



Resolución Ministerial

N°0017-2014-JUS

Lima, 29 ENE. 2014

VISTOS, el Informe N.º 019-2014-OGA-ORRH, de la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración; el Acta de Acuerdo N.º 001-2014-del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – 2014 del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos; el Oficio N.º 125-2014-JUS-OGA, de la Oficina General de Administración; el Oficio N.º 179-2014-JUS/OGPP-OPRE, de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto y el Informe N.º 084 - 2014-JUS/OGAJ, de la Oficina General de Asesoría Jurídica, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N.º 1025 se aprobaron las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, la función de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar la política de capacitación para el Sector Público;

Que, el artículo 3º del Reglamento del Decreto Legislativo N.º 1025, aprobado por Decreto Supremo N.º 009-2010-PCM, establece que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP, que contiene los objetivos generales de desarrollo de las personas, vinculados con los instrumentos de gestión con que cuenta la Entidad, en particular el Plan Estratégico Institucional; y, describe las estrategias de su implementación, en correspondencia con los instrumentos de gestión respectivos;

Que, adicionalmente, el indicado artículo refiere que cada año, las entidades deberán presentar a SERVIR su PDP anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad; debiendo el indicado Plan ser remitido en los treinta (30) primeros días calendario del año;

Que, asimismo, por Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 041-2011-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva N.º 001-2011-SERVIR-GDCR, denominada “Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado”, cuyo numeral VI dispone que la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP, está a cargo de un Comité, el mismo que es



C. Guzmán N.



I. Vallejos C.



A. López



M. Torres S.

oficializado por el Titular de la Entidad;

Que, por Resolución Ministerial N.º 117-2011-JUS, se constituyó el Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP del Ministerio de Justicia, actualmente Ministerio de Justicia y Derechos Humanos;

Que por Resolución Ministerial N.º 238-2011-JUS, se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Quinquenal 2012-2016, del Ministerio de Justicia, actualmente Ministerio de Justicia y Derechos Humanos;



C. Guzmán N.

Que, el numeral VII de la Directiva N.º 001-2011-SERVIR/GDCR, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP anualizado, validado por el Comité, es aprobado por el Titular de la Entidad y deberá ser puesto en conocimiento de SERVIR;

Que, el Comité constituido mediante Resolución Ministerial N.º 117-2011-JUS, ha validado el Plan de Desarrollo de las Personal al Servicio del Estado 2014 del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, propuesto por el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración, el cual debe ser aprobado;



A. López

Que, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, mediante el Oficio N.º 179-2014-JUS/OGPP-OPRE, señala que el requerimiento solicitado, cuenta con disponibilidad presupuestal;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N.º 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; la Ley N.º 29809, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos; el Decreto Supremo N.º 011-2012-JUS, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 041-2011-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N.º 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado";



I. Vallejos C.

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2014 del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos que como Anexo forma parte de la presente Resolución.



M. Torres S.



Resolución Ministerial

Artículo 2º.- Disponer la publicación de la presente Resolución y del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2014 del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, en el Portal Institucional (www.minjus.gob.pe).



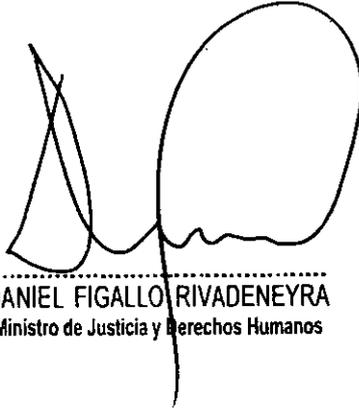
C. Guzmán N.

Artículo 3º.- Remitir el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2014 del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos a la Autoridad Nacional del Servicio Civil –SERVIR, y a la dirección de correo electrónico pdp@servir.gob.pe.

Regístrese, comuníquese y publíquese.



A. López



DANIEL FIGALLO RIVADENEYRA
Ministro de Justicia y Derechos Humanos



V. Vallejos C.



M. Torres S.



PERÚ

Ministerio
de Justicia
y Derechos Humanos

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS

2014



A. Gonzalez G.



M. Torres S.



A. Torres S.



A. López



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

ÍNDICE

	Pág.
Presentación	03
I.- Aspectos Generales	04
1.1.- Marco Legal	04
1.2.- Ámbito de Aplicación	04
1.3.- Responsabilidad	05
1.4.- Marco Estratégico Institucional	05
1.5.- Objetivos de la capacitación	05
II.- Diagnóstico de Necesidades de capacitación	06
2.1.- Datos de la población del MINJUS	06
2.2.- Identificación de las principales brechas de necesidades de capacitación	06
III.- De las Capacitaciones	07
3.1.- Niveles de Capacitación	07
3.2.- Modalidades de Capacitación	07
3.3.- Metodología de evaluación de capacitación	08
IV.- Presupuesto	08
V.- Programación	09

Anexo N° 1 Actividades de Capacitación por Dirección /Oficina

Anexo N° 2 Consolidado de Necesidades de Capacitación

Anexo N° 3 Programación



A. González



M. Torres B.



A. Pérez R



A. López



PERÚ

Ministerio
de Justicia
y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2014 del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Presentación

“La capacitación tiene como finalidad el desarrollo profesional, técnico y moral del personal que conforma el sector público. La capacitación contribuye a mejorar la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales”.

En ese sentido, el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado 2014, a través de la Oficina de Recursos Humanos, ha elaborado el Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado Anualizado del MINJUS 2014, en base a las Necesidades de Capacitación del personal y lineamientos establecidos por SERVIR a través de la Directiva 001-2011-SERVIR/GDCR “Directiva para la elaboración del Plan de desarrollo de las personas la servicio del estado”.



A. González



M. Torres S.



A. Pérez



A. López



PERÚ

Ministerio
de Justicia
y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

I.- Aspectos Generales

1.1. Marco Legal

- 1.3.1. Ley Nº 30114 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2014.
- 1.3.2. Ley Nº 27658 – Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- 1.3.3. Decreto Legislativo Nº 276- Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público.
- 1.3.4. Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, que aprueba El Reglamento de La Ley de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- 1.3.5. Decreto Supremo Nº 011-2012-JUS, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.
- 1.3.6. Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- 1.3.7. Decreto Supremo Nº 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- 1.3.8. Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM, que establece modificatorias al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- 1.3.9. Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 041-2011-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado.
- 1.3.10. Resolución Ministerial Nº 238-2011-JUS, que aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado Quinquenal 2012-2016.
- 1.3.11. Resolución Ministerial Nº 117-2011-JUS, conformación del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado.
- 1.3.12. Resolución Ministerial Nº 069-2013-JUS, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2013-2017 del MINJUS.

1.2. Ámbito de aplicación

El Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, en adelante PDP, está dirigido al personal bajo el régimen del Decreto Legislativo Nº 276, Decreto Legislativo Nº 1057 y al Personal del Fondo de Apoyo Gerencial del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

El personal Designado, podrá acceder a los programas de formación laboral, capacitación Interinstitucional y pasantías en mérito a sus propias capacidades, así como también a actividades de capacitación de carácter transversal.





PERÚ

Ministerio
de Justicia
y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

1.3. Responsabilidad

El Comité de Elaboración del PDP, es el responsable de definir el plan de trabajo para la elaboración del PDP Anualizado. A través del representante de la Oficina de Recursos Humanos se realiza el seguimiento de la ejecución del PDP, así mismo es el responsable de informar al Comité cuando corresponda y de ejecutar las acciones de capacitación.

1.4 Marco estratégico institucional

Visión

Ser reconocido por la sociedad como un organismo eficiente, moderno, confiable y con presencia nacional; en su rol articulador, rector, promotor y ejecutor de políticas públicas que garanticen el acceso a la justicia, promuevan el respeto de los derechos humanos, defiendan los intereses del estado constitucional de derecho y con la aplicación de una política criminal contribuyan al fortalecimiento de la paz social en el país.

Misión

Formular y ejecutar políticas públicas que faciliten el acceso a la justicia, la protección de los derechos humanos, la asesoría y defensa jurídica del Estado; con énfasis en la inclusión de personas en condición de vulnerabilidad y en la lucha contra la corrupción.

1.5 Objetivos de la capacitación

- Mejorar los conocimientos y habilidades de los trabajadores, para revertir su aprendizaje en beneficio de la Institución.
- Mejorar el desempeño de las funciones actuales de los trabajadores preparándolos para asumir futuras responsabilidades acordes con el crecimiento institucional.
- Fortalecer el desarrollo de las funciones de los trabajadores, alineándolos con los objetivos estratégicos de la institución, en lo referente al eje temático de justicia y derechos humanos.
- Potenciar las capacidades de los trabajadores del MINJUS, en temas relacionados a la Gestión Pública, Sistemas Administrativos y a la Tecnología de la Información.
- Propiciar mediante la capacitación el desarrollo de una cultura organizacional con valores y actitudes, basada en la ética, integridad, transparencia y en la promoción de valores institucionales.





PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

II.- Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación

2.1 Datos de la Población del MINJUS

A la fecha que se realizó el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, diciembre 2013-enero 2014, el personal del MINJUS ascendía a:

Modalidad de Contrataciones	Número de trabajadores
Personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276	160
Personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057	1913
Personal del Fondo de Apoyo Gerencial	11
TOTAL	2084 trabajadores

2.2 Identificación de las principales brechas de necesidades de capacitación

1° La metodología aplicada para diagnosticar las necesidades de capacitación, fue aprobada por el Comité de Elaboración del PDP, la cual estuvo basada en la Guía Metodológica para la Elaboración del PDP, propuesta por SERVIR.

2° El instrumento para diagnosticar las necesidades de capacitación fue la entrevista, la misma que se realizó a todos los Directores y/o Jefes de las diferentes oficinas, a cargo de la Oficina de Recursos Humanos. Los directores y/o jefes, han sido los principales informantes en cuanto a las brechas de las competencias del personal a cargo

3° Las entrevistas se realizaron en base a tres ejes temáticos.

- Concomimientos técnicos
- Habilidades
- Actitudes
- Valores Institucionales

4° Validación de las Actividades de Capacitación

- A partir de la información remitida por los diferentes Órganos del MINJUS, se realizó una evaluación aplicando criterios vinculados con las funciones sustantivas del área, tomando en cuenta el Reglamento de Organizaciones y Funciones del



A. González



M. Torres S.



A. Pérez



A. López



PERÚ

Ministerio
de Justicia
y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, así como el Plan Estratégico Institucional, con el fin de reforzar las competencias laborales de los trabajadores.

- Se consideró la viabilidad de la realización de los cursos, según la disponibilidad de mercado y factibilidad de su ejecución, con el objetivo de cumplir con la totalidad de los cursos programados en el PDP.
- Se tomó en cuenta el presupuesto asignado para el año 2014 para la realización de actividades de capacitación, el cual es de S/. 800,000.00

5° Como resultado final se ha obtenido de 58 actividades de capacitación, las cuales se detallan en el Anexo N° 2.

III.- DE LAS CAPACITACIONES

3.1 Niveles de capacitación

Los niveles de capacitación contribuyen a determinar las futuras acciones de capacitación sobre la base de las brechas o necesidades identificadas. En este sentido SERVIR ha clasificado tres niveles de capacitación:

Nivel 1.- Orientación: Tiene por objeto facilitar la integración en el puesto de trabajo en el corto plazo. Son actividades dirigidas a las personas al servicio del Estado que ingresan o se reincorporan a un puesto de trabajo, las cuales se llevarán a cabo las primeras semanas de cada mes, de acuerdo a la demanda de ingreso del personal.

Nivel 2.- Preventivo y Correctivo: Orientado a la adecuación a los cambios y al cierre de brechas previamente identificadas para el establecimiento de acciones de capacitación con el corto y mediano plazo.

Nivel 3.- Desarrollo: Orientado al desarrollo de acciones de especialización y/o profundización de las competencias en el largo plazo. Procede también en los casos en los que los resultados demuestran que las personas al servicio del Estado cuentan con las competencias necesarias y suficientes para el adecuado desarrollo del puesto.



3.2 Modalidades de capacitación

Las capacitaciones se llevarán a cabo mediante dos modalidades:

Presencial: Es aquella en la que los participantes podrán asistir regularmente a clases y desarrollar su proceso de aprendizaje en un entorno grupal y presencial.



M. Torres S.



A. Pérez R.



A. López



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

E-Learning: Consiste en la educación y capacitación a través de Internet. Este tipo de enseñanza online permitirá la interacción del usuario con el material mediante la utilización de diversas herramientas informáticas.

3.3 Evaluación de las Capacitaciones

Una vez ejecutadas, se procederá a la evaluación de los resultados bajo tres modalidades:

Evaluación de reacción: Mide el nivel de satisfacción de los participantes.

Evaluación de conocimiento: Mide el grado de conocimiento adquirido de los participantes.

Evaluación de aplicación: Permite conocer si los participantes aplican lo aprendido en su puesto de trabajo.

IV.- Presupuesto

El Costo Total Estimado del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2014 asciende a S/. 800,000.00, el cual comprende a la sumatoria de los Cursos Programados y cursos No Programados, cuyo desarrollo resulte de la ejecución necesaria, producto de la generación de nuevos conceptos, encargos, tendencias o normas que requieran actualización inmediata. El presupuesto calculado para este rubro será del 5% del total presupuestado (S/. 40,000.00), la cual podría variar de acuerdo a las necesidades de la entidad, las que deberán ser debidamente sustentadas.

Table with 2 columns: Cursos, Costo Estimado. Rows include Cursos Programados (S/. 760,000.00), Cursos No Programados (5% del Total) (S/. 40,000.00), and Costo Total Estimado del Plan de Desarrollo de Personas 2014 (S/. 800,000.00).

(*) Este costo estimado incluye los costos académicos, refrigerios, material, impresiones, diseños, entre otros costos que permitan el buen desarrollo de las actividades de capacitación.





PERÚ

Ministerio
de Justicia
y Derechos Humanos

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

V.- Programación

Conforme al Anexo 3, se aprecia la programación del PDP 2014. Dicha programación se ha basado en la demanda de temas de capacitación establecidos por cada órgano u oficina del MINJUS, que ha servido de insumo para efectuar la programación de los cursos a desarrollar durante el presente año, en 85 eventos de capacitación. Dicha programación podría variar de acuerdo a factores tales como, disponibilidad de mercado, factibilidad de su ejecución, disponibilidad de las diferentes Oficinas, entre otras.



A. González



M. Torres S.



A. Pérez H.



A. López



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Anexo N° 1

Actividades de capacitación por Dirección/Oficina

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO 2014		
Dirección/Oficina	Actividad de Capacitación	N° de Participantes
Despacho Ministerial	Derechos Humanos en el Siglo XXI	3
	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	3
	Presupuesto por resultados	3
	Presupuesto público	3
	Word Intermedio	3
	Excel nivel intermedio	3
Despacho Viceministerial de Justicia	Presupuesto por resultados	2
	Proceso administrativo, disciplinario y sancionador	4
	Normas de Control Internos	4
	Word Intermedio	2
	Excel nivel intermedio	2
Despacho Viceministerial de Derechos Humanos y Acceso a la Justicia	Presupuesto por resultados	2
	Presupuesto público	3
	Word Intermedio	3
	Excel nivel intermedio	3
Secretaria General	Presupuesto por resultados	6
	Excel nivel intermedio	3
	Regímenes laborales en la administración pública	6
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	6
	Proceso administrativo, disciplinario y sancionador	6



A. Godoy



M. Torres G.



A. Pérez H.



A. López



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Dirección/Oficina	Actividad de Capacitación	N° de Participantes
Gabinete de Asesores	Regímenes laborales en la administración pública	10
	Tendencias actuales del Derecho penal y Derecho procesal penal	10
Órgano de Control Institucional	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	11
	Word Intermedio	5
	Excel nivel intermedio	4
	Redacción de informes de auditoría gubernamental	11
Procuraduría Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Word Intermedio	5
	Excel nivel intermedio	5
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	12
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	12
Centro de Estudios en Justicia y Derechos Humanos	Gestión de la Capacitación: Diseño y Ejecución del Plan de Entrenamiento	5
	Protocolo y ceremonial del estado	2
	Presupuesto por resultados	2
Oficina General de Asesoría Jurídica	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	4
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	8
	Proceso administrativo, disciplinario y sancionador	8
Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Normas de control Interno	8
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	10
Oficina de Planeamiento	Presupuesto por resultados	5
	Análisis en prospectiva	5
	Formulación, resultado y análisis de indicadores	5
Oficina de Presupuesto	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	5
	Presupuesto por resultados	5



A. González



M. Torres B.



A. Pérez



A. López



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Dirección/Oficina	Actividad de Capacitación	N° de Participantes
Oficina de Programación e Inversión	Presupuesto por resultados	4
	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	4
Oficina de Racionalización	Mejora continua y Rediseño de procesos en el sector público	6
	Presupuesto por resultados	2
Oficina General de Información Estadística y Estudios Socioeconómicos	Formulación, resultado y análisis de indicadores	2
	Estudio de línea base	3
	Metodologías de captación de información	3
Oficina General de Cooperación y Proyectos	Presupuesto por resultados	1
	Word Intermedio	2
	Excel nivel intermedio	1
Oficina General de Administración	Excel nivel intermedio	2
	Regímenes laborales en la administración pública	1
	Gestión de tesorería en el sector público	1
Oficina de Control Previo	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	8
	Presupuesto público	8
	Implementación de recomendaciones	8
	Tributación en el sector público	8
	Control de inventario de almacenes en la gestión pública	4
	Word Intermedio	4
	Excel nivel intermedio	4
Oficina de Abastecimiento y Servicios	Control de inventario de almacenes en la gestión pública	7
	Word Intermedio	5
	Excel nivel intermedio	5
	Elaboración del Resumen Ejecutivo	20
	Diplomado en contrataciones del estado	20
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	25



M. Torres S.



A. López



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Dirección/Oficina	Actividad de Capacitación	N° de Participantes
Oficina Financiera	Presupuesto público	5
	Gestión de tesorería en el sector público	7
	Tributación en el sector público	7
	Saneamiento contable en el sector público	13
	Word Intermedio	3
	Excel nivel intermedio	3
Oficina de Administración Documentaria y Archivo	Técnicas de archivo	14
	Normativa de la gestión documentaria y conservación de documentos	14
	Word Intermedio	5
	Excel nivel intermedio	4
Oficina de Recursos Humanos	Indicadores de gestión y control de los recursos humanos	31
	Regímenes laborales en la administración pública	31
	Word Intermedio	6
	Excel nivel intermedio	4
	Gestión de la Capacitación: Diseño y Ejecución del Plan de Entrenamiento	1
Oficina de Gestión de Inversiones	Presupuesto por resultados	3
	Saneamiento físico legal	5
	Procedimientos para el levantamiento catastral	5
Oficina General de Imagen y Comunicaciones	Manejo de comunicación en el sector público	5
	Community Manager	5
	Excel nivel intermedio	2
	Manejo de comunicación corporativa	5
Oficina General de Tecnologías de Información	Word Intermedio	2
	Excel nivel intermedio	1
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	2
Oficina de Desarrollo de Sistemas	Bussiness Intelligence	2



A. González



M. Torres S.



Pérez



A. López



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Dirección/Oficina	Actividad de Capacitación	N° de Participantes
Oficina de Infraestructura y Soporte Técnico	Seguridad de la Información	12
	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	2
	Adobe Dreamweaver CS6	2
	Excel nivel intermedio	2
	Linux	3
Dirección General de Desarrollo y Ordenamiento Jurídico	Presupuesto público	6
	Presupuesto por resultados	4
	Word Intermedio	5
	Excel nivel intermedio	3
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	6
	Tendencias actuales del Derecho penal y Derecho procesal penal	11
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	11
Dirección de Desarrollo Jurídico y Proyectos Normativos	Word Intermedio	4
	Excel nivel intermedio	3
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	5
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	8
Dirección de Sistematización Jurídica y Difusión	Word Intermedio	4
	Excel nivel intermedio	5
	Adobe Dreamweaver CS6	3
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	14



M. Torres S.





PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Dirección/Oficina	Actividad de Capacitación	N° de Participantes
Dirección General de Política Criminal y Penitenciaria	Word Intermedio	4
	Excel nivel intermedio	5
	Diseño y Evaluación de Políticas públicas	5
	Presupuesto por resultados	3
	Protocolo y ceremonial del estado	5
	Tendencias actuales del Derecho penal y Derecho procesal penal	3
Dirección de Gracias Presidenciales	Word Intermedio	5
	Excel nivel intermedio	5
	Tendencias actuales del Derecho penal y Derecho procesal penal	6
	Nuevo código procesal penal	6
Dirección General de Justicia y Cultos	Word Intermedio	2
	Excel nivel intermedio	2
	Tendencias actuales del Derecho penal y Derecho procesal penal	5
Dirección de Promoción de Justicia	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	2
	Tendencias actuales del Derecho penal y Derecho procesal penal	4
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	4
Dirección de Cooperación Judicial Internacional	Word Intermedio	2
	Excel nivel intermedio	2
	Tendencias actuales del Derecho penal y Derecho procesal penal	5
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	2





PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Dirección/Oficina	Actividad de Capacitación	N° de Participantes
Dirección de Asuntos de la Iglesia Católica	Excel nivel intermedio	1
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	2
Dirección de Asuntos Interconfesionales	Excel nivel intermedio	2
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	2
Dirección General de Protección de Datos Personales	Presupuesto por resultados	3
	Word Intermedio	3
	Excel nivel intermedio	3
	Proceso administrativo, disciplinario y sancionador	6
Dirección General de Defensa Pública y Acceso a la Justicia	Presupuesto público	4
	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	4
	Normas de control interno	6
	Excel nivel intermedio	4
Dirección de Defensa Penal	Presupuesto por resultados	1
	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	1
Dirección de Asistencia Legal y Defensa de Víctimas	Word Intermedio	2
	Excel nivel intermedio	2
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	4
	Sistema interamericano de protección de derechos humanos	4
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	4



A. González G.



M. Torres S.



A. Pérez R.



A. López



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Dirección/Oficina	Actividad de Capacitación	N° de Participantes
Dirección de Conciliación Extrajudicial de Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	Word Intermedio	4
	Excel nivel intermedio	4
	Proceso administrativo, disciplinario y sancionador	5
	Derecho Minero: Conflictos sociales, negociación y concesiones	80
Dirección de Servicios Multidisciplinarios	Normas de control interno	3
	Word Intermedio	2
	Excel nivel intermedio	2
	Tendencias actuales del Derecho penal y Derecho procesal penal	3
Direcciones Distritales de Defensa Pública y Acceso a la Justicia	Técnicas de litigación oral	378
	Derecho Penal y procesal penal: Acuerdos Plenarios	319
	Nuevo código procesal penal	429
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	27
	Sistema interamericano de protección de derechos humanos	6
Dirección General de Derechos Humanos	Diseño y Evaluación de Políticas públicas	3
	Excel nivel intermedio	3
Dirección de Políticas y Gestión en Derechos Humanos	Excel nivel intermedio	2
Dirección de Asuntos Internacionales, Promoción y Adecuación Normativa	Word Intermedio	3
	Excel nivel intermedio	6
	Proceso administrativo, disciplinario y sancionador	4
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	4





PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Dirección/Oficina	Actividad de Capacitación	N° de Participantes
Consejo Nacional de Calificación de Víctimas de Accidentes, Actos de Terrorismo o Narcotráfico	Normas de control interno	4
	Word Intermedio	2
	Excel nivel intermedio	2
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	5
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	5
	Sistema interamericano de protección de derechos humanos	5
Comisión Multisectorial de Alto Nivel Encargada del Seguimiento de las Acciones y Políticas del Estado en los Ámbitos de la Paz, la Reparación Colectiva y la Reconciliación Nacional	Diseño y Evaluación de Políticas públicas	27
	Word Intermedio	3
	Excel nivel intermedio	4
Consejo de Reparaciones	Excel nivel intermedio	4
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	12
Consejo de Defensa Jurídica del Estado	Presupuesto por resultados	3
	Word Intermedio	6
	Excel nivel intermedio	5
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	5
	Proceso administrativo, disciplinario y sancionador	5
Procuraduría Pública Especializada Supranacional	Word Intermedio	3
	Excel nivel intermedio	2
	Sistema interamericano de protección de derechos humanos	9
Procuraduría Pública Especializada en Materia Constitucional	Word Intermedio	6
	Excel nivel intermedio	3
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	6
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	6



A. González G.



M. Torres S.



A. Pérez R.



L. J. Jerez



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Dirección/Oficina	Actividad de Capacitación	N° de Participantes
Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Corrupción	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	7
	Derecho Penal y procesal penal: Acuerdos Plenarios	50
	Reparación Civil en el Perú	50
	Lavado de activos	50
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	50
	Técnicas de litigación oral	50
Consejo del Notariado	Presupuesto público	4
	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	4
	Auditoría y control gubernamental	8
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	8
	Proceso administrativo, disciplinario y sancionador	8
	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	8
Consejo de Supervigilancia de Fundaciones	Auditoría Interna	2
	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	2
	Presupuesto por resultados	2
	Word Intermedio	3
	Excel nivel intermedio	4
	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	3
Comisión Especial del Nuevo Código Procesal Penal	Presupuesto por resultados	9
	Contrataciones y Adquisiciones del Estado	9
	Word Intermedio	3
	Excel nivel intermedio	4



A. Gonzalez G.



M. Torres S.



A. Pérez P.



A. Lopez



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Dirección/Oficina	Actividad de Capacitación	N° de Participantes
MINJUS	Control Interno Institucional	176
	La igualdad de género y los derechos humanos	250
	Derechos Humanos en el Siglo XXI	173
	Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual	250
	Seguridad y Salud en el Trabajo	176
	Programa de Fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad Institucional en el marco del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento	800
	Relaciones Humanas centradas en los valores institucionales	35
	Inducción	360
	Diplomado en gestión pública	100
	Presentaciones eficaces	35

(*) La cantidad de participantes por Dirección y/a Oficina puede variar de acuerdo al número de vacantes para cada actividad de capacitación.



A. Gonzalez G.



M. Torres S.



A. Pérez



A. López



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Anexo N° 2
Consolidado de Actividades de Capacitación

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO 2014			
N°	Actividad de capacitación	Horas	Costo Estimado
1	Adobe Dreamweaver CS6	24	S/. 3,750.00
2	Análisis en prospectiva	16	S/. 4,900.00
3	Auditoría interna	24	S/. 1,500.00
4	Auditoría y control gubernamental	24	S/. 2,240.00
5	Bussiness Intelligence	24	S/. 1,500.00
6	Community Manager	24	S/. 1,750.00
7	Contrataciones y adquisiciones del estado	21	S/. 15,354.00
8	Control de inventario de almacenes en la gestión pública	21	S/. 11,924.00
9	Control interno institucional	2	S/. -
10	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional	12	S/. 9,762.00
11	Derecho Minero: Conflictos sociales, negociación y concesiones	18	S/. 10,100.00
12	Derecho penal y procesal penal: Acuerdos Plenarios	15	S/. 55,665.00
13	Derechos Humanos en el Siglo XXI	2	S/. -
14	Diplomado en Contrataciones del Estado	220	S/. 80,000.00
15	Diplomado en Gestión Pública	220	S/. 100,000.00
16	Diseño y evaluación de políticas públicas	24	S/. 14,360.00
17	Elaboración de resumen ejecutivo	21	S/. 14,402.00
18	Estudio de línea base	30	S/. 1,050.00
19	Excel nivel intermedio	15	S/. 15,294.00
20	Formulación, resultado y análisis de indicadores	30	S/. 2,450.00



M. Torres S.



A. Pérez R.



A. López



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

N°	Actividad de capacitación	Horas	Costo Estimado
21	Gestión de la capacitación: Diseño y ejecución del plan de entrenamiento	24	S/. 4,500.00
22	Gestión de tesorería en el sector público	9	S/. 3,200.00
23	Implementación de recomendaciones	24	S/. 2,240.00
24	Indicadores de gestión y control de los recursos humanos	18	S/. 12,696.00
25	Inducción	4	S/. 2,520.00
26	La igualdad de género y los derechos humanos	5	S/. -
27	Lavado de activos	18	S/. 8,000.00
28	Linux	24	S/. 2,400.00
29	Manejo de comunicación corporativa	24	S/. 1,250.00
30	Manejo de comunicación en el sector público	24	S/. 2,500.00
31	Mejora continua y rediseño de procesos en el sector público	24	S/. 3,300.00
32	Metodologías de captación de información	30	S/. 1,050.00
33	Normas de control interno	18	S/. 12,250.00
34	Normativa de la gestión documentaria y conservación de documentos	20	S/. 9,840.00
35	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo	9	S/. 6,636.00
36	Nuevo código procesal penal	18	S/. 97,300.00
37	Presentaciones eficaces	18	S/. 13,380.00
38	Presupuesto por resultados	24	S/. 15,292.00
39	Presupuesto público	24	S/. 13,692.00
40	Prevención y sanción del hostigamiento sexual	5	S/. -



M. Torres S.





PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

N°	Actividad de capacitación	Horas	Costo Estimado
41	Procedimientos para el levantamiento catastral	36	S/. 1,500.00
42	Proceso administrativo, disciplinario y sancionador	12	S/. 5,116.00
43	Programa de fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad Institucional en el marco del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento	4	S/. 17,200.00
44	Protocolo y ceremonial del estado	30	S/. 3,500.00
45	Redacción de informes de auditoría gubernamental	24	S/. 3,080.00
46	Regímenes laborales en la administración pública	21	S/. 14,352.00
47	Relaciones Humanas centradas en los valores institucionales	12	S/. 11,400.00
48	Reparación Civil en el Perú	18	S/. 8,000.00
49	Saneamiento contable en el sector público	21	S/. 12,442.00
50	Saneamiento físico legal	20	S/. 1,250.00
51	Seguridad de la información	27	S/. 12,696.00
52	Seguridad y Salud en el Trabajo	3	S/. -
53	Sistema interamericano de protección de derechos humanos	9	S/. 3,066.00
54	Técnicas de archivo	20	S/. 9,840.00
55	Técnicas de litigación oral	9	S/. 41,550.00
56	Tendencias actuales del Derecho penal y Derecho procesal penal	12	S/. 5,392.00
57	Tributación en el sector público	21	S/. 11,410.00
58	Word nivel intermedio	15	S/. 16,660.00
Cursos de capacitación No Programados			S/. 40,000.00
Otros Gastos (*)			S/. 23,499.00
Costo Total Estimado			S/. 800,000.00

(*) Incluye material de difusión, impresiones, diseños, falder, file de inducción, black, lapiceras, entre otros que permitan el buen desarrollo de las actividades de capacitación.



M. Torres S.





PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

Anexo N° 3
Programación

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO 2014													
N°	ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
1	Inducción a los nuevos ingresos a los nuevos ingresos												
2	Normativa de la gestión documentaria y conservación de documentos												
3	Bussiness Intelligence												
4	Gestión de la Capacitación: Diseño y Ejecución del Plan de Entrenamiento												
5	Inducción a los nuevos ingresos												
6	Presupuesto por resultados												
7	Elaboración de Resumen Ejecutivo												
8	Programa de Fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad Institucional en el marco del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento												
9	Inducción a los nuevos ingresos												
10	Linux												



M. Torres S.

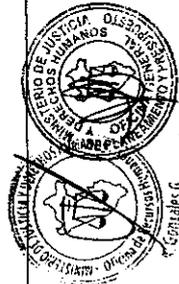
A. Pérez H.

A. López



"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

N°	ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
11	Manejo de comunicación en el sector público												
12	Presentaciones eficaces												
13	Saneamiento contable en el sector público												
14	Derecho constitucional y Derecho procesal constitucional: Derechos fundamentales y jurisprudencias del Tribunal Constitucional												
15	Nuevo código procesal penal												
16	Auditoría Interna												
17	Programa de Fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad Institucional en el marco del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento												
18	Diplomado en contrataciones del estado												
19	Gestión de tesorería en el sector público												
20	Inducción a los nuevos ingresos												
21	Control interno institucional												
22	Indicadores de gestión y control de los recursos humanos												
23	Derecho Penal y procesal penal: Acuerdos Plenarios												



M. Torres S.

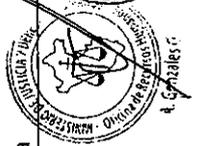
A. Prieto S.

A. López



"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

N°	ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICEMBRE
24	Reparación Civil en el Perú												
25	Técnicas de litigación oral												
26	Seguridad de la Información												
27	Auditoría y control gubernamental												
28	Programa de Fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad Institucional en el marco del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento												
29	Diplomado en gestión pública												
30	La igualdad de Género y los Derechos Humanos												
31	Inducción a los nuevos ingresos												
32	Manejo de comunicación corporativa												
33	Derecho Minero: Conflictos sociales, negociación y concesiones												
34	Nuevo código procesal penal												
35	Word nivel Intermedio												
36	Programa de Fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad Institucional en el marco del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento												
37	Community Manager												
38	Control de inventario de almacenes en la gestión pública												



M. Torres S.

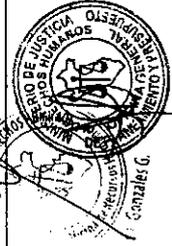
A. Castañes C.

A. P. P. P. P.



"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

N°	ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
39	Formulación, resultado y análisis de indicadores												
40	Prevención y sanción del hostigamiento Sexual												
41	Inducción a los nuevos ingresos												
42	Lavado de activos												
43	Proceso administrativo, disciplinario y sancionador												
44	Sistema interamericano de protección de derechos humanos												
45	Regímenes laborales en la administración pública												
46	Programa de Fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad Institucional en el marco del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento												
47	Contrataciones y Adquisiciones del Estado												
48	Inducción a los nuevos ingresos												
49	Metodologías de captación de información												
50	Protocolo y ceremonial del estado												
51	Nuevas tendencias de la ley 27444 - ley del procedimiento administrativo												
52	Nuevo código procesal penal												
53	Técnicas de litigación oral												



M. Torres S.



PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

N°	ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
54	Mejora continua y Rediseño de procesos en el sector público												
55	Tributación en el sector público												
56	Adobe Dreamweaver CS6												
57	Programa de Fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad Institucional en el marco del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento												
58	Derechos Humanos en el Siglo XXI												
59	Inducción a los nuevos ingresos												
60	Relaciones Humanas centradas en los valores institucionales												
61	Derecho Penal y procesal penal: Acuerdos Plenarios												
62	Tendencias actuales del Derecho penal y Derecho procesal penal												
63	Presupuesto público												
64	Excel nivel Intermedio												
65	Estudio de línea base												
66	Técnicas de archivo												
67	Análisis en prospectiva												



M. Torres S.

A. López

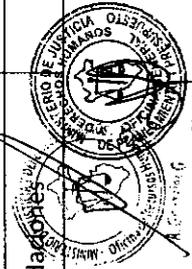


PERÚ

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

N°	ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
	Programa de Fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad Institucional en el marco del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento												
68	Inducción a los nuevos ingresos												
69	Diseño y Evaluación de Políticas públicas												
70	Seguridad y Salud en el trabajo												
71	Procedimientos para el levantamiento catastral												
72	Programa de Fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad Institucional en el marco del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento												
73	Inducción a los nuevos ingresos												
74	Redacción de informes de auditoría gubernamental												
75	Nuevo código procesal penal												
76	Programa de Fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad Institucional en el marco del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento												
77	Prevenición y sanción del hostigamiento Sexual												
78	Implementación de recomendaciones												
79													



M. Torres B.

A. López



"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

N°	ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
80	Inducción a los nuevos ingresos												
81	Normas de control interno												
82	Saneamiento físico legal												
83	Técnicas de litigación oral												
	Programa de Fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad Institucional en el marco del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento												
84													
85	Inducción a los nuevos ingresos												

(*) La presente programación puede variar de acuerdo a factores tales como, disponibilidad de mercado, factibilidad de su ejecución, disponibilidad de las diferentes Oficinas, entre otras.

