



MUNICIPALIDAD METROPOLITANA DE LIMA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL METROPOLITANA N° 0 4 1-2018-MML-GMM

Lima, 28 MAR 2018

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprobaron las normas de capacitación y rendimiento para el sector público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado;

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, disponiendo que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP, cuya elaboración estará a cargo de un comité;

Que mediante Resolución de Alcaldía N° 084 de fecha 01 de marzo de 2016 se conformó el Comité de Elaboración de Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP de la Municipalidad Metropolitana de Lima;

Que, asimismo, la Subgerencia de Personal, presentó la propuesta del Plan de Desarrollo de Personas-PDP Anualizado 2018 de la Municipalidad Metropolitana de Lima elaborado sobre la base de la información remitida por las unidades orgánicas, las cuales justificaron sus necesidades de capacitación, el mismo que fue aprobado por las unidades orgánicas, el mismo que fue aprobado por la Gerencia Municipal Metropolitana, la Gerencia de Finanzas, la Subgerencia de Personal y el representante de los trabajadores de la Municipalidad Metropolitana de Lima;

Que, el artículo 5° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, establece que corresponde la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP al titular de la entidad;

Que, el artículo IV del Título Preliminar del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de La Ley del Servicio Civil, vigente desde el 14 de junio de 2014, señala que para el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública, asimismo señala que para el caso de los Gobiernos Regionales y Locales, la máxima autoridad administrativa es el Gerente del Gobierno Regional y el Gerente Municipal, respectivamente;

De conformidad con las atribuciones conferidas por la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, el Decreto Legislativo N° 1025 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018 de la Municipalidad Metropolitana de Lima.

Artículo 2°.- Disponer la Publicación del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2018 en el Portal Institucional de la Municipalidad Metropolitana de Lima.

Artículo 3°.- Encargar a la Gerencia de Administración para que a través de la Subgerencia de Personal de la Municipalidad Metropolitana de Lima cautele el cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



MUNICIPALIDAD METROPOLITANA DE LIMA
GERENCIA MUNICIPAL METROPOLITANA

DESILU LEÓN CHEMPÉN
GERENTE





Municipalidad Metropolitana De Lima

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 084

Lima, 01 MAR. 2016

VISTO, la Resolución Electoral N° 001-2016-C.E.PDP-MML de fecha 19 de febrero de 2016, emitida por el Comité Electoral a cargo del proceso de elección del representante titular y alterno de los trabajadores ante el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprobaron las normas de capacitación y rendimiento para el sector público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado;

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, disponiendo en su artículo 3° que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP, cuya elaboración estará a cargo de un comité;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado — PDP", disponiendo en el numeral 6.1 del punto VI que el Comité de Elaboración del referido plan estará conformado al menos por: El Secretario General, Gerente General o el que haga sus veces, quien lo presidirá; el Director de la Oficina de Presupuesto o el que haga sus veces; el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos o el que haga sus veces y un representante del personal de la entidad elegido mediante votación secreta por un período de tres años, así como un alterno;

Que, asimismo la citada directiva señala que los miembros por parte de la Institución podrán delegar su participación en un representante;

Que, bajo ese marco legal, con fecha 19 de febrero de 2016 se llevó a cabo la elección del representante titular y alterno de los trabajadores ante el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP de la Municipalidad Metropolitana de Lima;

Que, mediante el documento del Visto, el Comité Electoral a cargo del proceso de elección declaró como ganadora a la lista denominada "D' Dialogo" integrada por los señores José Eduardo Serrepe Pisfil y Guillermo Gaspar Bracamonte Allain, en calidad de representante titular y alterno de los trabajadores, respectivamente;

Que, en dicho contexto corresponde conformar el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP de la Municipalidad Metropolitana de Lima;

De acuerdo con las facultades y atribuciones contenidas en el numeral 6° del artículo 20° la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.

SE RESUELVE:

ARTICULO 1°.- CONFORMAR el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP de la Municipalidad Metropolitana de Lima, el cual estará integrado por los siguientes miembros:

- Gerente Municipal Metropolitano o su representante, quien lo presidirá.
- Gerente de Finanzas o su representante
- Subgerente de Personal o su representante, en calidad de secretario.
- José Eduardo Serrepe Pisfil, como representante titular de los trabajadores.
- Guillermo Gaspar Bracamonte Allain, como representante alterno de los trabajadores.





Municipalidad Metropolitana De Lima

084



ARTICULO 2°.- Establecer que la conformación del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP de la Municipalidad Metropolitana de Lima será por el periodo de tres (03) años.

ARTICULO 3°.- Encargar a la Subgerencia de Personal de la Gerencia de Administración el cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



LUIS CASTAÑEDA LOSSIO
ALCALDE



Municipalidad de Lima

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

ANUALIZADO

2018



[Handwritten signature]



Luis CASTAÑEDA LOSSIO

ALCALDE

PRESENTACIÓN

El Comité para el Desarrollo de las Personas de la Municipalidad Metropolitana de Lima, con la asistencia técnica de la Subgerencia de Personal de la Gerencia de Administración, en el marco del Decreto Legislativo N° 1025 -que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público- y su Reglamento -aprobado por el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM- ha formulado el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018 orientado al logro de los objetivos anuales de capacitación según la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141 -2016-SERVIR-PE, Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas"

La Gestión se da inicio a través de acciones anuales de capacitación, el fortalecimiento progresivo de los colaboradores sobre la base del diagnóstico de necesidades de capacitación vinculadas con las funciones de cada unidad orgánica y considerando, además, el desarrollo de habilidades actitudinales como el trabajo en equipo, la comunicación eficaz y calidad en la atención al cliente, tanto interno como externo, actitudes que fomenten un buen desempeño en general, encaminándonos al cumplimiento del Objetivo Estratégico 8: Fortalecer la gestión institucional para un mejor servicio al ciudadano, planteados en El Marco Estratégico de la Municipalidad Metropolitana de Lima para el Año 2018, aprobado por Resolución de Alcaldía N° 288 el 11 de diciembre de 2017.



[Handwritten signature]



COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUALIZADO

URSULA DESILÚ LEÓN CHEMPÉN
Gerente Municipal Metropolitana

LILIANA ANTONIETA LOAYZA MANRIQUE DE ROMERO
Gerente De Finanzas

HAYDEE ERIKA GONZALES CORDERO
Subgerente De Personal

JOSÉ EDUARDO SERREPE PISFIL
Representante de los Trabajadores ante el PDP






1. MARCO NORMATIVO

- Ley Nro. 30057, Ley del Servicio Civil.
- Ley Nro. 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley Nro. 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.
- Ley Nro. 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Decreto Supremo N° 018-85-. PCM Decreto Legislativo Nro. 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa.
- Decreto Supremo Nro. 065-2011-PCM, que establece modificaciones al Reglamento del régimen del Decreto Legislativo Nro. 1057
- Decreto Legislativo Nro. 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral.
- Ordenanza Municipal Nro. 1659, que aprueba el Plan Regional de Desarrollo Concertado de Lima (2012-2025) de la Municipalidad Metropolitana de Lima.
- Ordenanza Municipal Nro. 812 y modificatorias, que aprueba el Texto Compendiado del Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Metropolitana de Lima.
- Resolución de Alcaldía N° 692 del 26 de mayo de 2006 y modificatorias, que aprueba el Reglamento Interno de Trabajo de la Municipalidad Metropolitana de Lima.
- Resolución de Alcaldía N° 288 del 11 de diciembre de 2017, que aprueba el Marco Estratégico 2018 de la Municipalidad Metropolitana de Lima
- Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141 -2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".



2. ASPECTOS GENERALES

Objetivos Estratégicos

Objetivo Estratégico	Descripción
OE 1	Ordenar el territorio y mejorar la movilidad urbana de manera sostenible.
OE 2	Desarrollar un sistema integrado de seguridad ciudadana.
OE 3	Elevar los niveles de sostenibilidad ambiental.
OE 4	Mejorar el acceso de la población vulnerable a los servicios sociales.
OE 5	Desarrollar una gestión integral de riesgos de desastre.
OE 6	Promover la cultura, educación, deporte y recreación.
OE 7	Promover la competitividad y el desarrollo económico.
OE 8	Fortalecer la gestión institucional para un mejor servicio al ciudadano.

Misión

Ser una institución líder en el desarrollo de una ciudad humana, solidaria, moderna, segura y sostenible con el medio ambiente, con una población orgullosa e identificada con la ciudad de Lima Metropolitana, comprometida con mejorar la calidad de vida del ciudadano que menos tienen

Visión

La Municipalidad Metropolitana de Lima, es una entidad pública que ejerce competencias y funciones de carácter local, metropolitano y de gobierno regional, su gestión está orientada a la prestación de servicios públicos con procesos simplificados y de calidad, promoción del desarrollo económico, ejecución de proyectos de inversión que permitan acortar la brecha de infraestructura de la ciudad otorgando mayor competitividad, transparencia y sentido de urgencia; así como es un canal inmediato de participación vecinal, e inversión pública y privada.



3. CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN

ALCALDIA DE LIMA

GERENCIA MUNICIPAL METROPOLITANA

Proyecto Especial para la Gestión de Tránsito en Lima Metropolitana
Programa de Defensa Municipal de Víctimas de Accidentes de Tránsito

SECRETARÍA GENERAL DEL CONCEJO

Subsecretaría General del Concejo
Subgerencia de Trámite Documentario
Subgerencia de Apoyo a Comisiones

ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

GERENCIA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y RRPP

Subgerencia de Eventos y Protocolo
Subgerencia de Prensa y Comunicaciones

GERENCIA DE ADMINISTRACION

Subgerencia de Servicios Generales
Subgerencia de Logística Corporativa
Subgerencia de Personal

GERENCIA DE FINANZAS

Subgerencia de Planeamiento Financiero Corporativo
Subgerencia de Presupuesto
Subgerencia de Contabilidad
Subgerencia de Tesorería

GERENCIA DE ASUNTOS JURIDICOS

Subgerencia de Asuntos Administrativos de la Corporación
Subgerencia de Sistematización Legal y Reclamos

PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN

Subgerencia de Planeamiento Corporativo
Subgerencia de Programación Multianual de Inversiones
Subgerencia de Desarrollo Institucional
Subgerencia de Cooperación Técnica Internacional
Subgerencia de Tecnologías de la Información

GERENCIA DE DESARROLLO URBANO

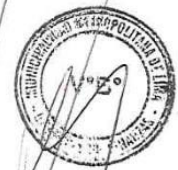
Subgerencia de Autorizaciones Urbanas
Subgerencia de Planeamiento y Habilitaciones Urbanas
Subgerencia de Adjudicación y Saneamiento de Tierras
Subgerencia de Renovación Urbana

GERENCIA DE TRANSPORTE URBANO

Subgerencia de Estudios de Tránsito y Transporte
Subgerencia de Ingeniería de Tránsito
Subgerencia de Regulación del Transporte
Subgerencia de Fiscalización del Transporte
Subgerencia del Servicio de Taxi Metropolitano
Proyecto Especial Metropolitano de Transporte No Motorizado

GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL

Subgerencia de Sanidad y Promoción de la Salud
Subgerencia de Monitoreo y Evaluación Social
Subgerencia de Bienestar y Promoción Social
Subgerencia de Promoción y Protección de las Personas con Discapacidad
Subgerencia de Programas Alimentarios
Subgerencia de Actas Matrimoniales y Conciliaciones



GERENCIA DE LA MUJER

Subgerencia de Equidad e Igualdad de Género
Subgerencia de Servicios Integrales Contra la Violencia Basada en Género

GERENCIA DE EDUCACION Y DEPORTES

Subgerencia de Educación
Subgerencia de Deporte y Recreación

GERENCIA DE CULTURA

Subgerencia de Artes Escénicas e Industrias Culturales
Subgerencia de Promoción Cultural y Ciudadanía
Subgerencia de Patrimonio Cultural, Artes Visuales, Museos y Bibliotecas

GERENCIA DE PARTICIPACION VECINAL

Subgerencia de Organizaciones Vecinales
Subgerencia de Organizaciones Juveniles

GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO

Subgerencia de Trabajo, Promoción y del Empleo
Subgerencia de Autorizaciones Comerciales
Subgerencia de Desarrollo Productivo
Subgerencia de Turismo

GERENCIA DE DEFENSA DEL CIUDADANO

GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y GESTIÓN AMBIENTAL

Subgerencia de Operaciones
Subgerencia de Planeamiento e Información Ambiental
Subgerencia de Gestión Ambiental
Subgerencia de Recursos Naturales

GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA

Subgerencia de Operaciones

GERENCIA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRE

Subgerencia de Defensa Civil
Subgerencia de Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones
Subgerencia de Estimación, Prevención, Reducción y Reconstrucción

GERENCIA DE FISCALIZACION Y CONTROL

Subgerencia de Investigación y Difusión
Subgerencia de Operaciones de Fiscalización
Subgerencia de Control y Sanciones

GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA

Subgerencia de Operaciones
Subgerencia de Promoción de Participación de la Inversión Privada
Subgerencia de Gestión de Contratos con Participación Privada

PROGRAMA MUNICIPAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL CENTRO HISTÓRICO DE LIMA

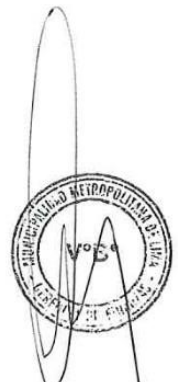


Handwritten signature in blue ink.



Cantidad total de trabajadores hasta el mes de diciembre del 2017:

CC	GERENCIAS	D. Leg 276 - Funcionarios	D. Leg 276 - Empleados	D. Leg 728	D. Leg 276 - Contratados	D. Leg 1057 - CAS	TOTAL
11001	Gobierno Municipal	29	72	13	45	15	174
11002	Gerencia Municipal Metropolitana	4	2	2	6	5	19
11003	Órgano de Control Institucional	21	4	0	12	18	55
11004	Gerencia de Planificación	10	19	1	23	30	83
11005	Gerencia de Administración	15	28	32	52	135	262
11006	Subgerencia de Personal	14	30	8	66	13	131
11007	Gerencia de Finanzas	15	54	3	7	35	114
11008	Procuraduría Pública Municipal	2	10	1	25	23	61
11009	Gerencia de Promoción de la Inversión Privada	4	2	0	10	34	50
11010	Gerencia de Defensa del Ciudadano	2	1	1	2	7	13
11011	Gerencia de Comunicación Social y RRPP	5	5	3	6	20	39
11012	Gerencia de Asuntos Jurídicos	3	1	0	6	5	15
12001	Gerencia de Desarrollo Urbano	33	102	11	13	58	217
12002	Programa Municipal para la Recuperación del Centro Histórico de Lima	2	27	5	8	19	61
12003	Gerencia de Transporte Urbano	9	80	17	26	395	527
12004	Proyecto Especial Metropolitano de Transporte No Motorizado	0	2	0	10	14	26
12010	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental	11	42	223	14	195	485
12015	Gerencia de Desarrollo Económico	12	105	75	89	62	343
12016	Gerencia de Seguridad Ciudadana	2	88	16	96	863	1065
12018	Gerencia de Fiscalización y Control	9	83	11	52	83	238
12022	Proyecto Especial para la Gestión de Tránsito en Lima Metropolitana	1	0	0	0	32	33
12023	Gerencia de Defensa Civil y Gestión del Riesgo de Desastres	4	16	1	4	37	62
13006	Gerencia de Desarrollo Social	18	136	67	58	258	537
13007	Subgerencia de Programas Alimentarios	1	4	1	1	11	18
13008	Gerencia de Participación Vecinal	10	30	8	25	69	142
13009	Gerencia de Educación y Deportes	3	21	2	16	42	84
13010	Gerencia de Cultura	8	22	10	9	47	96
13011	Subgerencia de Deportes y Recreación	2	12	6	14	78	112
13012	Gerencia de la Mujer	2	8	0	7	15	32



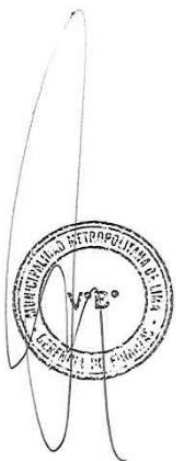
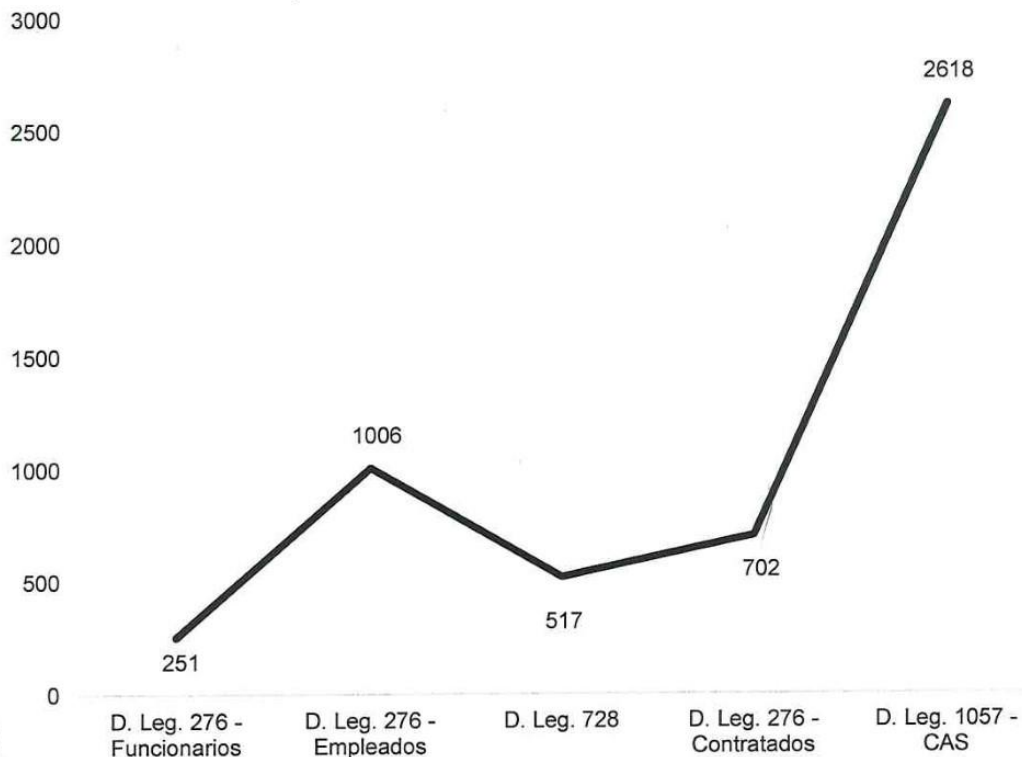
Handwritten signature in blue ink.



Cantidad de Trabajadores según Régimen Laboral

D. Leg. 276 - Funcionarios	251
D. Leg. 276 - Empleados	1006
D. Leg. 728	517
D. Leg. 276 - Contratados	702
D. Leg. 1057 - CAS	2618
Total de Trabajadores	5094

Total de Trabajadores según Regimen Laboral



4. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Resultados del DNC

Como principales resultados del DNC apreciamos la necesidad de afianzar y reforzar los conocimientos y habilidades generales, instruir y fortalecer nuestra cultura organizacional basada en el Plan Estratégico Institucional, con la finalidad de promover el sentido de pertenencia variable en la institución; del mismo modo simplificar los procedimientos de las Gerencias y el cumplimiento de los objetivos institucionales, además de incrementar el compromiso ético y la calidad en la atención del cliente interno y externo.

Para los conocimientos y habilidades técnicas u operativas se han encontrado, dentro de los más frecuentes, los temas relacionados a redacción y ortografía, manejo de GESDOC, uso del SAFIM, SIAF, Redacción y Ortografía, Ley de contrataciones del estado, Ley del Procedimiento Administrativo, Gestión Pública, Ley de transparencia, Ley del Servicio Civil, entre otros.

En relación a las competencias fue resaltante los temas de habilidades sociales aplicables en el trabajo, como lo son: Atención de calidad al usuario, Comunicación efectiva, Compromiso Organizacional, Motivación, Inteligencia emocional y Trabajo en equipo.

Método de Capacitación

Curso: Actividad que combina lo expositivo y lo práctico pero con énfasis en lo primero. Se caracteriza por durar varias horas en diferentes fechas y desarrollar trabajos grupales.

Conferencia: Actividad exclusivamente expositiva y que no incluye práctica, con una duración corta (1 o 2 horas), de manera que se abordan temas informativos de forma medianamente superficial.

Taller: Actividad que combina lo expositivo y lo práctico pero con énfasis en lo segundo. Tiene como requisito que los asistentes “construyan” un producto de manera individual o grupal durante la capacitación.

Panel: Consiste en la exposición corta y por turnos de un grupo de 3, 4 o más expertos sentados en el escenario y conducidos por un moderador. Luego se da paso a preguntas del auditorio.

Virtual (e-learning): Modalidad no presencial en la que el aprendizaje se da a través de una plataforma virtual que usa foros, lecturas, videos, chats, animaciones, video-conferencias, etc.

Semi-virtual: Uso de la metodología virtual acompañada con algún procedimiento presencial.

Conocimientos y Habilidades Generales:

Estos conocimientos y habilidades hacen referencia a aspectos generales de la Municipalidad Metropolitana de Lima, que como tema de capacitación están descritos en el Plan Estratégico Institucional, elaborado por la Gerencia de Planificación. Son conocimientos con los que deben contar todos los trabajadores de la institución municipal, sin distinción de edad, género, sexo, funciones, régimen laboral, tiempo laborando u otra segmentación.

Como temas base, a manera de ejemplo, para la gestión de los conocimientos y habilidades generales, podemos mencionar tanto los señalados en marco estratégico institucional como los relacionados con la naturaleza de la institución.



[Handwritten signature]



Conocimientos y Habilidades Específicas:

Estos conocimientos y habilidades están relacionados con la unidad orgánica a la que pertenece la población capacitada; para lo que se tiene en cuenta lo establecido en el Reglamento de Organizaciones y Funciones (ROF) de la Municipalidad Metropolitana de Lima.

Conocimientos y Habilidades Técnicas-Operativas:

Estos conocimientos y habilidades están basados en la descripción de las funciones del puesto o del equipo, que se encuentra en el Manual de Organización y Funciones (MOF) de la Municipalidad Metropolitana de Lima, así como en los Términos de Referencia para los casos que lo requieran.

La capacitación deberá estar dirigida principalmente a subsanar dificultades laborales que se presentan en el día a día laboral y que se generan por la carencia o poco manejo de conocimientos.

En este rubro estarán consideradas las capacitaciones de actualización laboral o adiestramiento de equipos modernos, software, hardware y otros que podrían influir directamente en el desempeño laboral (eficacia, productividad, eficiencia).

Conocimientos y Habilidades Actitudinales:

Estos conocimientos y habilidades están referidas a todas aquellas cualidades internas del colaborador y que se traducen como habilidades sociales y que están dirigidas a gestionar el trabajo en equipo, la comunicación eficaz, un adecuado liderazgo, capacidad adaptativa, entre otras. Con la promoción de estas habilidades sociales para el trabajo, se busca fomentar comportamientos de buen desempeño y que generen bienestar tanto al cliente interno como externo.

Financiamiento

La Municipalidad Metropolitana de Lima destinará el monto de inversión de **S/. 500,000.00** soles para los fines correspondientes a las actividades de capacitación de la Subgerencia de Personal.



Handwritten signature in blue ink.



Metas de Capacitación

El presente plan tiene como meta capacitar al 56% de la población registrada en el cierre de planilla de enero de 2017 (Información acreditada por el Área de Administración y Control y el Área de Contratos Administrativos de Servicios de la Subgerencia de Personal), lo cual implica que se capacitará a un promedio de colaboradores de 3158.

Porcentaje de Meta Anual	Promedio de Población Beneficiada
56%	3158

Indicadores de Gestión de Capacitación

INDICADOR	MANERA DE OBTENERLO
N° de actividades	Actividades realizadas
N° de horas dictadas	Horas dictadas
N° de participantes	Participantes inscritos
N° de horas recibidas	Horas dictadas x Número de participantes
Costo/participante	Costo de la actividad / N° de participantes
Costo/hora	Costo de la actividad / N° de horas dictadas
Cobertura	$(N^{\circ} \text{ participantes} / \text{Total del personal}) \times 100$

- **Cantidad de Beneficiados:** Personal beneficiado por las capacitaciones registrados por ingreso y salida de los participantes.
- **Evaluaciones de Capacitación:** Porcentaje calificación de la evaluación.
- **Controlador de Presupuesto:** El total monetario de la inversión en actividades de capacitación.
- **Cumplimiento de Ficha Técnica:** Porcentaje de cumplimiento de ítems señalados en la ficha técnica de la actividad de capacitación.
- **Índice de Deserción:** Porcentaje que deriva del número de inasistencias entre el total de participantes.



5. MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD
1	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	A3	Actos Preparatorias	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
2	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	G2	Administración y Gestión del Archivo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
3	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	B1	Administración Y Gestión Pública De Gobierno	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
4	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	G4	Atención De Calidad Al Ciudadano	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
5	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	A3	Comité De Selección	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
6	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	A1	Gestión De Proyectos De Inversión Pública En El Marco De Invierte.Pe	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
7	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	A3	Ejecución Contractual: Solución De Controversias, Recursos Impugnatorios, Apelación Y Ampliación De Plazos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
8	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	A3	Formulación del Cuadro de Necesidades	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
9	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	A3	Elaboración Y Evaluación De Términos De Referencia Y Especificaciones Técnicas Para Bienes Servicios Y Obras	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
10	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	J4	Ética En La Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
11	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	B1	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
12	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	A3	Ley De Contrataciones Con El Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
13	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	B1	Ley De Procedimiento Administrativo General	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
14	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	B1	Ley De Procedimiento Administrativo Sancionador	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
16	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	G2	Organización Archivística	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
17	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	A1	Planeamiento Estratégico Institucional Y Plan Operativo Institucional	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	



18	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	A1	Planeamiento Estratégico	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
19	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
20	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	H3	Secretariado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
21	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	A4	Sistema Integrado De Administración Financiera SIAF y Aplicaciones Practicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
22	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	A3	Taller De Elaboración Del Plan Anual De Contrataciones	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
23	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	J5	Gasfitería, Carpintería y Electricidad	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
24	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	J5	Motores Otto y Motores Diésel	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
25	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	J5	Sistema De Freno Hidráulico y Neumático Para Vehículos Livianos y Pesados	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
26	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	J5	Sistema De Inyección Como Rail Electrónico	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
27	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	J5	Sistema De Inyección Electrónica De Gasolina	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
28	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	J5	Sistema Eléctrico y Electrónico Automotriz	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
29	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	H3	Foliación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
30	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	B7	Administración De Almacén	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	E7	Administración De Bienes Patrimoniales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Administración	Transversal	Varios	30	E4	Acuerdo Marco	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Asuntos Jurídicos	Gerente	Fernando Rojas Patiño	1	B1	Gerencia Pública y Modernización De La Gestión Del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
34	Gerencia De Asuntos Jurídicos	Subgerente	Eliá Armenita Venturo	1	B1	Derecho Administrativo Con Incidencia En Gestión Municipal	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
35	Gerencia De Asuntos Jurídicos	Abogado	Olga Pajuelo Rojas	1	A2	Derecho Administrativo E Inversión Pública.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
36	Gerencia De Asuntos Jurídicos	Abogado	Paola Reyes Terán	1	A2	Derecho Administrativo E Inversión Pública.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



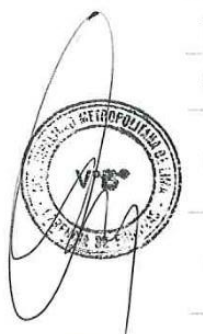
37	Gerencia De Asuntos Jurídicos	Abogado	Olga Pajuelo Rojas	1	A2	Derecho Administrativo E Inversión Pública.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
38	Gerencia De Asuntos Jurídicos	Abogado	Luis Collazos Campos	1	A2	Derecho Administrativo E Inversión Pública.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
39	Gerencia De Asuntos Jurídicos	Abogado	Olga Pajuelo Rojas	1	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
40	Gerencia De Asuntos Jurídicos	Subgerente	Luis Collazos Campos	1	B1	Curso Sobre La Ley Del Procedimiento Administrativo, Nuevas Modificaciones y Alcances	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
41	Gerencia De Asuntos Jurídicos	Secretaria	Milka Moy Macedo	1	G3	GESDOC	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
42	Gerencia De Asuntos Jurídicos	Secretaria	Jessica Villarruel Calderon	1	G2	Administración y Gestión del Archivo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
43	Gerencia De Asuntos Jurídicos	Chofer	Graciano Armejo Cama	1	E3	Nueva Reglamentación En La Ley De Tránsito	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
44	Gerencia De Asuntos Jurídicos	Administrador	Ricardo Ascarza Huaylla	1	A1	Administración Del Presupuesto Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
45	Gerencia De Comunicación Social Y RRPP	Gerente	Jose David Quispe Lévano	15	J5	Comunicación Estratégica Para El Sector Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
46	Gerencia De Comunicación Social y Relaciones Públicas	Asistente De Gestión	Cristhian Humberto Ojeda Aquije	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
47	Gerencia De Comunicación Social y Relaciones Públicas	Técnico Administrativo	María Herrera Segovia De Gonzales	15	G3	Gestión Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
48	Gerencia De Comunicación Social y Relaciones Públicas	Técnico Administrativo	Nicanor Pahuara Vargas	15	G3	Gestión Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
49	Gerencia De Comunicación Social y Relaciones Públicas	Subgerente	Ricardo Rafael Berjon Torres	15	J5	Liderazgo y Comunicación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
50	Gerencia De Comunicación Social y Relaciones Públicas	Administrador	Jaime Casso Cabezudo	15	J5	Liderazgo y Comunicación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
51	Gerencia De Comunicación Social y Relaciones Públicas	Coordinador De Redacción	Jose Luis Bardales Aranda,	15	J5	Liderazgo y Comunicación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
52	Gerencia De Comunicación Social Y RRPP	Especialista En Estadística	Henrik Eduardo Mendoza Vasquez	15	J5	Liderazgo y Comunicación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



53	Gerencia De Comunicación Social Y RRPP	Asistente Administrativo	Christyn Pamela Pardo Diaz	15	J5	Liderazgo y Comunicación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
54	Gerencia De Comunicación Social Y RRPP	Asesor De Gestión	Víctor Portal Chavez	15	J5	Liderazgo y Comunicación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
55	Gerencia De Comunicación Social Y RRPP	Subgerente	Luis Chirinos Morales	15	J5	Protocolo y Ceremonial Del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
56	Gerencia De Comunicación Social Y RRPP	Asistente De Protocolo	Ana Flavia Alarcón Cantelly	15	J5	Protocolo y Ceremonial Del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
57	Gerencia De Comunicación Social Y RRPP	Oficial De Protocolo	Karla Vanessa Campos Rodríguez	15	J5	Protocolo y Ceremonial Del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
58	Gerencia De Comunicación Social Y RRPP	Asistente De Eventos Y Protocolo	Ayllin Elisa Jurado Tello	15	J5	Protocolo y Ceremonial Del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
59	Gerencia De Comunicación Social y Relaciones Publicas	Especialista En Estadística	Henrik Eduardo Mendoza Vasquez	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
60	Gerencia De Comunicación Social Y RRPP	Asistente Administrativo	Christyn Pamela Pardo Diaz	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
61	Gerencia De Comunicación Social Y RRPP	Asesor De Gestión	Victor Portal Chavez	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
62	Gerencia De Cultura	Jefe	Sandro Covarrubias Llerena	1	E4	Administración De Biblioteca	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
63	Gerencia De Cultura	Asistente Administrativo	Erik Huayta De La Cruz	1	E7	Administración Publica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
64	Gerencia De Cultura	Especialista Administrativo	César Quiñones Milla	1	J5	Clima y Cultura Laboral	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
65	Gerencia De Cultura	Operador Logístico	Mary Romero Rojas	1	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Cultura	Practicante Registro Obras De Arte	Cindy Ticlahuanca	1	E7	Documentación De Bienes Culturales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Cultura	Planificadora	Sylvia Trujillo Acero	1	A1	Evaluación Presupuesta	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Cultura	Transversal	Varios	15	J5	Gestión Cultural	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
69	Gerencia De Cultura	Transversal	Varios	15	G2	Gestión Documental y Archivo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Cultura	Transversal	Varios	15	E4	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



71	Gerencia De Cultura	Administradora	Lesly Cáceres Farfan	1	J5	Marketing	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
73	Gerencia De Cultura	Transversal	Varios	15	E7	Organización De Biblioteca y Archivos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
76	Gerencia De Cultura	Transversal	Varios	15	A1	Planeamiento Estratégico	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
77	Gerencia De Cultura	Transversal	Varios	15	A1	Planificación Presupuestal	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
78	Gerencia De Cultura	Transversal	Varios	15	E4	Procedimiento Administrativo Sancionador	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
80	Gerencia De Cultura	Secretaria	Arteaga Lucrecia	1	A1	Proyectos De Inversión	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
81	Gerencia De Defensa Civil Y Gestión Del Riesgo De Desastres	Inspector	Yolvi Caleb Ramirez Cancino	1	D5	Gestión De Riesgos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
86	Gerencia De Defensa Civil Y Gestión Del Riesgo De Desastres	Inspector	Violeta Rene Angulo Namoc	1	B1	Gestión Por Procesos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
87	Gerencia De Defensa Civil Y Gestión Del Riesgo De Desastres	Inspector	Sonia Elizabeth Cotos Valentin	1	B1	Gestión Por Procesos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
88	Gerencia De Defensa Civil Y Gestión Del Riesgo De Desastres	Secretaría Técnica	Maria Victoria Flores Revollar	1	D5	Mecanismos Financieros Para La Gestión Del Riesgo De Desastres	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
89	Gerencia De Defensa Civil Y Gestión Del Riesgo De Desastres	Secretaría Técnica	Gladys Guarniz Chirinos	1	D5	Mecanismos Financieros Para La Gestión Del Riesgo De Desastres	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
90	Gerencia De Defensa Civil Y Gestión Del Riesgo De Desastres	Secretaria Técnica	Edilberto Gabriel Garcia Romero	1	D5	Mecanismos Financieros Para La Gestión Del Riesgo De Desastres	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
91	Gerencia De Defensa Civil Y Gestión Del Riesgo De Desastres	Área Legal	Jorge Luis Quenaya Villanueva	1	D5	Proyectos De Inversión Pública -- Metodología Invierte Pe.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Defensa Civil Y Gestión Del Riesgo De Desastres	Transversal	Varios	15	D5	Riesgo y Desastre	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



	Riesgo De Desastres											
93	Gerencia De Defensa Del Ciudadano	Transversal	Varios	15	E4	Administración y Gestión En Los Gobiernos Locales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
101	Gerencia De Defensa Del Ciudadano	Transversal	Varios	15	G4	Atención De Calidad Al Ciudadano	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
102	Gerencia De Defensa Del Ciudadano	Transversal	Varios	15	E2	Diseño, Ejecución y Evaluación De Proyectos Sociales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
103	Gerencia De Defensa Del Ciudadano	Transversal	Varios	15	J5	Inteligencia Emocional	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
104	Gerencia De Defensa Del Ciudadano	Transversal	Varios	15	E4	Ley De Procedimiento Administrativo 27444 y Modificatoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
105	Gerencia De Defensa Del Ciudadano	Transversal	Varios	15	E4	Marco Legal De La Norma De Expropiación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
106	Gerencia De Defensa Del Ciudadano	Transversal	Varios	15	E4	Marco Legal Del Procedimiento Sancionador Municipal	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
107	Gerencia De Defensa Del Ciudadano	Transversal	Varios	15	A1	Normas Legales De Actualización De La Ley General Del Presupuesto	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
108	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	D1	Actualización De La Normatividad Para El Otorgamiento De Licencias Funcionamiento	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
109	Gerencia De Desarrollo Económico	Facilitador Turístico	Richar Arturo Aguirre Barreto	1	E7	Administración De Bienes Del Estado Y Del Patrimonio Documental Y Bibliográfico De La Nación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
110	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	E4	Administración Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
111	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	G2	Administración y Gestión del Archivo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	G4	Atención De Calidad Al Ciudadano	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
	Gerencia De Desarrollo Económico	Analista En Desarrollo Productivo	Sara Vasquez Rodriguez	1	J5	Buenas Practica En Manufactura	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	J4	Código De Ética	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
115	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	J5	Comunicación Asertiva	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	
116	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial	



117	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	J5	Cultura Organizacional	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
118	Gerencia De Desarrollo Económico	Administrador	Norma Cori Ascona	1	I3	Dirección Operativa Estratégica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
119	Gerencia De Desarrollo Económico	Especialista En Planificación	Zoila Teresa Castañeda	1	A5	Finanzas Públicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
120	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	A2	Formulación y Evaluación De Proyectos - Inversión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
121	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	D5	Gestión De Riesgo En La Formalización De Establecimientos Comerciales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
123	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	E4	Gestión Empresarial y Modelos De Negocios	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
124	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	D4	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
125	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	J5	Habilidades De Comunicación En El Servidor Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
126	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	J5	Inteligencia Emocional	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
127	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	A2	Inversión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
128	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	E4	Ley De Procedimiento Administrativo 27444 y Modificatoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
129	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	J5	Liderazgo y Trabajo En Equipo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
130	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	J5	Manejo De Estrés	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
131	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	B1	Modernización De La Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
132	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	J5	Organización De Trabajo Publico	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
133	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	A1	Planeamiento Estratégico En El Sector Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
134	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	E4	Proceso Contable Gubernamental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
135	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	E4	Procesos Administrativos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial





Handwritten signature



136	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	A2	Proyectos De Inversión Pública -- Metodología Invierte Pe.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
137	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
138	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	A4	Sistema Integrado De Administración Financiera SIAF y Aplicaciones Practicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
139	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	J5	Trabajo En Equipo y Relaciones Interpersonales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
140	Gerencia De Desarrollo Económico	Transversal	Varios	15	G3	Trámite Documentario	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
141	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	B3	Actualización de GESDOC	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
142	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Actualización Normativa De Desarrollo Urbano	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
143	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Aplicación Del Decreto Supremo Que Modifica El Reglamento De La Ley N° 28296. Ley General De Patrimonio Cultural De La Nación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
144	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	G2	Administración y Gestión del Archivo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
145	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	G4	Atención De Calidad Al Ciudadano	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
146	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
148	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	B1	Simplificación Administrativa	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
149	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Derecho Registral	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Derecho Urbanístico y Ambiental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	D5	Gestión De Riesgos De Desastres	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
153	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Ley 29090 y Su Modificatoria Ley 30494 y Su Reglamentación -Ley De Regularización De Habilitaciones Urbanas y Edificaciones.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial

156	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Ley De Procedimiento Administrativo 27444 y Modificatoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
157	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Ley N° 27806 y Decreto Supremo N° 043-2003-Pcm - De Transparencia y Acceso A La Información.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
158	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E5	Medio Ambiente y Desarrollo Urbano Sostenible	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
159	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Ordenamiento Territorial	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
163	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Planeamiento Estratégico En El Sector Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
164	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Planificación y Gestión Urbano Regional	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
165	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	A2	Proyectos De Inversión Pública -- Metodología Invierte Pe.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
166	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
167	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Renovación Urbana	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
168	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Saneamiento Legal De La Propiedad	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
169	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	B1	Silencio Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
170	Gerencia De Desarrollo Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Sistema De Información Geográfica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
172	Gerencia De Educación Y Deportes	Transversal	Varios	15	G4	Atención De Calidad Al Ciudadano	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
173	Gerencia De Educación Y Deportes	Transversal	Varios	15	J4	Código De Ética	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Educación Y Deportes	Transversal	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Educación Y Deportes	Transversal	Varios	15	E4	Control Interno	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
176	Gerencia De Educación Y Deportes	Transversal	Varios	15	E4	Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
177	Gerencia De Educación Y Deportes	Asesor	Eduardo Petronio Ramirez Lenci	1	I3	Dirección Operativa Estratégica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Educación Y Deportes	Asesor	Rolando Adolfo Estremadoyro Valencia	1	I3	Dirección Operativa Estratégica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



179	Gerencia De Educación Y Deportes	Transversal	Varios	15	A3	Elaboración De Cuadro De Necesidades	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
180	Gerencia De Educación Y Deportes	Transversal	Varios	15	A2	Formulación y Evaluación De Proyectos - Inversión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
181	Gerencia De Educación Y Deportes	Transversal	Varios	15	B1	Gestión Por Procesos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
182	Gerencia De Educación Y Deportes	Asesor	Jose Carlos Grandez Moreno	1	B1	Indicadores De Gestión	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
183	Gerencia De Educación Y Deportes	Asistente Administrativo	Richard Alexander Linares Chávez	1	B1	Indicadores De Gestión	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
184	Gerencia De Educación Y Deportes	Transversal	Varios	15	A1	Planeamiento Estratégico En El Sector Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
185	Gerencia De Educación Y Deportes	Asesor	Jose Carlos Grandez Moreno	1	B1	Presupuesto Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
186	Gerencia De Educación Y Deportes	Asesor	Richard Alexander Linares Chávez	1	B1	Presupuesto Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
187	Gerencia De Educación Y Deportes	Transversal	Varios	15	E4	Proceso Administrativo Sancionador	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
189	Gerencia De Educación Y Deportes	Transversal	Varios	15	A4	Sistema Integrado De Administración Financiera SIAF y Aplicaciones Practicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
190	Gerencia De Educación Y Deportes	Transversal	Varios	15	J5	Trabajo En Equipo y Relaciones Interpersonales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
191	Gerencia De Finanzas	Transversal	Varios	15	A1	Sistema Integrado De Administración Financiera SIAF y Aplicaciones Practicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
192	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Hugo Mego Otoya	1	E4	Administración y Gestión Municipal	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Mariela Ricra Milla	1	E4	Administración y Gestión Municipal	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Finanzas	Presupuesto	Martha Poblete García	1	H3	Asistente De Gerencia	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Finanzas	Presupuesto	Blanca Tay Guzmán	1	H3	Asistente De Gerencia	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
197	Gerencia De Finanzas	Presupuesto	Abel Luna Barja	1	H3	Asistente De Gerencia	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Finanzas	Presupuesto	Marco Quispe Añanca	1	H3	Asistente De Gerencia	Formación Laboral+C212:A 211:H212	Curso	C1	Reacción	Presencial



199	Gerencia De Finanzas	Administración	Delia Chacallaza de la Cruz	1	H3	Asistente De Gerencia	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
200	Gerencia De Finanzas	Contabilidad	Armando David Céspedes Claudio	1	F1	Auditoría En Obras Públicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
201	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Hugo Mego Otoy	1	A1	Calidad De Gasto y Presupuesto Por Resultados	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
202	Gerencia De Finanzas	Asistente Área Recaudación Y Valores	Brian Salazar Hernández	1	A4	Contabilidad Gubernamental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
203	Gerencia De Finanzas	Asistente Área Recaudación Y Valores	Alejandro Delgado Carranza	1	A4	Contabilidad Gubernamental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
204	Gerencia De Finanzas	Transversal	Varios	15	A4	Contabilidad Gubernamental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
205	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Hugo Mego Otoy	1	E4	Elaboración De Proyectos De Ley y Dictamen	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
206	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Hugo Mego Otoy	1	A4	Elaboración y Análisis De Flujo De Caja	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
207	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Mariela Ricra Milla	1	A4	Elaboración y Análisis De Flujo De Caja	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
208	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Hugo Mego Otoy	1	A1	Elaboración y Diseño De Indicadores De Gestión, Desempeño y Resultado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
209	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Mariela Ricra Milla	1	A1	Elaboración y Diseño De Indicadores De Gestión, Desempeño y Resultado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
210	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Hugo Mego Otoy	1	E4	Evaluación y Monitoreo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
213	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Mariela Ricra Milla	1	E4	Evaluación y Monitoreo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
214	Gerencia De Finanzas	Transversal	Varios	15	A5	Gestión De Tesorería En El Sector Publico	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
216	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Hugo Mego Otoy	1	A1	Gestión Del Presupuesto Del Sector Público Para El Año Fiscal 2018	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
217	Gerencia De Finanzas	Asistente Área Recaudación Y Valores	Brian Salazar Hernández	1	D4	Gestión Publica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
217	Gerencia De Finanzas	Asistente Área Recaudación Y Valores	Alejandro Delgado Carranza	1	D4	Gestión Publica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
218	Gerencia De Finanzas	Administración	Ana Paula Zegarra Flores	1	A3	Ley De Contrataciones y Adquisiciones	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
219	Gerencia De Finanzas	Administración	Ethel Karina Moreno Garcia	1	A3	Ley De Contrataciones y Adquisiciones	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



220	Gerencia De Finanzas	Presupuesto	Carolina Canepa Chávez	1	A1	Planeamiento Estratégico En El Sector Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
221	Gerencia De Finanzas	Transversal	Varios	15	A1	Presupuesto Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
222	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Hugo Mego Otoya	1	E4	Programación Multianual, Formulación, Evaluación y Gestión De Proyectos De Inversión En El Marco Del DI 1252	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
223	Gerencia De Finanzas	Administración	Ethel Karina Moreno García	1	E4	Programación Multianual, Formulación, Evaluación y Gestión De Proyectos De Inversión En El Marco Del DI 1252	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
224	Gerencia De Finanzas	Transversal	Varios	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
225	Gerencia De Finanzas	Técnico Administrativo	Juana Rivera Cardenas	1	A4	Seminario En Kpis Financieros y Operativos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
226	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Mariela Ricra Milla	1	A4	Seminario En Kpis Financieros y Operativos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
227	Gerencia De Finanzas	Transversal	Varios	15	A1	Sistema Integrado De Administración Financiera SIAF y Aplicaciones Practicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
228	Gerencia De Finanzas	Técnico Administrativo	Juana Rivera Cardenas	1	A	Sistema Nacional De Tesorería y Endeudamiento	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
229	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Hugo Mego Otoya	1	A5	Sistema Nacional De Tesorería y Endeudamiento	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
230	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Hugo Mego Otoya	1	F2	Tributación Municipal	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
231	Gerencia De Finanzas	Analista Financiero	Mariela Ricra Milla	1	F2	Tributación Municipal	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
232	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	G4	Atención De Calidad Al Ciudadano	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
233	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	J4	Código De Ética	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
234	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	J5	Comunicación Asertiva	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
235	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	J5	Conductas Infractoras En Manipulación De Alimentos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
236	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	J4	Corrupción De Servidores Públicos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
237	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	H3	Foliación y Derivación De Expedientes	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
238	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	G3	GESDOC	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



239	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	E4	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
240	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	J5	Inteligencia Emocional	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
241	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	D1	Licencias	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
242	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	J5	Liderazgo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
243	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	J5	Motivación y Clima Laboral	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
244	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	E4	Procedimiento Administrativo Sancionador	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
245	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
246	Gerencia De Fiscalización Y Control	Transversal	Varios	15	J5	Trabajo En Equipo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
247	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J5	Protocolo En Eventos Propios De La Gerencia	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
249	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	B7	Distribución y Manejo De Almacén	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
250	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	G2	Gestión De Archivos Periféricos Y De Gestión	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
251	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
252	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J5	Clima Organizacional	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
256	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	E4	Transparencia y Acceso A La Información Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
257	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	E4	Control Interno y Gubernamental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
257	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	A3	Especificaciones Técnicas Y Términos De Referencia Para Las Contrataciones De Bienes Servicios	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
258	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	G3	GESDOC	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
259	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	A1	Sistema Integrado De Administración Financiera SIAF y Aplicaciones Practicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



260	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J5	Responsabilidad Social	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
261	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J5	Integración Laboral	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
262	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J5	Resolución De Conflictos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
263	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	B1	Ley del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
264	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J5	Información y Capacitación En Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
265	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J5	Desarrollo De Habilidades Blandas y El Emprendimiento	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
266	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J5	Coaching e Integración	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
267	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J5	Empoderamiento De Las Mujeres (Revisión De Normatividad Nacional E Internacional De Leyes Sobre Violencia De Género)	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
268	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	E2	Enfoques De Desarrollo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
269	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J5	Desarrollo Personal y Liderazgo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
270	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	A2	Proyectos De Inversión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
271	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	B1	Gestión Por Procesos Para La Administración Publica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
272	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J4	Código De Ética	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
273	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J3	Enfoque Basado En Los Derechos Humanos En La Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
274	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	B2	Gestión De Rendimiento	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
275	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	E4	Estructura y Funcionamiento Del Estado Peruano	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
276	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J1	Violencia De Género y Familia - Análisis De La Ley 30364 y Su Reglamento	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
277	Gerencia De La Mujer	Transversal	Varios	15	J5	Inteligencia Emocional	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
278	Gerencia de Participación Vecinal	Secretarias	Varios	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



Handwritten signature in blue ink.



279	Gerencia de Participación Vecinal	Asistente Administrativo	Varios	15	A1	Planeación Estratégica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
280	Gerencia de Participación Vecinal	Asistente Administrativo	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
281	Gerencia de Participación Vecinal	Asistente Administrativo	Varios	5	B2	Gestión De Recursos Humanos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
282	Gerencia de Participación Vecinal	Asistente Administrativo	Varios	15	A3	Administración Logística	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
283	Gerencia de Participación Vecinal	Promotores Y Coordinadores	Varios	17	J5	Coaching Para Organizaciones Juveniles – Habilidades Sociales Para Jóvenes y Adultos.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
284	Gerencia de Participación Vecinal	Promotores Y Coordinadores	Varios	17	J5	Rueda De Negocios Enfocado A Organizaciones Juveniles	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
285	Gerencia de Participación Vecinal	Promotores De Organizaciones Vecinales	Varios	35	E2	Desarrollo Social De Organizaciones Sociales y Vecinales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
286	Gerencia de Participación Vecinal	Promotores De Organizaciones Vecinales	Varios	35	J5	Solución De Conflictos Sociales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
287	Gerencia de Participación Vecinal	Promotores Y Coordinadores	Varios	52	F2	Tributación Municipal Para Orientar A Los Vecinos.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
288	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	J5	Análisis De Impacto Regulatorio y Estrategias Alternativas De Regulación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
289	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	J5	Continuidad De Negocio Iso 22301	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
290	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
291	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	D4	Control Interno	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	E4	Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	E4	Gestión De La Calidad De Servicio	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	E4	Gestión De Proyectos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
295	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	B2	Gestión De Recursos Humanos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
296	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	E5	Gestión De Riesgos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	E4	Gestión Por Procesos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



298	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	E4	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
299	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	E4	Ley De Procedimiento Administrativo 27444 y Modificatoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
300	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	E4	Planeamiento Estratégico En El Sector Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
301	Gerencia De Planificación	Transversal	Varios	15	E4	Programación Multianual De Las Inversiones	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
302	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	G4	Atención De Calidad Al Ciudadano	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
303	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	J4	Código De Ética	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
304	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
305	Gerencia de Promoción de la Inversión Privada	Transversal	Varios	15	A2	Gestión de Proyectos en el Marco del Sistema Nacional de Inversión Privada	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
306	Gerencia de Promoción de la Inversión Privada	Transversal	Varios	15	E4	Normativa y Gestión en Asociaciones Públicas o Privadas con Enfoques en Gobiernos Locales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
307	Gerencia de Promoción de la Inversión Privada	Transversal	Varios	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
308	Gerencia de Promoción de la Inversión Privada	Transversal	Varios	15	G2	Administración y Gestión del Archivo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
309	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	J5	Arbitraje	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
310	Gerencia de Promoción de la Inversión Privada	Transversal	Varios	15	E4	Ley 29090 y Su Modificatoria Ley 30494 y Su Reglamentación -Ley De Regularización De Habilitaciones Urbanas y Edificaciones.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia de Promoción de la Inversión Privada	Transversal	Varios	15	E7	Administración Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia de Promoción de la Inversión Privada	Transversal	Varios	15	E4	Ley De Procedimiento Administrativo 27444 y Modificatoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia de Promoción de la Inversión Privada	Transversal	Varios	15	E4	Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
314	Gerencia de Promoción de la Inversión Privada	Transversal	Varios	15	E4	Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
315	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Área Legal	Richard Checasaca Quispe	1	E4	Derecho Procesal	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



Handwritten signature



316	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Área Legal	Maximiliano Shiña Espinoza	1	E4	Derecho Procesal	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
317	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	A3	Gestión De Adquisiciones Y Proyectos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
318	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	B2	Gestión De Recursos Humanos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
319	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	E4	Gestión Institucional	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
320	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	J5	Inteligencia Emocional	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
321	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Área Legal	Rogelio Mamani Huanca	1	E4	Legislación Laboral	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
322	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	E4	Ley De Procedimiento Administrativo 27444 y Modificatoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
323	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	B1	Mejora Continua	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
324	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	B7	Operativa Prestación De Entrega De Bienes	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
325	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
326	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	B1	Silencio Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
327	Gerencia De Seguridad Ciudadana	Transversal	Varios	15	J5	Trabajo En Equipo y Relaciones Interpersonales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
339	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Especialista Ambiental	Pamela Taboada Huarcaya	1	E4	Gestión Ambiental y Fiscalización Ambiental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
341	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Transversal	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
342	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Asistente Ambiental	Gina Yauce Calampa	1	E4	Gestión Ambiental y Fiscalización Ambiental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
		Especialista En Estudios Ambientales	Marilyn Salvatierra Medina	1	E4	Gestión Ambiental y Fiscalización Ambiental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



Handwritten signature in blue ink.



343	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Asistente Ambiental	Jenny Ttupa Chuco	1	E4	Gestión Ambiental y Fiscalización Ambiental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
344	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Especialista Ambiental	Pamela Taboada Huarcaya	1	E4	Evaluación De Impacto Ambiental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
345	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Asistente Ambiental	Gina Yauce Calampa	1	E4	Evaluación De Impacto Ambiental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
346	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Especialista En Estudios Ambientales	Marilyn Salvatierra Medina	1	E4	Evaluación De Impacto Ambiental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
347	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Asistente Ambiental	Jenny Ttupa Chuco	1	E4	Evaluación De Impacto Ambiental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
348	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Transversal	Varios	15	A1	Planeamiento Estratégico Presupuesto Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
349	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Técnico Ambiental	Valquiria Hidalgo Salcedo	1	D5	Recursos Naturales, Medioambiente, y Acondicionamiento y Ordenamiento Territorial.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
350	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Ingeniero	Liseth Retamozo Canales	1	D5	Recursos Naturales, Medioambiente, y Acondicionamiento y Ordenamiento Territorial.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
351	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Ingeniero	Miguel Angel Romero Pizarro	1	C3	Resolución De Controversias	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
352	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Técnico Ambiental	Valquiria Hidalgo Salcedo	1	B3	Investigación, Desarrollo Tecnológico E Innovación Tecnológica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
353	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Ing. Geógrafo	Bertha Ysela Pretell Morón	1	B3	Investigación, Desarrollo Tecnológico E Innovación Tecnológica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
354	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Ingeniero Forestal	María Elizabeth Reátegui Díaz	1	D5	Recursos Naturales, Medioambiente, y Acondicionamiento y Ordenamiento Territorial.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
355	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Transversal	Varios	15	B2	Gestión De Recursos Humanos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



356	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Secretaria II	Rufina Betty Enriquez Mosquera	1	D5	Recursos Naturales, Medioambiente, y Acondicionamiento y Ordenamiento Territorial.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
357	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Transversal	Varios	15	G3	Trámite Documentario	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
358	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Transversal	Varios	15	J5	Control De Impulsos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
359	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Transversal	Varios	15	J5	Solución De Problemas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
360	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Jefe De División	Paulo César Macalopú Ojeda	1	D5	Recursos Naturales, Medioambiente, y Acondicionamiento y Ordenamiento Territorial.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
361	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Transversal	Varios	15	E4	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
362	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Transversal	Varios	15	J5	Comunicación Asertiva	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
363	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Jefe División	Miguel Guizado Silvera	1	E5	Ecoeficiencia En El Sector Público.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
364	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Biólogo	Héctor Vela Quispe	1	E5	Ecoeficiencia En El Sector Público.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
365	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Arquitecto	Eulogio Zapata Gamarra	1	E5	Ecoeficiencia En El Sector Público.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
366	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Ingeniería Ambiental	Erika Ilenia Cornejo Guardia	1	E5	Ecoeficiencia En El Sector Público.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
367	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Geógrafa	Karin Orieta Zamalloa León	1	E5	Ecoeficiencia En El Sector Público.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
368	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Transversal	Varios	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



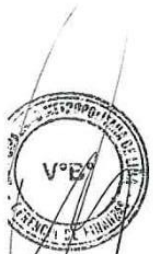
Handwritten signature in blue ink.



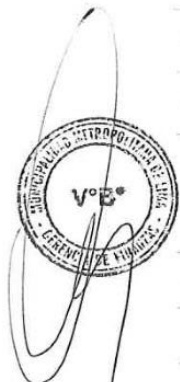
369	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Transversal	Varios	15	J5	Liderazgo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
370	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Transversal	Varios	15	G3	Sistema de Gestión Documentaria - GESDOC	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
371	Gerencia De Servicios A La Ciudad Y Gestión Ambiental	Transversal	Varios	15	J5	Técnicas Básicas En Electricidad (Conexión, Manipulación, Etc.).	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
372	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	G2	Administración y Gestión del Archivo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
373	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	J5	Coaching y Liderazgo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
374	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
375	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	A5	Costos y Presupuesto Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
376	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	J5	Desarrollo de Habilidades Blandas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
377	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Evaluación de Proyectos de Transporte	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
378	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Gestión de la Infraestructura y la Movilidad	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
379	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	G3	Gestión Documentaria y Archivo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
380	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Gestión Por Procesos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
381	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
382	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Ley de Procedimientos Administrativos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
383	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
384	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
385	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Ley Del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 27444 y Modificatoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
386	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	B1	Mejora Continua	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial

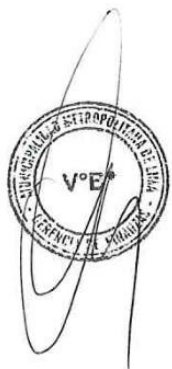


387	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	J5	Mejora En la Calidad de Los Servicios Al Ciudadano	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
388	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Modelos de Oferta y Demanda de Transporte	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
389	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	D4	Ordenanzas Municipales y Modificatorias	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
390	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	G3	Ortografía y Redacción Para Profesionales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
391	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Planificación Territorial	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
392	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E4	Procedimiento Administrativo Sancionador	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
393	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
394	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Reglamento Nacional de Transporte y Modificatorias	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
395	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	E3	Regulación de Servicios Públicos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
396	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	G3	Sistema de Gestión Documentaria - GESDOC	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
397	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	J5	Técnicas de Atención de Calidad Al Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
398	Gerencia de Transporte Urbano	Transversal	Varios	15	G3	Trámite Documentario	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
399	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	B7	Almacén y Control Patrimonial	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
400	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	J5	Arbitraje Popular	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	G2	Administración y Gestión del Archivo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	C1	Asesoría Jurídica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
403	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	H3	Asistente De Gerencia	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
404	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
405	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	E4	Control Interno	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



406	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	G3	Gestión Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
407	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	J5	Inteligencia Emocional	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
408	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	E4	Ley De Procedimiento Administrativo 27444 y Modificatoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
409	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	B1	Modernización De La Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
410	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	A1	Planeamiento Estratégico En El Sector Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
411	Gerencia Municipal Metropolitana	Transversal	Varios	15	A2	Proyectos De Inversión Pública -- Metodología Invierte Pe.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
412	Órgano de Control Institucional	Auditor	Varios	30	E5	Obras por Impuestos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
413	Órgano de Control Institucional	Auditor	Varios	30	E4	Gestión de Riesgos y Control Interno	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
414	Órgano de Control Institucional	Auditor	Varios	30	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
415	Órgano de Control Institucional	Auditor	Varios	30	A2	Sistema Nacional de Inversiones - Invierte.pe	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
416	Órgano de Control Institucional	Auditor	Varios	30	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
417	Órgano de Control Institucional	Directores	César Augusto Bravo Russo	1	E5	Obras por Impuestos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
418	Órgano de Control Institucional	Directores	César Augusto Bravo Russo	1	E4	Sistema Nacional de Inversiones - Invierte.pe	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
419	Órgano de Control Institucional	Directores	César Augusto Bravo Russo	1	E4	Gestión de Riesgos y Control Interno	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
420	Órgano de Control Institucional	Directores	César Augusto Bravo Russo	1	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
421	Órgano de Control Institucional	Directores	César Augusto Bravo Russo	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
422	Órgano de Control Institucional	Directores	Javier Miguel Dulanto Casanova	1	E5	Obras por Impuestos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
423	Órgano de Control Institucional	Directores	Javier Miguel Dulanto Casanova	1	A2	Sistema Nacional de Inversiones - Invierte.pe	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial





[Handwritten signature]



424	Órgano de Control Institucional	Directores	Javier Miguel Dulanto Casanova	1	E4	Gestión de Riesgos y Control Interno	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
425	Órgano de Control Institucional	Directores	Javier Miguel Dulanto Casanova	1	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
426	Órgano de Control Institucional	Directores	Javier Miguel Dulanto Casanova	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
427	Órgano de Control Institucional	Directores	Manuel Eulogio Mujica Esquivel	1	E5	Obras por Impuestos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
428	Órgano de Control Institucional	Directores	Manuel Eulogio Mujica Esquivel	1	A2	Sistema Nacional de Inversiones - Invierte.pe	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
429	Órgano de Control Institucional	Directores	Manuel Eulogio Mujica Esquivel	1	E4	Gestión de Riesgos y Control Interno	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
430	Órgano de Control Institucional	Directores	Manuel Eulogio Mujica Esquivel	1	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
431	Órgano de Control Institucional	Directores	Manuel Eulogio Mujica Esquivel	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
432	Órgano de Control Institucional	Directores	Roberto Paolo Loayza Ticlla	1	E5	Obras por Impuestos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
433	Órgano de Control Institucional	Directores	Roberto Paolo Loayza Ticlla	1	A2	Sistema Nacional de Inversiones - Invierte.pe	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
434	Órgano de Control Institucional	Directores	Roberto Paolo Loayza Ticlla	1	E4	Gestión de Riesgos y Control Interno	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
435	Órgano de Control Institucional	Directores	Roberto Paolo Loayza Ticlla	1	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
436	Órgano de Control Institucional	Directores	Roberto Paolo Loayza Ticlla	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
437	Órgano de Control Institucional	Asesora Legal	Betty Antonia Flores Vila	1	E5	Obras por Impuestos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
438	Órgano de Control Institucional	Asesora Legal	Betty Antonia Flores Vila	1	A2	Sistema Nacional de Inversiones - Invierte.pe	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
439	Órgano de Control Institucional	Asesora Legal	Betty Antonia Flores Vila	1	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
440	Órgano de Control Institucional	Asesora Legal	Betty Antonia Flores Vila	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
441	Órgano de Control Institucional	Abogado	Martha Milagros Llaja Marquez	1	E5	Obras por Impuestos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
442	Órgano de Control Institucional	Abogado	Martha Milagros Llaja Marquez	1	E4	Gestión de Riesgos y Control Interno	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial

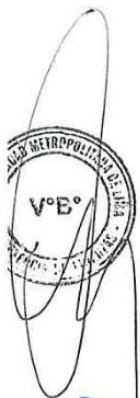
443	Órgano de Control Institucional	Abogado	Martha Milagros Llaja Marquez	1	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
444	Órgano de Control Institucional	Abogado	Martha Milagros Llaja Marquez	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
445	Órgano de Control Institucional	Abogado	Martha Milagros Llaja Marquez	1	A2	Sistema Nacional de Inversiones - Invierte.pe	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
446	Órgano de Control Institucional	Abogado	Joseph Alveronny Morales Gamero	1	E5	Obras por Impuestos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
447	Órgano de Control Institucional	Abogado	Joseph Alveronny Morales Gamero	1	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
448	Órgano de Control Institucional	Abogado	Joseph Alveronny Morales Gamero	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
449	Órgano de Control Institucional	Abogado	Carlos Martín Pajares Naranjo	1	E5	Obras por Impuestos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
450	Órgano de Control Institucional	Abogado	Carlos Martín Pajares Naranjo	1	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
451	Órgano de Control Institucional	Abogado	Carlos Martín Pajares Naranjo	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
452	Órgano de Control Institucional	Abogado	Marjorie Renzo Montalván Salazar	1	E5	Obras por Impuestos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
453	Órgano de Control Institucional	Abogado	Marjorie Renzo Montalván Salazar	1	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
454	Órgano de Control Institucional	Abogado	Marjorie Renzo Montalván Salazar	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
455	Órgano de Control Institucional	Abogado	Eli Natali Suarez Fernández	1	E5	Obras por Impuestos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
456	Órgano de Control Institucional	Abogado	Eli Natali Suarez Fernández	1	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
457	Órgano de Control Institucional	Abogado	Eli Natali Suarez Fernández	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
458	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Paula Apaza Luque	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
459	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Paula Apaza Luque	1	A3	Formulación del Cuadro de Necesidades	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
460	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Lisette Katherine Damián Hinostroza	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



461	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Lisette Katherine Damián Hinojosa	1	A3	Formulación del Cuadro de Necesidades	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
462	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Flor del Socorro Quevedo Tello	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
463	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Flor del Socorro Quevedo Tello	1	A3	Formulación del Cuadro de Necesidades	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
464	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Pedro Javier Lazo Oré	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
465	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Pedro Javier Lazo Oré	1	A3	Formulación del Cuadro de Necesidades	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
466	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Isabel Sara Trujillo López	1	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
467	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Isabel Sara Trujillo López	1	A3	Formulación del Cuadro de Necesidades	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
468	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Paula Apaza Luque	1	A1	Gestión presupuestaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
469	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Lisette Katherine Damián Hinojosa	1	A1	Gestión presupuestaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
470	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Flor del Socorro Quevedo Tello	1	A1	Gestión presupuestaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
471	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Pedro Javier Lazo Oré	1	A1	Gestión presupuestaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
472	Órgano de Control Institucional	Personal Administrativo	Isabel Sara Trujillo López	1	A1	Gestión presupuestaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
473	Procuraduría Pública Municipal	Transversal	Varios	15	G3	Actualización De Gesdoc	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
474	Procuraduría Pública Municipal	Transversal	Varios	15	G2	Administración y Gestión del Archivo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
475	Procuraduría Pública Municipal	Transversal	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
476	Procuraduría Pública Municipal	Transversal	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
478	Procuraduría Pública Municipal	Transversal	Varios	15	E4	Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
479	Procuraduría Pública Municipal	Transversal	Varios	15	B1	Derecho Laboral Con La Nueva Ley.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
480	Procuraduría Pública Municipal	Transversal	Varios	15	J5	Indemnizaciones Laborales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



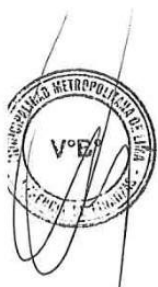
481	Procuraduría Pública Municipal	Transversal	Varios	15	E4	Proceso Constitucional	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
482	Procuraduría Pública Municipal	Transversal	Varios	15	J5	Sobre Liquidación De Beneficios Sociales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
483	Prolima	Asistente Administrativo	Gustavo Vasquez Mendiola	1	E4	Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
484	Prolima	Arquitecta	Carmen Ojeda Romero	1	E4	Desarrollo Local	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
485	Prolima	Asistente Administrativo	Mabel Enciso Arias	1	E4	Desarrollo Local	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
486	Prolima	Abogado	Jorge Zegarra Miranda	1	E4	Ley De Procedimiento Administrativo 27444 y Modificatoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
487	Proyecto Especial para la Gestión del Tránsito	Transversal	Varios	30	A1	Gestión De Proyectos De Inversión Pública En El Marco De Invierte.Pe	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
488	Proyecto Especial para la Gestión del Tránsito	Transversal	Varios	30	E4	Ley De Transparencia y Acceso De La Información Pública Ley N° 27806, Modificada Por Ley N° 27927	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
489	Proyecto Especial para la Gestión del Tránsito	Transversal	Varios	30	E4	Control Interno	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
490	Proyecto Especial para la Gestión del Tránsito	Transversal	Varios	30	A5	Costos y Presupuesto Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
491	Proyecto Especial para la Gestión del Tránsito	Transversal	Varios	30	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
492	Proyecto Especial para la Gestión del Tránsito	Transversal	Varios	30	B7	Almacén y Control Patrimonial	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
493	Secretaría General Del Concejo	Transversal	Varios	15	G3	Actualización De Gesdoc	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Secretaría General Del Concejo	Transversal	Varios	15	G2	Administración y Gestión del Archivo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Secretaría General Del Concejo	Transversal	Varios	15	G4	Atención De Calidad Al Ciudadano	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Secretaría General Del Concejo	Transversal	Varios	15	J4	Código De Ética	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
497	Secretaría General Del Concejo	Transversal	Varios	15	A3	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
498	Secretaría General Del Concejo	Transversal	Varios	15	E4	Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
499	Secretaría General Del Concejo	Transversal	Varios	15	I3	Dirección Operativa Estratégica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



[Handwritten signature]



500	Secretaria General Del Concejo	Transversal	Varios	15	I3	Dirección Operativa Estratégica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
501	Secretaria General Del Concejo	Transversal	Varios	15	E4	Formulación Del Programa De Control De Documentos (PCD)	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
502	Secretaria General Del Concejo	Transversal	Varios	15	G3	Gestión Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
503	Secretaria General Del Concejo	Transversal	Varios	15	E4	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
504	Secretaria General Del Concejo	Transversal	Varios	15	E4	Ley De Procedimiento Administrativo 27444 y Modificatoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
505	Secretaria General Del Concejo	Transversal	Varios	15	E4	Ley De Transparencia y Acceso De La Información Pública Ley N° 27806, Modificada Por Ley N° 27927	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
506	Secretaria General Del Concejo	Transversal	Varios	15	E4	Lineamientos Del Uso De Control De Gobierno, Normas De OCI	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
507	Secretaria General Del Concejo	Transversal	Varios	15	B1	Modernización De La Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
508	Secretaria General Del Concejo	Transversal	Varios	15	A1	Planeamiento Estratégico En El Sector Público	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
509	Secretaria General Del Concejo	Transversal	Varios	15	D4	Procedimientos Administrativos En El Marco Del PCD	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
510	Secretaria General Del Concejo	Transversal	Varios	15	H3	Redacción Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
511	Subgerencia De Personal	Subgerente	Dalia Agüero Falcón	1	E4	Régimen de Notificaciones en el marco de la Ley 27444	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
512	Subgerencia De Personal	Subgerente	Dalia Agüero Falcón	1	B2	Régimen del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
513	Subgerencia De Personal	Asesora	Blanca Morante Vargas	1	E4	Régimen de Notificaciones en el marco de la Ley 27444	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
514	Subgerencia De Personal	Asesora	Blanca Morante Vargas	1	B2	Régimen del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
515	Subgerencia De Personal	Abogado	Angel Sebastian Salazar Ordoñez	1	B2	Implementación De La Ley Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
516	Subgerencia De Personal	Abogado	Angel Sebastian Salazar Ordoñez	1	B2	Sistema Administrativo De Gestión De Recursos Humanos En El Nuevo Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
517	Subgerencia De Personal	Abogado	Juan Carlos Taboada Frontidueñas	1	B2	Implementación De La Ley Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
518	Subgerencia De Personal	Abogado	Juan Carlos Taboada Frontidueñas	1	B2	Sistema Administrativo De Gestión De Recursos Humanos En El Nuevo Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



Dev



519	Subgerencia De Personal	Abogado	Edgar Pariona Huaman	1	B2	Implementación De La Ley Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
520	Subgerencia De Personal	Abogado	Edgar Pariona Huaman	1	B2	Sistema Administrativo De Gestión De Recursos Humanos En El Nuevo Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
521	Subgerencia De Personal	Asistente Administrativo	Carmen Del Rosario Amaya Pelaez	1	B2	Implementación De La Ley Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
522	Subgerencia De Personal	Asistente Administrativo	Carmen Del Rosario Amaya Pelaez	1	B2	Sistema Administrativo De Gestión De Recursos Humanos En El Nuevo Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
523	Subgerencia De Personal	Asistente Administrativo	Nadia Estefani Jaime Sanchez	1	B2	Implementación De La Ley Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
524	Subgerencia De Personal	Asistente Administrativo	Nadia Estefani Jaime Sanchez	1	B2	Sistema Administrativo De Gestión De Recursos Humanos En El Nuevo Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
525	Subgerencia De Personal	Auxiliar De Oficina	Andrea Grissell Palomino Dagache	1	B2	Implementación De La Ley Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
526	Subgerencia De Personal	Auxiliar De Oficina	Andrea Grissell Palomino Dagache	1	B2	Sistema Administrativo De Gestión De Recursos Humanos En El Nuevo Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
527	Subgerencia De Personal	Auxiliar De Oficina	Leocadio Vilcarrero Villanueva	1	B2	Implementación De La Ley Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
528	Subgerencia De Personal	Auxiliar De Oficina	Leocadio Vilcarrero Villanueva	1	B2	Sistema Administrativo De Gestión De Recursos Humanos En El Nuevo Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
529	Subgerencia De Personal	Secretaria	Maria Del Carmen Velez Santisteban	1	B2	Implementación De La Ley Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
530	Subgerencia De Personal	Secretaria	Maria Del Carmen Velez Santisteban	1	B2	Sistema Administrativo De Gestión De Recursos Humanos En El Nuevo Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
531	Subgerencia De Personal	Secretaria	Ofelia Gallego Vilchez	1	E4	Ley De Transparencia Y Acceso A La Información Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Subgerencia De Personal	Secretaria	Ofelia Gallego Vilchez	1	A3	Gestión De Personal En El Marco De La Ley SERVIR.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Subgerencia De Personal	Secretaria	Ofelia Gallego Vilchez	1	J5	Comunicación Y Atención Al Cliente	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
534	Subgerencia De Personal	Jefe de Área	Gonzales Cordero Haydee	1	B2	Ley De Contrataciones Del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
535	Subgerencia De Personal	Administrativo	Enrique Duran Valerio	1	B2	Gestión De Personal En El Marco De La Ley SERVIR.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
536	Subgerencia De Personal	Administrativo	Nataly Yoshimi Urrutia Calle	1	A3	Ley De Contrataciones Del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



Handwritten signature in blue ink.



537	Subgerencia De Personal	Administrativo	Ricardo Quispe Caceres	1	A3	Ley De Contrataciones Del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
538	Subgerencia De Personal	Administrativo	Ricardo Quispe Caceres	1	B1	Gestión De Personal En El Marco De La Ley SERVIR.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
539	Subgerencia De Personal	Administrativo	Paola Rosario Palomino Hernández	1	J5	Liderazgo Personal Y De Equipos De Trabajo En Las Organizaciones	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
540	Subgerencia De Personal	Administrativo	Vanessa Asca Rosado	1	J5	Coaching Y Liderazgo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
541	Subgerencia De Personal	Administrativo	Vanessa Asca Rosado	1	B2	Monitoreo Y Gestión De Factores Psicosociales Laborales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
542	Subgerencia De Personal	Administrativo	Vanessa Asca Rosado	1	B2	Gestión De Personal En El Marco De La Ley SERVIR.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
543	Subgerencia De Personal	Administrativo	Rodolfo Angel Villanueva Blanco	1	B2	Gestión De Personal En El Marco De La Ley SERVIR.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
544	Subgerencia De Personal	Administrativo	Claudia Ramirez Mujica	1	B2	Derecho Laboral Y Procesal Laboral	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
545	Subgerencia De Personal	Analista De Administración	Walter Claudio Espinoza Chueca Espinoza	1	B2	Actualización En La Aplicación Del Imp. A La Renta 4ta- 5ta Categoría Y Modificatorias	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
546	Subgerencia De Personal	Administrativo	Cristina Huayta Guardia	1	J5	Comunicación Y Atención Al Cliente	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
547	Subgerencia De Personal	Analista De Administración	Walter Claudio Espinoza Chueca Espinoza	1	G3	Legislación Laboral Y De Remuneraciones -D.L. 276 Y D.L.728	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
548	Subgerencia De Personal	Administrativo	Yolanda Quintanilla Mendoza	1	B2	Derecho Laboral Y Procesal Laboral	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
549	Subgerencia De Personal	Analista De Administración	Walter Claudio Espinoza Chueca Espinoza	1	B2	PDT-Plame Y T-Registro	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Subgerencia De Personal	Administrativo	Hernando Alvarez Ascarza	1	B2	Gestión De Personal En El Marco De La Ley SERVIR.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	B2	Diseño De Perfiles De Puesto	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	B2	Régimen Previsional (20530-19990)	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
553	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	B2	Gestión Del Rendimiento	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
554	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	E4	Ley N° 27444, Ley De Procedimientos Administrativo General	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



555	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	B1	Régimen Disciplinario Y Procedimiento Sancionador De La Ley Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
556	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	E4	Ley N° 27803 Y Sus Modificatorias (Transferencia De Aportes A La ONP)	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
557	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	E4	Ley N° 27806, Ley De Transparencia Y Acceso A La Información Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
558	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	E4	Ley N° 30057 Ley Del Servicio Civil (Liquidación De Beneficios Sociales En El Marco De La Ley SERVIR)	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
559	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	A3	SEACE	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
560	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	B2	Selección De Personal Bajo El Régimen De La Ley Del Servicio Civil - Ley 30057 (SERVIR)	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
561	Subgerencia De Personal	Psicóloga	Liliana Solorzano Llanos	1	B2	Gestión De La Capacitación en Entidades Públicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
562	Subgerencia De Personal	Psicóloga	Liliana Solorzano Llanos	1	B2	Gestión De Recursos Humanos En Entidades Públicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
563	Subgerencia De Personal	Psicóloga	Liliana Solorzano Llanos	1	B2	Metodología De Perfiles De Puestos Bajo El Régimen Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
564	Subgerencia De Personal	Administrativo	Joseph Eduardo Cerna Quispe	1	B2	Gestión De La Capacitación en Entidades Públicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
565	Subgerencia De Personal	Administrativo	Joseph Eduardo Cerna Quispe	1	B2	Gestión De Recursos Humanos En Entidades Públicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
566	Subgerencia De Personal	Administrativo	Joseph Eduardo Cerna Quispe	1	B2	Metodología De Perfiles De Puestos Bajo El Régimen Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
567	Subgerencia De Personal	Administrativo	Alex Elvis Barrientos Aguirre	1	B2	Gestión De La Capacitación en Entidades Públicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
568	Subgerencia De Personal	Administrativo	Alex Elvis Barrientos Aguirre	1	B2	Gestión De Recursos Humanos En Entidades Públicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
569	Subgerencia De Personal	Administrativo	Alex Elvis Barrientos Aguirre	1	B2	Metodología De Perfiles De Puestos Bajo El Régimen Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
570	Subgerencia De Personal	Administrativo	María Angélica Armijo Rojas	1	B2	Gestión De La Capacitación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
571	Subgerencia De Personal	Administrativo	María Angélica Armijo Rojas	1	B2	Gestión De Recursos Humanos En Entidades Públicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
572	Subgerencia De Personal	Administrativo	María Angélica Armijo Rojas	1	B2	Metodología De Perfiles De Puestos Bajo El Régimen Del Servicio Civil	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



573	Subgerencia De Personal	Jefe De Área	Gaby Abarca Moran	1	S/C	Preparación De Informes De Auditoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
574	Subgerencia De Personal	Jefe De Área	Gaby Abarca Moran	1	A4	Gestión Administrativa	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
575	Subgerencia De Personal	Jefe De Área	Gaby Abarca Moran	1	B2	Procedimiento Administrativo Disciplinario Según SERVIR	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
576	Subgerencia De Personal	Abogado	Susana Olivares Acuña	1	S/C	Preparación De Informes De Auditoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
577	Subgerencia De Personal	Abogado	Susana Olivares Acuña	1	B1	Procedimiento Administrativo Disciplinario Según SERVIR	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
578	Subgerencia De Personal	Abogado	Magaly Santivañez Seguil	1	S/C	Preparación De Informes De Auditoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
579	Subgerencia De Personal	Abogado	Magaly Santivañez Seguil	1	B2	Procedimiento Administrativo Disciplinario Según SERVIR	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
580	Subgerencia De Personal	Abogado	Milagros Alarcón Quispe	1	S/C	Preparación De Informes De Auditoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
581	Subgerencia De Personal	Abogado	Milagros Alarcón Quispe	1	A4	Procedimiento Administrativo Disciplinario Según SERVIR	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
582	Subgerencia De Personal	Abogado	Angelo Motta Huaman	1	S/C	Preparación De Informes De Auditoria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
583	Subgerencia De Personal	Abogado	Angelo Motta Huaman	1	A4	Procedimiento Administrativo Disciplinario Según SERVIR	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
584	Subgerencia De Personal	Especialista	Alfonso Pernia Añazgo	1	A4	Legislación Laboral Y De Remuneraciones - D.L. 276 Y D.L.728	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
585	Subgerencia De Personal	Especialista	Alfonso Pernia Añazgo	1	B2	PDT-Plame Y T-Registro	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Subgerencia De Personal	Secretaría	Ana Maria Aparicio Castillo	1	A4	Actualización Sistema GESDOC.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Subgerencia De Personal	Administración	Antony Luigghi Tapia Alfaro	1	B5	Actualización En La Aplicación Del Imp. A La Renta 4ta- 5ta Categoría Y Modificatorias	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
	Subgerencia De Personal	Administración	Antony Luigghi Tapia Alfaro	1	B5	Legislación Laboral Y De Remuneraciones - D.L. 276 Y D.L.728	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
589	Subgerencia De Personal	Administración	Antony Luigghi Tapia Alfaro	1	B5	PDT-Plame Y T-Registro	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
590	Subgerencia De Personal	Analista De Administración	Blanca Noemi Calderon Bautista	1	B5	Legislación Laboral Y De Remuneraciones - D.L. 276 Y D.L.728	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



591	Subgerencia De Personal	Analista De Sistemas	Carlos Augusto Luque Olivo	1	D4	Legislación Laboral Y De Remuneraciones - D.L. 276 Y D.L.728	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
592	Subgerencia De Personal	Analista De Administración	Doris Sanchez Palacios	1	D4	Legislación Laboral Y De Remuneraciones - D.L. 276 Y D.L.728	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
593	Subgerencia De Personal	Administración	Gloria Verónica Rebaza Cruz	1	D4	Actualización Sistema GESDOC.	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
594	Subgerencia De Personal	Especialista	Juan Emilio Uchuya Chacaltana	1	D4	Actualización En La Aplicación Del Imp. A La Renta 4ta- 5ta Categoría Y Modificatorias	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
595	Subgerencia De Personal	Especialista	Juan Emilio Uchuya Chacaltana	1	D4	Gestión Municipal En Entidades Públicas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
596	Subgerencia De Personal	Especialista	Juan Emilio Uchuya Chacaltana	1	G3	Legislación Laboral Y De Remuneraciones - D.L. 276 Y D.L.728	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
597	Subgerencia De Personal	Especialista	Juan Emilio Uchuya Chacaltana	1	B2	PDT-Plame Y T-Registro	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
598	Subgerencia De Personal	Analista De Administración	Maria Luisa León Contreras	1	B2	Legislación Laboral Y De Remuneraciones - D.L. 276 Y D.L.728	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
599	Subgerencia De Personal	Analista De Administración	Maria Luisa León Contreras	1	B2	PDT-Plame Y T-Registro	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
600	Subgerencia De Personal	Jefe De Área	Miriam Raquel Salazar Bardales	1	B2	Legislación Laboral Y De Remuneraciones - D.L. 276 Y D.L.728	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
601	Subgerencia De Personal	Administración	Victor Arturo Romaní Chipana	1	A4	Actualización En La Aplicación Del Imp. A La Renta 4ta- 5ta Categoría Y Modificatorias	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
602	Subgerencia De Personal	Administración	Victor Arturo Romaní Chipana	1	B2	Legislación Laboral Y De Remuneraciones - D.L. 276 Y D.L.728	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
603	Subgerencia De Personal	Administración	Victor Arturo Romaní Chipana	1	B2	PDT-Plame Y T-Registro	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
604	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	G3	Gestión Documentaria	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
605	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	A3	Contrataciones Del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial
606	Subgerencia De Personal	Transversal	Varios	15	A4	Manejo SIAF	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción	Presencial



6. MONITOREO Y EVALUACIÓN

A. Evaluación de Reacción

¿Qué opinan los participantes acerca de la capacitación recibida?

- **Facilitador:** Se pregunta acerca de las competencias de los docentes, tales como su dominio del tema, claridad de sus explicaciones, facilidad para resolver consultas, capacidad para crear buen clima de trabajo, etc.
- **Contenido:** Se recaba información sobre los temas tratados, por ejemplo, utilidad del contenido, en qué medida ha cubierto las necesidades formativas, qué temas han faltado, qué temas han sobrado, etc.
- **Materiales didácticos:** Libros, lecturas, separatas, casetes y todo material de aprendizaje. Se pregunta acerca de su presentación, antigüedad, pertinencia, utilidad, etc.
- **Metodología:** Se interroga acerca de los métodos utilizados: su carácter interactivo, su adecuación con el contenido, etc.
- **Medios audiovisuales:** Proyecciones Power Point, vídeos, etc. Se pregunta sobre calidad, pertinencia, utilidad, etc.
- **Infraestructura:** Especialmente acerca del aula de estudio: iluminación, insonorización, calidad de las carpetas, ventilación, etc.
- **Organización:** Se interroga acerca de horarios, refrigerio, etc.

B. Evaluación de Aprendizaje

¿En qué medida han aprendido los trabajadores lo que se les ha enseñado?

Pruebas escritas: son los exámenes clásicos, pueden ser diseñados con preguntas abiertas, de alternativas múltiples, dicotómicas, tipo Likert, de completamiento, de relaciones, etc.

Pruebas orales: entrevistas y exposiciones.

Pruebas de simulación o situacionales: juego de roles, estudio de casos, bandeja de entrada, juegos de empresas, etc.

Trabajos asignados: desarrollo de proyectos, informes, resúmenes, etc.

C. Evaluación de Resultados

¿Qué tanto la capacitación ha ayudado a cumplir los objetivos organizacionales?

En este nivel se mide el impacto de la capacitación en los objetivos y estrategias organizacionales, es decir, cómo ha contribuido la capacitación a la consecución de las grandes metas e indicadores empresariales, es una medición macro de los beneficios de la capacitación.



Handwritten signature in blue ink.



EVALUACIÓN DE REACCIÓN

Curso:

Fecha:

Nombre del Expositor:

Por favor lea las siguientes afirmaciones y exprese su grado de acuerdo con las mismas usando esta escala. Marque sus respuestas con una "X"

4 = Total acuerdo 3 = De acuerdo 2 = en desacuerdo 1 = Total desacuerdo

Dimensión	Indicadores	Respuestas
1. Objetivos y contenidos de la capacitación	a. Se cumplieron los objetivos de la capacitación	1 2 3 4
	b. El contenido temático es coherente con los objetivos de la capacitación	1 2 3 4
	c. Durante el curso se realizaron ejemplos prácticos o ejercicios de aplicación en mis funciones diarias.	1 2 3 4
2. Materiales (Responda solo en caso de haber recibido materiales)	a. Los materiales entregados contienen información relevante para el desarrollo de la capacitación	1 2 3 4
	b. Los materiales permiten profundizar las temáticas de la capacitación	1 2 3 4
3. Recursos audiovisuales	a. Los equipos audiovisuales utilizados contribuyeron a mejorar el aprendizaje de la capacitación	1 2 3 4
4. Exponente	a. Las explicaciones del expositor son claras y comprensibles	1 2 3 4
	b. El expositor generó un ambiente de participación	1 2 3 4
	c. El expositor atendió adecuadamente las preguntas de los participantes	1 2 3 4
	e. El expositor evidenció dominio del tema	1 2 3 4
5. Duración	a. La duración de la capacitación fue apropiada	1 2 3 4
6. Ambiente de aprendizaje	a. Las condiciones ambientales (iluminación, espacio y ventilación) favorecieron su aprendizaje	1 2 3 4
Percepción global	a. La capacitación satisfizo sus expectativas y necesidades	1 2 3 4
	b. Recomendaría esta capacitación a otras personas.	1 2 3 4
Tiene algún comentario o sugerencia adicional con respecto a la capacitación recibida?	Respuesta:	



Handwritten signature in blue ink.



ANEXO: CÓDIGO DE LA CLASIFICACIÓN DE MATERIA DE CAPACITACIÓN

Clasificación de materia de capacitación	Código de la materia
A. Planeamiento y Gestión del gasto	A1. Planeamiento estratégico presupuesto público A2. Inversión pública A3. Contrataciones A4. Contabilidad A5. Tesorería y endeudamiento público
B. Gestión institucional	B1. Modernización de la gestión pública B2. Gestión de recursos humanos B3. TICS B4. Administración B5. Control Institucional B6. Comunicaciones B7. Almacén, distribución y control patrimonial
C. Asesoramiento y resolución de controversias	C1. Asesoría jurídica C2. Defensa Legal del Estado C3. Resolución de Controversias
D. Formulación, implementación y evaluación de políticas públicas	D1. Desarrollo económico D2. Desarrollo social D3. Infraestructura, transporte, comunicación D4. Gobierno D5. Recursos naturales, medioambiente y acondicionamiento y ordenamiento territorial D6. Orden interno, orden público y defensa nacional D7. Administración de bienes del estado y del patrimonio documental y bibliográfico de la nación D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica D9. Regulación D10. Rectoría de los sistemas administrativos
E. Prestación y entrega de bienes y servicios	E1. Desarrollo económico E2. Desarrollo social E3. Infraestructura, transporte, comunicación E4. Gobierno E5. Recursos naturales, medioambiente y acondicionamiento y ordenamiento territorial E6. Orden interno, orden público y defensa nacional E7. Administración de bienes del estado y del patrimonio documental y bibliográfico de la nación E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico
F. Fiscalización, gestión tributaria y ejecución coactiva	F1. Fiscalización, supervisión e inspectoría F2. Gestión tributaria F3. Ejecución coactiva
G. Operativa: prestación y entrega de bienes y servicios, gestión institucional, mantenimiento y soporte.	G1. Mantenimiento de equipos y maquinaria G2. Archivo G3. Trámite documentario G4. Orientación G5. Recepción telefónica
H. Asistencia y apoyo	H1. Conserjería H2. Mensajería H3. Asistencia administrativa
I. Dirección institucional	I1. Dirección política estratégica I2. Dirección Estratégica I3. Dirección operativa estratégica
J. Transversales	J1. Género J2. Interculturalidad J3. Derechos Humanos J4. Ética J5. Otros



Handwritten signature in blue ink.

