



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Instituto de
Investigaciones de la
Amazonía Peruana - IIAP

“Año de la diversificación productiva y el fortalecimiento de la educación”

Iquitos, 29 de enero de 2015

OFICIO N° 026-2015-IIAP-GE

Señores

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (SERVIR)

Presente.-

Asunto : Envío Plan de Desarrollo de Personas 2015 del IIAP

Atención : Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarlo cordialmente y manifestarle que estamos presentando en adjunto al presente, el Plan de Desarrollo de Personas 2015 del Instituto de Investigaciones de La Amazonía Peruana.

Agradeciéndole anticipadamente por la atención que brinde a la presente, hago propicia la oportunidad para reiterarle las expresiones de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

Instituto de Investigaciones de la
Amazonía Peruana - IAP

Ing. Roger Berzucelle Zamata
Gerente General



OFICINA

Av. José Abelardo Quiñónez km 2.5
Teléfs. (065) 263451 - 263461 - 265515 - 265516
Apto. 784 - Iquitos
E-mail: preside@iiap.org.pe
IQUITOS - PERÚ

OFICINA DE COORDINACIÓN

Av. Larco 930, Of. 501
Miraflores
Telefax: (0051-1) 4460960 - 4445763
E-mail: iiapli@iiap.org.pe
LIMA - PERÚ



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Instituto de
Investigaciones de la
Amazonía Peruana - IIAP

RESOLUCIÓN PRESIDENCIAL N° 006-2015-IIAP-P

Iquitos, 28 de enero de 2015

CONSIDERANDO:

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1025, se aprueban las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), la función de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, y dispone en sus artículos 3° y 4°, que las entidades públicas aprueben un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, correspondiendo a SERVIR señalar los contenidos mínimos de dicho Plan;

Que, la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR – Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, establece los lineamientos generales para que cada entidad elabore un Plan de Capacitación para su personal; así como la conformación de un Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal – PDP;

Que, adicionalmente, el indicado artículo refiere que cada año, las entidades deberán presentar a SERVIR su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad, debiendo el indicado Plan ser remitido en los treinta (30) primeros días calendario del año;

Que, asimismo, por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR-PE se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR “Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado – PDP”, cuyo numeral VI dispone que la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP está a cargo de un Comité, el mismo que es oficializado por el titular de la Entidad;

Que, mediante Resolución Presidencial N° 051-2011-IIAP-P de fecha 02 de agosto 2011, se constituyó el Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP del Instituto de Investigaciones de La Amazonía Peruana; Comité cuya conformación fue modificado por Resolución Presidencial N° 006-2014-IIAP-P de fecha 23 de enero 2014.



OFICINA

Av. José Abelardo Quiñónez km 2.5
Teléfs. (065) 263451 - 263461 - 265515 - 265516
Apto. 784 - Iquitos
E-mail: preside@iiap.org.pe
IQUITOS - PERÚ

OFICINA DE COORDINACIÓN

Av. Larco 930, Of. 501
Miraflores
Telefax: (0051-1) 4460960 - 4445763
E-mail: iiapli@iiap.org.pe
LIMA - PERÚ



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Instituto de
Investigaciones de la
Amazonía Peruana - IIAP

Que, por Resolución Presidencial N° 063-2011-IIAP-P se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP Quinquenal del Instituto de Investigaciones de La Amazonía Peruana (2012 – 2016);

Que, el Comité constituido mediante Resolución Presidencial N° 006-2014-IIAP-P de fecha 23 de enero 2014, ha validado el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP anualizado, para el año 2015, propuesto por el Jefe de la Unidad de Personal, el cual debe ser aprobado;

De conformidad con lo dispuesto en el numeral 8) del artículo 25 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE que aprueba la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR “Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de Las Personas al Servicio del Estado”;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP anualizado, para el Año 2015 del Instituto de Investigaciones de La Amazonía Peruana, que en Anexo, forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2°.- Publicar en el portal institucional del Instituto de Investigaciones de La Amazonía Peruana (www.iiap.org.pe) el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP anualizado, para el año 2015 y la respectiva Resolución de aprobación.

Artículo 3°.- Remitir el Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado – PDP anualizado, para el año 2015 del Instituto de Investigaciones de La Amazonía Peruana a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR y a la dirección de correo electrónico: pdp@servir.gob.pe

Regístrese y comuníquese.



Instituto de Investigaciones de la
Amazonía Peruana

Keneth Escatigui Del Agulla, Ph. D.
PRESIDENTE IIAP



OFICINA

Av. José Abelardo Quiñónez km 2.5
Teléfs. (065) 263451 - 263461 - 265515 - 265516
Apto. 784 - Iquitos
E-mail: preside@iiap.org.pe
IQUITOS - PERÚ

OFICINA DE COORDINACIÓN

Av. Larco 930, Of. 501
Miraflores
Telefax: (0051-1) 4460960 - 4445763
E-mail: iiapli@iiap.org.pe
LIMA - PERÚ



INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE LA AMAZONIA PERUANA

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS
PERSONAS
ANUALIZADO
2015**



Aprobado por Resolución Presidencial N° 006-2015-IIAP-P



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP ANUALIZADO 2015

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE LA AMAZONÍA PERUANA

ÍNDICE

PRESENTACIÓN

I. ASPECTOS GENERALES

- 1.1 Instrumentos de Gestión
- 1.2 Marco Estratégico Institucional
- 1.3 Objetivos de la Capacitación



II. EVALUACIÓN

- 2.1 Datos de la población del IIAP
- 2.2 Diagnóstico de necesidades de capacitación
- 2.3 Definición del método de evaluación
- 2.4 Acciones de verificación



III. CAPACITACIÓN

- 3.1 Eventos de capacitación
- 3.2 Población beneficiaria de la capacitación
- 3.3 Financiamiento



IV. METAS DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN

- 4.1 Metas de capacitación
- 4.2 Mecanismos de seguimiento y evaluación
- 4.3 Indicadores

PRESENTACIÓN

El Instituto de Investigaciones de La Amazonía Peruana (IIAP), presenta el Plan de Desarrollo de Las Personas (PDP) Anualizado – Año 2015, en concordancia con las Directivas emitidas por SERVIR.

El Plan de Desarrollo De Las Personas – PDP para el año 2015 del Instituto de Investigaciones de La Amazonía Peruana (IIAP), es un documento que propone las acciones de capacitación de los trabajadores del IIAP para el Año 2015 en el marco del Plan de Desarrollo de Las Personas Quinquenal 2012-2016.

Las acciones indicadas en el presente documento tienen como objetivo general mejorar las competencias, conocimientos y habilidades funcionales de los servidores del IIAP, tanto en el ámbito especializado (Investigación Científica) como en el de la gestión administrativa y de recursos humanos.



I. ASPECTOS GENERALES

1.1 Instrumentos de Gestión

Para la elaboración del presente documento, se han tomado en cuenta los siguientes documentos de gestión:

- **Reglamento de Organización y Funciones del IIAP**, aprobado por Acuerdo de Consejo Superior N° 247/036-2010-IIAP-CS.
- **Manual de Organización y Funciones – MOF**, aprobado por Acuerdo de Directorio N° 8114/586-2014-IIAP-D, Sesión Ordinaria N° 586 del 17 de enero de 2014; que describe las funciones específicas, autoridad, responsabilidad y requisitos mínimos que debe reunir el trabajador que ocupa cada cargo.
- **Plan Estratégico Institucional (PEI) 2014-2018**, adecuado al PESEM 2013-2016(R.M. N° 334-2012-MINAM); aprobado mediante Acuerdo de Consejo Superior N° 269/042-2013-IIAP-CS, que constituye un instrumento orientador de la gestión institucional y sirve de marco para priorizar objetivos y actividades estratégicas.
- **Plan Operativo Institucional (POI) 2015**, aprobado por Resolución Presidencial N° 064-2014-IIAP-P, que contiene la programación de actividades de los distintos programas del IIAP a ser ejecutada en un período anual, orientada a la consecución de los objetivos y metas institucionales.

1.2 Marco Estratégico Institucional

El Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado 2015 del IIAP, está considerando la Misión, Visión Institucional y los Objetivos Estratégicos Generales Institucionales contenidos en el PEI (2014-2018), aprobado por Acuerdo de Consejo Superior N° 269/042-2013-IIAP-CS.

1.2.1 Misión Institucional (PEI 2014-2018)

Construir comprensión sobre la Amazonía y contribuir con soluciones al desarrollo sostenible y a la competitividad de la Amazonía Peruana.


1.2.2 Visión Institucional (PEI 2014-2018)

Con miras al año 2018, ser reconocido nacional e internacionalmente como un centro de referencia con excelencia para el desarrollo sostenible y competitivo de la Amazonía Peruana.







Objetivos Estratégicos Generales Institucionales (PEI 2014-2018)

- OE1:** Incrementar el rendimiento de la producción acuícola de especies amazónicas.
- OE2:** Incrementar el rendimiento en sistemas tradicionales de producción agrícola.
- OE3:** Incrementar el rendimiento en sistemas de producción agrícola comercial, forestal y agroforestal.
- OE4:** Incrementar la articulación del mercado con los productos amazónicos.
- OE5:** Incrementar el nivel de uso sostenible del bosque por parte de los pueblos indígenas.
- OE6:** Fortalecer las culturas de los pueblos indígenas de la Amazonía peruana.
- OE7:** Incrementar la calidad de la participación de los pueblos indígenas en las decisiones de desarrollo.
- OE8:** Mejorar el uso sostenible y la conservación de la diversidad hidrobiológica.
- OE9:** Mejorar la gestión de cuencas hidrográficas priorizadas en la Amazonía.
- OE10:** Mejorar el uso y la conservación de la flora y fauna Amazónica.



1.3 Objetivos de la capacitación

Objetivos de Capacitación 2012-2016:

- 
- Fortalecer las capacidades humanas y operativas desconcentradas del IIAP, que garanticen excelencia y sostenibilidad de la investigación en todas las regiones de la Amazonía.
 - Crear las condiciones para motivar, desarrollar y retener a los mejores talentos.
 - Desarrollar capacidades para identificar y captar recursos financieros de fuentes tradicionales y no tradicionales.
 - Desarrollar un sistema integrado de planificación, seguimiento y evaluación orientado al impacto, centrado en el entorno y basado en escenarios.
 - Promover un enfoque participativo e interdisciplinario en la gestión de proyectos y programas.
 - Fortalecer la capacidad institucional para la construcción de alianzas y redes con los actores privados y públicos de ciencia, tecnología e innovación.
- 
- 
- 

Estrategias de Capacitación 2012-2016:

- Capacitación de amplio criterio institucional para la formación de la persona en sus aspectos profesionales y laborales.
- Capacitación en el largo plazo, basada en una alta correlación con los objetivos institucionales definidos en el Plan Estratégico Institucional 2014-2018 y en el Reglamento de Organización y Funciones.
- Capacitación en el corto plazo, basada en una alta correlación con los Planes Anuales Institucionales.
- Capacitación altamente inclusiva teniendo en cuenta a todas las personas que trabajan en el IIAP en el ámbito nacional.
- Capacitación utilizando los más modernos métodos de aprendizaje.

Objetivos de Capacitación 2015:

Objetivo N° 1 Fortalecer las competencias de los trabajadores que realizan investigación científica así como para el personal que gestiona los sistemas administrativos de la institución.

Objetivo N° 2 Incrementar los conocimientos y habilidades de todos los trabajadores de la institución.

Objetivo N° 3 Reforzar la cultura organizacional y el clima laboral de la institución, mediante la interiorización de los valores institucionales.

Objetivo N° 4 Promover un enfoque participativo e interdisciplinario en la gestión de proyectos y programas.

II. **EVALUACIÓN**

2.1 Datos de la población del IIAP:

A la fecha en que se recabó las necesidades de capacitación (diciembre 2014), el personal del IIAP, ascendía a:

Modalidad de Contratación	Número de Personas
Personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 728	68
Personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057	178
TOTAL	246

2.2 Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

Para determinar las acciones de capacitación se solicitó a los Directores y Jefes de los diferentes Órganos y Oficinas del Instituto de Investigaciones de La Amazonía Peruana, hacer llegar las necesidades de capacitación para el personal a su cargo sobre competencias, conocimientos, y habilidades funcionales.

Luego de consolidar las necesidades de capacitación, se realizó una evaluación y priorización de las necesidades de capacitación en relación al logro de objetivos y metas de la Institución así como de la disponibilidad presupuestal.

Como resultado final, se obtiene un Cuadro de Necesidades de Capacitación para el año 2015 (Anexo 2), en el que se puede apreciar la necesidad de capacitación de los servidores en los temas vinculados al desarrollo de sus funciones. Asimismo se ha tomado en cuenta el antecedente de capacitación efectuada durante el año anterior habiéndose realizado en el año 2014 (Anexo 1), 55 acciones de capacitación con un costo de S/. 84,343.06 Nuevos Soles y 160 personas beneficiadas, ejecutados con la fuente de financiamiento Recursos Determinados.

2.3 Definición del método de evaluación

La evaluación de competencias y/o logros de metas del PDP 2015 serán realizadas de manera progresiva en el transcurso del año, evaluación que servirá para determinar la eficacia, eficiencia y el impacto de la formación a través de competencias adquiridas por el personal en el desarrollo de sus funciones.

2.4 Acciones de verificación

La Unidad de Personal, evaluará semestralmente del PDP 2015, la misma que deberá ser presentada al Comité a fin de que se tome las acciones correctivas y/o preventivas que se requieran para garantizar el cumplimiento del PDP Anualizado 2015; asimismo el Comité solicitará a la oficina competente sobre la posibilidad de incorporar mayores recursos presupuestales de ser necesarios.

III.

CAPACITACIÓN

3.1 Eventos de Capacitación

Las necesidades de capacitación planteadas están orientadas a fortalecer las competencias, alineadas a los objetivos institucionales y en cumplimiento al Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2012-2016 del Instituto de Investigaciones de La Amazonía Peruana.

3.2 Población Beneficiaria de la Capacitación

Las acciones de capacitaciones indicadas en el PDP 2015 contempla el beneficio directo a un total de 116 participantes.

3.3 Financiamiento

Para la ejecución de las acciones propuestas en el PDP Anualizado 2015 (Anexo 2), se ha estimado un presupuesto de Veintitrés mil Quinientos Setentitres y 00/100 Nuevos Soles (S/. 23,573.00), con la fuente de financiamiento de Recursos determinados; dicho importe se encuentra previsto en el Presupuesto Institucional Modificado – PIM para el año 2015.

IV. Metas de Capacitación y Evaluación

4.1 Metas de Capacitación

- Fortalecer las competencias de los trabajadores que realizan investigación científica así como para el personal que gestiona los sistemas administrativos de la institución.
- Incrementar los conocimientos y habilidades de todos los trabajadores de la institución.
- Reforzar la cultura organizacional y el clima laboral de la institución, mediante la interiorización de los valores institucionales.
- Promover un enfoque participativo e interdisciplinario en la gestión de proyectos y programas.

La temática que se dicte como parte del PDP Anualizado 2015, se darán en la modalidad de Formación laboral, entendiéndose como aquella capacitación en cursos, talleres y seminarios u otros que no conduzcan a grado académico o título profesional, cuyos cursos estén contemplados dentro de los requerimientos de cada unidad orgánica.

4.2 Mecanismos de seguimiento y evaluación

- Grado de ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas.
- Requerimiento de informes de los trabajadores que han participado en forma individual en eventos de capacitación.
- Nivel de competencias adquiridas por el servidor y su aplicación directa al trabajo.

4.3 Indicadores

- Número de horas de capacitación por mes.
- Número de horas de capacitación por año.
- Número de servidores que han sido capacitados por año.
- Número de eventos ejecutados.
- Porcentaje de trabajadores aprobados en los cursos de capacitación.
- Total importe presupuestal ejecutado.



ANEXO 1
ACCIONES DE CAPACITACIÓN EJECUTADOS EL 2014

N°	ACCIONES DE CAPACITACIÓN	MES DE LA CAPACITACIÓN	PARTICIPANTES	AREA	COSTO TOTAL	N° DE PERSONAS	COSTO UNITARIO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	PROVEEDOR
1	DIPLOMADO MODELO DE SIMULACIÓN AMBIENTAL	FEBRERO	02 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	1568.00	2	784.00	R.D.	FONDO VERDE INTERNACIONAL
2	CURSO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	MARZO	02 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	798.00	2	399.00	R.D.	INSTITUTO PERUANO JURIDICO CONTABLE
3	CURSO DE GESTIÓN PATRIMONIAL	MARZO	02 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	350.00	2	175.00	R.D.	LUA MARINA APARICIO MOSQUERA
4	TALLER DE GESTIÓN PÚBLICA	MARZO	02 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	448.40	2	224.20	R.D.	GRUPO EXCELLENTIA S.A.C.
5	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN FAUNA SILVESTRE	ABRIL	02 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	900.00	2	450.00	R.D.	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ
6	CURSO EXCEL PROFESIONAL	ABRIL	10 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	3220.00	10	322.00	R.D.	SENATI
7	CURSO SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS EN LA GESTIÓN PÚBLICA	ABRIL	URSULA GÓMEZ FLORES	UNIDAD DE PERSONAL	840.00	1	840.00	R.D.	INSTITUTO PERUANO DE ASESORÍA Y CAPACITACIÓN EIRL
8	CURSO DE PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL	MAYO	KILDER CHUMBE RODRIGUEZ	ADMINISTRATIVO - PIBA	470.82	1	470.82	R.D.	ESCUELA DE ESPECIALIZACIÓN DE EJECUTIVOS EIRL
9	CURSO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	MAYO	LINA VINATEA RIOS	OFICINA DE PLANIFICACIÓN	460.00	1	460.00	R.D.	GRUPO DE CAPACITACIÓN PÚBLICA S.A.C.
10	CURSO EFICIENCIA SECRETARIAL EN LA GESTIÓN PÚBLICA	JUNIO	02 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	450.00	2	225.00	R.D.	INSTITUTO INTERAMERICANO DE CAPACITACIÓN EIRL
11	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA	JUNIO	KATTY RAMIREZ REATEGUI	FILIAL SAN MARTIN	3070.00	1	3070.00	R.D.	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN
12	CURSO SISTEMA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	JUNIO	LAURA VILLACREZ TEMAZOA	ALTA DIRECCIÓN	420.00	1	420.00	R.D.	GRUPO DE CAPACITACIÓN PÚBLICA S.A.C.
13	CONGRESO INTERNACIONAL DE TRABAJO SOCIAL EN GESTIÓN PÚBLICA - IIAIP	JUNIO	02 PARTICIPANTES	UNIDAD DE PERSONAL	377.60	2	188.80	R.D.	GRUPO EXCELLENTIA S.A.C.
14	CURSO NACIONAL DE CONTROL PREVIO LIGADO AL SERVICIO PÚBLICO	JULIO	02 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	420.00	2	210.00	R.D.	OLGA HERLINDA RAMOS SOLARI
15	MANEJO Y USO DE SOFTWARE Y ANÁLISIS DE DATOS	JULIO	10 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	2000.00	10	200.00	R.D.	NICANOR SOTOMAYOR RUIZ
16	CURSO ESTADÍSTICA EXPERIMENTAL APLICADA	JULIO	20 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	10000.00	30	333.33	R.D.	HERMAN COLLAZOS SALDAÑA
17	CURSO DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	AGOSTO	SIXTO PÉREZ FLORES	UNIDAD DE CONTABILIDAD	420.00	1	420.00	R.D.	OLGA HERLINDA RAMOS SOLARI
18	VIII CONGRESO INTERNACIONAL DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL	AGOSTO	JOSÉ IMACO GARCÍA	PROTERRA	350.00	1	350.00	R.D.	SOCIEDAD GEOGRÁFICA DE LIMA
19	SEMINARIO GESTIÓN DE PROCESOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	AGOSTO	TEODORICO JIMENO RUIZ	PERSONAL - OGA	1250.00	1	1250.00	R.D.	SOCIEDAD NACIONAL DE INDUSTRIAS
20	SEMINARIO GESTIÓN DE PROCESOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	AGOSTO	ORLANDO ARMAS GUTIERREZ	OFICINA DE PLANIFICACIÓN	1250.00	1	1250.00	R.D.	SOCIEDAD NACIONAL DE INDUSTRIAS
21	SEMINARIO GESTIÓN DE PROCESOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	AGOSTO	03 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	3750.00	3	1250.00	R.D.	SOCIEDAD NACIONAL DE INDUSTRIAS
22	SEMINARIO GESTIÓN DE PROCESOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	AGOSTO	03 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	3750.00	3	1250.00	R.D.	SOCIEDAD NACIONAL DE INDUSTRIAS
23	SEMINARIO GESTIÓN DE PROCESOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	AGOSTO	ANGEL PINEDO FLOR	OFICINA DE PLANIFICACIÓN	1250.00	1	1250.00	R.D.	SOCIEDAD NACIONAL DE INDUSTRIAS
24	DIPLOMADO EN GESTIÓN PÚBLICA	SEPTIEMBRE	KILDER CHUMBE RODRIGUEZ	PIBA	3500.00	1	3500.00	R.D.	UNIVERSIDAD ESAN
25	CURSO BÁSICO DE GEOLOGÍA	SEPTIEMBRE	MELECIO TORRES REYNA	PROTERRA	550.00	1	550.00	R.D.	SOCIEDAD GEOLOGICA DEL PERÚ
26	CURSO EXCEL PROFESIONAL	SEPTIEMBRE	20 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	3220.00	20	161.00	R.D.	SENATI
27	CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DOCUMENTARIA	SEPTIEMBRE	03 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	1486.80	3	495.60	R.D.	LOURDES ISABEL MORALES UCHUYA
28	CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DOCUMENTARIA	SEPTIEMBRE	PIJAR DEL AGUILA CHU	ALTA DIRECCIÓN	495.60	1	495.60	R.D.	LOURDES ISABEL MORALES UCHUYA
29	CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DOCUMENTARIA	SEPTIEMBRE	02 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	991.20	2	495.60	R.D.	LOURDES ISABEL MORALES UCHUYA
30	CURSO DE GESTIÓN PÚBLICA	OCTUBRE	YOLANDA VARGAS SIPARRI	SOCIODIVERSIDAD	408.00	1	408.00	R.D.	GRUPO DE CAPACITACIÓN PÚBLICA S.A.C.
31	TALLER ASISTENTES DE GERENCIA	OCTUBRE	SALVADORA PÉREZ BARDALES	COOPERACIÓN TÉCNICA	408.00	1	408.00	R.D.	GRUPO DE CAPACITACIÓN PÚBLICA S.A.C.
32	CURSO REVALUACIÓN DE EDIFICIOS	OCTUBRE	ANGEL VÁSQUEZ CLAVO	CONTABILIDAD - OGA	450.00	1	450.00	R.D.	CAFAE - MEF
33	CURSO DE GESTIÓN PÚBLICA	OCTUBRE	PIJAR DEL AGUILA CHU	ALTA DIRECCIÓN	408.00	1	408.00	R.D.	GRUPO DE CAPACITACIÓN PÚBLICA S.A.C.
34	CURSO DE GESTIÓN PÚBLICA	OCTUBRE	SONIA DE LOAYZA MOREYRA	OCI	408.00	1	408.00	R.D.	GRUPO DE CAPACITACIÓN PÚBLICA S.A.C.
35	TALLER	OCTUBRE	ELIAS SIGUAS DEL AGUILA	OFICINA DE TESORERÍA	430.00	1	430.00	R.D.	INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN Y ASESORÍA EIRL
36	CURSO NUEVA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	OCTUBRE	ROSARIO LEÓN SANTILLÁN	UNIDAD DE LOGÍSTICA	410.00	1	410.00	R.D.	GRUPO EMPRESARIAL CNACE S.A.C.
37	CURSO	OCTUBRE	MÓNICA GALICIA MONTAÑEZ	O.C. LIMA	511.00	1	511.00	R.D.	ASOCIACIÓN CULTURAL SUDAMERICANO
38	CONGRESO DE BIBLIOTECÓLOGOS	OCTUBRE	ALFREDO ROSALES LEÓN	CENTRO DE INFORMACIÓN	295.00	1	295.00	R.D.	COLEGIO DE BIBLIOTECÓLOGOS DEL PERÚ

ANEXO 1
ACCIONES DE CAPACITACIÓN EJECUTADOS EL 2014

N°	ACCIONES DE CAPACITACIÓN	MES DE LA CAPACITACION	PARTICIPANTES	AREA	COSTO TOTAL	N° DE PERSONAS	COSTO UNITARIO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	PROVEEDOR
39	SEMINARIO ASISTENTE DE GERENCIA	OCTUBRE	KATTY GARCÍA LÓPEZ	OFICINA DE PLANIFICACIÓN	420.00	1	420.00	R.D.	GRUPO EMPRESARIAL CNAACE S.A.C.
40	SEMINARIO DE LOGÍSTICA	OCTUBRE	SIXTO PÉREZ FLORES	UNIDAD DE CONTABILIDAD	439.00	1	439.00	R.D.	INSTITUTO PERUANO JURÍDICO CONTABLE
41	TALLER GESTIÓN DE ALMACENES	NOVIEMBRE	ROGER CÁRDENAS APASA	UNIDAD DE LOGÍSTICA	480.00	1	480.00	R.D.	GRUPO DE CAPACITACIÓN PÚBLICA S.A.C.
42	DIPLOMADO EN GERENCIA DE PROYECTOS	NOVIEMBRE	SANDRA RÍOS TORRES	PROTERRA	4741.00	1	4741.00	R.D.	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ
43	DIPLOMADO EN GERENCIA DE PROYECTOS	NOVIEMBRE	GIOVANA BABILONIA RÍOS	COOPERACIÓN TÉCNICA	4741.00	1	4741.00	R.D.	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ
44	DIPLOMADO EN GERENCIA DE PROYECTOS	NOVIEMBRE	GEORGE GUZMAN PAIMA	OFICINA DE PLANIFICACIÓN	4741.00	1	4741.00	R.D.	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ
45	CURSO DE ECOTURISMO	NOVIEMBRE	CLAUDIA FALEN ZUMAETA	ASESORÍA JURÍDICA	1560.00	1	1560.00	R.D.	UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL PERÚ
46	CONTROL PREVIO Y CONCURRENTE EN ENTIDADES PÚBLICAS	NOVIEMBRE	03 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	1134.00	3	378.00	R.D.	GRUPO DE CAPACITACIÓN PÚBLICA S.A.C.
47	ENFOQUE Y ADMINISTRACIÓN EN LA GESTIÓN PÚBLICA	NOVIEMBRE	KILDER CHUMBE RODRIGUEZ	PIBA	470.82	1	470.82	R.D.	ENCUELA SUPERIOR DE NEGOCIOS Y ASESORÍA
48	DIPLOMADO EN GERENCIA DE PROYECTOS	NOVIEMBRE	GIOVANA BABILONIA RÍOS	COOPERACIÓN TÉCNICA	4741.00	1	4741.00	R.D.	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ
49	SEMINARIO CIERRE CONTABLE	NOVIEMBRE	ANGEL VÁSQUEZ CLAVO	UNIDAD DE CONTABILIDAD	450.00	1	450.00	R.D.	CAFAE - MEF
50	CURSO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	NOVIEMBRE	EVELYN ASEÑO MURO	FILIAL AMAZONAS	3480.00	1	3480.00	R.D.	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
51	ENFOQUE Y ADMINISTRACIÓN EN LA GESTIÓN PÚBLICA	NOVIEMBRE	JESSICA ARAUJO VELA	UNIDAD DE TESORERÍA	470.82	1	470.82	R.D.	ESCUELA SUPERIOR DE ASESORÍA PROFESIONAL S.A.C.
52	CIERRE DE OPERACIONES FINANCIERA DE TESORERÍA	NOVIEMBRE	SIXTO PÉREZ FLORES	UNIDAD DE CONTABILIDAD	480.00	1	480.00	R.D.	GRUPO DE CAPACITACIÓN PÚBLICA S.A.C.
53	CURSO NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO	NOVIEMBRE	ORLANDO ARMAS GUTIERREZ	OFICINA DE PLANIFICACIÓN	480.00	1	480.00	R.D.	GRUPO DE CAPACITACIÓN PÚBLICA S.A.C.
54	TALLER MARCO LÓGICO	NOVIEMBRE	10 PARTICIPANTES	DIVERSAS ÁREAS	1730.00	10	173.00	R.D.	WALTER AGUILAR MALDONADO
55	CURSO ANÁLISIS MULTIVARIADO ESTADÍSTICO	NOVIEMBRE	14 PARTICIPANTES	FILIAL LUCAYALI	2000.00	14	142.86	R.D.	NICANOR SOTOMAYOR RUIZ
TOTAL					84343.06	160			

(Handwritten signature)



(Handwritten signature)

