

SECTOR SALUD  
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD



N° 015-2019-J-OPE/INS

RESOLUCIÓN JEFATURAL

Lima, 21 de enero de 2019



M. Catacora

VISTO:

El Expediente con Registro N° 22557-2018 que contiene el Informe N° 003-2018-COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN-OPE/INS, de fecha de diciembre de 2018, emitido por el Presidente del Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Salud; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en adelante la Ley, se establece "un régimen único y exclusivo para las personas que prestan servicios en las entidades públicas del Estado (...), con la finalidad que las mismas alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran";

Que, el artículo 10 de la Ley, señala que "la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos"; el mismo que "busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales";

Que, por su parte el artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que "la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. (...)";

Que, la Directiva "Normas para la Gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, en adelante la Directiva, tiene como objetivo "desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos";

Que, el numeral 6.4.1.4 de la Directiva, establece que "el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y su vigencia es anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad....La aprobación y presentación del PDP ante SERVIR se realiza como máximo el 31 de marzo de cada año";



N. ESPRITU S.



P. RIEGAL



G. FLORES



M. PERLA



J. ORELLANA S.



F. ROMAN



M. Pacheco A.



M. Catacora

Que, mediante la Directiva N° 047-INS/OGITT-V.01 "Directiva que regula la Gestión del Proceso de Capacitación en el INS", aprobada mediante Resolución Jefatural N° 172-2017-J-OPE/INS, se establece las disposiciones generales y específicas para la gestión del proceso de capacitación en el Instituto Nacional de Salud;



M. Pacheco A.

Que, mediante documento de visto el Presidente del Comité de Planificación de la Capacitación del INS, designado mediante Resolución Jefatural N° 312-2016-J-OPE/INS, de fecha 15 de noviembre de 2016, remite a la Alta Dirección el proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud 2019 - Primera versión, para su aprobación;



N. ESPERITU S.

Que en merito a lo señalado, resulta pertinente aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas de Instituto Nacional de Salud 2019 – Primera versión, al ser un instrumento de gestión que contiene las acciones de capacitación del Instituto Nacional de Salud;

Con el visto bueno de los Directores Ejecutivos de las Oficinas Ejecutivas de Transferencia Tecnológica y Capacitación, de Personal y de Planeamiento Presupuesto e Inversiones, de los Directores Generales de las Oficinas Generales de Investigación y Transferencia Tecnológica, de Administración, de Asesoría Técnica y de Asesoría Jurídica, y del Sub Jefe del Instituto Nacional de Salud; y,

De conformidad con lo dispuesto en el numeral 17.1 del artículo 17 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N° 006-2017-JUS; en el Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; en la Directiva "Normas para la Gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE; en la Directiva N° 047-INS/OGITT-V.01 "Directiva que regula la Gestión del Proceso de Capacitación en el INS", aprobada mediante Resolución Jefatural N° 172-2017-J-OPE/INS; y, en uso de las atribuciones establecidas en el inciso h) del artículo 12 del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Salud, aprobado por Decreto Supremo N° 001-2003-SA;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1.-** Aprobar, el Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud 2019 – Primera versión y sus respectivos anexos, que en adjunto forma parte integrante de la presente resolución.

**Artículo 2.-** Remitir copia de la presente Resolución Jefatural a todos los órganos de la entidad para conocimiento y fines correspondiente.

**Artículo 3.-** Encargar al Secretario del Comité de Planificación de la Capacitación poner en conocimiento de la Autoridad Nacional de Servicio Civil –SERVIR, a través de la dirección de correo electrónico [pdp@servir.gob.pe](mailto:pdp@servir.gob.pe), el Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud 2019– Primera versión.

**Artículo 4.-** Encargar a la Oficina Ejecutiva de Organización la publicación de la presente resolución en el portal web del Instituto Nacional de Salud ([www.ins.gob.pe](http://www.ins.gob.pe))

Regístrese y comuníquese.



HANS VÁSQUEZ SOPLOPUCO

Jefe

Instituto Nacional de Salud



J. ORELLANA S



F. ROMÁN



PERU

Ministerio de Salud



M. Catacora



N. ESPINOSA

# PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD

Año 2019

Primera Versión



P. RIEGAL



D. FLORES

Lima, enero 2019



M. PERLA



F. ROMANI







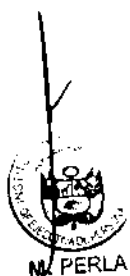
J. ORELLANA

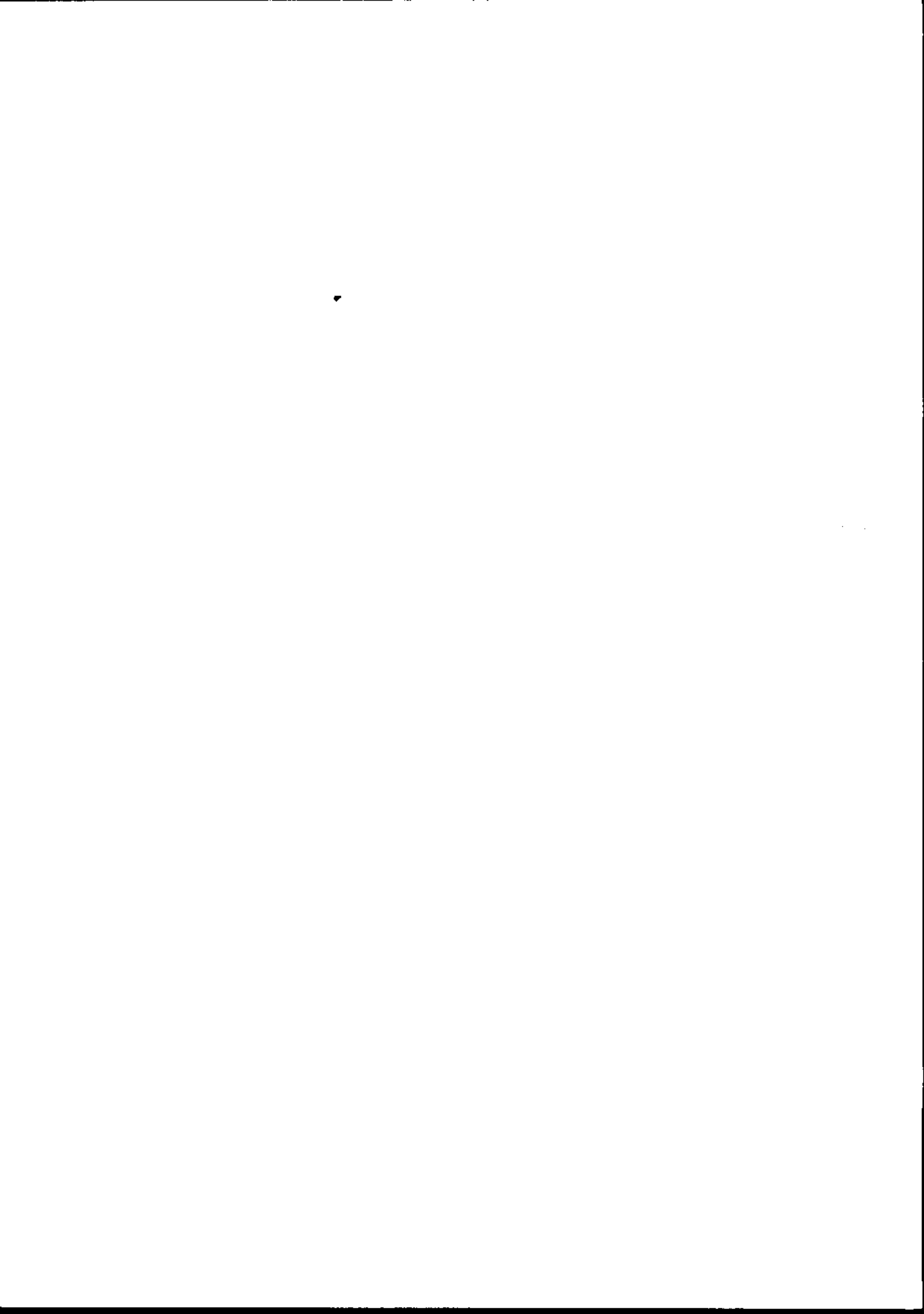




## INDICE

 M. Catacora	Presentación	2
	<b>1. Aspectos Generales</b>	3
	1.1 Misión y Visión Institucional	3
	1.2 Objetivos Estratégicos Institucionales	3
	1.3 Estructura Orgánica del INS	4
 N. ESPERITU S.	1.4 Situación del PDP INS 2018	5
	1.5 Objetivos y metas del PDP INS 2019	9
	1.6 Público objetivo	11
	1.7 Definiciones operacionales	11
	1.8 Etapas del Ciclo del Proceso de Capacitación	13
 P. RIEGAL	1.9 Base legal	15
	<b>2. Diagnóstico de necesidades de capacitación</b>	16
	<b>3. Programación de las acciones de capacitación</b>	18
	3.1 Criterios generales para programación de acciones de capacitación	18
	3.2 Certificación	18
	3.3 Seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación	19
	3.4 Presupuesto	20
 G. FLORES	<b>4. Matriz de programación</b>	20
	<b>5. Anexos</b>	24
	Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)	25
	Anexo 02: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con otro tipo de financiamiento)	55





## Presentación

La modernización de las políticas públicas de gestión del empleo y los recursos humanos, constituye un eje fundamental dentro de las reformas de la gestión pública emprendidas durante las últimas décadas. El 2008, dentro de la reforma del servicio civil se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR). Dentro de las acciones desarrolladas por SERVIR destacan la capacitación, el rendimiento, la profesionalización del cuerpo directivo y la resolución de controversias.



M. COTACORA

La gestión de capacitación en las instituciones públicas se encuentra normada en el Título III del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM. En agosto de 2016, a través de Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.



M. Cotacora

El Instituto Nacional de Salud, es un organismo público ejecutor del Ministerio de Salud cuya misión es promover, desarrollar y difundir la investigación e innovación científico-tecnológica y prestar servicios de salud altamente especializados para mejorar la salud pública y el bienestar de la población peruana.



M. ESPERITU S.

El 26 de diciembre del 2017, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 300-2017-SERVIR/PE declaró iniciado el proceso de implementación del nuevo Régimen del Servicio Civil en el Instituto Nacional de Salud. Sin embargo, el Instituto Nacional de Salud viene implementando las disposiciones establecidas por SERVIR, especialmente en materia de gestión de la capacitación, por ello, nuestra institución ha presentado ininterrumpidamente el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) desde el 2011, en cumplimiento de las pautas dadas por la autoridad nacional. De esta forma, el INS cuenta desde el 2017 con una directiva institucional que regula la gestión de la capacitación.



P. RIEGAL

El Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud 2019 - Primera Versión, contiene: aspectos generales que incluye la situación del PDP-INS 2018, misión y objetivos estratégicos institucionales, estructura orgánica, número de trabajadores del INS y el diagnóstico de necesidades de capacitación. Adicionalmente se considera la Matriz de Programación (según fuente de financiamiento) que comprende la descripción de las acciones de capacitación priorizadas.



G. FLORES



M. PERLA



F. ROMAN



J. ORILLAN





## 1. ASPECTOS GENERALES

La elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del Instituto Nacional de Salud 2019 -Primera Versión, se inició a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, en concordancia con las disposiciones establecidas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil -SERVIR, los objetivos estratégicos del Ministerio de Salud y los Objetivos Estratégicos Institucionales del Instituto Nacional de Salud (INS).

### 1.1. Misión y Visión Institucional

#### Misión



M. Catacora

Promover, desarrollar y difundir investigación y tecnologías en Salud, produciendo bienes y servicios estratégicos y de calidad, para el bienestar de la población peruana<sup>1</sup>.

#### Visión

El Instituto Nacional de Salud tiene como visión, ser una institución moderna, dinámica y líder a nivel nacional e internacional en la generación, desarrollo y transferencia de tecnologías y conocimientos científicos en investigación biomédica, nutrición, salud ocupacional, protección del ambiente centrado en la salud de las personas, salud intercultural, producción de biológicos y control de calidad de alimentos, productos farmacéuticos y afines; con personal capacitado y competitivo, en una concepción ética y humanista para mejorar la calidad de vida de la población y contribuir al desarrollo integral y sostenido del país<sup>2</sup>

### 1.2. Objetivos Estratégicos Institucionales

En concordancia al Plan Estratégico Institucional 2017-2019 del Instituto Nacional de Salud, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 138-2017-J-OPE/INS, los Objetivos Estratégicos Institucionales se encuentran enmarcados en los pilares de la Política de Salud, la Política de Modernización de la Gestión Pública y la Política de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica del sector salud y son los siguientes:

OEI. 01 Fortalecer la investigación y la vigilancia en salud pública en beneficio de la población peruana.

OEI. 02 Desarrollar innovación en el campo de la salud pública

OEI. 03 Fortalecer las actividades del ciclo de vida de las tecnologías sanitarias en beneficio de la población peruana.

OEI. 04 Garantizar la producción de bienes y servicios estratégicos para las instituciones de salud.

OEI. 05 Modernizar la gestión institucional en el INS

<sup>1</sup> Plan Estratégico Institucional 2017-2019 del Instituto Nacional de Salud (Resolución Jefatural N° 138-2017-J-OPE/INS)

<sup>2</sup> Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Salud (Decreto Supremo N° 001-2003-SA)



N. SP. RITU S.



P. RIEGA L.



G. FLORES



M. PERLA



F. ROMAN



J. OREI

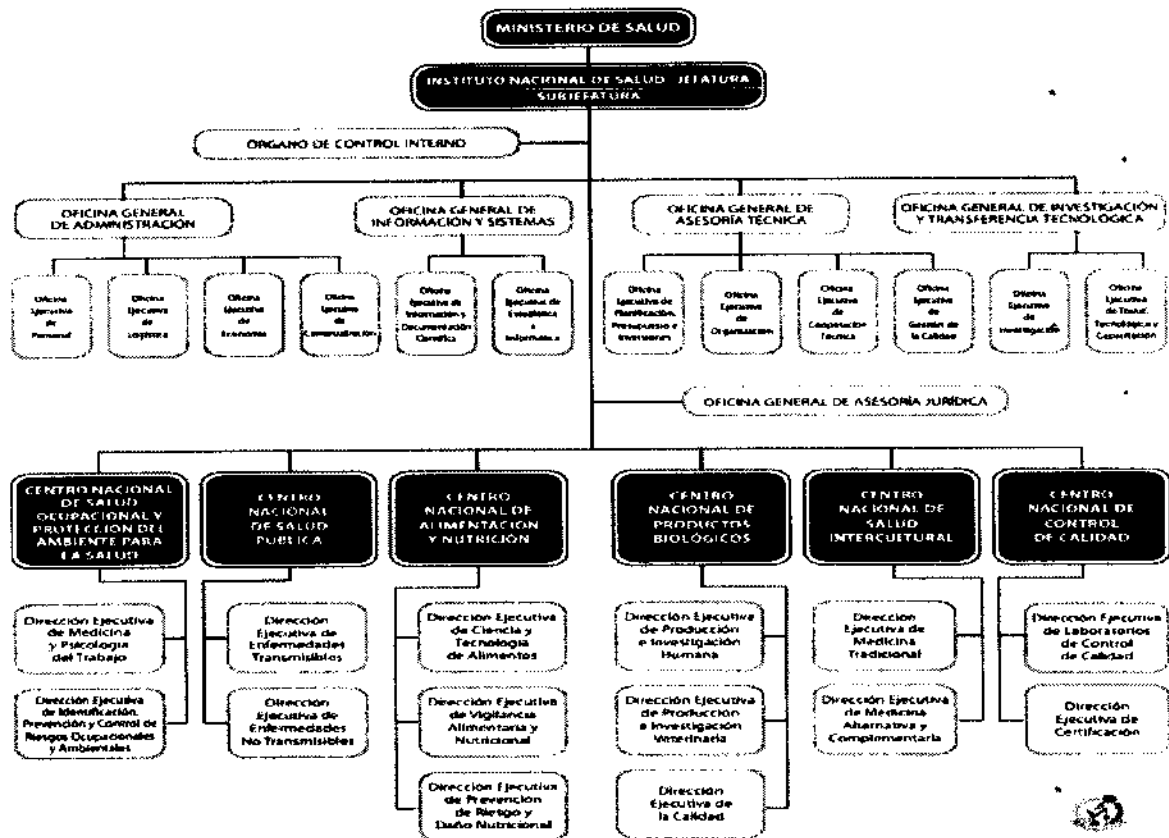
OEI. 06 Desarrollar la gestión del riesgo ante desastres en el Instituto Nacional de Salud.

### 1.3. Estructura Orgánica del INS

El Instituto Nacional de Salud es un Organismo Público Ejecutor del Ministerio de Salud (MINSA), encargado de promover, desarrollar y difundir la investigación científico-tecnológica y brindar servicios especializados de salud en los campos de la salud pública, el control de las enfermedades transmisibles y no transmisibles, la alimentación y nutrición, la producción de biológicos, el control de calidad de alimentos, productos farmacéuticos y afines, así como la salud ocupacional, protección del ambiente que esté centrado en la salud de las personas y la salud intercultural, para contribuir a mejorar la calidad de vida de la población.

Para el cumplimiento de sus funciones el INS cuenta la siguiente estructura orgánica (Gráfico 1):

Gráfico 1. Estructura Orgánica del Instituto Nacional de Salud



## 1.4. Situación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del INS 2018

### 1.4.1 Ejecución del PDP-2018

El Plan de Desarrollo de las Personas del INS 2018, aprobado con Resolución Jefatural N° 006-2018-J-OPE/INS de fecha 12 de enero de 2018 y sus modificatorias, planificó en su anexo 2 denominado Matriz de Programación de Acciones de Capacitación con Financiamiento Institucional, un total de 21 acciones de capacitación (Tabla 1), de las cuales el 95,0% (20/21) corresponde a la meta SIAF 042 - capacitar personas, seguido de un 5,0% (1/21) con cargo a la meta SIAF 001.

En el Anexo 3 denominado Matriz de Programación de Acciones de Capacitación con otro tipo de financiamiento se programó un total de 37 acciones de capacitación.

En relación al porcentaje de ejecución de las acciones de capacitación con financiamiento institucional programadas para el 2018, se ha alcanzado un 95,0% (19/20) de ejecución, lo que ha permitido beneficiar a un total de 421 personas. El presupuesto ejecutado de la meta financiera 042 fue de S/. 229,231.50, mientras que la meta financiera 001 fue de S/. 15,540.00.

**Tabla 1.** Acciones de Capacitación ejecutadas con financiamiento Institucional PDP del INS 2018

N°	Acción de Capacitación	Fecha de inicio	Fecha de término	N° de beneficiarios capacitados	Meta Financiera	Ejecución de presupuesto (S/.)
1	Curso de Especialización en Bioseguridad para Técnicos del INS	14/03/2018	30/05/2018	32	042	S/. 7,000.00
2	Actualización ISO 17025 - 2017	17/04/2018	09/05/2018	21	042	S/. 20,400.00
3	Ley N° 27444 y su modificatoria	17/04/2018	11/05/2018	15	042	S/. 13,500.00
4	Realización de infografías efectivas a través de la web 2.0	17/04/2018	03/05/2018	10	042	S/. 4,500.00
5	Calibración y Verificación de Equipos e instrumentos de laboratorio	23/04/2018	10/05/2018	23	042	S/. 13,563.00
6	Elaboración de curso virtuales	07/05/2018	01/06/2018	10	042	S/. 9,500.00
7	Gestión y Tratamiento de Residuos Sólidos	14/05/2018	17/05/2018	28	042	S/. 8,780.00
8	Mejora continua de procesos	14/05/2018	07/06/2018	14	042	S/. 16,400.00
9	Actualización en Antropología Médica y Salud Intercultural	17/05/2018	19/07/2018	13	042	S/. 16,995.00
10	Biostatística aplicada a la Investigación	08/06/2018	24/08/2018	25	042	S/. 11,800.00
11	Programa de habilidades ejecutivas para asistentes de gestión	25/06/2018	19/09/2018	10	042	S/. 20,000.00
12	Calificación de cabinas de Bioseguridad y Áreas Limpias	01/08/2018	28/08/2018	25	042	S/. 24,000.00
13	Elaboración y Diseño de Políticas Públicas en Salud	02/08/2018	27/09/2018	29	042	S/. 18,000.00
14	Gestión de la Investigación en Salud	07/08/2018	18/09/2018	26	042	S/. 2,600.00
15	Seguridad de la Información en el Laboratorio	03/09/2018	04/10/2018	25	042	S/. 13,286.00
16	Redacción de Artículos Científicos	13/09/2018	15/11/2018	27	042	S/. 2,232.00

N°	Acción de Capacitación	Fecha de inicio	Fecha de término	N° de beneficiarios capacitados	Meta Financiera	Ejecución de presupuesto (S/.)
17	Curso Ética en la Función Pública	13/11/2018	27/11/2018	22	042	S/ 7,800.00
18	Elaboración de Protocolos de Investigación en Salud	13/11/2018	07/12/2018	25	042	S/ 1,300.00
19	Buenas prácticas de manufactura de productos biológicos: producción y control de calidad de productos virales (Vacuna Antirrábica)	19/11/2018	23/11/2018	33	042	S/ 17,575.50
20	Procesamiento de Encuestas en Alimentación y Nutrición usando CSPRO	26/11/2018	30/11/2018	8	001	S/ 15,540.00
<b>Total beneficiarios capacitados</b>				<b>421</b>		<b>S/ 244,771.50</b>

Fuente: Sistema de Información de la Capacitación (SICAP)  
Matriz de Seguimiento del PDP-INS 2018-Cuarta Versión

De las acciones de capacitación ejecutadas con financiamiento institucional (Meta SIAF 042 Capacitar Personas), el 100% (19/19) cuentan con el aval de una institución formadora de recursos humanos (Instituto, Universidad) (Tabla 2).

Tabla 2. Acciones de capacitación con aval de Institución formadora de recursos humanos-PDP INS 2018-Cuarta Versión

N°	Acción de Capacitación	Entidad que Certifica la AC
1	Realización de infografías efectivas a través de la web 2.0	Pontificia Universidad Católica del Perú -INFOPUCP
2	Actualización ISO 17025 - 2017	Instituto para la Calidad de la Pontificia Universidad Católica del Perú
3	Calibración y Verificación de Equipos e instrumentos de laboratorio	AENOR
4	Ley N° 27444 y su modificatoria	ESAN
5	Curso de Especialización en Bioseguridad para Técnicos del INS	Universidad Nacional Mayor de San Marcos-Facultad de Medicina
6	Gestión y Tratamiento de Residuos Sólidos	Universidad Nacional Agraria La Molina
7	Elaboración de curso virtuales	Pontificia Universidad Católica del Perú -INFOPUCP
8	Mejora continua de procesos	ESAN
9	Actualización en Antropología Médica y Salud Intercultural	Pontificia Universidad Católica del Perú-CISEPA
10	Bioestadística aplicada a la Investigación	Universidad Nacional Mayor de San Marcos-Facultad de Medicina
11	Programa de habilidades ejecutivas para asistentes de gestión	Universidad Ricardo Palma
12	Calificación de cabinas de Bioseguridad y Áreas limpias	SGS
13	Elaboración y Diseño de Políticas Públicas en Salud	ESAN

N°	Acción de Capacitación	Entidad que Certifica la AC
14	Gestión de la Investigación en Salud	Auspicio y créditos académicos de la FM-UNMSM
15	Seguridad de la Información en el Laboratorio	AENOR
16	Redacción de Artículos Científicos	Auspicio y créditos académicos de la FM-UNMSM/UDEP
17	Curso Ética en la Función Pública	Escuela Nacional de Administración Pública
18	Elaboración de Protocolos de Investigación en Salud	Auspicio y créditos académicos de la Facultad de Medicina de la UDEP
19	Buenas prácticas de manufactura de productos biológicos, producción y control de calidad de productos virales (Vacuna Antirrábica)	Auspicio de SENASA-Argentina

Fuente: Matriz de Seguimiento del PDP-INS 2018-Cuarta Versión

#### 1.4.2 Evaluación del nivel de aprendizaje

La implementación de la evaluación del nivel de aprendizaje, se ha desarrollado en el 95% (19/20) de las AC con financiamiento institucional de la meta financiera 042. Respecto a los resultados de la evaluación del nivel de aprendizaje, se esperaba capacitar a 427 servidores del INS, sin embargo durante el desarrollo de las mismas, existieron servidores que habiendo sido designados en las listas nominales, no asistieron o solicitan su retiro (3,3%), otro 4,4 % no cumplió con alcanzar la nota mínima establecida para obtener la condición de aprobado, y el 92,3% alcanzó la nota mínima aprobatoria de acuerdo al silabo académico. (Tabla 3)

Tabla 3. Resultados de la evaluación a nivel de aprendizaje de las acciones de capacitación financiadas con la meta financiera "capacitar personas"

Acción de capacitación	Resultados de la Evaluación-Nivel de Aprendizaje			
	N° de beneficiarios aprobados	N° de beneficiarios desaprobados	N° de beneficiarios que se inscribieron y se retiraron u no asistieron	N° de beneficiarios programados
Actualización en Antropología Médica y Salud Intercultural	13	0	2	15
Actualización ISO 17025 - 2017	21	0	1	22
Bioestadística aplicada a la Investigación	19	6	0	25
Buenas prácticas de manufactura de productos biológicos: producción y control de calidad de productos virales (Vacuna Antirrábica)	33	0	0	33
Calibración y Verificación de Equipos e instrumentos de laboratorio	23	0	2	25

Acción de capacitación	Resultados de la Evaluación-Nivel de Aprendizaje			
	N° de beneficiarios aprobados	N° de beneficiarios desaprobados	N° de beneficiarios que se inscribieron y se retiraron u no asistieron	N° de beneficiarios programados
Calificación de cabinas de Bioseguridad y Áreas limpias	24	1	0	25
Curso de Especialización en Bioseguridad para Técnicos del INS	32	0	1	33
Curso Ética en la Función Pública	21	1	2	24
Elaboración de curso virtuales	10	0	0	10
Elaboración de Protocolos de Investigación en Salud (*)	21	4	0	25
Elaboración y Diseño de Políticas Públicas en Salud	27	2	1	30
Gestión de la Investigación en Salud	25	1	1	27
Gestión y Tratamiento de Residuos Sólidos	28	0	2	30
Ley N° 27444 y su modificatoria	15	0	0	15
Mejora continua de procesos	14	0	1	15
Programa de habilidades ejecutivas para asistentes de gestión	10	0	0	10
Realización de infografías efectivas a través de la web 2.0	9	1	0	10
Redacción de Artículos Científicos	24	3	1	28
Seguridad de la Información en el Laboratorio	25	0	0	25
<b>Total general</b>	<b>394</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>427</b>
<b>Porcentaje</b>	<b>92,3</b>	<b>4,4</b>	<b>3,3</b>	<b>100</b>

Fuente: Matriz de Seguimiento del PDP-INS 2018-Cuarta Versión

### 1.4.3 Cobertura de capacitación

La cobertura de capacitación es entendida como la proporción del número de personas capacitadas que han recibido al menos una acción de capacitación, entre el total de servidores del INS (para el 2018=911). En el 2018, la cobertura es de 39,0% (354/911), cinco (05) órganos de línea fueron los que tuvieron un mayor número de servidores que al menos recibieron una acción de capacitación (Tabla 4). La cobertura es calculada sobre el número de acciones de capacitación financiadas con la meta capacitar personas, así como por otros tipos de financiamiento.

**Tabla 4. Número de Personas que recibieron al menos una Acción de Capacitación según CN/OG de procedencia y financiamiento-PDP INS 2018-Cuarta Versión**

CN/OG de procedencia	Personas que recibieron al menos una acción de capacitación			
	Meta 042	Otro Financiamiento	Total Personas Capacitadas	%
CNSP	90	17	107	30,2
CNPB	53	4	57	16,1
CENAN	44	1	45	12,7
CNCC	45	0	45	12,7
CENSOPAS	20	0	20	5,6
OGITT	8	11	19	5,4
CENSI	16	0	16	4,5
OGIS	16	0	16	4,5
OGAT	13	1	14	4,0
OGA	11	1	12	3,4
OGAJ	2	0	2	0,6
SUBJEFATURA	1	0	1	0,3
<b>Total</b>	<b>319</b>	<b>35</b>	<b>354</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Matriz de Seguimiento del PDP-INS 2018-Cuarta Versión

De los 354 servidores beneficiarios que al menos ha recibido una capacitación, el 57,3 % (203/354) corresponde a servidores bajo la condición laboral de nombrados, el 40,7% (144/354) corresponde a servidores de condición laboral Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

### 1.5. Objetivos y metas del Plan de Desarrollo de las Personas del INS 2019

El Plan de Desarrollo de las Personas del INS 2019 – primera versión, comprende un conjunto de acciones de capacitación concordantes a los objetivos estratégicos institucionales y macroprocesos Institucionales (Investigación, Propuesta de Políticas y Normas, Producción de Bienes y Servicios Especializados, Transferencia Tecnológica y Gestión Institucional). Tiene como finalidad acortar brechas y fortalecer competencias y capacidades de servidores del Instituto Nacional de Salud (INS). También contribuye con mejorar la capacidad de respuesta del INS ante las demandas y necesidades de salud de la población en el ámbito de su competencia.

Para el 2019, las acciones de capacitación obedecerán a las necesidades de capacitación que permitan cumplir los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) plasmados en el Plan Estratégico Institucional 2017-2019 aprobado mediante Resolución Jefatural N°138-2017-J-OPE/INS.

Para el 2019, se ha establecido un incremento en las metas en comparación con los últimos tres años, en procura de la mejora en la gestión del Plan de Desarrollo de las Personas (Tabla 5).

Tabla 5. Metas alcanzadas en la gestión del Plan de Desarrollo de las Personas 2016-2018

Nombre de Indicador	Forma de Cálculo (Variable Numerador y Variable Denominador)	Ejecución 2016	Ejecución 2017	Ejecución 2018	Meta 2019*	Fuente de Información
Proporción del Número de Trabajadores capacitados del INS	$A/B \times 100$ A: Número de trabajadores del INS capacitados (Ejecución). B: Número de trabajadores del INS capacitados (programación del POI)	90,2%	100%	109%	100%	Sistema de Actividades de Gestión (SAG)
Proporción de acciones de capacitación ejecutadas	$A/B \times 100$ A: Número de acciones de capacitación ejecutadas. B: Número de actividades capacitación programadas en el PDP	85,7%	100%	95%	100%	Sistema de Información de Capacitación (SICAP)
Cobertura de Capacitación	$A/B \times 100$ A: Número de personas capacitadas que al menos ha recibido una acción de capacitación B: Total de servidores del INS (sólo nombrados +contratados)	34,0%	25,5%	39%	45%	Sistema de Información de Capacitación (SICAP)/ Base de Datos Oficina Ejecutiva de Personal
Proporción de avance Presupuestal en la Meta Capacitar Personas	$A/B \times 100$ A: Ejecución de presupuesto meta Capacitar Personas (CCP) B: Presupuesto Institucional Modificado (PIM) Meta Capacitar Personas	97,9%	98%	100%	100%	Reporte de Saldos SIAF
Proporción de Acciones de Capacitación con financiamiento institucional cuentan con certificación de una Institución Educativa Superior	$A/B \times 100$ A: Acciones de capacitación ejecutadas y certificadas por una Institución Educativa Superior. B: Total de Acciones de capacitación ejecutadas	50%	100%	100%	100%	Sistema de Información de Capacitación (SICAP)

\*Meta programada para el 2019



## 1.6. Público Objetivo

Las acciones de capacitación del PDP 2019 están dirigidas a los servidores del Instituto Nacional de Salud que prestan servicios bajo cualquier modalidad de contratación, bajo relación de dependencia o prestación de servicios de carácter no autónomo<sup>3</sup> (nombrado o Contrato Administrativos de Servicios), que después de haber superado el periodo de prueba, e independientemente del grupo al que pertenezcan pueden acceder a las acciones de capacitación<sup>4</sup>.

De acuerdo al reporte proporcionado por la Oficina Ejecutiva de Personal (18-12-18), el total de trabajadores del INS es de 937, distribuidos entre personal nombrado (administrado bajo el régimen público del DL N° 276) y personal Contratados por Administración de Servicios (CAS), tal como se describe en la Tabla 6.

**Tabla 6. Número de Trabajadores del INS Año 2018**

Nominación de cargo		Número servidores
<b>1. Activos</b>		<b>563</b>
1.1.	Administrativos	155
	Directivos	5
	Profesionales	53
	Técnicos	86
	Auxiliares	11
1.2.	Asistenciales	387
	Profesionales	186
	Médico Cirujano	32
	Tecnólogo Médico	22
	Psicólogo	6
	Enfermera	4
	Otros Profesionales	1
	Técnicos	85
	Auxiliares	51
1.3.	Otros Activos	21
	Destacados	21
<b>2. Contrato Administrativo de Servicios (CAS)</b>		<b>374</b>
	Funcionarios	37
	Profesionales, técnicos y Auxiliares	337
<b>Total</b>		<b>937</b>

Fuente: Datos Proporcionados por la Oficina Ejecutiva de Personal a diciembre 2018

## 1.7. Definiciones operacionales

- a. **Acción de capacitación:** Actividad de enseñanza-aprendizaje destinada a cerrar brechas o desarrollar competencias o conocimientos en los servidores del INS. En formación laboral pueden ser talleres, cursos, seminarios, diplomados u otros que no conduzcan a grado académico ni a título profesional. Para formación profesional, sólo pueden ser maestrías o doctorados.

Las Acciones de capacitación pueden realizarse dentro o fuera de la entidad y dentro o fuera de la jornada de servicio, a discrecionalidad de la entidad.

<sup>3</sup> Decreto Supremo N°009-2010-PCM, Aprueban el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.

<sup>4</sup> Decreto Supremo N° 040-2016-PCM, Reglamento General de la Ley N° 3057, Ley de Servicio Civil



b. **Certificado:** Documento emitido por el Proveedor del servicio de capacitación o por el INS, que cuenta con la certificación académica, otorgada por una Institución Educativa Superior, en el cual se establece de manera precisa las calificaciones alcanzadas y la condición final de participante.



c. **Comité de Planificación de la Capacitación:** Responsable de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y de generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación.



d. **Cobertura de capacitación:** Indicador de eficacia del PDP, que mide la proporción del número de personas capacitadas que al menos ha recibido una acción de capacitación entre el total de servidores del INS (Nombrados + Contratados) expresado en porcentaje.



e. **Competencia:** Características personales que se traducen en comportamientos visibles para el desempeño laboral exitoso; involucran de forma integrada el conocimiento, habilidades y actitudes, las cuales son el factor diferenciador dentro de una organización y contexto determinado.

f. **Constancia de Formación Laboral:** Documento expedido por el INS, que en impreso se denominará "Constancia", a través del cual se acredita la asistencia y/o participación a una determinada acción de capacitación.

g. **Crédito académico:** El crédito académico es una medida del tiempo formativo exigido a los estudiantes para lograr aprendizajes teóricos y prácticos. Se define a un crédito académico como equivalente a un mínimo de dieciséis (16) horas lectivas de teoría o el doble de horas de práctica.



h. **Órganos y unidades orgánicas de la entidad:** Completan la Matriz de Requerimientos de Capacitación. El responsable de cada órgano o unidad orgánica es responsable de la información contenida en dicha Matriz.

i. **Número de capacitaciones:** Número total de participaciones del servidor del INS, en las acciones de capacitación. El cociente del número de capacitaciones y el número de personas Capacitadas, resulta el promedio de acciones de capacitación por servidor.



j. **Periodo de Prueba:** El periodo de prueba para los contratados bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios es de tres meses.



k. **Persona Capacitada:** Es la persona al servicio del Instituto Nacional de Salud (nombrado o CAS), que recibe al menos una capacitación durante el año, también se denominará beneficiario de capacitación.

l. **Plan de Desarrollo de las Personas (PDP):** Es un documento de gestión que busca planificar e implementar acciones de capacitación en el Personal al servicio de INS, las mismas que están orientadas para alcanzar el logro de los objetivos

institucionales, contribuyendo a mejorar los servicios que se brinda a la población. Es estratégico y flexible.

**m. Proveedores de capacitación:** Los proveedores de capacitación son las universidades, institutos, centros de formación, escuelas o cualquier otra persona jurídica, pública o privada, con sede en el territorio en el territorio nacional o extranjero, que brindan capacitación por formación laboral o profesional. Los proveedores de capacitación otorgan los documentos correspondientes que acreditan la aprobación o participación en una Acción de capacitación.



Corresponde también a las personas naturales expertas en una materia, pudiendo ser de la entidad o consultores externos, en cuyo caso, pueden brindar capacitación por formación laboral a través de cursos, talleres o conferencias. En dichos supuestos, la entidad a la que pertenece el beneficiario de capacitación otorga el documento correspondiente que acredite la aprobación o participación, según corresponda.

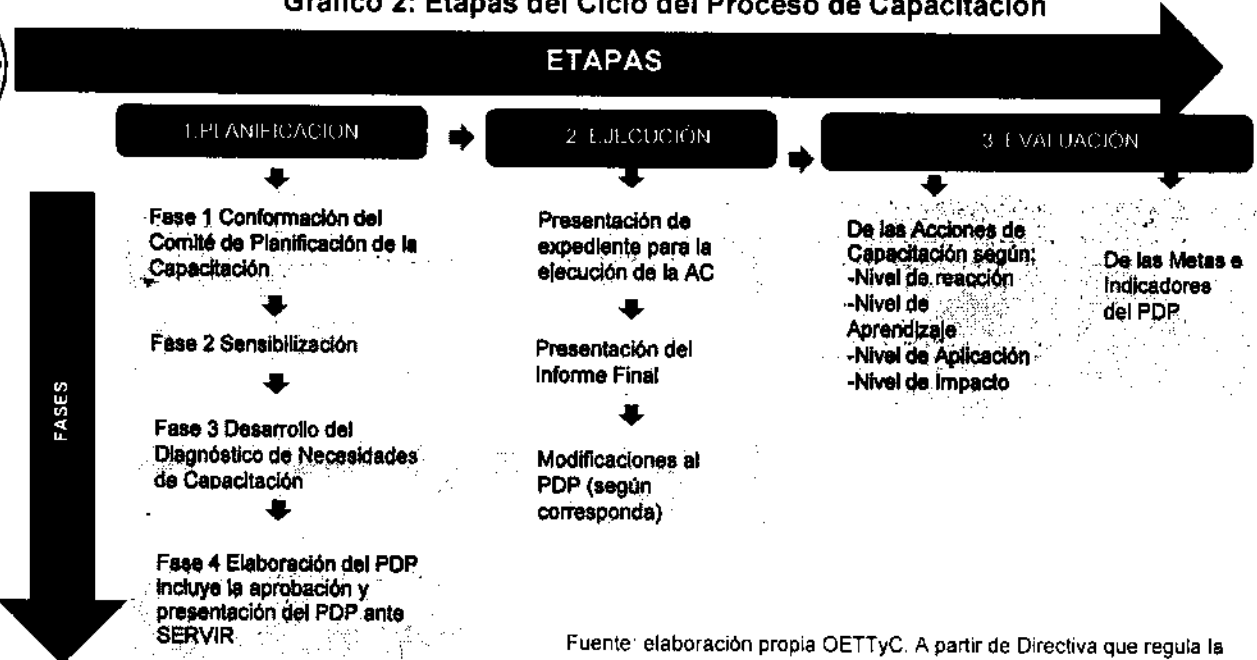


**n. Requerimientos de Capacitación:** Son las necesidades de capacitación planteadas por los Órganos o Unidades Orgánicas del INS.

### 1.8. Etapas del Ciclo del Proceso de Capacitación

Las etapas del ciclo del proceso de capacitación, comprende la etapa de planificación, ejecución y evaluación, las que a su vez comprenden sub etapas, que se detallan en el siguiente gráfico 2.

Gráfico 2: Etapas del Ciclo del Proceso de Capacitación



Fuente: elaboración propia OETTyC. A partir de Directiva que regula la gestión de la capacitación en el INS.



### 1.8.1. Etapa de Planificación



Tiene por finalidad identificar y definir las necesidades de capacitación con el propósito de determinar las acciones de capacitación que se realizarán durante un ejercicio fiscal. Comprende cuatro fases:

#### *Fase 1: Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación*

El Comité de Planificación de la Capacitación es responsable de:

- Asegurar que el PDP sea acorde al diagnóstico de necesidades de capacitación y que contribuyan a la mejora del desempeño y logro de los objetivos estratégicos institucionales.
- Validar el PDP mediante acta, y presentarlos a la Jefatura institucional para su aprobación.
- Evaluar y determinar las modificaciones al PDP, cuando corresponda.



#### *Fase 2: Sensibilización sobre la importancia de la capacitación*

La sensibilización busca motivar a los funcionarios y servidores para que comprendan la importancia sobre la gestión de la capacitación y su contribución a la mejora del desempeño y al logro de los objetivos institucionales.

#### *Fase 3: Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación-DNC*

Es el proceso sistemático de recolección, identificación y priorización de necesidades de capacitación. En esta fase las unidades orgánicas con asesoría de su coordinador de capacitación identifican las necesidades de capacitación, las cuales deben estar alineadas a las funciones y los objetivos institucionales.

#### *Fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP*

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del Instituto Nacional de Salud, se elabora a partir del diagnóstico de necesidades de capacitación. En esta fase, el Comité de planificación de la capacitación valida técnica y presupuestalmente la propuesta del PDP mediante acta, para ser remitido a la Jefatura para su aprobación y oficialización mediante acto resolutorio y finalmente es elevado a la Autoridad Nacional de Servicio Civil (SERVIR).

### 1.8.2. Etapa de Ejecución

Consiste en la implementación de las acciones de capacitación programadas en el PDP-2019, incluyen las tareas de carácter operativo y las pautas para la modificación del PDP, según corresponda. Corresponde a esta etapa las sub-etapas de:

#### *Presentación del expediente para la ejecución de la acción de capacitación*

El expediente estará conformado por los siguientes Formularios:

- Programa de Capacitación (FOR-INS-042).
- Listado nominal de servidores beneficiarios de acción de capacitación (FOR-INS-045 Edición 02).
- Compromiso de capacitación del beneficiario (FOR-INS-048).
- Términos de referencia relacionados a los servicios requeridos para la ejecución de las acciones de capacitación, en caso se requiera.



### Presentación del Informe Final de la acción de capacitación

Se realizará presentando los siguientes formularios:

- Formulario de Informe Final de Acción de Capacitación (FOR-INS-043).
- Fichas de Control de Asistencia (FOR-INS-044 Edición 02)
- Encuesta de satisfacción a los participantes (FOR-INS-046).



### Modificaciones al PDP

Excepcionalmente el PDP, podrá modificarse cuando se incluya acciones de capacitación por formación laboral que cumplan con los criterios de pertinencia o cuando varíe algún aspecto de una acción de capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado.

Los únicos que pueden proponer una modificación al PDP son los responsables de un Órgano o Unidad Orgánica del INS.



### 1.8.3. Etapa de Evaluación

Consiste en la medición de los resultados de las acciones de capacitación ejecutadas y tiene cuatro niveles: nivel de reacción, nivel de aprendizaje, nivel de aplicación y nivel de impacto, sin embargo no todas las acciones de capacitación se miden en los cuatro niveles, el nivel de evaluación depende de la naturaleza y objetivos de la capacitación y será registrada en la Matriz de Programación del PDP.



#### 1.8.3.1. Nivel de Reacción:

Mide la satisfacción de los participantes y se realizará a través de la herramienta denominada Encuesta de satisfacción (FOR-INS-046), inmediatamente culmine la acción de capacitación por los beneficiarios de capacitación. La encuesta de satisfacción se aplica a todas las acciones de capacitación contenidas en el PDP.



#### 1.8.3.2. Nivel de aprendizaje:

Mide los conocimientos adquiridos, para lo cual se aplicará herramientas de pruebas escritas de respuesta fija o abierta, o análisis de casos, resolución de problemas, entre otros. Esta evaluación se realiza al inicio y al final, o durante y al final de la acción de capacitación.

#### 1.8.3.3. Nivel de aplicación:

Mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores. La evaluación de este nivel se implementará posterior a la elaboración del procedimiento correspondiente.



#### 1.8.3.4. Nivel de impacto:

Mide los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la acción de capacitación, a través de los indicadores de gestión que evidencien los efectos generados por la Acción de Capacitación.

### 1.9. Base legal



- a) Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- b) Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- c) Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.





M. CARRAZOS



ESPIRITU S.

- d) Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones.
- e) Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- f) Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- g) Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057.
- h) Decreto Supremo N° 001-2003-SA, que aprueba el Reglamento de Organización y funciones del Instituto Nacional de Salud.
- i) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".
- j) Resolución Jefatural N° 172-2017-J-OPE/INS, que aprueba la Directiva N° 047-2017-INS/OGITT-V. 01 "Directiva que regula la gestión de la capacitación en el Instituto Nacional de Salud".



P. RIEGAL

## 2. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Para el 2019, el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación tuvo como insumo principal los requerimientos de capacitación planteados por los órganos o unidades orgánicas. Las necesidades de capacitación fueron solicitadas por mediante memorando circular N°056-2018-SJ-OPE/INS de fecha 28 de setiembre 2018, por el presidente del Comité de Planificación de la Capacitación del INS.



G. FLORES

El memorando circular incluyó el formato de Matriz de requerimiento y un instructivo de llenado, se dio como fecha de entrega el 05 de noviembre 2018. Entre el 28 de setiembre y la fecha de entrega se realizaron talleres de asistencia técnica a los directores generales de los órganos institucionales y sus respectivos equipos técnicos, para la adecuada identificación de necesidades de capacitación y la asignación de siguientes criterios de pertinencia: **beneficio de la acción de capacitación, tipo de funciones del servidor y objetivo de la capacitación.**



M. PERAZA

Los directores de los órganos institucionales remitieron sus necesidades de capacitación, en total identificaron 86 acciones de capacitación, los cuales fueron sistematizados constituyendo la primera versión del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (Tabla 7). Posteriormente, el Comité de Planificación de la Capacitación aplicó los criterios de pertinencia en función de la acción de capacitación identificada y los servidores designados para dichas acciones de capacitación. También fue considerada la disponibilidad presupuestal en la meta SIAF "capacitar personas" para el 2019. Otros criterios considerados para la priorización de las necesidades de capacitación fueron la existencia de proveedores para las acciones de capacitación a nivel nacional, y antecedentes de ejecución de la acción de capacitación en los dos años previos.



J. CORTI

**Tabla 7. Número de Requerimiento de Necesidades de Capacitación de los Órganos Institucionales del INS para el 2019**

Documento de Referencia	Órgano Institucional	N° de Acciones de Capacitación (Requerimiento)
Nota informativa N°089-2018-CENSI/INS (4-12-18)	CENSI	02
Memorando N° 664-2018-DG-CENSOPAS/INS (9-11-18)	CENSOPAS	02



F. ROMÁN



M. Catacora



N. ESPERITU S.

Documento de Referencia	Órgano Institucional	N° de Acciones de Capacitación (Requerimiento)
Memorando N° 463-2018-DG-CNCC-INS (8-11-18)	CNCC	12
Memorando N° 513-2018-DG-CNCC-INS (10-12-18)		
Memorando N° 479-2018-DG-CNPB/INS (5-12-18)	CNPB	12
Memorando N°493-2018-DG-CNPB/INS (14-12-18)		
Memorando N°1803-2018-DG-CNSP/INS (4-12-18)	CNSP	14
Nota informativa N°136-2018-DG-OGA-INS (7-11-18)	OGA	08
Memorando N°158-2018-OGAT/INS (14-11-18)	OGAT	09
Memorando N° 205-2018-OGIS/INS (20-11-18)	OGIS	14
Proveído N°290-2018-DG-OGITT/INS	OGITT	04
Memorando N° 112-2018-SJ/INS	Subjefatura	04
Memorando N°369-2018-DG-OGAJ/INS	OGAJ	02
E-mail institucional de fecha 8-11-18	CENAN	03
<b>Total de Acciones de Capacitación</b>		<b>86</b>

Mediante Acta N° 07 de fecha 03 de diciembre de 2018, el Comité de Planificación de la Capacitación priorizó las siguientes acciones de capacitación, las cuales obtuvieron rangos de pertinencia entre 8 y 9:

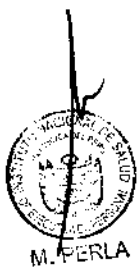
- Elaboración de protocolos de Investigación en Salud
- Redacción de Artículos Científicos
- Control Estadístico de resultados de laboratorios
- Norma ISO/IEC 27001: Seguridad de la Información
- Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad
- Buenas prácticas de gestión de datos y registros
- Gestión por procesos
- Mejora continua de procesos
- Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos
- Validación de procesos productivos en la industria farmacéutica
- Actualización Tributaria
- Despacho aduanero
- Nueva Versión del SIAF-Nuevo enfoque de los sistemas de la administración financiera del sector público
- Proyecto de mejora
- Bioestadística aplicada a la investigación: nivel intermedio
- Ética en la Investigación Científica
- Inspección por Muestreo
- Interpretación de la Norma ISO 9001 – 2015
- Gestión de presupuesto público
- Herramientas web y estrategias de marketing digital
- Excel intermedio
- Ética en la Función Pública
- Servicio de Atención al Ciudadano
- Simplificación Administrativa



P. RIEGA L.



G. FLORES



M. PERLA



F. ROMAN



J. ORELLANA



M. Catacora

En Acta N° 08 de fecha 10 de diciembre de 2018, el Comité de Planificación de la Capacitación inició la revisión de la pertinencia y correspondencia de las 25 acciones de capacitación priorizadas con respecto a los beneficiarios propuestos por los Directores Generales de los órganos institucionales. En Acta N° 09 se concluyó dicha revisión, retirando a 19 servidores como beneficiarios, 13 de ellos debido a que la acción de capacitación no era acorde con las funciones que desempeña el servidor, cinco debido a que estaban siendo programados en más de tres acciones de capacitación para el 2019, y uno por incumplimiento de compromiso que asumen los beneficiarios.



M. ESPIRITU S.

Mediante Acta N° 09 de fecha 17 de diciembre del 2018, el Comité de Planificación de la Capacitación acuerda validar las 25 acciones de capacitación priorizadas y contenidas en el Anexo 01 (Matriz de PDP – Programación de acciones de capacitación con financiamiento institucional). También acuerda validar 30 acciones de capacitación que serán ejecutadas el 2019 con otro tipo de financiamiento institucional (anexo 02).

Las acciones de capacitación del anexo 02 son requeridas por los órganos institucionales, y no generan costo a la entidad, debido a que están siendo financiadas por cooperantes o esquemas financieros a los cuales los servidores del INS accedieron mediante concurso.



P. RIEGAL

### 3. PROGRAMACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN



G. FLORES

#### 3.1. Criterios generales para la programación de acciones de capacitación

Las acciones de capacitación programadas en el PDP del INS 2019 – Primera versión, cumplen con los aspectos señalados en el numeral 5.1.2 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".

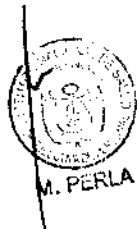
#### No se considera acción de capacitación:

- Los estudios de pregrado que conduzcan a grado académico o título profesional.
- Los estudios que se realizan en institutos y escuelas de educación superior que conllevan a la obtención de títulos técnicos, profesional técnico o profesional a nombre de la nación.
- Las capacitaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
- Las actividades de asistencia técnica, entendiéndose por estas a las actividades de orientación, apoyo y acompañamiento a los servidores y entidades de los distintos niveles de gobierno con el fin de fortalecer sus capacidades de gestión.
- La inducción.
- Las charlas informativas, entendiéndose por estas a las actividades que tienen como propósito difundir información sobre alguna materia específica.
- Los estudios primarios y secundarios.

#### 3.2. Certificación

Las acciones de capacitación desarrolladas en el marco del PDP del INS 2019 serán acreditadas mediante certificados o constancia de formación Laboral:

- **Certificado:** Documento emitido por el Proveedor del servicio de capacitación o por el INS, que cuenta con el auspicio y/o certificación académica (Crédito académico), otorgada por



M. PERLA



ORELLANA



F. ROMÁN



una institución educativa Superior, en el cual se establece de manera precisa las calificaciones alcanzadas y la condición final de participante.

- **Constancia de Formación Laboral:** Documento expedido por el INS, que acredita la asistencia y/o participación a una determinada actividad educativa, sujeta o no a evaluación.

### 3.3 Seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación

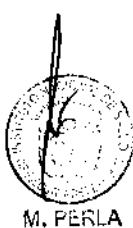
El seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación del PDP del INS 2019, se realizarán a través de indicadores por proceso y resultado, de acuerdo al siguiente detalle:

**Indicadores de Proceso:** Dan cuenta del grado de avance o de los resultados de los procesos de planificación, gestión, ejecución de las acciones de capacitación planificadas y de control de que la pertinencia de las capacitaciones este acorde a los acuerdos establecidos y los objetivos institucionales.

En la tabla 8 se resumen los indicadores y sus respectivas fórmulas de cálculo.

Tabla 8. Indicadores de proceso del PDP del INS 2019

Nombre de indicador	Forma de Cálculo (Variable Numerador y Variable Denominador)	Unidad de Medida	Frecuencia Medición	Meta Anual	Fuente de Información
Proporción del número de trabajadores capacitados del INS	$A/B \times 100$ A: Número de trabajadores del INS capacitados (Ejecución). B: Número de trabajadores del INS capacitados (programación del POI)	Persona capacitada	Trimestral	100%	Sistema de Actividades de Gestión (SAG)
Proporción de Acciones de Capacitación Ejecutadas.	$A/B \times 100$ A: Número de acciones de capacitación ejecutadas. B: Número de acciones de capacitación programadas en el PDP	Acción de Capacitación	Trimestral	100%	Sistema de Información de Capacitación (SICAP)
Cobertura de Capacitación	$A/B \times 100$ A: Número de personas capacitadas que al menos ha recibido una acción de capacitación B: Total de servidores del INS (sólo nombrados +contratados)	Persona capacitada	Anual	45%	Sistema de Información de Capacitación (SICAP) Base de Datos OEP



Nombre de Indicador	Forma de Cálculo (Variable Numerador y Variable Denominador)	Unidad de Medida	Frecuencia de Medición	Meta Anual	Fuente de Información
Proporción de Acciones de Capacitación con financiamiento institucional cuentan con certificación de una Institución Educativa Superior	A/B x 100 A: Acciones de capacitación ejecutadas y certificadas por una Institución Educativa Superior. B: Total de Acciones de Capacitación ejecutadas	Acción de Capacitación	Semestral	100%	Sistema de Información de Capacitación (SICAP)

### 3.4 Presupuesto

#### Presupuesto disponible en Meta SIAF "capacitar personas".

En relación al presupuesto de la Meta SIAF 042-capacitar personas, según el reporte de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Presupuesto e Inversiones (OEPPi) se tiene un total de S/ 605,451 soles por todas las fuentes de financiamiento (RO, RDR), de los cuales, S/ 240 948,00 soles es el presupuesto disponible para el financiamiento de las acciones de capacitación (Tabla 9).

Tabla 9. Presupuesto disponible para Acciones de Capacitación (Meta SIAF 042-capacitar personas) del INS 2019

Nombre Tarea	Fuente de Financiamiento	Total
Gastos Fijos	RO	S/. 64 323,00
Gastos Fijos RRHH	RO	S/. 300 180,00
Gastos Variables	RO	S/. 90 948,00
	RDR	S/. 150 000,00
<b>Subtotal Gastos variables</b>		<b>S/. 240 948,00</b>
<b>Total Meta SIAF 042-capacitar personas</b>		<b>S/. 605 451,00</b>

### 4. MATRIZ DE PROGRAMACIÓN

La Matriz de Programación de acciones de capacitación con financiamiento institucional (Anexo N°01) del PDP del INS 2019 – primera versión, contiene un total de 25 acciones de capacitación del tipo formación laboral, que beneficiaran a 352 servidores del INS y asciende a un presupuesto total de S/ 248 746.00 soles (Tabla 10), con cargo al presupuesto institucional del INS (Meta SIAF 042 -capacitar personas).

Tabla 10. Acciones de Capacitación con financiamiento Institucional PDP del INS 2019 –  
Primera versión

Nº	Objetivos Estratégicos Institucionales	Nombre de la Acción de capacitación	Nº de beneficiarios	Presupuesto
1	OEI. 01 Fortalecer la investigación y la vigilancia en salud pública en beneficio de la población peruana.	Elaboración de protocolos de Investigación en Salud	25	S/. 1 800,00
2		Redacción de Artículos Científicos	12	S/. 2 700,00
3		Bioestadística aplicada a la investigación: nivel intermedio	9	S/. 11 800,00
4		Ética en la Investigación Científica	27	S/. 1 620,00
5	OEI. 02 Desarrollar innovación en el campo de la salud pública	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	17	S/. 17 000,00
6		Validación de procesos productivos en la industria farmacéutica	11	S/. 11 000,00
	OEI. 03 Fortalecer las actividades del ciclo de vida de las tecnologías sanitarias en beneficio de la población peruana.	---	---	---
7	OEI. 04 Garantizar la producción de bienes y servicios estratégicos para las instituciones de salud.	Control Estadístico de resultados de laboratorios	6	S/. 8 400,00
8		Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	17	S/. 13 286,00
9		Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	22	S/. 17 600,00
10		Buenas prácticas de gestión de datos y registros	18	S/. 11 340,00
11		Interpretación de la Norma ISO 9001 – 2015	15	S/. 27 000,00
12		Inspección por Muestreo	20	S/. 12 000,00
13	OEI. 05 Modernizar la gestión institucional en el INS	Nueva Versión del SIAF-Nuevo enfoque de los sistemas de la administración financiera del sector público	15	S/. 12 000,00
14		Proyecto de mejora	2	S/. 1 600,00
15		Actualización Tributaria	8	S/. 6 400,00
16		Despacho aduanero	2	S/. 4 000,00
17		Mejora continua de procesos	10	S/. 16 400,00
18		Gestión por procesos	25	S/. 16 000,00
19		Gestión de Costos	5	S/. 10 000,00
20		Gestión de presupuesto público	3	S/. 3 000,00
21		Herramientas web y estrategias de marketing digital	10	S/. 5 000,00
22		Excel intermedio	36	S/. 18 000,00
23		Ética en la Función Pública	6	S/. 8 000,00
24		Servicio de Atención al Ciudadano	25	S/. 8 000,00
25		Simplificación Administrativa	6	S/. 4 800,00
<b>Total</b>			<b>352</b>	<b>S/ 248 746,00</b>



M. CATAORA



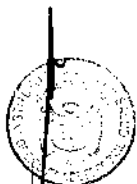
M. ESPINOZA



P. RIEGAL



G. FLORES



M. PERLA



F. ROMAN



J. ORILLAN

Adicionalmente, el Anexo 2 denominado Matriz de Programación de acciones de capacitación con otro tipo de financiamiento, contiene 28 acciones de capacitación del tipo formación laboral que beneficiarán a 28 servidores y dos (02) acciones de capacitación del tipo formación profesional, que beneficiarán a dos (02) servidoras (Tabla 11).

**Tabla 11. Acciones de capacitación que no irroga gasto a la Meta SIAF 042 "capacitar personas", 2019 – Primera versión**

N°	Nombre de la Acción de capacitación	Tipo de Acción de Capacitación	N° de beneficiarios	Fuente de Financiamiento
1	Visita a grupo growth, exercise, nutrition and development (GENUD)	Formación laboral	1	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilizaciones en Salud-INS-Pasantías"
2	pasantía en el centro de investigador en nutrición y salud del instituto nacional de salud pública -INSP de México	Formación laboral	1	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilizaciones en Salud-INS-Pasantías"
3	Entrenamiento en el desarrollo de un sistema inmunocromatográfico de Flujo Lateral	Formación laboral	1	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilizaciones en Salud-INS-Pasantías"
4	Certificación Avanzada en cabinas de bioseguridad	Formación laboral	1	Financiado por Fondo Mundial-Socios en salud
5	Pasantía de investigación científica en el estudio de materiales porosos	Formación laboral	1	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilizaciones en Salud-INS-Pasantías"
6	Producción de anticuerpos monoclonales contra agentes infecciosos y otras moléculas	Formación laboral	1	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilizaciones en Salud-INS-Pasantías"
7	Perfil de disolución de un fármacos antiviral para VIH - programa TARGA: lamivudina	Formación laboral	1	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilizaciones en Salud-INS-Pasantías"
8	Capacitación en biocustodia para la implementación de un programa de biocustodia para el centro nacional de salud pública del instituto nacional de salud	Formación laboral	1	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilizaciones en Salud-INS-Pasantías"
9	Acción de Capacitación en el extranjero (I)	Formación laboral	1	Por definir
10	Acción de Capacitación en el extranjero (II)	Formación laboral	1	Por definir
11	Acción de Capacitación en el extranjero (III)	Formación laboral	1	Por definir
12	Acción de Capacitación en el extranjero (IV)	Formación laboral	1	Por definir
13	Acción de Capacitación en el extranjero (V)	Formación laboral	1	Por definir
14	Acción de Capacitación en el extranjero (VI)	Formación laboral	1	Por definir





M. Catacora



RITU S.



P. RIEGA L.



G. FLORES



M. PERLA



F. ROMAN



J. ORELLANA

N°	Nombre de la Acción de capacitación	Tipo de Acción de Capacitación	N° de beneficiarios	Fuente de Financiamiento
15	Acción de Capacitación en el extranjero (VII)	Formación laboral	1	Por definir
16	Acción de Capacitación en el extranjero (VIII)	Formación laboral	1	Por definir
17	Acción de Capacitación en el extranjero (IX)	Formación laboral	1	Por definir
18	Acción de Capacitación en el extranjero (X)	Formación laboral	1	Por definir
19	Acción de Capacitación en el extranjero (XI)	Formación laboral	1	Por definir
20	Acción de Capacitación en el extranjero (XII)	Formación laboral	1	Por definir
21	Acción de Capacitación en el extranjero (XIII)	Formación laboral	1	Por definir
22	Acción de capacitación en el extranjero (XIV)	Formación laboral	1	Por definir
23	Acción de capacitación en el extranjero (XV)	Formación laboral	1	Por definir
24	Acción de capacitación en el extranjero (XVI)	Formación laboral	1	Por definir
25	Acción de capacitación en el extranjero (XVII)	Formación laboral	1	Por definir
26	Acción de capacitación en el extranjero (XVIII)	Formación laboral	1	Por definir
27	Acción de capacitación en el extranjero (XIX)	Formación laboral	1	Por definir
28	Acción de capacitación en el extranjero (XX)	Formación laboral	1	Por definir
29	Doctorado en Salud y Desarrollo en los Trópicos	Formación Profesional	1	Beca-Fundación Carolina
30	Doctorado en Medicina Tropical	Formación Profesional	1	Beca-Cooperación Internacional del Consejo Nacional de Desarrollo Científico y Tecnológico del Ministerio de Ciencia y Tecnología de la República Federativa de Brasil
<b>Total de beneficiarios programados</b>			<b>30</b>	



M. Catacora



P. RIEGAL

### 5. ANEXOS



G. FLORES

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

Anexo 02: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con otro tipo de financiamiento)



M. PERLA



J. ORELLANA



F. ROMÁN



M. ESPIRITU S.



M. Catacora



N. ESPARITU S.



P. RIEGA L.



G. FLORES



M. PERLA



J. ORETI



Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	CENAN	Nutricionista	Juan Carlos Barboza del Campo	25	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
	CENAN	Nutricionista	Rocio Valenzuela		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
	CENAN	Nutricionista	Karen Carpa		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
	CENAN	Enfermera (o)	Ana Escriba		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
	CENAN	Obstetra	Lucy de la Cruz		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
	CENAN	Biologo	Juan José Guisape		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
	CENAN	Biologo	Elizabeth Salazar		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
	CENAN	Quimico	Martha Costilla		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
	CENAN	Nutricionista	Cecilia Espinoza		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
	CENAN	Nutricionista	Fernando Bravo Rebata		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
	CENAN	Nutricionista	Antonio Castillo Carrera		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
-	CENAN	Nutricionista	César Domínguez Curi		DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
-	CENAN	Nutricionista	Mirko Lázaro Serrano		DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
-	CENAN	Nutricionista	Carmen Valladares Escobedo		DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
-	CNSP	Biólogo	Manuel Terrazas Avanzar		DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
-	CNSP	Biólogo	Carlos Arturo Bartra More		DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
-	CNSP	Biólogo	Jhon Mayo Avilés		DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
-	CNSP	Biólogo	Jenny Arcca Juárez		DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
-	CNSP	Biólogo	Jesse Pani Colqui		DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
-	CNSP	Biólogo	Ama Jorge Barrocal		DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
-	CNSP	Biólogo	Romero Pomari		DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
-	CNSP	Biólogo	Emilia Silvia Vega Chirinos		DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72



NESPIRITUS



P. REGA L.



G. FLORES



M. Catacora





M. CATACORR



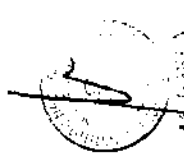
N. ESPERITUS



P. PREGAL



G. FLORES



M. P. ENI



D. P. ENI



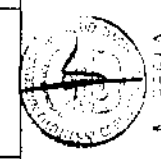
F. BARRERA

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROXIMIDAD PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CNSP	Biólogo	William Marcelino Quispe Paredes		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
	CNSP	Biólogo	Rosano Salazar		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
	CNSP	Biólogo	Isabel Anaís Bustamante		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Elaboración de protocolos de investigación en Salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	72
2	CENSI	Ingeniero	Jesús Silva Alarcon	12	D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Redacción de Artículos Científicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	0	225
	CENSI	Auxiliar de agropecuaria	Jorge Cabrera Melendez		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Redacción de Artículos Científicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	0	225
	CENSI	Médico crujano	Marcos Barolo Marchena		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Redacción de Artículos Científicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	0	225
	CENSI	Asistente Social	Graciela Sanchez Navarro		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Redacción de Artículos Científicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	0	225
	CENSI	Enfermera (a)	Doris Dionisio Asahuaman		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Redacción de Artículos Científicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	0	225
	CENSI	Tecnólogo médico	Antonio Quispe Rivadeneira		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Redacción de Artículos Científicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	0	225
	CENSI	Asistente administrativo	Roberto Quispe Vilca		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Redacción de Artículos Científicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	0	225
	CENSI	Médico crujano	Guillermo Segovia Meza		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Redacción de Artículos Científicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	0	225
	CENSI	Enfermera (a)	Vilma Yaneque Dioses		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Redacción de Artículos Científicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	0	225

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PROXIMIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CENSI	Enfermera (a)	Felix Valenzuela Ota		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Redacción de Artículos Científicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	0	225
	CENSI	Químico farmacéutico	Santiago Perez Estrada		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Redacción de Artículos Científicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	0	225
	CENSI	Biólogo	Jorge Lucero Tamayo		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Redacción de Artículos Científicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	0	225
3	CENSOPAS	Tecnólogo médico	Yelma Alonso Rosales Rímache	6	E8 Investigación científica y desarrollo tecnológico	Control Estadístico de resultados de laboratorios	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1400	0
	CENSOPAS	Ingeniero Químico	Miguel Guiza Laura		E8 Investigación científica y desarrollo tecnológico	Control Estadístico de resultados de laboratorios	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1400	0
	CENSOPAS	Toxicólogo	José Huamani		E8 Investigación científica y desarrollo tecnológico	Control Estadístico de resultados de laboratorios	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1400	0
	CENSOPAS	Toxicólogo	Aurora Huamolle Olegario		E8 Investigación científica y desarrollo tecnológico	Control Estadístico de resultados de laboratorios	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1400	0
	CENSOPAS	Toxicólogo	Fresia Madueño Ventura		E8 Investigación científica y desarrollo tecnológico	Control Estadístico de resultados de laboratorios	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1400	0
	CENSOPAS	Ingeniero Químico	Rodolfo Diaz		E8 Investigación científica y desarrollo tecnológico	Control Estadístico de resultados de laboratorios	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1400	0
4	CENSOPAS	Tecnólogo médico	Manuel Rymoso Sedano	17	D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	74
	CENSOPAS	Tecnólogo médico	Lenin Madimir Ruales Torres		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	74
	CENSOPAS	Técnico de laboratorio	Jesus de Mitagro Abadie Titirani		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	74
	CENSOPAS	Tecnólogo médico	Nancy Elizabeth Malica Castro		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	74



M. Catacora

M. PERLA

J. OREJANA

G. FLORES



M. Catacord

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROXIMIDAD PARA EL CIERRE DE BRECHAS, IDENTIFICADAS EN INSTITUCIONALES	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CENSOPAS	Tecnólogo médico	Jaimé Alonso Rosales Rímache		DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	74
	CENSOPAS	Químico	Manuel Chávez Ruz		DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	73.5
	CENSOPAS	Químico	Saida Poma Albino		DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	73.5
	CENSOPAS	Químico farmacéutico	Fernando Villa Gonzales		DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	73.5
	CENSOPAS	Técnico de laboratorio	Edith Prudento Calderón		DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	73.5
	CENSOPAS	Técnico de laboratorio	Celia Niño Ladrón de Guevara Estela		DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	73.5
	CENSOPAS	Ingeniero Químico	Miguel Guiza Laura		DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	73.5
	CENSOPAS	Ingeniero Químico	Georgina Ortiz Páez		DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	73.5
	CENSOPAS	Toxicólogo	José Huamani		DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	73.5
	CENSOPAS	Toxicólogo	Aurora Huamilla Olegario		DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	73.5
	CENSOPAS	Toxicólogo	Frisia Masueto Ventura		DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	73.5
	CENSOPAS	Biólogo	Lidia Huamani Leandro		DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	73.5



N. ESPERITU S.



P. REDAL



G. FLORES



M. ENLA



J. ORELLANA



F. ROMAN



F. ROMAN

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

Nº	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROPIEDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
-	CENSOPAS	Ingeniero Químico	Rodrigo Díaz		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 27001 Seguridad de la Información	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	708	71.5
5	CNCC	Coord. Laboratorio de Fisicoquímica	Felix Emilio Apagueño Valcarlos	22	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	900	0
-	CNCC	Analista Certificación	Cayo Plaza, Nancy Beatriz		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
-	CNCC	Analista de Metodología	Chiquipondo Reyes, Roger Alberto		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
-	CNCC	Analista Recepción de muestras	De la Cruz González, Carmen Rosa		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
-	CNCC	Encargada Pool Secretarías	Fajardo Carrón, Jesi		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
-	CNCC	Analista Laboratorio Fisicoquímica	Fernández Vargas, Jorge Alberto		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
-	CNCC	Coord. Garantía de la Calidad	Flores Lowery, Gloria Isabel		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
-	CNCC	Director Ejecutivo	Grande Ortiz, Miguel Angel		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
-	CNCC	Analista Laboratorio Fisicoquímica	Janampa Caranchan, Romao Gonzalo		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
-	CNCC	Coordinador Lab. Micro	Lavado Pérez, Edith Luz		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
-	CNCC	Secretaria Apoyo Secretarías Dirc General	Maldita Meza, Miragos del Rosano		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0



G. FLORES



F. ROMAN



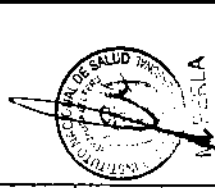
J. ORILLANA



M. CALICOTE



M. CATACOTE

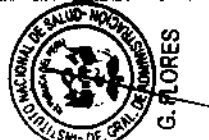


Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROYECTO DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PROYECTO DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CNCC	Analista Certificación	Mostazero Rodríguez, Freddy Rafael		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Formación laboral	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0	
	CNCC	Analista Garantía Calidad	Ortiz Bernabeo, Juan Jesus		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Formación laboral	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0	
	CNCC	Analista Lab Microb	Pacheco Ramirez Delia Sabina		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Formación laboral	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0	
	CNCC	Técnico Recepción de Muestras	Palomino Lilechuanmay, Julián		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Formación laboral	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0	
	CNCC	Coord. Capacitación y Competencia Técnica GC	Tello Chirinos, Maria Elena		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Formación laboral	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0	
	CNCC	Apoyo Coordinación Lab. Fisiocquímica	Torres Fernández, Liorah Camillee		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Formación laboral	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0	
	CNCC	Coord. Investigación	Torres Olivera, Roberto Fernando		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Formación laboral	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0	
	CNCC	Analista Laboratorio Fisiocquímica	Trocaso Vargal, Manuel Antonio		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Formación laboral	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0	
	CNCC	Coord. Administrativa	Vásquez Ancheita, William Gilder		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Formación laboral	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0	
	CNCC	Analista Certificación	Vergara Nuñez, Diana Mabel		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Formación laboral	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0	
	CNCC	Muestreador Recepción de Muestras	Vergaray Chávez, Maburo Gerardo		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Formación laboral	Gestión del Riesgo en Sistemas de Gestión de Calidad	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0	
6	CNCC	Analista Laboratorio Fisiocquímica	Caldéron Collazos Max Gerzon	18	D3. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Formación laboral	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30	

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROXIMIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
-	CNCC	Analista Laboratorio Fisiocquímica	Fernández Benficio Nancy		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
-	CNCC	Coord. Garantía de la Calidad	Flores Lopera, Gloria Isabel		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
-	CNCC	Director Ejecutivo	Florian Florian, Zaira Elita		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	900	30
-	CNCC	Analista Laboratorio Fisiocquímica	Guillen Vela, Damaris Anita		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
-	CNCC	Analista Laboratorio Fisiocquímica	Huachaca Lagos, Dalca		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
-	CNCC	Analista Laboratorio Fisiocquímica	Monico Rosales, Gladys Maria		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
-	CNCC	Analista Laboratorio Fisiocquímica	Mozo Luna, Javier Eustaquio		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
-	CNCC	Analista Certificación	NIÑO de Guzmán Barmoneiro, Maria Antoneta		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
-	CNCC	Analista Laboratorio Fisiocquímica	Oyola Salcedo Delia Gnechta		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
-	CNCC	Analista Metrología	Quispe Cárdenas César Reynaldo		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
-	CNCC	Analista Certificación	Quispe García, Minna Haydee		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
-	CNCC	Analista Laboratorio Fisiocquímica	Quispe Patazo, Bertha Rosa		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30



M. Catacora

F. ROMAN

J. CRELLANA

G. FLORES



M. Catacora



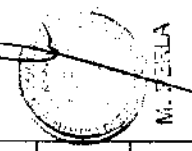
N. BEFRITU S.



P. REGAL



G. FLORES



M. BELLA



F. ROMAN

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CNCC	Coord. Microbiología	Real Pérez, Mlagros Azucena		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
	CNCC	Analista Garantía Calidad	Rodríguez Calzado, Edgar Javier		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
	CNCC	Analista Garantía Calidad	Santiquec Huaman, Freddy Alberto		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
	CNCC	Analista Microbiología	Suarez Pino José		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
	CNCC	Analista Laboratorio Fisiocquímica	Varasca Huarac, Elisa Ruth		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Buenas prácticas de gestión de datos y registros	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	600	30
7	CNSP	Médico cirujano	Maria Luz Miraval Toledo	26	B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Biólogo	Ronnie Gustavo Gavilan Chavez		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Tecnólogo médico	Luis Marín Reyes		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Secretaria	Jennifer Mendoza Alcamara		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	TECNOLOGO MEDICO	Johnny Licho Amado		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Biólogo	Blanca Huapeya Cabrera		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Biólogo	Maria Luz Zamudio Rojas		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROXIMIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CNSP	TECNÓLOGO MÉDICO	Milagros Mera Cordova		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Técnico administrativo	Maria Shinomura Fernandez		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Médico cirujano	Patricia Caballero Nipo		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Médico cirujano	Manuel Espinoza		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Médico cirujano	Luis Fuentes Tafur		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Contador	Luis Aros Izquierdo		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Abogado	Yovally Torres Lozada		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Biólogo	Gabriela Salinas Corneil		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Biólogo	Miguel Cobos Zalada		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Moises Loayza		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	CNSP	Biólogo	Oscar Escalante		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240



G. FLORES

P. REGAL





M. CARRICO B



Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PROXIMIDAD PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	OGIS	Asistente Administrativo	Nikemy Margarita Pacheco Orellana		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	OGIS	Asistente Administrativo	Pablo Cesar Vasquez Coheho		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	OGIS	Técnico administrativo	Eduar Pablo Ore Carrasco		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	OGIS	Especialista administrativo	Gloria Aragonova Abella		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	OGIS	Técnico administrativo	Algo Mario Mejia Plano		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	OGIS	Técnico administrativo	Anbal Luis Espinoza Silva		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
	OGIS	Secretaría	Vda Roxana Vicente Quispe		B1. Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	400	240
8	OGA	Técnico Administrativo	Jose Espinoza Vega	10	B1. Modernización de la gestión pública	Mejora continua de procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1640	0
	OGA	Asistente administrativo	Mique Valencia Cantura		B1. Modernización de la gestión pública	Mejora continua de procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1640	0
	OGA	Contador	Jorge Luis Carrillo Urbe		B1. Modernización de la gestión pública	Mejora continua de procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1640	0
	OGA	Técnico administrativo	Rosa James Dávila		B1. Modernización de la gestión pública	Mejora continua de procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1640	0

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PROXIMIDAD PARA EL CIERRE DE BRECHAS, IDENTIFICADAS EN INSTITUCIONALES	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	OGA	Contador	Walter Salvador Romero		B1. Modernización de la gestión pública	B1. Modernización de procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1640	0
	OGA	Técnico administrativo	Rosari Chira Evangelista		B1. Modernización de la gestión pública	B1. Modernización de procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1640	0
	OGA	Asistente administrativo	Pedro Gómez Huamani		B1. Modernización de la gestión pública	B1. Modernización de procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1640	0
	OGA	Especialista racionalización	Enrique Guzmán Carlos		B1. Modernización de la gestión pública	B1. Modernización de procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1640	0
	OGA	Especialista en recursos humanos	Nelly Lázaro Rodríguez		B1. Modernización de la gestión pública	B1. Modernización de procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1640	0
	OGA	Asistente administrativo	Jorge Laro Guzman		B1. Modernización de la gestión pública	B1. Modernización de procesos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1640	0
9	CNFB	Químico farmaceutico	Julia Chui Cayayapa	17	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNFB	Químico farmaceutico	Gloria Inés Portugal Perea		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNFB	Químico farmaceutico	Juana Lopez Mendoza		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNFB	Químico farmaceutico	Fredy Manfón Palomino Sánchez		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNFB	Biologo	Silvia Sereyán Ormachea		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0





M. CATABORD



F. ROMAN

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CNPB	Químico farmacéutico	Mónica Miagros Chacón Paz		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNPB	Químico farmacéutico	Eliana Su		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNPB	Químico farmacéutico	Noemi Sarmiento Herrera		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNPB	Médico Veterinario	Felix Benigno Tinlaya		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNPB	Médico Veterinario	Roque Fernandez Vera		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNPB	Químico farmacéutico	Karim Flores		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNPB	Médico Veterinario	Jorge Ruiz Alarcón		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNPB	Médico Veterinario	Evelyn Narrea Castillo		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNPB	Ingeniero electrónico	José Francisco Acuña Valdemama		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNPB	Químico farmacéutico	Eliana Samaleo Valdivea		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
	CNPB	Químico farmacéutico	Carmen del Pilar Rojas Mallina		D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PROXIMIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CNPB	Químico farmacéutico	Natalia Ramirez Ocoña		EB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Buenas Prácticas de Manufactura, Laboratorio, Almacenamiento, Distribución y Transporte en Productos Biológicos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	1000	0
10	CNPB	QUIMICO FARMACEUTICO	Juan Lopez Mendez	11	EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Validación de procesos productivos en la industria farmacéutica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1000	0
	CNPB	QUIMICO FARMACEUTICO	Fredd Marón Palomino Sanchez		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Validación de procesos productivos en la industria farmacéutica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1000	0
	CNPB	QUIMICO FARMACEUTICO	Glória Inés Portugal Perea		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Validación de procesos productivos en la industria farmacéutica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1000	0
	CNPB	QUIMICO FARMACEUTICO	Mónica Milagros Chacón Paz		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Validación de procesos productivos en la industria farmacéutica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1000	0
	CNPB	BIOLOGO	SILVIA SERAYLAN ORMACHEA		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Validación de procesos productivos en la industria farmacéutica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1000	0
	CNPB	MEDICO VETERINARIO	Roque Fernandez Vera		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Validación de procesos productivos en la industria farmacéutica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1000	0
	CNPB	MEDICO VETERINARIO	Jorge Ruiz Alarcón		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Validación de procesos productivos en la industria farmacéutica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1000	0
	CNPB	QUIMICO FARMACEUTICO	Julia Chu Cuyabpa		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Validación de procesos productivos en la industria farmacéutica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1000	0
	CNPB	QUIMICO FARMACEUTICO	Rocío Santos		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Validación de procesos productivos en la industria farmacéutica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1000	0
	CNPB	Biología	Rocío Inga		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Validación de procesos productivos en la industria farmacéutica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1000	0



M. Calacott

J. Orellana S.

F. Román



M. Cabaco



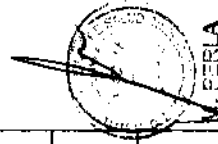
N. ESPRITU S.



P. RIEGA L.



G. FLORES



P. PERLA



J. ORELLAN



F. ROMAN

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CNPB	QUIMICO FARMACEUTICO	Rosa Mendoza Yauravica		E1. Investigacion cientifica y desarrollo tecnologico	Validacion de procesos productivos en la industria farmaceutica	Formacion laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnosticos institucionales	Nivel de reaccion Nivel de aprendizaje Nivel de aplicacion	Presencial	Mayo	1000	0
11	OGA	Tecnico administrativo	Maria Cañedo Salomon	1	F2. Gestion tributaria	Actualización Tributaria	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnosticos institucionales	Nivel de reaccion Nivel de aprendizaje	Presencial	Abril	900	0
	OGA	Contador	Jesús Miranda Gironio		F2. Gestion tributaria	Actualización Tributaria	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnosticos institucionales	Nivel de reaccion Nivel de aprendizaje	Presencial	Abril	900	0
	OGA	Tecnico administrativo	Arita Rojas Ortiz		F2. Gestion tributaria	Actualización Tributaria	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnosticos institucionales	Nivel de reaccion Nivel de aprendizaje	Presencial	Abril	900	0
	OGA	Tecnico administrativo	Antonia Morales Urcabegui		F2. Gestion tributaria	Actualización Tributaria	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnosticos institucionales	Nivel de reaccion Nivel de aprendizaje	Presencial	Abril	900	0
	OGA	Asistente Administrativo	Grisela Cuervo Paredes		F2. Gestion tributaria	Actualización Tributaria	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnosticos institucionales	Nivel de reaccion Nivel de aprendizaje	Presencial	Abril	900	0
	OGA	Tecnico administrativo	Mery Granada Chahua		F2. Gestion tributaria	Actualización Tributaria	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnosticos institucionales	Nivel de reaccion Nivel de aprendizaje	Presencial	Abril	900	0
	OGA	Tecnico administrativo	José Sraquén Sraquén		F2. Gestion tributaria	Actualización Tributaria	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnosticos institucionales	Nivel de reaccion Nivel de aprendizaje	Presencial	Abril	900	0
	OGA	Asistente Administrativo	Segundo Chonate Villegas		F2. Gestion tributaria	Actualización Tributaria	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnosticos institucionales	Nivel de reaccion Nivel de aprendizaje	Presencial	Abril	900	0
12	OGA	Asistente Administrativo	Carlos Mico Paquanchi	2	A3. Contrataciones	Despacho aduanero	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnosticos institucionales	Nivel de reaccion Nivel de aprendizaje Nivel de aplicacion	Presencial	Enero	2000	0
	OGA	Auxiliar administrativo	Patricia Glosys Gaspar de la Cruz		A3. Contrataciones	Despacho aduanero	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnosticos institucionales	Nivel de reaccion Nivel de aprendizaje Nivel de aplicacion	Presencial	Enero	2000	0
13	OGA	Economista	Carlos Siles Homa	5	B7. Arrecado, distribución y control patrimonial	Gestión de Costos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnosticos institucionales	Nivel de reaccion Nivel de aprendizaje Nivel de aplicacion	Presencial	Mayo	2000	0

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROXIMIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	OGA	Técnico administrativo	Guillermo Canales Mora		A3. Contrataciones	Gestión de Costos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	2000	0
	OGA	Economista	Yolanda Vera Huanqui		A3. Contrataciones	Gestión de Costos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	2000	0
	OGA	Contador	Gregoria Laesathuanga Nuñez		A3. Contrataciones	Gestión de Costos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	2000	0
	OGA	Auxiliar administrativo	Rafael Arca Tancuaruna		A3. Contrataciones	Gestión de Costos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	2000	0
14	OGA	Contador	Humberto Hilaro Yacaviba	15	A1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Nueva Versión del SIAF. Nuevo enfoque de los sistemas de la administración financiera del sector público	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Técnico administrativo	Ana Chaups Torres		A1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Nueva Versión del SIAF. Nuevo enfoque de los sistemas de la administración financiera del sector público	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Auxiliar administrativo	Iván Fernández Jara		A1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Nueva Versión del SIAF. Nuevo enfoque de los sistemas de la administración financiera del sector público	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Contador	Walter Salvador Romero		A1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Nueva Versión del SIAF. Nuevo enfoque de los sistemas de la administración financiera del sector público	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Técnico administrativo	Betty Menor Segura		A1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Nueva Versión del SIAF. Nuevo enfoque de los sistemas de la administración financiera del sector público	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Contador	Mariano Valle Toribio		A1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Nueva Versión del SIAF. Nuevo enfoque de los sistemas de la administración financiera del sector público	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Auxiliar administrativo	Pedro Huamán Gómez		A1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Nueva Versión del SIAF. Nuevo enfoque de los sistemas de la administración financiera del sector público	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0



M. CABCOYO

J. ORELLANA S

F. ROMAN

G. FLORES



M. Cetrancor



G. FLORES



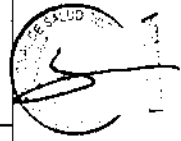
F. ROMAN

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	OGA	Cajero	Maria Reyna Aponte		A1 Planeamiento estrategico presupuesto publico	Nueva Version del SIAF- Nuevo enfoque de los sistemas de la administracion financiera del sector publico	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Técnico administrativo	Robert Chimé Evangelista		A1 Planeamiento estrategico presupuesto publico	Nueva Version del SIAF- Nuevo enfoque de los sistemas de la administracion financiera del sector publico	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Especialista racionalización	Emrique Guzman Carós		A1 Planeamiento estrategico presupuesto publico	Nueva Version del SIAF- Nuevo enfoque de los sistemas de la administracion financiera del sector publico	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Técnico administrativo	Omair Sarica Valverde		A1 Planeamiento estrategico presupuesto publico	Nueva Version del SIAF- Nuevo enfoque de los sistemas de la administracion financiera del sector publico	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Operador PAD	William Mendoza Anevas		A1 Planeamiento estrategico presupuesto publico	Nueva Version del SIAF- Nuevo enfoque de los sistemas de la administracion financiera del sector publico	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Asistente Administrativo	Jose Lina Almazan		A1 Planeamiento estrategico presupuesto publico	Nueva Version del SIAF- Nuevo enfoque de los sistemas de la administracion financiera del sector publico	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Especialista en recursos humanos	Nelly Lazaro Rodriguez		A1 Planeamiento estrategico presupuesto publico	Nueva Version del SIAF- Nuevo enfoque de los sistemas de la administracion financiera del sector publico	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
	OGA	Técnico administrativo	Jose Espinosa Vega		A1 Planeamiento estrategico presupuesto publico	Nueva Version del SIAF- Nuevo enfoque de los sistemas de la administracion financiera del sector publico	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Febrero	800	0
15	OGAT	Biologo	Manuel Caspales Zambrano	2	B1 Modernización de la gestión pública	Proyecto de mejora	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	800	0
	CNSP	Biologo	Gabriela Viviana Salinas Coronel		B1 Modernización de la gestión pública	Proyecto de mejora	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	800	0
16	OGIS	Asistente editorial	Bertha Huarez Sosa	9	E6 Investigación científica y desarrollo tecnológico	Bioestadística aplicada a la investigación: nivel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1111	200

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	OGIS	Médico extranjero	Hugo Arroyo Hernández		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Bioestadística aplicada a la investigación: nivel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1111	200
	OGIS	Médico extranjero	Jhonier Alarco Urquiza		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Bioestadística aplicada a la investigación: nivel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1111	200
	CNSP	Biólogo	Fior Páezeros Páez		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Bioestadística aplicada a la investigación: nivel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1111	200
	CNSP	Biólogo	Magny Suarez Jara		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Bioestadística aplicada a la investigación: nivel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1111	200
	CNSP	Biólogo	Jose Luis Portilla Carbajal		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Bioestadística aplicada a la investigación: nivel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1111	200
	CNSP	Biólogo	Seitzy Cuevas Yaffe		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Bioestadística aplicada a la investigación: nivel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1111	200
	CNSP	Biólogo	John Calderón Escalante		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Bioestadística aplicada a la investigación: nivel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1111	200
	CNSP	Médico extranjero	Caizar Sánchez Neira		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Bioestadística aplicada a la investigación: nivel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	1112	200
17	CNCC	Analista Gerente Calidad	Alva Ruiz Fernando Máximo	27	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Leath Torres Fernandez		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Lovely Valle Castro		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Dalia Oyola Salgado		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60







M. Catacota

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIMORDIAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Dalce Huachaca Lagos		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Alberto Fernandez Vargas		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Dianne Guillen Vica		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Coordinador de Investigación	Roberto Torres Olivera		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Javier Mozo Luna		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Ros Roque, Demisse Dannie		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Surichaqui Tonbin, Javier Joel		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Laboratorio MB	Edith Lavado Perez		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Laboratorio MB	Elena Torres Lujan		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Huamani Hivostroza, Alfredo Ysido		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Flores Rodríguez, Maria Celestina		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60



V. EST. M. U. S.



P. REGA L.



G. PLORES



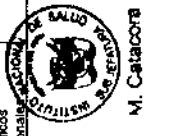
J. ORTEGA



F. KUMAMANI

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CNCC	Director Ejecutivo DELCC	Grande Ortiz, Miguel Ángel		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Coord Lab BD-BE	Morano Escribó, Luis Enrique		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Certificación	Torre Flores, Luis Julio		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Certificación	Nanus Puchuri, Javier Enrique		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Certificación	Isas Rosas, Jacqueline Inés		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Certificación	Vega Huancá, Rosario Domínguez		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Analista Certificación	Nalvante Estrada Rosa Luz		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNCC	Director Ejecutivo DECE	Flores Florian, Zara Elita		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNSP	Biólogo	Favola Dayal Valdivia Guerrero		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNSP	Enfermera (c)	Karen Viviana Huaman Sanchez		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNSP	Enfermera (c)	Shirani Galindo Sanchez		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60
	CNSP	Biólogo	Yanna Zarate Sulca		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Etica en la Investigación Científica	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	0	60



M. Catacora

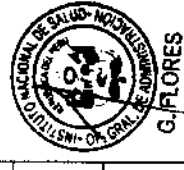


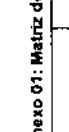
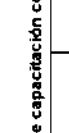
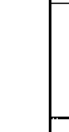
Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANISMO UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
18	CNCC	Analista Garantía Calidad	Alva Ruiz Fernando Máximo	20	E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Analista Garantía Calidad	Ortiz Bermania, Juan Jesús		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Analista Garantía Calidad	Rodriguez Calzado, Edgar Javier		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Analista Garantía Calidad	Sayrlupac Huamanti, Freddy Alberto		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Felix Apaguanza Valcarlos		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Alberto Fernandez Vargas		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Analista Laboratorio FQ	Elisa Yarasca Huaraco		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Tecnico Laboratorio FQ	Elba Freyre Soborzano		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Tecnico Laboratorio FQ	Miriam Sanchez Flores		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Tecnico Laboratorio FQ	Maria Hernandez Hernandez		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Tecnico Laboratorio FQ	Hector Cochu Pilleca		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Tecnico Laboratorio FQ	Oscar Mateo Nuñez		E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROXIMIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CNCC	Analista Laboratorio MB	Ana Cisneros Dionisio		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Técnico Laboratorio MB	Christian Zarate Rodriguez		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Analista Certificación	Caruacho Maldonado, Deniza		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Analista Recepción de muestras	De la Cruz Gonzales, Carmen Rosa		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Analista Certificación	Vergara Nuñez, Diana Mabel		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Analista Recepción de muestras	Vergaray Chávez, Máximo Genovio		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Analista Certificación	Salinas Aramburu, Dorka		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
	CNCC	Analista Certificación	Montecano Rodriguez, Frey Rafael		EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Inspección por Muestreo	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	600	0
19	CENAN	Obstetiz	Carolina Tarqui Maman	15	EB. Investigación científica y desarrollo tecnológico	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Nutricionista	José Rojas Macedo		DS. Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Economista	Luz Sokorzo Felix		DS. Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Nutricionista	Pavia Espinoza Orundo		DS. Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0





Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CENAN	Biólogo	Teresa Jordan Lechuga		D9 Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Nutricionista	Ivan Gomez Sanchez		D9 Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Biólogo	Salma Valdez Huaman		D9 Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Biólogo	Magali de la Torre Benitez		D9 Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Técnico de laboratorio	Mariela Tuburco Ramirez		D9 Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Técnico en estadística	Elsa Román Vía		D9 Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Secretaria	Gaudencia Mercedes Chávez Medina		D9 Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Nutricionista	Rosa Salvatierra Ruiz		D9 Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Nutricionista	Katherine Alys Chamos		D9 Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Nutricionista	Giulla Mauricio Córdova		D9 Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
	CENAN	Auxiliar de sistema administrativo	Victor Saul Angeles Contreras		D9 Regulación	Interpretación de la Norma ISO 9001 - 2015	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Mayo	1800	0
20	OGAT	Técnico en informática	Alexander Vicente Romani	3	A.1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Gestión de presupuesto público	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1000	0

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROXIMIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	OGAT	Ingeniero	José Francisco Flores Lozano		A1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Gestión de presupuesto público	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1000	0
	OGA	Especialista administrativo	Graci Anampá Martínez		A1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Gestión de presupuesto público	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Marzo	1000	0
21	OGIS	Asistente editorial	Bertha Huarez Soza	10	J5. Otros	Herramientas web y estrategias de marketing digital	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	500	0
	OGIS	Técnico en biblioteca	Giovana María de la Cruz Vasquez		J5. Otros	Herramientas web y estrategias de marketing digital	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	500	0
	OGIS	Asistente Administrativo	Noemy Margareta Pacheco Orellana		J5. Otros	Herramientas web y estrategias de marketing digital	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	500	0
	OGIS	Bibliotecario	Ofelia Mamani Azaña		J5. Otros	Herramientas web y estrategias de marketing digital	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	500	0
	OGIS	Asistente Administrativo	Pablo Cesar Vasquez Cobello		J5. Otros	Herramientas web y estrategias de marketing digital	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	500	0
	OGIS	Bibliotecario	Olinda Graciela Rengifo García		J5. Otros	Herramientas web y estrategias de marketing digital	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	500	0
	SUBSEFATURA	Comunicador	Christine Alvarado García		J5. Otros	Herramientas web y estrategias de marketing digital	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	500	0
	SUBSEFATURA	Técnico administrativo	Javier Fernández Rojas		J5. Otros	Herramientas web y estrategias de marketing digital	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	500	0
	OGIS	Técnico administrativo	Ado Marco Mejía Olano		J5. Otros	Herramientas web y estrategias de marketing digital	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	500	0
	OGIS	Ingeniero de sistemas	Leonor Tenorio Salas		J5. Otros	Herramientas web y estrategias de marketing digital	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Agosto	500	0



G. FLORES



3



M. Cataora



Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

M. Calacote

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
22	CNCC	Técnico de Metrología	Moisés Alfaro Orosqui	36	J.S. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Secretaria Pool secretarial apoyo GC	Charmoly Aguilar, North		J.S. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Técnico de Sala de medios y Bioteno	Chapohan Avilay de Sato Jackeline Roxana		J.S. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Analista de Metrología	Chávez Saravia, Stephanie Elizabeth		J.S. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Encargada Pool Secretarial	Fajardo Carrón, Jessi		J.S. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Téc. Recepción de Muestras	Garcés More, Charmon Smith		J.S. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Apoyo Pool Secretarial	González Ghiglino, Carlo Luisa		J.S. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Técnico Estándares	Hernández, Hernández, Maria Adelaida		J.S. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Técnico Garantía de la Calidad	Huaraca Cruz Luis Eduardo		J.S. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Analista de Metrología	Jiménez Landaveri, Godofredo Manuel		J.S. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Secretaria Apoyo secretarial Direc General	Medina Meza, Milagros del Rosario		J.S. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Técnico de Lab. Fisicoquímica	Mateo Nuñez, Oscar César		J.S. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CNCC	Técnico de Lab. Fisicoquímica	Naira Rodríguez Alejandro Manuel		J5. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Técnico de Sala de medios y Bioteno	Pérez Pérez Ana Yudit		J5. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Técnico de Lab. Fisicoquímica	Romero Ponte, Alan Jan Mauro		J5. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Supervisor de Mantenimiento	Salcedo Zufigat, Jorge Anibal		J5. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Técnico de Lab Fisicoquímica	Sanchez Flores, Miriam Soledad		J5. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Secretaria Pool secretaria apoyo DECE	Saravia Gonzáles, Rosa		J5. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Secretaria Pool secretaria apoyo DELCC	Silva Valles, Liliana		J5. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Técnico de Metrología	Solano Onihuela, Martha Edith		J5. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Coord. Administrativa	Solis García Hilda Cristina		J5. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNCC	Técnico de Sala de medios y Bioteno	Urbano Quispe, Oswaldo		J5. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNSP	Secretaria	Carmen Borjas Salvatierra de Medina		J5. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNSP	Secretaria	Shiva Lopez Espinoza		J5. Otros	Excel intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0



N. ESPINOSA



P. REGAL



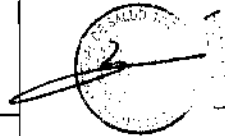
G. FLORES



F. ROMAN



F. ORELLANA S



M. Catacora





Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

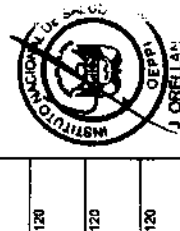
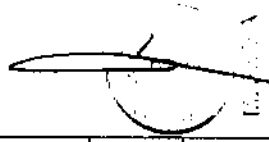
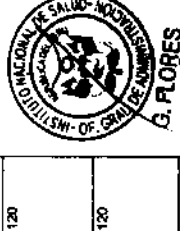
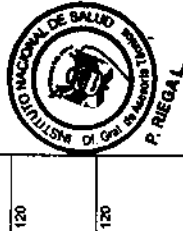
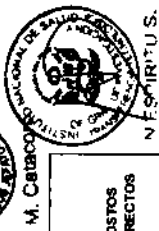
N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CNSP	Secretaria	Ojga Otorela Luna	J5. Otros		Excel Intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNSP	Secretaria	Sonia Romani Cabezas	J5. Otros		Excel Intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNSP	Secretaria	Silvia Sanchez Sandoval	J5. Otros		Excel Intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNSP	Secretaria	Violeta Rojas Ortiz	J5. Otros		Excel Intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNSP	Analista programador	Karla Gil Navarrol	J5. Otros		Excel Intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	CNSP	Técnico de laboratorio	Sonia Adelina Medina Alvarez	J5. Otros		Excel Intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	OGAJ	Secretaria	Carolina Acuña Enriosa	J5. Otros		Excel Intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	OGIS	Especialista administrativo	Glória Aragonés Alcosta	J5. Otros		Excel Intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	OGIS	Técnico en biblioteca	Giovana Marita de la Cruz Vasquez	J5. Otros		Excel Intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	OGIS	Bibliotecario	Otella Mamani Apaza	J5. Otros		Excel Intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	OGIS	Bibliotecario	Olinda Graciela Rengifo Garcia	J5. Otros		Excel Intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0
	OGIS	Secretaria	Janet Vanessa Luna Baby	J5. Otros		Excel Intermedio	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	500	0

M. Catacora

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PROXIMIDAD PARA EL CIERRE DE BRECHAS, IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
23	CNSP	Técnico de laboratorio	Ulisa Marrero Kuren	6	J4. Ética	Ética en la Función Pública	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje	Presencial	Junio	633	500
	CNSP	Biólogo	Silver Vargas Apaza		J4. Ética	Ética en la Función Pública	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje	Presencial	Junio	633	500
	CNSP	Secretaria	Jacqueline Barba Pájuelo		J4. Ética	Ética en la Función Pública	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje	Presencial	Junio	633	500
	CNSP	Técnico administrativo	Rosario Pereda		J4. Ética	Ética en la Función Pública	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje	Presencial	Junio	633	500
	CNSP	Técnico administrativo	Diana Lozano Tucto		J4. Ética	Ética en la Función Pública	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje	Presencial	Junio	633	500
	CNSP	Técnico de laboratorio	Luisa Avalos Chumberiza		J4. Ética	Ética en la Función Pública	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje	Presencial	Junio	635	500
24	OGA	Técnico de laboratorio	Edgari Vásquez Bracale	25	G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	OGA	Auxiliar en laboratorio	Javier Bellido Ote		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	OGA	Asistente Administrativo	Nelly Palomino Correa		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	OGA	Especialista administrativo	Alberto Mendoza Gomez		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	OGA	Asistente Administrativo	Milagros Quirós Arcayo		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	SUBIEFATURA	Técnico administrativo	Loydi Angulo Fasabi		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Junio	200	120



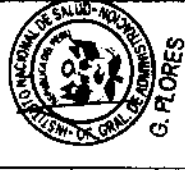
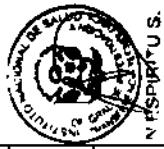


Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PROPIEDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	SUBJEFATURA	Técnico administrativo	Maria Isabel Montoya Villacorta		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CENAN	Asistente Administrativo (Biblioteca)	Paula Elvira Paz Milian		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CENAN	Técnico administrativo	Asunciona Gracida Castañeda Villavicencio		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CENAN	Bióloga (Resp Atención al cliente)	Selma Valdez Huaman		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CENAN	Ing Químico (resp Emisión resultados de ensayos)	Percy affaro Ramos		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CNCC	Q.F. Analista Certificación- Atención al Cliente	Jacqueline Isasi Rosas		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CNCC	Q.F. Analista Certificación- Atención al Cliente	Mirna Quispe Garcia		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CNCC	Q.F. Analista Certificación- Atención al Cliente	Diana Vergara Nuñez		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CNCC	Energizada Pool Secretarial- Trámite Documentario	Jesú Fajardo Carrón		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CNSP	Técnico de laboratorio	Ana Marcela Olivares Sánchez		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CNSP	Tecnólogo Médico	Mauro Wilber Durand Ocaña		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CNSP	Secretaria	Silvia Sánchez Sandoval		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CNSP	Secretaria	Carmen Luz Boylas Salviaierra de Medina		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120

Anexo 01: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con financiamiento institucional)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CENSOPAS	Técnico administrativo	Nurith Rox Vela		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	CENSOPAS	Técnico profesional	Maggali del Pilar Guzmán Cuzco		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	OGIT	Técnico administrativo	Olimda Zapata Suárez		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	OGIT	Secretaria	Priscila Donaires Morales		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	OGIT	Secretaria	Nadir León Soto		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
	OGIT	Técnico administrativo	Haydée Ferrán Fernández		G4. Orientación	Servicio de Atención al Ciudadano	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Julio	200	120
25	OGAT	Médico cirujano	German Felipe Rivera del Rio (B)		B1. Modernización de la gestión pública	Simplificación Administrativa	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
	OGAT	Subdirector	Elizabeth Oyeda Alegre		B1. Modernización de la gestión pública	Simplificación Administrativa	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
	OGAT	Especialista administrativo	Mabel Bruno Ruiz		B1. Modernización de la gestión pública	Simplificación Administrativa	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
	OGAT	Especialista en organización	Norma Palomino Tallo		B1. Modernización de la gestión pública	Simplificación Administrativa	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	900	0
	OGAT	Técnico administrativo	Daniel Mejía Oloro		B1. Modernización de la gestión pública	Simplificación Administrativa	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
	OGAT	Asistente Administrativo	Liliana Carrasco Delgado		B1. Modernización de la gestión pública	Simplificación Administrativa	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de reacción Nivel de aprendizaje Nivel de aplicación	Presencial	Abril	800	0
	TOTAL			352								S/ 227.036.00	S/ 21.710.00





M. Catacora

Anexo D2: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con otro tipo de financiamiento)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
1	CENAN	Nutricionista	Katherine Alvis Chinos	1	D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Vista a grupo growth, exercise, nutrition and development (GENUD)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	05/01/19 al 29/01/19	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilización Salud-INS-Pasantías"
2	CENAN	Nutricionista	Mariabella Miranda Cuadros	1	D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	pasantía en el centro de nutrición y salud del instituto nacional de salud pública -insp de méxico	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	13/01/19 al 16/02/19	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilización Salud-INS-Pasantías"
3	CNPB	Biologo	Silvia Carolina Seraylan Ormaechea	1	D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Entrenamiento en el desarrollo de un sistema inmunocromatográfico de Flujo Lateral	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	02/02/19 al 05/03/19	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilización en Salud-INS-Pasantías"
4	CNSP	Ingeniero físico	William Chambi Ochoa	1	D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Certificación Avanzada en cabinas de bioseguridad	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	25/03/19 al 29/03/19	Financiado por Fondo Mundial de Socios en salud
5	CENSOPAS	Químico	Manuel Chávez Ruiz	1	D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Pasantía de investigación científica en el estudio de materiales porosos	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	01/02/19 al 28/02/19	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilización en Salud-INS-Pasantías"
6	CNSP	Biologo	Yamina Zarate Sulca	1	D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Producción de anticuerpos monoclonales contra agentes infecciosos y otras moléculas	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	31/01/2019 al 31/03/19	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilización en Salud-INS-Pasantías"
7	CNCC	Químico Farmacéutico	Milena Liuva Castañeda Alarcón	1	D8 Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Perfil de disolución de un fármaco antiviral para vih - programa targa- lamivudina	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	22/05/19 al 06/07/19	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilización en Salud-INS-Pasantías"

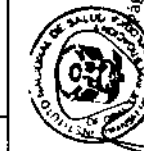


Anexo 02: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con otro tipo de financiamiento)

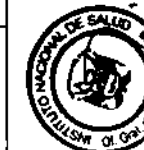
N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
8	CNSP	Biólogo	María Bertha Cecilia Gazzo Baca	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Capacitación en biocustodia para la implementación de un programa de biocustodia para el centro nacional de salud pública del instituto nacional de salud	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	01/06/19 al 16/06/19	Esquema financiero E009-2018-INS-01 denominado "Movilizaciones en Salud-INS-Pasantías"
9	CNSP	Tecnólogo médico	María Elena Muñoz Zambrano	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Doctorado en Salud y Desarrollo en los Trópicos	Formación Profesional	Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo.	Nivel de aplicación	Presencial	2° periodo: 01/09/18 al 01/03/19 3° periodo: 01/09/19 al 01/03/19	Beca-Fundación Carolina
10	CNSP	Biólogo	Miriam Palomino Salcedo	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Doctorado en Medicina Tropical	Formación Profesional	Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo.	Nivel de aplicación	Presencial	01/01/19 al 31/12/19	Beca-Cooperación Internacional del Consejo Nacional de Desarrollo Científico y Tecnológico del Ministerio de Ciencia y Tecnología de la República Federativa de Brasil
11	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (I)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
12	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (II)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
13	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (III)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
14	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (IV)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir



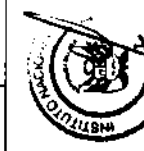
M. Calceora



INS - Página 56  
NESPRI/ U.S.



P. REGAL



J. ORELLANA



F. ROMAN



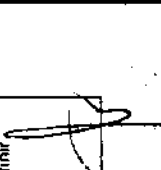
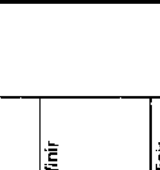
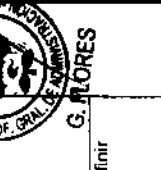
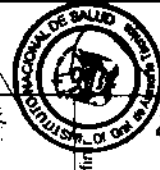
G. FLORES



M. Catacón

Anexo 02: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con otro tipo de financiamiento)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
15	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (V)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
16	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (VI)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
17	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (VII)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
18	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (VIII)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
19	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (IX)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
20	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (X)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
21	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (XI)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
22	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (XII)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
23	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de Capacitación en el extranjero (XIII)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
24	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de capacitación en el extranjero (XIV)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir



Anexo 02: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (Acciones de capacitación con otro tipo de financiamiento)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
25	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de capacitación en el extranjero (XV)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
26	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de capacitación en el extranjero (XVI)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
27	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de capacitación en el extranjero (XVII)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
28	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de capacitación en el extranjero (XVIII)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
29	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de capacitación en el extranjero (XIX)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir
30	Por definir	Por definir	Por definir	1	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Acción de capacitación en el extranjero (XX)	Formación laboral	Requerimiento para el cierre de brechas, identificadas en diagnósticos institucionales	Nivel de aplicación	Presencial	Por definir	Por definir



M. Catacora



P. Espinoza S.



P. Riega L.



J. Ortiz



F. Román



G. Flores