

PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL
SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO**

**RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA DE LA GERENCIA GENERAL
DEL PODER JUDICIAL**



Resolución Administrativa de la Gerencia General Del

Poder Judicial

N.º 217-2017-SS-PJ

Lima, 30 MAR. 2017

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 3° del reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, establece que la planificación del desarrollo de las acciones de capacitación y evaluación de desempeño de las personas al servicio del Estado, se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hagan a SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP);

Que, asimismo, a través de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011- SERVIR/PE, emitida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP", en cuyo ítem VI se señala que la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP, está a cargo de un Comité, el mismo que es oficializado por el Titular de la Entidad;

Que, el numeral VII de la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP anualizado, validado por el Comité, es aprobado por el Titular de la Entidad y deberá ser puesto en conocimiento de SERVIR;

Que, el numeral j) del artículo IV del Título Preliminar del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que para los efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;

Que, mediante Resolución Administrativa N° 300-2013-P/PJ, de fecha 18 de setiembre de 2013, este Órgano de Gobierno reconstituyó el "Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Poder Judicial" a fin que elabore el Plan Quinquenal y Anualizado del Poder Judicial;

Que, el Comité constituido mediante Resolución Administrativa N° 300-2013-P/PJ, ha validado el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Poder Judicial Anualizado 2017 - PDP, para las dependencias que conforman la Unidad Ejecutora N° 001 Gerencia General del Poder Judicial, propuesto por el Gerente de Recursos Humanos y Bienestar de la Gerencia del Poder Judicial, el cual debe ser aprobado;



Resolución Administrativa de la Gerencia General Del

Poder Judicial

N.º 217-2017-SS-PJ

Lima, 30 MAR. 2017

Que, la Gerencia de Planificación de la Gerencia General del Poder Judicial, señala que se cuenta con presupuesto para actividades de capacitación de la Unidad Ejecutora N° 001 Gerencia General del Poder Judicial;

De conformidad con las facultades conferidas a la Gerencia General del Poder Judicial mediante Resolución Administrativa del Consejo Ejecutivo del Poder Judicial N° 278-2011-CE-PJ de fecha 08 de noviembre de 2011 y sus modificatorias aprobadas mediante las Resoluciones Administrativas N° 225-2012-CE-PJ y 149-2014-CE-PJ de fechas 12 de noviembre de 2012 y 30 de abril de 2014, respectivamente;


SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Poder Judicial Anualizado 2017 - PDP, para las dependencias que conforman la Unidad Ejecutora N° 001 Gerencia General del Poder Judicial, cuyo anexo forma parte integrante de la presente resolución, de conformidad con las normas sobre la materia, establecidas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR.

ARTÍCULO SEGUNDO: Cumplir con la Remisión del Plan aprobado en el artículo primero de la presente resolución a la Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR, conforme a lo establecido en el ítem V numeral 5.3.2 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE.

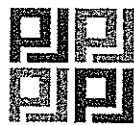
ARTÍCULO TERCERO: Encargar a la Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar de la Gerencia General del Poder Judicial, la notificación de la presente resolución a las dependencias que correspondan, así como a los interesados para los fines pertinentes.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.



JAIME GOMEZ VALVERDE
Gerente General (e)
PODER JUDICIAL





PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

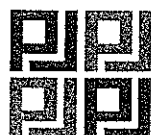
COMITÉ DE ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO
DEL PODER JUDICIAL

**PLAN DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS AL SERVICIO
DEL PODER JUDICIAL
ANUALIZADO**

PDP 2017



**GERENCIA GENERAL
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y BIENESTAR
SUBGERENCIA DE CAPACITACIÓN**



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL
SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO
2017**



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y BIENESTAR



PODER JUDICIAL
DE PERÚ

Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Poder Judicial
Anualizado 2017

PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Poder Judicial Anualizado - PDP 2017, para las dependencias que conforman la Unidad Ejecutora N° 001 Gerencia General del Poder Judicial, ha sido elaborado de acuerdo a los objetivos estratégicos y estrategias previstos en el Plan de Desarrollo Institucional del Poder Judicial 2009-2018, y de acuerdo con la Normatividad de SERVIR, para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado Peruano.

Tal como se indica en el Plan de Desarrollo Institucional el Poder Judicial se encuentra inmerso dentro de un proceso de cambio estructural, el cual busca responder los múltiples retos impuestos por las brechas de acceso a la justicia que se dan en el sistema de justicia del país en diferentes niveles: Lo urbano con lo rural, la ciudad capital con el resto del país, las culturas de occidente con las culturas indígenas, en este sentido, el Plan de Desarrollo Institucional del Poder Judicial trasciende su función del marco estratégico y se convierte en un modelo de gestión que apunta al objetivo de una reforma integral del Sistema de Administración de Justicia.

Con esta perspectiva, el Poder Judicial enfrenta el desafío de formar agentes de cambio para el impulso de las nuevas políticas a nivel nacional, este esfuerzo requiere de procesos de fortalecimiento y desarrollo de capacidades que procuren en los servidores un mayor conocimiento y compromiso con los objetivos de cambio del sistema judicial, así como una actualización y especialización permanente sobre enfoques y herramientas que posibiliten una gestión eficaz y eficiente, aprovechando para ello los repertorios pedagógicos identificados en las mejores prácticas disponibles a nivel nacional, y de otro lado, supone también que el personal del Poder Judicial afirme sus capacidades de actuación en equipos de trabajo, a fin de liderar acciones de capacitación y asistencia técnica en procesos clave para el cambio estructural a nivel nacional.

Bajo este contexto, a partir del Plan de Desarrollo del Personal (PDP) del Poder Judicial, se han priorizado para este año acciones de capacitación dirigidas al conjunto de servidores de la entidad, quienes desarrollan funciones tanto en el plano administrativo como jurisdiccional, con miras a posibilitar en ellos desempeños laborales concordantes con los perfiles del puesto que el proceso de cambio estructural del sistema judicial les exige.

El Poder Judicial cuenta con la Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar, quien a través de la Subgerencia de Capacitación planifica, ejecuta, evalúa y registra las capacitaciones ejecutadas de acuerdo a las directivas administrativas, atendiendo las necesidades de formación laboral de los servidores del Poder Judicial para el mejor cumplimiento de sus funciones.



1. ASPECTOS GENERALES

El presente Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Poder Judicial Anualizado - PDP 2017, para las dependencias que conforman la Unidad Ejecutora N° 001 Gerencia General del Poder Judicial, se enmarca en los lineamientos para el Fortalecimiento y Desarrollo de Capacidades que tiene por finalidad desarrollar y fortalecer las capacidades de los servidores judiciales y la gestión por procesos y resultados.

En tal sentido, el presente Plan se fundamenta en la visión, la misión y los objetivos estratégicos del Poder Judicial, así como objetivos específicos para el presente periodo.

1.1 Visión del Poder Judicial:

Ser un Poder del Estado independiente en la función jurisdiccional, autónomo en lo político, económico, administrativo y disciplinario dentro del marco de una política de desconcentración funcional; confiable, democrático y legitimado ante el pueblo, que brinde sus servicios de manera eficiente, eficaz, moderno, predecible y desconcentrado administrativamente; comprometido a servir a los justiciables y a la comunidad en los procesos de su competencia dentro del contexto de un Estado constitucional de derecho, orientado a consolidar la paz social.

Sus integrantes ejercen sus funciones con ética, liderazgo, razonabilidad y responsabilidad ante la sociedad, para garantizar altos niveles de eficiencia, confianza y aceptación ciudadana, coadyuvando a fortalecer la imagen institucional.

1.2 Misión del Poder Judicial:

Somos un Poder del Estado autónomo e independiente, con sujeción a la Constitución y a las leyes.

Imparte el servicio de justicia a la sociedad a través de sus órganos jurisdiccionales, para resolver y/o definir conflictos e incertidumbres, con relevancia jurídica, protegiendo y garantizando la vigencia de los derechos humanos, con la finalidad de lograr la paz social y la seguridad jurídica, como factores de desarrollo del país.



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Poder Judicial
Anualizado 2017

1.3 Objetivos Estratégicos:

1. Brindar al ciudadano un servicio predecible, eficiente, eficaz, efectivo, oportuno, inclusivo y con carácter universal.
2. Ejercer una gestión jurisdiccional y administrativa moderna, eficiente, eficaz y desconcentrada.
3. Generar confianza en la ciudadanía y legitimarse ante la sociedad por la eficiencia, eficacia y ética profesional de sus jueces y servidores.

1.4 Objetivos Específicos:

Objetivos Específicos del Primer Objetivo estratégico

1. Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia.
2. Asegurar y fortalecer la implementación de la Reforma Procesal Penal.
3. Implementar la Reforma Procesal Laboral.
4. Promover la sustitución de los actuales sistemas procesales por sistemas procesales modernos en las especialidades y sub especialidades.
5. Mejorar y racionalizar los procesos de gestión del trámite jurisdiccional.

Objetivos Específicos del Segundo Objetivo estratégico

1. Implementar planes y programas de Descarga Procesal.
2. Mejorar la gestión de proyectos de inversión.
3. Contribuir a la autonomía, eficiencia y eficacia en la gestión presupuestal.
4. Modernizar el Despacho Judicial.
5. Reformar la estructura organizativa y optimizar los procedimientos administrativos.
6. Fortalecer la gestión de los recursos humanos (gestión del Potencial Humano).
7. Promover la generación de iniciativas legislativas
8. Fortalecer e implementar el uso de tecnologías de información y comunicación (TICs).

Objetivos Específicos del Tercer Objetivo estratégico

1. Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
2. Fortalecer el control disciplinario.
3. Fortalecer la imagen institucional.
4. Fortalecer el Sistema Integrado Judicial para el monitoreo y control de los procesos judiciales



2. VISIÓN, MISIÓN Y OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN

A partir del marco estratégico institucional señalado en los acápite anteriores, el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Poder Judicial Anualizado - PDP 2017, para las dependencias que conforman la Unidad Ejecutora N° 001 Gerencia General del Poder Judicial, tiene la siguiente misión, visión y objetivos de capacitación:

2.1 Visión:

La Subgerencia de Capacitación de la Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar, de la Gerencia General del Poder Judicial, es el referente en la formación académica del personal administrativo y auxiliar jurisdiccional, cuyo propósito es alcanzar altos niveles de desempeño funcional en el contexto del Sistema de Administración de Justicia.

2.2 Misión:

Reforzar el desempeño de las funciones administrativas y jurisdiccionales del Poder Judicial, ofreciendo los mejores y más actualizados conocimientos técnicos, jurídicos, científicos, legales y de gestión administrativa al personal administrativo y auxiliar jurisdiccional, mediante el desarrollo de programas académicos especializados para alcanzar la excelencia en el trabajo en todas sus áreas.

2.3 Objetivos de Capacitación:

2.3.1 General:

Promover el desarrollo de competencias del personal administrativo y auxiliar jurisdiccional del Poder Judicial, con la finalidad de contribuir de manera eficiente y eficaz con el logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales, utilizando estrategias metodológicas aplicables a cada disciplina, a fin de lograr la internalización de los conocimientos, así como un cambio de conducta que permita mejorar el desempeño funcional de sus integrantes.

2.3.2 Específicos:

- a) Fortalecer las competencias técnicas del personal administrativo y auxiliar jurisdiccional del Poder Judicial, a fin de coadyuvar al cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales.
- b) Diseñar, planificar, organizar, ejecutar, monitorear y evaluar los programas académicos y de capacitación, a nivel nacional, a partir de la identificación de las



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Poder Judicial
Anualizado 2017

necesidades de capacitación, y en base a los perfiles de cada función o área integrante del Poder Judicial.

- c) Identificar la plana docente más adecuada para el desarrollo de los contenidos académicos específicos.
- d) Utilizar las más modernas herramientas tecnológicas para el desarrollo de la capacitación y educación a distancia, con el objetivo de brindar servicios educativos descentralizados que permitan el acceso del personal administrativo y auxiliar jurisdiccional del Poder Judicial que labora en las zonas más alejadas del país.
- e) Promover convenios y acciones de cooperación con instituciones y personas de alto nivel y reconocida formación académica sean éstas naturales o jurídicas, públicas o privadas, nacionales o internacionales, para que contribuyan con el fortalecimiento de las capacidades técnicas y administrativas del personal administrativo y auxiliar jurisdiccional del Poder Judicial que les posibilite mejorar su desempeño personal y como equipo.

3. NECESIDADES Y ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

3.1 Necesidades de Capacitación:

Entendemos a la capacitación como una forma de educación de adultos vinculada al trabajo; es por ello que el desarrollo de capacidades a través de las acciones de capacitación debe responder específicamente a las realidades heterogéneas existentes en los distritos judiciales. Esto hace indispensable un diagnóstico puntual que desplace la tradicional manera de masificar las actividades, prescindiendo de las diferencias territoriales, económicas, históricas, sociales y culturales.

3.2 Estrategias de Capacitación:

3.2.1 Para lograr las metas propuestas de atención de las necesidades de desarrollo y capacitación, este plan considera una estrategia basada en tres campos de actuación: una programación básica, una capacitación por grupo ocupacional, y una capacitación por competencias.

3.2.2 Para optimizar el uso de los recursos asignados a los programas de desarrollo y capacitación del personal, se ejecutará un mix de procesos internos y externos.



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Poder Judicial
Anualizado 2017

3.2.4 Se diseñará e implementará modelos de seguimiento y evaluación de los programas de desarrollo y capacitación que aseguren el retorno de la inversión, y el alcance de resultados positivos para la institución.

3.2.5 Se determinará indicadores de gestión que permitan un análisis de costos y beneficios, de los programas ejecutados.

3.2.6 Se aprovechará el talento y el compromiso de los trabajadores que han desarrollado habilidades y destrezas, para que transmitan lo adquirido a través de su capacitación, en sus respectivas unidades.

4. LÍNEAS DE TRABAJO

Las actividades de capacitación se sustentan principalmente en el método de “aprender haciendo”, apoyado con técnicas de aprendizaje vivencial para lograr una efectiva participación por medio de:

4.1 Actividades Internas:

- ◆ Programación de exposiciones y conferencias realizadas por los funcionarios y/o los profesionales responsables de las áreas administrativas de la Gerencia General.
- ◆ Realización de dinámicas de grupo.
- ◆ Realización de análisis individuales (pasantías individuales) y grupales (seminarios, conferencias, foros, talleres, cursos, y otros).

4.2 Medios de Actividades Externas:

- ◆ Contratación de expositores especializados en los diferentes temas de la Administración Gubernamental.
- ◆ Contratación de servicios de capacitación por parte de empresas académicas altamente especializadas (Escuela Nacional de Control, de la Contraloría General de la República; Instituto de Administración Tributaria y Aduanas de la SUNAT; OSCE; Universidad Nacional de Ingeniería; Pontificia Universidad Católica del Perú; Universidad del Pacífico; Universidad de Lima, principalmente).
- ◆ Inscripción de participantes en diversos cursos abiertos que sean ofrecidos por instituciones académicas situadas dentro del ámbito geográfico de cada distrito judicial.



4.3 Presupuesto:

El Presupuesto proyectado para actividades de capacitación del año 2017, para las dependencias de la Unidad Ejecutora N° 001 Gerencia General: 17 Cortes Superiores de Justicia, Oficina de Control de la Magistratura, Corte Suprema de Justicia de la República, Consejo Ejecutivo del Poder Judicial, Gerencia General, Inspectoría y Atención Integral de los Centros Juveniles asciende al monto total de S/ 400,000.00 nuevos soles.

5. EVALUACIÓN

Para el fortalecimiento y desarrollo de capacidades, el Poder Judicial ha desarrollado, durante el año 2016 un procedimiento de diagnóstico de las necesidades de capacitación de su personal, lo que le ha permitido identificar áreas temáticas para una oferta formativa.

Es a partir de los resultados de este diagnóstico que se han determinado las acciones de capacitación previstas en el Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2012-2016 y en el presente PDP Anualizado 2017, a efectos de lograr un diseño adaptado a las necesidades reales de los trabajadores, a las exigencias estratégicas del Poder Judicial y a un mayor retorno de la inversión realizada.

5.1 Evaluación Diagnóstica:

5.1.1 Identificación de las necesidades de capacitación:

Para la formulación del PDP Anualizado 2017, se elaboró el Formato de Identificación de necesidades de capacitación de las diferentes Unidades Orgánicas de la Gerencia General del Poder Judicial y Cortes Superiores de Justicia. Para ello, se solicitó a cada Gerencia y estas Cortes un reporte de su programación de actividades de capacitación prevista para el presente año. Estos reportes fueron procesados y los contenidos de capacitación organizados teniendo en cuenta los ejes definidos en el PDP Quinquenal 2012-2016, así como su alineamiento con cada uno de los procesos claves del sistema de administración de justicia.



5.1.2 Evaluación de Desempeño:

Esta modalidad permitirá determinar su grado de funcionalidad respecto a los desempeños deseados según el marco estratégico institucional del Poder Judicial.

Cabe manifestar que, para el monitoreo, registro, reporte estadístico, evaluación y toma de decisión sobre las acciones de capacitación programadas, la Subgerencia de Capacitación del Poder Judicial durante el presente año implantará y supervisará a nivel nacional el uso del aplicativo informático SICCAP (Sistema de Control y Capacitación del Personal).

5.2. Seguimiento y Evaluación de la Capacitación

La eficacia de las capacitaciones previstas en el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado será monitoreada y evaluada bajo las siguientes modalidades de evaluación:

5.2.1. Evaluación de Conocimientos

Esta modalidad será de carácter permanente y participativo, estará orientada a la valoración y medición de la brecha de los conocimientos y el aprendizaje de enseñanza por los servidores del Poder Judicial.

- Brechas de Conocimientos: Se basa en una prueba de entrada y salida, es decir se efectúa en dos momentos (inicio y final del programa de capacitación), orientada a la valoración y activación de los conocimientos, saberes y experiencias previas de los participantes para cuyo efecto se utilizan cuestionarios que se organizan en función de las capacidades que se pretenden desarrollar. El mismo instrumento se usa para la prueba de salida y se comparan de esa manera los desempeños en esos dos diferentes momentos.
- Evaluación de aprendizaje: Estará orientada a verificar el proceso de asimilación de los diversos contenidos desarrollados en los eventos de capacitación. Para ello, se tendrá en cuenta exámenes escritos, ejercicios y prácticas individuales, tareas o trabajos grupales y la intervención o participación de los asistentes.

5.2.2. Evaluación por Reacción

Las reacciones son el primer efecto que provoca un programa de capacitación y sirven para mejorar la planificación y organización de las actividades formativas.

Esta modalidad permitirá medir la satisfacción de los participantes con respecto a la implementación de las capacitaciones, a partir de su percepción sobre la idoneidad



de la programación, metodología, desempeño del capacitador, materiales y condiciones del local, para lo cual se aplicarán encuestas.

5.2.3. Evaluación de Competencias para la capacitación

Esta evaluación se aplica de acuerdo al formato que se encuentra aprobado en el Procedimiento de Capacitación de Personal de la Gerencia General del Poder Judicial mediante Resolución Administrativa N° 589-2013-GG-PJ y está a cargo de la evaluación del funcionario de la unidad orgánica que pertenece el servidor judicial que recibe la capacitación.

6. CAPACITACIÓN

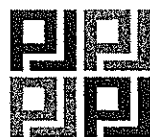
Para lograr los objetivos de capacitación enunciados, el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Poder Judicial Anualizado - PDP 2017, para las dependencias que conforman la Unidad Ejecutora N° 001 Gerencia General del Poder Judicial, contempla una oferta de capacitación centrada en la implementación de los procesos y subprocesos claves definidos de la siguiente forma:

6.1 Sistema Administrativo:

Está conformado por funcionarios y por el personal administrativo del Consejo Ejecutivo - Gerencia General, Inspectoría y Gerencia de Centros Juveniles, sobre distintos sistemas administrativos: Contabilidad, Recursos Humanos, Finanzas, Logística, Servicios Judiciales, Atención Integral de los Centros Juveniles, entre otros.

6.2 Sistema Jurisdiccional:

Está conformado por personal jurisdiccional de la Corte Suprema de Justicia de la República, OCMA y de y las 17 Cortes Superiores de Justicia que conforman la Unidad Ejecutora N° 001 - Gerencia General del Poder Judicial.



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL
SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO
2017**

**Actividades de Capacitación de las Dependencias que
Conforman la Unidad Ejecutora N° 001 -
Gerencia General del Poder Judicial**

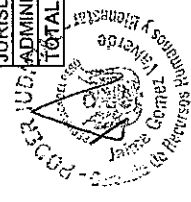


PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CONSEJO EJECUTIVO DEL PODER JUDICIAL

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Específico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Nuevo Despacho Judicial	1	Agosto	Presencial	15	15.000,00	15.000,00	Mejorar la gestión del despacho judicial, lograr las metas de producción y descarga procesal	2.4 Modernizar el Despacho Judicial
2	Diplomado sobre Teoría e Interpretación de los Derechos Fundamentales	1	Agosto	Presencial	15	20.000,00	20.000,00	Ampliar conocimiento respecto de las normas que regula las actuaciones de la función administrativa del Estado y el procedimiento administrativo común desarrollados en las entidades.	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia.
3	Presupuesto Público por Resultados	1	Mayo	Presencial	40	15.000,00	15.000,00	El objetivo es lograr que el proceso de Gestión Presupuestaria se desarrolle según los principios y métodos del enfoque por resultados contribuyendo a construir un estado eficaz capaz de generar mayores niveles de bienestar en la población.	2.6 Fortalecer la gestión de los recursos humanos (gestión del Potencial Humano).
TOTAL		3	TOTAL	TOTAL	70		50.000,00	TOTAL	

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	35.000,00	70%	2
ADMINISTRATIVO	15.000,00	30%	1
TOTAL	50.000,00	100%	3

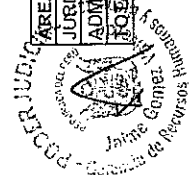


PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CONSEJO EJECUTIVO (GERENCIA GENERAL)

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Gerencia y/o Oficina	Objetivo Específico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Administración de Contratos de Obra y Consultoría	1	Mayo	Presencial	10	4.500,00	4.500,00	Actualización de conocimientos sobre normativa	Oficina de Infraestructura	2.2 Mejorar la gestión de proyectos de inversión.
2	Elaboración de Liquidación de obras, Adicionales y Ampliaciones de Plazo	1	Agosto	Presencial	10	6.000,00	6.000,00	Actualización de conocimientos sobre normativa	Oficina de Infraestructura	2.2 Mejorar la gestión de proyectos de inversión.
3	Supervisión de Obras	1	Setiembre	Presencial	10	4.500,00	4.500,00	Actualización de conocimientos sobre normativa	Oficina de Infraestructura	2.2 Mejorar la gestión de proyectos de inversión.
4	Programación y Control de Obras	1	Octubre	Presencial	15	5.000,00	5.000,00	Actualización de conocimientos sobre normativa	Oficina de Infraestructura	2.2 Mejorar la gestión de proyectos de inversión.
5	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento	1	Junio y Setiembre	Presencial	70	40.000,00	40.000,00	Actualizar al personal en la nueva normativa de contrataciones del estado	Gerencia General	2.6 Fortalecer la gestión de los recursos humanos(gestión del Potencial Humano)
6	Elaboración de Especificaciones Técnicas y Terminos de Referencia en los Procesos de Contratación Pública	1	Julio y Octubre	Presencial	60	15.000,00	15.000,00	Actualizar al personal en la nueva normativa de contrataciones del estado	Gerencia General	2.6 Fortalecer la gestión de los recursos humanos(gestión del Potencial Humano)
7	Presupuesto Público por Resultados	1	Julio	Presencial	30	35.000,00	35.000,00	Entender el presupuesto público, cuáles son sus funciones y objetivos, Analizar el concepto de Presupuesto por Resultados y sus instrumentos, Mejorar la asignación de recursos, enfocándose principalmente en los programas presupuestales	Gerencia General	2.6 Fortalecer la gestión de los recursos humanos(gestión del Potencial Humano)
8	Sistema Nacional de Programación multi Anual y Gestión de Inversiones	1	Agosto	Presencial	30	40.000,00	40.000,00	Dar a los participantes de los conceptos, metodologías y herramientas adecuadas para identificar, formular y evaluar adecuadamente un proyecto de inversión en el marco de los requerimientos exigidos por el Sistema	Gerencia General	2.6 Fortalecer la gestión de los recursos humanos(gestión del Potencial Humano)
TOTAL		8	TOTAL	TOTAL	235		150.000,00			

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	0,00	0%	0
ADMINISTRATIVO	150.000,00	100%	8
TOTAL	150.000,00	100%	8



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA REPUBLICA

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución programado	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Específico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Redacción de resoluciones Judiciales y Argumentación según Decreto Legislativo N°1342	1	Abril	Presencial	30	14.000,00	S/. 14.000,00	Impartir nociones de la P.I derecho de autor y derechos conexos, marcas, patentes, diseños y otras incidencias como las obtenciones vegetales, la competencia desleal, la observancia de los derechos etc.	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia.
2	Desarrollo de habilidades: Liderazgo, Inteligencia Emocional, Manejo del Estrés y Comunicaciones Asertivas"	1	Abril	Presencial	30	12.000,00	S/. 12.000,00	Brindar herramientas para efectivizar la coordinación de acciones en los equipos y desarrollar competencias (conocimientos, habilidades y actitudes) que permitan potenciar el talento de los participantes hacia el logro de los resultados, a nivel personal y laboral.	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia.
3	Redacción y ortografía	1	Mayo	Presencial	30	10.000,00	S/. 10.000,00	Profundizar, actualizar y desarrollar las causales de Nulidad Acto Jurídico, manifestación de la voluntad, fin ilícito, simulación del acto Jurídico, etc, a fin de permitir al participante poder aplicar y tomar decisiones acertivas en este campo.	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia.
4	Perfeccionamiento de la Conducción y Manejo Táctico Antisecuestro	1	Junio	Presencial	40	14.000,00	S/. 14.000,00	Conocer los lineamientos sobre los reclamos laborales colectivos, el sindicato, la huelga y el convenio colectivo, de esta forma aplicar la normalidad.	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia.
TOTAL					4	TOTAL	130	50.000,00	

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	50.000,00	100%	4
ADMINISTRATIVO		0%	0
TOTAL	50.000,00	1	4

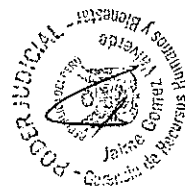


PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
 UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
 OFICINA DE CONTROL DE LA MAGISTRATURA (OCMA)

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución programado	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (\$/)	Valor total estimado (\$/)	Objetivo del curso	Objetivo Específico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Curso Actualización en Delitos contra la Administración Pública	1	Marzo	Presencial	25	10.000,00	10.000,00	Proporcionar a los participantes el manejo de las figuras penales vinculadas a conductas funcionales de actos de corrupción.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
2	Técnicas de Detección e Investigación de Fraude	1	Abril	Presencial	25	10.000,00	10.000,00	Proporcionar a los participantes el manejo de técnicas para evitar el fraude.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
3	Ética Pública	1	Noviembre	Presencial	30	10.000,00	10.000,00	Proporcionar a los participantes una metodología para desarrollar instrumentos de gestión para una gerencia ética al interior de la Administración Pública.	3.3 Fortalecer la imagen institucional
TOTAL		3	TOTAL		80		30.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	30.000,00	100%	3
SISTEMA ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	30.000,00	100%	3



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE LIMA SUR

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Especifico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
2	Redacción, Ortografía y Argumentación.	1	Marzo	Presencial	20	5.000,00	5.000,00	Capacitar al personal administrativo y/o jurisdiccional de acuerdo a su labor y perfil profesional.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
4	Delitos contra la administración pública	1	Mayo	Presencial	50	5.000,00	5.000,00	Capacitar al personal administrativo y/o jurisdiccional para reforzar sus conocimientos que les permita conocer el nivel de responsabilidad funcional que tiene cada administrado en la función pública.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
TOTAL							10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE LIMA ESTE

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Específico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
3	Redacción y Argumentación Jurídica	1	Mayo	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Proveer de conocimientos para mejorar las capacidades del personal que les permita emitir resoluciones de calidad jurídica.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
5	Identificación de la Prueba Plena en el enriquecimiento ilícito de funcionarios públicos	1	Mayo	Presencial	50	5.000,00	5.000,00	Analizar el tipo delictivo del enriquecimiento ilícito de los funcionarios públicos, identificando las principales características de esta figura delictiva.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
TOTAL		2	TOTAL		80		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE AYACUCHO

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Especifico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Redacción, Argumentación e Interpretación Jurídica	1	Mayo	Presencial	40	5,000,00	5,000,00	Que los participantes conozcan aspectos generales, los criterios y procedimientos de la interpretación y argumentación jurídica, herramientas básicas lo que les permite desarrollar su actividad jurisdiccional de manera más profesional.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
2	Curso sobre la Ley de Crimen Organizado	1	Junio	Presencial	40	5,000,00	5,000,00	Reforzar y Capacitar a los trabajadores sobre el tema específico.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
TOTAL		2	TOTAL		80		10,000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10,000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10,000,00	100%	2



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE HUAURA

N°	Nombre del evento de capacitación.	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento. (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Especifico del Plan de Desarrollo Institucional - PD)
2	Diplomado en Derecho Civil y Procesal Civil	1	Julio	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Capacitar a los operadores jurídicos en el conocimiento, uso y técnicas del derecho civil y procesal civil que permita comprender y aplicar las normatividad de manera oportuna y eficaz	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia.
3	Curso Precedentes Vinculantes	1	Agosto	Presencial	40	5.000,00	5.000,00	Fortalecer la aplicación razonada del Derecho positivo vigente a los casos concretos	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica
	TOTAL	2	TOTAL		70		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2

JUR
de
14
de
2017



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE AMAZONAS

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Especifico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Seminario Taller sobre mediciones y Estructura en el Manejo de Audiencias Judiciales	1	Abril - Octubre	Presencial	60	5.000,00	5.000,00	Adquirir conocimientos y habilidades para su buen desempeño laboral y brindar una mejor administración de justicia.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
2	Diplomado en delitos contra la Administración Pública	1	Octubre	9	7	5.000,00	5.000,00	Adquirir conocimientos y habilidades para su buen desempeño laboral y brindar una mejor administración de justicia.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
TOTAL		2	TOTAL		67		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE APURIMAC

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Especifico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
2	Precedentes Vinculantes del Tribunal Constitucional	1	Agosto	Presencial	40	5.000,00	5.000,00	Conocer las últimas sentencias vinculantes del Tribunal Constitucional para aplicarlas en los procesos Judiciales.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
7	Curso en Derecho Procesal Civil	1	Julio	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Capacitar a los operadores jurídicos en el conocimiento, uso y técnicas del derecho procesal civil que permita comprender y aplicar las normatividad de manera oportuna y eficaz	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
TOTAL		2	TOTAL		70		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2

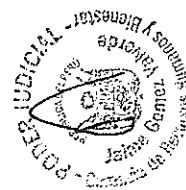


PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAÑETE

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Especifico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Teoría General del Proceso	1	Mayo	Presencial	40	5.000,00	5.000,00	Mejorar las competencias laborales de los operadores de justicia en las Salas Civiles, Juzgados Civiles, Mixtos y Paz Letrado	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
3	Derecho Procesal Civil	1	Julio	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Mejorar las competencias laborales de los operadores de justicia en las Salas Civiles, Juzgados Civiles, Mixtos y Paz Letrado	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
	TOTAL	2	TOTAL		70		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

AREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE HUANCABVELICA

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Especifico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
3	Curso sobre la Ley de Crimen Organizado	1	Junio	Presencial	40	5.000,00	5.000,00	Adquirir conocimientos sobre los avances en aplicación de la Ley sobre Crimen Organizado	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
6	Conferencia sobre Anticorrupción	1	Junio	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Ampliar los conocimientos sobre la política anticorrupción del público interno y externo	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia
TOTAL		2	TOTAL		70		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE LORETO

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Específico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Redacción y Argumentación Jurídica	1	Mayo	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Proveer de conocimientos para mejorar las capacidades del personal que les permita emitir resoluciones de calidad jurídica.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
2	Diplomado en Derecho Procesal y Precedentes Vinculantes	1	Junio	Presencial	40	5.000,00	5.000,00	Capacitar a los operadores jurídicos en el conocimiento, uso y técnicas del derecho procesal que permita comprender y aplicar las normatividad de manera oportuna y eficaz.	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia.
	TOTAL	1	TOTAL		40		5.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2

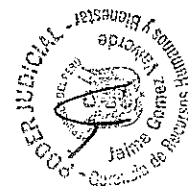


PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE MADRE DE DIOS

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Específico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
3	Plenos Casatorios Vinculantes	1	Agosto	Presencial	20	5.000,00	5.000,00	Brindar conocimientos y desarrollar casos que fortalezcan la predictibilidad de resoluciones judiciales.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica
9	Diplomado en delitos contra la Administración Pública	1	Octubre	Presencial	6	5.000,00	5.000,00	Adquirir conocimientos y habilidades para su buen desempeño laboral y brindar una mejor administración de justicia.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
TOTAL		2	TOTAL		26		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE MOQUEGUA

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Especifico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
4	Nullidad de inscripción registral de títulos de propiedad otorgados por COFOPRI (nullidad de acto jurídico o nullidad de acto administrativo)	1	Abril	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Mejorar las capacidades del personal jurisdiccional de los órganos jurisdiccionales competentes y lograr las metas de descarga procesal	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia.
3	Precedentes Vinculantes	1	Mayo	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Fortalecer los conocimientos sobre la doctrina y jurisprudencia constitucional.	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia.
	Total	2			60		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE PASCO

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Específico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Conferencia sobre Anticorrupción	1	Mayo	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Ampliar los conocimientos sobre anticorrupción	3.3 Fortalecer la imagen institucional
2	Delitos contra la administración pública	1	Octubre	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Capacitar al personal administrativo y/o jurisdiccional para reforzar sus conocimientos que les permita conocer el nivel de responsabilidad funcional que tiene cada administrado en la función pública.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
TOTAL		2			60		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE SULLANA

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Especifico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Redacción y Argumentación Jurídica	1	Mayo	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Proveer de conocimientos para mejorar las capacidades del personal que les permita emitir resoluciones de calidad jurídica.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
2	Curso -Taller en Derecho Procesal Civil (Modificatoria del Código Procesal Civil - Ley 30283)	1	Junio	Presencial	40	5.000,00	5.000,00	Reforzar los conocimientos en la labor jurisdiccional	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia
	TOTAL	1	TOTAL		40		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2



(Handwritten signature)

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE TACNA

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Específico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Curso Taller de Derecho Aduanero	1	Abril	Presencial	25	5.000,00	5.000,00	Comprender los principios del derecho aduanero teniendo en cuenta que esta Corte Superior se encuentra ubicada en la frontera sur del país convergiendo el comercio entre países en el marco acción de ZOFRA - Tacna	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
2	Los Derechos Humanos en la administración de justicia en el Sistema Jurídico Peruano	1	Junio	Presencial	20	5.000,00	5.000,00	Brindar capacitación al personal jurisdiccional con la finalidad de mejorar sus competencias como operadores de justicia.	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
TOTAL					45		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE TUMBES

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Especifico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Alineación Parental en el Derecho y la Jurisprudencia Nacional	1	Julio	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Brindar orientación teórica y práctica sobre la base del derecho en esta materia y que permitan mejorar las labores que realizan los órganos Jurisdiccionales.	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia
2	El emplatamiento al cónyuge no acreedor en los Títulos valores emitidos al amparo de la Ley del Sistema Financiero N° 077	1	Agosto	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Proveer de conocimientos con una orientación casuística sobre la base de la ley procesal civil, Sistema Financiero y otras normas vinculantes al tema, lo cual permitirá mejorar las competencias laborales de los operadores de justicia.	1.1 Mejorar y ampliar la cobertura del servicio de justicia
	TOTAL	2	TOTAL		60		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2

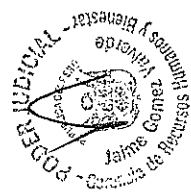
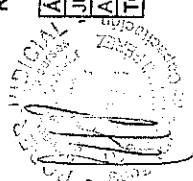


PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE UCAYALI

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Especifico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Redacción y Argumentación Jurídica	1	Junio	Presencial	30	5.000,00	5.000,00	Mejorar competencias y habilidades en el desempeño de sus funciones, que les permita una redacción y argumentación en la resolución de expedientes judiciales	3.3 Fortalecer la imagen Institucional
2	Delitos de Corrupción de Funcionarios	1	Junio	Presencial	20	5.000,00	5.000,00	Sensibilizar al personal, sobre los alcances de la normativa en materia de Delitos de Corrupción de Funcionarios	3.3 Fortalecer la imagen Institucional
TOTAL		2	TOTAL		50		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	2
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	2

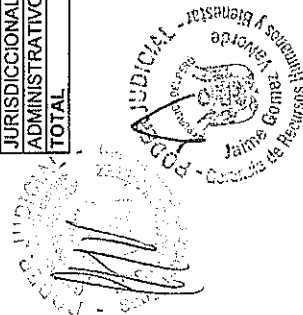


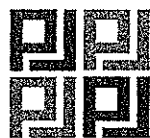
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL ANUALIZADO 2017
UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE VENTANILLA

N°	Nombre del evento de capacitación	N° de eventos	Mes de ejecución	Modalidad	N° Participantes	Costo unitario estimado x evento (S/)	Valor total estimado (S/)	Objetivo del curso	Objetivo Especifico del Plan de Desarrollo Institucional - PDI
1	Especialización en Materia Contenciosa Administrativa	1	Agosto	Presencial	35	10.000,00	10.000,00	Actualizar y reforzar los conocimientos del personal de los órganos jurisdiccionales	3.1 Fortalecer la predictibilidad de la justicia, la sistematización de la jurisprudencia y consolidar la seguridad jurídica.
	TOTAL	1	TOTAL		35		10.000,00		

RESUMEN POR TIPO DE ÁREA

ÁREA	MONTO	%	CANTIDAD
JURISDICCIONAL	10.000,00	100%	1
ADMINISTRATIVO	0,00	0%	0
TOTAL	10.000,00	100%	1





PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

ANEXOS



Anexo N° 01

Presupuesto Estimado para Actividades de Capacitación - Año 2017
Personal Jurisdiccional y Administrativo del Poder Judicial

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER
JUDICIAL ANUALIZADO - PDP 2017

Unidad Ejecutora N° 001 - Gerencia General

Unidad Ejecutora N° 001 - Gerencia General	Clasificador de Gasto: Especifica de Detalle	Sub Total
17 Cortes Superiores de la Justicia de la República		400.000,00
1 Corte de Lima Sur	2.3.2.7.3.1	10.000,00
2 Corte de Lima Este	2.3.2.7.3.1	10.000,00
3 Corte de Ayacucho	2.3.2.7.3.1	10.000,00
4 Corte de Huaura	2.3.2.7.3.1	10.000,00
5 Corte de Amazonas	2.3.2.7.3.1	10.000,00
6 Corte de Apurimac	2.3.2.7.3.1	10.000,00
7 Corte de Cañete	2.3.2.7.3.1	10.000,00
8 Corte de Huancavelica	2.3.2.7.3.1	10.000,00
9 Corte de Loreto	2.3.2.7.3.1	10.000,00
10 Corte de Madre de Dios	2.3.2.7.3.1	10.000,00
11 Corte de Moquegua	2.3.2.7.3.1	10.000,00
12 Corte de Pasco	2.3.2.7.3.1	10.000,00
13 Corte de Sullana	2.3.2.7.3.1	10.000,00
14 Corte de Tacna	2.3.2.7.3.1	10.000,00
15 Corte de Tumbes	2.3.2.7.3.1	10.000,00
16 Corte de Ucayali	2.3.2.7.3.1	10.000,00
17 Corte de Ventanilla	2.3.2.7.3.1	10.000,00
18 Oficina de Control de la Magistratura (OCMA)	2.3.2.7.3.1	30.000,00
19 Corte Suprema de Justicia de la República	2.3.2.7.3.1	50.000,00
20 Consejo Ejecutivo (Gerencia General)	2.3.2.7.3.1	150.000,00



Anexo N° 02

**RESUMEN PRESUPUESTO POR TIPO DE ESPECIALIDAD
PORCENTAJE % DEL PDP 2017**

N°	DEPENDENCIAS UNIDAD EJECUTORA N° 001 - GERENCIA GENERAL	Presupuesto Jurisdiccional S/	%	Presupuesto Administrativo S/	%	Total Presupuesto S/
1	CONSEJO EJECUTIVO - GG	-	0%	150.000,00	100%	150.000,00
2	CORTE SUPREMA	50.000,00	100%		0%	50.000,00
3	OCMA	30.000,00	100%		0%	30.000,00
4	CORTE DE LIMA SUR	10.000,00	100%		0%	10.000,00
5	CORTE DE LIMA ESTE	10.000,00	100%		0%	10.000,00
6	CORTE DE AYACUCHO	10.000,00	100%		0%	10.000,00
7	CORTE DE HUAURA	10.000,00	100%		0%	10.000,00
8	CORTE DE AMAZONAS	10.000,00	100%		0%	10.000,00
9	CORTE DE APURIMAC	10.000,00	100%		0%	10.000,00
10	CORTE DE CAÑETE	10.000,00	100%		0%	10.000,00
11	CORTE DE HUANCVELICA	10.000,00	100%		0%	10.000,00
12	CORTE DE LORETO	10.000,00	100%		0%	10.000,00
13	CORTE DE MADRE DE DIOS	10.000,00	100%		0%	10.000,00
14	CORTE DE MOQUEGUA	10.000,00	100%		0%	10.000,00
15	CORTE DE PASCO	10.000,00	100%		0%	10.000,00
16	CORTE DE SULLANA	10.000,00	100%		0%	10.000,00
17	CORTE DE TACNA	10.000,00	100%		0%	10.000,00
18	CORTE DE TUMBES	10.000,00	100%		0%	10.000,00
19	CORTE DE UCAYALI	10.000,00	100%		0%	10.000,00
20	CORTE DE VENTANILLA	10.000,00	100%		0%	10.000,00
TOTAL UNIDAD EJECUTORA N° 001 GERENCIA GENERAL		250.000,00	95%	150.000,00	5%	400.000,00



Anexo N° 03

Cuadro Resumen de Actividades de Capacitación - Año 2017

Personal Jurisdiccional y Administrativo del Poder Judicial

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL PODER JUDICIAL
ANUALIZADO - 2017

Dependencias de la Unidad Ejecutora N° 001 Gerencia General	N° de Eventos de Capacitación Estimado	Personal a Capacitar Estimado	Presupuesto Estimado S/
1 Consejo Ejecutivo - Gerencia General	11	220	150.000,00
2 Corte Suprema	5	150	50.000,00
3 OCMA	3	100	30.000,00
4 Corte de Lima Sur	2	70	10.000,00
5 Corte de Lima Este	2	60	10.000,00
6 Corte de Ayacucho	2	60	10.000,00
7 Corte de Huaura	2	60	10.000,00
8 Corte de Amazonas	2	60	10.000,00
9 Corte de Apurímac	2	60	10.000,00
10 Corte de Cañete	2	60	10.000,00
11 Corte de Huancavelica	2	60	10.000,00
12 Corte de Loreto	2	60	10.000,00
13 Corte de Madre de Dios	2	60	10.000,00
14 Corte de Moquegua	2	60	10.000,00
15 Corte de Pasco	2	60	10.000,00
16 Corte de Sullana	2	60	10.000,00
17 Corte de Tacna	2	60	10.000,00
18 Corte de Tumbes	2	60	10.000,00
19 Corte de Ucayali	2	60	10.000,00
20 Corte de Ventanilla	2	60	10.000,00
Total Unidad Ejecutora N° 001 - Gerencia General	53	1500	400.000,00



Anexo N° 04

**RESUMEN POR TIPO DE ESPECIALIDAD
PROYECTO DEL PDP 2017**

N°	UNIDAD EJECUTORA N° 001 GERENCIA GENERAL	JURISDICCIONAL	ADMINISTRATIVO	TOTAL
1	CONSEJO EJECUTIVO - GG	2	9	11
2	CORTE SUPREMA	5	0	5
3	OCMA	3	0	3
4	CORTE DE LIMA SUR	2	0	2
5	CORTE DE LIMA ESTE	2	0	2
6	CORTE DE AYACUCHO	2	0	2
7	CORTE DE HUAURA	2	0	2
8	CORTE DE AMAZONAS	2	0	2
9	CORTE DE APURIMAC	2	0	2
10	CORTE DE CAÑETE	2	0	2
11	CORTE DE HUANCVELICA	2	0	2
12	CORTE DE LORETO	2	0	2
13	CORTE DE MADRE DE DIOS	2	0	2
14	CORTE DE MOQUEGUA	2	0	2
15	CORTE DE PASCO	2	0	2
16	CORTE DE SULLANA	2	0	2
17	CORTE DE TACNA	2	0	2
18	CORTE DE TUMBES	2	0	2
19	CORTE DE UCAYALI	2	0	2
20	CORTE DE VENTANILLA	2	0	2
	TOTAL UNIDAD EJECUTORA N° 001 GERENCIA GENERAL	44	9	53

