

REPUBLICA DEL PERU



INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS  
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

11 ABR 2017

VICTOR VALDEZ GAMBOA  
FEDATARIO

REG. Nº.....

RESOLUCION JEFATURAL

Surquillo, 10 de ABRIL 2017

**VISTOS:** El Informe N° 060-2017-C-UFD-ORH-OGA/INEN, de fecha 31 de marzo de 2017, elaborado por el Área de Capacitación de la Unidad Funcional de Desarrollo de Recursos Humanos; el Informe N° 174-2017-ORH-OGA/INEN, de fecha 03 de abril de 2017, elaborado por la Oficina de Recursos Humanos; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, que comprende el conjunto de normas, principios, métodos, procedimientos y técnicas utilizadas por las entidades del sector público en la gestión de los recursos humanos;

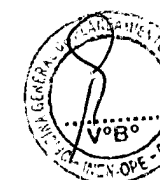
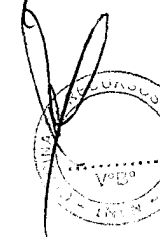
Que, mediante Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se aprobó un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado, alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, mediante Resolución la Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 13 de agosto de 2016, aprobó la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", que tiene por finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos";

Que, mediante Resolución Jefatural N°102-2017-J/INEN, del 14 de marzo de 2017; se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación para el periodo 2017-2019, teniendo entre sus funciones el de validar el Plan de Desarrollo de las Personas, elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, previo a la aprobación del titular de la entidad;

Que, mediante documento de vistos, la Oficina de Recursos Humanos, solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2017, de acuerdo a lo establecido en la Resolución la Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".



Que, en el inciso i) del artículo 19° del Decreto Supremo N° 001-2007-SA, Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, se establece que es función de la Oficina de Recursos Humanos, "Planificar, proponer, programar y ejecutar el control, desarrollo y capacitación del personal para que desempeñen las capacidades y habilidades requeridas, tendientes al logro de los objetivos institucionales";

Que, según el Memorando N° 135-2017-OGPP/INEN, del 23 de marzo de 2017 y el Informe N° 138-2017-OPE-OGPP/INEN, del 23 de marzo del 2017, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, se asigna el monto de S/ 250,796.00 (Doscientos cincuenta mil setecientos noventa y seis con 00/100 Soles), para la ejecución del PDP – 2017;

Es de aplicación lo dispuesto en el numeral 17.1 del Artículo 17° de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General respecto a la eficacia anticipada del acto administrativo: "La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción";

Con el visto bueno del Sub Jefe Institucional, del Secretario General, del Director General de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, del Director General de la Oficina de Administración, de la Directora Ejecutiva de la Oficina de Recursos Humanos y del Director Ejecutivo de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con las atribuciones establecidas en la Resolución Suprema N° 004-2017-SA y el artículo 9° del Reglamento de Organización y Funciones del INEN, aprobado mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.-** Aprobar con eficacia anticipada al 01 de enero de 2017, el **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2017** del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, cuyo documento técnico adjunto forma parte de la presente resolución. del Instituto Nacional de Enfermedades, en mérito a lo establecido en la parte considerativa de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** El **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2017** del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, podrá ser modificado por necesidad de adecuación a la normativa o resultado de su monitoreo y evaluación, a propuesta de la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos.

**ARTÍCULO TERCERO.-** Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente resolución en el portal Web Institucional.

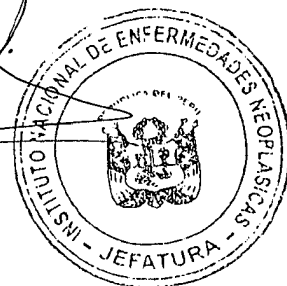
**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE**

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS  
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

11 ABR 2017

VICTOR VALDEZ GAMBOA  
FEDATARIO  
REG. N°.....

*M.C. Iván Chávez Passturi*  
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS  
M.C. Iván Chávez Passturi  
Jefe Institucional





PERÚ

Ministerio de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



“AÑO DEL BUEN TRATO AL CIUDADANO”

## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

### PRESENTACIÓN

El Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas a través del Comité de Planificación de la Capacitación, conformado mediante Resolución Jefatural N° 102-2017-J/INEN, del 14 de marzo de 2017, para el periodo 2017-2019, y la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos, presenta el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2017, el mismo que contribuirá al logro de los objetivos institucionales, fortaleciendo el desarrollo de las competencias de los recursos humanos del INEN.

Tenemos en cuenta que la capacitación es una herramienta imprescindible de cambio positivo en nuestra institución, para fortalecer las estrategias de la atención integral a la ciudadanía con calidad y calidez, mejorando el presente y ayudar a construir el futuro en el que la fuerza de trabajo esté formada y preparada para superarse continuamente. Contaremos con personal calificado y productivo al elevar la capacidad de los trabajadores mediante la mejora de las habilidades, actitudes y conocimientos, a la vez que redundará en beneficio de la ciudadanía.

### 1. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

#### 1.1. MISIÓN

El Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN tiene como misión proteger, promover, prevenir y garantizar la atención integral del paciente oncológico, dando prioridad a las personas de escasos recursos económicos; así como, controlar, técnica y administrativamente, a nivel nacional los servicios de salud de las enfermedades neoplásicas, y realizar las actividades de investigación y docencia propias del instituto.

#### 1.2. VISION

“Hacia un Perú libre de Cáncer avanzado a través de nuestro liderazgo en políticas y acciones de excelencia que promueven el acceso universal y equitativo a la prevención y control del cáncer”.

#### 1.3. VALORES Y PRINCIPIOS

- **Calidad y Excelencia:** Mantenemos una búsqueda incansable de altos estándares de calidad y excelencia en los servicios asistenciales, la educación y la investigación oncológica.
- **Escuela:** Actuamos bajo una doctrina y un conjunto de reglas que se han ido gestando por más de 70 años y que nos distinguen de otras entidades.
- **Sensibilidad Social:** Trabajamos incansablemente para que la población tenga acceso sin discriminación a servicios oncológicos integrales, privilegiando a los sectores más vulnerables.

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL Alianzas: Buscamos construir alianzas con entidades públicas y privadas de nivel nacional e internacional para juntos enfrentar el cáncer.

11 ABR 2017

VICTOR VALDEZ GAMBOA  
SECRETARIO

REG. N° .....



PERÚ

Ministerio de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



“AÑO DEL BUEN TRATO AL CIUDADANO”

- **Innovación:** Buscamos la innovación continua de nuestros servicios para lo cual nos mantenemos actualizados y operamos equipos altamente sofisticados manteniéndonos como los mejores en brindar servicios oncológicos.
- **Compromiso:** Trabajamos con dedicación y sin escatimar esfuerzos para cumplir nuestra misión, y servir a la población amenazada por el cáncer.

(Plan Estratégico Institucional 2011-2015)

1.4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

El Plan Estratégico Institucional - (PEI) 2017-2021, constituye instrumento orientador de la gestión del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, contienen políticas que sirven de marco para priorizar objetivos y acciones en bien de la salud de la población a nivel nacional y regional en materia oncológica.

Los objetivos estratégicos presentados se formulan en base a Lineamientos de Política del Sector Salud y del INEN, para el fortalecimiento de la prevención y control del cáncer, algunos que podemos mencionar son:

- Fortalecer las estrategias de la atención integral a la ciudadanía con calidad y calidez. (Plan para mejorar la calidad de atención a la ciudadanía-R.J. N°.574-2016-J/INEN del 30 de diciembre de 2016).
- Promover una institución amigable con personal de alta competencia y rendimiento, motivado y comprometido con la institución.
- Gestionar el desarrollo de la investigación y educación en materia oncológica en el INEN, con proyección nacional.

2. COMPETENCIAS NECESARIAS

Para alcanzar los objetivos estratégicos, el INEN requiere desarrollar las siguientes competencias:

- Competencia y actitudes adecuadas de orientación al paciente y vocación de servicio como valor fundamental de la institución.
- Competencias en el uso de la tecnología para maximizar la efectividad y eficiencia del personal a través de las herramientas tecnológicas (equipos, programas, etc.)
- Competencias interpersonales que debe poseer el personal para comunicarse efectivamente y mantener relaciones de trabajo productivas, promoviendo al desarrollo de un ambiente de trabajo armonioso y saludable.

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS  
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

11 ABR 2017

VICTOR VALDEZ GAMBOA  
REG. N°: .....

- Desarrollar y adoptar valores y principios del accionar del INEN que permitan adquirir, cultura, disciplina y técnicas de interacción orientadas a brindar calidad de atención.

3. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2017, ha sido elaborado en concordancia con los objetivos estratégicos planteados en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2017-2021.



PERÚ

Ministerio de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BUEN TRATO AL CIUDADANO"

3.1 OBJETIVOS

- Fortalecer la capacidad de los Recursos Humanos para la atención oncológica, apoyar con respecto a la calidad, personalización, convivencia y puntualidad.
- Contar con personal capacitado no solo técnicamente, sino actitudinalmente, es decir que sean capaces de analizar y resolver problemas relacionados con el trabajo.
- Sensibilizar, concientizar y socializar sobre la normatividad para la implementación de los controles internos, que redundará en el fortalecimiento y mejoramiento de los procesos existentes, a través de una participación activa de los trabajadores.
- Desarrollar el liderazgo participativo y la comunicación efectiva que contribuya a conformar equipos de alto rendimiento y un óptimo clima organizacional.

3.2 ESTRATEGIAS

- Planificar, realizar y promover actividades de capacitación y desarrollo en función al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), requeridos por las diferentes direcciones, departamentos y servicios del INEN, para cerrar brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos del INEN.
- Perfeccionar permanentemente los conocimientos, capacidad técnica y profesional de los trabajadores, que permita elevar su nivel y productividad, a través de la formación laboral (talleres, cursos, seminarios, conferencias, etc.) y /o formación profesional. Así como, otorgar las facilidades correspondientes, para que los servidores participen en las acciones de capacitación, de manera presencial, dentro o fuera del país, de acuerdo con las normas legales vigentes.
- Elaborar planes de mejora del ciclo de gestión del rendimiento, en base a los resultados de las evaluaciones de desempeño semestrales realizados a todo el personal. La información de capacitación de los Planes de Mejora será el insumo principal para elaborar el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.
- Promover la sensibilización y mejorar la capacidad de respuesta frente a emergencia y/o desastres donde podrían causar daños al patrimonio y a la integridad física del personal interno y externo.
- Promover la sensibilización de la normatividad vigente, para la implementación de los controles internos con casos prácticos que servirán de apoyo para identificar, evaluar y enfrentar los riesgos existentes en el INEN.
- Promover la sensibilización y mejorar las actitudes de orientación al paciente y vocación de servicio como valor fundamental de la institución.
- Realizar anualmente un diagnóstico, análisis y la puesta en marcha de un Plan de Mejora sobre el Clima Laboral en el INEN, a través de encuestas.

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS  
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

11 ABR 2017

VICTOR VALDEZ GAMBOA  
SECRETARIO

REG. N°

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

Av. Angamos Este 2520, Lima – 34

Telf.: 2016500

Fax: 620-4991

Web: [www.inen.sld.pe](http://www.inen.sld.pe)

e-mail: [postmaster@inen.sld.pe](mailto:postmaster@inen.sld.pe)



“AÑO DEL BUEN TRATO AL CIUDADANO”

3.3 DATOS DE LA POBLACION DE LA ENTIDAD

El INEN, cuenta con un total de 2,937 servidores, comprendidos entre los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 276 y Decreto Legislativo N° 1057 del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, que se detalla a continuación:

REGIMEN LABORAL	TOTAL DE SERVIDORES
D. Leg. 276	1,757
D. leg. 1057	1,180
<b>TOTAL</b>	<b>2,937</b>

El presupuesto asignado para el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2017, es de S/ 250,796.00 (Doscientos cincuenta mil setecientos noventa y seis con 00/100 Soles), en las fuentes de financiamiento de Recursos Ordinarios (RO) y Recursos Directamente Recaudados (RDR).

3.4 EVALUACION

Para el monitoreo y verificación de los resultados esperados del PDP 2017, se aplicará modalidades de evaluación de la capacitación oportunas a las acciones de capacitación previstas en el PDP-2017.

Esto nos llevará a obtener información para enjuiciar y valorar si el proceso o las acciones de capacitación dan los resultados esperados con vista a la mejora y a la toma de decisiones.

• **Reacción**

Para medir la satisfacción de los participantes, se aplicarán encuestas, cuestionarios u otras técnicas al finalizar la capacitación.

• **Aprendizaje**

Para medir los conocimientos adquiridos, se centra en la valoración del aprendizaje realizado por los participantes, es decir, que conocimientos, habilidades y actitudes han adquirido, todo ello en función a los objetivos previstos inicialmente. Se tomarán pruebas de conocimientos (pre y post test), presentación de trabajos, talleres, y/o réplicas en el servicio, entre otros).

• **Aplicación**

Para medir el grado de las competencias o conocimientos adquiridos, se evaluarán si los trabajadores están aplicando en su puesto de trabajo lo aprendido, mediante las evaluaciones de desempeño semestral o anual del personal capacitado.

• **Impacto**

Para medir los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la acción de capacitación, se evaluarán a través de los indicadores de gestión de la entidad.

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS  
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

11 ABR 2017

VICTOR VALDEZ GAMBOA  
FEDATARIO

REG. N°



“AÑO DEL BUEN TRATO AL CIUDADANO”

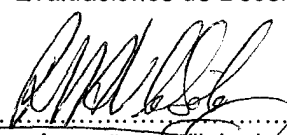
#### 4. METAS DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN

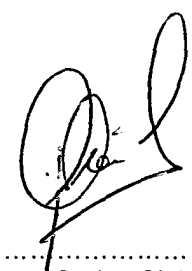
##### 4.1 METAS E INDICADORES

- Lograr personal suficiente, competente, motivado y comprometido con la institución  
Indicador: Porcentaje de acciones de capacitación ejecutadas y de servidores capacitados, en relación a lo programado.
- Fortalecer las relaciones interpersonales.  
Indicador: Porcentaje de satisfacción, mediante la medición del clima laboral.
- Disminuir el número de trabajadores con evaluación insuficiente, mediante la motivación y las acciones de capacitación.  
Indicador: Porcentaje de servidores que tienen promedio insuficiente, en las evaluaciones de desempeño semestrales en relación a las evaluaciones anteriores inmediatas.
- Implementar la educación y capacitación a través de Internet (**e-learning**), como un proceso alterno. Este tipo de enseñanza online permite la interacción del usuario con el material mediante la utilización de diversas herramientas informáticas.  
Indicador: Porcentaje de acciones de capacitación ejecutadas y de servidores capacitados, en relación a lo programado.

##### 4.2 MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

- DNC - Diagnóstico de Necesidades de Capacitación Anualizado.
- Evaluaciones de Aprendizaje
- Encuestas de satisfacción
- Evaluaciones de Desempeño Laboral

  
 .....  
 CPC. Rosa Irene Aranguena Vilela de Soto  
 Presidenta  
 Comité de Planificación de la Capacitación

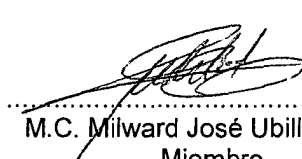
  
 .....  
 Econ. Juan Carlos Chávez Chávary  
 Miembro  
 Comité de Planificación de la Capacitación

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS  
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

11 ABR 2017

VICTOR VALDEZ GAMBOA  
FEDATARIO

REG. Nº

  
 .....  
 M.C. Milward José Ubillus Trujillo  
 Miembro  
 Comité de Planificación de la Capacitación



PERÚ

Ministerio de Salud

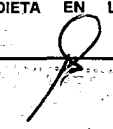
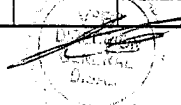


"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL		
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	
1	ÓRGANO DE LÍNEA	TECNOLOGO MEDICO	DORIS ISABEL CHAVEZ ANASTASIO	1	SC	CURSO DE INTERPRETACION Y FORMACION DE AUDITORES INTERNOS EN LA NORMA ISO 15189:2012	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
2	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	DEIVY ROBERT CRUZADO SANCHEZ	1	SC	CURSO INTERNACIONAL DE RETINA Y VITREO	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
3	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	GABRIELA GUADALUPE CALDERON VALENCIA	1	SC	VIII FORO ANUAL LATINAMERICANO DE LIDERES DE OPINION EN CANCER:AVANZANDO NUESTRA COMPRESION DEL ROL DE LA GENOMICA EN EL TTD. DEL CANCER DE MAMA.	FORMACION LABORAL	FORO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
4	ÓRGANO DE LÍNEA	FISIICO	KATHERINE IVONNE SANTOS PEREZ	1	SC	PROGRAMA DE CAPACITACION EN RADIACIONES PARA LA GESTION DEL CANCER	FORMACION LABORAL	PASANTIA		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
5	ÓRGANO DE LÍNEA	PROFESIONAL DE LA SALUD	MILUSKA CASTILLO GARCIA	1	SC	CONGRESO MOLECULAR MED TRI-CON2017	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
6	ÓRGANO DE LÍNEA	PROFESIONAL DE LA SALUD	CAROLINA BELMAR LOPEZ	1	SC	MOLECULAR MED TRI-CON 2017	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
7	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	HENRY LEONIDAS GOMEZ MORENO	1	SC	SYMPOSIUM AND CLINICAL WORKSHOP ON CANCER THE CERVIX	FORMACION LABORAL	SIMPOSIO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
8	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	CARLOS LUIS SANTOS ORTIZ	1	SC	CAPACITACION TECNICA SOBRE EL USO DE LAS HERRAMIENTAS DEL IDCCP	FORMACION LABORAL	TALLER		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
9	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	ADRIANA VANESSA GAMARRA LUNA	1	SC	75 TH ANNUAL MEETING OF THE AMERICAN ACADEMY OF DERMATOLOGY	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
10	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	SAMANTHA GISELLA RIVAS URBINA	1	SC	EVIDENCIAS CIENTIFICAS SOBRE LACTANCIA Y DIETA EN LA PRIMERA INFANCIA	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA







PERÚ

Ministerio de Salud

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL	
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
21	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	RAMIRO MANUEL FERNANDEZ PLACENCIA	1	SC	"IRCAD CIRUGIA ONCOLOGICA"	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1				S/. 0.00	LICENCIA
22	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	ALBERT ZEVALLOS CARDENAS	1	SC	SGO 2017 ANNUAL MEETING ON WOMEN'S CANCER	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1				S/. 0.00	LICENCIA
23	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	KATHERINE IRIS GUTARRA CHUQUIN	1	SC	STAND ALONE 2017: UNA VISION DIFERENTE EN EL MANEJO DE LAS ENFERMEDADES PULMONARES OBSTRUCTIVAS	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1				S/. 0.00	LICENCIA
24	ÓRGANO DE LÍNEA	CIRUJANO DENTISTA	JOSE RICARDO ASURZA RUIZ	1	SC	40 * SIMASP 2017	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1				S/. 0.00	LICENCIA
25	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	CARLOS ARTURO CASTAÑEDA ALTAMIRANO	1	SC	CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACION TRASLACIONAL EN CANCER	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1				S/. 0.00	LICENCIA
26	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	SARELA MARCIA FABIAN SANABRIA	1	SC	CURSO REGIONAL DE CAPACITACION PARA MEDICOS EN RADIOTERAPIA PEDIATRICA	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1				S/. 0.00	LICENCIA
27	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	MIVAEOL OLIVERA HURTADO DE MENDOZA	1	SC	ONCO-NEP LUNG CANCER STANFORD CANCER CENTER	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1				S/. 0.00	LICENCIA
28	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	FRANCISCO ENRIQUE MANUEL BERROSPÍ ESPINOZA	1	SC	INTENSIVE COURSE IN LAPAROSCOPIC GENERAL SURGERY- IRCAR AMERICA LATINA	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1				S/. 0.00	LICENCIA
29	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	FRANCISCO ENRIQUE MANUEL BERROSPÍ ESPINOZA	1	SC	SURGICAL SPRING WEEK SAGES 2017	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1				S/. 0.00	LICENCIA
30	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	FRANCISCO ENRIQUE MANUEL BERROSPÍ ESPINOZA	1	SC	COLORECTAL SURGERY LATIN AMERICA TRAINING (COSLA III-COL301)	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1				S/. 0.00	LICENCIA





PERÚ

Ministerio de Salud

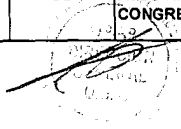


"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL		
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	
11	ÓRGANO DE LÍNEA	NUTRICIONISTA	JOHANA MILAGROS MACAZANA FLORENCIO	1	SC	TALLER DE ESTANDARIZACION DE CRITERIOS PARA ELABORAR LOS PROCEDIMIENTOS DE LOS PRINCIPIOS GENERALES DE HIGIENE ( PGH) EN LOS SERVICIOS DE ALIMENTACION Y NUTRICION HOSPITALARIA	FORMACION LABORAL	TALLER		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
12	ÓRGANO DE LÍNEA	NUTRICIONISTA	ENRIQUE MARTIN RODRIGUEZ COYLA	1	SC	TALLER DE ESTANDARIZACION DE CRITERIOS PARA ELABORAR LOS PROCEDIMIENTOS DE LOS PRINCIPIOS GENERALES DE HIGIENE ( PGH) EN LOS SERVICIOS DE ALIMENTACION Y NUTRICION HOSPITALARIA	FORMACION LABORAL	TALLER		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
13	ÓRGANO DE LÍNEA	TECNOLOGO MEDICO	GINA PAOLA TELLO VILLENA	1	SC	I CURSO DE CELULAS MADRES Y TERAPIA CELULAR	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
14	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	ALEJANDRO ALVARO RODRIGUEZ LIRA	1	SC	CONGRESO EUROPEO DE RADIOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
15	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	RAYMUNDO JESUS FLORES ALVARO	1	SC	CONGRESO EUROPEO DE RADIOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
16	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	RAYMUNDO SERNAQUE QUINTANA	1	SC	CONGRESO EUROPEO DE RADIOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
17	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	MARIA TERESA NUÑEZ BUTRON	1	SC	CONTROL DE CALIDAD DE LOS LABORATORIOS DE CITOLOGIA CERVICO -VAGINAL (PAP)	FORMACION LABORAL	SEMINARIO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
18	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	EDUARDO TOMAS PAYET MEZA	1	SC	RECTAL LATIN AMERICA TRAINING (RECTAL -2017- COL303)	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
19	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	DARWIN VALENTIN SALAZAR SALAZAR	1	SC	AAOS 2017 ANNUAL MEETING	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
20	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	LUIS FERNANDO MEZA MONTOYA	1	SC	32 nd ANNUAL EUROPEAN ASSOCIATION OF UROLOGY CONGRESS- 2017	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA





PERÚ

Ministerio de Salud

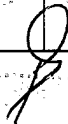
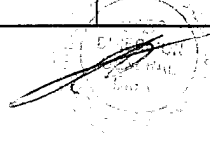
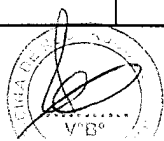
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL		
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	
31	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	ROMY PIZARRO ROBLES	1	SC	XV SIMPOSIO INTERNACIONAL SOBRE BIOLOGIA Y UTILIDAD CLINICA DE LOS MARCADORES TUMORALES	FORMACION LABORAL	SIMPOSIO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
32	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	JOSE ANTONIO GALARRETA ZEGARRA	1	SC	BEST OF SAN ANTONIO BREAST CANCER SYMPOSIUM	FORMACION LABORAL	SIMPOSIO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
33	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	JOSE MANUEL COTRINA CONCHA	1	SC	BEST OF SAN ANTONIO BREAST CANCER SYMPOSIUM	FORMACION LABORAL	SIMPOSIO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
34	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	JORGE ANTONIO DUNSTAN YATACO	1	SC	BEST OF SAN ANTONIO BREAST CANCER SYMPOSIUM	FORMACION LABORAL	SIMPOSIO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
35	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	SHEILA EUNICE VILCHEZ SANTILLAN	1	SC	BEST OF SAN ANTONIO BREAST CANCER SYMPOSIUM	FORMACION LABORAL	SIMPOSIO		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
36	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	ANALI PAMELA MORA ALFEREZ	1	SC	"ANNUAL CLINICAL CANCER GENOMICS RESEARCH MEETING" - " 6TH ANNUAL CITY OF HOPE/IVERSITY OF CHICAGO CLINICAL CANCER GENOMICS UPDATE CONFERENCE"	FORMACION LABORAL	CONFERENCIA		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
37	ÓRGANO DE LÍNEA	TECNOLOGO MEDICO	JAIME OMAR ZALDIVAR CRUZADO	1	SC	LABORATORIO DEL SERVICIO GENERAL DE CITOMETRIA DE LA UNIVERSIDAD SALAMACA-ESPAÑA	FORMACION LABORAL	PASANTIA		REACCIÓN	PRESENCIAL	1					S/. 0.00	LICENCIA
38	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	PAOLA CATHERINE MONTENEGRO BELTRAN	1	SC	VI SIMPOSIO LATINOAMERICANO DE GASTROENTEROLOGIA ONCOLOGICA	FORMACION LABORAL	SIMPOSIO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 0.00	LICENCIA
39	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	SHARON LINDSAY CHAVEZ PAREDES	1	SC	XXVIII CONGRESO DE LA SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE ONCOLOGIA PEDIATRICA-ARGENTINA 2017	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 0.00	LICENCIA





PERÚ

Ministerio de Salud

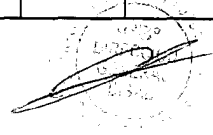


"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL		
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	
40	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	KATY ORDOÑEZ TANCHIVA	1	SC	XXVIII CONGRESO DE LA SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE ONCOLOGIA PEDIATRICA-ARGENTINA 2017	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 0.00	LICENCIA
41	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	MARIA TERESA NUÑEZ BUTRON	1	SC	XIX CONGRESO DE LA SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE CITOPATOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 0.00	LICENCIA
42	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	ROSDALI YESENIA DIAZ CORONADO	1	SC	XXVIII CONGRESO DE LA SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE ONCOLOGIA PEDIATRICA-ARGENTINA 2017	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 0.00	LICENCIA
43	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	ROMYNA LA ROSA VASQUEZ	1	SC	CONGRESO DE LA SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE TIROIDES (LAST	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 0.00	LICENCIA
44	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	SILVIA PATRICIA NECIOSUP DELGADO	1	SC	AMERICAN SOCIETY OF CLINICAL ONCOLOGY- ASCO 2017	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 0.00	LICENCIA
45	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	JULE FRANVE VASQUEZ CHAVEZ	1	SC	ADVANCED CLINICAL RESEARCH TRAINING INSTITUTE IN LATIN AMERICA ( ADVANCED CRTI-LA) workshop	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 0.00	LICENCIA
46	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	RICHARD ANTONIO MACALUPU YOVERA	1	SC	CONGRESO MUNDIAL DE NEFROLOGIA 2017 (SOSTENIBILIDAD Y DIVERSIDA)	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 0.00	LICENCIA
47	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	50	SC	METODOLOGÍA DE GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				S/. 11,850.00	
48	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	60	SC	INTERPRETACIÓN Y FORMACIÓN DE AUDITORES INTERNOS: ISO 9001:2015	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				S/. 14,400.00	
49	ÓRGANOS DE APOYO	VIARIOS	VIARIOS	10	B2	METODOLOGÍA PARA EL ESTUDIO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 3,000.00	





PERÚ

Ministerio de Salud

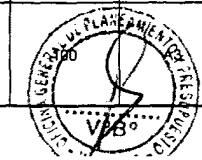
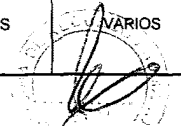
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL		
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	
50	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS		SC	CONGREGO DE LA ASOCIACIÓN AMERICANA DE UROLOGÍA	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 0.00	LICENCIA
51	ÓRGANOS DE LÍNEA Y ÓRGANOS DE APOYO	VARIOS	VARIOS	25	B3	ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE OFIMÁTICA MICROSOFT OFFICE - 2010 - BÁSICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN - APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				S/. 6,585.00	
52	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	B2	LIDERAZGO EN GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER		REACCIÓN	PRESENCIAL		2				S/. 6,000.00	
53	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	7	G1	TÉCNICAS DE ALBAÑILERÍA, EDIFICACIÓN Y CONTRUCCIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 2,450.00	
54	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	8	G1	MANTENIMIENTO DE ESTERILIZADORES A VAPOR Y DE OXIDO DE ETILENO.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 2,600.00	
55	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	2	G1	TAPICERIA Y COSTURA EN MARROQUIN Y/O CUERO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 700.00	
56	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	200	SC	PROYECTO DE MEJORA CONTINUA A TRAVÉS DEL MÉTODO SIX SIGMA QUALITY	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 4,000.00	
57	ÓRGANO DE APOYO Y ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	VARIOS	VARIOS	40	A3	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO - NUEVA LEY 30225, REGLAMENTO Y ACTUALIZACIONES Y/O PRONUNCIAMIENTO - D.Leg. 1341	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				S/. 7,500.00	
58	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	A3	LEY DE CONTATACIONES DEL ESTADO Y SU REGLAMENTO PARA EL PERSONAL QUE FORMA PARTE DE LOS COMITÉS ESPECIALES Y PERMANENTES EN EL AÑO 2017.	FORMACIÓN LABORAL	TALLER		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				S/. 2,000.00	
59	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100		PROGRAMACIÓN Y ELABORACIÓN DEL CUADRO DE NECESIDADES Y ELABORACIÓN DEL PAC	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL		1				S/. 5,000.00	





PERÚ

Ministerio de Salud

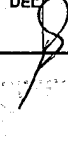
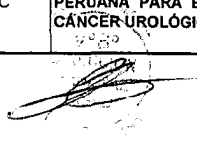
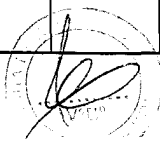


"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL		
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	
60	ÓRGANOS DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	50	SC	CURSO DE RELACIÓN MÉDICO - PACIENTE Y COMUNICACIÓN DE MALAS NOTICIAS AL PACIENTE ONCOLÓGICO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER		REACCIÓN	PRESENCIAL		1				S/. 6,000.00	
61	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	B4	DECRETO LEGISLATIVO N° 1272 QUE MODIFICA LA LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL N° 27444 Y DEROGA LA LEY N° 29060, LEY DEL SILENCIO ADMINISTRATIVO - DECRETO LEGISLATIVO N° 1246 QUE APRUEBA DIVERSAS MEDIDAS DE SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA VIGENTE A PARTIR DEL 11-11-16	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1	1			S/. 3,000.00	
62	VARIOS	VARIOS	VARIOS	150	B1	GESTIÓN POR PROCESOS - MODERNIZACIÓN DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1	1			S/. 1,000.00	
63	VARIOS	VARIOS	VARIOS	60	B4	RÉGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCEDIMIENTO SANCIONADOR DE LA LEY N° 30057, LEY DEL SERVICIO CIVIL - DIRECTIVA N° 02-2015-SERVIR/GPGSC	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1	1			S/. 1,000.00	
64	VARIOS	VARIOS	VARIOS	150	SC	MOTIVACIÓN Y MEJORA EN LA CALIDAD DE SERVICIO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER		REACCIÓN	PRESENCIAL		1	1	1		S/. 7,500.00	
65	VARIOS	VARIOS	VARIOS	300	B2	NUEVO REGLAMENTO INTERNO Y DIRECTIVAS INTERNAS DE TRABAJO	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO		REACCIÓN	PRESENCIAL		1	1	1		S/. 0.00	
66	ÓRGANO DE LÍNEA	MEDICO	MARCO JESUS VILLENLA LAZO	1	SC	CONGRESO DE EUROPEAN SOCIETY FOR ONCOLOGY,ESMO	FORMACION LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL				1		S/. 0.00	LICENCIA
67	ÓRGANO DE LÍNEA		VARIOS		SC	CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN PERUANA PARA EL ESTUDIO DEL CÁNCER UROLÓGICO	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL				1		S/. 0.00	LICENCIA





PERÚ

Ministerio de Salud

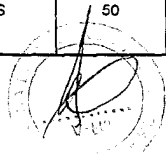
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL		
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	
68	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	A3	ELABORACIÓN DE TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS PARA COMPRAS Y SERVICIOS (OSCE).	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			S/. 5,000.00	
69	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	50	SC	2DO. CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE PECT/CT EN ONCOLOGÍA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO DE ACTUALIZACIÓN		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			S/. 5,000.00	
70	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	150	SC	BIOSEGURIDAD HOSPITALARIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			S/. 3,500.00	
71	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	7	G1	INSTALACIONES DE GAS NATURAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			S/. 3,750.00	
72	VARIOS	VARIOS	VARIOS	10	A1	ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA EN EL MARCO DE LA PLATAFORMA INVIERTE.PE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN - APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			S/. 5,800.00	
73	ÓRGANOS DE LÍNEA Y ÓRGANOS DE APOYO	VARIOS	VARIOS	25	B3	ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE OFIMÁTICA MICROSOFT OFFICE - 2010 - INTERMEDIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN - APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			S/. 6,585.00	
74	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	9	G1	LECTURA DE PLANOS SANITARIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			S/. 3,150.00	
75	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	6	G1	ELECTRÓNICA INDUSTRIAL Y PROGRAMACIÓN DE PLC	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			S/. 5,000.00	
76	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN	VARIOS	VARIOS	3	B6	USO DE HERRAMIENTAS MULTIMEDIA PARA MEDIOS DIGITALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			S/. 1,500.00	
77	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	14	G1	ESPECIALIZACIÓN DE CORTE Y DISEÑO DE PRENDAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			S/. 5,000.00	
78	VARIOS	VARIOS	VARIOS	50	A1	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO PARA EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN - APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			S/. 7,000.00	





PERÚ

Ministerio de Salud

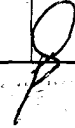
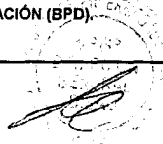
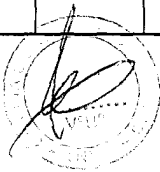


"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL	
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
79	ÓRGANO DE APOYO	VARIOS	VARIOS	35	A4	ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE TESORERÍA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			S/. 5,500.00
80	VARIOS	VARIOS	VARIOS	50	SC	CURSO BÁSICO DE PRIMEROS AUXILIOS Y MANEJO DE EXTINTORES	FORMACIÓN LABORAL	TALLER		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			S/. 1,000.00
81	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	SC	REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR - RCP EN SISMOS Y DESASTRES	FORMACIÓN LABORAL	TALLER		REACCIÓN	PRESENCIAL			2			S/. 2,000.00
82	VARIOS	VARIOS	VARIOS	32	SC	ATENCIÓN Y PRIMEROS AUXILIOS A NIÑOS MENORES DE 06 AÑOS.	FORMACIÓN LABORAL	TALLER		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			S/. 500.00
83	VARIOS	VARIOS	VARIOS	17	B7	DIRECTIVA N° 001-2015/SBN, PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN DE LOS BIENES MUEBLES ESTATALES, APROBADO CON RESOLUCIÓN N° 046-2015/SBN, DE FECHA 03-07-2015.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			S/. 4,500.00
84	VARIOS	VARIOS	VARIOS	50	B7	ADMINISTRACIÓN DE ALMACENES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			S/. 5,000.00
85	ÓRGANO DE APOYO	VARIOS	VARIOS	4	B2	REGÍMEN DE SUBSIDIOS Y PENSIONES EN LA SEGURIDAD SOCIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			S/. 2,000.00
86	ÓRGANO DE APOYO	VARIOS	VARIOS	20	B2	LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			S/. 1,000.00
87	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	50	SC	BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO, DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE DE MEDICAMENTOS Y AFINES (BPADT). BUENAS PRÁCTICAS DE DISPENSACIÓN (BPD).	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1			S/. 6,000.00







PERÚ

Ministerio de Salud

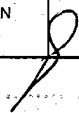
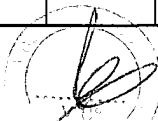


"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL		
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	
88	VARIOS	VARIOS	VARIOS	15	B2	ELABORACIÓN DE PLANES DE DESARROLLO POR COMPETENCIAS, DIAGNÓSTICO, FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			SI. 1,000.00	
89	ÓRGANOS DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	20	SC	PROTECCIÓN RADIOLÓGICA EN EL USO DE EQUIPOS MÉDICOS PARA OPERAR EQUIPOS RADIOLÓGICOS.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			SI. 5,000.00	
90	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	100	SC	CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE PATOLOGÍA CLÍNICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1			SI. 4,461.00	
91	ÓRGANOS DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS		SC	DISEÑO DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN.PASANTIAS EXTRAHOSPITALARIAS NACIONALES E INTERNACIONALES. PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS TANTO NACIONALES COMO INTERNACIONALES	FORMACION LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1	1		SI. 0.00	LICENCIA
92	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	100	SC	USO DE EPP PARA LA SEGURIDAD EN PATOLOGÍA Y LABORATORIO CLÍNICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1	1		SI. 2,000.00	
93	VARIOS	VARIOS	VARIOS	120	B2	CLIMA LABORAL	FORMACIÓN LABORAL	TALLER		REACCIÓN	PRESENCIAL			1	1		SI. 5,000.00	
94	VARIOS	VARIOS	VARIOS	60	B5	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR POR RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA FUNCIONAL - RESOLUCIÓN DE CONTRALORÍA N° 129-2016-CG	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1	1		SI. 1,000.00	
95	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	B2	LEY DE SERVIR	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1	1		SI. 1,000.00	
96	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	SC	MANEJO DEL ESTRÉS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER		REACCIÓN	PRESENCIAL			1	1		SI. 6,000.00	





PERÚ

Ministerio de Salud

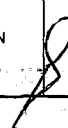
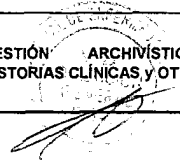
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL	
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
97	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	J4	ÉTICA, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1	1	S/. 2,000.00	
98	VARIOS	VARIOS	VARIOS	100	B5	GUIA PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LA ENTIDADES DEL ESTADO - RESOLUCIÓN DE CONTRALORÍA N° 004-2017-CG	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN - APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1	1	S/. 2,000.00	
99	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	100	SC	CURSO DE MANEJOS DE RESIDUOS SÓLIDOS Y PROCEDIMIENTOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN PARA EL PERSONAL DE LIMPIEZA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN - APRENDIZAJE	PRESENCIAL			1	1	S/. 2,000.00	
101	ÓRGANOS DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS		SC	CONGRESOS, EVENTOS Y JORNADAS DE LA ESPECIALIDAD, NACIONALES E INTERNACIONALES, DE ACUERDO A LA PROGRAMACIÓN DEL COLEGIO DE TECNÓLOGOS DEL PERÚ Y OTROS.	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1	1	S/. 0.00	LICENCIA
102	ÓRGANOS DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS		SC	DISEÑO DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN, PASANTIAS EXTRAHOSPITALARIAS NACIONALES E INTERNACIONALES, PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS TANTO NACIONALES COMO INTERNACIONALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL			1	1	S/. 0.00	LICENCIA
103	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS		SC	CONGRESO DE LA CONFEDERACIÓN AMERICANA DE UROLOGÍA	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL				1	S/. 0.00	LICENCIA
104	ÓRGANOS DE LÍNEA Y ÓRGANOS DE APOYO	VARIOS	VARIOS	25	B3	ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE OFIMÁTICA MICROSOFT OFFICE - 2010 - AVANZADA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN - APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	S/. 6,585.00	
105	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	50	G2	GESTIÓN ARCHIVÍSTICA EN HISTORIAS CLÍNICAS Y OTROS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN - APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	S/. 8,000.00	





PERÚ

Ministerio de Salud

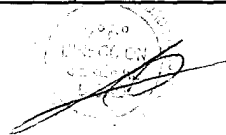
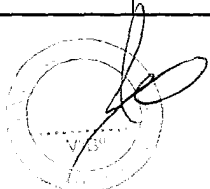
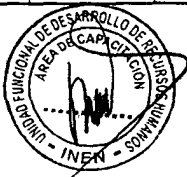


"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL	
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
106	ÓRGANO DE APOYO	VARIOS	VARIOS	10	B2	GESTIÓN DE BIENESTAR SOCIAL ESTRATEGIAS INTEGRALES DE DESARROLLO DE BIENESTAR DE PERSONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL				1	S/. 5,000.00	
107	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO Y ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	10	B3	MICROSOFT PROJECT 2016 PARA LA GESTION DE PROYECTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN - APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	S/. 4,500.00	
108	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	6	SC	VII CONGRESO IBEROAMERICANO DE NUTRICIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL				1	S/. 4,530.00	
109	ÓRGANO DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	10	SC	VIII CURSO INTERNACIONAL DE OBESIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL				1	S/. 3,000.00	
110	ÓRGANO DE APOYO	VARIOS	VARIOS	3	A4	CIERRE CONTABLE Y PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS. APLICACIÓN DE LAS NIC-SP EN LA INFORMACIÓN FINANCIERA GUBERNAMENTAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL				1	S/. 1,350.00	
111	ÓRGANO DE APOYO	VARIOS	VARIOS	3	B2	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL				1	S/. 1,000.00	
112	ÓRGANOS DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	55	SC	PROTECCIÓN RADIOLÓGICA EN RADIOTERAPIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	S/. 6,500.00	
113	ÓRGANOS DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	13	SC	CURSO DE PROTECCIÓN RADIOLÓGICA RADIODIAGNÓSTICO.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	S/. 6,500.00	
114	ÓRGANOS DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	13	SC	REENTRENAMIENTO EN PROTECCIÓN RADIOLÓGICA RADIODIAGNÓSTICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	S/. 1,000.00	
115	ÓRGANO DE APOYO	VARIOS	VARIOS	7	B3	GESTIÓN DE SERVICIOS TI	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN	PRESENCIAL				1	S/. 1,500.00	





PERÚ

Ministerio de Salud

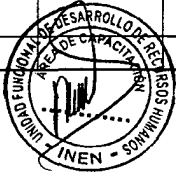


"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2017

ENTIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOLÁSICAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD				MONTO TOTAL	
												I	II	III	IV	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
119	ÓRGANOS DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS		SC	PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS, EVENTOS, TALLERES Y JORNADAS DE LA ESPECIALIDAD, NACIONALES E INTERNACIONALES	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO		REACCIÓN	PRESENCIAL				1	S/. 0.00	LICENCIA
120	ÓRGANOS DE LÍNEA	VARIOS	VARIOS	55	SC	PROTECCIÓN RADIOLÓGICA EN MEDICINA NUCLEAR	FORMACIÓN LABORAL	CURSO		REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL				1	S/. 6,500.00	
				3513								37	29	42	28	S/. 250,796.00	
<b>TOTAL 136 ACCIONES DE CAPACITACIÓN</b>																	



CPC. ROSA IRENE ARANGÜENA VILELA DE SOTO  
PRESIDENTA  
COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

ECON. JUAN CARLOS CHÁVEZ CHÁVARRY  
MIEMBRO  
COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

MC. MIEWARD JOSÉ UBILLÚS TRUJILO  
MIEMBRO  
COMITÉ DE LA PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

REPUBLICA DEL PERU



RESOLUCION JEFATURAL

Surquillo, 14 de MARZO 2017.

**VISTOS:** El Informe Técnico N°363-2016-AC-UFD-ORH-OGA/INEN, de fecha 06 de diciembre de 2016, emitido por el Área de Capacitación de la Unidad Funcional de Desarrollo de la Oficina de Recursos Humanos; el Memorando N° 048-2017-OAJ/INEN, del 19 de enero de 2017 y el Informe N° 035-2017-ORH-OGA/INEN, del 24 de enero de 2017; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante Decreto Legislativo N°.1025, se aprueban las normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de regular las capacitaciones;



Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°. 141-2016-SERVIR-PE, publicado en El Peruano el 13 de agosto de 2016, se aprobó las Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, en la que se establecen los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, y en el numeral 6.4.1.1. Fase 1 indica que se debe conformar el Comité de Planificación de la Capacitación;

Que, con Memorando N°. 1697-2016-ORH-OGA/INEN, el Director Ejecutivo de la Oficina de Recursos Humanos, da trámite a la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, actualizado mediante documento de vistos;



Que, atendiendo a lo solicitado y encontrándose conforme a las disposiciones que regulan la gestión del proceso de capacitación, resulta pertinente conformar dicho Comité;

Que, en uso de las atribuciones y facultades conferidas por el Decreto Supremo N° 001-2007-SA, Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas;

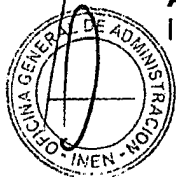


Contando con los vistos buenos del Sub Jefe Institucional, del Secretario General, del Director General de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, del Director General de la Oficina General de Administración, de la Directora Ejecutiva de la Oficina de Recursos Humanos y del Director Ejecutivo de la Oficina de Asesoría Jurídica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas;



**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONFORMAR** el Comité de Planificación de la Capacitación del INEN, para el año 2017 – 2019, el cual estará integrado por:



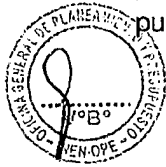
- C.P.C. Rosa Irene Arangüena Vilela de Soto, responsable de la Oficina de Recursos Humanos, quien presidirá el Comité.
- Eco. Juan Carlos Chávez Chávarry, responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, como miembro del Comité.
- M.C. Milward José Ubillús Trujillo, representante de la Alta Dirección, como miembro del Comité.



**ARTÍCULO SEGUNDO.-** Disponer que los distintos órganos y unidades orgánicas del INEN, se encuentren obligados a colaborar con el Comité de Planificación de la Capacitación.

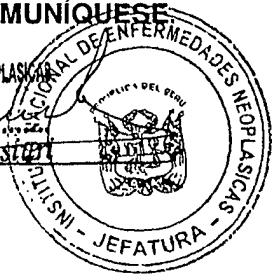
**ARTÍCULO TERCERO.-** Déjese sin efecto las disposiciones que se opongan a la presente resolución.

**ARTÍCULO CUARTO.-** Encargar la difusión de la presente resolución, así como su publicación en la página web institucional a la Oficina de Comunicaciones.



**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE**

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS  
 M.C. Ivan Chávez Passtari  
 Jefe Institucional





PERÚ

Ministerio  
de Salud

Instituto Nacional de  
Enfermedades Neoplásicas



“AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

## ACTA DE INSTALACIÓN

### COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN – PERIODO 2017-2019

#### RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 102-2017-J/INEN

En Surquillo, a los 27 días del mes de marzo de 2017, siendo las 12:00 hrs., se reunieron en la Biblioteca del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación período 2017 – 2019, designados mediante Resolución Jefatural N°102-2017-J/INEN, de fecha 14 de marzo de 2017, en virtud a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

Este Comité, tiene la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación.

La misma que queda conformada por:

Presidenta  
Miembro  
Miembro

C.P.C. Rosa Irene Aranguena Vilela de Soto  
Econ. Juan Carlos Chávez Chávarry  
M.C. Milward José Ubillús Trujillo

Cabe mencionar, que se realizó la Convocatoria para el Proceso de Elección de los Representantes de los Servidores del INEN, y según el ACTA del Comité Electoral, quedó desierta, al no presentarse ningún candidato.

Se levanta la reunión, siendo las 13:00 hrs., firmando la presente acta los miembros de Comité, en señal de conformidad.

Surquillo, 27 de marzo de 2017.

C.P.C. Rosa Irene Aranguena Vilela de Soto  
Presidenta  
Comité de Planificación de la Capacitación

Econ. Juan Carlos Chávez Chávarry  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

M.C. Milward José Ubillús Trujillo  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación