



PERÚ

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

HOJA DE TRÁMITE

Fecha 31/01/2012 Registro 0061802 2012
 Documento OFICIO N 085-2012-ITP/DE
 Remitente RUBEN DE LA SOTA GRILLO
 Asunto REF: CORREO ELECTRONICO DE FECHA 27 DE ENERO DEL 2012

Pase a:	Para (1)	Fecha	Firma

- | | | |
|-----------------------|---------------------------|----------------------------|
| 1. Aprobación | 7. Informe | 13. Preparar respuesta |
| 2. Atención | 8. para conversar | 14. Proyecto de resolución |
| 3. Conocimiento | 9. Según lo solicitado | 15. Ver observaciones |
| 4. Por corresponderle | 10. Acción Inmediata | 16. Urgente |
| 5. Adj. antecedentes | 11. Tomar nota y devolver | |
| 6. Opinión | 12. Archivar | |

OBSERVACIONES: _____

CRISTIAN LEON VILÉLA
GDCR - SERVIR

RECIBIDO
 31 ENERO 2012
 Kerty 5:28



PERÚ

Ministerio
de la Producción

Instituto Tecnológico
Pesquero del Perú
ITP

"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de Nuestra Diversidad"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

RB-00 61802 - REC

Callao, **31 ENE. 2012**

Oficio N° 085-2012-ITP/DE

Señores:

Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento
Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	
FECHA	31 ENE. 2012
	HORA 3:53
RECIBIDO	

Presente.-

Referencia: Correo Electrónico de fecha 27 de enero 2012.

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarlos muy cordialmente, y a la vez, en atención al documento de la referencia, remitir adjunto al presente la Resolución Ejecutiva N° 011-2011-ITP/DE, donde se autoriza Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2012, para el Instituto Tecnológico Pesquero del Perú – ITP.

Sin otro particular, es oportuno expresarle las muestras de mi consideración y estima personal.

Atentamente,

Instituto Tecnológico Pesquero del Perú
I.T.P.

SR. RUBÉN DE LA SOTA GRILLO
Director Ejecutivo

**Instituto Tecnológico
Pesquero del Perú
Sector Producción**



Resolución Ejecutiva N° 011 -2012-ITP/DE

Callao, 27 de Enero de 2012.

Visto, el informe N° 002-2011-Comité PDP/IPT, de fecha 01 de julio de 2011, relacionado con la elaboración del Proyecto de Plan de Desarrollo de la Persona al servicio del ITP Anualizado 2012, y,

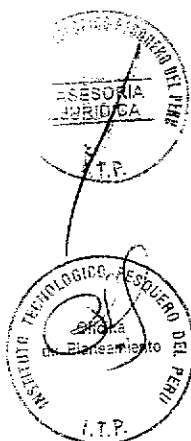
CONSIDERANDO:

Que, mediante documento de la vista el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del ITP, designada mediante Resolución Ejecutiva N° 084-2011-ITP/DE, de fecha 24 de mayo de 2011, solicita a la Dirección Ejecutiva la aprobación del Proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2012 del ITP – PDP 2012;

Que, el PDP 2012 del ITP, contiene acciones de formación profesional dirigidas a mejorar las capacidades, conocimientos, actitudes y valores para mejorar el desempeño funcional del personal con contrato a plazo indeterminado y contrato administrativo de servicios en función a sus requerimientos o necesidades; el mismo que mediante hoja de trámite N° 1959-2011/DE, fue autorizado por la Dirección Ejecutiva.

Que, siendo necesario emitir el acto administrativo relacionado con la aprobación en vía de regularización del PDP 2012 del ITP; y estando a lo informado por el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del ITP, y con la visación de las Oficinas de Administración, Asesoría Jurídica y Planeamiento; y,

En uso de las facultades conferidas por el Artículo 16°, inciso b), del Reglamento de Organización y Funciones del ITP, aprobado por Decreto Supremo N° 002-2001-PE.





SE RESUELVE:

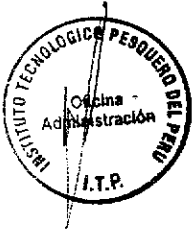
Artículo 1°.- APROBAR en vía de regularización el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2012, el mismo que en anexo forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2°.- REMITIR la presente Resolución a la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, para los fines correspondientes.

Regístrese y comuníquese.

Instituto Tecnológico Pesquero del Perú
I.T.P.

.....
SR. RUBÉN DE LA SOTA GRILLO
Director Ejecutivo





PERÚ

Ministerio
de la Producción

Instituto Tecnológico
Pesquero del Perú
ITP

"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO INSTITUTO TECNOLÓGICO PESQUERO DEL PERU EJERCICIO FISCAL 2012

PRESENTACIÓN

La Capacitación es considerada como una actividad sistemática, planificada y permanente, cuyo propósito general debe encaminarse a preparar, desarrollar e integrar a los recursos humanos al proceso productivo, mediante la entrega de conocimientos, desarrollo de habilidades y actitudes necesarias para mejorar sus competencias orientadas hacia el mejor desempeño de todos los colaboradores en los diversos niveles jerárquicos y posiciones, en sus actuales y futuros cargos, y adaptarlos a las exigencias cambiantes del entorno y del momento.

Dentro de este contexto el PDP Anualizado del Instituto Tecnológico Pesquero del Perú – ITP, ha sido elaborado de acuerdo a los lineamientos previstos en el PDP Quinquenal, al Plan Institucional vigente y de acuerdo a la Directiva de SERVIR para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado Peruano.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas anualizado al Servicio del ITP, tiene como finalidad para el ejercicio presupuestal 2012; medir, determinar e implementar la práctica personal, posibilitando y orientando la intervención con una capacitación de actualización o especialización que responda a las demandas y necesidades de la institución, generando conductas positivas y mejoras en el clima institucional, la productividad y la calidad y, con ello, elevar la responsabilidad en el trabajo.

1. ASPECTOS GENERALES

1.1. OBJETIVO GENERAL.

- Orientar las acciones de formación profesional dirigidas a mejorar las capacidades, conocimientos, actitudes y valores para el mejorar el desempeño funcional del personal de la entidad en función de sus requerimientos y/o necesidades.

1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Implementar un proceso permanente de capacitación integral y flexible que permita atender y superar las diferentes necesidades profesionales, a fin de brindar un mejor servicio personalizado y de ese modo contribuir al desarrollo profesional del personal del ITP.
- Desarrollar una capacitación especializada que fortalezca el desarrollo profesional del personal del ITP y que le permita actuar de manera proactiva, reflexiva, pertinente y eficaz en el aula y en la institución.



2. MARCO LEGAL

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012, se sustenta en las siguientes normas legales:

- Decreto Legislativo N° 092, Ley del Instituto Tecnológico Pesquero del Perú – ITP.
- Decreto Supremo N° 002-2001-PE, Reglamento de Organización y Funciones del ITP.
- Decreto Supremo N° 017-2001-PE, que modifica en parte el Reglamento de Organización y Funciones del ITP.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el sector público.
- Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, que aprueba la "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado".

3. ALCANCE

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012, está dirigido al personal del Instituto Tecnológico Pesquero del Perú, contemplado en la Tercera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1023.

4. ETAPAS

El Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del ITP, se llevará en tres etapas:

1. Organización

Identificación de las Necesidades de Capacitación. (Diagnóstico)

El ANEXO 1, expresa las necesidades de capacitación para el ejercicio fiscal 2012.

2. Ejecución

Las acciones de ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012, se enmarcan en la organización, implementación y ejecución de cursos de especialización, actualización, talleres, seminarios, etc., en concordancia con el marco establecido en PDP Quinquenal, de conformidad con el Cronograma del Plan de Desarrollo de las Personas del ITP, ANEXO 2.

3. Evaluación

Se realizarán procesos permanentes de reflexión, análisis y juicios de valor sobre los logros y las dificultades. Estos procesos se ejecutan a través de la



PERÚ

Ministerio
de la Producción

Instituto Tecnológico
Pesquero del Perú
ITP

"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

evaluación. Las evaluaciones al inicio y al término del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012, serán los insumos indispensables para comprobar los logros en relación a los resultados esperados.

VI. RECURSOS

1. HUMANOS

Lo conforman los participantes, capacitadores y/o expositores especializados en la materia.

2. MATERIALES

➤ Infraestructura:

Las actividades de capacitación se desarrollarán en ambientes adecuados proporcionados por Instituto Tecnológico Pesquero del Perú o por las entidades educativas contratadas para tal fin.

➤ Mobiliario, equipo y otros:

Está conformado por carpetas y mesas de trabajo, pizarra, plumones, equipo multimedia, TV-DVD y ventilación adecuada.

➤ Documentos técnico – educativos:

Entre ellos tenemos: encuestas, de evaluación, separatas, etc.

VII. PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO

El monto de inversión del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012, del **ANEXO 3**, será financiado con el Presupuesto Institucional vigente.

VIII. INFORME FINAL

Al finalizar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012, el Jefe de la Unidad de Personal debe sistematizar y consolidar la información de la evaluación y presentarlo en un informe, considerando: logros, dificultades y sugerencias.

Callao, 28 de junio de 2011.



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

ANEXO 1

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
ALTA DIRECCIÓN	ASISTENTE DE GERENCIA	2
	CURSO DE ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y ARCHIVO	1
	CURSO DE WORD Y EXCEL AVANZADO	1
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	CURSO DE CONTROL	4
	CURSO DE GESTIÓN	4
	ASISTENTE DE GERENCIA	1
OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	DIPLOMADO EN CONTRATACIONES DEL ESTADO	1
	DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO	1
	DIPLOMADO EN GESTIÓN PÚBLICA	1
	SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN EN DERECHO PROCESAL CIVIL	2
	SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN EN DERECHO PROCESAL PENAL	2
	ASISTENTE DE GERENCIA	1
	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN MS OFFICE	1
OFICINA PLANEAMIENTO DE	EXCEL FINANCIERO	2
	DIPLOMADO DE INVERSIÓN PÚBLICA	3
	DIPLOMADO EN PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN	1
	CURSO DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	2
	CURSO DE SIAF-SP	2



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
	CURSO DE ANÁLISIS ECONÓMICO FINANCIERO	2
	CURSO DE ESTADÍSTICA BÁSICA PARA LA TOMA DE DECISIONES	2
	CURSO DE CONSTRUCCIÓN E INTERPRETACIÓN DE INDICADORES ECONÓMICOS Y SOCIALES	2
	EXCEL INETERMEDIO	2
OFICINA ADMINISTRACIÓN DE	DIPLOMADO EN SISTEMA ELECTRÓNICO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES DEL ESTADO.	6
	CURSO DE SIAF-SP	10
	CURSO DE TÉCNICAS Y ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS OFICIALES	1
	CURSO DE PLANILLAS ELECTRÓNICAS	2
OFICINA MANTENIMIENTO DE	CURSO DE REFRIGERACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO	5
	CURSO DE AUTOMATIZACIÓN COM PLC	3
	AUTOMITAZACIÓN EL PROCESOS INDUSTRIALES	2
	CURSO DE MATENIMIENTO ELECTRÓNICO INDUSTRIAL	5
	CURSO DE MANTENIMIENTO DE SISTEMA HIDRÁULICO	2
	CURSO DE SOLDADURA MANUAL AVANZADA	2
	CURSO DE CONTROL DE VELOCIDAD DE MOTORES INDUSTRIALES	2
	CURSO DE AUTOMATIZACIÓN DE MÁQUINAS Y SERVOMEKANISMOS INDUSTRIALES	1
	CURSO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE BOMBAS CENTRÍFUGAS	1
	CURSO DE ELECTRO HIDRÁULICA	1
ANÁLISIS VIBRACIONAL EN EQUIPOS ROTATIVOS	3	



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
	CURSO DE INGENIERÍA DE MANTENIMIENTO	1
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES	REDACCIÓN DE INFORMES CIENTÍFICOS	10
	MÉTODOS ESTADÍSTICOS DE INVESTIGACIÓN	10
DIRECCIÓN DE DESARROLLO INDUSTRIAL Y SERVICIOS	CURSO DE ABSORCIÓN ATÓMICA TÉCNICA DE HIDRURROS	5
	CURSO DE ANÁLISIS SENSORIAL	3
	CURSO DE AUDITORIAS DE LABORATORIOS DE ENSAYO DE ACUERDO A LA GUÍA ISO/IEC 17025	13
	CURSO DE ATENCIÓN AL CLIENTE	2
	CURSO DE ELABORACIÓN DE GALLETAS	2
	CURSO DE TÉCNICO HACCP	2
	CURSO DE PRODUCTOS CURADOS ESPAÑA / OTROS	1
	DIPLOMADO EN GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SEGURIDAD SANITARIA EN LA PRODUCCIÓN Y COMERCIO DE PRODUCTOS PESQUEROS Y ACUÍCOLAS	1
	CURSO DE APLICACIÓN DE LA BPM, HIGIENE Y SANEAIMIENTO PLAN HACCP	18
	CURSO DE ETIQUETADO DE ALIMENTOS ENVASADOS INDUSTRIALIZADOS (PERÚ - UISA: FDA) - UNALM	8
	CURSO HACCP ONLINE	2
	CURSO DE GESTIÓN Y SEGURIDAD ALIMENTARIA	2
	IMPLEMENTACIÓN Y AUDITORIA DEL SIG CALIDAD, AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD: ISO 9001:2008/14001/OHSAS 18001 PUCP	1
	CURSO DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA PRE REQUISITO DE INOCUIDAD DE ALIMENTOS	2
CURSO DE DOCUMENTACIÓN DEL SIG DE CALIDAD ISO 9001:2008	2	



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
	CURSO DE ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD E INOCUIDAD ALIMENTARIA BPM, HACCP, ISO 9001, ISF, BRC Y FSSC 22000 – UNAL	3
	CURSO DE FUNDAMENTO DE ELECTRÓNICA	1
	CURSO DE FUNDAMENTOS DE CONTROL ELECTRÓNICO DE MOTORES - TECSUP LIMA	2
	CURSO DE IMPLEMENTACIÓN Y AUDITORÍA DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN EN ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 Y SA 800:2008 / AA1000 – UNALM	2
	SEMINARIO TALLE: HACCP AVANZADO - GRUPO FS	2
	CURSO DE MEJORES CONTROLES DE PROCESO - (BETTER PROCESS CONTROL SCHOOL - BPCS) - CENTRO DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS (FIC) EN THE OHIO STATE UNIVERSITY	2
	CURSO DE DIAGNÓSTICO Y ELIMINACIÓN DE FALLAS EN EQUIPOS INDUSTRIALES - TECSUP LIMA	2
	CURSO SIX SIGMA COMO HERRAMIENTA DE MEJORA ORGANIZACIONAL -CIP LIMA	2
	CURSO DE IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE INOCUIDAD ALIMENTARIA SEGÚN ISO 22000:2005	2
	CURSO DE GESTIÓN DE TRAZABILIDAD SEGÚN ISO 22005:2007 Y RETIRO DE PRODUCTOS DEL MERCADO, CURSO INTERNACIONAL EN ALIANZA CON TUV RHEINLAN,	2
	CURSO DE IRCA (INTERNATIONAL REGISTER OF CERTIFICATED AUDITORS) FSMS LEAD AUDITOR COURSE (ISO 22000:2005) - CURSO INTERNACIONAL EN ALIANZA CON TUV RHEINLAND GROUP.	2
	CURSO MS OFFICE	2
	CURSO DE ORTOGRAFÍA Y REDACCIÓN	2
	CURSO DE EVALUACIÓN DE CALIDAD EN PESCADO Y MARISCOS FRESCOS UNALM	5
	CURSO DE CÓMO CALCULAR COSTOS	4
	CURSO DE MACÁNICA Y HERRAMIENTAS	3
OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA (PROGRAMA DE	DIPLOMADO EN GESTIÓN PÚBLICA	1



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
	CURSO DE BALANCE DE MATERIA Y ENERGÍA EN PLANTAS DE CONSERVAS, CONGELADO Y HARINA DE PESCADO	20
	CURSO DE INSPECCIONES Y AUDITORIAS HACCP Y PROGRAMA PRE REQUISITO (BMP, PHS)	30
	CURSO DE REGULACIONES SANITARIAS PERUANAS	30
	CURSO DE DISEÑOS DE PLANTAS (UBICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, AGUA Y DESAGUE, EQUIPAMIENTO, ETC)	20
	CURSO DE MUESTREO Y CONTROL ESTADÍSTICO DE PROCESO DE ALIMENTOS	30
	CURSO DE INSPECCIÓN DE ALIMENTOS BASADO EN ANÁLISI DE RIESGO	30
	CURSO DE INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS EN ENSAYOS MICROBIOLÓGICOS EN ALIMENTOS	30
	CURSO DE TOXICOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS - SEGURIDAD ALIMENTARIA	30
	CURSO DE PROCESO Y CONTROL DE CONTAMINANTES EN HARINA DE PESCADO Y PIENSOS	30
	CURSO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	20
	CURSO DE GRAMÁTICA Y REDACCIÓN TÉCNICA	77
	CURSO DE AUTOCAD	10
	CURSO DE INGLÉS	57
	CURSO DE GESTIÓN SECRETARIAL EJECUTIVA	12
	CURSO DE MS OFFICE	10
	CURSO DE MUESTREO (TÉCNICAS OFICIALES DE CONTROL DE MOLUSCOS BIVALVOS EN ÁREAS DE PRODUCCIÓN Y PLANTAS DE MOLUSCOS BIVALVOS)	26
	SUPERVISIÓN E INSPECCIÓN SANITARIA DE ALIMENTOS	26
	CURSO DE PREPARACIÓN DE CONTINGENCIAS PARA EMERGENCIAS SANITARIAS	26



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
PROMOCIÓN CONSUMO)	AL CURSO EN GERENCIA DE PROYECTOS Y CALIDAD	3
	DIPLOMADO EN RELACIONES PÚBLICAS	1
	CURSO MS OFFICE	1
	DIPLOMADO EN PESCADOS Y MARÍSCOS	2
DIRECCIÓN DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	DIPLOMADO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	2
	CURSO DE DISEÑO EN COREL DRAW (APLICATIVO PARA CAPACITACIÓN)	2
	CURSO DE DINÁMICAS DE CAPACITACIÓN	2
	CURSO DE DISEÑO DE MATERIAL DE DIFUSIÓN	2
	CURSO DE ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA	2
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN Y CONTROL SANITARIO	DIPLOMADO GESTIÓN PÚBLICA	1
	DIPLOMADO EN PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA	1
	CURSO DE NORMAS DE CONTROL INTERNO	1
	DIPLOMADO EN PRESUPUESTO PÚBLICO	1
	CURSO DE AUDITORÍA DE INFORMACIÓN PRESUPUESTARIA	1
	CURSO DE EQUIVALENCIA Y ARMONIZACIÓN DE SISTEMAS SANITARIOS DE ALIMENTOS	1
	CURSO DE GRAMÁTICA Y REDACCIÓN TÉCNICA	8
	CURSO DE IDIOMA INGLÉS	36
	CURSO DE GESTIÓN SECRETARIAL EJECUTIVA	3
CURSO DE CONSERVAS (OPERACIONES, CIERRE Y TRATAMIENTO TÉRMICO)	30	



“Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo”

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
	CURSO DE TÉCNICA DE CULTIVO DE PECES NATIVOS - LARVAS	7
	CURSO DE ETIQUETADO DE ALIMENTOS ENVASADOS INDUSTRIALIZADOS	23
	CURSO DE ANÁLISIS DE RIESGOS	26
	CURSO DE MUESTREO Y DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE ANIMALES ACUÁTICOS	7
	CURSO DE ISO 17025 REQUISITOS GENERALES PARA LA COMPETENCIA DE LABORATORIOS DE ENSAYO Y CALIBRACIÓN	3
	CURSO ISO 19011 - DIRECTRICES PARA LA AUDITORIA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y/ AMBIENTAL	4
	CURSO DE ISO 17020 CRITERIOS GENERALES PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS DIVERSOS TIPOS DE ORGANISMOS QUE REALIZAN INSPECCIÓN	4
	CURSO DE ISO 2859-1 PROCEDIMIENTOS DE MUESTREO PARA LA INSPECCIÓN POR ATRIBUTOS PARTE 1: ESQUEMAS DE MUESTREO CLASIFICADOS POR LÍMITE DE CALIDAD ACEPTABLE (LCA) PARA INSPECCIÓN LOTE POR LOTE	4
	CURSO DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN DE LA INOCUIDAD	5
	CURSO DE TRÁMITES ADUANEROS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN	5
	CURSO DE NORMATIVIDAD SANITARIA COMUNIDAD ANDINA	5
	NORMATIVA SANITARIAS UE PARA ACEITE DE PESCADO	5



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

ANEXO 2

CRONOGRAMA DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO DEL ITP

ACTIVIDADES	MESES									
	A	M	K	J	A	S	O	N	D	
1. Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012	X	X								
2. Aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP		X								
4. Identificación de las necesidades de capacitación.		X								
4. Organización, ejecución y evaluación de los programas de capacitación		X	X	X	X	X	X	X		
5. Presentación de Informes			X	X	X	X	X	X	X	



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

ANEXO 3

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO
PRESUPUESTO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2012**

DIRECCIÓN U OFICINA	COSTO (S/.)	N° PERS.	PROMEDIO	TOTAL S/.
ALTA DIRECCIÓN	14,000.00	7	2,000.00	14,000.00
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	10,000.00	5	2,000.00	10,000.00
OFICINA DE ASESORIA JURÍDICA	8,000.00	4	2,000.00	8,000.00
OFICINA DE PLANEAMIENTO	10,000.00	5	2,000.00	10,000.00
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	76,000.00	38	2,000.00	76,000.00
OFICINA DE MANTENIMIENTO	22,000.00	11	2,000.00	22,000.00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES	34,000.00	17	2,000.00	34,000.00
DIRECCIÓN DE DESARROLLO INDUSTRIAL Y SERVICIOS	24,000.00	12	2,000.00	24,000.00
OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA (PROGRAMA DE PROMOCIÓN AL CONSUMO)	12,000.00	6	2,000.00	12,000.00
DIRECCIÓN DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	8,000.00	4	2,000.00	8,000.00
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN Y CONTROL SANITARIO	120,000.00	60	2,000.00	120,000.00
TOTAL S/.	338,000.00	189	2,000.00	338,000.00



PERÚ

Autoridad Nacional del Servicio Civil

HOJA DE TRÁMITE

Fecha 31/01/2012 Registro 0061802 2012
 Documento OFICIO N 085-2012-ITP/DE
 Remitente RUBEN DE LA SOTA GRILLO
 Asunto REF: CORREO ELECTRONICO DE FECHA 27 DE ENERO DEL 2012

Pase a:	Para (1)	Fecha	Firma

- 1. Aprobación
- 2. Atención
- 3. Conocimiento
- 4. Por corresponderle
- 5. Adj. antecedentes
- 6. Opinión
- 7. Informe
- 8. para conversar
- 9. Según lo solicitado
- 10. Acción Inmediata
- 11. Tomar nota y devolver
- 12. Archivar
- 13. Preparar respuesta
- 14. Proyecto de resolución
- 15. Ver observaciones
- 16. Urgente

OBSERVACIONES: _____

CRISTIAN LEON VILÉLA
GDCR - SERVIR

RECIBIDO
 31 ENERO 2012
 Kerty 5:28



PERÚ

Ministerio
de la Producción

Instituto Tecnológico
Pesquero del Perú
ITP

"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de Nuestra Diversidad"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

RB-00 61802 - REC

Callao, **31 ENE. 2012**

Oficio N° 085-2012-ITP/DE

Señores:

Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento
Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	
FECHA	31 ENE. 2012
	HORA 3:53
RECIBIDO	

Presente.-

Referencia: Correo Electrónico de fecha 27 de enero 2012.

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarlos muy cordialmente, y a la vez, en atención al documento de la referencia, remitir adjunto al presente la Resolución Ejecutiva N° 011-2011-ITP/DE, donde se autoriza Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2012, para el Instituto Tecnológico Pesquero del Perú – ITP.

Sin otro particular, es oportuno expresarle las muestras de mi consideración y estima personal.

Atentamente,

Instituto Tecnológico Pesquero del Perú
I.T.P.

SR. RUBÉN DE LA SOTA GRILLO
Director Ejecutivo

**Instituto Tecnológico
Pesquero del Perú
Sector Producción**



Resolución Ejecutiva N° 011 -2012-ITP/DE

Callao, 27 de Enero de 2012.

Visto, el informe N° 002-2011-Comité PDP/IPT, de fecha 01 de julio de 2011, relacionado con la elaboración del Proyecto de Plan de Desarrollo de la Persona al servicio del ITP Anualizado 2012, y,

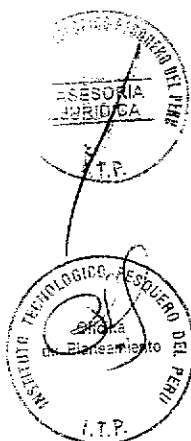
CONSIDERANDO:

Que, mediante documento de la vista el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del ITP, designada mediante Resolución Ejecutiva N° 084-2011-ITP/DE, de fecha 24 de mayo de 2011, solicita a la Dirección Ejecutiva la aprobación del Proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2012 del ITP – PDP 2012;

Que, el PDP 2012 del ITP, contiene acciones de formación profesional dirigidas a mejorar las capacidades, conocimientos, actitudes y valores para mejorar el desempeño funcional del personal con contrato a plazo indeterminado y contrato administrativo de servicios en función a sus requerimientos o necesidades; el mismo que mediante hoja de trámite N° 1959-2011/DE, fue autorizado por la Dirección Ejecutiva.

Que, siendo necesario emitir el acto administrativo relacionado con la aprobación en vía de regularización del PDP 2012 del ITP; y estando a lo informado por el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del ITP, y con la visación de las Oficinas de Administración, Asesoría Jurídica y Planeamiento; y,

En uso de las facultades conferidas por el Artículo 16°, inciso b), del Reglamento de Organización y Funciones del ITP, aprobado por Decreto Supremo N° 002-2001-PE.





SE RESUELVE:

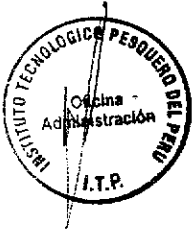
Artículo 1°.- APROBAR en vía de regularización el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2012, el mismo que en anexo forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2°.- REMITIR la presente Resolución a la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, para los fines correspondientes.

Regístrese y comuníquese.

Instituto Tecnológico Pesquero del Perú
I.T.P.

.....
SR. RUBÉN DE LA SOTA GRILLO
Director Ejecutivo





PERÚ

Ministerio
de la Producción

Instituto Tecnológico
Pesquero del Perú
ITP

"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO INSTITUTO TECNOLÓGICO PESQUERO DEL PERU EJERCICIO FISCAL 2012

PRESENTACIÓN

La Capacitación es considerada como una actividad sistemática, planificada y permanente, cuyo propósito general debe encaminarse a preparar, desarrollar e integrar a los recursos humanos al proceso productivo, mediante la entrega de conocimientos, desarrollo de habilidades y actitudes necesarias para mejorar sus competencias orientadas hacia el mejor desempeño de todos los colaboradores en los diversos niveles jerárquicos y posiciones, en sus actuales y futuros cargos, y adaptarlos a las exigencias cambiantes del entorno y del momento.

Dentro de este contexto el PDP Anualizado del Instituto Tecnológico Pesquero del Perú – ITP, ha sido elaborado de acuerdo a los lineamientos previstos en el PDP Quinquenal, al Plan Institucional vigente y de acuerdo a la Directiva de SERVIR para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado Peruano.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas anualizado al Servicio del ITP, tiene como finalidad para el ejercicio presupuestal 2012; medir, determinar e implementar la práctica personal, posibilitando y orientando la intervención con una capacitación de actualización o especialización que responda a las demandas y necesidades de la institución, generando conductas positivas y mejoras en el clima institucional, la productividad y la calidad y, con ello, elevar la responsabilidad en el trabajo.

1. ASPECTOS GENERALES

1.1. OBJETIVO GENERAL.

- Orientar las acciones de formación profesional dirigidas a mejorar las capacidades, conocimientos, actitudes y valores para el mejorar el desempeño funcional del personal de la entidad en función de sus requerimientos y/o necesidades.

1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Implementar un proceso permanente de capacitación integral y flexible que permita atender y superar las diferentes necesidades profesionales, a fin de brindar un mejor servicio personalizado y de ese modo contribuir al desarrollo profesional del personal del ITP.
- Desarrollar una capacitación especializada que fortalezca el desarrollo profesional del personal del ITP y que le permita actuar de manera proactiva, reflexiva, pertinente y eficaz en el aula y en la institución.



2. MARCO LEGAL

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012, se sustenta en las siguientes normas legales:

- Decreto Legislativo N° 092, Ley del Instituto Tecnológico Pesquero del Perú – ITP.
- Decreto Supremo N° 002-2001-PE, Reglamento de Organización y Funciones del ITP.
- Decreto Supremo N° 017-2001-PE, que modifica en parte el Reglamento de Organización y Funciones del ITP.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el sector público.
- Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, que aprueba la "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado".

3. ALCANCE

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012, está dirigido al personal del Instituto Tecnológico Pesquero del Perú, contemplado en la Tercera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1023.

4. ETAPAS

El Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del ITP, se llevará en tres etapas:

1. Organización

Identificación de las Necesidades de Capacitación. (Diagnóstico)

El ANEXO 1, expresa las necesidades de capacitación para el ejercicio fiscal 2012.

2. Ejecución

Las acciones de ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012, se enmarcan en la organización, implementación y ejecución de cursos de especialización, actualización, talleres, seminarios, etc., en concordancia con el marco establecido en PDP Quinquenal, de conformidad con el Cronograma del Plan de Desarrollo de las Personas del ITP, ANEXO 2.

3. Evaluación

Se realizarán procesos permanentes de reflexión, análisis y juicios de valor sobre los logros y las dificultades. Estos procesos se ejecutan a través de la



PERÚ

Ministerio
de la Producción

Instituto Tecnológico
Pesquero del Perú
ITP

“Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo”

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”

evaluación. Las evaluaciones al inicio y al término del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012, serán los insumos indispensables para comprobar los logros en relación a los resultados esperados.

VI. RECURSOS

1. HUMANOS

Lo conforman los participantes, capacitadores y/o expositores especializados en la materia.

2. MATERIALES

➤ Infraestructura:

Las actividades de capacitación se desarrollarán en ambientes adecuados proporcionados por Instituto Tecnológico Pesquero del Perú o por las entidades educativas contratadas para tal fin.

➤ Mobiliario, equipo y otros:

Está conformado por carpetas y mesas de trabajo, pizarra, plumones, equipo multimedia, TV-DVD y ventilación adecuada.

➤ Documentos técnico – educativos:

Entre ellos tenemos: encuestas, de evaluación, separatas, etc.

VII. PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO

El monto de inversión del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012, del **ANEXO 3**, será financiado con el Presupuesto Institucional vigente.

VIII. INFORME FINAL

Al finalizar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012, el Jefe de la Unidad de Personal debe sistematizar y consolidar la información de la evaluación y presentarlo en un informe, considerando: logros, dificultades y sugerencias.

Callao, 28 de junio de 2011.



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

ANEXO 1

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
ALTA DIRECCIÓN	ASISTENTE DE GERENCIA	2
	CURSO DE ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y ARCHIVO	1
	CURSO DE WORD Y EXCEL AVANZADO	1
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	CURSO DE CONTROL	4
	CURSO DE GESTIÓN	4
	ASISTENTE DE GERENCIA	1
OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	DIPLOMADO EN CONTRATACIONES DEL ESTADO	1
	DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO	1
	DIPLOMADO EN GESTIÓN PÚBLICA	1
	SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN EN DERECHO PROCESAL CIVIL	2
	SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN EN DERECHO PROCESAL PENAL	2
	ASISTENTE DE GERENCIA	1
	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN MS OFFICE	1
OFICINA PLANEAMIENTO DE	EXCEL FINANCIERO	2
	DIPLOMADO DE INVERSIÓN PÚBLICA	3
	DIPLOMADO EN PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN	1
	CURSO DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	2
	CURSO DE SIAF-SP	2



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
	CURSO DE ANÁLISIS ECONÓMICO FINANCIERO	2
	CURSO DE ESTADÍSTICA BÁSICA PARA LA TOMA DE DECISIONES	2
	CURSO DE CONSTRUCCIÓN E INTERPRETACIÓN DE INDICADORES ECONÓMICOS Y SOCIALES	2
	EXCEL INETERMEDIO	2
OFICINA ADMINISTRACIÓN DE	DIPLOMADO EN SISTEMA ELECTRÓNICO DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES DEL ESTADO.	6
	CURSO DE SIAF-SP	10
	CURSO DE TÉCNICAS Y ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS OFICIALES	1
	CURSO DE PLANILLAS ELECTRÓNICAS	2
OFICINA MANTENIMIENTO DE	CURSO DE REFRIGERACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO	5
	CURSO DE AUTOMATIZACIÓN COM PLC	3
	AUTOMITAZACIÓN EL PROCESOS INDUSTRIALES	2
	CURSO DE MATENIMIENTO ELECTRÓNICO INDUSTRIAL	5
	CURSO DE MANTENIMIENTO DE SISTEMA HIDRÁULICO	2
	CURSO DE SOLDADURA MANUAL AVANZADA	2
	CURSO DE CONTROL DE VELOCIDAD DE MOTORES INDUSTRIALES	2
	CURSO DE AUTOMATIZACIÓN DE MÁQUINAS Y SERVOMEKANISMOS INDUSTRIALES	1
	CURSO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE BOMBAS CENTRÍFUGAS	1
	CURSO DE ELECTRO HIDRÁULICA	1
ANÁLISIS VIBRACIONAL EN EQUIPOS ROTATIVOS	3	



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
	CURSO DE INGENIERÍA DE MANTENIMIENTO	1
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES	REDACCIÓN DE INFORMES CIENTÍFICOS	10
	MÉTODOS ESTADÍSTICOS DE INVESTIGACIÓN	10
DIRECCIÓN DE DESARROLLO INDUSTRIAL Y SERVICIOS	CURSO DE ABSORCIÓN ATÓMICA TÉCNICA DE HIDRURROS	5
	CURSO DE ANÁLISIS SENSORIAL	3
	CURSO DE AUDITORIAS DE LABORATORIOS DE ENSAYO DE ACUERDO A LA GUÍA ISOIEC 17025	13
	CURSO DE ATENCIÓN AL CLIENTE	2
	CURSO DE ELABORACIÓN DE GALLETAS	2
	CURSO DE TÉCNICO HACCP	2
	CURSO DE PRODUCTOS CURADOS ESPAÑA / OTROS	1
	DIPLOMADO EN GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SEGURIDAD SANITARIA EN LA PRODUCCIÓN Y COMERCIO DE PRODUCTOS PESQUEROS Y ACUÍCOLAS	1
	CURSO DE APLICACIÓN DE LA BPM, HIGIENE Y SANEAIMIENTO PLAN HACCP	18
	CURSO DE ETIQUETADO DE ALIMENTOS ENVASADOS INDUSTRIALIZADOS (PERÚ - UISA: FDA) - UNALM	8
	CURSO HACCP ONLINE	2
	CURSO DE GESTIÓN Y SEGURIDAD ALIMENTARIA	2
	IMPLEMENTACIÓN Y AUDITORIA DEL SIG CALIDAD, AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD: ISO 9001:2008/14001/OHSAS 18001 PUCP	1
	CURSO DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA PRE REQUISITO DE INOCUIDAD DE ALIMENTOS	2
CURSO DE DOCUMENTACIÓN DEL SIG DE CALIDAD ISO 9001:2008	2	



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
	CURSO DE ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD E INOCUIDAD ALIMENTARIA BPM, HACCP, ISO 9001, ISF, BRC Y FSSC 22000 – UNAL	3
	CURSO DE FUNDAMENTO DE ELECTRÓNICA	1
	CURSO DE FUNDAMENTOS DE CONTROL ELECTRÓNICO DE MOTORES - TECSUP LIMA	2
	CURSO DE IMPLEMENTACIÓN Y AUDITORÍA DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN EN ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 Y SA 800:2008 / AA1000 – UNALM	2
	SEMINARIO TALLE: HACCP AVANZADO - GRUPO FS	2
	CURSO DE MEJORES CONTROLES DE PROCESO - (BETTER PROCESS CONTROL SCHOOL - BPCS) - CENTRO DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS (FIC) EN THE OHIO STATE UNIVERSITY	2
	CURSO DE DIAGNÓSTICO Y ELIMINACIÓN DE FALLAS EN EQUIPOS INDUSTRIALES - TECSUP LIMA	2
	CURSO SIX SIGMA COMO HERRAMIENTA DE MEJORA ORGANIZACIONAL -CIP LIMA	2
	CURSO DE IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE INOCUIDAD ALIMENTARIA SEGÚN ISO 22000:2005	2
	CURSO DE GESTIÓN DE TRAZABILIDAD SEGÚN ISO 22005:2007 Y RETIRO DE PRODUCTOS DEL MERCADO, CURSO INTERNACIONAL EN ALIANZA CON TUV RHEINLAN,	2
	CURSO DE IRCA (INTERNATIONAL REGISTER OF CERTIFICATED AUDITORS) FSMS LEAD AUDITOR COURSE (ISO 22000:2005) - CURSO INTERNACIONAL EN ALIANZA CON TUV RHEINLAND GROUP.	2
	CURSO MS OFFICE	2
	CURSO DE ORTOGRAFÍA Y REDACCIÓN	2
	CURSO DE EVALUACIÓN DE CALIDAD EN PESCADO Y MARISCOS FRESCOS UNALM	5
	CURSO DE CÓMO CALCULAR COSTOS	4
CURSO DE MACÁNICA Y HERRAMIENTAS	3	
OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA DE PROGRAMA	DIPLOMADO EN GESTIÓN PÚBLICA	1



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
	CURSO DE BALANCE DE MATERIA Y ENERGÍA EN PLANTAS DE CONSERVAS, CONGELADO Y HARINA DE PESCADO	20
	CURSO DE INSPECCIONES Y AUDITORIAS HACCP Y PROGRAMA PRE REQUISITO (BMP, PHS)	30
	CURSO DE REGULACIONES SANITARIAS PERUANAS	30
	CURSO DE DISEÑOS DE PLANTAS (UBICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, AGUA Y DESAGUE, EQUIPAMIENTO, ETC)	20
	CURSO DE MUESTREO Y CONTROL ESTADÍSTICO DE PROCESO DE ALIMENTOS	30
	CURSO DE INSPECCIÓN DE ALIMENTOS BASADO EN ANÁLISI DE RIESGO	30
	CURSO DE INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS EN ENSAYOS MICROBIOLÓGICOS EN ALIMENTOS	30
	CURSO DE TOXICOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS - SEGURIDAD ALIMENTARIA	30
	CURSO DE PROCESO Y CONTROL DE CONTAMINANTES EN HARINA DE PESCADO Y PIENSOS	30
	CURSO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	20
	CURSO DE GRAMÁTICA Y REDACCIÓN TÉCNICA	77
	CURSO DE AUTOCAD	10
	CURSO DE INGLÉS	57
	CURSO DE GESTIÓN SECRETARIAL EJECUTIVA	12
	CURSO DE MS OFFICE	10
	CURSO DE MUESTREO (TÉCNICAS OFICIALES DE CONTROL DE MOLUSCOS BIVALVOS EN ÁREAS DE PRODUCCIÓN Y PLANTAS DE MOLUSCOS BIVALVOS)	26
	SUPERVISIÓN E INSPECCIÓN SANITARIA DE ALIMENTOS	26
	CURSO DE PREPARACIÓN DE CONTINGENCIAS PARA EMERGENCIAS SANITARIAS	26



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
PROMOCIÓN (CONSUMO)	AL CURSO EN GERENCIA DE PROYECTOS Y CALIDAD	3
	DIPLOMADO EN RELACIONES PÚBLICAS	1
	CURSO MS OFFICE	1
	DIPLOMADO EN PESCADOS Y MARÍSCOS	2
DIRECCIÓN DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	DIPLOMADO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	2
	CURSO DE DISEÑO EN COREL DRAW (APLICATIVO PARA CAPACITACIÓN)	2
	CURSO DE DINÁMICAS DE CAPACITACIÓN	2
	CURSO DE DISEÑO DE MATERIAL DE DIFUSIÓN	2
	CURSO DE ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA	2
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN Y CONTROL SANITARIO	DIPLOMADO GESTIÓN PÚBLICA	1
	DIPLOMADO EN PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA	1
	CURSO DE NORMAS DE CONTROL INTERNO	1
	DIPLOMADO EN PRESUPUESTO PÚBLICO	1
	CURSO DE AUDITORÍA DE INFORMACIÓN PRESUPUESTARIA	1
	CURSO DE EQUIVALENCIA Y ARMONIZACIÓN DE SISTEMAS SANITARIOS DE ALIMENTOS	1
	CURSO DE GRAMÁTICA Y REDACCIÓN TÉCNICA	8
	CURSO DE IDIOMA INGLÉS	36
	CURSO DE GESTIÓN SECRETARIAL EJECUTIVA	3
CURSO DE CONSERVAS (OPERACIONES, CIERRE Y TRATAMIENTO TÉRMICO)	30	



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

DEPENDENCIA	NECESIDADES DE CONOCIMIENTOS / HABILIDADES FUNCIONALES / ACTITUDES	NÚMERO DE COLABORADORES INTERESADOS EN LLEVAR LA CAPACITACIÓN
	CURSO DE TÉCNICA DE CULTIVO DE PECES NATIVOS - LARVAS	7
	CURSO DE ETIQUETADO DE ALIMENTOS ENVASADOS INDUSTRIALIZADOS	23
	CURSO DE ANÁLISIS DE RIESGOS	26
	CURSO DE MUESTREO Y DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE ANIMALES ACUÁTICOS	7
	CURSO DE ISO 17025 REQUISITOS GENERALES PARA LA COMPETENCIA DE LABORATORIOS DE ENSAYO Y CALIBRACIÓN	3
	CURSO ISO 19011 - DIRECTRICES PARA LA AUDITORIA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y/ AMBIENTAL	4
	CURSO DE ISO 17020 CRITERIOS GENERALES PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS DIVERSOS TIPOS DE ORGANISMOS QUE REALIZAN INSPECCIÓN	4
	CURSO DE ISO 2859-1 PROCEDIMIENTOS DE MUESTREO PARA LA INSPECCIÓN POR ATRIBUTOS PARTE 1: ESQUEMAS DE MUESTREO CLASIFICADOS POR LÍMITE DE CALIDAD ACEPTABLE (LCA) PARA INSPECCIÓN LOTE POR LOTE	4
	CURSO DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN DE LA INOCUIDAD	5
	CURSO DE TRÁMITES ADUANEROS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN	5
	CURSO DE NORMATIVIDAD SANITARIA COMUNIDAD ANDINA	5
	NORMATIVA SANITARIAS UE PARA ACEITE DE PESCADO	5



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

ANEXO 2

CRONOGRAMA DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO DEL ITP

ACTIVIDADES	MESES									
	A	M	K	J	A	S	O	N	D	
1. Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP para el Ejercicio Fiscal 2012	X	X								
2. Aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del ITP		X								
4. Identificación de las necesidades de capacitación.		X								
4. Organización, ejecución y evaluación de los programas de capacitación		X	X	X	X	X	X	X		
5. Presentación de Informes			X	X	X	X	X	X	X	



"Año del Centenario de Machupicchu para el Mundo"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

ANEXO 3

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO
PRESUPUESTO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2012**

DIRECCIÓN U OFICINA	COSTO (S/.)	N° PERS.	PROMEDIO	TOTAL S/.
ALTA DIRECCIÓN	14,000.00	7	2,000.00	14,000.00
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	10,000.00	5	2,000.00	10,000.00
OFICINA DE ASESORIA JURÍDICA	8,000.00	4	2,000.00	8,000.00
OFICINA DE PLANEAMIENTO	10,000.00	5	2,000.00	10,000.00
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	76,000.00	38	2,000.00	76,000.00
OFICINA DE MANTENIMIENTO	22,000.00	11	2,000.00	22,000.00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES	34,000.00	17	2,000.00	34,000.00
DIRECCIÓN DE DESARROLLO INDUSTRIAL Y SERVICIOS	24,000.00	12	2,000.00	24,000.00
OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA (PROGRAMA DE PROMOCIÓN AL CONSUMO)	12,000.00	6	2,000.00	12,000.00
DIRECCIÓN DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	8,000.00	4	2,000.00	8,000.00
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN Y CONTROL SANITARIO	120,000.00	60	2,000.00	120,000.00
TOTAL S/.	338,000.00	189	2,000.00	338,000.00