



RESOLUCIÓN DE SUPERINTENDENCIA NACIONAL ADJUNTA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

N.° 071 -2017-SUNAT/800000

APRUEBA PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS – PDP 2017 DE LA
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE ADUANAS Y DE ADMINISTRACIÓN
TRIBUTARIA - SUNAT

Lima, 09 JUN. 2017

VISTO

El Informe N.° 07-2017-SUNAT/8A2000 emitido por la Gerencia de Desarrollo de Personas de la Intendencia Nacional de Recursos Humanos, que sustenta la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2017 de la SUNAT;

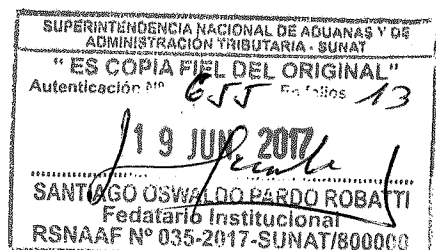
CONSIDERANDO:

Que el artículo 135° del Reglamento General de la Ley N.° 30057, Ley del Servicio Civil aprobado por Decreto Supremo N.° 040-2014-PCM, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP es un instrumento de gestión para la planificación de acciones de capacitación de cada entidad, que se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles, debiendo además, definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación;

Que el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N.° 141-2016-SERVIR-PE, establece que el PDP tiene una vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad;

Que de acuerdo a lo indicado en el Informe N.° 07-2017-SUNAT/8A2000 emitido por la Gerencia de Desarrollo de Personas, resulta necesario que la máxima autoridad administrativa de la SUNAT apruebe el Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2017;

De conformidad con el Informe N.° 07-2017-SUNAT/8A2000 de la Gerencia de Desarrollo de Personas de la Intendencia Nacional de Recursos Humanos y en uso de la atribución conferida por el inciso c) del artículo 18° del Reglamento de Organización y



Funciones de la SUNAT, aprobado por Resolución de Superintendencia N.º 122-2014/SUNAT y modificatorias;

SE RESUELVE:

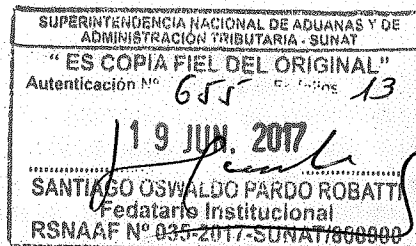
Artículo 1º.- Aprobar el Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2017 de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria - SUNAT, de acuerdo con el Anexo que forma parte integrante de la presente Resolución.

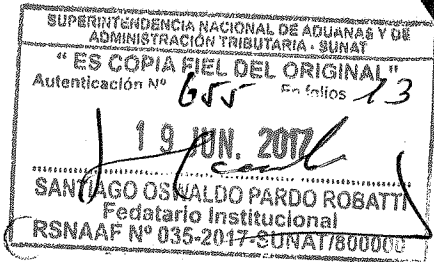
Artículo 2º.- Encargar a la Intendencia Nacional de Recursos Humanos las acciones que correspondan para su presentación ante las autoridades competentes.

Regístrese y comuníquese.

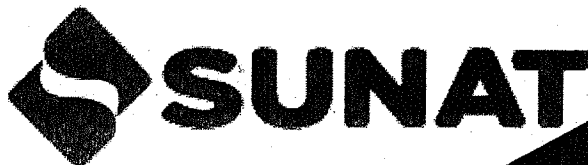
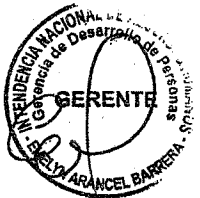


PÉDRO MANUEL TAPIA ALVARADO
Superintendente Nacional Adjunto de Administración y Finanzas
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE ADUANAS
Y DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA



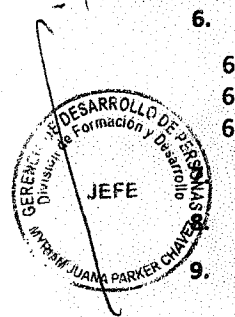


PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017



**PAGINA SUNAT
EN BLANCO**

1. PRESENTACIÓN	3
2. BASE LEGAL	4
3. MARCO ESTRATÉGICO	4
3.1 MISIÓN	4
3.2 VISIÓN.....	5
3.3 PRINCIPIOS.....	5
3.4 POLÍTICAS INSTITUCIONALES.....	6
3.5 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES 2017 – 2019	6
4. ESTRUCTURA ORGÁNICA Y LINEAS DE SERVICIO.....	7
4.1 ESTRUCTURA ORGÁNICA.....	7
4.2 NÚMERO DE SERVIDORES	7
4.3 LÍNEAS DE SERVICIO	8
5. OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN.....	9
5.1 OBJETIVO GENERAL:.....	9
5.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	9
6. PROCESO DE FORMULACION.....	10
6.1 ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES, PLANES MULTISECTORIALES, Y NORMATIVIDAD DE CUMPLIMIENTO OBLIGATORIO	10
6.2 DETECCIÓN DE NECESIDADES A NIVEL DE ÓRGANOS USUARIOS ASOCIADOS A LÍNEAS DE SERVICIO	11
6.3 ACCIONES DE CAPACITACIÓN PROGRAMADAS POR ORGANISMÓS INTERNACIONALES	13
7. FINANCIAMIENTO	13
8. EVALUACIÓN	13
9. ANEXO: MATRIZ PDP	14



1. PRESENTACIÓN

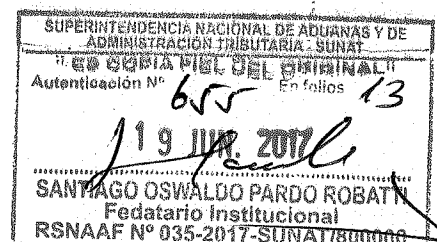
La Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria – SUNAT, de acuerdo a su Ley de creación N.º 24829, Ley General aprobada por Decreto Legislativo N.º 501 y la Ley N.º 29816 de Fortalecimiento de la SUNAT, es un organismo técnico especializado, adscrito al Ministerio de Economía y Finanzas, cuenta con personería jurídica de derecho público, con patrimonio propio y goza de autonomía funcional, técnica, económica, financiera, presupuestal y administrativa.

Según la Ley 29816, la SUNAT tiene por función administrar, aplicar, fiscalizar y recaudar los tributos internos del Gobierno Nacional con excepción de los municipales, así como proponer y participar en la reglamentación de las normas tributarias y aduaneras. Asimismo, puede dictar normas en materia tributaria, aduanera y de organización interna en el ámbito de su competencia. También administra y/o recauda otros conceptos no tributarios y cumple otras funciones que se le encargue por ley.

Entre sus objetivos estratégicos se han establecido los siguientes: ampliar la base tributaria, mejorar el cumplimiento voluntario, reducir costos y tiempos para el usuario, garantizar la seguridad de la cadena logística, reducir el contrabando y el tráfico ilícito de mercancías, reducir el desvío de insumos químicos y bienes fiscalizados y asegurar el fortalecimiento institucional y el desarrollo del recurso humano.

La gestión de formación y capacitación en la SUNAT busca la mejora del desempeño de los trabajadores, a través del cierre de brechas; definida como la diferencia entre el desempeño deseado y el desempeño actual del trabajador; o desarrollo de competencias o conocimientos, respecto de su perfil de puesto o desarrollo de competencias, alineada a las funciones que desarrolla el trabajador y a los objetivos estratégicos.

En ese contexto, el presente plan, contiene la propuesta de acciones de capacitación organizadas por ejes temáticos para los diferentes procesos de la institución, como actividades de enseñanza-aprendizaje que buscan fortalecer las capacidades de los trabajadores, para un óptimo desempeño, constituyendo una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos estratégicos y operativos trazados por la SUNAT; es así que, en la aplicación de la metodología de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) como parte



del proceso de formulación del presente plan, se involucraron a todas las instancias y actores relevantes en el proceso de capacitación.

2. BASE LEGAL

- Reglamento de Organización y Funciones de la SUNAT, aprobado con R.S. N° 122-2014/SUNAT, y sus modificatorias.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su reglamento
- Directiva Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, aprobado por Resolución N° 141-2016-SERVIR-PE
- D.L. N° 1025, aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Modelo de Gestión de Recursos Humanos de la SUNAT, aprobado por R.S. N° 117-2012/SUNAT.
- Plan Estratégico Institucional – PEI 2017-2019, actualizado con R.S. N° 336-2016/SUNAT.
- Política de Capacitación
- Modelo de Competencias de la SUNAT aprobado con R.S. N° 016-2016/SUNAT.
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo de la SUNAT, aprobado por R.SNAAF N° 119-2016/SUNAT.
- Reglamento de Becas, aprobado por RS N° 263-2015/SUNAT.
- Ley N° 29728, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado y su reglamento



3. MARCO ESTRATÉGICO

Mediante RS N° 336-2016/SUNAT se aprobó el Plan Estratégico Institucional – PEI de la SUNAT, para el periodo 2017-2019, el cual establece, el siguiente marco estratégico:

3.1 Misión

Servir al país proporcionando los recursos necesarios para la sostenibilidad fiscal y la estabilidad macroeconómica, contribuyendo con el bien común, la competitividad y la protección de la sociedad, mediante la administración y el fomento de una tributación justa y un comercio exterior legítimo.

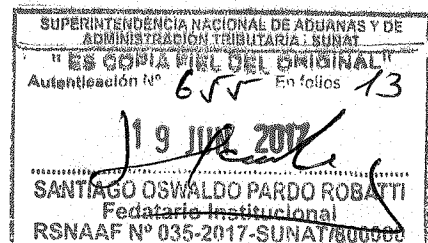
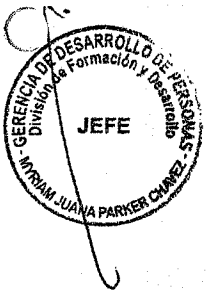


3.2 Visión

Convertirnos en la administración tributaria y aduanera más exitosa, moderna y respetada de la región.

3.3 Principios

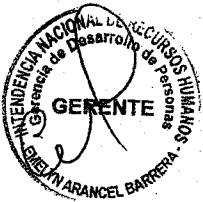
- **Autonomía:** La SUNAT debe ejercer sus funciones aplicando sus propios criterios técnicos, preservando su independencia y estabilidad institucional.
- **Honestidad:** La actuación de la SUNAT y de sus miembros tiene que ser justa, recta, íntegra y de respeto a la verdad e implica coherencia total entre el pensamiento, es discurso y la acción. Es la base en que se sustenta la SUNAT.
- **Compromiso:** Dado el carácter singular de la SUNAT como entidad que provee la mayor parte de los recursos al Estado y promueve la competitividad y la protección a la sociedad, la institución y sus miembros deben tener un fuerte compromiso con el bien común, basado en la justicia, respeto a los derechos humanos, y orientado a la búsqueda del progreso de nuestro país, el bienestar de todos los peruanos y a garantizar la igualdad de oportunidades.
Asimismo, el colaborador debe estar plenamente identificado con la institución, sus metas y tener predisposición para hacer más de lo esperado a efectos de lograr los objetivos. Debe desear pertenecer a la institución y estar orgulloso de ello.
- **Profesionalismo:** El capital humano de la SUNAT debe caracterizarse por su excelencia ética y técnica. Debe ser imparcial, objetivo y efectivo, en caso de conflicto de intereses debe preferir el interés público y abstenerse de participar en aquellas situaciones que pudieran poner en duda la transparencia de su proceder.
- **Vocación de Servicio:** La institución y sus miembros deben tener una permanente orientación a brindar un servicio de calidad que comprenda y satisfaga las necesidades de los contribuyentes, usuarios y operadores de comercio exterior, ciudadanos, así como de los usuarios internos de la institución; utilizando eficientemente los recursos y optimizando la calidad de nuestros servicios.
- **Trabajo en Equipo:** Debemos trabajar en una ambiente de colaboración en el que se comparte información y conocimiento, privilegiando los resultados colectivos por sobre los individuales.



- **Flexibilidad:** supone cuestionarse permanentemente cómo se pueden hacer mejor las cosas, tener disposición y capacidad para buscar nuevas alternativas; y, además, tener mente abierta y habilidad para adaptarse a lo nuevo.

3.4 Políticas Institucionales

- El trabajo de la institución se orienta esencialmente al cierre de brechas para la mejora del cumplimiento como resultado final y, a través de esta mejora, contribuir a la sostenibilidad fiscal, la competitividad y la protección de la sociedad.
- El accionar de la institución se desarrolla buscando la aplicación justa de la política tributaria y demás normas cuyo control del cumplimiento es de su competencia.
- En su accionar, inclusive al ejercer sus facultades normativas, la SUNAT ajusta su actuación para simplificar los procesos y procedimientos e imprimirle la máxima dinámica a estos.
- En la toma de decisiones, la SUNAT se orienta a la eficacia, al logro rápido de resultados, pero siempre con una perspectiva de largo plazo de sus impactos y consecuencias.
- La gestión sigue criterios de enfoque y priorización a efectos de garantizar la eficacia y eficiencia de sus procesos.
- La institución y cada uno de sus integrantes repudian la corrupción, los directivos en su accionar diario toman medidas para mitigar los riesgos, y en general la denuncian y facilitan su investigación.



3.5 Objetivos Estratégicos Institucionales 2017 - 2019

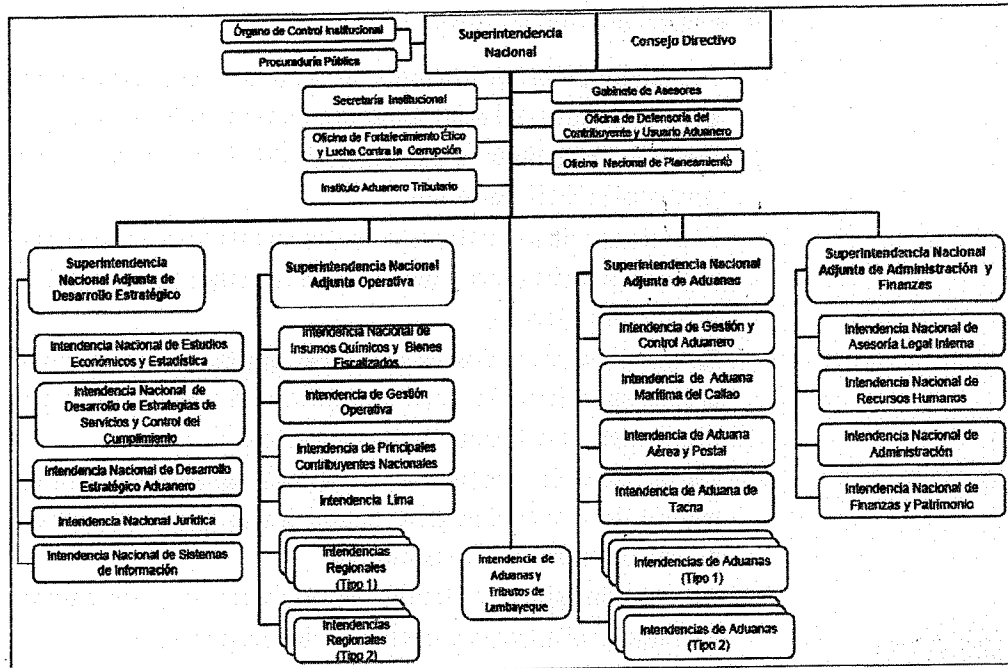
Los objetivos estratégicos institucionales establecidos son los siguientes:

OE 1	• Mejorar el cumplimiento tributario y aduanero
OE2	• Reducir los costos de cumplimiento de las obligaciones tributarias y aduaneras
OE3	• Fortalecer la capacidad de gestión interna



4. ESTRUCTURA ORGÁNICA Y LINEAS DE SERVICIO

4.1 Estructura orgánica



4.2 Número de servidores

Según régimen laboral se tiene:

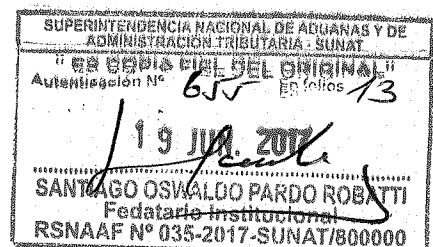
REGIMEN LABORAL	Cantidad de Trabajadores	%
D.LEG.1057 C.A.S.	3,411	31%
D.LEG.276 C.A.S.P.	74	1%
D.LEG.728 P.I.	7,379	67%
D.LEG.728 S.M.	100	1%
D.LEG.728 T.P.	131	1%
Total general	11,095	100%

Data al 27.01.2017

Según grupo ocupacional:

GRUPO OCUPACIONAL	Cantidad de Trabajadores	%
GOA (Grupo Ocupacional de Apoyo)	1,708	23%
GOE (Grupo Ocupacional Especialista)	5,647	77%
Total general	7,355	100%

Data al 27.01.2017



Según Superintendencia adjunta:

ADJUNTA FISICA	Cantidad de Trabajadores	%
SN	786	7%
SNAА	2,923	26%
SNAAF	788	7%
SNADE	957	9%
SNAO	5,641	51%
Total general	11,095	100%

Data al 27.01.2017

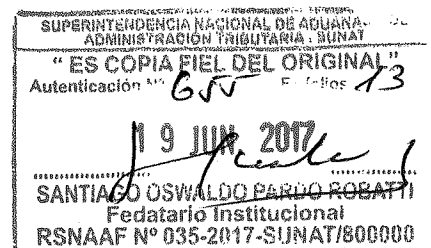
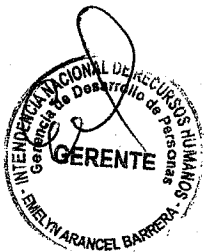
4.3 Líneas de servicio

Con la finalidad de orientar y organizar las labores de la institución para la consecución de los fines establecidos para la SUNAT, se identificaron las Líneas de Servicio bajo un enfoque por procesos, en concordancia con el Modelo de Gestión Pública.

Se define como Líneas de Servicio a las distintas especialidades en las que se asocian actividades relacionadas y que están comprendidas dentro de los procesos que se desarrollan en la institución. Son de dos tipos:

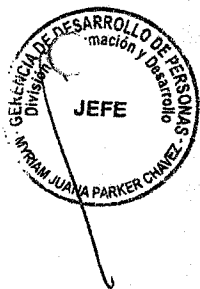
- Líneas de servicio principales, y
- Líneas de servicio secundarias, las cuales se desprenden de las primeras.

Dichas líneas de servicio constituyen asimismo la base para la clasificación y ubicación temática de las acciones de capacitación, de modo que para determinar la cobertura de las mismas, es posible incluir a trabajadores que desarrollan funciones relacionadas directamente a los procesos o sub procesos de cada línea de servicio secundaria, en el supuesto, de que la adjunta correspondiente no haya relevado la necesidad de capacitación para dicho proceso o sub proceso, pero otra adjunta si haya identificado esta necesidad. Teniendo en cuenta que entre las limitaciones presentadas en la etapa de planificación de la capacitación se presentó la dificultad para individualizar brechas por falta de perfiles de puesto, información de desempeño del periodo 2016, y dificultad para identificar a los beneficiarios de las acciones de capacitación.



Se cuenta con la siguiente agrupación:

Líneas de servicio principales		Líneas de servicio secundarias	
1	Fiscalización	1.1	Auditoría
		1.2	Gestión de riesgo
2	Control aduanero de mercancías, personas y medios de transporte	2.1	Despacho aduanero
		2.2	Control aduanero
		2.3	Gestión de riesgo aduanero
3	Atención al contribuyente, ciudadano y usuario de comercio exterior	3.1	Atención al contribuyente, ciudadano y usuario de comercio exterior
4	Recaudación, gestión y recuperación de la deuda	4.1	Control de la deuda y devoluciones
		4.2	Cobranza
5	Atención de asuntos jurídicos y contenciosos	5.1	Recursos impugnatorios
		5.2	Asesoría legal
		5.3	Defensa legal
6	Soluciones de tecnologías de información	6.1	Soluciones de servicios informáticos
		6.2	Arquitectura de sistemas y seguridad informática
7	Administración de sistemas de información	7.1	Soporte a usuarios
		7.2	Soporte a operaciones
8	Administración y gestión de los recursos	8.1	Administración de bienes, servicios y obras
		8.2	Administración financiera
		8.3	Administración de recursos humanos
9	Control institucional	9.1	Control institucional
10	Investigación y estudios económicos	10.1	Investigación y estudios económicos
11	Gestión institucional	11.1	Planeamiento y control de gestión
		11.2	Organización y procesos



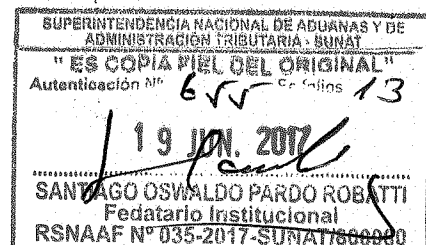
5. OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN

5.1 Objetivo General:

Desarrollar las competencias de los trabajadores y directivos de la Institución, con el propósito de incrementar la productividad individual y colectiva, orientada al logro de las metas y objetivos institucionales.

5.2 Objetivos Específicos:

- Fortalecer los conocimientos y habilidades de los trabajadores a través de acciones de capacitación en materia tributaria, aduanera, de gestión y otros relacionados con las funciones de la SUNAT, así como aquellos de desarrollo personal, que permitan superar las limitaciones derivadas



de las necesidades de capacitación detectadas, ello en virtud de las funciones que realiza el trabajador.

- Desarrollar y reforzar conocimientos normativos y legales para lograr la cohesión entre las funciones y responsabilidades que tienen a cargo los colaboradores, cumpliéndolas según la base legal que lo enmarca.
- Fortalecer los cuadros directivos orientados a la mejora de la gestión de las personas y los resultados.
- Coadyuvar en el desarrollo de comportamientos éticos de los trabajadores y directivos, incorporando contenidos temáticos de lucha contra la corrupción en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento.

6. PROCESO DE FORMULACION

Para la formulación del PDP 2017, la División de Formación y Desarrollo (DFD) en coordinación con el Instituto Tributario y Aduanero (IAT) desarrolló la etapa de relevamiento de necesidades de capacitación durante el tercer y cuarto trimestre del año 2016, tomando como fuentes para el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, las siguientes:

6.1. Estrategias institucionales, planes multisectoriales, y normatividad de cumplimiento obligatorio

Entre las acciones de capacitación identificadas para contribuir con el logro de las estrategias institucionales, el cumplimiento de planes multisectoriales de lucha contra la corrupción y la normatividad vigente, que se priorizan en el PDP 2017 se tienen las siguientes:

- Acciones de capacitación orientados a mejorar la atención al contribuyente y usuario de comercio exterior
- Acciones de capacitación para la certificación del OSCE para trabajadores de los órganos encargados de las contrataciones-OEC que intervienen en alguna de las fases de la contratación pública
- Acciones de capacitación directamente vinculadas a los objetivos PEI y POI respectivamente.

Es así que, entre las acciones de capacitación propuestas se encuentran asociadas de manera directa al cumplimiento de lo dispuesto en las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento (PNOC), tales como las relacionadas a los temas de Contrataciones Públicas, Control Interno y Ética, esta última incorporada en las acciones de capacitación referidas a gestión pública.

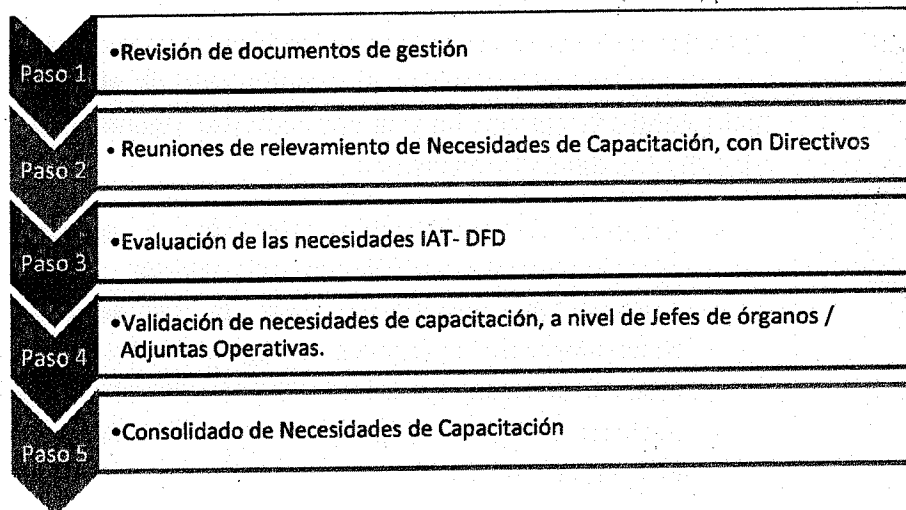


Por otro lado, cabe precisar que, entre las acciones de capacitación consideradas críticas, sensibles y claves, debido a que se orientan al cumplimiento de las estrategias institucional, se tienen las siguientes: ¹

Acción de Capacitación	Proceso
Gestión de Riesgos aduaneros	Aduanero
Los sistemas de gestión de la seguridad para la cadena de suministro - ISO 28000	Aduanero
Formadores en Cultura Tributaria	Tributario
Valorización de Empresas y DUE Diligence en la Enajenación de Empresas	Tributario
Aspectos tributarios de la aplicación de las normas internacionales de información financiera - NIIF	Tributario
Precios de Transferencia	Tributario
Reforma Tributaria	Tributario

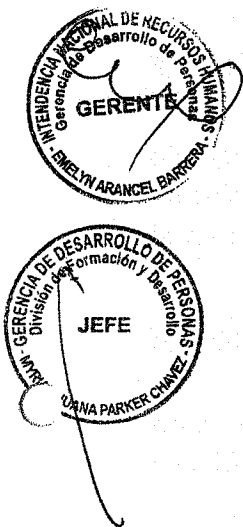
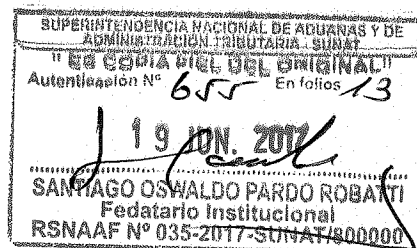
6.2 Detección de necesidades a nivel de órganos usuarios asociados a líneas de servicio

Para determinar las necesidades de capacitación de cada proceso y sub proceso asociados a las líneas de servicios secundarias se aplicó la metodología de DNC por objetivos estratégicos y funciones del área, siguiendo los pasos siguientes:



- En las reuniones de relevamiento en las sedes de Lima se inició con una explicación de la metodología de la etapa de diagnóstico de necesidades de capacitación, y se recogió información respecto a las

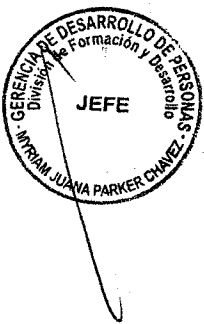
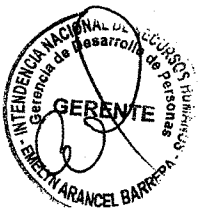
¹ Includo de acuerdo al Acta del CCC de fecha 10.02.2017



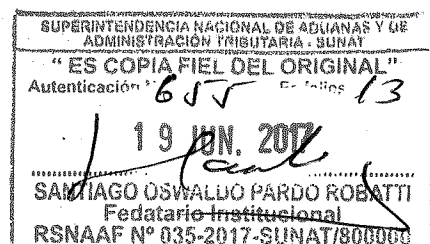
siguientes cuestiones: ¿Cuáles son los principales objetivos y funciones de la SUNAT que involucra el área?, y ¿Cuáles son los principales objetivos específicos y funciones del área de trabajo? . las respuestas en muchos casos dieron origen a temas específicos de capacitación alineado a los procesos o sub procesos.

- En la etapa de evaluación, la DFD en coordinación con el IAT según corresponda, analizó la pertinencia de las acciones propuestas a fin de determinar un alineamiento a las funciones y a los objetivos del órgano, procediendo a realizar la formulación de las actividades de capacitación, estimación de costos y programación de actividades.
- En la etapa de validación de las necesidades de capacitación a nivel de las superintendencias adjuntas operativas y jefaturas, se remite la información relevada organizada para la validación de las necesidades de capacitación identificadas en las reuniones de relevamiento, teniendo como resultado preliminar acciones de capacitación priorizadas.

Teniendo como resultado, las siguientes acciones de capacitación organizada de acuerdo a la clasificación de materias de capacitación:



Clasificación de la Materia	Cantidad de Acciones de Capacitación
A4. Contabilidad	13
B5. Gestión Institucional	1
B6. Comunicaciones	25
C1. Asesoría jurídica	21
D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	11
F1. Fiscalización, supervisión e inspectoria	72
F3. Ejecución Coactiva	1
G1. Mantenimiento de equipos y maquinarias	1
G4. Orientación	31
I2. Dirección Estratégica	11
I3. Dirección operativa estratégica	7
J5. Otros	40
Total general	234



6.3 Acciones de capacitación programadas por organismos internacionales

Respecto a invitaciones para participar en eventos de capacitación que son financiados por organismos internacionales (CIAT, OMA, entre otros), en la medida que estén vinculados con los objetivos estratégicos, y se cuente con la autorización y/o designación de las superintendencias adjuntas respectivas, el IAT o la INRH procederá según el tema que corresponda, a convocar a los servidores de la institución para que participen en los mismos, en caso que corresponda; conforme los servidores presentados sean finalmente admitidos, dichos eventos serán incluidos en el PDP 2017, mediante informe.

7. FINANCIAMIENTO

El presupuesto estimado para la ejecución del PDP 2017 a nivel de costos directos, es el siguiente:

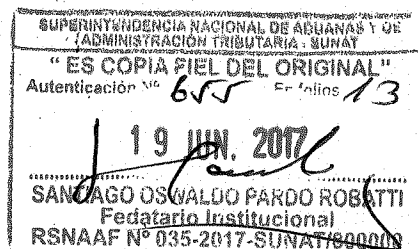
CONCEPTO	MONTO ESTIMADO	%
Capacitación PDP 2017		
IAT	S/. 2,080,513	41%
INRH	S/. 1,561,764	31%
Total general	S/. 3,642,277	100%



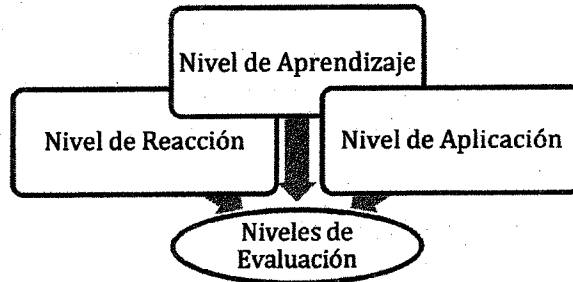
8. EVALUACIÓN

Los niveles de evaluación que corresponden aplicar a las diferentes acciones de formación laboral programadas, que se establecen para las acciones de capacitación del PDP, de acuerdo a lo establecido por SERVIR son los siguientes:

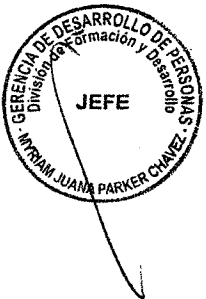
- 1 **Nivel de reacción**, se aplica a toda acción de capacitación programada en el PDP 2017, a través de la encuesta de satisfacción virtual remitida por la DFD y el IAT según corresponda.



- 2 **Nivel de aprendizaje**, es definido en cada acción de capacitación, y está a cargo del proveedor de la capacitación o del IAT según corresponda.
- 3 **Nivel de aplicación**, para acciones de capacitación vinculadas al sistema de gestión de calidad a través de formato virtual remitida por la DFD, según el tipo de acción de capacitación; y para las acciones de capacitación que no estén vinculadas a dicho sistema se establece en cada acción en la etapa de programación.



9. ANEXO: Matriz PDP



Se presenta las acciones de capacitación por Superintendencia Adjunta, agrupado por temas a cargo de la INRH y el IAT:



MATRIZ PDP

ORGANO (Asignatura)	Puesto	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS		MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN		NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN		TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN		TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN		MODALIDAD		OPORTUNIDAD		COSTO DIRECTO S/.	
		Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios	Beneficiarios
SN	Especialista/Profesionales	20	C1. Asesoría jurídica	Acción de Garantías Constitucionales	Formación Laboral	Curso	1	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	14,500								
SNADE	Especialista/Profesionales	15	C1. Asesoría jurídica	Argumentación Jurídica	Formación Laboral	Taller	2	01 y 02	Presencial	1° Trimestre	14,500								
SN	Especialista/Profesionales	20	BR. Comunicaciones	Auditoría a los procesos de contrataciones	Formación Laboral	Curso	3	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	9,450								
SNAO	Especialista/Profesionales	3	BR. Comunicaciones	Buenas prácticas en la laboración de productos comestibles	Formación Laboral	Curso	5	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	2,850								
SNADE	Especialista/Profesionales	6	DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innov ación biomológica	Business analysis -sig uida	Formación Laboral	Curso	6	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	2,750								
SNAO	Especialista/Profesionales	300	JS. Otros	Ciudadanía digital. Dibores y derechos ciudadanos y herramientas de la Web 2.0	Formación Laboral	Curso	7	01 y 02	Virtual	2° Trimestre	0								
SMAA	Especialista/Profesionales	25	A4. Contabilidad	Contabilidad para no contadores	Formación Laboral	Curso	8	01 al 03	Mixta	1° Trimestre	9,190								
SNAO	Especialista/Profesionales	250	A4. Contabilidad	Contabilidad para no contadores	Formación Laboral	Curso	9	01 y 02	Mixta	1° Trimestre	33,720								
SNAO	Especialista/Profesionales	150	A4. Contabilidad	Contabilidad para no contadores	Formación Laboral	Curso	10	01 y 02	Mixta	1° Trimestre	55,080								
SMAA	Especialista/Profesionales	13	A4. Contabilidad	Contrataciones Estables para OEC	Formación Laboral	Curso	12	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	8,485								
SNAAF	Especialista/Profesionales	50	A4. Contabilidad	Contrataciones Estables para OEC	Formación Laboral	Curso	13	01 y 02	Virtual	3° Trimestre	81,600								
SNAO	Especialista/Profesionales	12	A4. Contabilidad	Contrataciones Estables para OEC	Formación Laboral	Curso	14	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	7,834								
SN	Especialista/Profesionales	25	A4. Contabilidad	Contrataciones Estables. Actualización	Formación Laboral	Curso	15	01 y 02	Virtual	3° Trimestre	16,320								
SNADE	Especialista/Profesionales	20	C1. Asesoría jurídica	Debito Económico	Formación Laboral	Curso	17	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	22,080								
SNAAF	Especialista/Profesionales	10	A4. Contabilidad	Deposiciones, Revaluación de Activos fijos y registro contable	Formación Laboral	Curso	18	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	9,100								
SN	Especialista/Profesionales	12	C1. Asesoría jurídica	Derecho de Trabajo Colectivo	Formación Laboral	Curso	19	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	9,720								
SN	Especialista/Profesionales	18	C1. Asesoría jurídica	Derecho Penal	Formación Laboral	Curso	20	01 y 02	Presencial	4° Trimestre	12,247								
SNADE	Especialista/Profesionales	22	BR. Comunicaciones	Derecho de aplicación para moviles	Formación Laboral	Taller	21	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	7,700								
SNAAF	Especialista/Profesionales	10	A4. Contabilidad	Documentos y facturas	Formación Laboral	Curso	22	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	8,100								
SNAAF	Especialista/Profesionales	4	BR. Comunicaciones	Economía	Formación Laboral	Curso	23	01 y 02	Virtual	3° Trimestre	2,040								
SNADE	Especialista/Profesionales/Derecho	20	JS. Otros	Estructura de costos, presupuesto y normalización de estados	Formación Laboral	Curso	24	01 y 02	Presencial	1° Trimestre	27,600								
SNADE	Especialista/Profesionales	20	JS. Otros	Fabricing y gestión de derechos en entornos del Estab	Formación Laboral	Curso	25	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	7,650								
SNAAF	Especialista/Profesionales	15	C1. Asesoría jurídica	Firmas y certificados digitales	Formación Laboral	Curso	26	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	12,150								
SNAAF	Especialista/Profesionales	9	BR. Comunicaciones	Fundamento de IIR	Formación Laboral	Curso	27	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	2,880								
SNADE	Especialista/Profesionales	18	BR. Comunicaciones	Gestión de inventarios	Formación Laboral	Curso	28	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	9,800								
SMAA	Especialista/Profesionales	25	BR. Comunicaciones	Gestión de la capacitación: Metodología de la investigación	Formación Laboral	Taller	29	01 al 03	Mixta	2° Trimestre	10,710								
SN	Especialista/Profesionales	15	BR. Comunicaciones	Gestión de la capacitación: Metodología para la capacitación de estab	Formación Laboral	Curso	30	01 y 02	Presencial	1° Trimestre	7,650								
SN	Especialista/Profesionales	15	BR. Comunicaciones	Gestión de la Producción Industrial Química y Minera	Formación Laboral	Curso	31	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	7,650								
SNAO	Especialista/Profesionales	18	JS. Otros	Gestión de procesos	Formación Laboral	Curso	32	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	11,700								
SNAAF	Especialista/Profesionales	20	13. Dirección operativa a estratégica	Gestión de procesos	Formación Laboral	Curso	33	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	10,470								
SNADE	Especialista/Profesionales	15	13. Dirección operativa a estratégica	Gestión de procesos	Formación Laboral	Curso	34	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	10,470								
SNADE	Especialista/Profesionales	16	13. Dirección operativa a estratégica	Gestión de procesos	Formación Laboral	Curso	35	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	10,470								
SNADE	Especialista/Profesionales	12	13. Dirección operativa a estratégica	Gestión de Proyectos Agiles (Scrum)	Formación Laboral	Curso	36	01 y 02	Presencial	1° Trimestre	9,161								

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE ADUANAS Y DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA - SUNAT
 "ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 Autenticación N° 655
 19 JUN. 2017
 SANTIAGO OSWALDO PARDO RORATI
 Fedatario Institucional
 RSNAAF N° 035-2017-SUNAT/800000



Plan de Desarrollo de Personas - PDP 2017

ORGANO (Adjunta)	Pluesto	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO S/.
SNADE	Especialista/Profesionales	13	13. Dirección operativa y estratégica	Gestión de Proyectos Agiles (Scrum)	Formación Laboral	Curso	37	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	9,161
SNADE	Especialista/Profesionales	20	BB. Comunicaciones	Gestión de Proyectos con Scrum y CMMI	Formación Laboral	Curso	38	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	13,500
SN	Especialista/Profesionales	15	BB. Comunicaciones	Gestión documental	Formación Laboral	Curso	39	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	7,650
SNADE	Especialista/Profesionales	25	13. Dirección operativa y estratégica	Gestión por Procesos a través de Control Estadístico, Indicadores y Herramientas de la calidad	Formación Laboral	Curso	40	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	6,544
SNAO	Especialista/Profesionales	150	C1. Asesoría Jurídica	Instituciones Civiles	Formación Laboral	Curso	42	01 y 02	Mixta	2° Trimestre	218,700
SNADE	Especialista/Profesionales	30	BB. Comunicaciones	Java 8.0 Advanced Developer	Formación Laboral	Curso	43	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	36,000
SNADE	Especialista/Profesionales	12	BB. Comunicaciones	JAVA FX	Taller	Curso	44	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	11,400
SNAAF	Especialista/Profesionales	15	BB. Comunicaciones	Jean Six Sigma - Nivel Green belt (Mejora de procesos de almacenamiento)	Formación Laboral	Curso	45	01 y 02	Presencial	1° Trimestre	7,650
SNAAF	Especialista/Profesionales	21	BB. Comunicaciones	Legislación laboral para entidades públicas; gestión de planes	Formación Laboral	Curso	46	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	17,010
SNA	Especialista/Profesionales	250	C1. Asesoría Jurídica	Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Formación Laboral	Curso	47	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	0
SN	Especialista/Profesionales	13	C1. Asesoría Jurídica	Ley del Procedimiento Administrativo General	Formación Laboral	Curso	48	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	13	C1. Asesoría Jurídica	Ley del Procedimiento Administrativo General	Formación Laboral	Curso	49	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	0
SMAA	Especialista/Profesionales	14	C1. Asesoría Jurídica	Ley del Procedimiento Administrativo General	Formación Laboral	Curso	50	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	13	C1. Asesoría Jurídica	Ley del Procedimiento Administrativo General	Formación Laboral	Curso	51	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	300	C1. Asesoría Jurídica	Ley General de Sociedades	Formación Laboral	Taller	52	01 y 02	Virtual	2° Trimestre	155,520
SN	Especialista/Profesionales	20	C1. Asesoría Jurídica	Urgencia	Formación Laboral	Taller	53	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	11,654
SNA	Especialista/Profesionales/Director	25	BB. Comunicaciones	Media training	Formación Laboral	Curso Taller	54	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	15,000
SMAO	Especialista/Profesionales/Director	25	BB. Comunicaciones	Media training	Formación Laboral	Curso Taller	55	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	15,000
SMAA	Especialista/Profesionales	25	DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Método cuantitativo y cualitativo para el análisis de riesgo	Formación Laboral	Curso	56	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	19,320
SMAA	Especialista/Profesionales	25	J5. Otros	Microsoft Office Excel Intermedio	Formación Laboral	Curso	57	01 y 02	Mixta	4° Trimestre	9,650
SMAA	Especialista/Profesionales	50	J5. Otros	Microsoft Office Excel Intermedio	Formación Laboral	Curso	58	01 y 02	Mixta	4° Trimestre	77,280
SNADE	Especialista/Profesionales	10	J5. Otros	Monitoreo visual Insight esenciales	Formación Laboral	Curso	59	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	5,500
SNAAF	Especialista/Profesionales	25	G1. Mantenimiento de equipos y requerimientos	Monitoreo del mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura	Formación Laboral	Curso	60	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	17,650
SNA	Especialista/Profesionales	25	DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Norma ISO/IEC 17025	Formación Laboral	Curso	61	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	9,161
SNAAF	Especialista/Profesionales	10	A1. Contabilidad	Nuevas soluciones tecnológicas referidas a regulaciones no financieras de contadores	Formación Laboral	Curso	62	01 y 02	Presencial	2° Trimestre	8,100
SNADE	Especialista/Profesionales	12	DB. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Presentaciones de alto impacto	Formación Laboral	Curso	63	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	15,000
SNAAF	Especialista/Profesionales	70	J5. Otros	Presentaciones de alto impacto	Formación Laboral	Curso	64	01 y 02	Presencial	4° Trimestre	25,380
SNADE	Especialista/Profesionales	25	J5. Otros	Presentaciones de alto impacto	Formación Laboral	Curso	65	01 y 02	Presencial	4° Trimestre	8,450
SN	Especialista/Profesionales	21	BB. Comunicaciones	Programación audiovisual y edición no lineal y diseño multimedia	Formación Laboral	Curso	66	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	9,670
SMAA	Especialista/Profesionales	7	BB. Comunicaciones	Programación con visual basic en Excel	Formación Laboral	Curso	67	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	4,122
SMAA	Especialista/Profesionales	25	BB. Comunicaciones	Programación con visual basic en Excel	Formación Laboral	Curso	68	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	14,720
SNAAF	Especialista/Profesionales	20	J5. Otros	Requerimientos para Bienes y Servicios	Formación Laboral	Taller	70	01 y 02	Presencial	4° Trimestre	0
SNAAF	Especialista/Profesionales	25	J5. Otros	Requerimientos para Bienes y Servicios	Formación Laboral	Taller	71	01 y 02	Presencial	4° Trimestre	0
SNAAF	Especialista/Profesionales	20	BB. Comunicaciones	Statid mental - bienestar personal y calidad de vida	Formación Laboral	Curso	72	01 y 02	Presencial	4° Trimestre	6,160
SMAAF	Especialista/Profesionales	6	A1. Contabilidad	Seguimiento y Evaluación Ex Post de Proyectos de Inversión de Inversión de Pública	Formación Laboral	Curso	73	01 y 02	Presencial	3° Trimestre	3,090

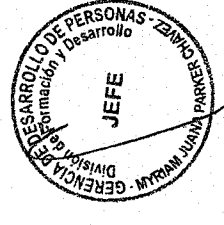
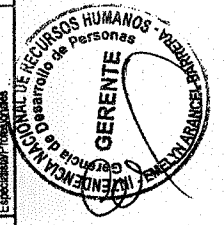
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE ADUANAS Y DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA - SUNAT
 "ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 Autenticación: 655 13
 19 JUN 2017
 SANTIAGO OSWALDO PARDO ROSA II
 Fedatario Institucional
 RSNAAF N° 035-2017-SUNAT/800000



Plan de Desarrollo de Personas - PDP 2017

ÓRGANO (Adjunta)	Puesto	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN		NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO S/.
			DE	PARA						
SNAAF	Especialista/Profesionales	15	J5. Otros		Seguros	Formación Laboral	Presencial	4° Trimestre	7,650	
SN	Especialista/Profesionales	20	A4. Contabilidad		Sistema Nacional de Control	Formación Laboral	Presencial	2° Trimestre	12,900	
SNADE	Especialista/Profesionales	30	B6. Comunicaciones		SQL Intermedio - Oracle	Formación Laboral	Presencial	2° Trimestre	18,500	
SNAAF	Especialista/Profesionales	4	B6. Comunicaciones		Sistemas Excelad	Formación Laboral	Presencial	2° Trimestre	2,200	
SNAAF	Especialista/Profesionales	18	B6. Comunicaciones		Sistemas Excelad	Formación Laboral	Presencial	2° Trimestre	9,900	
SNADE	Especialista/Profesionales	30	I3. Dirección operativa y estratégica		Supply Chain Management	Formación Laboral	Presencial	3° Trimestre	18,300	
SNAO	Especialista/Profesionales	260	J5. Otros		Taller de Atención al Ciudadano - Versión 1	Formación Laboral	Mixta	3° Trimestre	56,400	
SNAO	Especialista/Profesionales	300	J5. Otros		Taller de Atención al Usuario	Formación Laboral	Mixta	3° Trimestre	50,700	
SN	Especialista/Profesionales	5	J5. Otros		Taller de Atención al Usuario	Formación Laboral	Mixta	2° Trimestre	750	
SNA	Especialista/Profesionales	50	J5. Otros		Taller Manejo de Situaciones Difíciles	Formación Laboral	Mixta	2° Trimestre	22,500	
SNA	Especialista/Profesionales	50	J5. Otros		Taller Manejo de Situaciones Difíciles	Formación Laboral	Mixta	3° Trimestre	23,200	
SNAAF	Especialista/Profesionales	15	B6. Comunicaciones		Talleres	Formación Laboral	Presencial	2° Trimestre	7,650	
SNAO	Especialista/Profesionales	3	J5. Otros		Tecnología de Plumas y Recubrimiento Arquitectónico	Formación Laboral	Presencial	4° Trimestre	2,550	
SNA	Especialista/Profesionales	30	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Gestión de Riesgos Aduaneros	Formación Laboral	Presencial	3° Trimestre	81,520	
SNA	Especialista/Profesionales	30	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Operador Económico Autorizado	Formación Laboral	Presencial	3° Trimestre	0	
SNA	Especialista/Profesionales	24	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Visión Estratégica de los Aduaneros en el mundo	Formación Laboral	Presencial	3° Trimestre	0	
SNA	Especialista/Profesionales	100	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Actualización de la Ley General de Aduanas	Formación Laboral	Presencial	1° Trimestre	0	
SNA	Especialista/Profesionales	10	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Análisis Físico Químico de minerales	Formación Laboral	Presencial	1° Trimestre	13,350	
SNA	Especialista/Profesionales	50	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Ley de Debitos Aduaneros	Formación Laboral	Presencial	2° Trimestre	0	
SNA	Especialista/Profesionales	30	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Normativa y aplicación respecto de las mercancías prohibidas y restringidas	Formación Laboral	Presencial	1° Trimestre	0	
SNA	Especialista/Profesionales	30	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Lectura e interpretación de imágenes	Formación Laboral	Presencial	1° Trimestre	0	
SNA	Especialista/Profesionales	155	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Servicio y Comercio Electrónico (e-commerce)	Formación Laboral	Presencial	4° Trimestre	30,000	
SNA	Especialista/Profesionales	30	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Técnicas de séro, reconocimiento físico, manejo de métodos	Formación Laboral	Presencial	3° Trimestre	0	
SNA	Especialista/Profesionales	25	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Acuerdos de Facilitación Comercial	Formación Laboral	Presencial	2° Trimestre	0	
SNA	Especialista/Profesionales	30	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Notificaciones	Formación Laboral	Presencial	1° Trimestre	0	
SNA	Especialista/Profesionales	25	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Los sistemas de gestión de la seguridad para la cadena de suministro - ISO 28000	Formación Laboral	Presencial	3° Trimestre	65,100	
SNA	Especialista/Profesionales	50	F1. Fiscalización, supervisión e inspección		Inteligencia Operativa e Investigación para detección de fraude gaitanero	Formación Laboral	Presencial	3° Trimestre	12,000	
SNADE	Especialista/Profesionales	30	I2. Dirección Estratégica		Modelamiento de procesos tributarios y aduaneros con Bizag	Formación Laboral	Presencial	4° Trimestre	7,350	
SNADE	Especialista/Profesionales	12	I2. Dirección Estratégica		Marco SAFE de la OMA	Formación Laboral	Presencial	2° Trimestre	0	
SN	Especialista/Profesionales	40	DI. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica		Reserva Tributaria	Formación Laboral	Presencial	2° Trimestre	0	

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE ADUANAS Y ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA - SUNAT
 "ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 Autenticación N° 655 Fecha 13
 19 JUN 2017
 SANTIAGO OSWALDO PARDO ROASTI
 Fedatario Institucional
 RSNAAF N° 035-2017-SUNAT/600000



Plan de Desarrollo de Personas - PDP 2017

ORGANO (Adjunta)	Puesto	CANTIDAD TOTAL BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO SI.
SN	Especialista/Profesionales	50	C1. Asesoría jurídica	Procedimiento de liquidación	Formación Laboral	Curso	105	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SN	Especialista/Profesionales	20	C1. Asesoría jurídica	Derecho Constitucional Tributario	Formación Laboral	Curso	106	01 al 03	Presencial	4° Trimestre	0
SN	Especialista/Profesionales	20	C1. Asesoría jurídica	Procedimientos de Transferencia	Formación Laboral	Curso	107	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	60	C1. Asesoría jurídica	Procedimientos de Transferencia	Formación Laboral	Curso	108	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	108,000
SN	Especialista/Técnico	100	B5. Gestión Institucional	Incremento patrimonio no justificado	Formación Laboral	Curso	109	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNADE	Especialista/Profesionales	24	C1. Asesoría jurídica	Código Tributario (aranzado)	Formación Laboral	Curso	110	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	30,600
SNADE	Especialista/Profesionales	18	C1. Asesoría jurídica	Impuesto a la Renta (aranzado)	Formación Laboral	Curso	111	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	95,394
SNAO	Especialista/Profesionales	150	C1. Asesoría jurídica	Especialización del Impuesto General a las Ventas (aranzado)	Formación Laboral	Curso	112	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	444,634
SNADE	Especialista/Profesionales	25	D2. Dirección Estratégica	Regimen de Atribución de Origen, Registros, Gestión de Riesgos.	Formación Laboral	Curso	113	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	67,000
SNADE	Especialista/Profesionales	150	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Confidencialidad de la información	Formación Laboral	Curso	114	01 al 03	Virtual	1° Trimestre	0
SNADE	Especialista/Profesionales	24	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Acuerdos Internacionales de carácter Internacional - RREE	Formación Laboral	Curso	115	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNADE	Especialista/Profesionales	3	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Modelo de Datos ONA versión 3.6	Formación Laboral	Curso	116	01 al 03	Virtual	1° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	20	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Metodología y Clasificación Arancelaria de mercancías de la Sección 7 del Arancel de Aduana (maletines textiles y sus manufacturas)	Formación Laboral	Curso	117	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	10	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Interacción Fluida y supervisión itineraria	Formación Laboral	Curso	118	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	50	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Nomenclatura, Metodología y Aranzado 2017	Formación Laboral	Curso	119	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	30	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Gestión Controlada en Fronteras	Formación Laboral	Curso	120	01 al 03	Presencial	4° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	20	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Control de Trámites Trimestres	Formación Laboral	Curso	121	01 al 03	Presencial	4° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	10	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Ley No. 128 Insumos Químicos y Bienes Fiscalizables	Formación Laboral	Curso	122	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	0
SNADE	Especialista/Profesionales/Directivo	30	D2. Dirección Estratégica	Renta de personas naturales: estado de casos, con taller de modalidades de evasión	Formación Laboral	Curso	123	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	3,200
SNADE	Especialista/Profesionales/Directivo	30	D2. Dirección Estratégica	Curso virtual sobre intercambio de información - CINT	Formación Laboral	Curso	124	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	57,000
SNAO	Especialista/Profesionales	200	D2. Dirección Estratégica	Aspectos tributarios de la aplicación de las normas internacionales de información financiera - NIIF	Formación Laboral	Curso	125	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	189,000
SNADE	Especialista/Profesionales	40	D2. Dirección Estratégica	Impuesto a la Renta de no domiciliados y uso del gasto deducible por domiciliados	Formación Laboral	Curso	126	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	3,200
SNAO	Especialista/Profesionales	150	D2. Dirección Estratégica	Contratos modernos en el código civil	Formación Laboral	Curso	127	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	12,980
SNAO	Especialista/Profesionales	50	D2. Dirección Estratégica	Lineamientos de auditoría para operaciones no reales (Aplicación del Control)	Formación Laboral	Curso Taller	128	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	40	D2. Dirección Estratégica	Sistema Bloomberg para fines tributarios y aduaneros	Formación Laboral	Curso	129	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	80,000
SNA	Especialista/Profesionales	100	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Nuevo sistema de selección basado en la gestión de riesgos- SISCOR	Formación Laboral	Curso	130	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	0
SNADE	Especialista/Profesionales	50	D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Operador Económico Avanzado y evasión virtual	Formación Laboral	Curso	131	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	6,000
SNADE	Especialista/Profesionales	60	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Procesos tributarios y aduaneros para INSI	Formación Laboral	Curso	132	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	100	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Taller de mejores prácticas de unidad de inteligencia para la evasión tributaria	Formación Laboral	Curso	133	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	50	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Nomenclatura, Metodología y Aranzado 2017	Formación Laboral	Curso	134	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	6,000
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GLOrientación	Reglamento de Contribuyentes de Pago	Formación Laboral	Curso	135	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GLOrientación	Actualización del Código Tributario	Formación Laboral	Curso	136	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	3,200
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GLOrientación	Actualización del Impuesto a la Renta	Formación Laboral	Curso	137	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	3,200
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GLOrientación	Actualización del Impuesto General a las Ventas	Formación Laboral	Curso	138	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	3,200
SNAO	Especialista/Profesionales/Directivo	240	GLOrientación	Reforma Tributaria	Formación Laboral	Curso	139	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE ADUANAS Y DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA - SUNAT
 "ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 Autenticación: 655 73
 19 JUN. 2017
 SANTIAGO OSWALDO PARDO ROBATI
 Fedatario Institucional
 RSNAAF N° 035-2017-SUNAT/800000

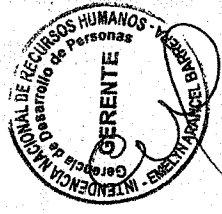
INTENDENCIA NACIONAL de Recursos Humanos
 Gerente de Desarrollo de Personas
 GERENTE

GERENCIA DE PERSONAS - ZENITH
 División de Formación y Desarrollo
 JEFE

Plan de Desarrollo de Personas - PDP 2017

ORGANISMO (Adjunta)	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO \$.
SNAO	80	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Curso	140	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	110,400
SNAO	100	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Curso	141	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	82,240
SNAO	90	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Curso	142	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	66,240
SNAO	150	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Curso	143	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNAO	40	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Taller	144	01 al 03	Presencial	4° Trimestre	20,460
SNAO	120	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Curso	145	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	2,800
SNAO	150	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Curso	146	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	33,120
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	147	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	0
SNAO	100	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Curso	148	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	21,000
SNAO	30	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Curso	149	01 al 03	Virtual	4° Trimestre	37,800
SNAO	30	Especialista/Profesionales	FS.Ejecución Cobros	Formación Laboral	Curso	150	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	48,300
SNAO	100	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	151	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	0
SNAO	50	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Taller	152	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNAO	100	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	153	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	154	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	3,200
SN	150	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Curso	155	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Taller	156	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	157	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	158	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	6,000
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	159	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	6,000
SMAA	12	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Curso	160	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNAO	50	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Taller	161	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNAO	50	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Taller	162	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNAO	30	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Curso	163	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	164	01 al 03	Virtual	1° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	165	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	166	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	167	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	168	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	169	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	170	01 al 03	Virtual	1° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	171	01 al 03	Virtual	1° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	172	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	0
SNAO	150	Especialista/Profesionales	GA.Orientación	Formación Laboral	Curso	173	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	0
SMAA	100	Especialista/Profesionales	F1.Fiscalización, supervisión e inspectiva	Formación Laboral	Curso	174	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	0

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE AGUAS Y DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA - SUNAT
 "ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 Autenticación N° 655 En Fechos 13
 19 JUN. 2017
 SANTIAGO OSWALDO PARDO ROBATI
 Fedatario Institucional
 RSNAAF N° 035-2017-SUNAT/800000



Plan de Desarrollo de Personas - PDP 2017

ÓRGANO (Adjunta)	Puesto	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO SI
SNA	Especialista/Profesionales	100	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Administrativo de Valoración Aduanera	Formación Laboral	Curso	175	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	100	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Administrativo de Declaración Aduanera de Mercaderías	Formación Laboral	Curso	176	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GA.Orientación	Curso Administrativo Básico de Tributación para personas naturales con negocio	Formación Laboral	Curso	177	01 al 03	Virtual	4° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GA.Orientación	Curso Administrativo Básico de Tributación para profesionales de Rta. de Iva categoría	Formación Laboral	Curso	178	01 al 03	Virtual	4° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	100	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Administrativo de Lógica Internacional I	Formación Laboral	Curso	179	01 al 03	Virtual	4° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GA.Orientación	Curso Administrativo de Procedimiento Administrativo General I	Formación Laboral	Curso	180	01 al 03	Virtual	4° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GA.Orientación	Curso Administrativo de Fraccionamiento Tributario y Aduanero - Art. 36 del Código Tributario	Formación Laboral	Curso	181	01 al 03	Virtual	4° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	100	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Administrativo Básico de Exportación	Formación Laboral	Curso	182	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	100	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Administrativo Básico de Importación	Formación Laboral	Curso	183	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GA.Orientación	Curso Administrativo de Cálculos Cuasiva	Formación Laboral	Curso	184	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	0
SNA	Especialista/Profesionales	100	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Administrativo TLC: Acuerdo de promoción comercial (APC) Pre-CEEU	Formación Laboral	Curso	185	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GA.Orientación	Actualización del Código Tributario	Formación Laboral	Curso	186	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GA.Orientación	Actualización del Impuesto a la Renta	Formación Laboral	Curso	187	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GA.Orientación	Actualización del Impuesto General a las Ventas	Formación Laboral	Curso	188	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	GA.Orientación	Formaciones en Cultura Tributaria	Formación Laboral	Curso	189	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	0
SN	Especialista/Profesionales	500	GA.Orientación	Cultura Tributaria	Formación Laboral	Curso	190	01 al 03	Virtual	4° Trimestre	10,000
SNADE	Especialista/Profesionales	100	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Asistencia Administrativa Internacional	Formación Laboral	Curso	191	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	6,000
SNADE	Especialista/Profesionales	50	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Asistencia Administrativa Internacional	Formación Laboral	Curso	192	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	
SNAO	Especialista/Profesionales	50	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Normas Internacionales de Auditoría (NIA 500 y 530)	Formación Laboral	Curso	193	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	16,800
SNAO	Especialista/Profesionales	50	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Nociones generales y Legislación del Sector Minería	Formación Laboral	Curso	194	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	25,500
SNAO	Especialista/Profesionales	70	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Nociones generales y Legislación del Sector Hidrocarburos	Formación Laboral	Curso	195	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	38,800
SNAO	Especialista/Profesionales	50	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Nociones generales y Legislación del Sector Construcción	Formación Laboral	Curso	196	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	25,500
SNAO	Especialista/Profesionales	50	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Nociones generales y Legislación del Sector Financiero	Formación Laboral	Curso	197	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	25,500
SNAO	Especialista/Profesionales	50	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Nociones generales y Legislación del Sector Pesquero	Formación Laboral	Curso	198	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	25,500
SNAO	Especialista/Profesionales	50	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Nociones generales y Legislación del Sector Eléctrico	Formación Laboral	Curso	199	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	25,500
SNAO	Especialista/Profesionales	50	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Finanzas Corporativas	Formación Laboral	Curso	200	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	16,300
SNAO	Especialista/Profesionales	50	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Finanzas y Mercados Internacionales	Formación Laboral	Curso	201	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	16,300
SNAO	Especialista/Profesionales	100	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Ley General de Sociedades: Incidencia en la determinación de obligaciones tributarias	Formación Laboral	Curso	202	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	51,940
SNAO	Especialista/Profesionales	50	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Ley General de Aduanas para personal aulor	Formación Laboral	Curso	203	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	
SNAO	Especialista/Profesionales	50	F1.Fiscalización, supervisión e inspección	Ley de Tallos Vivos y su incidencia en la tributación	Formación Laboral	Curso	204	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	25,500

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE ADUANAS Y DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA - SUNAT
 "ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 Autenticación: 655 13
 19 JUN. 2017
 SANCAGO OSWALDO PARDO ROBATI
 Fedatario Institucional
 RSNAAF N° 035-2017-SUNAT/800000

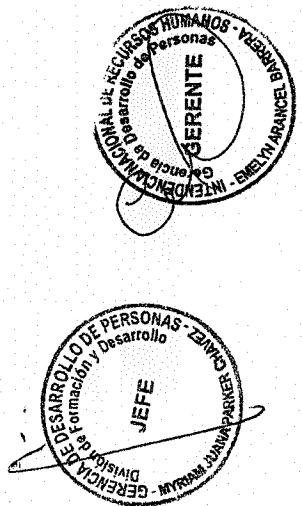
INTENDENCIA NACIONAL DE DESARROLLO DE PERSONAS
 Gerencia de Desarrollo de Personas
 GERENTE

GERENCIA NACIONAL DE DESARROLLO DE PERSONAS - GERENCIA DE FORMACIÓN Y DESARROLLO
 JEFE

Plan de Desarrollo de Personas - PDP 2017

ORGANISMO (Agrupada)	PUESTO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO
SNAO	Especialista/Profesionales	100	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Ley del Procedimiento Administrativo General y su correlación con los procedimientos tributarios	Formación Laboral	205	01 al 03	Presencial	4° Trimestre	5,190
SNAO	Especialista/Profesionales	1	J5. Otros	Taller regional sobre el desarrollo de derechos de trabajo	Taller	206	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	1	J5. Otros	Visita de estudios Matritia - Francia	Presencia	207	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	24	J5. Otros	Curso de capacitación instruccional "Contenidos de lecciones y contenidos"	Formación Laboral	208	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	1	J5. Otros	Taller capacitación soporte en el campo del refuerzo del control del comercio exterior	Taller	209	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	3	J5. Otros	Curso Formación de Formadores	Formación Laboral	210	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Virtual Administrativo - Modificaciones del Impuesto a la Renta por facultades legislativas	Formación Laboral	211	01 al 03	Virtual	1° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Virtual Administrativo - Impuesto a la Renta de Fuente Extranjera	Formación Laboral	212	01 al 03	Virtual	1° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Virtual Administrativo - Regimen NYPE Tributario	Formación Laboral	213	01 al 03	Virtual	1° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Virtual Administrativo - Procedimiento Especial de Deudas Tributarias	Formación Laboral	214	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Virtual Administrativo - Regimen Tributario	Formación Laboral	215	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Virtual Administrativo - Normativa para la labor del Fedatario Fiscalizador	Formación Laboral	216	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	150	F1. Fiscalización, supervisión e inspección	Curso Virtual Administrativo - Modificaciones IGV por facultades legislativas y por pago diferido	Formación Laboral	217	01 al 03	Virtual	2° Trimestre	0
SNAO	Especialista/Profesionales	3	J5. Otros	Curso Fundamentos de los tributos tributarios	Formación Laboral	218	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	9,418.50
SNAO	Especialista/Profesionales	1	J5. Otros	Establecimiento Permanente	Formación Laboral	219	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	3,130.50
SNAO	Especialista/Profesionales	1	J5. Otros	Doble imposición	Formación Laboral	220	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	3,130.50
SNAO	Especialista/Profesionales	1	J5. Otros	Ingresos Pasivos	Formación Laboral	221	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	3,130.50
SNAO	Especialista/Profesionales	1	J5. Otros	Garantías de Empresas	Formación Laboral	222	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	3,130.50
SNAO	Especialista/Profesionales	1	J5. Otros	Fundamentos de Precios de Transferencia	Formación Laboral	223	01 al 03	Virtual	3° Trimestre	3,130.50

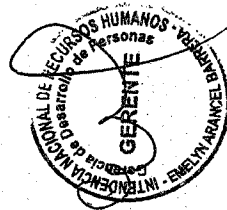
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE ADUANAS Y DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA - SUNAT
 "ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 Autenticación N° 650
 19 JUN. 2017
 SANTIAGO OSWALDO PARDO ROBERTI
 Fedatario Institucional
 RSNAAF N° 035-2017-SUNAT/800000



Plan de Desarrollo de Personas - PDP 2017

ÓRGANO (Asignata)	PUESTO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO SI
SNA	Especialista Profesionales	2	J5. Otros	Taller sobre Auditoría Post-Despacho (PCA)	Formación Laboral	Curso	224	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	0
VARIAS	Especialista Profesionales	4	J5. Otros	Taller Planificación Fiscal Agresiva Etapa 1	Formación Laboral	Curso	225	01 al 03	Virtual	1° Trimestre	0
VARIAS	Especialista Profesionales	10	J5. Otros	Curso La Organización Municipal de Aduanas: Estructura - Funciones - Objetivos Instrumentales	Formación Laboral	Curso	226	01 al 03	Virtual	1° Trimestre	0
SNA	Especialista Profesionales	1	J5. Otros	Taller Operativo Regional de la OMA Sobre el Comité de la Fabricación y Planificación para las Aduanas	Formación Laboral	Curso	227	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNA	Especialista Profesionales	1	J5. Otros	Taller para la Certificación de Capacitadores Expertos en el Manejo del Control del Comercio Estadístico (S.T.C.E) de la OMA	Formación Laboral	Curso	228	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNADE	Especialista Profesionales	1	J5. Otros	72 Programa de Bases de la OMA	Formación Laboral	Curso	229	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNADE	Especialista Profesionales	5	DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Datatrige Performances Tuning	Formación Laboral	Curso	230	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	17,000.00
SNADE	Especialista Profesionales	5	DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	IBM MQ	Formación Laboral	Curso	231	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	13,000.00
SNADE	Especialista Profesionales	5	DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Taller de Restricciones (TDC) En el Diseño y Creación Módulos de Procesos	Formación Laboral	Curso	232	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	11,000.00
SNADE	Especialista Profesionales	10	DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Taller de Minería De Datos	Formación Laboral	Curso	233	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	26,000.00
SNADE	Especialista Profesionales	10	DB Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	CODIT	Formación Laboral	Curso	234	01 al 03	Presencial	3° Trimestre	19,500.31
SNAO	Especialista Profesionales	1	J5. Otros	Curso de capacitación "conduciendo Inveestigaciones programadas"	Formación Laboral	Curso	235	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	0
SNADE	Especialista Profesionales	2	J5. Otros	Seminario sobre intercambio de información por requerimiento	Formación Laboral	Curso	236	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	0
SNA	Especialista Profesionales	1	J5. Otros	Capacitación para el fortalecimiento de las capacidades analíticas y de inteligencia	Formación Laboral	Curso	237	01 al 03	Presencial	1° Trimestre	0
SNA	Especialista Profesionales	2	J5. Otros	Seminario sobre Fortalecimiento del Comercio	Formación Laboral	Curso	238	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
VARIAS	Especialista Profesionales	2	J5. Otros	Seminario: "La Reversión del Incumplimiento Fiscal: Hacia una Sociedad más Justa"	Formación Laboral	Curso	239	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0
SNA	Especialista Profesionales	1	J5. Otros	Taller sobre Investigaciones de Crimenes de Propiedades Culturales: Compromiso las Mejores Prácticas y Mejoramiento la Colaboración	Formación Laboral	Curso	240	01 al 03	Presencial	2° Trimestre	0

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE ADUANAS Y DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA - SUNAT
 "ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 Autenticación: 655 13
 19 JUN. 2017
 SANTIAGO OSWALDO PARDO ROBERTI
 Fedatario Institucional
 RSNAAF N° 035-2017-SUNAT/800000



**PAGINA SUNAT
EN BLANCO**