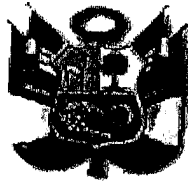


REPUBLICA DEL PERU



Resolución Jefatural

Surquillo, 28 de marzo de 2018

VISTOS:

El Informe N° 012-2018-C-UFD-ORH-OGA/INEN, de fecha 14 de febrero de 2018, el Informe N° 0155-2018-ORH-OGA/INEN, de fecha 23 de febrero de 2018, el Informe Técnico N° 054-2018-C-UFD-ORH-OGA/INEN, de fecha 28 de marzo de 2018, el Memorando N° 0516-2018-ORH-OGA/INEN, de fecha 28 de marzo de 2018 y el Informe N° 164-2018-OAJ/INEN, de fecha 28 de marzo de 2018; y,

CONSIDERANDO:

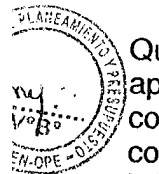
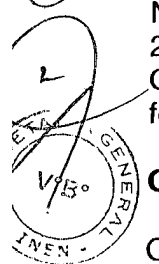
Que, mediante Ley N° 28748 se otorgó al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN, la categoría de Organismo Público Descentralizado, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa, adscrito al Sector Salud; calificado posteriormente como Organismo Público Ejecutor, en concordancia con la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo;

Que, mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA, publicado en el diario oficial El Peruano, el 11 de enero del 2007, se aprobó el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas (ROF-INEN), estableciendo la jurisdicción, funciones generales y estructura orgánica del Instituto, así como las funciones de sus diferentes Organos y Unidades Orgánicas;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023, se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, estableciendo en su artículo 5°, que la gestión del desarrollo y la capacitación entre otros, constituye o forma parte del referido Sistema; el cual es acorde con el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, la cual prevé que: "La finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales";

Que, el artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

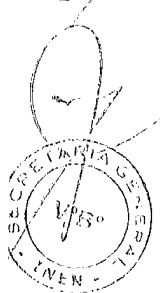
Que, a través de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, de fecha 8 de agosto de 2016, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e



instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;



Que, el numeral 6.4.1.4 de la Directiva, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y su vigencia es anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad;



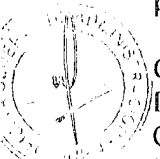
Que, con Resolución Jefatural N° 146-2018-J/INEN, de fecha 28 de marzo de 2018, se reconformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, periodo 2017-2019, con la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación;



Que, el inciso i) del artículo 19° del Decreto Supremo N° 001-2007-SA, Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, establece que es función de la Oficina de Recursos Humanos: “Planificar, proponer, programar y ejecutar el control, desarrollo y capacitación del personal para que desempeñen las capacidades y habilidades requeridas, tendientes al logro de los objetivos institucionales”;



Que, en el marco de las facultades asignadas, el Comité de Planificación de la Capacitación ha revisado el proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas y la Oficina de Recursos Humanos ha presentado la versión final del documento de gestión de acuerdo a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”;



Que, con Memorando N° 051-2018-OPE-OGPP/INEN, de fecha 28 de febrero de 2018, la Oficina de Planeamiento Estratégico, informa se cuenta con disponibilidad presupuestal por el importe de S/ 368,021.00 (trescientos sesenta y ocho mil veintiuno con 00/100 soles) para el financiamiento del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018, por lo que resulta procedente su aprobación;



Que, contando con los vistos buenos del Sub Jefe Institucional, del Secretario General, del Director General de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, del Director General de la Oficina General de Administración, de la Directora Ejecutiva de la Oficina de Recursos Humanos y del Director Ejecutivo de la Oficina de Asesoría Jurídica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, y;

Con las facultades conferidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA; y de conformidad con la Resolución Suprema N° 004-2017-SA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el “Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018”, correspondiente al año 2018, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, cuyo texto, en anexo, forma parte integrante de la presente resolución.

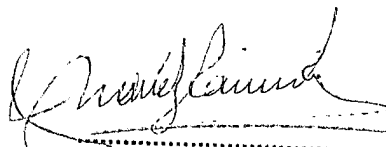
ARTÍCULO SEGUNDO.- El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, podrá ser modificado por necesidad de

adecuación a la normativa o resultado de su monitoreo y evaluación, a propuesta de la Oficina de Recursos Humanos, en el marco de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".

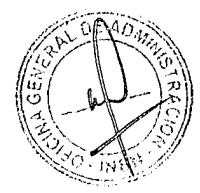
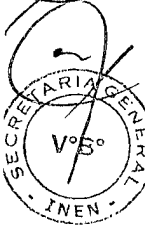
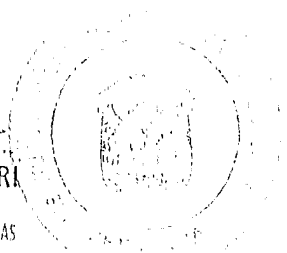
ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR a la Oficina de Recursos Humanos la presentación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018 ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.

ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente resolución en el Portal Web Institucional.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.



M.C. IVÁN CHÁVEZ PASSIURI
Jefe Institucional
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS





PERÚ

**Ministerio
de Salud**



"AÑO DEL DIÁLOGO Y RECONCILIACIÓN NACIONAL"

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS INEN



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018





PERÚ

Ministerio
de Salud



"AÑO DEL DIÁLOGO Y RECONCILIACIÓN NACIONAL"

INDICE

- I. PRESENTACIÓN
 - II. ASPECTOS GENERALES
 - 2.1 Objetivos Estratégicos Institucionales:
 - 2.2 Misión
 - 2.3 Visión
 - III. ESTRUCTURA ORGÁNICA
 - IV. DATOS DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD
 - V. RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
 - VI. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN
 - 6.1 OBJETIVOS
 - 6.2 ESTRATEGIAS
 - VII. EVALUACIÓN
 - VIII. METAS E INDICADORES
 - IX. RESPONSABLE:
- ANEXOS





PERÚ

Ministerio
de Salud



“AÑO DEL DIÁLOGO Y RECONCILIACIÓN NACIONAL”

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

I. PRESENTACIÓN

Que, mediante Ley N° 28748, se otorgó al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, la categoría de Organismo Público Descentralizado, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa- adscrito al Sector Salud – calificado posteriormente como Organismo Público Ejecutor, en concordancia con la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

En el cumplimiento de nuestro objetivo es importante revalorar al trabajador, ofreciéndole las herramientas necesarias y teniendo en cuenta que la capacitación es imprescindible para mejorar el desempeño y cumplimiento de las funciones de los servidores; el mismo que contribuirá a fortalecer el desarrollo de las competencias de los recursos humanos de INEN y para el cambio positivo en nuestra institución fortaleciendo las estrategias institucionales, mejorando la calidad y oportunidad de la atención integral a la ciudadanía.

El Plan de Desarrollo de las Personas, tiene como objetivo potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

II. ASPECTOS GENERALES

2.1 Objetivos Estratégicos Institucionales:

El Plan Estratégico Institucional - (PEI) 2017-2021, constituye instrumento orientador de la gestión del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, contienen políticas que sirven de marco para priorizar objetivos y acciones en bien de la salud de la población a nivel nacional y regional en materia oncológica.

Los objetivos estratégicos presentados se formulan en base a Lineamientos de Política del Sector Salud y del INEN, para el fortalecimiento de la prevención y control del cáncer, algunos que podemos mencionar son:

1. Reducir la mortalidad por cáncer en las neoplasias más frecuentes (mama, cuello, uterino, estómago, pulmón, próstata) en la población peruana.
2. Promover la participación responsable de la sociedad organizada en el cuidado de salud de la población, fortaleciendo acciones colaborativas preventivo promocionales en el continuo proceso salud enfermedad en materia oncológica.
3. Promover la mejora de la calidad de los servicios oncológicos a nivel nacional con el desarrollo de la normatividad y la información estadística y epidemiológica.





PERÚ

Ministerio de Salud

Ministerio de Salud
INEN - Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



“AÑO DEL DIÁLOGO Y RECONCILIACIÓN NACIONAL”

4. Impulsar el desarrollo de la investigación y la educación en materia oncológica a nivel nacional.
5. Mantener y mejorar los procesos estratégicos, de soporte institucional y Sistema de calidad en el INEN.
6. Mejorar la implementación del Sistema de gestión de riesgos ante emergencias y desastres en el INEN.

2.2 Misión

El Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN tiene como misión proteger, promover, prevenir y garantizar la atención integral del paciente oncológico, dando prioridad a las personas de escasos recursos económicos; así como, controlar, técnica y administrativamente, a nivel nacional los servicios de salud de las Enfermedades Neoplásicas, y realizar las actividades de investigación y docencia propias del instituto.

2.3 Visión

“Hacia un Perú libre de Cáncer avanzado a través de nuestro liderazgo en políticas y acciones de excelencia que promueven el acceso universal y equitativo a la prevención y control del cáncer”.

III. ESTRUCTURA ORGÁNICA

La estructura orgánica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas

01 Órgano de Alta Dirección

- 01.1 Jefatura Institucional
- 01.2 Secretaria General
 - 01.2.1 Oficina De Comunicaciones

02 Órgano de Control Institucional

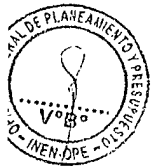
- 02.1 Órgano De Control Institucional

03 Órgano de Asesoramiento

- 03.1 Oficina General De Planeamiento y Presupuesto
 - 03.1.1 Oficina de Planeamiento Estratégico
 - 03.1.2 Oficina de Organización
 - 03.1.3 Oficina de Proyectos de Inversión y Cooperación Externa
- 03.02 Oficina de Asesoría Jurídica

04 Órgano de Apoyo

- 04.1 Oficina General de Administración
 - 04.1.1 Oficina de Recursos Humanos
 - 04.1.2 Oficina de Logística
 - 04.1.3 Oficina de Contabilidad y Finanzas
 - 04.1.4 Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y Servicios
 - 04.1.5 Oficina de Informática





PERÚ

Ministerio
de Salud

Instituto Nacional de
Enfermedades Neoplásicas



“AÑO DEL DIÁLOGO Y RECONCILIACIÓN NACIONAL”

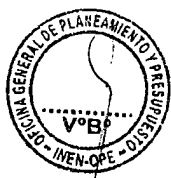
05 Órgano de Línea

Órganos de Línea Técnico – Normativos

- 05.1 Dirección de Control del Cáncer
- 05.1.1 Departamento de Promoción de la Salud, Prevención y Control Nacional del Cáncer
- 05.1.2 Departamento de Epidemiología y Estadística del Cáncer
- 05.1.3 Departamento de Investigación
- 05.1.4 Departamento de Educación
- 05.1.5 Departamento de Normatividad, Calidad y Control Nacional de Servicios Oncológicos

Órganos de Línea Técnico - Asistenciales Especializados

- 05.2 Dirección de Medicina
- 05.2.1 Departamento de Oncología Médica
- 05.2.2 Departamento de Oncología Pediátrica
- 05.2.3 Departamento de Especialidades Médicas
- 05.2.4 Departamento de Medicina Crítica
- 05.3 Dirección de Cirugía
- 05.3.1 Departamento de Cirugía de Cabeza y Cuello
- 05.3.2 Departamento de Neurocirugía
- 05.3.3 Departamento de Cirugía en Mamas y Tejidos blandos
- 05.3.4 Departamento de Cirugía en Tórax
- 05.3.5 Departamento de Cirugía Ginecológica
- 05.3.6 Departamento de Cirugía en abdomen
- 05.3.7 Departamento de Cirugía Urológica
- 05.3.8 Departamento Especialidades Quirúrgicas
- 05.3.9 Departamento de Anestesia, Analgesia, Reanimación y Centro Quirúrgico
- 05.4 Dirección de Radioterapia
- 05.4.1 Departamento de Radioterapia
- 05.4.2 Departamento de Medicina Nuclear
- 05.5 Dirección de Servicios de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento
- 05.5.1 Departamento de Patología Clínica
- 05.5.2 Departamento de Radiodiagnóstico
- 05.5.3 Departamento de Atención de Servicios al Paciente
- 05.5.4 Departamento de Farmacia
- 05.6.1 Departamento de Enfermería



Fuente: Decreto Supremo N°001-2007-SA



PERÚ

Ministerio de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



“AÑO DEL DIÁLOGO Y RECONCILIACIÓN NACIONAL”

IV. DATOS DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

El INEN, cuenta con un total de **2,926** servidores, comprendidos entre los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 276 y Decreto Legislativo N° 1057 del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, que se detalla a continuación:

REGIMEN LABORAL	TOTAL DE SERVIDORES
D. Leg. 276	1820
D. leg.1057	1106
TOTAL	2,926

El presupuesto asignado para el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018, es de S/ 368,021.00 (Trescientos sesenta y ocho mil veintiuno con 00/100 Soles), en las fuentes de financiamiento de Recursos Ordinarios (RO) y Recursos Directamente Recaudados (RDR) asignados por la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto.

V. RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

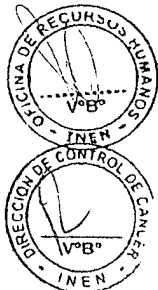
En el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2018, se realizó a través de la recopilación, identificación y priorización mediante el formato de la Matriz de Requerimientos de Capacitación, solicitadas por las diferentes Unidades Orgánicas Institucionales.

Los requerimientos de Capacitación fueron evaluados por el Comité de Planificación de la Capacitación y la Oficina de Recursos Humanos, teniendo en cuenta los criterios de la pertinencia: beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor/a y objetivos de capacitación, a fin de contribuir al logro de los Objetivos Institucionales, conforme a los lineamientos vigentes y que se ajusten a la disponibilidad presupuestal.



VI. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018, ha sido elaborado en concordancia con los objetivos estratégicos planteados en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2017-2021.





PERÚ

Ministerio
de Salud

Organismo Nacional de
Evaluación y Acreditación



"AÑO DEL DIÁLOGO Y RECONCILIACIÓN NACIONAL"

6.1 OBJETIVOS

- Fortalecer la capacidad de los Recursos Humanos para la atención oncológica, apoyar con respecto a la calidad, personalización, convivencia y puntualidad.
- Contar con personal capacitado no solo técnicamente, sino actitudinalmente, es decir que sean capaces de analizar y resolver problemas relacionados con el trabajo.
- Sensibilizar, concientizar y socializar sobre la normatividad para la implementación de los controles internos, que redundará en el fortalecimiento y mejoramiento de los procesos existentes, a través de una participación activa de los trabajadores.
- Desarrollar el liderazgo participativo y la comunicación efectiva que contribuya a conformar equipos de alto rendimiento y un óptimo clima organizacional.

6.2 ESTRATEGIAS

- Planificar, realizar y promover actividades de capacitación y desarrollo en función al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), requeridos por las diferentes direcciones, departamentos y servicios del INEN, para cerrar brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos del INEN.
- Perfeccionar permanentemente los conocimientos, capacidad técnica y profesional de los trabajadores, que permita elevar su nivel y productividad, a través de la formación laboral (talleres, cursos, seminarios, conferencias, etc.) y /o formación profesional. Así como, otorgar las facilidades correspondientes, para que los servidores participen en las acciones de capacitación, de manera presencial, dentro o fuera del país, de acuerdo con las normas legales vigentes.
- Elaborar planes de mejora del ciclo de gestión del rendimiento, en base a los resultados de las evaluaciones de desempeño semestrales realizados a todo el personal. La información de capacitación de los Planes de Mejora será el insumo principal para elaborar el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.
- Promover la sensibilización y mejorar la capacidad de respuesta frente a emergencia y/o desastres donde podrían causar daños al patrimonio y a la integridad física del personal interno y externo.
- Promover la sensibilización de la normatividad vigente, para la implementación de los controles internos con casos prácticos que servirán de apoyo para identificar, evaluar y enfrentar los riesgos existentes en el INEN.





PERÚ

Ministerio de Salud

Instituto Peruano de Normas y Control de Calidad



“AÑO DEL DIÁLOGO Y RECONCILIACIÓN NACIONAL”

- Promover la sensibilización y mejorar las actitudes de orientación al paciente y vocación de servicio como valor fundamental de la institución.
- Realizar anualmente un diagnóstico, análisis y la puesta en marcha de un Plan de Mejora sobre el Clima Laboral en el INEN, a través de encuestas.

VII. EVALUACIÓN

Para el monitoreo y verificación de los resultados esperados del PDP 2018, se aplicará modalidades de evaluación de la capacitación oportunas a las acciones de capacitación previstas en el PDP-2018.

Esto nos llevará a obtener información para enjuiciar y valorar si el proceso o las acciones de capacitación dan los resultados esperados con vista a la mejora y a la toma de decisiones.

- **Reacción**
Para medir la satisfacción de los participantes, se aplicarán encuestas, cuestionarios u otras técnicas al finalizar la capacitación.
- **Aprendizaje**
Para medir los conocimientos adquiridos, se centra en la valoración del aprendizaje realizado por los participantes, es decir, que conocimientos, habilidades y actitudes han adquirido, todo ello en función a los objetivos previstos inicialmente.
Se tomarán pruebas de conocimientos (pre y post test), presentación de trabajos, talleres, y/o réplicas en el servicio, entre otros).
- **Aplicación**
Para medir el grado de las competencias o conocimientos adquiridos, se evaluarán si los trabajadores están aplicando en su puesto de trabajo lo aprendido, mediante las evaluaciones de desempeño semestral o anual del personal capacitado.
- **Impacto**
Para medir los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la acción de capacitación, se evaluarán a través de los indicadores de gestión de la entidad.

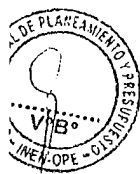
VIII. METAS E INDICADORES

- Lograr personal suficiente, competente, motivado y comprometido con la institución

Indicador: Porcentaje de acciones de capacitación ejecutadas y de servidores capacitados, en relación a lo programado.

- Fortalecer las relaciones interpersonales.

Indicador: Porcentaje de satisfacción, mediante la medición del clima laboral.





PERÚ

Ministerio
de Salud



"AÑO DEL DIÁLOGO Y RECONCILIACIÓN NACIONAL"

- Disminuir el número de trabajadores con evaluación insuficiente, mediante la motivación y las acciones de capacitación.

Indicador: Porcentaje de servidores que tienen promedio insuficiente, en las evaluaciones de desempeño semestrales en relación a las evaluaciones anteriores inmediatas.

- Implementar la educación y capacitación a través de Internet (**e-learning**), como un proceso alternativo. Este tipo de enseñanza online permite la interacción del usuario con el material mediante la utilización de diversas herramientas informáticas.

Indicador: Porcentaje de acciones de capacitación ejecutadas y de servidores capacitados, en relación a lo programado.

IX. RESPONSABLE:

La Oficina de Recursos Humanos es el encargado del cumplimiento de la ejecución, seguimiento y monitoreo del Plan de Desarrollo de las Personas 2018.



10 ABR 2018

VÍCTOR VALDEZ GAMBOA
FEDATARIO



PERU

Ministerio de Salud

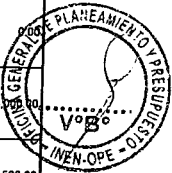
Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL	
															Costos Directos	Costos Indirectos
JEFATURA INSTITUCIONAL	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	VARIOS	50	SC	CURSO TALLER DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA ONCOLÓGICA - NIVEL BÁSICO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1				800.00	2,830.00
JEFATURA INSTITUCIONAL	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	VARIOS	50	SC	CURSO TALLER DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA ONCOLÓGICA - NIVEL INTERMEDIO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1				960.00	2,910.00
OFICINA DE INFORMATICA	DE TRANSVERSAL	VARIOS	2	B3	ISO 27001 AUDITOR	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			2,400.00	0.00
OFICINA DE ASESORIA JURÍDICA	ABOGADO(A)	VARIOS	2	C1	REGIMENES LABORALES	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			800.00	0.00
OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	DE TRANSVERSAL	VARIOS	2	B3	ACTUALIZACIÓN EN COREL DRAW - V.6	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			600.00	0.00
OFICINA DE CONTABILIDAD FINANZAS	DE TRANSVERSAL	VARIOS	5	A4	ACTUALIZACION AL NUEVO REGIMEN TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			2,000.00	0.00
OFICINA DE CONTABILIDAD FINANZAS/ORH/LOGISTICA/OGPP/INFORMATICA	DE TRANSVERSAL	VARIOS	15	A4	CURSOS DE ACTUALIZACION DEL SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - SIAF	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			5,250.00	0.00
JEFATURA INSTITUCIONAL	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	VARIOS	50	SC	CURSO TALLER DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA ONCOLÓGICA - NIVEL AVANZADO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			900.00	2,900.00
JEFATURA INSTITUCIONAL	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	VARIOS	40	SC	REDACCIÓN DE ARTÍCULOS	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			2,500.00	1,500.00
JEFATURA INSTITUCIONAL	VARIOS	VARIOS	84	SC	CURSO TALLER DE SOPORTE VITAL BÁSICO (BLS)	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		3			27,000.00	840.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DE VARIOS	VARIOS	100	SC	V CURSO INTERNACIONAL DE RADIOLOGIA ONCOLOGICA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			0.00	0.00
DIRECCION DE CIRUGIA	DE TRANSVERSAL	VARIOS	200	SC	CURSO INTERNACIONAL DE ACTUALIZACIÓN EN CUIDADO DEL ANESTESICO DEL PACIENTE ONCOLOGICO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			0.00	4,000.00
JEFATURA INSTITUCIONAL	VARIOS	VARIOS	50	SC	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DE LOS SERVICIOS DE SALUD, MEDIANTE PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA	FORMACIÓN LABAORAL	TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			9,000.00	3,500.00



10 ABR 2018

VÍCTOR VALEZ GAMBOA
FEDATARIO



Ministerio de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL	
															Costos Directos	Costos Indirectos
DIRECCION DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEAR/OFC LOG/OTROS	VARIOS	VARIOS	80	A3	ACTUALIZACION DE LA LEY DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO Y SUS MODIFICACIONES	FORMACION LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			6,500.00	800.00
OFICINA DE LOGISTICA	VARIOS	VARIOS	3	A3	ACTUALIZACION EN CONTRATACION PUBLICA BAJO EL ENFOQUE DE GESTION POR RESULTADOS	FORMACION LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			3,000.00	0.00
DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER/ DISAD/OTROS	TRANSVERSAL	VARIOS	75	SC	INTERPRETACION Y FORMACION DE AUDITORES INTERNOS NORMA INTERNACIONAL ISO 9001:2015	FORMACION LABAORAL	CURSO	D - NECESIDADES IDENTIFICADAS POR LA ALTA DIRECCION	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			15,000.00	3,000.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	200	B1	MODERNIZACION EN LA GESTION PUBLICA Y EL DECRETO LEGISLATIVO N° 1246 - QUE APRUEBA DIVERSAS MEDIDAS DE SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	FORMACION LABAORAL	SEMINARIO	D - NECESIDADES IDENTIFICADAS POR LA ALTA DIRECCION	REACCION	PRESENCIAL		1			0.00	2,000.00
OFICINA DE LOGISTICA	VARIOS	VARIOS	11	B7	GESTION Y CONTROL DE BIENES PATRIMONIALES DEL ESTADO	FORMACION LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			4,950.00	0.00
EQUIPO DE ACREDITACION DEL INEN	VARIOS	VARIOS	60	SC	CAPACITACION DE EVALUADORES INTERNOS PARA LA ACREDITACION DE ESTABLECIMIENTO DE SALUD	FORMACION LABAORAL	CURSO	D - NECESIDADES IDENTIFICADAS POR LA ALTA DIRECCION	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			0.00	2,400.00
VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	10	J4	CERTIFICACION AL ISO 37001:2017 - SISTEMA DE GESTION ANTISOBORNO	FORMACION LABAORAL	CURSO	D - NECESIDADES IDENTIFICADAS POR LA ALTA DIRECCION	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			12,000.00	1,000.00
DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	TRANSVERSAL	VARIOS	70	SC	METODOLOGIA DE GUIAS DE PRACTICA CLINICA	FORMACION LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			8,000.00	2,000.00
DIRECCION DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEAR	TRANSVERSAL	VARIOS	100	SC	III CURSO DE ACTUALIZACION PET-CT EN ONCOLOGIA	FORMACION LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			0.00	1,400.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	30	B2	EL SISTEMA DE GESTION DE RECURSOS Y LA LEY DEL SERVICIO CIVIL	FORMACION LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			0.00	0.00
DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	ASIST. EN ESTADISTICA	VARIOS	10	SC	TECNICAS ESTADISTICAS DE ANALISIS DE DATOS	FORMACION LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			3,500.00	0.00
OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	TEC. EN MANTENIMIENTO	VARIOS	2	SC	CURSO EN MANEJO Y USO DE PLAGUISIDAS	FORMACION LABAORAL	TALLER	D - NECESIDADES IDENTIFICADAS POR LA ALTA DIRECCION	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			600.00	0.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	B2	ACTUALIZACION EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS	FORMACION LABAORAL	CURSO DE ACTUALIZACION	C1- DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			10,000.00	1,500.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	150	H3	HABILIDADES GERENCIALES Y COMUNICATIVAS PARA EJECUTIVAS Y ASISTENTES DE GERENCIA ALTAMENTE COMPETITIVAS	FORMACION LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			9,000.00	2,510.00



10 ABR 2018

VICTOR VALDEZ GAMBOA
FEDATARIO



PERU

MINISTERIO DE SALUD

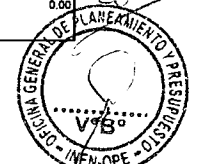
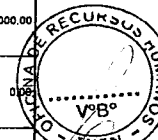
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL		
															Costos Directos	Costos Indirectos	
DPTO. ENFERMERÍA ^D	E	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	SEGURIDAD DEL PACIENTE EN EL MANEJO DE LÍNEAS CENTRALES Y PERIFÉRICAS	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			0.00	0.00
DPTO. ENFERMERÍA ^D	E	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	TÉCNICAS DE MANIPULACIÓN EN PACIENTES - RIESGOS ERGONOMÍCOS	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			0.00	0.00
DPTO. ENFERMERÍA ^D	E	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	INSERCIÓN, MANTENIMIENTO DE CATÉTER VENOSO CENTRAL PERIFÉRICO PICC	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			0.00	0.00
DPTO. ENFERMERÍA ^D	E	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	SEGURIDAD DEL PACIENTE EN CIRUGÍA ONCOLÓGICA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			0.00	0.00
DPTO. ENFERMERÍA ^D	E	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	ENFERMERAS LÍDERES EN LA PREVENCIÓN DEL CÁNCER COMO ESPERANZA DE VIDA Y SALUD	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			0.00	0.00
DPTO. ENFERMERÍA ^D	E	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	AVANCES EN EL TRATAMIENTO DEL CÁNCER CON AGENTES BIOLÓGICOS	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1			0.00	0.00
DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER/ DISAD/ OIMS/ OTROS	DE	TRANSVERSAL	VARIOS	200	J3	FORTALECER CON CALIDAD, CALIDEZ Y HUMANIZACIÓN EN LA ATENCIÓN DE PACIENTES ONCOLÓGICOS DE LAS ÁREA CRÍTICAS	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1	2	1	18,000.00	3,700.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO/ORH	DE	TRANSVERSAL	VARIOS	10	J3	TERAPIA FAMILIAR SISTÉMICA DEL PACIENTE ONCOLÓGICO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	SEMI- PRESENCIAL			1		10,000.00	0.00
DISAD/SERVICIO SOCIAL/COMUNICACIONES/ORH/	DE	TRANSVERSAL	VARIOS	40	J5	TECNICAS DE COMUNICACION ASERTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO	FORMACIÓN LABAORAL	TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		4,000.00	800.00
OFICINA DE ORGANIZACIÓN/DICIR/ OTROS	DE	TRANSVERSAL	VARIOS	50	A1	BALANCE SCORE CARD (BSC)	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		4,500.00	1,000.00
OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	DE	TRANSVERSAL	VARIOS	15	E3	CURSO DE ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ - BÁSICA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		5,500.00	0.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DE	VARIOS	VARIOS	100	H3	USO DE LA TERMINOLOGIA MEDICA ONCOLÓGICA PARA ASISTENTES, DIGITADORES	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		0.00	2,000.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DE	NUTRICIONISTA	VARIOS	4	SC	CONGRESO DE ADIPER - DIABETICO	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		2,000.00	0.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DE	NUTRICIONISTA	VARIOS	10	SC	CONGRESO CONFELAND	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		7,920.00	0.00



10 ABR 2018

VICTOR VALDEZ GAMBOA
ESATARIO



MINISTERIO DE SALUD

Instituto Nacional de Enfermedades Resistentes



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL	
															Costos Directos	Costos Indirectos
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS	40	SC	CURSO TALLER DE BIOSEGURIDAD	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		4,000.00	1,200.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	AUX DE NUTRICION I	VARIOS	3	SC	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE MANEJO DE MASA MADRE	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		1,350.00	0.00
SECRETARIA GENERAL	VARIOS	VARIOS	60	B5	GÚA PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	D - NECESIDADES IDENTIFICADAS POR LA ALTA DIRECCIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		0.00	1,000.00
DIRECCION DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEAR/OFC LOG/OTROS	VARIOS	VARIOS	80	A3	DEBERES Y RESPONSABILIDADES DEL LOS COMITÉS ESPECIALES, AD HOC Y PERMANENTES	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		6,500.00	800.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	BIOLOGO	VARIOS	4	SC	CURSO: CERTIFICACIÓN PARA MANIPULACIÓN DE MUESTRAS BIOLÓGICAS	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	SEMI-PRESENCIAL			1		2,000.00	0.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	BIOLOGO	VARIOS	3	SC	CURSO: NUEVA TECNOLOGIAS PARA ANALISIS MOLECULAR EN CÁNCER	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	SEMI-PRESENCIAL			1		1,500.00	0.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	30	SC	PRIMEROS AUXILIOS PARA ATENDER A NIÑOS MENORES DE 06 AÑOS	FORMACIÓN LABAORAL	TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		0.00	300.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS / LOG /CONTAB / INFOR / MNT.	TRANSVERSAL	VARIOS	40	SC	PRIMEROS AUXILIOS PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL INEN	FORMACIÓN LABAORAL	TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		0.00	400.00
OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	20	SC	MANEJO DE INSUMOS Y NUEVAS TECNICA EN EL TRATO DE LA ROPA HOSPITALARIA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			2		2,500.00	800.00
VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	200	B1	GESTION POR PROCESOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			2		0.00	2,000.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS	18	SC	ACTUALIZACIÓN EN PROTECCIÓN RADIOLÓGICA EN RADIODIAGNÓSTICO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		0.00	300.00
VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	10	B5	CURSO EN CONTROL INTERNO EN LA GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	D -NECESIDADES IDENTIFICADAS POR LA ALTA DIRECCIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		5,000.00	0.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS	2	SC	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN TÉCNICAS DE BIOLOGIA MOLECULAR	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		1,000.00	0.00
DIRECCION DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEAR	TRANSVERSAL	VARIOS	100	SC	III CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE TERAPIA RADIONUCLIDA EN ONCOLOGÍA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		0.00	1,300.00



10 ABR 2018

VICTOR VALDEZ GAMBOA
FEDATARIO



PERU

Ministerio de Salud

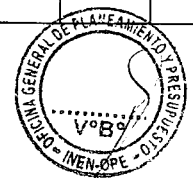
Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL	
															Costos Directos	Costos Indirectos
DIRECCION DE Y MEDICINA NUCLEAR	TRANSVERSAL	VARIOS	15	SC	GESTION DE EQUIPOS SANITARIOS	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	SEMIPRESENCIAL			1		7,000.00	0.00
JEFATURA INSTITUCIONAL	TRANSVERSAL	VARIOS	30	SC	FORMACIÓN DE BRIGADISTAS PARA BUSQUEDA, RESCATE E INCENDIO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		9,000.00	1,000.00
DIRECCION DE Y TRATAMIENTO	TECNOLOGO MEDICO	VARIOS	6	SC	ACTUALIZACIÓN EN LAS TÉCNICAS DE COLORACIÓN INMUNOHISTOQUIMICA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		1,500.00	0.00
OFICINA DE Y SERVICIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	2	SC	TALLER EN TAPICERIA Y COSTURA EN MARROQUIN Y/O CUERO	FORMACIÓN LABAORAL	TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		1,700.00	0.00
OFICINA DE Y SERVICIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	5	G1	ACTUALIZACIÓN EN REFRIGERACIÓN INDUSTRIAL	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		2,500.00	0.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	G3	GESTIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	FORMACIÓN LABAORAL	TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		6,000.00	2,000.00
SUB-JEFATURA INSTITUCIONAL	TRANSVERSAL	VARIOS	50	B5	TALLER DE HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DE RIESGOS EN ENTIDADES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABAORAL	TALLER	D -NECESIDADES IDENTIFICADAS POR LA ALTA DIRECCIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		6,000.00	1,500.00
DIRECCION DE Y TRATAMIENTO	TECNICO EN FARMACIA	VARIOS	50	SC	SISTEMA DE DISPENSACIÓN EN DOSIS UNITARIA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		4,500.00	1,000.00
OFICINA DE Y SERVICIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	8	G5	LOCUCIÓN Y MODULACIÓN DE LA VOZ	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	D -NECESIDADES IDENTIFICADAS POR LA ALTA DIRECCIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		2,400.00	0.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	25	D8	HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS - BÁSICO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		6,200.00	0.00
OFICINA DE LOGISTICA	TRANSVERSAL	VARIOS	100	A3	ACTUALIZACIÓN EN ELABORACIÓN DE ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y TÉRMINOS DE REFERENCIA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			2		6,500.00	2,000.00
DPTO. DE ENFERMERÍA	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	ACTUALIZACIÓN EN EL MANEJO DE CUIDADOS AL PACIENTE QUIRÚRGICO ONCOLÓGICO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		0.00	0.00
DPTO. DE ENFERMERÍA	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN HERIDAS DE PACIENTES DE CÁNCER	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		0.00	0.00
DPTO. DE ENFERMERÍA	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	AVANCES EN PROCEDIMIENTO ENDOSCÓPICOS Y DIGESTIVOS PARA EL TRATAMIENTO Y DIAGNÓSTICO DEL CÁNCER	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		0.00	0.00



10 FEB 2010

VÍCTOR VALDEZ GAMBOA
FEDATARIO



PERÚ

Ministerio de Salud

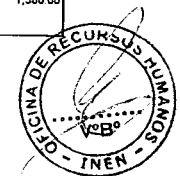
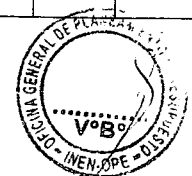
Instituto Nacional de Promoción de la Salud



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2010

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL	
															Costos Directos	Costos Indirectos
DPTO. DE ENFERMERÍA	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	ACTUALIZACIÓN EN LA ATENCIÓN DE ENFERMERÍA AL PACIENTE CRÍTICO ONCOLÓGICO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1		0.00	0.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	200	B2	REGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCEDIMIENTO SANCIONADOR DE LA LEY N° 30057- LEY DEL SERVICIO CIVIL	FORMACIÓN LABAORAL	SEMINARIO	D - NECESIDADES IDENTIFICADAS POR LA ALTA DIRECCIÓN	REACCIÓN	PRESENCIAL			1	1	0.00	2,000.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	300	B2	NUEVO REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO - RIT	FORMACIÓN LABAORAL	SEMINARIO	D - NECESIDADES IDENTIFICADAS POR LA ALTA DIRECCIÓN	REACCIÓN	PRESENCIAL			2	1	0.00	2,500.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	200	J4	EL CÓDIGO DE ETICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA, LEY DE TRANSPARENCIA Y POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	D - NECESIDADES IDENTIFICADAS POR LA ALTA DIRECCIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1	1	0.00	2,500.00
OFICINA DE COMUNICACIONES	ASISTENTE DE LA OFICINA DE COMUNICACIONES	VARIOS	3	B6	ACTUALIZACIÓN PERIODÍSTICA REDACCIÓN	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	1,500.00	0.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS	60	SC	APLICACIÓN DE LAS RESOLUCIONES Y COBERTURAS DEL SIS Y FISSAL EN LOS SISTEMAS	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	0.00	600.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS	23	SC	AUDITORIAS VARIAS ANTES, DURANTE Y DESPUES DEL ALTA DEL PACIENTE	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	0.00	500.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	D10	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR (PAS) - CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA	FORMACIÓN LABAORAL	SEMINARIO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN	PRESENCIAL				1	0.00	1,000.00
DIRECCION DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEAR	FISICO MEDICO	VARIOS	18	SC	PROTECCIÓN RADIOLOGICA EN RADIOTERAPIA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	0.00	300.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TECNOLOGICO MEDICO	VARIOS	20	SC	CURSO DE INTERPRETACIÓN DE LA NORMA 15189:2012	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	8,000.00	1,000.00
DIRECCION DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEAR	TRANSVERSAL	VARIOS	50	SC	II CURSO DE PROTECCIÓN RADIOLOGICA EN MEDICINA NUCLEAR	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	0.00	2,000.00
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS	20	SC	PROTECCIÓN RADIOLOGICA EN EL USO DE EQUIPOS MÉDICOS PARA OPERAR EQUIPOS RADIOLOGICOS	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	5,000.00	0.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	60	G3	GESTION DOCUMENTARIA EN LA ADMINISTRACION PÚBLICA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	5,000.00	1,500.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	60	G2	ARCHIVO, MANEJO Y ORGANIZACIÓN DE DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	4,500.00	1,500.00



10 ABR 2018

VICTOR VALDEZ GAMBOA
FEDATARIO



PERU

Ministerio de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



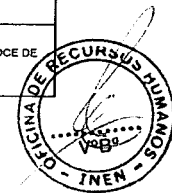
"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL	
															Costos Directos	Costos Indirectos
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	QUIMICO FARMACEUTICO	VARIOS	20	SC	SEGUIMIENTO FARMACOTERAPÉUTICO Y FARMACOVIGILANCIA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	3,600.00	600.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	25	D8	HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS INTERMEDIO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	6,200.00	0.00
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	25	D8	HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS - AVANZADO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	6,200.00	0.00
DPTO. DE ENFERMERÍA	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	ATENCIÓN DE ENFERMERIA EN RADIOTERAPIA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	0.00	0.00
DPTO. DE ENFERMERÍA	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE EN RADIODIAGNÓSTICO	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	0.00	0.00
DPTO. DE ENFERMERÍA	TRANSVERSAL	VARIOS	80	SC	ACTUALIZACIÓN DE ENFERMERÍA PEDIÁTRICA ONCOLÓGICA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	0.00	0.00
			5155								2	34	45	20	293,830.00	74,191.00
TOTAL														S/368,021.00		

LICENCIAS POR CAPACITACIÓN INCLUIDAS EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL	
															Costos Directos	Costos Indirectos
DIRECCIÓN DE CIRUGÍA	MEDICO	ABUGATTAS SABA JULIO ELIAS	1	SC	BEST OF SABCS PERU	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1				LICENCIA CON GOCE DE HABER	
DIRECCIÓN DE CIRUGÍA	MEDICO	APESTEGUI MORENO CRISTIAN MIGUEL ARMANDO	1	SC	6TH ANNUAL 2018 MULTIDISCIPLINARY HEAD AND NECK CANCER UPDATE	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1				LICENCIA CON GOCE DE HABER	
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO	BARRIONUEVO CORNEJO CARLOS EDMUNDO	1	SC	ACADEMIA DE PATOLOGIA AMERICANA CANADIENSE (USCAP)	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1				LICENCIA CON GOCE DE HABER	
DIRECCION DE ENFERMERIA	ENFERMERA/O	CARPIO MAYMA ZULMA NATALY	1	SC	ESCALA DE VALORACION DE ALERTA TEMPRANA "EVAT"	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1				LICENCIA CON GOCE DE HABER	



10 ABR 2018

VÍCTOR VALDEZ GAMBOA
FEDATARIO



PERÚ

Ministerio de Salud

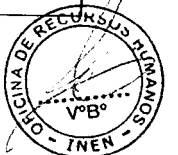
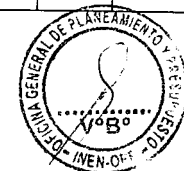
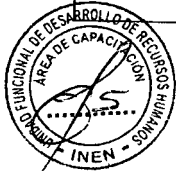
Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL	
															Costos Directos	Costos Indirectos
DIRECCIÓN DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEAR	FISICO	CARRILLO CURO DANIELA DEL ROCIO	1	sc	PER6018 FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES NACIONALES PARA EL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DE PACIENTES CON CANCER	FORMACIÓN LABAORAL	AMPLIACION DE PASANTIA	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO	CASAVILCA ZAMBRANO SANDRO ANGEL ANIBAL	1	sc	107TH ANNUAL MEETING GEARED LEARN	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCIÓN DE CIRUGÍA	MEDICO	DIAZ CARDENAS ALVARO LINO	1	sc	TEMPORAL BONE SURGICAL DISSECTION COURSES	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	DIAZ CORONADO ROSDALI YESENIA	1	sc	CURSO PRE CONGRESO Y XXIX CONGRESO DE LA SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE ONCOLOGIA PEDIATRICA (SLAOP)	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO	DUNSTAN YATACO JORGE ANTONIO	1	sc	BEST OF SABACS PERU	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO	GALARRETA ZEGARRA JOSE ANTONIO	1	sc	BEST OF SABACS PERU	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	GARCIA LEON JUAN LUIS	1	sc	XXIX CONGRESO DE LA SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE ONCOLOGIA PEDIATRICA (SLAOP)	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO INFECTOLOGO	HOLGUIN RUIZ ALEXIS MANUEL	1	sc	ADULT IMMUNIZATION NEW AND OLD CHALLENGES	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO	HUANCA AMESQUITA LOURDES SUSANA	1	sc	USCAP-107TH ANNUAL MEETING GEARED LEARN CANADA 2018	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO	LOPEZ BLANCO ALDO	1	sc	MD ANDERSON CANCER CENTER ENHANCED RECOVERY AFTER (ERAS) SYMPOSIUM	FORMACIÓN LABAORAL	SIMPOSIO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	ASISTENTE TECNICO	MACAVILCA LUYO NIMOSKA EUGENIA	1	sc	MD ANDERSON CANCER CENTER ENHANCED RECOVERY AFTER (ERAS) SYMPOSIUM	FORMACIÓN LABAORAL	SIMPOSIO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	MARADIEGUE CHIRINOS ESSY MILAGROS	1	sc	PRE CONGRESO Y XXIX CONGRESO DE LA SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE ONCOLOGIA PEDIATRICA (SLAOP)	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TECNOLOGO MEDICO	MENDOZA GUERRERO MARILU JANETH	1	sc	VI CURSO TALLER DE INMUNOHEMATOLOGIA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO	MENDOZA VELASQUEZ ZULMA KARIN	1	sc	BEST OF SABACS PERU	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER



10 APR 2018

VÍCTOR VALDEZ GAMBOA
FEDATARIO



Ministerio de Salud

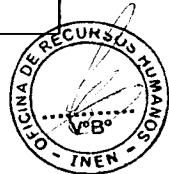
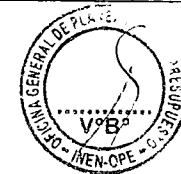
Instituto Nacional de Promoción y Rehabilitación



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL	
															Costos Directos	Costos Indirectos
DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO	MEZA MONTOYA LUIS FERNANDO	1	sc	MASTER CLASS UROLOGY LAPARASCOPY	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO	MEZA MONTOYA LUIS FERNANDO	1	sc	33rd ANNUAL EUROPEAN ASSOCIATION CONGRESS-EAU 2018	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	MORALES RIVAS ROXANA DANISE	1	sc	ESCALA DE VALORACION DE ALERTA TEMPRANA "EVAT"	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO	MORANTE DEZA CARLOS MANUEL	1	sc	EUROPEAN ASSOCIATION OF UROLOGY-EAU 2018	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO	NORABUENA MAUTINO EVELYN	1	sc	VI CURSO TALLER DE INMUNOHEMATOLOGIA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	OLIVERA HURTADO DE MENDOZA MIVAE	1	sc	FORO ANDINO DE ONCOLOGIA	FORMACIÓN LABAORAL	FORO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DPTO. DE ENFERMERIA	ENFERMERA/O	PEREZ DIAZ ESMENIA	1	sc	ESCALA DE VALORACION DE ALERTA TEMPRANA "EVAT"	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	MEDICO INFECTOLOGO	PORTELLO ALVAREZ DIANA	1	sc	ADULT IMMUNIZATION: NEW AND OLD CHALLENGES	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DPTO. DE CIRUGIA EN CABEZA Y CUELLO	CIRUJANO DENTISTA	RIVAS URBINA SAMANTHA GISELLA	1	sc	FAQ EN ODONTOPEDIATRIA: RESPUESTAS RAPIDAS A PREGUNTAS COMUNES	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	PSICOLOGO	SANCHEZ RAMIREZ JOSE CARLOS	1	sc	MEANING-CENTERED PSYCHOTHERAPY FOR CANCER CARE PROVIDERS	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO	SANDRO CASAVILCA ZAMBRANO	1	sc	CONGRESO DE PATOLOGIA DE USCA	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	VALDMIEZO LAMA NATALIA ISABEL	1	sc	2018 GENITOURINARY CANCERS SYMPOSIUM-ASCO GU 2018	FORMACIÓN LABAORAL	SIMPOSIUM	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TECNOLOGO MEDICO	VARIOS		sc	ACTUALIZACION DE USO DE ATB	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	DE TRANSVERSAL	VARIOS		sc	CONGRESOS Y CURSOS NACIONALES E INTERNACIONALES	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER



10 ABR 2018

VÍCTOR VALDEZ GAMBOA

FEBRATARIO



PERU

Ministerio de Salud

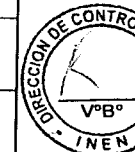
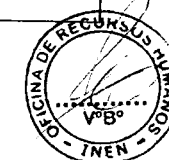
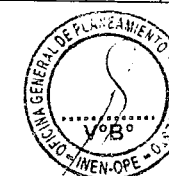
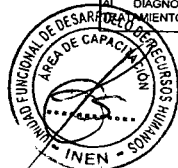
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOLÁSICAS



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL	
															Costos Directos	Costos Indirectos
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	VELARDE MARCA JUAN ISIDRO	1	sc	X SIMPOSIO INTERNACIONAL DE RESISTENCIA ANTIMICROBIANA COMBATIENDO LA RESISTENCIA BACTERIANA: ESTRATEGIAS QUE SE ADAPTAN A TODOS	FORMACIÓN LABAORAL	SIMPOSIO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO	VELARDE MENDEZ MARCO MAURICIO	1	sc	BEST OF SABACS PERU	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO	VILCHEZ SANTILLAN SHEILA EUNICE	1	sc	BEST OF SABACS PERU	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	ZAPATA LOPEZ ARTURO MANUEL	1	sc	CUROS PRE CONGRESO Y XXIX CONGRESO DE LA SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE ONCOLOGIA PEDIATRICA (SLAOP)	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1					LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	CALDERON ANTICONA MONICA JACKELIN	1	sc	2018 ASCO ANNUAL MEETING	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TECNOLOGO MEDICO	CAMACHO RUEDA LUZ ARACELLY	1	sc	ASFA 2018 ANUAL MEETING	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	DIAZ PEREZ GLORIA ELIZABETH	1	sc	IX CONGRESO LATINOAMERICANO DE CUIDADOS PALIATIVOS (ALCP)	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	ECHELIN SUAREZ DE URQUIZO MARIA ELENA	1	sc	IX CONGRESO LATINOAMERICANO DE CUIDADOS PALIATIVOS (ALCP)	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO	FERNANDEZ PLACENCIA RAMIRO MANUEL	1	sc	16TH WORLD CONGRESS OF ENDOSCOPIC SURGERY SAGES & CAGS	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	GAMARRA LUNA ADRIANA VANESSA	1	sc	XXXVI REUNION ANUAL DE DERMATOLOGOS LATINOAMERICANOS - RADLA 2018	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	OFESIONAL DE LA SAL	GUEVARA JABILES ANDRES	1	sc	16TH WORLD CONGRESS OF ENDOSCOPIC SURGERY SAGES & CAGS	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	LOPEZ CHAVEZ LOURDES ISABEL	1	sc	2018 ASCO ANNUAL MEETING	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	LOZADA ROCCA HUGO ALEJANDRO FRANCISCO	1	sc	TERCER CURSO INTERAMERICANO DE ACTUALIZACION EN PSIQUIATRIA - CIAP 2018	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO	MORA ALFEREZ ANALI PAMELA	1	sc	2017 VISITOR TRAINIG PROGRAM	FORMACIÓN LABAORAL	PASANTIA	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER



10 ABR 2018

VÍCTOR VALTÍEZ GAMBOA
FISCALARIO



PERU

Ministerio de Salud

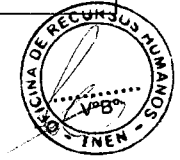
Instituto Nacional de Enfermedades Neurológicas



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL	
															Costos Directos	Costos Indirectos
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TECNOLOGO MEDICO	MUNAYCO CORONADO SILVANA ELENA	1	sc	ASFA 2018 ANUAL MEETING	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	FISICO MEDICO	NEIRA FERNANDEZ ROSA EDITH	1	sc	CONGRESO REGIONAL DE SEGURIDAD RADIOLOGICA Y NUCLEAR - IRPA	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO	OSORIO ANAYA ROSA KARINA	1	sc	4° CONGRESO ANUAL DE PATOLOGOS MEXICANOS	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO	RAMIREZ DANIEL LEIVA MILAGROS GEORGINA	1	sc	ASFA 2018 ANUAL MEETING	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	VALDIVIA LEONARDO DANIEL	1	sc	DEPARTMENT OF GASTROENTEROLOGY AND HEPATOLOGY OF THE ACADEMIC MEDICAL CENTER OF THE UNIVERSITY OF AMSTERDAM	FORMACIÓN LABAORAL	PASANTIA	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO ASISTENTE	VARIOS		sc	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN SINDROMES DE PREDISPOSICIÓN GENETICA A CÁNCER	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	BIOLOGO	VARIOS		sc	ACTUALIZACIÓN EN TÉCNICAS DE CITOGENÉTICA CONVENCIONAL Y CITOGENÉTICA MOLECULAR	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS		sc	CURSO DE LA ESCUELA LATINOAMERICANA DE GENETICA HUMANA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO ASISTENTE	VARIOS		sc	ACTUALIZACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN SECUENCIAMIENTO DE SIGUIENTE GENERACIÓN EN CÁNCER Y LEUCEMIAS	FORMACIÓN LABAORAL	PASANTIA	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS		sc	AVANCES EN CITOMETRIA DE FLUJO	FORMACIÓN LABAORAL	TALLER	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	TRANSVERSAL	VARIOS		sc	GANEPAO 2018	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO ASISTENTE	VARIOS		sc	CONGRESOS INTERNACIONALES DE UROLOGIA	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO ASISTENTE	VILLOSLADO ESPINOZA CLAUDIA	1	sc	ACTUALIZACION DE USO DE ATB	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TECNOLOGO MEDICO	IGREDA AGUSTO	1	sc	CITOLOGIA CERVICO UTERINA	FORMACIÓN LABAORAL	PASANTIA	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			LICENCIA CON GOCE DE HABER

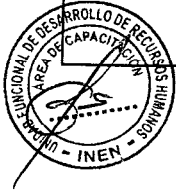




"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	MONTO TOTAL	
															Costos Directos	Costos Indirectos
DIRECCION DE MEDICINA	MEDICO	JIMENEZ OROSCO CLAUDIA ELEGNIS	1	sc	UNIDAD DE HEPATOLOGIA DEL HOSPITAL ITALIANO DE BUENOS AIRES	FORMACIÓN LABAORAL	PASANTIA	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	DE ENFERMERAVO	JIMENEZ RAMIREZ YANINA	1	sc	XVI CONGRESO LATINOAMERICANO DE NUTRICION CLINICA, TERAPIA NUTRICIONAL Y METABOLISMO	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	DE MEDICO ASISTENTE	RODRIGUEZ FELIX CESAR	1	sc	FELANPE 2018	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TECNOLOGO MEDICO	VARIOS		sc	CONGRESO DE TECNÓLOGOS EN LA ESPECIALIDAD DE RADIOLOGIA	FORMACIÓN LABAORAL	Congreso	B - REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS Y OTROS CAMBIOS	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	DE TRANSVERSAL	VARIOS		sc	CAPACITACIÓN A STAFF DE MEDICINA CRITICA (MEDICOS INTENSIVISTAS Y DE EMERGENCIA)	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	VARIOS	VARIOS		sc	HISTOCOMPATIBILIDAD, CRIOPRESERVACION DE CELULAS MADRE	FORMACIÓN LABAORAL	PASANTIA	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	VARIOS	VARIOS		sc	ACTUALIZACIÓN EN BIOINFORMATICA CLINICA	FORMACIÓN LABAORAL	CURSO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE MEDICINA	DE TRANSVERSAL	VARIOS		sc	40TH ESPEN CONGRESS	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DE MEDICO ASISTENTE	VARIOS		sc	CONGRESO INTERNACIONAL EN RADIOLOGIA	FORMACIÓN LABAORAL	CONGRESO	C1- DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APRENDIZAJE	PRESENCIAL						LICENCIA CON GOCE DE HABER
			54									34	16	4	0	LICENCIA CON GOCE DE HABER

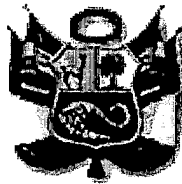


[Signature]
 C.P.C. Rosa Irene Aranguena Vilela de Soto
 Presidenta
 Comité de Planificación de la Capacitación

[Signature]
 Econ. Juan Carlos Chávez Chávamy
 Miembro
 Comité de Planificación de la Capacitación

[Signature]
 M.C. Víctor Manuel Rojas Gonzáles
 Miembro
 Comité de Planificación de la Capacitación

REPUBLICA DEL PERU



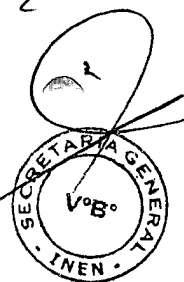
Resolución Jefatural

Surquillo, 28 de MARZO de 2018



VISTOS:

El Informe N° 014-2018-C-UFD-ORH-OGA/INEN, de fecha 16 de febrero de 2018, el Memorando N° 146-2018-ORH-OGA/INEN, de fecha 22 de febrero de 2018, el Memorando N° 107-2018-J/INEN, de fecha 07 de marzo de 2018, el Memorando N° 509-2018-ORH-OGA/INEN, de fecha 27 de marzo de 2018, y;



CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 28748 se otorgó al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas (INEN), la categoría de Organismo Público Descentralizado, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa, adscrito al Sector Salud; calificado posteriormente como Organismo Público Ejecutora en concordancia con a la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo;



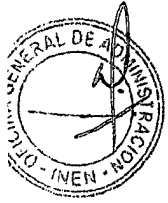
Que, mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA, publicado en el diario oficial El Peruano, el 11 de enero de 2007, se aprobó el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas (ROF-INEN), estableciendo la jurisdicción, funciones generales y estructura orgánica del Instituto, así como las funciones de sus diferentes Órganos y Unidades Orgánicas;



Que, el artículo 10° de la Ley del Servicio Civil – Ley N° 30057, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;



Que, el artículo 12° de la Ley del Servicio Civil – Ley N° 30057, precisa que SERVIR es el ente rector de la Capacitación del Sector Público, por tanto en esa condición, planifica, prioriza, desarrolla, gestiona y evalúa la política de capacitación para el sector público;



Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, en adelante la Directiva, con la finalidad de desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;



Que, el numeral 6.4 de la Directiva, dispone que el proceso de capacitación contempla

un ciclo de tres etapas, siendo estas la planificación, ejecución y evaluación; precisándose sobre la etapa de planificación, que la misma inicia el proceso de capacitación y tiene por finalidad que cada entidad identifique y defina sus necesidades de capacitación a partir de sus objetivos estratégicos, y determinar las acciones de capacitación que realizará durante un ejercicio fiscal;

Que, mediante Resolución Jefatural N° 102-2017-J/INEN, de fecha 14 de marzo de 2017, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del INEN, para el periodo 2017- 2019, bajo los alcances de la Directiva;

Que, estando a lo informado por la Oficina de Recursos Humanos resulta necesario proceder con la modificación de la Resolución Jefatural N° 102-2017-J/INE, teniendo en cuenta las pautas señaladas en el numeral 6.4.1.1 de la Directiva;

Que, los integrantes del comité participarán en el marco de sus funciones, con la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación;

Que, contando con los vistos buenos del Sub Jefe Institucional, del Secretario General, del Director General de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, del Director General de la Oficina General de Administración, de la Directora Ejecutiva de la Oficina de Recursos Humanos y del Director Ejecutivo de la Oficina de Asesoría Jurídica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, y;

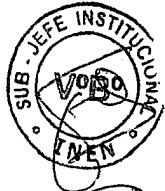
De conformidad con las atribuciones establecidas en la Resolución Suprema N° 004-2017-SA y el artículo 9° del Reglamento de Organización y Funciones del INEN, aprobado mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- MODIFICAR el artículo primero de la Resolución Jefatural N° 102-2017-J/INEN, de fecha 14 de marzo de 2017; que conformó el Comité de Planificación de la Capacitación para el periodo 2017-2019, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, el mismo que quedará reconfirmado de la siguiente manera:

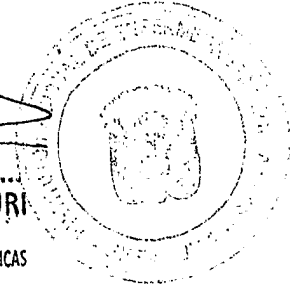
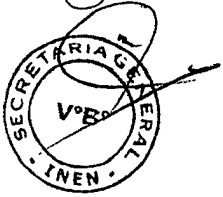
- Director/a Ejecutiva de la Oficina de Recursos Humanos, quien presidirá el Comité.
- Director/a General de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, como miembro del Comité.
- Director/a General de la Dirección de Control del Cáncer, representante de la Alta Dirección, como miembro de comité.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER que el Comité de Planificación de Capacitación del INEN, reconfirmado según lo dispuesto en el artículo primero de la presente resolución, tendrá la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación.



ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente resolución en la página web institucional.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.



M.C. IVÁN CHÁVEZ PASSIURI
Jefe Institucional
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

