



Resolución de la Fiscalía de la Nación

N° 689 -2019-MP-FN

Lima, 29 MAR. 2019

VISTOS:

El Oficio N° 411-2019-MP-FN-GG de la Gerencia General; y, el Oficio N° 509-2019-MP-FN-OGPOHU de la Oficina General de Potencial Humano.

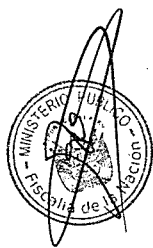
CONSIDERANDO:

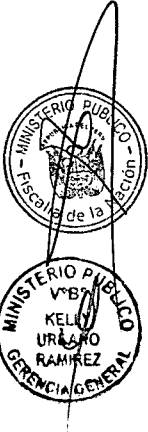
Mediante la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, se aprueban las normas de Gestión de la Capacitación del Sector Público, con la finalidad de cerrar brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública.

El artículo 135° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad y se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles.

Mediante el Decreto Legislativo N° 1025, se aprueban las normas de capacitación y rendimiento para el sector público, con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación conforme a lo dispuesto por el artículo 4° de dicho Decreto Legislativo.

Conforme a lo prescrito en los artículos 3° y 4° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP, correspondiendo a dicho organismo definir los contenidos mínimos del mencionado Plan.





El artículo 12° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil precisa que las Oficinas de Recursos Humanos son responsables de conducir la capacitación en su Entidad; en virtud a ello, la planifican, ejecutan y evalúan.

Mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de agosto de 2016, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", estableciendo como objetivo desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación perteneciente al sub sistema de gestión del desarrollo y capacitación del sistema administrativo de Gestión de Recursos Humanos.



El numeral 6.4.1.4 del artículo 6° de la citada Directiva refiere que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad; estableciéndose que su elaboración parte del diagnóstico de necesidades de capacitación y que su vigencia es anual.



Asimismo, los recursos presupuestarios serán atendidos con cargo al presupuesto autorizado y a los que se gestionen ante instituciones públicas y privadas, de tal forma que se cubra las necesidades de capacitación; y así también en la medida que se generen los requerimientos prioritarios y necesarios para garantizar la operatividad del referido Plan.



Dentro de este contexto normativo, la Oficina General de Potencial Humano, a través del Oficio N° 509-2019-MP-FN-OGPOHU de fecha 28 de marzo de 2019, remite el Plan de Desarrollo de las Personal para el 2019 - PDP 2019 del Ministerio Público, aprobado mediante Acta N° 001-2019-MP-FN-OGPOHU de fecha 27 de marzo de 2019, por el Comité de Planificación de la Capacitación, conformado por Resolución de la Fiscalía de la Nación N° 1075-2017-MP-FN de fecha 29 de marzo de 2017.

De conformidad con lo previsto en el numeral 5.2.7 del artículo 5° y el numeral 6.4.1.4 del artículo 6° de la Directiva "Normas para la Gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", el Plan de Desarrollo de las Personas tiene vigencia anual, se aprueba mediante Resolución del Titular de la Entidad y deberá ser puesto en conocimiento de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, como máximo el 31 de marzo de cada año; en ese sentido, resulta necesario aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del Ministerio correspondiente al Ejercicio 2019.



Resolución de la Fiscalía de la Nación

Contando con los vistos buenos de la Gerencia General, de la Oficina General de Potencial Humano, de la Oficina General de Planificación y Presupuesto; y, de la Oficina General de Asesoría Jurídica.

En uso de las atribuciones conferidas por el artículo 64º del Decreto Legislativo N° 052, Ley Orgánica del Ministerio Público;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del Ministerio Público, correspondiente al Ejercicio 2019, que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo Segundo.- Remitir copia de la presente Resolución y su Anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, y a la dirección de correo electrónico pdp@servir.gob.pe, de conformidad a lo que dispone el numeral 8.3 del artículo 8º de la Directiva “Normas para la Gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”, aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

Artículo Tercero.- Disponer la publicación de la presente Resolución en el Diario Oficial “El Peruano” y en el portal institucional del Ministerio Público (www.mpf.n.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y publíquese.

Zoraida Avalos Rivera
Fiscal de la Nación





MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN



R.T.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS MINISTERIO PÚBLICO

2019



COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN DEL MINISTERIO PÚBLICO

SRA. DORIS CELINA LÓPEZ GARCÍA

Gerente Central de la Oficina General de Potencial Humano
Presidente

SRA. MARY DEL ROSARIO JESSEN VIGIL

Gerente Central de la Oficina General de Planificación y Presupuesto (e)
Miembro

SRA. AURORA REMEDIOS FÁTIMA CASTILLO FUERMAN

Presidenta de la Junta de Fiscales Superiores del Distrito Fiscal de Lima
Representante de la Alta Dirección

SR. JUAN FELIPE FLORES VILLANUEVA

Representante Titular de los Trabajadores del Ministerio Público
Miembro



CON EL APOYO DE LA ESCUELA DEL MINISTERIO PÚBLICO

R.T.

SRA. MARINA CUELA OCHOA

Gerente Central de la Escuela del Ministerio Público

Equipo Técnico

Sra. Elizabeth Urbano Chunga
Analista



Sra. Violeta Rivas Cajigas
Analista



Sr. José Manuel Gonzales Aquino
Analista



PRESENTACIÓN

El Ministerio Público es el organismo autónomo del Estado que tiene como finalidad otorgar servicios de calidad a la sociedad, en base al cumplimiento de estándares para coadyuvar al óptimo desempeño de la función y por ende al logro de los objetivos Institucionales, mediante el fortalecimiento del sistema fiscal, forense y administrativo.

Las actividades académicas en el Ministerio Público se realizan en el marco de las directrices otorgadas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, como ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, facultad otorgada mediante la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil y su Reglamento General, donde se establece que el proceso de capacitación como parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas, fortaleciendo las competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y a las acciones del Estado, conforme a lo normado en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprobó la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, cuyo objetivo es desarrollar el marco normativo; así como los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación.

Mediante Resolución N° 714-2003-MP-FN la Fiscalía de la Nación crea la Escuela del Ministerio Público como órgano dependiente orgánica y administrativamente de la Fiscalía de la Nación, asumiendo el rol de rectoría técnica y académica en aspectos fiscales y de ciencias forenses a nivel nacional, que permitan promover servicios eficientes, oportunos y accesibles en un marco de respeto y ética profesional a través de procesos de capacitación e investigación especializada, así como de promoción en la formación institucional de forma descentralizada a través de procesos de asistencia técnica y de capacitación.

En este contexto, la Fiscalía de la Nación mediante la Resolución N° 1075-2017-MP-FN conforma el Comité de Planificación de la Capacitación del Ministerio Público, para cumplir las funciones y plazos establecidos en la Directiva “Normas para la Gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”. En tal sentido, debe cumplir con planificar la capacitación de acuerdo a los objetivos estratégicos de la Institución y generar las condiciones adecuadas correspondientes a la implementación de las acciones del Plan de Desarrollo de Personas.

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, tiene como finalidad ejecutar los procesos de capacitación de formación laboral a través de cursos, videoconferencias, entre otros; los cuales se determinan del diagnóstico de las necesidades de capacitación previa identificación y análisis de la información recabada de las unidades orgánicas del sistema fiscal, forense y administrativo, a fin de promover la actualización del personal así como desarrollar las destrezas y habilidades en el óptimo cumplimiento de los procesos penales, civiles, de familia, de menores e incapaces, prevención del delito y aquellos inherentes a mejorar la atención de calidad en el Ministerio Público.

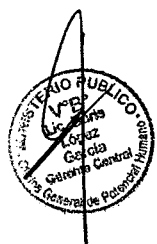
I. ASPECTOS GENERALES.

1.1. Base Legal

- Decreto Legislativo N° 052 – Ley Orgánica del Ministerio Público.
- Decreto Legislativo N° 1025 – Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM – Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE – Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”.
- Resolución N° 714-2003-MP-FN la Fiscalía de la Nación que crea la Escuela del Ministerio Público como órgano dependiente orgánica y administrativamente de la Fiscalía de la Nación, asumiendo el rol de rectoría técnica y académica en aspectos fiscales y de ciencias forenses a nivel nacional.

1.2. Alcance

El Plan de Desarrollo de las Personas es de aplicación a los servidores del Ministerio Público que laboran bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, Decreto Legislativo N° 728 – Ley de Productividad y



R.T.



Competitividad Laboral y del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y el Régimen Especial de la Carrera Fiscal.

1.3. Marco Estratégico

El Plan Operativo Institucional (POI) 2019 del Ministerio Público, se elaboró teniendo como marco referencial lo establecido en la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 00053-2018-CEPLAN/PCD, que modifica la Guía para el Planeamiento Institucional aprobada por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD, que es aplicable en las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico de los tres niveles de gobierno.

El citado documento de gestión contiene objetivos estratégicos y acciones estratégicas, que se detallan a continuación:

1.3.1. Objetivo Estratégico N° 1: Fortalecer las capacidades institucionales en el proceso penal.

Acciones Estratégicas

- Optimización del servicio de resolución de casos en materia penal, en primera instancia – Nuevo Código Procesal Penal.
- Optimización del servicio de resolución de casos en materia penal, en segunda instancia – Nuevo Código Procesal Penal.
- Optimización del servicio de resolución de casos con sentencia en materia penal, en primera instancia – Nuevo Código Procesal Penal.
- Implementación de fiscalías descentralizadas a nivel nacional (Una Fiscalía en tu Distrito).
- Optimización del servicio de resolución de casos en materia penal, en primera instancia – Código Procesal Penal.
- Optimización del servicio de resolución de casos en materia penal, en segunda instancia – Código Procesal Penal.
- Mejoramiento de la asistencia integral de víctimas y testigos por parte del Programa de Asistencia y Protección a Víctimas y Testigos.



R.T.



- Servicio de Atención Clínico Forense fortalecido.
- Servicio de Atención Tanatológico Forense fortalecido.
- Servicio de Laboratorio del Instituto de Medicina Legal fortalecido.
- Optimización del servicio de resolución de casos en las Fiscalías Supremas (Penales y de Control Interno).

1.3.2. Objetivo Estratégico N° 2: Fortalecer las capacidades institucionales en defensa de la familia, de los menores e incapaces.

Acciones Estratégicas

- Optimización del servicio de resolución de casos en materia de familia en primera instancia.
- Optimización del servicio de resolución de casos en materia de familia en segunda instancia.
- Optimización del servicio de resolución de casos en las Fiscalías Supremas (Civil y Contencioso Administrativo).

1.3.3. Objetivo Estratégico N° 3: Fortalecer las capacidades institucionales en el proceso civil.

Acciones Estratégicas

- Optimización del servicio de resolución de casos en materia civil en primera instancia.
- Optimización del servicio de resolución de casos en materia civil en segunda instancia.

1.3.4. Objetivo Estratégico N°4: Mejorar la labor de prevención del delito.

Acciones Estratégicas

- Mejoramiento de las acciones de prevención de delito y remisiones fiscales.



R.T.



- Investigaciones preventivas realizadas a la población a nivel nacional.

1.3.5. Objetivo Estratégico N°5: Modernizar la gestión organizacional del Ministerio Público para mejorar su atención oportuna y de calidad.

Acciones Estratégicas

- Instrumento de gestión actualizado en la Entidad.
- Mejoramiento de la gestión institucional basada en la gestión por procesos.
- Sistema integral de interconexión de las comunicaciones de las sedes a nivel nacional, para optimizar la operatividad institucional.
- Implementación de Cámara Gesell.
- Capacitaciones realizadas al personal de la Entidad.
- Implementación del nuevo sistema de gestión documentaria (cero papel).
- Implementación progresiva de la Carpeta Fiscal Electrónica.
- Nuevo centro de datos de la Sede Central.

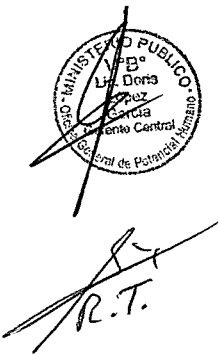
1.3.6. Objetivo Estratégico N°6: Implementar la gestión de riesgo de desastres en el Ministerio Público.

Acciones Estratégicas

- Estimación integral sobre peligros, amenazas y vulnerabilidades que ponen en riesgo la labor del Ministerio Público.
- Prevención de nuevos riesgos en el Ministerio Público, en coordinación con el CENEPRED.

II. MISIÓN.

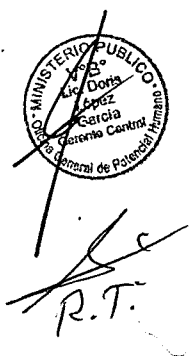
Se define la misión, como el rol central del Ministerio Público, en el marco de las funciones establecidas en el Decreto Legislativo N° 052, siendo la siguiente:



Prevenir y perseguir el delito, defender la legalidad, los derechos ciudadanos y los intereses públicos tutelados por la ley; representar a la sociedad, al menor y a la familia en juicio; velar por la recta y efectiva administración de justicia.

III. VISIÓN PAÍS.

Somos una sociedad democrática en la que prevalece el Estado de Derecho y en la que todos los habitantes tienen una alta calidad de vida e iguales oportunidades para desarrollar su máximo potencial como seres humanos. Tenemos un estado moderno, descentralizado, eficiente, transparente, participativo y ético al servicio de la ciudadanía. Nuestra economía es dinámica, diversificada, de alto nivel tecnológico y equilibrada regionalmente, con pleno empleo y alta productividad del trabajo. El país favorece la inversión privada y la innovación, e invierte en educación y tecnología para aprovechar competitivamente las oportunidades de la economía mundial. Además, ha priorizado la desdolarización financiera y la reducción de la deuda externa, para reducir las fuentes de vulnerabilidad financiera históricamente demostradas como las de mayor impacto y severidad para la República. La pobreza y la pobreza extrema han sido erradicadas, existen mecanismos redistributivos para propiciar la equidad social, y los recursos naturales se aprovechan en forma sostenible, manteniendo una buena calidad ambiental.



IV. VALORES INSTITUCIONALES.

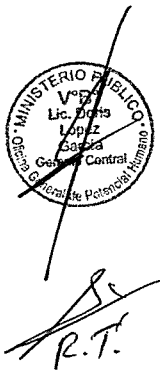
- a. Lealtad.
- b. Justicia.
- c. Vocación de Servicio.
- d. Respeto.
- e. Transparencia.
- f. Solidaridad.
- g. Probidad.

V. ESTRUCTURA ORGÁNICA.

El Ministerio Público cuenta con la siguiente estructura orgánica:



1. **ÓRGANOS DE LA ALTA DIRECCIÓN**
 - 1.1. Despacho de la Fiscalía de la Nación
 - 1.2. Junta de Fiscales Supremos
2. **ÓRGANO CONSULTIVO**
 - 2.1. Consejo Consultivo
3. **ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**
 - 3.1. Órgano de Control Institucional
 - 3.1.1. Oficina de Control Administrativo
 - 3.1.2. Oficina de Seguimiento
 - 3.1.3. Oficina de Control Financiero
4. **ÓRGANO DE DEFENSA PÚBLICA**
 - 4.1. Procuraduría Pública
5. **ADMINISTRACIÓN INTERNA: ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO**
 - 5.1. Oficina Técnica de Implementación del Nuevo Código Procesal Penal
 - 5.2. Oficina de Observatorio de Criminalidad
 - 5.3. Oficina de Análisis Estratégico contra la Criminalidad
6. **ADMINISTRACIÓN INTERNA: ÓRGANOS DE APOYO**
 - 6.1. Gerencia General
 - 6.1.1. Oficina General de Asesoría Jurídica
 - 6.1.2. Oficina General de Planificación y Presupuesto
 - 6.1.2.1. Oficina de Planeamiento
 - 6.1.2.2. Oficina de Presupuesto
 - 6.1.2.3. Oficina de Racionalización y Estadística
 - 6.1.3. Oficina de Proyectos y Cooperación Técnica Internacional
 - 6.1.4. Oficina de Centro de Costos y Presupuesto por Resultados
 - 6.1.5. Oficina de Control Patrimonial y Registro de Bienes Incautados
 - 6.1.6. Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
 - 6.1.7. Oficina de Registro de Peritos Fiscales
 - 6.1.8. Oficina General de Tecnologías de la Información
 - 6.1.8.1. Oficina de Sistemas
 - 6.1.8.2. Oficina de Soporte
 - 6.1.8.3. Oficina de Redes y Comunicaciones
 - 6.1.9. Oficina General de Finanzas
 - 6.1.9.1. Oficina de Contabilidad
 - 6.1.9.2. Oficina de Tesorería
 - 6.1.9.3. Oficina de Recaudación Fiscal
 - 6.1.10. Oficina General de Logística
 - 6.1.10.1. Oficina de Programación
 - 6.1.10.2. Oficina de Abastecimiento
 - 6.1.10.3. Oficina de Servicios Generales
 - 6.1.11. Oficina General de Potencial Humano



R.T.



MARY DEL ROSARIO JESSEN VIGIL



VºBº MARINA COZLA OCHOA



VºBº Aurora R. F. Castillo Fuerman

- 6.1.11.1. Oficina de Administración de Potencial Humano
- 6.1.11.2. Oficina de Remuneraciones, Pensiones y Beneficios
- 6.1.11.3. Oficina de Bienestar y Desarrollo Humano
- 6.1.12. Oficina General de Infraestructura
 - 6.1.12.1. Oficina de Obras
 - 6.1.12.2. Oficina de Estudios
 - 6.1.12.3. Oficina de Proyectos de Inversión
- 6.2. Secretaría General de la Fiscalía de la Nación
 - 6.2.1. Oficina de Archivo y Trámite Documentario
- 6.3. Oficina de Registro y Evaluación de Fiscales
- 6.4. Oficina de Cooperación Judicial, Internacional y Extradiciones
- 6.5. Oficina de Unidad Central de Protección y Asistencia a Víctimas y Testigos
- 6.6. Oficina de Imagen Institucional
 - 6.6.1. Unidad de Prensa e Imagen Institucional
- 6.7. Secretaría de la Junta de Fiscales Supremos
- 6.8. Oficina de Cautela de los Actos de Administración Interna
- 6.9. Oficina de Control de la Productividad Fiscal
- 6.10. Registro Nacional de Detenidos y Sentenciados a Pena Privativa de la Libertad Efectiva
- 6.11. Escuela del Ministerio Público
- 6.12. Jefatura Nacional del Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses
 - 6.12.1. Oficina de Gerencia de Calidad
 - 6.12.2. Oficina de Administración
 - 6.12.3. Oficina de Peritajes
 - 6.12.4. Oficina de Criminalística
 - 6.12.4.1. Unidad Clínico Forense
 - 6.12.4.2. Unidad de Tanatología Forense
 - 6.12.4.3. Unidad de Biología Molecular y de Genética
 - 6.12.4.4. Unidad de Toxicología y Químico Legal
 - 6.12.5. Oficina de Operaciones
 - 6.12.5.1. Unidad Médico Legal



R.T.



7. ÓRGANOS DE LÍNEA

- 7.1. Fiscalías Supremas
- 7.2. Presidencia de la Junta de Fiscales Superiores del Distrito Fiscal
 - 7.2.1. Fiscalías Superiores
 - 7.2.2. Gerencia Administrativa
 - 7.2.2.1. Oficina de Asesoría Legal
 - 7.2.2.2. Oficina de Planificación y Presupuesto
 - 7.2.2.3. Oficina de Tecnologías de la Información
 - 7.2.2.4. Oficina de Administración y Finanzas
- 7.2.3. Administración del Distrito Fiscal

- 7.2.4. Oficina Descentralizada de RENADESPPLE
- 7.2.5. Oficina Descentralizada de Protección y Asistencia a Víctimas y Testigos
- 7.2.6. Oficinas Desconcentradas de Control Interno
- 7.3. Presidencia de la Junta de Fiscales Provinciales del Distrito Fiscal
 - 7.3.1. Fiscalías Provinciales

VI. PERSONAL.

6.1. Personal del Ministerio Público por sistema según Distrito Fiscal al 31/12/2018.

DISTRITO FISCAL	ADMINISTRATIVO	SISTEMA FISCAL	MÉDICO LEGAL	TOTAL GENERAL
DISTRITO FISCAL DE LA SELVA CENTRAL	3	133	10	146
DISTRITO FISCAL DE MADRE DE DIOS	56	155	25	236
DISTRITO FISCAL DE SULLANA	50	166	22	238
DISTRITO FISCAL DE CAÑETE	62	150	34	246
DISTRITO FISCAL DE TUMBES	54	170	32	256
DISTRITO FISCAL DE HUANCAMELICA	52	196	18	266
DISTRITO FISCAL DE PASCO	53	185	33	271
DISTRITO FISCAL DE MOQUEGUA	43	211	34	288
DISTRITO FISCAL DE HUAURA	15	273	33	321
DISTRITO FISCAL DE TACNA	63	224	44	331
DISTRITO FISCAL DE APURIMAC	55	266	30	351
DISTRITO FISCAL DE LIMA SUR	61	295	55	411
DISTRITO FISCAL DE AMAZONAS (*)	99	323	29	451
DISTRITO FISCAL DE VENTANILLA	54	358	41	453
DISTRITO FISCAL DE ICA	117	352	59	528
DISTRITO FISCAL DE LIMA ESTE	98	339	93	530
DISTRITO FISCAL DE SANTA	104	397	42	543
DISTRITO FISCAL DE JUNIN	90	422	53	565
DISTRITO FISCAL DE PIURA (*)	171	358	55	584
DISTRITO FISCAL DE LORETO	100	433	53	586
DISTRITO FISCAL DE UCAYALI	112	437	52	601
DISTRITO FISCAL DE PUNO	121	405	83	609
DISTRITO FISCAL DE AYACUCHO	103	462	61	626
DISTRITO FISCAL DE LA LIBERTAD (*)	66	476	94	636
DISTRITO FISCAL DE CAJAMARCA	51	527	67	645
DISTRITO FISCAL DE SAN MARTIN (*)	179	423	51	653
DISTRITO FISCAL DE CUSCO (*)	111	474	102	687
DISTRITO FISCAL DE LAMBAYEQUE (*)	138	477	93	708
DISTRITO FISCAL DE AREQUIPA (*)	75	549	104	728
DISTRITO FISCAL DE HUANUCO	112	540	84	736
DISTRITO FISCAL DE CALLAO	115	577	58	750
DISTRITO FISCAL DE ANCASH	96	653	40	789
DISTRITO FISCAL DE LIMA NORTE	132	765	77	974
DISTRITO FISCAL DE LIMA	76	1367	11	1454
COBERTURA NACIONAL	1077	815	370	2262
Total general	3964	14353	2142	20459

Fuente : SIGA - Servidores registrados en el sistema hasta el 31/12/2018.
 (UE)* : Unidad Ejecutora.

6.2. Personal del Ministerio Público por Régimen Laboral según Sistema y Grupo Ocupacional al 31/12/2018

GRUPO OCUPACIONAL	REGIMEN LABORAL			Total general
	CAS	DL.276	DL.728	
FUNCIONARIO	127	0	128	255
AUXILIAR	109	21	143	273
PROFESIONALES DE LA SALUD	0	554	0	554
TÉCNICO	2522	371	3327	6220
MAGISTRADO	0	6574	0	6574
PROFESIONAL	2355	32	4196	6583
Total general	5113	7552	7794	20459

Fuente: SIGA –Servidores registrados en el sistema hasta el 31/12/2018.

6.3. Personal del Ministerio Público por Grupo Ocupacional – Sistema Fiscal al 31/12/2018

DISTRITO FISCAL / COB. NACIONAL	SISTEMA FISCAL					Total general
	AUXILIAR	FUNCIONARIO	MAGISTRADO	PROFESIONAL	TÉCNICO	
COBERTURA NACIONAL	3	20	332	284	176	815
DISTRITO FISCAL DE AMAZONAS			158	92	73	323
DISTRITO FISCAL DE ANCASH			284	250	119	653
DISTRITO FISCAL DE APURIMAC			130	98	38	266
DISTRITO FISCAL DE AREQUIPA	2		257	192	98	549
DISTRITO FISCAL DE AYACUCHO			226	157	79	462
DISTRITO FISCAL DE CAJAMARCA	2		216	151	158	527
DISTRITO FISCAL DE CALLAO	1		264	220	92	577
DISTRITO FISCAL DE CAÑETE			58	54	38	150
DISTRITO FISCAL DE CUSCO (*)	1		199	157	117	474
DISTRITO FISCAL DE HUANCABELICA			97	62	37	196
DISTRITO FISCAL DE HUANUCO			251	193	96	540
DISTRITO FISCAL DE HUAURA			108	79	86	273
DISTRITO FISCAL DE ICA			144	129	79	352
DISTRITO FISCAL DE JUNIN			217	147	58	422
DISTRITO FISCAL DE LA LIBERTAD (*)	3		230	113	130	476
DISTRITO FISCAL DE LA SELVA CENTRAL			78	40	15	133
DISTRITO FISCAL DE LAMBAYEQUE	3		217	174	83	477
DISTRITO FISCAL DE LIMA	10		632	472	253	1367
DISTRITO FISCAL DE LIMA ESTE	3	1	174	114	47	339
DISTRITO FISCAL DE LIMA NORTE	1	1	375	264	124	765
DISTRITO FISCAL DE LIMA SUR	1		149	89	56	295
DISTRITO FISCAL DE LORETO			181	159	93	433
DISTRITO FISCAL DE MADRE DE DIOS			72	53	30	155
DISTRITO FISCAL DE MOQUEGUA	2		84	66	59	211
DISTRITO FISCAL DE PASCO			77	67	41	185
DISTRITO FISCAL DE PIURA			167	82	109	358
DISTRITO FISCAL DE PUNO	2		201	140	62	405
DISTRITO FISCAL DE SAN MARTIN (*)	1		214	114	94	423
DISTRITO FISCAL DE SANTA			187	146	64	397
DISTRITO FISCAL DE SULLANA			65	51	50	166
DISTRITO FISCAL DE TACNA			87	85	52	224
DISTRITO FISCAL DE TUMBES			78	59	33	170
DISTRITO FISCAL DE UCAYALI			194	150	93	437
DISTRITO FISCAL DE VENTANILLA	1		165	132	60	358
Total general	36	22	6568	4835	2892	14353

Fuente : SIGA –Servidores registrados en el sistema hasta el 31/12/2018.
(UE) : Unidad Ejecutora.









6.4. Personal del Ministerio Público por Grupo Ocupacional – Medicina Legal y Ciencias Forenses al 31/12/2018.

DISTRITO FISCAL / COB. NACIONAL	MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES					Total general
	AUXILIAR	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	PROFESIONALES DE LA SALUD	TÉCNICO	
COBERTURA NACIONAL	24	12	142	92	100	370
DISTRITO FISCAL DE AMAZONAS	2		15	3	9	29
DISTRITO FISCAL DE ANCASH	3		16	9	12	40
DISTRITO FISCAL DE APURIMAC	2		16	4	8	30
DISTRITO FISCAL DE AREQUIPA	6		40	38	20	104
DISTRITO FISCAL DE AYACUCHO	2		36	7	16	61
DISTRITO FISCAL DE CAJAMARCA	2		29	14	22	67
DISTRITO FISCAL DE CALLAO	4		26	9	19	58
DISTRITO FISCAL DE CAÑETE	1		13	12	8	34
DISTRITO FISCAL DE CUSCO	5		36	35	26	102
DISTRITO FISCAL DE HUANCABELICA	1		14		3	18
DISTRITO FISCAL DE HUANUCO	11		30	15	28	84
DISTRITO FISCAL DE HUAURA			14	11	8	33
DISTRITO FISCAL DE ICA	2		20	20	17	59
DISTRITO FISCAL DE JUNIN	2		25	12	14	53
DISTRITO FISCAL DE LA LIBERTAD	4		32	32	26	94
DISTRITO FISCAL DE LA SELVA CENTRAL			4	2	4	10
DISTRITO FISCAL DE LAMBAYEQUE	8		32	32	21	93
DISTRITO FISCAL DE LIMA			4	4	3	11
DISTRITO FISCAL DE LIMA ESTE	5		47	20	21	93
DISTRITO FISCAL DE LIMA NORTE	4		42	12	19	77
DISTRITO FISCAL DE LIMA SUR	3		23	14	15	55
DISTRITO FISCAL DE LORETO	7		16	13	17	53
DISTRITO FISCAL DE MADRE DE DIOS	3		9	7	6	25
DISTRITO FISCAL DE MOQUEGUA	3		17	8	6	34
DISTRITO FISCAL DE PASCO	2		12	9	10	33
DISTRITO FISCAL DE PIURA	1		20	19	15	55
DISTRITO FISCAL DE PUNO	2		24	34	23	83
DISTRITO FISCAL DE SAN MARTIN	2		19	14	16	51
DISTRITO FISCAL DE SANTA	2		14	15	11	42
DISTRITO FISCAL DE SULLANA	1		11	4	6	22
DISTRITO FISCAL DE TACNA	1		21	12	10	44
DISTRITO FISCAL DE TUMBES	1		15	10	6	32
DISTRITO FISCAL DE UCAYALI	7		18	5	22	52
DISTRITO FISCAL DE VENTANILLA	1		25	4	11	41
Total general	124	12	877	551	578	2102

Fuente : SIGA --Servidores registrados en el sistema hasta el 31/12/2018.
 (UE) : Unidad Ejecutora.



RT.



6.5. Personal del Ministerio Público por Grupo Ocupacional – Administrativo
al 31/12/2018.

DISTRITO FISCAL / COB. NACIONAL	ADMINISTRATIVO					PROFESIONALES DE LA SALUD	TÉCNICO	Total general
	AUXILIAR	FUNCIONARIO	MAGISTRADO	PROFESIONAL				
COBERTURA NACIONAL	19	147	4	334		3	570	1077
DISTRITO FISCAL DE AMAZONAS	3	7		14			75	99
DISTRITO FISCAL DE ANCASH		1		19			76	96
DISTRITO FISCAL DE APURIMAC	1	1		8			45	55
DISTRITO FISCAL DE AREQUIPA	1	9	1	18			46	75
DISTRITO FISCAL DE AYACUCHO		1		10			92	103
DISTRITO FISCAL DE CAJAMARCA	1	1		11			38	51
DISTRITO FISCAL DE CALLAO	6	1		16			92	115
DISTRITO FISCAL DE CAÑETE		1		9			52	62
DISTRITO FISCAL DE CUSCO		5		23			83	111
DISTRITO FISCAL DE HUANCAYELICA	1	1		11			39	52
DISTRITO FISCAL DE HUANUCO	1	1		20			90	112
DISTRITO FISCAL DE HUAURA		1		4			10	15
DISTRITO FISCAL DE ICA	2	1		23			91	117
DISTRITO FISCAL DE JUNIN	3	1		13			73	90
DISTRITO FISCAL DE LA LIBERTAD	2	5		18			41	66
DISTRITO FISCAL DE LA SELVA CENTRAL		1	1				1	3
DISTRITO FISCAL DE LAMBAYEQUE	4	8		18			108	138
DISTRITO FISCAL DE LIMA	19			23			34	76
DISTRITO FISCAL DE LIMA ESTE	3	1		10			84	98
DISTRITO FISCAL DE LIMA NORTE	2	1		22			107	132
DISTRITO FISCAL DE LIMA SUR	1	1		7			52	61
DISTRITO FISCAL DE LORETO		1		25			74	100
DISTRITO FISCAL DE MADRE DE DIOS		1		12			43	56
DISTRITO FISCAL DE MOQUEGUA		1		13			29	43
DISTRITO FISCAL DE PASCO				11			42	53
DISTRITO FISCAL DE PIURA	39	9		38			85	171
DISTRITO FISCAL DE PUNO		1		19			101	121
DISTRITO FISCAL DE SAN MARTIN	2	8		37			132	179
DISTRITO FISCAL DE SANTA	2	1		20			81	104
DISTRITO FISCAL DE SULLANA		1		10			39	50
DISTRITO FISCAL DE TACNA				15			48	63
DISTRITO FISCAL DE TUMBES	1	1		9			43	54
DISTRITO FISCAL DE UCAYALI		1		20			91	112
DISTRITO FISCAL DE VENTANILLA				11			43	54
Total general	113	221	6	871		3	2750	3964

Fuente : SIGA – Servidores registrados en el sistema hasta el 31/12/2018.
(UE) : Unidad Ejecutora.



R.T.



VII. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019 (PDP).

El Plan de Desarrollo de las Personas del Ministerio Público 2019 constituye el instrumento de gestión que permite planificar las acciones de capacitación del sistema fiscal, forense y administrativo validadas por el Comité de Planificación de la Capacitación del Ministerio Público, en alineamiento a las directivas vigentes emitidas por SERVIR, tomando en cuenta las necesidades de las dependencias que lo conforman, permitiendo realizar el diagnóstico de las actividades de capacitación requeridas para fortalecer los conocimientos así como desarrollar las destrezas y habilidades del personal, aspectos que se orientan al logro de los objetivos estratégicos institucionales.

Durante el año 2018 se capacitaron 7,287 personas que equivalen al 48% del total de 14,897 personas que laboraron en el sistema fiscal, 1,179 personas que son el 55% de 2154 trabajadores registrados en el sistema forense y 1,212 trabajadores administrativos que corresponden al 30% del universo de 3,983 personas que laboran en el sistema administrativo, motivo por el cual es necesario reducir las brechas de capacitación identificadas en cada uno de los sistemas para propiciar las destrezas y las habilidades conducentes al logro de los objetivos del Ministerio Público para el año 2019.

Las actividades de capacitación se han programado considerando el fortalecimiento del sistema fiscal penal, en la lucha contra los delitos en materia ambiental, corrupción de funcionarios, criminalidad organizada, lavado de activos, tráfico ilícito de drogas, violencia de género y violencia contra la mujer e integrantes del grupo familiar, con el objetivo de fortalecer las competencias funcionales del personal en el marco conceptual, legal así como doctrinario para sustentar la teoría del caso y la litigación oral, aplicando las técnicas inherentes a los medios de prueba en la actuación fiscal; además de capacitar al personal fiscal para la óptima actuación en el marco de la coyuntura actual, como es el caso de los aspectos materia del Código de Responsabilidad Penal de Adolescentes, en donde las infracciones de persecución pública del adolescente corresponden al fiscal, por lo que se deben interiorizar los conceptos sobre las atribuciones y obligaciones, en razón a que el Ministerio Público se constituye en el titular del ejercicio de la acción para perseguir los hechos con connotación de infracción.

En el sistema forense, la capacitación se desarrolla en las áreas médico legales, psicología, antropología, química y biología, para evaluar las patologías a fin de obtener resultados objetivos que permitan sustentar la hipótesis fiscal, como en los casos de violencia y muerte, entre otros; en donde la investigación se realiza



R.T.



en base al método científico y al aporte de las técnicas tales como el análisis de pericias médicas, psicológicas, biológicas, químicas y todas las que contribuyan al fortalecimiento de la investigación fiscal.

La capacitación en el sistema administrativo permite asegurar el debido soporte técnico durante la ejecución de los procesos a través de la oportuna planificación, organización y ejecución para aportar al desarrollo institucional, dotando de las metodologías y las herramientas para el soporte en la aplicación de la normativa vigente en pro de la mejora del conocimiento de los participantes para contribuir al logro de la productividad.

El propósito de la capacitación es desarrollar las destrezas y habilidades que forman parte del perfil del personal del Ministerio Público, porque a la par de las cualidades personales y de la capacidad, se debe garantizar el trabajo efectivo, eficiente y eficaz, el constante perfeccionamiento y comprobada ética; superando las limitaciones en la falta de disponibilidad de recursos y tiempo en relación a la carga procesal registrada. En tal sentido, la Escuela del Ministerio Público afronta el reto de atender la creciente demanda de las capacitaciones de las diferentes sedes institucionales con la insuficiente capacidad instalada que necesita la dotación de la logística e infraestructura necesaria para el óptimo desarrollo de las actividades académicas acorde a los altos niveles que demanda la tecnología y la nueva era.

Asimismo, el proceso continuo debe garantizarse con la verificación y evaluación de las actividades académicas para determinar la satisfacción del personal capacitado, el nivel de impacto en relación al objetivo de la capacitación, la productividad en un determinado periodo de tiempo y la obtención de los resultados para asegurar el óptimo cumplimiento de la planificación realizada en la Institución.

Por lo expuesto, los esfuerzos institucionales se deben orientar a la modernización de los procesos en la Escuela del Ministerio Público a fin de obtener un alto nivel de capacitación en aulas acondicionadas para el desarrollo de las actividades académicas, acorde a la tecnología que permita asegurar la sostenibilidad de los sistemas en el proceso de la capacitación que debe ser permanente, continua, sistémica y actualizada.

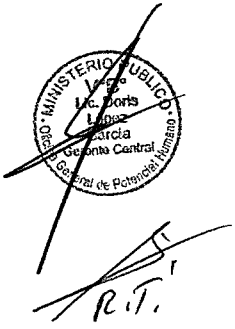




R.T.

ANEXO N° 01





SISTEMA FISCAL

MATRIZ DNC – «DIAGNÓSTICOS DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN»

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019

MINISTERIO PÚBLICO

MATRIZ DNC (SISTEMA FISCAL)



R.T.

SISTEMA FISCAL

N°	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	DESCRIBA LA FUNCION DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANISMO ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	APRENDIZAJE	DESEMPEÑO	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
1	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso de especialización en materia ambiental	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	1° trimestre	0	S/ 63,907.00
2	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso de especialización en materia ambiental	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° trimestre	0	S/ 55,317.00
3	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso de especialización en materia ambiental	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4° trimestre	0	S/ 75,908.00
4	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso introductorio en delitos de lavado de activos.	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	2° trimestre	0	S/ 24,960.00
5	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Segundo curso de especialización en delitos de lavado de activos.	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	3° trimestre	0	S/ 24,960.00
6	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Tercer curso de especialización en delitos de lavado de activos.	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	4° trimestre	0	S/ 24,960.00
7	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso introductorio en delitos de extinción de dominio	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	3° trimestre	0	S/ 24,960.00
8	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Segundo curso de especialización en delitos de extinción de dominio	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	3° trimestre	0	S/ 24,960.00
9	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Tercer curso de especialización en delitos de extinción de dominio	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	4° trimestre	0	S/ 24,960.00
10	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso introductorio en delitos de corrupción de funcionarios	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	2° trimestre	0	S/ 53,760.00
11	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Segundo curso de especialización de corrupción de funcionarios	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	3° trimestre	0	S/ 53,760.00
12	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Tercer curso de especialización en delitos de corrupción de funcionarios	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	4° trimestre	0	S/ 53,760.00
13	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso introductorio en delitos de crimen organizado	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	2° trimestre	0	S/ 38,400.00
14	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Segundo curso de especialización en delitos de crimen organizado	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	3° trimestre	0	S/ 38,400.00
15	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Tercer curso de especialización en delitos de crimen organizado	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	4° trimestre	0	S/ 38,400.00
16	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso introductorio para la implementación del Subsistema en Violencia contra la Mujer e integrantes del Grupo familiar Ley 30384	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación, impacto	Semi Presencial	1° trimestre	0	S/ 11,000.00

MINISTERIO PÚBLICO
MATRIZ DNC (SISTEMA FISCAL)



R.T.

SISTEMA FISCAL

N.º	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	APRENDIZAJE	DESEMPEÑO	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
17	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	8	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° trimestre	0	S/ 45,581.00
18	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	8	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° trimestre	0	S/ 25,986.00
19	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	8	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° trimestre	0	S/ 40,965.00
20	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	8	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° trimestre	0	S/ 31,445.00
21	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	8	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° trimestre	0	S/ 49,028.00
22	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	8	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° trimestre	0	S/ 35,852.00
23	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	8	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4° trimestre	0	S/ 45,815.00
24	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	8	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4° trimestre	0	S/ 17,939.00
25	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	8	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4° trimestre	0	S/ 39,858.00
26	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Primer curso de especialización de los despachos corporativos especializados para la atención en Violencia contra la Mujer e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicación, impacto	Semi Presencial	2° trimestre	0	S/ 11,000.00
27	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Segundo curso de especialización de los despachos corporativos especializados para la atención en Violencia contra la Mujer e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicación, impacto	Semi Presencial	2° trimestre	0	S/ 11,000.00

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019

MINISTERIO PÚBLICO
MATRIZ DNC (SISTEMA FISCAL)

A.T.




SISTEMA FISCAL

N.º	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCION DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	APRENDIZAJE	DESEMPEÑO	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
28	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Tercer curso de especialización de los despachos corporativos especializados para la atención en Violencia contra la Mujer e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación, impacto	Semi Presencial	2° trimestre	0	S/ 11,000.00
29	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso de especialización en fiscalías especializadas en TID	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	2° trimestre	0	S/ 30,916.00
30	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso en prevención estratégica del delito	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	3° trimestre	0	S/ 30,916.00
31	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso introductorio en delitos de trata de personas	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	2° trimestre	0	S/ 34,158.00
32	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso en criminología	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje	Semi presencial	2° trimestre	0	S/ 195.00
33	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso en teoría del caso y litigación oral	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje	Semi presencial	2° trimestre	0	S/ 390.00
34	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso virtual en procesal penal	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	3° trimestre	0	S/ 800.00
35	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso-taller Nuevas Tendencias en la Investigación del Proceso Penal	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	1° trimestre	0	S/ 390.00
36	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Seminario Internacional :Avances y retos del RENADESPLE y su importancia en los sistemas interoperables dentro de la administración de Justicia Peruana	Formación Laboral	Seminario	c1	8	X		Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	1° trimestre	0	S/ 60,000.00
37	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Técnicas de interrogatorio y contrainterrogatorio	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	1° trimestre	0	S/ 156.00
38	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso Control de la Gestión del Despacho Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	8	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	4° trimestre	0	S/ 55,000.00
39	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Cine Foro- MARZO	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reacción, aprendizaje	Presencial	1° trimestre	0	S/ 390.00
40	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Cine Foro- ABRIL	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reacción, aprendizaje	Presencial	2° trimestre	0	S/ 390.00
41	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Cine Foro- MAYO	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reacción, aprendizaje	Presencial	2° trimestre	0	S/ 390.00
42	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Cine Foro- JUNIO	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reacción, aprendizaje	Presencial	2° trimestre	0	S/ 390.00
43	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Cine Foro- JULIO	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reacción, aprendizaje	Presencial	3° trimestre	0	S/ 390.00

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019
 MINISTERIO PUBLICO
 MATRIZ DNC (SISTEMA FISCAL)



SISTEMA FISCAL

N°	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	DESCRIBA LA FUNCION DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	APRENDIZAJE	DESEMPEÑO	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
44	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Cine Foro- AGOSTO	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reacción, aprendizaje	Presencial	3° trimestre	0	S/ 390,00
45	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Cine Foro- SEPTIEMBRE	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reacción, aprendizaje	Presencial	3° trimestre	0	S/ 390,00
46	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Cine Foro- OCTUBRE	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reacción, aprendizaje	Presencial	4° trimestre	0	S/ 390,00
47	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Cine Foro- NOVIEMBRE	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reacción, aprendizaje	Presencial	4° trimestre	0	S/ 390,00
48	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Concurso interno de artículos	Formación Laboral	Concurso	c1	6	X		Reacción, aprendizaje	Presencial	2° trimestre	0	S/ 650,00
49	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)-Lima Este (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación, Impacto	Presencial	2° trimestre	0	S/ 351,00
50	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)-Lima Sur (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación, Impacto	Presencial	2° trimestre	0	S/ 351,00
51	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)-Lima Norte (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación, Impacto	Presencial	2° trimestre	0	S/ 351,00
52	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)-Callao (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación, Impacto	Presencial	2° trimestre	0	S/ 351,00
53	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)-Ventanilla (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación, Impacto	Presencial	3° trimestre	0	S/ 351,00
54	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)-Fiscalías de Corrupción de funcionarios y Crimen Organizado	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación, Impacto	Presencial	3° trimestre	0	S/ 351,00
55	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Sistema integrado de apoyo al trabajo fiscal SIATF-Lima Este (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación, Impacto	Presencial	2° trimestre	0	S/ 351,00
56	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Sistema integrado de apoyo al trabajo fiscal SIATF-Lima Sur (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación, Impacto	Presencial	2° trimestre	0	S/ 351,00
57	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Sistema integrado de apoyo al trabajo fiscal SIATF-Lima Norte (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación, Impacto	Presencial	2° trimestre	0	S/ 351,00
58	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Sistema integrado de apoyo al trabajo fiscal SIATF-Callao (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación, Impacto	Presencial	2° trimestre	0	S/ 351,00

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019
 MINISTERIO PÚBLICO
 MATRIZ DNC (SISTEMA FISCAL)



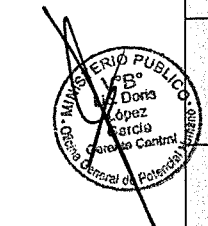
R.P.



SISTEMA FISCAL

N°	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	DESCRIBA LA FUNCION DEL PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	APRENDIZAJE	DESEMPEÑO	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
59	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Sistema integrado de apoyo al trabajo fiscal SIATF- Ventanilla (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicacion, impacto	Presencial	3° trimestre	0	S/ 351.00
60	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Sistema integrado de apoyo al trabajo fiscal SIATF- Fiscales de Corrupcion de funcionarios y Crimen Organizado	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicacion, impacto	Presencial	3° trimestre	0	S/ 351.00
61	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura Avanzado de olimpíca	Formación Laboral	Diplomado	c1	7	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicacion	Virtual	1° trimestre	0	S/ 351.00
62	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura Avanzado de olimpíca	Formación Laboral	Diplomado	c1	7	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicacion	Virtual	3° trimestre	0	S/ 351.00
63	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura Avanzado de olimpíca	Formación Laboral	Diplomado	c1	7	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicacion	Virtual	4° trimestre	0	S/ 351.00
64	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Jueves Jurídico- ABRIL	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reaccion, aprendizaje	Presencial	2° trimestre	0	S/ 195.00
65	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Jueves Jurídico- MAYO	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reaccion, aprendizaje	Presencial	2° trimestre	0	S/ 195.00
66	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Jueves Jurídico- JUNIO	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reaccion, aprendizaje	Presencial	2° trimestre	0	S/ 195.00
67	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Jueves Jurídico- JULIO	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reaccion, aprendizaje	Presencial	3° trimestre	0	S/ 195.00
68	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Jueves Jurídico- AGOSTO	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reaccion, aprendizaje	Presencial	3° trimestre	0	S/ 195.00
69	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Jueves Jurídico- SEPTIEMBRE	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reaccion, aprendizaje	Presencial	3° trimestre	0	S/ 195.00
70	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Jueves Jurídico- OCTUBRE	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reaccion, aprendizaje	Presencial	4° trimestre	0	S/ 195.00
71	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Jueves Jurídico- NOVIEMBRE	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reaccion, aprendizaje	Presencial	4° trimestre	0	S/ 195.00
72	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Jueves Jurídico- DICIEMBRE	Formación Laboral	Foro	c1	6	X		Reaccion, aprendizaje	Presencial	4° trimestre	0	S/ 195.00
73	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Seminario internacional por el Aniversario del Ministerio Público	Formación Laboral	Seminario	c1	6	X		Reaccion, aprendizaje	Presencial	2° trimestre	0	S/ 15,000.00
74	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Primer Encuentro de Magistrados Fiscales del distrito fiscal de Cajamarca	Formación Laboral	Encuentro	c1	6	X		Reaccion, aprendizaje	Presencial	1° trimestre	0	S/ 0.00
75	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso de inducción; Sistema para los Fiscales de Turno FISTUR y Sistema Informático de Apoyo al Trabajo Fiscal SIATF	Formación Laboral	Curso	c1	7	X	X	Reaccion, aprendizaje, aplicacion, impacto	Presencial	1° trimestre	0	S/ 1,631.50

S/ 1,238,573.50



R.E.T.

ACTIVIDADES ORGANIZADAS POR INSTITUCIONES COOPERANTES

N°	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCION DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	APRENDIZAJE	DESEMPEÑO	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
1	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Clinica de Litigación Oral	Formación Laboral	Curso	c1	6 X			Reaccion, aprend	Presencial	1° trimestre		
2	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Taller de Litigación Oral Especializado en Materia Ambiental	Formación Laboral	Taller	c1	6 X			Reaccion, aprend	Presencial	1° trimestre		
3	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Capacitación sobre tribunales de tratamiento de drogas para adolescentes en conflicto con la Ley Penal	Formación Laboral	Curso	c1	6 X			Reaccion, aprend	Presencial	1° trimestre		
4	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Seminario Taller Internacional Intervención con mujeres víctimas de violencia; el modelo Español	Formación Laboral	Seminario	c1	6 X			Reaccion, aprend	Presencial	1° trimestre		
5	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Taller de Facilitación de la Constitución de Equipos Conjuntos de Investigación	Formación Laboral	Taller	c1	6 X			Reaccion, aprend	Presencial	1° trimestre		
6	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Reunión grupal sobre el apoyo especializado y mentoría en materia de lavado de activos y extinción de dominio	Formación Laboral	Reunión	c1	6 X			Reaccion, aprend	Presencial	1° trimestre		
7	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Taller de Capacitación Fortaleciendo los Servicios Esenciales para Víctimas en las Investigaciones sobre Violencia contra Mujeres, Niñas y Grupo Familiar en San Juan de Lurigancho - Lima	Formación Laboral	Taller	c1	6 X			Reaccion, aprend	Presencial	1° trimestre		





R.T.



SISTEMA FORENSE

MATRIZ DNC – «DIAGNÓSTICOS DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN»

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019
MINISTERIO PÚBLICO
MATRIZ DNC (SISTEMA FORENSE)



R.S.

SISTEMA FORENSE

N°	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACION	PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	APRENDIZAJE	DESEMPEÑO	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
1	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Congreso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje	Presencial	2° trimestre	S/.	25,760.00
2	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Seminario	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje	Presencial y video conferencia	1° trimestre	S/.	144.50
3	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Seminario	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje	Presencial y video conferencia	1° trimestre	S/.	144.50
4	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial y video conferencia	1° trimestre	S/.	144.50
5	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4° trimestre	S/.	1,680.00
6	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	2° trimestre	S/.	144.50
7	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	1° trimestre	S/.	5,600.00
8	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	2° trimestre	S/.	14,560.00
9	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial y video conferencia	3° trimestre	S/.	144.50
10	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	3° trimestre	S/.	144.50
11	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial y video conferencia	3° trimestre	S/.	144.50
12	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial y video conferencia	4° trimestre	S/.	144.50
13	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	3° trimestre	S/.	144.50
14	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	video conferencia	3° trimestre	S/.	144.50
15	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2° trimestre	S/.	19,040.00

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019
 MINISTERIO PÚBLICO
 MATRIZ DNC (SISTEMA FORENSE)



R.T.



SISTEMA FORENSE

N.º	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	APRENDIZAJE	DESEMPEÑO	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
16	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Curso Perfil del agresor en casos de violencia sexual	Formación Laboral	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2º trimestre		30,240.00
17	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Curso Evaluación Psicológica Forense en casos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar.	Formación Laboral	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4º trimestre		6,720.00
18	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Curso médico legal para Determinar Disfunción Sexual Efímera de causa orgánica	Formación Laboral	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4º trimestre		144.50
19	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Taller de metodología en Toxicología y Químico Legal	Formación Laboral	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º trimestre		26,880.00
20	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Curso valoración de lesiones corporales, determinación de señal permanente y deformación de rostro.	Formación Laboral	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial y video conferencia	2º trimestre		31,360.00
21	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Curso Radiodiagnóstico en femicidio	Formación Laboral	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial y video conferencia	3º trimestre		144.50
22	Transversal	Transversal	Varios	Soporte en la Investigación Fiscal	Curso actualización de Evaluación Física de la Integridad Sexual	Formación Laboral	c1	3	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4º trimestre		144.50

163,718.50



R.T.



SISTEMA ADMINISTRATIVO

MATRIZ DNC – «DIAGNÓSTICOS DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN»

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019
MINISTERIO PÚBLICO
MATRIZ DNC (SISTEMA ADMINISTRATIVO)

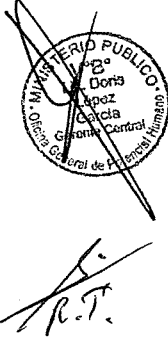
SISTEMA ADMINISTRATIVO

N°	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U ORGANISMO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	APRENDIZAJE	DESEMPEÑO	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Análisis de Datos y Big Data	Formación Laboral	Curso	c1	5	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	1° Trimestre	S/.	-
2	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Ética en la Función Pública	Formación Laboral	Curso	c1	5	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2° Trimestre	S/.	2,325.00
3	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura: Desarrollo de La Cultura Organizacional, Coaching Laboral, Desarrollo Valores y Organizacional, Desarrollo De habilidades Blandas, Habilidades De Liderazgo y Pro actividad.	Formación Laboral	Diplomatura	c1	5	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2° Trimestre	S/.	9,000.00
4	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Manejo táctico, evasivo y defensivo en vehículos para el traslado de funcionarios.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2° Trimestre	S/.	4,650.00
5	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso de Gestión de proyectos de inversión.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2° Trimestre	S/.	4,650.00
6	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso de transparencia, protección de datos y gobierno abierto.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° Trimestre	S/.	4,650.00
7	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso SIAF.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° Trimestre	S/.	4,650.00
8	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Presentaciones en línea Prezi.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	3° Trimestre	S/.	4,650.00
9	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Cursos de gestión sobre bienes muebles e inmuebles de propiedad estatal.	Formación Laboral	Curso	c1	5	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4° Trimestre	S/.	4,650.00
10	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Cursos sobre elaboración de proyectos normativos.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2° Trimestre	S/.	4,650.00
11	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso - Taller: Imagen Institucional, nuevos roles y perspectivas de la comunicación institucional en el Ministerio Público.	Formación Laboral	Curso	c1	5	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	1° Trimestre	S/.	-
12	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso - Taller: Introducción a la Lengua Quechua.	Formación Laboral	Curso	c1	5	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2° Trimestre	S/.	2,500.00
13	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso de Precedimiento Administrativo Disciplinario.	Formación Laboral	Curso	c1	5	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2° Trimestre	S/.	4,650.00
14	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso virtual de redacción y ortografía.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	2° Trimestre	S/.	2,500.00



[Handwritten signature]

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019
MINISTERIO PÚBLICO
MATRIZ DNC (SISTEMA ADMINISTRATIVO)



R.F.

SISTEMA ADMINISTRATIVO

N°	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCION DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETO DEL ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	APRENDIZAJE	DESEMPEÑO	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
15	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Actualización de la Ley de Procedimientos Administrativos y la Ley de Contrataciones del Estado.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2° Trimestre	S/.	4,650.00
16	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Gestión del conocimiento y del cambio.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° Trimestre	S/.	4,650.00
17	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Gestión Documentaria y Archivo.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial - Video conferencia	3° Trimestre	S/.	4,650.00
18	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura en Gestión Pública.	Formación Laboral	Diplomatura	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° Trimestre	S/.	9,000.00
19	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura en Climática.	Formación Laboral	Diplomatura	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	1° Trimestre	S/.	9,000.00
20	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Taller: Hostigamiento sexual y hostilidad laboral.	Formación Laboral	Taller	c1	5	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	3° Trimestre	S/.	4,650.00
21	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Administración efectiva del tiempo, atención y servicio al usuario.	Formación Laboral	Curso	c1	5	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	3° Trimestre	S/.	4,650.00
22	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Taller: Cultura, Clima Laboral y Trabajo en Equipo.	Formación Laboral	Taller	c1	5	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	4° Trimestre	S/.	4,650.00
23	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Taller: Salud mental y manejo de estrés.	Formación Laboral	Taller	c1	5	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	4° Trimestre	S/.	4,650.00
24	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Metodología de investigación científica / Prevención y tratamiento de política criminal / Criminología y análisis del delito.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° Trimestre	S/.	4,650.00
25	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: SPSS "Sistema Statisties Standard Edition" nivel medio y avanzado / Stata nivel medio y avanzado.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° Trimestre	S/.	4,650.00
26	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Arc GIS nivel medio y avanzado.	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4° Trimestre	S/.	4,650.00
27	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura: Estudio en supervisión de costas y asignación presupuestal.	Formación Laboral	Diplomatura	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° Trimestre	S/.	9,000.00
28	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Diplomatura: Especialización en Recursos Humanos - Regímenes Laborales N° 728, 276 y 1057.	Formación Laboral	Diplomatura	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° Trimestre	S/.	9,000.00

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019
 MINISTERIO PÚBLICO
 MATRIZ DNC (SISTEMA ADMINISTRATIVO)



SISTEMA ADMINISTRATIVO

N.º	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBIR LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	APRENDIZAJE	DESEMPEÑO	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
29	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Curso: Régimen de pensión a cargo del Estado (Decreto Ley N° 20530)	Formación Laboral	Curso	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	4° Trimestre	S/.	4,650.00
30	Transversal	Transversal	Varios	Varios	Taller: Legislación Laboral, Planillas y PLAME.	Formación Laboral	Taller	c1	6	X	X	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	3° Trimestre	S/.	4,650.00
S/.																
145,375.00																



[Handwritten signature]



R.T.

ANEXO N° 02





R.T.



SISTEMA FISCAL

MATRIZ PDP -- «PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS»

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019
 MINISTERIO PÚBLICO
 MATRIZ PDP (SISTEMA FISCAL)



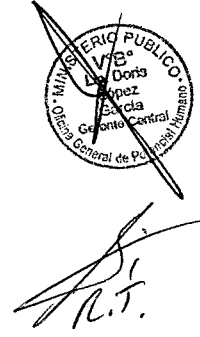
SISTEMA FISCAL

N.º	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	Nº DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
1	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Curso de especialización en materia ambiental	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	1º trimestre	0	SI/ 63,907.00
2	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Curso de especialización en materia ambiental	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º trimestre	0	SI/ 55,317.00
3	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Curso de especialización en materia ambiental	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4º trimestre	0	SI/ 75,908.00
4	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Curso introductorio en delitos de lavado de activos.	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	2º trimestre	0	SI/ 24,960.00
5	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Segundo curso de especialización en delitos de lavado de activos.	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	3º trimestre	0	SI/ 24,960.00
6	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Tercer curso de especialización en delitos de lavado de activos.	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	4º trimestre	0	SI/ 24,960.00
7	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Curso introductorio en delitos de extinción de dominio	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	3º trimestre	0	SI/ 24,960.00
8	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Segundo curso de especialización en delitos de extinción de dominio	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	3º trimestre	0	SI/ 24,960.00
9	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Tercer curso de especialización en delitos de extinción de dominio	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	4º trimestre	0	SI/ 24,960.00
10	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Curso introductorio en delitos de corrupción de funcionarios	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	2º trimestre	0	SI/ 53,760.00
11	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Segundo curso de especialización de corrupción de funcionarios	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	3º trimestre	0	SI/ 53,760.00
12	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Tercer curso de especialización en delitos de corrupción de funcionarios	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	4º trimestre	0	SI/ 53,760.00
13	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Curso introductorio en delitos de crimen organizado	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	2º trimestre	0	SI/ 38,400.00
14	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Segundo curso de especialización en delitos de crimen organizado	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	3º trimestre	0	SI/ 38,400.00
15	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Tercer curso de especialización en delitos de crimen organizado	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	4º trimestre	0	SI/ 38,400.00
16	Transversal	Transversal	Varios	40	C3	Curso introductorio para la implementación del Subsistema en Violencia contra la Mujer e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación, impacto	Semi Presencial	1º trimestre	0	SI/ 11,000.00
17	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º trimestre	0	SI/ 45,581.00
18	Transversal	Transversal	Varios	40	C3	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º trimestre	0	SI/ 25,986.00

MINISTERIO PÚBLICO
MATRIZ PDP (SISTEMA FISCAL)

SISTEMA FISCAL

N°	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	N° DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
19	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° trimestre	0	S/ 40,965.00
20	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° trimestre	0	S/ 31,445.00
21	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° trimestre	0	S/ 49,028.00
22	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3° trimestre	0	S/ 35,852.00
23	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4° trimestre	0	S/ 45,815.00
24	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4° trimestre	0	S/ 17,939.00
25	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Diplomatura en violencia de genero e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Diplomado	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4° trimestre	0	S/ 39,858.00
26	Transversal	Transversal	Varios	40	C3	Primer curso de especialización de los despachos corporativos especializados para la atención en Violencia contra la Mujer e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación, impacto	Semi Presencial	2° trimestre	0	S/ 11,000.00
27	Transversal	Transversal	Varios	40	C3	Segundo curso de especialización de los despachos corporativos especializados para la atención en Violencia contra la Mujer e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación, impacto	Semi Presencial	2° trimestre	0	S/ 11,000.00
28	Transversal	Transversal	Varios	40	C3	Tercer curso de especialización de los despachos corporativos especializados para la atención en Violencia contra la Mujer e integrantes del Grupo familiar Ley 30364	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación, impacto	Semi Presencial	2° trimestre	0	S/ 11,000.00
29	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Curso de especialización en fiscalías especializadas en TID	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	2° trimestre	0	S/ 30,916.00
30	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Curso en prevención estratégica del daillo	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	3° trimestre	0	S/ 30,916.00
31	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Curso introductorio en delitos de trata de personas	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	2° trimestre	0	S/ 34,158.00
32	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Curso en criminología	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje	Semi presencial	2° trimestre	0	S/ 195.00
33	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Curso en teoría del caso y litigación oral	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje	Semi presencial	2° trimestre	0	S/ 390.00
34	Transversal	Transversal	Varios	400	C3	Curso virtual en procesal penal	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Virtual	3° trimestre	0	S/ 800.00



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019
 MINISTERIO PÚBLICO
 MATRIZ PDP (SISTEMA FISCAL)



SISTEMA FISCAL

N.º	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	Nº DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
35	Transversal	Transversal	Varios	56	C3	Curso-taller Nuevas Tendencias en la Investigación del Proceso Penal	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	1º trimestre	0	S/ 390.00
36	Transversal	Transversal	Varios	150	C3	Seminario Internacional: Avances y retos del RENADESPLE y su importancia en los sistemas interoperables dentro de la administración de Justicia Peruana	Formación Laboral	Seminario	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	1º trimestre	0	S/ 60,000.00
37	Transversal	Transversal	Varios	24	C3	Técnicas de interrogatorio y contrainterrogatorio	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	1º trimestre	0	S/ 156.00
38	Transversal	Transversal	Varios	60	C3	Curso Control de la Gestión del Despacho Fiscal	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi presencial	4º trimestre	0	S/ 55,000.00
39	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Cine Foro- MARZO	Formación Laboral	Foro	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial	1º trimestre	0	S/ 390.00
40	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Cine Foro- ABRIL	Formación Laboral	Foro	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial	2º trimestre	0	S/ 390.00
41	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Cine Foro- MAYO	Formación Laboral	Foro	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial	2º trimestre	0	S/ 390.00
42	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Cine Foro- JUNIO	Formación Laboral	Foro	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial	2º trimestre	0	S/ 390.00
43	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Cine Foro- JULIO	Formación Laboral	Foro	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial	3º trimestre	0	S/ 390.00
44	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Cine Foro- AGOSTO	Formación Laboral	Foro	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial	3º trimestre	0	S/ 390.00
45	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Cine Foro- SEPTIEMBRE	Formación Laboral	Foro	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial	3º trimestre	0	S/ 390.00
46	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Cine Foro- OCTUBRE	Formación Laboral	Foro	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial	4º trimestre	0	S/ 390.00
47	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Cine Foro- NOVIEMBRE	Formación Laboral	Foro	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial	4º trimestre	0	S/ 390.00
48	Transversal	Transversal	Varios	100	C3	Concurso interno de artículos	Formación Laboral	Concurso	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial	2º trimestre	0	S/ 650.00
49	Transversal	Transversal	Varios	54	C3	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)- Lima Este (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	2º trimestre	0	S/ 351.00
50	Transversal	Transversal	Varios	54	C3	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)- Lima Sur (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	2º trimestre	0	S/ 351.00
51	Transversal	Transversal	Varios	54	C3	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)- Lima Norte (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	2º trimestre	0	S/ 351.00
52	Transversal	Transversal	Varios	54	C3	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)- Callao (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	2º trimestre	0	S/ 351.00
53	Transversal	Transversal	Varios	54	C3	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)- Ventanilla (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	3º trimestre	0	S/ 351.00
54	Transversal	Transversal	Varios	54	C3	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)- Fiscalías de Corrupción de funcionarios y Crimen Organizado	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	3º trimestre	0	S/ 351.00
55	Transversal	Transversal	Varios	54	C3	Curso: Sistema Integrado de apoyo al trabajo fiscal SIATF-Lima Este (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	2º trimestre	0	S/ 351.00

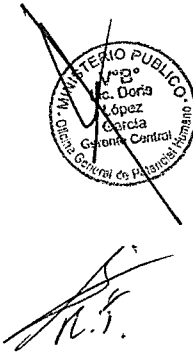
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019

MINISTERIO PÚBLICO
MATRIZ PDP (SISTEMA FISCAL)

SISTEMA FISCAL

N.º	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	Nº DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
56	Transversal	Transversal	Varios	54	C3	Curso: Sistema integrado de apoyo al trabajo fiscal SIATF-Lima Sur (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	2º trimestre	0	S/ 351.00
57	Transversal	Transversal	Varios	54	C3	Curso: Sistema integrado de apoyo al trabajo fiscal SIATF-Lima Norte (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	2º trimestre	0	S/ 351.00
58	Transversal	Transversal	Varios	54	C3	Curso: Sistema integrado de apoyo al trabajo fiscal SIATF-Callao (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	2º trimestre	0	S/ 351.00
59	Transversal	Transversal	Varios	54	C3	Curso: Sistema integrado de apoyo al trabajo fiscal SIATF-Ventania (02 Grupos)	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	3º trimestre	0	S/ 351.00
60	Transversal	Transversal	Varios	54	C3	Curso: Sistema integrado de apoyo al trabajo fiscal SIATF-Fiscalías de Corrupción de funcionarios y Crimen Organizado	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	3º trimestre	0	S/ 351.00
61	Transversal	Transversal	Varios	400	C3	Diplomatura Avanzado de olimática	Formación Laboral	Diplomado	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Virtual	1º trimestre	0	S/ 351.00
62	Transversal	Transversal	Varios	400	C3	Diplomatura Avanzado de olimática	Formación Laboral	Diplomado	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Virtual	3º trimestre	0	S/ 351.00
63	Transversal	Transversal	Varios	400	C3	Diplomatura Avanzado de olimática	Formación Laboral	Diplomado	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación	Virtual	4º trimestre	0	S/ 351.00
64	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Jueves Jurídico- ABRIL	Formación Laboral	Foro	c1	Reaccion, aprendizaje	Presencial	2º trimestre	0	S/ 195.00
65	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Jueves Jurídico- MAYO	Formación Laboral	Foro	c1	Reaccion, aprendizaje	Presencial	2º trimestre	0	S/ 195.00
66	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Jueves Jurídico- JUNIO	Formación Laboral	Foro	c1	Reaccion, aprendizaje	Presencial	2º trimestre	0	S/ 195.00
67	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Jueves Jurídico- JULIO	Formación Laboral	Foro	c1	Reaccion, aprendizaje	Presencial	3º trimestre	0	S/ 195.00
68	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Jueves Jurídico- AGOSTO	Formación Laboral	Foro	c1	Reaccion, aprendizaje	Presencial	3º trimestre	0	S/ 195.00
69	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Jueves Jurídico- SEPTIEMBRE	Formación Laboral	Foro	c1	Reaccion, aprendizaje	Presencial	3º trimestre	0	S/ 195.00
70	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Jueves Jurídico- OCTUBRE	Formación Laboral	Foro	c1	Reaccion, aprendizaje	Presencial	4º trimestre	0	S/ 195.00
71	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Jueves Jurídico- NOVIEMBRE	Formación Laboral	Foro	c1	Reaccion, aprendizaje	Presencial	4º trimestre	0	S/ 195.00
72	Transversal	Transversal	Varios	30	C3	Jueves Jurídico- DICIEMBRE	Formación Laboral	Foro	c1	Reaccion, aprendizaje	Presencial	4º trimestre	0	S/ 195.00
73	Transversal	Transversal	Varios	250	C3	Seminario internacional por el Aniversario del Ministerio Público	Formación Laboral	Seminario	c1	Reaccion, aprendizaje	Presencial	2º trimestre	0	S/ 15,000.00
74	Transversal	Transversal	Varios	62	C3	Primer Encuentro de Magistrados Fiscales del distrito fiscal de Cajamarca	Formación Laboral	Encuentro	c1	Reaccion, aprendizaje	Presencial	1º trimestre	0	S/ 0.00
75	Transversal	Transversal	Varios	251	C3	Curso de inducción: Sistema para los Fiscales de Turno FISTUR y Sistema Informático de Apoyo al Trabajo Fiscal SIATF	Formación Laboral	Curso	c1	Reaccion, aprendizaje, aplicación, impacto	Presencial	1º trimestre	0	S/ 1,631.50

S/ 1,238,573.50





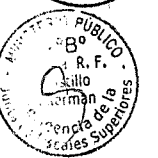
R.T.



SISTEMA FORENSE

MATRIZ PDP – «PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS»

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019
 MINISTERIO PUBLICO
 MATRIZ PDP (SISTEMA FORENSE)



SISTEMA FORENSE

N.º	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	Nº DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
1	Transversal	Transversal	Varios	30	SIC	I Congreso Nacional de Antropología Forense del Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses	Formación Laboral	Congreso	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial	2º trimestre	S/.	25,760.00
2	Transversal	Transversal	Varios	200	SIC	Primer Seminario Internacional en tecnologías y Ciencias Forenses "La Lucha contra el Crimen Organizado" SITEC FORENSE	Formación Laboral	Seminario	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial y video conferencia	1º trimestre	S/.	144.50
3	Transversal	Transversal	Varios	200	SIC	Seminario de Investigación Aplicada a la Medicina Legal y Ciencias Forenses	Formación Laboral	Seminario	c1	Reacción, aprendizaje	Presencial y video conferencia	1º trimestre	S/.	144.50
4	Transversal	Transversal	Varios	100	SIC	Curso Valoración de la prueba pericial y el rol del perito en el Nuevo Código Procesal Penal	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial y video conferencia	1º trimestre	S/.	144.50
5	Transversal	Transversal	Varios	5	SIC	Curso Manejo de diron en la investigación forense	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4º trimestre	S/.	1,680.00
6	Transversal	Transversal	Varios	300	SIC	Curso La Criminalística y la labor de campo en la escena del crimen.	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	2º trimestre	S/.	144.50
7	Transversal	Transversal	Varios	20	SIC	Curso-Taller Entomología Forense	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	1º trimestre	S/.	5,600.00
8	Transversal	Transversal	Varios	16	SIC	Curso-Taller para los procedimientos de la Trabajadora Social Forense	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	2º trimestre	S/.	14,560.00
9	Transversal	Transversal	Varios	46	SIC	Curso Intervención en Víctimas en Desastres Edan Perú 2018 y Sistema de Comando de Incidentes	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial y video conferencia	3º trimestre	S/.	144.50
10	Transversal	Transversal	Varios	13	SIC	Curso manejo y uso de insumos químicos fiscalizados	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	3º trimestre	S/.	144.50
11	Transversal	Transversal	Varios	30	SIC	Curso Gestión de calidad y auditoría médica legal en el IML y CF	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial y video conferencia	3º trimestre	S/.	144.50
12	Transversal	Transversal	Varios	60	SIC	Curso-Taller Manejo de residuos peligrosos	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial y video conferencia	4º trimestre	S/.	144.50
13	Transversal	Transversal	Varios	60	SIC	Curso :manejo del Sistema Forensys y Dicomel en las Divisiones de Médico Legales	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	3º trimestre	S/.	144.50
14	Transversal	Transversal	Varios	31	SIC	Curso Medidas de bioseguridad en la Sala de Necropsia	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	video conferencia	3º trimestre	S/.	144.50
15	Transversal	Transversal	Varios	14	SIC	Curso-Taller actualización en métodos y técnicas para estimación de edad odontológicas	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2º trimestre	S/.	19,040.00
16	Transversal	Transversal	Varios	70	SIC	Curso Perfil del agresor en casos de violencia sexual	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2º trimestre	S/.	30,240.00
17	Transversal	Transversal	Varios	56	SIC	Curso Evaluación Psicológica Forense en casos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar.	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4º trimestre	S/.	6,720.00



R.T.

SISTEMA FORENSE

N.º	UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	Nº DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos
18	Transversal	Transversal	Varios	60	SIC	Curso médico legal para Determinar Disfunción Sexual Eréctil de causa orgánica	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4º trimestre	S/.	144.50
19	Transversal	Transversal	Varios	40	SIC	Taller de metociología en Toxicología y Químico Legal	Formación Laboral	Taller	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º trimestre	S/.	26.880.00
20	Transversal	Transversal	Varios	100	SIC	Curso valoración de lesiones corporales, determinación de señal permanente y deformación de rostro.	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial y video conferencia	2º trimestre	S/.	31.360.00
21	Transversal	Transversal	Varios	21	SIC	Curso Radiodiagnóstico en fémur	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial y video conferencia	3º trimestre	S/.	144.50
22	Transversal	Transversal	Varios	60	SIC	Curso actualización de Evaluación Física de la Integridad Sexual	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4º trimestre	S/.	144.50

S/.

163.718.50



R.F.



SISTEMA ADMINISTRATIVO

MATRIZ PDP -- «PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS»

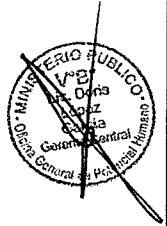
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019
 MINISTERIO PÚBLICO
 MATRIZ PDP (SISTEMA ADMINISTRATIVO)

R.T.



N.º	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	Nº DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Transversal	Transversal	Varios	60	H3	Curso: Análisis de datos y Big Data	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	1º Trimestre		
2	Transversal	Transversal	Varios	300	J4	Curso: Ética en la Función Pública	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2º Trimestre	S/.	2,325.00
3	Transversal	Transversal	Varios	40	J5	Diplomatura: Desarrollo de la Cultura Organizacional, Coaching Laboral, Desarrollo Valores y Organizacional, Desarrollo De Habilidades Blandas, Habilidades De Liderazgo Y Pro actividad	Formación Laboral	Diplomatura	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2º Trimestre	S/.	9,000.00
4	Transversal	Transversal	Varios	35	H3	Curso: Manejo táctico, evasivo y defensivo en vehículos para el traslado de funcionarios	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2º Trimestre	S/.	4,650.00
5	Transversal	Transversal	Varios	60	A2	Curso de Gestión de proyectos de inversión	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2º Trimestre	S/.	4,650.00
6	Transversal	Transversal	Varios	60	B1	Curso de transparencia, protección de datos y gobierno abierto	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º Trimestre	S/.	4,650.00
7	Transversal	Transversal	Varios	60	A	Curso SlaF	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º Trimestre	S/.	4,650.00
8	Transversal	Transversal	Varios	400	B3	Curso: Presentaciones en línea Prezi	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	3º Trimestre	S/.	4,650.00
9	Transversal	Transversal	Varios	60	B7	Cursos de gestión sobre bienes muebles e inmuebles de propiedad estatal	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4º Trimestre	S/.	4,650.00
10	Transversal	Transversal	Varios	30	B4	Cursos sobre elaboración de proyectos normativos	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2º Trimestre	S/.	4,650.00
11	Transversal	Transversal	Varios	54	B6	Curso-Taller: Imagen Institucional, nuevos roles y perspectivas de la comunicación institucional en el Ministerio Público	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	1º Trimestre	S/.	
12	Transversal	Transversal	Varios	60	J2	Curso-Taller: Introducción a la lengua Quechua	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2º Trimestre	S/.	2,500.00
13	Transversal	Transversal	Varios	60	B2	Curso: Procedimiento administrativo disciplinario	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2º Trimestre	S/.	4,650.00
14	Transversal	Transversal	Varios	300	J5	Curso Virtual de redacción y ortografía	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	2º Trimestre	S/.	2,500.00
15	Transversal	Transversal	Varios	100	A	Curso: actualización de la ley de procedimientos administrativos y ley de contrataciones del estado	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	2º Trimestre	S/.	4,650.00
16	Transversal	Transversal	Varios	60	J5	Curso: Gestión Del Conocimiento y del cambio	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º Trimestre	S/.	4,650.00
17	Transversal	Transversal	Varios	300	G	Curso: Gestión Documentaria y Archivo	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial - Video conferencia	3º Trimestre	S/.	4,650.00

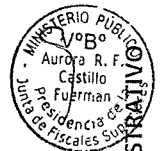
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019
 MINISTERIO PÚBLICO
 MATRIZ PDP (SISTEMA ADMINISTRATIVO)



R.T.

N.º	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	Nº DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
18	Transversal	Transversal	Varios	202	B1	Diplomatura: Gestión Pública	Formación Laboral	Diplomatura	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º Trimestre	S/.	9,000.00
19	Transversal	Transversal	Varios	600	B3	Diplomatura: Olímpica	Formación Laboral	Diplomatura	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	1º Trimestre	S/.	9,000.00
20	Transversal	Transversal	Varios	300	J5	Taller : Hostigamiento sexual y hostilidad laboral	Formación Laboral	Taller	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	3º Trimestre	S/.	4,650.00
21	Transversal	Transversal	Varios	300	J5	Curso: Administración efectiva del tiempo, atención y servicio al usuario	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	3º Trimestre	S/.	4,650.00
22	Transversal	Transversal	Varios	300	J5	Taller: Cultura, clima laboral y trabajo en equipo	Formación Laboral	Taller	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	4º Trimestre	S/.	4,650.00
23	Transversal	Transversal	Varios	300	J5	Taller: de salud mental y manejo de stress	Formación Laboral	Taller	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Virtual	4º Trimestre	S/.	4,650.00
24	Transversal	Transversal	Varios	60	E8	Curso: Metodología de investigación científica/prevenición y tratamiento de política criminal/Criminología, análisis del delito	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º Trimestre	S/.	4,650.00
25	Transversal	Transversal	Varios	60	B3	Curso: SPSS "Sistema Statistics Standard Edition" nivel medio y avanzado/Statia nivel medio y avanzado	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º Trimestre	S/.	4,650.00
26	Transversal	Transversal	Varios	60	B3	Curso: Arc Gis nivel medio y avanzado	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	4º Trimestre	S/.	4,650.00
27	Transversal	Transversal	Varios	40	A1	Diplomatura: Estudio en supervisión de costos y asignación presupuestal	Formación Laboral	Diplomatura	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º Trimestre	S/.	9,000.00
28	Transversal	Transversal	Varios	60	B2	Diplomatura: Especialización en recursos humanos- Regímenes laborales 728, 276 y 1057	Formación Laboral	Diplomatura	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Semi Presencial	3º Trimestre	S/.	9,000.00
29	Transversal	Transversal	Varios	60	B2	Curso : Régimen de pensión a cargo del Estado (DECRETO LEY 20530)	Formación Laboral	Curso	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	4º Trimestre	S/.	4,650.00
30	Transversal	Transversal	Varios	60	B2	Taller: Legislación Laboral, Planillas y PLAME	Formación Laboral	Taller	c1	Reacción, aprendizaje, aplicación	Presencial	3º Trimestre	S/.	4,650.00

145,325.00



SISTEMA ADMINISTRATIVO