



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina General de Administración y Finanzas

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la consolidación del Mar de Grau”

PROCESO CAS N° 017-2016-SERVIR

ANALISTA DE CAPACITACIÓN

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Analista de Capacitación, para realizar el análisis de las necesidades de capacitación, seguimiento y ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas buscando fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores para el buen desempeño.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Oficina General de Administración y Finanzas - Sub Jefatura de Recursos Humanos.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina General de Administración y Finanzas, a través de la Sub Jefatura de Recursos Humanos.

4. Base legal

- a) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- b) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios. Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo cuatro (04) años en áreas de recursos humanos o de personal. • Mínimo dos (02) años como Analista o Especialista en procesos de capacitación.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación, organización de la información, coordinación eficaz y vocación de servicio.
Formación Académica	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller Universitario
Cursos / Estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Curso de especialización en Gestión de la Capacitación (no menor de 24 horas, no acumulables).
Conocimientos para el puesto	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Recursos Humanos relacionados a las funciones del perfil, Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil y su Reglamento. • Word y Excel a nivel intermedio. • Power Point a nivel básico.





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina General
de Administración
y Finanzas

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”

“Año de la consolidación del Mar de Grau”

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a) Ejecutar el Plan de Trabajo para realizar el diagnóstico de necesidades de capacitación para los distintos órganos de SERVIR
- b) Elaborar informes de seguimiento del Plan de Desarrollo de las Personas (mensuales, trimestrales y anual)
- c) Realizar el seguimiento a las capacitaciones contratadas para el control de pagos, certificados, asistencia y devoluciones de ser el caso.
- d) Realizar la evaluación de las capacitaciones contratadas en el marco de la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas
- e) Colaborar en la elaboración y propuesta del Plan de Desarrollo de Personas
- f) Mantener actualizada la base de datos de capacitación para la emisión de reportes.
- g) Mantener actualizados y ordenados los expedientes de capacitación con los sustentos correspondientes de todas las etapas de la gestión de la capacitación requeridos por el Sistema de Gestión de la Calidad.
- h) Proponer mejoras a los instrumentos empleados en el diagnóstico de necesidades de capacitación
- i) Las demás funciones que le sean asignadas por su inmediato superior, dentro del ámbito de su competencia.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Autoridad Nacional del Servicio Civil - Lima
Duración del contrato	Tres (03) meses renovables en función a desempeño y necesidades institucionales.
Remuneración mensual	S/. 5,000.00 (Cinco mil y 00/100 nuevos soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

