



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

RECTORADO

RESOLUCION RECTORAL N° 708-2015/UNT

Trujillo, abril 28 de 2015

Visto, el expediente N° 001515151E y registro N° 000215533, con 33 folios, presentado por la Dra. FLOR MARLENE LUNA VICTORIA MORI, Presidenta del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio de UNT, solicitando aprobación del Plan de Capacitación Anualizado-PDP de la UNT para el periodo 2015;

CONSIDERANDO:

Que, mediante R.R. N° 0717-2011/UNT, ampliada con R.R. N° 1528-2011/UNT se designó al comité de la elaboración del plan de desarrollo de las personas al servicio de la UNT, presidida por la Dra. FLOR MARLENE LUNA VICTORIA MORI;

Que, por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre NORMAS DE CAPACITACION Y RENDIMIENTO PARA EL SECTOR PUBLICO, y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°041-2011-SERVIR/PE APRUEBA LA DIRECTIVA PARA LA ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO-PDP, estableció que las entidades públicas elaboren y presenten su Plan de Desarrollo de Personas al Servicio de Estado-PDP, a las Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR, de conformidad con la Política Nacional de Obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional;

Que, con oficio N°002-2015/UNT-COMITÉ PDP, la citada Presidenta alcanza el Plan de Desarrollo de Personas al Servicio de la UNT ,PDP anualizado 2015, el mismo que está enmarcado dentro del Plan Estratégico Institucional-PEI, Plan Operativo Institucional-POI y de los requerimientos del CONEAU para los procesos de autoevaluación y acreditación de carreras profesionales de la UNT; el que debe ser oficializado y aprobado mediante Resolución, para su posterior envío a la Autoridad Nacional del Servicio Civil;

Que, el mencionado Plan tiene un presupuesto total ascendente a S/1'119,000.00, cuya fuente de financiamiento está considerado en el Marco del Programa de Fortalecimiento de la Calidad Institucional, considerado en la Ley Universitaria en la 4ta disposición final y la Ley de Presupuesto para el 2015;

Que, con Informe N° 370-2015-GPD/DP, el Director de Presupuesto, manifiesta que para el financiamiento del mencionado Plan, se deberán realizar las gestiones pertinentes ante el MINEDU;

De conformidad con los incisos b) y j) del artículo 26° del nuevo Estatuto vigente;

SE RESUELVE:

- 1°) **APROBAR** el Plan de Desarrollo de Personas al Servicio de la Universidad Nacional de Trujillo, PDP anualizado 2015, elaborado por la Comité designado por Resolución Rectoral N° 0717-2011/UNT ampliada por Resolución Rectoral N° 1528-2011/UNT, cuyo presupuesto total asciende a S/, 1'119,000.00 nuevos soles.
- 2°) **ESTABLECER** que el financiamiento del presupuesto del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio de la Universidad Nacional de Trujillo PDP anualizado 2015, debe ser gestionado ante el Ministerio de Educación-MINEDU, en el marco del Programa de Fortalecimiento de la Calidad en la Formación Universitaria, cuya responsabilidad está a cargo de la Gerencia de Planificación y Desarrollo y la Dirección General de Administración de la Universidad Nacional de Trujillo.

//...

Plan de desarrollo

Oficio N° 400-2015
Reg. 42415404
4/27.05.15



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

RECTORADO

...//

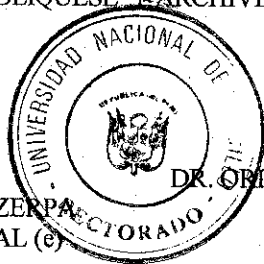
RESOLUCION RECTORAL N° 708-2015/UNT (Pág. 2)

3º) **DISPONER** se haga de conocimiento de la presente Resolución a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR.

REGISTRESE, COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y ARCHIVESE



Stelam Zepa
DR. STEFAN ALEJANDRO ILICH ZERPA
PROFESOR SECRETARIO GENERAL (e)



Orlando Moises Gonzales Nieves
DR. ORLANDO MOISES GONZALES NIEVES
RECTOR

DISTRIBUCION:
- ORGANO DE CONTROL INTERNO
- DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACION
- CONTABILIDAD
- COMITÉ (RR. 717-2011/UNT, 1528-2011/UNT)
- AMLC.

- GERENCIA DE PLANIFICACION
- OFIC. TEC. ABASTECIMIENTO
- TESORERIA
- PRESUPUESTO

- ARCHIVO (02)
- OFIC. SIST. D E INFORMATICA
- GERENCIA DE PLANIFICACION

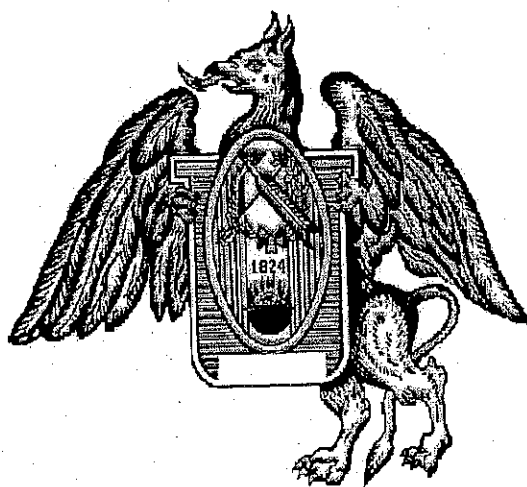
La que comunico a Ud. para su conocimiento y demás fines
Trujillo,



Mario Acevedo
Dr. Mario Acevedo
Secretario General

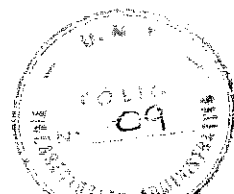
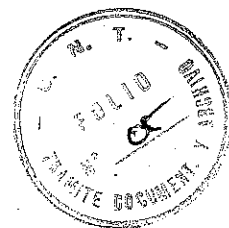
4 MAYO 2015

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
COMITÉ ESPECIAL DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS AL SERVICIO DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
PDP ANUALIZADO 2015

TRUJILLO, ENERO 2015



**PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS AL SERVICIO DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
PDP ANUALIZADO 2015**

COMITÉ

Dra. Flor Marlene Luna Victoria Mori
Vicerrectora Administrativa
Presidenta

Dr. Arístides Távara Aponte
Gerente de Recursos

Econ. María Barrón Alvarado
Jefa Oficina Técnica de Personal Docente

Mg. Manuel Monge Olórtegui
Jefe Oficina Técnica de Personal Administrativo

Econ. Alberto Cava Carhuayo
Director de Presupuesto

Lic. Miguel Bacilio Alvarado
Jefe de la Unidad de Capacitación

Lic. Bacilio Bocanegra Benites
Jefe de la Unidad de Control Docente

Dra. María del Pilar Gómez Luján
Responsable Producto "Capacitación Académico"

Mg. Luís Llenque Díaz
Representante del SUDUNT

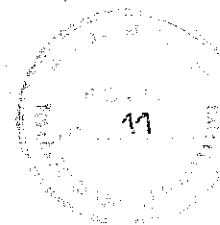
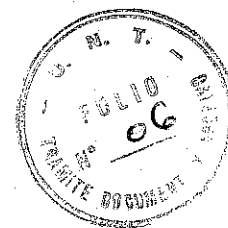
Biol. José Rodríguez LLajaruna
Representante del SUTADUNT



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS AL SERVICIO DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
PDP ANUALIZADO 2015

TABLA DE CONTENIDOS

	Pág.
INTEGRANTES DEL COMITÉ PDP 2015	02
1. Fundamentación de la Capacitación	03
2. Formación del Recurso Humano por competencias	03
3. Objetivos de la Capacitación	04
4. Estrategias	04
5. Indicadores	05
6. Resultados PDP 2014	06



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS AL SERVICIO DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO 2014 – PDP

1. FUNDAMENTACION DE LA CAPACITACIÓN

1.1 La Fundamentación Legal

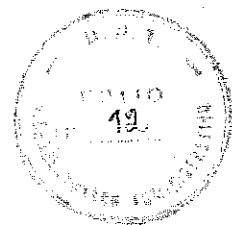
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba el reglamento de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 de la Ley de Bases de la Carrera Pública.
- Decreto Supremo N° 086-2010-PCM, que incorpora la Política Nacional del Servicio Civil como Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en las entidades del Gobierno Nacional
- Ley N° 28740 Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa”.
- Ley N° 30220, Nueva Ley Universitaria.
- Estatuto de la Universidad Nacional de Trujillo, diciembre del 2014.

1.2 La Fundamentación Técnica

- El PDP de las Instituciones Públicas se constituye en un documento obligatorio, que orienta la capacitación del personal, contextualizado en un Plan Quinquenal y Planes anualizados, que responden a una ejecución inmediata.
- En la UNT, se elaboró el PDP Quinquenal (2012-2016), en el marco del cual, se elaboró los planes anuales de los años 2012, 2013 y 2014; realizándose las respectivas evaluaciones.
- Para el presente año fiscal 2015, se elaboró el PDP 2015 para ser ejecutado en la UNT, con beneficios para el personal docente y administrativo.

2. FORMACION DEL RECURSO HUMANO POR COMPETENCIAS

Los procesos de formación de los recursos humanos en la UNT, se centran en el desarrollo de competencias y el fortalecimiento de capacidades de docentes y administrativos, para actualizar y profundizar sus conocimientos para el mejor desempeño de sus funciones y optimización de los servicios, garantizando un ambiente laboral favorable en armonía con el medio ambiente.



En tal sentido, el PDP 2015 orienta sus actividades a fortalecer las competencias de los trabajadores administrativos y del personal docente, considerando los perfiles del puesto, las necesidades de capacitación según lo previsto en el plan estratégico bicentenario UNT- 2024, Plan Operativo Institucional 2015, Políticas de calidad y exigencias de cumplimiento con los estándares de evaluación de la calidad universitaria exigidos por el CONEAU.

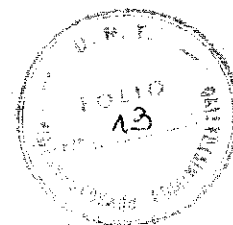
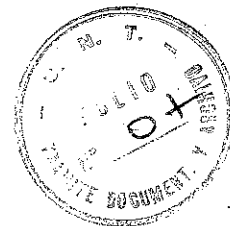
Por tanto, la capacitación compromete al desarrollo de actividades, tendientes a transmitir conocimientos, desarrollar habilidades, integrando a los recursos humanos en los diferentes procesos y actividades de la UNT.

3. OBJETIVOS DE LA CAPACITACION:

- 3.1 Desarrollar conocimientos adecuados en el personal docente y administrativo, aplicables a las diferentes áreas de desempeño, según puestos y procesos programados por la UNT.
- 3.2 Fomentar compromisos para la mejora continua de la calidad del desempeño como persona y trabajador, contribuyendo al desarrollo sostenido e innovativo de la UNT.
- 3.3 Mejorar la cultura organizacional a través del potencial de cada persona, asumiendo principios y retos futuros.
- 3.4 Mejorar la capacidad de desempeño de las personas, potencializando sus habilidades y talentos en las diferentes áreas establecidas en el PDP quinquenal 2012 -2016.
- 3.5 Elevar el número de personas calificadas para desempeños exitosos que aporten significativamente a los objetivos estratégicos y operacionales de la UNT.
- 3.6 Incorporar una cultura de evaluación continua del recurso humano, a través de un sistema de indicadores y estándares de calidad y rendimiento.

4. ESTRATEGIAS

- Identificación de necesidades de capacitación de las personas en las Facultades y Unidades operativas de la universidad.
- Elaboración y priorización de un listado de eventos de capacitación, consolidado a través de propuestas de las diferentes unidades operativas de la Sede Central y Sedes Desconcentradas de la UNT.
- Formación de grupos participantes para cada evento programado, bajo criterios generales y de especialización, de conformidad con los grupos ocupacionales, niveles jerárquicos y especialidad funcional.
- Implementación de un sistema de registro, seguimiento y evaluación de la capacitación, que coadyuve a la obtención de información actualizada para una oportuna toma de decisiones.



5. AREAS TEMATICAS E INDICADORES DE CAPACITACION:

Nº	AREA DE CAPACITACION	META PREVISTA	INDICADOR
01	PERFECCIONAMIENTO EN PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	197	El 100% de personas seleccionadas, demuestran competencias docentes, que contribuyen a la mejora de la calidad del servicio académico, de acuerdo a las temáticas definidas en el PDP 2014
02	TECNOLOGIA DE COMUNICACIÓN E INFORMACION	381	El 100% de personas seleccionadas, utilizan adecuadamente las TIC, en la gestión docente, demostrando cultura para la innovación
03	INVESTIGACION	76	El 100% de personas seleccionadas demuestran competencias para el desarrollo de la Investigación Científica, Investigación Formativa y Producción Intelectual
04	PROYECCIÓN SOCIAL	197	El 100% de personas seleccionadas, demuestran competencias en Gestión de la Proyección Social, articulada al proceso de formación e investigación
05	IDIOMAS	76	El 100% de las personas seleccionadas, demuestran competencias comunicativas a nivel básico e intermedio en inglés u otro idioma extranjero
06	CAPACITACION POR ESPECIALIDADES	197	El 100% de personas seleccionadas demuestran competencias específicas en el área de su especialidad, acorde con el desarrollo de la ciencia y la tecnología
07	MAESTRIAS	20	El 100% de personas seleccionadas alcanzan el grado de Maestros, según su especialidad
08	DOCTORADO	24	El 100% de las personas seleccionadas, alcanzan el grado de Doctor en su área de especialidad, contribuyendo al desarrollo, producción y difusión del nuevo conocimiento
09	GESTION DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO	12	El 100% de las personas seleccionadas diseñan, implementan, ejecutan y evalúan programas de monitoreo y seguimiento a los procesos académicos y administrativos según estándares de calidad



6. RESULTADOS PDP UNT - 2014

6.1. DOCENTE 2014

INFORME DE CAPACITACION DEL PERSONAL DOCENTE AÑO 2014

N°	AREAS DE CAPACITACION	META PREVISTA	TIPO DE EVENTO	TOTAL EVENTOS	TOTAL DE PARTICIPANTES		TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS		% DE CUMPLIMIENTO DE META
					NOMBRADOS	CONTRATADOS	EVENTO	AREA	
1	PERFECCIONAMIENTO EN PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	197	CURSO	4	20	8	28	198	101%
			TALLER	2	24	6	30		
			CONFERENCIA	6	80	32	112		
			SEMINARIO	12	20	8	28		
2	TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACION (TICS)	381	TALLER	12	318	24	342	400	105%
			CURSO	6	48	10	58		
3	INVESTIGACION	76	ENCUENTRO	12	240	20	260	518	682%
			TALLER	24	90	8	98		
			SIMPOSIO	6	60	10	70		
			SEMINARIO - TALLER	8	60	4	64		
			CURSO	12	24	2	26		
4	PROYECCION SOCIAL	394	CONFERENCIA	12	295	102	397	397	101%
5	IDIOMAS	152	CURSO	6	120	12	132	132	87%
6	CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD	197	CHARLA	2	64	24	88	198	101%
			TALLER	4	36	14	50		
			SEMINARIO	2	18	2	20		
			CURSO	4	32	8	40		
7	MAESTRIA	31			28	0	28	28	90%
8	DOCTORADO	38			40	0	40	40	105%
9	CURSO DE GESTION DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO	12	TALLER	1	4	0	4	13	108%
			CONFERENCIA	1	5	0	5		
			JORNADA	1	4	0	4		
TOTAL		1478						1924	130%

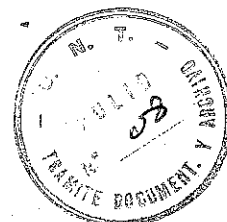
INTERPRETACION DE RESULTADOS:

De acuerdo a la meta prevista se ha cumplido con el 130 % de personal docente capacitado en las diferentes áreas:

El mayor logro se alcanzó en el área de Investigación con el 682% evidenciándose gran predisposición para potenciar el conocimiento científico e innovador

El menor porcentaje obtenido es en el área de Idiomas con un 87% y Maestría con un 90%

En las demás áreas previstas se alcanzó las metas programadas. Así mismo para el 2015 se fortalecerá la capacitación en todas sus Áreas, tomando énfasis en el Área de Idiomas y



Maestría, para el aseguramiento de la calidad universitaria en función al Plan de Desarrollo
Personas.



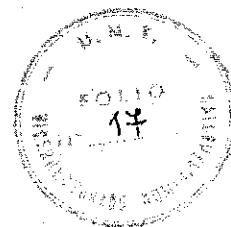
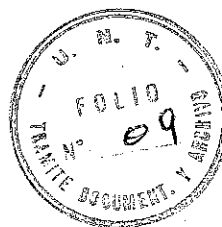
6.2. PERSONAL ADMINISTRATIVO 2014

INFORME DE CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO AÑO 2013

Nº	AREAS DE CAPACITACION	META PREVIS TA	TIPO DE EVENTO	DURACION DEL EVENTO	TOTAL DE PARTICIPANTES		TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS		% DE CUM- PLIMIE NTO DE META
					NOMBRADO S	CONTRATAD OS	EVENT O	ARE A	
1	TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN	190	CURSO	4	11	1	12	41	22%
			SEMINARIO	2	0	2			
			SEMINARIO TALLER	10	18	5	23		
			TALLER	2	4	0	4		
2	CALIDAD DE LOS SERVICIOS PUBLICOS	190	CURSO-TALLER	3	11	0	11	385	203%
			SEMINARIO TALLER	8	209	54	263		
			SEMINARIO	18	86	25	111		
3	REDACCION DE DOCUMENTOS PÚBLICO	190					0	0	
4	RELACIONES HUMANAS Y PUBLICAS	190					0	0	
5	IDIOMAS	20					0	0	
6	LEGISLACION Y GESTION PUBLICA	190	CONFERENCIA	8	49	7	56	315	151%
			SEMINARIO TALLER	6	150	42	192		
			TALLER	2	23	10	33		
			CURSO	336	12	17	29		
			JORNADA	5	3	2	5		
7	ESPECIALIZACION FUNCIONAL	190	FERIA	6	2		2	65	34%
			CHARLA	5	16	2	18		
			CURSO-TALLER	14	24	9	33		
			CONFERENCIA	2	12	0	12		
8	CALIDAD EDUCATIVA	190	SEMINARIO	45	38	0	38	442	186%
			ENCUENTRO	46	24	0	24		
			CONVERSATORIO	4	66	0	66		
			JORNADA	9	6	4	10		
			CONFERENCIA	5	3	2	5		
			TALLER	668	115	0	115		
			CURSO TALLER	34	96	84	180		
			SIMPOSIO	27	4	0	4		
1350							1248	1248	92%

INTERPRETACION DE RESULTADOS :

De acuerdo a la meta prevista se ha cumplido con el 92 % de personas



capacitadas en las diferentes áreas :

El mayor logro se alcanzó en el área de Calidad de Servicios Públicos duplicando la meta inicial (203%)

- El menor porcentaje obtenido es en el área de Tecnología de Información y Comunicación con un 22%.

En las áreas de Redacción de Documentos Públicos, Relaciones Humanas y Públicas e Idiomas no se alcanzó la meta prevista.

Para el período 2014 se reforzará la capacitación en las áreas 3, 4 y 5 que no se alcanzó la meta

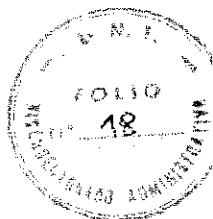
7. SEGUIMIENTO Y EVALUACION

La Dirección General de Administración es la responsable del seguimiento y control de cumplimiento de metas previstas en el PDP 2015, Plan de Capacitación del Personal Docente y Administrativo, resultados que se hará de conocimiento de la instancia superior competente.

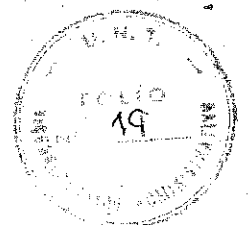
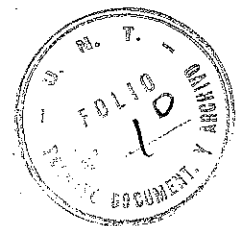
8. FINANCIAMIENTO

El financiamiento del presente PDP 2015, estará sujeto al Presupuesto asignado por la Institución, con cargo a las siguientes fuentes:

- Ley de Presupuesto para el año fiscal 2015. (10%)
- Decreto Supremo 005-90-PCM - 0.5% de la planilla de remuneraciones (15%)
- Ley 30220, IV Disposición complementaria: Programa de fortalecimiento institucional para la calidad de la Universidad Pública. (75%).
- El financiamiento del 100% del PDP 2015 Docente estará sujeto a lo dispuesto en el artículo 9 113.2 de la Ley Universitaria N° 30220 concordante con el artículo 391 inc b) del Estatuto de la UNT, que señala entre otros la asignación presupuestal para el cumplimiento de objetivos de gestión y acreditación de la calidad educativa.

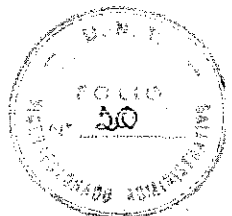


**9. PRESUPUESTO ANUAL PDP -
2015 CAPACITACION DEL
PERSONAL DOCENTE Y
ADMINISTRATIVO DE LA UNT**

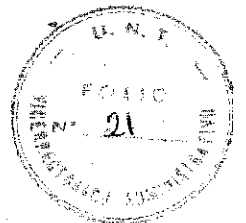


9.1. NECESIDADES DE CAPACITACIÓN: DOCENTE, 2015

N°	AREAS DE CAPACITACION	META PRE VISTA	TIPO DE EVENTO	TEMATICA	DURACION DEL EVENTO (HORAS)	TOTAL DE PARTICIPANTES		TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS	PRECIO X PARTICIPANTE	COSTO X EVENTO	COSTO TOTAL DEL AREA	UNIDAD SOLICITANTE
						NOMBROS	CONTRATADOS					
1	PERFECCIONAMIENTO EN PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	197	TALLER	SILABO VIRTUAL / PARA PRACTICA PRE PROFESIONAL E INTERNADO	60	23	5	28	240	6720	68044	FAC. MEDICINA / FAC. CC.BB.
			CURSO	EVALUACION CURRICULAR	48	14	5	19	192	3648		FAC. ING° / CARRERAS PILOTO
			CURSO TALLER	CURRICULO POR COMPETENCIAS / PERFILES	70	6	1	7	280	1960		FAC. FARMACIA Y BIOQUIMICA / OFC. AYA / EDUC. PRIMARIA
			CURSO TALLER	DIDACTICA UNIVERSITARIA / ELABORACION DE ITEMS	100	13	1	14	400	5600		FACULTAD DE ENFERMERIA/CE PUNT / CARRERAS PILOTO
			SEMINARIO	DESARROLLO DEL CURRICULO	38	14	4	18	152	2736		ASUNTOS JURIDICOS NO SOLICITO CAPACITACION



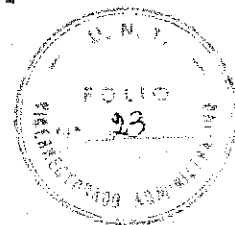
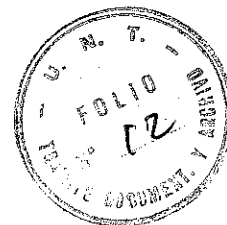
FAC. CC.BB. FAC. CC. AGROPECUARIA S - VALLE		ESC. EDUC. PRIMARIA		OFC. A y A		OFC. A y A / FAC. ING°		ESCUELA DE EDUC- PRIMARIA / CC.BB.		FAC. INGENIERIA	
SEMINARIO TALLER	ESEÑANZA APRENDIZAJE	106	12	5	17	372.59	6334				
TALLER	APRENDIZAJE BASADO EN PROBLEMAS	120	4	1	5	421.8	2109				
TALLER	GOOGLE DRIVE	10	33	13	47	40	1863				
CURSO TALLER	BALANCE SCORE CARD	100	110	0	110	400	43923				
SEMINARIO TALLER / CURSO	TICS APLICADAS A LA ESPECIALIDAD	46	51	9	60	184	11021				
CURSOS TALLER	/ OFFICE BASICO /SPS ESTADISTIC / PROGRAMAS DE PRESI Y MOODS	412	42	6	48	618	29818	381	101408		
CURSO TALLER	INTERNET AVANZADO	30	33	16	49	120	5890				
TALLER	USO DE PLATAFORMA VIRTUAL	40	3	3	7	160	1065				
SEMINARIO	AULA VIRTUAL	120	12	2	14	421.8	5965				
TALLER	TALLER : PPT 2010	10	33	13	47	40	1863				
TECNOLOGI AS DE INFORMACI ON Y COMUNICAC ION (TICs)		381									
2											



3	INVESTIGACION	76	TALLER	INVESTIGACION CIENTIFICA / INVESTIGACION ACCION	280	4	0	4	699.972	3093	FAC. ING°
			TALLER	TALLER : INVESTIGACION FORMATIVA	280	12	0	12	699.972	8546	FAC. EDUCACION - CARRERAS PILOTO
			TALLER	TALLER : DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE EVALUACION INVESTIGATIVA	20	4	1	5	80	362	
			CURSO TALLER	INVESTIGACION CIENTIFICA Y CUALITATIVA	60	2	0	2	240	452	18767
			CURSO TALLER	DIFUSION DEL REGLAMENTO DE PROPIEDAD INTELECTUAL	20	4	1	5	80	400	FAC. CC. AGROPECUARIAS
			SEMINARIO / JORNADA	INVESTIGACION FORMATIVA Y TRABAJOS DE INVESTIGACION (DIFUSION PROYECTO)	48	5	1	5	192	1034	FAC. ENFERMERIA



SEMINARIO	EVALUACION POR COMPETENCIAS / EV. DE APRENDIZAJE / EVALUACION CURRICULAR	200	47	0	47	703	33041	FAC. MEDICINA
CURSO TALLER	PEDAGOGIA UNIVERSITARIA / FAMILIA POLITICAS PUBLICAS EN DESARROLLO CURRICULAR	60	13	0	13	240	3120	FAC. ENFERMERIA
CURSO	CONSTRUCCION Y VALIDACION DE ITEMS	20	0	21	21	80	1680	CEPUNT
CURSO TALLER	EVALUACION DEL APRENDIZAJE	60	2	0	2	240	480	FAC. ENFERMERIA
TALLER	EVALUACION DE LA CAPACIDAD FORMATIVA Y TRABAJO FINAL DE CARRERA	4	1	0	1	16	16	FAC. EDUCACION
CURSO TALLER	TUTORIA UNIVERSITARIA	30	5	0	5	120	600	CARRERAS PILOTO / FAC. EDUCACION



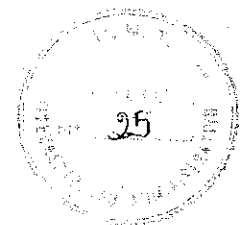
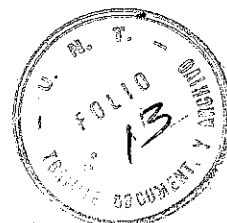
						8	10	1	11	32	358		
CURSO TALLER	REDACCION DE ARTICULOS DE INVESTIGACION / REDACCION CIENTIFICA / PROYECTOS												
SEMINARIO	DIFUSION DE INVESTIGACION FORMATIVA EN SEMINARIO	8	4	1	5	8	4	1	5	32	154	CC.BB.	
JORNADA	DIFUSION DE PROYECTOS E INFORMES DE INVEST. CIENT. DE DOCENTES	8	4	1	5	8	4	1	5	32	154		
TALLER	DIFUSION DE LAS LINEAS DE INVESTIGACION	4	4	0	4	4	4	0	4	16	65	FAC. DE CC. AGRARIAS Y FAC. DE ENFERMERIA	
TALLER	TALLER SOSTENIBILIDAD DE PROYECTOS DE PS	240	2	0	2	240	2	0	2	599.976	1325	FAC. DE EDUCACION * ESC. PRIMARIA	
SEMINARIO	GESTION DE LA PROYECCION SOCIAL UNIVERSITARIA	30	4	0	4	30	4	0	4	120	480	FAC. EDUCACION	



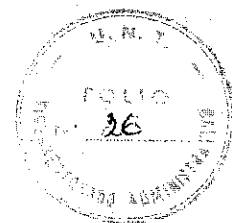
				8	158	19	177	32	5658				
JORNADA	DIFUSION DE PROYECTOS E INFORME DE PROYECCION SOCIAL			60	19	0	19	240	4613				
	CURSO TALLER	MODELO DE ATENCION FAMILIA / CRECIMIENTO Y DESARROLLO / SALUD OCUPACIONAL / SALUD DEL ADOLESCENTE / SALUD ADULTO MAYOR		280	20	8	27	699.972	19222				
	CURSO	CURSO: INGLES BASICO		144	15	8	23	506.16	11746				95658
	CURSO	CURSO: FRANCES BASICO	5	120	19	3	22	421.8	9462	152			
	CURSO	INGLES AVANZADO		280	65	14	79	699.972	55228				
	CURSO	INGLES BASICO - INTERMEDIO											

EDUCACION PRIMARIA

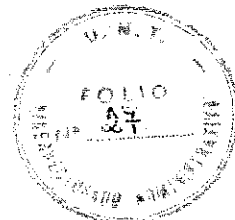
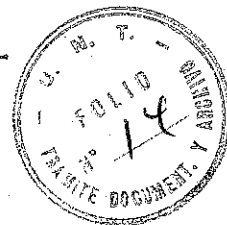
FAC. INGENIERIA



PASANTIAS		EMERGENCIA DEL ADULTO	800	1	0	1	1200	714	FAC.CC.BE.
PASANTIAS	FAMILIA		800	1	0	1	1200	714	
CONFERENCIA	CALIDAD DE ATENCION FARMACEUTICA		4	12	0	12	16	190	
CURSO	TEORIA ECONOMICA / ADMINISTRATIVA / PLAN ESTRATEGICO / ECON. AMBIENTAL / MARKETING / NEG. INTERN / GESTION DE TALENTOS / TECNICO EN MICROFINANZAS / ADM. DE INVENTARIOS / AUDITORIA AMBIENTAL / TECNICAS ECOMETRICAS / ADM. CONTABLE INTERNAC. / AUDIT. FINANCIERA / ADMINISTRATIVA/AMBIENTAL		600	40	0	40	900	36424	FAC.CC.BB.
TALLER	ESTUDIOS DE CASO		40	30	0	30	160	4761	FAC. ENFERMERIA
CURSO	REDES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL		18	9	6	15	72	1071	OFC. A y A /
ESTUDIOS	ESTUDIOS DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN TECNOLOGIA EDUCATIVA		480	1	0	1	720	429	
ESTUDIOS	ESTUDIOS DE SEGUNDA ESPECIALIDAD		1472	1	0	1	2208	1971	
ESTUDIOS	ESTUDIOS 2014		1500	7	0	7	2250	16739	
ESTUDIOS	ESTUDIOS 2014		1500	7	0	7	2250	14730	
CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD							197		
6									114144

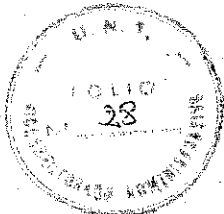


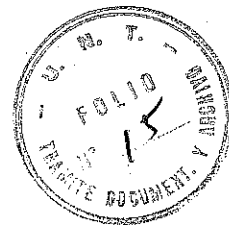
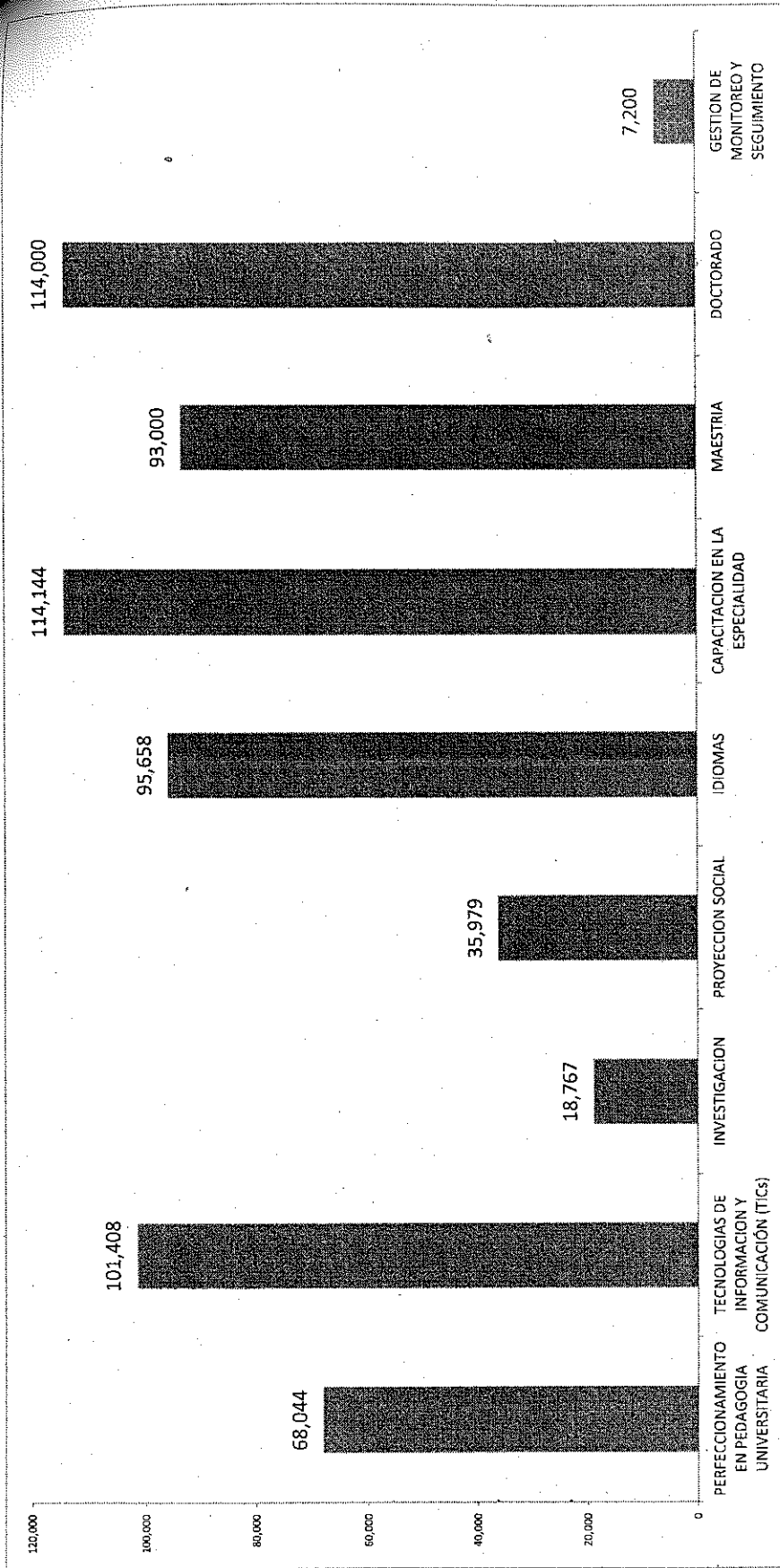
		TALLER	IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO ACADEMICO	20	9	3	12	80	952			
		SEMINARIO	USO DEL TUPA 2013	20	7	2	9	80	714			
		CURSO	ECOFICIENCIA / MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS /	38	24	9	33	152	4976			
		DIPLOMADO	PROYECTO DE INVERSION PUBLICA - SNIP	400	26	4	30	999.96	29757		FAC.CC.BE.	
7	MAESTRIA	31	ESTUDIOS	2000	31	0	31	3000	93000	93000	FACULTADES	
8	DOCTORADO	38	ESTUDIOS	2000	38	0	38	3000	114000	114000	FACULTADES	
9	GESTION DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO	12	SEMINARIO	240	12	0	12	599.976	7200	7200		
	TOTAL								648200	648200		



PRESUPUESTO PROYECTADO PARA PDP DOCENTE - AÑO 2015

AREA TEMATICA	Meta programada	PORCENTAJE	PRECIO (SOLES)
PERFECCIONAMIENTO EN PEDAGOGIA	197	19%	68044
UNIVERSITARIA	197	19%	101408
TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN (TICs)	76	7%	18767
INVESTIGACION	197	19%	35979
PROYECCION SOCIAL	96	9%	95658
IDIOMAS	197	19%	114144
CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD	23	2%	93000
MAESTRIA	24	3%	114000
DOCTORADO	12	1%	7200
GESTION DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO	1478	100%	648200
TOTAL	1478	100%	648200



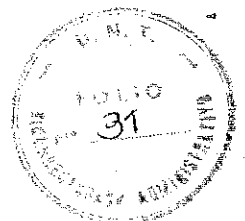
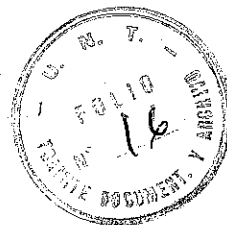


9.2. NECESIDADES DE CAPACITACION: ADMINISTRATIVOS, 2015

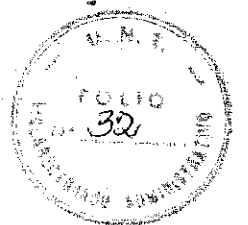
N°	AREAS DE CAPACITACION	META PREVISITA	TIPO DE EVENTO	TEMATICA	TOTAL DURACION		TOTAL DE PARTICIPANTES		TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS		PRECIO	UNIDAD SOLICITANTE	
					DURACION POR EVENTO	DURACION POR AREAS	NOMBRADOS	CONTRATADOS	EVEN TO	AREA			
OEE 4.1.4.	CULTURA ORGANIZACIONAL	190	CURSO TALLER	RELACIONES HUMANAS EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	842		93	25	118			EDU- IN/OAA/AGRO/ GICPSEU/GR/S IP/ORT/CCUNT /OTPA/tes/GER/ BLIB/EPG	
			CURSO	ETICA PROFESIONAL	150		36	60	96			ECO/S- V/SIP/tes/OC/E PG	
			CURSO	ANALISIS Y DISEÑO DE PUESTOS	20		3	2	5			OSI	
			CURSO	INNOVACION Y ADMINISTRACION DEL CAMBIO	40	1537	20	10	30			S/ 21,826.01	FAR
			CURSO TALLER	MEJORA CONTINUA Y ACCIONES CORRECTIVAS	43		21	11	32			FAR/AGRO-A	
			CURSO	COMUNICACION Y HABILIDADES INTERPERSONALES	40		20	10	30			FAR	
			SEMINARIO	CULTURA ORGANIZACIONAL	2		12	9	21			AGRO	
			DIPLOMADO	ETICA PROFESIONAL	400		7	0	7			GICPSEU	
			CURSO TALLER	TICS APLICADAS A LA GESTION ADMINISTRATIVA	318		44	51	95			FAR/AGRO- AG/S- V/OEV/GER/EP G	
			CURSO	HTML, CMS	30		2	2	4			GRI	
OEE 6.2.3	TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACION (TICs)	190	CURSO	SEGURIDAD DE LA INFORMACION	40	1348	3	2	5			S/ 19,142.14	OSI
			CURSO TALLER	INTERNET AVANZADO	30		15	11	26			ING	



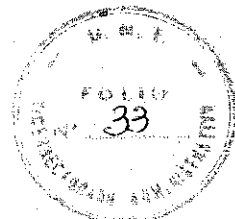
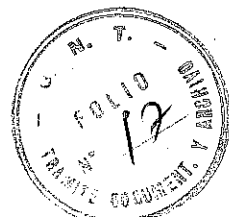
CURSO		TICS Y SISTEMA DE GESTION ADMINISTRATIVA	50			2	6	8			SIP
	CURSO	DISEÑO GRAFICO	210			5	3	8			EDU - C/BUN/GER
	TALLER	EXCEL-HERRAMIENTAS DE INTERNET	170			28	2	30			EDU - C/ORT/GER
	CURSO	OFIMATICA	310			40	5	45			EDU - S
	CURSO	SOFTWARE EDUCATIVO	20			2	0	2			EDU-IN
	TALLER	PLATAFORMA VIRTUAL	40			0	2	2			OAA
	CURSO	BALANCE SCORE CARD	100			88	0	88			GICPSEU
	TALLER	SKYE DRIVE	30			6	0	6			GICPSEU
	CURSO	PROCESOS DE PLANEAMIENTO Y GESTION ESTRATEGICA EN LA UNT	80			6	0	6			GICPSEU
OEE 4.1.1	TALLER	PLAN ESTRATEGICO Y OPERATIVO	187	190	807	2	2	4	16	S/. 11,459.72	AGRO-IA/AGRO-A/CCUNT
	DIPLOMADO	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	540			6	0	6			BUN
	CURSO	GESTION DE LA CALIDAD	60					0			ING/CCUNT
	CURSO	ETICA	210			19	13	32			GICPSEU
	CURSO	ESTRATEGIAS Y HERRAMIENTAS SECRETARIALES	40			2	0	2			EDU-I/ENF
OEE 5.1	SEMINARIO/CURSO/TALLER	PROGRAMAS DE MEJORA	40	190	1404	10	1	11	346	S/. 19,937.36	
	CURSO	EL LABORATORIO Y LA ACREDITACION : ROL, INVESTIGACION, METODOS Y TECNICAS	40			0	2	2			MED-T



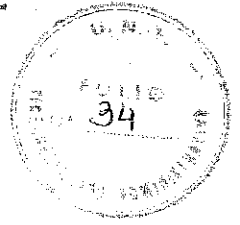
TALLER	DEMANDA SOCIAL Y ESTUDIO DE MERCADO	3	1	1	2	AGRO-A	
TALLER	ESTUDIO DE MERCADO	4	0	1	1	AGRO-IA	
CURSO	REGLAMENTO DE LOS ESTUDIANTES	40	20	10	30	FAR	
CURSO TALLER	NORMAS ISO	58	16	9	25	GICPSEU/ORI/BUN	
CURSO	ATENCION AL CLIENTE	180	30	10	40	OS/OEV/ORI/BUN	
CURSO TALLER-SEMINARIO	ESTANDARES Y MODELO CONEAU	605	68	29	97	ING/OAAS-V/BLIB	
TALLER	AUTOEVALUACION Y ACREDITACION	124	46	58	104	ING/EDUC/CEPUN/GICPSEU/BUN	
CURSO	RELACIONES HUMANAS Y PUBLICAS	160	2	23	25	EPG	
CURSO	ERGONOMIA, SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	240	4	2	6	CCUNT	
CURSO TALLER	ARTE, DANZA Y MUSICA	80	6	0	6	GICPSEU/OEV	
CURSO	EVALUACION DE LA PROYECCION SOCIAL Y LA EXTENSION UNIVERSITARIA	60	9		9	GICPSEU/EPG	
CURSO TALLER	NORMATIVIDAD SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	20	3	0	3	GICPSEU	
CURSO	TECNICAS DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	20	7	0	7	GICPSEU	
CURSO	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	40	0	2	2	MED-T	
CURSO	IDENTIFICACION DE COCCIDIOS EN PACIENTES VHI	40	0	2	2	MED/MED-T	
CURSO-TALLER	DIAGNOSTICO DE LEISHMANIA Y SPOROTRICOISIS	294	44	47	91	ING/GICPSEU/S/BUN/CPSEU/Ita	
OEE 3.1		190	961			154	S/ 13,646.58
RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA							



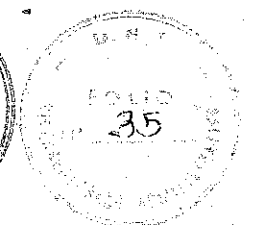
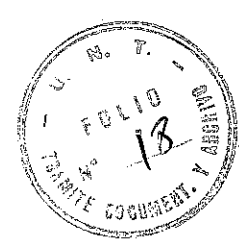
	TALLER	PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA	7		1	2	3			
IDIOMAS	CURSO	INGLES BASICO	1458		44	27	71			
	CURSO	INGLES INTERMEDIO	112		21	13	34			
	CURSO	INGLES AVANZADO	200		6	0	6			
	CURSO	FRANCES BASICO	274		4	4	8			
	CURSO	FRANCES INTERMEDIO								
	CURSO	FRANCES AVANZADO								
	CURSO	PORTUGUES BASICO	400		17	4	21			
	CURSO	PORTUGUES INTERMEDIO	200		6	0	6			
	CURSO	PORTUGUES AVANZADO	200		6	0	6			
	CURSO	ITALIANO BASICO	230		32	5	37			
	CURSO	ALEMAN BASICO	100		1	1	2			
	CURSO	CHINO MANDARIN BASICO	100		1	1	2			
	CURSO	COREANO BASICO	100		3	0	3			
	PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	SEMINARIO	EVALUACION POR COMPETENCIAS	60		0	2	2		
	TALLER	PLANIFICACION CURRICULAR	40		3	2	5			
	TALLER	DIDACTICA GENERAL	40		3	2	5			
	CURSO	PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	80		14	0	14			
				3374				71	S/. 47,912.14	
				342				64	S/. 4,856.54	



TALLER	COD.A50-02-2013-2014.10	40	4	4	8	MED	
SEMINARIO TALLER	TECNOLOGIAS DE EVALUACION DEL APRENDIZAJE	82	5	25	30	AGRO/OEV/EP G/EPG	
CURSO	TRAMITE DOCUMENTARIO Y ORGANIZACION DE ARCHIVOS	172	31	7	38	ECO/GICPSEU /rEC/tes	
CURSO	GESTION MONITOREO	72	4	1	5	ING/BUN/UC	
CURSO TALLER	GESTION DE TALENTO HUMANO	8	4	7	11	OCI	
CURSO	GESTION UNIVERSITARIA REGLAMENTO Y AFINES	180	4	2	6	CCUNT	
CURSO	PLANIFICACION ESTRATEGICA DE PROYECTOS	24	1	1	2	SIP	
CURSO	CUMPLIMIENTO DE MENCION DEL SERVICIO	10	3	2	5	OSI	
TALLER	SILABOS : PRACTICA PREPROFESIONAL E INTERNADO	40	4	4	8	MED	
TALLER	CAPACIDAD FORMATIVA Y TRABAJO FINAL DE CARRERA	4	0	1	1	AGRO-IA	
TALLER	MISION, VISION Y POLITICAS,MOF,ROF,MAPR O,POI	21	2	6	8	AGRO-IA/AGRO-A	
CURSO TALLER/JORNADA	NORMATIVIDAD INSTITUCIONAL ACADEMICA Y ADMINISTRATIVA	106	50	28	78	ING/AGRO-IA/AGRO-A/OEV/BUN	
SEMINARIO	PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS	50	4	2	6	EDU-C/OSI	
SEMINARIO	TUPA 2014.	20	0	2	2	EDU-IN	
CURSO TALLER	REDACCION DOCUMENTARIA	451	59	43	102	ING/EDU-C/M/T/GICP/RS	
GESTION INSTITUCIONAL AL		190	2676			396	S/ 4,856.54



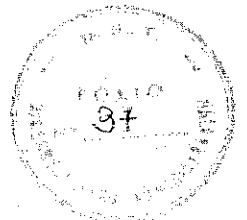
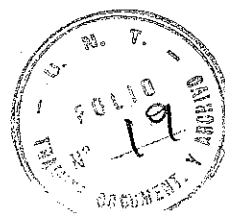
		REMUNERACIONES CON LEY 728								GER
		Gestión pública y gubernamental								Rect/OTPA
		GESTION PUBLICA								EDU CUC/res/GERU EPG
		DESARROLLO DE COMPETENCIAS								SIP
		LEGISLACION Y GESTION PUBLICA								ING/GICPSEU/OE/GER/OCI
		INDICADORES PARA BIBLIOTECAS UNIVERSITARIAS								AGRO/ECO
CURSO	72	1								
Diplomado	464	8								
SEMINARIO -curso	422	29	77							
CURSO	24	1	2							
CURSO TALLER/DIPLOMADO	536	19	45							
CURSO/TALLER	80	5	6							
seminario-taller	240	3								
Curso	180	1								
Curso	180	1								
curso	180	1								
Curso	180	1								
CHARLA	2	3	9							AGRO
CURSO	40	3	3							ECO
TEORIA ECONOMICA	60	1	2							BUN
OPERACION Y MANTENIMIENTO DE CALDERO A GAS	180	4	4							CCUNT
GESTION DE CULTURA	100	3	3							BUN
DISCIPLINAS DEPORTIVAS	70	6	9							BUN
MANIPULACION DE ALIMENTOS	40	1	1							BUN
BENEFICIOS NUTRICIONALES	50	1	2							BUN
SISTEMA DE CONTROL PAGOS Y COMENSALES	40	2	2							BUN
SISTEMA DE CONTROL DE ALMACENES	96	4								GER
NORMATIVIDAD TRIBUTARIA										
CAPACITACION ESPECIALIZADA			190	3864	4238	S/ 54,870.34				



CURSO TALLER	CATALOGACION CON FORMATO MARC	80			6	2		BLIB
CURSO	GESTION POR RESULTADOS	8			4	7		OCI
SEMINARIO	REPOSITORIO INSTITUCIONAL	80			4	2		BLIB
SEMINARIO	ACREDITACION Y GESTION DE LA CALIDAD EN BIBLIOTECAS	40			53	13	66	OB
TALLER	MANEJO DE CULTIVOS	12			0	2	2	MED-T
CURSO	EFFECTIVIDAD SECRETARIAL	40			1	0	1	GICPSEU
SEMINARIO TALLER curso	SISTEMA NACIONAL DE TESORERIA Y SIAF	12			12	3	15	TES
	planilla electronica	96			4	0	4	GER
CURSO	REPARACION Y MANTENIMIENTO DE IMPRESORAS OFFSET	24			2	1	3	SIP
TALLER	DIAGNOSTICO DE QUERATOMICOSIS	12			0	2	2	MED-T
CURSO	REDES Y MOVILIDADES INTERNACIONALES	18			2	0	2	GRI
TALLER	TECNICAS COPROPARACITOSCOPIAS	12			0	2	2	MED-T
FERIA	PROVEEDORES DE LA INDUSTRIA GRAFICA Y PUBLICITARIA	6			1	1	2	IMPRESIONES
CURSO	MAQUINARIA AGRICOLA Y SANEAMIENTO	16			1	0	1	AGRO-AG
TALLER	ESTUDIO DE CASOS : COD.A50-07-2013-2014.2	40			4	4	8	MED
CURSO	REDES INFORMATICAS Y PROCESOS	40			3	2	5	OSI
CURSO	SALUD PUBLICA	540			9	2	11	BUN
CURSO TALLER	RECURSOS 3RS Y LABORATORIOS	10			0	1	1	AGRO-IA
TALLER	FESTIVAL DE TRES LECHES	20			2	2	4	AGRO-IA



TALLER	PASTELERIA FINA	20	2	2	4	AGRO-IA/CCUNT		
CURSO	REINGENIERIA HUMANA	40	20	10	30		AGRO-IA/AGRO-Z/AGRO-A	
CURSO TALLER	ESPECIALISTA EN AUTOEVALUACION UNIVERSITARIA	120	2	0	2			
DIPLOMADO/CURSO TALLER	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	140	11	0	11			
TALLER	FESTIVAL DE PANES SALUDABLES	20	2	2	4			
DIPLOMADO	PROYECTOS DE INVERSION PUBLICA-SNIP	640	14	0	14			
CURSO TALLER	GESTION DE LA EVALUACION CURRICULAR	60	3	0	3			
TALLER	LINEAS Y TOPICOS DE INVESTIGACION	184	4	3	7			
SEMINARIO	INVESTIGACION FORMATIVA Y TRABAJOS DE INVESTIGACION	31	2	2	4			
TALLER	GESTION DE LA INVESTIGACION CIENTIFICA	60	5	0	5			
CURSO TALLER	REDACCION DE ARTICULOS CIENTIFICOS	30	8	0	8			
TALLER	REGLAMENTO DE PROPIEDAD INTELECTUAL	16	0	1	1			
			341					S/ 4,842.34
			190					



TALLER	INVESTIGACION FORMATIVA	20		2	0	2	EDUS
ESTUDIO	GESTIÓN PÚBLICA	2 AÑOS/2		3	0	3	OTPA
ESTUDIO	ADMINISTRACION Y GESTION PUBLICA	2 AÑOS/2		3	0	3	OTPA
ESTUDIO	CALIDAD UNIVERSITARIA	2 AÑOS/2		1	0	1	OAA
ESTUDIO	PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	2 AÑOS/2	14 AÑOS/2	2	0	2	OEY
ESTUDIO	INGENIERIA MECANICA	2 AÑOS/2		1	0	1	BUN
ESTUDIO	DERECHO	2 AÑOS/2		2	0	2	OAJ
ESTUDIO	ESTUDIOS 2014	2 AÑOS/2		3	0	3	ING
ESTUDIO	gestor cultural	3 AÑOS/3		1	0	0	
ESTUDIO	DERECHO	3 AÑOS/3	9 AÑOS/3	1	1	2	OAJ
ESTUDIO	ESTUDIOS 2014	3 AÑOS/3		1	0	1	ING
MAESTRIAS		190					S/ 149,104.18
DOCTORADOS		190					S/ 85,202.39
CAPACITACION EN POSTGRADO		190				0	S/ 0

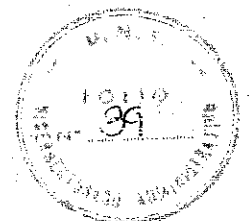
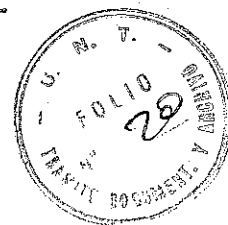


SEGUNDA ESPECIALIDAD	190								0	Si.
TOTAL	1540									470,800.00 Si.

PRESUPUESTO PROYECTADO PARA PDP ADM. UNT - AÑO 2014

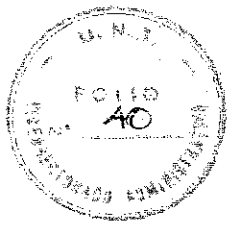
AREA TEMATICA	TOTAL DURACION	PORCENTAJE	PRECIO
CULTURA ORGANIZACIONAL	1537	5%	21,826.01
TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN (TICs)	1348	4%	19,142.14
PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	807	2%	11,459.72
CALIDAD Y PERTINENCIA	1404	4%	19,937.36
RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	961	3%	13,646.58
IDIOMAS	3374	10%	47,912.14
PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	342	1%	4,856.54
GESTION INSTITUCIONAL	2676	8%	38,000.27
CAPACITACION ESPECIALIZADA	3864	12%	54,870.34
INVESTIGACION	341	1%	4,842.34
MAESTRIAS	10500	32%	149,104.18
DOCTORADOS	6000	18%	85,202.39
CAPACITACION EN POSTGRADO	0	0%	-
SEGUNDA ESPECIALIDAD	0	0%	-
TOTAL	33154	100%	470,800.00

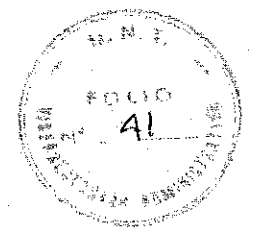
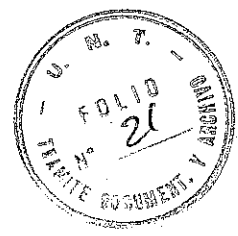
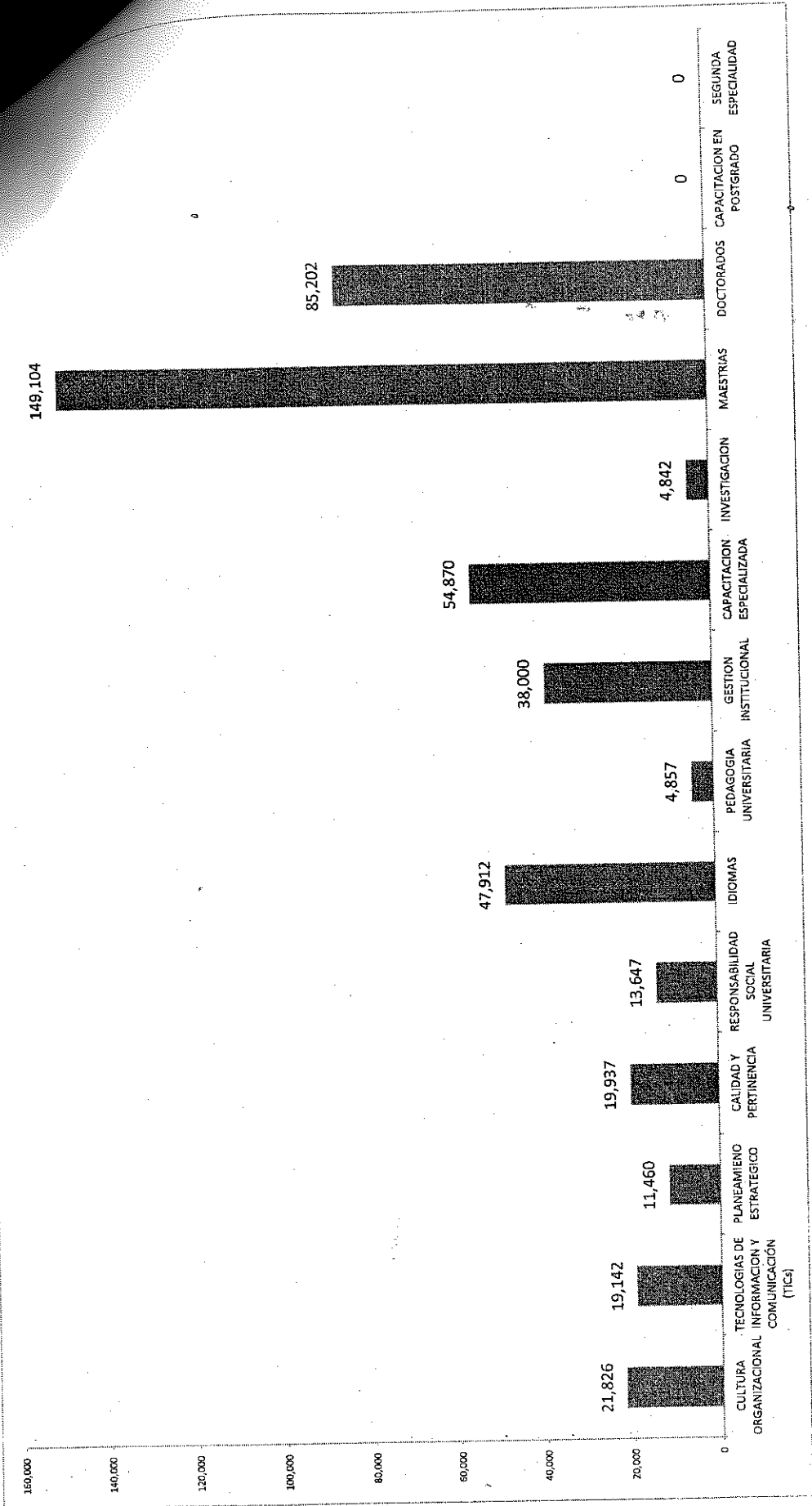
En el caso de Postgrado representado en años, se consideró lo siguiente :



MAESTRIA = (1500 HS/año)*7años	10500	horas
DOCTORADOS = (2000HS/año)*3años	6000	horas

9.
1
4
5






10. UNIDADES RESPONSABLES DE CAPACITACION

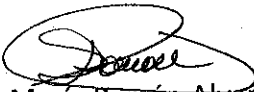
- ✓ Alta Dirección
- ✓ Gerencias
- ✓ Decanatos
- ✓ Direcciones de Escuela
- ✓ Departamentos Académicos
- ✓ Oficinas Administrativas

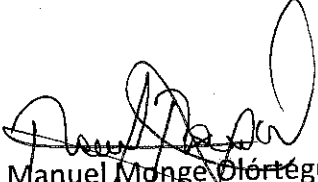
UNIDAD RESPONSABLE DE MONITOREO

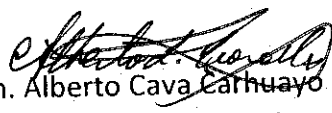
- ✓ Oficina de Personal Docente
- ✓ Oficina de Capacitación de Personal Administrativo


Dra. Flor Mariéne Luna Victoria Mori
Vicerrectora Administrativa UNT
Presidenta del Comité

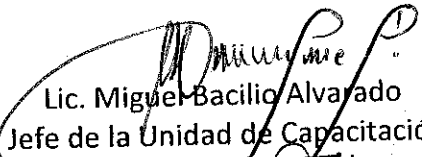

Dr. Aristides Távara Aponte
Gerente de Recursos UNT



Econ. María Barrón Alvarado
Jefa Oficina Técnica Personal Docente

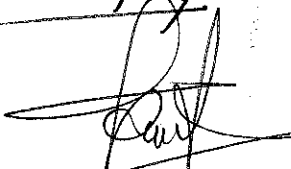

Mg. Manuel Monge Ojortégui
Jefe Oficina Técnica de Personal Administrativo

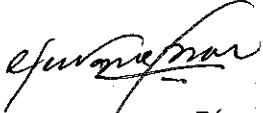

Econ. Alberto Cava Carhuayo
Director de Presupuesto

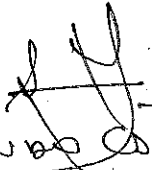
Lic. Bacilio Bocanegra Benites
Jefe de la Unidad de Control Docente


Lic. Miguel Bacilio Alvarado
Jefe de la Unidad de Capacitación


Dra. María del Pilar Gómez Luján
Respons. Producto "Capacitación Académico"


Biol. José Rodríguez LLajaruna
Representante del SUTADUNT


Mg. Luis Llenque Díaz
Representante del SUDUNT


SEGUNDO CASTILLO C
SUTADUNT

