



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

INDECOPI

RESOLUCIÓN DE LA GERENCIA GENERAL DEL INDECOPI

N° 0038 -2019-INDECOPI/GEG

Lima, 15 de marzo de 2019

VISTOS:

El Memorandum N° 311-2019/GRH, el Plan de Desarrollo de Personas 2019, elaborado por la Gerencia de Recursos Humanos y validado por el Comité de Planificación de la Capacitación del Indecopi, el Informe N° 189-2019/GEL; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, emitida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil y publicada en el Diario Oficial "El Peruano" el 08 de agosto de 2016, se aprobó la Directiva de "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" (en adelante, la Directiva);

Que, de acuerdo a lo establecido en la Directiva, el ciclo del proceso de capacitación comprende tres etapas: Planificación, Ejecución y Evaluación;

Que, según el numeral 6.4.1 de la Directiva, la Etapa de Planificación se inicia con la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación;

Que, la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación de la Institución se oficializó mediante Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N° 005-2017-INDECOPI/COD de fecha 20 de enero de 2017, siendo que la última modificación se realizó a través de la Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 011-2018-INDECOPI/GEG del 22 de enero de 2018;

Que, el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la Directiva, establece que el Plan de Desarrollo de Personas es elaborado por la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces, debiendo ser validado por el Comité de Planificación de la Capacitación;

Que, el Comité de Planificación de la Capacitación del Indecopi cumplió con validar el Plan de Desarrollo de Personas 2019 elaborado por la Gerencia de Recursos Humanos, por lo tanto, conforme a lo estipulado en el numeral 6.4.1.4 de la Directiva, corresponde su aprobación mediante resolución del Titular de la Entidad;

Que, mediante el Informe N° 189-2019/GEL la Gerencia Legal concluyó que la Gerencia General es la máxima autoridad administrativa de la Institución y, por tanto, se encuentra facultada para atender el pedido de la Gerencia de Recursos Humanos;

Con el visto bueno de la Gerencia de Recursos Humanos y de la Gerencia Legal;

De conformidad con el numeral 5.2.7 de la Directiva y el artículo 49 de la Ley de Organización y Funciones del Indecopi aprobada por Decreto Legislativo 1033;



INSTITUTO NACIONAL DE DEFENSA DE LA COMPETENCIA Y DE LA PROTECCIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL

Calle De la Prosa 104, San Borja, Lima 41 - Perú Telf: 224 7800 / Fax: 224 0348

E-mail: postmaster@indecopi.gob.pe / Web: www.indecopi.gob.pe



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

INDECOPÍ

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Plan de Desarrollo de Personas del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual – Indecopi para el año 2019, que en anexo forma parte de la presente Resolución.

Artículo 2.- Encargar a la Gerencia de Recursos Humanos la remisión de la presente resolución y sus anexos a la Autoridad Nacional del Servicio Civil.

Regístrese, comuníquese y archívese.


Javier Coronado Saleh
Gerente General





Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad
Intelectual

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP-2019)



CONTENIDO

I. ASPECTOS GENERALES.....	4
1.1. Misión	4
1.2. Visión	5
1.3. Objetivos Estratégicos Institucionales (2018-2020).....	5
1.4. Objetivos del PDP 2019.....	6
1.5. Alcance del Plan de Desarrollo de Personas (PDP – 2019).....	6
1.6. Estructura Orgánica.....	6
1.7. Número de servidores que conforman la entidad.....	8
1.8. Responsabilidades.....	8
II. PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN.....	8
2.1. Comité de Planificación de la Capacitación.....	8
2.2. Sensibilización sobre la importancia de la Capacitación.....	9
2.3. Diagnostico de Necesidades de Capacitación.....	9
2.4. Elaboración del PDP 2019.....	11
III. EL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP 2019).....	11
3.1. Distribución de las acciones de capacitación por O.E.I.....	11
3.2. Distribución de acciones de capacitación de acuerdo con el DNC.....	13
3.3. Distribución por temática de capacitación.....	13
3.4. Distribución de acciones de capacitación por tipo de Órgano Institucional.....	14
3.5. Distribución de acciones de capacitación por áreas que conforman cada Órgano Institucional.....	15
3.6. Distribución de acciones de capacitación según modalidad.....	17
IV. FINANCIAMIENTO.....	17
4.1. Distribución presupuestal por tema de capacitación.....	17
4.2. Distribución presupuestal por acciones de capacitación.....	17
4.3. Distribución presupuestal por oportunidad de trimestre.....	19
V. EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN 2019.....	19
ANEXOS.....	21



PRESENTACIÓN

La gestión estratégica de Recursos Humanos en la administración pública considera a la gestión de la capacitación como pilar fundamental en la mejora del desempeño de los servidores civiles a través del cierre de brechas y desarrollo de competencias y conocimientos, que permitan fortalecer sus capacidades y alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

El Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos pertenecientes a la Autoridad Nacional del Servicio Civil (Servir), desarrolla el marco normativo y metodológico para la implementación de la Gestión de la Capacitación en la administración pública.

El Instituto Nacional de la Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi), tiene como objetivo principal defender, promover y fortalecer la competencia en los mercados, la creatividad e innovación y el equilibrio en las relaciones de consumo, en favor del bienestar de la ciudadanía, de forma transparente, sólida, predecible y en armonía con la libertad empresarial.

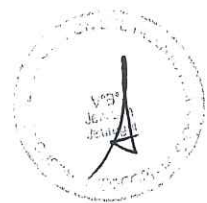
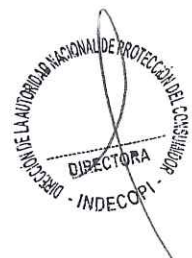
El Indecopi, cuenta con órganos resolutivos, de apoyo y descentralizados, razón por la cual se requiere que los servidores civiles cuenten con niveles de excelencia en desempeño y productividad, afines con los objetivos institucionales, lo cual contribuye directamente en la calidad del servicio que se brinda a los ciudadanos.

El presente Plan de Desarrollo de Personas 2019 (PDP) del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi), ha sido elaborado de acuerdo a lo establecido en la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobado con resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, a los objetivos institucionales contenidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2020; al Plan Operativo Institucional 2019 (POI) y; a otros planes o programas vigentes.

El Plan de Desarrollo de Personas 2019, fue antecedido por el diagnóstico de necesidades de capacitación, que se elaboró con la participación de cada una de las áreas, teniendo en cuenta criterios de pertinencia y su relación con los objetivos estratégicos institucionales.

El objetivo del PDP 2019 es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y potenciar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de los servidores civiles del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi).

El ciclo del proceso de la capacitación se da en tres (03) etapas: Planificación, Ejecución y Evaluación. En la etapa de planificación se identifican y definen las necesidades de capacitación a través de los objetivos estratégicos. Asimismo, en la etapa de Ejecución de las capacitaciones aprobadas en el Plan de Desarrollo de Personas, se monitorea la realización de estas y se asegura la participación de los servidores, finalmente en la etapa de Evaluación se miden los resultados de las acciones de capacitación ejecutada.



I. ASPECTOS GENERALES:

El Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi) fue creado en 06 de noviembre de 1992, mediante el Decreto Ley N° 25868. Es un Organismo Público Especializado adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM), con personería jurídica de derecho público interno y goza de autonomía. Tiene como función principal ejercer el cumplimiento de las normas legales destinadas a proteger la promoción del mercado y la protección de los derechos de los consumidores. Además, fomenta en la economía peruana una cultura de leal y honesta competencia, resguardando todas las formas de propiedad intelectual.

El Decreto Legislativo N° 1033 con fecha 25 de junio de 2008, aprueba la Ley de Organización y Funciones de la Entidad, donde se describen las siguientes funciones específicas:

- a) Vigilar la libre iniciativa privada y la libertad de empresa mediante el control posterior y eliminación de las barreras burocráticas ilegales e irracionales que afectan a los ciudadanos y empresas, así como velar por el cumplimiento de las normas y principios de simplificación administrativa.
- b) Defender la libre y leal competencia sancionando las conductas anticompetitivas y desleales, procurando que en los mercados exista una competencia efectiva.
- c) Corregir las distorsiones en el mercado provocadas por el daño derivado de prácticas de dumping y subsidios.
- d) Proteger los derechos de los consumidores, vigilando que la información en los mercados sea correcta, asegurando la idoneidad de los bienes y servicios en función de la información brindada y evitando la discriminación en las relaciones de consumo.
- e) Vigilar el proceso de facilitación del comercio exterior mediante la eliminación de barreras comerciales no arancelarias conforme; a la legislación de la materia.
- f) Proteger el crédito mediante la conducción de un sistema concursal que reduzca costos de transacción y promueva la asignación eficiente de los recursos.
- g) Administrar el sistema de otorgamiento y protección de los derechos de propiedad intelectual en todas sus manifestaciones.
- h) Garantizar otros derechos y principios rectores cuya vigilancia se le asigne, de conformidad con la legislación vigente.

1.1. Misión:

“Defender, promover y fortalecer la competencia en los mercados, la creatividad e innovación y el equilibrio en las relaciones de consumo, en favor del bienestar de la ciudadanía, de forma transparente, sólida, predecible y en armonía con la libertad empresarial”.

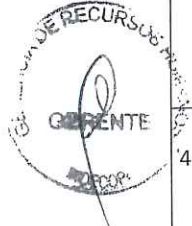
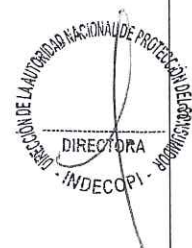


1.2. Visión:

“Garantizar el bienestar de la ciudadanía en el mercado, ejerciendo el rol de autoridad de manera confiable, sólida y transparente”.

1.3. Objetivos Estratégicos Institucionales (2018-2020)

Objetivo Estratégico	Indicador	Acción Estratégica
1. Reducir la incidencia de denuncias en materia de Consumo presentados por los consumidores.	Ratio de reclamos presentados respecto a denuncia presentados ante el Indecopi.	<p>Información sobre derechos y obligaciones en materia de protección del consumidor proporcionada de manera adecuada a los agentes de mercado.</p> <p>Resolución de expedientes en materia de protección al consumidor, de manera oportuna para los agentes de mercado.</p> <p>Mecanismos alternativos de solución de controversias en materia de consumo fortalecidos, para los agentes de mercado.</p> <p>Supervisión del cumplimiento de los derechos y obligaciones de los agentes económicos en materia de protección del consumidor a nivel nacional.</p>
2. Incrementar el uso de los servicios de Propiedad Intelectual, por parte de las personas naturales y jurídicas.	Tasa de solicitudes de registro de propiedad intelectual presentados ante el Indecopi.	<p>Información especializada en materia de propiedad intelectual difundida a personas naturales y jurídicas.</p> <p>Asistencia técnica en materia de propiedad intelectual otorgada de manera adecuada a personas naturales y jurídicas.</p> <p>Expedientes en materia de propiedad intelectual resueltos dentro del plazo legal para las personas naturales y jurídicas.</p> <p>Vigilancia de los derechos de propiedad intelectual, a nivel nacional en beneficio de los titulares de derecho.</p>
Mejorar las condiciones de competencia en los Mercados para beneficio de los Agentes Económicos.	Índice de Mejora de la Competencia.	<p>Procedimientos en materia de barreras ilegales y/o carentes de razonabilidad, resueltas oportunamente en favor de empresas y ciudadanos.</p> <p>Procedimientos en materia de eliminación de distorsiones en el mercado, resueltos oportunamente en favor de los agentes económicos.</p> <p>Procedimientos en materia de barreras paraarancelarias ilegales y/o carentes de razonabilidad, y los procedimientos que eviten y/o corrijan las distorsiones producidas por practicas de dumping o subsidios resueltos oportunamente.</p> <p>Procedimientos en materia concursal resueltos oportunamente en favor de los agentes económicos.</p>
4. Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de áreas no resolutivas que cumplen con el 90% de su Plan Operativo	<p>Capacidades de colaboradores y clima laboral fortalecidos en beneficio de los colaboradores de la institución.</p> <p>Herramientas tecnológicas implementadas que permitan mejorar la eficiencia institucional.</p>



		Funcionamiento de la gestión institucional garantizada en beneficio de los órganos resolutorios y administrativos de la institución.
5. Fortalecer la gestión interna de riesgos y desastres en el Indecopi.	N° de Informes de la Gestión interna de desastres del Indecopi, elaborado.	Programa para la prevención y reducción de riesgos de desastres implementado en el Indecopi. Plan de emergencias implementado de manera oportuna y eficaz en caso de emergencias y/o desastres en el Indecopi.

1.4. Objetivos del PDP 2019:

Objetivo general de capacitación:

El Plan de Desarrollo de Personas del año 2019 tiene por objetivo general cerrar las brechas identificadas o fortalecer competencias o conocimientos en los servidores civiles que conforman el Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi) alineados a los objetivos estratégicos institucionales.

Objetivos específicos de capacitación:

Actualizar y ampliar los conocimientos técnicos y profesionales de los servidores civiles en función a su desempeño laboral.

Fortalecer la Gestión institucional a través del desarrollo de competencias técnicas y habilidades socio emocionales de los servidores civiles.

1.5. Alcance del PDP 2019:

El Plan de Desarrollo de Personas (PDP) se encuentra a disposición de los servidores civiles de todas las unidades orgánicas del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi) que pertenecen al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 728 y al régimen especial de contratación administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057.

Así mismo, el PDP 2019, contiene capacitación de formación laboral, es decir todas aquellas acciones de capacitación que tienen como objetivo capacitar a los servidores civiles en cursos, talleres, seminarios, diplomados u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional y que permitan, en el corto plazo, mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan a la ciudadanía.

1.6. Estructura Orgánica:

La estructura orgánica del Indecopi se conforma de la siguiente manera:

ÓRGANO	SUB UNIDAD
1. Alta Dirección	Consejo Directivo Secretaría General
2. Órgano Consultivo	Órgano Consultivo Institucional
3. Órgano De Control	Órgano de Control Institucional
4. Órganos Resolutorios	Tribunal de Defensa de la Competencia y de la Propiedad Intelectual Sala Especializada en Propiedad Intelectual



	<p>Sala Especializada en Defensa de la Competencia</p> <p>Sala Especializada en Protección al Consumidor</p> <p>Sala Especializada en Procedimientos Concursales</p> <p>Sala Especializada en Eliminación de Barreras Burocráticas</p> <p>Órganos de Defensa de la Competencia</p> <p>Comisión de Eliminación de Barreras Burocráticas</p> <p>Comisión de Defensa de la Libre Competencia</p> <p>Comisión de Fiscalización de la Competencia Desleal</p> <p>Comisión de Dumping, Subsidios y Eliminación de Barreras Comerciales No Arancelarias</p> <p>Comisión de Protección al Consumidor</p> <p>Comisión de Procedimientos Concursales</p> <p>Órganos Resolutivos de Procedimientos Sumarísimos de Protección al Consumidor</p> <p>Comisión para la Gestión de la Infraestructura Oficial de la Firma Electrónica</p> <p>Direcciones del Área de Propiedad Intelectual</p> <p>Dirección de Signos Distintivos</p> <p>Dirección de Invenciones y Nuevas Tecnologías</p> <p>Dirección de Derecho de Autor</p> <p>Comisiones del Área de Propiedad Intelectual</p> <p>Comisión de Signos Distintivos</p> <p>Comisión de Invenciones y Nuevas Tecnologías</p> <p>Comisión de Derecho de Autor</p>
5. Órganos de Asesoramiento	<p>Gerencia Legal</p> <p>Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional</p> <p>Área de Planeamiento y Presupuesto</p> <p>Área de Racionalización y Gestión Institucional</p> <p>Gerencia de Cooperación Técnica y Relaciones Institucionales</p>
6. Órganos de Apoyo	<p>Servicio de Atención al Ciudadano</p> <p>Gerencia de Administración y Finanzas</p> <p>Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial</p> <p>Sub Gerencia de Finanzas y Contabilidad</p> <p>Sub Gerencia de Ejecución Coactiva</p> <p>Gerencia de Recursos Humanos</p> <p>Gerencia de Tecnologías de la Información</p> <p>Gerencia de Estudios Económicos</p>
7. Órganos De Línea	<p>Dirección de la Autoridad Nacional de Protección del Consumidor</p> <p>Gerencia de Promoción y Difusión</p> <p>Gerencia de Supervisión y Fiscalización</p> <p>Gerencia de Oficinas Regionales</p>
8.	Escuela Nacional de Defensa de la Competencia y de la Propiedad Intelectual.

En el anexo 1 se muestra el organigrama del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (INDECOPI).



1.7. Número de servidores civiles que conforman la entidad:

Los servidores civiles que laboran en el Indecopi pertenecen al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 728, y al Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057, como se muestra a continuación:

Cuadro N.º 1
Cantidad de servidores civiles en INDECOPI

Régimen	Decreto Legislativo N°728	Decreto Legislativo N°1057	Total de Servidores
N° de Servidores	567	738	1305

1.8. Responsabilidades:

Alta Dirección: Es responsable de aprobar los planes institucionales, aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas, proveer recursos presupuestales para su respectivo financiamiento.

Gerencia de Recursos Humanos: Es responsable de ejecutar e implementar las normas y lineamientos dictados por Servir, conduciendo la planificación, ejecución y evaluación de la capacitación, de acuerdo con lo previsto en el artículo 12 del Reglamento de la Ley. Así mismo emite lineamientos internos sobre el proceso de capacitación en concordancia con lo establecido por Servir.

Sub Gerencia de Logística: Conforme a sus atribuciones y normatividad vigente atiende las solicitudes de capacitación derivadas y aprobadas por la Gerencia de Recursos Humanos en el marco del Plan de Desarrollo de Personas.

Gerencia de Cooperación Técnica: Informar oportunamente a la Gerencia de Recursos Humanos la oportunidad de becas, pasantías, convenios y demás asociados a cerrar brechas de conocimientos o habilidades.

Servidores civiles: Son responsables de cumplir los compromisos derivados de la capacitación determinados en el D.S. N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR/PE.

II. PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN:

El proceso de capacitación inicia con este proceso, es así como en conjunto con las áreas se identificó las necesidades de capacitación a partir de sus objetivos estratégicos.

Comité de Planificación de la Capacitación:

El comité de Planificación de la Capacitación conformado con Resolución de Presidencia del Consejo Directivo del Indecopi N° 005-2017-INDECOPI/COD, tiene la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación en la Entidad.



Actualmente dicho Comité fue reconstituido con Resolución N°011-2018-INDECOPI/GEG e integrado de la siguiente manera:

- a. Presidente: Gerente de Recursos Humanos
- b. Gerente de Planeamiento y Gestión Institucional
- c. Representante de la Alta Dirección: Directora de la Autoridad Nacional de Protección del Consumidor.
- d. Representantes de los servidores, por un periodo de 3 años.

Titular: Servidor de la Gerencia de Recursos Humanos

Suplente: Servidora de la Dirección de Signos Distintivos

En el anexo 2, se muestra la resolución de la reconstitución de dicho comité.

2.2. Sensibilización sobre la importancia de la capacitación:

El 23 de marzo de 2018 se realizó la charla de sensibilización a todos los servidores involucrados en establecer las necesidades de capacitación, dirigidos principalmente los jefes de área y/o sus representantes, quienes son los encargados de establecer las necesidades de capacitación en sus áreas.

La charla fue desarrollada por una funcionaria de SERVIR, la cual explicó la finalidad de la Gestión de la Capacitación como también el llenado de la matriz de Necesidades de Capacitación.

Esta charla fue grabada y enviada a todas las Oficinas Regionales.

2.3. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación:

Para este fin la Gerencia de Recursos Humanos (GRH) tomó como referencia la matriz de necesidades de capacitación propuesta por SERVIR para la recolección de la información, dicha matriz fue remitida a todos los jefes de área para que sea completado con las necesidades de capacitación de sus servidores, las cuales posteriormente fueron enviados a la GRH para su revisión y así dar por concluida esta fase.

El diagnóstico de Necesidades de capacitación se realizó en dos versiones, la primera en el mes de mayo del 2018, siendo esta versión considerada para la proyección del presupuesto para el PDP 2019; y la segunda versión realizada en el mes de diciembre 2018, siendo esta la versión final.

El desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) consideró realizar las siguientes actividades:

a. Identificación de las prelacones que cubrirá el PDP 2019:

Prelación del tipo B: Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten al funcionamiento de la entidad.

Prelación del tipo C1: Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, definiéndose a partir de las necesidades de capacitación de las unidades orgánicas, en el que la Gerencia de Recursos Humanos identifica la pertinencia en relación al puesto y objetivos institucionales.

Prelación del tipo D: Son necesidades de capacitación identificadas por parte de la Alta Dirección para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo.



Así mismo, no resultan aplicables al Plan de Desarrollo de Personas de 2019 las siguientes prelaaciones:

Prelación del tipo A: Son requerimientos de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.

Prelación del tipo C2: Son requerimientos de entes rectores que se definen a partir de los resultados del Diagnóstico de conocimientos.

Prelación del tipo C3: Planes de Mejora de los servidores con calificación de Buen Rendimiento o Rendimiento Distinguido en la entidad.

Prelación del tipo E: Son necesidades identificadas por Servir para el fortalecimiento del servicio civil.

b. Participación de la Alta Dirección y la Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional (GPG):

Identificación de necesidades de capacitación que complementen acciones internas, que contienen componentes de capacitación, esto con la finalidad de integrar el Plan de Desarrollo de Personas de 2019 a una solución estratégica y de alcance transversal, identificándose lo siguiente:

- Necesidad de proveer un marco de referencia que permita afianzar los comportamientos éticos de los servidores civiles, teniendo como eje principal la motivación intrínseca, la moral y el fortalecimiento de una cultura ética institucional.

En cumplimiento a la Ley N° 27815 “Ley del Código de Ética de la Función Pública” modificada con la Ley N.º 28496 y reglamentada con el D.S. N.º 033-2005-PCM y al Decreto Supremo N° 044-2018-PCM que aprueba el Plan Nacional de Integridad y Lucha Anticorrupción 2018-2021.

- Necesidad de proporcionar a los servidores civiles, herramientas adecuadas para elaborar e implementar mejoras desde la perspectiva del gobierno digital e innovación de los servicios que contribuyan a la generación de valor para la gestión institucional.

En cumplimiento a la Tercera disposición complementaria: Fortalecimiento de capacidades del Decreto Legislativo N° 1412 que aprueba la Ley del Gobierno Digital y al Memorandum N° 069-2018/PRE sobre la importancia de incluir esta temática en las acciones de capacitación.

- Necesidad de desarrollar y fortalecer competencias, habilidades y destrezas que permitan dirigir equipos de alto rendimiento, logrando de esta manera mejoras continuas, adecuado clima laboral y logros institucionales.

En cumplimiento al Informe N° 0232-2018/GRH Aprobación de los nuevos valores institucionales, por lo cual se debe fortalecer el Liderazgo de integridad y transparencia.

- Necesidad de incorporar conocimientos y actitudes basados en el enfoque de género; con la finalidad de implementar políticas que fortalezcan una gestión bajo el enfoque de igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres, además de disminuir sesgos culturales e inconscientes en los servidores civiles.



En conformidad a la Ley N° 28983, Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y en cumplimiento al Plan de Igualdad de Género del Indecopi 2018- 2019.

c. Participación de las unidades orgánicas:

Identificación por parte de las unidades orgánicas de brechas específicas a los puestos laborales con la finalidad de conseguir los logros de cada área e institucionales.

2.4. Elaboración del PDP 2019:

La GRH a través de su equipo de capacitación, inicio el procesamiento de la información en el mes de enero verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos del INDECOPI y no contravengan el orden de prelación previsto en el Artículo 14 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva.

Para este procesamiento también se tuvo en cuenta el PDP 2018 y las necesidades de capacitación identificadas por la Alta Dirección para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.

Una vez propuesta las acciones de capacitación para el presente plan, el 20 de febrero de 2019 se llevó a cabo la sesión con el Comité de capacitación, el cual validó dichas acciones.

En el anexo 4, se muestra el acta de validación del Plan de Desarrollo de Personas, por los miembros del Comité.

III. EL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2019:

3.1. Distribución de las acciones de capacitación por Objetivo Estratégico de Indecopi:

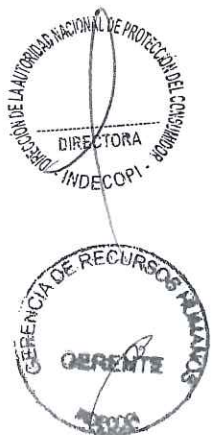
A continuación, se presenta un resumen de las acciones de capacitación programadas, las cuales están alineados al logro de objetivos institucionales:

Objetivo 1: Reducir la incidencia de denuncias en materia de Consumo presentados por los consumidores.

Cuadro N°2

Actividades de capacitación alineadas al Objetivo 1

Acciones de Capacitación	N° de participantes
Derecho aeronáutico	21
Conciliación Extrajudicial	28
Derecho Bancario	90
Derecho del Consumidor	100
Derecho Procesal Civil	23
Legislación Educativa	25
Procedimiento Administrativo Sancionador	230
Protección al Consumidor en el Servicio Bancario y Financiero	29
Regulación del Sistema Previsional y de Seguros	25
TOTAL	571



Objetivo 2: Incrementar el uso de los servicios de Propiedad Intelectual, por parte de las personas naturales y jurídicas.

Cuadro N°3

Actividades de capacitación alineadas al Objetivo 2

Acciones de Capacitación	N° de participantes
Auditoria Financiera	1
Derecho de la Propiedad Intelectual	48
TOTAL	49

Objetivo 3: Mejorar las condiciones de competencia en los Mercados para beneficio de los Agentes Económicos.

Cuadro N°4

Actividades de capacitación alineadas al Objetivo 3

Acciones de Capacitación	N° de participantes
Análisis de Impacto Regulatorio	37
Contratos Bancarios	12
Derecho Concursal	4
Derecho Digital y Nuevas Tecnologías	11
Eliminación de Barreras Burocráticas	28
Libre Competencia y Competencia Desleal	10
Publicidad y Competencia Desleal	25
Signos Distintivos	6
TOTAL	133

Objetivo 4: Fortalecer la Gestión Institucional.

Cuadro N°5

Actividades de capacitación alineadas al Objetivo 4

Acciones de Capacitación	N° de participantes
Régimen Disciplinario del Servicio Civil	2
Innovaciones Metodológicas en la Enseñanza Superior	2
Atención al Ciudadano	60
Asistente de Gerencia	24
Comunicación Estratégica para el Sector Público	6
Contrataciones con el Estado	30
Desarrollo de Sistemas Agiles - SCRUM	6
Efectividad Organizacional	90
Gestión del Talento Humano en el Teletrabajo	5
Enfoque de Género en Gestión de Personal	100
Ética y Moral en la Gestión Pública	200
Evaluación de Impacto de Políticas Públicas	11



Gestión del Tiempo en el Ámbito Laboral	90
Gestión por Procesos para el Sector Público	15
Implementación del Gobierno Digital	30
Inglés Técnico	36
Media Training	33
Programa de Formación de Líderes	50
Programa de Habilidades Gerenciales	50
Liderazgo para Mujeres Ejecutivas	3
Frances Técnico	4
Halfway English	35
TOTAL	882

Objetivo 5: Fortalecer la gestión interna de riesgos de desastres en el Indecopi.

Cuadro N°6

Actividades de capacitación alineadas al Objetivo 5

Acciones de Capacitación	N° de participantes
Compliance	37
Gestión de Riesgos	5
Interpretación de la Norma y Formación de Auditor Interno ISO 37001	50
TOTAL	92

3.2. Distribución de acciones de capacitación de acuerdo con el DNC:

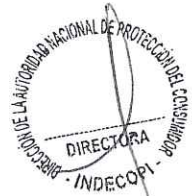
Cuadro N° 7

ÓRGANO	Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)	Propuesta para el Plan de Desarrollo de Personas (PDP) 2019	
		Cantidad de beneficiarios	%
Resolutivas	2104	764	36.3%
Control Institucional	12	1	8.3%
Administrativas	1373	465	33.8%
Descentralizadas	721	497	68.9%
TOTAL	4210	1727	41%

3.3. Distribución por Temática de capacitación:

Para el presente PDP 2019 se tuvo en cuenta 3 tipo de temáticas de capacitación:

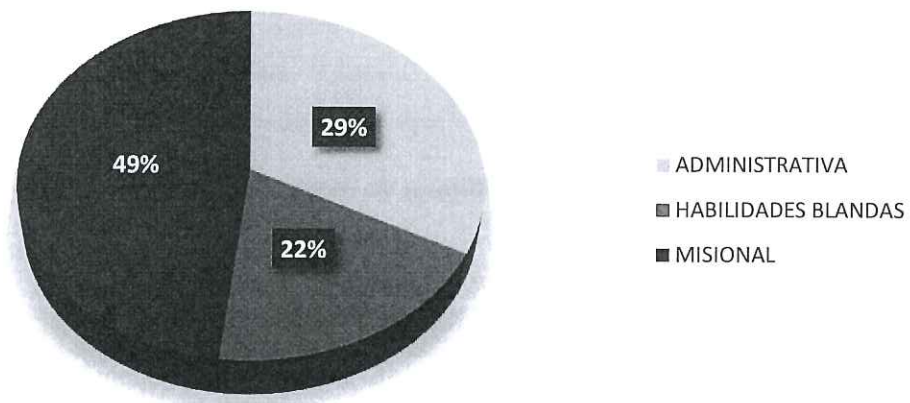
- Gestión misional:** Este grupo de acciones está orientado a fortalecer las capacidades de los servidores, con la finalidad de dar cumplimiento a la función principal del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi).



- b. **Gestión administrativa:** Las acciones de este grupo están orientados a fortalecer el sistema administrativo de la entidad, con la finalidad de regular la utilización de los recursos, promoviendo la eficacia y la eficiencia.
- c. **Habilidades Blandas:** Las acciones de capacitación de este grupo están orientados a fortalecer las habilidades y competencias socioemocionales de los colaboradores, lo cual contribuye en la mejora de su desempeño y en el logro de los objetivos institucionales.

Gráfico N° 1

DISTRIBUCIÓN DE ACCIONES POR TEMÁTICA DE CAPACITACIÓN



3.4. Distribución de Acciones de Capacitación por tipo de Órgano Institucional:

De acuerdo con la estructura orgánica del Instituto de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi), cada órgano institucional cuenta con un determinado número de acciones de capacitación:

- a. **Órganos de Apoyo:** Son las áreas encargadas de cuidar, dar soporte y respaldar la autonomía de los órganos funcionales respecto de la Administración y el respaldo en la toma de decisiones.
- b. **Órgano de Control:** Es el órgano encargado de ejecutar el Control Gubernamental en la entidad, según sus planes anuales y de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República.
- c. **Órganos Desconcentrados:** Comprende a las Oficinas Regionales del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (INDECOPI), las cuales tienen a su cargo la prestación de los servicios institucionales en su respectiva zona de adscripción territorial, así como a las Oficinas Locales que se ubican en diferentes distritos de Lima.
- d. **Órganos Resolutivos:** Comprende aquellas áreas que promueven las normas que permiten el correcto desenvolvimiento de los agentes económicos en el mercado, garantizando que su actuación se oriente hacia el respeto de los derechos de los consumidores, las normas de la leal y honesta competencia y todas las formas de propiedad intelectual.

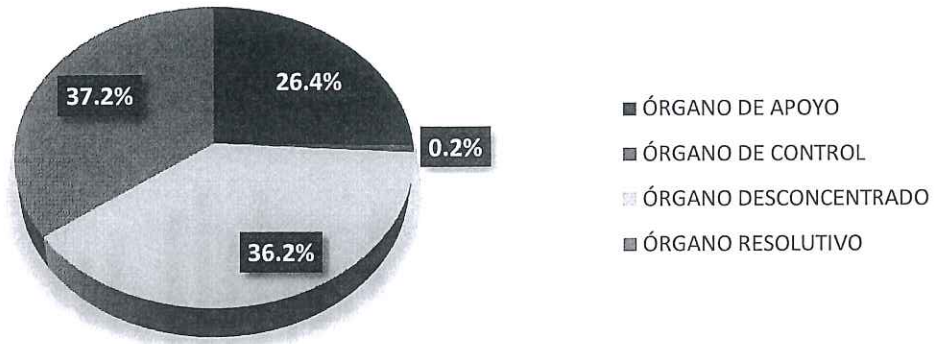


[Handwritten signature]



Gráfico N° 2

DISTRIBUCIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR TIPO DE ÓRGANO

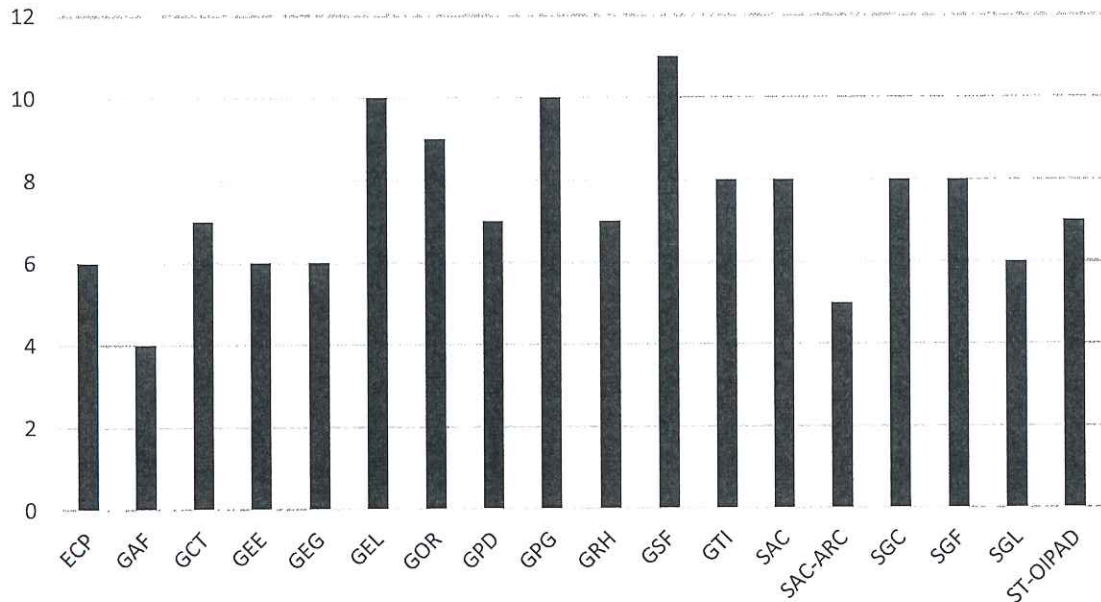


3.5. DISTRIBUCIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR ÁREAS QUE CONFORMAN CADA ÓRGANO INSTITUCIONAL:

Las acciones de capacitación benefician a todas las áreas de los órganos institucionales de acuerdo con los siguientes gráficos:

Gráfico N° 3

DISTRIBUCIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR ÓRGANO DE APOYO



De acuerdo con el Gráfico N° 3, se puede observar que las áreas que conforman los Órganos de Apoyo, la Gerencia de Supervisión y Fiscalización (GSF) cuenta con 11 acciones de capacitación, la Gerencia Legal (GEL) y la Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional (GPG) cuentan con 10 acciones de capacitación. Evidenciándose de esta manera que cada una de las áreas cuenta con 4 acciones de capacitación como mínimo.

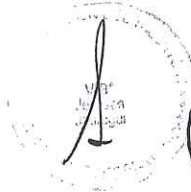
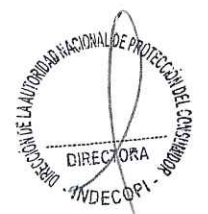
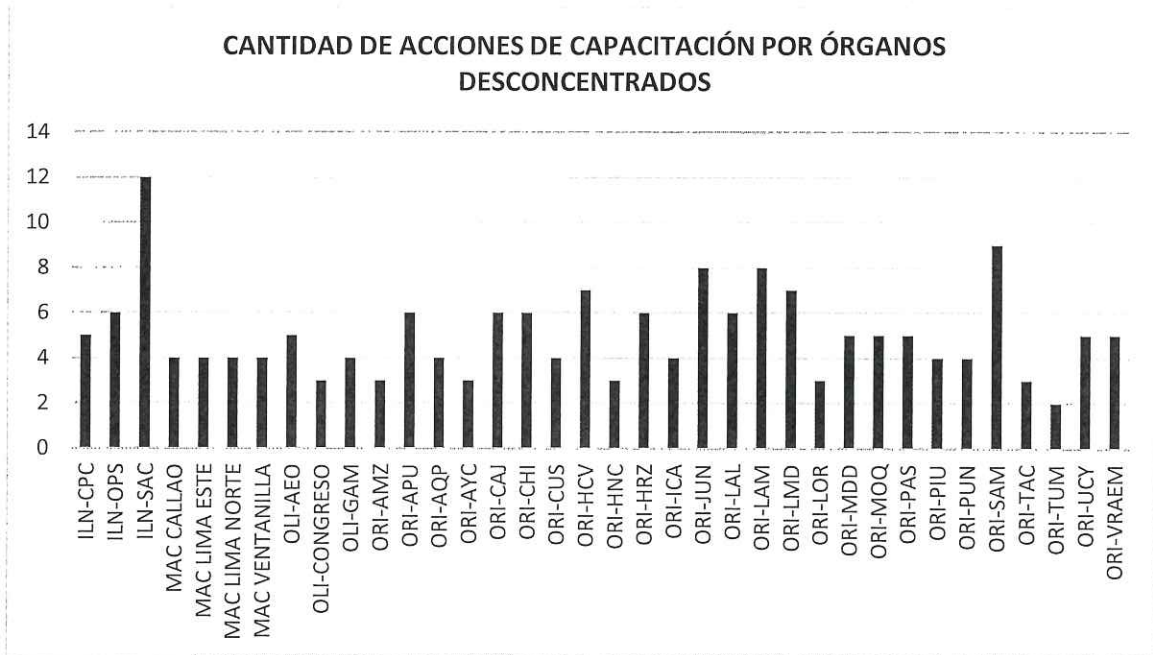
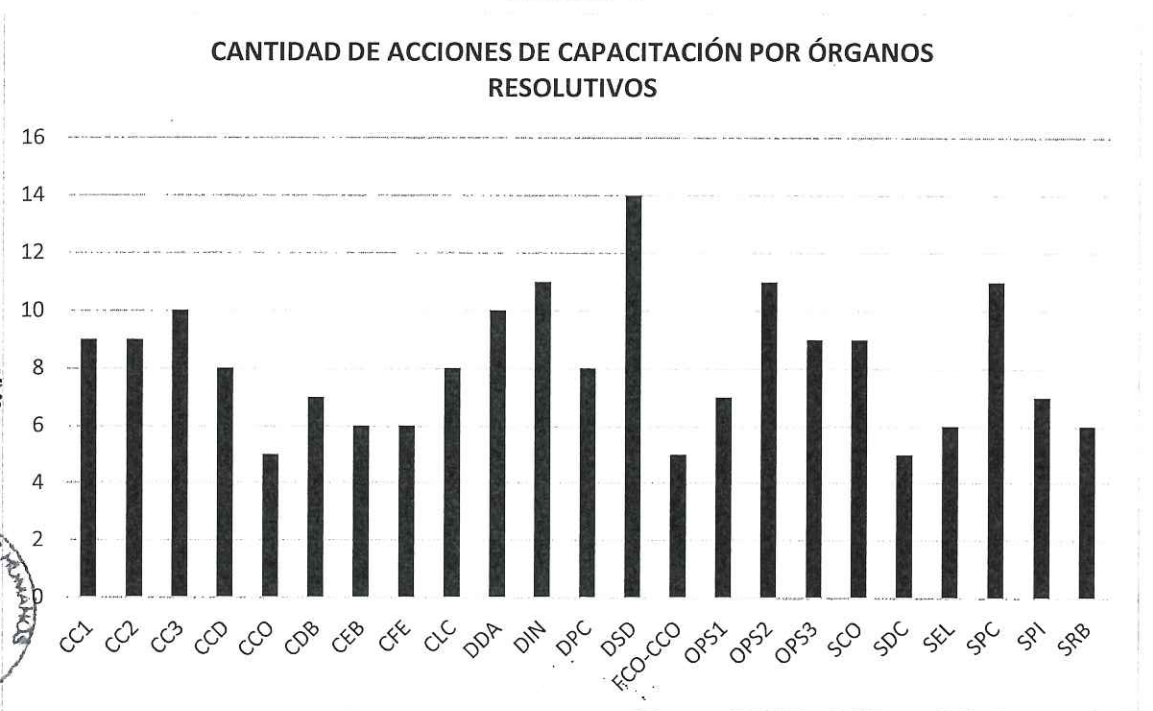


Gráfico N° 4



De acuerdo con el Gráfico N° 4, se puede observar que las áreas que conforman los Órganos Desconcentrados, el Servicio de Atención al Ciudadano del Indecopi Lima Norte (ILN -SAC) cuenta con 12 acciones de capacitación, la Oficina Regional de San Martín (ORI-SAM) cuenta con 9 acciones de capacitación, mientras que la Oficina Regional de Junín (ORI-JUN) y la Oficina Regional de Lambayeque (ORI-LAM) cuentan con 8 acciones de capacitación. De esta forma se evidencia que cada una de las áreas cuenta con 3 acciones de capacitación como mínimo.

Gráfico N° 5



De acuerdo con el Gráfico N° 5, se puede observar que las áreas que conforman los Órganos Resolutivos, la Dirección de Signos Distintivos (DSD) cuenta con 14 acciones de capacitación,



mientras que la Dirección de Inversiones y Nuevas Tecnologías (DIN), el Órgano de Procedimientos Sumarísimos N° 2 (OPS2) y la Sala Especializada en Protección al Consumidor (SPC) cuentan con 11 acciones de capacitación. De esta forma se evidencia que cada una de las áreas cuenta con 5 acciones de capacitación como mínimo.

3.6. Distribución de Acciones de Capacitación según Modalidad:

El Plan de Desarrollo de Personas (2019) contiene dos tipos de modalidades de acciones de capacitación: virtual y presencial, de acuerdo con el siguiente cuadro:

Cuadro N° 8

ACCIONES DE CAPACITACIÓN SEGÚN MODALIDAD		
VIRTUALES	PRESENCIALES	TOTAL DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN
12	39	51

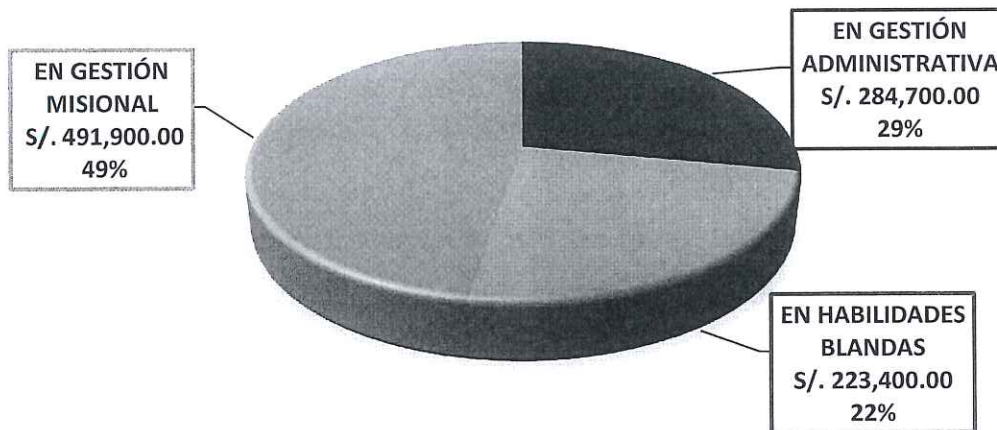
IV. FINANCIAMIENTO:

De acuerdo a lo señalado por la Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional, se identificó una disponibilidad presupuestaria de hasta S/ 1,000,000.00 monto considerado para la priorización de las acciones de capacitación del PDP 2019.

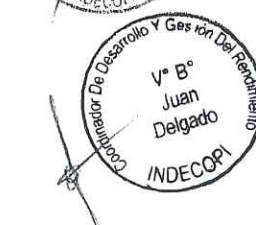
4.1. Distribución Presupuestal por temática de capacitación:

Cuadro N° 9

DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO POR TEMÁTICA DE CAPACITACIÓN

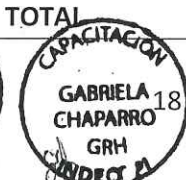


De acuerdo con el Cuadro N°9, se puede observar que el 49% del Presupuesto cubre acciones en gestión misional, el 29% es asignado a capacitaciones de gestión administrativa y finalmente el 22% es asignado a acciones de capacitación de habilidades blandas.



4.2. Distribución Presupuestal por Acciones de Capacitación:

NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MONTO TOTAL
Asistente de Gerencia	S/. 20,000.00
Atención al Ciudadano	S/. 19,000.00
Auditoría Financiera	S/. 4,000.00
Compliance	S/. 22,200.00
Contrataciones con el Estado	S/. 20,000.00
Derecho Aeronáutico	S/. 17,000.00
Derecho Bancario	S/. 36,400.00
Evaluación de Impacto de Políticas Públicas	S/. 12,100.00
Gestión del Talento Humano en el Teletrabajo	S/. 4,000.00
Gestión por Procesos para el Sector Público	S/. 9,000.00
Implementación del Gobierno Digital	S/. 21,000.00
Inglés Técnico	S/. 33,200.00
Innovaciones Metodológicas en la Enseñanza Superior	S/. 5,000.00
Interpretación de la Norma y Formación de Auditoría Interno ISO 37001	S/. 33,000.00
Legislación Educativa	S/. 18,000.00
Libre Competencia y Competencia Desleal	S/. 15,000.00
Liderazgo para Mujeres Ejecutivas	S/. 33,000.00
Procedimiento Administrativo Sancionador	S/. 67,200.00
Programa de Formación de Líderes	S/. 33,200.00
Programa de Habilidades Gerenciales	S/. 33,200.00
Análisis de Impacto Regulatorio	S/. 21,000.00
Conciliación Extrajudicial	S/. 30,000.00
Derecho de la Propiedad Intelectual	S/. 65,000.00
Derecho del Consumidor	S/. 66,000.00
Derecho Digital y Nuevas Tecnologías	S/. 17,000.00
Derecho Procesal Civil	S/. 27,000.00
Desarrollo de Sistemas Ágiles - SCRUM	S/. 16,000.00
Efectividad Organizacional	S/. 30,000.00
Eliminación de Barreras Burocráticas	S/. 18,000.00
Ética y Moral en la Gestión Pública	S/. 26,000.00
Francés Técnico	S/. 10,000.00
Gestión de Riesgos	S/. 7,000.00
Gestión del Tiempo en el Ámbito Laboral	S/. 16,000.00
Halfway English	S/. 33,600.00
Media Training	S/. 33,000.00
Publicidad y Competencia Desleal	S/. 30,000.00
Régimen Disciplinario del Servicio Civil	S/. 4,000.00
Regulación del Sistema Previsional y de Seguros	S/. 17,000.00
Signos Distintivos	S/. 10,000.00
Comunicación Estratégica para el Sector Público	S/. 6,600.00
Contratos Bancarios	S/. 12,000.00
Derecho Concursal	S/. 10,000.00
Enfoque de Género en Gestión de Personal	S/. 28,000.00
Protección al Consumidor en el Servicio Bancario y Financiero	S/. 11,300.00
TOTAL	S/. 1,000,000.00



4.3. Distribución Presupuestal por Oportunidad de Trimestre:

OPORTUNIDAD TRIMESTRE	ACCIONES DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	PRESUPUESTO
II TRIMESTRE	22	780	S/. 455,500.00
III TRIMESTRE	23	796	S/. 476,600.00
IV TRIMESTRE	6	151	S/. 67,900.00
TOTAL	51	1727	S/. 1,000,000.00

V. EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

En esta etapa se busca medir los resultados de las acciones de capacitación ejecutadas, en base a tres niveles, que serán determinados por la naturaleza y objetivo de capacitación los cuales se explican a continuación:

a. Evaluación por Reacción:

Este tipo de criterio nos permite evaluar las reacciones de los beneficiados implicados en la acción de capacitación, encaminado a mejorar la calidad de la formación, por lo que es importante evaluar los siguientes aspectos:

- Comprobar que el curso se desarrolló de acuerdo con la planificación y objetivos propuestos.
- Evaluar la metodología y material de enseñanza.
- Evaluar el grado de interacción formador-beneficiado.
- Conocer la medida en que los beneficiados consideran que la acción de capacitación responde a sus necesidades y expectativas.
- Condiciones generales de aprendizaje y el entorno en que se desarrolla.

La evaluación de reacción se aplicará mediante encuesta, al final de la acción de capacitación.

Este nivel de evaluación será aplicado a todas las acciones del presente plan.

b. Evaluación por Aprendizaje:

El proceso didáctico, como todo sistema estructurado, está establecido en tres elementos fundamentales: Entrada o preparación, proceso o realización y salida o resultado. En este aspecto debemos tener en cuenta la evaluación continua, la cual engloba todo el proceso de aprendizaje y se refiere tanto al docente, al discente y al proceso de aprendizaje. Este nivel de evaluación será aplicado a todas las acciones del presente plan.

c. Evaluación de Aplicación:

Esta evaluación, está referida a la transferencia de los conceptos aprendidos y a su utilización efectiva y regular, en la esfera profesional o personal, de los conocimientos, destrezas, habilidades y actitudes como consecuencia de las acciones capacitación.

El principal objetivo es determinar la repercusión real de la actividad formativa sobre el participante y la organización, por lo que el beneficiario capacitado deberá realizar una



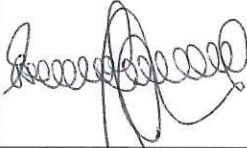
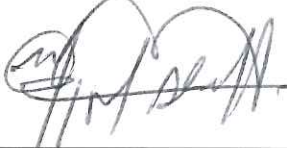
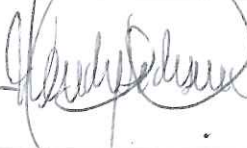

propuesta de aplicación que ayuda al desempeño de su función o el de su área, el cual deberá ser validado por el jefe de área y elevado a la Gerencia de Recursos Humanos.

Este nivel de evaluación se realiza después de los tres meses de concluida la acción de capacitación y será aplicado a dos acciones del presente plan.

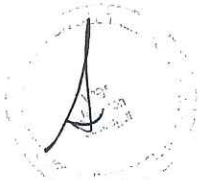
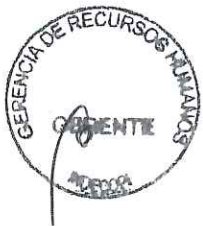
Elaboración:
Revisión:

Gabriela Chaparro Analista de Capacitación- GRH	Milagros Botonero Analista de Capacitación- GRH	Jenssen Jáuregui Responsable de Gestión del Talento Humano GRH
		 
Fecha: 28-02-2019	Fecha: 28-02-2019	Fecha: 28-02-2019

Validación del Comité de Capacitación:

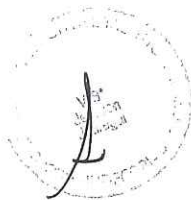
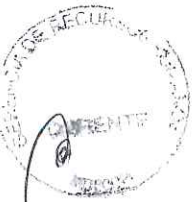
Evelin Camacho Gerente de Recursos Humanos	Miguel Garay Gerente (e) de Planeamiento y Gestión Institucional	Wendy Ledesma Representante de Alta Dirección	Juan Delgado (Titular) Representantes de Servidores
			
Fecha: 28-02-2019	Fecha: 28-02-2019	Fecha: 28-02-2019	Fecha: 28-02-2019

ANEXOS

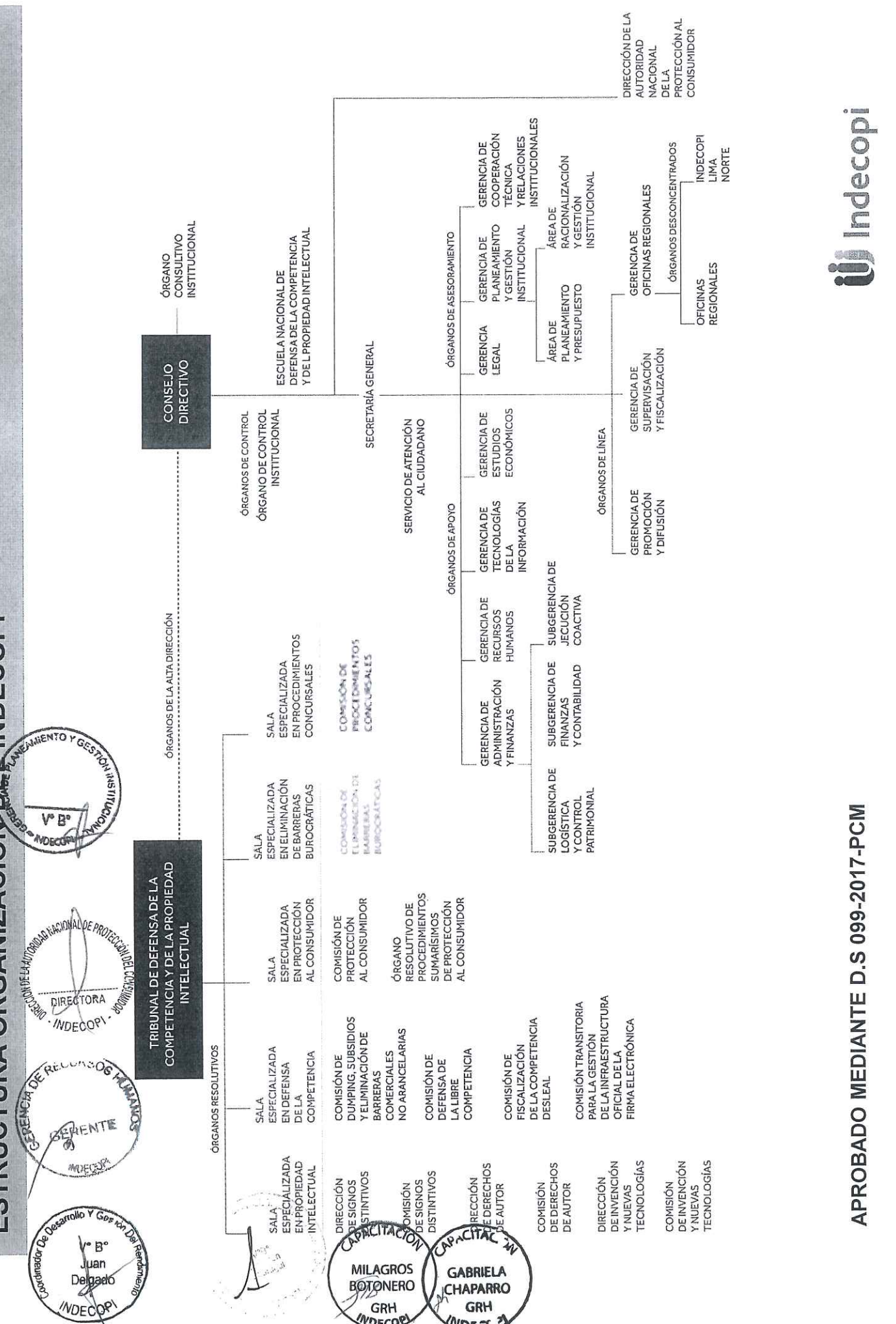


ANEXO 01

Organigrama del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la
Protección de la Propiedad Intelectual.



ESTRUCTURA ORGANIZACIÓN DEL INDECOPI



APROBADO MEDIANTE D.S 099-2017-PCM

Coordinador De Desarrollo Y Gestión Institucional
Juan Delgado
 INDECOPI

GERENTE
MIGUEL
 INDECOPI

DIRECTORA
MARCELA
 INDECOPI

GERENTE DE PLANEAMIENTO Y GESTIÓN INSTITUCIONAL
V. B.
 INDECOPI

MILAGROS BOTONERO
 GRH
 INDECOPI

GABRIELA CHAPARRO
 GRH
 INDECOPI

ANEXO 02

Resolución de Presidencia del Consejo Directivo del Indecopi N° 011-2018-INDECOPI/GEG donde se oficializa la reconfirmación del Comité de Capacitación.





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

INDECOPI

RESOLUCION DE LA GERENCIA GENERAL DEL INDECOPI

Nro **011** -2018-INDECOPI/GEG

Lima, **22** de enero de 2018

VISTOS:

La Resolución de la Gerencia General del Indecopi Nro 078-2017-INDECOPI/GEG y el Memorándum Nro 074-2018/GRH emitido por la Gerencia de Recursos Humanos; y,

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo a lo establecido en la Directiva de "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nro 141-2016-SERVIR/PE, publicada en el Diario Oficial El Peruano el 13 de agosto de 2016, para el proceso de capacitación se debe cumplir con tres etapas: (1) Planificación, (2) Ejecución y (3) Evaluación; contemplando en la etapa de Planificación la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación;

Que, el numeral 6.4.1.1 de la Directiva de "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nro 141-2016-SERVIR/PE, establece que corresponde al Titular de la Entidad conformar el Comité de Planificación de Capacitación del Indecopi;

Que, el numeral 5.2.7 de la referida Directiva define al Titular de la Entidad como la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;

Que, el artículo 49° del Decreto Legislativo Nro 1033, Ley de Organización y Funciones del INDECOPI y el artículo 14° del Reglamento organización y Funciones del INDECOPI, aprobado por Decreto Supremo Nro 009-2009-PCM y modificado por los Decretos Supremos Nro 107-2012-PCM y Nro 099-2017-PCM, señalan que la Secretaría General es el máximo órgano administrativo de la Institución y que el Secretario General puede utilizar la denominación de Gerente General;

Que, el artículo 50° del Decreto Legislativo Nro 1033 establece que es función del Gerente General del Indecopi designar y remover al personal de la institución;

Que, los literales a) y k) del artículo 14° del precitado Reglamento de Organización y Funciones del INDECOPI dispone que son funciones del Gerente General dirigir, coordinar, supervisar y controlar las acciones de administración interna de los diferentes órganos del Indecopi, así como cumplir con las demás funciones que le sean asignadas por las normas legales o reglamentarias;

Que, mediante Resolución de la Gerencia General del Indecopi Nro 078-2017-INDECOPI/GEG del 27 de octubre de 2017 se aprobó la reconfiguración del Comité de Planificación de Capacitación del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual -Indecopi;

Que, mediante Memorándum Nro 074-2018/GRH la Gerencia de Recursos Humanos ha planteado la necesidad de reconfigurar el Comité de Planificación de Capacitación del Indecopi teniendo en cuenta a los responsables de los puestos de las áreas que lo integran;





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

INDECOPI

Que, atendiendo a lo expuesto, se advierte que la Gerencia General es el órgano competente para disponer la conformación del Comité de Planificación de Capacitación del Indecopi y que resulta necesario reconfigurar el referido Comité teniendo en cuenta lo requerido por la Gerencia de Recursos Humanos, sin que ello involucre alterar los plazos de designación correspondientes;

Con el visto bueno de la Gerencia de Recursos Humanos y de la Gerencia Legal; y,

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 50° de la Ley de Organización y Funciones del Indecopi, aprobada por Decreto Legislativo Nro 1033, el artículo 14° del Reglamento de Organización y Funciones del Indecopi, aprobado por Decreto Supremo Nro 009-2009-PCM y modificado por los Decretos Supremos Nro 107-2012-PCM y Nro 099-2017-PCM, el numeral 6.4.1.1 de la Directiva de "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nro 141-2016-SERVIR/PE y el literal i) del artículo IV del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo Nro 040-2014-PCM;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar la reconfiguración del Comité de Planificación de Capacitación del Indecopi, quedando integrado como sigue:

Miembros del Comité de Planificación de Capacitación del Indecopi por un periodo indeterminado:

- **Gerente de Recursos Humanos** o quien haga sus veces, quien presidirá el Comité.
- **Gerente de Planeamiento y Gestión Institucional** o quien haga sus veces.
- **Representante de la Alta Dirección.**

Miembros del Comité de Planificación de Capacitación del Indecopi, en representación de los servidores civiles, por un periodo de tres (3) años a partir del 16 de enero de 2017:

- **Juan Antonio Delgado Huauya**, representante titular.
- **María Isabel Maguiña Torres**, representante suplente.

Artículo 2°.- Designar a la señorita Wendy Rocío Ledesma Orbegozo, Directora de la Autoridad Nacional de Protección del Consumidor (DPC) del Indecopi como Representante de la Alta Dirección ante el Comité de Planificación de Capacitación del Indecopi.

Regístrese, comuníquese y archívese.

Javier Coronado Saleh
Gerente General

Anexo 3
Matriz de Ejecución PDP 2018



MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	NIVEL DE EVALUACIÓN	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO	PROVEEDOR	ESTADO	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ PDP	Indicar el N° de Informe de ORI o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
												FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar SI o NO)	RECIBO FINANCIAMIENTO (En caso de recibir financiamiento coloque el nombre de la entidad que colinda y complete la columna del costeo)	MONTO FINANCIADO		
1	Ejecutivos, Especialistas y Profesionales en Derecho	Varios	Actualización Jurídica	Formación Laboral	Curso	16	Aprendizaje	IV	S/ 5,925.00	Universidad Tecnológica del Perú UTP	EJECUTADO	X	-	-	NO	
2	Profesionales en Derecho	Varios	Redacción y Argumentación Jurídica	Formación Laboral	Curso	15	Aprendizaje	III	S/ 5,600.00	Profesor: Tomás Ricardo Atarrama Rojas	EJECUTADO	X	-	-	NO	
3	Ejecutivo y/o Especialista	Varios	Gestión de la Formación y la capacitación	Formación Laboral	Curso	-	Aprendizaje	-	S/ 0.00		NO EJECUTADO	-	-	-	NO	
4	Varios	Varios	Medidas Cautelares	Formación Laboral	Curso	25	Aprendizaje	III	S/ 7,000.00	Instituto Superior Tecnológico AVANSYS	EJECUTADO	X	-	-	NO	
5	Analista de Planificación y Organización	Fu Ruiz, Patricia	Mapa de Puestos en las entidades Públicas	Formación Laboral	Curso	-	Aprendizaje	-	S/ 0.00		NO EJECUTADO	-	-	-	NO	
6	Profesional en Organización y contabilidad	LUETH ARALUJO FERNÁNDEZ	Auditoría Financiera	Formación Laboral	Curso	-	Aprendizaje	-	S/ 0.00		NO EJECUTADO	-	-	-	NO	
7	Ejecutivos	Varios	Protección de Datos Personales	Formación Laboral	Especialización	3	Aprendizaje	IV	S/ 8,790.00	Universidad Tecnológica del Perú UTP	EJECUTADO	X	-	-	NO	
8	Profesionales en Derecho	Varios	Redacción y Argumentación Jurídica	Formación Laboral	Curso	20	Aprendizaje	IV	S/ 14,160.00	EDITALO SAC	EJECUTADO	X	-	-	NO	
9	Analista de Planificación y Organización	Felipe Sigas	Planificación y Presupuesto Público	Formación Laboral	Curso	-	Aprendizaje	-	0		NO EJECUTADO	-	-	-	NO	
10	Ejecutivos 1 y 2 y Profesionales en Derecho	Varios	Especialización en Protección al Consumidor	Formación Laboral	Especialización	5	Aprendizaje	IV	S/ 20,000.00	UNIVERSIDAD CIENTIFICA DEL SUR	EJECUTADO	X	-	-	NO	
11	Ejecutivos, especialistas y Prof en Economía	Varios	Contabilidad Financiera	Formación Laboral	Curso	2	Aprendizaje	III	S/ 3,560.00	ESAN	EJECUTADO	X	-	-	NO	
12	Profesionales en Derecho	Varios	Derecho aeronáutico	Formación Laboral	Curso	-	Aprendizaje	-	S/ 0.00		NO EJECUTADO	-	-	-	NO	
13	Profesionales en Derecho	Varios	Derecho Bancario	Formación Laboral	Curso	-	Aprendizaje	-	0		NO EJECUTADO	-	-	-	NO	
14	Ejecutivos, Especialistas y Profesionales en Derecho	Varios	Contratos Bancarios	Formación Laboral	Especialización	5	Aprendizaje	IV	S/ 22,925.00	Universidad Tecnológica del Perú UTP	EJECUTADO	X	-	-	NO	
15	Profesionales en Derecho	Varios	Régimen Disciplinario del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	-	Aprendizaje	-	0		NO EJECUTADO	-	-	-	NO	
16	Profesional en Ing. Sistemas, Especialista 1 y 2, Ejecutivo 2, Especialista de Proyectos y Operador de Producción	Varios	Ethical Hacking	Formación Laboral	Curso	15	Aprendizaje	II	S/ 30,500.00	DFEN SEC	EJECUTADO	X	-	-	NO	
17	Profesionales en Derecho	Varios	Conciliación Extrajudicial	Formación Laboral	Curso	120	Aprendizaje	II	S/ 6,333.33	ESCUELA DE LA COMPETENCIA Y PROPIEDAD INTELECTUAL	EJECUTADO	X	-	-	NO	



 COORDINADOR DE DESARROLLO Y GESTIÓN DEL ORGANISMO

 Juan Delgado

 INDECOPI



 DIRECTORA NACIONAL DE PROTECCIÓN Y DEFENSA DEL CONSUMIDOR

 INDECOPI



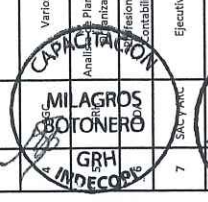
 DIRECTORA NACIONAL DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS

 INDECOPI



 DIRECTORA NACIONAL DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS

 INDECOPI




 CAPACITACIÓN

 MILAGROS BOTONERO

 GRH

 INDECOPI



 CAPACITACIÓN


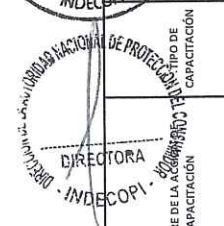
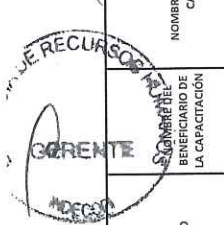
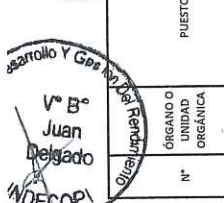
 GABRIEL CHAPARRO

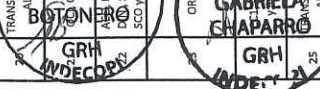
 GRH

 INDECOPI

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	NOMBRE DEL TITULO O CARRERA DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO	PROVEEDOR	ESTADO	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACION		SE MODIFICO PDP	Indicar el N° de Informe de ORI o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
													FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costo)		
18	JURISDICCION	Profesionales en Derecho.	Varios	Conciliación Extrajudicial	Formación Laboral	Curso	60	Aprendizaje	II	S/ 3,360.00	ESCUELA DE LA COMPETENCIA Y PROPIEDAD INTELECTUAL	EJECUTADO	X	-	NO	
19	TRANSVERSAL	Profesoramiento: Sistemas, Especialista 1 y 2, Ejecutivo 2,	Varios	Weblogic	Formación Laboral	Curso	9	Aprendizaje	II	S/ 17,980.00	Microservices Strategy EIRL	EJECUTADO	X	-	NO	
20	TRANSVERSAL	Varios	Varios	Uso del lenguaje inclusivo	Formación Laboral	Curso	89	Aprendizaje	II	S/ 20,500.00	UNIVERSIDAD CONTINENTAL	EJECUTADO	X	-	NO	
21	TRANSVERSAL	Varios	Varios	Control Interno y Gestión de riesgos	Formación Laboral	Curso	7	Aprendizaje	III	S/ 15,950.00	G1. ESAN G2. CIENTIFICA DEL SUR	EJECUTADO	X	-	NO	
22	TRANSVERSAL	Varios	Varios	Inteligencia Emocional	Formación Laboral	Taller	40	Aprendizaje	II	S/ 17,000.00	MS Consulting	EJECUTADO	X	-	NO	
23	TRANSVERSAL	Profesional en Derecho, Ejecutivos y Especialistas	Varios	Patentes	Formación Laboral	Curso	65	Aprendizaje	II	S/ 22,933.33	ESCUELA DE LA COMPETENCIA Y PROPIEDAD INTELECTUAL	EJECUTADO	X	-	NO	
24	TRANSVERSAL	Profesionales en Derecho.	Varios	Derecho de seguros	Formación Laboral	Curso	25	Aprendizaje	II	S/ 8,760.00	E Clases	EJECUTADO	X	-	NO	
25	TRANSVERSAL	Varios	Varios	Inglés Técnico	Formación Laboral	Curso	22	Aprendizaje	II	S/ 15,000.00	ENGLISH NET EIRL	EJECUTADO	X	-	NO	
26	TRANSVERSAL	Varios	Varios	Atención al Cliente en el Sector Público	Formación Laboral	Programa	116	Aprendizaje	II	S/ 34,860.00	Edass	EJECUTADO	X	-	NO	
27	TRANSVERSAL	Profesionales en Derecho.	Varios	Eliminación de Barreras Burocráticas	Formación Laboral	Curso	20	Aprendizaje	II	S/ 3,333.33	ESCUELA DE LA COMPETENCIA Y PROPIEDAD INTELECTUAL	EJECUTADO	X	-	NO	
28	TRANSVERSAL	Profesionales en Historia, Archivo y asistentes administrativos	Varios	Tecnologías Aplicadas a la Gestión Documental	Formación Laboral	Curso	20	Aprendizaje	II	S/ 11,500.00	UNIVERSIDAD RICARDO PALMA	EJECUTADO	X	-	NO	
29	TRANSVERSAL	Ejecutivos, Ejecutivos y Prof en Derecho	Varios	Derecho de Propiedad Intelectual	Formación Laboral	Especialización	12	Aprendizaje	II	S/ 29,250.00	ESAN	EJECUTADO	X	-	NO	
30	TRANSVERSAL	Ejecutivo y Analistas de capacitación	Varios	Formación de Formadores	Formación Laboral	Curso	7	Aprendizaje	II	S/ 7,600.00	UCSUR	EJECUTADO	X	-	NO	
31	TRANSVERSAL	Profesional en Derecho, Ejecutivos y Especialistas	Varios	Marcas Colectivas	Formación Laboral	Curso	133	Aprendizaje	III	S/ 8,833.33	ESCUELA DE LA COMPETENCIA Y PROPIEDAD INTELECTUAL	EJECUTADO	X	-	NO	
32	TRANSVERSAL	Varios	Varios	Curso de Ética en la Función Pública	Formación Laboral	Curso	91	Aprendizaje	II	S/ 29,500.00	Universidad Científica	EJECUTADO	X	-	NO	
33	TRANSVERSAL	Profesional en Derecho, Ingeniería y Especialistas	Varios	Gobierno electrónico	Formación Laboral	Curso	4	Aprendizaje	II	S/ 7,100.00	Universidad Tecnológica del Perú UTP	EJECUTADO	X	-	NO	
34	TRANSVERSAL	VARIOS	Varios	Taller de Lengua de Señas Peruana (Básico II)	Formación Laboral	Taller	-	Aprendizaje	-	S/ 0.00	-	NO EJECUTADO	-	-	NO	
35	TRANSVERSAL	Ejecutivo 2	Varios	Contabilidad para No Contadores	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	II	S/ 800.00	PUCP	EJECUTADO	X	-	NO	
36	TRANSVERSAL	Ejecutivos, especialistas y profesionales en Administración	Varios	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Especialización	30	Aprendizaje	II	S/ 33,190.00	ESAN	EJECUTADO	X	-	NO	
37	TRANSVERSAL	Voceros	Varios	Media Training	Formación Laboral	Curso	40	Aprendizaje	III	S/ 33,185.00	ISIL	EJECUTADO	X	-	NO	

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018

N°	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	NIVEL DE EVALUACIÓN	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO	PROVEEDOR	ESTADO	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN		SE MODIFICÓ PDP	Indicar el N° de Informe de ORI o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación.
												RECIBIO FINANCIAMIENTO (En caso de recibir el financiamiento coloque el nombre de la entidad que financió y complete la columna del comprobante)	FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DEL ENTIDAD (Completar SI o NO)		
38	SFC Y SDC	CCD, OLI, CON, GAM, MAC, CALLAO, AUGUSTINO, MAC NORTE, VENTANILLA, SFC Y SDC	Varios	Publicidad y Represión de la Competencia Desleal	Formación Laboral	8	Aprendizaje	III	S/ 30,000.00	ESAN	EJECUTADO	X	-	NO	
39	TRANSVERSAL	Profesionales en Derecho, Especialistas y Ejecutivos	Varios	Derecho Administrativo	Formación Laboral	61	Aprendizaje	III	S/ 5,880.00	ESCUELA DE LA COMPETENCIA Y PROPIEDAD INTELECTUAL	EJECUTADO	X	-	NO	
40	DIN	Especialista 2	César Segura	Derecho Farmacéutico y Propiedad Intelectual	Formación Laboral	-	Aprendizaje	-	S/ 0.00	-	NO EJECUTADO	-	-	NO	
41	ORI CAJ, ORI JUN, ORI LOR, ORI MBB, ORI OR	Especialistas y Ejecutivos 1 y 2	Varios	Protección al Consumidor en servicios Financiero, Bancario y de Seguros	Formación Laboral	40	Aprendizaje	III	S/ 14,558.33	ESCUELA DE LA COMPETENCIA Y PROPIEDAD INTELECTUAL	EJECUTADO	X	-	NO	
42	ORI LOR, ORI MBB, ORI OR	Especialistas y Ejecutivos 1 y 2	Varios	Normas Internacionales de Contabilidad para el sector público	Formación Laboral	3	Aprendizaje	III	S/ 1,800.00	Grupo Académico del Perú SAC	EJECUTADO	X	-	NO	
43	ORI LOR, ORI MBB, ORI OR	Especialistas y Ejecutivos 1 y 2	Varios	Análisis de datos y gráficos con Excel	Formación Laboral	2	Aprendizaje	III	S/ 884.00	Cibertec	EJECUTADO	X	-	NO	
44	ORIS	Profesional en Derecho, Ejecutivos y Especialistas	Varios	Derecho de autor	Formación Laboral	210	Aprendizaje	III	S/ 8,833.33	ESCUELA DE LA COMPETENCIA Y PROPIEDAD INTELECTUAL	EJECUTADO	X	-	NO	
45	SEL, OCB, SFC, SDC	Profesional en derecho, Ejecutivos y Especialistas	Varios	Análisis de impacto regulatorio	Formación Laboral	15	Aprendizaje	II	S/ 12,950.00	Esan	EJECUTADO	X	-	NO	
46	ORI LOR, ORI MBB, ORI OR	Especialistas y Ejecutivos 1 y 2	Varios	Redacción Periodística	Formación Laboral	25	Aprendizaje	III	S/ 7,870.00	ISIL	EJECUTADO	X	-	NO	
47	ORI	Especialista 2	Lourdes Lopez Rengifo	Análisis de negocios y gestión de la información	Formación Laboral	1	Aprendizaje	III	S/ 1,620.00	UPC	EJECUTADO	X	-	NO	
48	ORI GHT	Ejecutivo	Judith Rodrigo	Curso de Actualización en Gestión del Tiempo en el Ambiente Laboral	Formación Laboral	-	Aprendizaje	-	S/ 0.00	-	NO EJECUTADO	-	-	NO	
49	ORI CAJ	Profesional en Derecho	Vasquez Alvarado, Segundo	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G2	Formación Laboral	-	Aplicación	-	S/ 0.00	-	NO EJECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/SEG
50	ORI LAL	Profesional en Derecho	Ramírez Moyla, Jalehite	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G2	Formación Laboral	-	Aplicación	-	0	-	NO EJECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/SEG
51	ORI LAL	Profesional en Derecho	Rentería Carrera, Johana	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G2	Formación Laboral	-	Aplicación	-	0	-	NO EJECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/SEG
52	ORI LAL	Profesional en Derecho	Cabrera Nuñez, Johana	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G2	Formación Laboral	-	Aplicación	-	0	-	NO EJECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/SEG
53	ORI LAL	Profesional en Derecho	Angulo Gamarrá, Sarita	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G2	Formación Laboral	-	Aplicación	-	0	-	NO EJECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/SEG
54	ORI LAL	Profesional en Derecho	Marcelo Morales, Víctor	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G2	Formación Laboral	-	Aplicación	-	S/ 0.00	-	NO EJECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/SEG
55	ORI LAL	Profesional en Derecho	Miranda Narvaez, Eddi	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G2	Formación Laboral	-	Aplicación	-	S/ 0.00	-	NO EJECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/SEG
56	ORI LAM	Especialista 3	Custodio Castro, Juliana Victoria	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G2	Formación Laboral	-	Aplicación	-	S/ 0.00	-	NO EJECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/SEG
57	ORI LAM	Profesional en Derecho	Castro Valdivieso, Verónica Isabel	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G2	Formación Laboral	-	Aplicación	-	S/ 0.00	-	NO EJECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/SEG

MINISTERIO DE DESARROLLO Y GESTIÓN INDUSTRIAL Y DE PROPIEDAD INTELECTUAL

 DIRECTORA GENERAL DE CAPACITACIÓN

 J. B.

 Juan Delgado

CAPACITACIÓN

 MLAGROS BOTONERO

 GRH

 INDECOP

CAPACITACIÓN

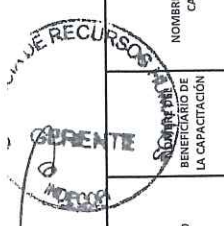
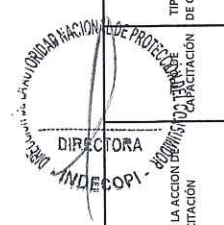
 GABRIELA CHAPARRO

 GRH

 INDECOP

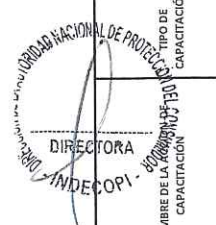
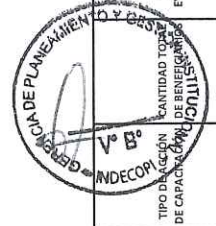
MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018

N°	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO	PROVEEDOR	ESTADO	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN		SE MODIFICÓ PDP	Indicar el N° de Informe de OIRI o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación.
											FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar SI o NO)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costo)		
58	ORILAM	Profesional en Derecho	Ruiz Mestizo, Karla Julissa	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G2	Formación Laboral	Aplicación		S/ 0.00		NO EECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
59	ORILAM	Profesional en Derecho	Coronado Uñifafas, Victor Humberto	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G2	Formación Laboral	Aplicación		S/ 0.00		NO EECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
60	ORILAM	Profesional en Derecho, Secretario Técnico y Ejecutivo 1	1. DE LOS SANTOS MERCEDES LOPEZ FANCY 2. HERERA TAPIA, LOURDES MARJORIE 3. SANCHEZ FONSECA, CECILIA VIOLETA	Programa de Liderazgo para Mujeres	Formación Laboral	3	Programa	32000	Universidad del Pacifico	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
61	ORILAM	Asesista Social 1	Herrera Pachani, José Luis	Alternativas de inversión en el mercado de capitales	Formación Laboral	1	Curso	S/ 1,495.00	Bolsa de Valores de Lima	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
62	CC2	Especialista 2	Torres León, Oscar Alfredo	Programa de especialización en compliance y buenas practicas corporativas	Formación Laboral	-	Programa	S/ 0.00	-	NO EECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
63	CCD	Especialista 2	Gonzalez Leon, andrea nanette	Programa de especialización en compliance y buenas practicas corporativas	Formación Laboral	-	Programa	S/ 0.00	-	NO EECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
64	CUC	Profesional en Derecho	Borda Giannella, Waldo	Programa de especialización en compliance y buenas practicas corporativas	Formación Laboral	1	Programa	S/ 10,500.00	Universidad del Pacifico	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
65	CC2	Especialista 2	Hilan Barron, Floreia Verizca	Presentación de alto impacto	Formación Laboral	1	Curso	S/ 1,620.00	UPC	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
66	CC2	Especialista 2	Vergara Machuca, Rosa	Diplomatura en gestión administrativa e innovación	Formación Laboral	-	Diplomado	S/ 0.00	Idea	NO EECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
67	CC2	Especialista 2	Manco Mendez, Elva Neisar	Diseño de paginas web	Formación Laboral	-	Curso	S/ 1,350.00	IPAD	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
68	DSD	Ejecutivo 1	Campos Franco, Carlos Jose	Diplomatura de estudio internacional empresarial en gestión de recursos humanos	Formación Laboral	1	Diplomatura	S/ 11,066.67	CENTRUM	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
69	DSD	Ejecutivo 1	Paz Gillo, Gwendy Marlene	Diplomatura de estudio internacional empresarial en gestión de administración y habilidades directivas	Formación Laboral	1	Diplomatura	S/ 11,066.67	CENTRUM	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
70	DSD	Profesional en Derecho	Angela Gomez, Fernando Diego Alonso	Negociaciones efectivas y manejo de conflictos	Formación Laboral	1	Curso	S/ 1,950.00	Universidad del Pacifico	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
71	DSD	Profesional en Derecho	Solano Carrillo, Liz Valeria	Negociaciones efectivas y manejo de conflictos	Formación Laboral	1	Curso	S/ 1,950.00	Universidad del Pacifico	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
72	DSD	Ejecutivo 1	Ugas Gomez, Karla	Diploma internacional de habilidades directivas	Formación Laboral	1	Diplomado	S/ 9,656.66	ESAN	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
73	GPD	Asistente Administrativo	Ferre Ramos, Judith Raquel	Curso básico de marketing digital	Formación Laboral	1	Curso	S/ 1,350.00	IPAD	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
74	GRH	Profesional en Comunicaciones	Zapata Zorrilla Chitva	Curso de Especialización en Estrategias de Motivación y Clima Laboral	Formación Laboral	1	Curso	S/ 1,620.00	UPC	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
75	GRH	Analista de Clima Laboral y Comunicación Interna	Valle Bravo, Nerida Catalina	Curso de Especialización en Estrategias de Motivación y Clima Laboral	Formación Laboral	1	Curso	S/ 1,620.00	UPC	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
76	ORI LAM	Profesional en Derecho	Córdova Zúñiga, Silvana Patricia	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G1	Formación Laboral	1	Programa	S/ 3,000.00	Universidad de Piura	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
77	GRH	Asistente Administrativo	Mirquez Abcaraz, Teresa	Curso de gestión de planillas y legislación laboral	Formación Laboral	1	Curso	S/ 800.00	UNMSM	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
78	GRH	Asistente de Planillas	Chopaca Aguilar, Rosio Del Carmen	Curso de gestión de planillas y legislación laboral	Formación Laboral	1	Curso	S/ 800.00	UNMSM	EECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG
79	GRH	Profesional en Psicología	Díazgado Huayta, Juan Antonio	Curso de especialización en gestión estratégica de personas	Formación Laboral	-	Curso	0	-	NO EECUTADO	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOP/ GEG N° 062-2018-INDECOP/ GEG



MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018

N°	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE EVALUACIÓN	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO	PROVEEDOR	ESTADO	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ PDP	Indicar el N° de Informe de ORI o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
											FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO		
80	ORI ACP	Profesional en Derecho	Gustavo Diaz Benavente	Diploma en derecho corporativo	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 6,100.00	Universidad Esan	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
81	ORI ACP	Profesional en Derecho	Aurelio Gallagos, Juan Jose	Diploma en derecho corporativo	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 6,100.00	Universidad Esan	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
82	ORI CAJ	Profesional en Derecho	Marcos Miranda, Leslyff	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G1	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 3,000.00	Universidad de Piura	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
83	ORI CU	Profesional en Derecho	Acuña Vera, Elvis	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G1	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 3,000.00	Universidad de Piura	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
84	ORI LAL	Profesional en Derecho	Jara Silva, Silvia Esther	Curso de Actualización en Gestión del Tiempo en el Ambiente Laboral	Formación Laboral	Aplicación	III	S/. 350.00	PUCP	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
85	ORI LAL	Profesional en Derecho	Herrera Cochachi, Libeth	Diploma de experto calidad de servicio y atención al cliente	Formación Laboral	Aplicación	-	S/. 0.00	-	NO EJECUTADO	-	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
86	ORI LAL	Jefe de Oficina	Loza Huarachi, Gary	Diploma de experto calidad de servicio y atención al cliente	Formación Laboral	Aplicación	-	S/. 0.00	-	NO EJECUTADO	-	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
87	ORI LAL	Profesional en Derecho	Jesús Venura, Milagros	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G1	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 3,000.00	Universidad de Piura	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
88	ORI LAL	Profesional en Derecho	Abanto Flores, Stephanie	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G1	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 3,000.00	Universidad de Piura	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
89	ORI LAL	Profesional en Derecho	Balcazar Golcochea, Grecia	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G1	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 3,000.00	Universidad de Piura	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
90	ORI LAL	Profesional en Derecho	Moscos Diaz, Ita Palet	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G1	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 3,000.00	Universidad de Piura	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
91	ORI LAL	Profesional en Derecho	Trujillo Paz, Liz	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G1	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 3,000.00	Universidad de Piura	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
92	ORI LAL	Profesional en Derecho	Sandoval Rubio, Floridia	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G1	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 3,000.00	Universidad de Piura	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
93	ORI LAM	Especialista 1	Huachua Vidaurre, Yverness	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G1	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 3,000.00	Universidad de Piura	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
94	ORI LAM	Profesional en Derecho	Vazquez Molina, Valentina	Diplomado virtual en derecho de consumidor	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 500.00	ICI	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
95	ORI LAM	Profesional en Derecho	Vega Sanchez, Renny	Programa especializado de actualización profesional en derecho del consumidor G1	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 3,000.00	Universidad de Piura	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
96	ORI PUNO	Profesional en Derecho	Tinjeros Alfaro, Stefan	VII edición del diploma de formación y certificación internacional coaching	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 4,500.00	Universidad San Francisco Xavier	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
97	ORI PUNO	Especialista 3	Cárdenas Salas, Henry	VII edición del diploma de formación y certificación internacional coaching	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 4,500.00	Universidad San Francisco Xavier	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG
98	ORI PUNO	Profesional en Derecho	Gonzales Cayra, Anghyela	VII edición del diploma de formación y certificación internacional coaching	Formación Laboral	Aplicación	II	S/. 4,500.00	Universidad San Francisco Xavier	EJECUTADO	X	-	-	SI	Resolución de la Gerencia General del Indecopi N° 062-2018-INDECOP/LEG



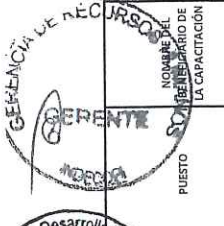
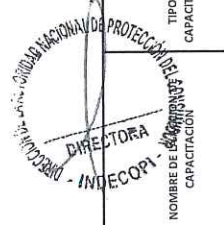
MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018

N°	ORI	PUNTO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN Y/O ACTIVIDAD TOTAL DE CAPACITACIÓN DE BENEFICIARIOS	NIVEL DE EVALUACIÓN	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO	PROVEEDOR	ESTADO	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ PDP	Indicar el N° de Informe de ORI o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
												FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinancia y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO		
99	ORI	PUNO	Profesional en Derecho	Valderrama Portugal, Marcos	Formación Laboral	Diploma	1	Aplicación	S/ 4,500.00	Universidad San Francisco Xavier	EJECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOPI N° 062-2018-INDECOPI/REG	
100	ORI	PUNO	Profesional en Derecho	Llerena Cáceres, Sheila Paola	Formación Laboral	Diploma	1	Aplicación	S/ 4,500.00	Universidad San Francisco Xavier	EJECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOPI N° 062-2018-INDECOPI/REG	
101	ORI	PUNO	Profesional en Derecho	Quijpe Becerra, Rosa Angélica	Formación Laboral	Diploma	1	Aplicación	S/ 4,500.00	Universidad San Francisco Xavier	EJECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOPI N° 062-2018-INDECOPI/REG	
102	ORI	ILIN	Jefe de ORPS	Alvarez Castañeda, José	Formación Laboral	Diplomatura	1	Aplicación	S/ 11,066.67	CENTRUM	EJECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOPI N° 062-2018-INDECOPI/REG	
103	SOCI	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Asistente Administrativo	Ordinola Nuñez, Roda Raquel	Formación Laboral	Curso	1	Aplicación	S/ 800.00	PUCP	EJECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOPI N° 062-2018-INDECOPI/REG	
104	GRH	SECRETARÍA	Secretaría	Huacinchachi Palacios, Hienmyler Fortunata	Formación Laboral	Diplomado	1	Aplicación	S/ 2,850.00	Cámara de Comercio de Lima	EJECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOPI N° 062-2018-INDECOPI/REG	
105	GRH	SECRETARÍA	Secretaría	Grados Garate, Vanessa Milagros	Formación Laboral	Curso	1	Aplicación	S/ 1,290.00	Trabajos Educativos de Vanguardia	EJECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOPI N° 062-2018-INDECOPI/REG	
106	GRH	SECRETARÍA	Secretaría	Becerra Vivero, Rosa Milagros	Formación Laboral	Curso	1	Aplicación	S/ 1,290.00	Trabajos Educativos de Vanguardia	EJECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOPI N° 062-2018-INDECOPI/REG	
107	GRH	PROFESIONAL EN PROMOCIÓN E INFORMÁTICA	Profesional en Promoción e Informática	Huacaya Jayo, Catherine Francesca	Formación Laboral	Curso	1	Aplicación	S/ 882.00	ESAN	EJECUTADO	X	-	SI	Resolución de la Gerencia General del INDECOPI N° 062-2018-INDECOPI/REG	
108	GRH	EJECUTIVO 1 GOR-LA LIBERTAD E1	EJECUTIVO 1 GOR-LA LIBERTAD E1	OREGON MATOS, SERGIO MIGUEL	FORMACION LABORAL	Curso	1	Aprendizaje	S/ 0,00	ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL-OMPI/WIPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2018/GRH	
109	SPI	EJECUTIVO 2 SPI E2	EJECUTIVO 2 SPI E2	ALVARADO FLORES, ERKHA PATRICIA	FORMACION LABORAL	Curso	1	Aprendizaje	S/ 0,00	JAPAN PATENT OFFICE- JPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2018/GRH	
110	DSD	EJECUTIVO 1 DSD E1	EJECUTIVO 1 DSD E1	CIEZA PASTOR, HENRY JACK	FORMACION LABORAL	Curso	1	Aprendizaje	S/ 0,00	JAPAN PATENT OFFICE- JPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2018/GRH	
111	ORI	ESPECIALISTA 3 GOR-CAJAMARCA E3	ESPECIALISTA 3 GOR-CAJAMARCA E3	ROJAS VASQUEZ, MARIELA DEL PILAR	FORMACION LABORAL	Pasantía	1	Aprendizaje	S/ 0,00	TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD ANDINA (TICA)	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2018/GRH	
112	DIN	ESPECIALISTA 2 DIN E2	ESPECIALISTA 2 DIN E2	ORTEGA ESTACIO, KARLIN NOE	FORMACION PROFESIONAL	Maestría	1	Aprendizaje	S/ 0,00	ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL-OMPI/WIPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2018/GRH	
113	DSD	SUB DIRECTOR USD F3	SUB DIRECTOR USD F3	CHUEZ SALAZAR, SERGIO JEAN PIERRE	FORMACION LABORAL	Curso	1	Aprendizaje	S/ 0,00	ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL-OMPI/WIPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2018/GRH	
114	DSD	ESPECIALISTA 2 DSD LOURDES MILAGROS	ESPECIALISTA 2 DSD LOURDES MILAGROS	SUAREZ MALLOU, LOURDES MILAGROS	FORMACION PROFESIONAL	Maestría	1	Aprendizaje	S/ 0,00	UNIVERSIDAD DE SAN ANDRES	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2018/GRH	
115	DSD	EJECUTIVO 2 DSD E2	EJECUTIVO 2 DSD E2	LI FONG, SILVIA SUSANA	FORMACION LABORAL	Seminario	1	Aprendizaje	S/ 0,00	EUROPA UNION INTELLECTUAL PROPERTY OFFICE	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2018/GRH	
116	DIN	PROF. QUIMICO FARMACEUTICO DIN E2	PROF. QUIMICO FARMACEUTICO DIN E2	RAFAEL MIGUEL, SILVIA IHOVANA	FORMACION LABORAL	Curso	1	Aprendizaje	S/ 0,00	ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL-OMPI/WIPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2018/GRH	
117	ORI	LAM	ESPECIALISTA 3 GOR-LAMBAYEQUE E3	AQUINO CELIS, ROSA ELENA	FORMACION LABORAL	Pasantía	1	Aprendizaje	S/ 0,00	TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD ANDINA (TICA)	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2018/GRH	
118	DIN	ESPECIALISTA 2 DIN E2	ESPECIALISTA 2 DIN E2	SEGURA URQUUNAGA, CESAR LUIS	FORMACION LABORAL	Curso	1	Aprendizaje	S/ 0,00	AGENCIA DE COOPERACION INTERNACIONAL DE COREA - KOICA	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2018/GRH	
119	CDB	ESPECIALISTA 1 CDB E1	ESPECIALISTA 1 CDB E1	ALBUQUERQUE FLORES, JAYRO MIGUEL	FORMACION LABORAL	Seminario	1	Aprendizaje	S/ 0,00	MINISTERIO DE COMERCIO DE LA REPUBLICA POPULAR CHINA	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2018/GRH	



MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018

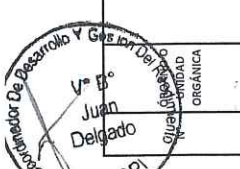
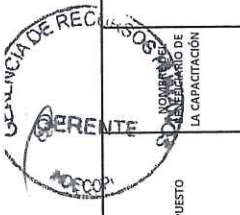
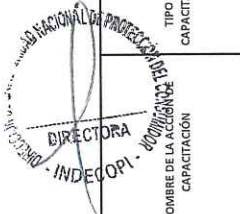
N°	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL CAPACITADOR	TIPO DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE CAPACITANDOS	NIVEL DE EVALUACIÓN	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO	PROVEEDOR	ESTADO	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ PDP	Indicar el N° de Informe de ORI o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
												FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar SI o No)	RECIBIO COTIFICAMIENTO (En caso de recibir cotificamiento coloque el nombre de la entidad que financió y complete la columna del costado)	MONTO COTIFICADO		
120	CDB	ESPECIALISTA 1 CDB ES1	CORDOVA ALZAMORA, SUSAN ELIANA	FORMACION LABORAL	SEMINARIO SOBRE EL DESARROLLO DE LA CAPACIDAD DE GOBERNANZA PARA PERU	1	Aprendizaje	II	S/. 0.00	MINISTERIO DE COMERCIO DE LA REPUBLICA POPULAR CHINA	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2019/GRH	
121	LIBERTAD	PROF. EN DERECHO GOR- LA LIBERTAD ES1	ANGULO GAMBARRA, SARTIA ALOJA	FORMACION LABORAL	PASANTIA ANTE EL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD ANDINA	1	Aprendizaje	II	S/. 0.00	TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD ANDINA (TJCA)	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2019/GRH	
122	DSD	PROF. EN DERECHO DSD- REG ES3	VARGAS ARROYO- GUCCOSKY, JAIME ALBERTO TADEO	FORMACION LABORAL	PASANTIA ANTE EL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD ANDINA	1	Aprendizaje	II	S/. 0.00	TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD ANDINA (TJCA)	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2019/GRH	
123	DIN	PROF. EN INGENIERIA INDUSTRIAL ES2	DE LA CRUZ PRADO, SANDRO MANUEL	FORMACION LABORAL	TRAINING COURSE ON PATENT EXAMINATION IN SPECIFIC TECHNICAL FOR LATIN AMERICAN COUNTRIES	1	Aprendizaje	III	S/. 0.00	JAPAN PATENT OFFICE- JPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2019/GRH	
124	DIN	PROF. ING. QUIMICA EN ES1	LIVIA PONCE, ERIKA MARIA	FORMACION LABORAL	TRAINING COURSE ON PATENT EXAMINATION IN SPECIFIC TECHNICAL FOR LATIN AMERICAN COUNTRIES	1	Aprendizaje	III	S/. 0.00	JAPAN PATENT OFFICE- JPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2019/GRH	
125	DIN	EJECUTIVO 1 DIN EI	MIÑANO SUAREZ, SOFIA	FORMACION LABORAL	TRAINING COURSE ON TRADE MARK EXAMINATIONS UNDER THE MADRID SYSTEM	1	Aprendizaje	III	S/. 0.00	JAPAN PATENT OFFICE- JPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2019/GRH	
126	GRH	PROF. EN DERECHO DSD- Forma Preferente ES2	SOLANO CARRILLO, LIZ VALERIA	FORMACION LABORAL	TRAINING COURSE ON TRADE MARK EXAMINATIONS UNDER THE MADRID SYSTEM	1	Aprendizaje	III	S/. 0.00	JAPAN PATENT OFFICE- JPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2019/GRH	
127	GRH	EJECUTIVO 1 SPI EI	TASSARA ZEVALLOS, LUIGI ALESSANDRO	FORMACION LABORAL	TALLER SOBRE COMERCIO ELECTRONICO Y DESARROLLO DE LAS PYMES	1	Aprendizaje	III	S/. 0.00	INTERNATIONAL COOPERATION AND DEVELOPMENT FUND	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2019/GRH	
128	CC2	EJECUTIVO 2 CPC EZ	LLANOS NAVARRO, ROCO DE LILY	FORMACION LABORAL	TALLER SOBRE COMERCIO ELECTRONICO Y DESARROLLO DE LAS PYMES	1	Aprendizaje	III	S/. 0.00	AGENCIA DE COOPERACION INTERNACIONAL DE COREA - KOICA	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2019/GRH	
129	ORI CUSCO	EJECUTIVO 2 GOR-CUSCO EZ	ARAGON ITURRI, PAOLA	FORMACION LABORAL	IMPROVING AND SPECIALIZING CONSUMER AFFAIRS	1	Aprendizaje	III	S/. 0.00	AGENCIA DE COOPERACION INTERNACIONAL DE COREA - KOICA	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2019/GRH	
130	SPC	EJECUTIVO 2 SPC EZ	FERNANDEZ ORONDO, ANDREA NOELIA	FORMACION LABORAL	IMPROVING AND SPECIALIZING CONSUMER AFFAIRS	1	Aprendizaje	III	S/. 0.00	AGENCIA DE COOPERACION INTERNACIONAL DE COREA - KOICA	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1149-2019/GRH	
131	DDA	ESPECIALISTA 2 CDA ES2	ARIAS LOPEZ ZORAIDA LISETTE	FORMACION LABORAL	CURSO ESPECIALIZADO EN DERECHO DE AUTOR Y DERECHOS CONEXOS	1	Aprendizaje	IV	S/. 0.00	ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL- OMPI/WIPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2019/GRH	
132	GOR	ESPECIALISTA 1 GOR ES1	GRANO CORONADO, CHRISTIAN YAMIL	FORMACION LABORAL	SEMINAR ON ANTIMONOPOLY LAW ENFORCEMENT FOR BAR COUNTRIES	1	Aprendizaje	IV	S/. 0.00	ACADEMY INTERNATIONAL BUSINESS OFFICIALS (AIBO)	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2019/GRH	
133	CDB	EJECUTIVO 2 CDB EZ	HOYOS WATSON, BERENICE FAMELA	FORMACION LABORAL	SEMINAR ON ANTIMONOPOLY LAW ENFORCEMENT FOR BAR COUNTRIES	1	Aprendizaje	IV	S/. 0.00	ACADEMY INTERNATIONAL BUSINESS OFFICIALS (AIBO)	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2019/GRH	
134	ORI PUNO	PROF. EN DERECHO GOR- PUNO ES3	VALDERAMA PORTUGAL, MARCOS ALAN	FORMACION LABORAL	SEMINAR ON ANTIMONOPOLY LAW ENFORCEMENT FOR BAR COUNTRIES	1	Aprendizaje	IV	S/. 0.00	ACADEMY INTERNATIONAL BUSINESS OFFICIALS (AIBO)	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2019/GRH	
135	SDC	EJECUTIVO 1 SDC EI	MAWANI MOYA, CARLOS ENRIQUE MAURO	FORMACION LABORAL	PROGRAMA DE PASANTIAS COFECE PARA LA EDUCACIÓN CONTINUA EN MATERIA DE COMPETENCIA PARA AMERICA LATINA Y EL CARIBE	1	Aprendizaje	IV	S/. 0.00	COFECE - COMISION FEDERAL DE COMPETENCIA ECONOMICA	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2019/GRH	
136	DSD	PROF. EN DERECHO DSD- MNC ES3	CALCEDO LUINA, ROSEMARY BEATRIZ	FORMACION LABORAL	PASANTIA ANTE EL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD ANDINA	1	Aprendizaje	IV	S/. 0.00	TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD ANDINA (TJCA)	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2019/GRH	
137	ORICA	ESPECIALISTA 3 GORICA ES3	MATTA VALENZUELA, PAMELA FIORELLA	FORMACION LABORAL	PASANTIA ANTE EL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD ANDINA	1	Aprendizaje	IV	S/. 0.00	TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD ANDINA (TJCA)	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2019/GRH	



MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018

PUESTO	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	NIVEL DE EVALUACIÓN	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO	PROVEEDOR	ESTADO	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ PDP	Indicar el N° de Informe de ORI o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
										FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinancie y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO		
138	DIN	EJECUTIVO 2 CIN E2	TRELLES DELISANTI, PABLO CESAR	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	ORGANIZACIÓN MUNDIAL DEL COMERCIO- OMC	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
139	DIN	EJECUTIVO 2 DIN E2	CALLAN CHINCHA, ALFREDO CESAR	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	JAPAN PATENT OFFICE- JPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
140	DIN	ESPECIALISTA 3 CIN E2	GOICOHEA ESCATE, KATHLEEN	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	JAPAN PATENT OFFICE- JPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
141	DIN	INGENIERIA INDUSTRIAL DIN E2	ASQUIRA RISCO, KATHERINE ALEXANDRA	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	INPI	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
142	GRH	EJECUTIVO 2 CSD E2	GALLARDO ABAÑ, LUIS ENRIQUE	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	STATE INTELLECTUAL PROPERTY OFFICE- SIPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
143	GRH	PROF- EN DERECHO SOC E2	BENAVIDES CUEVA, MORRIS GEFARDO	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	CIFAL SHANGHAI INTERNATIONAL TRAINING CENTER	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
144	GRH	EJECUTIVO 2 GOR- ANCSH E2	CABEL VILLARROEL, JORGE LUIS	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	CIFAL SHANGHAI INTERNATIONAL TRAINING CENTER	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
145	CAVAMARC	EJECUTIVO 2 GOR- CAVAMARCA E2	CASTILLO TRIGOSO, MILAGROS JACQUELINE	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	CIFAL SHANGHAI INTERNATIONAL TRAINING CENTER	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
146	CD8	PROF- EN ECON. CD8 E1	PINEDO AUBRIAN, FRANCISCO MARTIN	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	CIFAL SHANGHAI INTERNATIONAL TRAINING CENTER	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
147	CD8	EJECUTIVO 2 CD8 E2	RAMIREZ HERRERA, JOSE GONZALO	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	CIFAL SHANGHAI INTERNATIONAL TRAINING CENTER	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
148	ORI TACNA	ESPECIALISTA 3 GOR- TACNA E3	CHAPARRO BUSTAMANTE, TATIANA VANESSA ROSE	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD ANDINA (TJCA)	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
149	ORI JUNIN	PROF- EN DERECHO GOR- JUNIN E3	EGOVIL GONZALES, ELIZABETH CRISTINA	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD ANDINA (TJCA)	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
150	DSD	PROF- EN DERECHO Asistencia Técnica E1	QUEVEDO ALVARADO, KARLA PAOLA	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	ORGANIZACIÓN MUNDIAL DEL COMERCIO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
151	DDA	EJECUTIVO 1 CDA E1	DEZ QUINTANA, JOSE FERNANDO	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	EUROPA UNION INTELLECTUAL PROPERTY OFFICE	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
152	DIN	286 - EJECUTIVO 1 DIN E1	GONZALEZ GONZALEZ, BELEN GUADALUPE	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	MASHAV	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
153	GTI	457 - ESPECIALISTA 1 GTI E1	POLANCO DAVILA, CESAR DARIO	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	JAPAN PATENT OFFICE- JPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	
154	GTI	455 - EJECUTIVO 2 GTI E2	MARIQUE LEMUS, MILAGROS DEL ROSARIO	Taller	1	Aprendizaje	S/. 0.00	JAPAN PATENT OFFICE- JPO	EJECUTADO	-	-	SI	Memorando N° 1816-2018/GRH	

S/ 7,712,398.64



Anexo 4

Acta de Validación del Plan de Desarrollo de Personas




ACTA DE VALIDACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

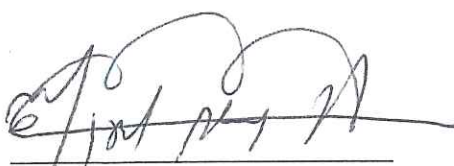
Siendo las 15:00 horas del día 20 de febrero de 2019, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual – Indecopi designados con la Resolución N° 011-2018-INDECOPI/GEG, dejamos constancia de lo siguiente:

1. En el marco de lo establecido en la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas” (en adelante, la Directiva), se ha cumplido con revisar el contenido de las acciones de capacitación propuestas para el Plan de Desarrollo de las Personas (en lo sucesivo, el PDP), relacionado a los aspectos relevantes del Indecopi.
2. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva.
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el Diagnostico de Necesidades de Capacitación.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las acciones de capacitación incluidas en el PDP, en función a lo señalado por la Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional.
5. En virtud a la propuesta presentada, el Comité acuerda aprobar por unanimidad del PDP 2019 y, en el mismo acto, acuerda sea remitido a la Gerencia General a través de la Gerencia de Recursos Humanos para su aprobación.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.


Evelin Camacho Lagomarcino
Gerente de Recursos Humanos


Wendy Ledesma Orbezo
Directora de la Autoridad Nacional de
Protección del Consumidor


Miguel Garay Huanca
Gerente (e) de Planeamiento
y Gestión Institucional


Juan Delgado Huayhua
Representante de los Servidores – Titular

Anexo 5

Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)



MATRIZ PDP – 2019

ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	NRO DE GRUPOS	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO TOTAL
1	CC1, CC2, DIN, GEG, GOR, GRH, GSF, ILN SAC, SAC, SCO, SPI	Apoyo y asistente administrativo, secretarías	24	H3	Asistente de Gerencia	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 20,000.00
2	ILN SAC, SAC, SGF	Asistentes, Analistas, Especialistas, Profesionales en Administración y Derecho	60	J5	Atención al Ciudadano	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	2	II	S/. 19,000.00
3	DDA	Profesional en Contabilidad	1	A4	Auditoría Financiera	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 4,000.00
4	DPC, OCI, GSF, SPC	Auditor, Ejecutivos, Especialistas, Profesionales en Derecho, Ciencias de la Comunicación y Economía, Secretario Técnico	37	B5	Compliance	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 22,200.00
5	CLC, GEG, GEL, GPG, SGL, OIPAD	Asesores, Asistentes, Coordinadores, Ejecutivos, Especialistas, Sub Gerente, Profesional en Administración, Derecho, Economía, Ingeniería Industrial	30	A3	Contrataciones con el Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 20,000.00
6	OLI AEO, OPS ILN, ILN CPC, GSF, OPS1	Asistente, Ejecutivo1, Especialista 1, Profesional en Administración, Derecho, jefe, Secretario Técnico	21	D9	Derecho Aeronáutico	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 17,000.00
7	CC1, MAC CALLAO, LIMA ESTE, LIMA NORTE, VENTANILLA, GAMARRA, SPC, PS2	Asistente Legal, Especialistas, Ejecutivos, Profesional en Administración, Derecho, Secretario Técnico	65	D9	Derecho Bancario	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	2	II	S/. 22,400.00
8	ORIS, AQP, HCV, LMD, PAS, SAM, TAC	Asistente Legal, Especialistas, Ejecutivos, Profesional en Derecho	25	D9	Derecho Bancario	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Virtual	1	II	S/. 14,000.00



MATRIZ PDP – 2019

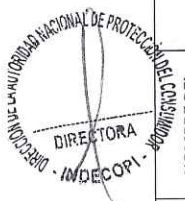
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	NRO DE GRUPOS	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO TOTAL
9	GEE	Especialistas, Ejecutivos, Profesional en Economía, Sub Gerente	Varios	11	D10	Evaluación de Impacto de Políticas Públicas	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 12,100.00
10	GRH, PRE	Analista, Ejecutivos, Asesor	Varios	5	J5	Gestión del Talento Humano en el Teletrabajo	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 4,000.00
11	GOR, GPD, GPG, ILN, SAC, OPS2, SCO, SGC, SGF	Analistas, Especialistas, Ejecutivos, Profesional en Derecho, Administración, Economía, Historia, Ingeniería, Sub Gerente	Varios	15	B1	Gestión por Procesos para el Sector Público	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 9,000.00
12	GTI, GEL, GPG, DSD, CFE, SAC	Varios	Varios	30	B1	Implementación del Gobierno Digital	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 21,000.00
13	DIN, DSD, SPC, GCT	Asistente Legal, Ejecutivos, Especialistas, Asesor, Sub director, director, Secretario Técnico, Profesional en Derecho, Ingeniería	Varios	36	J5	Inglés Técnico	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	3	II	S/. 33,200.00
14	ECP	Director, Ejecutivo1	Varios	2	H3	Innovaciones Metodológicas en la Enseñanza Superior	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 5,000.00
15	CC1, CC3, CCD, CCO, CFE, CLC, DIN, DSD, ECP, GCT, GEL, GOR, GPD, GPG, GRH, GSF, GTI, ILN, SAC, OPS2, OPS3, SAC, SCO, SEL, SGC, SGF, SGL, SPC, SPI	Analistas, Ejecutivos, Especialistas, Coordinadores, jefe, Profesional en Administración, Derecho, Economía, Ingeniería	Varios	50	B1	Interpretación de la Norma y Formación de Auditoría Interno ISO 37001	Formación Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	2	II	S/. 33,000.00



V° B°
Juan Delgado
INDECOP

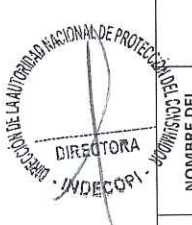
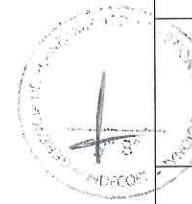
MATRIZ PDP – 2019

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	NRO DE GRUPOS	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO TOTAL
16	SPC	Ejecutivos, Especialistas, Profesional en Derecho, Secretario Técnico	Varios	25	D9	Legislación Educativa	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 18,000.00
17	SDC	Especialista 1, Profesional en Derecho, Economía	Varios	10	D9	Libre Competencia y Competencia Desleal	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 15,000.00
18	TRANSVERSAL	Varios	Varios	3	J5	Liderazgo para Mujeres Ejecutivas	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 33,000.00
19		Auxiliar, Asistente Legal, Analista, Especialistas, Ejecutivos, Profesional en Derecho, Economía, Ingeniería, Defensa Comercial, Secretario Técnico, jefe	Varios	150	D10	Procedimiento Administrativo Sancionador	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	4	II	S/. 33,600.00
20		Asistente Legal, Analista, Ejecutivos, Especialistas, Profesional en Derecho, Administración, Ciencias de la Comunicación	Varios	80	D10	Procedimiento Administrativo Sancionador	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Virtual	2	II	S/. 33,600.00
21	TRANSVERSAL	Ejecutivo 1	Varios	50	J5	Programa de Formación de Líderes	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 33,200.00
22	TRANSVERSAL	Gerentes, jefes, Secretario Técnico, Sub director, Sub Gerentes, Sub jefes, Asesores, directores	Varios	50	J5	Programa de Habilidades Gerenciales	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	1	II	S/. 33,200.00



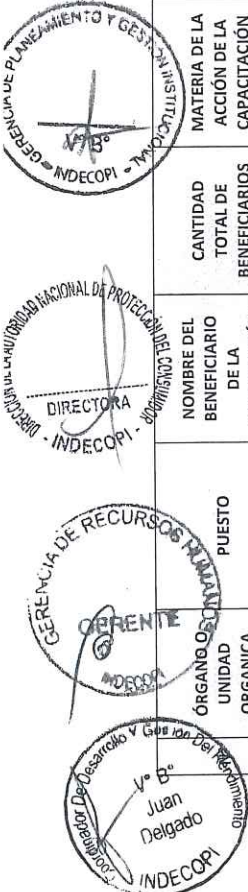
MATRIZ PDP – 2019

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	NRO DE GRUPOS	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO TOTAL
23	CC3, CCD, CDB, CEB, DDA, DPC, DSD, GSF	Ejecutivos, Especialistas, Profesional en Ciencias de la Comunicación, Defensa Comercial, Derecho y Economía	Varios	37	D9	Análisis de Impacto Regulatorio	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	III	S/. 21,000.00
24	CLC, ILN SAC	Ejecutivos, Especialistas y Profesional en Derecho	Varios	7	C3	Conciliación Extrajudicial	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	III	S/. 16,000.00
25	ORIS: AYC, CHI, CUS, JUN, LAL, LAM, SAM, UCV	Asistentes, Especialistas, Profesional en Derecho	Varios	21	C3	Conciliación Extrajudicial	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Virtual	1	III	S/. 14,000.00
26	DDA, DIN, GEL, MAC CALLAO, LIMA ESTE, LIMA NORTE, VENTANILLA, GAMARRA	Asistente Legal, Profesional en Derecho, Administración, Ingenierías, Química, Biología, Ejecutivos, Especialistas	Varios	31	D9	Derecho de la Propiedad Intelectual	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	III	S/. 32,500.00
27	ORIS: CAJ, CHI, CUS, HCV, JUN, LAL, LAM, MOQ, SAM	Profesional en Derecho, Especialistas, Asistente Legal	Varios	17	D9	Derecho de la Propiedad Intelectual	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Virtual	1	III	S/. 32,500.00
28	GSF, ILN SAC, OPS3, SAC	Asistente Legal, Analistas, Especialistas, Profesional en Derecho	Varios	50	D9	Derecho del Consumidor	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	2	III	S/. 33,000.00
29	ORIS: CAJ, CHI, HRZ, JUN, LAL, LAM, MOQ, SAM, PIU	Asistente Legal, Ejecutivos, Especialistas, Profesional en Administración, Derecho	Varios	50	D9	Derecho del Consumidor	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Virtual	1	III	S/. 33,000.00



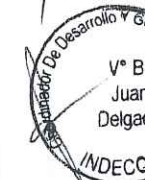
MATRIZ PDP – 2019

ORGANISMO UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	NRO DE GRUPOS	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO TOTAL
30	CC3, CCD, DDA	Ejecutivo 2, Especialistas, Profesional en Derecho, Secretario Técnico	Varios	D9	Derecho Digital y Nuevas Tecnologías	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	III	S/. 17,000.00
31	GEL, OPS1, OPS3, SRB	Asistente y Analista Legal, Apoderado, Especialistas y Profesional en Derecho	Varios	D9	Derecho Procesal Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	III	S/. 27,000.00
32	GTI	Profesional en Ingeniería de Sistemas, Especialistas	Varios	B3	Desarrollo de Sistemas Ágiles - SCRUM	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	III	S/. 16,000.00
33	CC2, CDB, CLC, DDA, DSD, GEE, GTI, ILN OPS, ILN SAC, OLI AEO, OLI CONGRESO, OPS1, OPS2, SAC, SGC	Auxiliares, Asistentes, Analistas, Especialistas, Coordinadores, Profesional en Derecho, Administración, Computación, Economía, Historia	Varios	J5	Efectividad Organizacional	Formación Laboral	Taller	C1	Aprendizaje	Presencial	3	III	S/. 30,000.00
34	ORIS: APU, HCV, HRZ, ICA, JUN, LAM, LMD, MDD, MOQ, PAS, PUN, SAM	Asistente Legal, Analista, Especialistas, Profesional en Derecho	Varios	B1	Eliminación de Barreras Burocráticas	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Virtual	1	III	S/. 18,000.00
35	TRANSVERSAL	Varios	Varios	J4	Ética y Moral en la Gestión Pública	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	3	III	S/. 13,000.00
36	TRANSVERSAL	Varios	Varios	J4	Ética y Moral en la Gestión Pública	Formación Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Virtual	3	III	S/. 13,000.00
37	GCT	Ejecutivo 2, Especialista 1, Gerente	Varios	J5	Francés Técnico	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	III	S/. 10,000.00



MATRIZ PDP – 2019

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MONTO DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	NRO DE GRUPOS	OPORTUNIDAD TRIMESTRE	MONTO TOTAL
45	ORIS: APU, LMD, VRAEM	Especialista 1, Profesional en Derecho	Varios	6	D9	Signos Distintivos	Formación Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Virtual	1	III	S/. 10,000.00
46	DSD, GPD	Analista, Ejecutivos y Especialistas	Varios	6	B6	Comunicación Estratégica para el Sector Público	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	IV	S/. 6,600.00
47	CC3, SCO	Profesional en Derecho, Especialista 1 y Ejecutivo 2	Varios	12	D9	Contratos Bancarios	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	IV	S/. 12,000.00
48	ORIS: AMZ, HCV	Asistente Legal, Especialista 1, Profesional en Derecho	Varios	4	D9	Derecho Concursal	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Virtual	1	IV	S/. 10,000.00
49	TRANSVERSAL	Varios	Varios	100	J5	Enfoque de Género en Gestión de Personal	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Virtual	2	IV	S/. 28,000.00
50	OLI AEO, OPS2	Asistente Legal, Profesional en Administración, Derecho	Varios	14	D9	Protección al Consumidor en el Servicio Bancario y Financiero	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	1	IV	S/. 6,300.00
51	ORIS: HRZ, ICA, MDD, UCY	Asistente Legal, Especialistas, Ejecutivos, Profesional en Derecho	Varios	15	D9	Protección al Consumidor en el Servicio Bancario y Financiero	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Virtual	1	IV	S/. 5,000.00
													TOTAL	S/. 1,000,000.00



V° B°
Juan Delgado

