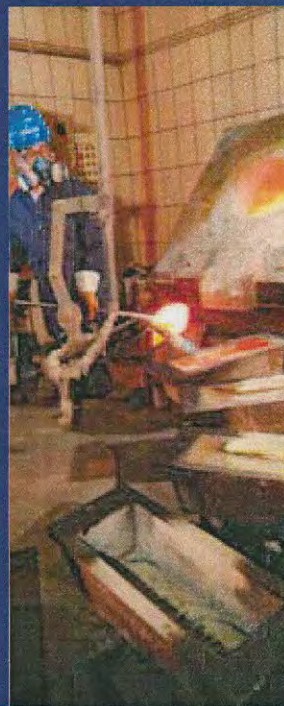
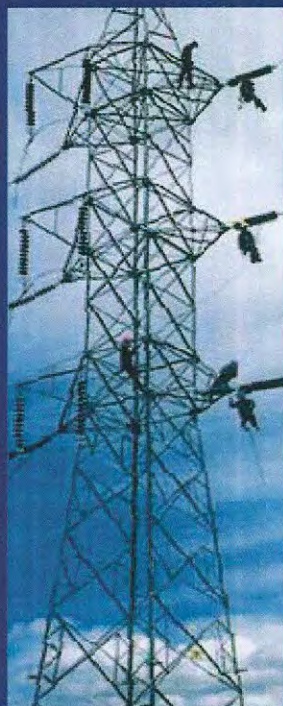


PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - 2015





INDICE

Contenido

1.- Presentación	3
1.1.- Antecedentes generales	3
2.- Proceso de formulación del plan de capacitación.....	5
2.1.- Distribución referencial del presupuesto entre programas.....	5
2.2.- Proceso del DNC	6
2.3.- Consolidación, análisis y validación de necesidades de capacitación.....	7
2.3.1.- Programa Estratégico Institucional	7
2.3.1.1.- Detalle presupuestal y actividades	8
2.3.2.- Programa SIG (Sistema Integrado de Gestión).....	9
2.3.2.1.- Detalle presupuestal y actividades	9
2.3.3.- Programa Técnico Funcional.....	10
2.3.3.1.- Detalle presupuestal	10
2.3.4.- Programa de Soporte.....	12
2.3.4.1.- Detalle presupuestal y actividades	12
2.3.4.2.- Desarrollo de actividades por auspicios	13
2.4.- Desarrollo de capacitación profesional 2015	14
2.5.- Proceso de elaboración del Plan de Capacitación 2015.....	15
3.- Definición de mecanismos de evaluación de las actividades de capacitación en tres dimensiones.....	16
3.1.- Nivel I: Reacción y Satisfacción de los participantes en las actividades de capacitación.....	16
3.2.- Nivel II: Medición de niveles de aprendizaje de los trabajadores que participaron en los cursos.....	17
3.3.- Nivel III: Aplicación de lo aprendido en las actividades de capacitación en el puesto de trabajo	17
4.- Anexos.....	18



1.- Presentación

Este documento presenta los lineamientos que enmarcarán la gestión de capacitación en la institución y la planificación de las actividades de capacitación que se realizarán durante el año 2015, de acuerdo a lo obtenido en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC).

Es importante señalar que los antecedentes que se informan más adelante corresponden al resultado del trabajo del equipo de Talento Humano en conjunto con las diversas Gerencias/Oficinas de la Institución.

De esta forma, el presente Plan de Capacitación 2015 integra la propuesta de las diversas Gerencias/Oficinas de la institución recopilado conjuntamente con el equipo de Talento Humano encargado de capacitación y desarrollo.

1.1.- Antecedentes generales

Para el presente año 2015 el presupuesto asignado para capacitación es de S/.872,000.

CUADRO N°1: Información presupuesto asignado

Información planificada año 2015	Dato
1.1) Presupuesto total aprobado para financiar actividades de capacitación.	S/. 872,000



El proceso de capacitación en general se basa en principios, los cuales se detallan a continuación:

Gráfico N° 1: Principios a ser considerados en la elaboración del Plan de Capacitación



- **Transparencia:** Las acciones de capacitación serán difundidas a nivel institucional.
- **Equidad:** Las acciones de capacitación serán otorgadas al personal de manera imparcial y de acuerdo al perfil de puesto o necesidades de la institución.
- **Celeridad:** Los requerimientos de capacitación son atendidos con prontitud
- **Participación:** El plan de capacitación se realiza en conjunto con el personal directivo, asesores y/o jefes de unidad y división.
- **Excelencia:** Se ofrecen capacitaciones de calidad, otorgadas por formadores y/o casa de estudios de prestigio.

2.- Proceso de formulación del plan de capacitación

Para la elaboración del presente plan se han desarrollado las siguientes actividades:

Gráfico N°2: Actividades para el desarrollo del Plan de Capacitación



2.1.- Distribución referencial del presupuesto entre programas

Las necesidades de capacitación dan origen a la identificación de los programas de capacitación lo cual a su vez conllevan a la distribución referencial del presupuesto.

Gráfico N°3: Agrupación de necesidades de capacitación



Para el presente plan de capacitación se han identificado cuatro programas a desarrollar en el presente ejercicio y se ha efectuado la siguiente distribución referencial:

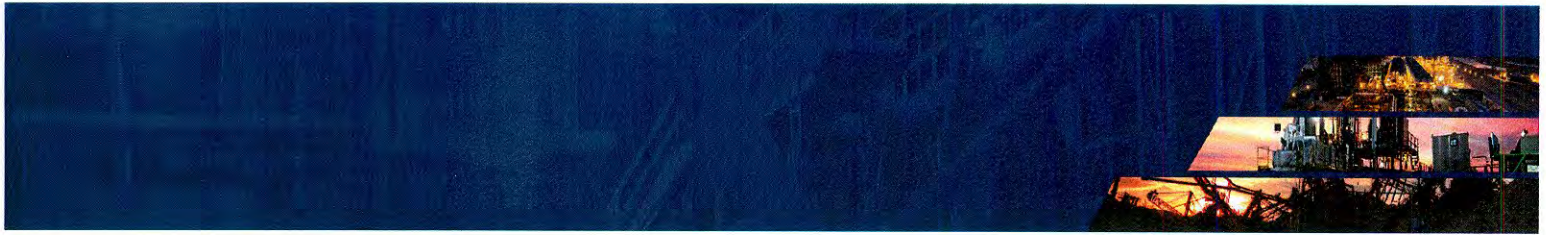
Cuadro N° 2: Distribución referencial del presupuesto por programas

DESARROLLO DE PROGRAMAS:		2015	
		S/.	%
1	PROGRAMA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	160,000	18
2	PROGRAMA SIG	100,000	12
3	PROGRAMA TÉCNICO FUNCIONAL	599,000	69
4	PROGRAMA DE SOPORTE	13,000	1
TOTAL PRESUPUESTADO		872,000	100

2.2.- Proceso del DNC

En el diseño del diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC) se ha utilizado como información principal los objetivos estratégicos del Osinergmin para los próximos años (Plan Estratégico 2015-2021) y el perfil de competencias del personal, los cuales unidos a otras herramientas de información dan como resultado la identificación de necesidades de capacitación; dichas herramientas utilizadas en el DNC se indican a continuación:

- Plan estratégico del Osinergmin.
- Metas de las Gerencias/ Oficinas.
- Informes de auditorías internas.
- Perfil de competencias de los puestos.



Teniendo en cuenta toda esta información a utilizar, se diseñó el formato adecuado para la identificación de las necesidades de capacitación enmarcadas en el programa Técnico Funcional, el cual presentamos a continuación:

Cuadro N° 3: Formato DNC

N° Orden	Objetivo estratégico	Tema de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de Capacitación		N°s de participantes	Nombres participantes	Monto (S/.)	Año	Mes Prog	Institución capacitadora sugerida	Persona de contacto para la ejecución de la capacitación	Gerencia/ Oficina
					Int.	Ext.								

2.3.- Consolidación, análisis y validación de necesidades de capacitación

Una vez recolectadas todas las necesidades de capacitación, se procedió a analizar y validar dichas necesidades. A continuación se presenta el detalle de los programas a trabajar:

2.3.1.- Programa Estratégico Institucional

Este programa tiene como objetivo atender las necesidades de capacitación alineadas a los objetivos estratégicos del Osinergmin, los cuales se encuentran en el Plan Estratégico 2015-2021. Asimismo, cabe resaltar que el Programa Estratégico Institucional, tiene como objetivo entrenar a los Gerentes, Jefes y líderes de equipos, en recursos y estrategias que faciliten el trabajo en equipo optimizando el rendimiento hacia la consecución del objetivo en función de la institución. Se pretende facilitar herramientas para manejar situaciones conflictivas favoreciendo así una imagen de autoeficacia y satisfacción personal, además de desarrollar en ellos una serie de habilidades imprescindibles en la gestión diaria de la institución y su equipo de trabajo que lo conforma.



El proceso de identificación de las actividades de capacitación referidas en este programa se utilizan de soporte al plan estratégico de la institución.

2.3.1.1.- Detalle presupuestal y actividades

Para el desarrollo del programa se contempla la siguiente distribución referencial del presupuesto por actividades:

Cuadro N° 4: Presupuesto Programa Estratégico Institucional-primera prioridad

Capacitaciones Estratégicas Institucionales	S/.
1.- Gestión del conocimiento y aprendizaje	45,000
2.- Desarrollo de habilidades directivas	25,000
3.- Innovación Estratégica	45,000
4.- Gestión por indicadores	45,000
5.- Conociendo al sector de energía y minería	---
6.- Iniciativa y proactividad	---
7.- Gestión del cambio y comunicación del impacto	---
Total Programa Estratégico Institucional – primera prioridad	160,000
8. – Curso de especialización en estructuración económica y financiera de asociaciones público privada en energía *	11,350

* Devengado: curso desarrollado correspondiente al ejercicio 2014.

Adicionalmente, se identificaron actividades de capacitación orientadas a cubrir los objetivos estratégicos de la institución que sobrepasaban al presupuesto asignado en el Programa Estratégico Institucional, las cuales se detallan en el siguiente cuadro y se encontrarán sujetas al nivel de ejecución y disponibilidad presupuestal:



Cuadro N° 5: Presupuesto Programa Estratégico Institucional-segunda prioridad

Capacitaciones Estratégicas Institucionales	S/.
1.- Gestión de proyectos	45,000
2.- Media training	14,000
3.- Gestión efectiva de reclamos	18,000
Total Programa Estratégico Institucional – segunda prioridad	77,000

2.3.2.- Programa SIG (Sistema Integrado de Gestión)

Tiene como objetivo atender las necesidades de capacitación propuestas por la Secretaría Ejecutiva del Programa del Sistema Integrado de Gestión con la finalidad de cultivar y fortalecer nuestras políticas de calidad.

2.3.2.1- Detalle presupuestal y actividades

Para el desarrollo del programa se contempla la siguiente distribución presupuestal:

Cuadro N°6: Presupuesto Programa SIG

Capacitaciones del Sistema Integrado de Gestión (SIG)	S/.
1.- Sistema Integrado de Gestión (SIG)	37,200
2.- Sistema de Gestión de la Calidad (SGC)	10,625
3.- Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGI)	11,550
4.- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SGS)	40,625
Total Programa SIG	100,000

Los cursos del programa SIG se detallan en el Anexo 1.



2.3.3.- Programa Técnico Funcional

Tiene como objetivo atender las necesidades de capacitación de cada Gerencia/Oficina ya sea en temas técnicos específicos o en habilidades/destrezas.

2.3.3.1.- Detalle presupuestal

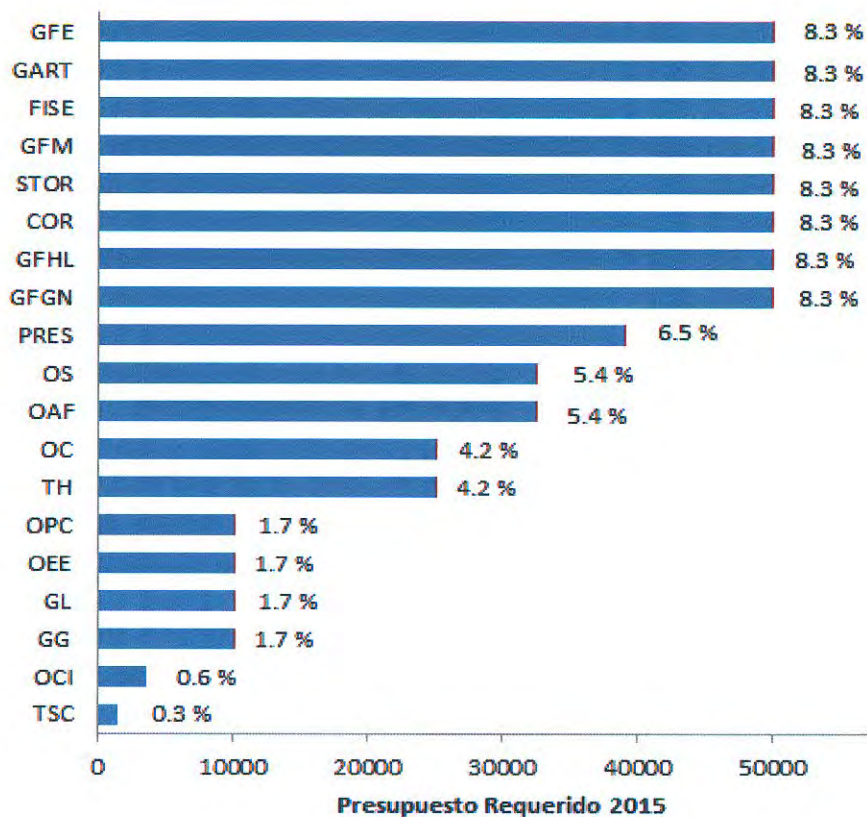
Teniendo un monto base presupuestado para el desarrollo del programa de S/.599,000 nuevos soles, se realizó la distribución referencial para cada Gerencia/Oficina, en función del histórico del presupuesto ejecutado en años anteriores. Dicho monto referencial fue alcanzado a cada Gerencia/Oficina para que puedan trabajar las necesidades de capacitación de sus áreas en base al monto referencial.

Al recopilar con las Gerencias/Oficinas las actividades de capacitación y plasmar dichas propuestas en el plan de capacitación, se identificaron que en mucho de los casos el total de las actividades de capacitación sobrepasaban el monto referencial establecido por cada Gerencia/Oficina.

Por este motivo, se procedió a priorizar las necesidades de capacitación, estableciendo primera y segunda prioridad. Las primeras se encuentran dentro del marco presupuestal, mientras que las de segunda prioridad estarán sujetas a nivel de ejecución y disponibilidad presupuestal. Estas últimas también servirán como oportunidad de cambio en caso que una actividad categorizada como primera prioridad no se logre ejecutar.

Cuadro N° 7: Distribución referencial del presupuesto por áreas - primera prioridad

Gerencia/ Oficina	Presupuesto S/.
GFE	50,000
GART	50,000
FISE	50,000
GFM	50,000
STOR	50,000
OR	50,000
GFHL	50,000
GFGN	50,000
PRES	39,000
OS	32,500
OAF	32,500
OC	25,000
TH	25,000
OPC	10,000
OEE	10,000
GL	10,000
GG	10,000
OCI	3,500
TSC	1,500
Total	599,000



Cuadro N° 8: Distribución referencial del presupuesto por áreas - segunda prioridad *

Gerencias/ Áreas temáticas	S/.
GFE	98,650
OR	96,530
GFM	213,272
GART	59,608
GFHL	47,400
FISE	22,700
OCI	4,000
Energía/Minería	100,000
Áreas administrativas	100,000
Total general	742,160

* Los cursos del programa Técnico Funcional de primera y segunda prioridad se detallan en los anexos 2 y 3, respectivamente.



2.3.4.- Programa de Soporte

Este programa está orientado a fortalecer y elevar los niveles de desarrollo de competencias del personal, acorde con las actividades complementarias de cada puesto definidas en el Manual de Organización y Funciones (MOF). Además se atiende las necesidades de capacitación común o similar que se han identificado según las demandas de las diversas gerencias u oficinas.

2.3.4.1.- Detalle presupuestal y actividades

Para el desarrollo del programa se contempla la siguiente distribución presupuestal por actividad:

Cuadro N°9: Presupuesto del Programa de Soporte – primera prioridad

Capacitaciones de Soporte	S/.
1.- Actualización de Ley en Contrataciones y Adquisiciones del Estado	13,000
Total Programa de Soporte – primera prioridad	13,000

Adicionalmente, se identificaron actividades de capacitación que sobrepasaban al presupuesto asignado, las cuales se detallan en el siguiente cuadro y se encontrarán sujetas al nivel de ejecución y disponibilidad presupuestal:



Cuadro N°10: Presupuesto del Programa de Soporte – segunda prioridad

Capacitaciones de Soporte	S/.
1.- Redacción y presentación de informes	15,000
2.- Presentaciones efectivas	15,000
3.- Prezi	15,000
4.- Microsoft excel	15,000
Total Programa de Soporte – segunda prioridad	60,000

2.3.4.2.- Desarrollo de actividades por auspicios

El Osinergmin como parte del programa de capacitación, patrocina al personal en diversas capacitaciones; es decir adicionalmente al plan de capacitación, brinda diferentes alternativas de capacitación al trabajador en base a convenios institucionales y acuerdos con otras instituciones como “CAREC”, “CARELEC”, “KOIKA”, “JICA”, “MOFCOM”, “K-PETRO”, “GMD”, “PCM”, “OLADE” y “SERVIR”. Esta gestión de auspicios sirve como recurso importante para complementar las actividades contempladas en el plan y, que por prioridad de presupuesto, es necesario que sean atendidos a través de esta modalidad.

Dichos auspicios en algunos casos obedecen a que la actividad de capacitación es en el extranjero; por lo tanto, adicionalmente al monto de inversión del curso, también se incluye pasajes aéreos, viáticos, seguros, entre otros costos de inversión. Por este motivo el desarrollo de este tipo de capacitaciones requiere un mayor despliegue en cuanto a la elaboración, sustento, recopilación de la documentación y verificación del beneficio de esta actividad para nuestra institución y la del participante, todo esto deberá estar enmarcado de acuerdo a nuestros procedimientos y políticas de las instituciones auspiciadoras.

Dichas actividades se cuantifican en el siguiente cuadro:

Cuadro N°11: Número de actividades propuestas por Gerencia/Oficina (Auspicios)

Gerencia/ Oficina	2015
	N° Actividades
GART	24
OR	6
GFGN	6
STOR	2
GFHL	1
OPC	1
GFE	1
Total	41

Cabe mencionar que la designación de participantes de estas actividades de capacitación en el extranjero, se definirán luego del proceso de selección interna aunado con el proceso de auspicio de la institución correspondiente.

2.4.- Desarrollo de capacitación profesional 2015

Estas actividades de capacitación están orientadas al desarrollo profesional de los colaboradores, y se caracterizan por tener una duración superior a 100 horas y su desarrollo implica un monto de inversión mayor a 3 unidades de imposición tributaria por cada participante. Dichas actividades podrán ser financiadas por el Osinergmin o a través los convenios con instituciones auspiciadoras. Se priorizarán aquellas actividades relacionadas con los aspectos temáticos de los sectores de Energía y Minas.

Entre los principales programas en esta categoría se mencionan los siguientes:

Cuadro N°12: Programas y áreas de interés de capacitación profesional

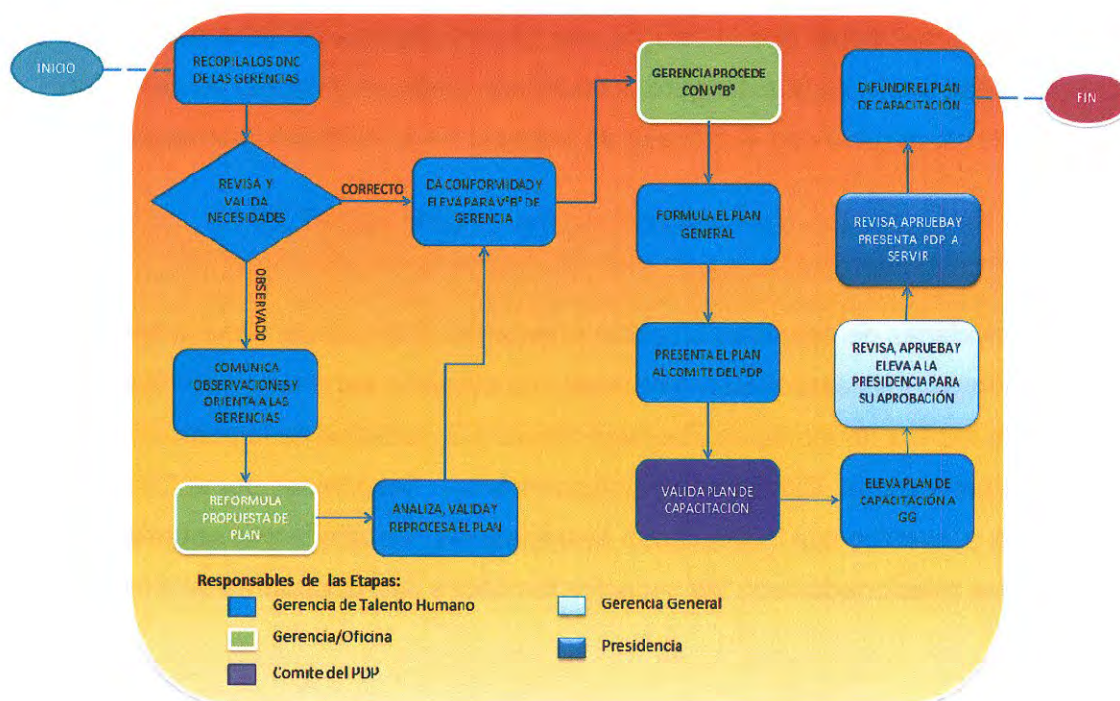
Programa	Áreas de interés
Maestrías	Energía, Minería, Políticas Públicas
Doctorados	Energía, Minería, Políticas Públicas
Otras actividades de capacitación*	Relacionadas a sectores de Energía y Minería.

* Actividades de capacitación cuya estructura superen las 100 horas y el monto de inversión es mayor a 3 UIT; por ejemplo: diplomados, cursos de especialización, etc.

2.5.- Proceso de elaboración del Plan de Capacitación 2015

A continuación se presenta de manera gráfica el flujo de actividades e interacción entre las partes que han intervenido en la elaboración del presente Plan de Capacitación:

Gráfico N°4: Proceso de elaboración del Plan de Capacitación 2015





3.- Definición de mecanismos de evaluación de las actividades de capacitación en tres dimensiones

Las actividades contempladas en el presente Plan de Capacitación obedecen a la metodología de evaluación en tres niveles distintos, cada uno con una complejidad mayor que el otro anterior: Nivel I – Reacción y Satisfacción de los participantes, Nivel II – Aprendizaje, y Nivel III – Aplicación de lo aprendido.

3.1.- Nivel I: Reacción y Satisfacción de los participantes en las actividades de capacitación

Para determinar el grado de reacción y satisfacción de los participantes en los cursos de capacitación, después de cada actividad, se aplicará un cuestionario denominado: **"Encuesta de Evaluación y Satisfacción del Participante"**, a través de la cual se requerirá información asociada a los siguientes ámbitos:

- 1.- Aplicabilidad de la capacitación
- 2.- Expositor
- 3.- Metodología utilizada por el expositor
- 4.- Evaluación del lugar donde se brindó la capacitación y servicios recibidos
- 5.- Calificación de la organización del evento

Por último, cabe destacar que los participantes tienen la posibilidad de sugerir mejoras al sistema de capacitación.

La encuesta **"Encuesta de Evaluación y Satisfacción del Participante"** se muestra en el anexo 4.

Código	Descripción	Indicador Meta
5.1.R.1	Evaluación y Satisfacción de los participantes en programas de capacitación (Nivel 1)	85%

3.2.- Nivel II: Medición de niveles de aprendizaje de los trabajadores que participaron en los cursos

Tiene como objetivo medir el nivel de aprendizaje adquirido en una capacitación; por lo que se aplica la evaluación de conocimientos al inicio y término de la formación con la intención de verificar dicho nivel. Un ejemplo de evaluación de aprendizaje se adjunta en el anexo 5.

Código	Descripción	Indicador Meta
5.1.R.2	Mejora en pruebas de conocimiento	Nota mínima: 15 puntos

3.3.- Nivel III: Aplicación de lo aprendido en las actividades de capacitación en el puesto de trabajo

Luego que una persona asista a una actividad de capacitación, con la finalidad de medir los cambios de comportamiento en el puesto de trabajo como consecuencia de la mejora en los niveles de desarrollo de las competencias, al cabo de un espacio de tiempo (normado en el Procedimiento de Capacitación OAF-RRHH-PE-07) se aplicará a los jefes inmediatos de los capacitados una encuesta, por medio de la cual medirán la eficacia de la capacitación otorgada, permitiendo identificar los logros o conductas efectivas que el trabajador ha realizado como producto de la capacitación recibida.

La evaluación de “**Eficacia de la capacitación**” se muestra en el anexo 6.

Código	Descripción	Indicador Meta
5.1.R.5	Eficacia de la capacitación (trabajadores que alcanzaron o superaron el nivel esperado en la evaluación)	85%



4.- Anexos

Anexo 1: Programa del Sistema Integrado de Gestión

Anexo 2: Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del estado (PDP) del Osinergmin, para el periodo 2015

Anexo 3: Programas Técnico Funcional, Estratégico Institucional y de Soporte - segunda prioridad

Anexo 4: Encuesta de Evaluación y Satisfacción del Participante

Anexo 5: Evaluación de Aprendizaje de la capacitación

Anexo 6: Evaluación de Eficacia de la capacitación

Anexo 7: Resolución del Consejo Directivo N° 079-2014-OS/PRES - Designación de los miembros del comité de elaboración del PDP

Anexo 8: Persona de contacto con SERVIR, designada por Osinergmin para temas relacionados con Capacitación del personal

Anexo 9: DNC de Gerencias / Oficinas

Anexo 10: Auspicios inter-institucionales

Anexo 11: Resolución del Consejo Directivo N° 07-2015 – OS/PRES – Aprobación del PDP para el periodo 2015

Anexo 12: Oficio N°39-2015-OS-PRES- Presentación del Plan de Desarrollo de Personas PDP Anualizado 2015



Anexo1: Programa del Sistema Integrado de Gestión



Anexo 2: Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del estado
(PDP) del Osinergmin, para el periodo 2015

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de requerimiento de capacitación		TEMAS DE CAPACITACION	Objetivo de la capacitación	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación	N° de Participantes	Participantes	Monto Presupuestado (S/)	País	Año	Semana					Persona de contacto para la ejecución de la capacitación	Institución capacitadora sugerida	Fecha/Ocurrencia						
			Del Día	Presupuesto												Mes Prog	S1	S2	S3	S4				S5					
1	1	D2. Construir una organización ágil, innovadora y competitiva, a través de la incorporación y desarrollo de sus colaboradores.	Desarrollar habilidades de comunicación efectiva y trabajo en equipo para el cumplimiento de los tiempos que afectan la comunicación y sustentados.	Presentaciones Efectivas	Presentaciones Efectivas	Permitir la efectividad de las presentaciones de la OS	Curso	Presencial	24	X	1	Asistente administrativo de sistemas	1,750.00	Perú	2015		X							Maico Fernández Crossley	CENTRUM CATHOLICA	OS			
2	1	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Identificación de problemas	Administración de proyectos	Actualización en contrataciones del Estado	Conocer las modificaciones de la Ley de Contrataciones del Estado y su aplicación	Seminario	Presencial	40	X	1	Coordinador administrativo de sistemas	500.00	Perú	2015	marzo	X								Maico Fernández Crossley	PUCP	OS		
3	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información y tecnologías, que brinden soporte a las actividades.	Identificación de problemas	Administración de proyectos	Métodos Modernos para el Análisis de Información en los Negocios	Aplicar una política de integración de información, de inteligencia de negocios, de manejo de datos, o de cualquier otra que permita analizar y comprender la información que genera en todas las áreas de la organización, para dar soporte a la toma de decisiones. Primero se estudiarán técnicas para acceder a seguimiento de la información que genera en todas las áreas de la organización, para dar soporte a la toma de decisiones. Luego se analizará el estado de la información que genera en todas las áreas de la organización, para dar soporte a la toma de decisiones. Finalmente se analizará el estado de la información que genera en todas las áreas de la organización, para dar soporte a la toma de decisiones.	Curso	Presencial	52	X	1	Análisis de Sistema	1,500.00	Perú	2015	febrero		X							Hector Fernandez Crossley	ESAN	OS		
4	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información y tecnologías, que brinden soporte a las actividades.	Identificación de problemas	Administración de proyectos	Gestión de Proyectos (Guía del PMBOK® - 5ta Edición, Project Management Institute)	Permitir mantener actualizados a los gerentes de proyectos y prácticas para lograr una gestión óptima	Curso	Presencial	33	X	5	Equipo encargado de proyectos en sistemas	7,500.00	Perú	2015	abril		X								Hector Fernandez Crossley	DHARMA CONSULTING	OS	
5	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información y tecnologías, que brinden soporte a las actividades.	Operativa toma de decisiones	Organización de sistemas	Arquitectura Empresarial TOGAF	Mejorar la calidad de los servicios de los clientes de la OS, a través de la implementación de un modelo de negocio que permita evaluar las fortalezas y debilidades, y llevar a cabo una solución tecnológica que permita mejorar la experiencia del cliente y la satisfacción del usuario.	Curso	Presencial	20	X	4	Análisis de sistemas arquitectura TOGAF	11,000.00	Perú	2015	marzo		X								Hector Fernandez Crossley	IT INSTITUTE	OS	
6	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información y tecnologías, que brinden soporte a las actividades.	Operativa toma de decisiones	Organización de sistemas	Gobierno de TI COBIT	Mejorar en la gestión de cada colaborador de la OS de sistemas, utilizando buenas prácticas de un modelo de control de representación de la OS	Curso	Presencial	24	X	3	Análisis de proyecto de sistemas	6,750.00	Perú	2015	febrero		X								Hector Fernandez Crossley	NEW HORIZONS	OS	
7	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información y tecnologías, que brinden soporte a las actividades.	Operativa toma de decisiones	Organización de sistemas	Gestión Eficaz de Servicios de Tecnologías de Información Básica en ITIL	Este curso permitirá optimizar el ciclo de vida para proyectos de implementación de servicios de TI, desde la definición de los requisitos de negocio hasta la implementación de los servicios de TI, basados en un modelo de gestión de servicios de TI (ITIL) que permita mejorar la experiencia del cliente y la satisfacción del usuario.	Curso	Presencial	28	X	1	Análisis de sistemas a cargo de los servicios de TI basados en ITIL	1,900.00	Perú	2015	enero			X							Hector Fernandez Crossley	NEW HORIZONS	OS	
8	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información y tecnologías, que brinden soporte a las actividades.	Operativa toma de decisiones	Operativa toma de decisiones	PETIC	Entrenar al personal en el modelo de Planificación Estratégica de Tecnologías de Información y en la metodología apropiada para el desarrollo de un modelo de negocio de TI (PETIC 2015-2016)	Curso	Presencial	24	X	1	Colaborador a cargo de la planeación estratégica de TI	1,500.00	Perú	2015	enero			X							Hector Fernandez Crossley	NEW HORIZONS	OS	
9	1	R4. Fortalecer la comunicación con los grupos relevantes	Creación de servicio	Conocimiento del entorno	Curso Básico de Quechua	Conocimiento de la lengua Quechua, preponderante en las zonas de intervención de la OS, para mejorar la comunicación con los habitantes de las zonas de intervención de la OS.	Curso	Presencial	24	X	8	Colaboradores de proyectos de intervención de TI basados en las zonas de intervención de la OS	10,000.00	Perú	2015	febrero			X							Alejandra Pastor	ALIANZA FRANCESA	FSE	
10	1	R5. Soportar y mejorar la competitividad de la OS a través de la innovación y el desarrollo de productos	Establecimiento de prioridades	Administración de procesos	Instalaciones Solares Fotovoltaicas	Identificar la estructura de un sistema fotovoltaico. Analizar el comportamiento de la radiación solar fotovoltaica.	Curso	Presencial	24	X	2	Colaboradores de proyectos de intervención de TI basados en las zonas de intervención de la OS	1,480.00	Perú	2015	marzo		X								Alejandra Pastor	TECUSUP	FSE	
11	1	P2. Incorporar una visión global de largo plazo en el desarrollo de iniciativas para una política nacional sostenible	Operativa toma de decisiones	Conocimiento del entorno	Organización de la regulación, competitividad y mercado de energía	Conocimiento de los aspectos regulatorios del mercado eléctrico, de hidrocarburos líquidos y gas natural (el problema de los precios), del mercado de hidrocarburos gaseosos (gas natural), del mercado de hidrocarburos líquidos (petróleo) y del mercado de hidrocarburos sólidos (carbón).	Curso	Presencial	15	X	12	Equipo colaborador de proyectos FISE	10,000.00	Perú	2015	agosto		X									Alejandra Pastor	ESAN	FISE
12	1	D1. Desarrollar la innovación y creatividad a través del aprendizaje continuo	Operativa toma de decisiones	Habilidades secretarías	Asistencia en Gestión Administrativa	Mejorar habilidades administrativas y crear estrategias conducentes a potenciar el desempeño.	Curso	Presencial	66	X	1	Asistente administrativo FISE	1,550.00	Perú	2015	abril		X								Alejandra Pastor	IFE	FISE	
13	1	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Operativa toma de decisiones	Normas administrativas	Orbitas de las Contrataciones del Estado	Mejorar habilidades administrativas y crear estrategias conducentes a potenciar el desempeño.	Curso	Presencial	40	X	1	Colaborador FISE compras RH Estado	1,050.00	Perú	2015	mayo			X							Alejandra Pastor	PUCP	FISE	
14	1	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Operativa toma de decisiones	Normas administrativas	Inversión Pública Privada, APPs y Otras por Impulsar.	Dar a conocer el proceso, los procedimientos y gestiones que deberá realizar el sector privado en su relación con el sector público para la ejecución de proyectos de inversión en el sector privado. Los derechos reservados por el sector privado en el sector público. Los derechos reservados por el sector público en el sector privado. El rol del sector privado en el sector público. El rol del sector público en el sector privado.	Curso	Presencial	40	X	2	Equipo colaborador de proyectos FISE	2,000.00	Perú	2015	marzo		X									Alejandra Pastor	PUCP	FISE
15	1	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Operativa toma de decisiones	Gestión presupuestaria	Presupuesto de Resultados en el Sector Público	Entender los objetivos de la reforma hacia una Gestión para el FISE será evaluada en el marco del presupuesto del Sector Público.	Curso	Presencial	40	X	2	Colaborador a cargo de presupuesto de proyecto FISE	2,000.00	Perú	2015	enero			X								Alejandra Pastor	PUCP	FISE

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de requerimiento de capacitación		TEMAS DE CAPACITACION	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación	N° de Participantes	Participantes	Monto Presupuestado (M/)	País	Año	Mes Prog	Semana					Institución capacitadora sugerida	Persona de contacto para la ejecución de la capacitación	Genera/Ofticia
			Del Área	Puesto Habilidades														Puesto Conocimientos	51	52	53	54			
16	1	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Establecimiento de prioridades	Mantenimiento y control	Pensamiento operativo	Diálogo de indicadores de Desempeño	Dar de conocimiento respecto a la implementación de un nuevo modelo de gestión, para el mejoramiento continuo por resultados y las nuevas dimensiones del mercado.	Curso	Presencial	40	X	3	Especialistas y analistas FISE de control procesos	2700.00	Peru	2015	agosto	X					PUCP	Aljondino Pastor	FISE
17	1	F2. Incorporar una visión global de largo plazo en el desarrollo de iniciativas para una política sectorial sostenible	Oportunidad de toma de decisiones	Oratoria / Asesoramiento	Conocimientos de entorno	Derecho y Mercado de la Energía	Conocer la legislación sectorial del sector sus expectativas, oportunidades y riesgos en los segmentos de hidrocarburos, gases, gas natural y electricidad, desarrollo del mercado.	Curso	Presencial	24	X	1	Especialistas FISE de proyecto	1.500.00	Peru	2015	abril		X				ESAN	Aljondino Pastor	FISE
18	1	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Establecimiento de prioridades	Mantenimiento y control	Gestión presupuestaria	Instrumentos de Renta Fija y Fideicomisos	Conocer el proceso de inversión en instrumentos de renta fija, así como en el uso de fideicomisos y el proceso de negociación de estos financieros.	Curso	Presencial	24	X	5	Colaboradores FISE a cargo de fideicomisos	6.200.00	Peru	2015	abril		X				ESAN	Aljondino Pastor	FISE
19	1	D3. Contar con estructuras de sistemas de información y tecnologías, que brinden soporte a la actividad	Establecimiento de prioridades	Orientación / Asesoramiento	Plazamiento estratégico	Revisión de Indicadores Específicos de Gestión Operativa y de Gestión Especial en Medición y Gestión de Información en las Negocios	Ofrecer conocimientos para el diseño y estructuración de la información en un proyecto SIG. Capacitación técnica para la elaboración de estrategias de negocio FISE, respecto a la elaboración de estrategias y manejo de la impresión gráfica.	Curso	Presencial	40	X	1	Especialista FISE proyecto de negocio	850.00	Peru	2015	mayo		X				PUCP	Aljondino Pastor	FISE
20	1	D4. Contar con adecuados sistemas de información que permitan un mejor soporte a la actividad	Establecimiento de prioridades	Orientación / Asesoramiento	Plazamiento estratégico	Métodos Modernos para el Análisis de Información en las Negocios	Conocer los conceptos, estrategias y críticas para el desarrollo de los TIC's en el sector, en un taller fundamentado en procesos y de la organización con las técnicas usadas en el sector para el desarrollo de FISE (E, Vale Digital).	Curso	Presencial	24	X	1	Colaborador a cargo de inteligencia en negocios FISE	1.500.00	Peru	2015	abril		X				ESAN	Aljondino Pastor	FISE
21	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información que permitan un mejor soporte a la actividad	Establecimiento de prioridades	Orientación / Asesoramiento	Plazamiento estratégico	Buenas Prácticas Management (BPM)	Preparar conceptos, estrategias y críticas para el desarrollo de los TIC's en el sector, en un taller fundamentado en procesos y de la organización con las técnicas usadas en el sector para el desarrollo de FISE (E, Vale Digital).	Curso	Presencial	24	X	1	Colaborador a cargo de BPM FISE	1.500.00	Peru	2015	abril		X				ESAN	Aljondino Pastor	FISE
22	1	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Oportunidad de toma de decisiones	Pensamiento analítico	Normas administrativas	Programa de Gobernabilidad, Gestión Política y Gestión Pública	Fortalecer las capacidades de gobernabilidad, abarcando el desarrollo de habilidades y capacidades en gestión pública.	Programa	Presencial	90	X	1	Análisis FISE	1.400.00	Peru	2015	junio		X				PUCP	Aljondino Pastor	FISE
23	1	G1. Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del sector de Gas natural	Establecimiento de prioridades	Recapitulación de información	Conocimientos de entorno	CADE 2015	Realizar el principal foro empresarial del país, donde se socializará entre los asistentes al foro de las bondades y alcances de inversión de FISE en el sector energético.	Foro	Presencial	21	X	2	Equipo de proyecto FISE	6.200.00	Peru	2015	noviembre		X				IAE	Aljondino Pastor	FISE
24	1	G4. Asegurar el cumplimiento de los grupos de trabajo en el desarrollo de la actividad	Actualización de prioridades	Pensamiento analítico	Economía	Estado	Fortalecer los conocimientos de la OEE sobre la utilización de la SPATA para la preparación de reportes y análisis de los datos y gráficos.	Taller	Presencial	20	X	11	Equipo de la OEE, Analistas de la OEE, Asistentes de la OEE	4.000.00	PERU	2015	abril		X				PUCP	Vicior Zurita	OEE
25	1	D1. Identificar, analizar los riesgos de regulación, implementación y fiscalización para los colaboradores	Actualización de prioridades	Pensamiento analítico	Preparación de informes y documentos	Presentación de Alto Ingreso	Fortalecer las habilidades de comunicación y exposición a través de la preparación de materiales audiovisuales para la identificación de riesgos y oportunidades.	Taller	Presencial	20	X	11	Equipo de la OEE, Analistas de la OEE, Asistentes de la OEE	4.000.00	PERU	2015	mayo		X				Por definir	Vicior Zurita	OEE
26	1	G2. Construir una organización innovadora, mediante el desarrollo profesional y personal de los colaboradores	Actualización de prioridades	Pensamiento analítico	Organización	Conferencia Gas Natural Peru 2015	Adquirir nuevos conocimientos en sector energético	Curso	Presencial	9	X	2	Análisis y economías OEE	1.740.00	Peru	2015	enero		X				Doble T	Vicior Zurita	OEE
27	1	G2. Desarrollar reglas y procesos, con predictibilidad para el sector empresarial	Actualización de prioridades	Identificación y resolución de problemas	Organización industrial	Energía y Economía de la Energía	Adquirir nuevos conocimientos que permitan la mejora de los indicadores laborales en beneficio de las partes a realizar	Seminario	Presencial	20	X	6	Equipo de OEE- Por definir	260.00	PERU	2015	agosto		X				Por definir	Vicior Zurita	OEE
28	1	G2. Desarrollar reglas y procesos, con predictibilidad para el sector empresarial	Oportunidad de toma de decisiones	Identificación y resolución de problemas	Conocimiento legal sobre aspectos administrativos	Derecho Administrativo	Mejorar y afianzar los conocimientos de Derecho Administrativo	Curso	Presencial	12	X	1	Abogado instructoral Legal	2.500.00	Peru	2015	abril		X				PUCP/UPC	Morales Basano	OL
29	1	G2. Desarrollar reglas y procesos, con predictibilidad para el sector empresarial	Oportunidad de toma de decisiones	Identificación y resolución de problemas	Conocimiento legal sobre procesos judiciales	Derecho Procesal Civil	Actualizar los conocimientos de Derecho Procesal Civil	Curso	Presencial	14	X	1	Abogado de procesos judiciales legal	2.500.00	Peru	2015	mayo		X				PUCP/UPC	Daniel Chinet	OL
30	1	G2. Desarrollar reglas y procesos, con predictibilidad para el sector empresarial	Oportunidad de toma de decisiones	Identificación y resolución de problemas	Conocimiento legal sobre procesos judiciales	Derecho Procesal Penal	Actualizar los conocimientos de Derecho Procesal Penal	Curso	Presencial	14	X	2	Abogado legal- Por definir	2.500.00	Peru	2015	abril		X				PUCP/UPC	Jorge Ferradas	OL
31	1	G2. Desarrollar reglas y procesos, con predictibilidad para el sector empresarial	Oportunidad de toma de decisiones	Identificación y resolución de problemas	Conocimiento legal de OL	Derecho Laboral	Actualizar los conocimientos de Derecho Laboral en especial con la Ley SPTOR	Curso	Presencial	12	X	1	Abogada legal- Por definir	2.500.00	Peru	2015	mayo		X				PUCP/UPC	Juan Pablo Araya	OL
32	1	D1. Desarrollar una estructura organizacional y de gestión del personal de la organización, mediante el desarrollo profesional y personal de los colaboradores	Planificación de prioridades	Preparación de informes	Control Presupuestario estratégico	Auditoría y Control Interno	Desarrollar habilidades técnicas y prácticas en el manejo de los recursos, la necesidad para una planificación interna, que permita y en los encargos dictados por la ley, a los auditores en el Órgano de Control Interno.	Congreso	Presencial	20	X	3	Auditorías de Oficina de Control Interno- Por definir	3.500.00	Peru	2015	septiembre		X				Instituto de Auditores Internos del Peru	Cynthia Eugenio Prash	OCI

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de requerimiento de capacitación		TEMAS DE CAPACITACION	Objetivo de la capacitación	Sentido de necesidad	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación	N° de Participantes	Participantes	Monto Presupuestado (\$/.)	País	Año	Mes Prog	Semana					Institución capacitadora sugerida	Personas de contacto para la ejecución de la capacitación	Gremio/ Oficina
			Del día	Horas														S1	S2	S3	S4	S5			
33	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información que permitan tomar decisiones sobre la sostenibilidad.	Complementar/	Puesto	Conocimientos	Tecnología de la información	Diplomado en Estrategias de Gestión de Negocios	Promover la comprensión de la importancia de la tecnología, la difusión de la información y creación de conocimiento, así como para el desarrollo e implementación de proyectos de negocios que promuevan el acceso y la difusión de la información.	Diplomado	Presencial	80	X	5	Expertos de Focalización de Hidrocarburos Líquidos - Por definir	11,000.00	Perú	2015	abril	X	X	X	X	Por definir	Magaly Quevedo García	GFHL
34	1	D2. Describir reglas y procesos, con procedimientos para el sector empresarial.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Contratos petroleros y normativa hidrocarburos	Actualizar el conocimiento de especial en materia de contratación petrolera y actividades de exploración y explotación.	Cursos	Presencial	12	X	3	Especialistas en gestión de Hidrocarburos Líquidos - Por definir	10,000.00	Perú	2015	marzo	X	X	X	X	Por definir	Magaly Quevedo García	GFHL
35	1	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización de actividades petroleras con procedimientos para el sector empresarial.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Diplomado en Derecho de la Energía	Actualizar marcos normativos sobre el hidrocarburo, y con esta actualización, se podrá conocer las mejoras normativas para su regulación eficiente.	Diplomado	Presencial	80	X	2	Especialistas en Gestión de Hidrocarburos Líquidos - Por definir	7,000.00	Perú	2015	mayo-junio	X	X	X	X	ESAN	Magaly Quevedo García	GFHL
36	1	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización de actividades petroleras con procedimientos para el sector empresarial.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Diplomado en Derecho de la Energía	Actualizar marcos normativos sobre el hidrocarburo, y con esta actualización, se podrá conocer las mejoras normativas para su regulación eficiente.	Diplomado	Presencial	24	X	2	Especialistas en Gestión de Hidrocarburos Líquidos - Por definir	5,000.00	USA	2015	septiembre	X	X	X	X	ASTM	Magaly Quevedo García	GFHL
37	1	P2. Incorporar una visión global de largo plazo en energía y minería que propicie el desarrollo sostenible de las políticas sectoriales.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Indicadores de gestión	Implementar acciones para el desarrollo de la organización y mejorar el desempeño de los recursos humanos.	Cursos	Presencial	20	X	2	Especialistas en control de Hidrocarburos Líquidos - Por definir	3,000.00	Perú	2015	junio	X	X	X	X	PAQ - Escuela de Universidad de Pura	Magaly Quevedo García	GFHL
38	1	D2. Gestionar y supervisar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización de actividades petroleras con procedimientos para el sector empresarial.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	Analizar el cumplimiento del personal en Contrataciones y Adquisiciones del Estado.	Cursos	Presencial	80	X	3	Coordinador sistemas de Focalización de Hidrocarburos Líquidos - Por definir	8,000.00	Perú	2015	mayo	X	X	X	X	Por definir	Magaly Quevedo García	GFHL
39	1	D2. Contar con una organización adecuada mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Actualización y perfeccionamiento para asistentes y secretarías	Actualizar, capacitación y perfeccionamiento que permita potenciar habilidades y capacidades para mejorar su desempeño.	Cursos	Presencial	20	X	5	Asistentes y secretarías de Hidrocarburos Líquidos - Por definir	8,000.00	Perú	2015	junio	X	X	X	X	Por definir	Magaly Quevedo García	GFHL
40	1	G1. Lograr credibilidad y confianza de los colaboradores en energía y minería que propicie el desarrollo sostenible de las políticas sectoriales.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Cultura de la ODS en Redes	Dar a los integrantes de la JARU, de las redes, los conocimientos necesarios para resolver los problemas de los servicios públicos.	Taller	Presencial	12	X	10	JARU, integrantes de Oficinas regionales - Por definir	10,000.00	Perú	2015	enero	X	X	X	X	Por definir	Jorge Ramirez	STOR
41	1	P2. Incorporar una visión global de largo plazo en energía y minería que propicie el desarrollo sostenible de las políticas sectoriales.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Derecho Administrativo Sancionador	Mejorar la gestión del conocimiento de los abogados de los tribunales JARU y TAJTEM.	Cursos	Presencial	12	X	10	Abogados JARU - TAJTEM - Oficinas regionales	11,400.00	Perú	2015	abril	X	X	X	X	Universidad de Pura	Jorge Falla	STOR
42	1	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización de actividades petroleras con procedimientos para el sector empresarial.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Balances Score Card	Reforzar el conocimiento de marco de gestión de indicadores a través del instrumento Balance Score Card.	Cursos	Presencial	6	X	2	USI Escuelas Bocora y Carlos Díaz Pariona	4,000.00	Perú	2015	febrero	X	X	X	X	Por definir	Carlos Díaz Pariona	STOR
43	1	P4. Fortalecer la comunicación con los colaboradores en energía y minería que propicie el desarrollo sostenible de las políticas sectoriales.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Herramientas de Liderazgo	Desarrollar competencias de liderazgo para el personal que está a cargo de equipos de trabajo para mejorar el cumplimiento.	Seminario	Presencial	18	X	15	Secretarías JARU, JARU y TAJTEM - Por definir	11,400.00	Perú	2015	junio	X	X	X	X	Universidad Esten	Jorge Falla	STOR
44	1	D1. Describir la innovación y creatividad a través del aprendizaje organizacional y la gestión de conocimiento.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Normas Ley y Reglamentos de las Contrataciones del Estado	Lograr que las personas vinculadas en las contrataciones cuenten con las herramientas para el cumplimiento de sus funciones.	Cursos	Presencial	12	X	4	Colaboradores de compras y adquisiciones Técnicas de Organismo Resolutorios	8,000.00	Perú	2015	febrero	X	X	X	X	Universidad Católica del Perú	Jorge Falla	STOR
45	1	D1. Describir la innovación y creatividad a través del aprendizaje organizacional y la gestión de conocimiento.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Gestión Pública y Presupuesto	Asesorar y orientar al personal en materia de gestión pública.	Cursos	Presencial	12	X	3	Coordinador administrativo, Asesor y especialista 3 de Oficina General Resolutorios	8,000.00	Perú	2015	febrero	X	X	X	X	Universidad Católica del Perú	Jorge Falla	STOR
46	1	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización de actividades petroleras con procedimientos para el sector empresarial.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Análisis Cualitativo Usado Atlas 11	Dada la carga de información que se maneja es necesario tener un instrumento de gestión que permita organizar la información, mejorar la calidad de la información y mejorar la toma de decisiones dentro de la área.	Cursos	Presencial	6	X	2	Asesor y especialista 3 de Oficina General Resolutorios	1,700.00	Perú	2015	febrero	X	X	X	X	Por definir	Jorge Falla	STOR
47	1	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización de actividades petroleras con procedimientos para el sector empresarial.	Complementar/	Puesto	Habilidades	Conocimiento legal de GFHL	Fundamentals of Renewable Energy (focus on wind and photovoltaic)	El seminario se enfocará en la tecnología energética renovable por energías eólica y solar, proporcionando a los participantes conocimientos sobre el desarrollo eólica y solar. Más aún, los participantes obtendrán información sobre los beneficios sociales y ecológicos de las energías renovables.	Cursos	Presencial	40	X	4	Especialistas en regulaciones de Energía Admitida de Regulación Tarifaria	0.00	Perú	2015	enero	X	X	X	X	Renewables Academy (Renewable Energy) de la Universidad de las Américas, Nueva York, Nueva York, seguridad Nuclear (BMB)	Karel T. Hernández Pizarro	GART

N.º Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Del Área	Competencias/ Tipo de requerimiento de capacitación		TEMAS DE CAPACITACION	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de sesión capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Caracterización Int. Ext.	N.º de Participantes	Participantes	Monto Previsto (S/)	País	Año	Mes Freq	Semana							Institución capacitadora sugerida	Período de tiempo para la aplicación de la capacitación	Gremio/ Oficina	
				Del Área	Del Área														Del Área	Del Área	Del Área	Del Área	Del Área	Del Área	Del Área				Del Área
62	1	G3. Promover la mejora de la cobertura a nivel nacional, en especial, en zonas rurales, remotas y de alta montaña.	Oportunidad de decisiones	Preparación de informes y documentos	Conocimiento legal de la GART	Programa de Especialización en Gestión de Recursos Humanos de los Servicios Públicos Regulados	Se requiere capacitación para mejorar la cobertura de servicios de energía eléctrica en zonas rurales, remotas y de alta montaña, así como la atención al cliente en estas zonas.	Curso	Presencial	90	X	X	2	Alumnos DOTE de Escuela Agrícola de Espay, Tarica - Por definir	7,500.00	Perú	2015	agosto	X							Universidad de Piura	Kelly Tavaña Pizarro	GART	
63	1	G1. Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del Oshayajm	Oportunidad de decisiones	Presentación de informes y documentos	Regulación	Programa de Privacidad, Financiamiento y Regulación de Servicios Públicos e Infraestructura	Tomar conocimiento de normas regulatorias nacionales y extranjeras para el desarrollo de una visión integral de la prestación nacional de servicios públicos.	Curso	Presencial	90	X	X	2	Especialista técnico dirección de Regulación Agrícola de Espay, Tarica - Por definir	7,500.00	Perú	2015	agosto	X							Universidad Pacifico	Kelly Tavaña Pizarro	GART	
64	1	G1. Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del Oshayajm	Oportunidad de decisiones	Presentación de informes y documentos	Regulación de la distribución eléctrica	Tarifas y costos en distribución y comercialización de la energía eléctrica	Conocer a profesionales en el Tema de Tarifas y Costos en la Distribución y Comercialización de la Energía Eléctrica, en el Perú y en otros países afines por lo que se plantea la realización de los módulos educativos para la aplicación en la Regulación del sector eléctrico de distribución, comercialización y venta de los costos y recuperación de las tarifas a largo plazo.	Curso	Presencial	8	X	X	4	Especialistas distribución eléctrica Agrícola de Espay, Tarica - Por definir	4,000.00	Perú	2015	agosto	X							CIER	Kelly Tavaña Pizarro	GART	
65	1	P3. Supervisar y regular los compromisos de inversión en nueva infraestructura	Oportunidad de decisiones	Monitorización y control	Gestión de riesgos	Introducción a los sistemas de gestión de la calidad ISO 9001.	Entender los principios de gestión de la calidad y el enfoque a procesos, con el fin de implementar las necesidades de los clientes y superar sus expectativas.	Curso	Presencial	7	X	X	1	Alumnos especialistas de Agrícola de Espay, Tarica - Por definir	400.00	Perú	2015	agosto	X								ABINOR Perú	Kelly Tavaña Pizarro	GART
66	1	G1. Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del Oshayajm	Oportunidad de decisiones	Presentación de informes y documentos	Regulación	Curso especializado en libre competencia	Conocer y analizar las características de competencia del mercado eléctrico.	Curso	Presencial	16	X	X	1	Economista DOTE de Agrícola de Espay, Tarica - Por definir	900.00	Perú	2015	mayo	X							INCECOPI	Miry Tavaña Pizarro	GART	
67	1	P4. Fortalecer la comunicación con los grupos relevantes	Momento de tiempo	Liderazgo	Conocimiento de entorno	Seminario del oro y de la plata	Actualizar conocimientos de los aspectos mineros	Taller	presencial	20	X	X	4	Grupo de especialistas de Especialización Minera	10,000.00	Perú	2015	mayo	X							STIMULUS	Silvia Vidal	GPM	
68	1	P4. Fortalecer la comunicación con los grupos relevantes	Momento de tiempo	Liderazgo	Conocimiento del entorno	PERUMIN Convención minera	Actualizar conocimientos de los aspectos mineros	Curso	presencial	40	X	X	5	Equipo de proyectos de Especialización Minera	15,000.00	Perú	2015	septiembre	X							INSTITUTO DE INVESTIGACIONES MINAS DEL PERU	Silvia Vidal	GPM	
69	1	D1. Desarrollar la innovación y creatividad a través del aprendizaje organizacional	Momento de tiempo	Preparación de informes y documentos	Normas de seguridad e higiene minera	Curso de seguridad y salud en minas subterráneas y superficial (GOSBLAST)	Evaluar y aprobar los informes técnicos y otros documentos relacionados al programa de supervisión aprobado	Curso	presencial	20	X	X	2	Especialistas y de supervisión de Especialización Minera	8,640.00	Perú	2015	junio	X							SOCIEDAD PERUANA DE GEOMINERA	Silvia Vidal	GPM	
70	1	D1. Desarrollar la innovación y creatividad a través del aprendizaje organizacional	Momento de tiempo	Preparación de informes y documentos	Normas de seguridad e higiene minera	Análisis de estabilidad equilibrio (ALUE)	Incorporar una visión global del largo plazo en energía y minería que promueva el desarrollo de iniciativas para un negocio sostenible	Curso	presencial	20	X	X	2	Especialistas de Especialización Minera - Por definir	8,600.50	Perú	2015	junio	X							SOCIEDAD PERUANA DE GEOMINERA	Silvia Vidal	GPM	
71	1	D1. Desarrollar la innovación y creatividad a través del aprendizaje organizacional	Momento de tiempo	Preparación de informes y documentos	Normas de seguridad e higiene minera	Especialización en minería y energía	Desarrollar la innovación y creatividad a través del aprendizaje organizacional y la gestión del conocimiento	Curso	presencial	30	X	X	4	Colaboradores de asesoría de Especialización Minera	8,112.50	Perú	2015	abril	X							SOCIEDAD PERUANA DE GEOMINERA	Silvia Vidal	GPM	
72	1	P4. Fortalecer la comunicación con los grupos relevantes	Momento de tiempo	Liderazgo	Conocimiento del entorno	Curso de actualización de conocimientos en el tema de gestión	Actualizar conocimientos de los aspectos mineros	Seminario	presencial	56	X	X	1	Gobierno de Especialización Minera	0.00	Canadá	2015	marzo	X							EMBAJADA DE CANADA EN EL PERU	Silvia Vidal	GPM	
73	1	P4. Fortalecer la comunicación con los grupos relevantes	Momento de tiempo	Liderazgo	Conocimiento del entorno	FORO PROSECUTOR AUS DEVELOPER ASSOCIATION OF CANADA	Actualizar conocimientos de los aspectos mineros	Congreso	presencial	32	X	X	1	Jefe de división de supervisión preveída de Especialización Minera	3,150.00	Canadá	2015	marzo	X							POAC	Silvia Vidal	GPM	
74	1	D2. Construir una organización innovativa mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores	Oportunidad de decisiones	Evaluación de procesos	Conocimiento legal del sector de gas natural	Curso de actualización de conocimientos de hidrocarburos	Ampliar conocimientos sobre la regulación de las actividades de hidrocarburos, hidroeléctricas y los procesos hidrocarburos de manera específica en gas natural	Curso	presencial	48	X	X	1	Asesor de división de Especialización de gas natural	2,380.00	Perú	2015	octubre	X							Sociedad Nacional de Minería	Linza Johana Arvelo Ching	GFON	
75	1	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Oportunidad de decisiones	Presentación de informes y documentos	Supervisión del servicio de gas natural	Seminario en Regulación de Servicios Públicos	Conocer los aspectos de regulación de los servicios públicos, a la luz de la Ley de Regulación de los Servicios Públicos, con énfasis en el control de precios y el control de calidad del servicio público.	Seminario	Presencial	40	X	X	1	Especialistas de división de Especialización de gas natural	1,500.00	Perú	2015	septiembre	X							ESMI	Cesar Tupico Yaguar	GFON	
76	1	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Planificación	Gestión presupuestaria	Actualización de conocimientos administrativos	Curso de actualización en materia tributaria-constable	Actualizar conocimientos relacionados a la nueva norma sobre el pago de impuestos que viene desarrollando la participante en la GPM	Curso	Presencial	40	X	X	1	Asesor administrativo de división de Especialización de gas natural	1,500.00	Perú	2015	mayo	X							OFICINA DE CONTRATACIONES PUBLICAS DEL IMA	Melissa Salazar Escobar	GFON	

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de requerimiento de Capacitación		TEMAS DE CAPACITACION	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de sección de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación		N° de Participantes	Participantes	Monto Presupuestado (B./)	País	Año	Mes Prog	Semana					Institución capacitadora superior	Personas de contacto para la ejecución de la capacitación	Gerecib/ Oficina
			Definición	Medios							Presencial	Int.							Ext.	\$1	\$2	\$3	\$4			
77	1	P1. Mejorar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Evaluación de sistemas	Plurifuncional	Temas del Gobierno y Capital Intelectual	El curso presenta los fundamentos esenciales de la gestión del conocimiento, teniendo como protagonista a la persona y la laborar, acciones para el conocimiento que se genera en la GFCN "matrices"	El curso presenta los fundamentos esenciales de la gestión del conocimiento, teniendo como protagonista a la persona y la laborar, acciones para el conocimiento que se genera en la GFCN "matrices"	Presencial	56	X	X	1	Especialistas en TI de división de fiscalización de gas natural	ESAN	1,536.00	Perú	2015	abril	X					Jorge Luis Arellano Lujan	GFCN	
78	1	P2. Incrementar los niveles de calidad de los planes de energía y energía que promueva el desarrollo de iniciativas para una gestión sostenible	Planificación de sistemas	Plurifuncional	Curso de Gestión de Proyectos	Proporcionar los conocimientos y habilidades para administrar proyectos en las empresas, desde la identificación de las necesidades del cliente hasta la entrega del producto final, considerando los aspectos de gestión de recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos, así como la gestión de riesgos y el control de calidad.	La participación en este evento permitirá ampliar el conocimiento de los participantes en materia de gestión de proyectos, así como la gestión de recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos, así como la gestión de riesgos y el control de calidad.	Presencial	80	X	X	2	Colaboradores de proyectos de inversión de división de fiscalización de gas natural	ESAN	7,474.00	Perú	2015	febrero	X					Silvia Cruz Cobalca	GFCN	
79	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información tecnológica que brinden soporte a las actividades	Revisión de información	Oportuna toma de decisiones	Instrumentos de Gestión de la Calidad	Lograr una comprensión integral de la importancia de la implementación de los sistemas de calidad y el efecto multiplicador que esta tiene en la institución	Permitirá adquirir conocimientos y enfatizar en el desarrollo de habilidades y destrezas para analizar e implementar los sistemas de calidad y el efecto multiplicador que esta tiene en la institución	Presencial	40	X	X	1	Staff de división de fiscalización de gas natural	ESAN	1,530.00	PERU	2015	mayo	X				Concha Patricia Vazquez Barrios - Oshirograin	GFCN		
80	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información tecnológica que brinden soporte a las actividades	Planificación	Plurifuncional	Curso de Actualización en Derecho Laboral	Actualizar los conceptos y los conocimientos básicos, más importantes y de mayor relevancia para el personal que participa en la GFCN con lo consensado a la normativa vigente.	La participación en la conferencia y exposición permitirá actualizar los conocimientos básicos, más importantes y de mayor relevancia para el personal que participa en la GFCN con lo consensado a la normativa vigente.	Presencial	40	X	X	1	Colaboradores de división de fiscalización de gas natural	UNIVERSIDAD CATOLICA DEL PERU	1,000.00	Perú	2015	febrero	X				Luisa Arvelo Chang	GFCN		
81	1	P1. Optimizar los procesos de supervisión y fiscalización personal de los colaboradores	Evaluación de sistemas	Oportuna toma de decisiones	Curso: Seguridad de Procesos	Conocer sobre el uso de nuevas herramientas para la gestión de procesos, así como la importancia de la participación de los colaboradores en la mejora continua de los procesos de supervisión y fiscalización de gas natural	La participación en la conferencia y exposición permitirá actualizar los conocimientos básicos, más importantes y de mayor relevancia para el personal que participa en la GFCN con lo consensado a la normativa vigente.	Presencial	40	X	X	1	Jefe de división de seguridad y medio ambiente de fiscalización de gas natural	ARPEL	2,000.00	Perú	2015	septiembre	X				Asunción Ojeda Aguirre	GFCN		
82	1	D3. Incrementar los niveles de calidad de los planes de energía y energía que promueva el desarrollo de iniciativas para una gestión sostenible	Planificación	Plurifuncional	Curso de Gestión de Proyectos - Nivel Intermedio	Aplicar la gestión de proyectos de una organización, desde la identificación de las necesidades del cliente hasta la entrega del producto final, considerando los aspectos de gestión de recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos, así como la gestión de riesgos y el control de calidad.	La gestión de procesos que lleva a cabo la DPTN de gas natural, desde la identificación de las necesidades del cliente hasta la entrega del producto final, considerando los aspectos de gestión de recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos, así como la gestión de riesgos y el control de calidad.	Presencial	40	X	X	1	Auxiliar de apoyo de división de fiscalización de gas natural	Por definir	1,170.00	Perú	2015	febrero	X				Laura Vivanco Huayta	GFCN		
83	1	G1. Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del rol de Oshirograin	Monitoreo y control	Plurifuncional	Gestión de Proyectos-2do. Grupo	Trabajar con esquemas planteados usando herramientas modernas	Capacitar al personal en la administración de proyectos, así como la importancia de la participación de los colaboradores en la mejora continua de los procesos de supervisión y fiscalización de gas natural	Presencial	40	X	X	2	Auxiliar de apoyo de división de fiscalización de gas natural	Gestión Total	2,340.00	Perú	2015	junio	X				Luisa Johanna Arvelo Chang	GFCN		
84	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información tecnológica que brinden soporte a las actividades	Revisión de información	Oportuna toma de decisiones	Reflexión de hitos: Tercer y Cuarta Sesión	Fortalecer las capacidades de gestión de los responsables de Analizar, habilidades y competencias a fin de mejorar la gestión de los procesos de supervisión y fiscalización de gas natural	Fortalecer las capacidades de gestión de los responsables de Analizar, habilidades y competencias a fin de mejorar la gestión de los procesos de supervisión y fiscalización de gas natural	Presencial	8	X	X	1	Especialistas de DPTN de división de fiscalización de gas natural	BROWN CONSULTING	720.00	Perú	2015	junio	X				Marcelo Cabello Marcon	GFCN		
85	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información tecnológica que brinden soporte a las actividades	Revisión de información	Oportuna toma de decisiones	Curso de Sistema Integrado de Gestión	Reconocer los principios de la Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Seguridad para aplicarlos en la división de fiscalización de gas natural	Reconocer los principios de la Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Seguridad para aplicarlos en la división de fiscalización de gas natural	Presencial	40	X	X	1	Auxiliar de división de fiscalización de gas natural	Por definir	1,530.00	Perú	2015	abril	X				Laura Vivanco Huayta	GFCN		
86	1	D3. Contar con adecuados sistemas de información tecnológica que brinden soporte a las actividades	Preparación de informes y documentos	Plurifuncional	Gestión Empresarial con Excel (Grupos de Microsoft Excel)	Optimizar la gestión y control de la documentación	La capacitación se realiza para mejorar y controlar los procesos de la documentación	Presencial	12	X	X	2	Especialistas de división de fiscalización de gas natural - PO	IILEN	800.00	Perú	2015	noviembre	X	X				Luisa Johanna Arvelo Chang	GFCN	
87	1	G4. Abordar los requerimientos de los grupos de interés en forma entendible, rápida y eficaz	Justicia, Normas de sistemas	Oportuna toma de decisiones	Revisión Anual CCA	Comunicación sobre nuevos instrumentos regulatorios en materia de gas natural	Comunicación sobre nuevos instrumentos regulatorios en materia de gas natural	Presencial	40	X	X	2	Colaboradores de proyectos de división de fiscalización de gas natural	ARAE	6,280.00	USA	2015	marzo	X				Asunción Ojeda Aguirre	GFCN		
88	1	P1. Mejorar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Justicia, Normas de sistemas	Oportuna toma de decisiones	Balances en redes de gas natural	Fortalecer las competencias en los procesos de control y gestión de los recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos, así como la gestión de riesgos y el control de calidad	Fortalecer las competencias en los procesos de control y gestión de los recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos, así como la gestión de riesgos y el control de calidad	Presencial	16	X	X	1	Colaboradores de control de balance de gas natural	CDT de Gas	1,000.00	Colombia	2015	junio	X				Luisa Johanna Arvelo Chang	GFCN		
89	1	P1. Mejorar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Justicia, Normas de sistemas	Oportuna toma de decisiones	Planilla de Gestión de Gas Natural	Fortalecer las competencias en los procesos de control y gestión de los recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos, así como la gestión de riesgos y el control de calidad	Fortalecer las competencias en los procesos de control y gestión de los recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos, así como la gestión de riesgos y el control de calidad	Presencial	16	X	X	1	Especialistas de división de distribución y comercialización de fiscalización de gas natural	CDT de Gas	1,000.00	Colombia	2015	agosto	X				Luisa Johanna Arvelo Chang	GFCN		
90	1	P1. Mejorar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Justicia, Normas de sistemas	Oportuna toma de decisiones	Planilla Gestión Metodológica en Gas Natural	Fortalecer las competencias en los procesos de control y gestión de los recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos, así como la gestión de riesgos y el control de calidad	Fortalecer las competencias en los procesos de control y gestión de los recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos, así como la gestión de riesgos y el control de calidad	Presencial	16	X	X	1	Colaboradores de procesos de gestión metodológica de fiscalización de gas natural	CDT de Gas	1,000.00	Colombia	2015	octubre	X				Luisa Johanna Arvelo Chang	GFCN		

Nº Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias/		Temas de Capacitación	Objetivo de la capacitación	Sintesis de necesidad	Tipo de capacitación	Nº de Participantes	Participantes	Monto Presupuesto (M.)	Fch	Mes Prog	Semana					Institución capacitadora	Presencia/ Observación				
			Del día	Punto de partida										Punto de llegada	Conocimientos	Ind.	Ex.	SI			SA	SD	SE	
106	1	D2. Construir una organización innovadora, mediante el uso de las colaboradoras	Coordinación	Opportunidades de liderazgo, oportunidades de desarrollo profesional, oportunidades de crecimiento profesional	Taller de trabajo en equipo de alto rendimiento	Fortalecer habilidades que permitan nuevas conductas en el desempeño de las actividades, como: creatividad, innovación, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Reforzar los conocimientos de trabajo en equipo de alto nivel, para generar mejores resultados, con un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Taller	20	Equipo de colaboradores de Oficina de comunicaciones	6.200,00	Perú	Junio		X					Per definir	Maria Del Carmen Cisneros	OC		
107	1	D2. Construir una organización innovadora, mediante el uso de las colaboradoras	Coordinación	Opportunidades de liderazgo, oportunidades de desarrollo profesional, oportunidades de crecimiento profesional	Taller de integración y trabajo en equipo	Fortalecer las competencias de trabajo en equipo e integración de los miembros del equipo, con un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Se hizo necesario reforzar al personal de la Oficina de comunicaciones, en temas de trabajo en equipo e integración de los miembros del equipo, con un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Taller	20	Equipo de colaboradores de Oficina de comunicaciones	6.200,00	Perú	Agosto		X					Per definir	Maria Del Carmen Cisneros	OC		
108	1	D1. Desarrollar la innovación creativa y el liderazgo en la gestión de la organización, mediante el uso de las colaboradoras	Operación	Operación de procesos de innovación	Gestión de innovación	Mejorar habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	El desarrollo de la innovación creativa y el liderazgo en la gestión de la organización, mediante el uso de las colaboradoras.	Curso	40	Grupo multidisciplinario	45.000,00	Perú	marzo- abril			X				THE EDGE EDUCUP/ OTROS	Per definir		PEI	
109	1	D1. Desarrollar la innovación creativa y el liderazgo en la gestión de la organización, mediante el uso de las colaboradoras	Operación	Operación de procesos de innovación	Diseño de innovación	Desarrollar competencias de liderazgo, comunicación efectiva y gestión de innovación, para un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Es necesario que la institución cuente con un equipo de trabajo personal competente y motivado.	Curso	17	Generales	25.000,00	Perú	marzo- abril			X				THE EDGE EDUCUP/ OTROS	Per definir		PEI	
110	1	D1. Desarrollar la innovación creativa y el liderazgo en la gestión de la organización, mediante el uso de las colaboradoras	Operación	Operación de procesos de innovación	Innovación Estratégica	Mejorar habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Se hizo necesario reforzar al personal de la Oficina de comunicaciones, en temas de trabajo en equipo e integración de los miembros del equipo, con un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Curso	40	Grupo multidisciplinario	45.000,00	Perú	marzo- abril			X				UPC/UNIVERSIDAD PACIFICORLEAN	Per definir		PEI	
111	1	D2. Construir una organización innovadora, mediante el uso de las colaboradoras	Operación	Operación de procesos de innovación	Gestión de innovación	Mejorar habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Es necesario contar con herramientas que permitan mejorar el proceso de desarrollo de la innovación.	Curso	40	Grupo multidisciplinario	45.000,00	Perú	marzo- abril			X				Per definir			PEI	
112	1	D1. Desarrollar la innovación creativa y el liderazgo en la gestión de la organización, mediante el uso de las colaboradoras	Operación	Operación de procesos de innovación	Conocimiento del sector de energía y minas	Mejorar habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Conocer y valorar mejor entre los colaboradores el rol y el papel fundamental de Chileenergía en la sociedad.	Curso	12	Per definir	0,00	Perú	febrero- marzo		X	X	X			Per definir			PEI	
113	1	D1. Desarrollar la innovación creativa y el liderazgo en la gestión de la organización, mediante el uso de las colaboradoras	Operación	Operación de procesos de innovación	Iniciativa y proactividad	Mejorar habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Mejorar habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Curso	12	Per definir	0,00	Perú	febrero- marzo		X	X	X			Per definir			PEI	
114	1	D1. Desarrollar la innovación creativa y el liderazgo en la gestión de la organización, mediante el uso de las colaboradoras	Operación	Operación de procesos de innovación	Gestión del cambio y comunicación del impacto	Mejorar habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Conocer con herramientas y habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Curso	12	Per definir	0,00	Perú	febrero- marzo		X	X	X			Per definir			PEI	
115	1	D2. Construir una organización innovadora, mediante el uso de las colaboradoras	Operación	Operación de procesos de innovación	Especialización en construcción económica y financiera de proyectos de energía	Mejorar habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Se hizo necesario que nuestros gerentes adquieran experiencia técnica en los proyectos de inversión de proyectos de energía, en especial de los proyectos de inversión de proyectos de construcción y operación de plantas generadoras de energía eléctrica, como es el caso de las plantas generadoras de energía eléctrica.	Curso	19	Grupo de expertos de la empresa de energía eléctrica	11.950*	Perú	mayo		X	X	X				ESAN	Per definir		PEI
116	1	D2. Construir una organización innovadora, mediante el uso de las colaboradoras	Operación	Operación de procesos de innovación	Gestión de innovación	Mejorar habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Mejorar habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Curso	24	Además de capacitación de personal	800,00	Perú	mayo		X					Per definir				TH
117	1	D1. Desarrollar la innovación creativa y el liderazgo en la gestión de la organización, mediante el uso de las colaboradoras	Operación	Operación de procesos de innovación	E-learning	Mejorar habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Mejorar habilidades que permitan a los miembros del equipo de innovación, un alto nivel de compromiso, innovación, comunicación efectiva, liderazgo participativo, motivación, entre otros.	Curso	24	Equipo de capacitación	2.000,00	Perú	mayo		X					Per definir				TH

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de equipamiento de capacitación		TEMAS DE CAPACITACION	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de sesión de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación	N° de Participantes	Participantes	Monto Presupuestado (\$)	País	Año	Semana				Institución capacitadora según la	Personas de operación de la capacitación	
			Del año	Del mes													SI	SI	SI	SI			
118	1	D1. Capacitar a los miembros de la gerencia y a los miembros de las gerencias regionales y a los miembros de las gerencias de las unidades de negocio, para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	Formación, Universidad Corporativa en Instituciones	Actualizar conocimientos de liderazgo y mejorar la estructura de la organización respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Formar profesionales de primer nivel en la institución para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores de la sociedad.	Cursos	Presencial	24	X	2	Equipo de capacitación	2,200.00	Perú	2015	jun		X			Por definir	Juan Acuña
119	1	D1. Capacitar a los miembros de la gerencia y a los miembros de las gerencias regionales y a los miembros de las gerencias de las unidades de negocio, para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	Planes de negocio	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Cursos	Presencial	16	X	1	Asesor de desarrollo	500.00	Perú	2015	jun		X			Por definir	Juan Acuña
120	1	D1. Capacitar a los miembros de la gerencia y a los miembros de las gerencias regionales y a los miembros de las gerencias de las unidades de negocio, para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	Mejoramiento de procesos	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Cursos	Presencial	24	X	2	Equipo de desarrollo de administración de personal	2,500.00	Perú	2015	mayo		X			Por definir	Juan Acuña
121	1	D2. Capacitar a los miembros de la gerencia y a los miembros de las gerencias regionales y a los miembros de las gerencias de las unidades de negocio, para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	Técnicas de reclutamiento y selección de personal	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Cursos	Presencial	24	X	1	Análisis de selección de personal	500.00	Perú	2015	mayo		X			Por definir	Juan Acuña
122	1	D2. Capacitar a los miembros de la gerencia y a los miembros de las gerencias regionales y a los miembros de las gerencias de las unidades de negocio, para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	Entrenamiento	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Cursos	Presencial	20	X	2	Equipo de desarrollo de personal	2,000.00	Perú	2015	abr		X			Por definir	Juan Acuña
123	1	D2. Capacitar a los miembros de la gerencia y a los miembros de las gerencias regionales y a los miembros de las gerencias de las unidades de negocio, para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	Gestión y Retención del Talento	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Cursos	Presencial	24	X	15	Equipo de retención de talento	2,500.00	Perú	2015	jun		X			Por definir	Juan Acuña
124	1	D1. Capacitar a los miembros de la gerencia y a los miembros de las gerencias regionales y a los miembros de las gerencias de las unidades de negocio, para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	950 Conceptos Interactivos de Gestión Humana - CGBE 2015	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Cursos	Presencial	24	X	2	Gerente de Recursos Humanos y especialista de capacitación	7,500.00	Colombia	2015	mayo		X			ACSEP	Juan Acuña
125	1	D1. Capacitar a los miembros de la gerencia y a los miembros de las gerencias regionales y a los miembros de las gerencias de las unidades de negocio, para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	Gestión y Retención del Talento	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Cursos	Presencial	24	X	8	Equipo de desarrollo de talento humano	2,100.00	Perú	2015	Por definir		X	X		APENU/ ANCIAM/ OTCED	Juan Acuña
126	1	D1. Capacitar a los miembros de la gerencia y a los miembros de las gerencias regionales y a los miembros de las gerencias de las unidades de negocio, para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	Gestión y Retención del Talento	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Diálogos	Presencial	90	X	1	Especialista de capacitación	2,500.00	Perú	2015	Por definir		X			ESAN	Juan Acuña
127	1	G1. Lograr credenciales y certificaciones de la Gerencia de Recursos Humanos y de las Gerencias Regionales y de las Gerencias de las Unidades de Negocio, para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	PERUMM - Convención empresa	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Cursos	Presencial	24	X	1	Residente del campo de trabajo	2,000.00	Perú	2015	septiembre		X			INSTITUCION DEL PERU/PERUMM	Por definir
128	1	G1. Lograr credenciales y certificaciones de la Gerencia de Recursos Humanos y de las Gerencias Regionales y de las Gerencias de las Unidades de Negocio, para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	Advanced Management Program	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Cursos	Presencial	24	X	1	Presidencia del campo de trabajo	0*	Perú	2015	mayo		X	X		RAD-PUKA	Por definir
129	1	G1. Lograr credenciales y certificaciones de la Gerencia de Recursos Humanos y de las Gerencias Regionales y de las Gerencias de las Unidades de Negocio, para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	CASE - SELECTIVO	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Cursos	Presencial	16	X	2	Equipo de desarrollo de campo de trabajo	6,000.00	Perú	2015	junio		X			PPE	Por definir
130	1	G2. Desarrollar reglas y procesos con autonomía al sector empresarial para mejorar el desempeño profesional y personal de los colaboradores.	Desarrollo de competencias	Desarrollo de competencias	Tareas relacionadas al desarrollo de competencias	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Actualizar conocimientos claves para asumir exitosamente un plan de negocio en la unidad de negocio respondiendo a las necesidades de la unidad de negocio.	Cursos	Presencial	16	X	Por definir	Equipo de presidencia del campo de trabajo	19,100.00	Perú	2015	junio		X			BAE	Por definir

Nº de Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencia/ Tipo de Instrumentación de capacitación		TEMAS DE CAPACITACION	Objetivo de la capacitación	Sistema de necesidad	Tipo de capacitación	Nº de Participantes	Monto Promediado (M)	País	Mes/Proc	Semana					Institución capacitadora según la especificación	Puntaje de contacto para la capacitación	General/ Oficina	
			Del área	Del resto del país									Si	Si	Si	Si	Si				Si
131	1	GE Desarrollar redes y procesos con autonomía, transparencia y predictibilidad para P2, incorporar un ciclo piloto de largo plazo en energía y agua que permita un desarrollo sostenible	Planificación estratégica, Organización de recursos	Presencia	Mezclas de hidrocarburos, energía y ambiente	Realizar capacitaciones técnicas en las materias relacionadas con la regulación en el campo de acción de la institución en el área de energía y agua.	Implementar en la vanguardia de las temáticas de un sector de energía y agua.	Corto	5	9,140.00	PERU	enero-diciembre	X						Per definir	Ana Valdez	OG
132	1	GE Desarrollar redes y procesos con autonomía, transparencia y predictibilidad para P2, incorporar un ciclo piloto de largo plazo en energía y agua que permita un desarrollo sostenible	Mejoramiento del servicio al cliente, Organización de recursos	Presencia	Formulación y validación de proyectos de inversión	Identificar los componentes técnicos y financieros que inician en conocer las metodologías para definir el valor de un proyecto, tener una visión clara de las características y condiciones técnicas de un proyecto.	Conocer las metodologías para definir el valor de un proyecto, tener una visión clara de las características y condiciones técnicas de un proyecto.	Seminario	1	460.00	PERU	febrero	X						EITE CONSULTING SAC	ANA VALDEZ	OG
133	1	GE Promover las actividades de las empresas a sus socios para la sostenibilidad y el crecimiento	Planificación estratégica, Organización de recursos	Presencia	ELABORACION DE INFORMES GUBERNACIONALES Y TECNICOS (Grupo 1)	Realizar acciones de capacitación y actualización de conocimientos para el personal de la institución en materia de informes gubernamentales y técnicos.	En necesario reforzar las habilidades de personal, técnicas de forma efectiva, para permitir una adecuada transmisión de la información.	Corto	15	7,000.00	PERU	febrero	X						Brown Consulting	OMAR CHAMBERGO	OR
134	1	GE Promover las actividades de las empresas a sus socios para la sostenibilidad y el crecimiento	Monitoreo y control	Presencia	ELABORACION DE INFORMES GUBERNACIONALES Y TECNICOS (Grupo 2)	Realizar acciones de capacitación y actualización de conocimientos para el personal de la institución en materia de informes gubernamentales y técnicos.	En necesario reforzar las habilidades de personal, técnicas de forma efectiva, para permitir una adecuada transmisión de la información.	Corto	15	7,000.00	PERU	febrero	X						Brown Consulting	OMAR CHAMBERGO	OR
135	1	P1 Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Liderazgo, Monitoreo y control, Recomendación de proyectos	Presencia	BALANCED SCORECARD	Adquirir conocimientos y habilidades para diagnosticar, diseñar y validar los indicadores de desempeño y proponerlos en el marco de la gestión de la institución, mejorando la capacidad operativa de la organización y permitiendo mejorar los tiempos de atención al ciudadano, así como la calidad de los servicios que presta.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para diseñar y validar los indicadores de desempeño y proponerlos en el marco de la gestión de la institución, mejorando la capacidad operativa de la organización y permitiendo mejorar los tiempos de atención al ciudadano, así como la calidad de los servicios que presta.	Corto	12	15,000.00	PERU	marzo	X						INSTITUTO TECNOLÓGICO MONTERREY	OMAR CHAMBERGO	OR
136	1	P1 Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Liderazgo, Monitoreo y control, Recomendación de proyectos	Presencia	SEMINARIO DE CAPACITACIONAL Y GESTION DEL CAMBIO	Actualizar los conocimientos y habilidades para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	Corto	12	10,000.00	PERU	abril	X						INSTITUTO TECNOLÓGICO MONTERREY	OMAR CHAMBERGO	OR
137	1	GE Promover las actividades de las empresas a sus socios para la sostenibilidad y el crecimiento	Recomendación de proyectos	Presencia	SEB, FORMACION DE AUDITORES ELECTRICOS	Actualizar los conocimientos y habilidades para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	Corto	2	5,000.00	PERU	noviembre	X						ENRIZONDE	OMAR CHAMBERGO	OR
138	1	GE Desarrollar redes y procesos con autonomía, transparencia y predictibilidad para P2, incorporar un ciclo piloto de largo plazo en energía y agua que permita un desarrollo sostenible	Monitoreo y control, Organización de recursos	Presencia	Actualización de la Ley de Contratación y Adquisiciones del Estado	Actualizar los conocimientos y habilidades para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	Corto	80	13,000.00	PERU	abril	X						ENRIZONDE	OMAR CHAMBERGO	OR
139	1	GE Desarrollar redes y procesos con autonomía, transparencia y predictibilidad para P2, incorporar un ciclo piloto de largo plazo en energía y agua que permita un desarrollo sostenible	Planificación estratégica, Organización de recursos	Presencia	Actualización de la Ley de Contratación y Adquisiciones del Estado	Actualizar los conocimientos y habilidades para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	Corto	1	1,500.00	PERU	febrero-marzo	X	X	X	X	X	X	ENRIZONDE	OMAR CHAMBERGO	OR
140	1	F1 Utilizar eficientemente el presupuesto	Trabajo bajo presión, Manejo de recursos, Pensamiento analítico	Presencia	APLICACIONES DEL MANEJO DE LA INFORMACION EN LAS SIG	Actualizar los conocimientos y habilidades para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	Corto	9	1,400.00	PERU	octubre	X						CONSEJO DE COORDINADORES PUBLICOS DEL IMA	ESTRAJALMER, MARGA DEL CARMEN	OAF
141	1	F1 Utilizar eficientemente el presupuesto	Trabajo bajo presión, Manejo de recursos, Pensamiento analítico	Presencia	TRIBUTACION	Actualizar los conocimientos y habilidades para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	Corto	5	2,000.00	PERU	febrero	X						AELE	ESTRAJALMER, MARGA DEL CARMEN	OAF
142	1	F1 Utilizar eficientemente el presupuesto	Gestión presupuestaria	Presencia	PLANIFICACION ESTRATEGICA	Actualizar los conocimientos y habilidades para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	Corto	1	500.00	PERU	marzo	X						INCP	PANTE DALCÓN, JUSCEL CRISTINA	OAF
143	1	GE Desarrollar redes y procesos con autonomía, transparencia y predictibilidad para P2, incorporar un ciclo piloto de largo plazo en energía y agua que permita un desarrollo sostenible	Planificación estratégica, Organización de recursos	Presencia	SEB, FORMACION DE AUDITORES ELECTRICOS	Actualizar los conocimientos y habilidades para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	Corto	3	2,300.00	PERU	marzo	X						TECSUP	Tula Rondon Espinoza	OAF
144	1	GE Desarrollar redes y procesos con autonomía, transparencia y predictibilidad para P2, incorporar un ciclo piloto de largo plazo en energía y agua que permita un desarrollo sostenible	Planificación estratégica, Organización de recursos	Presencia	SEB, FORMACION DE AUDITORES ELECTRICOS	Actualizar los conocimientos y habilidades para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	Corto	2	1,000.00	PERU	mayo	X						AENOR CEECAP	Johanna Pastor	OAF
145	1	GE Desarrollar redes y procesos con autonomía, transparencia y predictibilidad para P2, incorporar un ciclo piloto de largo plazo en energía y agua que permita un desarrollo sostenible	Planificación estratégica, Organización de recursos	Presencia	SEB, FORMACION DE AUDITORES ELECTRICOS	Actualizar los conocimientos y habilidades para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	Corto	3	1,000.00	PERU	junio	X						AENOR	Johanna Pastor	OAF
146	1	GE Desarrollar redes y procesos con autonomía, transparencia y predictibilidad para P2, incorporar un ciclo piloto de largo plazo en energía y agua que permita un desarrollo sostenible	Planificación estratégica, Organización de recursos	Presencia	SEB, FORMACION DE AUDITORES ELECTRICOS	Actualizar los conocimientos y habilidades para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	Corto	8	18,000.00	PERU	febrero	X						UNIVERSIDAD CONVENTUAL OFCS	Rocio Gladys Torres	OAF
147	1	F1 Utilizar eficientemente el presupuesto	Planificación	Presencia	SEB, FORMACION DE AUDITORES ELECTRICOS	Actualizar los conocimientos y habilidades para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	El objetivo de esta capacitación es brindar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para realizar el análisis de impacto ambiental y evaluación del riesgo ambiental de los proyectos de inversión, considerando los aspectos legales, técnicos y económicos, así como la participación de las partes interesadas y la comunicación con el público.	Corto	45	2,000.00	PERU	enero	X						INTERCOM DESARROLLO HUMANO	Johanna Pastor	OAF
											Total					772,000.00					



Anexo 3: Programas Técnico Funcional, Estratégico Institucional
y de Soporte - segunda prioridad

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de evento de capacitación		Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Mecanismo de evaluación	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación	N° de Participantes	Participantes	Monto Presupuestado (S/)	País	Mes / Año	Semana				Instituciones organizadoras	Especialista	
			Presencial	Virtual													S1	S2	S3	S4			S5
1	2	P2 Incorporar una visión global de largo plazo en la gestión de la política energética nacional para una política sectorial sostenible	Presencial	Presencial	Corso de actualización en sector energía y ambiente	Actualizar conocimientos en los sectores de energía y ambiente, con énfasis en los objetivos nacionales	Actualización en conferencias	Curso	Presencial	4	4	1	A. Sotelo	100,000.00	Perú	2015	enero	X	X	X	X	A. Sotelo	Organismo Promotor
2	2	P3 Incorporar una visión global de largo plazo en la gestión de la política energética nacional para una política sectorial sostenible	Presencial	Presencial	Corso de actualización en temas administrativos de soporte	Actualizar conocimientos en diversos temas administrativos que dan soporte a las tareas core de la institución	Actualización en conferencias	Curso	Presencial	4	4	1	A. Sotelo	100,000.00	Perú	2015	enero	X	X	X	X	A. Sotelo	OLIMPIADA DE INGENIERIA
3	2	P1 Desarrollar la capacidad operativa y niveles de cumplimiento en el área de gestión de recursos humanos, mediante el desarrollo de competencias profesionales y técnicas de sus colaboradores	Presencial	Presencial	Normas Generales de Gestión de Recursos Humanos	Desarrollar habilidades técnicas y profesionales en el marco de la Ley de Recursos Humanos y el Reglamento de Recursos Humanos, en el ámbito de la gestión de recursos humanos	Desarrollo de competencias	Curso	Presencial	15	6	7	Equipo de docentes	4,000.00	Perú	2015	Ene. Dic	X	X	X	X	Compañía General de la República	OC
4	2	P2 Incorporar una visión global de largo plazo en la gestión de la política energética nacional para una política sectorial sostenible	Presencial	Presencial	Diplomado en Gestión de la Energía	Proporcionar actualización de los conocimientos y habilidades técnicas y profesionales en el área de gestión de la energía, con énfasis en la gestión de recursos humanos	Actualización en conferencias	Diplomado	Presencial	90	3	10	Equipos de docentes	27,500.00	Perú	2015	Mayo	X	X	X	X	ESAN	OPAL
5	2	P2 Incorporar una visión global de largo plazo en la gestión de la política energética nacional para una política sectorial sostenible	Presencial	Presencial	Diplomado en Estudios de Administración y Matemáticas	Desarrollar habilidades técnicas y profesionales en el área de gestión de la energía, con énfasis en la gestión de recursos humanos	Actualización en conferencias	Diplomado	Virtual	90	3	3	Equipo de docentes	10,000.00	Perú	2015	Junio	X	X	X	X	Perúvia Universidad Católica del Perú	OPAL
6	3	P2 Incorporar una visión global de largo plazo en la gestión de la política energética nacional para una política sectorial sostenible	Presencial	Presencial	Análisis de datos para la toma de decisiones	Adecuar los conocimientos y habilidades técnicas y profesionales en el área de gestión de la energía, con énfasis en la gestión de recursos humanos	Actualización en conferencias	Curso	Presencial	26	3	1	Equipos de docentes	1,500.00	Perú	2015	septiembre	X	X	X	X	Perúvia Universidad Católica del Perú	OPAL
7	2	O2 Desarrollar la capacidad operativa y niveles de cumplimiento en el área de gestión de recursos humanos, mediante el desarrollo de competencias profesionales y técnicas de sus colaboradores	Presencial	Presencial	Normativa sobre transparencia y distribución de información por áreas	Ampiar el conocimiento de personal en materia de transparencia y distribución de información por áreas	Actualización en conferencias	Curso	Presencial	12	3	3	Equipo de docentes	3,000.00	Perú	2015	Julio	X	X	X	X	Perúvia Universidad Católica del Perú	OPAL
8	2	O4 Adecuar los conocimientos y habilidades técnicas y profesionales en el área de gestión de recursos humanos, mediante el desarrollo de competencias profesionales y técnicas de sus colaboradores	Presencial	Presencial	Coordinación y Administración de Proyectos	Apoyar el conocimiento de personal en materia de coordinación y administración de proyectos	Actualización en conferencias	Curso	Presencial	90	3	1	Equipo de docentes	2,800.00	Perú	2015	Junio-Agosto	X	X	X	X	Perúvia Universidad Católica del Perú	OPAL
9	2	O2 Desarrollar la capacidad operativa y niveles de cumplimiento en el área de gestión de recursos humanos, mediante el desarrollo de competencias profesionales y técnicas de sus colaboradores	Presencial	Presencial	Gestión de Estructuras	Actualizar conocimientos y habilidades técnicas y profesionales en el área de gestión de estructuras	Actualización en conferencias	Curso	Presencial	24	3	1	Equipo de docentes	760.00	Perú	2015	Mayo	X	X	X	X	Perúvia Universidad Católica del Perú	OPAL
10	2	F1 Utilizar eficientemente el presupuesto	Presencial	Presencial	Administración de Recursos Humanos	Actualizar conocimientos y habilidades técnicas y profesionales en el área de administración de recursos humanos	Actualización en conferencias	Taller	Presencial	90	3	1	Equipo de docentes	900.00	PERU	2015	Marzo	X	X	X	X	Perúvia Universidad Católica del Perú	GART
11	2	F1 Utilizar eficientemente el presupuesto	Presencial	Presencial	Gestión de Recursos Humanos	Actualizar conocimientos y habilidades técnicas y profesionales en el área de gestión de recursos humanos	Actualización en conferencias	Curso	Presencial	45	3	1	Equipo de docentes	1,048.00	Perú	2015	Marzo	X	X	X	X	Perúvia Universidad Católica del Perú	GART
12	2	O4 Adecuar los conocimientos y habilidades técnicas y profesionales en el área de gestión de recursos humanos, mediante el desarrollo de competencias profesionales y técnicas de sus colaboradores	Presencial	Presencial	Atención y Servicio al Cliente	Actualizar conocimientos y habilidades técnicas y profesionales en el área de atención y servicio al cliente	Actualización en conferencias	Curso	Presencial	30	3	3	Equipo de docentes	6,000.00	Perú	2015	Marzo	X	X	X	X	Perúvia Universidad Católica del Perú	GART
13	2	O2 Desarrollar la capacidad operativa y niveles de cumplimiento en el área de gestión de recursos humanos, mediante el desarrollo de competencias profesionales y técnicas de sus colaboradores	Presencial	Presencial	Administración de Recursos Humanos	Actualizar conocimientos y habilidades técnicas y profesionales en el área de administración de recursos humanos	Actualización en conferencias	Curso	Presencial	24	3	10	Equipo de docentes	4,000.00	Perú	2015	Marzo	X	X	X	X	Perúvia Universidad Católica del Perú	GART

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Del área	Competencias		Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sistema de necesidad	Tipo de capacitación	No. de horas	Tipo de Capacitación	N° de Participantes	Participantes	Monto Presupuestado (S/)	País	Año	Mes Prog	Semana					Institución capacitadora suscrita	Comercial Oficina
				Posto Habilidades	Posto Conocimientos													S1	S2	S3	S4	S5		
14	2	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Oportunidad de decisiones	Reconocimiento de problemas	Gestión presupuestaria	Aplicación práctica de sistemas de presupuesto e ingreso zona	Actualización y aplicación de los aspectos vinculados al implementación de las nuevas modificaciones de gestión en GART	Curso	Presencial	80	X	1	Personal a cargo de operaciones y instalaciones	900.00	PERU	2015	marzo		X				DODIVA ESCUELA DE NEGOCIOS	GART
15	2	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Oportunidad de decisiones	Reconocimiento de problemas	Gestión presupuestaria	Otros combates tributario - cambios tributarios 2015	Actualización y aplicación de aplicativo para su aplicación implementado de las nuevas modificaciones del SIMP 2015 en GART	Taller	Presencial	40	X	1	Encargado de contabilidad de servicios aduana de Oroguaño	300.00	PERU	2015	marzo		X				UNISM	GART
16	2	D1. Desarrollar la innovación y creatividad a través del liderazgo organizacional y la gestión del conocimiento	Oportunidad de decisiones	Contribución	Conocimiento del estado de la gestión de procesos	Gestión de Conocimientos	Definir conceptos de aprendizaje continuo, la adaptación al estado al conocimiento actual y el desarrollo sostenible, el valor del conocimiento y el rol del conocimiento en el desarrollo de la organización y la gestión del aprendizaje orientada al conocimiento	Curso	Presencial	40	X	1	Jefatura	1,500.00	Perú	2015	marzo			X	X		PUCP	GART
17	2	G1. Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del río de Chiriquín	Oportunidad de decisiones	Reconocimiento de problemas	Regulación	Curso de Manejo, análisis y rediseño de procesos	Se requiere capacitación en el uso de herramientas y metodologías relacionadas a la regulación y planeamiento estratégico.	Curso	Presencial	12	X	2	Especialistas GART	500.00	Perú	2015	marzo		X				AE	GART
18	2	P1. Mejorar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Oportunidad de decisiones	Pensamiento analítico	Regulación	Curso de Economía	Mejorar en la revisión de la propuesta de proyectos de la demanda energética en las compensaciones de los DSJ y DCI	Curso	Mixta	30	X	1	Especialista Menso III	2,500.00	Perú	2015	abril						A definir	GART
19	2	P1. Mejorar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Oportunidad de decisiones	Reconocimiento de problemas	Conocimiento Menso	Dig Smart Power Factory; Introducción DPL Prog. Language	Se requiere capacitación en el uso de herramientas y metodologías relacionadas a la regulación y planeamiento estratégico.	Curso	Presencial	40	X	2	Especialistas técnicos GART	4,500.00	Perú	2015	abril		X				ENISE	GART
20	2	D1. Desarrollar la innovación y creatividad a través del liderazgo organizacional y la gestión del conocimiento	Oportunidad de decisiones	Atención a usuarios	Administración de proyectos, Administración, Instrucciones del sector público	Diseño de Indicadores de Desempeño	Docer a los participantes en la implementación de políticas de herramientas para el diseño de acciones y su uso en la capacitación a en de contribuir en la gestión de las políticas y programas que desean desarrollar.	Diplomado	Presencial	20	X	1	Coordinador administrativo	600.00	Perú	2015	Mayo		X				Escuela de Gobierno Regional de Arequipa - PUCP	GART
21	2	P1. Mejorar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Oportunidad de decisiones	Reconocimiento de información	Regulación de actividades y transacciones eléctricas	XII CONFERENCIA 2015	Acción especial técnica y de desarrollo tecnológico más reciente en el área de regulación de energía eléctrica	Congreso	Presencial	48	X	1	Especialista GART	600.00	Perú	2015	Junio				X		COMNERA	GART
22	2	G1. Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del río de Chiriquín	Oportunidad de decisiones	Atención a usuarios	Habilidades secretarías	Problemas y Organizaciones de Eventos	Este curso tiene como objetivo contribuir al fortalecimiento de la gestión de eventos de GART con un mejor uso de los recursos de la gestión pública y en el Estado, así como en la organización de eventos	curso	Presencial	10	X	1	Colaboradores de atención al usuario	200.00	Perú	2015	Junio		X				INSTITUTO RAUL BARRENECHEA	GART
23	2	G1. Atender los requerimientos de los grupos de interés en forma oportuna, rápida y eficaz	Oportunidad de decisiones	Organización de servicio	Gestión documental	Gestión archivística y el patrimonio electrónico	Brindar conocimientos en gestión documental su interacción con la gestión pública y la sociedad de la información y el conocimiento	Diplomado	Presencial	60	X	1	Colaboradores de equipo de control documental	2,500.00	Perú	2015	Junio		X				Escuela Nacional de Archivos (ENA)	GART
24	2	G1. Desarrollar la innovación y creatividad a través del liderazgo organizacional y la gestión del conocimiento	Oportunidad de decisiones	Reconocimiento de problemas	Gestión documental	Normas ISO 20000. Implantación de un sistema de gestión de los servicios	Conocer las herramientas, normas y aplicaciones en las posibilidades de integración de los documentos, gestión de un sistema de gestión para con otros sistemas de gestión.	Taller	Presencial	14	X	1	Colaboradores de equipo de control documental	350.00	Perú	2015	Junio		X				Amer Pnu	GART
25	2	G1. Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del río de Chiriquín	Oportunidad de decisiones	Atención a usuarios	Habilidades secretarías	Comunicación asertiva y negociación efectiva	Brindar herramientas para una comunicación efectiva y negociación de las necesidades de la GART	curso	Presencial	10	X	1	Especialista GART	200.00	Perú	2015	Julio		X				INSTITUTO RAUL BARRENECHEA	GART
26	2	G1. Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del río de Chiriquín	Oportunidad de decisiones	Reconocimiento de problemas	Regulación	Programa de Privatización, Financiamiento y Regulación de Servicios Públicos e Infraestructura	Proporcionar capacitación en temas de regulación de servicios públicos para el desarrollo de una política regulatoria, aplicable a Perú y América Latina.	Curso	Presencial	30	X	3	Especialistas y asesores técnicos GART	10,000.00	Perú	2015	Agosto		X				Universidad Pacifico	GART
27	2	G1. Atender los requerimientos de los grupos de interés en forma oportuna, rápida y eficaz	Oportunidad de decisiones	Monitoreo y control	Base de datos, Conocimiento	Business Intelligence / Data Mining	Mejorar habilidades y destrezas en la explotación y uso de información existente en las Bases de Datos de la GART - DOE	Curso	Presencial	42	X	1	Encargado de proyectos GART	5,000.00	Perú	2015	Agosto		X				ESAM / UNICEP / INATEC	GART

N° Orden	Prioridad	Objetivos Estratégicos	Componentes de Capacitación			Temas de capacitación	Objetivos de la capacitación	Sistemas de inversión	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación	N° de Participantes	Participantes	Monto Presupuestado (M)	Púb	Año	Mes Prog	Semana				Institución capacitadora responsable	General/ Otros		
			Del año	Periodo	Periodo														SE	SE	SE	SE				
28	2	G4. Abordar los requerimientos de los grupos de trabajo en forma ordenada, rigurosa y eficaz	Clarificar temas de capacitación	Administración de proyectos	Definición de objetivos	Control ABC / Balanceo Account	Definición de objetivos, identificación de actividades, programación de recursos, seguimiento de actividades	Control de actividades de proyectos de construcción eléctrica	Curso	Presencial	42	X	2	Equipos de proyectos de construcción eléctrica	5,000.00	Priv	2015	Agosto			X		ESAN (UPC) / TECSLP (UBI) / UTECH	GART		
29	2	G4. Abordar los requerimientos de los grupos de trabajo en forma ordenada, rigurosa y eficaz	Clarificar temas de capacitación	Administración de proyectos	Definición de objetivos	Servicios de Proyectos	Definición de objetivos, identificación de actividades, programación de recursos, seguimiento de actividades	Control de actividades de proyectos de construcción eléctrica	Curso	Presencial	42	X	3	Equipos de proyectos de construcción eléctrica	5,000.00	Priv	2015	Agosto			X		ESAN (UPC) / TECSLP (UBI) / UTECH	GART		
30	2	D1. Describir la metodología y resultados a través de la aplicación de herramientas de gestión del conocimiento	Clarificar temas de capacitación	Monitoreo y control	Gestión de proyectos	La gestión del conocimiento en la empresa	Conocer y aplicar la importancia del rol de la gestión del conocimiento como pilar fundamental de la organización en el sector eléctrico	Curso	Presencial	13		X	1	Por definir	350.00	Priv	2015	Octubre			X		Amor País	GART		
31	2	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Clarificar temas de capacitación	Planificación estratégica	Regulación	Programa Especializado en Energía y Medio Ambiente de la Universidad de Chile	Proposición de proyectos, desarrollo de proyectos, implementación de proyectos	Programa de especialización en energía eléctrica	Curso	Presencial	48	X	3	Equipos de proyectos de construcción eléctrica	8,000.00	Priv	2015	Agosto- Noviembre			X		UPC	GART		
32	2	P2. Supervisar y regular los compromisos de inversión en nueva infraestructura	Realización de capacitación	Monitoreo y control	Fiscalización de la post producción	Pruebas hidráulicas y sostenibles de generación eléctrica	Profundizar los conocimientos de pruebas de hidráulicas en centrales hidroeléctricas	Curso	Presencial	12		X	4	Equipos de proyectos de construcción eléctrica	4,000.00	Priv	2015	Agosto			X		TECSLP	GPE		
33	2	G4. Abordar los requerimientos de los grupos de trabajo en forma ordenada, rigurosa y eficaz	Neuroentrenamiento de problemas	Coordinación	Conocimiento legal del sector eléctrico	Servicio público	Actualizar conocimientos sobre el marco legal del sector eléctrico en Chile	Curso	Presencial	80		X	7	Por definir	20,000.00	Priv	2015	Agosto			X		Universidad del Pacífico	GPE		
34	2	G4. Abordar los requerimientos de los grupos de trabajo en forma ordenada, rigurosa y eficaz	Neuroentrenamiento de problemas	Coordinación	Normas administrativas	Derechos administrativos	Actualizar conocimientos sobre el Derecho Administrativo	Curso	Presencial	80		X	3	Equipos de proyectos de construcción eléctrica	10,000.00	Priv	2015	Julio			X		UPC	GPE		
35	2	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Neuroentrenamiento de problemas	Monitoreo y control	Distribución eléctrica	Regulaciones especiales del mantenimiento	Conocer las nuevas metodologías de mantenimiento de las subestaciones eléctricas	Curso	Virtual	80		X	3	Equipos de proyectos de construcción eléctrica	3,000.00	Priv	2015	Marzo			X	X	X	X	CEB	GPE
36	2	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Neuroentrenamiento de problemas	Monitoreo y control	Distribución eléctrica	Introducción a la generación distribuida	Capacitar en el desarrollo e implementación de las tecnologías para la Generación Distribuida	Curso	Virtual	80		X	3	Equipos de proyectos de construcción eléctrica	3,000.00	Priv	2015	Marzo			X	X	X	X	CEB	GPE
37	3	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Neuroentrenamiento de problemas	Monitoreo y control	Distribución eléctrica	Operación y Mantenimiento de Sistemas eléctricos de distribución	Realizar la operación de las subestaciones eléctricas	Curso	Presencial	40		X	4	Equipos de proyectos de construcción eléctrica	11,500.00	Priv	2015	Febrero			X	X	X	X	TECSLP	GPE
38	2	P2. Supervisar y regular los compromisos de inversión en nueva infraestructura	Neuroentrenamiento de problemas	Atención a detalles	Fiscalización de la inversión eléctrica	Nuevas Tecnologías en Protección	Actualizar conocimientos del personal de Chequeamiento sobre las nuevas tecnologías de protección para la construcción de las subestaciones eléctricas	Curso	Presencial	20		X	4	Taller de capacitación	4,500.00	Priv	2015	Mayo			X	X	X		UNI	GPE
39	2	P2. Supervisar y regular los compromisos de inversión en nueva infraestructura	Neuroentrenamiento de problemas	Atención a detalles	Fiscalización de la inversión eléctrica	Nuevas Tecnologías en Protección	Conocer el estado del arte de tecnologías (software) aplicadas en la construcción de subestaciones y estaciones para zonas remotas de la zona	Curso	Presencial	20		X	4	Equipos de proyectos de construcción eléctrica	4,500.00	Priv	2015	Julio					X		UNI	GPE
40	2	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Neuroentrenamiento de problemas	Atención a detalles	Fiscalización de la inversión eléctrica	Superficie de Proyectos de líneas de transmisión y subestaciones	Conocer el estado del arte de nuevas técnicas (software) para la construcción de líneas de transmisión y subestaciones	Curso	Presencial	20		X	4	Equipos de proyectos de construcción eléctrica	6,500.00	Priv	2015	Octubre			X	X	X		UNI	GPE
41	3	G2. Promover la mejora de la cultura a nivel de servicios subestaciones, estaciones y de control	Neuroentrenamiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de servicio eléctrico	Protección de Sistemas Eléctricos de Potencia	Protección de sistemas de potencia y subestaciones	Participación en el curso de Capacitación en Protección de Sistemas Eléctricos de Potencia	Seminario	Presencial	30		2	Equipos de proyectos de construcción eléctrica	4,500.00	Priv	2015	Febrero							Universidad Autónoma de Chile / Universidad Católica de Chile / Universidad de Chile	GPE
42	2	G2. Promover la mejora de la cultura a nivel de servicios subestaciones, estaciones y de control	Neuroentrenamiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de servicio eléctrico	Protección de Líneas de Transmisión	Protección de líneas de transmisión	Actualizar y fortalecer conocimientos sobre la protección de líneas de transmisión y subestaciones	Curso	Presencial	20		1	Equipos de proyectos de construcción eléctrica	2,500.00	Priv	2015	Mayo			X				University of Chile / University of Chile	GPE

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de requerimiento de capacitación		Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sentido de necesidad	Tipo de actividad de capacitación	Modalidad	N° de horas	Tipo de Cooperación	N° de Participantes	Participantes	Monto Presupuestado (M)	País	Año	Semana				Institución capacitadora asignada	Concepto Oficina	
			Del Plan	Del Presupuesto													S1	S2	S3	S4			S5
43	2	G3. Promover la mejora de la cobertura a nivel nacional de servicios suficientes, seguros y de calidad	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad del servicio eléctrico	Identificar, presentar el concepto de confiabilidad, generación, transmisión y distribución de energía eléctrica.	Mejoramiento de la calidad del servicio eléctrico a nivel nacional (Transmisión)	Cursos	Presencial	20	Int.	4	Equipos de proyectos de rehabilitación eléctrica	3,000.00	Uruguay	2015	Agosto	X				OPE	
44	2	G3. Promover la mejora de la cobertura a nivel nacional de servicios suficientes, seguros y de calidad	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad del servicio eléctrico	Conocer una subalternancia del tratamiento de un sistema eléctrico en Uruguay	Mejoramiento de la calidad del servicio eléctrico a nivel nacional (Distribución)	Cursos	Presencial	20	Int.	3	Equipos de proyectos de rehabilitación eléctrica	3,000.00	Perú	2015	Septiembre			X			OPE
45	2	G4. Atender los requerimientos de los grupos de interés en forma amigable, rápida y eficaz	Reconocimiento de problemas	Coordinación	Seguridad pública	Conocer normas técnicas de seguridad en el sector eléctrico	Curso es útil para las disposiciones que emite Censurpin	Cursos	Presencial	30	Int.	2	Equipos de proyectos de rehabilitación eléctrica	2,500.00	Perú	2015	Septiembre			X			OPE
46	2	P1. Impulsar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Planificación	Monitoreo y control	Capacitación para controlar objetivos	Proporcionar las herramientas para generar proyectos de EaaS, capacitación permitiendo la formulación y el seguimiento de los proyectos de EaaS, así como los impactos (PM)	Proporcionar las herramientas para generar proyectos de EaaS, capacitación permitiendo la formulación y el seguimiento de los proyectos de EaaS, así como los impactos (PM)	Cursos	Presencial	35	Int.	4	Equipos de proyectos de rehabilitación eléctrica	12,000.00	Perú	2015	Enero	X					OPE
47	2	P1. Impulsar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Reconocimiento de problemas	Atención a detalles	Capacitación para controlar objetivos	Rediseñar sistemas técnicos adecuados para entidades estatales y privadas	Para una mejor comprensión entre el Organismo y el Estado (Uruguay) Private	Cursos	Presencial	14	Int.	4	Asistentes de capacitación técnica	4,000.00	Perú	2015	Abril			X			OPE
48	2	O1. Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del rol de Censurpin	1. Establecimiento de prioridades	10. Reemplazo de información	8. Conocimientos del entorno	Definir los aspectos más importantes del rol, así como los temas de la agenda actual y las acciones propuestas desde el empresariado	Socializar entre los asistentes al foro de las bondades y análisis de intervención del FSE	Foro	Presencial	21	Int.	4	Equipos de proyecto FISE	12,400.00	Perú	2015	Noviembre	X					FISE
49	2	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	1. Establecimiento de prioridades	8. Monitoreo y control	17. Gestión presupuestaria	Adquirir conocimientos y habilidades metodológicas para el administrador del proyecto FISE	Como todo programa social, el FISE lleva a cabo un proceso de administración	Cursos	Presencial	32	Int.	2	Colaboradores encargados de fuerza en proyecto FISE	4,000.00	Perú	2015	Febrero			X			FISE
50	2	G1. Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del rol de Censurpin	1. Establecimiento de prioridades	8. Monitoreo y control	19. Planteamiento estratégico	Brindar los conocimientos y habilidades metodológicas para llevar a cabo procesos de evaluación del impacto ambiental en procesos sociales	Las fines para los que se creó el FISE, llevar a cabo un proceso de evaluación del impacto ambiental con el uso de energías menos contaminantes	Cursos	Presencial	40	Int.	2	Equipos de proyecto FISE	1,700.00	Perú	2015	Abril	X					FISE
51	2	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Establecimiento de prioridades	8. Monitoreo y control	20. Planteamiento operativo	Monitoreo y Evaluación de Programas y Proyectos de Inversión Pública	Adquirir conocimientos y habilidades metodológicas para el monitoreo y evaluación de programas y proyectos	Cursos	Presencial	40	Int.	4	Equipos de proyecto FISE	3,800.00	Perú	2015	Junio	X					FISE
52	2	D3. Contar con adecuados sistemas de información y tecnologías, que brinden soporte a las actividades	Establecimiento de prioridades	4. Creación/Asesoramiento	19. Planteamiento estratégico	Arquitecturas de Software	Brindar los conceptos fundamentales del Ciclo de Vida de desarrollo, herramienta, estado de cosas políticas y administrativas integradas	Programa	A distancia	60	Int.	1	Colaboradores encargados de TI de proyecto FISE	1,000.00	Perú	2015	Marzo			X			FISE
53	2	P3. Impulsar la descentralización y los procesos de vinculación con los usuarios/empresas	Establecimiento de prioridades	Organización de eventos	Capacitación al usuario Normas de atención al cliente	GESTIÓN DE CALIDAD Y SERVICIO AL CLIENTE	Es necesario la adquisición de conocimientos en el área de gestión de calidad en los servicios y su enfoque hacia el cliente y promover la mejora continua de nuestros procesos de atención a la satisfacción y fidelización de los usuarios que nos permitan mejorar nuestro posicionamiento a nivel nacional	Cursos	Presencial	16	Int.	13	Especialistas de atención al usuario	15,000.00	Perú	2015	Junio	X					OR
54	2	P3. Impulsar la descentralización y los procesos de vinculación con los usuarios/empresas	Establecimiento de prioridades	Liderazgo	Conocimiento del entorno	LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO	Adquirir conocimientos y habilidades de vanguardia para el personal superior hacia el logro de los objetivos de la organización a partir de la idiosincrasia del equipo de alto rendimiento, considerando las demandas de gestión de equipos de supervisión de alto desempeño	Cursos	Presencial	16	Int.	12	Jefes de oficinas regionales	15,000.00	Perú	2015	Agosto	X					OR
55	2	P3. Impulsar la descentralización y los procesos de vinculación con los usuarios/empresas	Establecimiento de prioridades	Monitoreo y control	Reconocimiento de problemas	III CONFERENCIA DE PETROLEO, GAS Y ELECTRICIDAD	Fundamental y actualizar los conocimientos sobre los avances tecnológicos en el sector energético peruano, a fin de realizar procesos de mejora a la supervisión y fiscalización de los proyectos de inversión y licitación, que permitan el desarrollo del sector energético	Cursos	Presencial	16	Int.	2	Gerente y jefes de oficinas regionales	7,000.00	Perú	2015	Febrero			X			OR

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de requerimiento de capacitación		Tema de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sumario de necesidad	Tipo de acción capacitación	Modalidad	No. horas	Tipo de Capacitación	N° de Participantes	Nombre Participantes	Monto Presupuestado (E.)	País	Año	Mes Prog	Semana				Institución capacitadora sugerida	Programa					
			DI área	Puesto Habilidades														Puesto Conocimientos	S1	S2	S3			S4	S5			
1	2	P4. Fortalecer la comunicación con los grupos relevantes	Establecimiento de prioridades	Monitoreo y control Orientación a resultados	Preparación de informes y documentos	Redacción y presentación de informes	Adquirir habilidades para la correcta elaboración de informes y presentaciones.	Curso	Presencial	16	X	40	Por definir	15,000.00	Perú	2015	mayo		X				Por definir	PS				
2	2	P4. Fortalecer la comunicación con los grupos relevantes	Establecimiento de prioridades	Monitoreo y control Orientación a resultados	Preparación de informes y documentos	Presentaciones efectivas	Adaptar los métodos de trabajo, elaborar presentaciones de alto impacto y efectivas.	Curso	Presencial	16	X	40	Por definir	15,000.00	Perú	2015	abril-mayo			X	X		Por definir	PS				
3	2	D3. Contar con adecuados sistemas de información y tecnologías, que brinden soporte a las actividades	Establecimiento de prioridades	Monitoreo y control Orientación a resultados	Preparación de informes y documentos	PREZI	Análisis la estructura de la información y las fuentes aliadas a la comunicación verbal. Elaborar una presentación en Prezi. Desarrollar un programa de capacitación que se puedan utilizar en presentaciones efectivas.	Curso	Presencial	24	X	40	Por definir	15,000.00	Perú	2015	febrero-diciembre			X			Abaoz/ New-Horizons/ Otros	PS				
4	2	D3. Contar con adecuados sistemas de información y tecnologías, que brinden soporte a las actividades	Establecimiento de prioridades	Monitoreo y control Orientación a resultados	Preparación de informes y documentos	Microsoft excel	Resulta necesario perfeccionar los conocimientos de herramientas avanzadas, a fin de poder trabajar de manera rápida y eficiente en la elaboración de informes, presentaciones y otros.	Curso	Presencial	16	X	40	Por definir	15,000.00	Perú	2015	febrero-diciembre				X		Abaoz/ New-Horizons/ Otros	PS				
Total														60,000.00														

ANEXO 2: PROGRAMA DE SOPORTE 2015 - SEGUNDA PRIORIDAD

TALENTO HUMANO - CAPACITACIÓN



Anexo 4: Encuesta de Evaluación y Satisfacción del Participante

Encuesta de Evaluación y Satisfacción del participante

Nombre del curso: _____

Fecha: _____

Por favor lea las siguientes afirmaciones y exprese su grado de acuerdo con las mismas usando la siguiente escala. Marque con una "X"

1 = Total desacuerdo, 2 = En desacuerdo, 3 = De acuerdo, 4 = Total acuerdo

Variable	N°	Preguntas	Respuestas			
			1	2	3	4
Aplicabilidad de la capacitación	1	¿Considera aplicable esta capacitación en las funciones que usted desarrolla?				
	2	Muestra conocimiento amplio de los temas expuestos.				
Expositor	3	Muestra habilidades de comunicación y empatía.				
	4	Genera un espacio propicio de enseñanza y aprendizaje durante el desarrollo de la formación.				
	5	El expositor tuvo un nivel de compromiso permanente con la formación y con los participantes.				
	6	El expositor absuelve dudas sobre los conceptos expresados.				
Metodología utilizada por el expositor	7	Se mostraron ejemplos de casis relacionados con los temas tratados.				
	8	El material fue de utilidad y entregado a tiempo.				
	9	La presentación en Power Point tuvo relación con los objetivos de la capacitación.				
Evaluación del lugar y servicios recibidos	10	El ambiente físico cumplió con los requisitos de seguridad y tranquilidad.				
	11	El refrigerio se facilitó en el tiempo preciso del receso.				
Organización del evento	12	Las fechas y horarios se informaron con anticipación.				
	13	El expositor cumplió puntualmente con asistir a las sesiones.				
¿Tiene algún comentario o sugerencia adicional con respecto a la capacitación recibida?	16	Respuesta:				



Anexo 5: Evaluación de Aprendizaje

29-October-2014

PRUEBA DE EVALUACIÓN. CONOCIMIENTOS PREVIOS

10

Nombre y Apellidos: Emerson Barahong Urbano

→ A. ¿Qué se define en una Revisión Energética?

✓ ↓ Es la identificación de fuentes energéticas y consumos planteados en un estudio. **LÍNEA BASE**
B. ¿Cuál es el intervalo de tiempo definido para su revisión y actualización?

✓ Es definido por la organización. **ANUAL**

→ ¿Con qué está relacionado el desempeño Energético? ¿Es un resultado medible?

↓ está relacionado con los gastos operativos. Y se puede cuantificar.

→ A. ¿Qué Sistema de medición es utilizada para monitorizar la estructura de procesos e instalaciones?

✓ El sistema internacional. **IEDN**

B. Según la Norma ISO 50 001, ¿es necesario verificar su metodología? ¿Por qué?

✓ ↓ Si porque debe comprobarse su ~~eficacia~~ validez antes del uso. **OPORTUNIDADES DE MEJORA**

→ La Norma ISO 50 001 puede ser alineada o integrada con otros Sistemas de Gestión?

✓ Si, como familia de ISO tiene esa capacidad

→ Para conocer donde se usa la Energía en la organización dentro del enfoque y los requisitos de la Norma 50 001, es necesario el estudio de:

- A. Revisión Energética, Indicador de Desempeño Energético
- B. Revisión Energética, Línea Base y Contabilidad Energética
- C. Indicador de gestión, Adquisición de Servicios de Energía, Productos, Equipos y Energía.
- D. A y B son correctas



Anexo 6: Evaluación de Eficacia de la capacitación

Evaluación de eficacia de la capacitación

Datos Generales: _____

Nombre del participante: _____

Gerencia: _____

Cargo: _____

Institución: _____

Nombre del curso: _____

Nombre del evaluador: _____

Fecha: _____

1. ¿Cuánto considera que el trabajador está aplicando de lo aprendido en el curso?

25%	50%	75%	100%
-----	-----	-----	------

2. ¿Qué porcentaje de Mejora del desempeño le atribuye a los Contenidos del curso?

25%	50%	75%	100%
-----	-----	-----	------

Contenidos del curso	¿Porcentaje de mejora de desempeño?

3. ¿Con cuánta frecuencia considera que el trabajador está aplicando lo aprendido en el programa?

Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
-------	---------	--------------	---------


4. ¿Cuán crítico para el éxito laboral del trabajador fue la aplicación de contenidos del programa?

25 %	50%	75%	100%
------	-----	-----	------

5. ¿Cuál es el nivel de efectividad con lo aprendido en el curso

25%	50%	75%	100%
-----	-----	-----	------

6. ¿Cuáles son las acciones o conductas efectivas (que UD. Recuerde) que el trabajador realizó como resultado del programa?



Anexo 7: Resolución del Consejo Directivo N° 079-2014-
OS/PRES-
Designación de los miembros del comité de elaboración del
PDP.



[Handwritten signature]

**RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA
OSINERGMIN N° 079 -2014-OS/PRES**

Lima, 25 JUL. 2014

VISTO:

El memorándum N° GTH-661-2014 del 16 de julio de 2014, mediante el cual la Gerente de Talento Humano informa la elección del representante del personal ante el comité de elaboración del PDP del periodo 2014 al 2017, conforme a la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR.

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo con lo establecido en el literal a) del artículo 10° del Decreto Legislativo N° 1023, es función de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, entre otras, planificar y formular las políticas nacionales del Sistema en materia de desarrollo y capacitación;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de capacitación y rendimiento para el sector público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, disponiendo en los artículos 3 y 4 que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado;

Que, con fecha 21 de marzo del 2011 mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR “Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado” que regula el desarrollo de los diagnósticos de conocimiento de las personas al servicio del Estado de los Sistemas Administrativos del Estado;

Que, en el numeral 6.1 de la “Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado” se señala la necesidad de contar con un Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado-PDP, el cual debe estar conformado por al menos:

- El Secretario General, Gerente General o el que haga sus veces, quien lo presidirá.
- El Director de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces.
- El Jefe de la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces.
- Un representante de personal de la Entidad elegido mediante votación secreta por un periodo de tres años, así como un alterno.

Que, de acuerdo con lo dispuesto en la mencionada Directiva, los tres primeros integrantes participarán en el Comité a plazo indeterminado;





ES CUBRIR
 JACQUELINE
 O S I N E R G M I N

Que, mediante Resolución N°030-2014-OS/PRES de fecha 25 de marzo de 2014, se oficializó la designación de los miembros del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado del Osinergmin, el cual quedó conformado por:

- Presidente: Gerente General
- Miembro 1: Gerente de Planeamiento y Control de Gestión
- Miembro 2: Gerente de Talento Humano
- Miembro 3: Representante de Personal – Ing. Erick García Portugal
- Miembro 4: Representante de Personal (Alternó) - Lic. María Julia Gamarra Benavides

Que, asimismo, se precisó que las personas designadas como miembros 3 y 4 citados en el párrafo anterior, conformarían el Comité hasta el 30 de junio de 2014; pudiendo, de considerarse pertinente, desempeñarse por un periodo adicional consecutivo, previo proceso de votación;

Que, habiéndose realizado el 27 y 30 de junio de 2014 el respectivo proceso de elecciones mediante votación secreta, resultaron elegidos el Sr. Robert Babilonia Arguedas como representante del personal y la Sra. Ana Cecilia Ascama Chacaliaza como representante alterno, quienes conformarán el Comité hasta el 30 de junio de 2017;

Que, a fin de evitar la constante modificación en la conformación del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado de Osinergmin, a consecuencia de posibles ceses laborales o cambio en el puesto de sus miembros, resulta necesario efectuar la designación de ellos conforme a los cargos y no a título personal, a excepción de los representantes del personal;

Con la opinión favorable de la Gerencia General y de la Gerencia Legal;

SE RESUELVE:

Artículo 1°: Oficializar la designación de los miembros del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado del Osinergmin, el cual estará conformado por:


- Presidente: Gerente General.
- Miembro 1: Gerente de Planeamiento y Control de Gestión.
- Miembro 2: Gerente de Talento Humano.
- Miembro 3: Representante de Personal – Sr. Robert Babilonia Arguedas.
- Miembro 4: Representante de Personal (Alternó) - Sra. Ana Cecilia Ascama Chacaliaza.

Artículo 2°: Precísese que las personas designadas como miembros 3 y 4 en el artículo precedente, conformarán el Comité hasta el 30 de junio de 2017; pudiendo, de considerarse pertinente, desempeñarse por un periodo adicional consecutivo, previo proceso de votación.

Artículo 3°: Dejar sin efecto la Resolución N° 030-2014-OS/PRES de fecha 25 de marzo de 2014.




 JESUS TAMAYO PACHECO
 Presidente del Consejo Directivo
 OSINERGMIN



Anexo 8: Persona de contacto con SERVIR, designada por Osinergmin para temas relacionados con Capacitación del personal.

Nombres y Apellidos	: Sra. Nilda Lara Verástegui
DNI N°	: 40315463
Cargo	: Especialista de Capacitación
Área	: Gerencia General
Teléf.	: 219-3400, anexo 1138
Email	: nlara@osinergmin.gob.pe



Anexo 9: DNC de Gerencias/ Oficinas

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias / Tipo de requerimiento de capacitación			Tema de capacitación	Objetivo de la capacitación	Subsector de necesidad	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de capacitación		N° de Participantes	Nombre Participantes	Monto Propuesto (S/.)	País	Año	Mes Prog	Semana					Institución capacitadora registrada	PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN
			Deficiencias	Puesto Habilidades	Puesto Competencias							INT.	EXT.							\$1	\$2	\$3	\$4	\$5		
1	1	G2: Desarrollar reglas y procesos con autonomía, transparencia y predictibilidad para el sector empresarial	Oportuna toma de decisiones	Identificación y resolución de problemas	Conocimiento legal sobre aspectos administrativos	Derecho Administrativo	Mejorar y afianzar los conocimientos de Derecho Administrativo	Actualizar los conocimientos de Derecho Procesal Civil	Curso	Presencial	12		X	1	Michelle Basano	2.500	Perú	2015	abril		X				PUCPUPC	Michelle Basano
2	1	G2: Desarrollar reglas y procesos con autonomía, transparencia y predictibilidad para el sector empresarial	Oportuna toma de decisiones	Identificación y resolución de problemas	Conocimiento legal sobre procesos judiciales	Derecho Procesal Civil	Actualizar los conocimientos de Derecho Procesal Civil	Actualizar los conocimientos de Derecho Procesal Civil	Curso	Presencial	14		X	1	Daniel Gamet	2500	Perú	2015	mayo		X				PUCPUPC	Daniel Gamet
3	1	G2: Desarrollar reglas y procesos con autonomía, transparencia y predictibilidad para el sector empresarial	Oportuna toma de decisiones	Identificación y resolución de problemas	Conocimiento legal sobre procesos judiciales	Derecho Procesal Penal	Actualizar los conocimientos de Derecho Procesal Penal	Actualizar los conocimientos de Derecho Procesal Penal	Curso	Presencial	14		X	2	Jorge Ferradas/Personal Cas	2500	Perú	2015	abril		X				PUCPUPC	Jorge Ferradas
4	1	G2: Desarrollar reglas y procesos con autonomía, transparencia y predictibilidad para el sector empresarial	Oportuna toma de decisiones	Identificación y resolución de problemas	Conocimiento legal de GL	Derecho Laboral	Actualizar los conocimientos de Derecho Laboral en especial con la Ley SERVIC	Actualizar los conocimientos de Derecho Laboral en especial con la Ley Sever	Curso	Presencial	12		X	1	Juan Pablo Apolaya	2500	Perú	2015	mayo			X			PUCPUPC	Juan Pablo Apolaya
TOTAL																S/ 10,000										

Registrado Por:

Aprobado Por:

 José Luis Luni Campodónico
Gerente Legal

Fecha:

05/12/2014

Int.

Ext.

 Capacitación interna, actividad de capacitación, cuyo formato es desarrollado e implementado por la Gerencia/Oftina y organizado por Omnigym.
Capacitación externa, actividad de capacitación en la cual nos sustentamos al tenor de los proveedores dado que es un curso de inscripción abierta al público en general y organizado por la entidad capacitadora.

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - FISE 2015 - ÁREA PRODUCTIVA

N° Orden	Formulario	Objetivo Estratégico	Def. del área	Competencia/ Tipo de requerimiento de capacitación	Período	Comentarios	Área de capacitación	Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Justificación de necesidad	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	No. de días	Tipos de Capacitación	N° de Participantes	Nombre Participantes	Monto Presupuesto (S/.)	País	Año	Mes / Año	Semana	Institución capacitadora	Presión de contacto para la ejecución de la capacitación																				
1	2	D1. Lograr credibilidad y confianza en el líder en el nivel de Dirección		8. Compromiso del entorno		Comentarios:	CADE 2015	Participar del programa empresarial de gestión de la competitividad de la empresa nacional y la generar propuestas de mejora de la productividad de la empresa.	Sustentación en los sistemas de gestión de la productividad de la empresa.	Presencial	21					2	ERIK BARTSCH, IRENE PRIDE	S/ 12,400.00	Perú	2015	Noviembre	X	IPAE	ALIAJORDO PASTOR																				
2	2	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto		17. Gestión presupuestaria			Planificación para la Toma de Decisiones	Adquirir conocimientos y habilidades para la toma de decisiones y gestión de recursos financieros en el proceso de evaluación del impacto ambiental en diversos ámbitos.	Como todo programa social, el FISE tiene la necesidad de estar alineado a la estrategia de la institución.	Presencial	33					2	Victor Milla, Alejandro Pastor	S/ 4,800.00	Perú	2015	Febrero	X	Universidad Tecnológica del Perú	ALIAJORDO PASTOR																				
3	2	D1. Lograr credibilidad y confianza en el líder en el nivel de Dirección		18. Planeamiento estratégico			Evaluación de Impacto Ambiental	Evaluar los impactos ambientales y sociales de los proyectos de inversión pública.	Los fines para los que fue creado el FISE requieren procedimientos para llevar a cabo el proceso de evaluación del impacto ambiental en diversos ámbitos.	Presencial	40					2	Juan Muñoz, Johnny González	S/ 1,700.00	Perú	2015	Abril	X	PUCP	ALIAJORDO PASTOR																				
4	2	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto		20. Planeamiento operativo			Mantenimiento y Control de Inversión Pública	Mantener los sistemas tecnológicos y metodológicos para operar y gestionar el proceso de evaluación de programas y proyectos.	Como todo programa social, el FISE tiene la necesidad de ser monitoreado y evaluado.	Presencial	40					4	Erick Garcia, Johnny Muñoz, Deborah Yela	S/ 3,900.00	Perú	2016	Junio	X	PUCP	ALIAJORDO PASTOR																				
5	2	D1. Contar con abastecidos sistemas de información que permitan el trabajo en equipo y brindar soporte a las actividades		19. Planeamiento estratégico			Arquitecturas de Software	Elaborar la arquitectura de software de los sistemas de información que permitan el trabajo en equipo y brindar soporte a las actividades.	Los TIC's se constituyen en una herramienta clave para el desarrollo de los procesos de gestión de los recursos humanos y financieros.	A distancia	60					1	Luis Carranza	S/ 1,000.00	Perú	2015	Marzo	X	Universidad Tecnológica del Perú	ALIAJORDO PASTOR																				
TOTAL																						S/ 27,700.00																						

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - FISE 2015 - ÁREA PRODUCTIVA

N° Orden	Formulario	Objetivo Estratégico	Def. del área	Competencia/ Tipo de requerimiento de capacitación	Período	Comentarios	Área de capacitación	Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Justificación de necesidad	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	No. de días	Tipos de Capacitación	N° de Participantes	Nombre Participantes	Monto Presupuesto (S/.)	País	Año	Mes / Año	Semana	Institución capacitadora	Presión de contacto para la ejecución de la capacitación																					
1	1	D2. Construir una organización profesional, ágil y competitiva		11. Trabajo bajo presión			18. Gestión por competencias	Adquirir el mejor tiempo de respuesta y controlarlo en las interacciones, reuniones, gestión de recursos y reconocimiento de factores que afectan el desempeño de la productividad.	Apoyar a la mejor manera el tiempo de respuesta y controlarlo en las interacciones, reuniones, gestión de recursos y reconocimiento de factores que afectan el desempeño de la productividad.	Presencial	8					12	Victor Milla, Irene Pride, Erick Garcia, Johnny Muñoz, Deborah Yela, Constanza, Pedro Milla, Deborah Yela, Silvia Revilla	S/ 5,000	Perú	2015	Abril	X	Universidad del Pacifico	ALIAJORDO PASTOR																					
2	1	D2. Construir una organización profesional y personal de sus colaboradores		11. Trabajo bajo presión			Negociación y Manejo de Conflictos	Mejorar la mejor manera a situaciones críticas con JARA, relaciones con el entorno interno y externo.	Mejorar y mejorar las relaciones con el entorno interno y externo.	Presencial	8					12	Victor Milla, Irene Pride, Erick Garcia, Johnny Muñoz, Deborah Yela, Constanza, Pedro Milla, Deborah Yela, Silvia Revilla	S/ 5,000	Perú	2015	Setiembre	X	Tecnológico de Monterrey	ALIAJORDO PASTOR																					
TOTAL																						S/ 10,000																							



 Victor Milla

 11/12/2014



 MINISTERIO DE ENERGÍA Y PETRÓLEO

 DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

 FISE

N.º Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Componentes / Tipo de capacitación / Repetición		Forma de capacitación	Objetivo de la capacitación	Tipos de Capacitación		N.º de capacitados	N.º de capacitados	Módulo / Programa / Proyecto	País	Año	Meses												Institución responsable de la capacitación	Módulo / Programa / Proyecto	País	Año	Módulo / Programa / Proyecto
			Del área	Del área			Presencial	Virtual						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
1	1	D1: Contar con alianzas estratégicas de información y comunicación que permitan mejorar la gestión de las actividades	Planificación	Presencial	Desarrollo en Estrategias de Gobierno Electrónico	Promover la actualización de la importancia de la tecnología de la información y comunicación en el sector del Estado como herramienta de gestión y participación en temas que impactan en el desarrollo y bienestar de la ciudadanía	Presencial	90	5	Angel Cayo, Juan José Rodríguez, Marco Zúñiga	Perú	2015	ago	x	x	x	x	x	Por definir	Magaly Quevedo García										
2	1	P1: Incorporar una visión global de largo plazo en energía y minería que propicie el desarrollo de sectores productivos	Planificación	Presencial	Indicadores de gestión	Implementar acciones para el desarrollo de la organización a través de sus indicadores	Presencial	70	2	Edward Chir, Roberto Castro	Perú	2015	may	x	x	x	x	x	x	FAD - Escuela de Formación de la Universidad de Piura	Magaly Quevedo García									
3	1	G2: Desarrollar reglas y procesos, con estándares, transparencia y equidad que permitan el desarrollo de sus actividades	Planificación	Presencial	Contratación y ejecución de licitaciones	Abrir el conocimiento del personal en materia de contratación pública y actividades de licitación y adjudicación	Presencial	12	3	Guadalupe García, Gerardo García	Perú	2015	may	x	x	x	x	x	x	Por definir	Magaly Quevedo García									
4	1	D2: Contar con una organización profesional y personal de alto nivel	Planificación	Presencial	Administración de procesos	Análisis y conocimiento del personal en Civil, Laborales y Adquisiciones de Estado	Presencial	50	3	Magaly Quevedo García, Constanza Luna Córdova	Perú	2015	may	x	x	x	x	x	x	Por definir	Magaly Quevedo García									
5	1	G1: Constituir una organización innovadora, transparente y equitativa, que permita el desarrollo de sus actividades	Planificación	Presencial	Actualización y perfeccionamiento para sistemas y estrategias	Actualización capacitación y perfeccionamiento que permita potenciar habilidades, capacidades para mejorar la gestión pública	Presencial	20	5	Constanza Luna Córdova, María Mercedes Martínez, María Mercedes Martínez	Perú	2015	may	x	x	x	x	x	x	Por definir	Magaly Quevedo García									
6	1	P1: Integrar y regular los procesos de licitación	Planificación	Presencial	CONOCIMIENTO TÉCNICO DE GASOLINE SPECIFICATIONS AND TEST METHODS	Desarrollar procedimientos licitatorios consistentes	Presencial	74	1	Humberto Castro	USA	2015	septiembre	x	x	x	x	x	x	ASTM	Magaly Quevedo García									
7	1	G2: Desarrollar reglas y procesos transparentes, equitativos y equitativos que permitan el desarrollo de sus actividades	Planificación	Presencial	Derecho administrativo	Actualizar conocimientos sobre el funcionamiento y regulación del mercado de la energía, entre otros, en el rubro hidrocarburos	Presencial	90	7	Francisco Castro, Néstor Roberto, Marco Zúñiga	Perú	2015	may	x	x	x	x	x	x	ESAN	Magaly Quevedo García									
TOTAL													\$1,50,000																	

N.º Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Componentes / Tipo de capacitación / Repetición		Forma de capacitación	Objetivo de la capacitación	Tipos de Capacitación		N.º de capacitados	N.º de capacitados	Módulo / Programa / Proyecto	País	Año	Meses												Institución responsable de la capacitación	Módulo / Programa / Proyecto	País	Año	Módulo / Programa / Proyecto
			Del área	Del área			Presencial	Virtual						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
1	2	P2: Incorporar una visión global de largo plazo en energía y minería que propicie el desarrollo de sectores productivos	Planificación	Presencial	Metas de los indicadores	Promover la actualización de los conocimientos y destrezas individuales de los participantes en materia de regulaciones energéticas, considerando que la energía es un sector clave para el desarrollo de los próximos sectores económicos	Presencial	90	5	Angel Cayo, Juan José Rodríguez, Marco Zúñiga	Perú	2015	may	x	x	x	x	x	x	ESAN	Magaly Quevedo García									
2	2	P2: Incorporar una visión global de largo plazo en energía y minería que propicie el desarrollo de sectores productivos	Planificación	Presencial	Planificación estratégica	Desarrollar habilidades y conocimientos para ser eficiente dentro del área	Virtual	90	1	Yenny Castro, Daniela	Perú	2015	junio	x	x	x	x	x	x	Por definir	Magaly Quevedo García									
3	2	P2: Incorporar una visión global de largo plazo en energía y minería que propicie el desarrollo de sectores productivos	Planificación	Presencial	Planificación estratégica	Apoyar a las directivas activadas de la gerencia con herramientas de seguridad para la toma de decisiones	Presencial	20	1	Edward Chir, Roberto Castro	Perú	2015	septiembre	x	x	x	x	x	x	Por definir	Magaly Quevedo García									
4	2	G2: Desarrollar reglas y procesos, con estándares, transparencia y equidad que permitan el desarrollo de sus actividades	Planificación	Presencial	Manuales sobre transporte y distribución de hidrocarburos para el ODH	Abrir el conocimiento del personal en materia de transporte y distribución de hidrocarburos por ductos	Presencial	12	3	Guadalupe García, Gerardo García	Perú	2015	may	x	x	x	x	x	x	Por definir	Magaly Quevedo García									
5	2	G4: Abrir el conocimiento de los grupos de interés en temas de energía y minería	Planificación	Presencial	Conocimiento legal en ODH	Apoyar a los participantes en los diferentes requerimientos	Presencial	90	1	José Carlos Mercedes	Perú	2015	septiembre	x	x	x	x	x	x	Por definir	Magaly Quevedo García									
6	2	D2: Constituir una organización profesional y personal de alto nivel	Planificación	Presencial	Trabajo interno	Actualizar conocimientos y habilidades para el trabajo	Presencial	24	1	Katherine Eche, Zoila	Perú	2015	may	x	x	x	x	x	x	Por definir	Magaly Quevedo García									
TOTAL													\$1,47,000																	

Registrado por: 
 Fecha: 19.10.14
 Aprobado por: 
 Gerente de Ejecución de Hidrocarburos Lúpato

ODH 2015 - 2016 PRIORIDAD
 Diagnóstico de Necesidades de Capacitación
 ODH 2015 - 2016 PRIORIDAD

ODH 2015 - 2016 PRIORIDAD
 Diagnóstico de Necesidades de Capacitación
 ODH 2015 - 2016 PRIORIDAD

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Objetivo de capacitación	Temas de Capacitación	Objetivo de la capacitación	Modalidad	No. de Horas	Tipo de Capacitación	IPV de Participantes	Nombre Participaciones	Monto Presupuestado \$/U	País	Año	Mes Programado	Días	Organismo	Observaciones	Fecha de Ejecución de la Capacitación		
6	2	DE 13 CONSTRUIR UNA ORGANIZACIÓN EFICIENTE MEDIANTE EL DESARROLLO DE SUS COLABORADORES	ORGANIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN	MANEJO DE TIEMPOS	CERTIFICACION PROCESOS	PRESENCIAL	19	CURSO	3	ELIANA RAMIRO ROSAMBA DANIEL VALENZUELA MARVALVEZ	S/ 3,300.00	PERU	2015	SEPTIEMBRE	X	ASesor		SALVA VIDAL		
9	3	DE 13 CONSTRUIR UNA ORGANIZACIÓN EFICIENTE MEDIANTE EL DESARROLLO DE SUS COLABORADORES	ORGANIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN	MANEJO DE TIEMPOS	CERTIFICACION PROCESOS	PRESENCIAL	16	CURSO	3	ELIANA RAMIRO ROSAMBA DANIEL VALENZUELA MARVALVEZ	S/ 3,600.00	PERU	2015	NOVIEMBRE	X	ASesor		SALVA VIDAL		
10	2	DE 12 DESARROLLAR LA INNOVACION, FORTALECER LA ORGANIZACIONAL Y LA GESTION DEL CONOCIMIENTO	PREPARACION DE REFORMAS Y DOCUMENTOS	MANEJO DE TIEMPOS	EVALUAR Y APLICAR LOS INSTRUMENTOS Y OTROS PROGRAMAS DE SUPERVISION	PRESENCIAL	20	CURSO	1	HILDO MENDOZA ESPINOZA FELIX ANAS ARTE	S/ 4,646.00	PERU	2015	JUNIO	X	ASesor		SALVA VIDAL		
17	2	DE 12 DESARROLLAR LA INNOVACION, FORTALECER LA ORGANIZACIONAL Y LA GESTION DEL CONOCIMIENTO	PREPARACION DE REFORMAS Y DOCUMENTOS	MANEJO DE TIEMPOS	EVALUAR Y APLICAR LOS INSTRUMENTOS Y OTROS PROGRAMAS DE SUPERVISION	PRESENCIAL	8	TALLER	3	ESSE MASAS CHAGUAYAMA ANTONIO PERIY	S/ 1,300.00	PERU	2015	AGOSTO	X	ASesor		SALVA VIDAL		
12	2	DE 12 DESARROLLAR LA INNOVACION, FORTALECER LA ORGANIZACIONAL Y LA GESTION DEL CONOCIMIENTO	PREPARACION DE REFORMAS Y DOCUMENTOS	MANEJO DE TIEMPOS	DESARROLLAR LA INNOVACION Y APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL Y LA GESTION DEL CONOCIMIENTO	PRESENCIAL	8	CURSO	3	DANIEL VALENZUELA MARVALVEZ ELIANA MARVALVEZ	S/ 1,377.50	PERU	2015	MARZO	X	ASesor		SALVA VIDAL		
13	2	DE 12 DESARROLLAR LA INNOVACION, FORTALECER LA ORGANIZACIONAL Y LA GESTION DEL CONOCIMIENTO	PREPARACION DE REFORMAS Y DOCUMENTOS	MANEJO DE TIEMPOS	ELABORAR INFORMES Y OTROS DOCUMENTOS DE SUPERVISION	PRESENCIAL	8	CURSO	4	DONIBEN GARCERAN GONZALEZ GUILLERMO CHAMORRO INHORNORKEZ ESCOBAR YURBA PALOMINO	S/ 1,790.00	PERU	2015	MAYO	X	ASesor		SALVA VIDAL		
14	2	DE 13 CONSTRUIR UNA ORGANIZACIÓN EFICIENTE MEDIANTE EL DESARROLLO DE SUS COLABORADORES	LIDERANZO	MANEJO DE TIEMPOS	INTEGRAR LOS CONOCIMIENTOS Y TECNOLOGIAS EN LOS ASPECTOS DE SUPERVISION	PRESENCIAL	90	CURSO	5	POR DEFERRIR	S/ 1,950,000.00	CANADA	2015	SEPTIEMBRE	X	ASesor		SALVA VIDAL		
15	2	DE 13 CONSTRUIR UNA ORGANIZACIÓN EFICIENTE MEDIANTE EL DESARROLLO DE SUS COLABORADORES	ORGANIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN	MANEJO DE TIEMPOS	CERTIFICACION PROCESOS	PRESENCIAL	16	CURSO	2	DANIEL VALENZUELA MARVALVEZ DANIEL VALENZUELA MARVALVEZ	S/ 7,200.00	PERU	2015	ABRIL	X	ASesor		SALVA VIDAL		
TOTAL											S/ 213,272.50									
TOTAL PRESUPUESTO											S/ 253,872.88									


 Director de Capacitación
 Burea

23.01.2015
 Fecha:



DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - OCI 2015 - 1ERA PRIORIDAD

TALENTO HUMANO - CAPACITACIÓN

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias/ Tipo de requerimiento de capacitación			Tema de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación		N° de Participantes	Nombre Participantes	Monto Presupuestado (\$.)	País	Año	Mes Prog.	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	
			Del Área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos							Int.	Ext.							S1	S2	S3	S4	S5			
1	1	OE-12 - D1: Desarrollar la innovación y creatividad a través del aprendizaje organizacional y la gestión del conocimiento. OE-14 - D2: Construir una organización atractiva, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Identificación Oportunidad toma de decisiones	Coordinación Preparación de informes y documentos Recepción de información	Control gubernamental Normas del Sistema Nacional de Control Planificación estratégica Manejo operativo	Auditoría y Control Interno	Desarrollar habilidades teóricas y prácticas en el marco de la Auditoría y Control para ser aplicadas en el desempeño de las labores que serán realizadas en el desarrollo de roles y en las emergencias dispuesto por la actividades en el Órgano de Control de la General de la República	Se requiere la necesidad para una actualización profesional, lo cual serán aplicados en el desarrollo de Control Institucional	Congreso	Presencial	20		X	3	Fátu Mejía Montes Mica Valdezoff Desmarson Ervin Delgado Cubas	3 500	Paraguay	2015	Septiembre	X						Instituto de Auditores Internos del Perú	Cynthia Eugenio Frañk
TOTAL																3 800											



DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - OCI 2015 - 2DA PRIORIDAD

TALENTO HUMANO - CAPACITACIÓN

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias/ Tipo de requerimiento de capacitación			Tema de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación		N° de Participantes	Nombre Participantes	Monto Presupuestado (\$.)	País	Año	Mes Prog.	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN
			Del Área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos							Int.	Ext.							S1	S2	S3	S4	S5		
1	2	OE-12 - D1: Desarrollar la innovación y creatividad a través del aprendizaje organizacional y la gestión del conocimiento. OE-13 - D2: Cambiar la organización atractiva, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Identificación Oportunidad toma de decisiones	Coordinación Preparación de informes y documentos Recepción de información	Control gubernamental Normas del Sistema Nacional de Control Planificación estratégica Manejo operativo	Normas General de Control Gubernamental y Normas de Control Interno	Desarrollar habilidades teóricas y prácticas en el marco de la Auditoría y Control Gubernamental para ser aplicadas en el desempeño de las labores que realiza y en las emergencias dispuesto por la actividades en el Órgano de Control de la General de la República	Se requiere la necesidad para una actualización profesional, lo cual serán aplicados en el desarrollo de Control Institucional	Curso	Presencial	15		X	7	Fátu Mejía Montes Mica Valdezoff Desmarson Wenceslao Noriega Tarazona Armando Enrique Romero Juliana Samana Obando Ervin Delgado Cubas Cynthia Eugenio Frañk	4 000	Paraguay	2015	Ene - Dic	X	X	X	X	X	Confablon General de la República	Cynthia Eugenio Frañk
TOTAL																4 000										

Registrado Por:

CYNTHIA EUGENIO
10/12/14

Aprobado Por:

[Firma]
Órgano de Control Institucional

Fecha:

NOTAS	
Int.	Capacitación interna, actividad de capacitación, cuyo temario es desarrollado a medida de la Gerencia/Cifera y organizado por Osinergmin
Ext.	Capacitación externa, actividad de capacitación en la cual nos apoyamos al temario de las previsiones dado que es un curso de inscripción abierta al público en general y organizado por la entidad capacitadora.

Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias/ Tipo de requerimiento de capacitación			TEMAS DE CAPACITACION	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación		N° de Participantes	Nombre Participantes	Monto Presupuestado (\$/.)	País	Año	Mes Prog	Semana					Institución capacitadora sugerida	PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN		
		Del área	Puesto Habilidades	Puesto Conocimientos							Int.	Ext.															
																			51	52	53	54	55				
1	G4. Atender los requerimientos de los grupos de interés en forma entendible, rápida y eficaz.	Actitud investigadora	Pensamiento analítico	Econometría	Stata	Fortalecer el conocimiento de los integrantes de la OEE sobre la utilización del software stata para el análisis y manejo de datos y gráficos	Se utiliza el STATA para la preparación de información estadística y gráficos presentes en los reportes e informes elaborados por la OEE	Taller	Presencial	20	x		Todos	Gerente de la OEE, Especialistas de la OEE, Analistas de la OEE, Asistentes de la OEE	4.000,00	Perú	2015	abril	X				PUCP	Victor Zurita			
1	P1: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Actitud investigadora	Pensamiento analítico	Preparación de informes y documentos	Presentación de Alto Impacto	Fortalecer las habilidades de comunicación y exposición a través de la preparación de materiales audiovisuales tradicionales y alternativos.	Utilizado para elaboración de Presentaciones PPT para la alta dirección.	Taller	Presencial	20	x		Todos	Gerente de la OEE, Especialistas de la OEE, Analistas de la OEE, Asistentes de la OEE	4.000,00	Perú	2015	mayo		X			Por definir	Victor Zurita			
1	D2. Construir una organización atractiva, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores	Actitud investigadora	Pensamiento analítico	Econometría Fiscalización de la seguridad minera Organización industrial Teoría de la regulación	Conferencia Gas Natural Perú 2015	Adquirir nuevos conocimientos en sector energético	Adquirir nuevos conocimientos en sector energético	Curso	Presencial	9	x		2	Francisco Coello Edison Chavez	1.740,00	Perú	2015	enero		X			Coble T	Victor Zurita			
1	D2. Construir una organización atractiva, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores	Actitud investigadora	Pensamiento analítico	Econometría Fiscalización de la seguridad minera Organización industrial Teoría de la regulación	Energía y Economía de la Energía	Adquirir nuevos conocimientos que permitan la mejora de las capacidades laborales en beneficio de las tareas a realizar.	Elaboración de informes de investigación	Seminario	Presencial	20	x		6	Arturo Vásquez Córdano, Victor Zurita Saldana, Ricardo De la Cruz Sandoval, Carlo Vilches Cevallos, 2 analistas	280,00	Perú	2015	agosto		X			Por definir	Victor Zurita			
TOTAL															10.000,00												

Registrado Por:

Fecha:

13.01.15

Aprobado Por:

Oficina de Estudios Económicos

LEGENDA	
Int.	Capacitación Interna, actividad de capacitación, cuyo temario es desarrollado a medida de la Gerencia/Oficina y organizado por Osinergmin
Ext.	Capacitación Externa, actividad de capacitación en la cual nos ajustamos al temario de los proveedores dado que en un curso de inscripción abierta al público en general y organizado por la entidad Capacitadora.



TALENTO HUMANO - CAPACITACION

DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION - OPGG 2015 - 1EVA PRIORIDAD

Nº Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias/ Tipo de requerimiento de capacitación		Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de sesión de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación		Nº de Participantes	Número Participantes	Monto Presupuestado (S/)	Pub	Año	Mes Prog	Semana					PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCION DE LA CAPACITACION	
			Del Año	Desde							Habilidades	Desde							Habilidades	Desde	Habilidades	Desde	Habilidades		Desde
1	1	N/A	Coordinación	Coordinación	Cursos de especialización en calidad en el servicio al cliente	Actualizar y mejorar los estándares de calidad en el servicio al cliente en el ámbito interno y externo	Mejorar el servicio brindado a los clientes internos y externos	Charlas de capacitación	Presencial	76	X	DEL	1	Charlene Jarama Armas	2,500	Priv	2015	jun	X					Invitado para la Calidad - PUCP	Jessy Armas
TOTAL																									



TALENTO HUMANO - CAPACITACION

DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION - OPGG 2015 - 2DA PRIORIDAD

Nº Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias/ Tipo de requerimiento de capacitación		Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de sesión de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación		Nº de Participantes	Número Participantes	Monto Presupuestado (S/)	Pub	Año	Mes Prog	Semana					PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCION DE LA CAPACITACION	
			Del Año	Desde							Habilidades	Desde							Habilidades	Desde	Habilidades	Desde	Habilidades		Desde
1	1	P2: Incorporar una visión global de largo plazo en el desarrollo de iniciativas para una política nacional sostenible	Coordinación	Coordinación (el Futuro)	Charlas de energía e internet	Mejorar los conocimientos del sector público para incluir una visión de largo plazo en la producción de planeamiento	Actualizar conocimientos del sector público orientado a una visión de largo plazo en la producción de planeamiento	Seminarios	Presencial	120	X	DEL	2	Jessy Lora Alvarado Miguel Grados del Ma	1,200	Priv	2015	Julio	X					Reunión de ministros, perfiles y estrategia	Miguel Grados
TOTAL																									



TALENTO HUMANO - CAPACITACION

DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION - OPGG 2015 - AUSENCIA INTER-INSTITUCIONALES

Nº Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Competencias/ Tipo de requerimiento de capacitación		Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de sesión de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación		Nº de Participantes	Número Participantes	Monto Presupuestado (S/)	Pub	Año	Mes Prog	Semana					PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCION DE LA CAPACITACION	
			Del Año	Desde							Habilidades	Desde							Habilidades	Desde	Habilidades	Desde	Habilidades		Desde
1	1	P2: Incorporar una visión global de largo plazo en el desarrollo de iniciativas para una política nacional sostenible	Coordinación	Coordinación del Futuro	Local Government Development (LGD) (América)	Profundizar el conocimiento de los actores gubernamentales y sus roles en el desarrollo de largo plazo	Actualizar conocimientos del sector público orientado a una visión global de largo plazo en el desarrollo de planeamiento	Curso	Presencial	N/D	X	DEL	1	Ana Maria Fiza Jara	50,000	N/D	2015	Julio	X	X	X	X	X	NOICA	Ana Maria Fiza
TOTAL																									

Registrado por:
 Fecha: 03/07/2014
 Aprobado por:
 RESPONSABLE DEL PROCESO DE CONTROL DE LA CALIDAD

Elaborado por:	Coordinación General de Capacitación
Revisado por:	Coordinación General de Capacitación
Aprobado por:	Coordinación General de Capacitación
Fecha:	03/07/2014

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - OS 2015 - 1ERA PRIORIDAD

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de requerimiento de capacitación			Temas de Capacitación	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de sesión de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación		N° de Participantes	Nombre Participantes	Monto Presupuestado [S/]	País	Año	Mes Prog	Semana	Institución capacitadora superior	PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN											
			Del Área	Puesto	Conocimientos							Int.	Ext.																				
1	2	D3 Contar con adecuados sistemas de información y procesos de apoyo a las actividades	Organización de sistemas TOGAF	Organización de sistemas TOGAF	Arquitectura Empresarial TOGAF	Motivo y conjunto de herramientas para desarrollar. Es necesario e importante que los arquitectos de empresas que permite evaluar las gestiones de la oficina de sistemas fortalezca y habilite, y así poder trazar estrategias mantengan una visión de TI que leze a la organización. Asimismo, es necesario que los arquitectos tecnológicos estén alineados al futuro del negocio	Mejorar en la gestión de cada colaborador de la Oficina de Sistemas, utilizando buenas prácticas de un modelo de control de información.	Curso	Presencial	20	X	2	Ronald Alanqui Rilla Zegarra	7,182.20	Perú	2015	Marzo	X	IT INSTITUTE	Hector Fernandez Cressetty													
2	2	D3 Contar con adecuados sistemas de información y procesos de apoyo a las actividades	Organización de sistemas TOGAF	Organización de sistemas TOGAF	Gobernans de TI COBIT	Mejorar en la gestión de cada colaborador de la Oficina de Sistemas, utilizando buenas prácticas de un modelo de control de información.	Mejorar en la gestión de cada colaborador de la Oficina de Sistemas, utilizando buenas prácticas de un modelo de control de información.	Curso	Presencial	24	X	1	Gerardo Bazalar	1,500.00	Perú	2015	Febrero	X	NEW HORIZONS	Hector Fernandez Cressetty													
TOTAL															S/ 8,682.20																		

Registrado por:
 Fecha:

OFICINA DE SISTEMAS
 Oficina de Sistemas

EFECTIVA
 Capacitación interna: actividad de capacitación, cuyo formato es desarrollado a medida de la Gerencia/Oficina y organizado por el personal de la Gerencia/Oficina.
 Capacitación externa: actividad de capacitación en la cual nos auxiliamos al servicio de los proveedores, dado que es un curso de inscripción abierta al público en general y organizado por la entidad capacitadora.

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Del Área	Competencias/		Temas de Capacitación	Objetivo de la capacitación	Sistema de necesidad	Tipo de sesión de capacitación	Mensualidad	No. de horas	Tipo de Capacitación	No. de participantes	N° de participantes	Nombres Participantes	Monto Presupuestado (S/)	País	Año	Mes Prog.	Semanas	Institución capacitadora para el año de la capacitación	persona de contacto									
				Habilidades	Actitudes																										
1	1	D2. Construir una organización atractiva, mediante el desarrollo profesional de sus colaboradores.	Administración de Recursos Humanos	Pensamiento analítico	Administración de Recursos Humanos	Gestión de remuneraciones y compensaciones	Desarrollar, escalar, administrar en la institución, a través de un análisis de equidad.	En el mercado competitivo actual, las empresas requieren de una estructura organizacional que permita atraer y retener el talento humano en la institución.	Curso	Presencial	24	Presencial	24	1	CARLOS LÓPEZ	800.00	Perú	2015	mayo	X	UPC/ESAN	Juan Acuña									
2	1	D1. Desarrollar la innovación y creatividad en la gestión del conocimiento, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Administración de Recursos Humanos	Monitoreo y control	Administración de Recursos Humanos	E-Learning	Estructuración y desarrollo de cursos de formación de la institución, de acuerdo a las necesidades de capacitación requeridas.	Seleccionar el sistema de gestión de la institución, de acuerdo a las necesidades de capacitación requeridas.	Curso	Presencial	24	Presencial	24	2	Nilda Lara Juan Acuña	2.000.00	Perú	2015	mayo	X	Por definir	Juan Acuña									
3	1	D1. Desarrollar la innovación y creatividad en la gestión del conocimiento, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Administración de Recursos Humanos	Mejoramiento permanente	Administración de Recursos Humanos	Formación Universidad Corporativa en instituciones	Adquirir conocimientos que permitan mejorar la infraestructura de la institución para lograr sostenibilidad en la operación.	Tomar decisiones de acuerdo a las necesidades de la institución, considerando el impacto en la sociedad.	Curso	Presencial	24	Presencial	24	2	Nilda Lara Juan Acuña	2.000.00	Perú	2015	abr	X	Por definir	Juan Acuña									
4	1	D1. Desarrollar la innovación y creatividad en la gestión del conocimiento, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Administración de Recursos Humanos	Pensamiento analítico	Administración de Recursos Humanos	Planes de sucesión	Adquirir conocimientos claves para la sucesión en los puestos de la institución, considerando la necesidad de reemplazar a los colaboradores.	Identificar las oportunidades de sucesión en los puestos de la institución, considerando la necesidad de reemplazar a los colaboradores.	Curso	Presencial	18	Presencial	18	1	Abelardo de la Cruz	800.00	Perú	2015	jun	X	Hay Group/UPC	Juan Acuña									
5	1	D2. Construir una organización atractiva, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Administración de Recursos Humanos	Pensamiento analítico	Administración de Recursos Humanos	Valoración de puestos	Proporcionar los conocimientos y herramientas necesarias para valorar los puestos de la institución, considerando la necesidad de reemplazar a los colaboradores.	Conocer los conceptos de análisis de puestos, descripción y valoración de puestos, así como la aplicación de estos en la institución.	Curso	Presencial	24	Presencial	24	2	Analía de la Cruz	2.000.00	Perú	2015	mayo	X	CENTRUM/UPC	Juan Acuña									
6	1	D1. Desarrollar la innovación y creatividad en la gestión del conocimiento, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Administración de Recursos Humanos	Pensamiento analítico	Administración de Recursos Humanos	Técnicas de reclutamiento y selección	Conocer con técnicas eficientes de reclutamiento y selección de personal para la institución.	Los postulantes necesitan ser evaluados por técnicas eficientes de reclutamiento y selección de personal para la institución.	Curso	Presencial	24	Presencial	24	1	Nancy Fernández	800.00	Perú	2015	marzo		UPC/ESAN	Juan Acuña									
7	1	D2. Construir una organización atractiva, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Administración de Recursos Humanos	Pensamiento analítico	Administración de Recursos Humanos	Endem Marketing	Como aplicar el Marketing hacia dentro de la organización para lograr mayor compromiso y la identificación de competencias de los colaboradores.	Adquirir herramientas para gestionar adecuadamente el desempeño de los colaboradores, considerando la necesidad de reemplazar a los colaboradores.	Curso	Presencial	20	Presencial	20	2	Juan Plaza/ Pamela Medina	2.000.00	Perú	2015	abr	X	UPC/CENTRUM	Juan Acuña									
8	1	D2. Construir una organización atractiva, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Administración de Recursos Humanos	Pensamiento analítico	Administración de Recursos Humanos	Gestión y Retención del Talento	Identificar las competencias y habilidades de los colaboradores, considerando la necesidad de reemplazar a los colaboradores.	Adquirir conocimientos de gestión de talento humano, con el fin de atraer, desarrollar y retener el talento humano en la institución.	Curso	Presencial	24	Presencial	24	3	Por definir	2.500.00	Perú	2015	julio	X	Hay Group/UPC	Juan Acuña									
9	1	D1. Desarrollar la innovación y creatividad en la gestión del conocimiento, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Administración de Recursos Humanos	Pensamiento analítico	Administración de Recursos Humanos	XIV Congreso Interamericano de Gestión Humana - COGEM 2015	Adquirir conocimientos y habilidades de gestión de talento humano, considerando la necesidad de reemplazar a los colaboradores.	Adquirir conocimientos y habilidades de gestión de talento humano, considerando la necesidad de reemplazar a los colaboradores.	Curso	Presencial	24	Presencial	24	2	Susana Susana/ Paula Lara	7.500.00	Colombia	2015	mayo	X	ACRIP	Juan Acuña									
10	1	D1. Desarrollar la innovación y creatividad en la gestión del conocimiento, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Administración de Recursos Humanos	Pensamiento analítico	Administración de Recursos Humanos	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Adquirir conocimientos y habilidades de gestión de talento humano, considerando la necesidad de reemplazar a los colaboradores.	Adquirir conocimientos y habilidades de gestión de talento humano, considerando la necesidad de reemplazar a los colaboradores.	Curso	Presencial	24	Presencial	24	1	Por definir	2.100.00	Perú	2015	A definir	X	APERHU/ AMCHAM/ otros	Juan Acuña									
11	1	D1. Desarrollar la innovación y creatividad en la gestión del conocimiento, mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.	Administración de Recursos Humanos	Construcción de equipos	Administración de Recursos Humanos	Diplomado Internacional en Comunicación Interna	Fortalecer el espíritu de equipo y la comunicación interna de la institución, considerando la necesidad de reemplazar a los colaboradores.	Es necesario proporcionar un curso de capacitación en comunicación interna para fortalecer la institución para fortalecer su imagen interna y externa.	Diplomado	Presencial	90	Presencial	90	1	Nilda Lara	2.500.00	Perú	2015	A definir	X	ESAN	Juan Acuña									
																TOTAL	25.000.00														

Revisado Por:  Juan Acuña
Gerente de Recursos Humanos

Fecha: 
Aprobado Por: 

Elaboración interna, actividad de capacitación, con término en fase de validación, realizada de la Dirección de Recursos Humanos y aprobada por la Gerencia de Recursos Humanos. El monto de los recursos que se en curso de ejecución deberá ser publicado en el portal de la institución.

Osimequin TALENTO HUMANO - CAPACITACIÓN

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - STOR 2015 - LÍNEA INGENIERÍA

Id. de Área	Procedimiento	Objetivo de la capacitación	Id. del Área	Forma de Capacitación	Forma de Evaluación	Forma de Seguimiento	Forma de Control	Forma de Reporte	Forma de Seguimiento	Forma de Control	Forma de Reporte
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - STOR 2015 - TRANSVERSAL DE DESARROLLO POR LA INSTITUCIÓN											
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL											

Osimequin TALENTO HUMANO - CAPACITACIÓN

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - STOR 2015 - AUSPICIOS INTER-INSTITUCIONALES

Id. de Área	Procedimiento	Objetivo de la capacitación	Id. del Área	Forma de Capacitación	Forma de Evaluación	Forma de Seguimiento	Forma de Control	Forma de Reporte	Forma de Seguimiento	Forma de Control	Forma de Reporte
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL											

Responsable Por: J. VILCA, Asesora Pw
 Fecha: 07/12/2014

Revisado Por: J. VILCA, Asesora Pw
 Fecha: 07/12/2014



[Handwritten signature]



N° Orden	Modalidad	Objetivo del programa	Del año	Componentes	Temas a desarrollarse	Objetivo de la capacitación	Forma de evaluación	Tipología de capacitación	Nº de participantes	Modalidad	No. de horas	Inc.	Excl.	Fecha	País	Monto presupuestado (CUC)	Modalidad de ejecución	Número de beneficiarios	Servicio	Indicadores de cumplimiento	Observaciones		
1	1	OC Construye una organización autónoma, resiliente y sostenible, capaz de enfrentar los desafíos del futuro y promover el bienestar de sus colaboradores.	2025	Atención a socios, clientes y proveedores, atención al talento humano, atención al servicio al cliente, atención al medio ambiente, atención al patrimonio público	Comunicación institucional, Comunicación al público, Comunicación al talento humano, Comunicación al medio ambiente, Comunicación al patrimonio público	Objetivo: Dar a conocer y mejorar la integración de los canales de comunicación en todos los niveles de la organización, promoviendo la cultura de la comunicación y el trabajo en equipo.	Taller	Presencial	20	Presencial	4	X		2025 abril	Perú	6 200		PERSONAL CAP-CAS	53	54	55	Por definir	Md. Del Comercio Exterior
2	1	OC Construye una organización autónoma, resiliente y sostenible, capaz de enfrentar los desafíos del futuro y promover el bienestar de sus colaboradores.	2025	Atención a socios, clientes y proveedores, atención al talento humano, atención al servicio al cliente, atención al medio ambiente, atención al patrimonio público	Comunicación institucional, Comunicación al público, Comunicación al talento humano, Comunicación al medio ambiente, Comunicación al patrimonio público	Objetivo: Fortalecer al personal de OC en la comunicación, en el uso de las herramientas de comunicación, en el manejo de redes sociales y en el uso de las herramientas de comunicación digital.	Taller	Presencial	20	Presencial	4	X		2025 mayo	Perú	6 200		PERSONAL CAP-CAS	X			UPEU, Universidad de Comercio Exterior	Md. Del Comercio Exterior
3	1	OC Construye una organización autónoma, resiliente y sostenible, capaz de enfrentar los desafíos del futuro y promover el bienestar de sus colaboradores.	2025	Atención a socios, clientes y proveedores, atención al talento humano, atención al servicio al cliente, atención al medio ambiente, atención al patrimonio público	Comunicación institucional, Comunicación al público, Comunicación al talento humano, Comunicación al medio ambiente, Comunicación al patrimonio público	Objetivo: Promover el conocimiento del personal de OC en la comunicación, en el uso de las herramientas de comunicación, en el manejo de redes sociales y en el uso de las herramientas de comunicación digital.	Taller	Presencial	20	Presencial	4	X		2025 junio	Perú	6 200		PERSONAL CAP-CAS	X			Por definir	Md. Del Comercio Exterior
4	1	OC Construye una organización autónoma, resiliente y sostenible, capaz de enfrentar los desafíos del futuro y promover el bienestar de sus colaboradores.	2025	Atención a socios, clientes y proveedores, atención al talento humano, atención al servicio al cliente, atención al medio ambiente, atención al patrimonio público	Comunicación institucional, Comunicación al público, Comunicación al talento humano, Comunicación al medio ambiente, Comunicación al patrimonio público	Objetivo: Promover el conocimiento del personal de OC en la comunicación, en el uso de las herramientas de comunicación, en el manejo de redes sociales y en el uso de las herramientas de comunicación digital.	Taller	Presencial	20	Presencial	4	X		2025 agosto	Perú	6 200		PERSONAL CAP-CAS	X			Por definir	Md. Del Comercio Exterior
TOTAL																							

Registado Por:  Fecha: 28-12-19



El presente documento es una copia impresa de un documento electrónico. Para verificar la autenticidad del documento, consulte el sitio web del OSECE.

N° Orden	Finalidad	Objetivo Estratégico	Justificación	Competencias/ Habilidades	TEMAS DE CAPACITACION	Objetivo de la capacitación	Sistema de evaluación	Tipo de costo de capacitación	Mediación	Ns. de horas	Tipo de Capacitación	N° de Participante	Nombre Participante	Monto Presupuestado (U.)	País	Año	Mes Prog	Semana	Institución capacitadora	PERSONA DE CONTACTO PARA LA SECCION DE LA CAPACITACION
1	1	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Justificación	Trabajo de presión Manejo de recursos financieros Pensamiento analítico	COMPETENCIAS FINANCIERAS Tributación	Elaboración de los Estados Financieros de acuerdo a las Actitudes de la NIIF-SP en la elaboración de los Estados Financieros	Examen escrito	CURSO	PRESENCIAL	10		9	ESTRADA NIER, CARMEN CALDERON RODRIGUEZ GRUZ GARCIA ISABEL DEL CARMEN ASCAMA CHACALUZA ANA ESPINOZA SILVANA PEREZ VERASTEGUI ANGELA SERRA NINHO CARINA CALDERON RODRIGUEZ CRUZ GARCIA ISABEL DEL CARMEN PIJAR CARDOSO DIAZ NELTON	1,400.00	Peru	2015	FEBRERO	1	UNIVERSIDAD DE COVADORES PUBLICOS DE LIMA	ESTRADA NIER CARMEN CALDERON RODRIGUEZ
2	1	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Justificación	Trabajo bajo presión Manejo de recursos financieros Pensamiento analítico	Competencias Financieras Tributación	Supervisar y controlar el cumplimiento del presupuesto nacional	Examen escrito	CURSO	PRESENCIAL	12		5	ALVARO ROSAS CARRASCOSA PEDRO REYNO SIBERQUEZ ERNESTO DE LOS ANGELES	2,300.00	Peru	2015	FEBRERO	1	AELE	ESTRADA NIER CARMEN CALDERON RODRIGUEZ
3	1	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Justificación	Trabajo bajo presión	Oratoria presentadora Oratoria	Conocer la planificación estratégica en los procesos de gestión administrativa, en el ámbito de la gestión pública	Examen escrito	CURSO	PRESENCIAL	20		1	PAKITZ BARRON YSABEL CRISTINA	500.00	Peru	2015	MARZO	1	PUCP	PAKITZ BARRON YSABEL CRISTINA
4	1	D2. Contribuir una organización efectiva mediante el desarrollo profesional de sus colaboradores	Justificación	Pensamiento crítico Pensamiento Analítico Comunicación	Gestión por competencias	Controlar el personal capacitado para la supervisión y control de la ejecución y monitoreo del mantenimiento correctivo y mantenimiento de las instalaciones del sistema	Examen escrito	CURSO	PRESENCIAL	40		3	ALVARO ROSAS CARRASCOSA PEDRO REYNO SIBERQUEZ ERNESTO DE LOS ANGELES	2,300.00	Peru	2015	MAR	1	TECSUP	TUJA ROSAS ESPINOZA
5	1	D1. Lograr resultados y contribuir a la sociedad del rol de Organización del talento humano de la entidad, en el ámbito de la gestión pública y el sector público	Justificación	Generador de ideas	Gestión Documentaria y administrativa	Fomentar los conocimientos de los participantes en la gestión de la información en el ámbito de la gestión pública	Examen escrito	CURSO	PRESENCIAL	24		2	MELBO BARRON CORTACOSA OSCAR ROSAS HERRERA	1,000.00	Peru	2015	mayo	1	AEINOR (CECCAP)	JOHANNA PAJOL
6	1	G4. Aplicar los conocimientos de los grupos de trabajo en las actividades de la entidad	Justificación	Organización de la información	Gestión de Procesos	Unificar a los participantes los conocimientos necesarios para el desarrollo de los procesos de gestión pública	Examen escrito	CURSO	PRESENCIAL	40		3	MELBO BARRON CORTACOSA OSCAR ROSAS HERRERA	1,000.00	Peru	2015	junio	1	AEINOR	JOHANNA PAJOL
7	1	Contribuir a la organización efectiva mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores	Justificación	Oratoria Comunicación	Adaptación y oratoria	Actualizar al personal de capacitación respecto de la nueva Ley de gestión pública	Examen escrito	Espequeación	PRESENCIAL	80		8	VICTOR RODRIGUEZ ALVARO	15,000.00	PERU	2015	febrero	1	UNIVERSIDAD CONTINENTAL	ROSAS GARCIA FLORES
8	2	F1. Utilizar eficientemente el presupuesto	Justificación	Oratoria (empresarial) Comunicación Trabajo bajo presión	Comunicación de CDF Habilidades blandas	Desarrollar habilidades para el trabajo en equipo, habilidades blandas para el trabajo en equipo, habilidades blandas para el trabajo en equipo	Examen escrito	CURSO TALLER	PRESENCIAL	60		40	PERSONAL DE CDF	500.00	Peru	2015	enero	1	INTEGRACION CENTRO DE DESARROLLO HUMANO	JOHANNA PAJOL

TOTAL 9,250,000.00

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

N° Orden	Modalidad	Objetivo Estratégico	Objetivo de la capacitación	Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sistema de necesidad	Tipo de sesión de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación	Nº de Participante	País	Año	Mes Prog	Semana	Institución capacitadora sugerida	Persona de contacto para la ejecución de la capacitación
1	2	F1 Liderar el crecimiento del presupuesto	Elaborar y redactar todo tipo de documentos, agendas, Etc. en relación de documentos enviados al personal administrativo de la institución	WORD BASICO	Elaborar y redactar todo tipo de documentos, agendas, Etc. en relación de documentos enviados al personal administrativo de la institución	Sistema de necesidad	CURSO	PRESENCIAL	24	INSTRUMENTAL	2	PERU	2015	FEBRERO	X	CENTRO DE EXTENSION Y SERVICIOS SOCIALES C.E.S.S. UNI	PANTE BALDEON YSABEL CRISTINA
2	2	F1 Utilizar eficazmente el presupuesto	Elaborar presupuestos de los proyectos, Etc. en relación de documentos enviados al personal administrativo de la institución	EXCEL	Elaborar presupuestos de los proyectos, Etc. en relación de documentos enviados al personal administrativo de la institución	Sistema de necesidad	CURSO	PRESENCIAL	24	INSTRUMENTAL	2	PERU	2015	FEBRERO	X	OSBERTEC	PANTIZ RUI DEON YSABEL CRISTINA
3	2	F1 Liderar el crecimiento del presupuesto	Analizar contratos y formatos mensuales y en común. Agregar los ingresos y salidas corrientes	EXCEL INTERMEDIO	Analizar contratos y formatos mensuales y en común. Agregar los ingresos y salidas corrientes	Sistema de necesidad	TALLER	PRESENCIAL	40	INSTRUMENTAL	4	PERU	2015	MAYO	X	COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE LIMA	ESTRADA MER CARMEN CALERON RODRIGUEZ CRUZ GARCIA ISABEL DEL PLAZ CARLODD DIAZ NELSON
4	2	D2 Asignar y administrar recursos humanos, materia de personal y sus colaboradores	Realizar el personal que realiza capacitación anual capacitación de personal como facilitadores	FORMACION DE FORMADORES	Realizar el personal que realiza capacitación anual capacitación de personal como facilitadores	Sistema de necesidad	Taller	PRESENCIAL	16	INSTRUMENTAL	7	PERU	2015	Set	X	Por definir	Tua Rodon
5	2	D2 Construir una organización eficiente mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores	Conocer con personal capacitado para la correcta ejecución de los documentos y procesos administrativos	CONTRATACIONES DEL ESTADO	Conocer con personal capacitado para la correcta ejecución de los documentos y procesos administrativos	Sistema de necesidad	Curso	PRESENCIAL	16	INSTRUMENTAL	4	PERU	2015	Agosto	X	Por definir	Tua Rodon
6	2	D2 Construir una organización eficiente mediante el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores	Elaborar en la atención de documentos a través del sistema	SWED	Elaborar en la atención de documentos a través del sistema	Sistema de necesidad	Curso	PRESENCIAL	12	INSTRUMENTAL	9	PERU	2015	Mar	X	Osbergme	Tua Rodon
7	2	F1 Liderar el crecimiento del presupuesto	GESTION DOCUMENTARIA DIGITALIZADA	SMED	GESTION DOCUMENTARIA DIGITALIZADA	Sistema de necesidad	CURSO	PRESENCIAL	25	INSTRUMENTAL	5	PERU	2015	JUNIO	X	OSBERGMIN	ARCAMA CHACALAZA ANA

Registrado Por:  Fecha: _____
 Aprobado Por:  Oficina de Administración y Finanzas

Nº	Orden	Modalidad	Objetivo Estratégico	Objetivo de la capacitación	Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sistema de necesidad	Tipo de sesión de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación	Nº de Participante	País	Año	Mes Prog	Semana	Institución capacitadora sugerida	Persona de contacto para la ejecución de la capacitación
1	2	F1 Liderar el crecimiento del presupuesto	Elaborar y redactar todo tipo de documentos, agendas, Etc. en relación de documentos enviados al personal administrativo de la institución	WORD BASICO	Elaborar y redactar todo tipo de documentos, agendas, Etc. en relación de documentos enviados al personal administrativo de la institución	Sistema de necesidad	CURSO	PRESENCIAL	24	INSTRUMENTAL	2	PERU	2015	FEBRERO	X	CENTRO DE EXTENSION Y SERVICIOS SOCIALES C.E.S.S. UNI	PANTE BALDEON YSABEL CRISTINA	

ID	Objetivo	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de requerimiento de capacitación		Competencia /		Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Nivel de necesidad	Tipo de evento de capacitación	Modalidad	% de horas	Tiempo de capacitación		Nº de participantes	Nombres Participantes	Monto Presupuestado (€)	País	Año	Semana												PRESENTE DE CONTACTO LA CAPACITACION											
				Del área	Del resto	Puntuación	Deficiencia							Int.	Ext.						Mar	Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Jan	Feb		Mar	Abr	Mayo	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	03. Promover la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, seguros y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Puntuación	Deficiencia	PEE en Tecnología de la Información - Gestión de Negocios - Business Intelligence	Desarrollar el conocimiento, análisis y monitoreo de la puesta en práctica de los proyectos de la Unidad, para tener el impacto que tenga en la productividad del negocio.	15000	Exposicion	Presencial - In house	40	X	10	10	Leonidas Sayas Jorge Muñoz Luis Chacabarro Luis Chacabarro Luis Chacabarro David Palacios Alejandro Josef Rodriguez		Peru	2015	October	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ESAM	Leonidas Sayas						
2	1	1	03. Promover la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, seguros y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Puntuación	Deficiencia	Operación del sistema eléctrico SEN	Diseñar procedimientos de trabajo para la operación del sistema eléctrico de transmisión y distribución de energía eléctrica.	15 000	Curso	Presencial	20	X	7	7	Roberto Tamayo Luis Chacabarro David Palacios Alejandro Josef Rodriguez Guillermo Echeandía		Peru	2015	enero y marzo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Estudios Eléctricos	Roberto Tamayo Pereyra						
3	1	1	03. Promover la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, seguros y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Puntuación	Deficiencia	Operación del sistema eléctrico SEN	Desarrollar procedimientos de trabajo para la operación del sistema eléctrico de transmisión y distribución de energía eléctrica.	7000	Curso	Presencial	20	X	7	7	Roberto Tamayo Luis Chacabarro David Palacios Alejandro Josef Rodriguez Guillermo Echeandía		Peru	2015	October	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	TECEUP	Roberto Tamayo Pereyra					
4	1	1	03. Promover la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, seguros y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Puntuación	Deficiencia	Operación del sistema eléctrico SEN	Desarrollar procedimientos de trabajo para la operación del sistema eléctrico de transmisión y distribución de energía eléctrica.	6000	Curso	Presencial	12	X	3	3	Guillermo Echeandía Alejandro Josef Rodriguez David Palacios Guillermo Echeandía		Peru	2015	Junio	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SIEMENS/STAS	Guillermo Echeandía					
5	1	1	03. Promover la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, seguros y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Puntuación	Deficiencia	Operación del sistema eléctrico SEN	Desarrollar procedimientos de trabajo para la operación del sistema eléctrico de transmisión y distribución de energía eléctrica.	3300	Curso	Presencial	12	X	4	4	Guillermo Echeandía Alejandro Josef Rodriguez David Palacios		Peru	2015	Junio	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	UM	Guillermo Echeandía					
6	1	1	03. Promover la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, seguros y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Puntuación	Deficiencia	Operación del sistema eléctrico SEN	Desarrollar procedimientos de trabajo para la operación del sistema eléctrico de transmisión y distribución de energía eléctrica.	700	Curso	Presencial	24	X	1	1	David Palacios		Peru	2015	October	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	TECEUP	David Palacios				
7	1	1	03. Promover la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, seguros y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Puntuación	Deficiencia	Operación del sistema eléctrico SEN	Desarrollar procedimientos de trabajo para la operación del sistema eléctrico de transmisión y distribución de energía eléctrica.	3000	Curso	Presencial	20	X	2	2	Jorge Montenegro Alejandro		Peru	2015	Marzo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	CBERTEC	Leonidas Sayas			
8	1	1	03. Promover la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, seguros y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Puntuación	Deficiencia	Operación del sistema eléctrico SEN	Desarrollar procedimientos de trabajo para la operación del sistema eléctrico de transmisión y distribución de energía eléctrica.	500	Curso	Presencial	20	X	1	1	Alex Roak		Peru	2015	Abri	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Instituto Científico del Perú	Leonidas Sayas				
																			TOTAL												80,000													



Handwritten signature or initials.

N.º Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipos de capacitación		Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Intención de necesidad	Tipo de modalidad de capacitación	Mantendrá	No de horas	Tipos de capacitación		País	Año	Meses					Instituciones capacitadoras	PERSONA DE CONTACTO PARA LA EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	
			DI	DA							DI	DA			DI	DA	DI	DA	DI			DA
1	2	OE-11 PE. Supervisar y regular los componentes de inversión en nuevas tecnologías	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Problemas relacionados con la generación eléctrica	Profundizar los conocimientos de los técnicos en conceptos de generación eléctrica	Se requiere regular al personal en temas de supervisión de proyectos de inversión en nuevas tecnologías	Curso	Presencial	12	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	TECUP	Guillermo Estevada
2	2	OE-04 OE-06 OE-09 OE-08 OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Coordinación	Calidad de gestión pública	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	80	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	Universidad del Pacífico	Lucía Brindley Mejía
3	2	OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Coordinación	Derecho administrativo	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	80	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
4	2	OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de gestión pública	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	80	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
5	2	OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Derecho administrativo	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	80	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
6	2	OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Derecho administrativo	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	80	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
7	2	OE-11 OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de gestión pública	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	48	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
8	2	OE-11 OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de gestión pública	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	30	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
9	2	OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de gestión pública	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	30	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
10	2	OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de gestión pública	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	30	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
11	2	OE-03 OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de gestión pública	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	20	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
12	2	OE-03 OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de gestión pública	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	20	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
13	2	OE-03 OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de gestión pública	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	20	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
14	2	OE-03 OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de gestión pública	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	20	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
15	2	OE-03 OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de gestión pública	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	20	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
16	2	OE-03 OE-04 OE-06 OE-09 OE-08	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad de gestión pública	Calificar al personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso de 01 día para la capacitación del personal técnico en el manejo del sector público en los temas de energía	Curso	Presencial	14	X	X	Perú	2015	Agosto	X	X	X	X	X	UPC	Lucía Brindley Mejía
													TOTAL	48,600								



14	1	OE-03 C3: Proyecta la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, accesibles y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad del servicio eléctrico	Impacto y sostenibilidad de ODS Crecimiento económico y bienestar social Energía limpia y accesible Industria, innovación e infraestructura	El objetivo del curso es dotar a los participantes de conocimientos y habilidades para el desarrollo de proyectos de mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, accesibles y de calidad.	20	Presencial	Curso	2	X	2015	Ciudad	Perú	Luisa Domínguez Yara Quiroga	X	CARELEC - MINEM	Levinda Sotelo
15	1	OE-03 C3: Proyecta la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, accesibles y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad del servicio eléctrico	Seguimiento y evaluación de indicadores de calidad de servicio eléctrico y el cliente final	Los especialistas capacitados tendrán la capacidad de realizar el diagnóstico y la implementación de medidas de mejora y el cliente final.	20	Presencial	Curso	2	X	2015	Junio	Perú	Guillermo Hernández Esteban Barrient	X	CARELEC - MINEM	Levinda Sotelo
16	1	OE-03 C3: Proyecta la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, accesibles y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad del servicio eléctrico	Transporte eléctrico	Se analizarán las necesidades de producción y demanda de energía eléctrica en los sectores de transporte público y privado, se evaluarán las alternativas de transporte sostenible, los roles y responsabilidades de los actores involucrados en la generación de energía eléctrica (fabrica y consumidor) y el flujo de información energética en el sector eléctrico.	20	Presencial	Curso	3	X	2015	Ciudad	Perú	Adrián García David Fabiani Esteban Barrient	X	CARELEC - MINEM	Levinda Sotelo
17	1	OE-03 C3: Proyecta la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, accesibles y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad del servicio eléctrico	Proyección energética, sostenibilidad y participación energética (LEAP SUPPLY, SAGE)	Los profesionales capacitados identificarán los factores culturales y económicos más relevantes que se relacionan con la generación, transmisión y distribución de energía eléctrica, para así poder implementar medidas de mejora en la generación, transmisión y distribución de energía eléctrica en el país.	20	Presencial	Curso	3	X	2015	Mayo	Perú	Alba Mendoza David Fabiani	X	CARELEC - MINEM	Levinda Sotelo
18	1	OE-03 C3: Proyecta la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, accesibles y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad del servicio eléctrico	Curso de mejora en el servicio eléctrico	Proporcionar los conocimientos necesarios para la implementación de medidas de mejora en el servicio eléctrico, considerando los aspectos técnicos, económicos y de gestión.	20	Presencial	Curso	2	X	2015	Abril	Perú	Jorge Viquez David Santib	X	CARELEC - MINEM	Levinda Sotelo
19	1	OE-03 C3: Proyecta la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, accesibles y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad del servicio eléctrico	Curso de Trabajo en Equipo	El curso tiene como objetivo mejorar el desempeño de los equipos de trabajo en el área de distribución de energía eléctrica, considerando los aspectos técnicos, económicos y de gestión.	20	Presencial	Curso	3	X	2015	Junio	Perú	Alba Mendoza Héctor Nájera Luis Fabiani	X	CARELEC - MINEM	Levinda Sotelo
20	2	OE-03 C3: Proyecta la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, accesibles y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad del servicio eléctrico	Proyección de sistemas de generación	Adaptarse a la supervisión de la calidad de distribución eléctrica, considerando los aspectos técnicos, económicos y de gestión.	20	Presencial	Curso	2	X	2015	Junio	Perú	Ruben Rojas Adrian Ochoa	X	Sociedad Tecnológica Latinoamericana (TECLA)	Levinda Sotelo
21	2	OE-03 C3: Proyecta la mejora de la cobertura a nivel nacional, de servicios suficientes, accesibles y de calidad.	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Calidad del servicio eléctrico	Sistemas eléctricos de potencia	Adaptarse a la supervisión de la calidad de distribución eléctrica, considerando los aspectos técnicos, económicos y de gestión.	20	Presencial	Curso	2	X	2015	Septiembre	Perú	Jorge Montenegro David Rojas	X	TECLUP	Levinda Sotelo
22	2	P2: Incorporar una visión global de largo plazo en los planes de desarrollo de los grupos eléctricos.	Planificación	Monitoreo y control	Política sobre energía	Especialización en Atención al Cliente	Este curso tiene como objetivo mejorar el conocimiento de los aspectos técnicos, económicos y de gestión de la industria eléctrica.	75	Presencial	Diccionario	4	X	2015	Mayo	Perú	Giovanni Torres López César Nájera González Marta Cabrera González	X	Instituto de Estadística y Finanzas de la Universidad Eton	Elizabeth Aguilar Gonzales
23	2	P4: Fortalecer la colaboración con los grupos eléctricos.	Planificación	Monitoreo y control	Habilidades de negociación	Calidad en el Servicio al Cliente	Este curso tiene como objetivo mejorar el conocimiento de los aspectos técnicos, económicos y de gestión de la industria eléctrica.	26	Presencial	Curso	4	X	2015	Enero	Perú	Giovanni Torres López César Nájera González Marta Cabrera González	X	Universidad UTC	Elizabeth Aguilar Gonzales

TOTAL 0



DAWMS-2012 DE INVESTIGACIÓN EN CAPACITACIÓN - 2013 SUSPENSOS INTER-INTERMUNICIPALES

Código		Municipios beneficiarios		Municipios beneficiarios		Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios	Municipios beneficiarios																					
1	2	3	4	5	6																																			
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL																																								

[Handwritten Signature]
 Autorizado Por
 Dirección de Investigaciones Educativas

Fecha: 15/12/2014

El presente informe es una copia de los datos ingresados en el sistema de información y no constituye un documento oficial.
 El presente informe es una copia de los datos ingresados en el sistema de información y no constituye un documento oficial.
 El presente informe es una copia de los datos ingresados en el sistema de información y no constituye un documento oficial.

Table with 14 columns: Proyecto, Descripción, Tipo de actividad, Área, Responsable, Fecha de inicio, Fecha de fin, Duración, Estado, Valor, Tipo de pago, Beneficiarios, Observaciones. Contains 3 rows of project data.

Colaboración

Table with 14 columns: Proyecto, Descripción, Tipo de actividad, Área, Responsable, Fecha de inicio, Fecha de fin, Duración, Estado, Valor, Tipo de pago, Beneficiarios, Observaciones. Contains 4 rows of project data, including a summary row at the bottom.

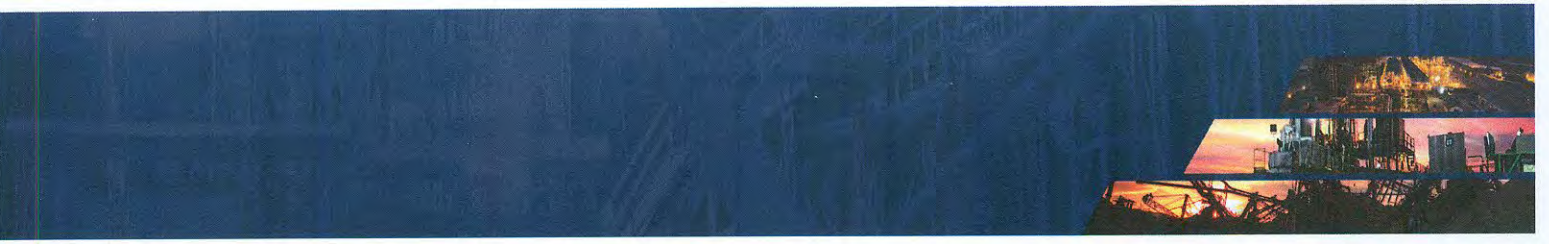
Revisado por: W. GUZMAN
Fecha: 08.01.15

[Handwritten signature]

Aprobado por:

[Handwritten signature and official stamp]

Este documento es de uso exclusivo del suscrito. Se prohíbe expresamente su reproducción total o parcial sin el consentimiento escrito de Colaboración Social S.A. En caso de incumplimiento se aplicará la Ley de Defensa de Consumidores y Usuarios y/o la Ley de Protección de Datos.



Anexo 10: Auspicios Inter - Institucionales

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de requerimiento de capacitación		Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación	N° de Participantes	Participante	Monto Presupuestado (\$.)	País	Año Mes Prog	Institución auspiciadora/financiadora	Persona de coordinación de la capacitación	Gestor/ Oficina
			Del área	Complementario/ No del área															
1	1	PI: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Desarrollo técnico	Conocimiento técnico	International Renewable Energy (IREE) Workshop	El desarrollo de centros de expertos y grupos de trabajo para un conocimiento local e internacional que permita avanzar en el desarrollo de los procesos de regulación, supervisión y fiscalización. El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	En el marco del Convenio de Chile con Perú y las nuevas regulaciones de Chile y Perú, el objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Curso	Presencial	30	X	1	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	Perú	Abril 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART
2	1	PI: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Atención a usuarios	Atención a usuarios	Forums on Renewable Energy (FREC) (en Chile y Perú)	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Adquirir nuevos conocimientos sobre el desarrollo y avance de las tecnologías renovables y su impacto en el sistema eléctrico.	Curso	Presencial	40	X	4	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	Perú	Enero 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART
3	1	PI: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Atención a usuarios	Atención a usuarios	Forums on Renewable Energy (FREC) (en Chile y Perú)	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Adquirir nuevos conocimientos sobre los fundamentos tecnológicos, eléctricos, biológicos y otros.	Curso	Virtual	40	X	2	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	Perú	Enero 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART
4	1	PI: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Planificación estratégica	Planificación estratégica	12th International Conference On the European Energy Market 2015	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	El curso se basa en la actualización de fundamentos tecnológicos, eléctricos, biológicos y otros.	Conferencia	Presencial	36	X	1	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	Portugal (Lisboa)	Mayo 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART
5	1	GI: Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del sector de Chilean	Planificación estratégica	Planificación estratégica	The PowerWorld Bank International Energy Program on Utility Regulation and Strategy	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Adquirir nuevos conocimientos sobre los fundamentos tecnológicos, eléctricos, biológicos y otros.	Curso	Presencial	40	X	3	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	USA	Mayo 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART
6	1	PI: Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del sector de Chilean	Planificación estratégica	Planificación estratégica	Demarcación de los Recursos Energéticos (DRE) (en Chile y Perú)	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Adquirir nuevos conocimientos sobre los fundamentos tecnológicos, eléctricos, biológicos y otros.	Seminario	Presencial	70	X	2	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	Argentina	Junio 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART
7	1	GI: Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del sector de Chilean	Planificación estratégica	Planificación estratégica	Curso intensivo de actualización en temas de regulación y supervisión	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Adquirir nuevos conocimientos sobre los fundamentos tecnológicos, eléctricos, biológicos y otros.	Curso	Presencial	40	X	1	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	Argentina	Junio 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART
8	1	PI: Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del sector de Chilean	Planificación estratégica	Planificación estratégica	Curso intensivo de actualización en temas de regulación y supervisión	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Adquirir nuevos conocimientos sobre los fundamentos tecnológicos, eléctricos, biológicos y otros.	Curso	Online	40	X	1	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	USA (on line)	Julio 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART
9	1	GI: Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del sector de Chilean	Planificación estratégica	Planificación estratégica	Curso intensivo de actualización en temas de regulación y supervisión	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Adquirir nuevos conocimientos sobre los fundamentos tecnológicos, eléctricos, biológicos y otros.	Curso	Presencial	36	X	2	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	Brasil	Agosto 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART
10	1	GI: Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del sector de Chilean	Planificación estratégica	Planificación estratégica	Curso intensivo de actualización en temas de regulación y supervisión	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Adquirir nuevos conocimientos sobre los fundamentos tecnológicos, eléctricos, biológicos y otros.	Curso	Presencial	40	X	2	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	KOREA	Agosto 2015	NOCHA	Mery Tamayo Pizar	GART
11	1	PI: Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del sector de Chilean	Planificación estratégica	Planificación estratégica	Curso intensivo de actualización en temas de regulación y supervisión	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Adquirir nuevos conocimientos sobre los fundamentos tecnológicos, eléctricos, biológicos y otros.	Seminario	Presencial	40	X	2	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	USA	Agosto 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART
12	1	GI: Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del sector de Chilean	Planificación estratégica	Planificación estratégica	Curso intensivo de actualización en temas de regulación y supervisión	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Adquirir nuevos conocimientos sobre los fundamentos tecnológicos, eléctricos, biológicos y otros.	Curso	Presencial	40	X	3	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	Argentina	Agosto 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART
13	1	PI: Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del sector de Chilean	Planificación estratégica	Planificación estratégica	Curso intensivo de actualización en temas de regulación y supervisión	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Adquirir nuevos conocimientos sobre los fundamentos tecnológicos, eléctricos, biológicos y otros.	Seminario	Presencial	40	X	2	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	USA	Agosto 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART
14	1	PI: Lograr credibilidad y confianza de la sociedad del sector de Chilean	Planificación estratégica	Planificación estratégica	Curso intensivo de actualización en temas de regulación y supervisión	El objetivo principal es que los participantes puedan aplicar los conocimientos adquiridos en el curso a sus respectivos procesos de regulación, supervisión y fiscalización.	Adquirir nuevos conocimientos sobre los fundamentos tecnológicos, eléctricos, biológicos y otros.	Curso	Presencial	40	X	2	Equipo de expertos de Chile y Perú	Aprobado	USA	Agosto 2015	Por definir	Mery Tamayo Pizar	GART

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de requerimiento de capacitación		Tema de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Capacitación	N° de participantes	Participante	Meses Presupuestado (B.U.)	País	Año	Mes Prog	Institución financiadora	Personas de contacto para la capacitación	Gencor/Origen
			Del área	Plano Hórtido																
15	1	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Operativa toma de decisiones	Preservación analítico -Preservación estratégica -Preparación de informes y documentos	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar conocimientos relacionados con la infraestructura de distribución de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Curso	Presencial		X	1	Asesor Científico de la regulación energética	Australia	2015	Setiembre	Por definir	MERY TAMBAYA PASCAR	GART	
16	1	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Operativa toma de decisiones	Investigación analítico -Preparación de informes y documentos	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere su uso como herramienta en procesos regulatorios de empresas del sector eléctrico.	Curso	Presencial		X	11	Equipo D20N Gerencia de la regulación energética	Argentina	2015	Diciembre	Por definir	MERY TAMBAYA PASCAR	GART	
17	1	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Operativa toma de decisiones	Preservación analítico -Preparación de informes y documentos	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Seminario	Presencial		X	2	Equipo Gerencia de la regulación energética	USA	2016	Por definir	Por definir	MERY TAMBAYA PASCAR	GART	
18	1	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Operativa toma de decisiones	Preservación analítico -Preparación de informes y documentos	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Curso	Presencial		X	1	Por definir	Argentina	2016	Por definir	KOICA - Por definir	MERY TAMBAYA PASCAR	GART	
19	1	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Operativa toma de decisiones	Preservación analítico -Preparación de informes y documentos	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Curso	Presencial		X	1	Por definir	Argentina	2015	Por definir	Por definir	MERY TAMBAYA PASCAR	GART	
20	2	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Liderazgo personal	Preservación analítico	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Curso	Presencial	24	X	1	Por definir	Argentina	2015	Abril	Por definir	MERY TAMBAYA PASCAR	GART	
21	2	G1. Lograr medibles y verificables de la actividad del sector de Hidrocarburos	Operativa toma de decisiones	Preservación analítico	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Congreso	Presencial	40	X	1	Economía D20E - GART	Argentina	2016	Octubre	Por definir	MERY TAMBAYA PASCAR	GART	
22	2	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Operativa toma de decisiones	Preservación analítico -Reconocimiento de problemas	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Seminario	Presencial	24	X	1	Por definir	Argentina	2015	Octubre	Por definir	MERY TAMBAYA PASCAR	GART	
23	2	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Operativa toma de decisiones	Preservación analítico -Preparación de informes y documentos	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Curso	Presencial		X	1	Por definir	Argentina	2015	Por definir	Por definir	MERY TAMBAYA PASCAR	GART	
24	2	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Operativa toma de decisiones	Preservación analítico	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Curso	Presencial		X	1	Gerente de GART	Argentina	2015	Por definir	Por definir	MERY TAMBAYA PASCAR	GART	
25	2	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Operativa toma de decisiones	Preservación analítico -Reconocimiento de problemas	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Curso	Presencial	6	X	1	Estadística 2 - GART	Argentina	2015	Junio	CAREC	Jorge Pab	STOR	
26	2	P1. Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Operativa toma de decisiones	Preservación analítico -Reconocimiento de problemas	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Curso	Presencial	6	X	1	Estadística 3 - GART	Argentina	2015	agosto	CAREC	Jorge Pab	STOR	
27	1	G2. Promover la mejora de la cobertura y el nivel técnico de los servicios de regulación energética y fiscalización	Reconocimiento de problemas	Monitoreo y control	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Curso-Taller	Presencial	1700	X	1	Especialista regional de hidrocarburos	Argentina	2015	setiembre	JCA	Leydis Baya	OPE	
28	1	G2. Promover la mejora de la cobertura y el nivel técnico de los servicios de regulación energética y fiscalización	Establecimiento de prioridades	Monitoreo y control -Reconocimiento de problemas	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Curso	Presencial	16	X	1	Especialista regional de hidrocarburos	Argentina	2015	Enero	Por definir	OMAR CHAMBERGO	OR	
29	1	P2. Incorporar una visión global de los procesos de regulación, supervisión y fiscalización para una política sectorial armonizada	Operativa toma de decisiones	Liderazgo -Monitoreo y control -Reconocimiento de problemas	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Curso	Presencial	16	X	1	Especialista regional de hidrocarburos	Argentina	2015	abril	Por definir	OMAR CHAMBERGO	OR	
30	1	G2. Desarrollar reglas y procesos de regulación, supervisión y fiscalización	Operativa toma de decisiones	Liderazgo -Monitoreo y control -Reconocimiento de problemas	Regulación en hidrocarburos líquidos y gas natural	Mejorar la capacidad de análisis de los datos de producción de gas natural, distribución de gas natural, distribución de hidrocarburos líquidos y gas natural, y transporte de hidrocarburos líquidos y gas natural.	Se requiere tener estos conocimientos para poder mejorar la distribución de gas natural.	Curso	Presencial	10	X	2	Equipo de trabajo de regulación energética	Argentina	2015	Junio	Por definir	OMAR CHAMBERGO	OR	

N° Orden	Prioridad	Objetivo Estratégico	Tipo de requerimiento de capacitación		Temas de capacitación	Objetivo de la capacitación	Sustento de necesidad	Tipo de acción de capacitación	Modalidad	No. de horas	Tipo de Organización		N° de Participantes	Participante	Monto Presupuestado (\$.)	País	Año	Mes Prog	Institución financiadora	Persona de la ejecución de la capacitación		
			Del área	Habilidades							Int.	Ext.										
31	2	P1: Incorporar una visión global de los procesos de regulación, supervisión y fiscalización para una política sectorial sostenible	Del área	Habilidades - Liderazgo - Monitoreo y control - Reconocimiento de problemas	Plenario Conocimientos - Conocimiento del sistema - Políticas sobre energía - Política sobre energía	Fortalecer el conocimiento sobre los avances del sector energético, tecnológico y regulatorio, así como las políticas energéticas que permitan orientar los esfuerzos de la organización hacia el desarrollo del sector energético	Es necesario fortalecer y actualizar los conocimientos del personal sobre los avances del sector energético, tecnológico, regulatorio y de políticas energéticas que permitan orientar los esfuerzos de la organización hacia el desarrollo del sector energético	Curso	Presencial	16		X	2	Gerentes y líderes de oficinas regionales	Auspiciado	Estados Unidos	2015	BOI	Por definir	OMAR CHAMBERO	OR	
32	2	GE: Promover que las actividades de regulación, supervisión y fiscalización se realicen de manera eficiente	Del área	Habilidades - Reconocimiento de problemas	INTERNATIONAL CHEMICAL AND TECHNOLOGY (ICAT) - AN CONFERENCE	Actualizar y fortalecer los conocimientos del personal sobre los avances del sector energético, tecnológico, regulatorio y de políticas energéticas que permitan orientar los esfuerzos de la organización hacia el desarrollo del sector energético	Es necesario actualizar y fortalecer los conocimientos del personal sobre los avances del sector energético, tecnológico, regulatorio y de políticas energéticas que permitan orientar los esfuerzos de la organización hacia el desarrollo del sector energético	Curso	Presencial	24		X	1	Especialistas regionales y funcionarios	Auspiciado	Estados Unidos	2015	Junio	Por definir	OMAR CHAMBERO	OR	
33	2	GE: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización para una política sectorial sostenible	Del área	Habilidades - Liderazgo - Iniciativa - Reconocimiento de problemas	2015 ELECTRICAL POWER AND ENERGY COMPETENCE	Fortalecer el conocimiento sobre los avances del sector eléctrico y de políticas energéticas que permitan orientar los esfuerzos de la organización hacia el desarrollo del sector eléctrico	Es necesario fortalecer y actualizar los conocimientos del personal sobre los avances del sector eléctrico y de políticas energéticas que permitan orientar los esfuerzos de la organización hacia el desarrollo del sector eléctrico	Curso	Presencial	24		X	2	Gerentes y especialistas técnicos y líderes de oficinas regionales	Auspiciado	Reino Unido	2015	Setiembre	Por definir	OMAR CHAMBERO	OR	
34	1	P1: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización para una política sectorial sostenible	Del área	Habilidades - Coordinación	Local Governance Development (South America)	Fortalecer el conocimiento de desarrollo gubernamental en el sector eléctrico y de políticas energéticas que permitan orientar los esfuerzos de la organización hacia el desarrollo del sector eléctrico	Es necesario fortalecer y actualizar los conocimientos del personal sobre los avances del sector eléctrico y de políticas energéticas que permitan orientar los esfuerzos de la organización hacia el desarrollo del sector eléctrico	Curso	Presencial	N.D.		X	1	Gerente de Planeamiento y control	Auspiciado	Reino Unido	2015	Por definir	KOCCA	Ana María Fay	OPC	
35	1	GE: Avanzar los requerimientos de regulación, supervisión y fiscalización para una política sectorial sostenible	Del área	Habilidades - Juicio y toma de decisiones	Reunión Anual CGA	Conocer sobre avances sobre proyectos regulatorios de la sostenibilidad energética.	La capacitación permitirá actualizar nuevos conocimientos relacionados a la supervisión y fiscalización de la contabilidad y los procesos de gestión de recursos humanos, así como de las principales empresas e instituciones del sector de servicios para la generación de los planes de regulación y fiscalización de la Generación.	Curso	Presencial	40		X	1	Gerente de fiscalización de gas natural	Auspiciado	USA	2015	marzo	Por definir	Asesoría Orla Ayerra Gómez	Luisa Johanna Arevalo Chang	OPCN
36	1	P1: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización para una política sectorial sostenible	Del área	Habilidades - Juicio y toma de decisiones	Balances en redes de gas natural	Fortalecer las competencias en los procesos de control y gestión de los recursos humanos y de políticas energéticas que permitan orientar los esfuerzos de la organización hacia el desarrollo del sector eléctrico	La capacitación se aplica para gestionar y controlar los reportes de los departamentos.	Cursos / Taller	Presencial	16		X	1	Encargados técnicos en materia de gas natural	Auspiciado	Colombia	2015	Junio	Por definir	Luisa Johanna Arevalo Chang	OPCN	
37	1	P1: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización para una política sectorial sostenible	Del área	Habilidades - Juicio y toma de decisiones	Resolución de Calidad de Gas Natural	Fortalecer las competencias en los procesos de Calidad de gas natural.	La capacitación se aplica para gestionar y controlar el proceso de Calidad de Gas Natural.	Cursos / Taller	Presencial	16		X	1	Especialistas en materia de regulación y fiscalización de gas natural	Auspiciado	Colombia	2015	agosto	Por definir	Luisa Johanna Arevalo Chang	OPCN	
38	1	P1: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización para una política sectorial sostenible	Del área	Habilidades - Juicio y toma de decisiones	Planificación y Gestión de Recursos Humanos en Gas Natural	Fortalecer las competencias en los procesos de Gestión de Recursos Humanos en el sector de Gas Natural.	La capacitación se aplica para gestionar y controlar el proceso de Gestión de Recursos Humanos en el sector de Gas Natural.	Cursos / Taller	Presencial	16		X	1	Especialistas en materia de distribución de gas natural	Auspiciado	Colombia	2015	octubre	Por definir	Luisa Johanna Arevalo Chang	OPCN	
39	1	GE: Construir una organización profesional y eficiente en materia de regulación, supervisión y fiscalización para una política sectorial sostenible	Del área	Habilidades - Juicio y toma de decisiones	Metodología y control de Gas Natural en Colombia	Como está estructurado el marco regulatorio del sector de gas en Colombia.	Como se estructura la normativa del sector de gas natural en Colombia, y el modelo de gestión para aplicar al modelo de negocio.	Curso	Presencial	16		X	2	Asesores legales de división de gas natural	Auspiciado	Colombia	2015	marzo	Por definir	Luisa Johanna Arevalo Chang	OPCN	
40	1	P1: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización para una política sectorial sostenible	Del área	Habilidades - Juicio y toma de decisiones	Regulación de Gas Natural en las Américas	Fortalecer las competencias en los procesos de regulación de Gas Natural en las Américas.	La capacitación se aplica para gestionar y controlar el proceso de regulación de Gas Natural en las Américas.	Cursos / Taller	Presencial	40		X	3	Gerentes y especialistas de gas natural	Auspiciado	Ecuador	2015	Junio	Por definir	Luisa Johanna Arevalo Chang	OPCN	
41	1	P1: Integrar y mejorar los procesos de regulación, supervisión y fiscalización para una política sectorial sostenible	Del área	Habilidades - Identificación de problemas	CASO DE INVESTIGACIÓN Y METODOS	Desarrollar procedimientos técnicos para la gestión de casos de investigación y métodos de gestión de casos de investigación.	Mejora del conocimiento técnico para el proceso de supervisión.	Curso	Presencial	24		X	1	Especialista / fiscalización de hidrocarburos gases	Auspiciado	USA	2015	setiembre	Por definir	Miguel Cuervo García	OPNL	



Anexo 11: Resolución del Consejo Directivo N° 07-2015 –
OS/PRES – Aprobación del PDP para el periodo 2015

**RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA
OSINERGMIN N° 07 -2015-OS/PRES**

Lima, 30 de enero de 2015

VISTO:

El memorando N°GTH-48-2015 de fecha 20 de enero de 2015, mediante el cual la Gerencia de Talento Humano informa a la Gerencia General la validación del "Plan de Desarrollo de Personas 2015" por parte del Comité de elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP).

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de capacitación y rendimiento para el sector público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, disponiendo en sus artículos 3 y 4, que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas de formación laboral al Servicio del Estado;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE del 21 de marzo de 2011, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado";

Que, en sección 7 de la referida Directiva se señala la necesidad que los PDP Quinquenal y Anualizado validados por el respectivo Comité, sean aprobados por el titular de la entidad;

Con la opinión favorable de la Gerencia General y de la Gerencia Legal

SE RESUELVE:

Artículo 1°: Aprobar el Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado (PDP) del Osinergmin, para el período 2015, el mismo que, como Anexo, forma parte integrante de la presente resolución.



Ing. Jesús Tamayo Pacheco
Presidente del Consejo Directivo

ES COPIA AUTENTIFICADA


MICHELE BASSINO PINASCO
Abogado
OSINERGMIN

30 ENE. 2015





Anexo 12: Oficio N°39-2015-OS-PRES- Presentación del Plan
de Desarrollo de Personas PDP Anualizado 2015



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Organismo Supervisor de la Inversión
en Energía y Minería - OSINERGMIN

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”

“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

Magdalena del Mar, 30 de enero de 2015

OFICIO N° 39-2015-OS-PRES

Expediente: 201500007533

Señor

Juan Carlos Cortés Carcelén

Presidente Ejecutivo de la

Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR

Pasaje Francisco de Zela 150 Piso 10

Jesús María

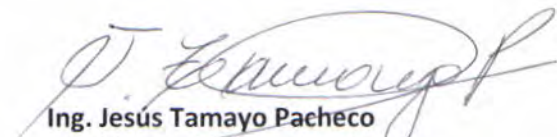
Asunto : Plan de Desarrollo de las Personas PDP Anualizado 2015

Es grato dirigirme a usted con relación a la directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, en cuyo cumplimiento remitimos el Plan de Desarrollo de Personas (PDP Anualizado) de Osinergmin, para el periodo 2015.

Asimismo, estamos a su disposición para cualquier consulta.

Hago propicia la oportunidad para expresarle las muestras de mi consideración y estima personal.

Atentamente,



Ing. Jesus Tamayo Pacheco
Presidente del Consejo Directivo