



"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la consolidación del Mar de Grau".

ANEXO A

Criterios de Evaluación Curricular – CAS N° 070 –2016 – SERVIR
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES

La información contenida en el Formato 1 presentado al inicio del proceso de selección, tiene carácter de Declaración Jurada, por lo cual se tomará en cuenta la información en ella consignada, y se efectuará la evaluación correspondiente con los documentos sustentatorios presentados.

La Evaluación Curricular tiene una nota mínima aprobatoria de veinte (20) y un máximo de treinta (30) puntos.

La calificación de esta etapa se realiza según los factores que a continuación se indican, cuyos puntajes no son acumulativos:

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	10
1.1	Bachiller Universitario de las carreras de Economía, Administración, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Contabilidad, Derecho o afines por la formación profesional.	8
	Egresado en Maestría en Economía, Administración, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Contabilidad, Derecho o afines por la formación profesional.	10
Experiencia General			
2.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia general.	CUMPLE	NO CUMPLE
Experiencia Específica		12	20
3.1	De cuatro (04) años hasta cinco (05) años de experiencia como analista o; en cargos o servicios con funciones relacionadas a la gestión de las contrataciones públicas (incluye servicios de asesorías y/o consultorías relacionadas a la solución de controversias y/o apelaciones en procesos o procedimientos de selección)	6
	Más de cinco (05) años hasta seis (06) años de experiencia como analista o; en cargos o servicios con funciones relacionadas a la gestión de las contrataciones públicas (incluye servicios de asesorías y/o consultorías relacionadas a la solución de controversias y/o apelaciones en procesos o procedimientos de selección)	8
	Más de seis (06) años de experiencia como analista o; en cargos o servicios con funciones relacionadas a la gestión de las contrataciones públicas (incluye servicios de asesorías y/o consultorías relacionadas a la solución de controversias y/o apelaciones en procesos o procedimientos de selección)	10





“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la consolidación del Mar de Grau”.

3.2	De tres (03) año hasta cuatro (04) años de experiencia como analista o especialista en contrataciones o; cargos de servicios con funciones relacionadas que desarrollen actividades de programación y actos preparatorios o relacionadas a selección de proveedores en el marco de las normas de contratación pública nacional en el Sector Público dentro del Órgano Encargado de las Contrataciones.	6
	Más de cuatro (04) años hasta cinco (05) años de experiencia como analista o especialista en contrataciones o; cargos de servicios con funciones relacionadas que desarrollen actividades de programación y actos preparatorios o relacionadas a selección de proveedores en el marco de las normas de contratación pública nacional en el Sector Público dentro del Órgano Encargado de las Contrataciones.	8
	Más de cinco (05) años de experiencia como analista o especialista en contrataciones o; cargos de servicios con funciones relacionadas que desarrollen actividades de programación y actos preparatorios o relacionadas a selección de proveedores en el marco de las normas de contratación pública nacional en el Sector Público dentro del Órgano Encargado de las Contrataciones.	10
Cursos / Estudios de Especialización			
4.1	Programa de especialización en contrataciones del Estado.	CUMPLE	NO CUMPLE
4.2	Acreditación vigente de funcionario o servidor certificado por el OSCE.	CUMPLE	NO CUMPLE

