



Resolución de Secretaría General N° 018 -2019-MINAM

Lima, 28 MAR. 2019

VISTOS; los Informes N° 00080-2019-MINAM/SG/OGRH y N° 0007-2019-MINAM/SG/OGRH-PJAO de la Oficina General de Recursos Humanos; el Memorando N° 00365-2019-MINAM/SG/OGPP y el Memorando N° 00117-2019-MINAM/SG/OGPP/OPPMI de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto; el Informe N° 00141-2019-MINAM/SG/OGAJ de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se aprueba un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el artículo 10 de la citada Ley establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. La capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, el artículo 135 del citado Reglamento General establece que el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, el cual se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;



Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", cuya finalidad es desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Se aplica a todas las entidades públicas de acuerdo con lo establecido en el artículo 1 de la Ley N° 30057, concordante con el artículo 3 del Decreto Legislativo N° 1023, Decreto Legislativo que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del sistema administrativo de gestión de recursos humanos; así como a los servidores civiles comprendidos en los regímenes de la Ley N° 30057 y de los Decretos Legislativos N° 276, 728 y 1057;

Que, conforme al numeral 6.4.1.4 de la citada Directiva, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad;

Que, el literal j) del artículo IV del Título Preliminar del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, concordante con el numeral 5.2.7 de la mencionada Directiva, señala que para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;

Que, en ese sentido, el artículo 16 del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente, aprobado por Decreto Supremo N° 002-2017-MINAM, establece que la Secretaría General está a cargo de el/la Secretario/a General, quien es la máxima autoridad administrativa de este Ministerio; en consecuencia, le corresponde aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas del Ministerio del Ambiente;

Que, mediante los Informes N° 00080-2019-MINAM/SG/OGRH y N° 0007-2019-MINAM/SG/OGRH-PJAO, la Oficina General de Recursos Humanos sustenta la necesidad de aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Ministerio del Ambiente, el cual se encuentra validado por el Comité de Planificación de la Capacitación, conformado mediante Resolución Ministerial N° 38-2017-MINAM, modificada por Resolución Ministerial N° 162-2017-MINAM;

Que, a través del Memorando N° 00365-2019-MINAM/SG/OGPP, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, en atención al Memorando N° 00117-2019-MINAM/SG/OGPP/OPPMI de la Oficina de Presupuesto y Programación Multianual de Inversiones, señala que la Unidad Ejecutora 001 Ministerio del Ambiente - Administración General cuenta con recursos presupuestales para la implementación y ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2019;

Con el visado de la Oficina General de Recursos Humanos, de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto y de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1013, que aprueba la Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente; el Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; el Decreto Supremo N° 002-2017-MINAM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente; y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-



PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas";

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Ministerio del Ambiente, que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución de Secretaría General.

Artículo 2.- Disponer que la Oficina General de Recursos Humanos implemente las capacitaciones comprendidas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Ministerio del Ambiente.

Artículo 3.- Disponer que la Oficina General de Recursos Humanos haga de conocimiento de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, la presente Resolución de Secretaría General y el Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Ministerio del Ambiente.

Artículo 4.- Disponer la publicación de la presente Resolución de Secretaría General y su Anexo en el Portal Institucional del Ministerio del Ambiente (www.gob.pe/minam).

Regístrese y comuníquese



.....
Kirla Echegaray Alfaro
Secretaria General





PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Secretaría General

Oficina General de
Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL MINISTERIO DEL AMBIENTE

PDP 2019





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL MINISTERIO DEL AMBIENTE PDP 2019

1. PRESENTACIÓN

El Ministerio del Ambiente es el organismo del Poder Ejecutivo rector del sector ambiental, que desarrolla, dirige, supervisa y ejecuta la política nacional del ambiente. Asimismo, cumple la función de promover la conservación y el uso sostenible de los recursos naturales, la diversidad biológica y las áreas naturales protegidas.

La actividad del Ministerio del Ambiente comprende las acciones técnico-normativas de alcance nacional en materia de regulación ambiental, entendiéndose como tal el establecimiento de la política, la normatividad específica, la fiscalización, el control y la potestad sancionadora por el incumplimiento de las normas ambientales en el ámbito de su competencia, la misma que es ejercida a través de sus organismos públicos correspondientes.

En ese contexto tenemos que mediante la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, publicada el 4 de julio de 2013, se establece un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran. Esta ley establece en su artículo 10 que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, la capacitación tiene por objetivo fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

La acción de capacitación es el proceso de enseñanza - aprendizaje destinado a cerrar brechas o desarrollar competencias o conocimientos en el servidor civil, para el mejor cumplimiento de sus funciones y contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales. Esta actividad se desarrolla en forma planificada, tomando en cuenta la necesidad en aquellos temas que contribuyan efectivamente a los objetivos Institucionales de corto y largo plazo, así mismo con las funciones que los servidores desempeñan en la entidad.

Para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, se debe contar con un Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, instrumento de gestión que debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación. El PDP es elaborado sobre la base de las necesidades de capacitación por formación - laboral o profesional - con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles.

En ese sentido, la Oficina General de Recursos Humanos ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas anual 2019 del Ministerio del Ambiente, a partir de los requerimientos de capacitación planteados por los órganos y unidades orgánicas de la entidad en función a sus necesidades, así





"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

como incorporando las necesidades identificadas en los Planes de Mejora elaborados a partir de la Evaluación de Desempeño; todo ello, siguiendo la metodología que la Autoridad Nacional del Servicio Civil ha establecido en sus instrumentos de gestión. Dichas necesidades toman como referencia el reglamento de organización y funciones, los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos y unidades orgánicas de la entidad.

Las actividades de capacitación planificadas para el presente año están orientadas a potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar las habilidades de los servidores civiles, que permitan mejorar su desempeño, para así contribuir al logro de los objetivos estratégicos institucionales y mejorar los servicios que el Ministerio del Ambiente brinda a la ciudadanía en materia de Gestión Ambiental y Desarrollo Estratégico de los Recursos Naturales.

2. MISIÓN Y VISIÓN DEL MINISTERIO DEL AMBIENTE

2.1 Misión

Asegurar el uso sostenible, la conservación de los recursos naturales y la calidad ambiental en beneficio de las personas y el entorno, de manera normativa, efectiva, descentralizada y articulada con organizaciones públicas y privadas y sociedad civil, en el marco del crecimiento verde y la gobernanza ambiental.

2.2 Visión

Un país moderno que aproveche sosteniblemente sus recursos naturales y que se preocupe por conservar el ambiente conciliando el desarrollo económico con la sostenibilidad ambiental en beneficio de sus ciudadanos.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Cod.	Objetivos
OEI.01	Mejorar la gestión sostenible y la conservación de la funcionalidad de la diversidad biológica y los servicios ecosistémicos.
OEI.02	Fortalecer las acciones de recuperación de los ecosistemas y servicios ecosistémicos degradados.
OEI.03	Promover el incremento de la capacidad adaptativa y resiliencia frente al cambio climático en la población y sus medios de vida.
OEI.04	Promover la captura de carbono y la reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de los sectores productivos priorizados.
OEI.05	Fortalecer la gestión de la calidad ambiental de las entidades públicas y privadas.
OEI.06	Fortalecer la gestión integral de los residuos sólidos municipales y no municipales de los gobiernos locales.





PERÚ

Ministerio del Ambiente

Secretaría General

Oficina General de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

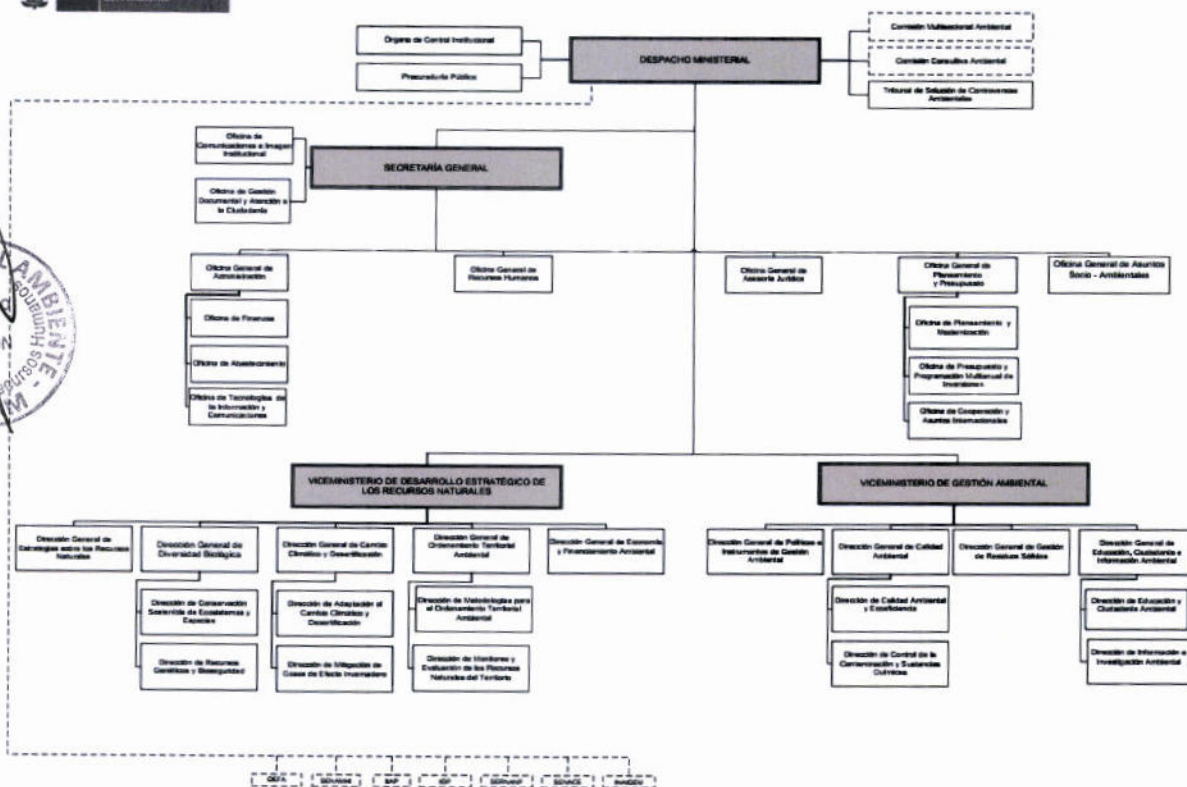
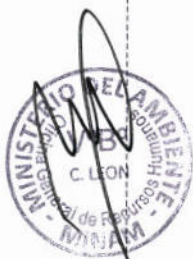
OEI.07	Promover la incorporación del enfoque de sostenibilidad ambiental en el marco del crecimiento verde y la ecoeficiencia en las entidades públicas y privadas.
OEI.08	Fortalecer la gestión del Sistema Nacional de Gestión Ambiental (SNGA) en el marco de la Política Nacional del Ambiente (PNA) en los tres niveles de gobierno.
OEI.09	Promover la cultura, educación y conocimiento ambiental en las instituciones públicas, privadas y sociedad civil.
OEI.10	Fortalecer la gestión de riesgo de desastre.
OEI.11	Fortalecer la institucionalidad con enfoque en el logro de resultados, descentralización y satisfacción del ciudadano.

4. ESTRUCTURA ORGÁNICA DEL MINISTERIO DEL AMBIENTE

La estructura orgánica del Ministerio del Ambiente definida en el Reglamento de Organización y Funciones aprobado Mediante Decreto Supremo N° 002-2017-MINAM, es la siguiente:



ORGANIGRAMA DEL MINISTERIO DEL AMBIENTE



**ALTA DIRECCIÓN:**

- a. Despacho Ministerial
- b. Viceministerio de Desarrollo Estratégico de los Recursos Naturales
- c. Viceministerio de Gestión Ambiental
- d. Secretaría General
- e. Gabinete de Asesores

ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL:

- a. Órgano de Control Institucional

ÓRGANO DE DEFENSA JURÍDICA:

- a. Procuraduría Pública

ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO:

- a. Oficina General de Asesoría Jurídica
- b. Oficina General de Asuntos Socio-Ambientales
- c. Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
 - c.1 Oficina de Cooperación y Asuntos Internacionales
 - c.2 Oficina de Planeamiento y Modernización
 - c.3 Oficina de Presupuesto y Programación Multianual de Inversiones

ÓRGANOS DE APOYO:

- a. Oficina General de Administración
 - a.1 Oficina de Abastecimiento
 - a.2 Oficina de Finanzas
 - a.3 Oficina de Tecnologías de la información y Comunicaciones
- b. Oficina General de Recursos Humanos
- c. Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional
- d. Oficina de Gestión Documental y Atención a la Ciudadanía

ÓRGANOS DE LÍNEA:**Del Viceministerio de Desarrollo Estratégico de los Recursos Naturales:**

- a. Dirección General de Cambio Climático y Desertificación
 - a.1 Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Desertificación
 - a.2 Dirección de Mitigación de Gases de Efecto Invernadero
- b. Dirección General de Diversidad Biológica
 - b.1 Dirección de Recursos Genéticos y Bioseguridad
 - b.2 Dirección de Conservación Sostenible de Ecosistemas y Especies
- c. Dirección General de Economía y Financiamiento Ambiental





"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

- d. Dirección General de Estrategias sobre los Recursos Naturales
e. Dirección General de Ordenamiento Territorial Ambiental
e.1 Dirección de Monitoreo y Evaluación de los Recursos Naturales del Territorio
e.2 Dirección de Metodologías para el Ordenamiento Territorial Ambiental

Del Viceministerio de Gestión Ambiental:

- a. Dirección General de Calidad Ambiental
a.1 Dirección de Calidad y Ecoeficiencia
a.2 Dirección de Control de la Contaminación y Sustancias Químicas
b. Dirección General de Educación, Ciudadanía e Información Ambiental
b.1 Dirección de Educación y Ciudadanía Ambiental
b.2 Dirección de Información e Investigación Ambiental
c. Dirección General de Gestión de Residuos Sólidos
d. Dirección General de Políticas e Instrumentos de Gestión Ambiental

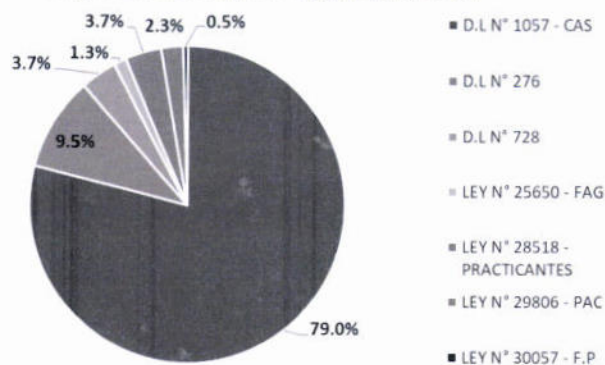
5. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

A continuación, se presenta el total de servidores civiles del Ministerio del Ambiente a marzo 2019 por régimen laboral:

Table with 3 columns: Régimen Laboral, Cantidad, Porcentaje. Rows include D.L N° 1057 - CAS (488, 79.0%), D.L N° 276 (59, 9.5%), D.L N° 728 (23, 3.7%), LEY N° 25650 - FAG (8, 1.3%), LEY N° 28518 - PRACTICANTES (23, 3.7%), LEY N° 29806 - PAC (14, 2.3%), LEY N° 30057 - F.P (3, 0.5%), and Total (618, 100.00%).



Segmentación por régimen laboral



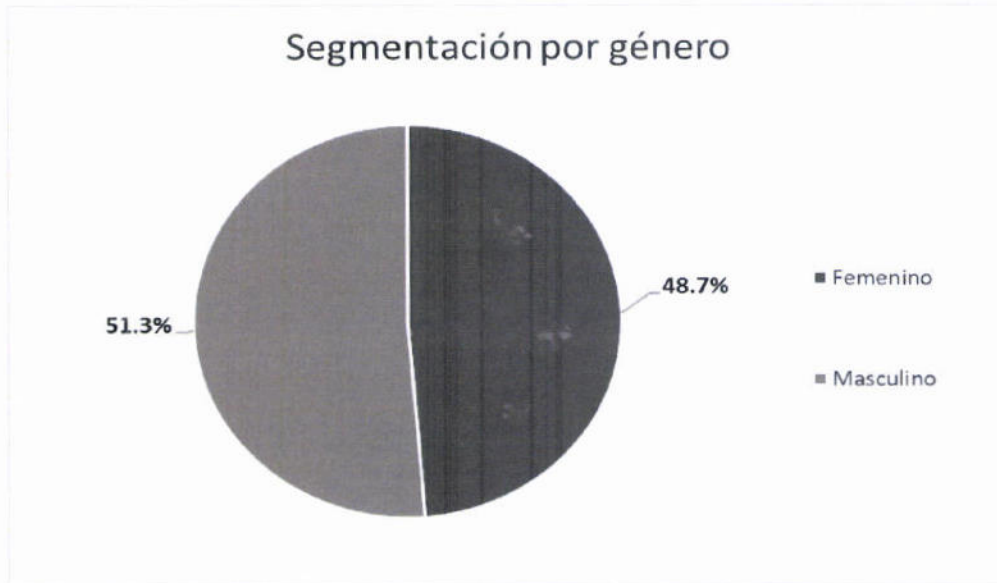
Según el cuadro anterior el régimen con mayor porcentaje es D.L N° 1057 – CAS representando el 79% del total.



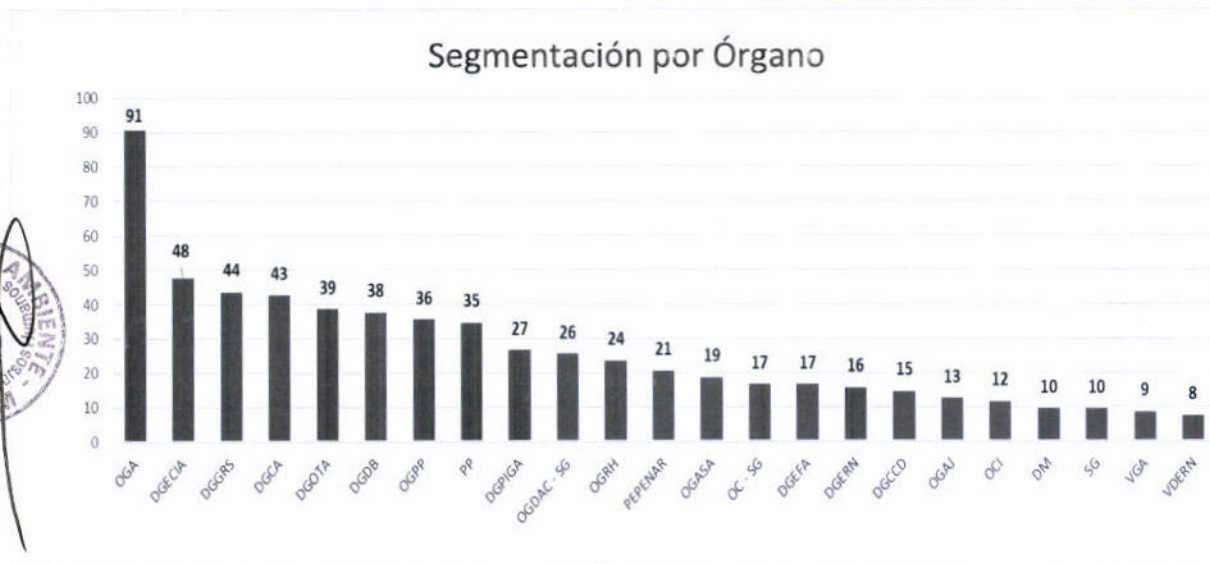
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

A continuación, se presenta el total de servidores civiles del Ministerio del Ambiente a marzo 2019 distribuidos por género

Género	Cantidad	Porcentaje
Femenino	301	48.7%
Masculino	317	51.3%
Total	618	100.00%



Por último, se detalla el total de servidores civiles del MINAM por direcciones y oficinas:



Del cuadro anterior se observa que el órgano con mayor presencia de servidores es la Oficina General de Administración con 91.



6. ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL PDP 2019

El Plan de Desarrollo de las Personas 2019 está dirigido a los servidores civiles del Ministerio del Ambiente comprendidos en el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 728 y el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, de la Unidad Ejecutora 001: Ministerio del Ambiente – Administración General.

Adicionalmente, se incluye a los funcionarios públicos del Régimen de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, quienes podrán acceder a las acciones de formación laboral registradas en el PDP.

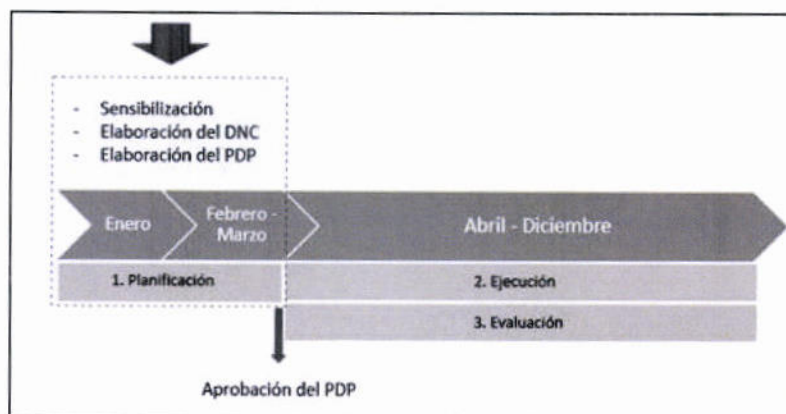
7. MARCO LEGAL

- Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo N° 1013 - Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio Del Ambiente.
- Decreto Supremo N° 002-2017-MINAM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".
- Resolución de Secretaría General N° 050-2016-MINAM, que aprueba la Directiva "Normas y procedimientos para el acceso a la capacitación de los servidores civiles del Ministerio del Ambiente".

8. CICLO DE GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN 2019

La Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, establece en el numeral 6.4 el Ciclo del Proceso de Capacitación, el mismo que consta de tres etapas: Planificación, Ejecución y Evaluación.

El ciclo de Gestión de la Capacitación 2019 en el MINAM se viene realizando de acuerdo al siguiente esquema:





En ese sentido, la Oficina General de Recursos Humanos, realizó acciones relacionadas a la sensibilización, tales como elaboración de presentaciones, comunicados, memorandos, reuniones y talleres con Directores y coordinadores de capacitación; entre otras, previas a la elaboración del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de la entidad.

El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación se elaboró a partir de los requerimientos de capacitación de las Direcciones Generales y Oficinas del Ministerio del Ambiente, establecidos en base a las necesidades de capacitación identificadas por los Directores de los diferentes órganos/unidades orgánicas. Para la elaboración de la Matriz de Requerimientos de Capacitación la Oficina General de Recursos Humanos realizó asistencias técnicas a Órganos/Unidades Orgánicas a fin de asegurar que los requerimientos sean planteados considerando las brechas que se necesita cerrar, el perfil de puesto de los servidores, así como los objetivos institucionales.

Los requerimientos de capacitación recibidos fueron consolidados incorporando además las necesidades identificadas en los Planes de Mejora, elaborados como parte del ciclo de Gestión de Rendimiento.

En base a dicha información se elaboró la Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, la cual debidamente analizada por la Oficina General de Recursos Humanos, a fin de determinar la pertinencia, teniendo en cuenta el beneficio de la acción de capacitación, las funciones de los servidores y los objetivos de la capacitación, esto en el marco el Reglamento de Organización y Funciones, el Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo Institucional, y teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestal de la entidad.

La información fue presentada ante el Comité de Planificación de la Capacitación, responsable de asegurar que contenga acciones de capacitación pertinentes, que contribuyan a la mejora del desempeño y logro de objetivos estratégicos de la entidad. En ese sentido, el Comité de Planificación de la Capacitación validó las acciones de capacitación presentadas, priorizando para el año 2019 las siguientes:

N°	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	BENEFICIARIOS	MONTO TOTAL
1	ISO (9001, 14001, 37001, 31000, 27001)	102	27,666.48
2	CONTRATACIONES DEL ESTADO - DL N° 1444 Y DS N° 344-2018-EF	26	17,000.00
3	DERECHO AMBIENTAL APLICADO A SECTORES DIVERSOS	15	12,000.00
4	EVALUACIÓN DE RIESGOS A LA SALUD Y EL AMBIENTE	12	12,000.00
5	PROGRAMA DE CONTROL DOCUMENTAL	14	12,000.00
6	INGLÉS TÉCNICO	6	12,000.00
7	SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA – GIS	10	9,000.00
8	IMPACTO REGULATORIO	8	8,000.00
9	COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA	3	5,340.00
10	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN AMBIENTAL	6	4,740.00
11	REHABILITACIÓN DE ÁREAS DEGRADADAS	5	4,450.00
12	REDACCIÓN	13	4,420.00
13	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA EMPRESA MODERNA	2	4,200.00
14	GOOGLE EARTH ENGINE	4	4,000.00
15	VALORIZACIÓN DE RESIDUOS ORGÁNICOS	6	3,000.00
16	TRATAMIENTO DE RESIDUOS ORGÁNICOS MEDIANTE EL USO DE BIODIGESTORES	5	3,000.00
17	RECUPERACIÓN DE ECOSISTEMAS	3	2,670.00
18	RIESGO DE DESASTRES	3	2,400.00
19	GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS	3	2,370.00
20	ACTUALIZACIÓN TRIBUTARIA 2019	4	2,000.00
21	FUNDAMENTOS DE ITIL PARA GESTIÓN DE SERVICIOS VERSIÓN 4	2	1,760.00
22	GESTIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE	5	1,700.00
23	GESTIÓN AMBIENTAL EN LOS PROYECTOS SOCIALES	2	1,580.00
24	QUECHUA	1	1,395.52
25	MANTENIMIENTO EN SISTEMA DE RIEGO POR GOTEO	3	1,200.00



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

26	SOFTWARE ESTADÍSTICO "R"	3	810.00
27	MANTENIMIENTO EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS	1	600.00
28	SEGURIDAD EN LA INFORMACIÓN	1	550.00
29	NORMATIVIDAD EN GESTIÓN PRESUPUESTARIA E INVERSIONES	17	0.00
30	PLANIFICACIÓN PÚBLICA EN EL MARCO DEL SINAPLAN	3	0.00
31	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	2	0.00
32	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN IGUALDAD DE GÉNERO	70	0.00
33	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	120	0.00
34	ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	120	0.00
35	INVIERTE.PE	28	0.00
36	CONTRATACIONES DEL ESTADO - ASPECTOS GENERALES	12	0.00
37	ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DEL ESTADO PERUANO	30	0.00
38	GESTIÓN DE INDICADORES	21	0.00
39	COOPERACIÓN INTERNACIONAL	14	0.00
40	DESIGN THINKING	13	0.00
41	GESTIÓN DE PROYECTOS - PMI	12	0.00
42	GESTIÓN DE RIESGOS	10	0.00
43	GESTIÓN POR PROCESOS	7	0.00
44	SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL MARCO DE LA LEY 30057 - LEY DEL SERVICIO CIVIL	19	0.00
45	PADE GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3	0.00
46	GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	3	0.00
47	GOOGLE DRIVE	2	0.00
48	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	10	0.00
49	COMUNICACIÓN EFECTIVA Y NEGOCIACIÓN	23	0.00
50	PRESENTACIONES DE ALTO IMPACTO	3	0.00
51	NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MANEJO DE CONFLICTOS	9	0.00
52	ACTIVIDADES SECTORIALES: HIDROCARBUROS, MINERÍA, AGRICULTURA, ENTRE OTROS	8	0.00
53	REGULACIÓN FORESTAL	4	0.00
54	GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	3	0.00
55	PLANIFICACIÓN TERRITORIAL	4	0.00
56	VALORACIÓN ECONÓMICA DE SERVICIOS ECOSISTÉMICOS E IMPACTO AMBIENTAL	3	0.00
57	GESTIÓN DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS	2	0.00
58	MANEJO DE BOSQUES	1	0.00
59	SERVICIO AL CIUDADANO	1	0.00
60	INTERCULTURALIDAD Y PUEBLOS INDÍGENAS AMAZÓNICOS	1	0.00
61	INTEGRIDAD	1	0.00
62	IV CURSO INTERNACIONAL DE SALUD AMBIENTAL	1	0.00
63	FORMACIÓN DE DOCENTES	13	0.00
64	LIDERAZGO PARA DIRECTIVOS	3	0.00
Total			161,852.00

IX. META DEL PDP 2019

El PDP 2019 tiene como meta desarrollar 64 acciones de capacitación entre individuales y transversales, las mismas que están dirigidas en total a 864 participantes.

X. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

El presupuesto para la ejecución del PDP 2019 del Ministerio del Ambiente asciende a un total de S/161,852.00, los cuales serán financiados con Recursos Ordinarios de la entidad, orientados al cumplimiento de las metas de las Direcciones y Oficinas del Ministerio.

Cabe precisar que el monto mencionado es referencial, en tanto que los costos de las acciones de capacitación han sido establecidos en base a la oferta educativa vigente.



PERÚ

Ministerio de Ambiente

Secretaría General

Oficina General de Recursos Humanos



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL MINISTERIO DEL AMBIENTE

MATRIZ PDP 2019

N	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODAL.	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	TRANSVERSAL	VIARIOS	VIARIOS	102	B1. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	ISO (9001, 14001, 37001, 31000, 27001)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/ 27,666.48	S/ -
2	TRANSVERSAL	VIARIOS	VIARIOS	70	J1. GÉNERO	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN IGUALDAD DE GÉNERO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/ -	S/ -
3	TRANSVERSAL	VIARIOS	VIARIOS	30	B1. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DEL ESTADO PERUANO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/ -	S/ -
4	TRANSVERSAL	VIARIOS	VIARIOS	120	J5. Otros	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/ -	S/ -
5	TRANSVERSAL	VIARIOS	VIARIOS	120	J4. ÉTICA	ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/ -	S/ -
6	TRANSVERSAL	VIARIOS	VIARIOS	28	A2. INVERSIÓN PÚBLICA	INVIESTE-PE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/ -	S/ -
7	TRANSVERSAL	VIARIOS	VIARIOS	26	A3. CONTRATACIONES	CONTRATACIONES DEL ESTADO DECRETO LEGISLATIVO N° 1444 Y DECRETO SUPREMO N° 344-2018-EF	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE I	S/ 17,000.00	S/ -
8	TRANSVERSAL	VIARIOS	VIARIOS	23	B6. COMUNICACIONES	COMUNICACIÓN EFECTIVA Y NEGOCIACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/ -	S/ -
9	TRANSVERSAL	VIARIOS	VIARIOS	21	B1. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	GESTIÓN DE INDICADORES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE IV	S/ -	S/ -
10	TRANSVERSAL	VIARIOS	VIARIOS	19	B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL MARCO DE LA LEY 30057 - LEY DEL SERVICIO CIVIL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/ -	S/ -
11	TRANSVERSAL	VIARIOS	VIARIOS	17	A1. PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO PRESUPUESTO PÚBLICO	NORMATIVIDAD EN GESTIÓN PRESUPUESTARIA E INVERSIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/ -	S/ -



PERÚ

Ministerio del Ambiente

Secretaría General

Oficina General de Recursos Humanos



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

12	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	15	D5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	DERECHO AMBIENTAL APLICADO A SECTORES DIVERSOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	12,000.00	S/	-
13	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	14	B1. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	COOPERACIÓN INTERNACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	-	S/	-
14	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	14	G2. ARCHIVO	PROGRAMA DE CONTROL DOCUMENTAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	12,000.00	S/	-
15	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	13	B1. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	DESIGN THINKING	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE I	S/	-	S/	-
16	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	13	J5. OTROS	FORMACIÓN DE DOCENTES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	-	S/	-
17	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	13	J5. OTROS	REDACCIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	4,420.00	S/	-
18	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	12	A3. CONTRATACIONES	CONTRATACIONES DEL ESTADO - ASPECTOS GENERALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE IV	S/	-	S/	-
19	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	12	E5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EVALUACIÓN DE RIESGOS A LA SALUD Y EL AMBIENTE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	12,000.00	S/	-
20	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	12	B1. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	GESTIÓN DE PROYECTOS - PMI	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	-	S/	-
21	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	10	E5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA - GIS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE I, II, III Y IV	S/	9,000.00	S/	-
22	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	10	B5. CONTROL INSTITUCIONAL	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	-	S/	-
23	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	10	B1. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	GESTIÓN DE RIESGOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/	-	S/	-



PERÚ

Ministerio del Ambiente

Secretaría General

Oficina General de Recursos Humanos



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

24	DMOTA	VARIOS	VEGA VIZCARRA RUIFFO, PEREZ VILCA WILMER, EVACIO, ABAD PEREZ CESAR, RETUERTO POLO FRANCISCO JAVIER, INFANTAS BARBACHAN EDGARD IVAN, CARDOZA RAMOS ORLANDO MARTIN, HUILLICAHUANACO CCOSCO NANCY CLARA, REYES PEREZ JOSE LUIS, LAZO CALLE OSCAR	9	D4. GOBIERNO	NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MANEJO DE CONFLICTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	-	S/
25	DGEFA - OGAJ - OGPP	VARIOS	MIYASHIRO VIDAL ELENA EMIKO, GARCIA ZAMORA EDUARDO SALOMON, CONTRERAS CASTILLO MANUEL EDUARDO, GARCIA YI NANCY, CADILLO RIVERA YESENIA KAREN, SARMIENTO ROJAS JOSE ANTONIO, RADAS VERA JUANITA DEL SOCORRO, CANO PAJUELO JUAN CARLOS	8	D5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	IMPACTO REGULATORIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/	8,000.00	S/
26	DGPGA	VARIOS	CIUENTES GUTIERREZ CECILIA HORTENCIA, CUADRA ORRILLO WALTER LEONARDO, NISHIKAWA MENACHO JULIO, TITO PARRAVICINI GISELA, VELARDE ANDRADE LUZ MARINA, VILLEGAS SAMANEZ JESUS FERNANDO, ALVAREZ HUAYTA JOSE DUSTIN	8	D5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	ACTIVIDADES SECTORIALES: HIDROCARBUROS, MINERÍA, AGRICULTURA, ENTRE OTROS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	-	S/
27	OGRH - OGPP - SG	VARIOS	MEJIA NORABUENA AURORA LUCIA, PALOMINO CARRILLO KATHERINE ANA, PORTILLA JAÉN AÍSSA ODET, ALEMÁN SAAVEDRA VICTOR RUFINO, CANO PAJUELO JUAN CARLOS, FLORES MENEZDEZ DERICK WALDY, ALACHE MOROHO MARTIN ALEXANDER	7	B1. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	GESTIÓN POR PROCESOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III Y IV	S/	-	S/



PERÚ

Ministerio del Ambiente

Secretaría General

Oficina General de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"



28	DGGRS	VARIOS	DAVILA ROMERO CESAR HUGO, ESTEBAN JIMENEZ JOSE LUIS SACRADO, MATOS PAREDES SANDRA LETICIA, QUISEP CUENCA LUIS EDUARDO, RIVERA CHALE VICTORIA YOLANDA, VIDAL VILLABORDUÑA YULIANA DALMIRA	5	J2. INTERCULTURALIDAD	VALORIZACIÓN DE RESIDUOS ORGANICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	3,000.00	S/	-
29	DGCCD	VARIOS	EGAS TAPIA GIOVANNA AMPARO, MORALES HERMOSA ROGGER REINOLD, ROQUE SALAZAR LUIS EFRAIN, VERGARA CACERES RICARDO ALFREDO, ESCOBAR TRUJILLO ELIZABETH MILAGROS, ESPINOZA CIPRIANO MARGOTH MELISSA OLORTEGUI MORALES JORDHY JOEL, DELGADO RUIZ BRAVO SEBASTIAN, AYALA VENTURA GERMAN ALEJANDRO, LABERIANO AGUERO ROSELL ESTEBAN, CORTEZ BUSTOS MARIA ELENA, RODRIGUEZ ZUÑIGA LENA SIVIETA	6	D5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	INGLÉS TÉCNICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II, III Y IV	S/	12,000.00	S/	-
30	DGCA - OGASA	VARIOS	ALVAREZ VEGA MARIA CECLIA, KANDA MORITA LUIS DANIEL, SICCHAR RONDINELLI ELBA ROSA, VIDAL ALEGRIA LIZETH, VIVANCO BAELEA JOSE CARLOS	5	D5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	GESTIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE IV	S/	4,740.00	S/	-
31	OPM	VARIOS	ALZA GOMEZ DIANA VANESSA, CHAMBILLA GALDOS MARTIN, CHUJUTALLI MARIN LISWITH, CONDEZO HUAMAN JONAS ELIAS, ZEGARRA TORRES STALIN EDUARDO	5	D5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	GESTIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/	1,700.00	S/	-
32	PEPENAR	VARIOS	BERAUN BACA YURI, MARTHANS CASTILLO EDGARDO ELSON, MATOS DELGADO DANIEL FRANCO, ALZA GOMEZ DIANA VANESSA, ZEGARRA TORRES STALIN EDUARDO	5	ES. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	TRATAMIENTO DE RESIDUOS ORGANICOS MEDIANTE EL USO DE BIODIGESTORES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	3,000.00	S/	-
33	DGDB - DGEFA - PEPEPAR	VARIOS	BERAUN BACA YURI, MARTHANS CASTILLO EDGARDO ELSON, MATOS DELGADO DANIEL FRANCO, ALZA GOMEZ DIANA VANESSA, ZEGARRA TORRES STALIN EDUARDO	5	ES. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	REHABILITACIÓN DE ÁREAS DEGRADADAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	4,450.00	S/	-



PERÚ

Ministerio del Ambiente

Secretaría General

Oficina General de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

34	OGASA - PEPENAR - VMDERN	VARIOS		ES. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	PLANIFICACION TERRITORIAL	FORMACION LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE I Y II	S/	-	S/
35	VMDERN	VARIOS	4	D5-RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	REGULACION FORESTAL	FORMACION LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	-	S/
36	DMERN	VARIOS	4	B3. TICS	GOOGLE EARTH ENGINE	FORMACION LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	4,000.00	S/
37	OF	VARIOS	4	A4. CONTABILIDAD	ACTUALIZACION TRIBUTARIA 2019	FORMACION LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/	2,000.00	S/
38	OGRH	VARIOS	3	B2. GESTION DE RECURSOS HUMANOS	GESTION DE LA CAPTACION	FORMACION LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE III Y IV	S/	-	S/
39	PEPENAR	VARIOS	3	GL. MANTENIMIENTO DE EQUIPOS Y MAQUINARIA	MANTENIMIENTO EN SISTEMA DE RIEGO POR GOTE	FORMACION LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	1,200.00	S/
40	DCCSQ	VARIOS	3	E5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	RECUPERACION DE ECOSISTEMAS	FORMACION LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE IV	S/	2,670.00	S/
41	DCCSQ	VARIOS	3	B3. TICS	SOFTWARE ESTADISTICO "R"	FORMACION LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	810.00	S/
42	DGDB	VARIOS	3	D5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	GESTION DE LA BIODIVERSIDAD	FORMACION LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	-	S/
43	OPM	VARIOS	3	A1. PLANEAMIENTO ESTRATEGICO PRESUPUESTO PÚBLICO	PLANIFICACION PUBLICA EN EL MARCO DEL SINAPLAN	FORMACION LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE IV	S/	-	S/

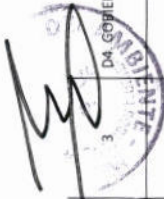


PERÚ
Ministerio
del Ambiente

Secretaría General

Oficina General de
Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"



44	DGEFA - DGOA	VARIOS	LEON MONTERO HECTOR DAVID FLORES PUCHORI JESUS SANTIAGO JESUS MATOS HENRY ALBERTO	3	D4. GOBIERNO	RIESGO DE DESASTRES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE I	S/	2,400.00	S/
45	OC	VARIOS	LEO TELLO LEÓN ELIZABETH ZUNIGA MEJIA CLAUDIA PATRICIA	3	B6. COMUNICACIONES	COMUNICACIÓN ESTRATEGICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II Y III	S/	5,340.00	S/
46	DGCA - DGOA	VARIOS	ROCA PINTO RAUL DANTE ALARCO BASALDUA GLORY EMILSEN SAUÑE FERREL ANGELICA SURAMA	3	ES. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	VALORACIÓN ECONOMICA DE SERVICIOS ECOSISTEMICOS E IMPACTO AMBIENTAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE IV	S/	-	S/
47	DGDB - VMDEIN	VARIOS	RODRIGUEZ PACHECO FRIDA CECILIA ZALDIVAR CHAUCA VIVIANA GRISSEL GARAY RODRIGUEZ JOHANNA	3	D5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	GESTIÓN DE RECURSOS HIDRICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	2,370.00	S/
48	DGECIA	VARIOS	SANCHEZ MOLINARI MARIA EMILIA, MENESES GARAGUNDO CANDIDAMENESES GARAGUNDO CÁNDIDA, REYES POLVARINI LAURA MARIA	3	B6. COMUNICACIONES	PRESENTACIONES DE ALTO IMPACTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/	-	S/
49	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	3	J5. OTROS	LIDERAZGO PARA DIRECTIVOS	FORMACIÓN LABORAL	PROGRAMA	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/	-	S/
50	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	3	B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE III Y IV	S/	-	S/
51	PEPENAR	VARIOS	CABREJOS CARIGGA ALEX, REYES LEBRE PEDRO IVAN	2	ES. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	GESTIÓN AMBIENTAL EN LOS PROYECTOS SOCIALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/	1,580.00	S/
52	DMERNT	VARIOS	CASTILLO LUNA VICTORIA OSCAR, CENTURION SAAVEDRA HUGO FRANCISCO	2	B3. TICS	GOOGLE DRIVE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE IV	S/	-	S/
53	DGDB - SG	VARIOS	DEL RIO MSPIRETA MARIA LUISA ANGELICA, OLIDEN SEVILLANO CECILIA GUADALUPE	2	A1. PLANEAMIENTO ESTRATEGICO PRESUPUESTO PÚBLICO	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/	-	S/
54	DCSEE - DGEFA	VARIOS	ENRIQUE FERNANDEZ CLAUDIA MERCEDES, DOMINGUEZ DEL AGUILA SANDRO	2	ES. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	GESTIÓN DE AREAS NATURALES PROTEGIDAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE II Y III	S/	-	S/
55	DGEFA	VARIOS	MATOS DELGADO DANIEL FRANCO, SALDAÑA DUENAS SUSANA	2	ES. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA EMPRESA MODERNA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/	4,200.00	S/



PERÚ

Ministerio del Ambiente

Secretaría General

Oficina General de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"



56	OTIC	VARIOS	NIZAMA ALCASÁ 1908, RENATO WALLE, ECHEVARRIA RODOLFO ENRIQUE	ORDENAMIENTO TERRITORIAL B3. TICs	FUNDAMENTOS DE ITIL PARA GESTIÓN DE SERVICIOS VERSION 4	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE I	S/ 1,760.00	S/ -
57	DCAE	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE II	BRAVO BARRIENTOS LUIS ALBERTO	J5. OTROS	IV CURSO INTERNACIONAL DE SALUD AMBIENTAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/ -	S/ -
58	PEPENAR	TÉCNICO EN SERVICIOS GENERALES	CALDERON ASCURRA JUAN BALTAZAR	GL. MANTENIMIENTO DE EQUIPOS Y MAQUINARIA	MANTENIMIENTO EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II	S/ 600.00	S/ -
59	OGASA	ESPECIALISTA AMBIENTAL EN ANÁLISIS, MONITOREO Y GESTIÓN DE CONFLICTOS SOCIOAMBIENTALES	CORTEZ BUSTOS MARIA ELENA	J2. INTERCULTURALIDAD	QUECHUA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE I Y II	S/ 1,395.52	S/ -
60	DCSEE	ESPECIALISTA LEGAL	ENRIQUE FERNANDEZ CLAUDIA MERCEDES	E5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	MANEJO DE BOSQUES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE II Y III	S/ -	S/ -
61	OTIC	ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA	LUDIENA BENGIFO MAYRE DENISSE	B3. TICs	SEGURIDAD EN LA INFORMACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE I	S/ 550.00	S/ -
62	VMDERN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	PILLACA NOREÑA ROCIO JANETH	G4. ORIENTACIÓN	SERVICIO AL CIUDADANO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TRIMESTRE III	S/ -	S/ -
63	OGRH	ESPECIALISTA LEGAL EN RECURSOS HUMANOS	SOLORZANO YABAR LUIS ALVARO	J4. ÉTICA	INTEGRIDAD	FORMACIÓN LABORAL	PROGRAMA	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE IV	S/ -	S/ -
64	OGASA	ESPECIALISTA EN CONSULTA PREVIA	YEREN LARREA LAZARO OMAR	J2. INTERCULTURALIDAD	INTERCULTURALIDAD Y PUEBLOS INDÍGENAS AMAZONICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE I Y II	S/ -	S/ -