CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS
CAP N° 015-2017-SERVIR-REEMPLAZO
PERFIL DEL PUESTO

Puesto	*Jefe Inmediato*	*Numero Subordinados*
ESPECIALISTA DE LA GERENCIA DE DESARROLLO DE LA GERENCIA PÚBLICA	**GERENCIA DE DESARROLLO DE LA GERENCIA PÚBLICA**	-------

Grupo Ocupacional: **PROFESIONAL 1**

FUNCIONES PRINCIPALES

1. Participar activamente en el diseño, organización y ejecución de los procesos de selección de Gerentes Públicos y de otros Directivos o Gerentes de Mando Medio, bajo la conducción de la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública.
2. Organizar y llevar a cabo la ejecución de los cursos de introducción.
3. Efectuar la propuesta de diseño metodológico de la evaluación de los cursos de introducción.
4. Elaborar, revisar y actualizar los perfiles genéricos y específicos de los Gerentes Públicos y otros directivos.
5. Diseñar y ejecutar el programa de inducción de Gerentes Públicos.
6. Proponer y mantener actualizado el Catálogo por puesto tipo de los gerentes públicos que se encuentren en situación de disponibilidad.
7. Identificar entre los profesionales disponibles que se encuentren incorporados al Cuerpo de Gerentes Públicos, la relación de candidatos elegibles mediante un proceso abreviado.
8. Organizar y mantener actualizado los legajos de los Gerentes Públicos.
9. Elaborar la propuesta del Plan de Desarrollo de Capacidades de Gerentes Públicos y coordinar su ejecución.
10. Promover y coordinar la capacitación de los equipos de los Gerentes Públicos asignados.
11. Absolver las consultas externas que la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública le encargue.
12. Elaborar los informes sobre asuntos específicos que le solicite la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública.
13. Realizar o proponer la contratación de estudios, consultorías e investigaciones en las materias a su cargo, conforme se acuerde con la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública.
14. Participar en la mejora continua de los procesos relacionados a la gestión del Cuerpo de Gerentes Públicos.
15. Otras funciones que le asigne o encargue la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública, de acuerdo al ámbito de su competencia.

REQUISITOS MÍNIMOS

Nivel Educativo Alcanzado
'Título Profesional Universitario; o Grado Académico de Bachiller y Grado de Maestría

Carrera / profesión
Administración, Relaciones Industriales, Ingeniería Industrial, Psicología o carreras afines.

Especializaciones/Diplomados
- Curso deben de tener no menos de 12 horas de capacitación. Se podrán considerar acciones de capacitación desde 8 horas, si son organizadas por el ente rector correspondiente.
- Programa de especialización deben tener no menos de 90 horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por un ente rector.

Gestión de Recursos Humanos y/o estrategias de selección por competencias u otros afines

Experiencia Laboral:

Experiencia (mínima)
No menor a 5 años de experiencia laboral.

Experiencia especifica (mínima)
No menor de 3 años de experiencia en el sector público o privado en cargos de selección incluyendo

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° L. Loayza ORH

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° L. Garcia ORH

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° A. Ceballos ORH

reclutamiento y selección de personal para posiciones jefaturales y directivos o de recursos humanos. Deseable, experiencia en procesos de selección de gran envergadura, que implican logística compleja	
Conocimientos Básicos : • Conocimiento avanzado de: Gestión de Recursos Humanos y/o Estrategias de Selección por Competencias u otros afines. • Manejo de Office Windows y de aplicativos.	
Habilidades o Competencias: Credibilidad técnica, Flexibilidad y Adaptabilidad, Tolerancia a la Presión y Aprendizaje Continuo.	***Remuneración*** S. / 8,000 (Ocho mil y 00/100) soles mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad. ***Condiciones*** En Planilla de Pago, según régimen laboral 728

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
V°B°
L. Loayza
ORH

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
V°B°
K. García
ORH

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
V°B°
A. Ceballos
ORH