



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Años del Buen Servicio al Ciudadano"

PROCESO CAS N° 111-2017-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA EN GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN para la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Bachiller en Ciencias Políticas, Sociología, Psicología, Gestión, Administración, Ingeniería Industrial, o afines por la formación profesional.	8
	Egresado de Maestría en Ciencias Políticas, Sociología, Psicología, Gestión, Administración, Ingeniería Industrial, o afines por la formación profesional.	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo dos (04) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil, mínimo como Analista o puestos equivalentes.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De uno (01) a dos (02) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil, mínimo como Analista o puestos equivalentes.	12
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil, mínimo como Analista o puestos equivalentes.	18
Cursos / Estudios de especialización			
4.1	Curso en Gestión de la Capacitación, Recursos Humanos, Gestión Pública o Monitoreo y evaluación de políticas públicas.	CUMPLE	CUMPLE

