

RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA
OSINERGMIN Nº002-2017-OS/PRES

Lima, 04 ENE. 2018

ES COPIA AUTÉNTICA
ANA PAOLA QUISPE HUANCA
Especialista Legal
OSINERGMIN

VISTO:

El memorándum GRH-1661-2017, mediante el cual la Gerente de Recursos Humanos informa a la Gerencia General la validación del "Plan de Desarrollo de Personas 2018" por parte del Comité designado para tal fin.

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo con lo establecido en el literal a) del artículo 10º del Decreto Legislativo N° 1023, es función de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, entre otras, planificar y formular las políticas nacionales del Sistema en materia de desarrollo y capacitación;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de capacitación y rendimiento para el sector público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, disponiendo en los artículos 3 y 4 que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado;

Que, con fecha 08 de agosto de 2016 mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" que regula el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 086-2017-OS/PRES de fecha 25 de septiembre de 2017 se oficializó la designación de los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación de Osinergmin;

Que, mediante Acta de reunión de fecha 29 de noviembre de 2017, el Comité validó por unanimidad el Plan de Desarrollo de Personas de la entidad – período 2018;

Que, de acuerdo con lo dispuesto en el numeral 5.2.7 de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas corresponde al titular de la entidad;

Con la conformidad de la Gerencia General y de la Gerencia de Asesoría Jurídica.



SE RESUELVE:

Artículo 1º: Aprobar el Plan de Desarrollo de Personas (PDP) de Osinergmin para el período 2018 el mismo que, como Anexo, forma parte integrante de la presente resolución.



Daniel Schmerler Vainstein
Presidente del Consejo Directivo
OSINERGMIN

ES COPIA AUTÉNTICA

ANA PAOLA QUISPE HUANCA
Especialista Legal
OSINERGMIN



٧٩
٧٩

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2018



INDICE

Contenido

1.- Presentación.....	5
2.- Objetivos estratégicos institucionales.....	5
3. Misión y visión	6
4. Estructura orgánica.....	6
5. Proceso de elaboración del Plan de Desarrollo de Personas.....	8
6.- Anexos.....	10





1.- Presentación

El Plan de Desarrollo de Personas (PDP) 2018 de Osinergmin ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas de la entidad.


El objetivo del PDP es potenciar capacidades, incrementar conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros colaboradores, y de esta manera contribuir al logro de objetivos institucionales.

Es importante señalar que la información que se presenta más adelante corresponde a un proceso participativo efectuado por la Gerencia de Recursos Humanos en conjunto con las diversas Gerencias y Divisiones de la institución.

2.- Objetivos estratégicos institucionales

- G1: Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del rol de Osinergmin.
- G2: Desarrollar reglas y procesos, con autonomía, transparencia y predictibilidad para el sector empresarial.
- G3: Propiciar la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, asequibles y de calidad.
- G4: Atender los requerimientos de los grupos de interés en forma entendible, rápida y eficaz.
- G5: Propiciar que las actividades de las empresas sean seguras para la comunidad, trabajadores y el ambiente.
- P1: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización.
- P2: Incorporar una visión global de largo plazo en energía y minería que propicie el desarrollo de iniciativas para una política sectorial sostenible.
- P3: Impulsar la descentralización y los procesos de vinculación con los usuarios-empresas.
- P4: Fortalecer la comunicación con los grupos relevantes.
- P5: Desarrollar las condiciones para la interconexión regional energética.
- P6: Supervisar y regular los compromisos de inversión en nueva infraestructura.



- 
- D1: Desarrollar la innovación y creatividad a través del aprendizaje organizacional y la gestión del conocimiento.
 - D2: Construir una organización atractiva, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.
 - D3: Contar con adecuados sistemas de información y tecnologías, que brinden soporte a las actividades.
 - F1: Utilizar eficientemente el presupuesto.

3. Misión y visión

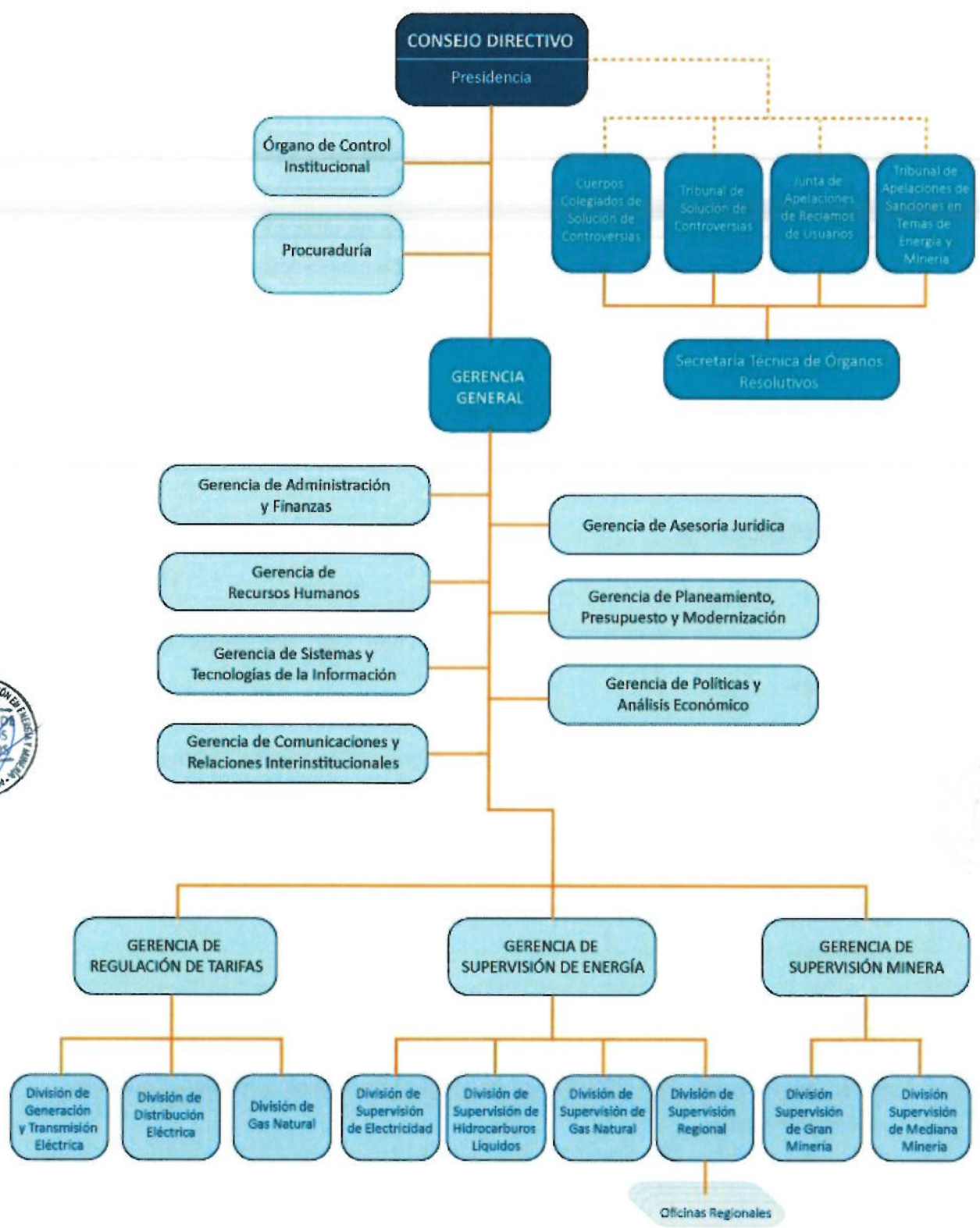
Misión: Regular, supervisar y fiscalizar los sectores de energía y minería con autonomía, capacidad técnica, reglas claras y predecibles, para que las actividades en estos sectores se desarrollen en condiciones de seguridad y se disponga de un suministro de energía confiable y sostenible.

Visión: El Perú consolida su desarrollo energético con servicios de calidad, asequibles y seguros; asimismo afianza la sostenibilidad y seguridad del sector minero; con Osinergmin como la institución del Estado peruano de mayor credibilidad y confianza.

4. Estructura orgánica

El reglamento de organización y funciones de Osinergmin fue aprobado a través del Decreto Supremo N° 010-2016-PCM, y actualmente nuestra institución cuenta con la siguiente estructura orgánica:





5. Proceso de elaboración del Plan de Desarrollo de Personas

La elaboración del PDP inició con el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, a través del cual se recopilaron las acciones propuestas por cada una de las unidades orgánicas de la entidad.

Posteriormente, la Gerencia de Recursos Humanos se encargó de validar que cada una de estas acciones esté vinculada a los objetivos estratégicos de la institución y a las funciones competentes a cada área. Para ello, se utilizaron diversos insumos que han permitido poder priorizar las necesidades de capacitación:

- Plan estratégico del Osinergmin (2015 – 2021).
- Plan operativo
- Reglamento de Organización y Funciones.
- Informes de auditorías internas.
- Manual de Organización y Funciones.
- Perfiles de puesto
- Evaluaciones de desempeño

A su vez, las necesidades de capacitación han sido agrupadas en cuatro programas:



Programa estratégico institucional: Este programa tiene como objetivo atender las necesidades de capacitación alineadas a los objetivos estratégicos de Osinergmin los cuales se encuentran en el Plan Estratégico 2015-2021. Asimismo, busca fortalecer habilidades y conocimientos que faciliten el trabajo en equipo, optimizando el rendimiento hacia la consecución del objetivo en función de la institución.

Programa modelo de excelencia en la gestión: Tiene como objetivo atender las necesidades de capacitación propuestas por la Secretaría Ejecutiva del Programa del Sistema Integrado de Gestión con la finalidad de cultivar y fortalecer nuestras políticas de calidad.

Programa de soporte: Este programa está orientado a fortalecer necesidades de capacitación operativas y que son transversales a las diversas unidades orgánicas de la entidad.

Programa técnico funcional: Este programa tiene como objetivo atender las necesidades de capacitación de cada unidad orgánica en temas técnicos ligados a la operatividad propia del área. Cabe precisar que las necesidades de capacitación que cada área ha referido sobrepasan el presupuesto asignado, por lo que se han establecido necesidades de primera prioridad las cuales se encuentran dentro del marco presupuestal; y las de segunda prioridad que estarán sujetas a nivel de ejecución y disponibilidad presupuestal.

Para el desarrollo de los cuatro programas se ha considerado la siguiente distribución presupuestal:



Plan de Desarrollo de Personas 2018			
S/ 869 000			
Programa Estratégico Institucional	Modelo de Excelencia de la Gestión	Programa de Soporte	Programa Técnico Funcional
S/271 000	S/76 000	S/35 000	S/487 000

Gráfico N°1: Distribución del presupuesto por programas

Programa Técnico Funcional	
Gerencia/División	Presupuesto S/
Presidencia	10 000
Gerencia General	10 000
Gerencia de Regulación de Tarifas	50 000
Gerencia de Supervisión Minera	45 000
Secretaría Técnica de los Órganos Resolutivos	40 000
División de Supervisión de Electricidad	35 000
División de Supervisión de Gas Natural	35 000
División de Supervisión de Hidrocarburos Líquidos	35 000
División de Supervisión Regional	80 000
Fondo de Inclusión Social Energético	40 000
Gerencia de Asesoría Jurídica	7 000
Procuraduría	2 000
Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	7 000
Gerencia de Políticas y Análisis Económico	15 000
Órgano de Control Institucional	3 000
Gerencia de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales	8 000
Gerencia de Administración y Finanzas	20 000
Gerencia de Sistemas y Tecnologías de la Información	25 000
Gerencia de Recursos Humanos	20 000
TOTAL	S/487 000

Gráfico N° 2: Distribución presupuestal del Programa Técnico Funcional

6.- Anexos

Anexo 1: Programa Estratégico Institucional.

Anexo 2: Programa del Modelo de Excelencia de la Gestión.

Anexo 3: Programa de Soporte.

Anexo 4: Programa Técnico Funcional.

Anexo 5: Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 086-2017-OS/PRES
Designación de los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación.

Anexo 6: Persona de contacto para temas relacionados a capacitación.





Anexo1: Programa Estratégico Institucional





PROGRAMA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL														
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos directos	Costos indirectos
1	Transversal	Transversal	Varios	150	A.1	Administración Pública	Formación laboral	Curso, taller	D.	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al IV trimestre	S/. 60,400.00	---
2	Transversal	Transversal	Varios	64	S/C	Habilidades Directivas / Desarrollo de Competencias	Formación laboral	Curso, taller	D.	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al IV trimestre	S/. 95,800.00	S/. 20,000.00
3	Transversal	Transversal	Varios	90	D.9	Regulación y supervisión del sector energía y minería	Formación laboral	Curso, taller	D.	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al IV trimestre	S/. 114,800.00	---



Anexo 2: Programa Modelo de Excelencia de la Gestión



PROGRAMA MODELO DE EXCELENCIA EN LA GESTIÓN															
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		
													Costos directos	Costos indirectos	
1	Transversal	Transversal	Varios	20	B.5	Gestión de riesgos y oportunidades del Sistema de Gestión de la Calidad (ISO 9001:2015)	Formación laboral	Curso, taller	D.	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al III trimestre	S/.	6,000.00	---
2	Transversal	Transversal	Varios	20	B.5	Gestor líder de riesgos ISO 31000	Formación laboral	Curso, taller	D.	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al III trimestre	S/.	8,000.00	---
3	Transversal	Transversal	Varios	20	B.5	Interpretación + Formación de auditor interno ISO 27001:2013	Formación laboral	Curso, taller	D.	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al III trimestre	S/.	7,000.00	---
4	Transversal	Transversal	Varios	20	B.5	Interpretación de la Norma ISO 37001 "Sistema de Gestión Antisoborno"	Formación laboral	Curso, taller	D.	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al III trimestre	S/.	7,000.00	---
5	Transversal	Transversal	Varios	20	B.5	Implementador líder ISO 22301 Continuidad del Negocio	Formación laboral	Curso, taller	D.	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al III trimestre	S/.	7,000.00	---
6	Transversal	Transversal	Varios	20	B.5	Actualización de la Norma ISO 14001:2015	Formación laboral	Curso, taller	D.	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al III trimestre	S/.	4,000.00	---
7	Transversal	Transversal	Varios	20	B.5	Interpretación de la Norma ISO 50000 "Sistemas de gestión de la energía"	Formación laboral	Curso, taller	D.	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al III trimestre	S/.	6,000.00	---
8	Transversal	Transversal	Varios	12	B.5	Semana de la Calidad	Formación laboral	Curso, taller	D.	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al III trimestre	S/.	20,000.00	---
9	Transversal	Transversal	Varios	20	B.5	Mejora Continua en una Entidad Pública, con enfoque CRM	Formación laboral	Curso, taller	D.	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al III trimestre	S/.	11,000.00	---





Anexo 3: Programa de Soporte





PROGRAMA DE SOPORTE															
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		
													Costos directos	Costos indirectos	
1	Transversal	Transversal	Varios	120	H.3	Acciones de soporte administrativo y operativo	Formación laboral	Curso, taller	C.1	Reacción Aprendizaje	Presencial	II al III trimestre	S/.	35,000.00	---



Anexo 4: Programa Técnico Funcional





NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - 1ERA. PRIORIDAD														
N°	ÓRGANO O UNIDAD	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos	Costos
1	PRESIDENCIA	PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO	DANIEL SCHMERLER VAINSTEIN	5	DS.	Actividades relacionadas al mercado minero-energético	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 9,000.00	S/. -
		ASESOR TÉCNICO DE PRESIDENCIA	JORGE LUIS MONTESINOS CORDOVA											
		ASESOR TÉCNICO DE PRESIDENCIA	NEPTALI SAMUEL SANCHEZ FIGUEROA											
		ASESOR TÉCNICO DE GERENCIA GENERAL	MARIA LUISA EGUSQUIZA MORI											
		ASESOR TÉCNICO DE PRESIDENCIA	JOSE CARLOS VELARDE SACIO											
2		COORDINADOR EJECUTIVO DE PRESIDENCIA	LILIANA ROSA MUJICA COGORINO	3	B4.	Gestión administrativa	Formación laboral	Curso, taller	C.3	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 1,000.00	
		ESPECIALISTA - 3	ANA PAOLA QUISPE HUANCA											
		ASISTENTE EJECUTIVO	ZOILA CARMELA CALDERON MANTILLA											
3	GERENCIA GENERAL	GERENTE GENERAL	LEONCIO JULIO SALVADOR JACCME	6	DS.	Actividades relacionadas al mercado minero-energético	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 3,000.00	S/. -
		ASESOR TÉCNICO	JUAN CARLOS CUENCA GAMIO											
		ASESOR ADMINISTRATIVO	EDUARDO FIELD RODRIGUEZ											
		ASESOR TÉCNICO	GERALD PAUL RONNY CHATA BEJAR											
		ESPECIALISTA SENIOR EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN ENE	DAVID ELISEO CARCAUSTO ROSSEL											
		ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE INFORMACIÓN ENERGÉTICO	YSELA APACELY SANDOVAL MICHA											
4		ASISTENTE EJECUTIVO	JESSICA YOLANDA CORDOVA MOSCOL	2	B4.	Gestión administrativa	Formación laboral	Curso, taller	C.3	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 1,000.00	S/. -
		CONSERJE	ADOLFO OCTAVIO FERNANDEZ ARCE											



NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - 1ERA. PRIORIDAD															
N°	ÓRGANO O UNIDAD	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		
													Costos	Costos	
5	GERENCIA DE REGULACIÓN TARIFAS	ESPECIALISTA EN DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA	JOSE ELAR RAMOS CHOQUE	3	DS.	Acciones relacionadas a la distribución eléctrica	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 15,000.00	S/.	-
		ESPECIALISTA SENIOR EN DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA	ABEL HUANCA ASTOQUILLCA												
		ESPECIALISTA TÉCNICO I - DDE (GART)	FERNANDO CARRILLO GUTIERREZ												
		ESPECIALISTA EN DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA	MARCELO CARLOS DAMAS FLORES												
		ESPECIALISTA TÉCNICO II - DDE	JOSIAS LUIS OLIVARES RAMOS												
		ESPECIALISTA SENIOR EN DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA	RUBEN SEGUNDO COLLANTES VELIZ												
		ESPECIALISTA TÉCNICO III - DDE	JORGE ANTONIO COPELLO ZEVALLOS												
		ESPECIALISTA DE SOPORTE DE BASE DE DATOS - DDE	JACK MICHAEL GUILLERMO ALVARADO												
ESPECIALISTA LEGAL	DIEGO ALONSO CASTRO JURADO														
6	GERENCIA DE REGULACIÓN TARIFAS	ESPECIALISTA EN GENERACIÓN Y TRANSMISIÓN ELÉCTRICA	PABLO SEBASTIAN MAQUIN OBREGÓN	11	DS.	Generación y transmisión eléctrica	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 15,000.00	S/.	-
		ECONOMISTA - DGTE	LADY AURORA SERNA SANTOS												
		ESPECIALISTA LEGAL SENIOR	NEYEL ALDEN LEON MILLA												
		ESPECIALISTA SENIOR EN GENERACIÓN Y TRANSMISIÓN EL	ROBERTO QUINTANA ESCURRA												
		ESPECIALISTA TÉCNICO I - DGTE	VICTORINO HUAMAN PEREZ												
		ESPECIALISTA TÉCNICO III - DGTE	EDUARDO SEVERO RASHTA MILLA												
		ESPECIALISTA LEGAL III - DGTE	WALTER HERNAN MALLMA FALCON												
		ESPECIALISTA TÉCNICO III - DGTE	YURIKA ROQUE SARMIENTO												
		ESPECIALISTA EN GENERACIÓN Y TRANSMISIÓN ELÉCTRICA	LUIS JUAN CHUGUILLANGUI BERNAOLA												
		ESPECIALISTA EN GENERACIÓN Y TRANSMISIÓN ELÉCTRICA	PAOLO MARTIN CHANG OLIVARES												
ABOGADO - DGTE	EDWAR RAFAEL DIAZ VILLANUEVA														
7	GERENCIA DE REGULACIÓN TARIFAS	ESPECIALISTA DGN	RODRIGO EDUARDO CARRILLO CASTILLO	3	DS.	Acciones relacionadas al sector gas natural e hidrocarburos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 15,000.00	S/.	-
		ESPECIALISTA DGN	ANDRÉS LUIS ESTRELLA CAMACUARI												
		GERENTE DGN	MIGUEL JUAN REVOLLO ACEVEDO												
8	GERENCIA DE REGULACIÓN TARIFAS	GERENTE GRT	JAIME RAUL MENDOZA GACON	4	DS.	Gestión de la energía	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 5,000.00	S/.	-
		ASESOR TÉCNICO	SEVERO BUENALAYA CANGALAYA												
		ASESOR TÉCNICO	CARLOS ALBERTO PALACIOS OLIVERA												
		ASESOR TÉCNICO	RIQUEL ERNES MITMA RAMIREZ												



NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - 1ERA. PRIORIDAD															
N°	ÓRGANO O UNIDAD	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		
													Costos	Costos	
9	GERENCIA DE SUPERVISIÓN MINERA	ESPECIALISTA SENIOR EN TRANSPORTE E INFRAESTRUCTUR	MARIO AUGUSTO PERRY LAVADO	10	DS.	Gestión Pública Minera	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I trimestre	S/. 15,000.00	S/.	-
		ESPECIALISTA 2 (PLANES DE CIERRE)	WILDER JORGE SALAS MARROQUIN												
		ESPECIALISTA 1 (PLANEAMIENTO DE LA SUPERVISIÓN)	JORGE GUILLERMO VALDIVIA VERA REBOLLAR												
		ESPECIALISTA 1 (SUPERVISIÓN DE AGENTES EN EXPLOTAC	JORGE EDWIN TICONA ACUÑA												
		ESPECIALISTA SENIOR EN GEOTECNIA	ARTEMIO DE LA VEGA FRANCO												
		ESPECIALISTA TÉCNICO EN GEOTECNIA	IVAN DEL MAR REATEGUI												
		ESPECIALISTA SENIOR EN TRANSPORTE E INFRAESTRUCTUR	GEANNINA MAGALI NEGRON PERALTA												
		ESPECIALISTA 1	GUILLEMO EUGENIO CHAMORRO BOHORQUEZ												
ESPECIALISTA SENIOR EN PLANTAS DE BENEFICIO	FIDEL SERGIO MISARI CHUQUIPOMA														
10	GERENCIA DE SUPERVISIÓN MINERA	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN REGIONAL	SOFIA AMPARO CARRASCO BACA	5	DS.	Formulación y evaluación de planes de cierre mineros	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 6,600.00	S/.	-
		ESPECIALISTA 2 (PLANES DE CIERRE)	EDDIE HUMBERTO YUFRA PALOMINO												
		ESPECIALISTA 2 (PLANES DE CIERRE)	WILDER JORGE SALAS MARROQUIN												
		ESPECIALISTA SENIOR EN PLANTAS DE BENEFICIO	MILAGRO DEL ROCIO MALPARTIDA REYNOSO												
		ESPECIALISTA SENIOR EN GEOMECÁNICA	HUGO MENDIETA ESPINOZA												
ESPECIALISTA TÉCNICO EN GEOMECÁNICA	FELIX RAUL ARIAS ARCE														
11	GERENCIA DE SUPERVISIÓN MINERA	ESPECIALISTA SENIOR EN PLANTAS DE BENEFICIO	FIDEL SERGIO MISARI CHUQUIPOMA	6	DS.	Seguridad Minera	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 12,500.00	S/.	-
		ESPECIALISTA 3 - INGENIERO	GRIMALDO ERNESTO PARIONA NINANYA												
		ESPECIALISTA SENIOR EN TRANSPORTE E INFRAESTRUCTUR	GEANNINA MAGALI NEGRON PERALTA												
		DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN REGIONAL	SOFIA AMPARO CARRASCO BACA												
		ESPECIALISTA SENIOR EN TRANSPORTE E INFRAESTRUCTUR	MARIO AUGUSTO PERRY LAVADO												
ESPECIALISTA 1 (SUPERVISIÓN DE AGENTES EN EXPLOTAC	JORGE EDWIN TICONA ACUÑA														
12	GERENCIA DE SUPERVISIÓN MINERA	ESPECIALISTA SENIOR EN GEOMECÁNICA	HUGO MENDIETA ESPINOZA	3	DS.	Actividades relacionadas a la geomecánica y geotecnia	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 10,900.00	S/.	-
		ESPECIALISTA TÉCNICO EN GEOMECÁNICA	FELIX RAUL ARIAS ARCE												
		ESPECIALISTA 2 (PLANES DE CIERRE)	WILDER JORGE SALAS MARROQUIN												



NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - 1ERA PRIORIDAD														
N°	ÓRGANO O UNIDAD	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos	Costos
13	SECRETARÍA TÉCNICA DE LOS ÓRGANOS RESOLUTIVOS	SECRETARIOS TÉCNICOS, ESPECIALISTAS, REVISORES Y	VARIOS	15	DS.	Argumentación y criterios jurídicos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 19,500.00	S/. -
14		SECRETARIOS TÉCNICOS, ESPECIALISTAS Y ANALISTAS	VARIOS	15	DS.	Temas de actualización relacionados al sector minero energético	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	II trimestre	S/. 10,300.00	S/. -
15		ESPECIALISTAS Y ANALISTAS	VARIOS	15	DS.	Conceptos técnicos relacionados al sector	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	IV trimestre	S/. 10,200.00	S/. -
16	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN DE ELECTRICIDAD	ESPECIALISTAS	VARIOS	18	DS.	Gestión de la Energía	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 19,500.00	S/. -
17		JEFES Y ASESORE	VARIOS	15	DS.	Acciones relacionadas a la etapa de generación y transmisión eléctrica	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 15,500.00	S/. -
18	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN DE GAS NATURAL	ASESOR EXPERTO EN GAS NATURAL	ASUNCIÓN OTILIA AGUIRRE ROMERO	2	DS.	Actividades de gestión relacionadas a los proyectos de gas natural	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 4,000.00	S/. -
19		ESPECIALISTA EN CONTRATOS Y ASUNTOS REGULATORIOS D	GERARDO JUAN MEZA OSCANOA											
		ABOGADO	IRMA ANTONIA MORALES REYES	2	DS.	Aspectos regulatorios y de contratos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 4,000.00	S/. -
20	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN DE GAS NATURAL	JEFE DE PRODUCCIÓN Y PROCESAMIENTO DE GAS NATURAL	BEATRIZ JUANA ADANYA HIGA	7	DS.	Normas técnicas relacionadas a la industria de gas natural	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 23,000.00	S/. -
		ESPECIALISTA TÉCNICO EN PRODUCCIÓN Y PROCESAMIENTO	CONSUELO VERÓNICA GRAUS VASQUEZ											
		ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE LA SUPERVISIÓN	JAVIER FRANCISCO HUAYTAN PONCE											
		ESPECIALISTA I (ESPECIALISTA EN GAS NATURAL)	JULIO HECTOR CUADROS OLAVE											
		ABOGADO	PAOLA IVETTE TABOADA CARD											
		ESPECIALISTA DE LA SUPERVISIÓN DE GAS NATURAL	GUILLERMO FRANCISCO CASAPÍA NUÑEZ											
21	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN DE HIDROCARBUROS LÍQUIDOS	ESPECIALISTA LEGAL DEL PROYECTO GSP	JORGE LUIS LLERENA ESTRADA	3	DS.	Actualización en temas normativos de la industria de hidrocarburos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 4,000.00	S/. -
		ESPECIALISTA TÉCNICO EN TRANSPORTE POR DUCTOS DE G	JOSE ANTONIO UNZUETA GRAUS											
		ESPECIALISTA II (ESPECIALISTA EN GAS NATURAL)	CESAR AGUSTO TUPAC YUPANGUI SANCHEZ											
22	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN DE HIDROCARBUROS LÍQUIDOS	ESPECIALISTA EN TRANSPORTE MARÍTIMO Y DUCTOS DE HI	LUIS JAIME MONTORO NEGRON	3	DS.	Actividades relacionadas a la etapa de transporte de combustibles líquidos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 11,000.00	S/. -
		ESPECIALISTA I	ALDO VALER MORALES											
		ESPECIALISTA II - PROYECTOS ESPECIALES	JAMES EMIR ALTAMIRANO QUANAMA											
23	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN DE HIDROCARBUROS LÍQUIDOS	ESPECIALISTA SENIOR EN EXPLORACIÓN Y EXPLOTACIÓN D	JAIME ERNESTO MARTINEZ RAMIREZ	3	DS.	Actividades relacionadas a la etapa de exploración y explotación	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 10,000.00	S/. -
		ESPECIALISTA EN EXPLORACIÓN Y EXPLOTACIÓN DE HIDRO	WILFREDO DIOSES OTERO											
24	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN DE HIDROCARBUROS LÍQUIDOS	ESPECIALISTA EN CONTROL DE LA PRODUCCIÓN Y RESERVA	ENRIQUE OSWALDO ESTRADA VERA	3	DS.	Actividades relacionadas a la etapa de procesamiento	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 10,000.00	S/. -
		ESPECIALISTA EN PLANTAS Y REFINERÍAS DE HIDROCARBU	VICTOR HUGO GONZALES VERA											
		ESPECIALISTA EN REFINERÍAS Y PLANTAS DE LUBRICANTE	SANDRO JOE LOPEZ COLLANTES											
25	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN DE HIDROCARBUROS LÍQUIDOS	ESPECIALISTA II	JUAN ANTONIO HIDALGO MONTESINOS	1	DS.	Actividades relacionadas a la etapa de almacenamiento de combustibles líquidos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 3,000.00	S/. -
		ESPECIALISTA SENIOR EN PLANTAS DE ENVASADO E IMPOR	JORGE LUIS MERINO NOVDA											
26	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN DE HIDROCARBUROS LÍQUIDOS	ASESOR EXPERTO EN HIDROCARBUROS LÍQUIDOS	RAQUEL ROCIO ZÚÑIGA ALANYA	1	DS.	Gestión del sector hidrocarburos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 1,000.00	S/. -



NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - 3ERA. PRIORIDAD

N°	ÓRGANO O UNIDAD	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos	Costos
27	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN REGIONAL	ERACS	VARIOS	28	DS.	Calidad de atención al ciudadano	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	II Trimestre	Si. 17,500.00	Si. -
28		ESPECIALISTAS LEGALES, ASESOR TÉCNICO, ESPECIALISTA REGIONAL	VARIOS	19	DS.	Gestión, supervisión y regulación del sector eléctrico	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	Si. 18,240.00	Si. -
29		ESPECIALISTA REGIONAL EN HIDROCARBUROS	CECILIA DEL PILAR VILLANUEVA TORRES	9	DS.	Gestión, supervisión y regulación del sector hidrocarburos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	II Trimestre	Si. 19,780.00	Si. -
		ESPECIALISTA REGIONAL EN HIDROCARBUROS	WILLIAM FERNANDO GORRITTI SIAPPO											
		ESPECIALISTA REGIONAL EN HIDROCARBUROS	YACOF VERANO TERRAZAS											
		COORDINADOR REGISTRO DE HIDROCARBUROS	JOSUE QUINCHO HERRERA											
		ESPECIALISTA REGIONAL EN HIDROCARBUROS	ROGELIO JOSE GARCIA SOLIS											
		JEFE REGIONAL	JORGE MANUEL LEON CUBAS											
		JEFE REGIONAL	ANDERSON RICHARD HINOSTROZA CAIRO											
GERENTE DE SUPERVISIÓN REGIONAL		VICTOR MURILLO HUAMAN												
JEFE DE SUPERVISIÓN DE COMERCIALIZACIÓN DE HIDROCARBUROS		GUSTAVO CASTILLO QJEDA												
30		ESPECIALISTA DE MASIFICACIÓN DE GAS NATURAL - SECT	GONZALO DE LAMA CASTILLO	10	DS.	Gestión, supervisión y regulación del sector distribución gas natural	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	Si. 24,480.00	Si. -
		JEFE DE OFICINA REGIONAL	CESAR AUGUSTO MATOS PERALTA											
	JEFE DE OFICINA REGIONAL	VICTOR MANUEL PURILLA FLORES												
	JEFE DE OFICINA REGIONAL	HERMES MATEO NUÑEZ ARRASCUE												
	JEFE DE SUPERVISIÓN DE DISTRIBUCIÓN DE GAS NATURAL	CARLOS AUGUSTO VILLALOBOS DULANTO												
	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE PROYECTOS - MASIFICACIÓN	HILDA YAMILETT SANTOYO ROBLES												
	ASESOR LEGAL	JOSE AUGUSTO CHIRINOS CUBAS												
	ESPECIALISTA SENIOR EN SUPERVISIÓN REGIONAL	JOSE ELIBORIO NEVADO YENQUE												
	ESPECIALISTA LEGAL DEL PROYECTO DE MASIFICACIÓN DE	NORICA EVELYN CADENAS SAYAN												
	ESPECIALISTA TÉCNICO EN HIDROCARBUROS	ERICK GIDELBERTH GARCIA PORTUGAL												



NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - 1ERA. PRIORIDAD																
N°	ÓRGANO O UNIDAD	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL			
													Costos	Costos		
31	FONDO DE INCLUSIÓN SOCIAL ENERGÉTICO	JEFE DE PROYECTOS ESPECIALES	JACQUELINE JEANNY KAM PAREDES	8	DS.	Actividades relacionadas a la Regulación, Institucionalidad, Potencialidad y Proyección de la Industria del Gas Natural y Gas Licuado de Petróleo.	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I trimestre	SI.	12,000.00	SI.	-
		ESPECIALISTA SENIOR EN HIDROCARBUROS	MERCEDES INES PRIALE PEÑAFLOR													
		COORDINADOR DE ACCESO AL GLP Y COMPENSACIÓN DE LA	JULIO MARTIN MUÑOZ FRANCO													
		ESPECIALISTA EN CONVERSIONES VEHICULARES - FISE	JESSICA ANA BEATRIZ VERA NAVARRO													
		ESPECIALISTA DE GAS NATURAL - FISE	NOEL DARWIN NIQUEN NECIOSUP													
		ESPECIALISTA TÉCNICO EN ENERGÍA FISE	JUAN CARLOS BULEJE AYALA													
		ESPECIALISTA EN GESTIÓN	ALEJANDRO MARTIN PASTOR PODESTA													
		ANALISTA LEGAL - FISE	WALTER GABRIEL SUAREZ BLANCO													
32	FONDO DE INCLUSIÓN SOCIAL ENERGÉTICO	JEFE DE PROYECTOS ESPECIALES	JACQUELINE JEANNY KAM PAREDES	6	DS.	Energías Renovables y Limpias, Alternativas Energéticas a la Energía convencional.	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	II trimestre	SI.	12,000.00	SI.	-
		ESPECIALISTA SENIOR EN HIDROCARBUROS	MERCEDES INES PRIALE PEÑAFLOR													
		ESPECIALISTA DE IMPLEMENTACIÓN DEL FISE	FREDDY HECTOR CERVANTES RODRIGUEZ													
		ESPECIALISTA DE IMPLEMENTACIÓN DEL FISE	JUAN JOSE ROJAS BALTAZAR													
		ESPECIALISTA EN GESTIÓN	ALEJANDRO MARTIN PASTOR PODESTA													
ANALISTA LEGAL - FISE	WALTER GABRIEL SUAREZ BLANCO															
33	FONDO DE INCLUSIÓN SOCIAL ENERGÉTICO	ESPECIALISTA EN TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN - FISE	LUIS GONZALO CARRANZA VERGARA	10	DS.	Acciones relacionadas a la gestión administrativa, tecnologías de la información y fideicomisos.	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	II trimestre	SI.	16,000.00	SI.	-
		GESTOR DE PROYECTO TECNOLÓGICO - FISE	JUAN CARLOS TINOCO LICAS													
		ANALISTA DE INFORMACIÓN - FISE	DAVIE BRETT PUCLLA PILLOCO													
		ANALISTA ADMINISTRATIVO - FISE	DEBORAH ANNABELLE TELLO ALCANTARA													
		ASISTENTE ADMINISTRATIVO FISE	SAYDA JUANA REVOLLAR TRISTAN													
		ESPECIALISTA DE EVALUACIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA	PEDRO ARMANDO CONTRADO MIÑAN GONZALES													
		ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD - FISE	YSABEL CRISTINA PANITZ BALDEON													
		ANALISTA LEGAL - FISE	WALTER GABRIEL SUAREZ BLANCO													
		ESPECIALISTA EN GESTIÓN	ALEJANDRO MARTIN PASTOR PODESTA													
ESPECIALISTA ECONÓMICO - FISE	JOHNNY JOSEPH GONZALES AMBIA															



NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - 1ERA. PRIORIDAD														
N°	ÓRGANO O UNIDAD	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos	Costos
34	GERENCIA DE POLÍTICAS Y ANÁLISIS ECONÓMICO	ESPECIALISTAS, ANALISTAS Y/O ASISTENTES	VARIOS	15	D9.	Aspectos relacionados a la política regulatoria y al análisis estadístico y al sector energía y minería	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	\$. 15,000.00	\$. -
35	GERENCIA DE ASESORIA JURÍDICA	GERENTE DE ASESORÍA JURÍDICA	JOSE LUIS LUNA CAMPODONICO	3	D9.	Actividades relacionadas al sector energía y minería	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	\$. 5,000.00	\$. -
		ASESOR ESPECIALIZADO EN ASUNTOS REGULATORIOS	LAURA MONTALVO MUNDACA											
		ASESOR EN ASUNTOS CONTRACTUALES	DANIEL ANDRES DEL CARPIO ARELLANO											
36		ABOGADO - GERENCIA LEGAL	JUAN PABLO APOLAYA VALENCIA	1	D9.	Derecho laboral	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	\$. 500.00	\$. -
37		ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS	ANNIE ELIZABETH PEREZ GUTIERREZ	2	D9.	Derecho administrativo y regulatorio	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	\$. 1,500.00	\$. -
		ANALISTA LEGAL	HENRY VLADIMIR GUEVARA ROSALES											
38	PROCURADURÍA	ESPECIALISTA LEGAL EN PROCESOS JUDICIALES	DANIEL ARTURO CALMET GOYTENCIA	3	D9.	Derecho Procesal Civil y Penal	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	\$. 2,000.00	\$. -
		ESPECIALISTA LEGAL EN PROCESOS PENALES	JORGE CESAR FERRADAS NUÑEZ											
		ABOGADO - PROCESOS PENALES	JOHANNA BELLAMY CORTEZ AGUILAR											
39		ESPECIALISTA SENIOR EN CONTROL DE GESTIÓN	MIGUEL ANGEL GRADOS DEL MAR	1		Sistema de Control Interno	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	\$. 1,500.00	\$. -
40		ESPECIALISTA II EN PRESUPUESTO	CRISTIAN CRUZADA ROBLES	2	A1.	Gestión del Presupuesto	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	\$. 2,500.00	\$. -
		ESPECIALISTA SENIOR EN PRESUPUESTO	MARTIN ESPIRITU CABELLO											
41	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	ESPECIALISTA SENIOR EN PROCESOS Y SISTEMAS DE GEST.	ISAAC JOSE MAGUÑA SORIANO	5	A1.	Planeamiento estratégico y gestión por procesos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	\$. 3,000.00	\$. -
		GERENTE DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	JULIO ALFONSO LAZO ABADIE											
		ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE PROCESOS	SANDRO VALDIVIA GUTIERREZ											
		ESPECIALISTA II EN PRESUPUESTO	CRISTIAN CRUZADA ROBLES											
42	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	ESPECIALISTA SENIOR EN CONTROL DE GESTIÓN	MIGUEL ANGEL GRADOS DEL MAR	3	D4.	Control Gubernamental	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	\$. 1,000.00	\$. -
		ESPECIALISTA - 1	WENCESLAO NORIEGA TISMADO											
		ESPECIALISTA - 2	ARMANDO MANUEL ENRIQUEZ											
		ESPECIALISTA - 3	ERWIN JOHN DELGADO CUBAS											
		ESPECIALISTA - 1	WENCESLAO NORIEGA TISMADO											
43	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	ESPECIALISTA - 2	ARMANDO MANUEL ENRIQUEZ ROMERO	3	D9.	Energía y Minería	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	\$. 1,000.00	\$. -
		ESPECIALISTA - 3	ERWIN JOHN DELGADO CUBAS											
		ESPECIALISTA - 2	JULISSA DEL CARMEN SAMAME OBANDO											
45	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	GERENTE DE COMUNICACIONES Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	ROSA ELVIRA FIGUEROA HUAMÁN	6	B6.	Comunicación corporativa e imagen institucional	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	\$. 8,000.00	\$. -
		ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN EXTERNA	GEMMI MAGELA DEL ROSARIO MESONES											
		ANALISTA DE COMUNICACIÓN I	CARLOS MANUEL GALVEZ											
		ANALISTA DE COMUNICACIÓN EXTERNA	CHRISTIAN ANTONIO SAAVEDRA PALACIOS											
		ADMINISTRADOR DE CONTENIDOS DEL PORTAL DE OSINERGMIN	MANUEL HUMBERTO OTAROLA SANCHEZ											
		ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN	IVAN DANIEL THAYS VELEZ											
		ASISTENTE DE GESTIÓN	CARLA KARINA REGALADO											
		ASISTENTE ADMINISTRATIVO	MARIA DEL CARMEN CISNEROS											



NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - 1ERA. PRIORIDAD

N°	ÓRGANO O UNIDAD	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		
													Costos	Costos	
46	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD	DORA ANGELICA VERA SANTOYO VDA. DE DELG	5	A4.	Contabilidad del sector público	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 1,200.00	S/.	-
		ESPECIALISTA CONTABLE	TANIA VERONICA ESPINOZA GIL												
		ESPECIALISTA CONTABLE	GLADYS NIRMA ORTIZ CONDOR												
		ESPECIALISTA CONTABLE	JULIO CESAR CHIHUA CISNEROS												
		ESPECIALISTA CONTABLE	ANGELA GENOVEVA PEREZ VERASTEGUI												
47	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	JEFE DE FINANZAS	JOSE LUIS TORRES VERGARAY	2	F2.	Normas tributarias e instrumentos financieros	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 4,000.00	S/.	-
		ESPECIALISTA FINANCIERO	CLAUDIA LUZMILA BARRENO PAREDES												
48	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	ESPECIALISTA EN ARCHIVO	OMAR VICENTE ROJAS HERRERA	2	G2.,G3.	Gestión de archivos y trámite documentario	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 4,150.00	S/.	-
		ESPECIALISTA EN TRÁMITE DOCUMENTARIO Y MENSAJERÍA	PILAR ROSA VARGAS MARQUEZ												
49	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	ESPECIALISTA SENIOR EN FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA DE	OLGA GRACIELA HERRERA AVILA	3	F3.	Acciones relacionadas a la administración de ingresos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 8,650.00	S/.	-
		ANALISTA EN GESTIÓN DE COBRANZA	JESUS ENRIQUE DEXTRE SANCHEZ												
		ESPECIALISTA EN IMPUGNACIONES	RONALD EDUARDO GUZMAN ALVAREZ												
50	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	ASISTENTE DE PATRIMONIO	WALTER GONZALES STABRIDIS	3	A3.,B7.	Procesos de contrataciones de bienes, servicios y abastecimiento integral de la entidad	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 2,000.00	S/.	-
		ANALISTA DE LOGÍSTICA Y ALMACENES	ERNESTO ALFREDO SANCHEZ MEZA												
		ASISTENTE DE CONTROL PATRIMONIAL	YSRAEL MANUEL RODRIGUEZ LOPEZ												
51	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	GERENTES, ESPECIALISTAS Y ANALISTAS	VÁRIOS	15	B2.	Gestión de personas	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I trimestre	S/. 13,150.00	S/.	-
52		ASISTENTE DE SELECCIÓN Y DESARROLLO	SHEYLA JESSICA SANCHEZ CAUTY	1	B2.	Atracción del personal	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 500.00	S/.	-
53		AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ELVA MARIA FIESTAS QUICO	3	B2.	Administración de la remuneración	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 1,500.00	S/.	-
		ASISTENTE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	CARLOS ENRIQUE LOPEZ VERA												
		ASISTENTE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	JENNIE KATERIN MENDIOLA PUMA												
54		ANALISTA DE COMUNICACIÓN II	RAFAEL REYES GUERRA	2	B2.	Bienestar y Comunicación Interna	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 1,850.00	S/.	-
		ANALISTA DE CLIMA LABORAL Y D.O.	JUDITH PEREZ SALAZAR												
55		ANALISTA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	CYNTHIA MARISSA FUENTES BALTAZAR	2	B2.	Desarrollo Organizacional y Personal	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 1,500.00	S/.	-
		ANALISTA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	LUCIA MERCEDES SORIANO URIBE												
56		ANALISTA DE CAPACITACIÓN	MAYRA MARIA ELENA MORENO RAMOS	2	B2.	Gestión de la Capacitación / Nuevas tendencias de aprendizaje	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 1,500.00	S/.	-
	ANALISTA DE CAPACITACIÓN	SIGIFREDO IVAN LAYZA SILVA													





NECESIDADES DE CAPACITACION - 1ERA. PRIORIDAD														
N°	ÓRGANO O UNIDAD	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos	Costos
57		ESPECIALISTA EN INNOVACIÓN DE TICS	RITHA ZEGARRA RUESTA	5	DB.	Iniciativas relacionadas a la Innovación	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 5,000.00	S/. -
		ANALISTA EN INNOVACIÓN TIC	HENRY EDUARDO CARRION CRISTOBAL											
		ANALISTA DE SISTEMAS	ZANDY CONTRERAS CHAVEZ											
		ANALISTA FUNCIONAL	CARLOS ALBERTO CHIRINOS AZPILCUETA											
58		ESPECIALISTA EN ANÁLISIS DE NEGOCIO	KRISTELL HERMINIA SILVA PRETEL	2	B3.	Arquitectura	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 2,000.00	S/. -
		ESPECIALISTA EN ARQUITECTURA EMPRESARIAL	MIGUEL ANGEL FLORES SEGURA											
59	GERENCIA DE SISTEMAS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	ARQUITECTO DE SOFTWARE	JUAN CARLOS REVOLLEDO RICARDI	13	B3.	Gestión de Proyectos (PMO)	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 9,750.00	S/. -
		ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE PROYECTOS DE TICS	RONALD ABELARDO MALLQUI MEZA											
		ADMINISTRADOR DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	JOSE MANUEL CASTAÑEDA ROSSEL											
		ESPECIALISTA II - GESTOR PROYECTOS	SONIA LILY QUITO CORTEZ											
		GESTOR DE PROYECTOS	PEDRO GUSTAVO GARCIA VILLEGAS											
		GESTOR DE SISTEMAS	JORGE ALBERTO RODRIGUEZ LAURA											
		ANALISTA DE SISTEMAS	MARIBEL MAXIMA LOPEZ JARA											
		ASESOR ESPECIALIZADO EN SISTEMAS Y TECNOLOGÍA	IVAN LOPEZ ARIADEL											
		ESPECIALISTA TÉCNICO EN SOLUCIONES Y COORDINACIÓN	HECTOR DAVID RABANAL COSTA											
		ESPECIALISTA I ESPECIALISTA EN TECNOLOGÍA DE INFO	CARLOS OMAR CALERO CUEVA											
		ESPECIALISTA EN TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	JORGE LUIS ARTEAGA LIÑAN											
		GESTOR DE SISTEMAS	ERNESTO COCLER ROSALES LAURENTE											
		GESTOR DE SISTEMAS	CARLOS ERNESTO GARCIA BELLIDO											
ANALISTA PROGRAMADOR DE SISTEMAS	RUFINO FLORES TIPISMANA													
60		ESPECIALISTA TÉCNICO EN OPERACIONES E INFRAESTRUCT	EDUARDO VASQUEZ DIAZ	3	DB.	Infraestructura	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 2,250.00	S/. -
		SOPORTE TÉCNICO	JOSE ANTONIO GUTIERREZ LAURENTE											
		ANALISTA DE OPERACIONES E INFRAESTRUCTURA	MULLER HUMBERTO RAMOS SORIANO											
61		ESPECIALISTA TÉCNICO EN DESARROLLO DE APLICACIONES	GUSTAVO RICHARD YAURI ABURTO	4	B3.	Fábrica de Software	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 4,000.00	S/. -
		ANALISTA FUNCIONAL	JOSE CARLOS NUÑEZ FONSECA											
		ANALISTA DE GESTIÓN DE INCIDENTES	RONALD IVAN CUZCANO GONZÁLEZ											
		ANALISTA DE SISTEMAS JUNIOR	MANUEL JESUS CAHUA CARBAJAL											
62		OFICIAL DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	CARLOS ALCIDES GONZALES FLING	2	B3.	Seguridad de la Información	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 2,000.00	S/. -
		ANALISTA DE SEGURIDAD DE INFORMACIÓN	RAUL WALTER PORRAS FIGUEROA											



NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - 2DA. PRIORIDAD

N°	ÓRGANO O UNIDAD	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos	Costos
1	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN DE ELECTRICIDAD	ESPECIALISTAS, JEFS Y ASESORES	VARIOS	18	DS.	Gestión de la Energía	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	Si. 10,500.00	Si. -
2	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN DE GAS NATURAL	GERENTE DE SUPERVISIÓN DE GAS NATURAL	FIDEL EDGARO AMERGUITA CUBILLAS	10	DS.	Actividades de gestión relacionadas a los proyectos de gas natural	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	Si. 48,600.00	Si. -
		ASESOR EXPERTO EN GAS NATURAL	HUGO ALFONSO TALAVERA HERRERA											
		ASISTENTE DPTN	GINO PAOLO CRUZ CUBILLAS											
		JEFE DE CONTRATOS Y ASUNTOS REGULATORIOS DE GAS NA	VIRGINIA ANGELICA BARREDA GRADOS											
		JEFE DE PRODUCCIÓN Y PROCESAMIENTO DE GAS NATURAL	BEATRIZ JUANA ADAMIYA HIGA											
		JEFE DE TRANSPORTE POR DUCTOS DE GAS NATURAL	JOSE MANUEL HIDALGO POLO											
		ESPECIALISTA TÉCNICO EN TRANSPORTE POR DUCTOS DE G	JOSE ANTONIO UNZUETA GRAUS											
		ANALISTA SENIOR DE GESTIÓN	EDUARDO RODRIGUEZ CAMPOS											
ASISTENTE	MARCELINA GUTIERREZ ESCALANTE													
		ESPECIALISTA 1 DE LA SUPERVISIÓN DEL P	JOSE LUIS ROBLES LAYNES											
3		ESPECIALISTAS, ANALISTAS, JEFS	VARIOS	16	DS.	Actividades de actualización relacionados a la industria del gas natural	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	Si. 19,600.00	Si. -
4		ASESOR LEGAL	PEDRO JAVIER ISUISI VARGAS	6	DS.	Actualización en temas normativos de la industria de hidrocarburos y gas natural	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	Si. 14,250.00	Si. -
		ESPECIALISTA LEGAL SENIOR	VICTORIA MARIA AYENDAÑO UGAZ											
		ABOGADO	IRMA ANTONIA MORALES REYES											
		ABOGADO	PAOLA IVETTE TABOADA CARO											
		ESPECIALISTA ECONÓMICO	DANTE CERSSO CASO											
ESPECIALISTA II (ESPECIALISTA EN GAS NATURAL)	CESAR AUGUSTO TUPAC YUPANGUI SANCHEZ													






NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - 2DA. PRIORIDAD

N°	ÓRGANO O UNIDAD	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		
													Costos	Costos	
5		ESPECIALISTA I	ALDO VALER MORALES	3	DS.	Actividades relacionadas a la etapa de transporte de combustibles líquidos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 15,600.00	S/.	-
		ESPECIALISTA II - PROYECTOS ESPECIALES	JAMES EMIR ALTAMIRANO OJANAMA												
		ESPECIALISTA SENIOR EN DUCTOS DE HIDROCARBUROS	ADAN ECO SANCHEZ OBREGON												
6		ESPECIALISTA II	JESSICA JUDITH GUIROZ GONZALES	5	DS.	Actividades relacionadas a la etapa de exploración y explotación	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 20,944.00	S/.	-
		ESPECIALISTA EN CONTROL DE LA PRODUCCIÓN Y RESERVA	ENRIQUE OSWALDO ESTRADA VERA												
		ESPECIALISTA EN EXPLORACIÓN Y EXPLOTACIÓN DE HIDRO	WILFREDO DIOSES OTERO												
		ESPECIALISTA SENIOR EN EXPLORACIÓN Y EXPLOTACIÓN D	JAIINE ERNESTO MARTINEZ RAMIREZ												
7	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN DE HIDROCARBUROS LÍQUIDOS	ESPECIALISTA SENIOR EN INSTALACIONES DE HIDROCARBU	LUIS ANGEL PINTO MORENO	8	DS.	Actividades relacionadas a la etapa de procesamiento	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 27,200.00	S/.	-
		ESPECIALISTA II	JUAN ANTONIO HIDALGO MONTESINOS												
		ESPECIALISTA I	ROBERT JOHN VEREAU CHAVEZ												
		ESPECIALISTA SENIOR EN PLANTAS Y REFINERÍAS DE HID	CESAR ENRIQUE NONAKA ULLOA												
		ESPECIALISTA SENIOR EN PLANTAS DE ENVASADO E IMPOR	JORGE LUIS MERINO NOVOA												
		ESPECIALISTA EN SUPERVISIÓN DE PLANTAS	CARLOS ENRIQUE SALAZAR CHAGUA												
ESPECIALISTA I	ROBERT JOHN VEREAU CHAVEZ														
8		JEFE DE PLANTAS Y REFINERÍAS DE HIDROCARBUROS LÍQU	JORGE ENRIQUE CABALLERO CALLE	20	DS.	Gestión del sector hidrocarburos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 21,028.00	S/.	-
		ESPECIALISTA SENIOR EN PLANTAS Y REFINERÍAS DE HID	CESAR ENRIQUE NONAKA ULLOA												
8		DSHL	VARIOS	20	DS.	Gestión del sector hidrocarburos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 21,028.00	S/.	-
9		ESPECIALISTA SENIOR EN PLANTAS DE ENVASADO E IMPOR	JORGE LUIS MERINO NOVOA	1	DS.	Actividades relacionadas a la etapa de almacenamiento de combustibles líquidos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	I al IV trimestre	S/. 4,000.00	S/.	-



NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - 2DA. PRIORIDAD														
N°	ÓRGANO O UNIDAD	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos	Costos
10	DIVISIÓN DE SUPERVISIÓN REGIONAL	ERACS, ASISTENTES REGIONALES, ASISTENTES ADMINISTRATIVOS, JEFE REGIONALES, JEFE DE ÁREAS, COORDINADOR TÉCNICO Y ASESOR	VARIOS	80	D8.	Gestión del sector energético	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	1 al IV trimestre	S/. 41,500.00	S/. -
11	GERENCIA DE POLÍTICAS Y ANÁLISIS ECONÓMICO	GERENTE, ASESOR, ESPECIALISTAS Y ANALISTAS	VARIOS	15	D9.	Acciones relacionadas al sector energía y minería	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	1 al IV trimestre	S/. 3,000.00	S/. -
12	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	EJECUTORES, AUXILIARES, ABOGADOS,	VARIOS	15	F3.	Acciones relacionadas a la administración de ingresos	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	1 al IV trimestre	S/. 36,523.00	S/. -
13	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	CARLOS ENRIQUE LOPEZ VERA	3	B2.	Administración de Personal	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	1 al IV trimestre		S/. -
		ASISTENTE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	JENNIE KATERIN MENDIOLA PUMA											
		ANALISTA DE REMUNERACIONES Y ADMINISTRACIÓN DE PER	ROSA AURELIA ALVAREZ VEGA											
14		ANALISTA DE SELECCIÓN DE PERSONAL	NANCY FERNANDEZ MELENDEZ	1	B2.	Atracción del personal	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	1 al IV trimestre	S/. 1,500.00	S/. -
15	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN INTERNA	VICTOR OMAR PRETEL VERGEL	5	B2.	Seguridad, bienestar y comunicación interna	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	1 al IV trimestre	S/. 10,050.00	S/. -
		ESPECIALISTA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN AMBIENTAL	KAREN INES CORDOVA DIAZ											
		ANALISTA DE CLIMA LABORAL Y D.O.	JUDITH PEREZ SALAZAR											
		ASISTENTE DE SEGURIDAD Y GESTIÓN AMBIENTAL	LENIN ALEX RODRIGUEZ MENDOZA											
16	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA DE DESARROLLO	CARLA PATRICIA ALZAMORA MOTOHASI	2	B2.	Desarrollo organizacional	Formación laboral	Curso, taller	D.	Aplicación	Presencial	1 al IV trimestre	S/. 3,500.00	S/. -
		ANALISTA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	CYNTHIA MARISSA FUENTES BALTAZAR											
		ANALISTA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	LUCIA MERCEDES SORIANO URIBE											



Anexo 5: Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N°
086-2017-OS/PRES - Designación de los miembros del Comité
de Planificación de la Capacitación



**RESOLUCION DE PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA
OSINERGMIN N°086-2017-OS/PRES**

Lima, 25 SET. 2017

VISTO:

El memorándum GRIH-110G-2017 de fecha 29 de agosto de 2017 mediante el cual la Gerencia de Recursos Humanos informa la elección del representante de los servidores civiles y el representante de la Alta Dirección quienes, junto con el responsable de la Oficina de Recursos Humanos y responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto conformarán el Comité para la planificación de la capacitación, conforme con la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas".

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo con lo establecido en el literal a) del artículo 10° del Decreto Legislativo N° 1023, es función de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, entre otras, planificar y formular las políticas nacionales del Sistema en materia de desarrollo y capacitación;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de capacitación y rendimiento para el sector público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, disponiendo en los artículos 3 y 4 que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las personas al Servicio del Estado;

Que, con fecha 08 de agosto de 2016 mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE se aprobó la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" que regula el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, en el numeral 6.4 de la Directiva se señala que una de las fases de la etapa de planificación es la "Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación", el cual debe estar conformado por:

- Responsable de la Oficina de Recursos Humanos, o quien haga sus veces, quien preside el Comité.
- Responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, o quien haga sus veces
- Representante de la Alta Dirección: Responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad.



- Representante de los servidores civiles (titular y suplente), quienes serán elegidos por los mismos servidores civiles mediante votación secreta por un periodo de 3 años.

Que, de acuerdo con lo dispuesto en la mencionada Directiva, los tres primeros integrantes participarán en el Comité a plazo indeterminado;

Que, habiéndose realizado el proceso de elecciones mediante votación secreta, siendo elegidos la Sra. Rocio del Pilar Ramos Torero como representante titular del personal y el Sr. Oscar Fernando Chevarria Meza como representante suplente, quienes conformarán el comité hasta el 14 de agosto de 2020;

Que, habiéndose realizado las coordinaciones con la Gerencia General, se designa al Sr. Victor Murillo Huamán como representante de la Alta Dirección;

Que, a fin de evitar la constante modificación en la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, a consecuencia de posibles ceses laborales, o cambio en el puesto de sus miembros, resulta necesario efectuar la designación de ellos conforme a los cargos y no a título personal, a excepción de los representantes del personal y del representante de la Alta Dirección; Con la opinión favorable de la Gerencia General y de la Gerencia de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Oficializar la designación de los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación, el cual estará conformado por:

- Presidente: Gerente de Recursos Humanos
- Miembro 1: Gerente de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
- Miembro 2: Representante de la Alta Dirección - Sr. Victor Murillo Huamán
- Miembro 3: Representante de los servidores civiles (Titular) - Sra. Rocio del Pilar Ramos Torero
- Miembro 4: Representante de los servidores civiles (Suplente) - Sr. Oscar Fernando Chevarria Meza

Artículo 2°: Precítese que las personas designadas como miembros 3 y 4 en el artículo precedente, conformarán el Comité hasta el 14 de agosto de 2020; pudiendo, de considerarse pertinente, desempeñarse por un periodo adicional consecutivo, previo proceso de votación.

Artículo 3°.- Dejar sin efecto la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N°079-2014-OS/PRES de fecha 25 de julio de 2014.


Daniel Schmerler Vainstein
 Presidente del Consejo Directivo





Anexo 6: Persona de contacto con SERVIR, designada por Osinergmin para temas relacionados con capacitación del personal.





Nombres y Apellidos : Sra. Nilda Lara Verástegui
DNI N° : 40315463
Cargo : Especialista en Capacitación
Área : Gerencia de Recursos Humanos
Teléf. : 219-3400, anexo 1138
Email : nlara@osinergmin.gob.pe



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100



Bernardo Monteagudo 222
Magdalena del Mar

Gerencia de Recursos Humanos - Capacitación

www.osinergmin.gob.pe

