavio	1	C3	Actualización en regulación en electricidad	Formación Laboral	Curso/taller/programa de especialización	B	Aprendizaje	Presencial	abril e julio	\$/7,500.00	\$/0.00
STOR	Varios	Varios	2	C3	Derecho Minero	Formación Laboral	Curso/taller/conferencia	C	Aprendizaje	Presencial	Enero-Dic	\$/1,500.00	\$/0.00
STOR	Varios	Varios	4	C3	Operación y Despacho Económico de Sistemas de Potencia	Formación Laboral	Curso/taller/programa de especialización	C	Aprendizaje	Presencial	Set-Dic	\$/1,696.00	\$/0.00
STOR	Varios	Varios	10	C3	Curso de especialización en tarifas de distribución y comercialización de energía	Formación Laboral	Curso/taller/programa de especialización	C	Reacción/Aprendizaje	Presencial	Julio	\$/15,000.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
STOR	Secretario Técnico Adjunto de Sala Unipersonal de la Junta de Apelaciones de Reclamos de	Chavez Huertas, David Humberto	1	C3	Energía y Consumidores	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	C	Aprendizaje	Presencial	Abril (2da a 4ta semana)	\$/1,600.00	\$/0.00
STOR	Varios	Varios	34	C3	Medidores electrónicos de energía eléctrica	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	C	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Marzo o Junio (2da semana)	\$/51,000.00	\$/0.00
STOR	Secretario Técnico Adjunto del Tribunal de Apelaciones de Sanciones en Temas de Energía y	Guevara Salcedo, Marcos	1	C3	Gestión y Regulación del Sector Eléctrico	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	C	Aprendizaje	Presencial	Junio	\$/14,300.00	\$/0.00
STOR	Varios	Varios	2	C3	Foros en Minería	Formación Laboral	Foro/taller/ Seminario	C	Aprendizaje	Presencial	Octubre (2da semana)	\$/8,000.00	\$/2,960.00
FISE	Varios	Varios	30	S/C	Gestión de la Innovación	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	AGOSTO	\$/10,000.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	9	D8	Estadística Aplicada e la Investigación	Formación Laboral	Curso/taller	C	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	FEBRERO	\$/3,000.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	2	S/C	Derecho Civil Patrimonial	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	AGOSTO	\$/9,000.00	\$/0.00
FISE	Analista de Información - FISE	Pucilla Pillico, Daivie Brett	1	B3	Administrador de Base de Datos	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	B	Aprendizaje	Presencial	ABRIL	\$/5,550.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	3	B3	Metodologías Ágiles - Product Owner	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	MARZO	\$/5,100.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	3	S/C	Test Manager "Habilidades Técnicas"	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	B	Aprendizaje	Presencial	JUNIO	\$/4,050.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	4	S/C	GIS	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	MAYO	\$/8,000.00	\$/0.00
FISE	Analista de Información - FISE	Pucilla Pillico, Daivie Brett	1	S/C	Big Data Analytics	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	JULIO	\$/550.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TECNICO FUNCIONAL													
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
FISE	Especialista de Evaluación Económica y Financiera - FISE	Miñan Gonzales, Pedro Armando Contrado	1	A2	Costos y presupuestos	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	C	Aprendizaje	Presencial	ABRIL	\$/1,800.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	4	S/C	Uso Eficiente de la Energía	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	JUNIO	\$/4,600.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	2	S/C	Atención y Servicio al Ciudadano	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	JUNIO	\$/9,000.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	4	S/C	Fundamentos Distribución y Comercialización de Gas Natural	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	ABRIL	\$/9,500.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	3	S/C	Cálculo de tarifas de distribución de gas natural	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	C	Aprendizaje	Presencial	JUNIO	\$/0.00	\$/0.00
FISE	Varios	Varios	12	I2	Metodología y herramienta para la toma de decisiones	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	OCTUBRE	\$/10,010.00	\$/0.00
GPAE	Varios	Varios	2	D1	Diploma de Especialización en Derecho y Regulación del Sector Minero	Formación Laboral	Curso/diplomado/ especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre - primera semana	\$/7,500.00	\$/0.00
GPAE	Varios	Varios	5	D9	Diplomado en los Mercados Eléctricos del Futuro y su Regulación	Formación Laboral	Curso/diplomado/ especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Noviembre - primera semana	\$/34,000.00	\$/0.00
GPAE	Asistente Sectorial	Terreros Ingeruza, David Alberto	1	D9	Regulación de la Transmisión y los Mercados de Energía	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Julio - segunda semana	\$/3,400.00	\$/0.00
GPAE	Varios	Varios	2	D1	Comercialización de la energía	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril - primera semana	\$/6,800.00	\$/0.00
GPAE	Varios	Varios	2	D9	Comprehensive Regulatory Impact Analysis Course	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo - primera semana	\$/6,766.00	\$/0.00
GPAE	Varios	Varios	2	D1	Estructuración, regulación y experiencias de las asociaciones público - privadas (APP) en infraestructura	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo - primera semana	\$/25,000.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GPPE	Varios	Varios	3	D1	Economics of the Clean Energy Transition	Formación Laboral	Curso/programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo - primera semana	\$/3,009.00	\$/0.00
GPPE	Varios	Varios	5	D1	Summer School UDEP	Formación Laboral	curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo - primera semana	\$/15,500.00	\$/0.00
GPPE	Varios	Varios	5	D9	Diploma de Especialización en Regulación y Mercado de Energía	Formación Laboral	Curso/diplomado/ especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre - primera semana	\$/24,800.00	\$/0.00
GPPE	Varios	Varios	4	D9	Curso de especialización en precios y tarifas de la producción de energía	Formación Laboral	curso/ especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Junio - primera semana	\$/6,000.00	\$/0.00
GPPE	Analista en Regulación de Asociaciones Público Privadas	Chávez Porta, Thais	1	D1	Modelación Financiera de Proyectos de Inversión	Formación Laboral	curso/taller/ programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril - primera semana	\$/1,950.00	\$/0.00
GPPE	Analista en Regulación de Asociaciones Público Privadas	Chávez Porta, Thais	1	D1	Programa de especialización en evaluación de proyectos & Project finance	Formación Laboral	Curso/diplomado/ especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre - primera semana	\$/9,500.00	\$/0.00
GPPE	Analista Económico Sectorial	Llerena Pratolongo, Melissa Isabel	1	D1	Economía de la Energía y Cambio Climático	Formación Laboral	curso/taller/ programa de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo - primera semana	\$/918.00	\$/0.00
GPPE	Analista Sectorial en Electricidad y Gas Natural	Guevara Ccaema, Ernesto Yuri	1	D1	CEIAS Evaluación de Impacto	Formación Laboral	curso/taller/ programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Septiembre - primera semana	\$/3,400.00	\$/0.00
GPPE	Asesor Técnico en Regulación y Asociaciones Público - Privadas	Asesor Técnico En Regulación Y Asociaciones Público - Privadas	1	D1	Masterclass In nudging	Formación Laboral	curso/taller/ programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Mayo - segunda semana	\$/6,419.88	\$/0.00
GPPM	Asistente Administrativo	Armas Valencia, Cristhine Jennifer	1	A5	SIAS y SIGA Para Secretarías y Asistentes Administrativos	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril	\$/500.00	\$/0.00
GPPM	Asistente Administrativo	Armas Valencia, Cristhine Jennifer	1	B5	Implementación del Sistema de Control Interno	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Agosto	\$/1,200.00	\$/0.00
GPPM	Especialista Gestión Administrativa	Tantavilca Paucar, Kety Cimbia	1	S/C	Integridad	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Agosto	\$/800.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TÉCNICO-FUNCIONAL													
ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GPPM	Varios	Varios	2	A1	Planificación y Presupuesto Público	Formación Laboral	curso/taller/ programa de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Octubre - Cuarta Semana	\$/8,000.00	\$/0.00
OCI	Varios	Varios	8	B5	Gestión de la Seguridad en la Información	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre del año	\$/42,000.00	\$/0.00
OCI	Varios	Varios	5	B5	Sistema De Control Gubernamental Web	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Segundo Trimestre del año	\$/2,500.00	\$/0.00
OCI	Varios	Varios	5	B5	Normas Internacionales de Información Financiera	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	Cuarto trimestre del Año	\$/40,000.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	4	F2	Gestión Estratégica de Tesorería Gubernamental	Formación Laboral	curso/taller/ programa de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	marzo-primer semana	\$/6,000.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	5	F2	Actualización de normas tributarias	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	abril segunda semana	\$/10,500.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	5	F2	Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Febrero - primera semana	\$/893.94	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	3	G1	Gestión del Mantenimiento	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	Febrero	\$/5,100.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	3	G1	Administración de Flota Vehicular	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	Febrero	\$/3,720.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	14	B2	Intermediación Laboral y Supervisión de contratos	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Abril	\$/24,920.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	2	G4	Gestión de la Calidad y Atención al Cliente	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Marzo	\$/2,400.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	2	F3	Especialización en Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso/ especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril	\$/3,200.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GAF	Analista de Logística	Bonifaz Ramos, Rocio Del Carmen	1	A4	Administración Financiera del sector Público y el SIAF	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Marzo	\$/7,300.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	4	A4	Presupuesto del sector Público y el SIAF	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	Febrero	\$/6,000.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	3	B1	Gerencia de riesgos y seguros	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Octubre	\$/6,600.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	2	H3	Actualización en caja chica/fondo fijo	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	ener-dic	\$/1,200.00	\$/0.00
GAF	Asesor Especializado en Asuntos Administrativos	Vasquez Guerra, Marcos Javier	1	G3	Documentación digital	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	ener-dic	\$/1,200.00	\$/0.00
GAF	Varios	Varios	19	F2	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGAMEF	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	ener-dic	\$/19,900.00	\$/0.00
GSTI	Varios	Varios	12	B3	Java 8.0 Fundamentals	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Marzo	\$/1,851.75	\$/0.00
GSTI	Varios	Varios	9	B3	Java 8.0 Web Developer	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Abril	\$/1,557.50	\$/0.00
GSTI	Varios	Varios	6	B3	Java 8.0 Advanced Developer	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Mayo	\$/23,748.00	\$/0.00
GSTI	Varios	Varios	4	B3	Capacitación IPv6	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Abril	\$/7,000.00	\$/0.00
GSTI	Analista Funcional	Nuñez Fonseca, José Carlos	1	B3	ITIL	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Febrero	\$/1,750.00	\$/0.00
GSTI	Varios	Varios	3	B3	Linux intermedio y avanzado	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	\$/2,250.00	\$/0.00

Segunda prioridad


PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GSTI	Varios	Varios	2	B3	Ciberseguridad	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	\$/9,500.00	\$/0.00
GSTI	Varios	Varios	4	B3	Transformación Digital	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	\$/17,355.00	\$/0.00
GSTI	Especialista II - Gestor Proyectos	Quito Cortez, Sonia Lily	1	B3	Taller de Gestión de Riesgos PMI-RMP	Formación Laboral	Taller/curso	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Julio	\$/1,800.00	\$/0.00
GSTI	Varios	Varios	6	B3	SCRUM Master	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Febrero	\$/10,800.00	\$/0.00
GRH	Analista de Clima Laboral y D.O.	Chung Padilla, Ramkei Eifana	1	B2	Gestión Estratégica de Cultura y Clima Laboral	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	\$/1,316.00	\$/0.00
GRH	Especialista en Clima, Cultura y Comunicación Interna	Pretel Vergel, Víctor Omar	1	B2	Endomarketing: Fidelizando al Cliente Interno	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Agosto	\$/900.00	\$/0.00
GRH	Especialista de Seguridad	Dextre Solís, York Leonidas	1	B2	Actualización Normativa en Seguridad orientado a la Gestión Pública	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Julio	\$/400.00	\$/0.00
GRH	Analista de Bienestar	Selaverry Alfaro, Yanina Del Pilar	1	B2	Factores de Estrés en el Trabajo, Manejo y Control	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Febrero	\$/650.00	\$/0.00
GRH	Analista de Selección de Personal	Fernandez Melendez, Nancy	1	B2	Employer Branding	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Abril	\$/1,780.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	3	B2	Legislación Laboral	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Setiembre	\$/1,200.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	5	B2	Diseño Instruccional	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Agosto	\$/8,900.00	\$/0.00
GRH	Especialista en Clima, Cultura y Comunicación Interna	Pretel Vergel, Víctor Dmar	1	B6	Congreso Internacional de Comunicación Interna	Formación Laboral	Congreso/ seminario	C	Reacción	Presencial	Octubre	\$/1,600.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL													
ORGANISMO ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GRH	Analista de Desarrollo Organizacional	Fuentes Baltazar, Cynthia Marissa	1	B2	Desarrollo Organizacional	Formación Laboral	Curso/taller/ programa de especialización	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Julio	\$/2,200.00	\$/0.00
GRH	Analista de Selección de Personal	Fernandez Melendez, Nancy	1	B2	Nuevas Herramientas en Selección	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Junio	\$/1,780.00	\$/0.00
GRH	Asistente de Administración de Personal	Fiestas Quicio, Elva Maria	1	B2	PDT Planilla Electrónica Plame	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje	Presencial	Enero	\$/600.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	6	B2	Metodologías de Aprendizaje	Formación Laboral	Curso/taller	B	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	Mayo	\$/10,660.00	\$/0.00
GRH	Asistente de Eventos y Cultura	Mendiola Puma, Jennie Karlin	1	H3	Protocolo y Ceremonial para Eventos	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Setiembre	\$/500.00	\$/0.00
GRH	Analista de Clima Laboral y D.O.	Chung Pacilla, Ramiel Eliana	1	B2	Endomarketing: Fidelizando al Cliente Interno	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Agosto	\$/900.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	2	B2	Congreso Internacional de Bienestar Social y Recursos Humanos	Formación Laboral	Congreso/ seminario	B	Reacción	Presencial	Noviembre	\$/900.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	2	B2	Congreso Internacional de SSO	Formación Laboral	Congreso/ conferencia	B	Reacción	Presencial	Agosto	\$/1,200.00	\$/0.00
GRH	Especialista de Seguridad y Gestión Ambiental	Cordova Diaz, Karen Inés	1	B2	Factores de Estrés en el Trabajo, Manejo y Control	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Febrero	\$/650.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	2	B2	Herramientas De Evaluación Ergonómicas y Ambientales	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aplicación	Presencial	Marzo	\$/1,200.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	2	B2	NPPA 103: Código de Seguridad Humana	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Agosto	\$/8,200.00	\$/0.00
GRH	Varios	Varios	6	B2	Congreso Gestión de Personas	Formación Laboral	Congreso/ seminario	B	Reacción	Presencial	Mayo	\$/18,660.00	\$/0.00

Segunda prioridad

PROGRAMA TECNICO FUNCIONAL													
ORGANO UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
GRH	Varios	Varios	6	B2	HR Capital Forum	Formación Laboral	Foro/congreso/seminario	B	Reacción	Presencial	Octubre	\$/14,000.00	\$/0.00
GRH	Especialista Ambiental	Diez Peralta, Meyling Antonieta	1	B2	Actualización Normativa en Medio Ambiente orientado a la Gestión Pública	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Julio	\$/400.00	\$/0.00
GCRH	Analista de Comunicación I	Galvez Aguirre, Carlos Manuel	1	B5	Customer Experience Design & Management	Formación Laboral	Curso/taller	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Marzo	\$/9,900.00	\$/0.00
GCRH	Varios	Varios	2	B6	Diplomado en Comunicación Corporativa y Desarrollo Sostenible	Formación Laboral	Diplomado/curso/ programa de especialización	C	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	Agosto	\$/22,800.00	\$/0.00
GCRH	Administrador de contenidos del portal de Osinergmin	Obarola Sanchez, Manuel Humberto	1	B6	Edición de video en Adobe Premiere	Formación Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje/ Aplicación	Presencial	diciembre	\$/1,050.00	\$/0.00



Anexo 5: Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N°
093-2018-OS/PRES - Designación de los miembros del Comité
de Planificación de la Capacitación

**RESOLUCION DE PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA
OSINERGMIN Nº 023-2018-OS/PRES**

Lima, 06 SET. 2018

VISTO:

El memorándum GRH-927-2018 mediante el cual la Gerencia de Recursos Humanos informa la necesidad de actualizar el representante de la Alta Dirección del Comité de Planificación de la Capacitación, conforme con la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" de SERVIR.

CONSIDERANDO:

Que, a través de la Resolución N° 086-2017-OS/PRES de fecha 25 de septiembre de 2017 se oficializó la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación de Osinergmin;

Que, en la citada Resolución se dispuso que, a fin de evitar la constante modificación en la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, a consecuencia de posibles ceses laborales, o cambio en el puesto de sus miembros, resulta necesario efectuar la designación de ellos conforme a los cargos y no a título personal, a excepción de los representantes del personal y del representante de la Alta Dirección;

Que, el Sr. Víctor Murillo Huamán, quien había sido designado como representante de la Alta Dirección, ha cesado en sus labores en Osinergmin, por lo que corresponde designar a un nuevo representante;

Que, habiéndose realizado las respectivas coordinaciones con la Gerencia General, se ha dispuesto designar al Sr. Abel Rodríguez Gonzalez como representante de la Alta Dirección en calidad de miembro titular, y como miembro suplente al Sr. Jorge Montesinos Córdova;

SE RESUELVE:

Artículo Único: Modificar el Artículo 1° de la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 086-2017-OS/PRES, en los términos siguientes:

Artículo 1°: Oficializar la designación de los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación, el cual estará conformado por:

Presidente: Gerente de Recursos Humanos

Miembro 1: Gerente de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

Miembro 2: Representante de la Alta Dirección – Sr. Abel Rodríguez Gonzalez (titular)

Sr. Jorge Montesinos Córdova (suplente)

Miembro 3: Representante de los servidores civiles (Titular)- Sra. Rocio del Pilar Ramos Torero




**RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA
OSINERGMIN N° 093-2018-OS/PRES**

Miembro 4: Representante de los servidores civiles (Suplente)- Sr. Oscar Fernando Chevarria Meza


**Daniel Schmerler Vainstein
Presidente del Consejo Directivo
OSINERGMIN**





Anexo 6: Persona de contacto con SERVIR, designada por Osinergmin para temas relacionados con capacitación del personal.



Nombres y Apellidos : Sra. Nilda Lara Verástegui
DNI N° : 40315463
Cargo : Gerente de Recursos Humanos (e)
Área : Gerencia de Recursos Humanos
Teléf. : 219-3400, anexo 1138
Email : nlara@osinergmin.gob.pe