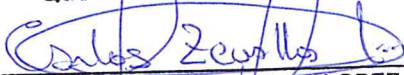


El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
Que he tenido a la vista



CARLOS ENRIQUE ZEVALLOS LOPEZ

FEDATARIO

Superintendencia Nacional de
Fiscalización Laboral - SUNAFIL

Fecha: ...13 MAR 2017.....



Resolución de Secretaría General N° 015 -2017-SUNAFIL

Lima, 10 MAR. 2017

VISTO:

El Acta de Reunión N° 2 de fecha 02 de marzo de 2017, remitido por el Presidente del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP (hoy Comité de Planificación de la Capacitación) de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, conformado por Resolución de Superintendencia N° 194-2015-SUNAFIL; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 29981 se creó la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral - Sunafil como Organismo Técnico Especializado adscrito al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, siendo responsable de promover, supervisar y fiscalizar el cumplimiento del ordenamiento jurídico socio laboral y el de seguridad y salud en el trabajo, así como brindar asistencia técnica, realizar investigaciones y proponer la emisión de normas sobre dichas materias;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprobaron las normas de capacitación y rendimiento para el sector público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, disponiendo en los artículos 3° y 4° que las entidades públicas deberán elaborar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, correspondiendo a SERVIR definir los contenidos mínimos del mencionado Plan;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, SERVIR aprobó la Directiva denominada "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", en adelante la Directiva, la cual prevé que están sujetas a su cumplimiento todas las entidades públicas de acuerdo con lo establecido en el artículo 1 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, concordado con el artículo 3 del Decreto Legislativo N° 1023;

Que, asimismo, conforme a lo establecido en el numeral 6.4.1.4., el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, el mismo que se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y tiene vigencia anual, aprobándose mediante Resolución del titular de la entidad;

Que, mediante Resolución de Superintendencia N° 194-2015-SUNAFIL se conformó el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP (hoy



Comité de Planificación de la Capacitación) de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral;

Que, el numeral 8.3 de las Disposiciones Complementarias Transitorias de la Directiva, establece que las entidades presentan a SERVIR sus respectivos Planes de Desarrollo de las Personas a través del correo pdp@servir.gob.pe;

Que, mediante el documento de visto, el Presidente del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP (hoy Comité de Planificación de la Capacitación) de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, ha informado que el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2017, presentado por la Oficina de Recursos Humanos, ha sido validado por todos los miembros del referido Comité, en atención a lo cual corresponde su aprobación por el máximo titular de la entidad;

Que, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública, condición que recae en el Secretario General de acuerdo al artículo 12 del Reglamento de Organización y Funciones de la Sunafil, aprobado por Decreto Supremo N° 007-2013-TR y modificado por Decreto Supremo N° 009-2013-TR; y,

Con el visado de la Jefa de la Oficina General de Asesoría Jurídica y del Jefe de la Oficina de Recursos Humanos;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29981, Ley de creación de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, los Decretos Supremos N°s 007-2013-TR y 009-2013-TR, respectivamente, que aprueban y modifican el Reglamento de Organización y Funciones de la Sunafil, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE y modificatoria, y, la Resolución de Superintendencia N° 194-2015-SUNAFIL;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1.- APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral - PDP, correspondiente al año 2017, que en anexo forma parte integrante de la presente resolución.

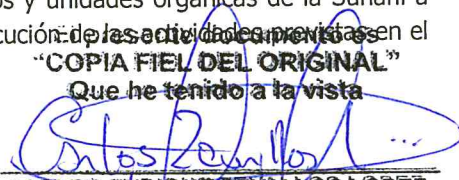
ARTÍCULO 2.- DISPONER la publicación del Plan de Desarrollo de las Personas de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral - PDP, correspondiente al año 2017 en el portal institucional de la entidad (www.sunafil.gob.pe).

ARTÍCULO 3.- REMITIR Plan de Desarrollo de las Personas de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral - PDP, correspondiente al año 2017, a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, de manera formal y en formato digital a la dirección electrónica pdp@servir.gob.pe.

ARTÍCULO 4.- DISPONER que la Oficina de Recursos Humanos, en coordinación y apoyo del Centro de Formación y Capacitación del Sistema de Inspección del Trabajo se encargue de la implementación y ejecución de las acciones de capacitación comprendidas en Plan de Desarrollo de las Personas de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral - PDP, correspondiente al año 2017, asimismo, deberá realizar el seguimiento y evaluación de la ejecución, el cual deberá informar al Comité de Planificación de la Capacitación (antes Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP) de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral.

ARTÍCULO 5.- EXHORTAR a todos los órganos y unidades orgánicas de la Sunafil a prestar el apoyo y asistencia que se requiera para la ejecución de las actividades previstas en el

"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
Que he tenido a la vista


CARLOS ENRIQUE ZEVALLOS LOPEZ
FEDATARIO
Superintendencia Nacional de
Fiscalización Laboral - SUNAFIL

Fecha: ... 13 MAR. 2017



Plan de Desarrollo de las Personas de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral – PDP, correspondiente al año 2017.

ARTÍCULO 6.- DISPONER la publicación de la presente resolución en el portal de transparencia de la Sunafil (www.sunafil.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y archívese.



.....
Lucy Teresa Vásquez Vínces
Secretaría General
Superintendencia Nacional de
Fiscalización Laboral

El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
Que he tenido a la vista

CARLOS ENRIQUE ZEVALLOS LOPEZ
FEDATARIO
Superintendencia Nacional de
Fiscalización Laboral - SUNAFIL

13 MAR 2017

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS



2017



**SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACIÓN LABORAL
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
CENTRO DE FORMACIÓN Y CAPACITACION DEL SIT**

COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN¹

GONZALO ALFREDO SEIJAS VASQUEZ
Jefe de la Oficina de Recursos Humanos
Presidente del Comité

LUCY TERESA VASQUEZ VINCES
Secretaria General
Miembro

JUAN GABRIEL RIVERA CASAMAYOR
Jefe de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Miembro

ROSARIO MAGDALENA GUERRERO ALTAMIRANO
Representante Titular de los Servidores de Sunafil
Miembro



EQUIPO FUNCIONAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL SIT²

ALEXANDER CASTILLO DÁVILA
Especialista de Capacitación

LADY GRECIA MEJIA MUÑOZ
Asistente de Capacitación
Responsable Técnica



¹ Constituida por Resolución de Superintendencia N° 194-2015-SUNAFIL

² Constituida por Resolución de Superintendencia N° 036-2015-SUNAFIL

Contenido

1	ASPECTOS GENERALES.....	3
1.1	Marco Estratégico Institucional.....	3
1.1.1	Misión.....	3
1.1.2	Objetivo Estratégico Institucional.....	3
1.1.3	Acciones Estratégicas Institucionales.....	3
1.1.4	Estructura Orgánica.....	4
1.1.5	Número de Servidores Civiles que conforman la entidad según régimen laboral.....	4
1.2	Proceso de Capacitación - Etapa de Planificación.....	5
1.2.1	Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.....	5
2	MATRIZ PDP.....	6
2.1	Acciones Anuales de Capacitación.....	6
2.2	Cuantificación de las acciones propuestas.....	6
2.3	Fuente de Financiamiento.....	6
2.4	Responsabilidad.....	7
3	ANEXOS.....	7



PRESENTACIÓN

La formulación del presente instrumento, busca cerrar brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades, para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado. Y tiene como finalidad que la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral - Sunafil, fortalezca su rol como rector del Sistema de Inspección del Trabajo en nuestro país.

Así pues, el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado - PDP 2017, ha sido elaborado de acuerdo a las recomendaciones técnicas y de método, contenidas en la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitaciones en las entidades Públicas" aprobado por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE y se encuentra plenamente alineado al Marco Estratégico Institucional - MEI 2017-2019 y al Plan de Actividades y Metas Institucionales 2017, aprobado con Resolución de Superintendencia N° 151-2016-SUNAFIL, y 156-2016-SUNAFIL respectivamente.

Asimismo, contempla la ejecución de acciones de capacitación del tipo de "formación laboral", que buscan en el corto plazo mejorar la calidad del trabajo y de los servicios brindados a la ciudadanía. En ese sentido, dicho instrumento ha sido elaborado en base a los requerimientos para el cierre de brechas identificadas en el diagnóstico institucional de los órganos de la entidad a nivel nacional, así como también de necesidades identificadas para el fortalecimiento del servicio civil.



1 ASPECTOS GENERALES

1.1 Marco Estratégico Institucional

1.1.1 Misión

“Promover y fiscalizar el cumplimiento de las normas sociolaborales y de seguridad y salud en el trabajo contribuyendo al trabajo digno y a la formalización laboral de los trabajadores y empleadores de manera oportuna, confiable y transparente.”

1.1.2 Objetivo Estratégico Institucional

“Incrementar el nivel de cumplimiento de la Normatividad Sociolaboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo de los empleadores a favor de los trabajadores.

Dentro del Marco Estratégico Institucional 2017-2019 de la SUNAFIL, este objetivo se orienta a la gestión de la Entidad y coadyuva al logro de los objetivos del Plan Estratégico Sectorial Multianual 2017-2021 del sector Trabajo y Promoción del Empleo.

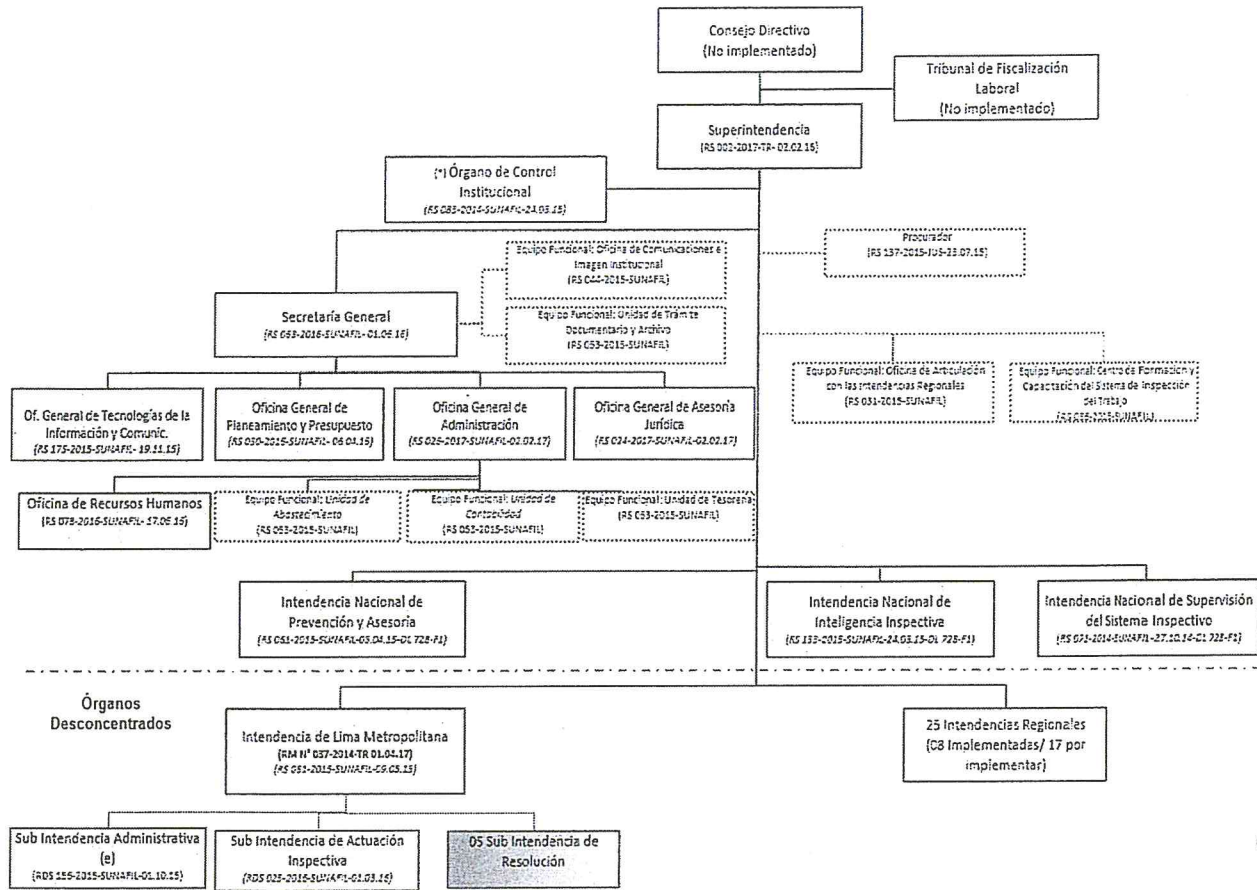
1.1.3 Acciones Estratégicas Institucionales

Con la finalidad de alcanzar las metas del objetivo estratégico institucional, se establecieron 7 acciones estratégicas institucionales, las cuales reflejan los servicios que la Sunafil brinda a los trabajadores, empleadores, ciudadanía en general y Estado. A continuación se muestran los tipos de acciones estratégicas de la Entidad:

Acción Estratégica Institucional
AEI1. Servicios de prevención laboral en materia de formalización especializada a empleadores y trabajadores.
AEI2. Servicios de prevención laboral en materia sociolaboral especializada a empleadores y trabajadores.
AEI3. Servicios de prevención laboral en materia de seguridad y salud en el trabajo especializada a empleadores y trabajadores.
AEI4. Fiscalización en materia de formalización a empleadores.
AEI5. Fiscalización en materia sociolaboral a empleadores.
AEI6. Fiscalización en materia de seguridad y salud en el trabajo a empleadores.
AEIS2. Fortalecer el desarrollo institucional de la Sunafil.



1.1.4 Estructura Orgánica



1.1.5 Número de Servidores Civiles que conforman la entidad según régimen laboral

Total de Servidores Civiles a nivel nacional según régimen laboral

D.L. 728	405
D.L. 1025	336
TOTAL	741

Distribución Geográfica a nivel nacional según régimen laboral

	LIMA	PROVINCIAS	
		IR	GR
D.L. 728	16	316	73
D.L. 1025	252	84	0
TOTAL	268	400	73

Fuente: Oficina de Recursos Humanos, Feb. 2017.



1.2 Proceso de Capacitación - Etapa de Planificación

1.2.1 Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

El Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC (Fase 3), es un proceso sistemático de recolección, identificación y priorización de necesidades de capacitación a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, las cuales están alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y a los objetivos estratégicos de Sunafil.

Dicha fase, se inició en el mes de abril del 2016, con el proceso de recolección de necesidades. En ese sentido, la Oficina de Recursos Humanos solicitó a los Órganos y Unidades Orgánicas ubicados en Lima e Intendencias Regionales presentar sus requerimientos de capacitación a través del Formato Interno de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, el cual se adaptó al modelo organizacional de Sunafil. Así pues, cabe mencionar que con la finalidad de dinamizar y optimizar la recolección de necesidades, se solicitó a los Órganos y Unidades Orgánicas ubicados en Lima e Intendencias Regionales participantes designen a un responsable, quien fue asesorado por la encargada de la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2017.

Por otro lado, la identificación y priorización de necesidades, se realizó tomando en consideración las tres primeras prioridades asignadas por el Intendente, Jefe o Coordinador, y la similitud de materias de capacitación requeridas entre las áreas, agrupándolos en temas generales correspondientes a:

- *M1 – Seguridad y Salud en el Trabajo,*
- *M2 – Derechos Fundamentales,*
- *M3 – Normas Sociolaborales,*
- *M4 - Técnicas y Herramientas para mejorar procesos internos.*

Dichos insumos, sumaron a la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2017 (Fase 4), por medio de la construcción de la Matriz PDP, el cual contempla la descripción detallada de las acciones de capacitación, y cumple con el formato establecido por SERVIR, en su directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”.

Sin embargo, en el proceso de consolidación de las necesidades de capacitación, se identificó la existencia de materias de capacitación de cumplimiento obligatorio para las entidades de la Administración Pública, que se encuentran en Planes Nacionales y/o Sectoriales, y que afectarían las labores de las áreas responsables, dichas necesidades fueron incluidas en la Matriz PDP, así como, los pedidos específicos correspondientes al Comité de



Implementación del Sistema de Control Interno, Intendencia de Lima Metropolitana, entre otros.

A continuación se detalla en el Anexo N°1 los “Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación a Nivel Nacional”.

2 MATRIZ PDP

2.1 Acciones Anuales de Capacitación

En concordancia con lo establecido en la Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVR-PE, Fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, el detalle de las acciones de capacitación para el ejercicio 2017, se encuentra identificadas y descritas en la Matriz PDP en el Anexo N°2.

2.2 Cuantificación de las acciones propuestas

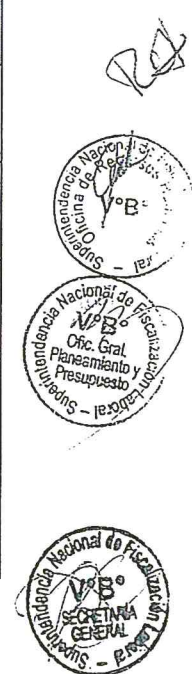
El presente PDP se compone de la siguiente manera:

EJES DE CAPACITACIÓN	TOTAL MATERIAS DE CAPACITACIÓN	TOTAL DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN	TOTAL BENEFICIARIOS	TOTAL COSTO DIRECTO	TOTAL COSTO INDIRECTO	PRESUPUESTO ESTIMADO
M1. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	3	6	195	S/. 60,000.00	S/. 0.00	S/. 56,250.00
M2. DERECHOS FUNDAMENTALES	2	4	120	S/. 26,500.00	S/. 5,120.00	S/. 31,620.00
M3. NORMAS SOCIOLABORALES	7	13	440	S/. 79,500.00	S/. 10,240.00	S/. 89,740.00
M4. TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS PARA MEJORA DE PROCESOS INTERNOS	13	22	250	S/. 82,390.00	S/. 0.00	S/. 82,390.00
TOTAL	25	45	1005	S/. 248,390.00	S/. 15,360.00	S/. 260,000.00

2.3 Fuente de Financiamiento

La capacitación se financiará de la siguiente manera:

- Recursos propios, contando con la suma de S/. 260,000.00 (Doscientos sesenta y Mil y 00/100 nuevos soles).
- Apoyo de la Cooperación Internacional PLADES, a través del Proyecto USDOL – SUNAFIL.



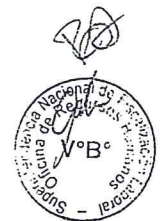
2.4 Responsabilidad

Conforme a la normativa vigente, la Oficina de Recursos Humanos, es la unidad orgánica responsable del proceso de capacitación de la SUNAFIL.

Adicionalmente, la entidad ha creado, mediante Resolución de Superintendencia N°036-2015-SUNAFIL, el equipo funcional denominado Centro de Formación y Capacitación del Sistema de Inspección del Trabajo, el cual por encargo de la Oficina de Recursos Humanos, ejecutará las acciones de capacitación contenidas en el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2017, informando periódicamente los respectivos avances.

3 ANEXOS

- Anexo N°1: “Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación a nivel nacional”
- Anexo N°2: Matriz: Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2017



ANEXO N° 1 "RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN A NIVEL NACIONAL"

N°	META SECTOR TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES SUNAFIL	NECESIDAD DE CAPACITACIÓN SOLICITADA	AREA USUARIA	ACCIÓN DE CAPACITACIÓN CONSOLIDADA POR EL CENTRO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL SIT	DETALLE DE LO SOLICITADO INICIALMENTE POR EL AREA USUARIA	N° DE BENEFICIARIOS	ORDEN DE PRIORIDAD DE CAPACITACION
1	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INPA1	INPA	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo (General)	9	1
2	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INPA2	INPA	Regímenes Laborales Especiales por Sector Económico: Agrario, Construcción Civil, Minería, Pesquero, Portuarios, MYPES, Instituciones Educativas	Regímenes Laborales Especiales por actividad desarrollada (Agrario, Construcción Civil, Minería, Pesquero, Portuarios y MYPES)	5	2
3	EMPLEABILIDAD Y PROTECCION DE GRUPOS VULNERABLES	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INPA3	INPA	Regímenes Laborales Especiales por características del Trabajador: Adolescente, Extranjero, del Hogar, de Confianza, del Sector Público, Artistas, Interpretes, Ejecutantes		5	3
4	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INPA4	INPA	La Seguridad y Salud en el Trabajo en Regímenes sectoriales: Energía, Minería, Hidrocarburos, Construcción, Industria, etc.	Seguridad y Salud en el Trabajo de regímenes especiales	6	4
5	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INPA5	INPA	Derecho Colectivo: Libertad Sindical y Negociación Colectiva	Libertad Sindical y Negociación Colectiva	5	5
6	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INPA6	INPA	Procedimiento Inspectivo del Trabajo	Sistema Inspectivo de Trabajo	9	6
7	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INPA7/ INPA11	INPA	Procedimiento Administrativo Sancionador	Procedimiento Sancionador del Sistema Inspectivo	9	7
8	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INPA8	INPA	Derecho Previsional: Normas	Derecho de trabajo, derecho previsional y precedentes vinculantes	9	8
9	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA9	INPA	Gestión Pública		6	9
10	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA10	INPA	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General		9	10
11	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA12	INPA	Formación en Buenas Prácticas y Gestión de Calidad		9	11





12	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA13	INPA	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		9	12
13	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA14	INPA	Sistema de Control Interno	Pedidos de Información y levantamiento de hallazgos por Control Interno y/o Auditorías	4	13
14	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA15	INPA	Gestión por Indicadores y Balanced ScoreCard	Indicadores de desempeño	3	14
15	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA16	INPA	Community Manager: Nuevas Tendencias en Redes Sociales		4	15
16	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA17	INPA	Gestión de la Capacitación, Diseño y Ejecución del Plan de Capacitaciones		4	16
17	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA18	INPA	Formación y Perfeccionamiento en Atención al Usuario		9	17
18	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA19	INPA	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Eficacia en la ejecución presupuestaria	3	18
19	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA20	INPA	Gestión de Proyectos bajo la Metodología del PMI	Diseño, elaboración y monitoreo de planes, programas y proyectos	4	19
20	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA21	INPA	Técnicas de Trabajo en Equipo.	Habilidades y desarrollo de competencias (toma de decisiones, gestión de conflictos y comunicación efectiva, trabajo en equipo y clima laboral, Inteligencia emocional, protocolo y relaciones internacionales)	9	20
21	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INPA22	INPA	Creatividad y Estrategia comunicacional		8	21
22	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INSSI1	INSSI	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Planeamiento Estratégico	1	1
23	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INSSI2	INSSI	Derecho del Trabajo: Relaciones Laborales Individuales	Legislación Laboral	5	2
24	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INSSI3	INSSI	Derechos Fundamentales del Trabajo: Discriminación Sindical, Discriminación Salarial, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso, Acoso Sexual, Hostilidad	Derechos Fundamentales Laborales	5	3
25	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INSSI4	INSSI	Jurisdicción Laboral: Nueva Ley Procesal Laboral	Ley Procesal de Trabajo	5	4
26	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INSSI5	INSSI	Procedimiento Inspectivo del Trabajo	Sistemas de Inspección de Trabajo	5	5



27	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INSSI6	INSSI	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General		11	6
28	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INSSI7	INSSI	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo		3	7
29	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INSSI8	INSSI	Auditoría del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo		3	8
30	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INSSI9	INSSI	Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF	SIAF Y SIGA	2	9
31	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INSSI10	INSSI	Sistema de Control Interno	Normas de Control Interno	2	10
32	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INSSI11	INSSI	Ética de la Función Pública		11	11
33	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INSSI12	INSSI	Ley N° 27806 - Transparencia y Acceso a la Información Pública		11	12
34	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	INSSI13	INSSI	Técnicas de Redacción		11	13
35	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INSSI14	INSSI	Derecho Previsional: Normas	Derecho Previsional y S.S	5	14
36	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	INSSI15	INSSI	Derecho del Trabajo: Relaciones Laborales Individuales	Liquidación de Beneficios	5	15
37	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ILM1	ILM	Argumentación y Razonamiento Jurídico		11	1
38	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ILM2	ILM	Procedimiento Administrativo Sancionador		11	2
39	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ILM3	ILM	Investigación de Accidentes e Incidentes y Salud Ocupacional	Accidentes de Trabajo y Registro de Accidentes.	11	3
40	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ILM4/ILM10	ILM	Técnicas de Trabajo en Equipo.	Trabajo en equipo	15	4
41	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ILM5	ILM	Derecho Colectivo: Libertad Sindical y Negociación Colectiva	Derecho Colectivo del Trabajo	11	5



42	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ILM6	ILM	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General		3	6
43	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ILM7	ILM	Comunicación Aseriva		15	7
44	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ILM8	ILM	Gestión por Indicadores y Balanced ScoreCard	Identificación y planificación de indicadores	1	8
45	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ILM9	ILM	Análisis de Datos		1	9
46	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ILM11	ILM	Técnicas de Redacción		15	11
47	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ILM12/ ILM13/ILM15	ILM	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Elaboración del IPER/ Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo/ Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.	11	12
48	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ILM14	ILM	La Seguridad y Salud en el Trabajo en Regímenes sectoriales: Energía, Minería, Hidrocarburos, Construcción, Industria, etc.		11	13
49	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ILM16	ILM	Ley N° 27806 - Transparencia y Acceso a la Información Pública	Protección de datos personales y Ley de Transparencia	2	14
50	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ILM17	ILM	Gestión Pública		15	15
51	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ILM18	ILM	Procedimiento de Ejecución Coactiva		2	16
52	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD1	ILM	Gestión por Resultados		10	1
53	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD2	ILM	Gestión por Procesos		13	2
54	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD3/SIAD4	ILM	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Planificación Estratégica/ Presupuesto de Resultados en el Sector Público	13	3
55	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD5	ILM	Formación y Perfeccionamiento en Atención al Usuario	Calidad de Atención al Usuario en una Entidad Pública	12	4
56	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD6	ILM	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado		4	5

1

SECRETARÍA NACIONAL DE FISCALIZACIÓN
OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

SECRETARÍA NACIONAL DE FISCALIZACIÓN
OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

SECRETARÍA NACIONAL DE FISCALIZACIÓN
SECRETARÍA GENERAL

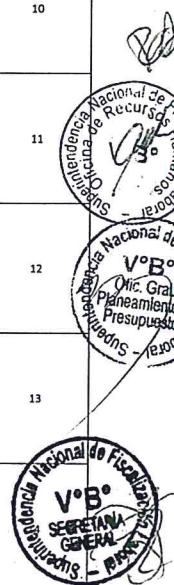
57	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD7	ILM	Elaboración de Especificaciones Técnicas y Términos de Referencia para Compras eficientes		4	6
58	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD8	ILM	Mecánica automotriz básica	Capacitación de profesionalización del conductor	12	7
59	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD9	ILM	Técnicas de Manejo a la Defensiva y Señalización de Tránsito	Manejo a la Defensiva	12	8
60	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD10	ILM	Procedimiento Concursal		4	9
61	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIAD11	ILM	Procedimiento de Ejecución Coactiva		8	10
62	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIAD12	ILM	Procedimiento de Notificación		5	11
63	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD13	ILM	Gestión de Créditos y Cobranzas		5	12
64	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD14	ILM	Manejo del Sistema de Trámite Documentario	Gestión Documentaria y Tecnología de Archivos	3	
65	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIAD15	ILM	Argumentación y Razonamiento Jurídico	Redacción Administrativa, Ortográfica y Argumentación Jurídica.	17	14
66	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD16	ILM	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		16	15
67	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD17	ILM	Técnicas de Trabajo en Equipo.	Trabajo en equipo	42	
68	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD18	ILM	Comunicación Asertiva		42	17
69	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD20	ILM	Técnicas para combatir el stress y recuperar el control		42	18
70	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD21	ILM	Control y Manejo de la ira		42	19
71	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGA1	OGA	Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF		4	1



72	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGA2	OGA	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado		3	2
73	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGA3	OGA	Gestión Pública		25	3
74	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGA4	OGA	Sistema de Control Interno	Normas Internacionales de Contabilidad en el sector público	25	4
75	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CONT1	OGA - UN. CONT	Normas Internacionales de Contabilidad en el Sector Público		2	1
76	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CONT2	OGA - UN. CONT	Sistema de Control Interno	Normas de Control Interno para el Sector Público	3	2
77	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CONT3	OGA - UN. CONT	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado	Normas de contrataciones del Estado	3	3
78	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CONT4	OGA - UN. CONT	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General	Derecho Administrativo	5	4
79	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CONT5	OGA - UN. CONT	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Presupuesto, Planificación y Modernización en el sector público	3	5
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CONT6	OGA - UN. CONT	Herramientas de Informática: MS Excel Avanzado		3	6
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CONT7	OGA - UN. CONT	Técnicas de Redacción		1	7
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CONT8	OGA - UN. CONT	Comunicación Asertiva		1	8
83	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS1	OGA - U. ABAS	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado	Contrataciones del estado	11	1
84	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS2	OGA - U. ABAS	Sistema Electrónico de Adquisiciones y Contrataciones del Estado - SEACE	Especialización en SEACE - SIGA y SIAF	15	2
85	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS3	OGA - U. ABAS	Gestión Pública		14	3
86	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS4	OGA - U. ABAS	Gestión de Bienes Muebles e Inmuebles		2	4



87	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS5	OGA - U. ABAS	Administración de Riesgos		2	5
88	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS6	OGA - U. ABAS	Saneamiento Técnico legal de bienes muebles e inmuebles		2	6
89	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS7	OGA - U. ABAS	Gestión de Almacenes e Inventarios		5	7
90	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS8	OGA - U. ABAS	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Planificación Estratégica	2	8
91	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS9	OGA - U. ABAS	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		45	9
92	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS10	OGA - U. ABAS	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado	Ejecución Contractual	11	10
93	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS11	OGA - U. ABAS	Conciliación y Arbitraje		4	11
94	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS12/ ABAS14	OGA - U. ABAS	Mecánica automotriz básica	Electricidad automotriz básica	25	12
95	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS13	OGA - U. ABAS	Operativo instalaciones sanitarias en edificaciones	Cursos tecnico - operativo instalaciones sanitarias en edificaciones	3	13
97	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ABAS15	OGA - U. ABAS	Sistema Mecánico de Equipos de Aire acondicionado		3	
98	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TES1	OGA - UN. TES	Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF		5	1
99	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TES2	OGA - UN. TES	PDT PLAME		4	2
100	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TES3	OGA - UN. TES	Legislación Tributaria		4	3
101	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TES4	OGA - UN. TES	D. L. 940 y modificaciones- Régimen de Deduciones del IGV		4	4
102	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TES5	OGA - UN. TES	Ley Marco de Administración Financiera del Sector Público		5	5



103	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TES6	OGA - UN. TES	Contabilidad Gubernamental		5	6
104	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ORH1	ORH	Gestión por Indicadores y Balanced ScoreCard	Gestión por Indicadores	12	1
105	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ORH2	ORH	Gestión de Recursos Humanos bajo en el enfoque de la Ley N° 30057		17	2
106	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ORH3	ORH	Mecanismos alternativo de resolución de conflictos - MARCS		6	3
107	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ORH4	ORH	Comunicación Asertiva		18	4
108	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ORH5	ORH	Derecho del Trabajo: Relaciones Laborales Individuales	Legislación Laboral: obligaciones legales laborales relativas a las relaciones laborales	9	5
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ORH6	ORH	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General	Procedimiento Administrativo - Ley N° 27444 (teoría y casuística)	10	6
	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ORH7	ORH	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo		3	7
111	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ORH8	ORH	Programa de Vigilancia Médico Ocupacional		3	8
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ORH9	ORH	Técnicas de Redacción		16	9
113	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ORH10	ORH	PDT PLAME		3	10
114	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ORH11	ORH	Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF		5	11
115	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ORH12	ORH	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		6	12
116	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	PROCL	PROC	Taller de Litigación Oral		3	1



117	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	PROC2	PROC	Argumentación y Razonamiento Jurídico		3	2
118	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	PROC3	PROC	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado		3	3
119	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	PROC4	PROC	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	3	4
120	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	DS1	DS	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Presupuesto Público	4	1
121	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	DS2	DS	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		4	2
122	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	DS3	DS	Simplificación Administrativa		4	3
123	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	DS4	DS	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado		3	4
124	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	DS5	DS	Formación y Perfeccionamiento en Atención al Usuario		4	5
125	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	DS6	DS	Procedimiento Administrativo Sancionador	Derecho Administrativo Sancionador	3	6
126	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP1/ OGPP2/ OGPP16/ OGPP23	OGPP	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Especialización en Planificación y Presupuesto Público/ Planeamiento Estratégico en el Sector Público/ Presupuesto por resultados en el Sector Público	12	1
127	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP3	OGPP	Gestión de Proyectos bajo la metodología del PMI	Gestión de Proyectos	4	2
128	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP4/ OGPP8	OGPP	Gestión por Indicadores y Balanced ScoreCard	Gestión por Indicadores/ Diseño de Indicadores de desempeño	12	3
129	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP5	OGPP	Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF		4	4



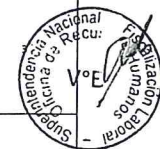
130	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP6/ OGPP13	OGPP	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		12	6
131	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP7	OGPP	Gestión de la Calidad		3	5
132	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP9	OGPP	Técnicas de Redacción		12	6
133	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP10	OGPP	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General		12	7
134	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP11	OGPP	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado		12	8
135	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP14	OGPP	Manejo de Herramientas Estadísticas (SPSS)		12	9
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP15/ OGPP19/ OGPP22/OGPP24	OGPP	Técnicas de Trabajo en Equipo.	Liderazgo y habilidades gerenciales en el Sector Público/ Cursos de coaching y liderazgo/Dirección y habilidades directivas	12	10
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP17	OGPP	Modernización y descentralización del Estado.	Modernización del Estado	12	11
138	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP18	OGPP	Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública		1	12
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP20	OGPP	Inteligencia organizacional para el sector público		12	13
140	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP21	OGPP	Desarrollo, Seguimiento y Evaluación de Proyectos de Cooperación.		1	14
141	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP25	OGPP	MS Project, cristal ball, @risk, risk simulator		1	15
142	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGPP26	OGPP	Idiomas		1	16
143	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SG1	SG	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Planeamientos Estratégicos	3	1
144	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SG2	SG	Procedimientos Administrativos Internos	Sistemas Administrativos	2	2







145	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SG3	SG	Sistema de Control Interno	Gestión de los procesos de control interno (Sistema de Control Interno)	2	3
146	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SG4	SG	Técnicas de Redacción	Redacción y ortografía	3	4
147	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SG5	SG	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General		5	5
148	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SG6	SG	Procedimiento Administrativo Sancionador		1	6
149	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGAJ1	OGAJ	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado		3	1
150	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	OGAJ2	OGAJ	Procedimiento Administrativo Sancionador	Proceso Administrativo Disciplinario y Procedimiento Administrativo Sancionador.	7	2
151	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	OGAJ3	OGAJ	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Sistemas Integrados de Gestión: Seguridad y Salud Ocupacional.	3	
152	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGAJ4	OGAJ	Modernización y Descentralización del Estado.	Modernización y descentralización del Estado.	2	4
153	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGAJ5	OGAJ	Técnicas de Redacción		6	5
154	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	OGAJ6	OGAJ	Argumentación y Razonamiento Jurídico		6	
155	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CFC1	CFC	Gestión de Proyectos bajo la metodología del PMI		3	1
156	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CFC2	CFC	Diseño de programas formativos para cursos presenciales y en plataforma web		3	2
157	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CFC3	CFC	Formación de Equipos de Alto Rendimiento		3	3
158	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CFC4	CFC	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado	Contrataciones del Estado a nivel usuario	2	4
159	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CFC5	CFC	Formación de Formadores		3	5



160	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGTIC1	OGTIC	ISO 27001 Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.	4	1
161	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGTIC2	OGTIC	ISO 20000 Gestión de los sistemas de atención de requerimientos.	3	2
162	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGTIC3	OGTIC	Metodología de desarrollo ágiles - SCRUM.	5	3
163	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGTIC4	OGTIC	Desarrollo de páginas web utilizando JAVA 5 y JOOMLA.	2	4
164	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGTIC5	OGTIC	Mantenimiento de PC's y Dispositivos Portátiles	3	5
165	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGTIC6	OGTIC	Administración de Base de Datos Oracle	1	6
166	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGTIC7	OGTIC	Arquitectura Orientada a Servicios - SOA	2	7
167	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGTIC8	OGTIC	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio	1	8
168	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OGTIC9	OGTIC	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	1	9
169	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OCO1	OCO	Creatividad y Gestión de contenidos	1	1
170	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OCO2	OCO	Marketing Social y Estrategias de Comunicación	2	2
171	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OCO3	OCO	Fotografía avanzada	1	3
172	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OCO4	OCO	Modelado animación 3D	1	4
173	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OCO5	OCO	Elaboración de Especificaciones Técnicas y Términos de Referencia para Compras eficientes	1	5



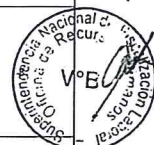
174	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	OC06	OCO	Técnicas de Trabajo en Equipo.		6	6
175	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TDA1	UN. TDA	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General		7	1
176	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TDA2	UN. TDA	Sistema Gestión de la Calidad ISO 9001-2008		9	2
177	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TDA3	UN. TDA	Técnicas de Redacción	Redacción Administrativa	7	3
178	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TDA4	UN. TDA	Gestión Documental - Sistema ISO:30300		8	4
179	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TDA5	UN. TDA	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		6	5
180	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TDA6	UN. TDA	Logro de resultados		9	6
181	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TDA7	UN. TDA	Gestión por procesos		5	7
182	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	OC11/OC12	OCI	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo/ Infracciones en materia de seguridad y salud en el trabajo	5	
183	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	OC13	OCI	Derecho del Trabajo: Intermediación, Terciarización Laboral y Servicios Complementarios	Intermediación y Terciarización Laboral, Desnaturalización	5	2
184	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	OC14	OCI	Procedimiento de Ejecución Coactiva		5	3
185	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE1A	ILM	La Seguridad y Salud en el Trabajo en Regímenes sectoriales: Energía, Minería, Hidrocarburos, Construcción, Industria, etc.	Seguridad y Salud en el Trabajo (Sectores: Minería, Energía e Hidrocarburos)	6	1
186	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE1B	ILM	Derechos Fundamentales del Trabajo: Discriminación Sindical, Discriminación Salarial, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso, Acoso Sexual, Hostilidad	Derechos Fundamentales	6	2
187	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE1C	ILM	Derecho del Trabajo: Intermediación, Terciarización Laboral y Servicios Complementarios	Desnaturalización, Intermediación y Terciarización Laboral	6	3
188	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE1D	ILM	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General		3	4



189	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIREIE	ILM	Técnicas de Redacción		8	5
190	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIREIF	ILM	Formación y Perfeccionamiento en Atención al Usuario		3	6
191	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIREIG	ILM	Prevención de Riesgos Laborales: Registro y Monitoreo de agentes químicos, cancerígenos, biológicos, y factores del riesgo disergonómico	Registro de monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos y factores de riesgo disergonómicos	6	7
192	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIREIH	ILM	Argumentación y Razonamiento Jurídico	Argumentación Jurídica	6	8
193	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIREII	ILM	Regímenes Laborales Especiales por Sector Económico: Agrario, Construcción Civil, Minería, Pasquero, Portuarios, MYPES, Instituciones Educativas	Regímenes Especiales (Construcción Civil)	6	9
194	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIREIJ	ILM	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		2	10
	EMPLEABILIDAD Y PROTECCIÓN DE GRUPOS VULNERABLES	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIREIK	ILM	Regímenes Laborales Especiales por características del Trabajador: Adolescente, Extranjero, del Hogar, de Confianza, del Sector Público, Artistas, Interpretes, Ejecutantes	Regímenes Especiales (Trabajadoras del Hogar)	6	11
	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIREIA	ILM	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo		5	1
197	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIREIB	ILM	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General		7	2
	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIREIC	ILM	Derecho Colectivo: Libertad Sindical y Negociación Colectiva	Derecho Colectivo del Trabajo	5	3
199	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIREID	ILM	Técnicas de Redacción		6	4
200	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIREIE	ILM	Argumentación y Razonamiento Jurídico	Argumentación Jurídica	5	5
201	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIREIF	ILM	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		2	6
202	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIREIG	ILM	Capacidad de Organización		6	7
203	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIREIH	ILM	Técnicas de Trabajo en Equipo.		6	8



204	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE4A	ILM	Técnicas de Redacción	Redacción y ortografía de documentos oficiales.	8	1
205	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE4B/ SIRE4C	ILM	Técnicas de Trabajo en Equipo.		8	2
206	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE4D	ILM	Fundamentación Jurídica de Resoluciones.		7	4
207	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE4E	ILM	Motivación de las Resoluciones		7	5
208	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE4F	ILM	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo		7	6
209	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE4G	ILM	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General		8	7
210	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE4H	ILM	Derechos Fundamentales del Trabajo: Discriminación Sindical, Discriminación Salarial, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso, Acoso Sexual, Hostilidad	Derechos fundamentales.	7	
211	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE4I	ILM	Herramienta Informática: MS Word Intermedio		8	
212	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE4J/ SIRE4K	ILM	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		8	
213	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE4L	ILM	Herramientas de Informática: MS Excel Avanzado		8	
214	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE4M	ILM	Comunicación Asertiva	Manejo de redes de comunicación internas.	8	13
215	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE5A	ILM	Técnicas de Redacción		5	1
216	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE5B	ILM	Argumentación y Razonamiento Jurídico		5	2
217	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE5C	ILM	Procedimiento Administrativo Sancionador		5	3



Pt

218	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRESD	ILM	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo elaboración de Identificación de Peligro y Evaluación de riesgo-IPER, evaluación del accidente de trabajo.	5	4
219	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRESE	ILM	Derechos Fundamentales del Trabajo: Discriminación Sindical, Discriminación Salarial, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso, Acoso Sexual, Hostilidad	Derechos fundamentales de la persona en la relación de trabajo.	5	5
220	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRESF	ILM	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		2	6
221	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE3A	ILM	Técnicas de Trabajo en Equipo.		7	1
222	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE3B	ILM	Argumentación y Razonamiento Jurídico	Argumentación Jurídica y redacción	4	2
223	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE3C	ILM	Investigación de Accidentes e Incidentes y Salud Ocupacional	El accidente de trabajo y sus causas	4	3
224	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE3D/ SIRE3J	ILM	Derecho del Trabajo: Relaciones Laborales Individuales	Primacía de la realidad: elementos del contrato de trabajo/ Contratos sujetos a modalidad	4	4
225	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE3E/SIRE3K	ILM	Derecho Colectivo: Libertad Sindical y Negociación Colectiva	Actos que afectan la libertad sindical/ Convenio colectivo	4	5
226	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE3F/ SIRE3G/ SIRE3M/ SIRE3P	ILM	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	La Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y el Reglamento Interno de Seguridad Salud en el Trabajo/ Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo./ Los registros obligatorios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo./ Infracciones en materia de seguridad y salud en el trabajo	4	6
227	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE3H	ILM	Procedimiento Administrativo Sancionador		4	7
228	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE3I/ SIRE3N	ILM	Derechos Fundamentales del Trabajo: Discriminación Sindical, Discriminación Salarial, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso, Acoso Sexual, Hostilidad	Actos de hostilidad/ Derechos laborales constitucionales (derecho a la dignidad, a la igualdad y no discriminación, derecho a la Intimidad y otros)	4	8
229	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE3L	ILM	Derecho Previsional: Normas	El Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo.	4	9
230	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE3O	ILM	Derecho del Trabajo: Intermediación, Terciarización Laboral y Servicios Complementarios	La intermediación laboral y tercerización de servicios.	4	10

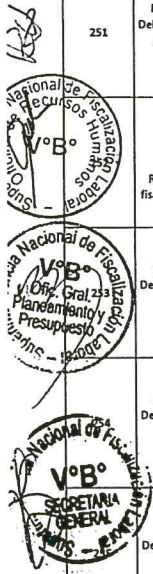


231	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE3Q	ILM	Ley N° 27806 - Transparencia y Acceso a la Información Pública		2	11
232	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE3R	ILM	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Planificación estratégica del trabajo asignado y medición de resultados.	7	12
233	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIRE3S	ILM	Técnicas en Resolución de Conflictos	Resolución de conflictos, inteligencia emocional, y buen clima laboral.	7	13
234	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE3T	ILM	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General	Enfocado a la notificación, trámites de escritos, calificación de los recursos, y otros	2	14
235	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIRE3U	ILM	Formación y Perfeccionamiento en Atención al Usuario		2	15
236	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	HUANUCO1/HUANUCO8	IR HUANUCO	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo/ Seguridad Social	10	1
237	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	HUANUCO2	IR HUANUCO	Procedimiento Administrativo Sancionador		4	2
238	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	HUANUCO3	IR HUANUCO	Investigación de Accidentes e Incidentes y Salud Ocupacional	Investigación de Accidentes de trabajo	10	3
239	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	HUANUCO4/ HUANUCO16	IR HUANUCO	Regímenes Laborales Especiales por Sector Económico: Agrario, Construcción Civil, Minería, Pesquero, Portuarios, MYPES, Instituciones Educativas	Régimen laboral especial de construcción civil/ Regímenes laborales especiales	10	4
240	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	HUANUCO5	IR HUANUCO	Argumentación y Razonamiento Jurídico		9	5
241	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO6	IR HUANUCO	Gestión Pública		2	6
242	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	HUANUCO7	IR HUANUCO	Derecho Colectivo: Libertad Sindical y Negociación Colectiva	Libertad Sindical y Negociación Colectiva	9	7
243	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	HUANUCO9	IR HUANUCO	Derecho del Trabajo: Relaciones Laborales Individuales	Cálculo de beneficios sociales	1	8
244	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO10	IR HUANUCO	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado		1	9
245	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO11/HUANUCO18	IR HUANUCO	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Desarrollo del presupuesto, fases y gestión de presupuesto/ Planificación estratégica	2	10





246	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO12	IR HUANUCO	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	SIAF Y SIGA	1	11
247	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO13	IR HUANUCO	Procedimientos Administrativos Internos		1	12
248	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO14	IR HUANUCO	Organización de Eventos de Capacitación		3	13
249	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	HUANUCO15	IR HUANUCO	Derechos Fundamentales del Trabajo: Discriminación Sindical, Discriminación Salarial, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso, Acoso Sexual, Hostilidad	Derechos fundamentales en el trabajo (Trabajo infantil, forzoso y discriminación)	10	14
250	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO17	IR HUANUCO	Manejo de Recursos Humanos en la Administración Pública		2	15
251	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO19	IR HUANUCO	Manejo del Sistema de Trámite Documentario	Administración de Archivo y Trámite Documen	5	16
	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	HUANUCO20	IR HUANUCO	Derecho del Trabajo: Intermediación, Terciarización Laboral y Servicios Complementarios	La intermediación laboral y tercerización de servicios.	6	17
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO21	IR HUANUCO	Gestión de Almacenes e Inventarios	Manejo logístico y de almacén	1	18
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO22	IR HUANUCO	Técnicas de Redacción		8	19
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO23	IR HUANUCO	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		11	20
256	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO24	IR HUANUCO	Formación y Perfeccionamiento en Atención al Usuario		9	21
257	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO25	IR HUANUCO	Unificación de Criterios Administrativos		2	22
258	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	HUANUCO26	IR HUANUCO	Técnicas en Resolución de Conflictos		7	23
259	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO27/ HUANUCO29	IR HUANUCO	Técnicas de Trabajo en Equipo.		13	24
260	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO28	IR HUANUCO	Gestión de Tiempos, Orientación a Resultados y Mejora Continua		13	25



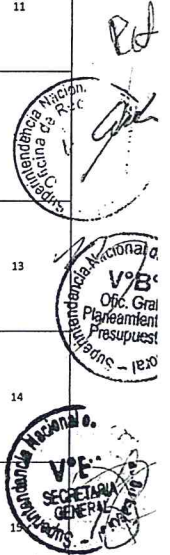
261	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	HUANUCO30	IR HUANUCO	Quechua		6	26
262	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ANCASH1	IR ANCASH	Regímenes Laborales Especiales por Sector Económico: Agrario, Construcción Civil, Minería, Pesquero, Portuarios, MYPES, Instituciones Educativas	Regimen laboral general, y regimenes especiales (pesquero, minero, agroindustria, mypes y otros)	17	1
263	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ANCASH2	IR ANCASH	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo		17	2
264	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ANCASH3	IR ANCASH	Investigación de Accidentes e Incidentes y Salud Ocupacional	Investigación de accidente de trabajo y enfermedades profesionales.	17	3
265	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ANCASH4	IR ANCASH	Derecho Colectivo: Libertad Sindical y Negociación Colectiva	Derechos laborales fundamentales: Libertad Sindical, trabajo de menor adolescente, trabajadoras gestantes, discapacitados.	17	4
266	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ANCASH5	IR ANCASH	Determinación de la Programación de Compromiso Anual (PCA)		17	5
267	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ANCASH6	IR ANCASH	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Acciones administrativas en ejecución y control de gasto presupuestal.	17	6
268	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ANCASH7	IR ANCASH	Manejo del Sistema de Trámite Documentario	Sistema de administración documentario.	2	
269	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ANCASH8	IR ANCASH	Técnicas de Manejo a la Defensiva y Señalización de Tránsito	Técnicas de conducción a la defensiva y actualización en normas de tránsito.	2	
270	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ICA19	IR ICA	Derecho del Trabajo: Intermediación, Tercerización Laboral y Servicios Complementarios	Tercerización e Intermediación laboral	12	
271	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ICA20	IR ICA	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	12	
272	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ICA7/ ICA8/ ICA9/ ICA10	IR ICA	Derecho del Trabajo: Relaciones Laborales Individuales	Desnaturalización de contratos/ CALCULO DE BENEFICIOS SOCIALES, LIQUIDACION, INDEMNIZACION CTS VACACIONES TRUNCAS Y OTROS/ CONTRATO DE TRABAJO MODALIDAD FORMATIVA/ JORNADA DE TRABAJO ATIPICA	11	3
273	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ICA1	IR ICA	Investigación de Accidentes e Incidentes y Salud Ocupacional	Investigación de accidentes e incidentes y Salud Ocupacional	9	4
274	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ICA2	IR ICA	Manejo del Sistema Informático de la Inspección del Trabajo - SIIT	Aplicación adecuada del Sistema Informático de la Inspección del trabajo	3	5
275	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ICA3	IR ICA	Derecho Colectivo: Libertad Sindical y Negociación Colectiva		9	6



276	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ICA4	IR ICA	Técnicas en Resolución de Conflictos	Manejo de quejas y conflictos con los usuarios	2	7
277	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ICA5	IR ICA	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General		7	8
278	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	ICA6	IR ICA	Derechos Fundamentales del Trabajo: Discriminación Sindical, Discriminación Salarial, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso, Acoso Sexual, Hostilidad	Derechos Fundamentales: Discriminación por razón sindical/ Hostilidad	9	9
279	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ICA11	IR ICA	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Desarrollo del presupuesto, fases y gestión del presupuesto	1	10
280	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ICA12	IR ICA	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado		1	11
281	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ICA13	IR ICA	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	SIAF-SIGA	1	12
282	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ICA14	IR ICA	Manejo de Recursos Humanos en la Administración Pública		19	13
283	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ICA15	IR ICA	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		6	14
284	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ICA16	IR ICA	Técnicas de Redacción	MANEJO Y DOMINIO EN REDACCION DE DOCUMENTOS EJECUTIVOS ORGANIZACIONALES	1	15
285	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ICA17	IR ICA	Mecánica automotriz básica	Mecánica automotriz y Señalización de tránsito	19	16
286	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ICA18	IR ICA	Técnicas de Trabajo en Equipo.		3	17
287	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TUMBES1	IR TUMBES	Formación y Perfeccionamiento en Atención al Usuario		3	1
288	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TUMBES2/ TUMBES3	IR TUMBES	Manejo del Sistema de Trámite Documentario	Manejo del sistema de trámite documentario/ Procedimiento de manejo interno de documentos aplicables a sunafil	2	2
289	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TUMBES4	IR TUMBES	Técnicas de Trabajo en Equipo.		1	3
290	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	TUMBES5	IR TUMBES	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	8	4



291	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	TUMBES6	IR TUMBES	Manejo del Sistema Informático de la Inspección del Trabajo - SIIT	TICS en sistema de inspeccion de trabajo	8	5
292	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	TUMBES7/ TUMBES13	IR TUMBES	Procedimiento Administrativo Sancionador	Sanción a Consorcios/ Uniformidad de criterios en materia Sancionadora	8	6
293	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	TUMBES8	IR TUMBES	Regímenes Laborales Especiales por Sector Económico: Agrario, Construcción Civil, Minería, Pesquero, Portuarios, MYPES, Instituciones Educativas	Regimen laboral: institución educativa privada	8	7
294	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	TUMBES9/ TUMBES11/ TUMBES12	IR TUMBES	Procedimiento Inspectivo del Trabajo	PROCEDIMIENTO INSPECTIVO/SISTEMA DE INSPECCION DE TRABAJO/ PRUEBA EN ACTUACIONES INSPECTIVAS	8	8
295	EMPLEABILIDAD Y PROTECCION DE GRUPOS VULNERABLES	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	TUMBES10	IR TUMBES	Regímenes Laborales Especiales por características del Trabajador: Adolescente, Extranjero, del Hogar, de Confianza, del Sector Público, Artistas, Interpretes, Ejecutantes	RÉGIMEN APLICABLE A OBREROS SECTOR PÚBLICO	8	9
296	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TUMBES14	IR TUMBES	Responsabilidad Solidaria		8	10
297	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TUMBES15	IR TUMBES	Organización de Eventos de Capacitación	FORTALECIMIENTO DE ACCIONES DE CAPACITACION Y DIFUSION	1	11
298	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TUMBES16	IR TUMBES	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTO	1	
299	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	TUMBES17	IR TUMBES	Derecho del Trabajo: Relaciones Laborales Individuales	DERECHO LABORAL INDIVIDUAL	8	13
300	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	TUMBES18	IR TUMBES	Derecho Colectivo: Libertad Sindical y Negociación Colectiva		8	14
301	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	TUMBES19	IR TUMBES	Técnicas en Resolución de Conflictos	METODO DE RESOLUCION DE CASOS	8	15
302	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	LORETO1	IR LORETO	Investigación de Accidentes e Incidentes y Salud Ocupacional		9	1
303	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	LORETO2	IR LORETO	Derecho Colectivo: Libertad Sindical y Negociación Colectiva		4	2
304	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	LORETO3	IR LORETO	Procedimiento Administrativo Sancionador		4	3
305	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LORETO4	IR LORETO	Técnicas de Redacción	Redacción de documentos ejecutivos organizacionales	2	4



306	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	LORETO5	IR LORETO	Manejo del Sistema Informático de la Inspección del Trabajo - SIIT		2	5
307	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LORETO6	IR LORETO	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General		7	6
308	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LORETO7	IR LORETO	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio		9	7
309	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	LORETO8/ LORETO9/ LORETO12	IR LORETO	Derecho del Trabajo: Relaciones Laborales Individuales	Contrato de Trabajo bajo la modalidad de desempeño/ Jornada de Trabajo Atípica/ Obligaciones Legales Laborales: Beneficios Sociales, liquidación, indemnización, CTS, vacaciones trunca, etc	6	8
310	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LORETO10	IR LORETO	Manejo de Recursos Humanos en la Administración Pública	Manejo de Recursos Humanos en la Administración Pública	1	9
311	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LORETO11	IR LORETO	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	SIAF - SIGA	1	10
312	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LORETO13	IR LORETO	Planeamiento y Presupuesto por Resultados en el Sector Público	Desarrollo del Presupuesto, fases y gestión de presupuesto	1	11
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LORETO14	IR LORETO	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado		1	12
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LORETO15	IR LORETO	Mecánica automotriz básica	Mecánica automotriz y Señalización de tránsito	1	13
315	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	LORETO16	IR LORETO	Técnicas en Resolución de Conflictos	Manejo de quejas y conflictos con los usuarios	2	14
	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LORETO17	IR LORETO	Técnicas de Trabajo en Equipo.	Coaching Trabajo en Equipo	14	15
317	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LA LIBERTAD1	IR LA LIBERTAD	Directiva de Reglas generales para el ejercicio de la función inspectiva		16	1
318	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	LA LIBERTAD2	IR LA LIBERTAD	Técnicas de Investigación para la Inspección Laboral	METODOS Y TECNICAS DE INVESTIGACIÓN LABORAL	16	2
319	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LA LIBERTAD3	IR LA LIBERTAD	Manejo del Sistema de Trámite Documentario	ORGANIZACIÓN Y/O ARCHIVAMIENTO DE EXP. INSPECTIVOS -SIAI docume	2	3
320	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LA LIBERTAD4	IR LA LIBERTAD	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General		2	4

321	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	LA LIBERTAD5	IR LA LIBERTAD	Procedimiento Administrativo Sancionador		2	5
322	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	LA LIBERTAD6	IR LA LIBERTAD	Técnicas en Resolución de Conflictos		2	6
323	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LA LIBERTAD7	IR LA LIBERTAD	Técnicas de Trabajo en Equipo.		3	7
324	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LA LIBERTAD8	IR LA LIBERTAD	Recursos Humanos - Clima Laboral		1	8
325	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	LA LIBERTAD9	IR LA LIBERTAD	Actualización de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado		2	9
326	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	MOQUEGUA1/ MOQUEGUA2	IR MOQUEGUA	Derecho Colectivo: Libertad Sindical y Negociación Colectiva	RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO: SINDICALIZACION, NEGOCIACION COLECTIVA Y HUELGA / DERECHOS FUNDAMENTALES: LIBERTAD SINDICAL	10	1
327	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	MOQUEGUA3	IR MOQUEGUA	Técnicas de Trabajo en Equipo.		19	2
328	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	MOQUEGUA4	IR MOQUEGUA	Técnicas en Resolución de Conflictos		11	
329	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	MOQUEGUA5	IR MOQUEGUA	Investigación de Accidentes e Incidentes y Salud Ocupacional	PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACION DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y MONITOREO DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS Y FISICOS	19	4
330	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	MOQUEGUA6	IR MOQUEGUA	Procedimiento Inspectivo del Trabajo		19	5
331	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	MOQUEGUA7	IR MOQUEGUA	Procedimiento Administrativo Sancionador		14	
332	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	CAJAMARCA1	IR CAJAMARCA	Derechos Fundamentales del Trabajo: Discriminación Sindical, Discriminación Salarial, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso, Acoso Sexual, Hostilidad	Derechos Fundamentales del Trabajo: Discriminación, Derecho de la Madre Trabajadora, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso	14	1
333	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	CAJAMARCA2	IR CAJAMARCA	La Seguridad y Salud en el Trabajo en Regímenes sectoriales: Energía, Minería, Hidrocarburos, Construcción, Industria, etc.	Seguridad y Salud en el Trabajo en el Sector Minero	9	2
334	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	CAJAMARCA3	IR CAJAMARCA	Derecho Colectivo: Libertad Sindical y Negociación Colectiva	Relaciones Colectivas	8	3
335	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	CAJAMARCA4	IR CAJAMARCA	Procedimiento Administrativo Sancionador		3	4
336	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CAJAMARCA5	IR CAJAMARCA	Técnicas en Resolución de Conflictos	Manejo y control de situaciones conflictivas	14	5



337	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAI1	SIAI	Ley N° 27444 - Procedimiento Administrativo General	Ley del procedimiento Administrativo General	5	1
338	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIAI2	SIAI	Derechos Fundamentales del Trabajo: Discriminación Sindical, Discriminación Salarial, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso, Acoso Sexual, Hostilidad	Derechos Fundamentales Laborales	5	2
339	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIAI3	SIAI	Ley del Servicio Civil - Alcances		5	3
340	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIAI4	SIAI	Derecho Colectivo: Libertad Sindical y Negociación Colectiva	Relaciones Colectivas	5	4
341	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIAI5	SIAI	Regímenes Laborales Especiales por Sector Económico: Agrario, Construcción Civil, Minería, Pesquero, Portuarios, MYPES, Instituciones Educativas	Regímenes Especiales (Pesqueros, Mineros, Construcción civil, Profesorado)	5	5
342	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIAI6	SIAI	Derechos Fundamentales del Trabajo: Discriminación Sindical, Discriminación Salarial, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso, Acoso Sexual, Hostilidad	Trabajo Infantil	5	6
343	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIAI7	SIAI	Derecho del Trabajo: Intermediación, Terciarización Laboral y Servicios Complementarios	Intermediación y Tercerización laboral	5	7
344	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIAI8	SIAI	Prevención de Riesgos Laborales: Registro y Monitoreo de agentes químicos, cancerígenos, biológicos, y factores del riesgo disergonómico	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	5	8
345	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIAI9	SIAI	Regímenes Laborales Especiales por Sector Económico: Agrario, Construcción Civil, Minería, Pesquero, Portuarios, MYPES, Instituciones Educativas	Régimen Laboral Público	5	9
346	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAI10	SIAI	Ley N° 27806 - Transparencia y Acceso a la Información Pública	Ley de Transparencia y acceso a la Información	1	10
347	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAI11	SIAI	Herramienta Informática: MS Excel Intermedio	Microsoft Office (Power Point, Office, Excel)	34	11
348	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAI12	SIAI	Manejo del Sistema de Trámite Documentario	Archivo y trámite documentario	34	12
349	FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL Fortalecer el rol preventivo. Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización	FORTALECER LA ACTUACIÓN INSPECTIVA Y PRIORIZAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL	SIAI13	SIAI	Manejo del Sistema Informático de la Inspección del Trabajo - SIIT	Sistema Informático de Inspecciones del Trabajo - SIIT	34	13
350	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAI14	SIAI	Ética de la Función Pública	Ética de la Función Pública	34	14
351	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAI15	SIAI	Técnicas de Redacción	Redacción Administrativa Ortografía	34	15
352	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	ILM10	ILM	Técnicas en Resolución de Conflictos	Resolución de Conflictos	15	10
353	MODERNIZACIÓN DE LA GESTION Del enfoque funcional al enfoque de la gestión por procesos orientada a Resultados	FOMENTAR EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SIAD19	ILM	Técnicas en Resolución de Conflictos	Manejo de Conflictos	42	19

AB



