



## INSTITUTO PERUANO DE ENERGIA NUCLEAR

# Resolución de Presidencia

Nº 009-16-IPEN/PRES

Lima,

**VISTO:** El Acta del Comité encargado de elaborar el Plan de Desarrollo de las Personas, de fecha 28 de enero de 2016;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo Nº 1025, que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, se establecen las reglas para la capacitación y la evaluación del personal al servicio del Estado como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el Artículo 3º del Decreto Supremo Nº 009-2010-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1025, refiere que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP). Asimismo, el Artículo 4º del citado Reglamento, señala los contenidos mínimos del PDP;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 041-2011-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva Nº 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado";

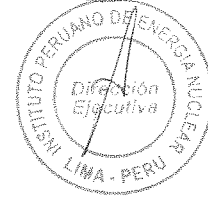
Que, de acuerdo a lo dispuesto en el numeral 5.2 de la citada Directiva, cada año las entidades presentaran a SERVIR el PDP Anualizado para conocimiento;

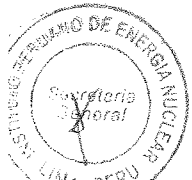
Que, resulta necesario aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP Anual 2016 para los fines pertinentes;

De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento de Organización y Funciones del IPEN, aprobado por Decreto Supremo Nº 062-2005-EM;

Con los vistos del Director Ejecutivo, de la Secretaria General, de la Directora de Asesoría Jurídica, del Director de Planeamiento y Presupuesto y de la Jefa de la Unidad de Recursos Humanos;

.../

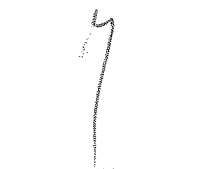
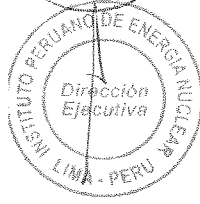




**SE RESUELVE:**

**Artículo Primero.-** Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP Anual 2016 del Instituto Peruano de Energía Nuclear cuyo texto, como anexo, forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo Segundo.-** Publíquese la presente resolución en la página web institucional.



**REGISTRESE Y COMUNIQUESE**

.....  
SUSANA PETRICK CASAGRANDE  
Presidente  
Instituto Peruano de Energía Nuclear





PERÚ

Ministerio  
de Energía y Minas

Instituto Peruano  
de Energía Nuclear



INSTITUTO  
PERUANO DE  
ENERGIA  
NUCLEAR

# PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP ANUAL

## 2016



Página 1 de 34



PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear

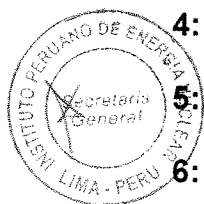


# PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO – PDP ANUAL DEL INSTITUTO PERUANO DE ENERGIA NUCLEAR

2016

## INDICE

	Pág.
<b>PRESENTACION.....</b>	<b>3</b>
<b>1. ASPECTOS GENERALES.....</b>	<b>4</b>
1.1    Objetivos de Capacitación .....	4
<b>2. EVALUACIÓN .....</b>	<b>5</b>
2.1    Evaluación diagnóstico .....	5
2.2    Seguimiento y evaluación de capacitación .....	6
<b>3. CAPACITACIÓN.....</b>	<b>7</b>
<b>ANEXOS:</b>	
<b>1: ACCIONES DE CAPACITACIÓN REALIZADOS EN 2015. ....</b>	<b>9</b>
<b>2: ANÁLISIS DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN RELACIONADO     CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS. ....</b>	<b>14</b>
<b>3: EVALUACIÓN DE REACCIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN. ....</b>	<b>27</b>
<b>4: EVALUACIÓN DE APLICACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN. ....</b>	<b>28</b>
<b>5: PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2015 DEL IPEN.....</b>	<b>29</b>
<b>6: SOLICITUD DE CAPACITACIÓN. ....</b>	<b>33</b>
<b>7: INFORME POR PARTICIPAR EN EVENTO DE CAPACITACIÓN. ....</b>	<b>34</b>





PERÚ

Ministerio  
de Energía y Minas

Instituto Peruano  
de Energía Nuclear



IPEN

## PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado – PDP para el año 2016 del Instituto Peruano de Energía Nuclear (IPEN) es un documento de gestión del sub sistema Gestión del Desarrollo y la Capacitación del Sistema Administrativo de Recursos Humanos de las entidades del Estado que contribuye a garantizar los aprendizajes individuales y colectivos necesarios para el logro de los objetivos institucionales y también para estimular el desarrollo profesional de los trabajadores.

Las actividades de capacitación están orientadas tanto para el ámbito especializado (nuclear y radiológico) y la gestión administrativa institucional; lo que contribuye a la mejora de atención al cliente brindando productos y servicios de calidad.

El Plan también tiene como objetivo propiciar la participación de los trabajadores especialistas como agentes de capacitación en sus equipos de trabajo y otros; lo que se suma al importante aporte del Organismo Internacional de Energía Atómica – OIEA como principal ente cooperante para el desarrollo de eventos de capacitación y entrenamiento del personal en el ámbito nuclear.

Finalmente, en atención a lo establecido por SERVIR, el cumplimiento del presente Plan estará a cargo de la Unidad de Recursos Humanos del IPEN en coordinación con el Comité designado.





PERÚ

Ministerio  
de Energía y Minas

Instituto Peruano  
de Energía Nuclear



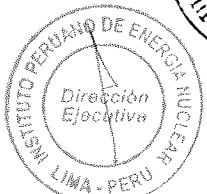
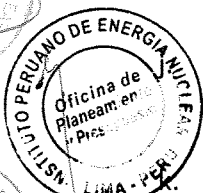
IPEN

## 1. ASPECTOS GENERALES

### 1.1. Objetivos de Capacitación

- a. Mantener actualizados los conocimientos y destrezas del personal para el buen desempeño de las funciones de promoción y transferencia de las aplicaciones pacíficas de la energía nuclear, así como para el control del uso seguro de las instalaciones nucleares, las instalaciones radiactivas y de las radiaciones ionizantes en general, a nivel nacional.
  - b. Mejorar la producción y la productividad en las actividades de producción de radioisótopos y en la prestación de servicios tecnológicos nucleares y de seguridad radiológica.
  - c. Actualizar permanentemente al personal en aspectos de la gestión administrativa, obtención y manejo de recursos humanos y materiales y otros provenientes de la cooperación técnica en el ámbito nuclear.
  - d. Desarrollar destrezas que permitan una mayor transmisión de los conocimientos de la ciencia y tecnología nucleares al público en general.
  - e. Implementar programas de capacitación en los temas relacionados con las aplicaciones pacíficas de la energía nuclear, producción de radioisótopos, la operación y mantenimiento de Ciclotrones, Irradiadores y otras aplicaciones para el desarrollo de un proceso de transferencia de tecnología.
  - f. Establecer e Implementar una política de formación de Recursos Humanos que faciliten la continuidad de las actividades institucionales.
  - g. Mejorar los atributos de productos y servicios, según normas ISO, para satisfacción de usuarios.
  - h. Diseñar e implementar un sistema de calidad según norma ISO de productos y servicios, acreditando y certificando las instalaciones.
  - i. Fortalecer y ampliar el posicionamiento en el Mercado Productos y Servicios, mediante alianzas público-privadas
- Establecer estructura de costos y política de precios de productos y servicios, para el mejoramiento de la competitividad institucional.

Ejecutar proyectos de investigación y desarrollo con gran impacto en la sociedad, y difundirlos en concordancia con el Plan Estratégico de Comunicación.





- l. Actualizar la normativa del uso seguro de las radiaciones ionizantes y difundirla consolidando proceso de regulación y control.
- m. Incorporar al IPEN como agente de desarrollo para logro de objetivos estratégicos nacionales, consolidando su posicionamiento en la sociedad.
- n. Establecer y consolidar orgánicamente la gestión por resultados, para llevar a cabo el Proyecto Nucleoeléctrico en todas sus fases.
- o. Establecer e implementar un sistema integrado de gestión por resultados a nivel institucional, haciendo uso tecnologías de la información.

## 2 EVALUACIÓN.

### 2.1. Evaluación diagnóstica.

Las principales acciones de capacitación en 2015, lograron mantener actualizados los conocimientos y destrezas del personal del IPEN para el control del uso seguro de las instalaciones nucleares, las instalaciones radiactivas y de las fuentes de radiaciones ionizantes; así como también en los Sistemas Administrativos del Estado.

Durante el año 2015, se organizaron 206 actividades de capacitación en la que participaron 1215 trabajadores, **ANEXO 1**.

Se destinaron S/.39,124.00 para capacitar al personal del IPEN en entidades privadas y públicas, lo que representa el 163% en relación a lo programado.

Los agentes o proveedores de capacitación para el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas del año 2015, han sido instituciones privadas y públicas a nivel nacional e internacional. Así como, personal del IPEN participando como expositores o ponentes lo que ha permitido la sinergia organizacional.

Una fuente importante para la realización de las acciones de capacitación ha sido a través de la participación del personal del IPEN, como expositores o ponentes; la que ha fomentado la sinergia organizacional. Como resultado se realizaron 31 eventos en la que el personal del IPEN participó en 296 actividades de capacitación.

El rol del Organismo Internacional de Energía Atómica – OIEA, mediante la Cooperación Técnica Internacional ha sido importante porque es el principal agente de capacitación para el personal de los órganos de línea lo que ha permitido la actualización continua en los temas de seguridad radiológica, seguridad nuclear y tecnologías emergentes en tecnología nuclear. Siendo 76 eventos de capacitación internacional en la que participó personal del IPEN.



PERÚ

Ministerio  
de Energía y Minas

Instituto Peruano  
de Energía Nuclear



El Centro Superior de Estudios Nucleares de la Dirección de Transferencia Tecnológica también ha realizado una labor fundamental en la capacitación del personal durante el año 2015 a través de la programación de cursos, conferencias y exposiciones que también ha permitido la interacción entre los profesionales de la institución y otras entidades; participaron 416 trabajadores en 36 eventos.

Cabe mencionar que la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR contribuyó con la capacitación de los Gestores de Recursos Humanos de la Institución a través del “Programa de Fortalecimiento para las Entidades del Estado”, ofreciendo capacitación en los temas referidos al proceso de tránsito para la implementación del Servicio Civil, por encontrarse la Institución en dicho proceso; participando en 04 eventos 04 trabajadores.

La Compañía Rímac Seguros y Reaseguros es proveedor del servicio del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (pensión y salud) a los trabajadores de la Institución; por lo que en virtud del Contrato se dictaron las conferencias referidas a Seguridad y Salud en el Trabajo.

La Escuela Nacional de Control de la Contraloría General de la República que tiene como objetivo promover la excelencia y transparencia de la Gestión Gubernamental, capacitando al personal de las Oficinas de Control Institucional del Estado, mediante su programación también ha contribuido con la capacitación del personal de la OCI-IPEN.

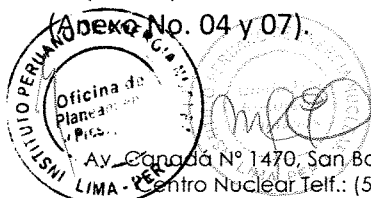
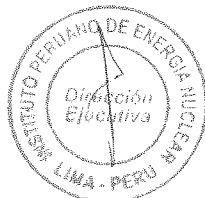
Para la elaboración del PDP 2016 se ha considerado la siguiente información:

- Análisis estratégico de la institución, utilizando los documentos normativos de gestión como: objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Institucional, Planes de Trabajo Institucionales, Manual de Organización y Funciones, entre otros.
- Asimismo se obtuvo información de los Directores mediante reuniones, exposiciones y entrevistas.
- Diagnóstico de conocimientos al personal de los Sistemas Administrativos de Abastecimientos y Contabilidad.
- Sustento de necesidades de capacitación solicitadas para el año 2015.

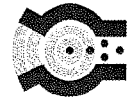
## 2.2. Seguimiento y evaluación de la capacitación.

La evaluación de competencias y/o logros de metas del PDP 2016, serán realizados de manera progresiva en el transcurso del año; para lo cual los trabajadores y jefes inmediatos o Directores presentarán la información de los beneficios alcanzados por la participación en eventos de capacitación mediante los formatos establecidos

(Anexo No. 04 y 07).








La Unidad de Recursos Humanos conjuntamente con los Directores están encargados de implementar el presente Plan, debiendo informar trimestralmente a la Secretaría General sobre los logros alcanzados y recomendando las acciones necesarias.


Para evaluar las actividades de capacitación, se utilizarán:

- Evaluación de Reacción, completado por el trabajador participante. Esta modalidad nos permite medir la satisfacción con respecto a la capacitación que acaban de recibir; se suele realizar mediante encuestas inmediatamente después de finalizada la actividad, **ANEXO 3**.
- Evaluación de Aprendizaje, completado por el trabajador participante en el evento. Esta modalidad intenta medir los conocimientos adquiridos después de una acción de capacitación; se utilizan las pruebas de conocimientos y los resultados se utilizarán como información para el diagnóstico de necesidades de capacitación.
- Evaluación de Aplicación, completado por el Director y/o Jefe inmediato. Esta modalidad nos permite conocer si el trabajador participante está aplicando en su puesto de trabajo lo que aprendió; se utilizan las evaluaciones de desempeño, semestral o anualmente. Se debe considerar que para tener una valoración adecuada se debe esperar mínimo un mes para realizar la evaluación, **ANEXO 4**.


### 3 CAPACITACIÓN.



Se han identificado las necesidades de mejoramiento de las capacidades laborales, en áreas especializadas tales como: seguridad radiológica y nuclear, aplicaciones nucleares y gestión en los diversos Sistemas Administrativos del Estado, con el objetivo de mejorar la producción y la productividad, en base a lo cual se han propuesto acciones específicas de capacitación para el PDP 2016 (**ANEXO 5**).



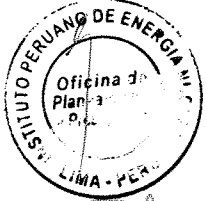
Por otro lado, con fines de consolidar, controlar y evaluar la participación de los trabajadores en los eventos de capacitación programados en el presente Plan, se ha aprobado el Formato de Solicitud de Capacitación (**ANEXO 6**) a ser presentado ante la Unidad de Recursos Humanos para la opinión del caso y posteriormente remitirlo a la Dirección Ejecutiva para la aprobación correspondiente, según lo considere.



En el caso de la capacitación in house los requerimientos de solicitudes serán presentados a la Dirección Ejecutiva, debiéndose considerar también la opinión de la Unidad de Recursos Humanos.

Para acceder a los eventos de capacitación (individual o grupal) se deben cumplir con los siguientes requisitos:

- Ser trabajador del IPEN y contar con un mínimo de seis meses de antigüedad en el puesto.



- No haber recibido, de parte de la entidad, capacitación en tema similar en los últimos dos años.
- La capacitación deberá estar, preferentemente orientada a la actividad que desarrolla el trabajador y/o a los objetivos del IPEN.
- La capacitación recibida por el trabajador debe ser aprobada al finalizar, la misma que debe ser certificada por la Institución donde se realizó la capacitación, caso contrario se efectuará el descuento de la totalidad de lo invertido por el IPEN.
- Al finalizar la capacitación el trabajador deberá presentar a la Unidad de Recursos Humanos, un Informe sobre la capacitación recibida, según el Modelo del **ANEXO 7**.



PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear




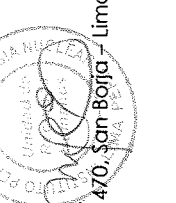

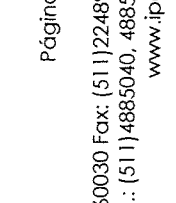
IPEN

ANEXO 1

### ACCIONES DE CAPACITACIÓN REALIZADOS EN 2015

Orden	Acciones de Capacitación						Objetivos	Participantes	Acciones de Capacitación Por Fuente de Financiamiento							
	Temática	Eventos		Personas capacitadas		R.D.R.			Personal IPEN		Cooperación Técnica - Otros					
		Prog.	Ejecutado	Prog.	Ejecutado				Eventos	Personas Capacitadas	Eventos	Personas Capacitadas	Eventos	Personas Capacitadas		
															(S/.)	Eventos
Programado (S/)																
1	Liderazgo e inteligencia emocional	1	0	250	0		Mejorar de capacidad de trabajo en equipo e incrementar la producción y productividad	Personal en General	S/.	1.500,00	0	0	0	0	0	0
2	Cultura Organizacional	1	0	250	0		Mejorar el clima laboral, fomentar la identificación institucional y mejorar las comunicaciones.	Personal en General	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Cultura de Seguridad	2	1	200	23		Mejorar la práctica de las normas de seguridad radiológica, física e higiénica industrial.	Personal en General	0	0	0	0	2	58	0	0
4	Ofimática y estadística	4	3	20	55		Actualizar los conocimientos informáticos.	Personal en General	S/.	1.000,00	1	1	0	0	0	0
5	Comunicación efectiva	2	2	50	2		Brindar herramientas para una efectiva comunicación oral y escrita.	Personal en General	S/.	1.500,00	1	1	0	0	0	0
6	Seguridad y Salud en el Trabajo y Defensa Civil	4	13	250	362		Desarrollar una cultura de prevención.	Personal en General	S/.	6.000,00	0	0	8	100	0	0

Página 9 de 34

Centro Nuclear Tel.: (51 1) 4885040, 4885050, 4885090 Fax: (51 1) 4885233, 4885224  
 www.ipen.gob.pe



PERÚ

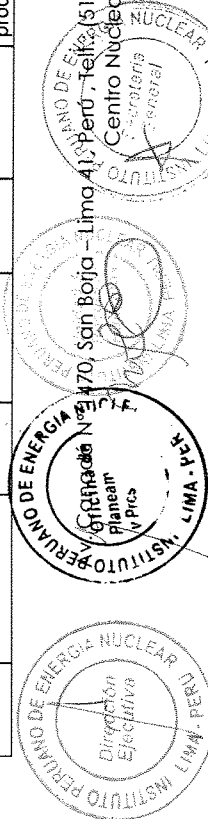
Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

Orden	Acciones de Capacitación						Objetivos	Participantes	Acciones de Capacitación Por Fuente de Financiamiento						
	Temática	Eventos		Personas capacitadas		Programado (S/)			R.D.R.		Personal IPEN		Cooperación Técnica - Otros		
		Prog.	Ejecutado	Prog.	Ejecutado				(S/)	Ejecutado		Eventos	Personas Capacitadas	Eventos	Personas Capacitadas
										Eventos	Personas Capacitadas				
7	Aplicaciones pacificas de la energia nuclear	2	0	70	0	0	16,980.00	2	20	0	0	0	0	0	
8	Seguridad Radiológica Básica	2	3	70	50	0	0	0	0	39	416	0	0	0	
9	Proyectos de Inversión Pública	2	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10	Gestión Estratégica	2	1	5	1	0	0	0	0	2	50	0	0	0	
11	Gestión de Recursos Humanos	2	1	3	2	S/.	1,840.00	2	3	4	5	0	0	0	
12	Logística	2	1	4	3	S/.	1,500.00	1	4	0	0	0	0	0	





PERU

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Periano de Energía Nuclear



IPEN

Orden	Acciones de Capacitación						Objetivos	Participantes	Acciones de Capacitación Por Fuente de Financiamiento						
	Temática	Eventos		Personas capacitadas		Programado (S/)			R.D.R.			Personal IPEN		Cooperación Técnica - Otros	
		Prog.	Ejecutado	Prog.	Ejecutado				(S/.)	Ejecutado		Eventos	Personas Capacitadas	Eventos	Personas Capacitadas
										Eventos	Personas Capacitadas				
13	Administración	2	9	5	12	9,070.00	13	24	0	0	0	0	0		
14	Planificación estratégica	2	1	2	2	S/ 1,500.00	0	0	0	0	0	0	0		
15	Seguridad: Radiológica, Nuclear y Física	4	10	5	54	0	0	0	31	296	15	15	15		
16	Diseño, gestión y evaluación de proyectos	4	1	8	1	1,878.00	1	1	0	0	1	1	1		
17	Tecnologías Nucleares emergentes	4	5	8	5	0	0	0	0	0	15	15	16		
18	Postgrado en Tecnología nuclear	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1		



PERÚ

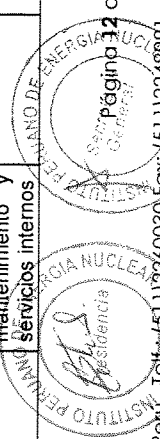
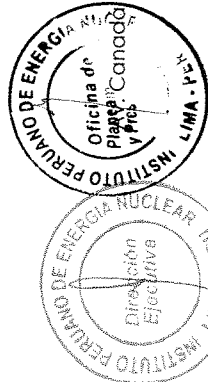
Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

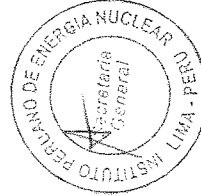
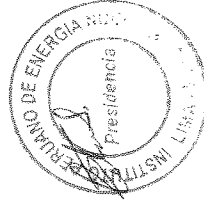
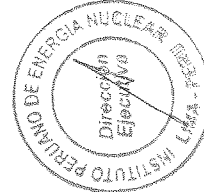
Orden	Acciones de Capacitación						Objetivos	Participantes	Acciones de Capacitación Por Fuente de Financiamiento					
	Temática	Eventos		Personas capacitadas		R.D.R.			Personal IPEN		Cooperación Técnica - Otros			
		Prog.	Ejecutado	Prog.	Ejecutado				Eventos	Personas Capacitadas	Eventos	Personas Capacitadas		
													(S/.)	Eventos
Programado (S/)					Eventos	Personas Capacitadas	Eventos	Personas Capacitadas						
19	Especialización en Tecnología Nuclear - Egresados de Universidades e Institutos Tecnológicos	4	1	5	1			0	0	0	0	1	1	
20	Control y Aseguramiento de la calidad	4	13	3	145	S/.	28.320,00	1	16	11	128	1	1	
21	Programa de cómputo científico - tecnológico	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
22	Seguridad Radiológica y Nuclear	4	3	5	6	0	0	0	0	0	0	3	6	
23	Tecnología nuclear emergente para técnicos	4	1	5	1	0	0	0	0	0	0	1	1	
24	Calificación extraordinaria técnica especializada	4	7	3	48	S/.	2.555,00	3	4	0	0	0	0	





Orden	Acciones de Capacitación						Objetivos	Participantes	Acciones de Capacitación Por Fuente de Financiamiento						
	Temática	Eventos		Personas capacitadas		Programado (S/)			R.D.R.			Personal IPEN		Cooperación Técnica - Otros	
		Prog.	Ejecutado	Prog.	Ejecutado				(S/.)	Ejecutado		Eventos	Personas Capacitadas	Eventos	Personas Capacitadas
										Eventos	Personas Capacitadas				
25	Informática especializada	2	1	5	1	S/. 2.500,00	Actualizar conocimientos de software aplicativos especializados.			1	1	0	0	1	1
26	Auditoría y Control Gubernamental	0	0	0	0	0	No programado.			0	0	4	4	0	0
27	Seguridad Física	0	0	0	0	0	No programado.			700,00	1	2			
28	Sistema Archivístico	0	0	0	0	0	No programado.			120,00	1	1	0	0	0
29	Derecho	0	0	0	0	0	No programado.			250,00	1	1	0	0	0
		67	78	1234	775	S/. 24.000,00			S/. 43.627,60	17	40	34	485	27	250

Nota: debe tenerse en cuenta que un trabajador ha participado en más de un evento de capacitación.





**ANÁLISIS DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN RELACIONADO CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS .**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	UNIDAD	2014	2015 III Trim	2016	FUENTE DE VERIFICACION	RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA
1. Incrementar el flujo de recursos financieros (fondos públicos, recursos propios, cooperación técnica y alianzas estratégicas)	Recursos Directamente Recaudados	S/.	98.27%	71.54%	S/ 5,776,445	Reportes de Cobranzas	PLPR	Establecer planes de negocios y estrategias de marketing
	Fondos Concursables	S/.	2066.50%	1448.17%	S/ 65,000	Contratos de Investigación	INDE	Formular proyectos de investigación y desarrollo, de alto valor agregado e impacto social.
2. Utilizar la cooperación técnica internacional para la Gestión del Proyecto Nucleoeléctrica, mediante acuerdos bilaterales.	Recursos Ordinarios	S/.	104.85%	104.58%	S/ 22,894,000	Reportes de PLPR	PLPR	Realizar estudios de mejoramiento de la eficiencia del gasto.
	Donaciones y Transferencias	S/.	1653.92%	1790.90%	S/ 600,000	Reportes de PLPR	PLPR	Realizar estudios propuestas en concordancia con los lineamientos sectoriales.
3. Promover y participar en proyectos de instalación y operación segura de Ciclotrones, fomentando alianzas interinstitucionales.	Cooperación Técnica Internacional de Fondos no Concursables	S/.	38.21%	28.37%	S/ 1,000,000	Reportes de CTAI	TTEC	Generar proyectos de alto valor agregado e impacto social, observando los lineamientos de las fuentes de cooperación.
	Avance Acumulado	%	***	***	Operación	Informe	EJEC	Conformar grupo multisectorial
4. Utilizar la cooperación técnica internacional para la Gestión del Proyecto de Producción de Molibdeno 99 por fisión, mediante acuerdos multilaterales.	Avance Acumulado	%	***	***	Operación	Informes de Grupo Mo99	PROD	Firmar acuerdos con ESSALUD y otros, conformando grupos multisectorial
	Avance Acumulado	%	0.00%	0.00%	Operación	Informes de Grupo Mo99	PROD	Suscribir convenio tripartito PER-ARG-BRA
5. Establecer estrategia de financiamiento para adquisición del Combustible Nuclear.	Avance Acumulado	S/.	***	***	***	Resolución Ministerial	PLPR	Generar alternativas y ponerlas en practica.





PERU

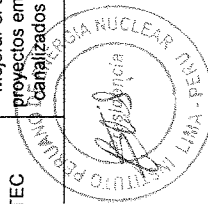
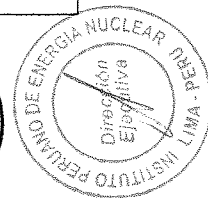
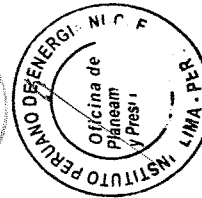
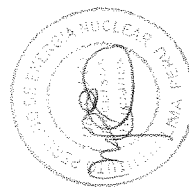
Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	UNIDAD	2014	2015 III Trim	2016	FUENTE DE VERIFICACION	RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA
6. Establecer e implementar una política de formación de "Semilleros" de Recursos Humanos Calificados	Grado de Especialización	%	50.00%	0.40%	100	POI	REHU	Implementar programas de "Semilleros" de Recursos Humanos calificados.
	Nivel de Productividad	%	62.50%	55.56%	100	Informe	REHU	Implementar programas de mejoramiento de la productividad a nivel de todo el personal.
	Plan Anual de Capacitación con seguimiento posterior	Plan	100.00%	100.00%	1	POI	REHU	Implementar anualmente Plan de Capacitación con énfasis en los "Semilleros"
	Relación Personal Administrativo/ Personal Científico-tecnológico	Plan	200.00%	200.00%	0.2	Informe	REHU	Mantener equilibrio entre personal técnico y administrativo de alta calificación. Considerando a nuevo personal de "Semilleros"
7. Establecer y consolidar orgánicamente la gestión por resultados, para llevar a cabo el Proyecto Nucleoeléctrica en todas sus fases.	Avance estudios acumulados de 19 fases	%	***	***	Operación	Informe	EJEC	Difundir la metodología de gestión por resultados.
	Documento Científico-Tecnológico emitido	Documento Emitido	86.45%	50.88%	1 650	POI	TTEC	
8. Implementar programas de capacitación en los Nucleoeléctrica, Molibdeno 99 por fisión, Ciclotrón, Irradiadores y otras aplicaciones, desarrollando un proceso de transferencia de tecnología.	Cursos, Seminarios y Conferencias en Energía Nuclear y Aplicaciones	Evento	52.17%	41.38%	700	POI	TTEC	Interactuar permanentemente con grupos de trabajo para consolidar los avances programados
	Asistentes a cursos, Seminarios y Conferencias en Energía Nuclear y Aplicaciones	Participante	97.65%	60.29%	9 500	POI	TTEC	
	Implementación del nuevo ROF, CLAC, CAP, MOF y PAP	Normas	***	***	***	Decreto Supremo/ Resolución Pres.	PLPR	Convocar a directivos y jefes de oficina
9. Establecer e implementar un sistema integrado de gestión por resultados a nivel institucional, haciendo uso tecnologías de la información.	Sistema de Tramite Documentario	Sistema Implementado	***	***	0	Informe	TTEC	Mejorar flujo de documentos de la institución, a fin de mejorar el seguimiento y control de los mismos, evitando retardos involuntarios
	Sistema Administración de la Relaciones con los clientes (SIARC)	Sistema Implementado	***	***	0	Informe	TTEC	Optimizar las interrelaciones con los usuarios externos del IPEN, a fin de incrementar el nivel de satisfacción de los mismos
	Sistema Seguimiento de Actividades y Proyectos (SISAP)	Sistema Implementado	***	***	0	Informe	TTEC	Mejorar el control y avance de los proyectos emprendidos por el IPEN o cancelados por el a través de CTAI





PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	UNIDAD	2014	2015 III Trim	2016	FUENTE DE VERIFICACION	RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA
9. Establecer e implementar un sistema integrado de gestión por resultados a nivel institucional, haciendo uso tecnologías de la información.	Sistema de Biblioteca y Documentos (SIBID)	Sistema Implementado	***	***	0	Informe	TTEC	Optimizar el acceso a la información recopilada y elaborada por el IPEN
	Implementación del Sistema de Inventario Tecnológico (SITEC)	Tasa de avance de Sistema a implementar	***	***	0	Informe	TTEC	Disponer en forma centralizada de todas las investigaciones y patentes producidas por el IPEN
	Mantenimiento del Sistema de Comercialización (SICO)	Tasa de avance de Sistema a implementar	***	***	0	Informe	TTEC	Optimizar el Sistema de Comercialización de tal forma que brinde mayores facilidades a los usuarios
11. Acreditar o Certificar los laboratorios de producción y de servicios del IPEN.	Avances acumulados de ejecución	%	100.00%	42.00%	100%	Informe	ASJU	Programar los avances
	Informe	%	0.00%	0.00%	100%	Resolución	EJEC	Coordinar con responsables y destinar recursos
12. Realizar diagnósticos del Clima Laboral y Cultura Organizacional, y programas para su mejoramiento.	Grado de aceptación	%	0.00%	0.00%	100%	Encuesta	REHU	Formular programas de mejoramiento
	Eventos en medio de comunicación masivos	Evento en Medio de Comunicación	69.60%	30.46%	700	POI	REPU	Preparar material de difusión, impreso y audiovisual
13. Establecer Plan de Marketing y Comercialización para mejorar nuestra competitividad en el mercado, fomentando alianzas publico-privadas.	Visitantes atendidos RP-10 y RP-0	Visita	37.16%	10.29%	9,000	POI	REPU	Iniciar visitas itinerantes y visitas al RP-0 (Sede Central)
	Reuniones de presentación de Productos y Servicios	Presentación	162.50%	88.89%	10	POI	REPU	Establecer mecanismo para apoyo logístico y de recurso humano.
14. Mejorar los atributos de productos y servicios, según normas ISO, para satisfacción de usuarios	Inter comparaciones exitosas -acumulado	Numero	25.00%	160.00%	12	Informe de Directores / POI	INDE	Difundir experiencias y aplicativos existentes, para la mensuración



PERÚ

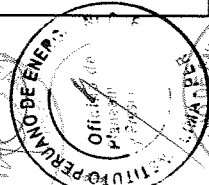
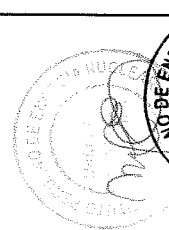
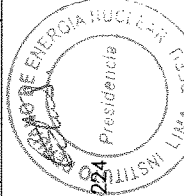
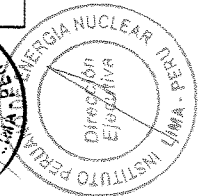
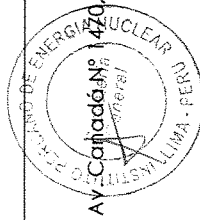
Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	UNIDAD	2014	2015 III Trim	2016	FUENTE DE VERIFICACION	RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA
15. Diseñar e implementar un sistema de calidad según norma ISO de productos y servicios, acreditando y certificando las instalaciones.	Sistema de calidad implementado	%	46.67%	0.00%	100%	Informe de Comité de Calidad	EJEC	Coordinar con responsables y destinar recursos
	Curies Vendidos	Ci	59.31%	39.93%	1,550	POI	PROD	Implementar Plan de Marketing
	Cajas de ADR vendidos	Caja	67.50%	46.92%	1,400	POI	PROD	
	Análisis Químicos Prestados	Servicio	85.00%	100.00%	20	POI	INDE	Difundir las técnicas analíticas, acreditar los métodos de ensayo y completar implementación de RAPIDURAN
	Muestra para Análisis Nucleares	Muestra	191.11%	32.00%	110	POI	INDE	
	Caracterización de Materiales Prestados	Servicio	200.00%	300.00%	3	POI	INDE	Difundir la técnica e implementar sistema de gestión
	Análisis Biológicos Prestados	Servicio	0.00%	0.00%	8	POI	INDE	Difundir la técnica e implementar sistema de gestión de calidad
	Análisis y Control Radiológico	Servicio	52.40%	54.00%	1,700	POI	SERV	
	Metrología y Dosimetría	Servicio	61.50%	46.92%	700	POI	SERV	Implementar Plan de Marketing
	Gestión de Residuos Radiactivos	Servicio	91.43%	102.50%	45	POI	SERV	
	Tecnológico Especializado	Servicio	96.11%	107.03%	190	POI	SERV	
	Instrumentación Nuclear	Servicio	8.00%	1.82%	60	POI	SERV	





PERÚ

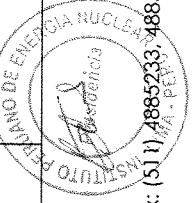
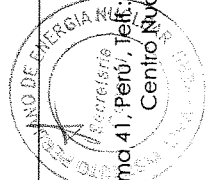
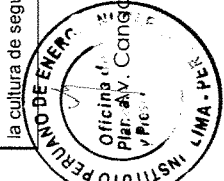
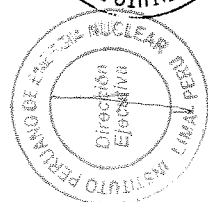
Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	UNIDAD	2014	2015 III Trim	2016	FUENTE DE VERIFICACION	RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA
17. Establecer estructura de costos y política de precios de productos y servicios, para el mejoramiento de la competitividad institucional.	Estructura de costos implementada y aplicada, acumulado	%	85.00%	0.00%	100%	EJEC	SERV	Capacitar al personal involucrado en técnicas de costeo
	Publicaciones citadas	Artículo citado	100.00%	12.50%	10	Reporte del buscador Scopus o similares en internet	INDE	Facilitar la actualización del personal (visitas científicas, acceso a publicaciones y participación como ponentes en eventos científicos)
	Patentes, prototipos y técnicas desarrolladas y transferidas	Patente	0.00%	0.00%	2	Nº de patente, informe de desarrollo de prototipo o de la técnica	INDE	Desarrollar capacidades e infraestructura para la I+D+i
18. Ejecutar proyectos de investigación y desarrollo con gran impacto en la sociedad, y difundirlos en concordancia con el Plan Estratégico de Comunicación	Publicaciones de I+D+i nacionales	Artículo Nacional	66.67%	83.33%	6	Documento de aceptación de la publicación o artículo publicado	INDE	Intensificar el trabajo interinstitucional e interdisciplinario con universidades e institutos en el ámbito nacional
	Publicaciones de I+D+i internacionales	Artículo Internacional	40.00%	30.00%	12	Documento de aceptación de la publicación	INDE	Implementar el personal en los grupos (practicantes, asistentes, contratos, etc.)
	Publicaciones de I+D+i aprobados	Proyecto	0.00%	16.67%	6	Registro de Contrato o proyecto aprobado	INDE	Intensificar el trabajo interinstitucional e interdisciplinario con universidades e institutos en el ámbito nacional, con compromiso de la Dirección
19. Completar normativa y difundirla en cumplimiento del Plan Estratégico de Comunicación consolidando proceso de regulación y control.	Acciones Inspección de Aplicación de las Radiaciones Ionizantes	Inspección	59.20%	36.05%	2,100	POI	OTAN	Capacitar al personal de programa "Semilleros" y destinar mayores recursos para cumplir metas
	Otorgamiento de licencias y autorizaciones de aplicaciones de radiaciones ionizantes.	Autorización	141.78%	109.06%	2,400	POI	OTAN	
20. Establecer alianzas con la Policía Nacional y Aduanas, para el control de tránsito de material radiactivo, fomentando la cultura de seguridad a nivel país.	Acuerdo Establecido	-	***	***	***	Informe	OTAN	



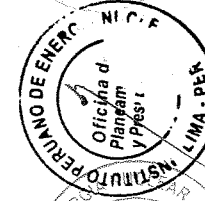
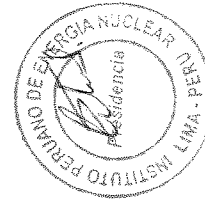
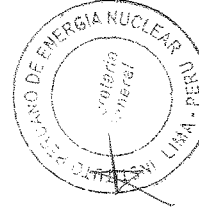


**PERU** Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	UNIDAD	2014	2015 III Trim	2016	FUENTE DE VERIFICACION		RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA
						Informe	Informe		
21. Desarrollar la instalación de una Central de Nucleoelectricidad, para contribuir a la diversificación de la matriz energética, y a la preservación del medio ambiente con energía limpia y segura	Avance en instalación, acumulado	%	***	***	Operación	Informe	Informe	EJEC	
22. Desarrollar la tecnología e instalación de celdas de producción de Molibdeno 99 por fisión fomentando alianzas multilaterales.	Avance en instalación, acumulado	%	***	***	Operación	Informe	Informe	PROD	Celebrar alianzas publico-privadas, acuerdos multilaterales y obtener financiamiento
23. Participar activamente en el desarrollo instalación y operación de Ciclotrones en el país, fomentando alianzas interinstitucionales.	Avance en instalación, acumulado	%	100.00%	25.00%	100%	Informe	Informe	PROD	
24. Desarrollar e impulsar la instalación de nuevo irradiador con participación publico-privada, para mejorar la competitividad de los productos de Agro exportación.	Avance en instalación, acumulado	%	0.00%	0.00%	100%	Informe	Informe	SERV	
25. Incorporar al IPEN como agente de desarrollo para logro de objetivos estratégicos nacionales, consolidando su posicionamiento en la sociedad.	Satisfacción del Cliente	Índice	***	***	100%	Formato de Encuesta	Formato de Encuesta	EJEC	Establecer mecanismo de medición de grado de satisfacción de los clientes.





PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

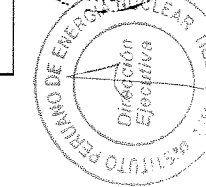
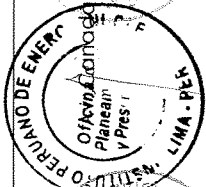
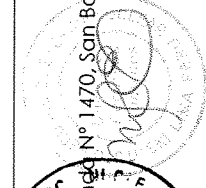
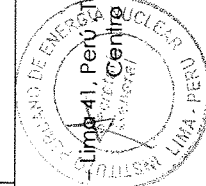
Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

### PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2010-2016 TABLERO DE COMANDO-DIRECCIONAMIENTO HACIA LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVO	INDICADOR	UNIDAD	FUENTE DE VERIFICACION		RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA
			Programado	Ejecutado		
1. Incrementar el flujo de recursos financieros (fondos públicos, recursos propios, cooperación técnica y alianzas estratégicas)	Recursos Directamente Recaudados	S/.	Programado	Reportes de Cobranzas	PLPR	Establecer planes de negocios y estrategias de marketing
	Fondos Concursables	S/.	Programado	Contratos de Investigación	INDE	Formular proyectos de investigación y desarrollo, de alto valor agregado e impacto social.
	Recursos Ordinarios	S/.	Programado	Reportes de PLPR	PLPR	Realizar estudios de mejoramiento de la eficiencia del gasto.
	Donaciones y Transferencias	S/.	Programado	Reportes de PLPR	PLPR	Realizar estudios propuestas en concordancia con los lineamientos sectoriales.
2. Utilizar la cooperación técnica internacional para la Gestión del Proyecto Nucleoeléctrica, mediante acuerdos bilaterales.	Cooperación Técnica Internacional de Fondos no Concursables	S/.	Programado	Reportes de CTAI	TTEC	Generar proyectos de alto valor agregado e impacto social, observando los lineamientos de las fuentes de cooperación.
	Avance Acumulado	%	Programado	Informe	EJEC	Conformar grupo multisectorial
3. Promover y participar en proyectos de instalación y operación segura de Ciclotrones, fomentando alianzas interinstitucionales.	Avance Acumulado	%	Programado	Informes de Grupo Mo99	PROD	Firmar acuerdos con ESSALUD y otros, conformando grupos multisectorial
	Avance Acumulado	%	Programado	Informes de Grupo Mo99	PROD	Suscribir convenio tripartito. PER-ARG-BRA





PERÚ

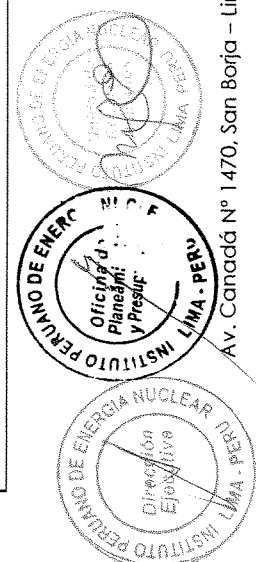
Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

OBJETIVO	INDICADOR	UNIDAD	FUENTE DE VERIFICACION		RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA
			Programado	Ejecutado		
5. Establecer estrategia de financiamiento para adquisición del Combustible Nuclear.	Avance Acumulado	S/.	Programado	Resolución Ministerial	PLPR	Generar alternativas y ponerlas en práctica.
			Ejecutado			
6. Establecer e implementar una política de formación de "Semilleros" de Recursos Humanos Calificados	Grado de Especialización	%	Programado	POI	REHU	Implementar programas de "Semilleros" de Recursos Humanos calificados.
			Ejecutado			
	Nivel de Productividad	%	Programado	Informe	REHU	Implementar programas de mejoramiento de la productividad a nivel de todo el personal.
			Ejecutado			
	Plan Anual de Capacitación con seguimiento posterior	Plan	Programado	POI	REHU	Implementar anualmente Plan de Capacitación con énfasis en los "Semilleros"
			Ejecutado			
	Relación Personal Administrativo/ Personal Científico- tecnológico	Plan	Programado	Informe	REHU	Mantener equilibrio entre personal técnico y administrativo de alta calificación. Considerando a nuevo personal de "Semilleros"
			Ejecutado			
7. Establecer y consolidar orgánicamente la gestión por resultados, para llevar a cabo el Proyecto Nucleoeléctrica en todas sus fases.	Avance estudios acumulados de 19 fases	%	Programado	Informe	EJEC	Difundir la metodología de gestión por resultados.
			Ejecutado			
8. Implementar programas de capacitación en los Nucleoeléctrica, Molibdeno 99 por fisión, Ciclotrón, Irradiadores y otras aplicaciones, desarrollando un proceso de transferencia de tecnología.	Documento Científico- Tecnológico emitido	Documento Emitido	Programado	POI	TTEC	Interactuar permanentemente con grupos de trabajo para consolidar los avances programados
			Ejecutado			
	Cursos, Seminarios y Conferencias en Energía Nuclear y Aplicaciones	Evento	Programado	POI	TTEC	
			Ejecutado			
	Asistentes a cursos, Seminarios y Conferencias en Energía Nuclear y Aplicaciones	Participante	Programado	POI	TTEC	
			Ejecutado			





PERÚ

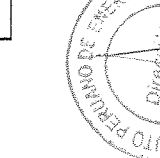
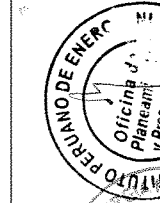
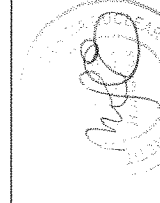
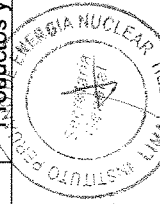
Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

OBJETIVO	INDICADOR	UNIDAD	FUENTE DE VERIFICACION		RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA
			Programado	Ejecutado		
9. Establecer e implementar un sistema integrado de gestión por resultados a nivel institucional, haciendo uso tecnologías de la información.	Implementación del nuevo ROF, CLAC, CAP, MOF y PAP	Normas	Programado	Decreto Supremo/ Resolución Pres.	PLPR	Convocar a directivos y jefes de oficina
	Sistema de Tramite Documentario	Sistema Implementado	Programado	Informe	TTEC	Mejorar flujo de documentos de la institución, a fin de mejorar el seguimiento y control de los mismos, evitando retardos involuntarios
	Sistema de Administración de la Relaciones con los clientes (SIARC)	Sistema Implementado	Programado	Informe	TTEC	Optimizar las interrelaciones con los usuarios externos del IPEN, a fin de incrementar el nivel de satisfacción de los mismos
	Sistema de Seguimiento de Actividades y Proyectos (SISAP)	Sistema Implementado	Programado	Informe	TTEC	Mejorar el control y avance de los proyectos emprendidos por el IPEN o canalizados por él a través de CTAI
11. Acreditar o Certificar los laboratorios de producción y de servicios del IPEN.	Informe	%	Programado	Resolución	EJEC	Coordinar con responsables y destinar recursos
12. Realizar diagnósticos del Clima Laboral y Cultura Organizacional, y programas para su mejoramiento.	Grado de aceptación	%	Programado	Encuesta	REHU	Formular programas de mejoramiento
13. Establecer Plan de Marketing y Comercialización para mejorar nuestra competitividad en el mercado, fomentando alianzas publico-privadas.	Eventos en medio de comunicación masivos	Evento en Medio de Comunicación	Programado	POI	REPU	Preparar material de difusión, impreso y audiovisual
	Visitantes atendidos RP-10 y RP-0	Visita	Programado	POI	REPU	Iniciar visitas itinerantes y visitas al RP-0 (Sede Central)
	Reuniones de presentación de Productos y Servicios	Presentación	Programado	POI	REPU	Establecer mecanismo para apoyo logístico y de recurso humano.
				Ejecutado		







PERÚ

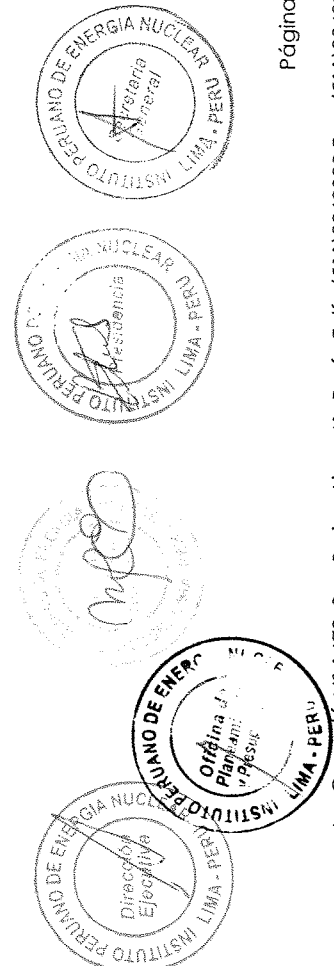
Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

OBJETIVO	INDICADOR	UNIDAD	FUENTE DE VERIFICACION		RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA
			Programado	Ejecutado		
14. Mejorar los atributos de productos y servicios, según normas ISO, para satisfacción de usuarios.	Inter comparaciones exitosas, acumulado	Numero	Programado	Informe de Directores / POI	INDE	Difundir experiencias y aplicativos existentes, para la mensuración
			Ejecutado			
15. Diseñar e implementar un sistema de calidad según norma ISO de productos y servicios, acreditando y certificando las instalaciones.	Sistema de calidad implementado	%	Programado	Informe de Comité de Calidad	EJEC	Coordinar con responsables y destinar recursos
			Ejecutado			
16. Fortalecer y ampliar el posicionamiento en el Mercado Productos y Servicios, mediante alianzas público-privadas	Curies Vendidos	Ci	Programado	POI	PROD	Implementar Plan de Marketing
			Ejecutado			
16. Fortalecer y ampliar el posicionamiento en el Mercado Productos y Servicios, mediante alianzas público-privadas	Cajas de ADR vendidos	Caja	Programado	POI	PROD	
			Ejecutado			
16. Fortalecer y ampliar el posicionamiento en el Mercado Productos y Servicios, mediante alianzas público-privadas	Análisis Químicos Prestados	Servicio	Programado	POI	INDE	Difundir las técnicas analíticas, acreditar los métodos de ensayo y completar implementación de RAPIDURAN
			Ejecutado			
17. Establecer estructura de costos y política de precios de productos y servicios, para el mejoramiento de la competitividad institucional.	Muestra para Analisis Nucleares	Muestra	Programado	POI	INDE	
			Ejecutado			
17. Establecer estructura de costos y política de precios de productos y servicios, para el mejoramiento de la competitividad institucional.	Estructura de costos implementada y aplicada, acumulado	%	Programado	EJEC	SERV	Capacitar al personal involucrado en técnicas de costeo
			Ejecutado			





PERÚ

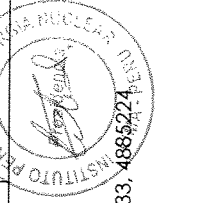
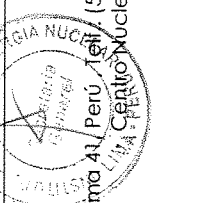
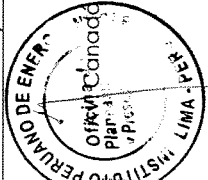
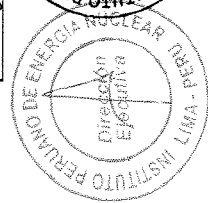
Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

OBJETIVO	INDICADOR	UNIDAD	Programado	Ejecutado	FUENTE DE VERIFICACION	RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA
18. Ejecutar proyectos de investigación y desarrollo con gran impacto en la sociedad, y difundirlos en concordancia con el Plan Estratégico de Comunicación	Publicaciones citadas	Artículo citado	Programado	Ejecutado	Reporte del buscador Scopus o similares en internet	INDE	Facilitar la actualización del personal (visitas científicas, acceso a publicaciones y participación como ponentes en eventos científicos)
			Programado	Ejecutado	N° de patente, informe de desarrollo de prototipo o de la técnica	INDE	Desarrollar capacidades e infraestructura para la I+D+i
19. Completar normativa y difundirla en cumplimiento del Plan Estratégico de Comunicación consolidando proceso de regulación y control.	Patentes, prototipos y técnicas desarrolladas y transferidas	Artículo Nacional	Programado	Ejecutado	Documento de aceptación de la publicación o artículo publicado	INDE	Intensificar el trabajo interinstitucional e interdisciplinario con universidades e institutos en el ámbito nacional
			Programado	Ejecutado	Documento de aceptación de la publicación	INDE	Implementar el personal en los grupos (practicantes, tesis, contratos, etc.)
20. Establecer alianzas con la Policía Nacional y Aduanas, para el control de tránsito de material radiactivo, fomentando la cultura de seguridad a nivel país.	Publicaciones de I+D+i nacionales	Artículo Internacional	Programado	Ejecutado	Registro de Contrato o proyecto aprobado	INDE	Intensificar el trabajo interinstitucional e interdisciplinario con universidades e institutos en el ámbito nacional, con compromiso de la Dirección
			Programado	Ejecutado	POI	OTAN	Capacitar al personal de programa "Semilleros" y destinar mayores recursos para cumplir metas
20. Establecer alianzas con la Policía Nacional y Aduanas, para el control de tránsito de material radiactivo, fomentando la cultura de seguridad a nivel país.	Publicaciones de I+D+i aprobados	Proyecto	Programado	Ejecutado	POI	OTAN	
			Programado	Ejecutado	Informe	OTAN	
20. Establecer alianzas con la Policía Nacional y Aduanas, para el control de tránsito de material radiactivo, fomentando la cultura de seguridad a nivel país.	Acciones inspección de Aplicación de las Radiaciones Ionizantes	Inspección	Programado	Ejecutado	POI	OTAN	
			Programado	Ejecutado	POI	OTAN	
20. Establecer alianzas con la Policía Nacional y Aduanas, para el control de tránsito de material radiactivo, fomentando la cultura de seguridad a nivel país.	Otorgamiento de licencias y autorizaciones de radiaciones ionizantes.	Autorización	Programado	Ejecutado	POI	OTAN	
			Programado	Ejecutado	Informe	OTAN	
20. Establecer alianzas con la Policía Nacional y Aduanas, para el control de tránsito de material radiactivo, fomentando la cultura de seguridad a nivel país.	Acuerdo Establecido	-	Programado	Ejecutado	Informe	OTAN	
			Programado	Ejecutado	Informe	OTAN	





PERÚ

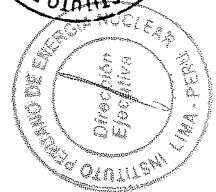
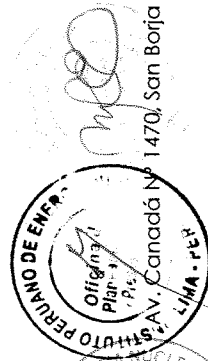
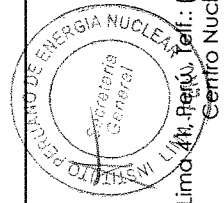
Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

OBJETIVO	INDICADOR	UNIDAD	FUENTE DE VERIFICACION		RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA
			Programado	Ejecutado		
21. Desarrollar la instalación de una Central de Nucleoelectricidad, para contribuir a la diversificación de la matriz energética, y a la preservación del medio ambiente con energía limpia y segura	Avance en instalación, acumulado	%	Programado	Informe	EJEC	
			Ejecutado			
22. Desarrollar la tecnología e instalación de celdas de producción de Molibdeno 99 por fisión fomentando alianzas multilaterales.	Avance en instalación, acumulado	%	Programado	Informe	PROD	Celebrar alianzas público-privadas, acuerdos multilaterales y obtener financiamiento
			Ejecutado			
23. Participar activamente en el desarrollo instalación y operación de Ciclotrones en el país, fomentando alianzas interinstitucionales.	Avance en instalación, acumulado	%	Programado	Informe	PROD	
			Ejecutado			
24. Desarrollar e impulsar la instalación de nuevo irradiador con participación público-privada, para mejorar la competitividad de los productos de Agro exportación.	Avance en instalación, acumulado	%	Programado	Informe	SERV	
			Ejecutado			
25. Incorporar al IPEN como agente de desarrollo para logro de objetivos estratégicos nacionales, consolidando su posicionamiento en la sociedad.	Satisfacción del Cliente	Índice	Programado	Formato de Encuesta	EJEC	Establecer mecanismo de medición de grado de satisfacción de los clientes.
			Ejecutado			
	Evaluaciones realizadas a Stakeholders	Evaluación	Programado	POI	REPU	Establecer mecanismo para lograr apoyo logístico permanente.
			Ejecutado			





PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

DIRECCION ESTRATEGICO						
OBJETIVO	INDICADOR	UNIDAD	FUENTE DE VERIFICACION	RESPONSABLE	INICIATIVA ESTRATEGICA	
I. Desarrollar y aplicar la ciencia y tecnología nuclear, transfiriendo los conocimientos generados para mejorar la productividad y el bienestar del país.	Aplicaciones nucleares desarrolladas y/o utilizadas.	Cantidad	Programado	TTEC	Formular y desarrollar proyectos con alto valor agregado e impacto social y económico.	
			Ejecutado			
II. Promover la generación de energía eléctrica de origen nuclear y el uso intensivo de las aplicaciones nucleares en los sectores productivos y de servicios del país.	Pacientes atendidos en el Centro de Medicina Nuclear	Paciente Atendido	Programado	CEMIN	Establecer Plan de Comercialización	de
			Ejecutado			
	Clientes atendidos de Productos y Servicios	Clientes Atendidos	Programado	PLPR		
			Ejecutado			
	Avance estudios acumulados de 19 fases.	%	Programado	Dir. EJEC.	Levantamiento de Información y benchmarking	
			Ejecutado			
III. Garantizar el uso seguro de la tecnología nuclear y de las radiaciones ionizantes.	Acciones inspección de Aplicación de las Radiaciones ionizantes	Inspección	Programado	OTAN	Difusión a todo nivel en concordancia con el Plan Estratégico de Comunicación	
			Ejecutado			
	Otorgamiento de licencias y Autorizaciones de Aplicaciones de Radiaciones Ionizantes	Autorización	Programado	OTAN		
			Ejecutado			

Nota:

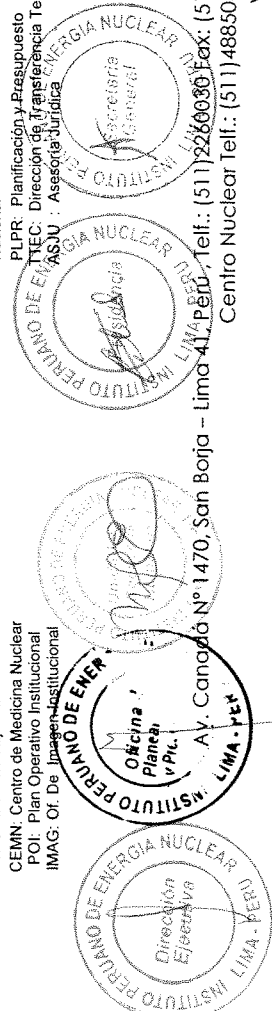
EJEC : Dirección Ejecutiva  
 CEMIN : Centro de Medicina Nuclear  
 POI : Plan Operativo Institucional  
 IMAG : Of. De Imagen Institucional

OTAN : Oficina Técnica de la Autoridad Nacional  
 PLPR : Planificación y Presupuesto  
 TTEC : Dirección de Transferencia Tecnológica  
 ASJU : Asesoría Jurídica

SERV : Dirección de Servicios  
 PROD : Dirección de Producción  
 REHU : Oficina de Recursos Humanos  
 OIEA : Organismo Internacional de Energía Atómica

CSEN : Centro Superior de Estudios Nucleares  
 SEGE : Secretaría General  
 INDE : Dirección de Investigación y Desarrollo

U.O : Unidades Orgánicas  
 NC : No Cuantificable  
 Ci : Cuantificable





PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

ANEXO 3

**Evaluación de Reacción de Actividades de Capacitación.**

Recursos Humanos le agradece su participación en el evento de capacitación. Nuestra unidad valora sus comentarios y sugerencias; es por ello que le agradeceremos se sirva contestar la siguiente encuesta.

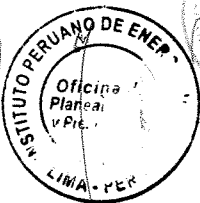
Nombre de la capacitación				Apellidos y Nombres	
Entidad Organizadora				Expositor	
Fecha de inicio		Fecha de término		Duración	

Agradeceremos marcar con (X) para cada uno de los enunciados, en el recuadro que corresponda a su apreciación. En caso que algún enunciado no se aplique a la capacitación, agradeceremos no contestar.

	No satisfecho	Medianamente satisfecho	Satisfecho	Muy satisfecho
<b>RESPECTO A LA CAPACITACIÓN</b>				
1. Utilidad práctica de lo aprendido en sus labores diarias				
2. Cumplimiento de los objetivos de la capacitación				
3. Temario desarrollado				
4. Cumplimiento de expectativas				
<b>RESPECTO AL EXPOSITOR</b>				
1. Dominio del tema				
2. Claridad al exponer				
3. Uso de ejercicios, dinámicas y/u otras actividades durante la capacitación				
4. Disponibilidad para resolver dudas y consultas				
5. Generación de interés en los participantes para profundizar los temas				
<b>RESPECTO A LA LOGÍSTICA</b>				
1. Sala de capacitación con infraestructura apropiada				
2. Equipos empleados (proyector, video, computadoras, otros)				

COMENTARIOS Y O SUGERENCIAS

**Agradeceremos entregar el formato a REHU. Muchas gracias.**





PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

ANEXO 4

## Evaluación de Aplicación de Actividades de Capacitación

### 1. Datos del evento de capacitación.

Cargo del trabajador :  
 Tema :  
 Lugar :  
 Fechas y horarios :  
 Objetivos y competencias :  
 Dirigido a :  
 Contenido :  
 Costo :

### 2. Aspectos cubiertos por la capacitación recibida

Conocimientos:

- a.
- b.
- c.

Habilidades:

- a.
- b.
- c.

Actitudes:

- a.
- b.
- c.

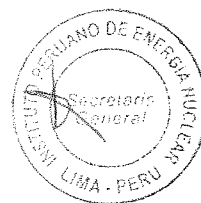
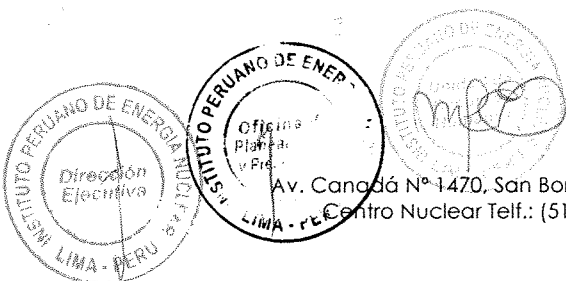
### 3. Criterios para evaluar la capacitación (debidamente sustentado).

- a. Presentó propuesta de mejoras relacionadas con el tema y funciones asignadas.
- b. Presentó exposiciones o difundió la información recibida en la capacitación al menos al grupo de trabajo al que pertenece.
- c. Su participación en relación al tema y funciones asignadas., en el equipo de trabajo al que pertenece ha mejorado o se mantiene antes de la capacitación,

### 4. Comentarios y Recomendaciones (respecto al tema, fuente de capacitación, institución o expositor que facilitó el evento de capacitación).

- a.
- b.
- c.

Firma del Director y/o Jefe inmediato



Página 28 de 34



PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



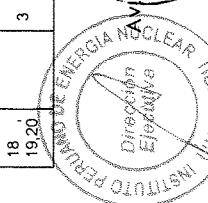
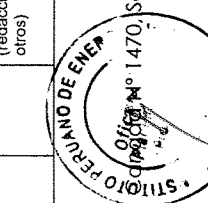
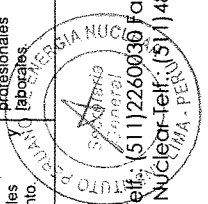
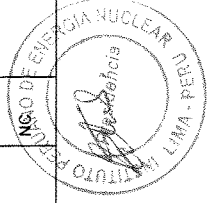
IPEN

ANEXO 5

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2016 DEL IPEN

PROGRAMACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN 2016 DEL INSTITUTO PERUANO DE ENERGÍA NUCLEAR

Objet. Estrat	Orden de prioridad	Acción de Capacitación		Nombre de la acción de capacitación	Nivel	Descripción de la necesidad	Descripción de la aplicación de la acción de capacitación	Nivel de evaluación	Tipo de requerimiento de capacitación	N° de Personas por capacitar	Área, Dirección, Unidad	Invers. S/.	Fuentes de financiamiento		Fecha de Inicio	Fecha de Fin	N° de Horas	Modalidad
		Cantidad	Tipo de acción de Capacit.										Presup. de la entidad S/.	Otras fuentes S/.				
1	1	1	1	Gestión por Resultados	2	Fundamento de la capacitación	Adaptar técnicas a la gestión.	Apoyar	Cierre brechas, apoyo a Objet.	2	PLPR, ADM.	1100	1100	1100	II TRIM	II TRIM	24	Presencial/Virtual
	1	1	1	Gestión Pública	3	Modernizar la gestión.	Aplicación	Apoyar	Cierre	2	PLPR, ADM.	1300	1300	1300	II TRIM	II TRIM	24	Presencial/Virtual
	2	1	1	Herramientas de Gestión - Implementación Ley Servicio Civil	2	Supervisión y control de la gestión.	Aplicación	Apoyar	Cierre	4	ADM (REHU)	1500	1500	1500	I TRIM	I TRIM	24	Presencial
	1	1	1	Planificación de la Auditoría Gubernamental	1	Mejoramiento de proceso de adquisiciones.	Aplicación	Apoyar	Cierre	4	COIN	1300	1300	1300	IV TRIM	IV TRIM	24	Presencial/Virtual
	1	1	1	Contrataciones en el Estado	1	Incrementar RDR.	Aplicación	Apoyar	Cierre	3	ADM(LOGI/ABAS)	1000	1000	1000	I TRIM	I TRIM	6	Presencial
1	1	1	Planes de Negocio	2	Modernizar la gestión.	Aprendizaje	Apoyar	Cierre	2	PLPR, ADM.	1080	1080	1080	III TRIM	III TRIM	24	Presencial	
																		Curso
1	1	1	Presupuesto Resultados	2	Mejorar gestión directiva.	Aplicación	Apoyar	Cierre	2	PROD. SERV. SEGE, OTAN	600	600	600	II TRIM	II TRIM	6	Presencial	
																		Taller
1	1	1	Habilidades directivas	1	Difundir y comunicar actividades institucionales y profesionales conocimiento.	Aplicación	Apoyar	Cierre	20	Todas las U.O.	600	600	600	III TRIM	III TRIM	24	Presencial	
																		Taller
18, 19, 20																		



Oficina N° 1470, San Borja - Lima 41, Perú, Telf.: (511) 2260030 Fax: (511) 2248991  
 Centro Nuclear-Tel.: (51) 4885040, 4885050, 4885090 Fax: (511) 4885233, 4885224  
 www.ipen.gob.pe



PERU

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

		4		1	Trato al usuario del servicio de transporte	1	Mejora de atención a los clientes internos.	Aplicación	Apoyar	12	ADMI (SEIN)				NC	I TRIM	II TRIM	6	Presencial
1, 16	2			3	Formulación, Implementación y Marketing	3	Incrementar RDR.	Aplicación	Apoyar	6	PROD. SERV., SEGE	500	500		500	I TRIM	I TRIM	24	Presencial
13	1			1	Comercialización	1	Incrementar RDR.	Aprendizaje	Apoyar	3	PROD. SERV., SEGE	500	500		500	I TRIM	II TRIM	24	Presencial
12	2	1			Habilidades de comunicación para negociación		Mejorar servicio al cliente interno y externo.	Aplicación	Cierre	3	PROD. SERV., SEGE	500	500		500	II TRIM	II TRIM	6	Taller
	1	1			Habilidades directivas	1	Mejorar gestión directiva.	Aplicación	Cierre	10	Todas las U.O.	1000	1000		1000	I TRIM	II TRIM	6	Taller
11, 14, 15, 16	1	1		3	Sistemas integrados de Calidad	3	Modernizar la gestión.	Aplicación	Apoyar	3	PROD. SERV., INDE	500	500		500	I TRIM	III TRIM	24	Presencial/Virtual
	3						Modernizar la gestión.	Aplicación	Apoyar	9	PROD. SERV., INDE			X		I TRIM	III TRIM	6	Presencial/Virtual
	1				Seguridad Radiológica Básica		Desarrollar una cultura de prevención e incrementar la confianza del trabajo con radiaciones.		Apoyar	1	O. LINEA			X		Según programación OIEA.			Presencial
	1				Manejo y Transporte Seguro de Material Radiactivo		Actualizar conocimientos para la mejora continua de la práctica de la seguridad.		Cerrar	12	ADMI (SEIN)			X		I TRIM	II TRIM	12	Presencial
16	1	1		1	Seguridad Radiológica Nuclear y Física	1	Mejorar las capacidades para el desarrollo de nuevas técnicas nucleares.	Aplicación	Apoyar	4	O. LINEA			X		Según programación OIEA.			Presencial
	1				Tecnologías Nucleares Emergentes para profesionales		Mejorar las capacidades para el desarrollo de nuevas técnicas nucleares.		Apoyar	3	O. LINEA			X		Según programación OIEA.			Presencial
	1				Aplicaciones Nucleares		Afianzar los conocimientos de la energía nuclear.		Apoyar	3	O. LINEA			X		Según programación OIEA.			Presencial

Página 30 de 34

Tel.: (51) 12260030 Fax: (51) 12268991

Centro Nuclear tel.: (51) 4885040, 4885050, 4885090 Fax: (51) 4885233, 4885224

www.ipen.gob.pe





PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear

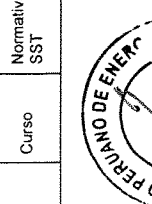


IPEN

Objet. Estrat.	Orden de prioridad	Acción de Capacitación		Nombre de la acción de capacitación	Nivel	Descripción de la necesidad	Descripción de la aplicación de la acción de capacitación	Nivel de evaluación	Tipo de requerimiento de capacitación	N° de Personas por capacitar	Área, Dirección, Unidad	Invers.	Fuentes de financiamiento			Fecha de Inicio	Fecha de Fin	N° de Horas	Modalidad
		Cantidad	Tipo de acción de Capacit.										Ppto. de la entidad	Otras fuentes	Total				
	1	1	Curso	Atención al cliente (negociación, medición del grado de satisfacción del cliente)	1	Mejorar el servicio al cliente.	Utilizar las técnicas en atención al cliente.	Aplicación	Cierre	6	OTAN, SERV, PROD, CSEN, SEGE	1500			I TRIM	I TRIM	6	Presencial	
17	1	1	Curso	Plan de Marketing	3	Incrementar RDR.	Utilizar metodología para elaborar plan de marketing.	Aprendizaje	Apoyar	3	PROD, SERV, SEGE	500			I TRIM	III TRIM	6	Presencial/Virtual	
	2	1	Taller	Técnicas de Costeo	1	Incrementar RDR.	Utilizar metodología de técnica costeo.	Aprendizaje	Cierre	3	ADM, OTAN, PLPR	500			I TRIM	III TRIM	6	Presencial	
18	2	1	Taller	Marco-Lógico	2	Presentar proyectos de inversión e investigación.	Aplicar metodología elaboración de proyectos.	Aplicación	Apoyar	5	G.LINEA, PLPR		X		I TRIM	III TRIM	24	Presencial	
19	1	2	Taller	Elaboración de planes y formulación de indicadores	3	Modernizar la gestión.	Utilizar metodología para elaborar planes de trabajo.	Aplicación	Cierre	20	Todas las U.O.		X		I TRIM	III TRIM	6	Presencial	
20	2	1	Curso	Normativa Legal	2	Consolidar proceso de regulación y control.	Resolver consultas y emitir normativas.	Aprendizaje	Apoyar	1	OTAN, SERV, SEGE	2600			I TRIM	III TRIM		Presencial	
III		2	Curso	Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	3			Aprendizaje	Apoyar	20	Todas las U.O.		X		I TRIM	IV TRIM	8	Presencial	
		2	Taller	Identificación de Peligros y Evaluación y Control de Riesgos.	2					20	Inspectores de SST		X		I TRIM	IV TRIM	4	Presencial	
	1	2	Taller	Riesgos y Peligros en nuestro centro de labor	2	Desarrollar una cultura de prevención de riesgos laborales	Seguridad y Salud en el Trabajo	Aplicación	Cierre	20	Inspectores de SST		X		I TRIM	IV TRIM	4	Presencial	
		2	Curso	Importancia de los Equipos de Protección Personal	3					300	Personal		X		I TRIM	IV TRIM	4	Presencial	
		2	Curso	Normativa vigente en SST	2					20	Comité Ejecutor y Comité SST		X		I TRIM	IV TRIM	4	Presencial	



Página 31 de 34



San Borja - Lima 41, Perú, Tel: (51) 42260030 Fax: (51) 42248991  
 Centro Nuclear Tel: (51) 4885040 - 4885090, 4885090  
 www.ipen.gob.pe

Fax: (51) 4885233, 4885224



PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

		Práctica de Uso de Extintores		Responsabilidades y Funciones Comité SST y Comité Ejecutor		Seguridad Basada en Componentamiento		Diagnóstico de riesgos en el uso de vehículos eléctricos y mecánicos.		Inspectores SST		Centro Nucleares Secretaría General		U.O. Unidades Orgánicas				
3	Taller	1	2	3	1	2	3	1	20	20	300	15	X	NC	I TRIM	IV TRIM	4	Presencial
2	Taller												X	NC	I TRIM	IV TRIM	4	Presencial
2	Curso												X	NC	I TRIM	IV TRIM	4	Presencial
3	Taller												X	NC	I TRIM	IV TRIM	4	Presencial
										16480	16480							

Nota:

O. Línea: Órganos de Línea OTAN: Oficina Técnica de la Autoridad Nacional SERV: Dirección de Servicios CSEN: Centro Superior de Estudios U.O: Unidades Orgánicas  
ADM: Administración PLPR: Planificación y Presupuesto PROD: Dirección de Producción SEGE: SEGE: Secretaría General NC: No Cuantificable

Asimismo, conforman este Plan las actividades formativas organizadas por el Centro Superior de Estudios Nucleares de la Dirección de Transferencia Tecnológica y los diversos Planes que por la naturaleza de las funciones de especialización o conformación de Sistemas Administrativos del Estado.



PERÚ

Ministerio de Energía y Minas

Instituto Peruano de Energía Nuclear



IPEN

ANEXO 6

### SOLICITUD DE CAPACITACIÓN INDIVIDUAL O GRUPAL (IN HOUSE) - PDP 2016

I. SOLICITANTE

Dirección  
Oficina  
Unidad

II. DATOS DEL EVENTO

Temática (según PDP 2016)  
Nombre de la capacitación  
Nombre de la organización  
Fecha de inicio  
Fecha de Término  
Duración en horas  
Horarios  
Costo por persona  
Costo total en caso de ser grupal  
Objetivo del evento

III. DATOS DE LOS PARTICIPANTES

Apellidos y Nombres	Unidad Orgánica	Cargo Estructural

IV. JUSTIFICACION DE PARTICIPACION EN LA ACCION DE CAPACITACION

---



---

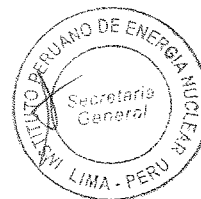
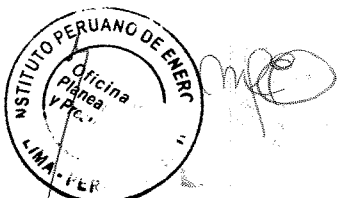
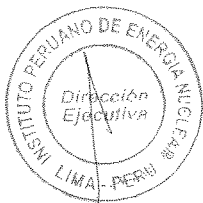


---



---

Firma del Director y/o Jefe inmediato





PERÚ

Ministerio  
de Energía y Minas

Instituto Peruano  
de Energía Nuclear



IPEN

ANEXO No. 07

### INFORME – PARTICIPACION EN EVENTO DE CAPACITACION

Fecha :

A : Unidad de Recursos Humanos

1. Nombre del Participante.-
2. Nombre del Evento.-
3. Institución o Razón Social.-
4. Indique el contenido del Evento.-
5. Indique el objetivo de la capacitación.-
6. Indique los nuevos conocimientos adquiridos.-
7. Haga una evaluación de la capacitación recibida.-
8. Otros comentarios que desee hacer.-

Agradeceremos entregar fotocopia fedateada o notarial del certificado, constancia u otro que sustente la participación y/o aprobación del curso de capacitación (se archivará en su Legajo Personal).

Adjunto remito: Certificado ( ) Constancia ( ) Certificado de Notas ( ) Otros ( )

Lugar y fecha:

Firma:

