



Resolución de la Fiscalía de la Nación

N° 1038 -2018-MP-FN

Lima, 28 MAR. 2018

VISTOS:

El Oficio N° 354-2018-MP-FN-GG de la Gerencia General, el Oficio N° 817-2018-GG-GECPH emitido por la Gerencia Central de Potencial Humano; y, el Oficio N° 799-2018-MP-FN-OCPLAP por la Oficina Central de Planificación y Presupuesto, y;

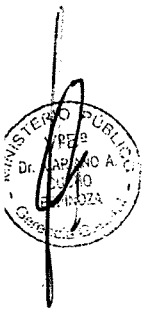
CONSIDERANDO:

Que, mediante la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, se aprueban las normas de Gestión de la Capacitación del Sector Público, con la finalidad de cerrar brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública;

Que, el artículo 135 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM señala que, el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación –laboral o profesional-, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueban las normas de capacitación y rendimiento para el sector público, con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación conforme a lo dispuesto por el artículo 4 de dicho Decreto Legislativo;

Que, conforme a lo prescrito en los artículos 3 y 4 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades





Resolución de la Fiscalía de la Nación

públicas hacen a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado -PDP-, correspondiendo a dicho organismo definir los contenidos mínimos del mencionado Plan;

Que, el artículo 12 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil precisa que las Oficinas de Recursos Humanos son responsables de conducir la capacitación en su Entidad; en virtud de ello, la planificación, ejecución y evaluación;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de agosto de 2016, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", estableciendo como objetivo desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación perteneciente al sub sistema de gestión del desarrollo y capacitación del sistema administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el numeral 6.4.1.4 de la misma Directiva refiere que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Además establece que su elaboración parte del diagnóstico de necesidades de capacitación y que su vigencia es anual;

Que, asimismo, por Oficio N° 797-2018-MP-FN-OCPLAP de fecha 27 de marzo de 2018, la Gerencia Central de la Oficina Central de Planificación y Presupuesto comunica que de acuerdo a lo manifestado por la Gerencia Central de Potencial Humano, los recursos presupuestarios serán atendidos con cargo al presupuesto autorizado y a los que se gestionen ante instituciones públicas y privadas, de tal forma que se cubra las necesidades de capacitación; y así también en la medida que se generen los requerimientos prioritarios y necesarios para garantizar la operatividad del referido Plan;

Que, dentro de dicho contexto normativo, la Gerencia Central de Potencial Humano, a través del Oficio N° 817-2018-GG-GECPH de fecha 27 de Marzo de 2018, remite el Plan de Desarrollo de las Personal para el 2018 - PDP 2018 del Ministerio Público, aprobado por el Comité de Planificación de la Capacitación, conformado por Resolución de la Fiscalía de la Nación N° 1075-2017-MP-FN de fecha 29 de marzo de 2017;

Que, de conformidad con lo previsto en el numeral 5.2.7 artículo 5 y el numeral 6.4.1.4 artículo 6 de la Directiva "Normas para la Gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, el referido Plan debe





Resolución de la Fiscalía de la Nación

ser aprobado por Resolución del Titular de la Entidad y deberá ser puesto en conocimiento de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR; en ese sentido, resulta necesario aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas -PDP- del Ministerio Público, correspondiente al ejercicio 2018;

Contando con los vistos buenos de la Gerencia General, de la Gerencia Central de Potencial Humano, de la Oficina Central de Planificación y Presupuesto; y, de la Oficina de Asesoría Jurídica;

En uso de las atribuciones conferidas por el artículo 64 del Decreto Legislativo N° 052, Ley Orgánica del Ministerio Público;


SE RESUELVE:

Artículo Primero.- APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas -PDP- del Ministerio Público, correspondiente al ejercicio 2018, que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo Segundo.- REMITIR copia de la presente Resolución y su Anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil -SERVIR-, y a la dirección de correo electrónico pdp@servir.gob.pe, de conformidad a lo que dispone el numeral 8.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

Artículo Tercero.- DISPONER la publicación de la presente Resolución en el Diario Oficial "El Peruano" y en el portal institucional del Ministerio Público (www.mpf.n.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y publíquese.


.....
Dr. Pablo Sánchez Velarde
FISCAL DE LA NACIÓN





MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS
PERSONAS – PDP 2018**
MINISTERIO PÚBLICO



COMITÉ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP

SR. CARLOS MANUEL BULEJE TERRAZAS
Gerente Central de Potencial Humano
Presidente

SR. MIGUEL ÁNGEL VEGA VACCARO
Presidente de la Junta de Fiscales Superiores del Distrito Fiscal de Lima
Miembro

SR. PEDRO CHUMPITAZ DÍAZ
Gerente Central de la Oficina Central de Planificación y Presupuesto
Miembro

SR. JUAN FELIPE FLORES VILLANUEVA
Representante de los Trabajadores del Ministerio Público
Miembro

SR. JAIME JAVIER VILLANUEVA BARRETO
Gerente Central de la Escuela del Ministerio Público
Miembro Invitado



*Gerencia Central de Potencial Humano
Escuela del Ministerio Público*

_____ 0 _____





INDICE

1. Aspectos Generales	05
1.1. Base Legal	05
1.2. Alcance	05
1.3. Marco Estratégico	05
1.4. Misión	06
1.5. Visión	06
1.6. Valores	06
1.7. Actores Internos	07
2. Plan de Desarrollo de las Personas – PDP	07
2.1. Etapa de Planificación	07
2.2. Etapa de Ejecución	08
2.3. Etapa de Evaluación	09
3. Objetivos, estrategias y fortalezas del Proceso de Capacitación	09
3.1. Objetivos	09
3.2. Estrategias	09
3.3. Fortalezas	09
4. Población total de trabajadores	10
5. Financiamiento de las actividades de capacitación	10
6. Definiciones	10
7. Cuadros	12
8. Reporte de Diagnostico de Necesidad de Capacitación	18





PRESENTACIÓN

El Ministerio Público es el organismo autónomo del Estado que tiene como funciones principales la defensa de la legalidad, los derechos ciudadanos y los intereses públicos, la representación de la sociedad en juicio, para los efectos de defender a la familia, a los menores e incapaces y el interés social, así como para velar por la moral pública; la persecución del delito y la reparación civil. También vela por la prevención del delito dentro de su competencia y por la independencia de los órganos judiciales y la recta administración de justicia y las demás que señalan la Constitución Política del Perú y el ordenamiento jurídico de la Nación.



El Ministerio Público está orientado a brindar servicios de calidad a la sociedad; por ello es primordial que los servidores fortalezcan sus conocimientos y habilidades, los cuales coadyuvaran al desarrollo adecuado de sus funciones y al logro de los objetivos Institucionales.

La Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, mediante la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil y su Reglamento General, disponen que el proceso de capacitación como parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación, tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado.

Para ello, el ente rectora través de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, aprobó la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”; cuyo objetivo es desarrollar el marco normativo; así como los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación.

En el citado documento, se determina como actores internos de la capacitación al “Comité de Planificación de la Capacitación”, el cual fue conformado mediante Resolución de la Fiscalía de la Nación N° 1075-2017-MP-FN, siendo el responsable de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación.

La Gerencia Central de Potencial Humano con el apoyo técnico de la Escuela del Ministerio Público, ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018; el cual busca que los servidores del Ministerio Público desarrollen sus Competencias a través del fortalecimiento de Conocimientos y Habilidades.

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, está enfocado al desarrollo de procesos de capacitación en Formación Laboral a través de talleres, cursos, capacitaciones interinstitucionales, conferencias, entre otros; los cuales han sido diseñados a partir de los requerimientos de los órganos o unidades orgánicas y tienen como finalidad el cierre de brechas de capacitación. Dichos requerimientos se determinaron a través del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC, considerando la pertinencia en relación al puesto y objetivos Institucionales.





1. Aspectos Generales

1.1. Base Legal

- Decreto Legislativo N° 052 – Ley Orgánica del Ministerio Público.
- Decreto Legislativo N° 1025 – Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM – Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.
- Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE – Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR/PE – Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas”.
- Decreto Supremo N° 117-2017-PCM, Decreto Supremo que modifica la Sexta Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM



1.2. Alcance

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018, define su alcance a todos los servidores del Ministerio Público, pertenecientes a los DLeg. N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público; DLeg. N° 728 – Ley de Productividad y Competitividad Laboral y a los contratados bajo el régimen especial del DLeg. N° 1057.

1.3. Marco Estratégico

El Ministerio Público cuenta con el Plan Estratégico Institucional – PEI (2018-2021) aprobado con Resolución Fiscal N°4713-2017-MP-FN el mismo que ha sido elaborado con la participación de la Alta Dirección, los Presidentes de Juntas de Fiscales Superiores de los Distritos Fiscales y personal de las diversas Unidades Orgánicas que conforman el Sistema Fiscal, Médico Legal y Administrativo, constituyéndose en un instrumento de gestión que orienta en el largo y corto plazo a la Institución, a través de la formulación y ejecución del Plan Operativo Institucional.

El Plan Operativo Institucional (POI) 2018 es el documento técnico – normativo, que busca orientar el desempeño dentro de la entidad, permitiendo cuantificar; y medir metas y actividades de todas las unidades orgánicas que conforman la Institución. Su propósito es garantizar el logro eficiente de los objetivos Institucionales trazados y articulados con los objetivos estratégicos que se plasman en el Plan Estratégico Institucional.





Los citados documentos de gestión contienen objetivos estratégicos y específicos, los mismos que se detallan a continuación:

1.3.1. Objetivo Estratégico N°1

Fortalecer las Capacidades Institucionales en el proceso penal.

a. Objetivos específicos

- Fortalecer la capacidad para resolver casos en materia penal.
- Fortalecer la atención y protección de víctimas y testigos.
- Incrementar el número de servicios brindados por el Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses, como parte de la Investigación y el proceso penal.
- Mejorar la capacidad para resolver casos en las Fiscalías Supremas y de Control Interno.



1.3.2. Objetivo Estratégico N°2

Fortalecer las capacidades institucionales en defensa de la familia de los menores e incapaces.

a. Objetivos específicos

- Fortalecer la capacidad para resolver casos en materia de Familia en primera instancia.
- Fortalecer la capacidad para resolver casos en materia de Familia en segunda instancia.

1.3.3. Objetivo Estratégico N°3

Fortalecer las capacidades institucionales en el proceso civil.

a. Objetivos específicos

- Fortalecer la capacidad resolver casos en materia civil en primera instancia.
- Fortalecer la capacidad resolver casos en materia civil en segunda instancia.
- Fortalecer la capacidad para resolver casos en las Fiscalías supremas (Civil y Contencioso Administrativo).



1.3.4. Objetivo Estratégico N°4

Mejorar la labor de prevención del delito.

a. Objetivos específicos

- Fortalecer el programa de Prevención Estratégica del Delito en la entidad.
- Fortalecer la labor de las Fiscalías de Prevención del Delito a nivel nacional





1.3.5. Objetivo Estratégico N°5

Modernizar la gestión Organizacional del Ministerio Público para mejorar su atención oportuna y de calidad.

a. Objetivos específicos

- Implementar Acciones para lograr la optimización de la gestión Institucional.

b. Acciones Estratégicas

- Capacitaciones realizadas al personal de la entidad.

1.3.6. Objetivo Estratégico N°6

Implementar la gestión de riesgo de desastres en el Ministerio Público.

a. Objetivos específicos

- Establecer mecanismos para la implementación oportuna de la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres en el Ministerio Público.

1.4. Misión

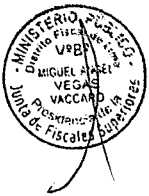
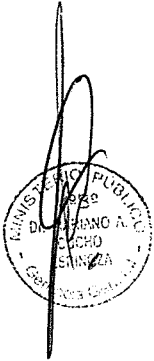
Prevenir y perseguir el delito , defender la legalidad, los derechos ciudadanos y los intereses públicos tutelados por la ley; representar a la sociedad , al menor y a la familia en juicio; velar por la recta y efectiva administración de justicia.

1.5. Visión

Somos una sociedad democrática en la que prevalece el Estado de derecho y en la que todos los habitantes tienen una alta calidad de vida e iguales oportunidades para desarrollar su máximo potencial como seres humanos. Tenemos un estado moderno, descentralizado, eficiente, transparente, participativo y ético al servicio de la ciudadanía. Nuestra economía es dinámica, diversificada, de alto nivel tecnológico y equilibrada regionalmente, con pleno empleo y alta productividad del trabajo. El país favorece la inversión privada y la innovación, e invierte en educación y tecnología para aprovechar competitivamente las oportunidades de la economía mundial. Además, ha priorizado la desdolarización financiera y la reducción de la deuda externa, para reducir las fuentes de vulnerabilidad financiera históricamente demostradas como las de mayor impacto y severidad para la República. La pobreza y la pobreza extrema han sido erradicadas, existen mecanismos redistributivos para propiciar la equidad social, y los recursos naturales se aprovechan en forma sostenible, manteniendo una buena calidad ambiental

1.6. Valores

- Lealtad
- Justicia.
- Vocación de Servicio.
- Respeto.





- e. Transparencia.
- f. Solidaridad.
- g. Probidad.

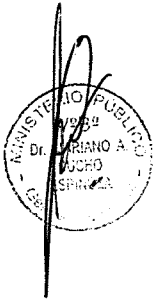
1.7. Actores Internos

a. Comité de Planificación de la Capacitación

Responsable de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la Institución y de generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación dentro del Ministerio Público.

b. Gerencia Central de Potencial Humano

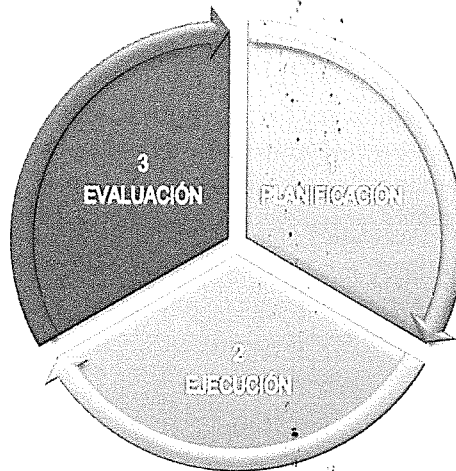
Responsable de elaborar el Plan de Desarrollo de las Personas dentro de la Institución, en coordinación con la Escuela del Ministerio Público; de acuerdo a los lineamientos dictados por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR.



2. Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018, es un plan de gestión que busca entre otros aspectos; mejorar las Acciones de Capacitación y evaluación, conforme a lo establecido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, ente rector de las Oficinas de Recursos Humanos a nivel nacional.

ETAPAS DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN EN EL MINISTERIO PÚBLICO



2.1. Etapa de Planificación

Durante la etapa de planificación se identificaron y definieron las necesidades de capacitación, tomando como referencia los objetivos estratégicos de la Institución.

a. Proceso de detección de necesidades de capacitación

Para el desarrollo del diagnóstico de necesidades de capacitación se utilizó como insumo los requerimientos (pedidos) de capacitación formulados por los Distritos Fiscales y Unidades Orgánicas del Ministerio Público; recogidos a través del aplicativo informático llamado "Modulo de Gestión para la Programación de la Capacitación", dichos





requerimientos fueron procesados y analizados con la finalidad de dimensionar la necesidad de capacitación y la congruencia con los objetivos planteados en el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018; para lo cual se utilizaron los siguientes parámetros de admisibilidad:

- Que el requerimiento contribuya al logro de los objetivos estratégicos y/o operativos.
- Que el requerimiento este orientado a fortalecer las competencias de los servidores.
- Que el requerimiento este orientado a desarrollar conocimientos y habilidades necesarias para el desempeño eficaz y eficiente de las funciones.
- Que el requerimiento responda a cambios normativos que impacten directamente sobre las funciones y actividades dentro del puesto.

b. Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018, se definió a partir de los requerimientos de capacitación realizados por los Distritos Fiscales y Unidades Orgánicas. Dichos requerimientos, fueron recepcionados, consolidados, analizados y programados por la Escuela del Ministerio Público, de acuerdo a la metodología señalada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.

2.2. Etapa de Ejecución

La Etapa de Ejecución se encuentra a cargo de la Escuela del Ministerio Público, quien mediante el desarrollo de jornadas presenciales y virtuales, ejecutara las Acciones de Capacitación programadas para el personal del Ministerio Público.

a. Proveedores de la capacitación

Las Acciones de Capacitación serán desarrolladas por expositores y docentes pertenecientes al Ministerio Público.

b. Compromisos de los beneficiarios de la capacitación

El beneficiario de la capacitación adquiere de manera compromisos con la Institución y de acuerdo al siguiente detalle:

- Aplicar los conocimientos y habilidades adquiridos en el desarrollo de sus funciones, para lo cual la Gerencia Central de Potencial Humano, podrá ejercer acciones de supervisión de manera inopinada.
- De ser requerido, replicar el contenido de la acción de capacitación dentro de la Institución.
- Permanecer en la Institución hasta cubrir el valor de la acción de capacitación, de acuerdo al siguiente cuadro1:

Valor estimado de la capacitación (U.I.T.)	Tiempo de permanencia (días calendario)
Menor o igual a 1/3 U.I.T.	Doble de Tiempo de duración de la capacitación en días + 30 días calendario
Mayor a 1/3 U.I.T. hasta 2/3 U.I.T.	Doble de Tiempo de duración de la capacitación en días + 60 días calendario
Mayor a 2/3 U.I.T. hasta 1 U.I.T.	Doble de Tiempo de duración de la

1 Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas"





capacitación en días + 120 días calendarios

- Devolver el íntegro del valor de la capacitación o en su defecto el remanente según corresponda.
 - Si el beneficiario de la capacitación deja de prestar servicios en la entidad, por causa imputable a este, durante el desarrollo de la Acción de Capacitación o desde el día siguiente de culminada dicha acción, debe devolver el íntegro del valor de la capacitación.
 - Si el beneficiario de la capacitación deja de prestar servicios en la entidad, por causa imputable a este, antes de cumplir con el Tiempo de Permanencia al que se comprometió, debe devolver el remanente del valor de la capacitación calculado de acuerdo al siguiente cuadro:

Calculo de costo de capacitación

Formula: $RVC=VC*((TPC-TPR)/TPC)$

RVC	Remanente del valor de la capacitación
VC	Valor de la capacitación
TPC	Tiempo de permanencia en días calendarios a los que se comprometió
TPR	Tiempo de permanencia en días calendarios que cumplió

2.3. Etapa de Evaluación

Durante esta etapa se miden los resultados de las Acciones de Capacitación ejecutadas, dentro de los niveles de evaluación señalados por SERVIR (Reacción, Aprendizaje, Aplicación e Impacto), se ha considerado utilizar el nivel de reacción.

El nivel de reacción, se mide utilizando como herramienta la "Encuesta de Satisfacción"; la cual será completada por los Beneficiarios de la capacitación, para calificar el grado de satisfacción de la acción de capacitación. En dicha calificación se deberá considerar los siguientes aspectos: objetivos, ambiente, logística, entre otros.

3. Objetivos, estrategias y fortalezas del Proceso de Capacitación

La capacitación en el Ministerio Público busca el desarrollo Laboral, Técnico y Moral de los servidores que lo conforman. De igual forma, contribuye a mejorar la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos Institucionales, a través de los servidores capacitados.

3.1. Objetivos

- Fortalecer los Conocimientos y Habilidades para el desarrollo eficaz y eficiente de las actividades y tareas; así como para el logro de los objetivos institucionales.
- Reforzar la Cultura Organizacional del Ministerio Público.
- Mejorar el desempeño de los servidores.

3.2. Estrategias

- Monitorear las actividades de capacitación e identificar brechas durante su desarrollo.
- Medir la percepción y resultados de los participantes, para la aplicación de mejora a las Acciones de Capacitación.





- c. Sensibilizar constantemente a través de los diversos medios con que cuenta la institución, para identificar a los servidores con los beneficios del programa de capacitación.

3.3. Fortalezas

- a. Expositores y docentes del Ministerio Público, poseedores de amplia experiencia en diversas materias.
- b. Plataforma Virtual que permite ampliar la cobertura y acceso a la capacitación.
- c. Ambientes y espacios para el desarrollo de actividades académicas de capacitación.

4. Población total de trabajadores

De acuerdo al Boletín Informativo "Personal del Ministerio Público", emitido por la Oficina de Racionalización y Estadística; señala que la población del Ministerio Público al 31 de diciembre de 2017, total de servidores 20,133

5. Financiamiento de las actividades de capacitación

El Ministerio Público conocedor de la importancia que representa contar con servidores altamente calificados y siendo consecuentes con las limitaciones presupuestales que nos afectan; ha considerado ejecutar parte de las actividades de capacitación, mediante convenios Interinstitucionales y a través de docentes de nuestra Institución (fiscales, profesionales forenses, funcionarios, entre otros), quienes mostrando un alto grado de compromiso participan de forma actividad durante este proceso, enfocados al logro de los objetivos Institucionales.

El desarrollo de las Actividades de Capacitación serán financiadas a través del presupuesto institucional autorizado y con financiamiento de entidades públicas y privadas externas.

Cabe resaltar que los montos establecidos en las acciones de capacitación han sido estimados de acuerdo a experiencias recogidas en los planes anteriores. Distribuidos en los tres grupos ocupacionales (Sistema Fiscal, Personal del Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses; y Personal Administrativo). Asimismo, existen actividades de capacitación que han tenido que ser priorizadas, debido a restricciones presupuestales.

Cuadro de Inversión

Personal	Monto S/. (*)	Porcentaje
Sistema Fiscal	3,085,726.00	42 %
Personal del Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses,	2,096,297.60	29 %
Personal Administrativo	2,109,834.00	29 %
Total	7,291,857.60	100 %

(*) La inversión se encuentra cubierta por el Fondo de Pago en Efectivo (FPPE) de la Escuela del Ministerio Público.

Cabe precisar, que el monto estimado no incluye el financiamiento de las actividades de capacitación correspondientes a los Planes Nacionales (Programa Jóvenes Líderes, Programa Padres construyendo hijos de éxitos, Programa Fiscalías Escolares y Ambientales, Programa justicia Juvenil Restaurativa, Plan Nacional para las personas Adultos Mayores, Plan Nacional de Igualdad de Género-PLANIG, UDAVIT), los mismos que se financian con los recursos asignados directamente a cada Programa.

Asimismo, de acuerdo a la Sexto Disposición Complementaria Transitoria establecida en el Reglamento General de la Ley N° 3005, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N°

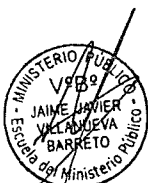




040-2014-PCM, establece que: “Desde el año 2015, las entidades que no cuenten con su resolución de inicio del proceso de implementación (de la Ley del Servicio Civil) a que se refiere al primera disposición complementaria transitoria solo podrán brindar formación labora por servidor, hasta por el equivalente a una (01) Unidad Impositiva Tributaria– U.I.T. y por un periodo no mayor de tres (03) meses calendario. Desde al año 2015, la formación profesional solo corresponde a los servidores incorporados en el régimen de la Ley del Servicio Civil...”.

6. Definiciones

- a. **Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR:** Es una entidad pública, adscrita a la Presidencia del Consejo de Ministros que tiene como finalidad la gestión de las personas al servicio del Estado; hace las veces de la gerencia de recursos humanos de la administración pública. El rol de SERVIR consiste, entonces, en formular las políticas nacionales, emitir opinión técnica vinculante, dictar normas, supervisar su cumplimiento y resolver conflictos sobre los recursos humanos del Estado.
- b. **Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos – SAGRH:** Es el sistema que establece, desarrolla y ejecuta la política de Estado respecto del servicio civil, a través del conjunto de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizados por las entidades del sector público en la gestión de los recursos humanos y comprende siete (07) subsistemas.
- c. **Subsistema:** Es un conjunto de procesos interrelacionados que forman parte del Sistema, se ubica en el primer nivel de desagregación del Sistema.
- d. **Proceso:** Es el conjunto de actividades relacionadas entre sí; las cuales transforman elementos de entrada en bienes y/o servicios para los clientes internos o externos de la entidad.
- e. **Actividad:** Es un conjunto de tareas afines y coordinadas requeridas para lograr un resultado, las cuales siguen una secuencia lógica dentro del proceso.
- f. **Capacitación:** Proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores civiles, a través del cierre de brechas o desarrollo de conocimientos. Debe estar alineada al perfil del puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos de la entidad.
- g. **Acción de Capacitación:** Actividad de enseñanza-aprendizaje destinada a cerrar brechas o desarrollar conocimientos en el servidor civil.
- h. **Cierre de brechas de capacitación:** Diferencia entre el desempeño deseado del servidor civil y el desempeño actual de dicho servidor, respecto de su perfil de puesto, siempre que la diferencia sea por falta o bajo nivel de conocimientos.
- i. **Desempeño:** Realización de funciones establecidas en un perfil de puesto.
- j. **Formación Laboral:** tiene como objeto capacitar a los servidores civiles en cursos, talleres, seminarios u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional y que permitan, en el corto plazo mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan a la ciudadanía.
- k. **Puesto:** Conjunto de requisitos mínimos que debe reunir y funciones generales que se le asignan a una persona en la entidad.
- l. **Perfil de puesto:** Parte de la estructura del puesto en donde se definen los requisitos que debe cumplir el ocupante para desempeñar las funciones que el puesto requiere. Se dividen en: a) formación académica, b) experiencia, c) habilidades técnicas y d) competencias y/o destrezas.





m. **Evaluación de Desempeño:** Instrumento de gestión para la mejora continua de la calidad del desempeño de las personas al servicio del Estado. Existen dos tipos de evaluación que son complementarias: a) de medición de competencias y b) de logro de metas.

7. Cuadros

7.1. Personal del Ministerio Público por sistema según Distrito Fiscal (31/12/2017)

DISTRITO FISCAL	SISTEMAS				Total general
	FISCAL	MEDICO LEGAL	ADMINISTRATIVO	NO ORGANICO	
COBERTURA NACIONAL	972	392	1149	28	2541
DISTRITO FISCAL DE AMAZONAS (UE)	320	29	102		451
DISTRITO FISCAL DE ANCASH	671	39	112		822
DISTRITO FISCAL DE APURIMAC	294	35	59		388
DISTRITO FISCAL DE AREQUIPA (UE)	550	105	60		715
DISTRITO FISCAL DE AYACUCHO	484	66	96		646
DISTRITO FISCAL DE CAJAMARCA	533	62	52		647
DISTRITO FISCAL DE CALLAO	395	44	108		547
DISTRITO FISCAL DE CAÑETE	148	33	67		248
DISTRITO FISCAL DE CUSCO (UE)	498	97	108		703
DISTRITO FISCAL DE HUANCAMELICA	219	27	59		305
DISTRITO FISCAL DE HUANUCO	563	86	116		765
DISTRITO FISCAL DE HUAURA	278	31	14		323
DISTRITO FISCAL DE ICA	358	58	129		545
DISTRITO FISCAL DE JUNIN	584	66	92		742
DISTRITO FISCAL DE LA LIBERTAD (UE)	470	93	67	3	633
DISTRITO FISCAL DE LAMBAYEQUE (UE)	476	93	136	5	710
DISTRITO FISCAL DE LIMA	1292	7	102		1401
DISTRITO FISCAL DE LIMA ESTE	313	59	101		473
DISTRITO FISCAL DE LIMA NORTE	403	48	104		555
DISTRITO FISCAL DE LIMA SUR	261	38	58	6	363
DISTRITO FISCAL DE LORETO	437	56	101		594
DISTRITO FISCAL DE MADRE DE DIOS	158	26	56		240
DISTRITO FISCAL DE MOQUEGUA	225	39	43		307
DISTRITO FISCAL DE PASCO	192	34	59		285
DISTRITO FISCAL DE PIURA (UE)	354	46	136		536
DISTRITO FISCAL DE PUNO	417	81	126		624
DISTRITO FISCAL DE SAN MARTIN (UE)	428	47	183		658
DISTRITO FISCAL DE SANTA	399	41	100	3	543
DISTRITO FISCAL DE SULLANA	173	20	49		242
DISTRITO FISCAL DE TACNA	225	44	65		334
DISTRITO FISCAL DE TUMBES	181	32	55		268
DISTRITO FISCAL DE UCAYALI	447	53	112		612
DISTRITO FISCAL DE VENTANILLA	326	29	12		367
TOTAL	14044	2056	3988	45	20133





Fuente : SIGA –Servidores registrados en el sistema hasta el 31/12/2017
(UE) : Unidad Ejecutora

7.2. Personal del Ministerio Público por Régimen Laboral según Sistema y Grupo Ocupacional(31/12/2017)

GRUPO OCUPACIONAL	RÉGIMEN LABORAL			Total general
	DL. 1057	DL.276	DL.728	
MAGISTRADO	75	21	149	245
FUNCIONARIO	205		67	272
PROFESIONAL		6168		6168
TÉCNICO	2403	31	4264	6698
AUXILIAR		534		534
PROFESIONALES DE LA SALUD	2456	379	3381	6216
Total general	5139	7133	7861	20133

Fuente: SIGA –Servidores registrados en el sistema hasta el 31/12/2017

7.3. Personal del Ministerio Público por Grupo Ocupacional – Sistema Fiscal (31/12/2017)

DISTRITO FISCAL	GRUPO OCUPACIONAL					TOTAL
	MAGISTRADO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TÉCNICO	AUXILIAR	
COBERTURA NACIONAL	361	22	374	211	4	972
DISTRITO FISCAL DE AMAZONAS (UE)	157		91	72		320
DISTRITO FISCAL DE ANCASH	276		274	121		671
DISTRITO FISCAL DE APURIMAC	133		115	46		294
DISTRITO FISCAL DE AREQUIPA (UE)	246		196	106	2	550
DISTRITO FISCAL DE AYACUCHO	222		178	84		484
DISTRITO FISCAL DE CAJAMARCA	219		152	160	2	533
DISTRITO FISCAL DE CALLAO	212		121	61	1	395
DISTRITO FISCAL DE CAÑETE	56		59	33		148
DISTRITO FISCAL DE CUSCO (UE)	199		165	133	1	498
DISTRITO FISCAL DE HUANCVELICA	95		84	40		219
DISTRITO FISCAL DE HUANUCO	256		204	103		563
DISTRITO FISCAL DE HUAURA	107		82	89		278
DISTRITO FISCAL DE ICA	144		132	82		358
DISTRITO FISCAL DE JUNIN	286		222	76		584
DISTRITO FISCAL DE LA LIBERTAD (UE)	228		117	122	3	470
DISTRITO FISCAL DE LAMBAYEQUE (UE)	219		166	88	3	476
DISTRITO FISCAL DE LIMA	559		467	256	10	1292
DISTRITO FISCAL DE LIMA ESTE	146	1	114	49	3	313
DISTRITO FISCAL DE LIMA NORTE	177	1	151	73	1	403
DISTRITO FISCAL DE LIMA SUR	127		85	48	1	261





DISTRITO FISCAL DE LORETO	177		169	91		437
DISTRITO FISCAL DE MADRE DE DIOS	71		55	32		158
DISTRITO FISCAL DE MOQUEGUA	84		75	64	2	225
DISTRITO FISCAL DE PASCO	73		74	45		192
DISTRITO FISCAL DE PIURA (UE)	165		81	108		354
DISTRITO FISCAL DE PUNO	202		147	66	2	417
DISTRITO FISCAL DE SAN MARTIN (UE)	211		121	94	2	428
DISTRITO FISCAL DE SANTA	186		146	67		399
DISTRITO FISCAL DE SULLANA	65		59	49		173
DISTRITO FISCAL DE TACNA	86		84	55		225
DISTRITO FISCAL DE TUMBES	75		71	35		181
DISTRITO FISCAL DE UCAYALI	184		165	97	1	447
DISTRITO FISCAL DE VENTANILLA	160		102	63	1	326
TOTAL	6164	24	4898	2919	39	14044

Fuente : SIGA –Servidores registrados en el sistema hasta el 31/12/2017
(UE) : Unidad Ejecutora

7.4. Personal del Ministerio Público por Grupo Ocupacional – Medicina Legal y Ciencias Forenses (31/12/2017)

DISTRITO FISCAL	GRUPO OCUPACIONAL					TOTAL
	PROFESIONALES DE LA SALUD	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TÉCNICO	AUXILIAR	
COBERTURA NACIONAL	102	13	155	96	26	392
DISTRITO FISCAL DE AMAZONAS (UE)	3		15	9	2	29
DISTRITO FISCAL DE ANCASH	8		16	12	3	39
DISTRITO FISCAL DE APURIMAC	3		22	8	2	35
DISTRITO FISCAL DE AREQUIPA (UE)	37		42	19	7	105
DISTRITO FISCAL DE AYACUCHO	7		42	15	2	66
DISTRITO FISCAL DE CAJAMARCA	12		30	19	1	62
DISTRITO FISCAL DE CALLAO	7		22	13	2	44
DISTRITO FISCAL DE CAÑETE	10		13	9	1	33
DISTRITO FISCAL DE CUSCO (UE)	37		31	23	6	97
DISTRITO FISCAL DE HUANCANELICA	1		22	3	1	27
DISTRITO FISCAL DE HUANUCO	15		35	26	10	86
DISTRITO FISCAL DE HUAURA	10		13	8		31
DISTRITO FISCAL DE ICA	19		20	17	2	58
DISTRITO FISCAL DE JUNIN	13		34	17	2	66
DISTRITO FISCAL DE LA LIBERTAD (UE)	31		31	27	4	93
DISTRITO FISCAL DE LAMBAYEQUE (UE)	34		31	20	8	93
DISTRITO FISCAL DE LIMA	2		3	2		7
DISTRITO FISCAL DE LIMA ESTE	19		23	13	4	59
DISTRITO FISCAL DE LIMA NORTE	10		20	14	4	48
DISTRITO FISCAL DE LIMA SUR	8		19	8	3	38
DISTRITO FISCAL DE LORETO	14		18	17	7	56
DISTRITO FISCAL DE MADRE DE DIOS	6		11	6	3	26
DISTRITO FISCAL DE MOQUEGUA	11		18	7	3	39





DISTRITO FISCAL DE PASCO	9		13	10	2	34
DISTRITO FISCAL DE PIURA (UE)	17		16	12	1	46
DISTRITO FISCAL DE PUNO	24		32	23	2	81
DISTRITO FISCAL DE SAN MARTIN (UE)	12		20	13	2	47
DISTRITO FISCAL DE SANTA	14		14	11	2	41
DISTRITO FISCAL DE SULLANA	5		10	4	1	20
DISTRITO FISCAL DE TACNA	11		21	11	1	44
DISTRITO FISCAL DE TUMBES	10		14	7	1	32
DISTRITO FISCAL DE UCAYALI	5		19	22	7	53
DISTRITO FISCAL DE VENTANILLA	4		18	7		29
TOTAL	530	13	863	528	122	2056

Fuente : SIGA –Servidores registrados en el sistema hasta el 31/12/2017
(UE) : Unidad Ejecutora



7.5. Personal del Ministerio Público por Grupo Ocupacional –Administrativo (31/12/2017)

DISTRITO FISCAL	ADMINISTRATIVO						TOTAL
	MAGISTRADO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TECNICO	AUXILIAR	PROFESIONALES DE LA SALUD	
COBERTURA NACIONAL	2	157	359	603	24	4	1149
DISTRITO FISCAL DE AMAZONAS (UE)		8	13	78	3		102
DISTRITO FISCAL DE ANCASH		1	19	92			112
DISTRITO FISCAL DE APURIMAC		1	9	48	1		59
DISTRITO FISCAL DE AREQUIPA (UE)		10	16	33	1		60
DISTRITO FISCAL DE AYACUCHO		1	10	85			96
DISTRITO FISCAL DE CAJAMARCA		1	11	39	1		52
DISTRITO FISCAL DE CALLAO		1	25	76	6		108
DISTRITO FISCAL DE CAÑETE		1	10	56			67
DISTRITO FISCAL DE CUSCO (UE)		7	25	76			108
DISTRITO FISCAL DE HUANCABELICA		1	11	46	1		59
DISTRITO FISCAL DE HUANUCO		1	20	94	1		116
DISTRITO FISCAL DE HUAURA		1	4	9			14
DISTRITO FISCAL DE ICA		1	25	101	2		129
DISTRITO FISCAL DE JUNIN		1	13	77	1		92
DISTRITO FISCAL DE LA LIBERTAD (UE)		7	16	42	2		67
DISTRITO FISCAL DE LAMBAYEQUE (UE)		7	17	108	4		136
DISTRITO FISCAL DE LIMA		1	35	41	25		102
DISTRITO FISCAL DE LIMA ESTE		1	11	86	3		101
DISTRITO FISCAL DE LIMA NORTE		1	14	86	3		104
DISTRITO FISCAL DE LIMA SUR		1	5	52			58
DISTRITO FISCAL DE LORETO		1	23	77			101
DISTRITO FISCAL DE MADRE DE DIOS		1	12	43			56
DISTRITO FISCAL DE MOQUEGUA		1	12	30			43
DISTRITO FISCAL DE PASCO		1	14	44			59
DISTRITO FISCAL DE PIURA (UE)		7	40	89			136
DISTRITO FISCAL DE PUNO		1	21	104			126
DISTRITO FISCAL DE SAN MARTIN (UE)		8	42	130	3		183





DISTRITO FISCAL DE SANTA		1	17	80	2		100
DISTRITO FISCAL DE SULLANA		1	9	39			49
DISTRITO FISCAL DE TACNA			18	47			65
DISTRITO FISCAL DE TUMBES		1	10	43	1		55
DISTRITO FISCAL DE UCAYALI		1	17	94			112
DISTRITO FISCAL DE VENTANILLA			1	11			12
TOTAL	2	235	904	2759	84	4	3988

Fuente : SIGA –Servidores registrados en el sistema hasta el 31/12/2017
(UE) : Unidad Ejecutora



7.6. Personal del Ministerio Público por Grupo Ocupacional – No orgánico (31/12/2017)

DISTRITO FISCAL	NO ORGÁNICO						TOTAL
	GRUPO OCUPACIONAL						
	MAGISTRAD O	FUNCIONARI O	PROFESIONA L	TÉCNIC O	AUXILIA R	PROFESIONALE S DE LA SALUD	
COBERTURA NACIONAL	2		16	10			28
DISTRITO FISCAL DE AMAZONAS (UE)							
DISTRITO FISCAL DE ANCASH							
DISTRITO FISCAL DE APURIMAC							
DISTRITO FISCAL DE AREQUIPA (UE)							
DISTRITO FISCAL DE AYACUCHO							
DISTRITO FISCAL DE CAJAMARCA							
DISTRITO FISCAL DE CALLAO							
DISTRITO FISCAL DE CAÑETE							
DISTRITO FISCAL DE CUSCO (UE)							
DISTRITO FISCAL DE HUANCVELICA							
DISTRITO FISCAL DE HUANUCO							
DISTRITO FISCAL DE HUAURA							
DISTRITO FISCAL DE ICA							
DISTRITO FISCAL DE JUNIN							
DISTRITO FISCAL DE LA LIBERTAD (UE)			3				3
DISTRITO FISCAL DE LAMBAYEQUE (UE)			5				5
DISTRITO FISCAL DE LIMA							
DISTRITO FISCAL DE LIMA ESTE							
DISTRITO FISCAL DE LIMA NORTE							
DISTRITO FISCAL DE LIMA SUR			6				6
DISTRITO FISCAL DE LORETO							
DISTRITO FISCAL DE MADRE DE DIOS							
DISTRITO FISCAL DE MOQUEGUA							
DISTRITO FISCAL DE PASCO							
DISTRITO FISCAL DE PIURA (UE)							



Handwritten signature





DISTRITO FISCAL DE PUNO							
DISTRITO FISCAL DE SAN MARTIN (UE)							
DISTRITO FISCAL DE SANTA			3				3
DISTRITO FISCAL DE SULLANA							
DISTRITO FISCAL DE TACNA							
DISTRITO FISCAL DE TUMBES							
DISTRITO FISCAL DE UCAYALI							
DISTRITO FISCAL DE VENTANILLA							
TOTAL	2	0	33	10	0	0	45

Fuente : SIGA – Servidores registrados en el sistema hasta el 31/12/2017
(UE) : Unidad Ejecutora



8. Reporte de Necesidades de Capacitación

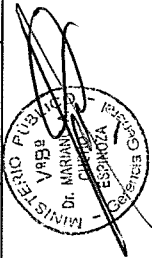
El Reporte de Matriz Diagnostico de Necesidades de Capacitación - DNC y Necesidades de Capacitación fue elaborado por la Escuela del Ministerio Público, en base a las solicitudes realizadas por los encargados de los Distritos Fiscales y Unidades Orgánicas respectivamente. El Reporte se encuentran dividido en 3 bloques: Sistema Fiscal, Personal del Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses; y Gerencias Administrativas.



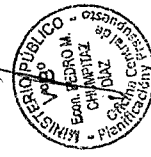
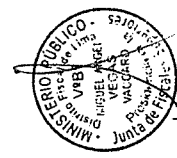


MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - DNC

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PÉRFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APOYTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño			Costos Directos	Costos Indirectos
1	Gerencia General	Transversal	Varios	Administrativos	ACTIVIDAD	FORMACION LABORAL	Curso/Taller /Capacitación	A	Beneficio Alto	X		Presencial/Virtual	1,2,3,4 Trimestre	S/ 1,234,290.40	S/ 1,851,435.60
2	Sistema de Medicinal Legal	Transversal	Varios	Medicina legal	ACTIVIDAD	FORMACION LABORAL	Curso/Taller /Capacitación	A	Beneficio Alto	X		Presencial/Virtual	1,2,3,4 Trimestre	S/ 838,519.04	S/ 1,257,778.56
3	Distritos Fiscales	Transversal	Varios	Fiscales	ACTIVIDAD	FORMACION LABORAL	Curso/Taller /Capacitación	A	Beneficio Alto	X		Presencial/Virtual	1,2,3,4 Trimestre	S/ 843,933.60	S/ 1,265,900.40



Handwritten signature





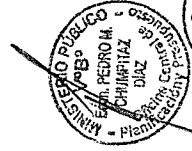
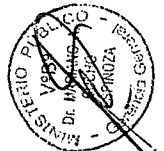
Reporte de Necesidades de Capacitación Sistema Fiscal



CUADRO DE ACTIVIDADES DE CAPACITACION 2018-PDP

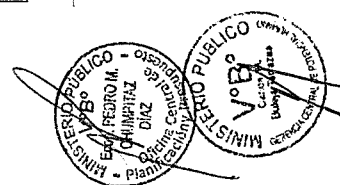
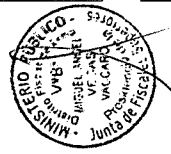
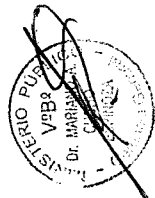
PERSONAL FISCAL

N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NÚMERO DE HORAS	FECHAS (PERIODO)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Seminario Delitos informáticos	A	Transversal	Transversal	200	Virtual	-----	100 - 120		Recursos ordinarios	SI/ 140.00
2	Conferencia La vigencia de la interculturalidad en el proceso penal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16	ENERO	Recursos ordinarios	SI/ 7,296.00
3	Conferencia La violencia de género en el Perú	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	SI/ 7,296.00
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Conferencia El derecho a la diversidad cultural y los derechos de las víctimas de violencia de género: A propósito del Acuerdo Plenario de la Corte Suprema N° 1-2015/CJ-2016	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	SI/ 7,296.00
2	Curso - Taller Litigación estratégica	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	SI/ 7,296.00
3	Curso - Taller La teoría del delito y la determinación judicial de la pena: Especial referencia a los casos de corrupción y lavado de activos	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Huaura	16		Recursos ordinarios	SI/ 60.500.00
4	Seminario Principales problemas en la persecución de los delitos contra la vida, el cuerpo y la salud	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima Norte	2 - 16	FEBRERO	Recursos ordinarios	SI/ 7,296.00
5	Curso El delito de trata de personas: Análisis material, procesal y de género	A	Transversal	Transversal	300	Virtual	-----	100 - 120		Recursos ordinarios	SI/ 210.00
6	Conferencia El derecho a la diversidad cultural y los derechos de las víctimas de violencia de género: A propósito del Acuerdo Plenario de la Corte Suprema N° 1-2015/CJ-116	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	SI/ 7,296.00
7	Curso: Pluralismo jurídico: La función fiscal entre la justicia comunal y la justicia estatal en el Perú	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	SI/ 7,296.00



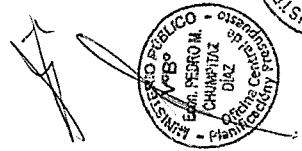
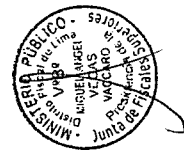
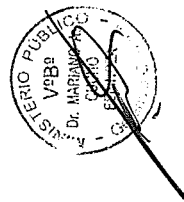
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	VI Congreso Nacional de Fiscales	A	Transversal	Transversal	100	Presencial	Cajamarca	16		Recursos ordinarios	S/. 128,959.00
2	Curso – Taller Teoría del delito y teoría probatoria aplicada a la criminalidad contemporánea	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Cusco	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
3	Conferencia: Día internacional de la mujer	A	Transversal	Transversal	250	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
4	Curso – Taller Derecho probatorio y técnicas de litigación oral	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Callao	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
5	Curso – Taller Teoría del delito y determinación judicial de la pena	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Amazonas	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
6	Curso Metodología de la investigación	A	Transversal	Transversal	300	Virtual	-----	100 - 120	MARZO	Recursos ordinarios	S/. 210.00
7	Curso El Código Procesal Penal Operativo: Fases, Procedimiento y Formulación de Principales Disposiciones y Requerimientos Fiscales	A	Transversal	Transversal	300	Virtual	-----	100 - 120		Recursos ordinarios	S/. 210.00
8	Curso – Taller Litigación oral y medidas de aseguramiento procesal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
9	Seminario Teoría del delito aplicada a los delitos de corrupción, lavado de activos y trata de personas	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
10	Seminario: La teoría general del derecho de pueblos indígenas y el derecho penal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
11	Seminario Los derechos lingüísticos en el Perú: Marco normativo y avances en su implementación en el Ministerio Público.	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00

N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Curso-taller Principales problemas en el proceso de pérdida de dominio	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	La Libertad	16	ABRIL	Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
2	Curso-taller Teoría del delito y teoría probatoria: Problemas y propuesta de solución	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Piura	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00



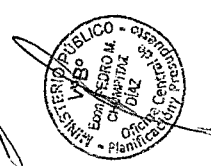
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO
3	Curso-Taller El proceso inmediato: Principales problemas y soluciones	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Huánuco	16		Recursos ordinarios	S/. 60.500.00
4	Curso Derecho penal intercultural	A	Transversal	Transversal	300	Virtual	-----	100 - 120		Recursos ordinarios	S/. 210.00
5	II Encuentro de Fiscales de Control Interno	A	Transversal	Transversal	60	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 55.760.00
6	II Encuentro de Presidentes de Junta de Fiscales Provinciales	A	Transversal	Transversal	60	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 55.760.00
7	Conversatorio Principales jurisprudencias en materia penal y procesal penal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7.296.00
8	Seminario Principales reformas legislativas en materia penal y procesal penal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7.296.00
9	Conferencia internacional La teoría de la impugnación en el proceso penal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7.296.00
10	Curso - taller de justicia intercultural	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7.296.00
11	Seminario : La justicia ordinaria y la realidad pluricultural y pluriétnica	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Sullana	16		Recursos ordinarios	S/. 60.500.00

N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Seminario La función fiscal en la persecución y prevención estratégica del delito	A	Transversal	Transversal	200	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7.296.00
2	Curso - Taller Derecho probatorio y técnicas de litigación oral	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima Este	2 - 16	MAYO	Recursos ordinarios	S/. 7.296.00
3	Curso-Taller Litigación estratégica	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Cañete	16		Recursos ordinarios	S/. 60.500.00
4	Seminario Los garantías constitucionales en el proceso penal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima sur	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7.296.00



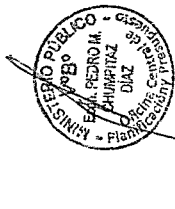
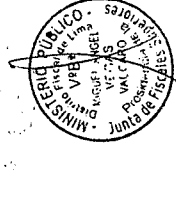
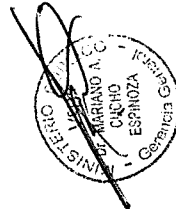


N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD	PRESUPUESTO
5	Seminario La persecución estratégica de los delitos económicos	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
6	Seminario El enfoque restaurativo de la justicia penal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
7	Curso-taller: Tipificación y atribución de responsabilidad en los procesos contra adolescentes	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
8	Curso internacional: Bases fundamentales de la investigación del delito	A	Transversal	Transversal	15	Presencial	España	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 3,169.00
9	Conferencia: Los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
10	Seminario: Enfoque de género e interculturalidad para la función fiscal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
1	Curso El proceso penal frente a la Criminalidad Organizada	A	Transversal	Transversal	300	Virtual	-----	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 210.00
2	Curso-Taller Litigación estratégica	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Ancash	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
3	Curso - Taller Principales problemas en la investigación estratégica del delito	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Ventavilla	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
4	Curso-taller Principales audiencias del proceso penal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Apurímac	16	JUNIO	Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
5	Curso multidisciplinario en violencia de género	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
6	Seminario Principales problemas en los procesos contenciosos administrativos	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
7	Conferencia La responsabilidad civil: Principales desafíos para la función fiscal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00



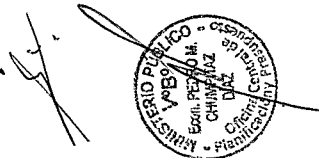
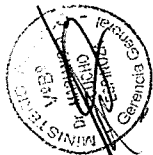


N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO
8	Curso La función fiscal en los casos de derecho aduanero y tributario	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
9	Conferencia internacional : Aspectos problemáticos de la teoría probatoria	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
10	Curso internacional : Especialización en corrupción de funcionarios	A	Transversal	Transversal	15	Presencial	España	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 3,169.00
11	Seminario : La justicia ordinaria y la realidad pluricultural y pluriétnica	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Pasco	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
1	Curso Los delitos contra la Administración Pública	A	Transversal	Transversal	300	Virtual	-----	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 210.00
2	Seminario Principales instituciones del Código responsabilidad penal de adolescente	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Arequipa	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
3	Curso-taller Principales problemas en la investigación estratégica del delito	A	Transversal	Transversal	80	Presencial	Ayacucho	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
4	Seminario Análisis de los principales Acuerdos Plenarios y casaciones en materia penal y procesal penal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Cajamarca	16	JULIO	Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
5	Curso-taller Principales problemas en el proceso inmediato	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
6	Seminario Teoría del delito y determinación judicial de la pena	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
7	Curso sobre Proceso contencioso administrativo	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00



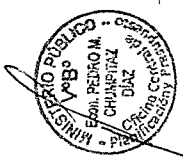
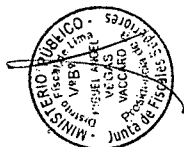
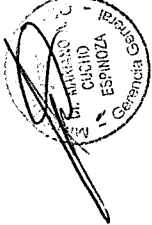


N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUERTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUUESTO
8	Conferencia internacional: La criminalidad organizada transnacional	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
9	Conferencia: Los derechos ambientales y territoriales de los pueblos indígenas en la legislación peruana	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
1	Curso El proceso penal frente a la criminalidad contemporánea	A	Transversal	Transversal	300	Virtual	-----	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 210.00
2	Seminario Teoría del delito y litigación estratégica Teoría del delito y litigación estratégica	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Huancavelica	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
3	Curso-taller Principales problemas en la persecución de los delitos corrupción y criminalidad organizada	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Junin	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
4	Curso-taller La aplicación de las ciencias forenses en la investigación criminal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lambayeque	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
5	Encuentro de Fiscales Especializados en delitos de Tráfico ilícito de drogas	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	8 - 16	AGOSTO	Recursos ordinarios	S/. 55,760.00
6	Seminario La investigación del delito desde una perspectiva de género	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
7	Seminario Los adultos mayores ante la administración de justicia	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
8	Conferencia internacional: La duración de la investigación del delito	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00





N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCION	NUMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO
9	Seminario : Procedimientos y técnicas de investigación de delitos ambientales	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Madre de Dios	16		Recursos ordinarios	S/. 60.500.00
1	Curso-taller Técnicas de litigación oral y teoría probatoria	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Puno	16		Recursos ordinarios	S/. 60.500.00
2	Curso-taller: Los procesos especiales en el Código Procesal Penal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	San Martin	16		Recursos ordinarios	S/. 60.500.00
3	Curso-taller: La investigación estratégica en los casos corrupción y lavado de activos	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	El Santa	16		Recursos ordinarios	S/. 60.500.00
4	Curso La interculturalidad en el derecho penal y procesal penal	A	Transversal	Transversal	300	Virtual	-----	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 210.00
5	Encuentro de Fiscales Especializados en materia ambiental	A	Transversal	Transversal	60	Presencial	Lima	8 - 16	SEPTIEMBRE	Recursos ordinarios	S/. 55.760.00
6	Encuentro de Fiscales Especializados en Criminalidad organizada	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	8 - 16		Recursos ordinarios	S/. 55.760.00
7	Seminario Principales problemas en la contratación pública	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7.296.00
8	Conferencia internacional: Retos del proceso penal frente a la modernidad	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7.296.00
9	Curso internacional :La protección de los derechos fundamentales	A	Transversal	Transversal	15	Presencial	España	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7.296.00
10	Seminario : Procedimientos y técnicas de investigación de delitos ambientales	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Madre de Dios	16		Recursos ordinarios	S/. 3.169.00
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCION	NUMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO



N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Seminario Los retos del Ministerio Público ante la jurisprudencia penal y constitucional	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Ucayali	16	OCTUBRE	Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
2	Curso-taller Proceso penal y criminalística: La vigencia de las disciplinas forenses en el proceso penal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Tumbes	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
3	Curso-taller Teoría del delito y teoría probatoria contra la criminalidad contemporánea	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Tacna	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
4	Curso Los delitos medioambientales	A	Transversal	Transversal	300	Virtual	-----	100 - 120		Recursos ordinarios	S/. 210.00
5	Encuentro de las fiscalías especializadas en materia civil y prevención	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	8 - 16		Recursos ordinarios	S/. 55,760.00
6	Curso-taller Investigación y acreditación en los delitos contra la vida, el cuerpo y la salud	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
7	Curso-Taller Principales problemas en la investigación de la violencia familiar	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
8	Seminario Investigación y acreditación de la responsabilidad en los delitos contra el patrimonio y la fe pública	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
9	Seminario : La justicia ordinaria y la realidad pluricultural y pluriétnica	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Apurímac	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
10	Conferencia : Derecho Ambiental y de los Recursos Naturales en la legislación peruana	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00

[Handwritten signature]
 Sr. MARIANO A. ZUCCHIO ESPINOZA
 Jefe de Oficina General de Asesoría Jurídica

[Handwritten signature]
 Sr. PEDRO M. CHAMPAGNE
 Jefe de Oficina General de Asesoría Jurídica

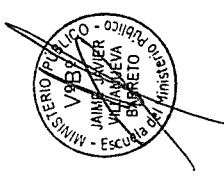
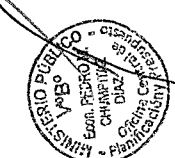
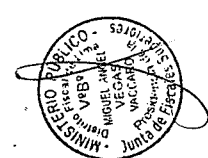
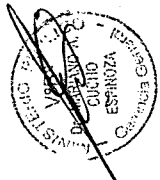
[Handwritten signature]
 Sr. PEDRO M. CHAMPAGNE
 Jefe de Oficina General de Asesoría Jurídica

[Handwritten signature]
 Sr. JAVIER VILLALBA
 Sr. BARRETO
 Escuela del Ministerio Público

[Handwritten signature]
 Sr. PEDRO M. CHAMPAGNE
 Jefe de Oficina General de Asesoría Jurídica



1	Curso-taller Litigación estratégica	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Moquegua	16	NOVIEMBRE	Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
2	Curso-taller Teoría del delito e imputación necesaria	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Pasco	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
3	Curso-taller Principales modificaciones legislativas en materia penal y procesal penal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Huánuco	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
4	Curso-taller Principales problemas del proceso inmediato	A	Transversal	Transversal	60	Presencial	Sullana	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
5	Curso El proceso penal frente a la criminalidad organizada	A	Transversal	Transversal	300	Virtual	-----	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 210.00
6	Encuentro de Fiscales Especializados en delitos de Lavado de Activos y Pérdida de dominio	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	8 - 16		Recursos ordinarios	S/. 55,760.00
7	Encuentro de los Fiscales Especializados en delitos de Corrupción de Funcionarios	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	8 - 16		Recursos ordinarios	S/. 55,760.00
8	Seminario :La justicia ordinaria y la realidad pluricultural y pluriétnica	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Huánuco	16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
9	Seminario : La violación de los derechos humanos en el marco de género	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	8 - 16		Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD	PRESPUESTO
1	Curso-taller Medidas de aseguramiento procesal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Loreto	16	DICIEMBRE	Recursos ordinarios	S/. 60,500.00





2	Seminario Teoría del delito y determinación judicial de la pena	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	16	Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
3	Curso-taller Persecución de los delitos de trata de persona y minería ilegal	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Madre de Dios	16	Recursos ordinarios	S/. 60,500.00
4	Curso Los delitos contra la Administración pública	A	Transversal	Transversal	300	Virtual	-----	2 - 16	Recursos ordinarios	S/. 2,100.00
5	Conferencia : Violencia de género y Derechos Humanos	A	Transversal	Transversal	70	Presencial	Lima	8 - 16	Recursos ordinarios	S/. 55,760.00
Total Presupuesto de Capacitación Personal Fiscal										S/. 3,085,726.00

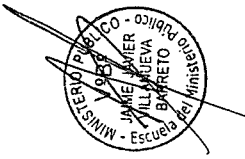
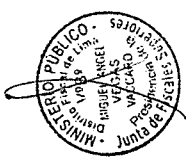
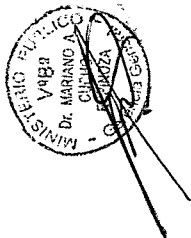


**Reporte de Necesidades de
Capacitación
Personal de Medicina Legal y Ciencias
Forenses**



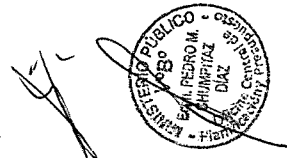
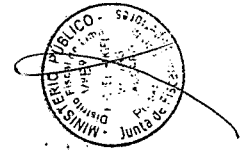
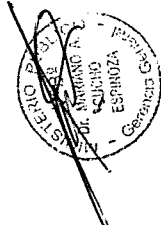
CUADRO DE ACTIVIDADES DE CAPACITACION 2018-PDP
PERSONAL - PERSONAL MEDICO LEGAL Y FORENSE

Nº	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANISMO UNIDAD ORGANICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	Nº DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NÚMERO DE HORAS (RANGOS)	FECHAS (PERIODO)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Curso: Cadena de custodia: Control, preservación, seguridad de indicios y evidencias	B	Transversal	Transversal	235	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos Ordinarios	S/. 164.50
2	Curso: La criminalística y la labor de campo en la escena del crimen	B	Transversal	Transversal	593	VIRTUAL	LIMA	100 - 120	ENE	Recursos Ordinarios	S/. 415.10
3	Curso-Taller: Valoración del daño psíquico	B	Transversal	Transversal	60	VIDEO CONFERENCIA	HUANUCO	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 42.00
Nº	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANISMO UNIDAD ORGANICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	Nº PARTICIPANTES ANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Curso-taller: El pronunciamiento médico legal y su importancia en el proceso penal	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA NORTE	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 7.296.00
2	Curso-Taller Internacional: Violencia psicológica y control coercitivo en la violencia de género	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 70.00
3	Curso: Técnicas de necropsia	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16	FEB	Recursos Ordinarios	S/. 7.296.00
4	Cadena de custodia: Control, preservación, seguridad de indicios y evidencias (Grupo N°2)	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos Ordinarios	S/. 280.00
5	Curso: Funciones de los Sub Comité de seguridad y salud en el trabajo	B	Transversal	Transversal	400	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 280.00
Nº	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANISMO UNIDAD ORGANICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	Nº PARTICIPANTES ANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO



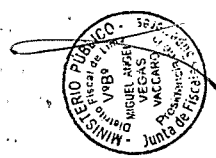
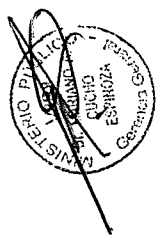


N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANISMO NO ORGANIZADO	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	RECURSOS ORDINARIOS
1	Curso-taller: Peritaje Toxicológico y Químico Forense	B	Transversal	Transversal	60	PRESENCIAL	LIMASTE	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 7,296.00
2	Curso: Medidas de bioseguridad en la sala de necropsia	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	HUANUCO	16		Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
3	Curso-taller: Uso de cámara Gesell	B	Transversal	Transversal	50	PRESENCIAL	VENTANILLA	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 7,296.00
4	Curso: Valoración del daño psíquico. Entrevista cognitiva, credibilidad del testimonio y simulación	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	LIMA	8 - 16	MARZ	Recursos Ordinarios	S/. 49,040.00
5	Curso-Taller: Interpretación de la norma ISO 9001:2015-Sistema de gestión de calidad-Requisitos	B	Transversal	Transversal	30	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 21.00
6	Curso: La criminalística y la labor de campo en la escena del crimen (Grupo N°2)	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos Ordinarios	S/. 280.00
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANISMO NO ORGANIZADO	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	RECURSOS ORDINARIOS
1	Seminario: Intervención forense en víctimas de desastres	B	Transversal	Transversal	60	PRESENCIAL	CALLAO	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 7,296.00
2	Curso - Taller: Daño psíquico	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	UCAYALI	16		Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
3	Curso de Anatomía Patológica: Manejo de muestras y cadena de custodia	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	AREQUIPA	16		Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
4	Curso-Taller: Perfil Biopsicosocial del agresor sexual	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	2 - 16	ABR	Recursos Ordinarios	S/. 7,296.00
5	Curso: Bioseguridad y psicoseguridad en morgues	B	Transversal	Transversal	NIV.NACIONAL	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 7,296.00
6	Seminario: Aseguramiento de calidad de laboratorios.	B	Transversal	Transversal	30	VIDEO CONFERENCIA	LIMA	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 21.00
7	Curso: Ética en la labor forense	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 7,296.00
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANISMO NO ORGANIZADO	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	RECURSOS ORDINARIOS

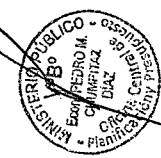




N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANISMO UNIDAD ORGANIZACIONAL	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Curso: Valoración del daño psíquico. Entrevista cognitiva, credibilidad del testimonio y simulación	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	LAMBAYEQUE	16		Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
2	Curso-Taller: Fotografía forense	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	SAN MARTIN	16		Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
3	Curso: Responsabilidad profesional y mala praxis	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	CANETE	16		Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
4	Taller: Técnicas de radiología forense y necrología	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	LIMA	8 - 16	MAY	Recursos Ordinarios	S/. 49,040.00
5	Curso: Clima laboral y relaciones interpersonales	B	Transversal	Transversal	NIV. NACIO	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 7,296.00
6	Curso: Cadena de custodia: Control, preservación, seguridad de indicios y evidencias (Grupo N°3)	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos Ordinarios	S/. 280.00
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	ORGANISMO UNIDAD ORGANIZACIONAL	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Taller: Entomología Forense	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	ICA	16		Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
2	Curso: Uso de cámara Gesell	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	SANTA	16		Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
3	Curso: Psicopatología	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	PIURA	16		Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
4	Taller: Sistemas Forensys y Dicemel en las divisiones de Médico Legales	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	LIMA	8 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 49,040.00
5	Curso: Metodología de la investigación	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	LIMA	16	JUN	Recursos Ordinarios	S/. 49,040.00
6	Curso-Taller: Validación de la aplicación de Kits de identificación humana en el laboratorio forense y el uso de software familias, euromix y LR mix studio	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	LIMA	16		Recursos Ordinarios	S/. 49,040.00
7	Curso: Liderazgo y equipo de trabajo	B	Transversal	Transversal	70	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos Ordinarios	S/. 7,296.00

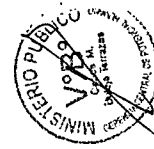
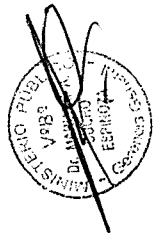


Handwritten signature

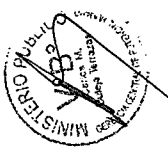
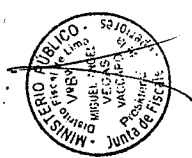
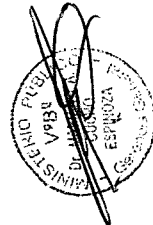




N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	UNIDAD ORGÁNICA	BENEFICIARIOS	ANTES	EJECUCIÓN	DE HORAS	FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Curso: Evaluación psicológica forense de agresores, perfil psicosexual y test psicológico	B	Transversal	Transversal	100	CUSCO	16	Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
2	Curso: Manejo de sustancias biocontaminadas, manejo de residuos sólidos	B	Transversal	Transversal	100	MADRE DE DIOS	16	Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
3	Taller de Osteología y análisis de restos humanos	B	Transversal	Transversal	100	AYACUCHO	16	Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
4	Curso-Taller: Manejo de Equipos Forenses (Gases GC-FID, Masas y Absorción Atómica)	B	Transversal	Transversal	70	LIMA	8 - 16	Recursos Ordinarios	S/. 49,040.00
5	Curso-Taller: Mapro remisión de muestras para pruebas de ADN, manejo de luces forenses y envío de muestras	B	Transversal	Transversal	80	LIMA	2 - 16	Recursos Ordinarios	S/. 7,296.00
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	ORGANIZACIÓN	PUUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Curso: Uso de cámara Gesell	B	Transversal	Transversal	100	MOQUEGUA	16	Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
2	Taller: Entomología Forense	B	Transversal	Transversal	100	CAJAMARCA	16	Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
3	Curso taller: Daño psíquico	B	Transversal	Transversal	100	HUANCAVELICA	16	Recursos Ordinarios	S/. 56,060.00
4	Curso: Fotografía forense	B	Transversal	Transversal	100	LIMA	8 - 16	Recursos Ordinarios	S/. 49,040.00
5	Curso: Salud integral en el trabajo y ergonomía	B	Transversal	Transversal	NIV. NACIONAL	LIMA	2 - 16	Recursos Ordinarios	S/. 7,296.00
6	Curso: ISO/IEC 17025:2017	B	Transversal	Transversal	50	LIMA	2 - 16	Recursos Ordinarios	S/. 7,296.00
7	Curso: La criminalística y la labor de campo en la escena del crimen (Grupo N°3)	B	Transversal	Transversal	400	LIMA	100 - 120	Recursos Ordinarios	S/. 280.00



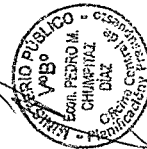
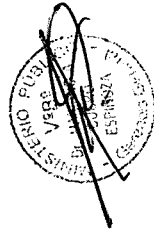
	INSTITUCIONAL	UNIDAD ORGANICA	BENEFICIARIOS	ANTES	EJECUCION	DE HORAS	FINANCIAMIENTO ENTIDAD				
1	B	Trasnversal	Trasnversal	100	PUNO	16	Recursos Ordinarios S/. 56,060.00				
2	B	Trasnversal	Trasnversal	100	PASCO	16	Recursos Ordinarios S/. 56,060.00				
3	B	Trasnversal	Trasnversal	100	SULLANA	16	Recursos Ordinarios S/. 56,060.00				
4	B	Trasnversal	Trasnversal	60	LIMA	8 - 16	Recursos Ordinarios S/. 49,040.00				
5	B	Trasnversal	Trasnversal	NIV. NACIO	LIMA	2 - 16	Recursos Ordinarios S/. 7,296.00				
6	B	Trasnversal	Trasnversal	400	LIMA	100 - 120	Recursos Ordinarios S/. 280.00				
Nº	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANIZACIÓN	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	Nº PARTICIPANTES ANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Curso: Valoración del Daño-Daño Dentomaxilar	B	Trasnversal	Trasnversal	100	PRESENCIAL	APURÍMCA	16		Recursos Ordinarios S/. 56,060.00	S/. 56,060.00
2	Curso taller: Daño psíquico	B	Trasnversal	Trasnversal	100	PRESENCIAL	AMAZONAS	16		Recursos Ordinarios S/. 56,060.00	S/. 56,060.00
3	Taller: Escena del crimen y cadena de custodia	B	Trasnversal	Trasnversal	100	PRESENCIAL	HUAURA	16		Recursos Ordinarios S/. 56,060.00	S/. 56,060.00
4	Curso-Taller: Herramientas bioinformáticas aplicadas al estudio de la genética de poblaciones	B	Trasnversal	Trasnversal	100	PRESENCIAL	LIMA	8 - 16	OCT	Recursos Ordinarios S/. 49,040.00	S/. 49,040.00
5	Curso-Taller: Tolerancia a la presión y manejo del estrés	B	Trasnversal	Trasnversal	70	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos Ordinarios S/. 7,296.00	S/. 7,296.00
6	La criminalística y la labor de campo en la escena del crimen (Grupo N°4)	B	Trasnversal	Trasnversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos Ordinarios S/. 280.00	S/. 280.00
Nº	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANIZACIÓN	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	Nº PARTICIPANTES ANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	PRESUPUESTO





N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANISMO NO O UNIDAD ORGANIZACIONAL	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES ANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD	Presupuesto		
											Recursos Ordinarios	S/.	
1	Taller: Funciones y procedimientos del médico legista	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	TACNA	16		Recursos Ordinarios	56,060.00	S/.	
2	Curso-taller: Actualización del protocolo de necropsia	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	ANCASH	16		Recursos Ordinarios	56,060.00	S/.	
3	Curso de Valoración del daño corporal: Detenidos, moleado forense, accidentes de tránsito, biomecánica de lesiones	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	LA LIBERTAD	16	NOV	Recursos Ordinarios	56,060.00	S/.	
4	Curso Internacional de Odontología forense	B	Transversal	Transversal	60	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos Ordinarios	7,296.00	S/.	
5	Curso-Taller: Automotivación, valores y desarrollo personal	B	Transversal	Transversal	70	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos Ordinarios	7,296.00	S/.	
TOTAL											PRESUPUESTO	2,096,297.60	S/.

Total Presupuesto de Capacitación Personal Médico legal y Forense





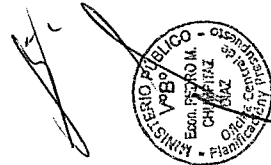
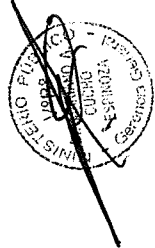
**Reporte de Necesidades de
Capacitación
Personal de Gerencias
Administrativas**



CUADRO DE ACTIVIDADES DE CAPACITACION 2018-PDP

PERSONAL ADMINISTRATIVO

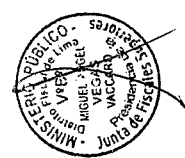
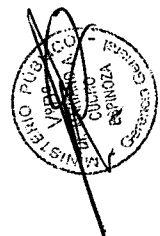
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NÚMERO DE HORAS	FECHAS (PERIODO)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Curso-Taller: Delitos Informáticos	B	Transversal	Transversal	90	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16	ENE	Recursos ordinarios	S/. 63.00
2	Curso Virtual: Ofimática Básica	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 280.00
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Curso taller SGF Y SIATF	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	VENTANILLA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
2	Curso El delito Trata de personas: Análisis material, procesal y de género	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos ordinarios	S/. 280.00
3	Curso Ofimática Básica (grupo 2)	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120	FEB	Recursos ordinarios	S/. 280.00
4	Curso Neurociencias y Estimulación infantil	B	Transversal	Transversal	50	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 35.00
5	Curso: Desarrollo Gerencial y Gestión	B	Transversal	Transversal	NIVEL NACIONAL	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD	PRESUPUESTO
1	Curso Gestión y evaluación de Riesgo	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	8 - 16		Recursos ordinarios	S/. 49,040.00
2	Curso-Taller: Imagen Institucional, Nuevos retos y perspectivas de la comunicación institucional en el Ministerio Público	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	8 - 16	MARZ	Recursos ordinarios	S/. 49,040.00
3	Taller en Inglés Básico	B	Transversal	Transversal	40	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
4	Taller de inglés en gramática básico- Nivel 1	B	Transversal	Transversal	40	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
5	Conferencia: Tolerancia a la presión y manejo de estrés	B	Transversal	Transversal	NIVEL NACIONAL	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00





MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

Nº	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	Nº PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE FINANCIERA	ENTIDAD COOPERANTE	RECURSOS ORDINARIOS
6	Curso :Presentaciones en Línea (Prezi)	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120				S/. 280.00
7	Curso del manejo adecuado del Sistema de gestión fiscal	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	CAJAMARCA	16				S/. 56,060.00
8	Curso :Código de Ética en la función pública y el Código del Ministerio Público	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120				S/. 280.00
9	Curso :Despacho Fiscal y Administrativo	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	AMAZONAS	16				S/. 56,060.00
10	Curso : Pautas para el manejo del SGF	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	ANCASH	16				S/. 56,060.00
Nº												
1	Seminario: Ley de contrataciones y su reglamento en las compras	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA NORTE	2 - 16				S/. 7,296.00
2	Congreso Red de Capacitación del Ministerio Público Iberoamericano RECAMPI	B	Transversal	Transversal	S/D	PRESENCIAL	LIMA	100 - 120				
3	Curso: SGF Y SIATF	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	APURIMAC	16				S/. 0.00
4	Seminario: Contrataciones del Estado, procesos y modelidades	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	EL SANTA.	16	ABR			S/. 56,060.00
5	Curso-taller: Introducción a la lengua Quechua y Aymara	B	Transversal	Transversal	40	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16				S/. 7,296.00
6	Curso: Gestión Pública y Sistemas de Control	B	Transversal	Transversal	250	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16				S/. 7,296.00
7	Curso: Microsoft Excel Intermedio	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120				S/. 280.00
8	Curso-Taller: Desarrollo de habilidades blandas	B	Transversal	Transversal	NIVEL NACIONAL	PRESENCIAL/VIRTUAL	LIMA	2 - 16				S/. 7,296.00



Handwritten initials



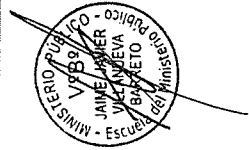
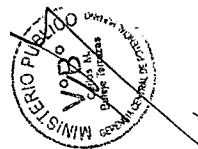
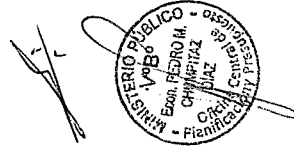
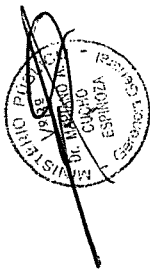


MINISTERIO PÚBLICO
FISCALÍA DE LA NACIÓN

N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD COOPERANTE	Presupuesto
9	Ceremonia de Inauguración del Programa de Voluntariado Universitario del Ministerio Público	B	Transversal	Transversal	200	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 600.00
10	Curso: Inducción de seguridad de la información y tratamiento de la información en el Ministerio Público	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos ordinarios	S/. 280.00
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD COOPERANTE	Presupuesto
1	Curso: Gestión por procesos	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
2	Curso-Taller: El proceso de las contrataciones del Estado y sus modalidades	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	HUANCAVELICA	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
3	Curso: Gestión estratégica del trámite documentario	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	AREQUIPA	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
4	Curso: Neuroeducación, lenguaje y aprendizaje	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	8 - 16		Recursos ordinarios	S/. 49,040.00
5	Curso: Ética en la Función Pública	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	ICA	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
6	Taller: Sistema de Gestión Fiscal y SIATF	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA ESTE	2 - 16	MAYO	Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
7	Curso: Implementación del Sistema de Control Interno	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos ordinarios	S/. 280.00
8	Feria del Libro (En el marco del Aniversario del Ministerio Público)	B	Transversal	Transversal	S/D	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 600.00
9	Curso: Código de Ética en la función pública y el Código del Ministerio Público (Grupo N°2)	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos ordinarios	S/. 280.00
10	Curso: Microsoft Word Intermedio	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos ordinarios	S/. 280.00
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD COOPERANTE	Presupuesto

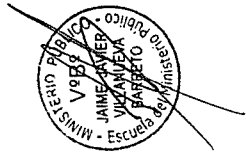
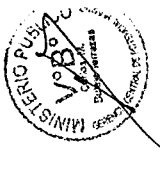
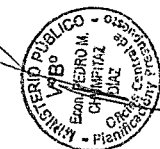
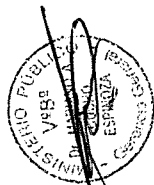


1	Curso-taller: Gestión Pública y Sistemas de Control	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	TUMBES	16	Recursos ordinarios	S/. 56,060.00	
2	Taller: Clima Laboral y Trabajo en equipo	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	JUNÍN	16	Recursos ordinarios	S/. 56,060.00	
3	Curso-Administración documentaria y gestión de archivos	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA SUR	2 - 16	Recursos ordinarios	S/. 7,296.00	
4	Taller: Administración efectiva del tiempo	B	Transversal	Transversal	NIVEL NACIONAL	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	2 - 16	Recursos ordinarios	S/. 7,296.00	
5	Curso de manejo táctico, evasivo y defensivo en vehículos para el traslado de funcionarios	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	8 - 16	Recursos ordinarios	S/. 49,040.00	
6	Curso: Olímpica Básica (grupo 3)	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120	Recursos ordinarios	S/. 280.00	
7	Curso:Gestión Eficiente de Archivo	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120	Recursos ordinarios	S/. 280.00	
N	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	Nº PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO. ENTIDAD COOPERANTE	PRESUPUESTO
1	Seminario: Contrataciones del Estado	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	HUAURA	16	JUN	Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
2	Seminario: Contrataciones del Estado	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	LA LIBERTAD	16	JUN	Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
3	Curso – Taller: Protocolo y ceremonial del Estado	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16	JUN	Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
4	Curso-Taller: Atención y servicio al cliente	B	Transversal	Transversal	NIVEL NACIONAL	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	8 - 16	JUL	Recursos ordinarios	S/. 49,040.00
5	Curso: Lingüística en despachos fiscales	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16	JUL	Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
6	Curso: Justicia en el ámbito de la ética	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	SULLANA	16	JUL	Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
7	Curso: Microsoft Excel Intermedio (Grupo N°2)	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120	JUL	Recursos ordinarios	S/. 280.00

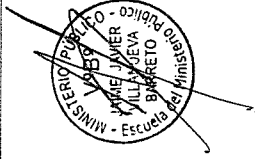
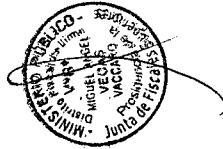
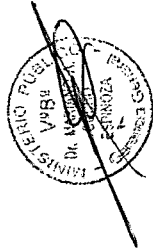




N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD COOPERANTE	PRESUPUESTO
1	Seminario: Procedimiento sancionador ley servir	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	CUSCO	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
2	Curso-taller: Gestión del Despacho Fiscal	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	UCAYALI	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
3	Curso: Contrataciones del Estado	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	SAN MARTIN	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
4	Taller en Inglés Básico 2	B	Transversal	Transversal	40	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
5	Taller de inglés en gramática básico- Nivel 2	B	Transversal	Transversal	40	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16	AGOS	Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
6	Taller: Elaboración y sustentación de tesis	B	Transversal	Transversal	NIVEL NACIONAL	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	8 - 16		Recursos ordinarios	S/. 49,040.00
7	Curso Taller: Régimen disciplinario sancionador	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
8	Curso: Gestión de proyectos (Microsoft Project)	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos ordinarios	S/. 280.00
9	Curso: Principales problemas sobre la contratación pública	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos ordinarios	S/. 280.00
N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD COOPERANTE	PRESUPUESTO
1	Programa de Actualización: Contrataciones del Estado	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	LAMBAYEQUE	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
2	Curso: Sistema de Gestión Fiscal (SGF)	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	MOQUEGUA	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
3	Taller: Detección de trastornos psicopedagógicos	B	Transversal	Transversal	50	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
4	Curso-taller: Redacción Profesional y Comunicaciones	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	HUÁNUCO	16	SEP	Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
5	Sistema de Gestión Fiscal	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	CALLAO	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
6	Taller: Introducción al Planeamiento Estratégico en el Sector Público	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00

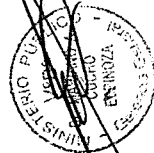


Curso: Principales problemas sobre la contratación pública (Grupo N°2)	B	Transversal	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100-120	Recursos ordinarios	S/. 280.00
Curso: Ofimática Intermedia	B	Transversal	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100-120	Recursos ordinarios	S/. 280.00
TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NUMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD COOPERANTE	PRESUPUESTO
1 Curso: Gestión estratégica de trámite documentario	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	TACNA	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
2 Curso: Ética en la Función Pública	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	AYACUCHO	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
3 Taller: Mobbing: El bullying en el trabajo	B	Transversal	Transversal	NIVEL NACIONAL	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	8 - 16	OCT	Recursos ordinarios	S/. 49,040.00
4 Taller: Habilidades de liderazgo y proactividad	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	PASCO	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
5 Curso: Gestión Documental: Procedimientos y Normas	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
6 Curso: Presentaciones en Línea Prezi (Grupo N°2)	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos ordinarios	S/. 280.00
TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NUMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO ENTIDAD COOPERANTE	PRESUPUESTO
1 Seminario: Procedimiento sancionador ley servir	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	CAJAMARCA	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
2 Curso: Gestión estratégica del trámite documentario	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	MADRE DE DIOS	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
3 Curso: Desarrollo de la cultura organizacional	B	Transversal	Transversal	NIVEL NACIONAL	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	2 - 16	NOV	Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
4 Curso: Programa de Actualización: Contrataciones del Estado	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	PIURA	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
5 Curso-taller: Introducción a la lengua Quechua y Aymara	B	Transversal	Transversal	40	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
6 Curso:SGF Y SIATF	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	CAÑETE	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00





N°	TIPO Y NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO DE LOS BENEFICIARIOS	N° PARTICIPANTES	MODALIDAD	LUGAR DE EJECUCIÓN	NÚMERO DE HORAS	PERIODO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO: ENTIDAD COOPERANTE	Recursos ordinarios
7	Curso: Ofimática Básica (grupo 4)	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120			S/. 280.00
8	Curso: Inducción de seguridad de la información y tratamiento de la información en el Ministerio Público (Grupo N°2)	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120			S/. 280.00
1	Curso: Ética en la Función Pública	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	LORETO	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
2	Curso: Alcances de la Ley SERVIR	B	Transversal	Transversal	100	PRESENCIAL	PUNO	16		Recursos ordinarios	S/. 56,060.00
3	Curso-Taller: Coaching laboral, desarrollo valores y organizacional	B	Transversal	Transversal	NIVEL NACIONAL	PRESENCIAL/VIDEO CONFERENCIA	LIMA	100 - 120	DIC	Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
4	Curso: Gestión por procesos	B	Transversal	Transversal	80	PRESENCIAL	LIMA	2 - 16		Recursos ordinarios	S/. 7,296.00
5	Curso: Gestión eficiente de archivo	B	Transversal	Transversal	400	VIRTUAL	LIMA	100 - 120		Recursos ordinarios	S/. 280.00
Total Presupuesto de Capacitación Personal Administrativo											S/. 2,109,834.00



Handwritten signature

