



Resolución de Secretaría General

N° 006-2018-EF/13

Lima, 23 de marzo de 2018

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, siendo que la capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, el artículo 135 del citado Reglamento General establece que el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", en cuyo numeral 6.4.1 se señala que la etapa de Planificación del Proceso de Capacitación comprende cuatro fases, una de las cuales corresponde a la fase de elaboración del PDP;

Que, el numeral 5.2.5 de la citada Directiva establece que corresponde a la Oficina de Recursos Humanos de las entidades, conducir la planificación, ejecución y evaluación de la capacitación;

Que, en el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la mencionada Directiva, se establece que corresponde al Comité de Planificación de Capacitación, entre otras funciones, validar el PDP elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, previo a la aprobación del titular de la entidad;

Que, de conformidad con el numeral 5.2.7 de la citada Directiva, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el titular de la entidad debe ser entendido como la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;



037934



Que, en dicho contexto, el Comité de Planificación de la Capacitación del Ministerio de Economía y Finanzas, reconstituido por Resolución de Secretaría General N° 003-2018-EF/13, ha validado la propuesta del PDP para el año 2018 de este Ministerio, formulado por la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración del MEF, el cual corresponde ser aprobado; y,

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; en el Decreto Supremo N° 117-2014-EF, Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Economía y Finanzas; en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas";

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) para el año 2018, del Ministerio de Economía y Finanzas que, como Anexo, forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- Disponer la publicación de la presente Resolución de Secretaría General su Anexo en el Portal Institucional del Ministerio de Economía y Finanzas: www.mef.gob.pe.

Artículo 3.- Remitir copia de la presente Resolución de Secretaría General y su Anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), así como a la dirección de correo electrónico: pdp@servir.gob.pe.

Regístrese y comuníquese.


BETTY SOTELO BAZÁN
SECRETARIA GENERAL
Ministerio de Economía y Finanzas





PERÚ

Ministerio
de Economía y Finanzas

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Secretaría General

El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
que he tenido a la vista

27 MAR. 2018

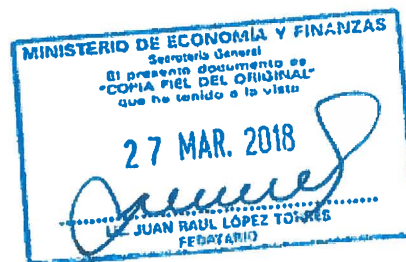

LIC. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
FEDATARIO

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2018



2018

ÍNDICE



1. ASPECTOS GENERALES

- 1.1 Marco Estratégico Institucional.
- 1.2 Marco Normativo del PDP MEF.
- 1.3 Estructura Orgánica.
- 1.4 Número de servidores civiles por Régimen Laboral.
- 1.5 Objetivos de la Capacitación 2018.
- 1.6 Vigencia y Aprobación del PDP MEF.

2. RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

3. CONSIDERACIONES ADICIONALES

- 3.1 Estrategias de Implementación.
- 3.2 Modificación del PDP MEF.
- 3.3 Requerimientos de Capacitación.
- 3.4 Financiamiento de las Acciones de Capacitación y Otros.

4. ANEXOS

- Anexo N° 01: Organigrama Estructural del Ministerio de Economía y Finanzas.
- Anexo N° 02: Número de servidores civiles que conforman el MEF.
- Anexo N° 03: Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2018 del Ministerio de Economía y Finanzas.
- Anexo N° 04: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas.

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom left corner of the page.

PRESENTACIÓN

Hacia el 2021, año del Bicentenario de la República, el Perú busca posicionarse como una sociedad próspera e igualitaria, donde el Estado asegure un mayor nivel de bienestar de la población, con énfasis en el desarrollo del capital humano y el acceso a servicios de calidad en todo el territorio nacional; para ello, el rol del Sector Economía y Finanzas es impulsar la productividad de la economía y el manejo responsable y transparente de las cuentas fiscales, a fin de lograr el crecimiento económico sostenido del país de las cuentas fiscales y ubicar al Perú dentro del selecto grupo de países miembros de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

El Ministerio de Economía y Finanzas es un organismo del Poder Ejecutivo, cuya organización, competencia y funcionamiento está regido por el Decreto Legislativo N° 183 y sus modificatorias, que está encargado de planear, dirigir y controlar los asuntos relativos a presupuesto, tesorería, endeudamiento, contabilidad, política fiscal, inversión pública y política económica y social. Asimismo, diseña, establece, ejecuta y supervisa la política nacional sectorial de su competencia asumiendo la rectoría de ella.

Para cumplir con las funciones a cargo de este Ministerio es necesario contar con servidores civiles capacitados en forma integral y profesionalmente competitivos, en este contexto el presente documento plantea entre otros objetivos estratégicos contar con recursos humanos adecuadamente capacitados que permitan alcanzar los objetivos de este Ministerio.

La Autoridad Nacional de Servicio Civil (SERVIR), en su Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", ha establecido como instrumento de gestión para la Planificación de Acciones de Capacitación de cada entidad el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, señalando en el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Este PDP es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad.

El Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2018 del Ministerio de Economía y Finanzas - PDP MEF ha sido elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, en función a las necesidades de capacitación comunicadas por sus diferentes órganos y/o unidades orgánicas. Este PDP MEF fue revisado por el Comité de Planificación de la Capacitación en función a los instrumentos de gestión vigentes, teniendo en cuenta su alineación al perfil del puesto del servidor civil y los objetivos estratégicos de este Ministerio.



1. ASPECTOS GENERALES

1.1 Marco Estratégico Institucional

1.1.1 Misión Institucional

Armonizar la política económica y financiera, a través de la transparencia y responsabilidad fiscal, contribuyendo al crecimiento económico sostenido del país.

1.1.2 Visión Institucional

Sector que impulsa el crecimiento económico sostenido, que contribuye a una mejor calidad de vida de los peruanos, garantizando una política fiscal responsable y transparente, en el marco de la estabilidad macroeconómica.

1.1.3 Objetivos Estratégicos Institucionales

- OEI 1 Consolidar el equilibrio y sostenibilidad fiscal.
- OEI 2 Mejorar el nivel de estabilidad de los ingresos públicos.
- OEI 3 Lograr una mayor apertura económica y armonización del mercado de bienes y servicios.
- OEI 4 Incrementar la cobertura y eficiencia de los mercados financieros y previsional privado.
- OEI 5 Reactivar la inversión orientada al cierre de brechas de infraestructura social y productiva.
- OEI 6 Mejorar la calidad del gasto público en los diversos niveles de gobierno.
- OEI 7 Optimizar la transparencia y rendición de cuentas en el sector público.
- OEI 8 Modernizar la gestión institucional del Ministerio.

1.2 Marco Normativo del PDP MEF

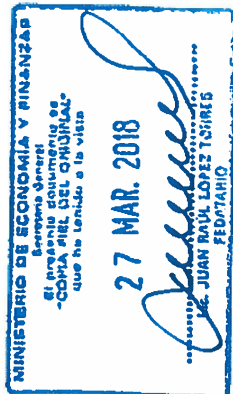
El PDP MEF ha sido elaborado teniendo en consideración la siguiente normativa:

- a) Ley N° 27658 - Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, publicada el 30 de enero de 2002, que establece que el proceso de modernización tiene como finalidad fundamental la obtención de mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos. El objetivo es alcanzar un Estado al servicio de la ciudadanía, con canales efectivos de participación ciudadana, descentralizado y desconcentrado, transparente en su gestión, con servidores públicos calificados y adecuadamente remunerados, entre otros.
- b) Ley N° 27815 - Ley del Código de Ética de la Función Pública, publicada el 13 de agosto de 2002, que establece que los fines de la función pública son el servicio a la Nación, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política, y la obtención de mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de los



recursos públicos, conforme a lo dispuesto por la Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.

- c) Ley 28716 - Ley de Control Interno de las Entidades del Estado, publicada el 18 de abril de 2006, así como la Resolución de Contraloría N° 320-2006-CG, publicada el 03 de noviembre de 2006, que aprueba las Normas de Control Interno para propiciar el fortalecimiento de los Sistemas de Control Interno y mejorar la gestión pública.
- d) Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, publicada el 04 de julio de 2013, que aprueba el nuevo régimen del Servicio Civil, cuya finalidad es que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil.
- e) Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, publicado el 13 de junio de 2014, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y establece que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos comprende los siguientes Subsistemas: a) Planificación de Políticas de Recursos Humanos, b) Organización del Trabajo y su Distribución, c) Gestión del Empleo, d) Gestión del Rendimiento, e) Gestión de la Compensación, f) Gestión del Desarrollo y la Capacitación; y, g) Gestión de Relaciones Humanas y Sociales.
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, publicada el 13 de agosto de 2016, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", que tiene por finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.
- g) Resolución Ministerial N° 425-2016-EF/41, publicada el 22 de diciembre de 2016, que aprueba el Plan Estratégico Institucional – PEI 2017 - 2019 del Ministerio de Economía y Finanzas, que es un instrumento de gestión que desarrolla las acciones estratégicas para el logro de los objetivos establecidos en el PESEM.
- h) Resolución Ministerial N° 306-2017-EF/41, publicada el 03 de setiembre de 2017, que aprueba el Plan Operativo Institucional – POI 2018 del Ministerio de Economía y Finanzas, que es un instrumento de gestión de corto plazo, que contiene la programación de actividades de los distintos órganos del Ministerio a ser ejecutadas en el año fiscal 2018, para el logro de los objetivos y acciones estratégicas institucionales del PEI 2017-2019. Asimismo, presenta la programación financiera de las actividades, establecidas según la Asignación Presupuestaria para el año 2018 para el Pliego N° 009-MEF, comunicada por la Dirección General de Presupuesto Público, en el marco de lo dispuesto por el numeral 6.3 del artículo 6 de la Directiva N° 001-2017-EF/50.01
- i) Decreto Supremo N° 117-2014-EF, publicado el 23 de mayo de 2014, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Economía y Finanzas y sus modificatorias, que es un instrumento técnico normativo de gestión que determina la naturaleza, finalidad, competencia, estructura orgánica y relaciones, así como las funciones, composición de cada una de sus dependencias, las



atribuciones, jerarquías de decisión y ámbito de supervisión de los cargos directivos.

1.3 Estructura Orgánica

La estructura orgánica del Ministerio de Economía y Finanzas es la siguiente:

01 ÓRGANOS DE ALTA DIRECCIÓN

- 01.1 Despacho Ministerial
- 01.2 Despacho Viceministerial de Hacienda
- 01.3 Despacho Viceministerial de Economía
- 01.4 Secretaría General

02 ÓRGANO RESOLUTIVO

- 02.1 Tribunal Fiscal
 - 02.1.1 Presidencia
 - 02.1.2 Sala Plena
 - 02.1.3 Salas Especializadas
 - 02.1.4 Vocalía Administrativa
 - 02.1.5 Oficina Técnica
 - 02.1.6 Oficina de Asesoría Contable
 - 02.1.7 Oficina de Atención de Quejas

03 ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

- 03.1 Órgano de Control Institucional
 - 03.1.1 Oficina de Planeamiento
 - 03.1.2 Oficina de Control Financiero
 - 03.1.3 Oficina de Control Administrativo

04 ÓRGANO DE DEFENSA JURÍDICA

- 04.1 Procuraduría Pública

05 ÓRGANO DE DEFENSORÍA

- 05.1 Defensoría del Contribuyente y Usuario Aduanero

SECRETARÍA GENERAL

06 ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN INTERNA

06.1 ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

- 06.1.1 Oficina General de Planificación y Presupuesto
- 06.1.2 Oficina General de Asesoría Jurídica
- 06.1.3 Oficina de Seguridad y Defensa Nacional

06.2 ÓRGANOS DE APOYO

- 06.2.1 Oficina General de Administración
- 06.2.2 Oficina General de Tecnologías de la Información
- 06.2.3 Oficina de General de Servicios al Usuario
- 06.2.4 Oficina General de Enlace
- 06.2.5. Oficina Comunicaciones

DESPACHO VICEMINISTERIAL DE HACIENDA

07 ÓRGANOS DE LÍNEA

- 07.1 Dirección General de Presupuesto Público
- 07.2 Dirección General de Contabilidad Pública
- 07.3 Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público
- 07.4 Dirección General de Gestión de Recursos Públicos



[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



DESPACHO VICEMINISTERIAL DE ECONOMÍA

08 ÓRGANOS DE LÍNEA

- 08.1 Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal
- 08.2 Dirección General de Política de Ingresos Públicos
- 08.3 Dirección General de Inversión Pública
- 08.4 Dirección General de Mercados Financieros y Previsional Privado
- 08.5 Dirección General de Asuntos de Economía Internacional, Competencia y Productividad
- 08.6 Dirección General de Política de Promoción de la Inversión Privada

El Organigrama del Ministerio forma parte del presente documento como Anexo N° 01.

1.4 Número de servidores civiles por Régimen Laboral

El Ministerio de Economía y Finanzas cuenta con un total de 1612 servidores civiles divididos en dos regímenes. El detalle de servidores civiles se encuentra en el Anexo N° 02 del presente documento.

1.5 Objetivos de la Capacitación 2018

Los Objetivos del PDP MEF son los siguientes:

- a) Contribuir al cumplimiento de los Objetivos Estratégicos del Ministerio de Economía y Finanzas, así como a los temas de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública y el Sistema de Control Interno.
- b) Promover la "Cultura de Ética y de Transparencia al servicio del ciudadano" con diferentes acciones de capacitación, incidiendo en los temas de valores, ética, transparencia, lucha contra la corrupción, comportamiento ético y otras afines.
- c) Promover el fortalecimiento del servidor civil en forma integral, en sus conocimientos, habilidades y aptitudes para coadyuvar el proceso de modernización en la obtención de mayores niveles de eficiencia.
- d) Fortalecer y actualizar los conocimientos normativos y técnicos de los servidores civiles de los órganos y unidades orgánicas del Ministerio, utilizando la tecnología para optimizar su gestión.
- e) Fortalecer las competencias de liderazgo y dirección con técnicas modernas de aprendizaje.

1.6 Vigencia y Aprobación del PDP MEF

El presente PDP MEF constituye un instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de los servidores civiles que laboran en el Ministerio de Economía y Finanzas, éste ha sido elaborado a partir de un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y, comprende los objetivos y estrategias para su implementación; los mismos que están en armonía con el marco estratégico institucional del Ministerio de Economía y Finanzas.

El PDP MEF tiene una vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad.

2. RESULTADO DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Para realizar el Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación se utilizó como insumo la información sobre los requerimientos de capacitación realizadas por los distintos órganos del Ministerio, los cuales fueron analizados utilizando criterios como el beneficio que brinda la acción de capacitación, las funciones que tienen cada servidor civil y los objetivos que persigue la capacitación.

La consolidación y análisis de esta información se visualiza en la "Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación" (Anexo N° 03), en la cual se ha registrado un total de 162 requerimientos de capacitación que abarcan temas de especialidad y temas transversales a los órganos y/o unidades orgánicas del Ministerio de Economía y Finanzas.

Se consideró como informantes clave a los responsables de los órganos y/o unidades orgánicas que conforman el Ministerio, identificándose a 22 informantes líderes de los órganos dependientes del Despacho Ministerial, de la Secretaría General y de los Despachos Viceministeriales de Hacienda y de Economía.

Como resultado del análisis realizado, el presente PDP MEF 2018 considera programar 68 Acciones de Capacitación, sólo de Formación Laboral, en temas de especialidad y transversales, cuyo detalle se observa en el Anexo N° 04 del presente documento, denominado "Matriz de Plan de Desarrollo de Personas". La ejecución del PDP MEF contribuye a la mejora de la calidad de los servicios que brinda el Ministerio a la ciudadanía y, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento de competencias, habilidades y a la mejora continua de los servidores civiles que integran el Ministerio.

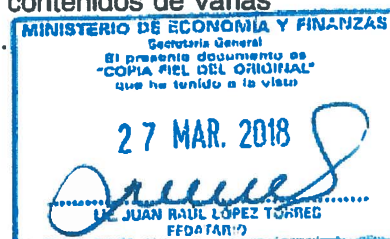
Respecto a los temas de especialidad, que son de interés específico de cada órgano dado que están vinculados a sus funciones/actividades, se han programado un total de 53 capacitaciones, cuyos costos asociados responden a la oferta pública de entidades proveedoras de cursos especializados (no se incluye maestrías ni diplomados).

Asimismo, se han programado 15 capacitaciones sobre temas transversales, que han sido solicitadas por más de un órgano del Ministerio y versan sobre competencias, habilidades tecnológicas, idiomas, entre otros. Los temas transversales abarcan contenidos de varias disciplinas y su tratamiento es abordado desde la complementariedad.

3. CONSIDERACIONES ADICIONALES

3.1 Estrategias de Implementación

- Sensibilización sobre la importancia del PDP MEF a través de campañas de comunicación.
- Difusión interna del PDP MEF a nivel del Ministerio, a través de la intranet y mediante correos y memorandos.
- Difusión de las convocatorias de cursos de capacitación a través de la intranet.





- Evaluación de la capacitación a nivel de reacción, nivel de aprendizaje y nivel de aplicación.
- Activación de los convenios interinstitucionales en los temas de gestión pública y de tecnología.
- Desarrollo de talleres lúdicos y dinámicas con técnicas modernas para desarrollar las habilidades blandas, incluye procesos de coaching.

3.2 Modificación del PDP MEF

De conformidad a lo establecido en el numeral 6.4.2.6 de la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”, aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, excepcionalmente, el presente documento se podrá modificar cuando:

- Se varíe algún aspecto de una acción de capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado.
- Se incluya acciones de capacitación bajo la modalidad de Formación Laboral que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1 de la Directiva antes mencionada.

Los únicos que pueden proponer una modificación al PDP MEF son los responsables de un órgano y/o unidad orgánica del Ministerio de Economía y Finanzas, para este fin deben presentar a la Oficina de Recursos Humanos un Informe técnico fundamentando las razones de la solicitud de la modificación, en el que se evidencie la alineación de la capacitación al perfil del puesto del servidor civil y/o con los objetivos estratégicos del Ministerio, de acuerdo a lo previsto en el numeral 5.1.1 de la mencionada Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”.

El Titular de la entidad aprueba la modificación al PDP MEF luego de que la Oficina de Recursos Humanos o el Comité de Planificación de la Capacitación determinen su viabilidad, según corresponda.

3.3 Requerimientos de Capacitación

Los órganos y/o unidades orgánicas del Ministerio, mediante memorando dirigido a la Oficina General de Administración, solicitan las capacitaciones para el personal a su cargo en los temas que se encuentren en la programación del PDP MEF (Anexo N° 4), indicando el nombre del evento, nombres de los servidores civiles propuestos para la capacitación y régimen laboral (Decreto Legislativo N° 276 y Decreto Legislativo N° 1057), adjuntando los términos de referencia correspondientes y documentación relacionada al evento.

Los servidores civiles participantes suscriben el Formato de Compromisos de capacitación, al cual hace referencia el último párrafo del numeral 6.4.2.1 de la Directiva “Normas para la implementación del proceso de capacitación en las entidades públicas” aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

3.4 Financiamiento de las Acciones de Capacitación y Otros

- Para la ejecución del PDP MEF se dispone de recursos asignados en el presupuesto institucional por las fuentes de financiamiento de Recursos Ordinarios (RO) y Recursos Directamente Recaudados (RDR - Tribunal Fiscal).
- Una vez concluida la capacitación brindada, el servidor civil deberá realizar la transferencia de conocimientos cuando lo solicite el Ministerio de Economía y Finanzas.
- El servidor civil deberá firmar una Carta de Compromiso y deberá permanecer en el Ministerio un tiempo a ser determinado en función del valor de la capacitación, de acuerdo a lo establecido en el numeral 6.4.2.3 de la Directiva "Normas para la implementación del proceso de capacitación en las entidades públicas", salvo que se decida la culminación de su servicio.

4. ANEXOS

Anexo N° 01: Organigrama Estructural del Ministerio de Economía y Finanzas.

Anexo N° 02: Número de servidores civiles que conforman el MEF.

Anexo N° 03: Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2018 del Ministerio de Economía y Finanzas.

Anexo N°04: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas PDP MEF.



ANEXO N° 02
 NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES (*)

ORGANO	REGIMENES		
	276	CAS	TOTAL
Despacho Ministerial	3	4	7
Despacho Viceministerio de Hacienda	8	2	10
Despacho Viceministerio de Economía	4	3	7
Secretaría General	5	6	11
Tribunal Fiscal	68	128	196
Órgano de Control Institucional	15	8	23
Procuraduría Pública	5	18	23
Defensoría del Contribuyente y Usuario Aduanero		12	12
Dirección General de Presupuesto Público	43	73	116
Dirección General de Contabilidad Pública	61	23	84
Dirección General Endeudamiento y Tesoro Público	74	59	133
Dirección General de Gestión de Recursos Públicos	2	38	40
Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal	5	35	40
Dirección General de Política de Ingresos Públicos	11	21	32
Dirección General de Inversión Pública	4	72	76
Dirección General de Mercados Financiero y Previsional Privados	2	12	14
Dirección General de Asuntos de Economía Internacional Competencia y Productividad	8	10	18
Dirección General de Política de Promoción de la Inversión Privada		23	23
Oficina General de Administración	60	76	136
Oficina General de Planificación y Presupuesto	13	7	20
Oficina General de Asesoría Jurídica	3	4	7
Oficina General de Tecnologías de la Información	13	260	273
Oficina General de Servicios al Usuario	11	269	280
Oficina General de Enlace	4	2	6
Oficina de Comunicaciones	3	11	14
Oficina de Seguridad y Defensa Nacional		4	4
Consejo Nacional de la Competitividad y Formalización		7	7
TOTAL	425	1187	1612

(*) 14 de febrero 2018.

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Secretaría General
 El presente documento es
 "COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 que he tenido a la vista
 27 MAR. 2018
 LUIS JUAN RAUL LÓPEZ TORRES
 FEDOT/SP/27

ANEXO N° 03
 MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
 MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		MOMENTO DE EVALUACIÓN		COSTO INDIVIDUAL	Costos Directos	Costos Indirectos
									De Aprendizaje	De Desempeño	De Aprendizaje	De Desempeño			
1	VARIOS	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/ 250,00	\$/ 0,00
2	DEFICOM	ABOGADO	CHRISTIAN MANUEL VARGAS ACUACHE	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ACTUALIZACIÓN EN DERECHO ADUANERO Y COMERCIO EXTERIOR	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1		X	REACCIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/ 770,00	\$/ 0,00
3	DEFICOM	ASISTENTE ADMINISTRATIVA	GUINDA LEONOR CAMARGO MONTES	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ACTUALIZACIÓN SECRETARIAL	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1		X	REACCIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	\$/ 530,00	\$/ 0,00
4	DEFICOM	VARIOS (ABOGADO; ETC.)	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ACTUALIZACIÓN TRIBUTARIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X	X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/ 1 150,00	\$/ 0,00
5	LOGI	VARIOS	VARIOS	CE4	ADMINISTRACIÓN DE REQUERIMIENTOS CON CASOS DE USO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/ 750,00	\$/ 0,00
6	LOGEP	DIRECCIÓN DE LA OFICINA DE ESTADÍSTICA DE LAS FINANZAS PÚBLICAS. ESPECIALISTA EN ESTADÍSTICA	ARMAR RIVERA CALDERÓN; JOSÉ PACHECO SÁNCHEZ	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ANÁLISIS DE DATOS CON SPSS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/ 500,00	\$/ 0,00
7	LOGEP	VARIOS (DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE INFORMATICA; ETC.)	VARIOS (KARLA GAVIÑO MASAS, ETC.)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ANÁLISIS DE IMPACTO REGULATORIO Y ESTRATEGIAS ALTERNATIVAS DE REGULACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C2		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	\$/ 12 000,00	\$/ 0,00
8	LOGI	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ANÁLISIS DE LAS PRINCIPALES MODIFICACIONES TRIBUTARIAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/ 400,00	\$/ 0,00
9	LOGEP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ANÁLISIS ESTADÍSTICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	SEMIPRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/ 1 500,00	\$/ 0,00
10	LOGI	VARIOS	VARIOS	CE3	ARQUITECTURA EMPRESARIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/ 750,00	\$/ 0,00
11	LOGEP, MP	OFICINISTA, SECRETARIA	AUBRETO CHOQUEHUANCA CASTRO; WILFREDO HINOSTROZA MIMATA; OSCAR HURTADO CASTAÑEDA; URSULA REYES BOLARTE	Desarrollar apoyo administrativo y en oficina.	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	\$/ 3 000,00	\$/ 0,00
12	LOGEP, DGETP	DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y METODOLOGÍAS, COORDINADOR DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y METODOLOGÍAS, ANALISTA DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y METODOLOGÍAS, RESPONSABLE DE EQUIPO DE NORMAS DE TESORERÍA, ESPECIALISTA EN FINANZAS II, CONTADOR II	EDGAR RODRIGUEZ YLASACA; MIGUEL GOMEZ RÍOS; CHRISTIAN CABRERA CORONADO; NÉSTOR PÉREZ ROSADO; TRINIDAD FÉLIX CHOQUECAHUANA; GLADYS ABAMTO RAMÍREZ; HILDO HUMBERTO TADEO QUIROZ GARCÍA; MOISES ISRAEL ABRIL FALCÓN	Recopilar y analizar los datos de recuperos de las cuentas por cobrar.	ASOCIACIONES PUBLICO PRIVADAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/ 6 500,00	\$/ 0,00
13	DEFICOM	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ATENCIÓN AL CLIENTE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/ 780,00	\$/ 0,00
14	LOGI	COORDINADOR DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL, AUDITOR DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL, ESPECIALISTA DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	AUDITORÍA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/ 1 050,00	\$/ 0,00
15	LOGEP	VARIOS	VARIOS	CE4	BIG DATA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/ 750,00	\$/ 0,00
16	LOGEP	VARIOS	VARIOS	CE4	BUSINESS ANALYSIS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	\$/ 750,00	\$/ 0,00
17	LOGEP	VARIOS	VARIOS	CE4	BUSINESS PROCESS MANAGEMENT (BPM)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/ 750,00	\$/ 0,00
18	LOGEP	VARIOS	VARIOS	CE3	BUSINESS TO CLOUD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/ 750,00	\$/ 0,00

[Handwritten signatures and initials]

Anexo N° 03
MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
19	TF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	CIERRE ANUAL TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 440,00	S/ 0,00
20	OGTI	VARIOS	VARIOS	OE3	ISCO CERTIFIED NETWORK	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 750,00	S/ 0,00
21	TF, OGSU	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	COACHING	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	D		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 3 000,00	S/ 0,00
22	OGTI	VARIOS	VARIOS	OE1	COBIT	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 750,00	S/ 0,00
23	TF, OGSU	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	COMUNICACIÓN ASERTIVA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 1 000,00	S/ 15,00
24	COMUNICACIONES	RESPONSABLE DE EQUIPO DE IMAGEN INSTITUCIONAL Y COMUNICACIÓN INTERNA	LUCÍA DURAND ROJAS	Proponer, evaluar y coordinar los lineamientos de imagen institucional del MEF de acuerdo a los objetivos de la normativa sectorial vigente.	COMUNICACIÓN CORPORATIVA	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 10 123,06	
25	COMUNICACIONES	RESPONSABLE DE EQUIPO DE IMAGEN INSTITUCIONAL Y COMUNICACIÓN INTERNA, RESPONSABLE DE EQUIPO DE COMUNICACIÓN INTERNA, ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN, ASISTENTE EN COMUNICACIÓN, RELACIONISTA PÚBLICO II, PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN PERIODISMO ECONÓMICO, ASISTENTE DE PRENSA	LUCÍA DURAND ROJAS; ANA ESCOBAR MEJÍA; EDUARDO REVILLA YLCAMANGO; JORGE SONCO SARMINEO; FERNANDO MENDOZA BRAVO; DENISSE COLLANTES TENORIO; ROSSANA DAMIAN CARRASCO	Desarrollar y ejecutar un plan de trabajo de las actividades internas del MEF que regulen la gestión de comunicación interna	COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	D		X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	200	
26	COMUNICACIONES	RESPONSABLE DE EQUIPO DE COMUNICACIÓN INTERNA	ANA ESCOBAR MEJÍA	Proponer, elaborar y ejecutar los planes y acciones de comunicación interna, de acuerdo a los requerimientos de los Órganos del MEF	COMUNICACIÓN INTERNA	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		
27	OGETP	DIRECCIÓN DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I, CONTADOR	ROBERTO ASUNCIÓN CALDERÓN HUERTA; AUGUSTO ZELADA ARAUJO; EDELABRA HARVEZ CALDERÓN; LAURA ASCUÑA SOLARI	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TRIMESTRE		S/ 0,00
28	OGETP	ESPECIALISTA EN RIESGO OPERACIONAL	EDUARDO JONIFER CHÁVEZ ZAHABRA	Conducir el proceso de formulación, operación y seguimiento del Plan de Continuidad de Negocios del Ministerio, en coordinación con los órganos competentes.	CONTINUIDAD DEL NEGOCIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	4	S/ 0,00
29	DEFCON, OD, TF, OGP, OGA, OGETP	VARIOS (COORDINADORA ADMINISTRATIVA; COORDINADOR DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL; AUDITOR DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL; ESPECIALISTA DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL, RESPONSABLE DE EQUIPO DE NORMAS DE TESORERÍA; ESPECIALISTA EN FINANZAS); ESPECIALISTA EN ASUNTOS LEGALES, ETC.)	VARIOS (REBECA BODORQUEZ CRUZ; TRINIDAD FÉLIX CHOQUECAMUANA; GLADYS ABANTO RAMÍREZ; LESLIE TRIGOSO GARCÍA, ETC.)	Enviar opinión y elaborar, revisar proyectos de disposiciones legales, administrativas y de administración interna del MEF. Formular y proponer normas, lineamientos y procedimientos para su aplicación en los Sistemas Nacionales de Endeudamiento Público y de Tesorería, respectivamente.	FACTORES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 1 200,00	
30	OGETP	ESPECIALISTA EN FINANZAS III	SUSANA RÍOS MUEVES, BRIGIDA SALMUANA ENCARNACIÓN	Control y seguimientos de las observaciones de la Contraloría.	CONTROL INTERNO	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		
31	TF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	CONVENIOS PARA EVITAR LA DOBLE IMPOSICIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 1 407,00	S/ 0,00
32	OGTI	VARIOS	VARIOS	OE2	CYBER SECURITY	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 750,00	S/ 0,00
33	OGTI	VARIOS	VARIOS	OE3	ADMINISTRATOR ORACLE DATABASE 11G	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 750,00	S/ 0,00

[Handwritten signatures and initials]

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Secretaría General
El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
que he tenido a la vista

27 MAR. 2018
[Signature]
JE JUAN RAUL LÓPEZ TORRES
SECRETARIO

27 MAR. 2018

JUAN RAJUL LÓPEZ TORRES
SECRETARIO

Anexo N° 03
MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

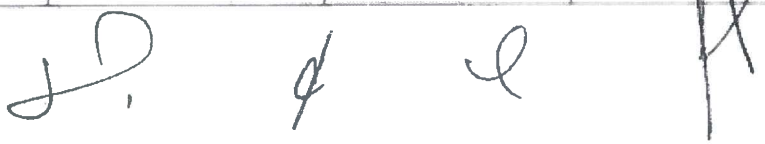
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
34	PP, OG ENALCE, DEFCON, TF, DGIP, DGAU	VARIOS (ESPECIALISTA EN DERECHO LABORAL II, ESPECIALISTA EN DERECHO PENAL; ABOGADO II - PROCESAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO; ABOGADO III - PROCESAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO; ABOGADO IV, TÉCNICO EN ABOGACÍA, ABOGADO; ABOGADO IV; ASISTENTE DE COORDINACIÓN, ETC.)	VARIOS (YOLANDA HIRACHE ROSAS; RIAN MORALES COLQUE, CLARIBEL TARDÍO LOZADA; ANIELA ARRUNATEGUI BURGOS; DIANA ORTEGA SUÁREZ, PEDRO ESCOBAR ROLDAN; JULIANA OLÉNKA VILLANUEVA PADILLA; DAVID FERNANDO GASTRAY GARMENDIA, CAROLINA ELICIA VALENZUELA RODRIGUEZ DE RETO, MIOSOTIS JULIANA VELLZ VELEZ, KARLA ELENA RAMIREZ REGARRA, ETC.)	Seguimiento y coordinación para la preparación y presentación oportuna de las carpetas de las Agencias de la Comisión de Coordinación Viceministerial y del Consejo de Ministros, a cargo del Ministerio de Economía y Finanzas. Emitir opinión y elaborar, revisar proyectos de disposiciones legales, administrativas y de administración interna del MEF.	DERECHO ADMINISTRATIVO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 4,500,00	S/ 0,00
35	TF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	DERECHO ADUANERO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 272,18	S/ 0,00
36	CGU CONF	ABOGADO	CHRISTIAN MANUEL VARGAS ACUACHE	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	DERECHO ADUANERO Y COMERCIO EXTERIOR	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1		X	REACCIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 300,00	S/ 0,00
37	PP	ESPECIALISTA EN DERECHO CIVIL, ESPECIALISTA EN DERECHO PENAL	MANUEL OBRERON OSORIO, PERCY CASTILLO BENTES	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	DERECHO CIVIL PATRIMONIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 4,500,00	S/ 0,00
38	OGUAI	ASESOR	VARIOS	Emitir opinión de propuestas normativas presentadas por entidades de los tres niveles de gobierno, que requieran opinión del sector.	DERECHO DE LA INFRAESTRUCTURA, APPS Y PROYECTOS EN ACTIVOS	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	X		APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 3,500,00	S/ 0,00
39	OGUAI	ASESOR	VARIOS	Emitir opinión y elaborar, revisar proyectos de disposiciones legales, administrativas y de administración interna del MEF.	DERECHO ECONOMICO FINANCIERO	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 3,800,00	S/ 0,00
40	DGETP	ESPECIALISTA EN GESTIÓN FINANCIERA	JUAN FERRERO MEZA	Ejecutar los procesos de administración financiera a conductores el registro, actualización y pago de la deuda derivada de los Bonos de la Deuda Agraria.	DERECHO FINANCIERO	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	B		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 3,000,00	S/ 0,00
41	OGUAI	ASESOR	VARIOS	Emitir opinión de propuestas normativas presentadas por entidades de los tres niveles de gobierno, que requieran opinión del sector.	DERECHO INTERNACIONAL PUBLICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 10,929,00	S/ 0,00
42	DGUGPP	ABOGADO	VARIOS	Efectuar el análisis técnico legal de las medidas que propongan en materia de remuneraciones y compensaciones económicas, asimismo absolver consultas que efectúen desde personas naturales y entidades del gobierno de los tres niveles y de los poderes públicos.	DERECHO LABORAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	SEMI PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/ 0,00
43	PP, TF, DEFCON	VARIOS (ABOGADO; ABOGADO IV PROCESAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO; ESPECIALISTA EN DERECHO TRIBUTARIO Y ADUANERO; ETC.)	VARIOS (LUCERO GAMARRA RAMOS, NANCY MARIN FIGUEROA, ETC.)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	DERECHO TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 2,600,00	S/ 0,00
44	TF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	DERECHO TRIBUTARIO INTERNACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 181,54	S/ 0,00
45	TF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	DERECHO TRIBUTARIO PARA NO RESIDENTES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 456,00	S/ 0,00

[Handwritten signatures and initials]

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 DIRECCIÓN GENERAL DE
 POLÍTICA FISCAL, DEL GASTO Y
 DE LOS RECURSOS HUMANOS
 27 MAR. 2018


Anexo N° 03
 MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
 MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL		
								De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos	
46	DGPADF	ANALISTA DE LA DPODPS. ESPECIALISTA DE LA DPODPS	VARIOS (10)	Formular, proponer y evaluar la política, normas y otros instrumentos relacionados a la descentralización fiscal, dentro del marco de la política macroeconómica.	DESCENTRALIZACIÓN FISCAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 1.000,00	S/ 0,00
47	DGSLU	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	DIGITALIZACIÓN CON VALOR LEGAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 1.000,00	S/ 0,00
48	DGGAP	VARIOS	VARIOS	Administrar la información de los planes del sector público en materia de remuneraciones, compensaciones económicas, entregas económicas y de las pensiones de los regímenes contributivos atendidos por el Estado, a través del "Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público"	DOCUMENTOS DE GESTIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 0,00	S/ 0,00
49	DGETP	ESPECIALISTA EN NOTAS DE PAGOS	MARIA DORA YALI FERNANDEZ	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ECONOMETRÍA APLICADA	FORMACIÓN LABORAL	EDIFICADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 4.000,00	S/ 0,00
50	DGGRP	COORDINADOR	ARRESPE: GUILERMO TAPIA DÍAZ, CARLOS JAHUACH TORIBIO	Planificar, dirigir y coordinar las acciones inherentes a la generación, procesamiento y producción de información estadística en materia de remuneraciones, compensaciones económicas y de las pensiones de los regímenes contributivos atendidos por el Estado, que impliquen el uso de recursos públicos.	EFFECTIVIDAD EN LA GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 400,00	S/ 0,00
51	DF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ELABORACIÓN Y SIMULACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN EN RECURSOS HUMANOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C3	X		APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 300,00	S/ 0,00
52	DIFCON	COORDINADORA ADMINISTRATIVA	REBECA BOJORQUEZ CRUZ	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ESTADÍSTICA APLICADA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 500,00	S/ 0,00
53	DGEP	VARIOS (COORDINADOR DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y METODOLOGÍAS, ETC.)	VARIOS (EDGAR RODRIGUEZ YLASACA, ETC.)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	EVALUACIÓN DE IMPACTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 3.500,00	S/ 0,00
54	DGAP	VARIOS (DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE INFORMATICA, ETC.)	VARIOS (BARLA GAVIÑO MASÍAS, ETC.)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	EVALUACIÓN DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 2.260,00	S/ 0,00
55	DIFCON	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	EXPRESIÓN ORAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 700,00	S/ 0,00
56	DGEP	COORDINADOR DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y METODOLOGÍAS	EDGAR RODRIGUEZ YLASACA	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	FACILITACIÓN DE EVENTOS DE CAPACITACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 2.500,00	S/ 0,00



Anexo N° 03
MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

El presente documento es una copia fiel del original que se le hizo a la vista
27 MAR. 2018
Eduardo López Torres
FEDATARIO

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		TIPO DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
53	DGCP	ESPECIALISTA EN ESTADÍSTICA	CRISTINA REINOSO ZEGARRA, JOSÉ PACHECO SÁNCHEZ	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	FINANZAS CORPORATIVAS Y ANÁLISIS DE RIESGO	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 500,00	S/ 0,00
58	DGETP, DGA FINANZAS	VARIOS (ESPECIALISTA CONTABLE EN ENDEUDAMIENTO Y TESORO PÚBLICO; DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I, RESPONSABLE DE EQUIPO DE NORMAS DE TESORERÍA, ESPECIALISTA EN FINANZAS I (FIC.))	VARIOS (JUAN JOSÉ HUERTAS OCHOA, DOMINGO CANILLAHUA CANILLAHUA; JOSÉ MANUEL CARLOS CASTELLANES; JORGE LUIS BIMENEZ GRANDA; FRINYDAD FÉLIX CHOQUECAHUANA, GLADYS ABAYTO RAMÍREZ, ETC.)	Formular y proponer normas, instrumentos y procedimientos para su aplicación en los Sistemas Nacionales de Endeudamiento Público y de Tesorería, respectivamente.	FINANZAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 4 000,00	S/ 0,00
59	DGPMDF	ASISTENTE DE LA DPF, ANALISTA DE LA DPF, ESPECIALISTA DE LA DPF	VARIOS (10)	Formular y proponer normas y procedimientos para su aplicación en el Macroeconomía Multinacional (MAM) y	FINANZAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 1 000,00	S/ 0,00
60	TI	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	FISCALIZACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	X		APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 2 800,00	S/ 0,00
61	DIGDN	ABOGADO	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	FISCALIZACIÓN EN DEFENSORÍA DEL CONTRIBUYENTE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 2 000,00	S/ 0,00
62	TI	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	FORMACIÓN DE AUDITORES EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 392,00	S/ 0,00
63	TI	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	FORMACIÓN DE AUDITORES LÍDERES EN LA NORMA ISO 9001	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 4 013,00	S/ 0,00
64	DGIP	VARIOS (DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE NORMAS Y CALIDAD, ETC.)	VARIOS (CARLA GAVIÑO MASÍAS, ETC.)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN COORDINACIÓN E INTERSECTORIALIDAD EN LA GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II TRIMESTRE	S/ 392,00	S/ 0,00
65	PP	ABOGADO IV PROCESAL CONTENIDOS ADMINISTRATIVO, ABOGADO JR.	GIRACEDRAZ ANGELES, LADY CHUMBES WILLAVICENCIO	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	GESTIÓN ADUANERA	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 4 300,00	S/ 0,00
66	DGPMDF	ASISTENTE DE LA DPF, ANALISTA DE LA DPF, ESPECIALISTA DE LA DPF	VARIOS (4)	Fuendar las capacidades técnicas del personal de la DG	GESTIÓN DE BASE DE DATOS CON SQL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 900,00	S/ 0,00
67	DGCRP	ESPECIALISTA EN FINANZAS	VARIOS	Realizar el análisis financiero técnico de las medidas que se propongan en materia de remuneraciones y compensaciones económicas. Asimismo absolver consultas que se efectúan desde personas naturales hasta entidades del gobierno de los tres niveles y de los poderes públicos.	GESTIÓN DE COMPENSACIONES LABORALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/ 0,00
68	DGETP	ECONOMISTA II	ROSA LIDIA PASTOR ZAVALA	Recopilar y analizar los datos de respaldos de las cuentas por cobrar.	GESTIÓN DE CRÉDITOS Y COBRANZAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 2 000,00	S/ 0,00
69	PP	OPERADOR DE ARCHIVO	MANUEL CARPIO HUARACA	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	GESTIÓN DE DOCUMENTOS Y ARCHIVO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1		X	REACCIÓN	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 1 700,00	S/ 0,00
70	DGSLI COHECTAMEF	VARIOS	VARIOS (12)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	GESTIÓN DE EQUIPOS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	D		X	REACCIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 2 200,00	S/ 0,00
71	DGAJ	ASESOR	VARIOS	Emite opinión de propuestas normativas presentadas por entidades de los tres niveles de gobierno, que requieren opinión del MEF.	GESTIÓN DE LA CALIDAD	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 250,00	S/ 0,00

[Handwritten signatures and initials]

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 El presente documento es propiedad del Estado y no debe ser divulgado al público.
 27 MAR. 2018
 JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
 FEDATARIO

Anexo N° 03
 MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
 MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBIR LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
								De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
72	DGAF	VARIOS (DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y METODOLÓGICAS, ETC.)	VARIOS (CAROLINA LENREY RAMOS, OSVALDO GAVAGNIN, PAUL CAGUARAY, DANIEL LEIVA, CARLOS CHUCURILANDUR, SUSAN CARHUAS, NIELLY SALCEDO, ETC.)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas	GESTIÓN DE PROYECTOS	FORMACIÓN LABORAL	C1		II	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 5 000,00	S/ 0,00
73	DGGRF	DIRECTOR	JAVIER SALAS LOPEZ	Dirigir, revisar y proponer medidas relacionadas con los ingresos por remuneraciones, compensaciones económicas y beneficios económicos de los trabajadores del sector público, que impliquen el uso de recursos públicos.	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	FORMACIÓN LABORAL	C1		II	APRENDIZAJE	SEMI PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 0,00	S/ 0,00
74	DHETP - OOSENA	ESPECIALISTA EN RIESGOS OPERATIVOS, ESPECIALISTA EN RIESGOS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, ESPECIALISTA IV, DIRECTOR DE LA OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL, TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	FILIP LOPEZ ANGELINO; MARIELA BARZOLA FLORES, MARIELA CORDOVA ALARCÓN, CÉSAR PEREZ GÓMEZ, ERNESTO MINEL VALENCIA MARCHENA, DAVID JOSAS ARIAS BURGOS, MARIEL ANTONIA GONZÁLES HUARANCCA, JORGE ANTONIO JULCA QUEZADA, ROGER AUGUSTO FIGUEROA TORREBLANCA, ALLEN JESÚS AYALA SARDIAR	Fortalecer la capacidad de las entidades en gestión de riesgos que afectan las finanzas públicas. Formular y actualizar las normas y directivas del Ministerio relativas a seguridad, defensa nacional y civil, así como de gestión del riesgo de desastre	GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES	FORMACIÓN LABORAL	II		II	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 4 000,00	S/ 0,00
75	DGETP	RESPONSABLE DE EQUIPO; ESPECIALISTA EN FINANZAS I; ESPECIALISTA EN NOTAS DE PAGOS, TÉCNICO EN FINANZAS II; TÉCNICO EN FINANZAS	GLADYS CARLOTA HUARANCCA GUIMAC, SANDRA MAGALI UGAZ VELÁSQUEZ, NORMA HORTENCIA TORRES ALBORNOZ, JOHANA LIZETH RIVAS OCHOA; JULIA LUPA SUAREZ OSCO; TULIA VIRGINIA ALCALDE INFANTE, AUREA ELIZ SÁNCHEZ CARRANZA, MANUEL DINAS AYULLO TERRAZAS, CARMEN ROSA BOCANEGRA ROMERO	Planificar, conducir la generación del flujo de pagos, información para caja, contabilidad del servicio de deuda	GESTIÓN DE TESORERÍA	FORMACIÓN LABORAL	D		II	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 2 000,00	S/ 0,00
76	DGETP	DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA, EJECUTIVO DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA, ESPECIALISTA DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA, ANALISTA DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA, SECRETARIA - ESPECIALISTA III	VARIOS (JORGE ENRIQUE SUI RIVAS, FERNANDO ERNESTO FIGUEROA MAHRIQUE, ALBERT CHAVARRI BALLADARES, MELLAMPY PINTADO VÁSQUEZ, JOSUE SIFUENTES RODRIGUEZ, MARIA CLAUDIA BEDOYA PALONIMO, EDUARDO ALFONSO OLAVEGOTTA HURTADO; ANGEL MARIANO POLO RODRIGUEZ, MALCOLM STEWART ROBLES, YOSIELYN GRANDA VIZCARRA, PEDRO PORTOCARRERO MORENO; YURI LOPEZ ANGELINO, ETC.)	Ampliar los conocimientos de la Gestión del Riesgo Financiero	GESTIÓN DEL RIESGO FINANCIERO	FORMACIÓN LABORAL	C1		II	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 3 500,00	S/ 0,00
77	DGETP	DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA, EJECUTIVO DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA; ESPECIALISTA DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA; ANALISTA DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA; SECRETARIA; ESPECIALISTA EN DECUENTACIONES, CONTADOR I, ESPECIALISTA FINANCIERO EN ENDEUDAMIENTO Y TESORO PÚBLICO; ESPECIALISTA EN FINANZAS I; ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE CUENTAS, TÉCNICO ADMINISTRATIVO II; ESPECIALISTA EN FINANZAS III; ECONOMISTA IV; ESPECIALISTA EN OPERACIONES; SECRETARIA II; TÉCNICO EN FINANZAS II; ANALISTA DE TESORERÍA	VARIOS (JANET RIVAS GALAZA, JUAN CARLOS MENDO GÓRI, ISABEL MANUELA TORIBIO TORREJÓN, SERGIO EVANO CAYCHO, GLADYS BELAS VILLAS; LUIS ERASMO ASPICUETA NEYRA; ATILIANO ISAAC HIDALGO MEZA, NESTOR FLORES MONTERO; MARIO FRANCISCO SIGA CARRASCO; LUIS FERNANDO FLORES ALARCÓN; OLGA GIOVANA MORALES IBARRA; JORGE ENRIQUE SUI RIVAS, FERNANDO ERNESTO FIGUEROA MAHRIQUE; ALBERT CHAVARRI BALLADARES; MELLAMPY PINTADO VÁSQUEZ; JOSUE SIFUENTES RODRIGUEZ; MARIA CLAUDIA BEDOYA PALONIMO; EDUARDO ALFONSO OLAVEGOTTA HURTADO; ANGEL MARIANO POLO RODRIGUEZ; MALCOLM STEWART ROBLES; YOSIELYN GRANDA VIZCARRA; PEDRO PORTOCARRERO MORENO; MABEL SALDAÑA CASANOVA, GLADYS TERESA LAZO BUTTA; JOSE ROBERTO MONTOTA GÓMEZ CORNEJO; NATALIA ROZO RODRIGUEZ MORALES, VICTOR HUGO MAYORCA ORIHUELA, IVAN RONICO COCHACHE TOLENTINO, MARIA CRISTINA ARRIETA AGUILAR, ETC.)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	GESTIÓN FINANCIERA	FORMACIÓN LABORAL	C1		II	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 4 000,00	S/ 0,00
78	DGSIJ - CONECTAMEF	VARIOS	VARIOS (33)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	GESTIÓN POR INDICADORES	FORMACIÓN LABORAL	D		II	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 1 400,00	S/ 0,00

[Handwritten signatures and initials]

Anejo N° 03
MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
79	DEGTP	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II, ESPECIALISTA EN FINANZAS, ESPECIALISTA EN OPERACIONES, TÉCNICO EN FINANZAS II, SECRETARÍA II, ANALISTA DE TESORERÍA DE GOBIERNO NACIONAL Y REGIONAL	MABEL SALDÑA CASANOVA; GLADYS TERESA LAOS BUTTA; JOSE ROBERTO MONTOTA GÓMEZ-CORNEJO; NATALIA ROCIO RODRÍGUEZ MORALES; DOCTOR HUGO MAYORCA ORIHUELA; IVAN PONTIC COCHACHE TOLENTINO; MARIA CRISTINA ANJETA AGUILAR	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	GESTIÓN POR PROCESOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C3		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 3.365,00	S/ 0,00
80	DGAP	VARIOS	OSVALDO GAVAGNIN; PAUL CAIGLIARAY; DANIEL LERMA; CARLOS CHICHILLANOUR; SUSAN CARHUAS; NELLY SALCEDO	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	GESTIÓN POR RESULTADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C3	X		APRENDIZAJE	SEMIPRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 3.500,00	S/ 0,00
81	DEGTP; DEFCOM; OGBENLACE; OGA - FINANZAS; PP, DCI, T2, DGAP, OGAJ	DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA; JEFE DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA; ESPECIALISTA DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA; ANALISTA DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA; SECRETARÍA; ESPECIALISTA EN REUNIONES LEGALES; ESPECIALISTA EN TESORERÍA; DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II; DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I; ESPECIALISTA EN FINANZAS I; ESPECIALISTA EN FINANZAS III; DIRECTOR DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO III	VARIOS (JORGE ENRIQUE SUI RIVAS, FERNANDO ERNESTO FIGUEROA MANRIQUE; ALBERTO CHAVARRI BALLADARES; MELLYNY PINTADO MASCUEZ; JOSUE SIFUENTES RODRÍGUEZ; MARÍA CLAUDIA BEDOYA PALOMINO; EDUARDO ALFONSO OLAVEGOTA MURTADO; ANGEL MARIANO POLO RODRÍGUEZ; MALCOLM STEWART ROBLES; YOSIELYN GRAMDA VIZCARRA; PEDRO PORTOCARRERO MORENO; LESLIE CAROL TRIGOSO GARCÍA; ALBERTO ANGELO CHAVARRÍA; FERNANDO PASOLAS; MARCELO VALDIVIA; AMÉLIA MARILDE QUISÉ MENDOZURO; LUIS ALBERTO CASTILLO FLORES; FRENCHÓN GAVIRDA ROMERO; JUAN LUIS ESPINOZA SÁNCHEZ; LUIS FERNANDO FLORES AZARCÓN; TULA CARMEN U SALAS; YURBER ORIHUELA ASTETE; MARIA DEL PILAR PASTOR VIGO; OLINDA LEONOR CAMARIGO MONTES; NANCY ALICIA ROLEDANO SALAZAR; ROSARIO ESTHER CACERES RUIZ; SILVIA ISIDORA CÁDENAS MARTÍNEZ DE TOCAS; MANUEL EDUARDO GÓMEZ REYNA; JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES; MARGARITA FLORES RUIZ; CARLOS QUISEPÉ PACHAS; MILAGROS RAMÍREZ TAYPE; CATOLINA LENKEY RAMOS, ETC.)	Formular y proponer normas, lineamientos y procedimientos para su aplicación en los Sistemas Nacionales de Endeudamiento Público y de Tesorería, respectivamente. Preparar el apoyo a la Alta Dirección en las coordinaciones y obtención de información con los otros poderes del Estado, organismos constitucionales y entidades públicas de los tres niveles de gobierno, sobre información y opiniones técnicas de propuestas normativas relativas a materias de economía y finanzas. Planificar y dirigir la programación y ejecución de los procesos técnicos de los sistemas de contabilidad y tesorería, registro y control de la efectividad presupuestal. Apoyo secretarial y administrativo a la OGAJ.	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 6.500,00	S/ 0,00
82	DEGTP	ESPECIALISTA EN ASUNTOS LEGALES, ESPECIALISTA EN TESORERÍA	LESLIE CAROL TRIGOSO GARCIA; MARISOL TORNERO TAPIA	Formular y proponer normas, lineamientos y procedimientos para su aplicación en los Sistemas Nacionales de Endeudamiento Público y de Tesorería, respectivamente	GESTIÓN PÚBLICA PARA EL DESARROLLO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C3		X	APRENDIZAJE	VIRTUAL	III TRIMESTRE	S/ 600,00	S/ 0,00
83	COMUNICACIONES	DISEÑADOR	RICARDO PALMA NATIVIDAD	Crear, diseñar y diagramar material gráfico publicitario para su difusión en las campañas internas y eventos externos que permita visibilizar las actividades del Ministerio de Economía y Finanzas.	GRÁFICA PUBLICITARIA DIGITAL	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	U		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 2.100,00	S/ 0,00
84	DGAP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	HABILIDADES DE EXPRESIÓN	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C3		X	REACCIÓN	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 1.800,00	S/ 0,00
85	TF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 9001	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C3		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 367,00	S/ 0,00
86	DEFCOM	COORDINADORA ADMINISTRATIVA	RENKA BOHORQUEZ CRUZ	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	HABILIDADES DE DESEMPEÑO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C3		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 550,00	S/ 0,00

[Handwritten signatures and initials]

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Secretaría General
 El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 que he tenido a la vista

27 MAR. 2018
[Signature]
 LUIS JUAN RAUL LÓPEZ TORRES

27 MAR. 2018
 FEDATARIO
 LEON JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES

Anexo N° 03
 MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
 MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PRESTO	NOMBRE DEL SERVIDARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
87	IVMR, DGP/DF, DDCP, OGAU	VARIOS (SECRETARIA, SECRETARIA II, SECRETARIA III, ASISTENTE DE SECRETARIA, ETC.)	VARIOS (RUTH ESTELA LOPEZ REVOLLE, PAOLA FRESTA RAMIREZ, BEATRIZ EULALIA CÁRDENAS RIVERA, YOLANDA GONZALES GONZALES, +35, ETC.)	Desarrollar labores secretariales al Despacho emplenado para ello el idioma inglés. Potenciar las capacidades lingüísticas del personal de la DG. Emitir opinión de propuestas normativas presentadas por entidades de los tres niveles de gobierno, que regulen opinión del sector.	INGLÉS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 750,00	S/ 0,00
88	DG/ETP	INTECTOR DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA, EJECUTIVO DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA, ESPECIALISTA DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA, ANALISTA DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTRATEGIA, SECRETARIA	VARIOS (HORGE ENRIQUE SUI RIVAS; FERNANDO FERNANDO FIGUEROA MARIQUE; ALBERT CHAVARRI BALLADARES; ARIEL ANY PINTADO VÁSQUEZ; JOSUE SILVENTES RODRIGUEZ; MARIA CLAYHA BEDOYA PALOMINO; EDUARDO ALEJONDO OLAVEGAYA HURTADO; ANGEL MARIANO POLO RODRIGUEZ; MALCOLM STEWART ROBLES; YOSELYN GRANDA VIZCARRA; PEDRO PORTOCARRERO MORENO, ETC.)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	INSTRUMENTOS DERIVADOS, COBERTURAS Y APLICACIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 1.500,00	S/ 0,00
89	DG/ETP	RESPONSABLE DE EQUIPO, ESPECIALISTA EN FINANZAS I	TRINIDAD FELIX CHOQUEHUANCA, GLADYS ABANTO RAMIREZ	Conducir las actividades relacionadas con los instrumentos financieros para su implementación, así como el monitoreo de los instrumentos financieros.	INSTRUMENTOS FINANCIEROS DE DEUDA, INVERSIÓN Y FINANZAMIENTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 3.500,00	S/ 0,00
90	IT	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	INSTRUMENTOS FINANCIEROS DERIVADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 389,75	S/ 0,00
91	DG/FP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	INTELIGENCIA DE NEGOCIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 8.000,00	S/ 0,00
92	FP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	INTELIGENCIA EMOCIONAL	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 150,00	S/ 25,00
93	IT	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	INTERPRETACIÓN DE LA NORMA ISO 9001	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 584,00	S/ 0,00
94	FP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	INTERPRETACIÓN JURÍDICA, REDACCIÓN DE TEXTOS JURÍDICOS Y ARGUMENTACIÓN JURÍDICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 606,06	S/ 0,00
95	DG/FP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	INTRODUCCIÓN A LA VISUALIZACIÓN DE DATOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	SEMI PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 3.000,00	S/ 0,00
96	DG/FP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	INTRODUCCIÓN A LAS REDES NEUROMALES CON APLICACIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 2.000,00	S/ 0,00
97	DG/FP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ORL I	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 750,00	S/ 0,00
98	DG/FP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	ORL V3	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 750,00	S/ 0,00
99	FP	ESPECIALISTA EN DERECHO LABORAL I	WAGNER MONTAÑO CONTRERAS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	LEGISLACIÓN LABORAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 2.800,00	S/ 0,00
100	DG/SU	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 1.000,00	S/ 0,00

J.P. d. e. H.

Anexo N° 03
MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
 MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
101	TF, OGSU - CONECTAMEF, DGIP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	LIDERAZGO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1		X	REACCIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 373,33	S/ 15,00
102	COMUNICACIONES	RELACIONISTA PÚBLICO II	FERNANDO MENDOZA BRAVO	Centrar y difundir las comunicaciones a los medios de comunicación social de acuerdo a la estrategia planteada por la Alta Dirección del Ministerio.	MANEJO DE IMAGEN EN SITUACIÓN DE CRISIS	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	D		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 1 640,00	S/ 0,00
103	COMUNICACIONES	ASISTENTE DE SERVICIO DE INFORMACIONES	EDINSON PAREDES AIBUJAR	Administrar los canales oficiales de información del Ministerio en las Redes Sociales.	MARKETING DIGITAL INTEGRADO	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	B		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 9 120,00	S/ 0,00
104	DGETP - OGSU - CONECTAMEF, DGPADF	VARIOS (TRABAJADOR DE SERVICIOS; TÉCNICO ADMINISTRATIVO I; TÉCNICO ADMINISTRATIVO II; ESPECIALISTA EN FINANZAS III; ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE CUENTAS; ESPECIALISTA EN FINANZAS I; ASISTENTE DE LA DG; ANALISTA DE LA DG; ESPECIALISTA DE LA DG, ETC.)	VARIOS (DANIEL SORIA ALTAMIRANO, JOSE CASTILLO LESCANO, ATILIANO ISAAC HIDALGO MEZA, NESTOR FLORES MONTERO, OLGA GIOVANNA MORALES IBARRA, MARIO FRANCISCO SIDA CARRASCO, TULA CARMEN LI SALAS, OLGA GIOVANNA MORALES IBARRA, +17, ETC.)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	MICROSOFT EXCEL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C2		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 1 000,00	S/ 0,00
105	DGPMDF	ASISTENTE DE LA DPM; ANALISTA DE LA DPM; ESPECIALISTA DE LA DPM	VARIOS (12)	Elaborar las proyecciones contempladas en el Marco Macroeconómico Multianual (MMM) y sus informes de actualización.	MODELO DE PROYECCIÓN O DE SIMULACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 1 000,00	S/ 0,00
106	OGSU	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	MODERNIZACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TRÁMITE DOCUMENTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 500,00	S/ 0,00
107	DGIP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	MONITOREO DE PROYECTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 5 000,00	S/ 0,00
108	DGIP	VARIOS	OSVALDO GAVAGNIN, PAUL CAIGUARAY, DANIEL LÉRYA, CARLOS CHUKULLANQUI, SUSAN CARRUAS, HELLY SALCEDO	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	MONITOREO Y EVALUACIÓN EN POLÍTICAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	SEMI PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 3 500,00	S/ 0,00
109	TF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	MOTIVACIÓN Y CLIMA ORGANIZACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1		X	REACCIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 125,43	S/ 0,00
110	DGETP	RESPONSABLE DE EQUIPO	GLADYS CARLOTA HUARANCCA GUIMAC	Planificar, conducir la generación del flujo de pagos, información para caja, tesorería del servicio de deuda.	NEGOCIACIÓN MULTIDIMENSIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 2 000,00	S/ 0,00
111	COMUNICACIONES	ASISTENTE DE SERVICIO DE INFORMACIONES	EDINSON PAREDES AIBUJAR	Administrar los canales oficiales de información del Ministerio en las Redes Sociales.	REUNION MARKETING	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	B		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 2 580,00	S/ 0,00
112	DGCP	VARIOS	VARIOS (11)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD PARA EL SECTOR PÚBLICO - NACSP	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 700,00	S/ 0,00
113	OC, TF, DGCP	VARIOS (COORDINADOR DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL, AUDITOR DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL, ESPECIALISTA DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL, ETC.)	VARIOS (+11, ETC.)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA - IIF	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 2 600,00	S/ 0,00
114	DGIP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	OBRAS POR IMPUESTOS Y APP	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 5 000,00	S/ 0,00

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Su representante:
 "COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 que he tenido a la vista
 27 MAR. 2018
 LUIS JUAN RAUL LOPEZ TORRES

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Gerente General
 El presente documento es
 "COPIA PIEL DEL ORIGINAL"
 que he tenido a la vista
 27 MAR. 2018

Anexo N° 03
 MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
 MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
								De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
115	INGRRP, OGAJ, DGCP, DGRP, DEFCOM, TF	VARIOS (ECONOMISTA, SECRETARIA, ETC.)	VARIOS (MARIA ISABEL BEDÓN MONZÓN, YRENE DEL ROSARIO PANTOJA DCAMPO, MOISES OVIDIO SALVATIERRA AGUIERO, NORMA RIVAS GUZMAN, +15, ETC.)	INFORMÁTICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 1.500,00	S/ 0,00
116	COMUNICACIONES	ESPECIALISTA EN AUDIOVISUALES, PROFESIONAL EN COMUNICACIONES Y AUDIOVISUALES	RUMOR MARIQUE ARREDONDO; JOSÉ SALA VILCHEZ TORRES	PHOTOSHOP CC AVANZADO Y RETOQUE PROFESIONAL Y TRATAMIENTO DE IMÁGENES DIGITALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 2.700,00	S/ 0,00
117	IF	VARIOS	VARIOS	CONDUCCIÓN DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS.	PLAN DE EROSIÓN DE LA BASE IMPONIBLE Y EL TRASLADO DE BENEFICIOS (PLAN BEPS)	FORMACIÓN LABORAL	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 230,00	S/ 0,00
118	DEFCOM	ESPECIALISTA SENIOR EN COMUNICACIÓN	RAQUEL MARLENE MACEDO JORD	CONDUCCIÓN DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS.	PLAN DE MEDIOS DIGITALES	FORMACIÓN LABORAL	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 1.190,00	S/ 0,00
119	DGSI	VARIOS	VARIOS	CONDUCCIÓN DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS.	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y BALANCEO (MCCRECARD [MCC])	FORMACIÓN LABORAL	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 750,00	S/ 0,00
120	DGTFP	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE CUENTAS, ESPECIALISTA EN FINANZAS I; SECRETARIA II	CRISTINA GIOVANA MORALES IBARRA; ANGEL ELIO RACED ESPERO; TULIA CARMEN LI SALAS, ROSA SUSANA MARGARITA CUBA SAKATA	CONDUCCIÓN DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS.	PLANEAMIENTO FINANCIERO	CURSO	D		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 6.000,00	S/ 0,00
121	DGEBP	ESPECIALISTA EN FINANZAS II, ESPECIALISTA EN FINANZAS III	ROBERT MANUEL MONTES LOPEZ, EFRAIN ORTEGA CASTRO	CONDUCCIÓN DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS.	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	CURSO	D		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 1.500,00	S/ 0,00
122	DGCP	VARIOS	VARIOS (11)	CONDUCCIÓN DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS.	PÚBLICA Y ESTIÓN PÚBLICA	CURSO	D		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 350,00	S/ 0,00
123	TF	VARIOS	VARIOS	CONDUCCIÓN DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS.	PRECIOS DE TRANSFERENCIA	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 969,70	S/ 0,00
124	INGRRP	VARIOS (ECONOMISTA, ABOGADO; ETC.)	VARIOS (MARIA ISABEL BEDÓN MONZÓN, YRENE DEL ROSARIO PANTOJA DCAMPO, MOISES OVIDIO SALVATIERRA AGUIERO; JOSÉ DE JESUS RODRIGUEZ PORTOCARRERO; GIANCARLO BERLANGA ASMAID; JUANÉ YLDEFONSO VERAMENDI AGUILAR, ETC.)	Atender pedido de la Dirección General en la presentación de propuestas relacionadas con los regímenes pensionarios a cargo del Estado.	PRESENTACIONES EFECTIVAS	FORMACIÓN LABORAL	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 400,00	S/ 0,00
125	DGCP	VARIOS	VARIOS (11)	CONDUCCIÓN DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS.	PRESUPUESTO EN EL SECTOR PÚBLICO	CURSO	D		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 350,00	S/ 0,00
126	DGETP	ESPECIALISTA EN FINANZAS, ANALISTA FINANCIERO, OPERADOR FINANCIERO	IVAN SAMANAMUJO HERRERA; EDINSON MAR DELAYTALLA NUÑEZ; DANTE CASTRO PANTOJA; ROMALDIN PAUCAR MANZANILLA	Formular, ejecutar y evaluar la programación Financiera del Tesoro Público. Formular las proyecciones del Presupuesto que sirven de insumo para la formulación del marco estratégico para la ejecución de operaciones de gestión de activos y pasivos.	PRESUPUESTO PÚBLICO	CURSO	D	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 7.500,00	S/ 0,00

J.D. 4 4

Anexo N° 03
MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
127	II	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	PRESUPUESTO PÚBLICO Y GESTIÓN DE FINANZAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 900,00	S/ 0,00
128	DIR. CON.	COORDINADORA ADMINISTRATIVA	BÉBICA BOJORQUEZ CRUZ	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 1.100,00	S/ 0,00
129	DIGAF	ASESOR	VARIOS	Emitir opinión de propuestas normativas presentadas por entidades de los tres niveles de gobierno, que requieran opinión del sector	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 399,00	S/ 0,00
130	DIGAF	ASESOR	VARIOS	Emitir opinión de propuestas normativas presentadas por entidades de los tres niveles de gobierno, que requieran opinión del sector	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCCIONATORIO	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 250,00	S/ 0,00
131	II	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	PROCEDIMIENTO Y EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 1.275,00	S/ 0,00
131	DIGAF	VARIOS	CARLOS CHUCULLANDU, LUIS ESPIRITU, ANDRES VASQUEZ	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	PROGRAMACIÓN EN JAVA Y EN PYTHON	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 2.000,00	S/ 0,00
133	DIGAF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	PROGRAMACIÓN ESTADÍSTICO CON R	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 2.500,00	S/ 0,00
134	DIGAF	DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y METODOLOGÍAS, COORDINADOR DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y METODOLOGÍAS, ESPECIALISTA DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y METODOLOGÍAS	MIGUEL GÓMEZ RÍOS, EDGAR RODRÍGUEZ BLASACA, CHRISTIAN CABRERA CORONADO	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	PROJECT FINANCE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 5.000,00	S/ 0,00
135	DIR. II	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	PROJECT MANAGEMENT	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 750,00	S/ 0,00
136	COMUNICACIONES	RESPONSABLE DE EQUIPO DE IMAGEN INSTITUCIONAL Y COMUNICACIÓN INTERNA	LUCÍA DURANO ROJAS	Ejecutar la coordinación del protocolo de actividades públicas del MEF o interinstitucionales cuando participe el MEF así como supervisar su cumplimiento tanto en actividades internas como externas.	PROFICUERO Y CERE MONIAL DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 2.000,00	S/ 0,00
137	DIGAF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	PRUEBAS DE SOFTWARE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 750,00	S/ 0,00
138	COMUNICACIONES	ASISTENTE DE SERVICIO DE INFORMACIONES	EDINSON PAREDES ALBUJAR	Administrar los canales oficiales de información del Ministerio en las Redes Sociales	PUBLICIDAD Y CONTENIDOS DIGITALES	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	B		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 6.000,00	S/ 0,00
139	DIGAF, DEFCO, DGP, MAF, DGGP	ESPECIALISTA DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE INVERSIONES; ANALISTA DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE INVERSIONES; SECRETARIA; ECONOMISTA; ABOGADO	VARIOS (CHRISTIAN MANUEL VARGAS ALCACHÉ; LACRELYN JUAREZ CORNEJO; CARLOS ROMERO RODRÍGUEZ; JORGE TOLEDO QUIRÓNEZ; FAUSTO BLAS ESPINOZA; PAUL CANGUJARAY PÉREZ; KARLA AYALA DE LAS CASAS; ADHEMIR RAMÍREZ REVERA; MANUEL STARKE ROJAS; ALVARO JOPRINS BARRIGA; MARY TAM MALDONADO; AMARILIS SALVATIERRA; MARIA ISABEL BEDÓN MONTEÓN; YRENE DEL ROSARIO PANTOJA OCAMPO; MOSES OVIDIO SALVATIERRA AGUIERO; JOSE DE JESUS RODRÍGUEZ PORTOCARRERO; GUARICARLO BERLANGA ASAAD; IANNE YLDEFONSO VERAMENDI AGUILAR, +15, ETC.)	Emitir opinión sobre normas en materia de pensiones. Emitir opinión sobre normas en materia de pensiones.	REDACCIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 1.000,00	S/ 0,00

J.P. *F* *e* *H*

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 BUREAU DE LA PRESIDENTE
 "COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 que he tenido a la vista
27 MAR. 2018
 L. JUAN RAUL LÓPEZ TORRES
 FEDATARIO

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

El presente documento es
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
que se tiene a la vista

27 MAR. 2018

Anexo N° 03
MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	DESCRIBIR LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL		
								De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos	
140	OGEP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	REGULACIÓN DE SERVICIOS PUBLICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C3		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 1 000,00	S/ 0,00
141	DEFCOH	ABOGADO	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS / MANEJO DE CONFLICTOS / TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C3		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 2 200,00	S/ 0,00
142	OGEP	ESPECIALISTA EN FINANZAS	CARLOS NÉSTOR EVANGELISTA NAJARRO	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	RIESGO DE BALANCE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B	X		APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 3 000,00	S/ 0,00
143	OGEP	ESPECIALISTA EN RIESGOS FINANCIEROS	JORGE LUIS NARCISO AZAÏERO	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	RIESGO DE CRÉDITO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B	X		APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 3 000,00	S/ 0,00
144	OGEP	RESPONSABLE DE EQUIPO	ELIZABETH ELLSA TOLEDO LOAYZA	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	RIESGOS FINANCIEROS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B	X		APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 5 700,00	S/ 0,00
145	OGEP	VARIOS	VARIOS	OTR	OTR	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 750,00	S/ 0,00
146	DEFCOP	ABOGADO	CHRISTIAN MANUEL VARGAS ACUACHE	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	SEMINARIO INTERNACIONAL ADUANERO	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1		X	REACCIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 300,00	S/ 0,00
147	OGEP	VARIOS	VARIOS (11)	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 350,00	S/ 0,00
148	OGEP	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	SISTEMA DE NACIONAL DE PLANEAMIENTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C3		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 1 300,00	S/ 0,00
149	OGEP	ANALISTA DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y METODOLOGÍAS	HÉCTOR SEDANO MALCA	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	SISTEMA GIS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 2 500,00	S/ 0,00
150	OGEP	ESPECIALISTA EN ASUNTOS LEGALES, ESPECIALISTA EN FINANZAS I	LESLIE CAROL TRIGOSO GARCIA, MARISOL FORNERO TAPIA	Formular y proponer normas, lineamientos y procedimientos para su aplicación en los Sistemas Nacionales de Endeudamiento Público y de Tesorería, respectivamente.	SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - SIAF	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 600,00	S/ 0,00
151	OGEP	VARIOS	HUSAN CAHUAS, ERMELINDA COLORADO	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	SOI Y NO SOI	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C3	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 2 000,00	S/ 0,00
152	OGEP, OGEP	VARIOS (ANALISTA DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS Y METODOLOGÍAS, (ECONOMISTA, ETC.)	VARIOS (MARIA ISABEL BEDÓN MONZÓN, YRENE DEL ROSARIO PANTOJA OCAÑO, MOISES ONDRO SALVATIERRA AGÜERO; HÉCTOR SEDANO MALCA, ETC.)	Realizar el análisis financiero y técnico de las medidas o propuestas de medidas en materia de pensiones de los regímenes contributivos establecidos por el Estado, que impliquen el uso de recursos públicos.	SUPLEN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C3	X		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 2 999,00	S/ 0,00
153	BUSSOJ	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA FUNCIÓN DEL FEDATARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C3		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 500,00	S/ 0,00
154	OGEP	VARIOS	VARIOS	OTR	TÉCNICAS Y DESARROLLO DE APLICACIONES WEB	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 750,00	S/ 0,00

[Handwritten signatures and initials]

Anexo N° 03
MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

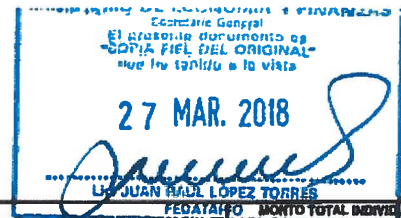
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
155	DEFCON	ABOGADO	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	TEMAS CONTABLES Y TRIBUTARIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 2 000,00	S/ 0,00
156	DGPMDF	ASISTENTE DE LA DPAI, ANALISTA DE LA DPAI, ESPECIALISTA DE LA DPAI	VARIOS (10)	Diseñar, proponer y evaluar la política macroeconómica, así como el marco fiscal vigente, con el fin de asegurar la estabilidad macroeconómica del país.	TEORÍA Y POLÍTICA ECONÓMICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 1 000,00	S/ 0,00
157	DGSU	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	TRANSFERENCIA Y ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/ 500,00	S/ 0,00
158	DGPMDF	ANALISTA DE LA DPOFFS, ESPECIALISTA DE LA DPOFFS	VARIOS (10)	Formular y proponer los lineamientos generales de la política de distribución de recursos a los gobiernos regionales y locales, en el marco de la descentralización fiscal.	TRANSFERENCIAS INTERGUBERNAMENTALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1		X	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 700,00	S/ 0,00
159	DGA FINANZAS	VARIOS	VARIOS	Planificar y dirigir la programación y ejecución de los procesos técnicos de los sistemas de contabilidad y tesorería, registro y control de la afectación presupuestal.	TRIBUTACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	B	X		APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/ 2 000,00	S/ 0,00
160	TF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	TRIBUTACIÓN Y CONTABILIDAD EN EL SISTEMA FINANCIERO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 733,33	S/ 0,00
161	TF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	TRIBUTACIÓN Y CONTABILIDAD EN MINERÍA E HIDROCARBUROS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 985,00	S/ 0,00
162	TF	VARIOS	VARIOS	Conducir las actividades relacionadas con las políticas de desarrollo de capacidades de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.	TRIBUTACIÓN Y CONTABILIDAD EN REGIMENES SECTORIALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	X		APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/ 985,00	S/ 0,00

[Handwritten signatures and initials]

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Secretaría General
 El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 que he tenido a la vista

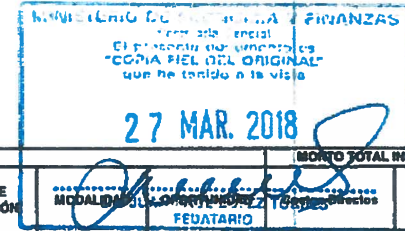
27 MAR. 2018
[Signature]
DR. JUAN RAUL LÓPEZ TORRES
 FISCALARIO

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	Costos Directos	Costos Indirectos	MONTO TOTAL
1	TF; OGA	VARIOS	VARIOS	60	F1	ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 300,00	S/. 0,00	S/. 18.000,00
2	DGIP; OGPP	VARIOS	VARIOS	6	D9	ANÁLISIS DE CALIDAD REGULATORIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 5.500,00	S/. 0,00	S/. 33.000,00
3	OGPP	VARIOS	VARIOS	5	D1	ANÁLISIS DE INDICADORES Y ELABORACIÓN DE REPORTES SOCIO ECONOMICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 175,00	S/. 0,00	S/. 875,00
4	OGPP	VARIOS	VARIOS	5	D1	ANÁLISIS ECONÓMICO y FINANCIERO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 175,00	S/. 0,00	S/. 875,00
5	OGPP	VARIOS	VARIOS	5	D1	CONSTRUCCIÓN E INTERPRETACIÓN DE INDICADORES ECONÓMICOS Y SOCIALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 175,00	S/. 0,00	S/. 875,00
6	DGETP; OGAJ	VARIOS	VARIOS	3	C1	DERECHO FINANCIERO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 5.000,00	S/. 0,00	S/. 15.000,00
7	OGSU	VARIOS	VARIOS	20	G2	GESTIÓN DE ARCHIVOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 1.000,00	S/. 0,00	S/. 20.000,00
8	DGIP; DGPMDF	VARIOS	VARIOS	15	B3	GESTIÓN DE BASE DE DATOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 900,00	S/. 0,00	S/. 13.500,00
9	OGA	VARIOS	VARIOS	20	D6	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 1.000,00	S/. 0,00	S/. 20.000,00
10	DGETP	VARIOS	VARIOS	10	A5	GESTIÓN DE TESORERÍA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 2.000,00	S/. 0,00	S/. 20.000,00
11	OGSU	VARIOS	VARIOS	5	G3	GESTIÓN FEDATARIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 500,00	S/. 0,00	S/. 2.500,00
12	DVME; DGPMDF; DGCP; OGAJ; DGPIP	VARIOS	VARIOS	30	J5	INGLÉS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 750,00	S/. 0,00	S/. 22.500,00
13	DGPIP	VARIOS	VARIOS	5	C1	RETHINKING INTERNATIONAL TAX LAW	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 260,00	S/. 0,00	S/. 1.300,00
14	DGPMDF	VARIOS	VARIOS	15	D2	TEORÍA Y POLÍTICA MACROFISCAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 1.500,00	S/. 0,00	S/. 22.500,00
15	DGPMDF	VARIOS	VARIOS	25	D1	TEORÍA, POLÍTICA Y MODELOS ECONÓMICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 1.000,00	S/. 0,00	S/. 25.000,00
16	DGPMDF	VARIOS	VARIOS	15	D3	TÓPICOS DE DESCENTRALIZACIÓN FISCAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 1.000,00	S/. 0,00	S/. 15.000,00
17	OCI	VARIOS	VARIOS	5	B3	AUDITORÍA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/. 1.020,00	S/. 0,00	S/. 5.100,00
18	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	BIG DATA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/. 750,00	S/. 0,00	S/. 7.500,00
19	TF; DEFCON	VARIOS	VARIOS	40	G4	CALIDAD EN EL SERVICIO AL CLIENTE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	S/. 780,00	S/. 0,00	S/. 31.200,00
20	OGA	VARIOS	VARIOS	52	C1	CLIMA LABORAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/. 300,00	S/. 0,00	S/. 15.600,00
21	DGETP; DGPMDF; CONECTAMEF	VARIOS	VARIOS	20	J5	COACHING	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/. 1.000,00	S/. 0,00	S/. 20.000,00
22	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	COBIT	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/. 750,00	S/. 0,00	S/. 7.500,00
23	COMUNICACIONES	VARIOS	VARIOS	5	B6	COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/. 3.000,00	S/. 0,00	S/. 15.000,00
24	OG ENLACE; DEFCON; PP; TF; DGIP; OGAJ	VARIOS	VARIOS	7	C1	DERECHO ADMINISTRATIVO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/. 4.000,00	S/. 0,00	S/. 28.000,00
25	DEFCON; TF	VARIOS	VARIOS	30	F1	DERECHO ADUANERO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/. 275,00	S/. 0,00	S/. 8.250,00
26	OGAJ	VARIOS	VARIOS	3	C1	DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/. 5.000,00	S/. 0,00	S/. 15.000,00
27	OGA	VARIOS	VARIOS	45	C1	ÉTICA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/. 500,00	S/. 0,00	S/. 22.500,00
28	DGETP; OGPP	VARIOS	VARIOS	60	D1	GESTIÓN DE RIESGOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/. 500,00	S/. 0,00	S/. 30.000,00

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	HOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD DE CAPACITACIÓN	MONTOS		MONTO TOTAL	
												Costos directos	Costos indirectos		
29	OGSU	VARIOS	VARIOS	20	G3	GESTIÓN DOCUMENTARIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/ 500,00	S/ 0,00	S/ 10.000,00
30	OGPP	VARIOS	VARIOS	5	B1	GESTION PARA RESULTADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/ 750,00	S/ 0,00	S/ 3.750,00
31	DGETP; OGAJ; TF; DGIP; OCI; PP; DEFCON; OG ENLACE; O FINANZAS	VARIOS	VARIOS	50	B1	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/ 1.000,00	S/ 0,00	S/ 50.000,00
32	CONECTAMEF; DEFCON; TF	VARIOS	VARIOS	20	B1	INDICADORES DE GESTIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/ 1.400,00	S/ 0,00	S/ 28.000,00
33	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	ITIL V3	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/ 750,00	S/ 0,00	S/ 7.500,00
34	TF; DGCP	VARIOS	VARIOS	20	I3	NICs, NIIF	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/ 1.000,00	S/ 0,00	S/ 20.000,00
35	OGPP	VARIOS	VARIOS	5	B3	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y BALANCED SCORECARD (BSC)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/ 750,00	S/ 0,00	S/ 3.750,00
36	DGCP; DGETP; OGPP	VARIOS	VARIOS	30	B5	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO / GESTIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/ 1.000,00	S/ 0,00	S/ 30.000,00
37	DGCP; DGGRP; DGIP; DEFCON	VARIOS	VARIOS	15	B3	ANÁLISIS DE DATOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 500,00	S/ 0,00	S/ 7.500,00
38	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	ARQUITECTURA EMPRESARIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 750,00	S/ 0,00	S/ 7.500,00
39	DGIP; DGETP	VARIOS	VARIOS	4	D1	ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 5.000,00	S/ 0,00	S/ 20.000,00
40	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	BUSINESS PROCESS MANAGEMENT (BPM)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 750,00	S/ 0,00	S/ 7.500,00
41	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	BUSINESS TO CLOUD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 750,00	S/ 0,00	S/ 7.500,00
42	PP	VARIOS	VARIOS	5	F2	COMERCIO EXTERIOR Y ADUANAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 300,00	S/ 0,00	S/ 1.500,00
43	DGAECYP	VARIOS	VARIOS	3	F2	PROCEDIMIENTOS ADUANEROS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 2.000,00	S/ 0,00	S/ 6.000,00
44	DGETP	VARIOS	VARIOS	5	A4	CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 2.000,00	S/ 0,00	S/ 10.000,00
45	DEFCON; OCI; TF; DGIP; OGAJ; DGETP	VARIOS	VARIOS	25	A3	CONTRATACIONES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 1.200,00	S/ 0,00	S/ 30.000,00
46	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	DB ADMINISTRATOR: ORACLE DATABASE 12G	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 750,00	S/ 0,00	S/ 7.500,00
47	DGGRP	VARIOS	VARIOS	5	C1	DERECHO LABORAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 1.000,00	S/ 0,00	S/ 5.000,00
48	DGPPIP	VARIOS	VARIOS	10	B4	FINANZAS CORPORATIVAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 5.000,00	S/ 0,00	S/ 50.000,00
49	TF	VARIOS	VARIOS	10	B1	FORMACIÓN DE AUDITORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 2.500,00	S/ 0,00	S/ 25.000,00
50	TF; DGETP	VARIOS	VARIOS	10	D1	INSTRUMENTOS FINANCIEROS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 2.500,00	S/ 0,00	S/ 25.000,00
51	DGIP; OGPP	VARIOS	VARIOS	5	D3	INVERSIÓN PÚBLICA / OBRAS POR IMPUESTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 5.000,00	S/ 0,00	S/ 25.000,00
52	DGGRP; OGAJ; OGCP; DGIP; DEFCON; TF; DGPMDF	VARIOS	VARIOS	40	J5	OFIMÁTICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 800,00	S/ 0,00	S/ 32.000,00
53	DGIP	VARIOS	VARIOS	5	D1	POLÍTICAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 1.000,00	S/ 0,00	S/ 5.000,00
54	DGIP; DEFCON; DGPMDF; DGGRP; TF; DGPIP	VARIOS	VARIOS	50	J5	REDACCIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/ 500,00	S/ 0,00	S/ 25.000,00

J, d, y

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL INDIVIDUAL		MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos		
55	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	TECNOLOGÍAS Y DESARROLLO DE APLICACIONES WEB	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/. 750,00	S/. 0,00	S/. 7.500,00	
56	DEFCON; TF	VARIOS	VARIOS	10	F1	TEMAS DE FISCALIZACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/. 2.000,00	S/. 0,00	S/. 20.000,00	
57	DGPIP	VARIOS	VARIOS	3	D5	TEMAS DE MINERÍA, PETRÓLEO Y/O ENERGÍA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	S/. 1.500,00	S/. 0,00	S/. 4.500,00	
58	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	BUSINESS INTELLIGENCE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	S/. 750,00	S/. 0,00	S/. 7.500,00	
59	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	CYBER SECURITY	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	S/. 750,00	S/. 0,00	S/. 7.500,00	
60	DEFCON; TF; PP	VARIOS	VARIOS	20	F1	DERECHO TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	S/. 1.000,00	S/. 0,00	S/. 20.000,00	
61	DGETP; OGPP	VARIOS	VARIOS	30	B1	GESTIÓN POR PROCESOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	S/. 900,00	S/. 0,00	S/. 27.000,00	
62	TF OGSU; DEFCON	VARIOS	VARIOS	300	J5	HABILIDADES BLANDAS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	II / III	S/. 600,00	S/. 0,00	S/. 180.000,00	
63	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	ISO 20000	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	S/. 750,00	S/. 0,00	S/. 7.500,00	
64	OGA; OGPP	VARIOS	VARIOS	15	F2	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO POR INDICADORES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	S/. 1.000,00	S/. 0,00	S/. 15.000,00	
65	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	PROJECT MANAGEMENT	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	S/. 750,00	S/. 0,00	S/. 7.500,00	
66	OGTI	VARIOS	VARIOS	10	B3	SCRUM	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	S/. 750,00	S/. 0,00	S/. 7.500,00	
67	DEFCON	VARIOS	VARIOS	5	F2	SEMINARIO INTERNACIONAL ADUANERO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	S/. 300,00	S/. 0,00	S/. 1.500,00	
68	DEFCON; TF; O. FINANZAS; DGPIP	VARIOS	VARIOS	40	F2	TEMAS DE TRIBUTACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	S/. 700,00	S/. 0,00	S/. 28.000,00	
TOTAL				1406												S/. 1.227.575,00

[Handwritten signatures and initials]

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Secretaría General
 El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 que he tenido a la vista

27 MAR. 2018
[Handwritten Signature]
 LUIS JUAN RAUL LÓPEZ TORRES
 SECRETARIO

R.R. H.H.



Resolución de Secretaría General

No. 003-2018-EF/13

Lima, 8 de febrero de 2018

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece el nuevo régimen del Servicio Civil con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el artículo 10 de la citada Ley establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos precisándose que dicha Ley busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales; indicándose que la capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación; asimismo, el artículo 135 del citado Reglamento General establece que el Plan de Desarrollo de Personas – PDP es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad;

Que, en la Tercera Disposición Complementaria Final del Reglamento General en mención, se estipula que la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR podrá aprobar las normas aclaratorias o de desarrollo del mencionado Reglamento, dentro del marco legal vigente;

Que, en dicho contexto, mediante la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", en cuyo numeral 6.4 del artículo 6 se establece que el proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas: planificación, ejecución y evaluación;

Que, en esa línea, el acápite 6.4.1 del numeral 6.4 del artículo 6 de la precitada Directiva, señala que la etapa de Planificación del Proceso de Capacitación comprende cuatro fases, siendo la primera la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación; precisándose en el acápite 6.4.1.1 que dicho Comité está conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el

023810

21/690



responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces; el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el titular de la entidad, quienes participan a plazo indeterminado, así como por el representante de los servidores civiles, asimismo, señala que su conformación se oficializa mediante la resolución del titular de la entidad;

Que, el literal a) del acápite 6.4.1.1 del artículo 6 de la Directiva en mención, señala que los servidores civiles son elegidos mediante votación secreta por un periodo de tres (3) años; siendo que en caso que el representante titular de los servidores civiles se desvincule de la entidad, las funciones serán asumidas por el suplente;

Que, mediante la Resolución de Secretaría General N° 002-2017-EF/13 se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Ministerio de Economía y Finanzas, siendo que se propone la modificación del referido Comité en lo referente al representante de la Alta Dirección, por lo que corresponde emitir la resolución ministerial correspondiente;

De conformidad con la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; el Decreto Supremo N° 117-2014-EF, Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Economía y Finanzas; y, la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas";

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Reconformar el Comité de Planificación de la Capacitación del Ministerio de Economía y Finanzas, el cual estará conformado de la siguiente manera:

1. El Director de la Oficina de Recursos Humanos, quien lo preside.
2. El Director General de la Oficina General de Planificación y Presupuesto.
3. El señor CARLOS HUMBERTO MONTORO LLAMOSAS, representante de la Alta Dirección.
4. El señor EFRAÍN VILCA CHAICHA, representante titular de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.
5. El señor ROGER AUGUSTO FIGUEROA TORREBLANCA, representante suplente de los servidores del Ministerio de Economía y Finanzas.

Artículo 2.- Notificar la presente resolución a la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración, y a los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación del Ministerio de Economía y Finanzas, para los fines pertinentes.

Regístrese y comuníquese.


BETTY SOTELO BAZÁN
SECRETARIA GENERAL
Ministerio de Economía y Finanzas

