



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Años del Buen Servicio al Ciudadano"

### PROCESO CAS N° 111-2017-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA EN GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN para la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
<b>Formación Académica</b>		8	12
1.1	Bachiller en Ciencias Políticas, Sociología, Psicología, Gestión, Administración, Ingeniería Industrial, o afines por la formación profesional.	8	....
	Egresado de Maestría en Ciencias Políticas, Sociología, Psicología, Gestión, Administración, Ingeniería Industrial, o afines por la formación profesional.	....	12
<b>Experiencia General</b>			
2.1	Mínimo dos (04) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
<b>Experiencia Específica</b>		12	18
3.1	Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil, mínimo como Analista o puestos equivalentes.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De uno (01) a dos (02) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil, mínimo como Analista o puestos equivalentes.	12	....
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil, mínimo como Analista o puestos equivalentes.	....	18
<b>Cursos / Estudios de especialización</b>			
4.1	Curso en Gestión de la Capacitación, Recursos Humanos, Gestión Pública o Monitoreo y evaluación de políticas públicas.	CUMPLE	CUMPLE

