



# Resolución Secretarial

N° 040 -2017-MINCETUR

San Isidro, 31 de marzo de 2017

Visto, el Informe N° 116-2017-MINCETUR/SG/OGA-OP y el Memorandum N° 441-2017-MINCETUR/SG/OGA, de la Oficina General de Administración.

## CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público, y se establecen las reglas para la capacitación y la evaluación de personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el artículo 3 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, señala que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP);

Que, el Reglamento de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que la Gestión del Desarrollo y la Capacitación es un Subsistema del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el cual contiene políticas de progresión en la carrera y desarrollo de capacidades, que buscan el desarrollo de los aprendizajes individuales y colectivos, estimulando sus capacidades o su desarrollo profesional, para la consecución de los objetivos institucionales. En tal sentido, la capacitación tiene por finalidad cerrar las brechas de conocimientos y/o desarrollar las competencias de los servidores, para alcanzar el logro de los objetivos institucionales y de esta manera brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, se aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación;

Que, el numeral 6.4.1.4 de la referida Directiva, señala que el PDP es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, que se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es de vigencia anual y se aprueba mediante resolución del titular de la entidad, que para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el titular es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;



Que, conforme al Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo – MINCETUR, la máxima autoridad administrativa de la entidad es la Secretaria General;

Que, mediante el Informe del Visto, la Oficina de Personal de MINCETUR presenta el proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2017 del MINCETUR, de acuerdo a los lineamientos establecidos en el marco normativo vigente sobre Gestión de la Capacidades en las entidades del sector público;

Que, con el Memorándum N° 233-2017-MINCETUR/SG/OGPPD, la Oficina General de Planificación, Presupuesto y Desarrollo otorga disponibilidad presupuestal a las acciones de capacitación contenidas en el referido PDP;

De conformidad con el Decreto Legislativo N° 1025, la Ley N° 27790, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo, su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-2002-MINCETUR, y sus modificatorias, el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Servicio Civil, y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".

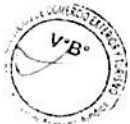
**SE RESUELVE:**

**ARTICULO 1.-** Aprobar el "Plan Anual de Desarrollo de las Personas – PDP 2017 del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo", que en Anexo de dieciséis (16) folios, forma parte integrante de la presente Resolución Secretarial.

**ARTÍCULO 2.-** Presentar la presente Resolución Secretarial y su Anexo ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, a través del correo [pdp@servir.gob.pe](mailto:pdp@servir.gob.pe).

Regístrese y comuníquese.

  
PATRICIA SERVAN DIAZ  
Secretaria General  
MINCETUR





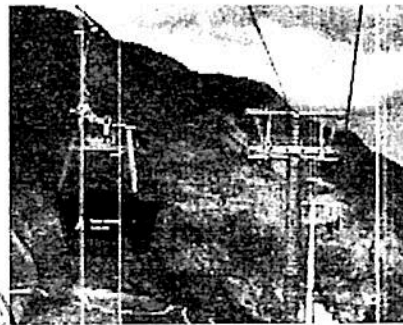
PERÚ

Ministerio  
de Comercio Exterior  
y Turismo

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

## Ministerio de Comercio Exterior y Turismo

# PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017



157

## ÍNDICE

	Pág.
Presentación.....	2
I. Aspectos Generales.....	3
1.1. Marco Legal.....	3
1.2. Alcance.....	3
1.3. Plan Estratégico Nacional de Turismo – PENTUR 2015.....	3
1.4. Plan Estratégico Nacional Exportador – PENX 2015.....	4
1.5 Misión del MINCETUR.....	5
1.6. Visión del MINCETUR.....	5
1.7. Estructura Orgánica.....	5
1.8. Número de servidores civiles que conforman la entidad.....	8
II. Matriz PDP.....	8
2.1. Matriz PDP.....	8
2.2. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.....	8
2.3. Financiamiento.....	9

Matriz PDP





PERÚ

Ministerio  
de Comercio Exterior  
y Turismo

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

## Presentación

La Capacitación es un proceso que busca la mejora del desempeño de los trabajadores, a través de la disminución o eliminación de brechas o de desarrollo de conocimiento, habilidades y actitudes, mediante actividades de enseñanza – aprendizaje, que mediante Formación Laboral pueden ser talleres, curso, seminarios, diplomados u otros que no conduzcan a grado académico ni a título profesional. Para la Formación Profesional solo pueden ser maestrías o doctorados.

En este sentido, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR ha desarrollado la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", mediante el cual ha establecido procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación. Motivo por el cual se ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del 2017 del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo – MINCETUR, teniendo como referencia el Plan Operativo Institucional. La finalidad del presente documento de gestión es reducir las brechas identificadas en los trabajadores, mejorando sus competencias y capacidades a fin de contribuir al logro de los objetivos institucionales, a las acciones del estado y a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos, constituyendo una estrategia fundamental para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública.





"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

## I. Aspectos Generales

### 1.1 Marco Legal

- Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprobó el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 005-2002-MINCETUR, que aprobó el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo; y sus modificatorias.
- Decreto Legislativo N° 1023 el cual creó la Autoridad Nacional del Servicio Civil, Rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Directiva "Normas para la Gestión del Proceso del Ciclo de Capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

### 1.2 Alcance

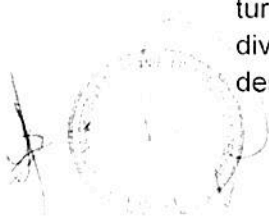
El presente Plan de Desarrollo de las Personas, está dirigido a los trabajadores del MINCETUR comprendidos en los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N° 276, N° 728, N° 1057 y la Ley N° 30057.

### 1.3 Plan Estratégico Nacional de Turismo – PENTUR 2025

El Reglamento de la Ley General de Turismo – Ley N° 29408, establece que MINCETUR aprueba, mediante Resolución Ministerial, el Plan Estratégico Nacional de Turismo – PENTUR, como herramienta de visión del sector que permite reconocer los lineamientos y estrategias a seguir para el desarrollo de la actividad turística en el Perú. Asimismo, esta herramienta marca la pauta respecto a las necesidades de actuación conjunta intersectorial.

#### Misión del PENTUR

"Establecer los pilares estratégicos para consolidar al Perú como un destino turístico sostenible, competitivo, de calidad y seguro, donde a partir de una oferta diversa, el turista viva experiencias únicas que generen oportunidades para el desarrollo económico y social del país".





PERÚ

Ministerio  
de Comercio Exterior  
y Turismo

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

## Objetivo General

Consolidar al Perú como destino turístico competitivo, sostenible, de calidad y seguro, donde a partir de una oferta diversa, lograda con participación de los actores del sector, el turista viva experiencias únicas para que se contribuya al desarrollo económico y social del país.

## Pilares Estratégicos

### 1. Diversificación y Consolidación de Mercados

#### Componentes

- Priorización de la inteligencia turística
- Desarrollo de estrategias diferenciadas por mercados emisores
- Desarrollo de nuevos mercados
- Priorización de segmentos especializados

### 2. Diversificación y Consolidación de la Oferta

#### Componentes

- Desarrollo de destinos competitivos
- Desarrollo de productos especializados
- Inversión focalizada y sostenible
- Desarrollo del capital humano
- Mejora de la calidad de los servicios y productos turísticos

### 3. Facilitación Turística

#### Componentes

- Desarrollo de la conectividad y de las comunicaciones
- Optimización de la gestión migratoria y del desplazamiento interno
- Optimización de las relaciones internacionales
- Desarrollo de un sistema uniforme y confiable de información turística a nivel nacional
- Simplificación administrativa

### 4. Institucionalidad del Sector

#### Componentes

- Fomento de la cultura turística
- Fortalecimiento de la gestión para la seguridad turística
- Fortalecimiento de la articulación público-privada en la actividad turística
- Consolidación de la gestión de los destinos

## 1.4 Plan Estratégico Nacional Exportador – PENX 2025

### Objetivo General

Internacionalizar las empresas peruanas.

### Objetivo Estratégico N° 1: Profundizar la internalización de empresas

**Pilar 1:** Internacionalización de la empresa y diversificación de mercados

#### Líneas de acción

- 1.1 Desarrollar el marco normativo
- 1.2 Promover la internacionalización de las empresas
- 1.3 Impulsar la inserción en cadenas globales de valor





"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

- 1.4 Desarrollo de inteligencia comercial
- 1.3 Consolidar la presencia y promoción comercial del Perú en el exterior

**Objetivo Estratégico N° 2: Incrementar de manera sostenible y diversificada las exportaciones de bienes y servicios con valor agregado**  
**Pilar 2:** Oferta exportadora diversificada, competitiva y sostenibles.

**Líneas de acción**

- 2.1 Fomentar el desarrollo de la exportación de servicios
- 2.2 Diversificar la oferta exportable
- 2.3 Generar un entorno favorable para las inversiones

**Objetivo Estratégico N° 3: Mejorar la competitividad del sector exportador**  
**Pilar 3:** Facilitación del comercio exterior y eficiencia de la cadena logística

**Líneas de acción**

- 3.1 Mejorar la logística y transporte internacional
- 3.2 Optimizar la gestión aduanera y fronteriza
- 3.3 Desarrollar herramientas de financiamiento del comercio exterior
- 3.4 Mejorar el marco regulatorio, la optimización de procesos y la implementación de soluciones tecnológicas.

**Pilar 4:** Generación de capacidades para la internacionalización y consolidación de una cultura exportadora

**Líneas de acción**

- 4.1 Impulsar la red nacional de apoyo al desarrollo de comercio exterior
- 4.2 Generar competencias en comercio exterior
- 4.3 Fomentar la transparencia tecnología e innovadora para la competitividad internacional.

## 1.5 Misión del MINCETUR

"Somos el Órgano Rector del Sector Comercio Exterior y Turismo que define, dirige, ejecuta, coordina y supervisa la política del Sector. Tenemos la responsabilidad en materia de las negociaciones comerciales internacionales, así como de la promoción, orientación y regulación del comercio exterior, el turismo y la artesanía, para lograr el desarrollo sostenible del Sector".

## 1.6 Visión del MINCETUR

"Perú, país exportador de una oferta de bienes y servicios con valor agregado, competitiva, diversificada y consolidada en los mercados internacionales; reconocido internacionalmente como destino turístico sostenible; donde el Comercio Exterior y el Turismo contribuyen a la inclusión social y a mejorar los niveles de vida de la población".

## 1.7 Estructura Orgánica

El Sector de Comercio Exterior y Turismo está dividido en 3 organismos técnicos especializados, cada uno goza de autonomía funcional, técnica, económica,







PERÚ

Ministerio  
de Comercio Exterior  
y Turismo

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

financiera, presupuestal y administrativa, asimismo constituyen un pliego presupuestal.



El Ministerio de Comercio Exterior y Turismo cuenta con la siguiente Estructura Orgánica:

**1. Alta Dirección**

- 1.1 Despacho Ministerial
- 1.2 Despacho Viceministerial de Comercio Exterior
- 1.3 Despacho Viceministerial de Turismo
- 1.4 Secretaria General

**2. Órganos Consultivos**

- 2.1 Comité Consultivo de Turismo - CCT
- 2.2 Consejo Nacional de Fomento Artesanal - CONAFAR

**3. Órgano de Control**

- 3.1 Órgano de Control Institucional
  - 3.1.1 Oficina de Control Administrativo
  - 3.1.2 Oficina de Control Financiero

**4. Órgano de Defensa Jurídica**

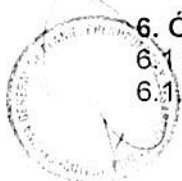
- 4.1 Procuraduría Pública

**5. Órganos de Asesoramiento**

- 5.1 Gabinete de Asesores
- 5.2 Oficina General de Asesoría Jurídica
- 5.3 Oficina General de Planificación, Presupuesto y Desarrollo
  - 5.3.1 Oficina de Planificación y Presupuesto
  - 5.3.2 Oficina de Racionalización
  - 5.3.3 Oficina de Cooperación Técnica e Inversión Pública
- 5.4 Oficina de Defensa Nacional

**6. Órganos de Apoyo**

- 6.1 Oficina General de Administración
  - 6.1.1 Oficina de Control Previo





"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

- 6.1.2 Oficina de Personal
- 6.1.3 Oficina de Abastecimiento y Servicios Auxiliares
- 6.1.4 Oficina de Administración Financiera
- 6.1.5 Oficina de Trámite Documentario y Archivo
- 6.2 Oficina de Informática
- 6.3 Oficina de Comunicaciones y Protocolo

### 7. Órganos de Línea del Despacho Viceministerial de Comercio Exterior

- 7.1 Dirección General de Investigación y Estudios sobre Comercio Exterior
  - 7.1.1 Dirección de Desarrollo y Procesamiento de Información
  - 7.1.2 Dirección de Estudios Económicos
- 7.2 Dirección General de Políticas de Desarrollo de Comercio Exterior
  - 7.2.1 Dirección de Desarrollo de Capacidades y Oferta Exportable
  - 7.2.2 Dirección de Desarrollo de Mercados Internacionales
  - 7.2.3 Dirección de Requisitos Técnicos al Comercio Exterior
  - 7.2.4 Dirección de Asistencia para el Comercio Exterior
- 7.3 Dirección General de Facilitación del Comercio Exterior
  - 7.3.1 Dirección de Facilitación del Comercio Exterior
  - 7.3.2 Dirección de Zonas Económicas Especiales
  - 7.3.3 Dirección de la Ventanilla Única de Comercio Exterior y Plataformas Tecnológicas
  - 7.3.4 Dirección de la Unidad de Origen
- 7.4 Dirección General de Negociaciones Comerciales Internacionales
  - 7.4.1 Dirección de Asuntos Multilaterales
  - 7.4.2 Dirección de América Latina, Caribe e Integración Regional
  - 7.4.3 Dirección de Norteamérica y Europa
  - 7.4.4 Dirección de Asia, Oceanía y África
- 7.5 Dirección General de Gestión Jurídica Comercial Internacional
  - 7.5.1 Dirección de Coherencia Jurídica y Defensa de los Compromisos Comerciales Internacionales
  - 7.5.2 Dirección de Supervisión Normativa

### 8. Órganos de Línea del Despacho Viceministerial de Turismo

- 8.1 Dirección General de Investigación y Estudios sobre Turismo y Artesanía
  - 8.1.1 Dirección de Investigación y Análisis de Información de Turismo y Artesanía
  - 8.1.2 Dirección de Estudios de Prospectiva del Turismo y Artesanía
- 8.2 Dirección General de Políticas de Desarrollo Turístico
  - 8.2.1 Dirección de Normatividad y Calidad Turística
  - 8.2.2 Dirección de Asuntos Ambientales Turísticos
  - 8.2.3 Dirección de Facilitación y Cultura Turística
- 8.3 Dirección General de Estrategia Turística
  - 8.3.1 Dirección de Productos y Destinos Turísticos
  - 8.3.2 Dirección de Innovación de la Oferta Turística
- 8.4 Dirección General de Artesanía
  - 8.4.1 Dirección de Desarrollo Artesanal
  - 8.4.2 Dirección de Centros de Innovación de la Oferta Turística
- 8.5 Dirección General de Juegos de Casinos y Máquinas Tragamonedas
  - 8.5.1 Dirección de Autorización y Registro
  - 8.5.2 Dirección de Control y Sanción





"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

**9. Organismos Públicos Descentralizados**

9.1 Dirección de Gestión y Monitoreo de las Oficinas Comerciales del Perú en el Exterior

9.2 Oficinas Comerciales Del Perú En El Exterior – OCEX

9.3 Plan COPESCO Nacional

**1.8 Número de trabajadores que conforman la entidad**

El total de número de trabajadores que conforman el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo al mes de enero del 2017, según los regímenes laborales asciende a:

Régimen Laboral	Condición Laboral	Total	Porcentaje
Ley N° 30057	Ley el Servicio Civil	4	1%
Decreto Legislativo N° 728	Decreto Legislativo N° 728	52	9%
Decreto Legislativo N° 276	Decreto Legislativo N° 276	93	17%
Decreto Legislativo N° 1057	Decreto Legislativo N° 1057	403	73%
<b>Total</b>		<b>552</b>	<b>100%</b>

**II. Matriz PDP**

**2.1 Matriz PDP**

En la Matriz del PDP, adjunta al presente, comprende la descripción de las 37 capacitaciones priorizadas y cumple con los contenidos descritos en el Anexo 3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso del Ciclo de Capacitación en las entidades públicas".

**2.2 Resultados del Diagnóstico de Necesidades de capacitación**

La elaboración de la Matriz del PDP resulta de la evaluación realizada a todas las Dependencias del MINCETUR, se ha obtenido información relevante respecto a las necesidades de capacitación sobre la base de las brechas de conocimiento, previamente identificadas y relacionadas directamente a las funciones de los trabajadores. Asimismo se identificó necesidades de capacitación de demanda común o transversales por dependencia.





PERU

Ministerio  
de Comercio Exterior  
y Turismo

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

Producto del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación se han identificado 37 capacitaciones, las cuales han sido tomadas en consideración de acuerdo al orden de prioridades señalados en el Artículo N° 14 del Reglamento la Ley del Servicio civil; a la metodología empleada pauteada por SERVIR y al presupuesto con el que se cuenta.



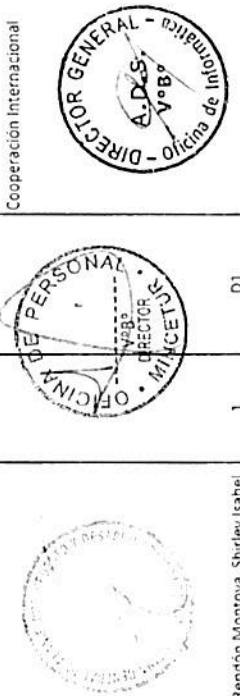
### 2.3 Financiamiento

Las acciones de capacitación contempladas en el presente Plan serán financiadas con recursos del MINCETUR, cuya suma asciende a S/ 468,850.00 soles (cuatrocientos sesenta y ocho mil ochocientos cincuenta soles).











# Matriz PDP

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	GA	Asesor I F-3	Cisneros Méndez, Mariana Mariela	1	A2	Nueva legislación 2017: Asociaciones Público-Privadas APP Obras por Impuesto	Formación Laboral	Seminario	C1	Aprendizaje	Presencial	I	S/.	472.00
	OGPPD-OCTIP	Profesional en Economía	De la Cruz Montero, Lisbet	1	A2		Formación Laboral	Seminario	C1	Aprendizaje	Presencial	I	S/.	472.00
	AJ	Profesional en Derecho	Romero Castellanos, Cesar Augusto	1	A2		Formación Laboral	Seminario	C1	Aprendizaje	Presencial	I	S/.	472.00
2	VMT, AJ, DGA, DGFE, DGGJI, DGLCMT, DGPDT, OCI, OGPPD, OP, SG	Transversal	Varios	44	B1	Actualización de la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	II	S/.	23,320.00
	OAF	Técnico Administrativo III	Ramos Peña, Angel Tomas	1	A4		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	II	S/.	550.00
3	OAF	Sub Director	Peréz Palma Cupe, David	1	A4	Contabilidad Gubernamental	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	II	S/.	550.00
	OAF	Especialista en Finanzas II	Escudero Acero, Maritza Iris	1	A4		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	II	S/.	550.00
	OAF	Técnico en Finanzas II	Martínez Villarreal, Maritza Maribel	1	A4		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	II	S/.	550.00
4	DGA, DGPDT, OASA, OCI, PP, SG	Transversal Profesional en economía	Varios	30	A3	Contrataciones con el Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	II	S/.	24,000.00
	OGPPD	Profesional en economía	De La Cruz Montero, Lisbet	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,500.00
	OGPPD	Técnico administrativo II	Banda Perez, Manuela Fragelia	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,500.00
5	DGET	Profesional en Turismo Rural Comunitario	Vinces Peña, Peggy Patricia	1	D1	Cooperación Internacional	Formación Laboral	Curso	C1	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,500.00
	DGET	Profesional en Turismo que asista las labores de ejecución de las acciones del plan operativo del Programa Nacional de Turismo Rural Comunitario	Rendón Montoya, Shirley Isabel	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,500.00



010

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
6	DGIETA	Analista Económico Senior con Especialización en Turismo	Espinola Mariños, Alberto	1	D1		Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,000.00
	DGIETA	Profesional en Economía con experiencia en Turismo	Llerena Benavente, Cecilia	1	D1		Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,000.00
	DGIETA	Director General F-5	Vega Centeno, Daniel Maravi	1	D1		Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,000.00
	DGIETA	Profesional en Estadística con Especialización en Turismo para la Oficina de Estudios Turísticos y Artesanales	Alvarado Flores, José	1	D1	Gestión de Proyectos de Prospectiva	Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,000.00
	DGIETA	Técnico en Turismo	Soto Lazo, José	1	D1	Gestión de Proyectos de Prospectiva	Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,000.00
7	DGIETA	Director	Hernández Huaman, Julia	1	D1		Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,000.00
	DGIETA	Coordinador en Estadística y Turismo para la Oficina de Estudios Turísticos y Artesanales	Vargas Nuñez, Luis	1	D1		Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,000.00
	DGIETA	Profesional en Economía	Peña Luna, Regina	1	D1		Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,000.00
	DGIETA	Profesional en Estadística y Sistemas	Guevara Olaya, Rosa	1	D1		Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,000.00
	DGIETA	Analista Económico con especialización en Turismo	Huamanchumo Gutiérrez, Silvia	1	D1		Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,000.00
8	DGPDT	Especialista en Turismo	Morales Cuba, Karina Patricia	1	D1	Gestión integrada de Fronteras	Formación Laboral	Curso	C1	Aplicación	Virtual	II	S/.	4,000.00
	DGPDT	Director F-3	Venero La Torre, Luis Alfredo	1	D1	Gestión integrada de Fronteras	Formación Laboral	Curso	C1	Aplicación	Virtual	II	S/.	4,000.00
9	OI	Analista programador	Ortiz Castro, Fausto Paul	1	B3	Java Web Developer	Formación Laboral	Curso	C1	Aplicación	Presencial	II	S/.	2,500.00
	DG/CMT	Transversal	Varios	26	F1	Modalidad de Juegos de Casino	Formación Laboral	Taller	C1	Aprendizaje	Presencial	II	S/.	18,000.00
10	DGA	Transversal	Varios	5	A1	Planeamiento Estratégico y Gestión por Resultados	Formación Laboral	Especialización	C1	Aplicación	Presencial	II	S/.	12,500.00
	DGPPD, DGET, DGA	Transversal	Varios	9	A1	Planeamiento Estratégico y Gestión por Resultados	Formación Laboral	Especialización	C1	Aprendizaje	Presencial	II	S/.	22,500.00
11	DG/CMT	Transversal	Varios	26	F1	Plataformas tecnológicas utilizadas para juegos por internet	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	II	S/.	20,000.00
	OASA, AJ	Transversal	Varios	13	A3	Sistema de Adquisiciones Públicas y Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Especialización	C1	Aprendizaje	Presencial	II	S/.	32,500.00



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROPIEDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL			
													Costos Directos	Costos Indirectos		
16	DGPD	Especialista Ambiental con énfasis en Sostenibilidad Profesional en	Vicuña Dextre, Eliana	1	D5	Evaluación y monitoreo de la Calidad Ambiental	Formación Laboral	Especialización	C1	Aprendizaje	Presencial	II	S/.	4,000.00		
	DGPD	Derecho para que brinde asesoría legal Profesional en	Pajuelo Cordova, Jose Miguel	1	D5		Formación Laboral	Especialización	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	II	S/.	4,000.00	
	DGPD	Profesional en Biología Profesional en	Castro Cereceda, Katia	1	D5		Formación Laboral	Especialización	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	II	S/.	4,000.00	
	DGPD	Turismo y Sostenibilidad	Cáceres Sánchez, Mayra	1	D5		Formación Laboral	Especialización	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	II	S/.	4,000.00	
	DGPD	Directora F-3 Especialista en Asuntos Ambientales	Mendoza Diaz, Nathaly	1	D5		Formación Laboral	Especialización	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	II	S/.	4,000.00	
	DGPD	Ambientales	Fernández Benites, Rocio	1	D5		Formación Laboral	Especialización	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	II	S/.	4,000.00	
	17	DGJ/CMT	Transversal	Varios	26		F1	Auditoria y Seguridad Tecnología de Información	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	20,000.00
		DGNC, DGA, DGFE	Transversal	Varios	17		D1	Comercio Exterior y Logística Internacional	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	17,000.00
		DGFE	Profesional en Análisis de Sistemas de Información	Alvarez Apaza, Claudio Manuel	1		D9	Comercio Exterior y Logística Internacional	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	1,200.00
		DGFE	Profesional en Operaciones de Operaciones de Servicios TI	Alvarez Guillen, Joana Patricia	1		D9		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	III	S/.
DGFE	Profesional en Operaciones de Servicios TI	Callahui Pagán, Katherine	1	D9	Formación Laboral	Curso	C1		Aprendizaje	Presencial	Presencial	III	S/.	1,200.00		
DGFE	Especialista en Sistemas Profesional en Ingeniería Económica Profesional en Derecho	Callo Enriquez, Mariela Juanita	1	D9	Formación Laboral	Curso	C1		Aprendizaje	Presencial	Presencial	III	S/.	1,200.00		
19	DGFE	Especialista en Sistemas Profesional en Ingeniería Económica Profesional en Derecho	Castillo Sanchez, Nelly Paola	1	D9	Derecho Aduanero	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	1,200.00		
	DGFE	Profesional en Ingeniería Económica Profesional en Derecho	Navarro Correa, Alberto	1	D9		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	III	S/.	1,200.00	
	DGFE	Profesional en Derecho	Ninanya Diestra, Yuly	1	D9		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	III	S/.	1,200.00	
	DGFE	Economista IV	Cropeta García, Luz	1	D9		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	III	S/.	1,200.00	
	DGFE	Profesional en Derecho para la Unidad de Origen	Parra Silva, Claudia	1	D9		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	III	S/.	1,200.00	
	DGFE	Profesional en Ingeniería Industrial	Sánchez Salinas, José Luis	1	D9		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	III	S/.	1,200.00	
	DGFE	Profesional en Análisis de Sistemas de Información	Tarrillo Velázquez, Luis	1	D9		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	III	S/.	1,200.00	
	DGFE	Profesional en Análisis de Sistemas de Información	Tarrillo Velázquez, Luis	1	D9		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	Presencial	III	S/.	1,200.00	



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
20	OI	Analista de sistemas especializado en desarrollo de	Lara Valle, Yanelly Zenayda	1	B3	Fundamento de las metodologías ágiles	Formación Laboral	Curso	C1	Aplicación	Presencial	III	S/.	2.000.00
	DGET	Técnico en Turismo para innovación de la Oferta Turística	Ramos Martínez, Helien	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	1.200.00
	DGET	Sub Director	Flores Palomino, Isaías	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	1.200.00
	DGET	Especialista en Turismo que brinde asistencia técnica en el desarrollo de los destinos turísticos y desarrollo de productos.	Loza Solórzano, Leslie	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	1.200.00
21	DGET	Coordinador de acciones del Programa Nacional de Turismo Rural Comunitario en el Norte del País.	Gonzales Negreiros, Luz Mariel	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	1.200.00
	DGPDT	Especialista para el desarrollo de programas de calidad de servicios prestados en rutas turísticas y otros sitios turísticos	Alfaro Rodríguez, Martha Elena	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aplicación	Presencial	III	S/.	1.200.00
	DGET	Profesional en Turismo Rural Comunitario	Vincos Peña, Peggy Patricia	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aplicación	Presencial	III	S/.	1.200.00
	DGET	Especialista en Turismo II	Segura Alegre, Rosa	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	1.200.00
	DGET	Desarrollo de Destinos y Productos Turísticos	Saldarriaga Vásquez, Silvia	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	1.200.00
	DGET	Desarrollo de Destinos y Productos Turísticos	Angulo Yaranga, Vanessa	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	1.200.00
	OAF	Técnico Administrativo I	Carrión Baca, María Elizabeth	1	A5		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	550.00
22	OAF	Girador	Jacome Minaya, Mirrosiava Carolina	1	A5		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	550.00
	OAF	Profesional Administrativo Tributario	Rodríguez Julca, Lazaro Felipe	1	A5		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	550.00

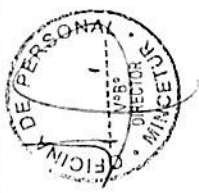


Gestión de Destinos Turísticos



550.00

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		
													Costos Directos	Costos Indirectos	
23	DGFCCE, DGNC, OASA, OCP, OI	Transversal	Varios	22	B3	Herramientas informáticas para ejecutivos	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	9,900.00	
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
24	DGFCCE	Analista Funcional para la Ventanilla Única de Comercio Exterior	Ferreil De Los Rios, Machi Edwards	1	B1	Interpretación de la norma ISO 27001:2013 - Formación de auditores	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	1,400.00	
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
25	AI, DGA, DGET, OGPDD, SG	Transversal	Varios	18	A2	Inversión pública privada, APPs y obras por impuestos	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	21,600.00	
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
													Formación Laboral	S/.	1,400.00
26	DGIETA	Transversal	Varios	13	D1	Principios y Fundamentos de la Investigación	Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	III	S/.	26,000.00	
													Formación Laboral	S/.	1,400.00



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		
													Costos Directos	Costos Indirectos	
27	OAF	Sub Director	Perez Palma Cupe, David	1	B4		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	550.00	
	OAF	Técnico Administrativo III	Ramos Peña, Angel Tomas	1	B4		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	550.00	
	OAF	Técnico Administrativo I	Carrion Baca, Maria Elizabeth	1	B4	SIAF	Formación Laboral	Curso	C1	Aplicación	Presencial	III	S/.	550.00	
	OAF	Gradador Profesional Administrativo Tributario	Jacome Minaya, Miroslava Carolina	1	B4		Formación Laboral	Curso	C1	Aplicación	Presencial	III	S/.	550.00	
28	DGPDT, OAF, OASA, OCI	Transversal	Varios	14	A2	Sistema Invierte en el Perú	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	21,000.00	
	DGIECE	Especialista para la Dirección de Desarrollo y	Otero Tello, Gaston Cesar	1	D1	STATA Básico	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	450.00	
30	DGIECE	Analista Economico Técnico en Computación e Informática para la	Izquierdo Tejada, Fernando Kermin	1	D1	STATA Intermedio	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	450.00	
	DGIECE	Técnico Administrativo	Saldarriaga Chavez, Andres Agustin	1	D1		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	450.00	
31	OP	Técnico Administrativo	Villar Taboada, Maria Teresita	1	B2	Subsidios Essalud	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	550.00	
	OP	Sub Director	Caballero Caballero, Miriam	1	B2		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	550.00	
32	OI	Técnico en Soporte Informático II	Orellana Jibajo, Carmen Julia	1	B3	ITIL	Formación Laboral	Taller	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	1,300.00	
	OI	Operador de Redes	Lobo Vargas, Julio Cesar	1	B3		Formación Laboral	Taller	C1	Aprendizaje	Presencial	III	S/.	1,300.00	
33	DGPDT, OAF, OASA, OCI	Transversal	Varios	14	H3	Actualización Secretarial y Gerencial	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	IV	S/.	12,600.00	
	OAF	Sub Director	Perez Palma Cupe, David	1	A4	Cierre Contable	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	IV	S/.	550.00	
34	OAF	Especialista en Finanzas II	Escudero Acero, Maritza Iris	1	A4		Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	IV	S/.	550.00	
	OP	Transversal	Varios	15	B2	Formación en Competencias técnicas para una Comunicación Asertiva	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	presencial	IV	S/.	15,000.00	
35	Diferentes Dependencias del MINCETUR	Transversal	Varios	30	B5	Control Interno	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	IV	S/.	9,000.00	
	DGFC, DGNC, SG, VMT	Transversal	Varios	15	B3	Presentaciones efectivas de alto impacto, Ms Power Point	Formación Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	IV	S/.	13,500.00	
													<b>TOTAL</b>	<b>S/.</b>	<b>468,836.00</b>



